

# LATECOERE TRIBUNE

UNE PUBLICATION DU GROUPE LATECOERE

## EDITO

Entre 2003 et 2006,

Notre groupe a connu une forte croissance. Son chiffre d'affaire a été multiplié par 2,6. Pendant ces quatre années, notre priorité a été de gérer une double croissance : croissance des développements (sur les nouveaux programmes) et croissance de la production (sur les programmes anciens et nouveaux).

Aujourd'hui, les problèmes que traverse Airbus (reports successifs du lancement de l'A350 et décalages de l'A380) ont un impact direct sur notre activité. Mais au-delà de ces turbulences, c'est surtout le niveau faible du dollar qui représente une grande menace pour notre groupe comme pour l'industrie aéronautique européenne.

2007 sera une année de consolidation, notre priorité est désormais d'améliorer notre efficacité dans tous les domaines. En parallèle, nous allons développer notre compétence dans les matériaux composites : conception et industrialisation (renforcement du Centre de Compétence Composites basé à Toulouse) et production (projet d'une usine Latécoère à Nantes).

Vivons 2007 comme une année de changements et d'opportunités où chacun d'entre nous apporte son savoir-faire et sa motivation aux efforts communs d'amélioration. L'équipe de Direction sait pouvoir compter sur vous dans cette démarche et vous souhaite ainsi qu'à vos familles de bonnes fêtes de fin d'année.

François Bertrand / Président du Directoire



**François Bertrand**  
Président du Directoire  
President and CEO

From 2003 to 2006,

Our group has enjoyed sustained growth. Its turnover has been increased by a factor of 2.6. Over the course of these four years, our priority has been to manage two-fold growth: growth in developments (on new programmes) and growth in production (on old and new programmes).

The problems currently being experienced by Airbus (successive postponements in launch of the A350 and delays in the A380) have a direct impact on our activity. But quite apart from these difficulties,

it is above all the weakness of the dollar that represents the greatest threat to our group and indeed to the European aeronautical industry as a whole.

2007 will be a year of consolidation, with our priority now being to boost efficiency in all areas. At the same time, we will be developing our composite materials expertise: design and industrialisation (development of the Composites centre of excellence in Toulouse) and production (plans for a Latécoère plant in Nantes)

We must see 2007 as a year of change and opportunity, in which each one of us must contribute his or her know-how and motivation to the common improvement effort.

The Management team knows that it can count on you and wishes all of you and your families a very happy Christmas.

François Bertrand / President and CEO

## SOMMAIRE

### OBJECTIF 2009 .....2-3

> Un plan qui impacte sur les 3 265 salariés du Groupe

### LATECOERE 2009 .....4-5

> Soyons plus efficaces et préparons l'avenir

### ZOOM .....5-6

> Projet de création d'une usine composites à Nantes  
> Recherche composites : le point sur le projet COMDOR  
> Latécoère récompensé

### NOUVELLES DES SITES .....6

> Latécoère Gimont : livraison du 100<sup>ème</sup> tronçon A340  
> Latécoère fête ses AET (Agents d'Étude du Travail)

### NOUVELLES DU GROUPE .....7

> LATElec GmbH : montée en puissance de la filiale allemande  
> 20 ans pour LATElec SLE à Liposthey  
> Rendez-vous avec le Groupe Latécoère

### EN BREF .....8

> Guy Weissenbacher entre chez Latécoère  
> Latécoère partenaire des 100 ans de l'UIMM  
> TOMPASSE : des échanges fructueux

## CONTENTS

### OBJECTIF 2009 .....2-3

> A plan affecting the Group's 3265 employees

### LATECOERE 2009 .....4-5

> Preparing for the future through greater efficiency

### CLOSE-UP .....5-6

> Plan to create a composites plant in Nantes  
> Composites research: the latest on the COMDOR project  
> Latécoère rewarded

### NEWS FROM THE SITES .....6

> Latécoère Gimont: delivery of the 100th A340 section  
> Latécoère celebrates its AET (efficiency coordinators)

### GROUP NEWS .....7

> LATElec GmbH: the German subsidiary ramps up  
> 20 years for LATElec SLE in Liposthey  
> Where to meet the Latécoère Group

### IN SHORT .....8

> Guy Weissenbacher joins Latécoère  
> Latécoère partners the UIMM centenary  
> TOMPASSE: fruitful exchanges

BONNE ANNEE - HAPPY NEW YEAR - GUTES NEUES JAHR  
FELIZ ANO NOVO - سنة سعيدة - ŠTASTNÝ NOVÝ ROK

*François Junca, Président, et les Membres  
du Conseil de Surveillance François Bertrand, Président,  
et les Membres du Directoire Et toute l'équipe de Direction  
sont heureux de vous souhaiter*

*une bonne et heureuse année 2007.*

*François Junca, Chairman, and the Members  
of the Supervisory Board François Bertrand, Chairman,  
and the Members of the Board of Directors  
as well as the entire Management team,  
all wish you a very happy 2007.*

GROUPE  
**LATECOERE**

## UN PLAN QUI IMPACTE LES 3 265 SALARIES DU GROUPE

"**Objectif 2009**" se décline de façon homogène dans l'ensemble des entités du Groupe, sous les noms de "Latécoère 2009", "LATElec 2009" et "LATecis 2009".

"**Objectif 2009**" impacte notre organisation, nos méthodes de travail, nos métiers, et nécessite l'engagement de tous.

### UN CONTEXTE DELICAT

Le groupe Latécoère est passé en moins de 4 ans de 1 713 salariés à 3 265. Dans le même temps, le chiffre d'affaires a fait un bond considérable avec une croissance de 150% entre 2002 et 2006. Malgré les décalages du programme A380, le groupe Latécoère maintient sa prévision de croissance de 20% de son chiffre d'affaires (426 M€) pour 2006.

Tous ceux qui connaissaient l'entreprise il y a 10 ans sont là pour témoigner du formidable challenge qui a été relevé. En effet, riche d'une expérience d'avionneur et de sous-traitant, le groupe Latécoère a bâti sa stratégie industrielle sur trois fondamentaux (les 3 C) qui ont fait sa réussite :

- **La Croissance**, en passant du statut de simple fournisseur à un véritable statut de partenaire avec les avionneurs.
- **La Compétitivité** avec la création de LATElec, ou le rachat de Beat devenu LATecis, qui permet ainsi de proposer une prestation complète. La compétitivité toujours avec la création d'usines low-cost (en République Tchèque, Brésil et Tunisie) et le développement de la sous-traitance à l'international.
- **La Compétence** enfin en maîtrisant parfaitement les technologies les plus modernes.

Cette stratégie a notamment permis au groupe Latécoère de se positionner sur tous les segments de l'aéronautique (avions commerciaux, régionaux, d'affaires et militaires), de développer fortement l'emploi et d'affirmer son leadership : leader mondial pour les portes, 1<sup>er</sup> câbleur pour les satellites, 2<sup>ème</sup> câbleur européen...

Aujourd'hui, dans une conjoncture marquée par une concurrence entre avionneurs de plus en plus rude, le groupe Latécoère a dû s'endetter lourdement (100% des fonds propres) pour assurer son développement, notamment sur l'international.

Par ailleurs, et c'est le problème majeur auquel nous allons être confrontés dans les années qui viennent, c'est la menace d'un dollar durablement faible qui va pénaliser nos marges à partir de 2007. En effet, 80% du chiffre d'affaires du Groupe est réalisé en dollar, une majorité des achats (matériels, personnel...) est faite en euros (une baisse du dollar de 0,10€ équivaut à une perte de 20M€ de chiffre d'affaires). Afin de limiter les effets de cette fluctuation du dollar sur les résultats, le groupe Latécoère avait mis en place en 2000 un mécanisme de couvertures de changes qui se terminera en 2007 et qui ne pourra pas être renouvelé. Etant entendu que les gains des transferts industriels ne pourront pas couvrir totalement ce "manque à gagner", il va nous falloir trouver d'autres solutions !



→ L'unité de Letov en République Tchèque  
→ The Letov unit in the Czech Republic



→ L'unité LATElec en Tunisie  
→ The LATElec unit in Tunisia



→ L'unité LdB au Brésil  
→ The LdB unit in Brazil

## A PLAN AFFECTING THE GROUP'S 3,265 EMPLOYEES

"**Objective 2009**" applies in the same way to all the entities of the Group, under the names "Latecoere 2009", "LATElec 2009" and "LATecis 2009".

"**Objective 2009**" affects our organisation, our working methods, our professions, and requires commitment on the part of everyone.

### A DELICATE CONTEXT

In less than 4 years, the Latecoere group's workforce has risen from 1,713 employees to 3,265. At the same time, turnover has leapt, with 150% growth between 2002 and 2006. Despite the A380 programme delays, the Latecoere group is maintaining its 20% turnover growth forecast (426 M€) for 2006.

All those who knew the company 10 years ago can confirm the formidable challenge that has been successfully met. Backed by its extensive experience as an aircraft manufacturer and subcontractor, the Latecoere group has built its industrial strategy around three fundamentals (the 3 Cs) that have underpinned its success:

- **Constant growth**, moving from a simple supplier to a real partner working with the aircraft manufacturers.
- **Competitiveness**, with the creation of LATElec, or the purchase of Beat – now LATecis – offering a complete service. Competitiveness again, with the creation of low-cost plants (in the Czech Republic, Brazil and Tunisia) and development of subcontracting internationally.
- Finally, **Competence** through total expertise with the most modern technologies.

This strategy in particular enabled the Latecoere group to position itself on all segments of the aeronautical market (commercial, regional, business and military aircraft), to increase staff hirings and to confirm its leadership: world leader in doors, number one satellite cable fitter, number two cable fitter in Europe, and so on.

Today, in a context of increasingly fierce competition between aircraft manufacturers, the Latecoere group has had to contract huge debts (100% of capital) to enable it to grow, especially internationally.

Furthermore, and this is the major problem we will be facing in the coming years, is the threat of a persistently weak dollar, which will penalise our margins as of 2007, because 80% of the Group's turnover is in dollars, while most purchases (equipment, personnel, etc.) are in euros (a 0.10€ fall in the dollar is equivalent to a 20M€ turnover loss). In order to limit the effects of this dollar fluctuation on results, the Latecoere group set up an exchange coverage mechanism in 2000, but this will end in 2007 and cannot be renewed. Given that the gains from industrial transfer will not be able to cover this "loss of earnings" in full, we will have to find other solutions!

## OBJECTIF 2009 / OBJECTIF 2009

### CREATION D'OBJECTIF 2009 : POURQUOI ?

Afin d'anticiper la crise qui s'annonce, la mise en place d'Objectif 2009 est capital. L'enjeu est de :

- Garantir la pérennité du groupe Latécoère en ajustant l'organisation et les méthodes de travail pour accompagner la croissance, en améliorant la compétitivité et en restaurant la rentabilité.
- Assurer la croissance par la mise en place de partenariat fort sur les nouveaux programmes.

Pour conserver un niveau de résultat suffisant et acceptable par le marché et les banques, le groupe Latécoère doit dégager une économie de 50M€ par an et ce dès 2009.

Ce plan doit également préparer le groupe Latécoère à la montée en puissance des matériaux composites de plus en plus utilisés aujourd'hui au détriment des solutions métalliques. L'entreprise prévoit en effet que sur les prochaines générations d'avions, les matériaux composites représenteront plus de 50% de l'Aérostructure (contre 10 à 25% pour les avions actuels). Plusieurs programmes de recherche technologique sont en cours en liaison avec les constructeurs et le pôle de compétitivité régional "Aerospace Valley".

### QUI EST CONCERNE ?

L'ensemble des entités du groupe Latécoère est touché par ce plan d'actions : Latécoère et ses filiales LdB et Letov, LATElec et sa filiale SEA LATElec en Tunisie, LATecis. Il va être décliné de manière homogène : Latécoère 2009 (plus LdB 2009 et Letov 2009), LATElec 2009 (et SEA LATElec 2009), LATecis 2009.

Au-delà des simples mots, ce plan de progrès va impacter l'ensemble des métiers du groupe Latécoère avec en particulier la montée en puissance des composites dans la composition des Aérostructures. Mais c'est également toute l'organisation de la société qui va être mise à plat ainsi que les méthodes de travail.

### QUELLES SONT LES ETAPES ?

Pendant l'été 2006, le principe a été adopté et clarifié. Le plan d'actions s'est mis ensuite en place rapidement avec une phase de cadrage des projets (confirmation des objectifs et des leviers, planification des travaux) suivi d'une analyse détaillée des processus et un diagnostic des dysfonctionnements.

Ces deux phases d'études sont maintenant en cours d'achèvement.

Les responsables de chaque module viennent d'entrer avec leur groupe de réflexion dans la phase d'élaboration de "plans de solutions".

La mise en œuvre des solutions trouvées doit débuter dès février 2007.

Ces deux dernières étapes sont primordiales car elles vont impacter l'avenir de l'entreprise.

### CREATION OF OBJECTIVE 2009: WHY?

In order to anticipate the impending crisis, Objective 2009 is vital. The issues are:

- To guarantee the survival of the Latecoere group by adjusting the organisation and working methods to accompany growth, by improving competitiveness and restoring profitability.
- To guarantee growth by setting up strong partnerships in new programmes. In order to maintain results that are acceptable both to the market and the banks, the Latecoere group must make annual savings of 50M€, as of 2009.

This plan is also designed to prepare the Latecoere group for the rise in the use of composite materials, which are now increasingly replacing metal solutions. The company anticipates that on future generations of aircraft, composite materials will account for more than 50% of the Aerostructure (as against 10 to 25% in today's aircraft). A number of technological research programmes are under way together with the manufacturers and with the "Aerospace Valley" regional competitiveness centre.

### WHO IS CONCERNED?

All the entities of the Latecoere group are affected by this plan of action: Latecoere and its subsidiaries LdB and Letov, LATElec and its subsidiary SEA LATElec in Tunisia, LATecis. It will be applied uniformly: Latecoere 2009 (plus LdB 2009 and Letov 2009), LATElec 2009 (and SEA LATElec 2009), LATecis 2009.

Going beyond mere words, this progress plan will impact all professional sectors within the Latecoere group, in particular with the rise of composites in aerostructures. However, it is also the entire organisation of the company that will be completely stripped down and reviewed, along with its working methods.

### WHAT STEPS ARE INVOLVED?

During the summer of 2006, the principle was adopted and clarified. The action plan was then rapidly defined, with a project alignment phase (confirmation of objectives and levers, scheduling of work) followed by a detailed analysis of processes and a diagnostic of any problems.

These two study phases are now being completed.

Those in charge of each module, along with their working groups, have just entered the "solution plans" drafting phase.

Implementation of the solutions identified should start in February 2007. These last two steps are vital in that they will determine the future of the company.



→ Objectif 2009 : un plan Groupe Latécoère

→ Objective 2009 : a Latecoere Group plan

## ► SOYONS PLUS EFFICACES ET PREPARONS L'AVENIR

*Leader français des Aérostructures, leader mondial des portes (hors avionneurs) et partenaire des principaux donneurs d'ordre dans le monde, Latécoère doit conforter ses positions. Ceci ne pourra se faire que dans le respect des engagements et en pariant sur l'avenir : acquérir une expertise reconnue sur les matériaux composites, être présent sur de nouveaux programmes, devenir "systémier" sur les portes.*

### LA SITUATION DE LATECOERE AUJOURD'HUI

De par sa croissance extrêmement soutenue, Latécoère a développé un dispositif industriel basé d'une part sur une organisation en lignes de produit (fuselages, portes et avions d'affaires) et, d'autre part, sur la recherche de partenariats en zones low-cost pour l'assemblage de sous-ensembles et la réalisation des pièces élémentaires. Des sites industriels spécialisés en France et à l'étranger viennent compléter le dispositif.

En France, 3 implantations dont 2 à proximité du siège social toulousain Périole (Cornebarrieu et Gimont) assurent les lignes de produits, la maîtrise des nouveaux développements, l'assemblage des gros ensembles, le contrôle final sur bâti et la livraison des clients. En République Tchèque, l'usine de Letov travaille dans une logique de produits, avec l'assemblage des portes, des meubles et la maîtrise des pièces critiques qui les composent. Au Brésil, l'usine LdB a été construite afin d'être plus proche du client Embraer et d'assurer l'assemblage des tronçons de fuselages des ERJ 170/190.

Ce dispositif industriel a permis de répartir l'activité (multi-clients, multi-segments) et de diminuer ainsi l'impact financier d'un client majeur qui souhaiterait se désengager. En positionnant l'entreprise comme un véritable partenaire plutôt que comme un simple fournisseur, Latécoère entretient avec ses clients des relations privilégiées de confiance et de solidarité : confiance dans la capacité de l'entreprise à monter rapidement en cadence sur certains programmes, confiance dans l'expérience de développements complexes.

Néanmoins, cette organisation possède également ses faiblesses : des filiales cantonnées à un simple rôle d'exécution, un système complexe multi-sites et multi-pays, une démarche d'amélioration des processus freinée par une forte croissance de l'activité, enfin, un rajeunissement important des effectifs qui nécessite de renforcer nos compétences.

En février 2007, Latécoère va jouer son avenir et celui de ses 3 265 salariés. C'est tous ensemble, et avec l'implication de tous que nous réussirons.

### LATECOERE 2009 : UNE OPPORTUNITE A SAISIR

La mise en place du plan Latécoère 2009 va permettre de faire un diagnostic complet de l'entreprise et ainsi de repartir sur de nouvelles bases. Cette restructuration nécessaire se situe dans un contexte particulier : un marché civil porteur, mais touché par des "turbulences" et une forte montée en puissance des nouvelles technologies "composites" dans les avions. Les enjeux de Latécoère 2009 sont multiples : Adapter l'organisation et les méthodes de travail pour accompagner la croissance et augmenter la compétitivité, réussir les phases d'industrialisation et tenir la montée en cadence (F7X, B-787 et A380), maîtriser l'impact de l'effet dollar sur le compte de résultat de l'entreprise, jouer un rôle majeur dans d'éventuelle consolidation du marché des Aérostructures, développer l'autonomie des filiales.

Autant de points qui jouent sur notre avenir.



→ Comité de pilotage Latécoère 2009

→ Latecoere management committee 2009

Debout de gauche à droite/standing from left to right:

Marc Langon, Hervé Schembri, Pierre Burello, Jean-Michel Tremoulet

Assis, de gauche à droite/seated from left to right:

Bernard Derivaux, Guy Weissenbacher, Jean-Michel Calmette, Bernard Gentil, Jean-Pierre Robert, Jean-Louis Peltriaux

## ► PREPARING FOR THE FUTURE THROUGH GREATER EFFICIENCY

*As the French leader in Aerostructures, world leader in doors (except aircraft manufacturers) and partner of the world's prime manufacturers, Latecoere has to consolidate its positions. This can only be done by meeting its commitments and looking to the future: acquisition of recognised expertise in composites, participation in new programmes, becoming a "systems integrator" in the doors sector.*

### THE LATECOERE SITUATION TODAY

Thanks to its sustained high growth, Latecoere has developed an industrial set-up based on the one hand on a product line organisation (fuselages, doors and business aircraft) and on the other hand on a search for partnerships in low-cost zones for assembly of subassemblies and production of basic parts. Specialised industrial sites in France and abroad complete the arrangement.

In France, 3 sites, including 2 close to the headquarters in Toulouse Périole (Cornebarrieu and Gimont) handle the product lines, new developments, large assembly work, final test bed inspections and delivery to the customers.

In the Czech Republic, the Letov plant works on a product basis, with assembly of doors, interior fittings and their critical components.

In Brazil, the LdB plant was built to be closer to the customer Embraer and provide assembly work for the ERJ 170/190 fuselage sections.

This industrial set-up enables the activity (multi-customer, multi-segment) to be distributed, thus reducing the financial impact if a major customer wishes to pull out. By positioning the company as a partner rather than just a supplier, Latecoere maintains special relations with its customers, emphasising trust and solidarity: trust in the company's ability to ramp up rapidly on certain programmes, confidence in its experience with complex developments.

Nonetheless, this organisation does also have its weaknesses: subsidiaries restricted simply to an execution role, a complex multi-site, multi-country system, a process improvement approach hindered by high business growth and finally, significant turnover of staff with many young recruits, requiring a period of skills improvement.

### LATECOERE 2009: AN OPPORTUNITY

Creation of the Latecoere 2009 plan will enable a complete diagnostic to be made of the company, allowing a fresh start to be made. This necessary restructuring comes in a particular context: a buoyant civil aviation market, albeit affected by "turbulence", and significant growth in the use of the new "composite" technologies in aircraft.

The issues and challenges of Latecoere 2009 are numerous: to adapt the organisation and working methods to accompany growth and boost competitiveness, to ensure the success of the industrialisation phases and keep pace with rising output demands (F7X, B-787 and A380), to control the impact of the dollar effect on the company's profit and loss account, to play a major role in any consolidation of the aerostructures market, to increase the independence of the subsidiaries.

The future of our company depends on all these points.



**15 GROUPES DE TRAVAIL AUTOUR DE 3 OBJECTIFS MAJEURS**

15 équipes projets sont dorénavant en marche. Trois grands objectifs ont été validés, chaque groupe de travail doit désormais travailler dans ce sens et remettre à plat l'ensemble des fonctionnements de l'entreprise.

1. Réussir les transferts industriels tant vers les filiales low-cost de Latécoère que vers les zones de sous-traitances compétitives. Cette phase doit être complétée par une responsabilisation plus forte des filiales sur un périmètre élargi de compétences.

2. Renforcer l'efficacité de l'organisation et des processus. L'ensemble des postes va être étudié. Il s'agira à court terme de rendre plus performants les temps et cycles de fabrication des pièces élémentaires et d'assemblage pour les trois secteurs d'activités (fuselage, avions d'affaires, portes). En outre les achats et les approvisionnements vont être également étudiés, les coûts de structure doivent être réduits.

3. Préparer l'avenir en rendant plus robustes nos processus de développement, en renforçant les compétences de Latécoère dans le domaine des composites, et également, en optimisant le management des ressources humaines

**15 WORKING GROUPS DEALING WITH 3 MAJOR OBJECTIVES**

15 project teams are now up and running. Three major objectives have been validated and each working group must now get to grips with analysing the workings of the company from A to Z.

1. Successful industrial transfer both to the Latecoere low-cost subsidiaries and to the competitive sub-contracting zones. This phase should be completed by ensuring greater subsidiary accountability over a broader area of expertise.

2. Increased efficiency in organisation and processes. All jobs are to be examined. In the short term, the aim will be to increase efficiency in terms of manufacturing times and cycles for basic parts and assemblies in the three activity sectors (fuselage, business aircraft, doors). Buying and procurement will also be studied and structural costs will have to be brought down.

3. Prepare for the future by making our development processes more robust, by reinforcing Latecoere's skills in the field of composites, as well as by optimising management of human resources.

**ZOOM /  
CLOSE-UP**

**► PROJET DE CREATION D'UNE USINE COMPOSITES A NANTES**

Convaincu que l'avenir du Groupe Latécoère passera par le développement des matériaux composites dans la fabrication des structures d'avions (porte et fuselage), Latécoère vient de retenir un terrain de 3 hectares à proximité de l'usine Airbus de Bouguenais à Nantes, spécialisée dans les matériaux composites structuraux..

Objectif pour Latécoère : ouvrir à l'horizon mi 2009 une usine dédiée aux composites.

La décision finale sera prise mi 2007 en fonction des échéances

du programme A350. L'investissement sera de l'ordre de 30 M€ avec un effectif prévisionnel d'une cinquantaine de salariés dans un 1<sup>er</sup> temps (qui pourrait atteindre 500 salariés au bout de 6 ans).

Cette unité viendra renforcer les capacités du nouveau Bâtiment Composites de Letov en République Tchèque, dédié aux matériaux composites, et qui comprend une ligne de production de pièces thermoplastique (structures de portes du B747 et des meubles A400M) et une ligne de pièces thermodurcissables.

**► RECHERCHE COMPOSITES : LE POINT SUR LE PROJET COMDOR**

Le projet COMDOR (COMposite DOor) labellisé par le pôle de compétitivité "Aerospace Valley", vient d'être notifié par la DGE (Direction Générale des Entreprises) et est entré dans sa phase de faisabilité. Son but est la réalisation d'une structure composite de porte d'avion la plus monobloc possible, intégrant des mécanismes avancés et simplifiés, tout en étant performante en terme de masse et de coût. Le partage des tâches est en négociation entre les différents intervenants et l'équipe mise en place en interne définit les principes de cette structure en fonction des technologies choisies.

Cette phase doit aboutir en février 2007 à un préconcept validé calcul qui sera le point de départ d'une phase de conception détaillée et de réalisation d'éprouvettes (pyramide des essais). A terme, deux démonstrateurs échelle 1 sont prévus pour valider grandeur nature, le comportement de ce type de structure et sa capacité à répondre aux exigences de la certification.

**► PLAN TO CREATE A COMPOSITES PLANT IN NANTES**

Convinced that the future of the Latecoere Group will depend on developing the use of composite materials in the manufacture of aircraft structures (doors and fuselage), Latecoere has just selected a 3-hectare site near the Airbus Bouguenais plant in Nantes, specialising in structural composite materials. The goal for Latecoere is to open a plant dedicated to composites by mid-2009. The final decision will be taken in mid-2007 according to the needs of the A350 programme. The investment will amount to about

30 M€ with an initial anticipated workforce of about fifty employees (possibly leading to up to 500 employees after 6 years).

This unit will boost the capacity of the new Composites Building in Letov, Czech Republic, dedicated to composite materials, and which comprises a thermoplastic parts production line (door structures for the B747 and A400M racks) and a thermosetting parts line.

**► COMPOSITES RESEARCH: THE LATEST ON THE COMDOR PROJECT**

The COMDOR (COMposite DOor) project approved by the "Aerospace Valley" centre of excellence, has just been notified by the DGE (Direction Générale des Entreprises) and has entered its feasibility phase. Its purpose is to produce a composite aircraft door structure that is as monobloc as possible, incorporating advanced and simplified mechanisms, while offering high performance in terms of weight and cost. Task sharing is being negotiated by the various participants and the in-house team created

is defining the principles of this structure according to the technologies chosen.

This phase should in February 2007 lead to a validated preliminary concept which will be the point of departure for a detailed design and test piece production phase (tests pyramid). Eventually, two life-sized demonstrators are planned for full-scale validation of the performance of this type of structure and its ability to meet the demands of certification.

## ➤ LATECOERE RECOMPENSE

François Junca, Président du Conseil de Surveillance de Latécoère, et François Bertrand, Président du Directoire, viennent de remporter en octobre dernier, deux prix :

- Au niveau régional, le Grand Prix de l'Entrepreneur 2006 du Sud-Ouest
  - Au niveau national, le Grand Prix de l'Entreprise Internationale 2006
- Organisé par Ernst et Young et le magazine L'Entreprise, le Grand Prix de l'Entrepreneur honore les entreprises françaises indépendantes et innovantes qui connaissent une croissance supérieure à 20% sur trois ans, plus de 5% de rentabilité et un chiffre d'affaires supérieur à 10 M€.

## ➤ LATECOERE REWARDED

François Junca, Chairman of the Supervisory Board and François Bertrand, Chairman of the Board of Directors, won two awards last October:

- At regional level, the South-West Entrepreneur Award for 2006
  - at national level, the International Enterprise Award for 2006
- Organised by Ernst and Young and Entrepreneur magazine, the Entrepreneur Award is for independent, innovative French companies

Pour la 1<sup>ère</sup> fois, c'est un "couple" de dirigeants qui est primé. Depuis 1988, François Bertrand est venu épauler François Junca entré dans le Groupe en 1963. Une coopération fructueuse qui a amené le Groupe Latécoère au rang des leaders mondiaux dans les domaines des Aérostructures, des câblages et des systèmes embarqués.



→ François Junca et François Bertrand

that have recorded growth in excess of 20% over three years, more than 5% profitability and a turnover of more than 10 M€.

For the first time, a "pair" of managers received the award. Since 1988, François Bertrand has been helping François Junca who joined the group in 1963. This fruitful cooperation has lifted the Latecoere Group alongside the world's leaders in the aerostructures, wiring and on-board systems sectors.

## NOUVELLES DES SITES / NEWS FROM THE SITES

### ➤ LATECOERE GIMONT

#### LIVRAISON DU 100<sup>ÈME</sup> TRONÇON A340

Le 22 septembre dernier, la 100<sup>ème</sup> pointe avant inférieure de l'A340 500/600 assemblée dans l'usine Latécoère Gimont (Gers), a été célébrée comme il se devait en présence du personnel et de tous ceux qui travaillent sur ce programme (bureau d'études, méthodes, coordination, logistique, contrôle, ajusteurs monteurs et Directeur des Programmes). Construit il y a 4 ans et demi, le site Pierre-Jean Latécoère de Gimont est spécialisé dans l'assemblage de tronçons de fuselage de grandes dimensions. Outre les pointes avant de l'A340 et de l'A380, Latécoère Gimont assemble les tronçons de fuselage arrière de l'ERJ 170/190 du brésilien Embraer. Une quatrième ligne de production peut être encore accueillie (merci de revoir cette phrase : du genre, il reste une 4<sup>ème</sup> ligne de production...)



### ➤ LATECOERE FETE SES AET (AGENTS D'ETUDE DU TRAVAIL)

Le service AET fête cette année ses 25 années d'existence au sein du Groupe Latécoère. A cette occasion, les 63 Agents d'Étude du Travail qui ont écrit ce quart de siècle d'histoire au service de l'entreprise, vont se rassembler. L'occasion pour tous de témoigner et partager leurs expériences au sein d'un service qui conserve encore aujourd'hui la méthode des origines, servie cependant par des outils en constante évolution.

Ses missions :

- Réaliser à la demande des analyses de postes afin d'identifier le process qui conduit au produit fini, y associer un temps alloué et amener toutes les améliorations possibles
- Piloter la remontée des temps passés à l'atelier

- Regrouper et instruire les dossiers C.P.E., Contribution à la Productivité de l'Entreprise, la "boîte à idées" Latécoère
- Former et employer un certain temps comme AET les futurs chefs d'équipe, pivots irremplaçables de la fabrication.

Aujourd'hui, 13 AET sont répartis sur les sites de Toulouse, Cornebarrieu, Gimont, Labège (LATElec), mais également en République Tchèque (Letov) et demain au Brésil (LdB).



### ➤ LATECOERE GIMONT

#### DELIVERY OF THE 100TH A340 SECTION

On 22 September last, the 100th lower nose-cone for the A340 500/600 assembled in the Latecoere Gimont plant (Gers), was given the party it deserved in the presence of the personnel and all those involved in the programme (design office, methods, coordination, logistics, control, adjusters-fitters and Head of Programmes).

The Pierre-Jean Latecoere Gimont site was built four and a half years ago and specialises in assembling large fuselage sections. Apart from the nose cones for the A340 and A380, Latecoere Gimont assembles rear fuselage sections for the Brazilian Embraer's ERJ 170/190. There is room for a fourth production line.

### ➤ LATECOERE CELEBRATES ITS AET (EFFICIENCY COORDINATORS)

The AET department is this year celebrating its 25 years within the Latecoere Group. This will be an opportunity for a get-together by the 63 AETs who have helped write a quarter of a century of history working for the company. They will all be able to talk about and share their experiences working in a department which today still retains its original methods, although with the assistance of constantly evolving tools.

Its duties:

- On request, conduct workstation analyses to identify the process leading to the finished product, calculate an allocated time and identify all possible improvements

- Oversee transmission of the times spent in the workshop
- Collate and examine the C.P.E. (contribution to company productivity) files, which are the Latecoere "ideas box"
- Train the future shift managers and employ them for a certain time as AETs, as they are the irreplaceable lynchpins in production.

13 AETs are today spread around the Toulouse, Cornebarrieu, Gimont, Labège (LATElec) sites, as well as in the Czech Republic (Letov) and in the near future in Brazil (LdB).

## ➤ LATELEC GMBH : MONTEE EN PUISSANCE DE LA FILIALE ALLEMANDE...

Créé il y a un an à Hambourg pour se rapprocher d'Airbus Deutschland, LATElec GmbH prend son envol. 160 personnes y travaillent ainsi que 80 salariés détachés de LATElec Labège.

### Développement des harnais customisés de l'A380

Le contrat en partage de risques signé avec Airbus comprend la conception, l'industrialisation et la fabrication des harnais cabine (dits "customisés") pour l'A380. LATElec GmbH est chargé de concevoir et adapter les câblages propres à chaque compagnie aérienne soit plus de 300 harnais par avion. Un atelier de fabrication et de test de 500 m<sup>2</sup> a été aménagé afin de permettre aux équipes techniques d'effectuer les modifications de dernière minute. La qualification par Airbus

Deutschland du site LATElec GmbH pour la fabrication de câblages en technologies cuivre et aluminium, doit être prononcée.

### Développement des harnais FTI du VTP A400M

Les équipes sont également responsables pour Airbus Deutschland à Brême du développement et de la fabrication des harnais de la dérive (VTP : Vertical Tail Plane) de l'A400M.

## ➤ ... ET 20 ANS POUR LATELEC SLE A LIPOSTHEY

La SLE -Société Landaise d'Électronique- basée à Liposthey dans les Landes, a rejoint LATElec en janvier 2006. Cette unité spécialisée dans les câblages aéronautiques produit, teste et livre l'ensemble des

harnais du Falcon 7X, ainsi notamment que deux meubles VU (2300, 2400) pour l'A380. LATElec SLE, établissement de proximité de l'usine Dassault Aviation de Bordeaux Mérignac, fête ses 20 ans.

## ➤ RENDEZ-VOUS AVEC LE GROUPE LATECOERE

### SIMA à Séville, le RDV des donneurs d'ordre

LATEcis, filiale Ingénieries et Services du Groupe Latécoère, était présent au SIMA à Séville en octobre dernier. Des contacts fructueux ont été noués avec des donneurs d'ordre nationaux et internationaux des secteurs aéronautique, automobile et ferroviaire. Des responsables de Latécoère et de LATElec étaient au côté de Jacques Smeyers, Président de LATEcis, prouvant une fois encore la synergie Groupe.

aéronautiques et spatiales, qui s'organise autour de rendez-vous d'affaires personnalisés, d'ateliers solutions et de conférences.

### Aircraft Interior Expo à Hambourg, le salon de l'aménagement intérieur

Depuis deux ans, LATElec participe à Aircraft Interior Expo, salon qui réunit à Hambourg, l'ensemble des industriels liés à l'aménagement commercial des avions. Les 17, 18 et 19 avril 2007, LATElec sera au rendez-vous avec à ses côtés Latécoère et LATEcis. Pendant 3 jours, c'est l'occasion pour le Groupe d'affirmer sa présence en Allemagne, de nouer de nouveaux contacts et de démontrer sa capacité à réaliser des harnais customisés adaptés aux besoins des clients.

### Aéromart à Toulouse, le 1er RDV de l'aéronautique mondiale

Latécoère, LATElec et LATEcis ont participé en novembre dernier à Aéromart, convention internationale d'affaires des industries

## ➤ LATELEC GMBH: THE GERMAN SUBSIDIARY RAMPS UP ...

Created a year ago in Hamburg to ensure proximity with Airbus Deutschland, LATElec GmbH is taking off. It employs 160 people plus 80 staff on assignment from LATElec Labège.

### Development of the A380 customised harnesses

The risk-sharing contract signed with Airbus comprises the design, industrialisation and manufacture of ("customised") cabin harnesses for the A380. LATElec GmbH is in charge of designing and adapting the cabling for each airline, with more than 300 harnesses per aircraft. A 500 m<sup>2</sup> manufacturing and testing shop was fitted out to enable the technical teams to make last-minute changes. Airbus Deutschland should soon be declaring qualification of the LATElec GmbH site for manufacture of cabling using copper and aluminium technologies.

### Development of FTI harnesses for the A400M VTP

The teams are also responsible for Airbus Deutschland in Bremen, concerning the development and manufacture of the VTP (Vertical Tail Plane) harnesses for the A400M.



→ Câblage d'un harnais customisé  
→ Cabling a customised harness



→ Contrôle électrique d'un harnais  
→ Electrical inspection of a harness

## ➤ ... AND 20 YEARS FOR LATELEC SLE IN LIPOSTHEY

SLE - Société Landaise d'Électronique - based in Liposthey in the Landes, joined LATElec in January 2006. This unit specialising in aeronautical cabling produces, tests and delivers all the harnesses for the Falcon 7X,

as well as two VU racks (2300, 2400) for the A380. LATElec SLE, situated close to the Dassault Aviation plant in Bordeaux Mérignac, is celebrating its 20th birthday.

## ➤ WHERE TO MEET THE LATECOERE GROUP

### Seville SIMA, meeting the clients

LATEcis, the Engineering and Services subsidiary of the Latecoere Group, was present at the Seville SIMA fair last October. Fruitful contacts were made with national and international clients from the aerospace, automotive and rail sectors. Representatives from Latecoere and LATElec were alongside Jacques Smeyers, Chairman of LATEcis, once again demonstrating Group synergy.

### Aircraft Interior Expo in Hamburg

For the past two years, LATElec has taken part in the Aircraft Interior Expo, which brings together all commercial aircraft interior companies in Hamburg. On 17, 18 and 19 April 2007, LATElec will be there alongside Latecoere and LATEcis. For these 3 days, it will be an opportunity for the Group to confirm its presence in Germany, to make new contacts and demonstrate its ability to produce customised harnesses tailored to the customers' needs.

### Toulouse Aéromart, the world number one aeronautical event

Last November, Latecoere, LATElec and LATEcis took part in the Aéromart, an international aerospace industries business convention, organised around a series of personalised business meetings, solutions workshops and conferences.

## ➤ GUY WEISSENBACHER ENTRE CHEZ LATECOERE

Difficile de parler de Guy Weissenbacher sans dire qu'à 56 ans il est toujours aussi passionné par son métier et enthousiaste de relever de nouveaux défis. Connue dans le monde aéronautique comme Monsieur AéroConstellation, Guy Weissenbacher est entré chez Latécoère en mai dernier en tant que Directeur Général Adjoint Opérations Aérostructures au côté d'Hervé Schembri. C'est à ce titre qu'il coordonne l'ensemble du projet "Latécoère 2009".

Centralien de formation, Guy Weissenbacher a démarré sa carrière dans le BTP en construisant des barrages en France et à l'étranger. Il y a apprécié les prises de décision rapides et l'autonomie inhérente à ce secteur. En 1981, il entre à l'Aérospatiale en tant que Chargé de l'Industrialisation de l'ATR 42, puis de l'intégration de la navette Hermès. En 1987, il prend en charge la construction de l'usine Clément Ader de Toulouse et concilie ainsi sa passion pour l'aéronautique et le BTP.

Puis il enchaîne les missions : Directeur de l'Établissement de Châtillon, Directeur Industriel de la Division Missiles, chargé de la mise en place de l'actionnariat salarié, lors de la mise en privatisation d'Aérospatiale, Directeur des établissements de Montmorency et de Suresnes... Il vit les rapprochements avec Matra puis la création d'EADS. En janvier 2001, il devient directeur du projet Star, véritable chef d'orchestre à l'origine de la création de la zone AéroConstellation. Et l'usine Jean-Luc Lagardère voit le jour en un temps record : top départ en décembre 2000, 1<sup>ère</sup> pierre en juin 2002, arrivée du 1<sup>er</sup> tronçon de l'A380 en avril 2004.



→ Guy Weissenbacher

## ➤ LATECOERE PARTENAIRE DES 100 ANS DE L'UIMM

L'UIMM, Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Midi-Pyrénées, vient de fêter ses 100 ans le 19 octobre dernier. Chargé de valoriser les entreprises et de représenter leurs intérêts, l'UIMM a pour objectif de faire évoluer le tissu industriel de la région vers une nouvelle génération d'entreprises, d'aider les entreprises en termes de réglementation et de législation mais également d'accompagner l'emploi grâce aux dispositifs de formation et d'information sur les métiers.

Pour célébrer cet anniversaire, les principales entreprises industrielles de la région ont ouvert leurs portes au grand public. Latécoère, à travers son unité de production de Gimont, s'est associée à cette journée. L'occasion pour l'entreprise de mettre en valeur le métier d'ajusteur

monteur de cellules aéronaves qui consiste à percer, aléser, fraisurer et poser des fixations sur des pièces métalliques afin de les assembler entre elles par rivetage, créer des sous-ensembles jusqu'à l'obtention du produit final : barque, pavillon, tronçon ou porte d'avion. Le tout dans le respect des normes et des exigences des clients (qualité / coûts / délais)...



## ➤ TOMPASSE : DES ECHANGES FRUCTUEUX

Créé à l'initiative des grands industriels de Midi-Pyrénées impliqués dans les problématiques du pôle de compétitivité Aerospace Valley, le club d'entreprise TOMPASSE est entré dans sa phase active. Il est très rapidement devenu un véritable lieu d'échanges d'expérience et de compétences, un lieu où chacun s'enrichit et confronte ses idées et

solutions. Plusieurs points ont d'ores et déjà été évoqués : les ressources humaines dans une grande entreprise, la recherche de compétences et la sous-traitance. En outre, les projets Aerospace Campus et Aerospace Valley se poursuivent dans de bonnes conditions.

## ➤ GUY WEISSENBACHER JOINS LATECOERE

It's hard to talk about Guy Weissenbacher without mentioning the fact that at 56 he is still as fiercely passionate about his work and as enthusiastic as ever about meeting new challenges. Known throughout the aeronautical community as Mister AéroConstellation, Guy Weissenbacher joined Latécoère last May as Deputy Director General Aerostructures Operations alongside Hervé Schembri. It is in this capacity that he is coordinating the entire "Latécoère 2009" project.

After graduating from the Ecole Centrale engineering college, Guy Weissenbacher began his career in the field of public works, building dams in France and abroad. He enjoyed the rapid decision-making necessary and the independence inherent in this sector. In 1981, he joined Aérospatiale as Head of Industrialisation for the ATR 42, followed by

integration of the Hermès shuttle. In 1987, he took over responsibility for construction of the Clément Ader plant in Toulouse, thereby reconciling his twin aeronautical and building passions. This was followed by a series of new duties: Head of the Châtillon Unit, Industrial Director of the Missiles Division, responsibility for setting up the employee shareholding system when Aérospatiale was floated for privatisation, Head of the Montmorency and Suresnes Establishment... He experienced the merger with Matra and then the creation of EADS. In January 2001, he became Director of the Star project, and initiated creation of the AéroConstellation zone. The Jean-Luc Lagardère factory sprang from the ground in record time: green light in December 2000, groundbreaking in June 2002, arrival of 1st A380 section in April 2004.

## ➤ LATECOERE PARTNERS THE UIMM CENTENARY

The UIMM, Union of Midi-Pyrénées region Metallurgical Industries and Professions, celebrated its centenary on 19 October last. The UIMM is in charge of promoting companies and representing their interests and its goal is to help the region's industrial fabric evolve into a new generation of companies, help companies in terms of regulations and legislation and support employment through professional training and information.

To celebrate this anniversary, the main industrial firms in the region opened

their doors to the general public. Latécoère's Gimont production unit took part in this open day. It was an opportunity for the company to highlight the profession of airframe fitter-assembler, a job which consists in drilling, boring, countersinking and installing metal parts for assembly by riveting, to create subassemblies leading to the final product: lower/upper fuselage, aircraft section or door, in full compliance with standards and the customer's requirements (quality / cost / delivery).

## ➤ TOMPASSE: FRUITFUL EXCHANGES

Created at the initiative of the leading industrial players in the Midi-Pyrénées region, involved in the problems of the Aerospace Valley centre of excellence, the TOMPASSE enterprise club has now entered its active phase. It has rapidly become an ideal location for exchanging experiences

and skills, where ideas and solutions can be found and compared. A number of points have already been raised: human resources in a large company, the search for skills and subcontracting. The Aerospace Campus and Aerospace Valley projects are also continuing in good conditions.

135, rue de Périole - 31079 Toulouse Cedex - France  
Tél. : +33 (0)5 61 58 77 00 - Fax : +33 (0)5 61 58 97 38

LATECOERE TRIBUNE est une publication du Groupe LATECOERE

Directeur de la Publication : Jean-Pierre ROBERT - Rédacteur en Chef : Jean-Michel CALMETTE - Responsable Photos : Yannick ROUZAUD

Conception, rédaction, réalisation et traduction : JSM CONCEPT - www.jsm-concept.com

Fabrication : Imprimerie LAHOURNERE

N° ISSN : en cours

www.latecoere.fr