



## **POLIZA TEMPORAL REVISADA DE COVID-19 ENFERMEDAD Y SALIDA FAMILIAR**

Salvo que se indique lo contrario a continuación, esta póliza entrará en vigencia el 1 de noviembre de 2020 y permanecerá vigente hasta nuevo aviso. Esta póliza revisada reemplaza todas las pólizas anteriores de enfermedad en relación con COVID-19.

### **Resumen de la póliza**

- La póliza entra en vigencia el 1 de noviembre de 2020;
- Proporciona licencia de ausencia pagada a la tarifa de pago regular del empleado cuando el empleado no puede trabajar debido a una necesidad genuina de autocuidado por razones específicas relacionadas con COVID-19;

### **Elegibilidad**

Todos los empleados regulares, a tiempo completo y a tiempo parcial de Carlisle son elegibles para tomar vacaciones pagadas bajo esta póliza. Consulte con su departamento de recursos humanos local para verificar la elegibilidad de una necesidad de licencia bajo esta póliza.

### **Razones para salir**

Un empleado califica para licencia de ausencia pagada bajo esta póliza si el empleado no puede trabajar o no puede trabajar desde su casa porque el empleado:

1. está sujeto a una orden de cuarentena o aislamiento gubernamental o local relacionada con COVID-19;
2. ha sido aconsejado por un proveedor de atención médica a la cuarentena relacionada con COVID-19 según lo documentado, revisado y aprobado por la empresa;
3. está sufriendo síntomas de COVID-19 y está buscando un diagnóstico médico o ha sido diagnosticado con COVID-19;
4. ha estado en contacto cercano con una persona con COVID-19 confirmado o empleados que estuvieron en el mismo ambiente interior que un caso COVID-19 durante un período prolongado.

Las inscripciones actuales de beneficios del empleado permanecerán vigentes durante el tiempo de licencia de ausencia que se tome bajo esta póliza, y los empleados deberán seguir siendo responsables del pago de las primas de beneficios.

### **Requisitos para volver al trabajo**

Los empleados que muestran síntomas de COVID-19, pero que posteriormente dan negativo en la prueba de COVID-19, pueden regresar al trabajo después de que los síntomas de la enfermedad desaparezcan.

Los empleados que hayan sido confirmados como positivos para COVID-19 no pueden regresar a trabajar hasta después de:

- 10 días desde que aparecieron los primeros síntomas; y
- 24 horas sin fiebre sin el uso de medicamentos para reducir la fiebre; y
- Otros síntomas de COVID-19 están mejorando (La pérdida del gusto y el olfato puede persistir durante semanas o meses después de la recuperación y no es necesario retrasar el final del aislamiento).

A los empleados que estaban gravemente enfermos con COVID-19, o con inmunodepresión grave, se les puede exigir que se queden en casa hasta 20 días después de la aparición de los primeros síntomas de COVID-19.

### **Beneficios de licencia de ausencia pagada**

Si los empleados no pueden trabajar o trabajar desde casa debido a alguna de las condiciones especificadas en este documento, se les pagará a los empleados su tarifa regular de pago.

Los cálculos de pago por todos los motivos de licencia regidos por esta póliza se basarán en: a) empleados a tiempo completo: horas normalmente programadas (excluidas las horas extra) por semana; y b) empleados a tiempo parcial: la cantidad promedio de horas por semana que el empleado normalmente está programado para trabajar.

### **Relación con otras hojas pagadas**

Las acumulaciones para otras pólizas de licencia pagada cesarán mientras los empleados estén bajo esta póliza y comenzarán nuevamente cuando el empleado regrese al trabajo.

La licencia tomada bajo esta póliza no contará contra la acumulación de licencia pagada bajo ninguna otra póliza de la División y no las deducciones a esas acumulaciones se producirán como resultado de tomar licencia bajo esta póliza.

### **Alcance de la póliza**

Esta póliza reemplaza todas las pólizas anteriores de pago y ausencia de la Compañía relacionadas con COVID-19. Todas las demás pólizas de la Compañía que no sean de pago y que no estén relacionadas con la licencia de ausencia relacionadas con COVID-19 se regirán por los términos y condiciones específicos de esas pólizas.

Esta póliza no crea un contrato de trabajo y no debe interpretarse ni considerarse como tal. En consecuencia, de ninguna manera cambia la naturaleza de la relación laboral a voluntad del empleado o de Carlisle.

Los derechos de licencia provistos bajo esta póliza no se transfieren de un año al siguiente. Los empleados no tienen derecho al reembolso de la licencia no utilizada disponible bajo esta póliza en caso de despido, renuncia, jubilación u otra separación del empleo.

**Además, nada en esta póliza se interpretará de ninguna manera para disminuir los derechos o beneficios a los que un empleado tiene derecho en virtud de cualquier otra ley gubernamental o local; acuerdo de negociación colectiva; o la póliza existente de Carlisle.**

### **Reserva de derechos**

*Carlisle Revised Temporary COVID-19 Sick and Family Leave Policy*

*Page 2 of 2*

Carlisle se reserva el derecho de administrar esta póliza e interpretar, cambiar o rescindir la póliza en su totalidad o en parte, con o sin aviso o consideración. Además, los cambios a las leyes o regulaciones federales, estatales o locales aplicables pueden requerir que Carlisle modifique o complemente esta póliza o el suplemento estatal correspondiente sin previo aviso.