



POLIZA TEMPORAL REVISADA DE COVID-19 ENFERMEDAD Y SALIDA FAMILIAR Adaptada de Families First Coronavirus Response Act (FFCRA)

A medida que vemos los efectos continuos de COVID-19 en todo el mundo, la seguridad y el bienestar de nuestros empleados, sus familias y nuestras comunidades continúa siendo nuestra máxima prioridad. La póliza de licencia de ausencia por razones de enfermedad y familia causadas por COVID-19 ha sido revisada para brindarles beneficios de apoyo a nuestros empleados y sus familias afectados por la pandemia.

Salvo que se indique lo contrario a continuación, esta póliza entrará en vigencia el 13 de abril de 2020 y permanecerá vigente hasta nuevo aviso. Esta póliza revisada reemplaza todas las pólizas anteriores de enfermedad en relación con COVID-19.

Resumen de la póliza

- La póliza entra en vigencia el 13 de abril de 2020;
- Proporciona licencia de ausencia pagada a la tarifa de pago regular del empleado cuando el empleado no puede trabajar debido a una necesidad genuina de autocuidado por razones específicas relacionadas con COVID-19;
- Proporciona licencia de ausencia pagada a dos tercios de la tasa de pago regular del empleado cuando el empleado no puede trabajar debido a la necesidad de buena fe para cuidar a un individuo por razones específicas relacionadas con COVID-19;

Elegibilidad

Todos los empleados regulares, a tiempo completo y a tiempo parcial de Carlisle son elegibles para tomar vacaciones pagadas bajo esta póliza. Consulte con su departamento de recursos humanos local para verificar la elegibilidad de una necesidad de licencia bajo esta póliza.

Razones para salir

Un empleado califica para licencia de ausencia pagada bajo esta póliza si el empleado no puede trabajar o no puede trabajar desde su casa porque el empleado:

1. está sujeto a una orden de cuarentena o aislamiento gubernamental o local relacionada con COVID-19;
2. ha sido aconsejado por un proveedor de atención médica a la cuarentena relacionada con COVID-19;
3. está sufriendo síntomas de COVID-19 y está buscando un diagnóstico médico;
4. está cuidando a un individuo sujeto a una orden descrita en el número 1 anterior, o se auto cuarentena como se describe en el número 2 anterior;

5. está cuidando a un niño cuya escuela o lugar de cuidado está cerrado (o el proveedor de cuidado infantil no está disponible) por razones relacionadas con COVID-19; o
6. está sufriendo cualquier otra condición sustancialmente similar especificada por los funcionarios de salud del gobierno;
7. ha estado en contacto cercano con una persona con COVID-19 confirmado o empleados que estuvieron en el mismo ambiente interior que un caso COVID-19 durante un período prolongado.

Cuando la licencia de ausencia sea previsible por cualquiera de las razones descritas anteriormente, un empleado debe notificar al empleador como sea posible. Después del primer día hábil de licencia de ausencia bajo esta póliza, Carlisle puede, a su discreción, exigir a los empleados que sigan procedimientos de notificación razonables para seguir siendo elegibles para continuar la licencia de ausencia bajo esta póliza.

Las inscripciones actuales de beneficios del empleado permanecerán vigentes durante el tiempo de licencia de ausencia que se tome bajo esta póliza, y los empleados deberán seguir siendo responsables del pago de las primas de beneficios.

Requisitos para volver al trabajo

Los empleados que hayan tenido contacto cercano con una persona que presente síntomas relacionados con COVID-19, o que hayan sido confirmados como positivos con COVID-19, o que hayan estado en el mismo ambiente interior que un caso de COVID-19 confirmado durante un período prolongado no pueden regresar para trabajar, excepto si no presenta síntomas durante 14 días o después de recibir orientación de un proveedor de atención médica, a menos que la ley aplicable lo prohíba.

Beneficios de licencia de ausencia pagada

Si los empleados no pueden trabajar o trabajar desde casa debido a alguna de las condiciones especificadas en este documento, se les pagará a los empleados:

- A. **La tarifa de pago regular del empleado** donde el empleado no puede trabajar porque el empleado está en cuarentena (de conformidad con la orden gubernamental o el consejo de un proveedor de atención médica); y / o sufriendo síntomas de COVID-19 y busca un diagnóstico médico; y / o ha estado en contacto cercano con una persona con COVID-19 confirmado o empleados que estuvieron en el mismo ambiente interior que un caso de COVID-19 durante un período prolongado (razones 1, 2, 3 y 7 anteriores); o
- B. **2/3 de la tarifa de pago regular del empleado**, a menos que lo prohíba la ley, porque el empleado no puede trabajar debido a la necesidad de buena fe de cuidar a un individuo sujeto a cuarentena (de conformidad con la orden gubernamental o el consejo de un proveedor de atención médica); y / o para cuidar a un niño (menor de 18 años) cuya escuela o proveedor de cuidado infantil está cerrado o no está disponible por razones relacionadas con COVID-19; y / o el empleado está sufriendo una condición sustancialmente similar a la especificada por los funcionarios de salud gubernamentales (razones 4, 5 y 6 anteriores). Nota: Las horas acumuladas y no utilizadas para licencia de ausencia por enfermedad pagada según cualquier otra póliza aplicable de la compañía se utilizarán para compensar la diferencia entre el pago regular y el pago de 2/3 cuando así lo exija otra ley aplicable.

Los cálculos de pago por todos los motivos de licencia regidos por esta póliza se basarán en: a) empleados a tiempo completo: horas normalmente programadas (excluidas las horas extra) por semana; y b)

empleados a tiempo parcial: la cantidad promedio de horas por semana que el empleado normalmente está programado para trabajar.

Relación con otras hojas pagadas

Las acumulaciones para otras pólizas de licencia pagada cesarán mientras los empleados estén bajo esta póliza y comenzarán nuevamente cuando el empleado regrese al trabajo.

En la medida en que los pagos provistos bajo esta póliza se paguen a 2/3 de la tarifa de pago regular del empleado: cualquier hora acumulada y no utilizada para licencia por enfermedad pagada bajo cualquier otra póliza aplicable de la compañía se utilizará para compensar la diferencia cuando sea requerido por otra ley aplicable; y las horas acumuladas y no utilizadas de cualquier otra póliza de licencia pagada aplicable de la compañía, incluidas las vacaciones o la licencia por enfermedad pagada (cuando esté permitido, pero no lo exige la ley), se pueden utilizar para compensar la diferencia a solicitud del empleado.

Excepto por el uso suplementario de licencia pagada bajo cualquier otra póliza aplicable de licencia pagada de la compañía descrita anteriormente (como lo requiere la ley, o a solicitud del empleado), la licencia tomada bajo esta póliza no contará contra la acumulación de licencia pagada bajo ninguna otra póliza de la División y no las deducciones a esas acumulaciones se producirán como resultado de tomar licencia bajo esta póliza.

Alcance de la póliza

Esta póliza reemplaza todas las pólizas anteriores de pago y ausencia de la Compañía relacionadas con COVID-19. Todas las demás pólizas de la Compañía que no sean de pago y que no estén relacionadas con la licencia de ausencia relacionadas con COVID-19 se regirán por los términos y condiciones específicos de esas pólizas.

Esta póliza no crea un contrato de trabajo y no debe interpretarse ni considerarse como tal. En consecuencia, de ninguna manera cambia la naturaleza de la relación laboral a voluntad del empleado o de Carlisle.

Los derechos de licencia provistos bajo esta póliza no se transfieren de un año al siguiente. Los empleados no tienen derecho al reembolso de la licencia no utilizada disponible bajo esta póliza en caso de despido, renuncia, jubilación u otra separación del empleo.

Además, nada en esta póliza se interpretará de ninguna manera para disminuir los derechos o beneficios a los que un empleado tiene derecho en virtud de cualquier otra ley gubernamental o local; acuerdo de negociación colectiva; o la póliza existente de Carlisle.

Reserva de derechos

Carlisle se reserva el derecho de administrar esta póliza e interpretar, cambiar o rescindir la póliza en su totalidad o en parte, con o sin aviso o consideración. Además, los cambios a las leyes o regulaciones federales, estatales o locales aplicables pueden requerir que Carlisle modifique o complemente esta póliza o el suplemento estatal correspondiente sin previo aviso.