



ROBERTO ÁVILA ESPEJO

| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | DIRECTOR DE PLANTEL D Y E III |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle 25 Ave. 29 s/n Col. Nuevo Progreso, Agua Prieta, Son. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(633) 331 03 19 y 08 09 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | ravila@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Administrar los recursos humanos, financieros y materiales del plantel educativo; así como dirigir los esfuerzos del personal hacia el establecimiento de procesos de Mejora Continua, en los programas de educación tecnológica, para lograr la eficiencia y la máxima eficacia en aspectos humanos y técnicos de los egresados de Conalep Sonora. Responsable de producir servicios educativos con calidad y de acuerdo a las políticas y procedimientos establecidos por el Colegio.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Promover la excelencia del servicio educativo a través de la participación y capacitación permanente del personal docente, motivar desarrollar y ejercer una influencia positiva en su equipo de trabajo docente y administrativo

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Veintisiete.

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Maestría en Administración

EXPERIENCIA LABORAL:

Encargado de Publicidad del Sitio 4to Poder; Subdirector de Desarrollo Social H. Ayuntamiento; Subdirector de Desarrollo Económico del Municipio; Vicecoordinador de campaña de Candidato a Diputación Local; Titular de la Unidad de Enlace de Transparencia de la Administración 2009-2015; Consejero Político Estatal; Secretario de Organización del Comité Ejecutivo Municipal; Director de Gobierno en la Administración 2009-2012 y 2012-2015; Maestro a nivel Licenciatura de las asignaturas: Taller de Emprendedores, Mercadotecnia Internacional, Bases del Diseño Publicitario, Publicidad I, Economía Internacional, Fundamentos de Economía, Microeconomía, Introducción a los Negocios, Comunicación Organizacional, Administración de Sueldos y Salarios, Taller de Redacción Publicitaria, Economía de Mercados, Mercadotecnia, Seminario de Finanzas, Seminario de Comercio Internacional, Ventas, Investigación de Mercados, Estrategias de Colocación Laboral I y II, Taller de Evaluación de Proyectos de Inversión, Taller de Proyectos de Exportación, Mercadotecnia de Servicios, Diseño de Productos, Desarrollo Organizacional.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Administrar eficientemente los recursos materiales, financieros, técnicos y humanos que se asignen al plantel, a efecto de producir servicios educativos con calidad y de acuerdo a las políticas y procedimientos establecidos por el Colegio. *Implantar el modelo educativo vigente en el Colegio, difundiendo y desarrollando los lineamientos y contenidos establecidos por la Dirección General. *Proponer modificaciones a los criterios y niveles mínimos de desempeño definidos para mejorar la operación del plantel, así como los ajustes a los programas y proyectos que la dirección del Colegio les autorice. *Proporcionar la asesoría y atención a los alumnos, padres de familia, docentes, administrativos y comunidad, que le sea requerida. *Garantizar el cumplimiento de objetivos y metas con altos niveles de calidad en la prestación de los servicios educativos, de capacitación, administrativos y los orientados a la comunidad, que proporciona el plantel. *Vigilar y supervisar el cumplimiento de la normatividad emitida por la Dirección General y las instancias normativas externas. *proporcionar y promover ante autoridades y diversos sectores de la planta productiva, acciones tendientes a la autogestión financiera, mediante la obtención

de ingresos propios o donaciones en efectivo y/o especie transferencias presupuestales, que beneficien a la institución y a la comunidad educativa del plantel. Responsabilizarse del adecuado registro, control y salvaguarda del patrimonio del plantel. *Informar sobre el desarrollo de servicios y programas a las instancias correspondientes de la dirección general, coordinándose con este cuando se requiera su intervención. *Administrar el presupuesto del plantel, de manera que las obligaciones conferidas a sus jefaturas de proyecto y coordinaciones, se efectúen eficientemente. *Verificar la validez de la documentación oficial del alumno y autorizar las plantillas docente y administrativa. *Promover la imagen y los servicios que ofrece el plantel, con criterio empresarial, en los sectores productivos, de bienes y servicios, público y social.



CÁNDIDO MOLINA VÁZQUEZ

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle 25 Ave. 29 s/n Col. Nuevo Progreso, Agua Prieta, Son. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(633) 331 03 19 y 08 09 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | cmolina_179@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Coadyuvar con la Dirección del plantel, para el adecuado seguimiento en el área de orientación educativa, y otras actividades asignadas por la Dirección del Plantel.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Promover la excelencia del servicio educativo a través de la participación y capacitación permanente del personal docente, motivar desarrollar y ejercer una influencia positiva en su equipo de trabajo docente y administrativo,

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: cero

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Contador Público (Titulado)

EXPERIENCIA LABORAL:

CONALEP SONORA Jefe de Proyecto Administrativo; GAS NATURAL DEL NOROESTE Operador de equipo de perforación direccional; JUST NEIGHBORLY Nomina, facturación, contratación de personal, control, logística y ejecución de actividades; PC DIGGS, Planeación y ejecución de proyectos en la instalación de servicio DSL.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Desarrollar aquellas funciones inherentes al área de su competencia. Seguimiento y control así como elaboración de reportes para la Dirección del Sistema de Seguimiento Académico. *Elaboración envío y seguimiento de manera semanal a las alertas que se generan y envían a través de mensajes de textos, derivados del Sistema de seguimiento Académico. *Elaboración control y seguimiento de los archivos de los jóvenes que se encuentran en riesgo de abandono escolar y/o reprobación para su puntual seguimiento. *Atención personalizada a padres de familia que por problemas de alumnos solicitan seguimiento sobre el desempeño de sus hijos, así como implementación en conjunto con tutores, docentes, alumnos y padres de familia de estrategias y programas para evitar la deserción escolar. *Seguimiento, control y elaboración del programa de protección civil. *Coordinación de las diferentes grupos/brigadas y aplicación de reglas del programa de protección civil. Responsable del Programa de seguridad e higiene en el trabajo del personal docente.



HERIBERTO ACOSTA FLORES

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE INFORMÁTICA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle 25 Ave. 29 s/n Col. Nuevo Progreso, Agua Prieta, Son. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(633) 331 03 19 y 08 09 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | hacosta@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Administrar los recursos informáticos del Colegio y apoyar a las Unidades Administrativas en el desarrollo de sistemas y en el mantenimiento de los equipos y bienes informáticos.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Realizar las acciones necesarias en materia de informática con fines administrativos para la operación adecuada del plantel. Implementar, aplicar, capacitar y operar los sistemas informáticos.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Uno

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciado en Informática

EXPERIENCIA LABORAL:

Jefe de Proyecto de Informática en Conalep Agua Prieta.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Enlace del Sistema Nacional de Bachillerato *Implementar, aplicar, capacitar y operar los sistemas informáticos y de telecomunicaciones.*Realizar el análisis, diseño y desarrollo de los sistemas requeridos para las áreas del plantel. *Vigilar y controlar el envío de datos e información por medios informáticos. *Dar soporte técnico y la asesoría que se requiera en el plantel, en materia de informática y telecomunicaciones. *Proponer e impartir cursos de capacitación.*Aplicar la normatividad para la organización e integración de los servicios informáticos *Supervisar la operación de los equipos de cómputo de uso administrativo.*Programar, realizar y verificar el mantenimiento preventivo y correctivo del equipo de cómputo para fines administrativos. *Proponer el programa-presupuesto del plantel en materia de informática.



EVA DINORA DÍAZ CALDERÓN

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE FORMACION TÉCNICA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle 25 Ave. 29 s/n Col. Nuevo Progreso, Agua Prieta, Son. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(633) 331 03 19 y 08 09 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | ediaz_253@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Responsable de la operación y logro de metas establecidas en el Programa de Formación Técnica, mediante instrumentación, seguimiento y evaluación del paquete integral académico. Posee la autoridad técnica para diseñar y controlar el desarrollo de los cursos de formación y actualización docente y verificar el avance de programas; así como el desempeño de los alumnos y docentes del plantel.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Diseñar y controlar la impartición de cursos de formación y actualización docente, promover y asegurara el uso de material de apoyo didáctico entre los docentes.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Tres.

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciada en Administración de Empresas.

EXPERIENCIA LABORAL:

1994- 2007 Secretaria C Conalep Nogales, 2007 Jefe de Proyecto de Formación Técnica en Conalep Agua Prieta a la fecha.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Realizar la detección de necesidades de formación técnica en su región. *Dar seguimiento y evaluar el paquete integral académico para la instrumentación. *Coordinar el enriquecimiento del acervo bibliográfico y de audiovisuales del paquete integral académico. *Verificar la reproducción, distribución e instrumentación del paquete integral académica. *Diseñar y controlar la impartición de cursos de formación y actualización docente. *Promover y asegurar el uso del material de apoyo entre los docentes. *Elaborar el programa de nivelación de alumnos. *Es el responsable de la operación y logro de las metas establecidas en el programa de formación técnica, mediante la instrumentación seguimiento y evaluación del paquete integral académico. Posee la autoridad técnica para diseñar y controlar el desarrollo de los cursos de formación y actualización docente y verificar el avance de programas, así como el desempeño de alumnos y docentes del plantel. *Dar seguimiento y evaluar el paquete integral académico. *Dara seguimiento a los reportes de avance programático de los docentes y aprovechamiento de alumnos. *Elaborar la estructura educativa del plantel cada semestre. *Evaluar el desempeño de los docentes conforme a la normatividad. *Verificar la evaluación permanente y sistemática de los alumnos. *Diseñar y elaborar materiales instruccionales. *Participar en las comisiones establecidas en el plantel. *Supervisar que los servicios bibliotecario sean proporcionados en óptimas condiciones.



MARINA OLGUÍN TERÁN

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE PROMOCIÓN Y VINCULACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle 25 Ave. 29 s/n Col. Nuevo Progreso, Agua Prieta, Son. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(633) 331 03 19 y 08 09 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | molguin_253@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Es el responsable de la operación y logro de las metas del proceso de promoción y vinculación así como el cumplimiento de las políticas, estratégicas y programas de esta área en congruencia con lo establecido por la dirección del plantel. Tiene autoridad técnica y operativa sobre los programas que se implanten, externamente, representa institucionalmente al plantel en el ámbito de promoción y vinculación dentro de su comunidad región o estado, ejerciendo acciones de intercambio, colaboración y cooperación. Es corresponsal del seguimiento de egresados y de promover el acondicionamiento de los mismos en el campo laboral.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Participar en el diseño y desarrollo del programa de seguimiento de egresados. Promover y difundir permanente los programas de servicio social y prácticas profesionales de acuerdo a la normatividad establecida.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: dos

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciada en Contaduría

EXPERIENCIA LABORAL:

- Laboro en H. Ayuntamiento de Agua Prieta, desempeñando el puesto de Secretaria de Febrero 1988 a julio de 1998
- Laboro en Conalep Agua Prieta, con el puesto de Tutor Escolar de septiembre 1998 a mayo del 2001.
- Laboro en Conalep Agua Prieta, con el puesto de Subjefe Tecnico Especialista del 16 mayo 2001 al 15 abril 2008.
- Laboro en Conalep Agua Prieta, con el puesto de Jefe de Proyecto del 16 de abril 2008 a la fecha.

FUNCIONES DEL PUESTO

- *Participar en la revisión, interpretación, difusión y seguimiento de la normatividad vigente aplicada en su área de competencia.
- *Establecer un programa de comunicación y vinculación con los sectores productivo, de bienes, servicios y comunidad. *Establecer un programa de promoción y difusión de los servicios educativos y de capacitación que ofrece el plantel a la comunidad. *Realizar la gestión para establecer convenio con los sectores productivos, de bienes y servicios para proporcionar capacitación, asistencia y servicios tecnológicos y para la realización de las prácticas tecnológicas, profesionales, servicio social, la obtención de becas y bolsa de trabajo para los alumnos. *Establecer estrategias y acciones para realizar la vinculación, cooperación y colaboración con los sectores productivos, de bienes, servicios y comunidad. *Promover Acciones para obtener donativos. *Coordinar y difundir la bolsa de trabajo del plantel. *Participar en el diseño y desarrollo del programa de seguimiento de egresados. *Promover y difundir permanente los programas de servicio social y prácticas profesionales de acuerdo a la normatividad establecida. *Verificar que los resultados obtenidos en los programas de servicio social y prácticas profesionales sean registrados adecuadamente en el sistema Institucional de Gestión. *Coordinar las reseñas de los eventos que realiza el plantel y recabar la información periodística, para su difusión en los medios con los que cuente el plantel. *Determinar indicadores para evaluar los programas del área. *Realizar la evaluación del proceso de promoción y vinculación, a través del seguimiento y análisis de resultados. *Capacitar al personal para la realización de campañas de difusión del plantel. *Operar el sistema integral de vinculación. *Participar en las comisiones establecidas en el plantel.



BERTHA ALICIA VALDEZ NAVARRO

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle 25 Ave. 29 s/n Col. Nuevo Progreso, Agua Prieta, Son. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(633) 331 03 19 y 08 09 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | bvaldez_253@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

| | |
|--|--|
| OBJETIVO DEL PUESTO: | Administra al personal, recursos financieros y los recursos materiales, así como la prestación de los servicios generales e informativos requeridos por el plantel, observando la normatividad emitida por el Colegio. |
| ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: | Se requieren estudios mínimos profesionales de licenciatura. Integrar y dar seguimiento a la programación presupuestación del plantel elaborar y presentar los informes presupuestales, contables y financieros del plantel. Operar el Sistema Integral de Administración. |
| EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: | Dos años de experiencia laboral. |
| PERSONAL A SU CARGO: | Seis. |

CURRÍCULUM

| | |
|------------------------------|--|
| GRADO DE ESCOLARIDAD: | Licenciada en contabilidad |
| EXPERIENCIA LABORAL: | Secretaria "C"; Técnico Financiero; Jefe de Proyecto de Servicios Administrativos. |

FUNCIONES DEL PUESTO

*Proponer programas, estrategias y acciones que mejoren la administración de los recursos. *control de los ingresos propios del plantel. *Autorizar pagos por diferentes conceptos. *Presentar los informes presupuestales, contables y financieros del plantel y atender las auditorías internas y externas. *Autorizar la adquisición de bienes y servicios y la contratación de trabajos de mantenimiento que tenga delegado efectuar. *Efectuar la aprobación del reclutamiento, selección y contratación del personal administrativo *Alimentar los sistemas referentes al área de personal, Bienes propiedad del plantel, (CIE-SIE, SIR, GUIASIST,) y los equipos informáticos del plantel. *Encargada de realización de los inventarios de los bienes del plantel. *Supervisar el mantenimiento correctivo y preventivo del equipo e instalaciones. *Elaborar las incidencias y constancias de nombramiento y mantener actualizados los expedientes de personal. *Elaborar y presentar los informes presupuestales confiables y financieros del plantel y proporcionar información para las auditorías internas y externas. *Control de ingresos propios. Tramitar las prestaciones económicas y sociales del personal administrativo, ante el colegio estatal. *Participar en el programa de protección civil y de emergencia escolar.*llenado de formatos de seguro de vida del personal docente y administrativo, así como atender la reclamación de las indemnizaciones por siniestros. *Alimentación de Sistemas. Alimentación del Sistema de recursos Humanos. *Envío de Información ante el ISSSTE DE altas, bajas y modificaciones de sueldos. *Solicitud de materiales y servicios, así como solicitud de viáticos ante oficinas estatales de CONALEP.



ROGELIA MÁRQUEZ BALTAZAR

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE CAPACITACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle 25 Ave. 29 s/n Col. Nuevo Progreso, Agua Prieta, Son. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(633) 331 03 19 y 08 09 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | rmarquez_253@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Detecta las necesidades de capacitación en el área de influencia del plantel y coordina el desarrollo de cursos y talleres. Proporciona el apoyo necesario para que los cursos de capacitación se impartan de manera eficaz y oportuna, en coordinación con las jefaturas de proyecto del plantel.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Se requiere mínimo estudios profesionales de licenciatura. Detecta las necesidades de capacitación en el área de influencia del plantel y coordina el desarrollo de cursos y talleres, proporciona el apoyo necesario para que los cursos de capacitación se impartan de manera eficaz y oportuna, en coordinación con las jefaturas de proyecto del plantel.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere mínimo dos años de experiencia en este puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Cero

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciatura en Administración de Empresas

EXPERIENCIA LABORAL:

Trabajo como docente en Conalep Empalme, Sonora, con fecha de inicio octubre de 1986 a julio del 2002.

Trabajo como asistente Ejecutivo en Colegio Americano Anais en Agua Prieta, Sonora del agosto del 2002 al 15 de marzo 2006.

Trabajo como docente en Conalep Agua Prieta, con fechas de agosto del 2002 al 15 de marzo del 2006.

Técnico Financiero a partir del 16 de marzo del 2006 al 31 de enero del 2008.

Subjefe Técnico Especialista de 01 de febrero 2008 a 30 abril del 2013.

Jefe de Proyecto de Capacitación. Del 01 de mayo del 2013 a la fecha.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Detectar las necesidades de capacitación en los sectores productivos del área de influencia del plantel para diseñar y programar los cursos de capacitación. *Mantener actualizado el catálogo general de cursos de capacitación e instructores. *Determinar y aplicar en coordinación con los instructores, las evaluaciones o los cursos de capacitación que se llevan a cabo en el plantel. *Realizar el programa anual de capacitación. Detecta las necesidades de capacitación en el área de influencia del plantel y coordina el desarrollo de cursos y talleres, proporciona el apoyo necesario para que los cursos de capacitación se impartan de manera eficaz y oportuna, en coordinación con las jefaturas de proyecto del plantel, diseña y programa los cursos de capacitación acordes a las necesidades del sector productivo asiste a conferencias, seminarios y eventos que en materia de capacitación se realizan en el programa anual de capacitación realiza juntas periódicas con los instructores para la detección de mejoras en los cursos que se imparten participa en las comisiones establecidas en el plantel.



LIC. RICARDO ARNULFO YEOMANS OROZCO

| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | ENCARGADO DEL PLANTEL |
| DOMICILIO OFICIAL: | Carretera a las Calabazas Km.1.5 S/N, Col. Parque Industrial, CP. 83600, Caborca, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(637) 372 05 09 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | ryeomans@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Administrar eficientemente los recursos materiales, financieros, técnicos y humanos que se asignen al plantel, a efecto de producir servicios educativos con calidad y de acuerdo a las políticas y procedimientos establecidos por el colegio.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: conocimiento en el campo psicopedagógico y educativo, conocimiento de administración, manejo de software actualizados, dominio mínimo de 60% del idioma inglés.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: 2 años en el campo educativo, deseable experiencia docente a nivel medio superior o superior, 2 años de experiencia a nivel directivo.

PERSONAL A SU CARGO: 26

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciatura en Administración Pública.

EXPERIENCIA LABORAL:

Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales, Delegación Regional Noroeste de enero 2011 a diciembre 2011 con el puesto de Auxiliar Administrativo; de agosto de 2012 a agosto de 2014 laboró como Prefecto-Maestro en el Colegio Larrea; Del 05 de agosto del 2014 al 30 de septiembre 2014 laboró como Director del Plantel Conalep Hermosillo II.

FUNCIONES DEL PUESTO

Implantar el modelo educativo Conalep en el plantel, Proponer modificaciones a los "estándares de desempeño" definidos para mejorar la operación del plantel. Proporcionar la asesoría y atención a los alumnos, padres de familia, docentes, administrativos y comunidad, que le sea requerida. Garantizar el cumplimiento de estándares mínimos de calidad en la prestación de los servicios educativos, de capacitación, administrativos y los orientados a la comunidad, que proporciona el plantel. Vigilar y supervisar el cumplimiento de la normatividad emitida por el colegio estatal y las instancias normativas externas. Proporcionar y promover ante autoridades y diversos sectores de la planta productiva, acciones tendientes a la autogestión financiera, mediante la obtención de ingresos fiscales y propios, donaciones en efectivo y/o especie que beneficien a la institución y a la comunidad educativa del plantel. Dirigir y controlar la implantación de los cambios académicos y administrativos que se generen en el colegio, así como proponer alternativas específicas a partir de la problemática regional. Informar sobre el desarrollo de servicios y programas al colegio estatal, coordinados con esta cuando se requiera su intervención. Dirigir la proyección, administración y erogaciones del presupuesto del plantel, de manera que las funciones y obligaciones conferidas a sus unidades administrativas internas se efectúen eficientemente. Autorizar la documentación de validez oficial del alumnado y la plantilla docente y administrativa del plantel. Promover la imagen y los servicios que ofrece el plantel, con criterio empresarial, en los sectores productivo, de bienes y servicios, público y social. Promover la excelencia del servicio educativo a través de la participación y capacitación permanente del personal docente, administrativo y sindicalizado que labora en el plantel. Motivar, desarrollar y ejercer una influencia positiva en su equipo de trabajo docente y administrativo para fortalecer su autoestima e integración al colegio. Presidir los actos oficiales del plantel y representar al colegio en los actos a los que sea convocado por las autoridades públicas, privada y la comunidad. Coordinar que la operación del plantel se lleve a cabo conforme a los estándares de desempeño y calidad establecidos.



M.E. MANUEL ARIZAGA GARCÍA

| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE INFORMÁTICA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Carretera a las Calabazas Km.1.5 S/N, Col. Parque Industrial, CP. 83600, Caborca, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(637) 372 05 09 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | marizaga_148@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Proponer e impartir cursos de capacitación. Aplicar la normatividad para la organización e integración de los servicios informáticos. Supervisar la operación de los equipos de cómputo de uso administrativo. Programar, realizar y verificar el mantenimiento preventivo y correctivo del equipo de cómputo para fines administrativos. Proponer el programa-presupuesto del plantel en materia de informática.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: informático.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: 3 años en informática

PERSONAL A SU CARGO: 0

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Contador Público y Maestría en Educación.

EXPERIENCIA LABORAL:

Experiencia Laboral: Jefe de Proyecto de Informática
 Docente e Instructor de Cursos Conalep Caborca
 Gerencia y soporte técnico (Computec Caborca)
 Negocio propio (Compumax)

FUNCIONES DEL PUESTO:

Implementar, aplicar, capacitar y operar los sistemas informáticos y de telecomunicaciones. Realizar el análisis, diseño y desarrollo de los sistemas requeridos para las áreas del plantel. Vigilar y controlar el envío de datos e información por medios informáticos. Dar el soporte técnico y la asesoría que se requiera en el plantel, en materia de informática y telecomunicaciones. Proponer e impartir cursos de capacitación. Aplicar la normatividad para la organización e integración de los servicios informáticos. Supervisar la operación de los equipos de cómputo de uso administrativo. Programar, realizar y verificar el mantenimiento preventivo y correctivo del equipo de cómputo para fines administrativos. Proponer el programa-presupuesto del plantel en materia de informática.



M. E. VÍCTOR GONZÁLEZ ZAMORA

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS |
| DOMICILIO OFICIAL: | Carretera a las Calabazas Km.1.5 S/N, Col. Parque Industrial, CP. 83600, Caborca, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(637) 372 05 09 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | vgonzalez_148@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

| | |
|--|---|
| OBJETIVO DEL PUESTO: | Coordinar las acciones en materia de personal, recursos financieros y materiales y servicios generales. |
| ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: | carrera administrativa. Manejo de software actualizado. |
| EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: | 3 años en áreas administrativas. |
| PERSONAL A SU CARGO: | 12 |

CURRÍCULUM

| | |
|------------------------------|--|
| GRADO DE ESCOLARIDAD: | Maestría en Educación |
| EXPERIENCIA LABORAL: | CECYTES, PREFECTURA, ADMINISTRADOR Y MAESTRO. MUSEO DE LOS YAQUIS INSTITUTO SONORENSE DE CULTURA, ADMINISTRADOR ESC. TECNICA NO.8, MAESTRO |

FUNCIONES DEL PUESTO

Integrar y dar seguimiento a la programación-presupuestación del plantel. Controlar los ingresos, egresos, activos y pasivos. Elaborar y presentar los informes presupuestales, contables y financieros del plantel, y proporcionar información para las auditorías externas e internas. Operar el sistema integral de administración (SIA) y el sistema de nómina. Realizar el reclutamiento, selección, contratación e inducción del personal administrativo y docente. Elaborar las incidencias y constancias de nombramiento y mantener actualizados los expedientes del personal.

Tramitar las prestaciones económicas y sociales del personal administrativo, ante el colegio estatal. Realizar la compra de bienes y servicios que tenga autorizado efectuar. Supervisar el mantenimiento preventivo y correctivo menor del equipo e instalaciones. Participar en el programa de protección civil y de emergencia escolar. Coordinar la realización de los inventarios de los bienes del plantel. Realizar la contratación y renovación de los seguros de vida y bienes del plantel, así como atender la reclamación de las indemnizaciones por siniestros.



LIC. ALEJANDRO GONZALEZ GALLEGO

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE FORMACIÓN TÉCNICA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Carretera a las Calabazas Km.1.5 S/N, Col. Parque Industrial, CP. 83600, Caborca, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(637) 372 05 09 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | agonzalezg_048@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Operar y lograr las metas establecidas en el programa de formación técnica, mediante la instrumentación, seguimiento y evaluación del paquete integral académico.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Cedula profesional. Deseable conocimientos a fines a las carreras que imparte el plantel. Estudios en el campo psicopedagógico y educativo. Manejo de software actualizado. Deseable manejo de un 60% del idioma inglés.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: un año de experiencia docente en el nivel medio superior y/o superior.

PERSONAL A SU CARGO: 3

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Ingeniero Industrial

EXPERIENCIA LABORAL:

Red de Apoyo al Emprendedor, Asesor.

TE Connectivity, Maquilas tetawaki S.A. DE C.V., Mantenimiento de Edificios.

Instituto Tecnológico de Hermosillo, Auxiliar de Laboratorio.

FUNCIONES DEL PUESTO

Realizar la detección de necesidades de formación técnica en su región. Dar seguimiento y evaluar el paquete académico para instrumentación. Coordinar el enriquecimiento del acervo bibliográfico y de audiovisuales del paquete integral académico. Verificar la reproducción, distribución e instrumentación del paquete integral académico. Diseñar y controlar la impartición de cursos de formación y actualización Docente. Promover y asegurar el uso de material de apoyo didáctico entre los docentes. Elaborar el programa de nivelación de alumnos. Dar seguimiento los reportes de avance programático de los docentes y del aprovechamiento de los alumnos.

Elaborar la estructura educativa del plantel cada semestre. Evaluar el Desempeño de los docentes conforme a la normatividad. Selecciona a los docentes que fungirán como sinodales de los exámenes opcionales. Promover y asegurar la ejecución de los programas de titulación. Verificar la evaluación permanente y sistemática de los alumnos. Diseñar y elaborar materiales instruccionales. Participar en las comisiones establecidas en el plantel. Supervisar que los servicios bibliotecarios y audiovisuales sean proporcionados en óptimas condiciones.



MTRO. JULIAN BUENO VAZQUEZ

| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE CAPACITACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Carretera a las Calabazas Km.1.5 S/N, Col. Parque Industrial, CP. 83600, Caborca, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(637) 372 05 09 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | jbueno_148@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: detecta las necesidades de capacitación en el área de influencia del plantel y coordina el desarrollo de cursos talleres. Proporciona el apoyo necesario para que los cursos de capacitación se impartan de manera eficaz y oportuna, en coordinación con las jefaturas de proyecto del plantel. Diseña y programa cursos de capacitación acordes a las necesidades del sector productivo.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Profesional Técnico y/o Licenciatura. Cedula profesional. Estudios en el campo psicopedagógico y educativo. Conocimientos en el campo de la capacitación. Manejo de software actualizado. Deseable manejo de un 60% del idioma inglés.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: dos años de experiencia en un puesto similar, dos años de experiencia en empresa de ventas y servicios, o bien de comunicación.

PERSONAL A SU CARGO: 1

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: MAESTRO PRIMARIA Y LICENCIADO EN BIOLOGIA

EXPERIENCIA LABORAL: SEC, DIRECTOR PRIMARIA

FUNCIONES DEL PUESTO

Detectar las necesidades de capacitación en los sectores productivos del área de influencia del plantel para diseñar y programar los cursos de capacitación. Presentar al coordinador de Formación Técnica, los proyectos de capacitación para su autorización y aplicarlos una vez aprobados por el colegio estatal. Mantener actualizado el catálogo general de cursos de capacitación e instructores. Determinar y aplicar en coordinación con los instructores, las evaluaciones a los cursos de capacitación que se llevaron a cabo en el plantel. Asistir a conferencias, seminarios y eventos que en materia de capacitación se realicen. Llevar a cabo el registro del personal capacitado y elaborar los reportes pertinentes. Dar seguimiento a los cursos del probecat. Organizar la inauguración y la clausura de los cursos de capacitación, así como la entrega de diplomas a cada participante. Realizar el programa anual de capacitación. Realizar juntas periódicas con los instructores para la detección de mejoras en los cursos que se imparten. Participar en las comisiones establecidas en el plantel. *Elaborar y dar seguimiento al programa de mantenimiento preventivo y correctivo de talleres y laboratorios y al aprovechamiento de la planta física. *Participar en el programa de inventarios de aulas, talleres y laboratorios.

*funciones adicionales para el Jefe de Proyecto de Capacitación Tipo "C".



L.P. MARIA PATRICIA VALENZUELA PALACIO

| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE PROMOCIÓN Y VINCULACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Carretera a las Calabazas Km.1.5 S/N, Col. Parque Industrial, CP. 83600, Caborca, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(637) 372 05 09 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | pvalenzuela@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: responsable de la operación y logro de las metas del proceso de promoción y vinculación, así como del cumplimiento de las políticas, estrategias y programas de esta área en congruencia con lo establecido por la dirección del plantel. Tiene autoridad técnica y operativa sobre los programas que se implanten; externamente, representa institucionalmente al plantel en el ámbito de promoción y vinculación dentro de su comunidad, región ó estado, ejerciendo acciones de intercambio, colaboración y cooperación. Es responsable del seguimiento de egresados y de promover el acomodamiento de los mismos en el campo laboral.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Cedula profesional. Educación en el área ciencias de la comunicación en el campo de la mercadotecnia. Manejo de software actualizado. Deseable manejo de un 60% del idioma inglés.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: dos años de experiencia en un puesto similar, dos años de experiencia en empresa de ventas y servicios, o bien de comunicación.

PERSONAL A SU CARGO: 0

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: LICENCIADO EN PSICOLOGÍA

EXPERIENCIA LABORAL: DIF SONORA, Asistente Educativa, Subjefe de Departamento, Coordinadora Estatal y Jefa de Departamento. Consultoría Particular, Orientación integral. Conalep Caborca, Servicios Escolares, Promoción y vinculación. Conalep Hermosillo II, Servicios Escolares. Conalep Sonora, Dirección de Vinculación Jefa de Proyecto. Plantel Hermosillo II, Jefe de Proyecto de Promoción y Vinculación.

FUNCIONES DEL PUESTO

Participar en la revisión, interpretación, difusión y seguimiento de la normatividad vigente aplicada en su área de competencia. Establecer un programa de comunicación y vinculación con los sectores productivo, de bienes, servicios y comunidad. Establecer un programa de promoción y difusión de los servicios educativos y de capacitación que ofrece el plantel a la comunidad. Establecer un programa de promoción y difusión de la imagen del plantel. Realizar la gestión para establecer convenios con los sectores productivos, de bienes y servicios para proporcionar capacitación, asistencia y servicios tecnológicos y para la realización de las prácticas tecnológicas, profesionales, servicio social, la obtención de becas y bolsa de trabajo para alumnos. Establecer estrategias y acciones para realizar la vinculación cooperación y colaboración con los sectores productivos, de bienes, servicio y comunidad. Promover acciones para obtener donativos. Coordinar y difundir la bolsa de trabajo del plantel. Participar en el diseño y desarrollo del programa de seguimiento de egresados. Promover y difundir permanentemente los programas de servicio social y prácticas profesionales de acuerdo a la normatividad establecida. Verificar que los resultados obtenidos en los programas de servicio social y prácticas profesionales sean registrados adecuadamente en SIGEA. Coordinar las reseñas de los eventos que realiza el plantel y recabar la información periodística, para su difusión en los medios con los que cuente el plantel. Determinar indicadores para evaluar los programas del área. Realizar la evaluación del proceso de promoción y vinculación, a través del seguimiento y análisis de resultados. Capacitar al personal para la realización de campañas de difusión del plantel. Operar el sistema integral de vinculación. Participar en las comisiones establecidas en el plantel.



C. CLAUDIA ANGÉLICA MARTÍNEZ DÍAZ

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | ENCARGADA DE JEFATURA DE SERVICIOS ESCOLARES |
| DOMICILIO OFICIAL: | Carretera a las Calabazas Km.1.5 S/N, Col. Parque Industrial, CP. 83600, Caborca, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(637) 372 05 09 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | cmartinez_148@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Lleva a cabo el registro y control escolar así como el seguimiento a egresados. Es responsable del óptimo manejo de la información y documentación oficial interna y externa de aspirantes, alumnos y egresados en el plantel, así como reportarla con el visto bueno de su jefe inmediato. Participa en la operación del Sistema Integral de Gestión Administrativa. Coadyuva en la formación integral de los alumnos, mediante la promoción de eventos culturales y deportivos, así mismo es responsable de la observancia de las normas establecidas para el funcionamiento del plantel.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Profesional Técnico o Licenciatura. Cedula profesional. Manejo de software actualizado. Deseable manejo de un 60% del idioma inglés.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Un año de experiencia en el ramo administrativo de planteles. Y un año de experiencia en la realización de actividades de servicios escolares.

PERSONAL A SU CARGO: 3

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Preparatoria, Secretaria y Contador Público (Nivel Técnico)

EXPERIENCIA LABORAL: Conalep Caborca, prefecto con funciones de confianza. Municipio de Altar, auxiliar de acción cívica. Distribuidora independiente de la empresa red natura. Regidora municipal de Altar, Sonora en área de finanzas. Grupo financiero Banorte en Altar y Caborca. Auxiliar contable, empresa Pesqueira Hermanos. Maestra de redacción y ortografía en Academia Greg.

FUNCIONES DEL PUESTO

Difundir y vigilar el cumplimiento al interior del plantel de los reglamentos, normas y procedimientos administrativos vigentes de la gestión escolar. Participar en la operación del sistema integral de gestión escolar administrativa. Constatar la expedición oportuna de los documentos de certificación de alumnos. Verificar la correcta aplicación de las clausulas reglamentarias de evaluación, servicio social, revalidación y equivalencias, acreditación y titulación. Supervisar las actividades del proceso de admisión de alumnos de primer ingreso y reinscripciones, resguardando la documentación que se entregue para su trámite. Establecer los mecanismos para la asignación de derecho al examen profesional, la presentación y el registro del acta correspondiente. Coordinar las actividades para el procesamiento de los registros escolares, expidiendo la documentación y publicando los resultados de promoción escolar. Mantener actualizada la estadística escolar y la estadística institucional, así como la documentación y los registros escolares. Establecer acciones coordinadas y programas para la entrega de reportes escolares de los exámenes de nivelación y especiales de regularización. Elaborar las constancias que solicite el alumno para trámites oficiales. Realizar el seguimiento de egresados en coordinación con el Jefe de Proyecto de Promoción y Vinculación. Participar en las comisiones establecidas en el plantel.



FRANCISCO CARLOS SILVA TOLEDO

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | DIRECTOR GENERAL |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 58 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | director@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Contribuir al desarrollo estatal mediante la formación de recursos humanos calificados, conforme a los requerimientos y necesidades del sector productivo y de la superación profesional del individuo.

REQUERIMIENTOS DEL PUESTO: Ser ciudadano mexicano y estar en pleno goce y ejercicio de sus derechos civiles y políticos, poseer título a nivel de licenciatura o su equivalente, tener cuando menos cinco años en puestos similares, ser de reconocida solvencia moral y de reconocido prestigio profesional, acreditar conocimientos y experiencia en materia administrativa, sexo y estado civil indistinto, edad 30 a 60 años.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Poseer título a nivel de licenciatura o su equivalente, tener cuando menos cinco años en puestos similares. Acreditar conocimientos y experiencia en materia administrativa.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Tener cuando menos cinco años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: Cuatro Directores de Área, Tres Titulares de Unidad, Dos Jefes de Proyecto, Un Coordinador ejecutivo y 14 Directores de Plantel.

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciado en Derecho, Diplomado en Derecho Electoral.

EXPERIENCIA LABORAL:

RECTOR en el Centro de Estudios Superiores del Estado de Sonora (Actual UES). Director General en el Centro de Estudios Superiores del Estado de Sonora (Actual UES). Secretario General Ejecutivo en el Centro de Estudios Superiores del Estado de Sonora (Actual UES). Subdelegado Jurídico en Delegación Regional de la Secretaría de Relaciones Exteriores (Sonora, Baja California, Baja California Sur). Director General de Administración en Instituto Sonorense del Deporte y la Juventud. Director General en Consejo Sonorense de Recursos para la Atención de la Juventud. Asesor de la Comisión de Vigilancia de la Contaduría Mayor de Hacienda H Congreso del Estado de Sonora. Coordinador Regional para los Estados de Baja California, Baja California Sur, Chihuahua, Durango, Sinaloa y Sonora. Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA). Coordinador Estatal de Programas en el Consejo Nacional de Fomento Educativo (CONAFE) OTRAS PARTICIPACIONES: Miembro de la Comisión de Financiamiento de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), Miembro del Consejo Directivo del Instituto de Becas y Estímulos Educativos del Estado de Sonora (IBEEES). de becas y Estímulos Educativos del Estado de Sonora (BEEES).

FUNCIONES DEL PUESTO

*Ejecutar los acuerdos y disposiciones de la Junta Directiva. *Dirigir la integración de los programas de corto, mediano y largo plazo, el anteproyecto de presupuesto anual de ingresos y egresos, así como el programa financiero de Conalep Sonora, presentándolos para su aprobación a la junta directiva. *Aprobar el Programa Institucional de Desarrollo, en el Programa Operativo Anual y otros programas y someterlos a la consideración de la Junta Directiva para su resolución definitiva. *Someter a consideración de la Junta Directiva, la política y criterios generales para la captación, manejo y aplicación de los ingresos propios originados por el cobro de servicios que brinda a través de los planteles del sistema Conalep Sonora.

*Presentar a la Junta Directiva los proyectos de reformas a los planteles y programas de estudio y de calendario escolar, para su resolución definitiva; *Suscribir convenios con instituciones públicas y privadas, nacionales e internacionales y con personas físicas tendientes a regular su participación en la Educación Profesional Técnica. *Celebrar en general, contratos y convenios, así como los actos jurídicos de dominio y administración, incluidos la emisión anual y negociación de Títulos de Crédito que sean necesarios para el funcionamiento de Conalep Sonora. *Formular querellas y denuncias, otorgar el perdón extinto de la acción penal, así como promover y desistirse del juicio amparo. *Proponer a la Junta Directiva para su autorización, los proyectos de apoyo, fomento y promoción, en especial con los sectores productivos del Estado, de los programas sustantivos del Conalep Sonora. *Promover a la Junta Directiva para su autorización, los proyectos de apoyo, fomento y promoción, *Implementar programas para el mejoramiento y actualización profesional de los académicos que participan en las tareas de Conalep Sonora. *Dirigir la supervisión y evaluación de las funciones de Conalep Sonora, así conocer los informes y considerar las propuestas de las Unidades Administrativas que lo conforman. *Establecer indicadores de gestión y sistema adecuados de medición, operación, registro, información, seguimiento, control y evaluación de resultados de las operaciones del Conalep Sonora, que sean necesarias para cumplir con las metas y objetivos propuestos. *Instrumentar y supervisar el cumplimiento de los programas de modernización, de concertación y implicación administrativa. *Certificar los estudios totales desarrollados por los estudiantes de Conalep Sonora. *Certificar copias simples de documentación generada por esta institución Educativa, para los fines que considere pertinentes. *Proponer a la Junta Directiva para su aprobación, el Reglamento Interior, Manual de Organización y procedimientos y demás ordenamientos técnicos y de procedimientos internos, así como autorizar los reglamentos académicos, instrumentos normativos para la operación del Colegio. *Presentar anualmente a la Junta Directiva el informe de desempeño de las actividades de Conalep Sonora, así como los informes periódicos que aquella que calendarice, incluidos los relativos al ejercicio de los presupuestos de ingresos y egresos y los estados financieros correspondientes. *Controlar y dar seguimiento a las metas, acciones y presupuesto asignado en su programa Operativo Anual. *Autorizar permisos y licencia del personal que labora en el Colegio. *Designar a los miembros del jurado para el examen de oposición, así como a los instructores de los cursos de capacitación. *Desarrollar todas aquellas funciones inherentes al área de su competencia.



MARÍA SILVIA GASTÉLUM RAMÍREZ

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | DIRECTORA DE VINCULACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 54 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | mgastelum@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Coordinar la operación y logro de metas del proceso de Promoción y Vinculación, así como el cumplimiento de las políticas, estrategias y programas con lo establecido por la Dirección General y Planteles.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Poseer título de nivel licenciatura o su equivalente, tener cuando menos en puestos similares.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Tener cuando menos dos años en el puesto o su equivalente.

PERSONAL A SU CARGO: NUEVE

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Lic. en Administración Pública

EXPERIENCIA LABORAL:

Secretaría de Acción Femenil del Sindicato de trabajadores de la S.S.A. en el Estado de Sonora en 1982. Coordinadora Estatal de Grupos de Trabajo Comunitario en el Instituto Nacional del Consumidor de 1990 a 1991. Subdirección de atención a Presidentes Municipales del Sur del Estado en el Centro Estatal de Desarrollo Municipal del Gobierno del Estado de 1992 a 1993. Coordinador Operativo para entrega de Títulos de Propiedad del Programa de Solares con Vivienda en Hermosillo y Zona del Rio Sonora en la Comisión Estatal de Bienes y Concesiones del Gobierno del Estado de Sonora de 1994 a 1995. Director Administrativo de Ryrsa Constructora y Perforadora de 1996 a 1998. Director y Socio Corporativo de Asesorías e Importaciones S.A. de 1998 al 2000. Directora Administrativa Grupo Rivera S.A. de C.V. del 2000 al 001, Director Administrativo y Socio de Franed y Negocios Internacionales S.A. de C.V. del 2001 al 2009. Subdirección en Administración y Finanzas de la SEC del 2010 al 013. Actualmente Analista de S.A.E. Sistema de Adjudicación y Enajenación de Bienes S.H.C.P.

FUNCIONES DEL PUESTO

Funciones: *Gestionar el establecimiento de convenios con los sectores productivos de bienes y servicios, proporcionando capacitación y servicios tecnológicos; así como la realización de prácticas tecnológicas profesionales, servicio social y bolsa de trabajo. *Diseñar y desarrollar acciones para proporcionar y promover la participación de los representantes del sector productivo, público, privado y social, a fin de mantener una estrecha vinculación a nivel estatal y municipal, a través de los órganos colegiados de vinculación. *Fomentar y participar en los planteles la concertación de convenios con el sector productivo, público, privado, social y comunitario de su región y el seguimiento necesario para garantizar su cumplimiento. *Constatar el funcionamiento y utilidad de los Comités de Vinculación, a fin de proponer en su caso, a la Dirección General y Directores de Planteles su estructuración. *Proponer acciones de promoción entre los sectores productivos de los diferentes servicios educativos y de extensión que ofrece el Colegio, a fin de que participen en la formación de recursos humanos para la producción y el desarrollo. *Promover y gestionar los recursos financieros, materiales y técnicos para los programas de promoción y vinculación local y regional. *Proponer políticas, normas y estrategias para llevar a cabo las acciones de vinculación, promoción y difusión, *Fortalecer la imagen del Colegio con base en las políticas institucionales de promoción y difusión. *Instrumentar conjuntamente con la Dirección Académica campañas de orientación educativa para promover entre

los egresados de secundaria su ingreso *Integrar en coordinación con la Dirección Académica, la información de perfiles ocupacionales y directorio de empresas del Estado. *Proponer estrategias de vinculación con los sectores productivo, público, educativo y social a través de la concertación de convenios institucionales. *Planear y proponer los criterios normativos para realizar reuniones con los comités de vinculación estatal y de los planteles. *Proponer acciones para la implantación de los programas de atención comunitaria. *Proponer la elaboración de programas y proyectos tendientes al posicionamiento de la imagen institucional, supervisando su adecuada operación a nivel estatal. *Realizar la evaluación del proceso de promoción y vinculación a través del seguimiento y análisis de resultados. *Coordinarse con planteles para la realización de campañas de difusión con el sector productivo. *Coordinar la implementación del Programa Estatal de Atención a Zonas Marginadas a través de la concertación de acciones de desarrollo comunitario. *Desarrollar todas aquellas funciones inherentes al área de su competencia que realiza el Colegio a fin de consolidar su imagen como institución que además de fomentar recursos humanos a nivel técnico, apoyo el desarrollo productivo y social del Estado. *Integrar en coordinación con la Dirección Académica, la información de perfiles ocupacionales y directorio de empresas del Estado. *Proponer estrategias de vinculación con los sectores productivo, público, educativo y social a través de la concertación de convenios institucionales. *Planear y proponer los criterios normativos para realizar reuniones con los comités de vinculación estatal y de los planteles. *Proponer acciones para la implantación de los programas de atención comunitaria. *Proponer la elaboración de programas y proyectos tendientes al posicionamiento de la imagen institucional, supervisando su adecuada operación a nivel estatal. *Realizar la evaluación del proceso de promoción y vinculación a través del seguimiento y análisis de resultados. *Coordinarse con planteles para la realización de campañas de difusión con el sector productivo. *Coordinar la implementación del Programa Estatal de Atención a Zonas Marginadas a través de la concertación de acciones de desarrollo comunitario. *Desarrollar todas aquellas funciones inherentes al área de su competencia.



MARÍA DEL CARMEN ROMELIA DUARTE ESPARZA

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | DIRECTOR ACADÉMICO |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 53 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | mduarte@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Coordinar las acciones necesarias para fortalecer y consolidar el proceso Enseñanza -Aprendizaje, definiendo, normando, supervisando y evaluando la actividad académica de la Institución, a partir de las premisas de corresponsabilidad, pertinencia tecnológica, competitividad profesional, como pilar de la capacitación del modelo de educación basada en Normas de Competencia.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Carrera profesional de nivel licenciatura. Establecer acciones coordinadas para la entrega de reportes escolares, exámenes de nivelación y especiales de regulación.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: Siete

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciatura Químico Bióloga

EXPERIENCIA LABORAL:

Subcoordinadora en el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora.

Jefe de Proyecto en Seguimiento de Supervisiones en el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora.

Docente en la Universidad de Sonora.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Integrar la información académica relativa a la educación profesional técnica de los planteles, para su análisis y determinación en cumplimiento de los estándares e indicadores del desempeño y calidad establecidos por el Colegio.

*Diseñar e instrumentar un programa de supervisión en planteles Conalep para vigilar el cumplimiento de planes, programas, lineamientos, procesos, procedimientos, métodos y contenidos educativos, aspectos pedagógicos y didácticos del desarrollo del proceso de Enseñanza-Aprendizaje. *Integrar y procesar información relativa a las investigaciones efectuadas en aspectos de desarrollo curricular. *Evaluar la calidad académica y materiales de apoyo a la enseñanza y prácticas tecnológicas. *Integrar y analizar las propuestas procedentes sobre material didáctico y estructuras educativas de los planteles. *Verificar el cumplimiento de la normatividad académica en la administración escolar, participando activamente en la resolución de registros, gestiones y resultados. *Definir y vigilar el cumplimiento al interior de los planteles de los reglamentos, procedimientos y lineamientos administrativos vigentes de la gestión escolar. *Elaborar los calendarios, planes y programas de estudios. *Apoyar en la coordinación de los procesos de selección y promoción del personal académico. *Colaborar en la formulación y proposición de proyectos de desarrollo académicos institucional. *Supervisar y controlar la ejecución del calendario escolar de los planteles vigilando su cumplimiento. *Constatar la expedición oportuna de los documentos de la certificación de alumnos. *Vigilar la correcta aplicación de la clausulas reglamentarias de evaluación, servicio social y revalidación, así como equivalencias, acreditación y titulación. *Supervisar las actividades del proceso de admisión de alumnos de primer ingreso y reinscripciones. *Mantener actualizada la estadística escolar, así como la documentación y los registros escolares. *Establecer acciones coordinadas para la entrega de reportes escolares, exámenes de nivelación y especiales de

regularización. *Realizar el seguimiento de egresados en coordinación con el departamento de vinculación institucional. *Diseñar nuevos diseños de estudios, metodologías de formación y capacitación. *Dirigir el diseño curricular de los módulos ocupacionales, de cursos y programas de capacitación ofertados por el Colegio y atender solicitudes de manera específica por las empresas o instituciones gubernamentales usuarias de este servicio. *Supervisar las políticas, normas y procedimientos que regulan el diseño y la actualización, tanto de manuales como de equipo y materiales requeridos en la formación en y para el trabajo. *Planear dirigir y controlar reuniones y jornadas de evaluación curricular, garantizando la vigilancia y actualización de los programas de formación ocupacional por el Colegio. *Desarrollar todas aquellas actividades inherentes al área de su competencia.



HELEDORO PACHECO VÁSQUEZ

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | DIRECTOR DE PLANEACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 56 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | hpacheco@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Proyectar, organizar, dirigir, instrumentar, coordinar y supervisar los sistemas de trabajo en materia de planeación, programación y presupuesto, de la sistematización de la información estadística; así como elaborar y actualizar los manuales administrativos atendiendo a la normatividad vigente.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Poseer título de nivel licenciatura o su equivalente. Coordinar e integrar la planeación estratégica de Conalep Sonora, a través de la ejecución del proceso de planeación.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Tener cuando menos dos años en el puesto o su equivalente.

PERSONAL A SU CARGO: CUATRO

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Profesor en Matemáticas Nivel superior.

EXPERIENCIA LABORAL:

Supervisor de crédito del INFONAVIT (1977-1981). Profesor de Matemáticas de la Escuela Preparatoria Universitaria de Nogales (1982-1984). Jefe de Procesos Técnicos de la Biblioteca Pública de Nogales Sonora (1982-1983). Profesor de Matemáticas del Instituto Tecnológico de Nogales (1983-2000). Regidor propietario del H. Ayuntamiento de Nogales (1991-2011). Diputado propietario de la LVI Legislatura del H. Congreso del Estado de Sonora (2000-2003). Director de Planeación del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora (2004-).

FUNCIONES DEL PUESTO

Coordinar y apoyar las acciones de planeación que realizan cada una de las áreas adscritas al Colegio. *Coordinar el diseño y aplicación de las metodologías para la formulación del programa Institucional de Desarrollo; Programas de mediano Plazo y Programas Operativos Anuales. *Fortalecer los sistemas de información institucional y supervisar el procedimiento y conservación de los insumos estadísticos necesarios para el proceso de planeación institucional. *Supervisar la integración de la información estadística requerida por las dependencias oficiales, en los términos y plazos establecidos. *Supervisar la determinación de las metas y acciones del Colegio para el corto plazo, atendiendo a las necesidades y directrices del desarrollo Institucional. *Supervisar la integración del presupuesto de egresos anual Colegio. *Supervisar la integración del presupuesto de egresos anual del Colegio, atendiendo a las necesidades y directrices del desarrollo institucional, haciéndolo compatible con el presupuesto de ingresos determinando por la Dirección de Administración. *Supervisar la integración del Programa Operativo Anual, de acuerdo a las líneas de desarrollo, objetivos y estrategias y acciones establecidas en el programa institucional de Desarrollo y presentarlo a la Dirección General para su consideración. *Supervisar las modificaciones al presupuesto de egresos del Colegio autorizado en el Programa Operativo Anual vigente y turnarlas al Director General para su autorización. *Dirigir la instrumentación de mecanismos de seguimiento y control de los Programas- Presupuesto. *Elaborar el proyecto anual de inversión *Tramitar ante las instancias que correspondan, la autorización y registro de las estructuras, funciones y sistemas administrativos para una mejor operación. *Elaborar conjuntamente con la Dirección de Administración, los anteproyectos de presupuesto del Colegio, para

la gestión de recursos ante las instancias Federal y Estatal. *Tramitar conjuntamente con la Dirección de Administración, ante las dependencias oficiales, la autorización de los recursos financieros para la operación y desarrollo institucional. tal *Analizar en base a *Analizar en base a la información presupuestal suministrada por la Dirección de Administración, las tendencias de los egresos, respetando los límites del presupuesto autorizado, proponiendo medidas correctivas adecuadas, en caso de detectar desviaciones importantes. *Procurar, en coordinación. *Procurar, en coordinación con la Dirección de Administración, que la información sobre el ejercicio del presupuesto llegue periódicamente a las Unidades responsables del Colegio, a fin de que estas cuenten con la información oportuna y suficiente para la toma de decisiones. *Definir, conjuntamente con las *Definir, conjuntamente con las demás áreas, los indicadores que permitan evaluar los avances en el Programa Institucional de Desarrollo. *Formular y mantener permanentemente actualizados el Reglamento interior del Colegio, el Reglamento General, el Manual de Organización, así como los Manuales de Puestos, de Procedimientos y de sistemas de Bibliotecas. *Integrar las necesidades de información requerida para el estudio de expectativas de Educación Media Superior Y Superior, en cumplimiento con los lineamientos establecidos por la Secretaria de Educación Federal y Estatal.*Informar continuamente a la Dirección General del avance de los planes, programas y actividades de las áreas a su digno cargo. *Coordinar acciones con la Dirección de Vinculación, respeto a la difusión de los datos estadísticos.*Supervisar el seguimiento y control de las metas, acciones y presupuesto asignado en el Programa Operativo Anual. *Proporcionar a las demás Unidades Administrativa la información necesaria para el buen desarrollo de las actividades institucionales. *Desarrollar todas aquellas funciones inherentes al área de su competencia.



CARLOS ALBERTO XIBILLE BUSTAMANTE

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 51 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | carlos.xibille@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Coadyuvar con la Dirección de Administración en el manejo de la utilización de los recursos materiales, humanos de servicios y de bienes muebles del Colegio, así como conocer e integrar la información financiera generada por las unidades administrativas del Colegio para preparar los informes financieros correspondientes.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Poseer título de nivel licenciatura o su equivalente, tener cuando menos en puestos similares. Apoyar en la supervisión y validación de la información contable financiera y presupuestal que se requiera.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Tener cuando menos dos años en el puesto o su equivalente.

PERSONAL A SU CARGO: Veinticuatro

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciado en Administración de Empresas

EXPERIENCIA LABORAL:

Director de materiales de servicios de salud de Sonora. ago 2017 –feb 2018

Jefe de operación sanitaria en el estado de la comisión estatal para la protección de riesgos sanitarios de Sinaloa COEPRISS. Nov 2013- jun 2017

Administrador hospital general de Culiacan ago 2012 – nov 2013

Director administrativo de la secretaria de salud en el estado de Sinaloa. Jun 2011- abr 2012

Grupo MEDEX. Nov 2010 – jun 2011

Promotora inmobiliaria del municipio de Hermosillo

FUNCIONES DEL PUESTO

*Supervisar y controlar el desarrollo de las responsabilidades encomendadas a los a los distintos departamentos que integran la Dirección de Administración. *Supervisar y ejecutar el sistema de control contable, presupuestal y de recaudación. *Coordinar e integrar la información para la consolidación de los estados financieros del Colegio. *Atender y proporcionar información y documentación para el desahogo de las auditorías a los estados financieros del Colegio. *Verificar la realización del registro contable de los bienes de activo fijo. *Coordinar el desarrollo de los trabajos que en materia financiera sean encomendados a los departamentos que integran la Dirección. *Proporcionar el apoyo requerido para la realización y elaboración de los trabajos e informes que sean solicitados al personal de apoyo. *Instrumentar el seguimiento y control de las metas, acciones y presupuesto asignados a la Dirección de Administración. *Operar los sistemas de control contable presupuestal y de recaudación. *Apoyar en la supervisión de la información contable financiera y presupuestal que se requiera. *Participar en el registro del ejercicio de las partidas presupuestales de acuerdo a las políticas y lineamientos establecidos. *Apoyar en la supervisión de los movimientos bancarios y estados financieros. *Definir y dar seguimiento al proceso de adquisición de bienes y servicios. *Supervisar la integración y consolidación del Programa Anual de adquisiciones en las Unidades Administrativas del Colegio. *Desarrollar aquellas funciones inherentes al área de su competencia.



FLORENCIO CASTILLO GURROLA

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | TITULAR DE LA UNIDAD DE ASUNTOS JURÍDICOS |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 55 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | fcastillo@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Garantizar el otorgamiento de asesoría legal y la salvaguarda de los intereses del Colegio, en apego a la normatividad aplicable.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Carrera profesional de nivel licenciatura debidamente terminada.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: Dos

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciado en Derecho por la Universidad de Sonora.

EXPERIENCIA LABORAL:

Licenciado en Derecho egresado de la Universidad de Sonora, abogado Litigante del 2001 a la fecha en las áreas penal, civil, mercantil y laboral asesor Jurídico de la empresa Fletes y acarreos mineros S. A. de C. V. del año 2007 a la fecha, asesor jurídico de la empresa Talwiwi Construcciones S.A. de C.V. del año 2007 a la fecha en el área de contratos mercantiles, S.A. de C.V. contratos Civiles, Derecho laboral, penal y cobros judiciales y extrajudiciales Asesor en la compañía minera Meridian Minerales S de L. R. de C.V. de noviembre 2009 a la fecha.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Representar y defender los intereses del Colegio dando contestación y seguimiento a las demandas, denuncias y recursos en lo civil, penal, administrativo laboral, que se presentan en contra del Colegio e interponen los recursos que se procedan.
 *Elaborar los estudios y emitir los dictámenes que sean necesarios para dar atención a los asuntos de carácter jurídico del Colegio. *Presentar, cuando proceda recursos administrativos, iniciar juicios contenciosos administrativos o de amparo en contra de actos o resoluciones de las autoridades federales o locales, que afecten los intereses y el patrimonio del Colegio.
 *Interponer querellas en funciones generadas, con motivo de actas que se presumen delictuosas cometidas en contra del Colegio y erigirse como coadyuvante de la autoridad ministerial.*Representar legalmente al Director General del Colegio en todos los asuntos encomendados. *Proporcionar asesoría de servicios jurídicos que requieran las Unidades Administrativas; así como realizar los estudios y emitir las opiniones y dictámenes de carácter legal que le sean solicitados. *Asesorar a los planteles en el levantamiento de actas administrativas en materia laboral, opinar sobre la procedencia y proponer las sanciones que correspondan y que se pretendan imponer a los trabajadores del Colegio. *Elaborar las resoluciones que contengan la imposición de sanciones disciplinarias a los trabajadores, incluyendo los ceses. *Vigilar se proporcionen las solicitudes de información, así como realizar las acciones que correspondan en materia de acceso a la información pública y vigilar que se cumpla en el Colegio con las disposiciones en esta materia. *Revisar y registrar los convenios y contratos que celebre el Director General cuidando que se observen las disposiciones legales aplicables. *Asesorar a la Dirección de Administración en materia de licitaciones públicas, simplificadas y/o adjudicaciones directas de contratos. *Realizar las acciones procedentes para la reclamación de las finanzas y de cualquier tipo de garantía otorgada a favor del Colegio, cuando proceda. *Supervisar las actas y operaciones que requieran de Fedatario Público e inscripción ante el Registro Público de la



Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora
Plantel: Dirección General
PERFIL DE PUESTOS Y CURRÍCULUM



Propiedad y de Comercio; así como conservar y custodiar el archivo de los testimonios notariales correspondientes. *Elaborar, controlar y dar seguimiento a lisa metas, acciones y presupuesto asignado en su Programa Operativo Anual. *Certificar copia simple de la documentación generada por esta Unidad Jurídica, para los fines que se consideren convenientes. *Desarrollar todas aquellas funciones inherentes al área de su competencia. Asegurar el cumplimiento de la normatividad emitida por el Colegio. El ocupante del puesto maneja información confidencial Asegura el cumplimiento de la normatividad a través de los diferentes reglamentos y lineamientos emitidos por el Colegio para otorgar un buen servicio a la Comunidad.



ADRIANA CECILIA VELÁZQUEZ CALDERÓN

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL |
| DOMICILIO OFICIAL: | Luis Donaldo Colosio s/n y Calzada de los Ángeles, Fracc. Las Quintas, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 151 07 69 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | avelazquez@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

| | |
|--|--|
| OBJETIVO DEL PUESTO: | Contribuir en la supervisión y coordinación de los sistemas contables de recaudación y en la administración de los Recursos Financieros de la Institución. |
| ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: | Poseer título de nivel licenciatura o su equivalente. |
| EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: | Tener cuando menos dos años en el puesto o su equivalente. |
| PERSONAL A SU CARGO: | Tres |

CURRÍCULUM

| | |
|-----------------------------|--|
| GRADO DE ESTUDIOS: | Licenciatura y Diplomado en Comercio Internacional con Maestría en Administración de Negocios. |
| EXPERIENCIA LABORAL: | Laboró de Julio del 2005 a Agosto del 2015 en Empresa Soluciones en Metal S.A. de C.V. como Gerente de Materiales en Soluciones en Metal, S.A. de C.V. y como Coordinador Administrativo en Gabinetes y Laminados S.A. de C.V. |

FUNCIONES DEL PUESTO

| |
|---|
| *Desarrollar aquellas funciones inherentes al área de su competencia. |
| Realizar funciones de control, vigilancia, fiscalización y desarrollo administrativo en la Entidad y demás atribuciones establecidas en el Acuerdo que expide las normas generales que establecen el Marco de Actuación de los OIC. |



MIGUEL ÁNGEL GUTIÉRREZ MOLINA

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | TITULAR DE LA UNIDAD DE EVALUACIÓN EJECUTIVA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 52 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | mgutierrez@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Diseñar e implementar el sistema de evaluación del desempeño de las Unidades Administrativas, apoyando a la Dirección General en el control y supervisión de la ejecución y cumplimiento de los programas sustantivos; así como informar a las instancias correspondientes el resultado de la evaluación de la medición periódica de indicadores de gestión y del desempeño, con el propósito de determinar los estándares en el uso de los recursos en cumplimiento de los objetivos señalados en el Programa de Desarrollo Institucional. Apoyar en la supervisión y validación de la información contable financiera y presupuestal que se requiera. Vigilar se proporcione las solicitudes de información, así como realizar las acciones que correspondan en materia de acceso a la información pública.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Carrera profesional de nivel licenciatura debidamente terminada, es deseable que cuente con especialidad de administración pública y conocimientos de análisis de indicadores y estadística.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares en el sector educativo.

PERSONAL A SU CARGO: Dos Jefe de Proyecto y un Subjefe Técnico Especialista (Tres).

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciado en Economía con Maestría en Administración

EXPERIENCIA LABORAL:

Laboró en la Secretaría de Pesca del Gobierno Federal como Jefe de Oficina Federal de Pesca, en el Gobierno del Estado de Sonora. Fue Subdirector de Capacitación, Encargado del Despacho de la Dirección de Desarrollo Personal. Director de Administración de Personal. Subdirector de Presupuesto de la Dirección General de Presupuesto (Gob-Son). En la Universidad Estatal de Sonora (UES) fue Asesor del Director General., Coordinador de Recursos Humanos y Secretario Técnico de Rectoría. Así mismo se ha desempeñado como docente en la UES y la UVM.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Integrar el marco jurídico y determinar los instrumentos metodológicos para llevar a cabo la evaluación de la gestión y del desempeño de programas y proyectos del Colegio. *Diseñar y aplicar un modelo institucional que permita evaluar el grado de cumplimiento de los objetivos señalados en el Programa de Desarrollo Institucional. *Proponer en coordinación con las Unidades Administrativas, los indicadores estratégicos de gestión y de servicio, que se aplicarán en la evaluación de los programas y proyectos institucionales. *Evaluar cuantitativamente y cualitativamente los programas y proyectos institucionales, mediante el análisis y seguimiento de los indicadores de desempeño y coordinar la elaboración de los informes correspondientes. *Dirigir la elaboración de estudios de costo-efectividad de los planteles relacionados sus indicadores de gestión, a fin de determinar estándares en el uso de los recursos. *Validar y supervisar la elaboración e integración de informes ejecutivos requeridos por la Junta Directiva, la Secretaría de Educación y Cultura del Estado, y la

Dirección General del Sistema Conalep, con base en las evaluaciones realizadas. *Diseñar y operar la metodología para la metodología para la elaboración del informe anual de actividades del Director General. *Vigilar que la información requerida por la normatividad, sea referente al acceso a la información y se encuentre actualizada y de acuerdo a los requerimientos establecidos. *Recibir y analizar al área que corresponda, las solicitudes de información que realice el público, fungiendo como Unidad de Enlace como atención a lo que se refiere la ley de Acceso a la Información Pública. *Llevar el control y seguimiento a los acuerdos adoptados por los Órganos de Gobierno Estatales en coordinación con las áreas normativas correspondientes. *Aplicar los mecanismos electrónicos diseñados para el registro, control, seguimiento y análisis sistemático de quejas y denuncias, así como las peticiones, sugerencias, reconocimientos, consultas y quejas de atención inmediata. *Apoyar e integrar la información de las áreas en el documento de informe de labores a la Junta Directiva del Colegio *Desarrollar todas las funciones inherentes al área de su competencia.



MARTHA JULIA TAPIA GARDNER

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | SUBCOORDINADORA DE VINCULACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 54 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | mtapia@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Coordinar la supervisión y evaluación de la actividad académica, diseñando y actualizando la currícula de la formación ocupacional de las carreras que ofrece el Colegio para la formación de profesionales técnicos y la capacitación de trabajadores, conforme a las necesidades y demandas de los sectores productivos.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Carrera profesional de nivel licenciatura. Establecer acciones coordinadas para la entrega de reportes escolares, exámenes de nivelación y especiales de regulación.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: Dos

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciatura en Ciencias de la Comunicación

EXPERIENCIA LABORAL:

Subcoordinadora de Vinculación. Coordinadora de Capacitación y Centros de Evacuación. Secretario Particular del Director General. Jefe de Proyecto de Comunicación Social. Docente de español, Historia de México y Formación Cívica y Ética en Alfaes y Taes. Coordinadora de Medios impresos de la Uni-Son. Directora Jefa de Redacción y Coordinadora Comercial de diversos Medios de Comunicación. Corresponsalía de Excelsior.

FUNCIONES DEL PUESTO

* Detecta necesidades de capacitación en el área de influencia de planteles y coordina el desarrollo de cursos y talleres. Proporciona el apoyo necesario para que los cursos de capacitación se impartan de manera eficaz y oportuna, en coordinación con las jefaturas de proyecto de planteles. Diseña y programa los cursos de capacitación acordes a las necesidades del sector productivo. Organizar la inauguración y la clausura de los cursos de capacitación, así como la entrega de diplomas a cada participante. Realizar juntas periódicas con los instructores para la detección de mejoras en los cursos que se imparten.



JESÚS ENRIQUE GALLEGO AVECHUCO

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | SUBCOORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 51 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | jgallego@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Coadyuvar con la Dirección de Administración en el manejo de la utilización de los recursos materiales, humanos de servicios y de bienes muebles del Colegio, así como conocer e integrar la información financiera generada por las unidades administrativas del Colegio para preparar los informes financieros correspondientes.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Escolaridad profesional Técnico o Licenciatura. Instrumentar el seguimiento y control de las metas, acciones y presupuesto asignados a la Dirección de Administración.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: Cuatro

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciado en Derecho

EXPERIENCIA LABORAL:

- Auxiliar administrativo del Centro Recreativo “Profesor Manuel Ferra Martínez” de la sección 28 del SNTE (2000- 2002).
- Asistente de la Secretaría de Acuerdos Penal, en el Juzgado Segundo de Distrito, en el Estado (2002-2004).
- Meritorio en la Defensoría de Oficio del Gobierno del Estado (2004).
- Abogado postulante en materia Civil, Mercantil, Penal y Amparo (2008 a la fecha).
- Asistente de la Regidora del Municipio de Hermosillo, María Dolores Martínez Aldaco (15 de septiembre de 2006 al 31 de octubre de 2007).
- Particular del Vocal Ejecutivo de la Comisión Estatal del Agua, Ing. Renato Ulloa Valdez (15 de enero de 2008 al 15 de mayo de 2009).
- Jefe de Departamento en la Secretaría de Seguridad Pública del Gobierno del Estado (16 de mayo del 2009 al 31 de enero de 2010).
- Socio Fundador de la consultoría Celerideas Corporativas, S.C. (Mayo 2010 a la fecha).
- Miembro fundador de la Cámara de la Consultoría (CENEC), Delegación Sonora (desde agosto de 2012 a la fecha).
- Subdirector de Administración y Finanzas, de la Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora (08 de octubre de 2015 al 15 de junio de 2017).

FUNCIONES DEL PUESTO

*Supervisar y controlar el desarrollo de las responsabilidades encomendadas a los distintos departamentos que integran la dirección de Administración. *Supervisar y ejecutar el sistemas de control contable, presupuestal y de recaudación. *Coordinar e integrar la información para la consolidación de los estados financieros del Colegio. *Atender y proporcionar información y documentación para el desahogo de las auditorías a los estados financieros del Colegio. *Verificar la realización del registro contable de los bienes de activo fijo. *Coordinar el desarrollo de los trabajos que en materia financiera sean encomendados a los departamentos que integran la dirección. *Proporcionar el apoyo requerido para la realización y

elaboración de los trabajos e informes que sean solicitados al personal de apoyo. *Instrumentar el seguimiento y control de las metas, acciones y presupuesto asignados a la Dirección de Administración. *Operar los sistemas de control contable presupuestal y de recaudación. *Apoyar en la supervisión y validación de la información contable financiera y presupuestal que se requiera. *Participar en el registro de las partidas presupuestales de acuerdo a las políticas y lineamientos establecidos. *Apoyar en la revisión de los movimientos bancarios y estados financieros. *Definir y dar seguimiento al proceso de adquisición de bienes y servicios. *Supervisar la integración y consolidación del programa Anual de Adquisiciones en las Unidades Administrativas del Colegio.*Desarrollar aquellas funciones inherentes al área de su competencia. Administrar al personal, recursos financieros y recursos materiales, así como la prestación de los servicios generales, observando la normatividad emitida por el Colegio Estatal. Coordinar la programación presupuestación. Proponer programas, estrategias y acciones que mejoren la administración de los recursos. Proyectar y administrar los ingresos propios. Administrar y controlar el Sistema Integral de Administración. Presentar los informes presupuestales, contables y financieros del plantel y atender auditorías externas e internas.



LEÓN BÁEZ GARCÍA

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | COORDINADOR EJECUTIVO |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 53 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | lbaez@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Asesorar a la Dirección General de la institución en la integración de los informes de gestión, así como en la integración de propuestas para el desarrollo educativo, articuladas a los objetivos y lineamientos de la planeación institucional y estatal.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Poseer título de nivel licenciatura o su equivalente.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Tener cuando menos cinco años en el puesto o su equivalente. Participar en la definición de la normatividad, políticas y procedimientos para la prestación de servicios de capacitación en diferentes modalidades.

PERSONAL A SU CARGO: Cero

CURRÍCULUM

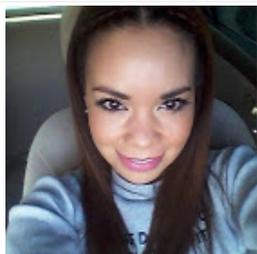
GRADO DE ESCOLARIDAD: M.A. en Ciencias de la Educación

EXPERIENCIA LABORAL:

Director del Cobach Caborca 1976-1979. Director académico del Cobach 1980-1986. Director de planeación del CESUES 1992-2004. Secretario general de planeación y vinculación del CESUES 2004-2010. Coordinador de tutorías de CBTIS no.11. También fungió como docente en la UNISON, uno, CBTIS T DGETI. Reconocimientos: medalla al mérito académico (UAQ), maestro distinguido (posgrado uno).

FUNCIONES DEL PUESTO

Revisar las propuestas de informes periódicos del Director General, para lograr consistencia de contenidos con los objetivos, estrategias y líneas de acción del desarrollo institucional. Formular y desarrollar proyectos especiales de la Dirección General, dirigidos al desarrollo educativo del Colegio. Integrar reportes e informes temáticos solicitados por la Dirección General de la institución. Revisar e integrar los comunicados emitidos por el Director General. Emitir opinión de proyectos académicos y de gestión institucional presentados al director General del Colegio. Participar en grupos de trabajo institucional encargados de tareas de análisis y evaluación de impactos de proyectos en las funciones institucionales. Evaluar el sistema de información para el seguimiento documental de la Dirección General. Las demás que el jefe inmediato disponga.



PATRICIA ÁLVAREZ VALENZUELA

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | COORDINADORA EJECUTIVA DE LA DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 53 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | palvarez@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

| | |
|--|--|
| OBJETIVO DEL PUESTO: | Coordina los Centros de Certificación del Estado de Sonora. Es responsable de la operación y del logro de las metas programadas, así como del cumplimiento de las políticas, procedimientos y programas de Centros de Certificación. |
| ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: | Estudios mínimos profesionales de licenciatura |
| EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: | Se requieren dos años de experiencia en el puesto. |
| PERSONAL A SU CARGO: | Cero |

CURRÍCULUM

| | |
|------------------------------|--|
| GRADO DE ESCOLARIDAD: | Posgrado en Administración de Negocios en el área de la Educación. |
| EXPERIENCIA LABORAL: | Coordinadora del área de elaboración de estructuras académicas del ciclo escolar 2015-2016.2 al 2017-2018.1, laboró en el plantel Conalep Hermosillo II, desempeñando el puesto de Coordinador Ejecutivo en el Departamento de Formación Técnica (Febrero 2013-a la fecha). Conalep Sonora: desempeñando el puesto de Coordinador Ejecutivo en el periodo comprendido del 2010 al 2013. Universidad Kino: Desempeñando el puesto de Docente en el periodo comprendido de enero a mayo del 2010. UNIDEP: Desempeñando el puesto de Docente en el periodo comprendido del 2007 al 2009 Centro de Educación Bilingüe: Desempeñando el puesto de docente en el periodo comprendido del 2006 al 2007. |

FUNCIONES DEL PUESTO

| |
|---|
| Reactivación de los Centros de Certificación en el Estado de Sonora, Re-acreditación y certificación de los evaluadores en el Estado de Sonora. |
|---|



KIMBERLY GUADALUPE VEGA BOJÓRQUEZ

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | COORDINADORA EJECUTIVA DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 54 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | kvega@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Dirigir, formular, controlar y dar seguimiento al cumplimiento de los costos y presupuestos de materias primas e insumos directos e indirectos, con base en procedimientos generales, a fin de realizar correcciones a las variaciones de costos reales contra presupuestos.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Carrera profesional de nivel licenciatura.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: Cero

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Maestría en Ingeniería en Sistemas Productivos

EXPERIENCIA LABORAL:

2007 a Dic. 2015.- Administradora de Procesos de Evaluación Académica Institucional

2007 a Dic. 2015.-Coordinadora del desarrollo, seguimiento y cierre del Programa Integral

2008 a Dic. 2015.-Responsable Institucional de Posgrado ante el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT)

2005 a 2007.- Analista de Evaluación Académica

2003 a Dic. 2015.- Profesor de Asignatura en el Departamento de ingeniería Industrial y la Maestría en ingeniería en Sistemas, Instituto tecnológico de Sonora, Campus Obregón y Campus Guaymas.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Elaborar el presupuesto de egresos en coordinación con el área de administración. * Dar seguimiento y controlar el presupuesto del Colegio, tanto de la Dirección General como de cada uno de los planteles.*Dar seguimiento a los planes financieros de costos y presupuestos apoyados en tecnología de información.* Elaborar un análisis de resultados para detectar tendencias, irregularidades y establecer propuestas de indicadores financieros y no financieros orientadas a mejorar el control. * Consolidar información y elaborar reportes de lo presupuestado contra lo real (pre-cierre trimestral de cada plantel). *Asesorar a los Jefes de área y Directores de plantel en la aplicación de los sistemas de costos y presupuestos. * Ejecutar proyectos relacionados con flujo de información, rediseño de procesos y auditorías a los mismos procesos. *Desarrollar aquellas funciones inherentes al área de su competencia.



JORGE ALBERTO VALENCIA NORIEGA

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | COORDINADOR EJECUTIVO DE LA DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 54 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | jvalencian@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Es el responsable de la publicación de normatividad al portal de transparencia, así como encargado de la imagen Institucional del Colegio

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Carrera profesional de nivel licenciatura.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: Cero

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: LICENCIADO EN PERIODISMO Y EN DERECHO

EXPERIENCIA LABORAL:

Fue co-conductor del noticiero "Uniradio informa" 2002-2004, conductor del noticiero Stereo 100 FM del 2003-2004. Así mismo fue reportero y productor de noticieros de grupo Uniradio 2000-2004. Fue director de agencia de publicidad "Loyalty Business Group del 2009-2010. Fue director de la casa productora de eventos masivos "Loyalty Entertainment" del 2003-2013. Fue director de comunicación social del instituto sonorense de la juventud, Gobierno del Estado de Sonora del 2006-2009. Productor del escenario joven de las Fiestas del Pitic 2008-2009.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Coordinar la programación de la imagen institucional de la Dependencia. *Actualizar los sistemas informativos con la información de los eventos más relevantes.



YASMÍN ROCÍO SALDATE AGUAYO

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | COORDINADORA EJECUTIVA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 54 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | ysaldate@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

| | |
|--|--|
| OBJETIVO DEL PUESTO: | Eficientar actividades de cada departamento. |
| ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: | Carrera profesional de nivel licenciatura. |
| EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: | Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares. |
| PERSONAL A SU CARGO: | Cero |

CURRÍCULUM

| | |
|------------------------------|--|
| GRADO DE ESCOLARIDAD: | Licenciado en Ciencias de la Comunicación. |
| EXPERIENCIA LABORAL: | Gerente de Calidad/RH/Contabilidad en F&A Metalmecánica. Julio 2015- Mayo 2017 Jefe de Departamento en Sonora Forming Technologies. Enero 2005 – Mayo 2015 Ingeniero de Calidad Supervisión de Inspección Recibo/SQA Control de Documentos en Oxford Automotive. Marzo 2004 – Enero 2005 Asesor Comercial en Comercializadora Pro futuro GNP. Julio 2002 – Marzo 2004 |

FUNCIONES DEL PUESTO

*Encargada de la implementación de procedimientos y procesos en el área administrativa con el fin de estandarizar y eficientar la operación de las actividades propias de cada departamento y la interacción entre ellos.
 Seguimiento a actualizaciones en manuales de organización y procedimientos.
 Seguimiento a oficios expedidos por plantel al área de Administración y Finanzas en lo referente a solicitudes de recurso para capacitaciones grupales en diferentes puntos de la ciudad. (Coordinación de viáticos y todo el recurso que se requiere para cada evento).



AVE MARÍA MUÑOZ GARCÍA

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE INFORMES |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 58 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | amunoz@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Realizar investigación y análisis de la información que facilite la gestión eficiente y de calidad de las acciones de la Dirección General ante instituciones gubernamentales, educativas, sociales o privadas.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Carrera profesional de nivel licenciatura.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: Cero

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciada en Administración Pública.

EXPERIENCIA LABORAL:

* Web manager y Social media manager para informativo entre todos (julio 2015 a la fecha) * Docente en el Instituto de Occidente materias: Teoría de la Admón. Publica, Sociología y Metodología de la Investigación.

* Jefe de proyectos estratégicos del Instituto Estatal de Educación para Adultos, Oaxaca, Oaxaca * Coordinación Técnica y Manejo de Medios en la Dirección de Imagen Institucional en la dirección Gral. De Comunicación Social del H. Ayuntamiento de Hermosillo, de Oct 2006-nov. 2009.

* Subdirectora de preparatoria Aureliano Corral Delgado del ICES A.C. enero 2004 a marzo 2006

FUNCIONES DEL PUESTO

* Integrar la elaboración de los informes ejecutivos de la oficina del Director General. Coadyuvar la elaboración de memorias anuales y de gestión de Conalep Sonora. Elaborar ponencias, artículos, análisis, proyectos, investigaciones relacionados con las acciones de la oficina del Director General. Auxiliar en la elaboración de documentos sobre las acciones de Conalep Sonora para su integración a los informes solicitados por las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo Estatal y Federal, Oficinas Nacionales de Conalep o cualquier entidad que solicite información a la oficina del Director General. Integrar la información de soporte de acciones y avances de la oficina del Director General para su presentación en diversos foros.

Auxiliar en la difusión de acciones, proyectos e información general, que defina la oficina del Director General a través de medios de información convenientes. Elaborar y proponer estrategias de coordinación y comunicación con los planes de Conalep Sonora. Dar seguimiento a trabajos y acciones concretadas por la oficina del Director General con dependencias y entidades del Poder Ejecutivo Estatal y Federal, Oficinas Nacionales de Conalep o cualquier entidad, así como generar acciones con los planteles. Desarrollar e implementar funciones inherentes al área de su competencia además de las que el Director General señale.



RAQUEL MARTÍNEZ SALAZAR

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE LA DIRECCIÓN ACADÉMICA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 53 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | rmartinez@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Coordinar las acciones necesarias para fortalecer y consolidar el proceso Enseñanza-Aprendizaje, definiendo, normando, supervisando y evaluando la actividad académica de la Institución, a partir de las premisas de corresponsabilidad, pertinencia tecnológica, competitividad profesional, como pilar de la capacitación del modelo de educación basada en Normas de Competencia.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Escolaridad profesional Técnico o Licenciatura. Planear, normar y dirigir los servicios educativos de formación profesional técnica y de capacitación que proporciona el Colegio, estableciendo las estrategias que aseguren la formación integral de las personas y la calidad de sus planes y programas.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: Cero

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciatura en Psicología

EXPERIENCIA LABORAL:

- * Laboró en la Universidad de Sonora en área de Tesorería (inscripciones) de enero a agosto del 2003.
- * Titular del grupo de maternal en el año 2003-2004 en el Kinder INAI Bilingüe.
- * Coordinadora de Posgrados y coordinadora de Control Escolar en la Universidad Durango Santander de Nov. De 2010 a la fecha.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Planear, normar y dirigir los servicios de formación profesional técnica y de capacitación que proporciona el colegio, estableciendo las estrategias que aseguren la formación integral de las personas y la calidad de sus planes y programas. *Diseñar y evaluar el modelo académico de acuerdo a los requerimientos y necesidades de los sectores productivo público, privado y social, en concordancia con los objetivos y metas del Colegio. *Autorizar los lineamientos, criterios y políticas para la evaluación académica de docentes en planteles.*Evaluar el proceso de Enseñanza-Aprendizaje, así como los sistemas de control y seguimiento. *Diseñar y evaluar los programas para la formación y actualización docente. *Diseñar, aprobar y establecer criterios, lineamientos y normas para la acreditación, operación y supervisión de Centros de Evaluación del Colegio. *Diseñar los lineamientos, políticas, normas y procedimientos para la creación y actualización de carreras, programas de estudio, cursos de capacitación y calendario escolar. *Participar en los programas de investigación educativa, los estudios de prospección académica, para la búsqueda de estrategias educativas y la mejora continua del modelo educativo del Colegio. *Participar en la definición de las normas y procedimientos para la acreditación, operación y supervisión de Centros de Evaluación del Colegio. *Diseñar los lineamientos, políticas, normas y procedimientos para la creación y actualización de carreras, programas de estudio, cursos de capacitación y calendario escolar. *Participar en los programas de investigación educativa, los estudios de prospección académica, para la búsqueda de estrategias educativas y la mejora continua del modelo educativo del Colegio. *Participar en la definición de las normas y procedimientos para la acreditación de estudios de Profesional Técnico y Bachillerato, en las modalidades educativas que imparte el Colegio conforme a las disposiciones de ley. *Participar en la definición de la normatividad para la acreditación, certificación, revalidación, equivalencia

y/o convalidación de estudios relacionados con las carreras, módulos, materias y asignaturas que imparten los planteles del Colegio.

*Coordinar y supervisar las actividades de los directores del plantel, en lo referente a la operación de los planes y programas de estudio y metodología que sirva de apoyo a la enseñanza: *Diseñar, instrumentar, coordinar y evaluar los procesos de selección y promoción del personal docente y directivos de los planteles. *Coordinar y supervisar acciones necesarias para que la formación académica de los estudiantes mantenga congruencia con los objetivos educativos del Colegio. *Promover durante el periodo escolar, eventos académicos que favorezcan la formación integral de los estudiantes. *Promover el desarrollo de sistemas de cómputo educativo, como apoyo de las actividades de Enseñanza-Aprendizaje. *Definir, regular y coordinar las prácticas profesionales, así como cumplimiento del servicio social de los estudiantes. *Establecer, aprobar las metodologías, técnicas o instrumentos de detección de necesidades de formación laboral, así como evaluar el desarrollo de los programas respectivos y resultados a nivel estatal. *Participar en la definición de la normatividad, política y procedimientos para la prestación de servicios de capacitación en diferentes modalidades. *Diseñar, desarrollar nuevos modelos y metodologías de formación laboral, así como definir y proponer el análisis y estudio de mercado de trabajo. *Validar y autorizar la contratación de los servicios de capacitación al personal del Colegio y la asesoría externa, en el ámbito de su competencia, así como supervisar que este se lleve a cabo de conformidad con la normatividad existente. *Desarrollar todas aquellas funciones inherentes al área de competencia.



MARIBEL BURROLA VÁSQUEZ

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE LA DIRECCIÓN ACADÉMICA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 53 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | mburrolav@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Coordinar las acciones necesarias para fortalecer y consolidar el proceso Enseñanza - Aprendizaje, definiendo, normando, supervisando y evaluando la actividad académica de la institución a partir de las premisas de corresponsabilidad, pertinencia tecnológica, competitividad profesional, como pilar de la capacitación del modelo de educación basada en Normas de Competencia.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Carrera profesional de nivel Licenciatura. Participar en la definición de la normatividad, políticas y procedimientos para la prestación de servicios de capacitación en diferentes modalidades

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: Cero

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Maestría en Administración por Universidad de Sonora

EXPERIENCIA LABORAL:

2008 a la fecha Jefe de Proyecto en Dirección Académica, responsable de formación docente, evaluaciones externas, y proyectos emergentes.

2006-2007 Jefe de Formación Técnica en Plantel Hermosillo II, responsable de estructuras, evaluaciones docentes, seguimiento a captura de calificaciones.

2006-2009 Docente de Maestría de Derecho en Universidad de las materias Didáctica, Planeación Didáctica, Evaluación Educativa.

2004-2006 Coordinadora de la Licenciatura en Ciencias de la Educación en Universidad Kino

2003, Docente del Instituto Tecnológico de Hermosillo

FUNCIONES DEL PUESTO

*Planear, normar y dirigir los servicios de formación profesional técnica y de capacitación que proporciona el colegio, estableciendo las estrategias que aseguren la formación integral de las personas y la calidad de sus planes y programas. *Diseñar y evaluar el modelo académico de acuerdo a los requerimientos y necesidades de los sectores productivo público, privado y social, en concordancia con los objetivos y metas del Colegio. *Autorizar los lineamientos, criterios y políticas para la evaluación académica de docentes en planteles*Evaluar el proceso de Enseñanza-Aprendizaje, así como los sistemas de control y seguimiento. *Diseñar y evaluar los programas para la formación y actualización docente. *Diseñar, aprobar y establecer criterios, lineamientos y normas para la acreditación, operación y supervisión de Centros de Evolución del Colegio. *Diseñar los lineamientos, políticas, normas y procedimientos para la creación y actualización de carreras, programas de estudio, cursos de capacitación y calendario escolar. *Participar en los programas de investigación educativa, los estudios de prospección académica, para la búsqueda de estrategias educativas y la mejora continua del modelo educativo del Colegio. *Participar en la definición de las normas y procedimientos para la acreditación de estudios de Profesional Técnico y Bachillerato, en las modalidades educativas que imparte el Colegio conforme a las disposiciones de ley.*Participar en la definición de la normatividad para la acreditación, certificación, revalidación, equivalencia y/o convalidación de estudios relacionados con las carreras, módulos, materias y asignaturas que imparten los planteles del

Colegio. *Coordinar y supervisar las actividades de los directores de plantel, *Diseñar, instrumentar, coordinar y evaluar los procesos de selección y promoción del personal docente. *Coordinar y supervisar acciones necesarias para que la formación académica de los estudiantes mantenga congruencia con los objetivos educativos del Colegio. *Promover durante el periodo escolar, eventos académicos que favorezcan la formación integral de los estudiantes. *Promover el desarrollo de sistemas de cómputo educativo, como apoyo de las actividades de Enseñanza-Aprendizaje. *Definir, regular y coordinar las prácticas profesionales, así como cumplimiento del servicio social de los estudiantes. en lo referente a la operación de los planes y programas de estudio y metodología que sirva de apoyo a la enseñanza. *Diseñar, instrumentar, coordinar, evaluar los programas de formación y actualización del personal docente y directivos *Establecer, aprobar las metodologías, técnicas o instrumentos de detección de necesidades de formación laboral, así como evaluar el desarrollo de los programas respectivos y resultados a nivel estatal. *Participar en la definición de la normatividad, política y procedimientos para la prestación de servicios de capacitación en diferentes modalidades. *Diseñar, desarrollar nuevos modelos y metodologías de formación laboral, así como definir y proponer el análisis y estudio de mercado de trabajo. *Validar y autorizar la contratación de los servicios de capacitación al personal del Colegio y la asesoría externa, en el ámbito de su competencia, así como supervisar que este se lleve a cabo de conformidad con la normatividad existente. *Desarrollar todas aquellas funciones inherentes al área de su competencia.



CARMEN GUADALUPE MONTOYA CAMACHO

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 56 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | cmontoya@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Proyectar, organizar, dirigir, instrumentar, coordinar y supervisar los sistemas de trabajo en materia de planeación, programación y presupuesto, de la sistematización de la información estadística; así como elaborar y actualizar los manuales administrativos atendiendo a la normatividad vigente.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Escolaridad profesional Técnico o Licenciatura. Coordinar e integrar la planeación estratégica de Conalep Sonora, a través de la ejecución del proceso de planeación.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: Cero

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Maestría en Dirección de Negocios.

EXPERIENCIA LABORAL:

- 2008- Actual.- Jefe de Proyecto.- Dirección General Conalep Sonora
- 2000-2008.- Subjefe Técnico Especialista.- Dirección General Conalep Sonora
- 1996-2000.- Supervisor de Mantenimiento.- Plantel Conalep Hermosillo I.
- 1991-1996.- Puesto: Tutor Escolar , Plantel Conalep Empalme
- 1989-1991.- Servicios comunitarios.- H. Ayuntamiento de Empalme, Sonora.
- 1987-1989.- Supervisor.- INEGI

FUNCIONES DEL PUESTO

*Coordinar y apoyar las acciones de planeación que realizan cada una de las áreas adscritas al Colegio. *Coordinar el diseño y aplicación de las metodologías para la formulación del programa institucional de Desarrollo: Programas de Mediano Plazo y Programas Operativos Anuales *Fortalecer los sistemas de información institucional y supervisar el procedimiento y conservación de los insumos estadísticos necesarios para el proceso de planeación institucional. *Supervisar la integración de la información estadística requerida por las dependencias oficiales, en los términos y plazos establecidos. *Supervisar la determinación de las metas y acciones del Colegio para el corto plazo, atendiendo a las necesidades y directrices del desarrollo institucional y a los objetivos plasmados en el programa de Desarrollo Institucional. *Supervisar la integración del presupuesto de egresos anual del Colegio, atendiendo a las necesidades y directrices del desarrollo institucional, haciéndolo compatible con el presupuesto de ingresos determinando por la Dirección de Administración.*Supervisar la integración del Programa Operativo Anual, de acuerdo a las líneas de desarrollo, objetivos y estrategias y acciones establecidas en el Programa Institucional de Desarrollo y presentarlo a Dirección General para su consideración. Supervisar las modificaciones al presupuesto de egresos del Colegio autorizado en el Programa Operativo Anual vigente y turnarlas al Director General para su autorización. *Dirigir la instrumentación de mecanismos de seguimiento y control de los Programas-la autorización y registro de las estructuras, funciones y sistemas administrativos para una mejor operación. *Elaborar conjuntamente con la Dirección de Administración, los anteproyectos de presupuesto del Colegio, para la gestión de recursos ante las instancias Federal y Estatal. *Tramitar conjuntamente con la Dirección de Administración, ante las dependencias oficiales, la autorización de los recursos financieros para la operación y desarrollo institucional. *Analizar en base a la

información presupuestal suministrada por la Dirección de Administración, las tendencias de los egresos, respetando los límites del presupuesto autorizado, proponiendo medidas correctivas adecuadas, en caso de detectar desviaciones importantes. *Procurar, en coordinación con la Dirección de Administración, que la información sobre el ejercicio de presupuesto llegue periódicamente a las Unidades responsables del Colegio, a fin de que estas cuenten con la información oportuna suficiente para la toma de decisiones.*Definir, conjuntamente con las áreas, los indicadores que permitan evaluar los avances en el Programa Institucional de Desarrollo. *Formular y mantener permanentemente actualizados el Reglamento Interior del Colegio, el Reglamento General, el Manual de Organización, así como los Manuales de Puestos, de Procedimientos y de Sistemas de Bibliotecas. *Integrar las necesidades de información requerida para el estudio de expectativas de Educación Media Superior y Superior, en cumplimiento con los lineamientos establecidos por la Secretaría de Educación Federal y Estatal. *Informar continuamente a la Dirección General del avance de los planes, programas y actividades de las áreas a su digno cargo. *Coordinar acciones con la Dirección de Vinculación, respecto a la difusión de los datos estadísticos. *Supervisar el seguimiento y control de las metas, acciones y presupuesto asignados en el Programa Operativo Anual. *Proporcionar a las demás Unidades Administrativas la información necesaria para el buen desarrollo de las actividades institucionales. *Desarrollar todas aquellas funciones inherentes al área de su competencia.



MIGUEL MAURICIO MORERA SÁENZ

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 56 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | mmorera@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Proyectar, organizar, dirigir, instrumentar, coordinar y supervisar los sistemas de trabajo en materia de planeación, programación y presupuesto, de la sistematización de la información estadística; así como elaborar y actualizar los manuales administrativos atendiendo a la normatividad vigente.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Escolaridad profesional Técnico o Licenciatura. Coordinar e integrar la planeación estratégica de Conalep Sonora, a través de la ejecución del proceso de planeación.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: Cero

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Ingeniero Químico.

EXPERIENCIA LABORAL:

Jefe de oficina de Censos del Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática de 1984 a 1989; Laboró en la Secretaría de Planeación del Desarrollo de Gasto Público del Gobierno del Estado de Sonora como Coordinador Técnico de 1989-1992. Fue Director Operativo de 1992 a 1994 en el H. Ayuntamiento de Hermosillo. Fue Supervisor de la Secretaría de Desarrollo Social Delegación Sonora de 1995 a 1996. A partir de 1996 comienza su vida laboral en Conalep en el plantel Hermosillo II. De 1997 a 2000 fue director del plantel Huatabampo, y del 2000 a la fecha Jefe de Proyecto de Planeación.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Coordinar y apoyar las acciones de planeación que realizan cada una de las áreas adscritas al Colegio. *Coordinar el diseño y aplicación de las metodologías para la formulación del programa institucional de Desarrollo: Programas de Mediano Plazo y Programas Operativos Anuales *Fortalecer los sistemas de información institucional y supervisar el procedimiento y conservación de los insumos estadísticos necesarios para el proceso de planeación institucional. *Supervisar la integración de la información estadística requerida por las dependencias oficiales, en los términos y plazos establecidos. *Supervisar la determinación de las metas y acciones del Colegio para el corto plazo, atendiendo a las necesidades y directrices del desarrollo institucional y a los objetivos plasmados en el programa de Desarrollo Institucional. *Supervisar la integración del presupuesto de egresos anual del Colegio, atendiendo a las necesidades y directrices del desarrollo institucional, haciéndolo compatible con el presupuesto de ingresos determinando por la Dirección de Administración. *Supervisar la integración del Programa Operativo Anual, de acuerdo a las líneas de desarrollo, objetivos y estrategias y acciones establecidas en el Programa Institucional de Desarrollo y presentarlo a la Dirección General para su consideración. Supervisar las modificaciones al presupuesto de egresos del Colegio autorizado en el Programa Operativo Anual vigente y turnarlas al Director General para su autorización. *Dirigir la instrumentación de mecanismos de seguimiento y control de los Programas-Presupuesto. *Elaborar el proyecto anual de inversión. *Tramitar ante las instancias que correspondan, la autorización y registro de las estructuras, funciones y sistemas administrativos para una mejor operación. *Elaborar conjuntamente con la Dirección de Administración, los anteproyectos de presupuesto del Colegio, para la gestión de recursos ante las instancias Federal y Estatal. *Tramitar conjuntamente con la Dirección de Administración, ante las dependencias

oficiales, la autorización de los recursos financieros para la operación y desarrollo institucional. *Analizar en base a la información presupuestal suministrada por la Dirección de Administración, las tendencias de los egresos, respetando los límites del presupuesto autorizado, proponiendo medidas correctivas adecuadas, en caso de detectar desviaciones importantes. *Procurar, en coordinación con la Dirección de Administración, que la información sobre el ejercicio de presupuesto llegue periódicamente a las Unidades responsables del Colegio, a fin de que estas cuenten con la información oportuna suficiente para la toma de decisiones.*Definir, conjuntamente con las áreas, los indicadores que permitan evaluar los avances en el Programa Institucional de Desarrollo. *Formular y mantener permanentemente actualizados el Reglamento Interior del Colegio, el Reglamento General, el Manual de Organización, así como los Manuales de Puestos, de Procedimientos y de Sistemas de Bibliotecas. *Integrar las necesidades de información requerida para el estudio de expectativas de Educación Media Superior, en cumplimiento con Lineamientos establecidos por la Secretaria de Educación Federal y Estatal. *Informar continuamente a la Dirección General del avance de los planes, programas y actividades de las áreas a su digno cargo. *Coordinar acciones con la Dirección de Vinculación, respeto a la difusión de los datos estadísticos. *Supervisar el seguimiento y control de las metas, acciones y presupuesto asignados en el Programa Operativo Anual. *Proporcionar a las demás Unidades Administrativas la información necesaria para el buen desarrollo de las actividades institucionales. *Desarrollar todas aquellas funciones inherentes al área de su competencia.



ÉRICKA KARINA LEYVA TORRES

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE VINCULACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 54 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | eleyva@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Integrar, analizar e interpretar la información y generar en su caso, las estadísticas de los indicadores de gestión, evaluaciones, autodiagnósticos y los estudios de opinión de los usuarios de los servicios del Colegio, a fin de detectar los logros y limitaciones y proponer las reorientaciones pertinentes en los programas institucionales.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Carrera profesional de nivel licenciatura.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: Cero

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciado en Ciencias de la Comunicación.

EXPERIENCIA LABORAL:

- 2002-2005.- Laboró como asistente de producción en Telemax
- 2005-2006.- Laboró como reportera en Radio Capital
- 2006-2008.- Laboró como reportera en Radio S.A. "La fuerza de la palabra".
- 2008 a la fecha.- Labora en Conalep Sonora.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Encargada de la bolsa de trabajo. * Donaciones, convocatorias, oferta educativa. *Programa de Integración Social, Atención a la Comunidad. Encargada del SAE y del POA referente a las metas del área de Vinculación.



CINTHIA LIZETH MONTIJO CRUZ

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO VINCULACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 52 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | cmontijo@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Integrar, analizar e interpretar la información y generar en su caso, las estadísticas de los indicadores de gestión, evaluaciones, autodiagnósticos y los estudios de opinión de los usuarios de los servicios del Colegio, a fin de detectar los logros y limitaciones y proponer las reorientaciones pertinentes en los programas institucionales.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Carrera profesional de nivel licenciatura o trunca, con conocimientos de administración pública y de análisis de indicadores y estadística.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: cero

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciado en Ciencias de la Educación

EXPERIENCIA LABORAL:

Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora- Jefe de proyecto de vinculación
 Universidad Tecnológica de Guaymas -Coordinación académica-Jefe de Departamento de Servicios Escolares. Colegio Muñoz:
 Institución Educativa de nivel Primaria- Secundaria. Impulsa: Organización encargada de brindar programas educativos de economía de alta calidad. Impartir programas educativos a nivel primaria y secundaria, relacionados con aprender, en función de nuestra economía, influencia de la vida diaria y mejoras de calidad de vida, promover valores como iniciativa, creatividad, honestidad, trabajo en equipo, responsabilidad social y espíritu emprendedor.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Coordinar el seguimiento estadístico de la información del proceso de evaluación que medirá a las áreas normativas operativas y de supervisión del Colegio. *Dar seguimiento a las evaluaciones de planteles sobre el cumplimiento de indicadores y estándares de desempeño que reflejen las condiciones reales de su operación. *Apoyar en la asesoría del análisis e implementación de indicadores de gestión. *Contribuir con la retroalimentación del proceso de planeación para dar congruencia de los programas con los objetivos y metas de los proyectos prioritarios. *Contribuir al análisis e interpretación de resultados obtenidos en las encuestas y estudios de opinión, sobre los programas estratégicos. *Apoyar con información estadística la evaluación del desempeño y de la aplicación de los recursos. *Participar en la definición de indicadores, de proyectos de gestión y de servicio. *Analizar integralmente el desempeño de la Unidades Administrativas a través de la calificación de la tendencia y desempeño de los indicadores. *Proporcionar los elementos y la información necesarios para vincular el desempeño con el cumplimiento de los objetivos estratégicos y Misión del Colegio. *Identificar factores que favorezcan o limiten los avances e influyan en el cumplimiento de los objetivos y metas Institucionales. *Realizar análisis sobre medición del cumplimiento de los proyectos Institucionales. *Desarrollar todas aquellas funciones inherentes a área de su competencia.



ALMA BERENISE BUSTAMANTE ÁLVAREZ

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE LA DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 54 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | abustamante@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Definir y proponer criterios y lineamientos para concertación de convenios a nivel estatal conforme a los términos de referencia de las políticas, normas y directrices de la vinculación institucional y vigilar su aplicación en las áreas responsables de su instrumentación.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Escolaridad profesional Técnico o Licenciatura. Determinar indicadores para evaluar los programas de vinculación institucional y de la Dirección de Vinculación.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: Cero

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Lic. En Administración Pública y Maestría en Administración de la Calidad.

EXPERIENCIA LABORAL:

Secretaría de Agricultura, Ganadería Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (SAGARPA Federal) como asistente de auditorías, Telcel con atención a asesorías, Como Consultor de Estudios Municipales (Academia de Estudios Virtuales), Empresa de Afinación, Lubricación y engrasado para autos, Coordinador Institucional de postgrado en CESUES.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Proponer mecanismos para difundir en el Colegio Comités de Vinculación Estatal y de Planteles, las políticas y normatividad establecida para la vinculación institucional. *Supervisar que la vinculación del Colegio y los Planteles sea congruente con las necesidades y expectativas del Sistema de Colegios de Educación Profesional y de los sectores productivo, público, social y privado. *Contribuir en la elaboración del marco normativo que deberá regir la operación de los Comités de Vinculación Estatal y Planteles. *Definir el esquema normativo general para la operación de las acciones de vinculación en los Planteles y la Dirección General. *Elaborar la metodología para asegurar la incorporación de las necesidades del sector productivo a los servicios que ofrece el Colegio. *Diseñar y elaborar el sistema de registro para dar seguimiento a las acciones de vinculación y operación de los Comités de Vinculación Estatal de Plantel. *Participar en el diseño y desarrollo del programa de seguimiento de egresados. *Promover la ubicación de egresados en base a los convenios de vinculación establecidos por el Colegio. *Coordinar y difundir la bolsa de trabajo de los Planteles. *Determinar indicadores para evaluar los programas de vinculación institucional y de la Dirección de Vinculación. *Promover en coordinación con los planteles el cumplimiento del ejercicio del servicio social, prácticas profesionales, acomodamiento de egresados. *Integrar los informes correspondientes de los indicadores de vinculación de vinculación y evaluar los resultados. *Supervisar permanentemente que los programas de servicio social y prácticas profesionales sean registradas.



MBLADENKA BOJORQUEZ CASTAÑEDA

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE MOVIMIENTOS ISSSTE/FOVISSSTE/SAR |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | mbojorquez@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

| | |
|--|--|
| OBJETIVO DEL PUESTO: | Definir lineamientos para realización de pagos referentes a ISSSTE conforme a los términos de referencia de las políticas, normas y directrices de éste con la institución. Coordinar a las unidades administrativas del Colegio para mantener actualizados los movimientos del personal activo. |
| ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: | Carrera profesional de nivel licenciatura. |
| EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: | Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares. |
| PERSONAL A SU CARGO: | Cero |

CURRÍCULUM

| | |
|------------------------------|---|
| GRADO DE ESCOLARIDAD: | Licenciatura en Derecho |
| EXPERIENCIA LABORAL: | <p>De dic. 1997- abr. 1999.- laboró en la empresa KOLE, S.A. de C.V. como enlace comercial encargada de la elaboración de contratos y seguimiento de la realización de eventos.</p> <p>De julio 2000-ago. 2003.- laboró en león y asociados abogados con el puesto de secretaria particular.</p> <p>De ene 2004 - ene 2008.- laboró en EVOX telecomunicaciones, como coordinadora de ventas corporativas.</p> <p>De mar 2008 - jul 2009.- laboró en la subdirección de recursos materiales y servicios generales del ISSSTE con el puesto de subjefe de departamento de recursos materiales.</p> <p>De jul 2009-jul 2010.- laboró en la subdirección del ISSSTE con el puesto de subjefe de departamento de servicios de personal.</p> <p>De jul. 2010- abr 2014.- laboró en la subdelegación del ISSSTE, sonora con el puesto de subjefe de departamento.</p> <p>De jul 2014 - jun 2016.- laboró en la secretaría de salud del estado de Tamaulipas con el puesto de enlace administrativo operativo</p> |

FUNCIONES DEL PUESTO

| |
|--|
| Encargada del ISSSTE, altas, bajas, modificaciones de sueldo, confrontas, atención a derechohabientes, pagos de SERICA, FOVISSSTE, SAR, Prestamos ISSSTE, etc. Envío de Información a lo referente ISSSTE. |
|--|

| | |
|--|--|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |



NORMA LARA LÓPEZ

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE LA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN FINANZAS |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 51 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | nlara@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Coadyuvar con la Dirección de Administración en el manejo de la utilización de los recursos materiales, humanos de servicios y de bienes muebles del Colegio, así como e integrar la información financiera generada por las unidades administrativas del Colegio para preparar los informes financieros correspondientes.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Escolaridad profesional Técnico o Licenciatura. Proporcionar el apoyo requerido para la elaboración de los trabajos e informes que sean solicitados al personal de apoyo.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: Cinco

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciatura en Contaduría Pública.

EXPERIENCIA LABORAL:

Jefe de Proyecto de Finanzas (atención a Auditorías y finanzas); Coordinador Ejecutivo de Administración y Finanzas; Jefe de proyecto de Finanzas; Subjefe Técnico Especialista.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Supervisar y controlar el desarrollo de las responsabilidades encomendadas a los distintos departamentos que integran la Dirección de Administración. *Supervisar y ejecutar el sistema de control contable, presupuestal y de recaudación. *Coordinar e integrar la información para la consolidación de los estados financieros del Colegio. *Atender y proporcionar información y documentación para el desahogo de las auditorías a los estados financieros del Colegio. *Verificar la realización del registro contable de los bienes de activo fijo. *Coordinar el desarrollo de los trabajos que en materia financiera sean encomendados a los departamentos que integran la Dirección. *Proporcionar el apoyo requerido para la realización y elaboración de los trabajos e informes que sean solicitados al personal de apoyo. *Instrumentar el seguimiento y control de las metas, acciones y presupuesto asignados a la Dirección de Administración. *Operar los sistemas de control contable presupuestal y de recaudación. *Apoyar en la supervisión y validación de la información contable financiera y presupuestal que se requiera. *Participar en el registro del ejercicio de las partidas presupuestales de acuerdo a las políticas y lineamientos establecidos. *Apoyar en la revisión de los movimientos bancarios y estados financieros. *Definir y dar seguimiento al proceso de adquisición de bienes y servicios. *Supervisar la integración y consolidación del Programa Anual de Adquisiciones en las Unidades Administrativas del Colegio. *Desarrollar aquellas funciones inherentes al área de su competencia. Integrar y dar seguimiento a la programación presupuestal del Colegio. Elaborar y presentar los informes presupuestales, contables y financieros del Colegio y proporcionar información para las auditorías externas e internas. Realizar la compra de bienes y servicios que tenga autorizado efectuar.



PABLO NOÉ RODRÍGUEZ MURIEDAS

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE INFORMÁTICA DEL AREA ADMINISTRATIVA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 51 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | prodriguez@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

| | |
|--|---|
| OBJETIVO DEL PUESTO: | Realizar las acciones necesarias en materia de informática con fines administrativos para la operación de las áreas y de planteles. |
| ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: | Escolaridad profesional Técnico o Licenciatura. |
| EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: | Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares. |
| PERSONAL A SU CARGO: | Dos |

CURRÍCULUM

| | |
|------------------------------|--|
| GRADO DE ESCOLARIDAD: | Licenciatura Ing. Civil Inconclusa |
| EXPERIENCIA LABORAL: | Microsoft Certified Systems Administrator, MCSA, Certificaciones, exámenes 70-210,70-215,70-216, 70-218, Microsoft Certified Professional ID: 3303391, Cisco Certified Network Associate Cisco ID No. CSCO11781160, Jefe de Proyecto de Informática y Comunicaciones, Plantel Hermosillo II, CONALEP Sonora 2001-2004 ; Instructor de Instrumentación de Redes WAN y Router Firewalling, Telemática, U.T.H. 2003-2004, Jefe de proyecto Informática y Comunicaciones, Dirección Estatal CONALEP Sonora 2004-2005, Coordinador de Informática y Comunicaciones, Dirección Estatal CONALEP Sonora 2005 a la fecha. |

FUNCIONES DEL PUESTO

*Supervisar y controlar el desarrollo de las responsabilidades encomendadas a los distintos departamentos que integran la Dirección de Administración. *Supervisar y ejecutar el sistema de control contable, presupuestal y de recaudación. *Coordinar e integrar la información para la consolidación de los estados financieros del Colegio. *Atender y proporcionar información y documentación para el desahogo de las auditorías a los estados financieros del Colegio. *Verificar la realización del registro contable de los bienes de activo fijo. *Coordinar el desarrollo de los trabajos que en materia financiera sean encomendados a los departamentos que integran la dirección. *Proporcionar el apoyo requerido para la realización y elaboración de los trabajos e informes que sean solicitados al personal de apoyo. *Instrumentar el seguimiento y control de las metas, acciones y presupuesto asignados a la Dirección de Administración. *Operar los sistemas de control contable presupuestal y de recaudación. *Apoyar en la supervisión y validación de la información contable financiera y presupuestal que se requiera. *Participar en el registro de las partidas presupuestales de acuerdo a las políticas y lineamientos establecidos. Supervisar la integración y consolidación del Programa Anual de Adquisiciones en las Unidades Administrativas del Colegio. *Desarrollar aquellas funciones inherentes al área de su competencia. Coordinar y administrar los Sistemas, Servicios y equipos en materia de Informática y comunicaciones mediante los controles establecidos en las normas de operación, supervisar que los planteles en su ámbito de competencia realicen las tareas de conformidad con la normatividad emitida para tal efecto.



ALEJANDRA CONTRERAS ZUBIA

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE LA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN FINANZAS |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 51 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | acontreras@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Coadyuvar con la Dirección de Administración en el manejo de la utilización de los recursos materiales, humanos de servicios y bienes muebles del Colegio, así como conocer e integrar la información financiera generada por las unidades administrativas del Colegio para preparar los informes financieros correspondientes.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Escolaridad profesional Técnico o Licenciatura. Requiere de iniciativa, liderazgo, confiabilidad para comprender e interpretar políticas, programas y presupuestos, así como disposiciones administrativas para la toma de decisiones.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: Cero

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciatura en Contaduría Pública.

EXPERIENCIA LABORAL:

Conalep Sonora Mayo 2005 a la fecha; Hospital San José de Hermosillo, Son octubre 2003 Mayo 2004, Puesto: Asistente de Administración; Banorte, S.A. de C.V., Febrero 2003-agosto 2003 puesto: Analista Fiduciario; Conalep Sonora febrero 2002-2003 puesto: Sub-Jefe Técnico Especialista; Aselec Electricidad, S.A. de C.V., Junio 2001 febrero2002 puesto: Contador; Autos de Hermosillo, S.A., Enero 2001 a Junio 2001 puesto: Asistente Gerente de Ventas; Bancrecer, S.A. de enero 1989 a Agosto 2000, puesto: Analista Jurídico.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Supervisar y controlar el desarrollo de las responsabilidades encomendadas a los distintos departamentos que integran la Dirección de Administración. *Supervisar y ejecutar el sistemas de control contable, presupuestal y de recaudación. *Coordinar e integrar la información para la consolidación de los estados financieros del Colegio. *Atender y proporcionar información y documentación para el desahogo de las auditorías a los estados financieros del Colegio. *Verificar la realización del registro contable de los bienes de activo fijo. *Coordinar el desarrollo de los trabajos que en materia financiera sean encomendados a los departamentos que integran la Dirección. *Proporcionar el apoyo requerido para la realización y elaboración de los trabajos e informes que sean solicitados al personal de apoyo. *Instrumentar el seguimiento y control de las metas, acciones y presupuesto asignados a la Dirección de Administración. *Operar los sistemas de control contable presupuestal y de recaudación. *Apoyar en la supervisión y validación de la información contable financiera y presupuestal que se requiera. *Participar en el registro del ejercicio de las partidas presupuestales de acuerdo a las políticas y lineamientos establecidos.*Apoyar en la revisión de los movimientos bancarios y estados financieros. *Definir y dar seguimiento al proceso de adquisición de bienes y servicios. *Supervisar la integración y consolidación del Programa Anual de Adquisiciones en las Unidades Administrativas del Colegio. *Desarrollar aquellas funciones inherentes al área de su competencia.

| | |
|--|--|
|  | <p>GUADALUPE MARÍA VILLAVICENCIO DELGADO</p> |
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE LA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN NÓMINAS |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 51 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | gvillavicencio@conalepsonora.edu.mx |
| PERFIL DEL PUESTO | |
| OBJETIVO DEL PUESTO: Optimizar la administración de los recursos humanos, a través del cumplimiento de las políticas y procedimiento de las políticas y procedimientos de los sistemas de reclutamiento, selección, capacitación, desarrollo, evaluación y servicios personales. | |
| ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Escolaridad profesional técnica o licenciatura. Requiere de iniciativa, liderazgo, confiabilidad para comprender e interpretar políticas, programas y presupuestos, así como disposiciones administrativas para la toma de decisiones. | |
| EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares. | |
| PERSONAL A SU CARGO: Cero | |
| CURRÍCULUM | |
| GRADO DE ESCOLARIDAD: Contador Público | |
| EXPERIENCIA LABORAL: Jefatura de Proyecto del área administrativa de Conalep (nóminas); Jefatura de Proyecto del área de planeación y finanzas; Subjefe técnico especialista del área académica; Otros empleos: Despacho Contable Sonora Profesional (aux. contable), Despacho Contable Encinas y Asociados (aux. contable), Agencia de Viajes Álamos. | |
| FUNCIONES DEL PUESTO | |
| *Elaboración de nóminas por diversos conceptos de pagos al personal del Colegio, aplicando las incidencias y prestaciones correspondientes. | |
| * Emitir reporte de pagos a terceros. Efectuar demás actividades inherentes del puesto. | |



DANIEL OMAR ANGULO ÁVALOS

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE LA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN INFRAESTRUCTURA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 51 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | dangulo@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

| | |
|--|--|
| OBJETIVO DEL PUESTO: | Coadyuvar con la Dirección en el manejo de utilización de los recursos materiales, humanos de servicios y bienes muebles del Colegio, así como conocer e integrar la información financiera generada por los unidades administrativas del Colegio para preparar los informes financieros correspondientes. |
| ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: | Escolaridad profesional Técnico o Licenciatura. Apoyar en la supervisión y validación de la información contable financiera y presupuestal que se requiera. |
| EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: | Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares. |
| PERSONAL A SU CARGO: | Seis |

CURRÍCULUM

| | |
|------------------------------|---|
| GRADO DE ESCOLARIDAD: | Licenciatura en Derecho. |
| EXPERIENCIA LABORAL: | Asistente de Servicios Básicos del 01 agosto del 2002; Supervisor de Mantenimiento el 01 marzo del 2005; Subjefe Técnico Especialista del 01 Sept. 2005; Jefe de Proyecto de Infraestructura del 01 octubre 2011. |

FUNCIONES DEL PUESTO

| |
|---|
| <p>*Supervisar y controlar el desarrollo de las responsabilidades encomendadas a los distintos departamentos que integran la Dirección de Administración. *Atender y proporcionar información y documentación para el desahogo de las auditorías a los estados financieros del Colegio. *Verificar la realización registro contable de los bienes de activo fijo. *Participar en el registro del ejercicio de las partidas presupuestales de acuerdo a las políticas y lineamientos establecidos. *Apoyar en la revisión de los movimientos bancarios y estados financieros. *Definir y dar seguimiento al proceso de adquisición de bienes y servicios. *Supervisar la integración y consolidación del Programa Anual de Adquisiciones en las Unidades Administrativas del Colegio. *Desarrollar aquellas funciones inherentes al área de su competencia. Personal de apoyo del área de administración tareas de control al activo fijo y tareas de mantenimiento de planteles y suministro de materiales, tareas de mantenimiento a planteles, control de suministros diversos, apoyo en proceso de licitaciones públicas y simplificadas, encargado del activo fijo, tareas de mantenimiento general, adquisiciones, apoyo en el proceso de licitaciones simplificadas y públicas, seguimiento del sistema SEVI y SIR.</p> |
|---|



MARÍA ORALIA AGÜERO CRUZ

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO NOMINA DOCENTE |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 51 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | maguero@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Optimizar la administración de los recursos humanos, a través del cumplimiento de las políticas y procedimiento de las políticas, procedimientos y programas procesados por el área de formación técnica

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Carrera profesional de nivel licenciatura

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: Cero

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciada en Contador Público.

EXPERIENCIA LABORAL: Elaboracion de nominas docentes, elaboracion de pagos quincenales, actualizacion y revision de movimientos de personal docente, elaboracion de plantillas mensuales y elaboracion de estructuras docentes. Estudios de licenciatura en contaduría pública, realizados en la universidad de sonora. Realizó sus practicas profesionales como ayudante en el área de contabilidad en la universidad de sonora durante el periodo del 31 de enero al 31 de agosto del 2005. Laboró como auxiliar contable en el despacho fiscal-contable francisco vega en el 2005. Trabajó en la imprenta tercer milenio de hermosillo, sa de cv el el 2007 como auxiliar contable

FUNCIONES DEL PUESTO:

****Elaboración de nóminas por diversos conceptos de pagos al personal del Colegio, aplicando las incidencias y prestaciones correspondientes del personal Docente.**

*** Emitir reporte de pagos a terceros. Efectuar demás actividades inherentes del puesto.**



FRANCISCO MANUEL MARTÍNEZ LÓPEZ

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 51 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | fmartinez_047@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

| | |
|--|--|
| OBJETIVO DEL PUESTO: | Coordinación del Archivo General de acuerdo a las normas jurídicas |
| ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: | Carrera profesional de nivel licenciatura |
| EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: | Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares. |
| PERSONAL A SU CARGO: | Cero |

CURRÍCULUM

| | |
|------------------------------|--|
| GRADO DE ESCOLARIDAD: | licenciatura en derecho |
| EXPERIENCIA LABORAL: | <p>De 1987-1981 fue agente del ministerio y secretario de acuerdos de la procuraduría general de justicia del Estado de Sonora.</p> <p>De 1991-1993 laboró como coordinador de seguridad pública del H. Ayuntamiento de Hermosillo, dirección de asuntos de gobierno.</p> <p>De 1993-1997 laboró como abogado postulante y litigante.</p> <p>De 1997-2000 fue asesor jurídico del Congreso del Estado de Sonora</p> <p>De 1998-2000 laboró como maestro del área de ciencias sociales en el Colegio de Bachilleres del Estado de Sonora.</p> <p>De 2000-2004 laboró como abogado postulante y litigante.</p> <p>De 2004-2006 fue subdirector del centro de readaptación de Guaymas, Sonora en la Dirección General del Sistema Estatal Penitenciario.</p> <p>De 2006-20106 fue abogado postulante y litigante.</p> <p>Además ha impartido conferencias de derecho penal, derecho civil y penitenciario en el Instituto Tecnológico de Monterrey, de esta ciudad.</p> |

FUNCIONES DEL PUESTO

| |
|--|
| Organización, formalización, capacitación y todo lo relacionado al archivo general de CONALEP Sonora con los 14 planteles. |
|--|



LUIS HUMBERTO CELAYA CELAYA

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE LA UNIDAD DE EVALUACIÓN EJECUTIVA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 52 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | lcelaya@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Integrar, analizar e interpretar la información y generar en su caso, las estadísticas de los indicadores de gestión, evaluaciones, autodiagnósticos y los estudios de opinión de los usuarios de los servicios del Colegio, a fin de detectar los logros y limitaciones y proponer las reorientaciones pertinentes en los programas institucionales.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Carrera profesional de nivel licenciatura o trunca, con conocimientos de administración pública y de análisis de indicadores y estadística.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: Cero

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciado en Derecho

EXPERIENCIA LABORAL:

Actividades de Pasante de Derecho en Despacho de Abogados Acedo - Encinas Hermosillo Son. De 1972 a 1978.
 Despacho de Abogados Gastélum y Asociados, México, D:F: de 1974 a 1976
 Gestor administrativo de la Delegación Sinaloa, Gran Comisión de la Cámara de Diputados de 1976 a 1978.
 Promotor Agrario de 1978 a 1979.
 Procurador Agrario 1980.
 Comisión de Audiencias en la Secretaría del Ayuntamiento y sala de Regidores en Hermosillo Sonora (1989-1981)
 Coordinador en la Coordinación Estatal de Educación Básica para Adultos de la Secretaría de Educación Pública de 1981 a 1982.
 Coordinador de Educación para adultos en Centros de trabajo, en el Instituto Nacional para la Educación de los adultos 1982 a 1985.
 Director de Promoción y Orientación en el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores de 1985 a 1989.
 Secretario particular: del Delegado de la Secretaría de Educación Pública en el Estado de Sonora de 1989 a 1992.
 Director Administrativo: Delegación de la Secretaría de Educación Pública en el Estado de Baja California Sur en 1992.
 Director del plantel Conalep Hermosillo II de 1992 a 2000.
 Director del Plantel Conalep Hermosillo III del 2000 al 2002.
 Coordinador Ejecutivo de Organización y Métodos de la Dirección de Planeación en Conalep Sonora del 2000 a la fecha.
 Se ha participado en Diplomados y Seminarios del Sector Educativo y en cursos propios del desempeño laboral administrativo de Conalep Sonora.
 En la Institución de Conalep Sonora lleva laborando 21 años en el desempeño educativo - administrativo.
 Ha participado y formado parte del sector educativo durante 28 años en diferentes responsabilidades propias del ejercicio administrativo.
 Se desempeñó como Coordinador de Organización y Métodos del Área de Planeación en la Institución de Conalep Sonora.
 Actualmente es Jefe de Proyecto de la Unidad de Evaluación Ejecutiva.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Coordinar el seguimiento estadístico de la información del proceso de evaluación que medirá a las áreas normativas operativas y de supervisión del Colegio. *Dar seguimiento a las evaluaciones de planteles sobre el cumplimiento de indicadores y estándares de desempeño que reflejen las condiciones reales de su operación. *Apoyar en la asesoría del análisis e implementación de indicadores de gestión. *Contribuir con la retroalimentación del proceso de planeación para dar congruencia de los programas con los objetivos y metas de los proyectos prioritarios. *Contribuir al análisis e interpretación de resultados obtenidos en las encuestas y estudios de opinión, sobre los programas estratégicos. *Apoyar con información estadística la evaluación del desempeño y de la aplicación de los recursos. *Participar en la definición de indicadores, de proyectos de gestión y de servicio. *Analizar integralmente el desempeño de la Unidades Administrativas a través de la calificación de la tendencia y desempeño de los indicadores. *Proporcionar los elementos y la información necesarios para vincular el desempeño con el cumplimiento de los objetivos estratégicos y Misión del Colegio. *Identificar factores que favorezcan o limiten los avances e influyan en el cumplimiento de los objetivos y metas Institucionales. *Realizar análisis sobre medición del cumplimiento de los proyectos Institucionales. *Desarrollar todas aquellas funciones inherentes a área de su competencia.



LIZETTE ALEJANDRA GALINDO LUGO

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE LA UNIDAD DE EVALUACIÓN EJECUTIVA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 52 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | agalindo@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Integrar, analizar e interpretar la información y generar en su caso, las estadísticas de los indicadores de gestión, evaluaciones, autodiagnósticos y los estudios de opinión de los usuarios de los servicios del Colegio, a fin de detectar los logros y limitaciones y proponer las reorientaciones pertinentes en los programas institucionales.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Carrera profesional de nivel licenciatura o trunca, con conocimientos de administración pública y de análisis de indicadores y estadística.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: Uno

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciatura en Administración de Empresas Turísticas.

EXPERIENCIA LABORAL:

Lugar: Movitel del Noroeste S.A. de C.V. Puesto: Atención a Clientes, Período: 1999. Lugar: Aerocalifornia, Puesto: Sobrecargo, Período: 1998-1999.

Lugar: Club Regina, Puesto: Hostes, Período: 1997-1998. Lugar: Sólida Banorte S.A. de C.V. Afore, Puesto: Promotor de Ventas, Período: 1997.

Lugar: Restaurant "Viva Sonora", Puesto: Capitán de Meseros, Período: 1996-1997. Actualmente es Jefe de Proyecto del Área de Unidad de Evaluación Ejecutiva en Conalep-Sonora.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Coordinar el seguimiento estadístico de la información del proceso de evaluación que medirá a las áreas normativas operativas y de supervisión del Colegio. *Dar seguimiento a las evaluaciones de planteles sobre el cumplimiento de indicadores y estándares de desempeño que reflejen las condiciones reales de su operación. *Apoyar en la asesoría del análisis e implementación de indicadores de gestión. *Contribuir con la retroalimentación del proceso de planeación para dar congruencia de los programas con los objetivos y metas de los proyectos prioritarios. *Contribuir al análisis e interpretación de resultados obtenidos en las encuestas y estudios de opinión, sobre los programas estratégicos. *Apoyar con información estadística la evaluación del desempeño y de la aplicación de los recursos. *Participar en la definición de indicadores, de proyectos de gestión y de servicio. *Analizar integralmente el desempeño de la Unidades Administrativas a través de la calificación de la tendencia y desempeño de los indicadores. *Proporcionar los elementos y la información necesarios para vincular el desempeño con el cumplimiento de los objetivos estratégicos y Misión del Colegio. *Identificar factores que favorezcan o limiten los avances e influyan en el cumplimiento de los objetivos y metas Institucionales. *Realizar análisis sobre medición del cumplimiento de los proyectos Institucionales. *Desarrollar todas aquellas funciones inherentes a área de su competencia.



VÍCTOR MARIO GAMIÑO CÓRDOVA

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE LA UNIDAD DE EVALUACIÓN EJECUTIVA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 52 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | vgamiño@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Integrar, analizar e interpretar la información y generar en su caso, las estadísticas de los indicadores de gestión, evaluaciones, autodiagnósticos y los estudios de opinión de los usuarios de los servicios del Colegio, a fin de detectar los logros y limitaciones y proponer las reorientaciones pertinentes en los programas institucionales.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Carrera profesional de nivel licenciatura o trunca, con conocimientos de administración pública y de análisis de indicadores y estadística.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: cero

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciado en Derecho (Pasante)

EXPERIENCIA LABORAL:

Auxiliar de proyectista del Supremo Tribunal de Justicia del Estado para revisión de jurisprudencias durante el período de Febrero-Agosto del 2015

Fue Auxiliar en Despacho Jurídico de asesoría laboral de Octubre 2015 al 16 de nov 2016.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Coordinar el seguimiento estadístico de la información del proceso de evaluación que medirá a las áreas normativas operativas y de supervisión del Colegio. *Dar seguimiento a las evaluaciones de planteles sobre el cumplimiento de indicadores y estándares de desempeño que reflejen las condiciones reales de su operación. *Apoyar en la asesoría del análisis e implementación de indicadores de gestión. *Contribuir con la retroalimentación del proceso de planeación para dar congruencia de los programas con los objetivos y metas de los proyectos prioritarios. *Contribuir al análisis e interpretación de resultados obtenidos en las encuestas y estudios de opinión, sobre los programas estratégicos. *Apoyar con información estadística la evaluación del desempeño y de la aplicación de los recursos. *Participar en la definición de indicadores, de proyectos de gestión y de servicio. *Analizar integralmente el desempeño de la Unidades Administrativas a través de la calificación de la tendencia y desempeño de los indicadores. *Proporcionar los elementos y la información necesarios para vincular el desempeño con el cumplimiento de los objetivos estratégicos y Misión del Colegio. *Identificar factores que favorezcan o limiten los avances e influyan en el cumplimiento de los objetivos y metas Institucionales. *Realizar análisis sobre medición del cumplimiento de los proyectos Institucionales. *Desarrollar todas aquellas funciones inherentes a área de su competencia.



MARTHA DEL ROSARIO GARCÍA BESNÉ

| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL |
| DOMICILIO OFICIAL: | Luis Donald Colosio s/n y Calzada de los Ángeles, Fracc. Las Quintas, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 151 07 69 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | mgarcia@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

| | |
|--|--|
| OBJETIVO DEL PUESTO: | Contribuir en la supervisión y coordinación de los sistemas contables de recaudación y en la administración de los recursos financieros de la Institución. |
| ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: | Escolaridad profesional técnica o licenciatura. Integrar y dar seguimiento a la programación y presupuestación del Colegio. |
| EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: | Experiencia mínima de dos años en puestos similares. |
| PERSONAL A SU CARGO: | Cero |

CURRÍCULUM

| | |
|------------------------------|--|
| GRADO DE ESCOLARIDAD: | Licenciada en Administración de Empresas. |
| EXPERIENCIA LABORAL: | Algunos de los puestos desempeñados en la Secretaría de Planeación del desarrollo y Gasto Público, Dirección de Administración y control de Gestión, Coordinador Administrativo, Jefe de departamento encargada de pagos y facturas, Coordinadora del SICAF, Jefe del departamento de manejo de Fondo de Fideicomisos. |

FUNCIONES DEL PUESTO

*Desarrollar aquellas funciones inherentes al área de su competencia. Realización de Auditorías a Planteles Escolares y Unidades Administrativas de la Entidad con apego a la Normatividad Vigente. Revisión del cumplimiento del POA de la Entidad. Seguimiento a observaciones determinadas por los diversos órganos fiscalizadores (OIC, Despacho Externo, ISAF, ASF). Elaboración de informe de actividades el POA del OIC así como seguimiento del mismo. Seguimiento y verificación del cumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión de Calidad de SECOG. Verificar previamente en el inicio de la Auditoría todos los aspectos relevantes, incluyendo seguimiento de auditorías anteriores, con el fin de verificar posibles reincidencias de observaciones. Verificar y asesorar a la Entidad en las actualizaciones de los documentos básicos (Reglamento Interior, Manual de Organización, Manual de Procedimientos, Manual de Trámites y Servicios, etc.) Revisión y seguimiento a la totalidad de la información capturada por la Entidad en el Sistema de Información de Acciones de Gobierno (SIA) en sus dos herramientas (SIR y SEVI). Participar en los actos de entrega-recepción de las unidades administrativas de la Entidad. Revisión del portal de transparencia de la Entidad. Integración, custodia y control del archivo del OCDA. Apoyo y asesoría en la presentación de declaraciones de situación patrimonial del personal de la Entidad. Revisión de Bases de licitación. Asistencia, seguimiento y revisión a procedimientos de licitación.



FRANCISCO ARNULFO FLORES SOTO

| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL |
| DOMICILIO OFICIAL: | Luis Donald Colosio s/n y Calzada de los Ángeles, Fracc. Las Quintas, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 151 07 69 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | fflores@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Contribuir en la supervisión y coordinación de los sistemas contables de recaudación y en la administración de los recursos financieros de la institución.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Escolaridad profesional técnica o licenciatura. Integrar y dar seguimiento a la programación y presupuestación del Colegio.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: Cero

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciado en Contaduría Pública.

EXPERIENCIA LABORAL:

EXPERIENCIA LABORAL: 03/1999 Camiones y Tractocamiones de Sonora, S.A. de C.V.; MERCEDES BENZ 08/1998-02/1999 Seguridad y Sistemas de Prevención; 08/1996-01/1998 Sonora Profesional S.C. Despacho Contable.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Desarrollar aquellas funciones inherentes al área de su competencia. Realización de Auditorías a Planteles Escolares y Unidades Administrativas de la Entidad con apego a la Normatividad Vigente. Revisión del cumplimiento del POA de la Entidad. Seguimiento a observaciones determinadas por los diversos órganos fiscalizadores (OIC, Despacho Externo, ISAF, ASF). Elaboración de informe de actividades el POA del OIC así como seguimiento del mismo. Seguimiento y verificación del cumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión de Calidad de SECOG. Verificar previamente en el inicio de la Auditoría todos los aspectos relevantes, incluyendo seguimiento de auditorías anteriores, con el fin de verificar posibles reincidencias de observaciones. Verificar y asesorar a la Entidad en las actualizaciones de los documentos básicos (Reglamento Interior, Manual de Organización, Manual de Procedimientos, Manual de Trámites y Servicios, etc.) Revisión y seguimiento a la totalidad de la información capturada por la Entidad en el Sistema de Información de Acciones de Gobierno (SIA) en sus dos herramientas (SIR y SEVI). Participar en los actos de entrega-recepción de las unidades administrativas de la Entidad. Revisión del portal de transparencia de la Entidad. Integración, custodia y control del archivo del OCDA. Apoyo y asesoría en la presentación de declaraciones de situación patrimonial del personal de la Entidad. Revisión de Bases de licitación. Asistencia, seguimiento y revisión a procedimientos de licitación.



LUIS FRANCISCO LÓPEZ CONTRERAS

| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL |
| DOMICILIO OFICIAL: | Luis Donald Colosio s/n y Calzada de los Ángeles, Fracc. Las Quintas, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662)151-07-69 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | flopez@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Contribuir en la supervisión y coordinación de los sistemas contables de recaudación y en la administración de los recursos financieros de la institución.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Escolaridad profesional técnica o licenciatura. Integrar y dar seguimiento a la programación y presupuestación del Colegio.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: Cero

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Ingeniero en Sistemas

EXPERIENCIA LABORAL:

Julio 2013-a la Fecha, Auditor; Agosto 2007-a la Fecha, Gestor de Calidad Externo; 01/06/2007 Soporte en Ingeniería de Calidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Desarrollar aquellas funciones inherentes al área de su competencia. Realización de Auditorías a Planteles Escolares y Unidades Administrativas de la Entidad con apego a la Normatividad Vigente. Revisión del cumplimiento del POA de la Entidad. Seguimiento a observaciones determinadas por los diversos órganos fiscalizadores (OCDA, Despacho Externo, ISAF, ASF). Elaboración de informe de actividades el POA del OCDA así como seguimiento del mismo. Seguimiento y verificación del cumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión de Calidad de SECOG. Verificar previamente en el inicio de la Auditoría todos los aspectos relevantes, incluyendo seguimiento de auditorías anteriores, con el fin de verificar posibles reincidencias de observaciones. Verificar y asesorar a la Entidad en las actualizaciones de los documentos básicos (Reglamento Interior, Manual de Organización, Manual de Procedimientos, Manual de Trámites y Servicios, etc.) Revisión y seguimiento a la totalidad de la información capturada por la Entidad en el Sistema de Información de Acciones de Gobierno (SIA) en sus dos herramientas (SIR y SEVI). Participar en los actos de entrega-recepción de las unidades administrativas de la Entidad. Revisión del portal de transparencia de la Entidad. Integración, custodia y control del archivo del OCDA. Apoyo y asesoría en la presentación de declaraciones de situación patrimonial del personal de la Entidad. Revisión de Bases de licitación. Asistencia, seguimiento y revisión a procedimientos de licitación.



WILSON LEONEL PIMENTEL GUERRERO

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 51 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | wpimentel@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Coadyuvar con la Dirección de Administración – Departamento de Recursos Humanos en las actividades relacionadas con los temas de transparencia y a la rendición de cuentas de Fondos Federales aplicables a la Institución y al Departamento de Recursos Humanos.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Realizar las acciones necesarias en materia de informática con fines administrativos para la operación adecuada del plantel. Implementar, aplicar, capacitar y operar los sistemas informáticos.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Ninguno

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Ingeniero en Sistemas de Computación.

EXPERIENCIA LABORAL:

Áreas Administrativas:

Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica del estado de Sonora, Plantel Hermosillo III – Jefe de Proyecto Informática y Comunicaciones (2007- a la fecha).

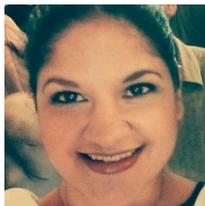
Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica del estado de Sonora, Plantel Hermosillo III – Subjefe Técnico Especialista en Informática (2005 – 2007).

Universidad APEC- Centro de estudios superiores (Abril 1998-Diciembre 2002). Auxiliar de redes en los laboratorios y centro de cómputos. Diseño e instalación de Intranet. Mantenimiento y soporte de servidores y estaciones de trabajo. Instalación, mantenimiento y actualización de Software y Hardware. Asistencia y asesorías a maestros y estudiantes.

IDONET - Webmaster, encargado de diseño y mantenimiento de varios Websites (junio 1996 – Marzo 1998).

FUNCIONES DEL PUESTO

*Recopilación, actualización y elaboración de documentos relativos a la estructura orgánica, directorio, perfiles de puestos, nombramientos, compensaciones y las distintas plantillas para portal de transparencia *Recopilación, actualización y elaboración de los informes para la rendición de cuentas de los Fondos Federales aplicables a Recursos Humanos de esta Institución *Desarrollar todas aquellas funciones inherentes al área de su competencia.



ERIKA WENDOLINN MARISCAL TRUJILLO

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE RECURSOS HUMANOS |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 51 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | e.mariscal@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Coadyuvar con la Dirección de Administración – Departamento de Recursos Humanos en las actividades relacionadas con los temas de transparencia y a la rendición de cuentas de Fondos Federales aplicables a la Institución y al Departamento de Recursos Humanos.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Escolaridad profesional de Licenciatura, requiere cédula profesional, manejo de software actualizado y de técnicas estadísticas y documentales, así como iniciativa, liderazgo, confiabilidad, manejo de personal, vocación al servicio, trabajo en equipo, cooperación, comunicación, planeación, integración, organización, evaluación, inteligencia verbal, creatividad, criterio, atención y concentración, madurez, adaptabilidad, manejo de Fondos Federales, conocimiento de las leyes aplicables a la Institución y rendición de cuentas.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: Cero

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Ingeniero en Sistemas Computacionales – Licenciado en Administración y Gestión Pública

EXPERIENCIA LABORAL:

2009 – 2017 Coordinador de Planeación, Programación y Presupuesto - Gobierno Municipal De Hermosillo

Planear, organizar, dirigir y evaluar los programas y actividades sobre las áreas de Control y Seguimiento Financiero de Obra Pública, Recursos Humanos, Gasto Corriente, Programación y Evaluación e Informática.

2014 – 2017 Conferencista - Universidad de Sonora

Conferencista de la carrera de Administración Pública en lo referente a la Planeación, Programación y Presupuestación de Municipios

2014 – 2017 Capacitador Centro Estatal de Desarrollo Municipal CEDEMUN Sonora

Capacitador de Municipios en lo referente a Presupuesto Basado en Resultados, Matriz de Indicadores y Ley General de Contabilidad Gubernamental aplicada a la Planeación – Programación y Presupuestación

2002 – 2009 Jefe del Departamento de Diagnóstico y Desarrollo de Sistemas - Gobierno Municipal de Hermosillo

Diseño y Programación de Sistemas de Información para las áreas de Definición y Control de la Política Presupuestal, Definición y Conducción de la Política de Planeación, Información Estadística Municipal y Recursos Humanos

FUNCIONES DEL PUESTO

*Recopilación, actualización y elaboración de documentos relativos a la estructura orgánica, directorio, perfiles de puestos, nombramientos, compensaciones y las distintas plantillas para portal de transparencia *Recopilación, actualización y elaboración de los informes para la rendición de cuentas de los Fondos Federales aplicables a Recursos Humanos de esta Institución *Desarrollar todas aquellas funciones inherentes al área de su competencia.



ALEJANDRA BURRUEL VILLANUEVA

| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL |
| DOMICILIO OFICIAL: | Luis Donald Colosio s/n y Calzada de los Ángeles, Fracc. Las Quintas, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662)151-07-69 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | aburruel@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Contribuir en la supervisión y coordinación de los sistemas contables de recaudación y en la administración de los recursos financieros de la institución.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Escolaridad profesional técnica o licenciatura. Integrar y dar seguimiento a la programación y presupuestación del Colegio.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: Cero

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciatura en Derecho

EXPERIENCIA LABORAL:

Jefe de Proyecto adscrita al Órgano Interno del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora (De julio de 2018 a la fecha) Auditor Jurídico del Órgano Interno de Control de la Secretaría de Educación y Cultura y los Servicios Educativos del Estado de Sonora. (De 2012 a 2018).

FUNCIONES DEL PUESTO

*Desarrollar aquellas funciones inherentes al área de su competencia. Realización de Auditorías a Planteles Escolares y Unidades Administrativas de la Entidad con apego a la Normatividad Vigente. Revisión del cumplimiento del POA de la Entidad. Seguimiento a observaciones determinadas por los diversos órganos fiscalizadores (OCDA, Despacho Externo, ISAF, ASF). Elaboración de informe de actividades el POA del OCDA así como seguimiento del mismo. Seguimiento y verificación del cumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión de Calidad de SECOG. Verificar previamente en el inicio de la Auditoría todos los aspectos relevantes, incluyendo seguimiento de auditorías anteriores, con el fin de verificar posibles reincidencias de observaciones. Verificar y asesorar a la Entidad en las actualizaciones de los documentos básicos (Reglamento Interior, Manual de Organización, Manual de Procedimientos, Manual de Trámites y Servicios, etc.) Revisión y seguimiento a la totalidad de la información capturada por la Entidad en el Sistema de Información de Acciones de Gobierno (SIA) en sus dos herramientas (SIR y SEVI). Participar en los actos de entrega-recepción de las unidades administrativas de la Entidad. Revisión del portal de transparencia de la Entidad. Integración, custodia y control del archivo del OCDA. Apoyo y asesoría en la presentación de declaraciones de situación patrimonial del personal de la Entidad. Revisión de Bases de licitación. Asistencia, seguimiento y revisión a procedimientos de licitación.



PILAR ELVIRA RIVERA LEÓN

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE LA DIRECCIÓN ACADÉMICA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Matamoros 105 Esq. Jalisco, Col. Centro, C.P.8300, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 289-37-50 y 53 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | privera@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Coordinar las acciones necesarias para fortalecer y consolidar el proceso Enseñanza-Aprendizaje, definiendo, normando, supervisando y evaluando la actividad académica de la Institución, a partir de las premisas de corresponsabilidad, pertinencia tecnológica, competitividad profesional, como pilar de la capacitación del modelo de educación basada en Normas de Competencia.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Escolaridad profesional Técnico o Licenciatura. Planear, normar y dirigir los servicios educativos de formación profesional técnica y de capacitación que proporciona el Colegio, estableciendo las estrategias que aseguren la formación integral de las personas y la calidad de sus planes y programas.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: Cero

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciatura en Comercio Internacional

EXPERIENCIA LABORAL:

Laboró en la empresa Vangtel México (servicio al cliente) 2009-2011.

Laboró en la Constructora Inmobiliaria Urbi residencial (agente de ventas) 2010-2011.

Laboró en la Constructora Inmobiliaria Puerta del Rey residencial (agente de ventas) 2011-2012.

Laboró en el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora (Sub-Jefe técnico especialista), adscrita a Plantel departamentos de vinculación y servicios escolares. Marzo del 2012-octubre 2014

Laboró en el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora (Sub-Jefe técnico especialista), adscrita a la Dirección Académica del Colegio Estatal servicios escolares. Octubre 2014 – Septiembre 2018.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Planear, normar y dirigir los servicios de formación profesional técnica y de capacitación que proporciona el colegio, estableciendo las estrategias que aseguren la formación integral de las personas y la calidad de sus planes y programas. *Diseñar y evaluar el modelo académico de acuerdo a los requerimientos y necesidades de los sectores productivo público, privado y social, en concordancia con los objetivos y metas del Colegio. *Autorizar los lineamientos, criterios y políticas para la evaluación académica de docentes en planteles.*Evaluar el proceso de Enseñanza-Aprendizaje, así como los sistemas de control y seguimiento. *Diseñar y evaluar los programas para la formación y actualización docente. *Diseñar, aprobar y establecer criterios, lineamientos y normas para la acreditación, operación y supervisión de Centros de Evaluación del Colegio. *Diseñar los lineamientos, políticas, normas y procedimientos para la creación y actualización de carreras, programas de estudio, cursos de capacitación y calendario escolar. *Participar en los programas de investigación educativa, los estudios de prospección académica, para la búsqueda de estrategias educativas y la mejora continua del modelo educativo del Colegio. *Participar en la definición de las normas y procedimientos para la acreditación, operación y supervisión de Centros de Evaluación del Colegio. *Diseñar los lineamientos, políticas, normas y procedimientos para la creación y actualización de carreras, programas de estudio, cursos de capacitación y calendario escolar. *Participar en los programas de investigación educativa, los estudios de prospección académica, para la búsqueda de estrategias



Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora
Plantel: Dirección General
PERFIL DE PUESTOS Y CURRÍCULUM



educativas y la mejora continua del modelo educativo del Colegio. *Participar en la definición de las normas y procedimientos para la acreditación de estudios de Profesional Técnico y Bachillerato, en las modalidades educativas que imparte el Colegio conforme a las disposiciones de ley. *Participar en la definición de la normatividad para la acreditación, certificación, revalidación, equivalencia y/o convalidación de estudios relacionados con las carreras, módulos, materias y asignaturas que imparten los planteles del Colegio. *Coordinar y supervisar las actividades de los directores del plantel, en lo referente a la operación de los planes y programas de estudio y metodología que sirva de apoyo a la enseñanza: *Diseñar, instrumentar, coordinar y evaluar los procesos de selección y promoción del personal docente y directivos de los planteles. *Coordinar y supervisar acciones necesarias para que la formación académica de los estudiantes mantenga congruencia con los objetivos educativos del Colegio. *Promover durante el periodo escolar, eventos académicos que favorezcan la formación integral de los estudiantes. *Promover el desarrollo de sistemas de cómputo educativo, como apoyo de las actividades de Enseñanza-Aprendizaje. *Establecer, aprobar las metodologías, técnicas o instrumentos de detección de necesidades de formación laboral, así como evaluar el desarrollo de los programas respectivos y resultados a nivel estatal. *Participar en la definición de la normatividad, política y procedimientos para la prestación de servicios de capacitación en diferentes modalidades. *Diseñar, desarrollar nuevos modelos y metodologías de formación laboral, así como definir y proponer el análisis y estudio de mercado de trabajo. *Validar y autorizar la contratación de los servicios de capacitación al personal del Colegio y la asesoría externa, en el ámbito de su competencia, así como supervisar que este se lleve a cabo de conformidad con la normatividad existente. *Desarrollar todas aquellas funciones inherentes al área de competencia.

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

| | |
|--|--|
|  | <p>LIC. JOSE LUIS ISLAS PACHECO</p> |
| PUESTO: | DIRECTOR DEL PLANTEL CONALEP EMPALME |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle 4, Avenida 3, Colonia Jordán, C.P. 85390, Empalme, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(622)223-15-50 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | jisl@conalepsonora.edu.mx |
| PERFIL DEL PUESTO | |
| <p>OBJETIVO DEL PUESTO: Administrar los recursos humanos, financieros y materiales del plantel educativo; Así como dirigir los esfuerzos del personal hacia el establecimiento de procesos de Mejora Continua, en los programas de educación tecnológica, para lograr la eficiencia y la máxima eficacia en aspectos humanos y técnicos de los egresados de Conalep Sonora. Responsable de producir servicios educativos con calidad y de acuerdo a las políticas y procedimientos establecidos por el Colegio.</p> | |
| <p>ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Dirección del plantel</p> | |
| <p>EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: 2 años</p> | |
| <p>PERSONAL A SU CARGO: 25</p> | |
| CURRÍCULUM | |
| <p>GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciatura en Gestión Cultural</p> | |
| <p>EXPERIENCIA LABORAL: Se desempeñó como cronista municipal de Empalme, Sonora y posteriormente inició sus labores como encargado de dirección del Plantel Empalme desde diciembre del 2017 a la fecha.</p> | |
| FUNCIONES DEL PUESTO | |
| <p>Dirigir técnica y administrativamente el funcionamiento del plantel, para que los servicios que ofrece el colegio sean proporcionados con la pertinencia y calidad que requiere la comunidad y el sector productivo de la localidad, aplicando para ello, las directrices, disposiciones y lineamientos emitidos por las áreas normativas del Colegio. Administrar eficientemente los recursos materiales, financieros, técnicos y humanos que asignen al plantel, a efecto de producir servicios educativos con calidad y de acuerdo a las políticas y procedimientos establecidos por el colegio. Implantar el modelo educativo vigente en el colegio, difundiendo y desarrollando los lineamientos y contenidos establecidos por la dirección general. Proporcionar la asesoría y atención a los alumnos, padres de familia, docentes, administrativos y comunidad, que le sea requerida. Garantizar el cumplimiento de objetivos y metas con altos niveles de calidad en la prestación de los servicios educativos, de capacitación, administrativos y los orientados a la comunidad que proporciona el plantel. Vigila y supervisar el cumplimiento de la normatividad emitida por el colegio estatal y las instancias normativas externas. Dirige y controlar la implantación de los cambios académicos y administrativos que se generen en el Colegio, así como proponer alternativas específicas a partir de la problemática regional. Informa sobre el desarrollo de servicios y programas al colegio Estatal, coordinándose con esta cuando se requiera su intervención. Dirige la proyección, administración y erogaciones del presupuesto del plantel, de manera que las funciones y obligaciones conferidas a sus unidades administrativas internas se efectúen eficientemente. Autoriza la documentación de validez oficial del alumno y las platillas docente y administrativa del plantel. Coordina la operación del plantel se lleva a cabo conforme a los estándares de desempeño y calidad establecidos.</p> | |



VÍCTOR HUGO MORALES OROZCO

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle 4, Avenida 3, Colonia Jordán, C.P. 85390, Empalme, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(622)223-15-50 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | vmorales_097@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO Administra al personal, recursos financieros y los recursos materiales, así como la prestación de los servicios generales e informáticos requeridos por el plantel, observando la normatividad emitida por el Colegio.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Servicios Administrativos

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren estudios mínimos profesionales de licenciatura. Integrar y dar seguimiento a la programación presupuestación del plantel elaborar y presentar los informes presupuestales, contables y financieros del plantel. Operar el Sistema Integral de Administración.

PERSONAL A SU CARGO: 7

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Ing. Industrial y de Sistemas.

EXPERIENCIA LABORAL: 5 jefe del departamento de fuerza motriz.

Ferrocarril Mexicano S.A. de C.V. 2009 a septiembre del 2015.

Jefe de Proyecto de Servicios Administrativos Conalep Plantel Empalme desde el 01 de Enero del 2016.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Coordinar la programación presupuestaria del plantel. *Proponer programas, estrategias y acciones que mejoren la administración de los recursos. *Proyectar y administrar los ingresos propios del plantel. *Administrar y controlar el sistema o integral de administración, o en su caso los sistemas informáticos implantados para la administración de los recursos. *Autorizar pagos por diferentes conceptos. *Presentar los informes presupuestales, contables y financieros del plantel y atender las auditorías internas y externas. *Autorizar la adquisición de bienes y servicios y la contratación de trabajos de mantenimiento que tenga delegado efectuar. *Efectuar la aprobación del reclutamiento, selección y contratación del personal administrativo y docente. *Administrar los sistemas y los equipos informáticos del plantel. *Coordinar la realización de los inventarios de los bienes del plantel. *Supervisar el mantenimiento correctivo y preventivo del equipo e instalaciones. *Elaborar las incidencias y constancias de nombramiento y mantener actualizados los expedientes de personal. *Elaborar y presentar los informes presupuestales confiables y financieros del plantel y proporcionar información para las auditorías internas y externas. *Control de ingresos y egresos. Activos y Pasivos. *Realizar la compra de bienes y servicios que tenga autorizado. Integrar y dar seguimiento a la programación-presupuestación del plantel. Controlar los ingresos, egresos, activos y pasivos. Elaborar y presentar los informes presupuestales, contables y financieros del plantel, y proporcionar información para las auditorías externas e internas. Operar el sistema integral de administración (SIA) y el sistema de nómina realizar el reclutamiento, selección, contratación e inducción del personal administrativo y docente. Elaborar las incidencias y constancias de nombramiento y mantener actualizados los expedientes del personal.



JORGE RENÉ AQUINO FONG

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE INFORMÁTICA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle 4, Avenida 3, Colonia Jordán, C.P. 85390, Empalme, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(622)223-15-50 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | Jaquino_097@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

| | |
|--|--|
| OBJETIVO DEL PUESTO: | Realizar las acciones necesarias en materia de informática con fines administrativos para la operación adecuada del plantel. |
| ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: | Plantel |
| EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: | 3 años en área de informática |
| PERSONAL A SU CARGO: | 5 |

CURRÍCULUM

| | |
|------------------------------|--|
| GRADO DE ESCOLARIDAD: | Pasante Ingeniero en Electrónica |
| EXPERIENCIA LABORAL: | 3 años |
| | 1992-1994 Delug Unisistemas Jefe de Taller y Asesorías; |
| | 1995-1997 SCIEM Jefe de Taller y Administrador; |
| | 1994-1997 Conalep plantel Empalme docente; |
| | 1997 a la Fecha Jefe de Proyecto de Informática Conalep Plantel Empalme. |

FUNCIONES DEL PUESTO

Implementar, aplicar, capacitar y operar los sistemas informáticos y de telecomunicaciones. Realiza el análisis, diseño y desarrollo de los sistemas requeridos para las áreas del plantel. Vigila y controla el envío de datos e información por medios informáticos. Da soporte técnico y la asesoría que se requiera en el plantel, en materia de informática y telecomunicaciones. Propone e imparte cursos de capacitación. Supervisa la operación de los equipos de cómputo de uso administrativo. Programa, realiza y verifica el mantenimiento preventivo y correctivo del equipo de cómputo para fines administrativos. Propone el programa-presupuesto del plantel en materia de informática. Propone el programa-presupuesto del plantel en materia de informática.



CECILIA DEL CARMEN CAMACHO SANDOVAL

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE SERVICIOS ESCOLARES |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle 4, Avenida 3, Colonia Jordán, C.P. 85390, Empalme, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(622)223-15-50 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | ccamacho_097@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Lleva a cabo el registro y control escolar así como el seguimiento a egresados. Es responsable del óptimo manejo de la información y documentación oficial interna y externa de aspirantes alumnos y egresados en el plantel, así como reportarla con el visto bueno de su jefe inmediato. Participar en la operación del sistema integral de gestión escolar administrativa. Coadyuvar en la formación integral de los alumnos, mediante la promoción de eventos culturales y deportivos, así mismo es responsable de la observancia de las normas establecidas para el funcionamiento del plantel.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Establecer acciones coordinadas y programas para la entrega de reportes escolares, mantener actualizada la estadística escolar y la estadística institucional, así documentación y los registros escolares.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: 5

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Pasante Química Bióloga

EXPERIENCIA LABORAL: 2 años

Docente Conalep plantel Obregón 1989-1990.

Docente Conalep plantel empalme 1990-1999.

Jefe de Proyecto de Capacitación plantel Conalep Guaymas 1999.

Jefe de Proyecto de Servicios Escolares Conalep Empalme de 1999 a la fecha.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Difundir y vigilar el cumplimiento al interior del plantel de todos los reglamentos lineamientos, normas y procedimientos administrativos vigentes de la gestión escolar. *Participar en la operación del sistema integral de gestión escolar administrativa. *Constatar la expedición oportuna de los documentos de certificación de alumno. *Verificar la correcta aplicación de las cláusulas reglamentarias de evaluación, servicio social, revalidación y equivalencias, acreditación y titulación. *Supervisar las actividades del proceso de admisión de alumnos de primer ingreso y reinscripciones, resguardando la documentación que se entregue para su trámite. *Establecer los mecanismos para la asignación de derecho al examen profesional, la presentación y el registro del acta correspondiente. *Coordinar las actividades para el procesamiento de los registros escolares, expidiendo la documentación y publicando los resultados de promoción escolar, y la estadística escolar y la estadística institucional, así como la documentación y los registros escolares. *Establecer acciones coordinadas y programas para la entrega de reportes escolares de los exámenes de nivelación y especiales de regularización. *Elaborar las constancias que solicite el alumno para trámites oficiales. *Realizar el seguimiento de egresados en coordinación con el jefe de proyecto de promoción y vinculación. *Participar en las comisiones establecidas en el plantel.



MARÍA ANTONIETA BERNAL ESCALANTE

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE CAPACITACION |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle 4, Avenida 3, Colonia Jordán, C.P. 85390, Empalme, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(622)223-15-50 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | mbernal_097@conalepsonolra.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Coordinar la supervisión y evaluación de la actividad académica, diseñando y actualizando la currícula de la formación ocupacional de las carreras que ofrece el Colegio para la formación de profesionales técnicos y la capacitación de trabajadores, conforme a las necesidades y demandas de los sectores productivos.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Participar en el diseño y desarrollo del programa de seguimiento de egresados. Promover y difundir permanente los programas de servicio social y prácticas profesionales de acuerdo a la normatividad establecida.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO:1

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: preparatoria

EXPERIENCIA LABORAL: 2 años

Secretaria bilingüe F.C.P. (1985-1999);

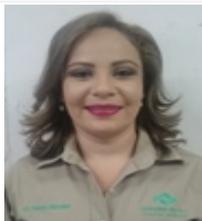
Asistente Escolar (Conalep Guaymas (2000-2002);

Secretaria "C" en CONALEP Empalme (2001 a enero 2016) y Subjefe Técnico Especialista (01 febrero al 31 de marzo del 2016);

Jefe de Proyecto de Promoción y Vinculación (a partir del 01 de Abril del 2016).

FUNCIONES DEL PUESTO

Coordina el desarrollo de cursos y talleres. Proporciona el apoyo necesario para que los cursos de capacitación se impartan de manera eficaz y oportuna,. Diseña y programa los cursos de capacitación acordes a las necesidades del sector productivo. Organizar la inauguración y la clausura de los cursos de capacitación, así como la entrega de diplomas a cada participante. Realizar juntas periódicas con los instructores para la detección de mejoras en los cursos que se imparten.



KENYA GABRIELA MORALES PARADA

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE PROMOCIÓN Y VINCULACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle 4, Avenida 3, Colonia Jordán, C.P. 85390, Empalme, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(622)223-15-50 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | kmorales_097@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Es el responsable de la operación y logro de las metas del proceso de promoción y vinculación así como el cumplimiento de las políticas, estratégicas y programas de esta área en congruencia con lo establecido por la dirección del plantel. Tiene autoridad técnica y operativa sobre los programas que se implanten, externamente, representa institucionalmente al plantel en el ámbito de promoción y vinculación dentro de su comunidad región o estado, ejerciendo acciones de intercambio, colaboración y cooperación. Es corresponsal del seguimiento de egresados y de promover el acondicionamiento de los mismos en el campo laboral.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Participar en el diseño y desarrollo del programa de seguimiento de egresados. Promover y difundir permanente los programas de servicio social y prácticas profesionales de acuerdo a la normatividad establecida.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: 1

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciatura en Ciencias de la Educación

EXPERIENCIA LABORAL: 1 año

SEC (2006-2015). Subjefe Técnico Especialista en CONALEP Empalme (01 de Marzo 2016 al 15 de Marzo del 2017)
 Jefe de Proyecto de Promoción y Vinculación a partir del 16 de Marzo del 2017

FUNCIONES DEL PUESTO

*Participar en la revisión, interpretación, difusión y seguimiento de la normatividad vigente aplicada en su área de competencia. *Establecer un programa de comunicación y vinculación con los sectores productivo, de bienes, servicios y comunidad. *Establecer un programa de promoción y difusión de los servicios educativos y de capacitación que ofrece el plantel a la comunidad. *Realizar la gestión para establecer convenio con los sectores productivos, de bienes y servicios para proporcionar capacitación, asistencia y servicios tecnológicos y para la realización de las prácticas tecnológicas, profesionales, servicio social, la obtención de becas y bolsa de trabajo para los alumnos. *Establecer estrategias y acciones para realizar la vinculación, cooperación y colaboración con los sectores productivos, de bienes, servicios y comunidad. *Promover Acciones para obtener donativos. *Coordinar y difundir la bolsa de trabajo del plantel. *Participar en el diseño y desarrollo del programa de seguimiento de egresados. *Promover y difundir permanente los programas de servicio social y prácticas profesionales de acuerdo a la normatividad establecida. *Verificar que los resultados obtenidos en los programas de servicio social y prácticas profesionales sean registrados adecuadamente el sistema Institucional de Gestión. *Coordinar las reseñas de los eventos que realiza el plantel y recabar la información periodística, para su difusión en los medios con los que cuente el plantel. *Determinar indicadores para evaluar los programas del área. *Realizar la evaluación del proceso de promoción y vinculación, a través del seguimiento y análisis de resultados. *Capacitar al personal para la realización de campañas de difusión del plantel. *Operar el sistema integral de vinculación. *Participar en las comisiones establecidas en el plantel.



JESÚS GUSTAVO MONTOYA CÁZARES

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | ENCARGADO DEL PLANTEL |
| DOMICILIO OFICIAL: | Miguel Alemán No. 210, Col. Centro, CP. 85400, Guaymas, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01 622 222 67 30 y 622 222 67 67 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | jmontoya_050@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Administrar los recursos humanos, financieros y materiales del plantel educativo; Así como dirigir los esfuerzos del personal hacia el establecimiento de procesos de Mejora Continua, en los programas de educación tecnológica, para lograr la eficiencia y la máxima eficacia en aspectos humanos y técnicos de los egresados de Conalep Sonora. Responsable de producir servicios educativos con calidad y de acuerdo a las políticas y procedimientos establecidos por el Colegio.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Promover la excelencia del servicio educativo a través de la participación y capacitación permanente del personal docente, motivar desarrollar y ejercer una influencia positiva en su equipo de trabajo docente y administrativo.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Ocho

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Ing. Mecánico Electricista.

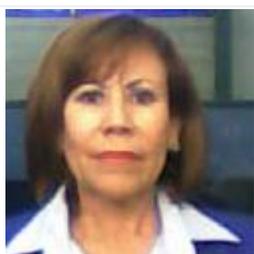
EXPERIENCIA LABORAL:

Auxiliar CERESO Guaymas: Docente Plantel Conalep Guaymas; Jefe de Proyecto de Talleres y Laboratorios; Jefe de Proyecto de Servicios Escolares y Jefe de Proyecto Formación Técnica.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Administrar eficientemente los recursos materiales, financieros, técnicos y humanos que se asignen al plantel, a efecto de producir servicios educativos con calidad y de acuerdo a las políticas y procedimientos establecidos por el Colegio.
 *Implantar el modelo educativo vigente en el Colegio, difundiendo y desarrollando los lineamientos y contenidos establecidos por la Dirección General. *Proponer modificaciones a los criterios y niveles mínimos de desempeño definidos para mejorar la operación del plantel, así como los ajustes a los programas y proyectos que la dirección del Colegio les autorice. *Proporcionar la asesoría y atención a los alumnos, padres de familia, docentes, administrativos y comunidad, que le sea requerida. *Garantizar el cumplimiento de objetivos y metas con altos niveles de calidad en la prestación de los servicios educativos, de capacitación, administrativos y los orientados a la comunidad, que proporciona el plantel. *Vigilar y supervisar el cumplimiento de la normatividad emitida por la Dirección General y las instancias normativas externas. *proporcionar y promover ante autoridades y diversos sectores de la planta productiva, acciones tendientes a la autogestión financiera, mediante la obtención de ingresos propios o donaciones en efectivo y/o especie transferencias presupuestales, que beneficien a la institución y a la comunidad educativa del plantel. Responsabilizarse adecuado registro, control y salvaguarda del patrimonio del plantel. *Informar sobre el desarrollo de servicios y programas a las instancias correspondientes de la dirección general, coordinándose con este cuando se requiera su intervención. *Administrar el presupuesto del plantel, de manera que las obligaciones conferidas a sus jefaturas de proyecto y coordinaciones, se

efectúen eficientemente. *Verificar la validez de la documentación oficial del alumno y autorizar las plantillas docente y administrativa. *Promover la imagen y los servicios que ofrece el plantel, con criterio empresarial, en los sectores productivos, de bienes y servicios, público y social.



LYDIA RAMÍREZ GUTIÉRREZ

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS |
| DOMICILIO OFICIAL: | Miguel Alemán No. 210, Col. Centro, CP. 85400, Guaymas, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01 622 222 67 30 y 622 222 67 67 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | iramirez_050@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Administra al personal, recursos financieros y los recursos materiales, así como la prestación de los servicios generales e informáticos requeridos por el plantel, observando la normatividad emitida por el Colegio.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Se requieren estudios mínimos profesionales de licenciatura. Integrar y dar seguimiento a la programación presupuestación del plantel elaborar y presentar los informes presupuestales, contables y financieros del plantel. Operar el Sistema Integral de Administración.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Tres años de experiencia laboral.

PERSONAL A SU CARGO: Ocho

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Preparatoria

EXPERIENCIA LABORAL:

Secretaria y bibliotecaria en Biblioteca Pública Municipal del H. Ayuntamiento de Guaymas; Jefe de Oficina de Recursos Materiales; Subjefe Técnico Especialista Recursos Humanos; Responsable de Servicios Administrativos en Conalep Guaymas.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Coordinar la programación presupuestaria del plantel. *Proponer programas, estrategias y acciones que mejoren la administración de los recursos. *Proyectar y administrar los ingresos propios del plantel. *Administrar y controlar el sistema o integral de administración, o en su caso los sistemas informáticos implantados para la administración de los recursos. *Autorizar pagos por diferentes conceptos. *Presentar los informes presupuestales, contables y financieros del plantel y atender las auditorías internas y externas. *Autorizar la adquisición de bienes y servicios y la contratación de trabajos de mantenimiento que tenga delegado efectuar. *Efectuar la aprobación del reclutamiento, selección y contratación del personal administrativo y docente. *Administrar los sistemas y los equipos informáticos del plantel. *Coordinar la realización de los inventarios de los bienes del plantel. *Supervisar el mantenimiento correctivo y preventivo del equipo e instalaciones. *Elaborar las incidencias y constancias de nombramiento y mantener actualizados los expedientes de personal. *Elaborar y presentar los informes presupuestales confiables y financieros del plantel y proporcionar información para las auditorías internas y externas. *Control de ingresos y egresos. Activos y Pasivos. *Realizar la compra de bienes y servicios que tenga autorizado. Integrar y dar seguimiento a la programación-presupuestación del plantel. Controlar los ingresos, egresos, activos y pasivos. Elaborar y presentar los informes presupuestales, contables y financieros del plantel, y proporcionar información para las auditorías externas e internas. Operar el sistema integral de administración (SIA) y el sistema de nómina realizar el reclutamiento, selección, contratación e inducción del personal administrativo y docente. Tramitar las prestaciones económicas y sociales del personal administrativo, ante el colegio estatal realizar la compra de bienes y servicios que tenga autorizado efectuar. Supervisar el mantenimiento preventivo y correctivo menor del equipo e instalaciones. Participar en el programa de protección civil y de emergencia escolar, coordinar la realización de los inventarios de los bienes del plantel, realizar la contratación y renovación de los seguros de vida y bienes del plantel, así como atender la reclamación de las indemnizaciones por siniestros.



KARINA EDITH ONTIVEROS LOPEZ

| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE PROMOCIÓN Y VINCULACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Miguel Alemán No. 210, Col. Centro, CP. 85400, Guaymas, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(622)2226730 Y 622 222 67 67 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | Kontiveros74_md@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Es el responsable de la operación y logro de las metas del proceso de promoción y vinculación así como el cumplimiento de las políticas, estratégicas y programas de esta área en congruencia con lo establecido por la dirección del plantel. Tiene autoridad técnica y operativa sobre los programas que se implanten, externamente, representa institucionalmente al plantel en el ámbito de promoción y vinculación dentro de su comunidad región o estado, ejerciendo acciones de intercambio, colaboración y cooperación. Es corresponsal del seguimiento de egresados y de promover el acondicionamiento de los mismos en el campo laboral.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: 2 años

PERSONAL A SU CARGO: 0

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciatura

EXPERIENCIA LABORAL: 2 años

JEFE DE PROYECTO DE FORMACION TECNICA A PARTIR DEL 01 DE AGOSTO 2016 - 06 DE AGOSTO 2018 PLANTEL EMPALME, JEFE DE PROYECTO DE PROM. Y VINC. PLANTEL GUAYMAS.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Participar en la revisión, interpretación, difusión y seguimiento de la normatividad vigente aplicada en su área de competencia. *Establecer un programa de comunicación y vinculación con los sectores productivo, de bienes, servicios y comunidad. *Establecer un programa de promoción y difusión de los servicios educativos y de capacitación que ofrece el plantel a la comunidad. *Realizar la gestión para establecer convenio con los sectores productivos, de bienes y servicios para proporcionar capacitación, asistencia y servicios tecnológicos y para la realización de las prácticas tecnológicas, profesionales, servicio social, la obtención de becas y bolsa de trabajo para los alumnos. *Establecer estrategias y acciones para realizar la vinculación, cooperación y colaboración con los sectores productivos, de bienes, servicios y comunidad. *Promover Acciones para obtener donativos. *Coordinar y difundir la bolsa de trabajo del plantel. *Participar en el diseño y desarrollo del programa de seguimiento de egresados. *Promover y difundir permanente los programas de servicio social y prácticas profesionales de acuerdo a la normatividad establecida. *Verificar que los resultados obtenidos en los programas de servicio social y prácticas profesionales sean registrados adecuadamente el sistema Institucional de Gestión. *Coordinar las reseñas de los eventos que realiza el plantel y recabar la información periodística, para su difusión en los medios con los que cuente el plantel. *Determinar indicadores para evaluar los programas del área. *Realizar la evaluación del proceso de promoción y vinculación, a través del seguimiento y análisis de resultados. *Capacitar al personal para la realización de campañas de difusión del plantel. *Operar el sistema integral de vinculación. *Participar en las comisiones establecidas en el plantel.



MARÍA DE JESÚS OCHOA CORTEZ

| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE CAPACITACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Miguel Alemán No. 210, Col. Centro, CP. 85400, Guaymas, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(622)2226730 Y 622 222 67 67 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | mochoa_050@conalepsonolra.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Coordinar la supervisión y evaluación de la actividad académica, diseñando y actualizando la currícula de la formación ocupacional de las carreras que ofrece el Colegio para la formación de profesionales técnicos y la capacitación de trabajadores, conforme a las necesidades y demandas de los sectores productivos.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Participar en el diseño y desarrollo del programa de seguimiento de egresados. Promover y difundir permanente los programas de servicio social y prácticas profesionales de acuerdo a la normatividad establecida.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: 0

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Lic. en Educación

EXPERIENCIA LABORAL: 2 años

Educadora en Estancia Infantil Casa Bonita (2005 al 2010); Jefe de Proyecto de Promoción y Vinculación (2010 al 2016; Jefe de Proyecto de Capacitación (a partir del 01 de Septiembre del 2018).

FUNCIONES DEL PUESTO

Coordina el desarrollo de cursos y talleres. Proporciona el apoyo necesario para que los cursos de capacitación se impartan de manera eficaz y oportuna,. Diseña y programa los cursos de capacitación acordes a las necesidades del sector productivo. Organizar la inauguración y la clausura de los cursos de capacitación, así como la entrega de diplomas a cada participante. Realizar juntas periódicas con los instructores para la detección de mejoras en los cursos que se imparten.



VICTOR LEONCIO ACUÑA VELARDE

| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | ENCARGADO DEL PLANTEL |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle de la Plata y Carretera a Sahuaripa, s/n, Col. Parque Industrial, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01 (662)251 06 16 y 251 06 17 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | vacuna@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Administrar los recursos humanos, financieros y materiales del plantel educativo; Así como dirigir los esfuerzos del personal hacia el establecimiento de procesos de Mejora Continua, en los programas de educación tecnológica, para lograr la eficiencia y la máxima eficacia en aspectos humanos y técnicos de los egresados de Conalep Sonora.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Se requieren estudios mínimos profesionales de licenciatura. Promover la excelencia del servicio educativo a través de la participación y capacitación permanente del personal docente, motivar desarrollar y ejercer una influencia positiva en su equipo de trabajo docente y administrativo.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia laboral en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Cuarenta y uno.

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Maestría en Gestión y Liderazgo Educativo.

EXPERIENCIA LABORAL:

Investigador de CIDESON, Asesor técnico en ESSEX, 26 años de experiencia en docencia en nivel medio superior y superior, Director del Plantel Hermosillo III.

FUNCIONES DEL PUESTO

Es responsable de administrar eficientemente los recursos materiales, financieros, técnicos y humanos que se asignen al plantel, a efecto de producir servicios educativos con calidad y de acuerdo a las políticas y procedimientos establecidos por el Colegio. *Implementar el modelo vigente en el Colegio, difundiendo y desarrollando los lineamientos y contenidos establecidos por la Dirección General. *Proponer modificaciones a los criterios y niveles mínimos de desempeño definidos para mejorar la operación del plantel, así como los ajustes a los programas y proyectos que la dirección de Colegio les autorice. *Proporcionar la asesoría y atención a los alumnos, padres de familia, docentes, administrativos y comunidad, que le sea requerida. *Garantizar el cumplimiento de objetivos y metas con altos niveles de calidad en la prestación de los servicios educativos, de capacitación, administrativos y los orientados a la comunidad, que proporciona el plantel. *Vigilar y supervisar el cumplimiento de la normatividad emitida por la Dirección General y las instancias normativas externas. *Propiciar y promover ante autoridades y diversos sectores de la planta productiva, acciones tendientes a la autogestión financiera, mediante la obtención de ingresos propios o donaciones en efectivo y/o especie, transferencias presupuestales, que beneficien a la institución y a la comunidad educativa del plantel. Es responsable de administrar eficientemente los recursos materiales, financieros, técnicos y humanos que se asignen al plantel, a efecto de producir servicios educativos con calidad y de acuerdo a las políticas y procedimientos establecidos por el Colegio, implantar el modelo educativo Conalep, en el plantel; proponer modificaciones a los "Estándares de desempeño" definidos para mejorar la operación del plantel; proporcionar la asesoría y atención a los alumnos, padres de familia, docentes, administrativos y comunidad, que sea requerida.

| | |
|--|---|
|  | <h2 style="color: #008080;">ALMA EVANGELINA ARVIZU TARAZÓN</h2> |
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle de la Plata y Carretera a Sahuaripa, s/n, Col. Parque Industrial, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01 (662)251 06 16 y 251 06 17 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | aarvizu@conalepsonora.edu.mx |
| PERFIL DEL PUESTO | |
| <p>OBJETIVO DEL PUESTO: Administra al personal, recursos financieros y los recursos materiales, así como prestación de los servicios generales e informáticos requeridos por el plantel, observando la normatividad emitida por el Colegio. Coordinar las acciones en materia de personal, recursos financieros y materiales y servicios generales.</p> | |
| <p>ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Se requieren estudios mínimos de profesional Técnico o Licenciatura. Integrar y dar seguimiento a la programación -presupuestación del plantel. Controlar los ingresos, egresos, activos y pasivos. Elaborar y presentar los informes presupuestales, contables y financieros del plantel.</p> | |
| <p>EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere como mínimo dos años de experiencia.</p> | |
| <p>PERSONAL A SU CARGO: Once</p> | |
| CURRÍCULUM | |
| <p>GRADO DE ESCOLARIDAD: Lic. en Contaduría Pública</p> | |
| <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> | |
| <p>Hermosillo II Enero 1996- Enero de 2006</p> | |
| <p>Jefe de proyecto de servicios administrativos en Conalep Hermosillo III Enero 2006 - Mayo de 2010</p> | |
| <p>Jefe de proyecto de servicios administrativos en Conalep Hermosillo I Mayo de 2010 a la fecha.</p> | |
| FUNCIONES DEL PUESTO | |
| <p>*Coordinar la programación presupuestario del plantel *Proponer programas, estrategias y acciones que mejoren la administración de los recursos. *Proyectar y administrar los ingresos propios del plantel. *Administrar y controlar el sistema integral de administración, o en su caso los sistemas informáticos implantados para la administración de los recursos. *Autorizar pagos por diferentes conceptos. *Presentar los informes presupuestales, contables y financieros del plantel y atender las auditorías internas y externas. *Autorizar la adquisición de bienes y servicios y la contratación de trabajos de mantenimiento que tenga delegado efectuar. *Efectuar la aprobación del reclutamiento, selección y contratación del personal administrativo y docente.*Administrar los sistemas y los equipos informáticos del plantel. *Coordinar la realización de los inventarios de los bienes del plantel.*Supervisar el mantenimiento correctivo y preventivo del equipo e instalaciones. *Elaborar las incidencias y constancias de nombramiento y mantener actualizados los expedientes de personal. *Elaborar y presentar los informes presupuestales confiables, y financieros del plantel y proporcionar información para las auditorías internas y externas. *Control de ingresos y egresos, Activos y pasivos. *Realizar la compra de bienes y servicios que tenga autorizado. Puesto de Jefe de Proyecto de Servicios Administrativos: Requiere Escolaridad Profesional Técnico o Licenciatura.</p> | |

| | |
|--|--|
|  | <p>RAMSES GAMEZ FONG</p> |
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE FORMACION TECNICA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calzada Francisco Villanueva Castelo #2064, Col. Parque Industrial, C.P. 85170, Cd. Obregón, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(644) 411-02-13 Y 411-04-51 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | rgamez_140@conalepsonora.edu.mx |
| PERFIL DEL PUESTO | |
| <p>OBJETIVO DEL PUESTO: es el responsable de la operación y logro de las metas establecidas en el programa de formación técnica, mediante la instrumentación, seguimiento y evaluación del paquete integral académico. Posee la autoridad técnica para diseñar y controlar el desarrollo de los cursos de formación y actualización docente y verificar el avance de programas; así como el desempeño de los alumnos y docentes del plantel.</p> | |
| <p>ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Se requieren estudios mínimos profesionales de licenciatura. Diseñar y controlar la impartición de cursos de formación y actualización docente, promover y asegurara el uso de material de apoyo didáctico entre los docentes.</p> | |
| <p>EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren mínimo dos años de experiencia.</p> | |
| <p>PERSONAL A SU CARGO: Seis</p> | |
| CURRÍCULUM | |
| <p>GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciado en Derecho</p> | |
| <p>EXPERIENCIA LABORAL: Actualmente Conalep, Jefe de Proyecto de Formación Técnica. Despacho Jurídico del Lic. Juan Manuel Escalante Torres en la Ciudad de Navojoa, Son., noviembre 2008-2010. Bufete Jurídico de la Universidad de Sonora Unidad Sur, marzo-octubre 2008.</p> | |
| FUNCIONES DEL PUESTO | |
| <p>*Realizar la detección de necesidades de formación técnica en su región. *Dar seguimiento y evaluar el paquete integral académico para la instrumentación. *Coordinar el enriquecimiento del acervo bibliográfico y de audiovisuales del paquete integral académico. *Verificar la reproducción, distribución e instrumentación del paquete integral académico. *Diseñar y controlar la impartición de cursos de formación y actualización docente. *Promover y asegurar el uso de material de apoyo didáctico entre los docentes. *Elaborar el programa de nivelación de alumnos. Es el responsable de la operación y logro de las metas establecidas en el programa de formación técnica, mediante la instrumentación, seguimiento y evaluación del paquete integral académico. Posee la autoridad técnica para diseñar y controla el desarrollo de los cursos de formación y actualización docente y verificar el avance de programas, así como el desempeño de alumnos y docentes del plantel. dar seguimiento y evaluar el paquete integral académico para la instrumentación coordinar el enriquecimiento del acervo bibliográfico y de audiovisuales del paquete integral académico verificar la reproducción, distribución e instrumentación del paquete integral académico promover y asegurar el uso de material de apoyo didáctico entre los docentes elaborar el programa de nivelación de alumnos dar seguimiento a los reportes de avance programático de los docentes y del aprovechamiento de los alumnos elaborar la estructura educativa del plantel cada semestre evaluar el desempeño de los docentes conforme a la normatividad verificar la evaluación permanente y sistemática de los alumnos.</p> | |



KATHERINE LIZETH RODRÍGUEZ VALDEZ

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE VINCULACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle de la Plata y Carretera a Sahuaripa, s/n, Col. Parque Industrial, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01 (662)251 06 16 y 251 06 17 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | krodriguez_047@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Es el responsable de la operación y logro de las metas del proceso de promoción y vinculación así como del cumplimiento de las políticas, estratégicas y programas de ésta área en congruencia con lo establecido por la dirección del plantel. Tiene autoridad técnica y operativa sobre los programas que se implanten, externamente, representa institucionalmente al plantel en el ámbito de promoción y vinculación dentro de su comunidad región o estado, ejerciendo acciones de intercambio, colaboración y cooperación. Es corresponsal del seguimiento de egresados y de promover el acondicionamiento de los mismos en el campo laboral.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Se requieren estudios mínimos profesionales de licenciatura. Participar en el diseño y desarrollo del programa de seguimiento de egresados. Promover y difundir permanente los programas de servicio social y prácticas profesionales de acuerdo a la normatividad establecida.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia laboral en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Dos

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Ingeniero Químico

EXPERIENCIA LABORAL:

Docente en la Escuela Secundaria Técnica No. 80, Nogales, Sonora en la materia de Ciencias III.
Supervisor De Servicios Técnicos en ROLMEX S.A.DE C.V. en la central termoeléctrica de Puerto Libertad subiendo al puesto de subjefe técnico de proyecto NOXYNOX para ROLMEX en la Central Termoeléctrica en Comisión Federal de Electricidad (CFE).
Jefe de Proyecto de Promoción y Vinculación de Conalep Hermosillo I de febrero del 2016 a la fecha.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Participar en la revisión, interpretación, difusión y seguimiento de la normatividad vigente aplicada en su área de competencia. *Establecer un programa de comunicación y vinculación con los sectores productivo de bienes, servicios y comunidad. *Establecer un programa de promoción y difusión de los servicios educativos y de capacitación que ofrece el plantel a la comunidad *Establecer un programa de promoción y difusión de la imagen del plantel. *Realizar la gestión para establecer convenios con los sectores productivos de bienes y servicios para proporcionar capacitación, asistencia y servicios tecnológicos y para la realización de las prácticas tecnológicas profesionales y servicio social, además de la obtención de becas y bolsa de trabajo para los alumnos. *Establecer estrategias y acciones para realizar la vinculación, cooperación y colaboración con los Sectores productivo de bienes, servicios y comunidad. *Promover acciones para obtener donativos. *Coordinar y difundir la bolsa de trabajo del plantel. *Participar en el diseño y desarrollo del programa de seguimiento de egresados. *Promover y difundir permanente los programas de servicio social y prácticas profesionales de acuerdo a la normatividad establecida. *Capacitar al personal para la realización de campañas de difusión del plantel. *Operar el sistema integral de vinculación. *Capturar los indicadores realizados en el Sistema de Administración Escolar (SAE).



L.A. PEDRO ANTONIO RODRIGUEZ PARRA

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE CAPACITACION |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle de la Plata y Carretera a Sahuaripa, s/n, Col. Parque Industrial, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01 (662)251 06 16 y 251 06 17 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | prodriguez_148@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Detecta las necesidades de capacitación en el área de influencia del plantel y coordina el desarrollo de cursos y talleres. *Proporciona el apoyo necesario para que los cursos de capacitación se impartan de manera eficaz y oportuna, en coordinación con las jefaturas de proyecto del plantel. Diseña y programa los cursos de capacitación acordes a las necesidades del sector productivo.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Detecta las necesidades de capacitación en el área de influencia del plantel y coordina el desarrollo de cursos y talleres. Proporciona el apoyo necesario para que los cursos de capacitación se impartan de manera eficaz y oportuna.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: 0

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciado en Administración de Empresas Turísticas

EXPERIENCIA LABORAL:

Conalep Guaymas, Jefe De Proyecto De Servicios Escolares; Hospital Clinica Del Sur, Gerente Operativo 2015-Jul-Dic; Encuentro Guadalupe, Gerente De Hotel 2013-2015; Agencia Ford, Asesor De Ventas 2012; Philip Morris Cigatam, Asesor De Negocios 2009-2011; Hoteles Colonial, Recepcionista-Gerente Nocturno 2006-2008

FUNCIONES DEL PUESTO

Difundir y vigilar el cumplimiento al interior del plantel de los reglamentos, normas y procedimientos administrativos vigentes de la gestión escolar. Participar en la operación del sistema integral de gestión escolar administrativa. Constatar la expedición oportuna de los documentos de certificación de alumnos. Verificar la correcta aplicación de las clausulas reglamentarias de evaluación, servicio social, revalidación y equivalencias, acreditación y titulación. Supervisar las actividades del proceso de admisión de alumnos de primer ingreso y reinscripciones, resguardando la documentación que se entregue para su trámite. Establecer los mecanismos para la asignación de derecho al examen profesional, la presentación y el registro del acta correspondiente. Coordinar las actividades para el procesamiento de los registros escolares, expidiendo la documentación y publicando los resultados de promoción escolar. Mantener actualizada la estadística escolar y la estadística institucional, así como la documentación y los registros escolares. Establecer acciones coordinadas y programas para la entrega de reportes escolares de los exámenes de nivelación y especiales de regularización. Elaborar las constancias que solicite el alumno para trámites oficiales. Realizar el seguimiento de egresados en coordinación con el Jefe de Proyecto de Promoción y Vinculación. Participar en las comisiones establecidas en el plantel.



MARISOL PALAFOX RÍOS

| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE ORIENTACIÓN EDUCATIVA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle de la Plata y Carretera a Sahuaripa, s/n, Col. Parque Industrial, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01 (662)251 06 16 y 251 06 17 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | mpalafox_047@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Asesorar y atender al alumnado del Plantel que presente problemas conductuales, escolares y/o personales aportando alternativas de solución a los mismos.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Se requieren estudios mínimos de licenciatura afines a trabajo social. Tener destreza y habilidad en el manejo de atención directa al público y las normales internas, así como destreza y habilidad en el manejo de equipo típico de oficina.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Más de un año en el puesto inmediato inferior de la rama o afín.

PERSONAL A SU CARGO: Cinco

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciatura en Trabajo Social.

EXPERIENCIA LABORAL: Egresada de la Licenciatura en Trabajo Social de la Universidad de Sonora. Laboró en Cumming autopartes como auxiliar contable de enero del 2011 a diciembre del 2013. Se desempeñó como trabajadora social en el Colegio Nueva Galicia de enero del 2014 a julio del 2014. Laboró en SIAT Mining S de LR de C.V.

FUNCIONES DEL PUESTO

- *Analizar los reportes de asistencia del alumnado para detectar causas de ausentismo posibles deserciones.
- *Efectuar los estudios correspondientes para determinar las causas del ausentismo deserción y bajas de los alumnos.
- *Orientar al al7umnado sobre los trámites administrativos, lineamientos y reglamentos establecidos en materia de control escolar.*Elaborar estadísticas sobre ausentismo, bajas y deserciones de alumnos. *Realizar visitas periódicas a las aulas de clase para investigar actos de indisciplina y desviaciones en el aprovechamiento del alumno. *Impartir cursos de orientación vocacional a los alumnos en escuelas secundarias. *Controlar el seguro de vida de los alumnos por ciclo escolar. *Colaborar en la campaña de promoción del plantel. *Implantar programas de orientación educativa al interior del plantel. *Elaborar informes referentes a sus actividades cuando su jefe inmediato lo solicite.



JESUS BORJAS MONTENEGRO

| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | DIRECTOR DEL PLANTEL |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calzada de los Ángeles, esq. con Luis Donald Colosio s/n, Col. Las Quintas, C.P. 83240, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 216 89 89 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | jborjas_048@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Administrar los recursos humanos, financieros y materiales del plantel educativo; Así como dirigir los esfuerzos del personal hacia el establecimiento de procesos de Mejora Continua, en los programas de educación tecnológica, para lograr la eficiencia y la máxima eficacia en aspectos humanos y técnicos de los egresados de Conalep Sonora.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Promover la excelencia del servicio educativo a través de la participación y capacitación permanente del personal docente, motivar desarrollar y ejercer una influencia positiva en su equipo de trabajo docente y administrativo.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Treinta y cinco

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: DOCTORADO EN DOCENCIA

EXPERIENCIA LABORAL:

Maestro en ciencias sociales por el colegio de sonora. Cuenta con posgrado doctorado en docencia, por el instituto del desierto de Santa Ana. Fue maestro de educación primaria federalizado por 20 años. Maestro en educación secundaria durante 12 años. Catedrático en la universidad pedagógica nacional sede Hermosillo. Catedrático en la normal superior de Hermosillo de todas las materias de ciencias sociales por 12 años. Asesor de la mesa educativa de educación media superior para el programa de desarrollo educativo en la propuesta de gobierno 2006. Asesor en el reglamento del internado de la escuela secundaria Técnica de Arivechi. Consejero por el distrito xii de Hermosillo, Sonora, acreditado por el Instituto Estatal Electoral. Asesor y facilitador en los cursos para el desarrollo de geografía, historia y educación cívica, en los programas de educación secundaria.

FUNCIONES DEL PUESTO

Implantar el modelo educativo Conalep, en el plantel.
 Proponer modificaciones a los "Estándares de desempeño" definidos para mejorar la operación del plantel.
 Proporcionar la asesoría y atención a los alumnos, padres de familia, docentes, administrativos y comunidad, que le sea requerida. Garantizar el cumplimiento de estándares mínimos de calidad en la prestación de los servicios educativos, de capacitación, administrativos y los orientados a la comunidad, que proporciona el plantel. Vigilar y supervisar el cumplimiento de la normatividad emitida por el Colegio Estatal y las instancias normativas externas. Propiciar y promover ante autoridades y diversos sectores de la planta productiva, acciones tendientes a la autogestión financiera, mediante la obtención de ingresos fiscales y propios, donaciones en efectivo y/o especie que beneficien a la institución y a la comunidad educativa del plantel.
 Dirigir y controlar la implantación de los cambios académicos y administrativos que se generen en el Colegio, así como proponer alternativas específicas a partir de la problemática regional. Informar sobre el desarrollo de servicios y programas al Colegio Estatal coordinándose con ésta cuando se requiera su intervención. Dirigir la proyección, administración y erogaciones del presupuesto del plantel, de manera que las funciones y obligaciones conferidas a sus unidades administrativas internas se

efectúen eficientemente.

Autorizar la documentación de validez oficial del alumnado y las plantillas docente y administrativa del plantel. Promover la imagen y los servicios que ofrece el plantel, con criterio empresarial, en los sectores productivos, de bienes y servicios, público y social. Promover la excelencia del servicio educativo a través de la participación y capacitación permanente del personal docente, administrativo y sindicalizado que labora en el plantel. Motivar, desarrollar y ejercer una influencia positiva en su equipo de trabajo docente y administrativo para fortalecer su autoestima e integración al Colegio. Presidir los actos oficiales del plantel y representar al Colegio en los actos a los que sea convocado por las autoridades públicas, privada y la comunidad. Coordinar que la operación del plantel se lleve a cabo conforme a los estándares de desempeño y calidad establecidos.



FLOR INÉS ROMÁN GONZÁLEZ

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | COORDINADOR EJECUTIVO DEL AREA DE CAPACITACION |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calzada de los Ángeles, esq. con Luis Donald Colosio s/n, Col. Las Quintas, C.P. 83240, Hermosillo, Sonora.. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 216 89 89 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | aroman@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Detecta las necesidades de capacitación en el área de influencia del plantel y coordina el desarrollo de cursos y talleres. Proporciona el apoyo necesario para que los cursos de capacitación se impartan de manera eficaz y oportuna, en coordinación con las jefaturas de proyecto del plantel. Diseña y programa los cursos de capacitación acordes a las necesidades del sector productivo.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Detecta las necesidades de capacitación en el área de influencia del plantel y coordina el desarrollo de cursos y talleres. Proporciona el apoyo necesario para que los cursos de capacitación se impartan de manera eficaz y oportuna.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Dos

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Lic. En Administración de Empresas

-Despacho Contable y Fiscal como asistente en Contabilidad

-Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora como Técnico en Contabilidad y Honorarios por Consultoría de proyectos para incubación de empresas 2004-2015

FUNCIONES DEL PUESTO

Detectar las necesidades de capacitación en los sectores productivos del área de influencia del plantel para diseñar y programar los cursos de capacitación. Presentar al coordinador de formación técnica, los proyectos de capacitación para su autorización y aplicarlos una vez aprobados por el Colegio Estatal. Mantener actualizado el catálogo general de cursos de capacitación e instructores. Determinar y aplicar en coordinación con los instructores, las evaluaciones o los cursos de capacitación que se llevaron a cabo en el plantel. Asistir a conferencias, seminarios y eventos que en materia a de capacitación se realicen.

Llevar a cabo el registro del personal capacitado y elaborar los reportes pertinentes. Dar seguimiento a los cursos del programa de becas de capacitación para el trabajo PROBECAT. Organizar la inauguración y la clausura de los cursos de capacitación, así como la entrega de diplomas a cada participante. Realizar el programa anual de capacitación. Realizar juntas periódicas con los instructores para a detección de mejoras en los cursos que se imparten. Participar en las comisiones establecidas en el plantel. Elaborar, coordinar y dar seguimiento al programa de mantenimiento preventivo y correctivo de talleres y laboratorios y al aprovechamiento de la planta física. Participar en el programa de inventarios de aulas, talleres y laboratorios. Funciones adicionales que surjan para el desempeño de Jefe de Proyecto de Capacitación



FRANCISCO ALBERTO CURIEL DEL CASTILLO

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE PROMOCIÓN Y VINCULACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calzada de los Ángeles, esq. con Luis Donaldo Colosio s/n, Col. Las Quintas, C.P. 83240, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 216 89 89 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | fcuriel@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Es el responsable de la operación y logro de las metas del proceso de promoción y vinculación así como el cumplimiento de las políticas, estratégicas y programas de esta área en congruencia con lo establecido por la dirección del plantel. Tiene autoridad técnica y operativa sobre los programas que se implanten, externamente, representa institucionalmente al plantel en el ámbito de promoción y vinculación dentro de su comunidad, región o estado, ejerciendo acciones de intercambio, colaboración y cooperación. Es corresponsal del seguimiento de egresados y de promover el acondicionamiento de los mismos en el campo laboral.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Participar en el diseño y desarrollo del programa de seguimiento de egresados. Promover y difundir permanente los programas de servicio social y prácticas profesionales.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Dos

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Ingeniero Industrial

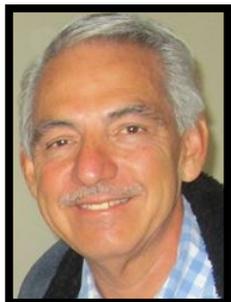
EXPERIENCIA LABORAL:

Conalep Hermosillo II (Actual): desempeñando el puesto de Jefe de Proyecto en el departamento de Promoción y Vinculación, fue coordinador deportivo del Conalep Dirección General y Entrenador de Futbol Soccer, laboró como entrenador del equipo representativo de futbol soccer de CECYTES Hermosillo II del 2003-2001, y fue auxiliar de cocina en "SABOR" (1995-2002).

FUNCIONES DEL PUESTO

Participar en la revisión, interpretación, difusión y seguimiento de la normatividad vigente aplicada en su área de competencia. Establecer un programa de comunicación y vinculación con los sectores productivo, de bienes, servicios y comunidad. Establecer un programa de promoción y difusión de los servicios educativos y de capacitación que ofrece el plantel a la comunidad. Establecer un programa de promoción y difusión de la imagen del plantel. Realizar la gestión para establecer convenio con los sectores productivos, de bienes y servicios para proporcionar capacitación, asistencia y servicios tecnológicos y para la realización de las prácticas tecnológicas, profesionales, servicio social, la obtención de becas y bolsa de trabajo para los alumnos. Establecer estrategias y acciones para realizar la vinculación, cooperación y colaboración con los sectores productivos, de bienes, servicios y comunidad. Promover Acciones para obtener donativos. Coordinar y difundir la bolsa de trabajo del plantel. Participar en el diseño y desarrollo del programa de seguimiento de egresados. Promover y difundir permanente los programas de servicio social y prácticas profesionales de acuerdo a la normatividad establecida. Verificar que los resultados obtenidos en los programas de servicio social y prácticas profesionales sean registrados adecuadamente el sistema Institucional de Gestión. Coordinar las reseñas de los eventos que realiza el plantel y recabar la información periodística, para su difusión en los medios con los que cuente el plantel. Determinar indicadores para evaluar los programas del área. Realizar la evaluación del proceso de promoción y vinculación, a través del seguimiento y análisis de resultados. Capacitar al personal para la realización de campañas de difusión del plantel. Operar el sistema integral de

vinculación. Participar en las comisiones establecidas en el plantel.



JOSÉ BENJAMÍN HOLGUÍN ALATORRE

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE CAPACITACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calzada de los Ángeles, esq. con Luis Donaldo Colosio s/n, Col. Las Quintas, C.P. 83240, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 216 89 89 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | jholguin_048@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Detecta las necesidades de capacitación en el área de influencia del plantel y coordina el desarrollo de cursos y talleres. Proporciona el apoyo necesario para que los cursos de capacitación se impartan de manera eficaz y oportuna, en coordinación con las jefaturas de proyecto del plantel. Diseña y programa los cursos de capacitación acordes a las necesidades del sector productivo.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Detecta las necesidades de capacitación en el área de influencia del plantel y coordina el desarrollo de cursos y talleres. Proporciona el apoyo necesario para que los cursos de capacitación se impartan de manera eficaz y oportuna.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Cero

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciatura en Relaciones industriales.

EXPERIENCIA LABORAL:

Conalep Hermosillo II (Actual): desempeñando el puesto de Jefe de Proyecto en el Departamento de Capacitación de (2008-a la fecha).

Conalep Hermosillo III: desempeñando el puesto de Jefe de Proyecto en el Área de Servicios Escolares del periodo comprendido del 2001-2008.

Conalep Hermosillo II: desempeñando el puesto de Subjefe Técnico Especialista en el Departamento de Formación Técnica (1996-2001).

FUNCIONES DEL PUESTO

Detectar las necesidades de capacitación en los sectores productivos del área de influencia del plantel para diseñar y programar los cursos de capacitación. Presentar al coordinador de formación técnica, los proyectos de capacitación para su autorización y aplicarlos una vez aprobados por el Colegio Estatal. Mantener actualizado el catálogo general de cursos de capacitación e instructores. Determinar y aplicar en coordinación con los instructores, las evaluaciones o los cursos de capacitación que se llevaron a cabo en el plantel. Asistir a conferencias, seminarios y eventos que en materia de capacitación se realicen.

Llevar a cabo el registro del personal capacitado y elaborar los reportes pertinentes. Dar seguimiento a los cursos del programa de becas de capacitación para el trabajo PROBECAT. Organizar la inauguración y la clausura de los cursos de capacitación, así como la entrega de diplomas a cada participante. Realizar el programa anual de capacitación. Realizar juntas periódicas con los instructores para la detección de mejoras en los cursos que se imparten. Participar en las comisiones establecidas en el plantel. Elaborar, coordinar y dar seguimiento al programa de mantenimiento preventivo y correctivo de talleres y laboratorios y al aprovechamiento de la planta física. Participar en el programa de inventarios de aulas, talleres y laboratorios. Funciones adicionales que surjan para el desempeño de Jefe de Proyecto de Capacitación



CARLOS AMAYA CÓRDOVA

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calzada de los Ángeles, esq. con Luis Donaldo Colosio s/n, Col. Las Quintas, C.P. 83240, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 216 89 89 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | camaya_048@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Administrar al personal, recursos financieros y los recursos materiales, así como la prestación de los servicios generales e informáticos requeridos por el plantel, observando la normatividad emitida por el Colegio.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesional de licenciatura. Coordinar las acciones en materia de personal, recursos financieros y materiales y servicios generales. Integrar y dar seguimiento a la programación – presupuestación del plantel.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia laboral.

PERSONAL A SU CARGO: Diez

CURRÍCULUM

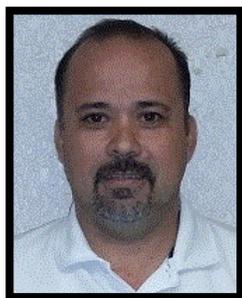
GRADO DE ESCOLARIDAD: Contador Público

EXPERIENCIA LABORAL:

Conalep Hermosillo II (Actual): desempeñando el puesto de Jefe de Proyecto en el Departamento de Servicios Administrativos (2012-a la fecha); Secretaría Ejecutiva de Seguridad Pública (C4): desempeñando el puesto de Operador de Emergencias en el área de C4 en el periodo comprendido del 2006 al 2012; Gasolinera MB desempeñando el puesto en el departamento de Contabilidad en el periodo comprendido del 2002-2003; H. Ayuntamiento de Nácori Chico: desempeñando el puesto de Secretario de H. Ayuntamiento en el periodo comprendido 1999-2000; Consultoría Dinámica del Noroeste S.C.: desempeñando el puesto de Auxiliar Contable en los periodos comprendidos de 1996 al 1998 y 2001 al 2002.

FUNCIONES DEL PUESTO

Integrar y dar seguimiento a la programación-presupuestación del plantel. Controlar los ingresos, egresos, activos y pasivos. Elaborar y presentar los informes presupuestales, contables y financieros del plantel, y proporcionar información para las auditorías externas e internas. Operar el sistema integral de administración (SIA) y el Sistema de Nomina. Realizar el reclutamiento, selección, contratación e inducción del personal administrativo y docente. Elaborar las incidencias y constancias de nombramiento y mantener actualizado los expedientes del personal. Tramitar las prestaciones económicas y sociales del personal administrativo, ante el Colegio estatal. Realizar la compra de bienes y servicios que tenga autorizado efectuar. Supervisar el mantenimiento preventivo y correctivo menor del equipo e instalaciones. Participar en el Programa de Protección Civil y de emergencia Escolar. Coordinar la realización de los inventarios de los bienes del plantel. Realizar la contratación y renovación de los seguros de vida y bienes del plantel, así como atender la reclamación de las indemnizaciones por siniestro.



RODOLFO ARAGÓN PINEDA

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calzada de los Ángeles, esq. con Luis Donaldo Colosio s/n, Col. Las Quintas, C.P. 83240, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 216 89 89 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | r_aragon047@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Administrar al personal, recursos financieros y los recursos materiales, así como la prestación de los servicios generales e informáticos requeridos por el plantel, observando la normatividad emitida por el colegio estatal.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: estudios mínimos profesionales de licenciatura

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren 3 años de experiencia en el área.

PERSONAL A SU CARGO: Treinta y cinco

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciado en Contaduría Pública.

EXPERIENCIA LABORAL:

Conalep Hermosillo II (Actual): desempeñando el puesto de Jefe de Proyecto (a partir del 16 de agosto del 2016 a la fecha).

Dirección General de Conalep Sonora: desempeñando el puesto de Jefe de Proyecto de Capacitación, en el periodo comprendido de 14 octubre del 2015 al 15 de agosto del 2016.

Conalep Hermosillo I: desempeñando el puesto de Jefe de Proyecto de capacitación en el periodo comprendido del 13 de octubre del 2015 al 16 de mayo del 2010.

FUNCIONES DEL PUESTO

Coordinar la programación presupuestal del plantel. Proponer programas, estrategias y acciones que mejoren la administración de los recursos. Proyectar y administrar los ingresos propios del plantel. Administrar y controlar el Sistema Integral de Administración (SIA), o en su caso los sistemas informáticos implantados para la administración de los recursos. Autorizar pagos por diferentes conceptos. Presentar los informes presupuestales, contables y financieros del plantel y atender las auditorías externas e internas. Autorizar la adquisición de bienes y servicios y la contratación de trabajos de mantenimiento que tenga delegado efectuar. Efectuar y aprobar el reclutamiento, selección y contratación del personal administrativo y docente. Administrar los sistemas y los equipos informáticos del plantel.



PABLO ALEJANDRO HURTADO PARKER

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE TALLERES Y LABORATORIOS |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calzada de los Ángeles, esq. con Luis Donaldo Colosio s/n, Col. Las Quintas, C.P. 83240, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 216 89 89 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | phurtado_047@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Responsable de la administración de los talleres y laboratorios del plantel y de coordinar puestos de carácter operativo y de servicios de su área. Es responsable tanto de la realización de las prácticas tecnológicas de acuerdo a lo programado, como de la capacitación y actualización de docentes, instructores y alumnos para el adecuado aprovechamiento de la maquinaria y equipo. Coordinar las actividades relativas a la conservación y mantenimiento de los talleres y laboratorios.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura, Vigilar el cumplimiento de la normatividad aplicable a los procesos del control administrativo.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura en el área de informática.

PERSONAL A SU CARGO: Cero

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Ingeniero en Mecatrónica.

EXPERIENCIA LABORAL:

Conalep Hermosillo II (Actual): desempeñando el puesto de Jefe de Proyecto de Talleres y Laboratorios (a partir del 01 de agosto del 2016 a la fecha).

Dirección General de Conalep Sonora: desempeñando el puesto de Jefe de Proyecto en el periodo comprendido de 16 de junio al 31 de julio del 2016.

Conalep Hermosillo I: desempeñando el puesto de Jefe de Proyecto de Informática en el periodo comprendido del 16 de febrero del 2016 al 16 de mayo del 2016.

FUNCIONES DEL PUESTO

Controlar en inventario de herramientas, materiales e insumos para la realización de prácticas. Verificar la óptima ocupación de los talleres y laboratorios. Actualizar el manual de talleres y laboratorios. Verificar el cumplimiento de las normas de seguridad e higiene establecidas para talleres y laboratorios. Programar el servicio de mantenimiento preventivo y correctivo al equipo y maquinaria. Verificar que las prácticas en los talleres y laboratorios se realicen de acuerdo al programa establecido.

Dar seguimiento a la realización de las prácticas tecnológicas y profesionales. Realizar conjuntamente con el personal docente la programación semestral de las prácticas tecnológicas en los talleres y laboratorios. Coordinar la elaboración de cédulas de apoyo, materiales y prototipos didácticos. Impartir cursos de capacitación para actualizar a docentes y alumnos en el adecuado aprovechamiento de la maquinaria y equipo. Verificar la instalación de equipo y maquinaria en función de los manuales de operación. Aplicar el programa de aprovechamiento de la planta física. Tramitar el suministro de consumibles para el desempeño de las prácticas en talleres y laboratorios.



GUSTAVO GARCÍA ORTIZ

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE SERVICIOS ESCOLARES |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calzada de los Ángeles, esq. con Luis Donaldo Colosio s/n, Col. Las Quintas, C.P. 83240, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 216 89 89 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | ggarcia_047@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Lleva a cabo el registro y control escolar así como el seguimiento a egresados. Es responsable del óptimo manejo de la información y documentación oficial interna y externa de aspirantes, alumnos y egresados en el plantel, así como reportarla con el visto bueno de su jefe inmediato. Participar en la Operación del sistema Integral de Gestión escolar administrativa. Coadyuvar en la formación integral de los alumnos, mediante la promoción de eventos culturales y deportivos, así mismo es responsable de la observancia de las normas establecidas para el funcionamiento del plantel.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura, Vigilar el cumplimiento de la normatividad aplicable a los procesos del control administrativo.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren un año de experiencia en el puesto en el ramo administrativo de plateles y un año de experiencia en la realización de actividades de servicios escolares.

PERSONAL A SU CARGO: Cero

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Químico Biólogo.

EXPERIENCIA LABORAL:

- Conalep Hermosillo II desempeñando el puesto de Jefe de Proyecto en el departamento de Servicios Escolares como encargado de becas. (01 de febrero del 2014-a la fecha)
- Conalep Dirección General: desempeñando el puesto de Jefe de Proyecto en el Área Académica en el periodo comprendido del 16 de marzo del 2010 al 31 de enero del 2014.
- Conalep Hermosillo I: desempeñando el puesto de Jefe de Proyecto de Informática. (1997-2010)
- Conalep Hermosillo I: desempeñando el puesto de Supervisor de Taller y Laboratorios. (1995-1997)
- Participación como auxiliar de responsable y encargado en las farmacias del ISSSTE y algunas particulares de esta ciudad de Hermosillo, Son. durante el periodo comprendido del 16 de diciembre de 1986 al 17 de abril de 1992.
- Participación en la evaluación y dictamen de proyectos del programa de apoyo a las culturas municipales y comunitarias (PACMYC), edición 1993, además de ser miembro de la comisión evaluadora para la emisión de la convocatoria de 1994.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Difundir y vigilar el cumplimiento al interior del plantel de los reglamentos, normas y procedimientos administrativos vigentes de la gestión escolar. Participar en la operación del sistema integral de gestión escolar administrativa.
- Constatar la expedición oportuna de los documentos de certificación de alumnos. Verificar la correcta aplicación de las cláusulas reglamentarias de evaluación, servicio social, revalidación y equivalencia, acreditación y titulación. Supervisar las actividades del proceso de admisión de alumnos de primer ingreso y reinscripciones, resguardando la documentación que se entregue para su trámite. Establecer los mecanismos para la asignación de derecho al examen profesional, la presentación y el registro del acta correspondiente.
- Coordinar las actividades para el procesamiento de los registros escolares, expidiendo la documentación y publicando los

resultados de promoción escolar.

Mantener actualizada la estadística escolar y estadística institucional, así como la documentación y los registros escolares.

Establecer acciones coordinadas y programas para la entrega de reportes escolares de los exámenes de nivelación y especiales de regularización.

Elaborar las constancias que solicite el alumno para trámites oficiales.

Realizar el seguimiento de egresados en coordinación con el Jefe de Proyecto de Promoción Y Vinculación.

Participar en las comisiones establecidas en el plantel.



JOSE ADRIAN GUILLEN GRIJALVA

| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calzada de los Ángeles, esq. con Luis Donald Colosio s/n, Col. Las Quintas, C.P. 83240, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 216 89 89 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | aguillen@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Lleva a cabo el registro y control escolar así como el seguimiento a egresados. Es responsable del óptimo manejo de la información y documentación oficial interna y externa de aspirantes, alumnos y egresados en el plantel, así como reportarla con el visto bueno de su jefe inmediato. Participar en la Operación del sistema Integral de Gestión escolar administrativa. Coadyuvar en la formación integral de los alumnos, mediante la promoción de eventos culturales y deportivos, así mismo es responsable de la observancia de las normas establecidas para el funcionamiento del plantel.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura, Vigilar el cumplimiento de la normatividad aplicable a los procesos del control administrativo.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren un año de experiencia en el puesto en el ramo administrativo de plateles y un año de experiencia en la realización de actividades de servicios escolares.

PERSONAL A SU CARGO: 8 personas.

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Ingeniero Industrial

EXPERIENCIA LABORAL:

Conalep Hermosillo II (Actual): desempeñando el puesto de Jefe de Proyecto en el Departamento de Servicios Escolares (a partir del 16 de Mayo del 2014 a la fecha). Dirección General de Conalep Sonora: desempeñando el puesto de Jefe de Proyecto en el Departamento de Capacitación, en el periodo comprendido de 01 de febrero al 15 de mayo del 2014. Conalep Hermosillo II: desempeñando el puesto de Jefe de Proyecto del Departamento de Capacitación en el periodo comprendido del 16 de mayo del 2010 al 31 de enero del 2014.

FUNCIONES DEL PUESTO

Difundir y vigilar el cumplimiento al interior del plantel de los reglamentos, normas y procedimientos administrativos vigentes de la gestión escolar. Participar en la operación del sistema integral de gestión escolar administrativa. Constatar la expedición oportuna de los documentos de certificación de alumnos. Verificar la correcta aplicación de las cláusulas reglamentarias de evaluación, servicio social, revalidación y equivalencia, acreditación y titulación. Supervisar las actividades del proceso de admisión de alumnos de primer ingreso y reinscripciones, resguardando la documentación que se entregue para su trámite. Establecer los mecanismos para la asignación de derecho al examen profesional, la presentación y el registro del acta correspondiente. Coordinar las actividades para el procesamiento de los registros escolares, expidiendo la documentación y publicando los resultados de promoción escolar.

Mantener actualizada la estadística escolar y estadística institucional, así como la documentación y los registros escolares. Establecer acciones coordinadas y programas para la entrega de reportes escolares de los exámenes de nivelación y especiales de regularización.

Elaborar las constancias que solicite el alumno para trámites oficiales. Realizar el seguimiento de egresados en coordinación con el Jefe de Proyecto de Promoción Y Vinculación. Participar en las comisiones establecidas en el plantel.



SALVADOR GOMEZ ROSALES

| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | ENCARGADO DEL DEPARTAMENTO DE FORMACION TECNICA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calzada de los Ángeles, esq. con Luis Donald Colosio s/n, Col. Las Quintas, C.P. 83240, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662) 216 89 89 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | sgomez58_h2d@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Responsable de la operación y logro de metas establecidas en el Programa de Formación Técnica, mediante instrumentación, seguimiento y evaluación del paquete integral académico. Es el responsable de la operación y logro de las metas establecidas en el programa de formación técnica, mediante la instrumentación, seguimiento y evaluación del paquete integral académico. Posee la autoridad técnica para diseñar y controlar el desarrollo de los cursos de formación y actualización docente y verificar el avance de programas; así como el desempeño de los alumnos y docentes del plantel.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Diseñar y controlar la impartición de cursos de formación y actualización docente, promover y asegurara el uso de material de apoyo didáctico entre los docentes.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere un dos mínimo en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Cinco

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Pasante en Ingeniería Industrial

EXPERIENCIA LABORAL: 22 años en Experiencia en docencia en Conalep Sonora.

FUNCIONES DEL PUESTO

Detección de necesidades de formación técnica en su región. *Dar seguimiento y evaluar el paquete integral académico para la instrumentación. *Coordinar el enriquecimiento del acervo bibliográfico y de audiovisuales del paquete integral académico. *Verificar la reproducción, distribución e instrumentación del paquete integral académico. *Diseñar y controlar la impartición de cursos de formación y actualización docente. *Promover y asegurar el uso del material de apoyo entre los docentes. *Elaborar el programa de nivelación de alumnos. *Es el responsable de la operación, y logro de las metas establecidas en el programa de formación técnica, mediante la instrumentación seguimiento y evaluación del paquete integral académico. *Dar seguimiento y evaluar el paquete integral académico para la instrumentación a coordinar. Posee la autoridad técnica para diseñar y controlar el desarrollo de los cursos de formación y actualización docente y verificar el avance de programas, así como el desempeño de alumnos y docentes del plantel. *Dar seguimiento a los reportes de avance programático de los docentes y aprovechamiento de alumnos. *Elaborar la estructura educativa del plantel cada semestre. *Evaluar el desempeño de los docentes conforme a la normatividad. *Seleccionar a los docentes que fungirán como sinodales de los exámenes opcionales. *Promover y asegurar la ejecución de los programas de titulación. *Verificar la evaluación permanente y sistemática de los alumnos. *Diseñar y elaborar materiales instruccionales. *Participar en las comisiones establecidas en el plantel. *Supervisar que los servicios bibliotecarios y audiovisuales sean proporcionados en óptimas condiciones.



EVERARDO NIEBLA QUIÑONEZ

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | ENCARGADO DEL PLANTEL |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle de la Plata y Olivos s/n, Col. Parque Industrial, CP. 83299, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662)2-51-04-62 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | eniebla@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Administrar los recursos humanos, financieros y materiales del plantel educativo; Así como dirigir los esfuerzos del personal hacia el establecimiento de procesos de Mejora Continua, en los programas de educación tecnológica, para lograr la eficiencia y la máxima eficacia en aspectos humanos y técnicos de los egresados de Conalep Sonora.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Promover la excelencia del servicio educativo a través de la participación y capacitación permanente del personal docente, motivar desarrollar y ejercer una influencia positiva en su equipo de trabajo docente y administrativo.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Treinta y seis

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: LICENCIADO EN DERECHO

EXPERIENCIA LABORAL:

Director del plantel Conalep Empalme 2016, Asistente Jurídico, Notaria Publica No. 86, Subdirector Cobach Guaymas, Subdirector Plantel Cobach Reforma, Departamento de Vinculación Cobach, Docente Plantel Villa de Seris Cobach, Auditor Contraloría Adscrito a entidad Conalep Sonora, Actualmente Encargado de Dirección del Plantel Conalep Hermosillo III.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Administrar eficientemente los recursos materiales, financieros, técnicos, y humanos que se asignen al plantel, a efecto de producir servicios educativos con calidad y de acuerdo a las políticas y procedimientos establecidos por el Colegio. *Implantar el modelo educativo vigente en el Colegio, difundiendo y desarrollando los lineamientos y contenidos establecidos por la Dirección General. *Proponer modificaciones a los criterios y niveles mínimos de desempeño definidos para mejorar la operación del plantel, así como los ajustes a los programas y proyectos que la dirección del Colegio les autorice. *Proporcionar la asesoría y atención a los alumnos, padres de familia, docentes, administrativos y comunidad, que le sea requerida. Garantizar el cumplimiento de objetivos y metas con altos niveles de calidad en la prestación de los servicios educativos, de capacitación, administrativos y los orientados a la comunidad, que proporciona el plantel. *Vigilar y supervisar el cumplimiento de la normatividad emitida por la Dirección General y las instancias normativas externas. *Propiciar y promover ante autoridades y diversos sectores de la planta productiva, acciones tendientes a la autogestión financiera, mediante la obtención de ingresos propios o donaciones en efectivo y / o especie, transferencias presupuestales, que beneficien a la institución y a la comunidad educativa del plantel. *Responsabilizarse del adecuado registro, control y salvaguarda del patrimonio del plantel. *Informar sobre el desarrollo de servicios y programas a las instancias correspondientes de la dirección general, coordinándose con esta cuando se requiera su intervención. *Administrar el presupuesto del plantel, de manera que las obligaciones conferidas a sus jefaturas de proyecto y coordinaciones, se efectúen eficientemente. *Verificar la validez de la documentación oficial del alumno y autorizar las plantillas docentes y administrativas. *Promover la imagen y los servicios que ofrece el plantel, con criterio empresarial, en los sectores productivos, de bienes y servicios, público social.



MAURICIO ALFREDO RAMOS ABDO

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | SUBCOORDINADOR |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle de la Plata y Olivos s/n, Col. Parque Industrial, CP. 83299, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662)2-51-04-62 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | maramos@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Participar en la elaboración e integración de los proyectos de convenios, contratos, acuerdos, normatividad y demás documentos jurídicos en términos de la legislación aplicable, así como proporcionar la asesoría y los servicios jurídicos que se requieran atender todos los asuntos legales que se le encomienden.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura, proponer programas, estrategias y acciones que mejoren la administración de los recursos. Proyectar y administrar los ingresos propios del plantel. Administrar y controlar el sistema integral de administración, o en su caso los sistemas implantados para la administración de los recursos.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Cuatro

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciatura en Administración con Maestría en Administración Educativa.

EXPERIENCIA LABORAL:

Nivel Directivo:

CONALEP – Subcoordinador Plantel Hermosillo III (agosto 2016- a la fecha).

CONALEP – Dirección General, Subcoordinador Académico (15 noviembre 2015 – 16 agosto 2016).

Campo Educativo:

Docente Sabatino Universidad IDES (Agosto 2014 – la fecha)

Docente Escuela Normal Superior de Hermosillo (Julio 2013- Diciembre 2015).

Docente en CECYTES de la materia de “Ciencia, Tecnología, Sociedad y Valores 1 y 2” y “Administración” (Enero 2006 a la fecha).

Áreas Administrativas:

Gerente general de servicios de protección privada (2006-2009).

Gerente de Recursos Humanos de CF Martin (2002-2004).

FUNCIONES DEL PUESTO

Programa de evaluación docente y asignación del estímulo al desempeño docente. *Formación integral docente.



FRANCISCO JAVIER LEYVA POMPA

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle de la Plata y Olivos s/n, Col. Parque Industrial, CP. 83299, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662)2-51-04-62 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | fleyva_179@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Administra al personal, recursos financieros y los recursos materiales, así como la prestación de los servicios generales e informáticos requeridos por el plantel, observando la normatividad emitida por el Colegio.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Se requieren estudios mínimos profesionales de licenciatura. Integrar y dar seguimiento a la programación presupuestación del plantel, elaborar y presentar los informes presupuestales, contables y financieros del plantel. Operar el Sistema Integral de Administración.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Doce

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciatura en Contaduría Pública.

EXPERIENCIA LABORAL:

Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica del estado de Sonora, Plantel Hermosillo III - Jefe de Proyecto Administrativo (Febrero 2016 - a la fecha), JOSÉ LUIS PORCHAS LEÓN, Coordinador Administrativo (Enero 2014-Enero 2016), ATONDO-SÁNCHEZ ASESORES, Asesor financiero patrimonial (Febrero 2013 –Septiembre 2013).TECSA, Jefe de facturación (julio 2011-Mayo 2012). REACLIMA S.A. DE C.V., Gerente Administrativo (abril 2011-Junio 2011).

FUNCIONES DEL PUESTO

Coordinar la programación presupuestaria del plantel. *Proponer programas, estrategias y acciones que mejoren la administración de los recursos. *Proyectar y administrar los ingresos propios del plantel. *Administrar y controlar el sistema o integral de administración, o en su caso los sistemas informáticos implantados para la administración de los recursos. *Autorizar pagos por diferentes conceptos. *Presentar los informes presupuestales, contables y financieros del plantel y atender las auditorías internas y externas. *Autorizar la adquisición de bienes y servicios y la contratación de trabajos de mantenimiento que tenga delegado efectuar. *Efectuar la aprobación del reclutamiento, selección y contratación del personal administrativo y docente. *Administrar los sistemas y los equipos informáticos del plantel. *Coordinar la realización de los inventarios de los bienes del plantel. * Supervisar el mantenimiento preventivo y correctivo menor del equipo e instalaciones. *Elaborar y presentar los informes presupuestales confiables y financieros del plantel y proporcionar información para las auditorías internas y externas. *Realizar la compra de bienes y servicios que tenga autorizado. Integrar y dar seguimiento a la programación-presupuestación del plantel. Controlar los ingresos, egresos, activos y pasivos. Operar el sistema integral de administración (SIA) y el sistema de nómina realizar el reclutamiento, selección, contratación e inducción del personal administrativo y docente. Tramitar las prestaciones económicas y sociales del personal administrativo, ante el colegio estatal realizar la compra de bienes y servicios que tenga autorizado efectuar. Participar en el programa de protección civil y de emergencia escolar, coordinar la realización de los inventarios de los bienes del plantel realizar la contratación y renovación de los seguros de vida y bienes del plantel, así como atender la reclamación de las indemnizaciones por siniestros.



ALMA GEORGINA LEÓN SOTO

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE RECURSOS HUMANOS |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle de la Plata y Olivos s/n, Col. Parque Industrial, CP. 83299, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662)2-51-04-62 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | aleon@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Optimizar la administración de los recursos humanos, a través del cumplimiento de las políticas y procedimiento de las políticas y procedimientos de los sistemas de reclutamiento, selección, capacitación, desarrollo, evaluación y servicios personales.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Escolaridad profesional técnica o licenciatura. Requiere de iniciativa, liderazgo, confiabilidad para comprender e interpretar políticas, programas y presupuestos, así como disposiciones administrativas para la toma de decisiones.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere una experiencia mínima de dos años en puestos similares.

PERSONAL A SU CARGO: Cero

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciatura en Contaduría Pública

EXPERIENCIA LABORAL:

Actualmente Jefe de Proyecto de Recursos Humanos del Plantel Conalep Hermosillo III. Laboró como Jefe de Proyecto de Recursos Humanos en la Dirección General de Conalep, encargada de la coordinación de Recursos Humanos de los 14 planteles por espacio de 10 años; Laboró como Subjefe Técnico Especialista en el área de finanzas de la Dirección General (Auxiliar Contable y apoyo operativo del área de finanzas); Fue Secretaria Particular del Director General de Conalep; Agente Profesional de Seguros en Seguros INBURSA, S.A.; Gestor de Cobranzas en el Banco BANCOMER, S.A., así como cajera en el área de Cajas; Atención a clientes en la Sala Bancaria y Ejecutivo de cuentas en BANCOMER; Laboró en la Constructora Tenamaxtle, S.A. de C.V. como Auxiliar Contable; Laboró como Operadora de la empresa Radio Contacto.

FUNCIONES DEL PUESTO

Integrar los expedientes del personal, supervisando el control y seguimiento a los registros de asistencia. *Coordinar la formulación, trámite y registro de los contratos y nombramientos de personal que procedan. *Vigilar el proceso de selección de personal administrativo y de servicio, de acuerdo al catálogo de puestos y tabulador de sueldos vigente y a la plantilla de personal autorizada en el Programa Operativo Anual del ejercicio correspondiente. *Emitir anualmente el calendario para la formulación de nóminas. *Integrar los expedientes del personal, supervisando el control y seguimiento a los registros de asistencia. *Coordinar la formulación, trámite y registro de los contratos y nombramientos de personal que procedan. Atender la renovación de seguros de vida, así como atender la reclamación de las indemnizaciones por siniestros. *Registrar los trámites de bajas por renuncias o por licencia. Tramites de afiliaciones al ISSSTE y *Desarrollar todas aquellas funciones inherentes al área de su competencia.



LUZ CECILIA GARCÍA VALENZUELA

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE SERVICIOS ESCOLARES |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle de la Plata y Olivos s/n, Col. Parque Industrial, CP. 83299, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662)2-51-04-62 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | lgarcia_179@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Lleva a cabo el registro y control escolar así como el seguimiento a egresados. Es responsable del óptimo manejo de la información y documentación oficial interna y externa de aspirantes alumnos y egresados en el plantel, así como reportarla con el visto bueno de su jefe inmediato. Participar en la operación del sistema integral de gestión escolar administrativa. Coadyuvar en la formación integral de los alumnos, mediante la promoción de eventos culturales y deportivos, así mismo es responsable de la observancia de las normas establecidas para el funcionamiento del plantel.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Establecer acciones coordinadas y programas para la entrega de reportes escolares, mantener actualizada la estadística escolar y la estadística institucional, así como documentación y los registros escolares.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Cuatro

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciatura Química Bióloga.

EXPERIENCIA LABORAL:

Áreas Administrativas: Jefe de Proyecto de Escolares en Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica del estado de Sonora, Hermosillo III (16 Mayo 2008 – A la fecha). Jefe de Proyecto de Escolares en Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica del estado de Sonora, Hermosillo II (Mayo 2007- Mayo 2008). Jefe de Proyecto de Escolares en Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica del estado de Sonora, Plantel Navojoa (Julio 2006- Mayo 2007)

Campo educativo: Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica Plantel Navojoa, como docente de asignatura. (Septiembre 1993 – Julio 2006). Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Sonora, como docente de asignaturas. (Septiembre 1992 –enero 1993).

Áreas Administrativas: Asociación Rural de Interés Colectivo de R.I Fuerte Mayo, puesto Jefe del Departamento de Control de Calidad. (Febrero 1991 – Agosto 1992). Secretaria de Salud Pública (Dirección General de Regulación Sanitaria). Puesto: Laboratorista. (Febrero – agosto 1988).

FUNCIONES DEL PUESTO

Difundir y vigilar el cumplimiento al interior del plantel de todos los reglamentos lineamientos, normas y procedimientos administrativos vigentes de la gestión escolar. *Participar en la operación del sistema integral de gestión escolar administrativa. *Constatar la expedición oportuna de los documentos de certificación de alumno. *Verificar la correcta aplicación de las clausulas reglamentarias de evaluación, servicio social, revalidación y equivalencias, acreditación y titulación. *Supervisar las actividades del proceso de admisión de alumnos de primer ingreso y reinscripciones, resguardando la documentación que se entregue para su trámite. *Establecer los mecanismos para la asignación de derecho al examen profesional, la presentación y el registro del acta correspondiente. *Coordinar las actividades para el procesamiento de los registros escolares, expidiendo la documentación y publicando los resultados de promoción escolar, y la estadística escolar y la estadística institucional, así como la documentación y los registros escolares. *Establecer acciones coordinadas y programas para la entrega de reportes escolares de los exámenes de nivelación y especiales de regularización. *Elaborar las constancias que solicite el alumno para trámites oficiales. *Realizar el seguimiento de egresados en coordinación con el jefe de proyecto de promoción y vinculación. *Participar en las comisiones establecidas en el plantel.



LIDIA CORRALES MONTAÑO

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE VINCULACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle de la Plata y Olivos s/n, Col. Parque Industrial, CP. 83299, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662)2-51-04-62 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | licorrales_179@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Es el responsable de la operación y logro de las metas del proceso de promoción y vinculación así como el cumplimiento de las políticas, estratégicas y programas de esta área en congruencia con lo establecido por la dirección del plantel. Tiene autoridad técnica y operativa sobre los programas que se implanten, externamente, representa institucionalmente al plantel en el ámbito de promoción y vinculación dentro de su comunidad región o estado, ejerciendo acciones de intercambio, colaboración y cooperación. Es corresponsal del seguimiento de egresados y de promover el acondicionamiento de los mismos en el campo laboral.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Participar en el diseño y desarrollo del programa de seguimiento de egresados. Promover y difundir permanente los programas de servicio social y prácticas profesionales.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Uno

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciada en Contaduría Pública.

EXPERIENCIA LABORAL:

Áreas administrativas: Jefe de Proyecto de Vinculación en Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica del estado de Sonora. (Agosto 2011 a la fecha).

Jefe de Formación Técnica en Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica del estado de Sonora. (Interino del 01 de marzo 2000 a junio 2001).

Campo Educativo: Docente en Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica del estado de Sonora (1995 a 2000).

Áreas administrativas: Grupo Mezquitil del Oro. Puesto: Tesorería.

FUNCIONES DEL PUESTO

Participar en la revisión, interpretación, difusión y seguimiento de la normatividad vigente aplicada en su área de competencia. *Establecer un programa de comunicación y vinculación con los sectores productivo, de bienes, servicios y comunidad. *Establecer un programa de promoción y difusión de los servicios educativos y de capacitación que ofrece el plantel a la comunidad. *Realizar la gestión para establecer convenio con los sectores productivos, de bienes y servicios para proporcionar capacitación, asistencia y servicios tecnológicos y para la realización de las prácticas tecnológicas, profesionales, servicio social, la obtención de becas y bolsa de trabajo para los alumnos. *Establecer estrategias y acciones para realizar la vinculación, cooperación y colaboración con los sectores productivos, de bienes, servicios y comunidad. *Promover Acciones para obtener donativos. *Coordinar y difundir la bolsa de trabajo del plantel. *Participar en el diseño y desarrollo del programa de seguimiento de egresados. *Promover y difundir permanente los programas de servicio social y prácticas profesionales de acuerdo a la normatividad establecida. *Verificar que los resultados obtenidos en los programas de servicio social y prácticas profesionales sean registrados adecuadamente el sistema Institucional de Gestión. *Coordinar las reseñas de los eventos que realiza el plantel y recabar la información periodística, para su difusión en los medios con los que cuente el plantel. *Determinar indicadores para evaluar los programas del área. *Realizar la evaluación del proceso de promoción y vinculación, a través del seguimiento y análisis de resultados. *Capacitar al personal para la realización de campañas de difusión del plantel. *Operar el sistema integral de vinculación. *Participar en las comisiones establecidas en el plantel.



LILIA LORENA SAAVEDRA NAVARRO

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE FORMACIÓN TÉCNICA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle de la Plata y Olivos s/n, Col. Parque Industrial, CP. 83299, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(662)2-51-04-62 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | Isaavedra_179@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Responsable de la operación y logro de metas establecidas en el Programa de Formación Técnica, mediante instrumentación, seguimiento y evaluación del paquete integral académico. Es el responsable de la operación y logro de las metas establecidas en el programa de formación técnica, mediante la instrumentación, seguimiento y evaluación del paquete integral académico. Posee la autoridad técnica para diseñar y controlar el desarrollo de los cursos de formación y actualización docente y verificar el avance de programas; así como el desempeño de los alumnos y docentes del plantel.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Diseñar y controlar la impartición de cursos de formación y actualización docente, promover y asegurara el uso de material de apoyo didáctico entre los docentes.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Cinco

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciatura en Administración.

EXPERIENCIA LABORAL:

Actualmente Jefe de Proyecto del Área Académica. (01 de septiembre 2016 – a la fecha)

Anterior: Subjefe Técnico Especialista, encargada de Recursos Humanos (01 Agosto 1999 – 31 de agosto 2016). Conalep Plantel Hermosillo III.

Anterior: Auxiliar Administrativo, departamento jurídico, Unidad Hipotecaria de Hermosillo de Banco Nacional de México (Octubre 1997 a Enero 1998).

FUNCIONES DEL PUESTO

Detección de necesidades de formación técnica en su región. *Dar seguimiento y evaluar el paquete integral académico para la instrumentación. *Coordinar el enriquecimiento del acervo bibliográfico y de audiovisuales del paquete integral académico. *Verificar la reproducción, distribución e instrumentación del paquete integral académico. *Diseñar y controlar la impartición de cursos de formación y actualización docente. *Promover y asegurar el uso del material de apoyo entre los docentes. *Elaborar el programa de nivelación de alumnos. *Es el responsable de la operación, y logro de las metas establecidas en el programa de formación técnica, mediante la instrumentación seguimiento y evaluación del paquete integral académico. *Dar seguimiento y evaluar el paquete integral académico para la instrumentación a coordinar. Posee la autoridad técnica para diseñar y controlar el desarrollo de los cursos de formación y actualización docente y verificar el avance de programas, así como el desempeño de alumnos y docentes del plantel. *Dar seguimiento a los reportes de avance programático de los docentes y aprovechamiento de alumnos. *Elaborar la estructura educativa del plantel cada semestre. *Evaluar el desempeño de los docentes conforme a la normatividad. *Seleccionar a los docentes que fungirán como sinodales de los exámenes opcionales. *Promover y asegurar la ejecución de los programas de titulación. *Verificar la evaluación permanente y sistemática de los alumnos. *Diseñar y elaborar materiales instruccionales. *Participar en las comisiones establecidas en el plantel. *Supervisar que los servicios bibliotecarios y audiovisuales sean proporcionados en óptimas condiciones.



BLANCA IDALIA DUARTE SIQUEIROS

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE ORIENTACIÓN EDUCATIVA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle de la Plata y Olivos, s/n, Col. Parque Industrial, Hermosillo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01 (662)251 04 62 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | bduarte_048@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Es el responsable de brindar un servicio técnico, personal y sistemático a los alumnos con el fin de ayudarlos a conocerse a sí mismos, sus posibilidades, sus limitaciones, sus gustos académicos, la profesión futura que quiera ejercer.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Se requieren estudios mínimos de licenciatura. Participa en planeación, coordinación y desarrollo de actividades en cuatro líneas de trabajo: Planeación académica, orientación vocacional, orientación familiar y desarrollo humano.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Dos

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Pasante de Trabajo Social

EXPERIENCIA LABORAL:

Conalep Hermosillo III: (2018 febrero a la fecha) Jefe de proyecto de Orientación Educativa. Conalep Hermosillo II: desempeñando el puesto de Jefe de Proyecto en el Departamento de Orientación Educativa (2008-a 2018).

Conalep Hermosillo III: desempeñando el puesto de Jefe de Proyecto en el Departamento de Capacitación, Promoción y Vinculación en el periodo comprendido de 1998-2008. Conalep Hermosillo III: desempeñando el puesto de Subjefe Técnico Especialista en el periodo comprendido de 1994-1998.

Conalep Hermosillo III: desempeñando el puesto de Trabajo Social en el periodo comprendido de 1992-1994. Instituto Mexicano del Seguro Social: en el Área de Asistencia Médica en el periodo comprendido de 1990-1991. DIF Municipal: en el Área de Acción Cívica en el periodo comprendido de 1984-1985.

FUNCIONES DEL PUESTO

Asesorar tanto al alumnado, como a los tutores y familias, siempre con el fin de mejorar las calidades educativas y relaciones interpersonales. Identificar las necesidades educativas del alumnado haciéndoselas saber en todo momento para que este conozca su realidad académica. Colaborar junto con los profesores y familia en la prevención y detección de las dificultades de aprendizaje que el alumno o alumna presente. Asegurar la continuidad educativa del alumno a través de las distintas áreas, ciclos y etapas que conforman el sistema educativo. Analizar los reportes de asistencia del alumnado, para detectar causas de ausentismo y posibles deserciones. Efectuar los estudios correspondientes, para determinar las causas de ausentismo, deserción y bajas de alumnos. Elaborar y actualizar estudios socioeconómicos, mediante visitas domiciliarias a los alumnos. Realizar visitas periódicas a las aulas de clase, para investigar actos de indisciplina, desviaciones en el aprovechamiento del alumno. Dar seguimiento para el cumplimiento de los programas de orientación educativa que promueva el colegio (adicciones, educación sexual, etc). Realizar cualquier función análoga a su puesto que le sea encomendada por su jefe inmediato y las de carácter temporal que sea necesario desarrollar, para el adecuado funcionamiento del plantel.



ARTURO IVAN ARREDONDO VILLEGAS

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | DIRECTOR DEL PLANTEL |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calzada Francisco Villanueva Castelo No. 2064, Col. Parque Industrial, C.P. 85170, Cd. Obregón, Sonora |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01 (644) 411-02-13 y 411-04-51 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | aarredondo@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Administrar los recursos humanos, financieros y materiales del plantel educativo; Así como dirigir los esfuerzos del personal hacia el establecimiento de procesos de Mejora Continua, en los programas de educación tecnológica, para lograr la eficiencia y la máxima eficacia en aspectos humanos y técnicos de los egresados de Conalep Sonora.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Promover la excelencia del servicio educativo a través de la participación y capacitación permanente del personal docente, motivar desarrollar y ejercer una influencia positiva en su equipo de trabajo docente y administrativo.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: 18

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciado en Derecho

EXPERIENCIA LABORAL:

- Actualmente Conalep Huatabampo, Encargado del Plantel
- Director Conalep Cd. Obregón, Director del plantel 2015-2018
- Ayuntamiento de Cajeme, Subdirector del Instituto del Deporte Municipal 2013-2015
- Comisión Federal de Electricidad, Analisis y recepción de quejas, fomentar cultura al consumo financiero, atención a medios de comunicación 2011-2013
- CONDUSEF, Titular en Ciudad Obregón de la Unidad de Servicios 2008-2009.
- Ayuntamiento de Cajeme, Coordinador Jurídico en la Secretaria de Economía Marzo-Junio 2008

FUNCIONES DEL PUESTO

Administrar eficientemente los recursos materiales, financieros, técnicos y humanos que se asignen al plantel, a efecto de producir servicios educativos con calidad y de acuerdo a las políticas y procedimientos establecidos por el Colegio.

*Implementar el modelo educativo vigente en el Colegio, difundiendo y desarrollando los lineamientos y contenidos establecidos por la Dirección General. *Proponer modificaciones a los criterios y niveles mínimos de desempeño definidos para mejorar la operación del plantel, así como los ajustes a los programas y proyectos que la dirección del Colegio les autorice. *Proporcionar la asesoría y atención los alumnos, padres de familia, docentes, administrativos y comunidad, que le sea requerida. *Garantizar el cumplimiento de objetivos y metas con altos niveles de calidad en la prestación de los servicios educativos, de capacitación, administrativos y los orientados a la comunidad, que proporciona el plantel. *Vigilar y supervisar el cumplimiento de la normatividad emitida por la Dirección General y las instancias normativas externas. *Propiciar y promover ante autoridades y diversos sectores de la planta productiva, acciones tendientes a la autogestión financiera, mediante la obtención de ingresos propios o donaciones en efectivo y/o especie, transferencias presupuestales, que benefician a la institución y a la comunidad educativa del plantel. *Responsabilizarse del adecuado registro, control y salvaguarda del patrimonio del plantel. *Informar sobre el desarrollo de servicios y programas a las instancias correspondientes de la dirección general, coordinándose con esta cuando se requiera su intervención. *Administrar el presupuesto del plantel, de manera que las obligaciones conferidas a sus jefaturas de proyecto y coordinaciones, se efectúen



Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora
Plantel: Álvaro Obregón Salido - Huatabampo
PERFIL DE PUESTOS Y CURRÍCULUM



eficientemente. *Verificar la validez de la documentación oficial del alumno y autorizar las plantillas docentes y administrativas. *Promover la imagen y los servicios que ofrece el plantel, con criterio empresarial, en los sectores productivos, de bienes y servicios, público y social.



FRANCISCO JAVIER IBARRA MENDIVIL

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE VINCULACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Aldama Prolongación s/n, Colonia La Trinidad, CP. 85910, Huatabampo, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(647)42-612-00, 42-644-03 y 42-614-62 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | Fibarra_141@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Es el responsable de la operación y logro de las metas del proceso de promoción y vinculación así como el cumplimiento de las políticas, estratégicas y programas de esta área en congruencia con lo establecido por la dirección del plantel. Tiene autoridad técnica y operativa sobre los programas que se implanten, externamente, representa institucionalmente al plantel en el ámbito de promoción y vinculación dentro de su comunidad región o estado, ejerciendo acciones de intercambio, colaboración y cooperación. Es corresponsal del seguimiento de egresados y de promover el acondicionamiento de los mismos en el campo laboral.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Participar en el diseño y desarrollo del programa de seguimiento de egresados. Promover y difundir permanente los programas de servicio social y prácticas profesionales de acuerdo a la normatividad establecida.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia laboral en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: 0

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciado en educación.

EXPERIENCIA LABORAL:

Maestro de educación primaria (17 años de servicio, 1998-2016). Laboré en la C. de Guaymas, como maestro de educación primaria 7 años. Director en la escuela primaria " Estado de puebla" en la comunidad del Caro, Huatabampo, Sonora. (2008-2010). Maestro de grupo de tiempo completo en la " Patria es primero" (2010-2016).

FUNCIONES DEL PUESTO

Participar en la revisión, interpretación, difusión y seguimiento de la normatividad vigente aplicada en su área de competencia. *Establecer un programa de comunicación y vinculación con los sectores productivo, de bienes, servicios y comunidad. *Establecer un programa de promoción y difusión de los servicios educativos y de capacitación que ofrece el plantel a la comunidad. *Realizar la gestión para establecer convenio con los sectores productivos, de bienes y servicios para proporcionar capacitación, asistencia y servicios tecnológicos y para la realización de las prácticas tecnológicas, profesionales, servicio social, la obtención de becas y bolsa de trabajo para los alumnos. *Establecer estrategias y acciones para realizar la vinculación, cooperación y colaboración con los sectores productivos, de bienes, servicios y comunidad. *Promover Acciones para obtener donativos. *Coordinar y difundir la bolsa de trabajo del plantel. *Participar en el diseño y desarrollo del programa de seguimiento de egresados. *Promover y difundir permanente los programas de servicio social y prácticas profesionales de acuerdo a la normatividad establecida. *Verificar que los resultados obtenidos en los programas de servicio social y prácticas profesionales sean registrados adecuadamente el sistema Institucional de Gestión. *Coordinar las reseñas de los eventos que realiza el plantel y recabar la información periodística, para su difusión en los medios con los que cuente el plantel. *Determinar indicadores para evaluar los programas del área. *Realizar la evaluación del proceso de promoción y vinculación, a través del seguimiento y análisis de resultados. *Capacitar al personal para la realización de campañas de difusión del plantel. *Operar el sistema integral de vinculación. *Participar en las comisiones establecidas en el plantel.



| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | DIRECTOR DE PLANTEL B Y C II |
| DOMICILIO OFICIAL: | Ave. Niños Héroes No.822 Sur, Col. San Martín, CP. 84160, Magdalena, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01 (632)-322-23-66 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | portiz@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Administrar los recursos humanos, financieros y materiales del plantel educativo; Así como dirigir los esfuerzos del personal hacia el establecimiento de procesos de Mejora Continua, en los programas de educación tecnológica, para lograr la eficiencia y la máxima eficacia en aspectos humanos y técnicos de los egresados de Conalep Sonora. Responsable de producir servicios educativos con calidad y de acuerdo a las políticas y procedimientos establecidos por el Colegio.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Promover la excelencia del servicio educativo a través de la participación y capacitación permanente del personal docente, motivar desarrollar y ejercer una influencia positiva en su equipo de trabajo docente y administrativo.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: 2 años en el campo educativo, deseable experiencia docente a nivel medio-superior y educativo, 2 años de experiencia a nivel directivo.

PERSONAL A SU CARGO: 18

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Médico Veterinario Zootecnista.

EXPERIENCIA LABORAL:

OOMAPAS Director General periodo septiembre 2009-sept.2012, Centro de Estudios Superiores del Estado de Sonora, Director de Unidad Académica Magdalena, septiembre -2006 a marzo 2008, H. Ayuntamiento de Magdalena, Sonora Director Social fecha Enero 2005 a Septiembre 2006, H. Ayuntamiento de Magdalena, Sonora Oficial Mayor Septiembre 2003 a diciembre 2004, Instituto Nacional de los Adultos INEA Coordinador de Zona Nogales, Sonora, Agosto 1995-agosto 2003, H. Ayuntamiento de Magdalena, Sonora Secretario del H. Ayuntamiento Septiembre 1991 a septiembre de 1994, Secretaría de Agricultura y Recursos Hidráulicos SARH Coordinador Pecuario Distrital, en Distrito de Desarrollo Rural 140 Magdalena, Secretaría de Agricultura y Recursos Hidráulicos SARH, Jefe de Distrito de temporal, Distrito de Temporal 03 Magdalena.

FUNCIONES DEL PUESTO

Diseñar instrumentos y líneas de estudios educativos sobre tendencias y escenarios nacionales e internacionales de Educación Profesional, las perspectivas del mundo moderno del ámbito local y regional, conducir la realización de estudios interdisciplinarios de carácter permanente o temporal sobre tendencias y escenarios de la evaluación de la Educación que tenga relevancia para el Colegio CONALEP, instrumentar y realizar los análisis de la información del sistema de Evaluación Institucional mediante indicadores.



ROSA ISCELA PERALTA REYES

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | COORDINADOR EJECUTIVO |
| DOMICILIO OFICIAL: | Ave. Niños Héroes No.822 Sur, Col. San Martín, CP. 84160, Magdalena, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01 (632)-322-23-66 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | rperalta_264@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Administrar los recursos informáticos del Colegio y apoyar a las Unidades Administrativas en el desarrollo de sistemas y en el mantenimiento de los equipos y bienes informáticos.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Realizar las acciones necesarias en materia de informática con fines administrativos para la operación adecuada del plantel. Implementar, aplicar, capacitar y operar los sistemas informáticos.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: 3 años en áreas administrativas, y conocimientos en materia informática.

PERSONAL A SU CARGO: 0

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciatura en Derecho

EXPERIENCIA LABORAL:

Oficialía del Registro Civil. Oficial del Registro Civil, San Luis Rio Colorado 2000-2005. Notaría Pública, Jurídico, San Luis Río Colorado 2006-2010. Litigio Independiente, Abogada 2010-2015.

FUNCIONES DEL PUESTO

Coordina los programas de formación técnica y servicios de capacitación que se proporciona a los alumnos, egresados, capacitados y a la comunidad que atiende el plantel. Es responsable de la operación y del logro de las metas programadas, así como del cumplimiento de las políticas, procedimientos y programas de formación técnica y capacitación del plantel. Posee la autoridad técnica para coordinar los programas y de capacitación siendo el responsable de organizar y asignar tareas entre sus colaboradores; asimismo, recomienda nombramientos del personal docente y puede solicitar recursos y equipos avalado por el Director. Es responsable de los programas de promoción y aseguramiento de la calidad educativa, y en general control escolar.



MARTÍN RAFAEL CÁZARES QUEVEDO

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE PROMOCIÓN Y VINCULACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Ave. Niños Héroes No.822 Sur, Col. San Martín, CP. 84160, Magdalena, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01 (632)-322-23-66 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | Mcazare_264@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Es el responsable de la operación y logro de las metas del proceso de promoción y vinculación así como el cumplimiento de las políticas, estratégicas y programas de esta área en congruencia con lo establecido por la dirección del plantel. Tiene autoridad técnica y operativa sobre los programas que se implanten, externamente, representa institucionalmente al plantel en el ámbito de promoción y vinculación dentro de su comunidad región o estado, ejerciendo acciones de intercambio, colaboración y cooperación. Es corresponsal del seguimiento de egresados y de promover el acondicionamiento de los mismos en el campo laboral.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Participar en el diseño y desarrollo del programa de seguimiento de egresados. Promover y difundir permanente los programas de servicio social y prácticas profesionales de acuerdo a la normatividad establecida.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: 2 años de experiencia en puesto similar, 2 años de experiencia en empresa de ventas y servicios, o bien de comunicación.

PERSONAL A SU CARGO: 0

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciado en Administración de Empresas

EXPERIENCIA LABORAL:

Instituto de Sistemas y Computación Electrónica, Puesto y Periodo: Docente 1986-1987; Abarrotera Comercial del Sol, S.A. de C.V., Gerente de Sistemas (Sucursal Cd. Obregón 1987-1995, Coordinar el Área de Informática en General. Conalep Plantel Cd. Obregón, Encargado Laboratorio de Informática 1995-2000, Coordinar Área de Informática en Laboratorios. Plantel Conalep Ing. Armando Hopkins Durazo, Jefe de Proyecto de Promoción, Vinculación y Capacitación 2000 a la Fecha, Coordinador Centro de Evaluación.

FUNCIONES DEL PUESTO

Coordinar programa vinculación en general con sectores público, privado y social.* establecer y difundir programa de promoción oferta educativa y de capacitación.* promover acciones para obtención de becas y donativos.* coordinar y difundir bolsa de trabajo, seguimiento de egresados, servicio social y prácticas profesionales. * coordinar y difundir en medios de comunicación locales actividades realizadas por el plantel.* operar el sistema de vinculación.* coordinar los cursos de capacitación. *coordinar y reportar avances del programa operativo anual.* coordinar actividades de servicios a la comunidad. * coordinar actividades referentes a la certificación de competencias laborales.



LIZBETH JOSSELETTE TAPIA

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE SERVICIOS ESCOLARES |
| DOMICILIO OFICIAL: | Ave. Niños Héroes No.822 Sur, Col. San Martín, CP. 84160, Magdalena, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01 (632)-322-23-66 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | ltapia_264@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Lleva a cabo el registro y control escolar así como el seguimiento a egresados. Es responsable del óptimo manejo de la información y documentación oficial interna y externa de aspirantes alumnos y egresados en el plantel, así como reportarla con el visto bueno de su jefe inmediato. Participar en la operación del sistema integral de gestión escolar administrativa. Coadyuvar en la formación integral de los alumnos, mediante la promoción de eventos culturales y deportivos, así mismo es responsable de la observancia de las normas establecidas para el funcionamiento del plantel.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Establecer acciones coordinadas y programas para la entrega de reportes escolares, mantener actualizada la estadística escolar y la estadística institucional, así documentación y los registros escolares.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: 1 año de experiencia en el ramo administrativo de planteles. 1 año de experiencia en la realización de actividades de servicios escolares.

PERSONAL A SU CARGO:2

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciatura en Administración, con Especialidad en Mercadotecnia.

EXPERIENCIA LABORAL:

Electra Comercial, S.A. de C.V. Recursos Humanos del 1999-2000. Foto Color Fácil, S.A. de C.V. del 2000-2001. Conalep Plantel Ing. Armando Hopkins Durazo Jefe de Proyecto Servicios Escolares del Octubre del 2000 a la fecha.

FUNCIONES DEL PUESTO

Difundir y vigilar el cumplimiento al interior del plantel de todos los reglamentos lineamientos, normas y procedimientos administrativos vigentes de la gestión escolar. *Participar en la operación del sistema integral de gestión escolar administrativa. *Constatar la expedición oportuna de los documentos de certificación de alumno. *Verificar la correcta aplicación de las cláusulas reglamentarias de evaluación, servicio social, revalidación y equivalencias, acreditación y titulación. *Supervisar las actividades del proceso de admisión de alumnos de primer ingreso y reinscripciones, resguardando la documentación que se entregue para su trámite. *Establecer los mecanismos para la asignación de derecho al examen profesional, la presentación y el registro del acta correspondiente. *Coordinar las actividades para el procesamiento de los registros escolares, expidiendo la documentación y publicando los resultados de promoción escolar, y la estadística escolar y la estadística institucional, así como la documentación y los registros escolares. *Establecer acciones coordinadas y programas para la entrega de reportes escolares de los exámenes de nivelación y especiales de regularización. *Elaborar las constancias que solicite el alumno para trámites oficiales. *Realizar el seguimiento de egresados en coordinación con el jefe de proyecto de promoción y vinculación. *Participar en las comisiones establecidas en el plantel.



FRANCISCO JAVIER CASTRO ARREGUIN

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS |
| DOMICILIO OFICIAL: | Ave. Niños Héroes No.822 Sur, Col. San Martín, CP. 84160, Magdalena, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01 (632)-322-23-66 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | fcastro_264@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

| | |
|--|--|
| OBJETIVO DEL PUESTO: | Administra al personal, recursos financieros y los recursos materiales, así como la prestación de los servicios generales e informáticos requeridos por el plantel, observando la normatividad emitida por el Colegio. |
| ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: | Se requieren estudios mínimos profesionales de licenciatura. Integrar y dar seguimiento a la programación presupuestación del plantel elaborar y presentar los informes presupuestales, contables y financieros del plantel. Operar el Sistema Integral de Administración. |
| EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: | 3 años en áreas administrativas |
| PERSONAL A SU CARGO: | 6 |

CURRÍCULUM

| | |
|------------------------------|--|
| GRADO DE ESCOLARIDAD: | Lic. en Sistemas Computacionales Administrativos |
| EXPERIENCIA LABORAL: | 2006-2007 encargado de cybercafe y de administracion del mismo. 2007-2016 informatica del CONALEP Magdalena, ademas de estar a carco del inventario del plantel,captura de sistemas admvos. Gubernamentales e institucionales, apoyo al departamento de formacion tecnica en lo que deriva de sistemas educativos y actividades computacionales al igual que al departamento de vinculacion y escolares. |

FUNCIONES DEL PUESTO

Coordinar la programación presupuestaria del plantel. *Proponer programas, estrategias y acciones que mejoren la administración de los recursos. *Proyectar y administrar los ingresos propios del plantel. *Administrar y controlar el sistema o integral de administración, o en su caso los sistemas informáticos implantados para la administración de los recursos. *Autorizar pagos por diferentes conceptos. *Presentar los informes presupuestales, contables y financieros del plantel y atender las auditorías internas y externas. *Autorizar la adquisición de bienes y servicios y la contratación de trabajos de mantenimiento que tenga delegado efectuar. *Efectuar la aprobación del reclutamiento, selección y contratación del personal administrativo y docente. *Administrar los sistemas y los equipos informáticos del plantel. *Coordinar la realización de los inventarios de los bienes del plantel. *Supervisar el mantenimiento correctivo y preventivo del equipo e instalaciones. *Elaborar las incidencias y constancias de nombramiento y mantener actualizados los expedientes de personal. *Elaborar y presentar los informes presupuestales confiables y financieros del plantel y proporcionar información para las auditorías internas y externas. *Control de ingresos y egresos. Activos y Pasivos. *Realizar la compra de bienes y servicios que tenga autorizado. Integrar y dar seguimiento a la programación-presupuestación del plantel. Controlar los ingresos, egresos, activos y pasivos. Elaborar y presentar los informes presupuestales, contables y financieros del plantel, y proporcionar información para las auditorías externas e internas. Operar el sistema integral de administración (SIA) y el sistema de nómina realizar el reclutamiento, selección, contratación e inducción del personal administrativo y docente. Elaborar las incidencias y constancias de nombramiento y mantener actualizados los expedientes del personal. Tramitar las prestaciones económicas y sociales del personal administrativo, ante el colegio estatal realizar la compra de bienes y servicios que tenga autorizado efectuar. Supervisar el mantenimiento



Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora
Plantel: Magdalena
PERFIL DE PUESTOS Y CURRÍCULUM



preventivo y correctivo menor del equipo e instalaciones. Participar en el programa de protección civil y de emergencia escolar coordinar la realización de los inventarios de los bienes del plantel realizar la contratación y renovación de los seguros de vida y bienes del plantel, así como atender la reclamación de las indemnizaciones por siniestros.

COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA

| | |
|--|---|
|  |  MTRA. PRISCILA DURAZO OTHÓN |
| PUESTO: | DIRECTOR DE PLANTEL D Y E |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle del Mercado s/n, Colonia Centro, CP. 84340, Nacozari de García, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01 (634)-342-00-34 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | pdurazo@conalepsonora.edu.mx |
| PERFIL DEL PUESTO | |
| OBJETIVO DEL PUESTO: Administrar los recursos humanos, financieros y materiales del plantel educativo; Así como dirigir los esfuerzos del personal hacia el establecimiento de procesos de Mejora Continua, en los programas de educación tecnológica, para lograr la eficiencia y la máxima eficacia en aspectos humanos y técnicos de los egresados de Conalep Sonora. Responsable de producir servicios educativos con calidad y de acuerdo a las políticas y procedimientos establecidos por el Colegio. | |
| ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Promover la excelencia del servicio educativo a través de la participación y capacitación permanente del personal docente, motivar desarrollar y ejercer una influencia positiva en su equipo de trabajo docente y administrativo. | |
| EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Dos años de experiencia en el puesto. | |
| PERSONAL A SU CARGO: Once | |
| CURRÍCULUM | |
| GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciado en Ciencias de la Comunicación y Maestría en Educación Basada en Normas de Competencia. | |
| EXPERIENCIA LABORAL: | |
| Director del plantel Conalep Nacozari, Docente en Conalep Nacozari 1996-2016, Docente en Escuela Preparatoria Pascual Pérez 2002-2007, Departamento de Comunicación en H. Ayuntamiento de Nacozari 1994-1996, Asistente de Coordinación y Servicios Escolares en Escuela Normal Superior Subsede Nacozari 1994-1999. | |
| FUNCIONES DEL PUESTO: | |
| Administrar eficientemente los recursos materiales, financieros, técnicos y humanos que se asignen al plantel, a efecto de producir servicios educativos con calidad y de acuerdo a las políticas y procedimientos establecidos por el Colegio. *Implantar el modelo educativo vigente en el Colegio, difundiendo y desarrollando los lineamientos y contenidos establecidos por la Dirección General. *Proponer modificaciones a los criterios y niveles mínimos de desempeño definidos para mejorar la operación del plantel, así como los ajustes a los programas y proyectos que la dirección del Colegio les autorice. *Proporcionar la asesoría y atención a los alumnos, padres de familia, docentes, administrativos y comunidad, que le sea requerida. *Garantizar el cumplimiento de objetivos y metas con altos niveles de calidad en la prestación de los servicios educativos, de capacitación, administrativos y los orientados a la comunidad, que proporciona el plantel. *Vigilar y supervisar el cumplimiento de la normatividad emitida por la Dirección General y las instancias normativas externas. *proporcionar y promover ante autoridades y diversos sectores de la planta productiva, acciones tendientes a la autogestión financiera, mediante la obtención de ingresos propios o donaciones en efectivo y/o especie transferencias presupuestales, que beneficien a la institución y a la comunidad educativa del plantel. Responsabilizarse del adecuado registro, control y salvaguarda del patrimonio del plantel. *Informar sobre el desarrollo de servicios y programas a las instancias correspondientes de la dirección general, | |

COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA

coordinándose con este cuando se requiera su intervención. *Administrar el presupuesto del plantel, de manera que las obligaciones conferidas a sus jefaturas de proyecto y coordinaciones, se efectúen eficientemente. *Verificar la validez de la documentación oficial del alumno y autorizar las plantillas docente y administrativa. *Promover la imagen y los servicios que ofrece el plantel, con criterio empresarial, en los sectores productivos, de bienes y servicios, público y social.

COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA

| | | |
|--|--|---|
|  | <h3 style="margin: 0;">GERMÁN CÁRDENAS SALÁISES</h3> |  |
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE INFORMÁTICA | |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle del Mercado s/n, Colonia Centro, CP. 84340, Nacozari de García, Sonora. | |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01 (634)-342-00-34 | |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | gcardenas_049@conalepsonora.edu.mx | |
| PERFIL DEL PUESTO | | |
| OBJETIVO DEL PUESTO: Administrar los recursos informáticos del Colegio y apoyar a las Unidades Administrativas en el desarrollo de sistemas y en el mantenimiento de los equipos y bienes informáticos. | | |
| ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Realizar las acciones necesarias en materia de informática con fines administrativos para la operación adecuada del plantel. Implementar, aplicar, capacitar y operar los sistemas informáticos. DESCRIPCIÓN GENÉRICA: Realizar las acciones necesarias en materia de informática con fines administrativos para la operación adecuada del plantel. REQUERIMIENTOS EDUCACIONALES Profesional técnico Licenciatura, Carreras en Informática. | | |
| EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia en el puesto y estudios mínimos profesionales de licenciatura, Tres años en áreas de informática. | | |
| PERSONAL A SU CARGO: 0 | | |
| CURRÍCULUM | | |
| GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciado en Sistemas Computacionales Administrativos y Maestría en Educación Basada en Normas de Competencia. | | |
| EXPERIENCIA LABORAL: | | |
| Jefe de Proyecto de Informática Conalep Nacozari, Docente CETEC Hermosillo, Auxiliar de Programador Corefa, S.A. de C.V., Docente y auxiliar del Centro de Computo Escuela de Computación e informática. | | |
| FUNCIONES DEL PUESTO: | | |
| Implementar, aplicar, a capacitar y operar los sistemas informáticos y de telecomunicaciones.*Realizar el análisis, diseño y desarrollo de los sistemas requeridos para las áreas del plantel. *Vigilar y controlar el envío de datos e información por medios informáticos. *Dar soporte técnico y la asesoría que se requiera en el plantel, en materia de informática y telecomunicaciones.*Proponer e impartir cursos de capacitación. *Aplicar la normatividad para la organización e integración de los servicios informáticos *Supervisar la operación de los equipos de cómputo de uso administrativo. *Programar, realizar y verificar el mantenimiento preventivo y correctivo del equipo de cómputo para fines administrativos. *Proponer el programa - presupuesto del plantel en materia de informática. * Supervisar la operación de los equipos de cómputo de uso administrativo. * Programar, realizar y verificar el mantenimiento preventivo y correctivo del equipo de cómputo para fines administrativos. *Proponer el programa-presupuesto del plantel en materia de informática. | | |

COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA

| | | |
|--|---|---|
|  | <h3>IMELDA ANDRADE MOLINA</h3> |  |
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y ESCOLARES | |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calle del Mercado s/n, Colonia Centro, CP. 84340, Nacozeni de García, Sonora. | |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01 (634)-342-00-34 | |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | iandrade_049@conalepsonora.edu.mx | |
| PERFIL DEL PUESTO | | |
| <p>OBJETIVO DEL PUESTO: Lleva a cabo el registro y control escolar así como el seguimiento a egresados. Es responsable del óptimo manejo de la información y documentación oficial interna y externa de aspirantes alumnos y egresados en el plantel, así como reportarla con el visto bueno de su jefe inmediato. Participar en la operación del sistema integral de gestión escolar administrativa. Coadyuvar en la formación integral de los alumnos, mediante la promoción de eventos culturales y deportivos, así mismo es responsable de la observancia de las normas establecidas para el funcionamiento del plantel.</p> | | |
| <p>ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Establecer acciones coordinadas y programas para la entrega de reportes escolares, mantener actualizada la estadística escolar y la estadística institucional, así documentación y los registros escolares.</p> | | |
| <p>EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Dos años de experiencia laboral.</p> | | |
| <p>PERSONAL A SU CARGO: Seis</p> | | |
| CURRÍCULUM | | |
| <p>GRADO DE ESCOLARIDAD: Contador Público y Maestría en Educación Basada en Normas de Competencia.</p> | | |
| <p>EXPERIENCIA LABORAL: Jefe de Proyecto de Servicios Administrativos y Escolares, Conalep Nacozeni; Docente, Conalep Nacozeni; Auditor, Secretaría de Hacienda y Crédito Público, Auxiliar Contable, Banca Serfin.</p> | | |
| FUNCIONES DEL PUESTO: | | |
| <p>Difundir y vigilar el cumplimiento al interior del plantel de todos los reglamentos lineamientos, normas y procedimientos administrativos vigentes de la gestión escolar. *Participar en la operación del sistema integral de gestión escolar administrativa. *Constatar la expedición oportuna de los documentos de certificación de alumno. *Verificar la correcta aplicación de las cláusulas reglamentarias de evaluación, servicio social, revalidación y equivalencias, acreditación y titulación. *Supervisar las actividades del proceso de admisión de alumnos de primer ingreso y reinscripciones, resguardando la documentación que se entregue para su trámite. *Establecer los mecanismos para la asignación de derecho al examen profesional, la presentación y el registro del acta correspondiente. *Coordinar las actividades para el procesamiento de los registros escolares, expidiendo la documentación y publicando los resultados de promoción escolar, y la estadística escolar y la estadística institucional, así como la documentación y los registros escolares. *Establecer acciones coordinadas y programas para la entrega de reportes escolares de los exámenes de nivelación y especiales de regularización. *Elaborar las constancias que solicite el alumno para trámites oficiales. *Realizar el seguimiento de egresados en coordinación con el jefe de proyecto de promoción y vinculación. *Participar en las comisiones establecidas en el plantel.</p> | | |

COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA



HILDA GABRIELA CASTAÑEDA QUESNEY



| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | DIRECTORA DE PLANTEL |
| DOMICILIO OFICIAL: | Carretera Internacional Km 6.5 Sur Navojoa - Los Mochis, Col. Parque Industrial, CP. 85800, Navojoa, Son. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(642)423-51-53 ext. (102) |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | hcastaneda@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Administrar los recursos humanos, financieros y materiales del plantel educativo; Así como dirigir los esfuerzos del personal hacia el establecimiento de procesos de Mejora Continua, en los programas de educación tecnológica, para lograr la eficiencia y la máxima eficacia en aspectos humanos y técnicos de los egresados de Conalep Sonora. Responsable de producir servicios educativos con calidad y de acuerdo a las políticas y procedimientos establecidos por el Colegio.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Promover la excelencia del servicio educativo a través de la participación y capacitación permanente del personal docente, motivar desarrollar y ejercer una influencia positiva en su equipo de trabajo docente y administrativo.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Veintiuno

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Maestría en Dirección de Negocios.

EXPERIENCIA LABORAL:

MC CONSULTORÍA INTEGRAL, Sector Privado, Cargo ocupado: CONSULTORA;
 SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA Sector Publico, Cargo ocupado: DIRECTORA DE SISTEMA DIF NAVOJOA;
 INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE NAVOJOA, Sector Público, Cargo Ocupado: DIRECTORA;
 SINDICATURA DEL H. AYUNTAMIENTO DE NAVOJOA, Sector Público, Cargo ocupado: SINDICA PROCURADORA;
 SECRETARIA DE DESARROLLO URBANO Y ECOLOGÍA, Sector Público, Cargo ocupado: DIRECTORA ADMINISTRATIVA;
 ESCUELA PREPARATORIA GENERACIÓN 2000, Sector Privado, Cargo ocupado: MAESTRA ÁREA ECONÓMICA-CONTABLE;
 HOSPITAL MUNICIPAL DE NAVOJOA, Sector público, Cargo ocupado: ADMINISTRADORA GENERAL;
 CONTRALORÍA MUNICIPAL NAVOJOA, Sector público, .Cargo ocupado: CONTRALORA MUNICIPAL

FUNCIONES DEL PUESTO:

Proponer modificaciones a los "Estándares de desempeño" definidos para mejorar la operación del plantel. • Proporcionar la asesoría y atención a los alumnos, padres de familia, docentes, administrativos y comunidad, que le sea requerida. • Garantizar el cumplimiento de estándares mínimos de calidad en la prestación de los servicios educativos, de capacitación, administrativos y los orientados a la comunidad, que proporciona el plantel. • Vigilar y supervisar el cumplimiento de la normatividad emitida por el Colegio Estatal y las instancias normativas externas. • Propiciar y promover ante autoridades y diversos sectores de la planta productiva, acciones tendientes a la autogestión financiera, mediante la obtención de ingresos

COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA

fiscales y propios, donaciones en efectivo y/o especie que beneficien a la institución y a la comunidad educativa del plantel. • Dirigir y controlar la implantación de los cambios académicos y administrativos que se generen en el Colegio, así como proponer alternativas específicas a partir de la problemática regional. • Informar sobre el desarrollo de servicios y programas al Colegio Estatal, coordinándose con ésta cuando se requiera su intervención. • Dirigir la proyección, administración y erogaciones del presupuesto del plantel, de manera que las funciones y obligaciones conferidas a sus unidades administrativas internas se efectúen eficientemente • Autorizar la documentación de validez oficial del alumnado y las plantillas docente y administrativa del plantel. • Promover la imagen y los servicios que ofrece el plantel, con criterio empresarial, en los sectores productivo, de bienes y servicios, público y social • Promover la excelencia del servicio educativo a través de la participación y capacitación permanente del personal docente, administrativo y sindicalizado que labora en el plantel. • Motivar, desarrollar y ejercer una influencia positiva en su equipo de trabajo docente y administrativo para fortalecer su autoestima e integración al Colegio. • Presidir los actos oficiales del plantel y representar al Colegio en los actos a los que sea convocado por las autoridades pública, privada y la comunidad. • Coordinar que la operación del plantel se lleve a cabo conforme a los estándares de desempeño y calidad establecidos.

COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA

| | | |
|---|---|---|
|  | <h3 style="margin: 0;">JULIA BERENICE VALENZUELA VALENZUELA</h3> |  |
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS | |
| DOMICILIO OFICIAL: | Carretera Internacional Km 6.5 Sur Navojoa - Los Mochis, Col. Parque Industrial, CP. 85800, Navojoa, Son. | |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(642)423-51-51 | |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | @conalepsonora.edu.mx | |
| PERFIL DEL PUESTO | | |
| OBJETIVO DEL PUESTO: Coordinar las acciones en materia de personal, recursos financieros y materiales y servicios generales. | | |
| ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Se requieren estudios mínimos profesionales de licenciatura. Coordinar las acciones en materia de personal, recursos financieros y materiales y servicios generales. Integrar y dar seguimiento a la programación – presupuestación del plantel. | | |
| EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Dos años de experiencia laboral. | | |
| PERSONAL A SU CARGO: Seis | | |
| CURRÍCULUM | | |
| GRADO DE ESCOLARIDAD: Lic. En Administración de Empresas, egresada del Instituto Tecnológico de Sonora. | | |
| EXPERIENCIA LABORAL: 1 Año y medio en el puesto de coordinadora de crédito y cobranza del estado de Sonora en la empresa Es Blue Propane SA DE CV, 8 años como supervisora de sucursales con presencia en el estado de Sonora de Caja Popular Rio Presidio SC DE AP DE RL DE CV. | | |
| FUNCIONES DEL PUESTO: | | |
| <p>Integrar y dar seguimiento a la programación-presupuestación del plantel. • Controlar los ingresos, egresos, activos y pasivos. Elaborar y presentar los informes presupuestales, contables y financieros del plantel, y proporcionar información para las auditorías externas e internas. • Operar el Sistema Integral de Administración (SIA) y el Sistema de Nómina. Realizar el reclutamiento, selección, contratación e inducción del administrativo y docente. • Elaborar las incidencias y constancias de nombramiento y mantener actualizados los expedientes del personal. • Tramitar las prestaciones económicas y sociales del personal administrativo, ante el Colegio Estatal. • Realizar la compra de bienes y servicios que tenga autorizado efectuar. • Supervisar el mantenimiento preventivo y correctivo menor del equipo e instalaciones. • Participar en el Programa de Protección Civil y de Emergencia Escolar. • Coordinar la realización de los inventarios de los bienes del plantel • Realizar la contratación y renovación de los seguros de vida y bienes del plantel, así como atender la reclamación de las indemnizaciones por siniestros.</p> | | |



SERGIO TADEO VILLANUEVA LÓPEZ

PUESTO: JEFE DE PROYECTO DE FORMACIÓN TÉCNICA
DOMICILIO OFICIAL: Carretera Internacional Km 6.5 Sur Navojoa - Los Mochis, Col. Parque Industrial, CP. 85800, Navojoa, Son.
TELÉFONO OFICIAL: 01(642)423-51-53 ext. (107)
CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: svillanueva_140@conalepsonora.edu.mx

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Responsable de la operación y logro de metas establecidas en el Programa de Formación Técnica, mediante instrumentación, seguimiento y evaluación del paquete integral académico. Es el responsable de la operación y logro de las metas establecidas en el programa de formación técnica, mediante la instrumentación, seguimiento y evaluación del paquete integral académico. Posee la autoridad técnica para diseñar y controlar el desarrollo de los cursos de formación y actualización docente y verificar el avance de programas; así como el desempeño de los alumnos y docentes del plantel.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Diseñar y controlar la impartición de cursos de formación y actualización docente, promover y asegurara el uso de material de apoyo didáctico entre los docentes.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Dos años de experiencia en el puesto o similar.

PERSONAL A SU CARGO: Cinco

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Ingeniero Industrial y de Sistemas

EXPERIENCIA LABORAL:

SEDESSON: 2010- Junio 2014 Coordinador de Desarrollo Social.

FUNCIONES DEL PUESTO:

Realizar la detección de necesidades de formación técnica en su región. *Dar seguimiento y evaluar el paquete integral académico para la instrumentación. *Coordinar el enriquecimiento del acervo bibliográfico y de audiovisuales del paquete integral académico. *Verificar la reproducción, distribución e instrumentación del paquete integral académica. *Diseñar y controlar la impartición de cursos de formación y actualización docente. *Promover y asegurar el uso del material de apoyo entre los docentes. *Elaborar el programa de nivelación de alumnos. *Es el responsable de la operación y logro de las metas establecidas en el programa de formación técnica, mediante la instrumentación seguimiento y evaluación del paquete integral académico. Posee la autoridad técnica para diseñar y controlar el desarrollo de los cursos de formación y actualización docente y verificar el avance de programas, así como el desempeño de alumnos y docentes del plantel. *Dar seguimiento y evaluar el paquete integral académico para la instrumentación coordinar. *Dara seguimiento a los reportes de avance programático de los docentes y aprovechamiento de alumnos. *Elaborar la estructura educativa del plantel cada semestre. *Evaluar el desempeño de los docentes conforme a la normatividad. *Seleccionar a los docentes que fungirán como sinodales de los exámenes opcionales. *Promover y asegurar la ejecución de los programas de titulación. *Verificar la evaluación permanente y sistemática de los alumnos. *Diseñar y elaborar materiales instruccionales. *Participar en las comisiones establecidas en el plantel. *Supervisar que los servicios bibliotecarios y audiovisuales sean proporcionados en óptimas condiciones.

COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA

| | |
|---|--|
|  |  KARINA MARTINEZ DIAZ DE LEÓN |
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE VINCULACION Y CAPACITACION |
| DOMICILIO OFICIAL: | Carretera Internacional Km 6.5 Sur Navojoa - Los Mochis, Col. Parque Industrial, CP. 85800, Navojoa, Son. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(642)423-51-53 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | kmartinez_140@conalepsonora.edu.mx |
| PERFIL DEL PUESTO | |
| OBJETIVO DEL PUESTO: Detecta las necesidades de capacitación en el área de influencia del plantel y coordina el desarrollo de cursos y talleres. *Proporciona el apoyo necesario para que los cursos de capacitación se impartan de manera eficaz y oportuna, en coordinación con las jefaturas de proyecto del plantel. Diseña y programa los cursos de capacitación acordes a las necesidades del sector productivo. | |
| ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Detecta las necesidades de capacitación en el área de influencia del plantel y coordina el desarrollo de cursos y talleres. Proporciona el apoyo necesario para que los cursos de capacitación se impartan de manera eficaz y oportuna. | |
| EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Dos años de experiencia en el puesto o similar. | |
| PERSONAL A SU CARGO: Uno | |
| CURRÍCULUM | |
| GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciatura en Ciencias de la Comunicación, egresado de la Universidad del Noroeste (UNO) ahora Universidad del Valle de México (UVM) (2001). | |
| EXPERIENCIA LABORAL: | |
| Directora de Universidad de Desarrollo Profesional (UNIDEP) Unidad Navojoa del 2004 al 2005; Coordinadora Zona Sur B Consejo para la Promoción Económica de Sonora (COPRESON) en 2005 al 2009 Y Secretaria de Economía (SE) del 2009 al 2010; Secretaría de Desarrollo Económico de H. ayuntamiento de Navojoa, Cargo: Secretaria de Desarrollo Económico; del 2011 al 2012.; Administradora del Centro de Salud Navojoa CESAUN, Jurisdicción No. 5 de Navojoa de Enero a Agosto del 2016. En el Ámbito Profesional Docente a nivel Superior y Media Superior desde 2004 a la fecha Universitario: UVM, UNIDEP, CESUES, TECMILENIO y Posgrado: UNIDEP. Jefe de Proyecto de Servicios Administrativos en el plantel Navojoa del septiembre 2016 al 30 septiembre 2018. | |
| FUNCIONES DEL PUESTO: | |
| Detectar las necesidades de capacitación en los sectores productivos del área de influencia del plantel para diseñar y programar los cursos de capacitación. *Presentar al coordinador de formación técnica, los proyectos de capacitación para su autorización y aplicarlos una vez aprobados por el Colegio. *Mantener actualizado el catálogo general de cursos de capacitación e instructores. *Determinar y aplicar en coordinación con los instructores, las evaluaciones o los cursos de capacitación que se llevaron a cabo en el plantel. *Asistir a conferencias, seminarios y eventos que en materia a de capacitación se realicen. *Llevar a cabo el registro del personal capacitado y elaborar los reportes pertinentes. *Dar seguimiento a los cursos del programa de becas de capacitación para el trabajo PROBECAT. *Organizar la inauguración y la cláusula de los cursos de capacitación, así como la entrega de diplomas a cada participante.*Realizar el programa anual de capacitación. *Realizar juntas periódicas con los instructores para a detención de mejoras en los cursos que se imparten. *Participar en las comisiones establecidas en el plantel. *Elaborar, coordinar y dar seguimiento al | |

COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA

programa de mantenimiento preventivo y correctivo de talleres y laboratorios y al aprovechamiento de la planta física. *Participar en el programa de inventarios de aulas, talleres y laboratorios. *Funciones adicionales que surjan para el desempeño de Jefe de Proyecto de Capacitación. Capacitación: mantener actualizado el catálogo general de cursos de capacitación e instructores. Determinar y aplicar en coordinación con los instructores, las evaluaciones a los cursos de capacitación que se llevaron a cabo en el plantel. Asistir a conferencias, seminarios y eventos que en materia de capacitación se realicen. Llevar a cabo el registro de la persona capacitado y elaborar los reportes pertinentes. Dar seguimiento a los cursos del PROBECAT. Organizar la inauguración y la clausura de los cursos de capacitación, así como la entrega de diplomas a cada participante. Realizar el Programa Anual de Capacitación. Realizar juntas periódicas con los instructores para la detección de mejoras en los cursos que se imparten. Participar en las comisiones establecidas en el plantel. Elaborar y dar seguimiento al programa de mantenimiento al programa de mantenimiento preventivo y correctivo de talleres y laboratorios y al aprovechamiento de la planta física. Participar en el programa de inventarios de aulas, talleres y laboratorios. Promoción y Vinculación: participar en la revisión, interpretación, difusión y seguimiento de la normatividad vigente aplicada en su área de competencia. Establecer un programa de comunicación y vinculación con los sectores productivos de bienes, servicios y comunidad. Establecer programa de promoción y difusión de los servicios educativos y de capacitación que ofrece el plantel a la comunidad. Establecer un programa de promoción y difusión de la imagen del plantel. Realizar la gestión para establecer convenios con los sectores productivos, de bienes y servicios para proporcionar capacitación, asistencia y servicios tecnológicos y para la realización de las prácticas tecnológicas, profesionales, servicio social, la obtención de becas y bolsa de trabajo para los alumnos. Establecer estrategias y acciones para realizar la vinculación, cooperación y colaboración con los sectores productivos, de bienes, servicios y comunidad. Promover acciones para obtener donativos coordinar y difundir la bolsa de trabajo del plantel. Participar en el diseño y desarrollo del programa de seguimiento de egresados. Promover y difundir permanentemente los programas de servicio social y prácticas profesionales de acuerdo a la normatividad establecida. Verificar que los resultados obtenidos en los programas de servicio social y prácticas profesionales sean registrados adecuadamente en el SIGEA. Coordinar las reseñas de los eventos que realiza el plantel y recabar la información periodística para su difusión en los medios con los que cuente el plantel. Determinar indicadores para evaluar los programas del área. Realizar la evaluación del proceso de promoción y vinculación a través del seguimiento y análisis de resultados. Capacitar el personal para la realización de campañas de difusión del plantel. Operar el sistema integral de vinculación participar en las comisiones establecidas en el plantel.

COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA



JESUS GILBERTO MÁRQUEZ GÓMEZ



| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE SERVICIOS ESCOLARES |
| DOMICILIO OFICIAL: | Carretera Internacional Km 6.5 Sur Navojoa - Los Mochis, Col. Parque Industrial, CP. 85800, Navojoa, Son. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(642)423-51-53 ext. (108) |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | mmedina_140@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

| | |
|--|--|
| OBJETIVO DEL PUESTO: | Realizar las acciones necesarias en materia de escolares con fines administrativos para la operación adecuada del plantel. |
| ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: | Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Realizar las acciones necesarias en materia de informática con fines administrativos para la operación adecuada del plantel. Implementar, aplicar, capacitar y operar los sistemas informáticos. |
| EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: | Dos años de experiencia en el puesto o similar. |
| PERSONAL A SU CARGO: | Cuatro |

CURRÍCULUM

| | |
|------------------------------|--|
| GRADO DE ESCOLARIDAD: | Ingeniero Industrial y de Sistemas. |
| EXPERIENCIA LABORAL: | Encargado de red escolar e.s.t. # 5 revisar y mantener el buen funcionamiento de las maquinas. Asignar y calendarizar el uso del área. Maestro suplente escuela primaria Gral. Anselmo Macías impartir clases a los alumnos de tercer grado. Maestro suplente escuela primaria conquista de la revolución, comisaria de rosales impartir clases a los alumnos de tercer grado, supervisor de área de inyección y pintura industrial fesco revisar el cumplimiento de los procesos adecuadamente. Llevar un control sobre el personal de área. Cumplir con las metas diarias de producción. Maestro suplente Escuela Secundaria Tomas Valdez Villegas. impartir clases a los alumnos de primer y tercer grado de secundaria |

FUNCIONES DEL PUESTO:

Implementar, aplicar, capacitar y operar los sistemas informáticos y de telecomunicaciones. o Realizar el análisis, diseño y desarrollo de los sistemas requeridos para las áreas del plantel. • Vigilar y controlar el envío de datos e información por medios informáticos. • Dar el soporte técnico y la asesoría que se requiera en el plantel, en materia de informática y telecomunicaciones. • Proponer e impartir cursos de capacitación. • Aplicar la normatividad para la organización e integración de los servicios informáticos. • Supervisar la operación de los equipos de cómputo de uso administrativo. • Programar, realizar y verificar el mantenimiento preventivo y correctivo del equipo de cómputo para fines administrativos. • Proponer el programa-presupuesto del plantel en materia de informática.

COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA



GENARO AMARAL LOYDA



| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | SUB JEFE TECNICO ESPECIALISTA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Carretera Internacional Km 6.5 Sur Navojoa - Los Mochis, Col. Parque Industrial, CP. 85800, Navojoa, Son. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(642)423-51-53 ext. (107) |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | genaroamaral@hotmail.com |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Contribuye en gran parte al desarrollo de las funciones sustantivas del área, insustituible inmediatamente, por alguien sin un adiestramiento práctico. Previo en el área técnica específica por más de tres meses, su ausencia afecta el orden. La programación y la ejecución de las tareas de la unidad administrativa.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Título que acredite el finiquito de una carrera profesional a nivel licenciatura, relacionada con el desarrollo de las funciones del puesto.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Más de tres años de antigüedad sumando la adquirida en el ejercicio de puestos que integran la rama de la especialidad.

PERSONAL A SU CARGO: Ninguno

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Contador Publico

EXPERIENCIA LABORAL:

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia, Sector Publico, Cargo Ocupado: Jefe de Contabilidad;
SIBO Desarrollos SA de CV, Sector Privado, Cargo Ocupado, Contador;
Promotora Internacional del Yaqui y Mayo SA de CV, Sector Privado, Cargo Ocupado, Auxiliar Fiscal/Nominas

FUNCIONES DEL PUESTO:

Organizar y vigilar el desarrollo de las actividades, conforme al correcto cumplimiento de las normas, instrucciones y reglamentos de operación que se requieran en su área de adscripción.

COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA



ANGELITA PACHECO MARTINEZ



| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | SUB JEFE TECNICO ESPECIALISTA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Carretera Internacional Km 6.5 Sur Navojoa - Los Mochis, Col. Parque Industrial, CP. 85800, Navojoa, Son. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(642)423-51-53 ext. (107) |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | apacheco_140@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Contribuye en gran parte al desarrollo de las funciones sustantivas del área, insustituible inmediatamente, por alguien sin un adiestramiento práctico. Previo en el área técnica específica por más de tres meses, su ausencia afecta el orden. La programación y la ejecución de las tareas de la unidad administrativa.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Título que acredite el finiquito de una carrera profesional a nivel licenciatura, relacionada con el desarrollo de las funciones del puesto.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Mas de tres años de antigüedad sumando la adquirida en el ejercicio de puestos que integran la rama de la especialidad.

PERSONAL A SU CARGO: Ninguno

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciatura en Ingeniería Química (Pasante Maestría en Ingeniería en Logística y Sistemas de Calidad)

EXPERIENCIA LABORAL:

En la educación: Maestro Auxiliar en Instituto Tecnológico de Sonora unidad Navojoa durante 3 años, en diferentes módulos relacionados con la formación básica y áreas de ingeniería industrial.

En la industria: Inspector de Calidad, encargada del área de microbiología, de tratamiento de agua, auditor interno y capacitadora en Pepsi Hermosillo; en Casa Pedro Domecq: encargada del laboratorio de calidad.

FUNCIONES DEL PUESTO:

Organizar y vigilar el desarrollo de las actividades, conforme al correcto cumplimiento de las normas, instrucciones y reglamentos de operación que se requieran en su área de adscripción.



ALFREDO RABEL LARRETA CASTAÑEDA

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | DIRECTOR DE PLANTEL |
| DOMICILIO OFICIAL: | Carretera Internacional Km 5.5, Colonia Parque Industrial, CP. 84094, Nogales, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(631)-314-33-21 y 314-33-22 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | alarreta@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Administrar los recursos humanos, financieros y materiales del plantel educativo; Así como dirigir los esfuerzos del personal hacia el establecimiento de procesos de Mejora Continua, en los programas de educación tecnológica, para lograr la eficiencia y la máxima eficacia en aspectos humanos y técnicos de los egresados de Conalep Sonora.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Promover la excelencia del servicio educativo a través de la participación y capacitación permanente del personal docente, motivar desarrollar y ejercer una influencia positiva en su equipo de trabajo docente y administrativo.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Treinta y cuatro

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciado en Ciencias de la Comunicación, Maestría en Negocios Administrativos

EXPERIENCIA LABORAL: 2015-A la Fecha Director de Conalep Plantel Nogales.

2012-2015 Jefe de la Oficina del Diputado Humberto Robles Pompa en Nogales Son;

2008-2012 Coordinador de Grado en la Universidad del Valle de México Campus Nogales;

2006-2008 Editor en Jefe del Diario de Sonora; 2003-2006 Subdirector de Comunicación Social del H. Ayuntamiento de Nogales.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Administrar eficientemente los recursos materiales, financieros, técnicos y humanos que se asignen al plantel, a efecto de producir servicios educativos con calidad y de acuerdo a las políticas y procedimientos establecidos por el Colegio.

*Implementar el modelo educativo vigente en el Colegio, difundiendo y desarrollando los lineamientos establecidos por la Dirección General. *Proponer modificaciones a los criterios y niveles de desempeño definidos para mejorar la operación del plantel, así como los ajustes a los programas y proyectos que la dirección del Colegio les autorice. *Proporcionar la asesoría y atención a los alumnos, padres de familia, docentes, administrativos y comunidad, que le sea requerida. *Garantizar el cumplimiento de objetivos y metas con altos niveles de calidad en la prestación de los servicios educativos, de capacitación, administrativos y los orientados a la comunidad, que proporciona el plantel. *Vigilar y supervisar el cumplimiento de la normatividad emitida por la Dirección General y las instancias normativas externas. *Propiciar y promover ante autoridades y diversos sectores de la planta productiva, acciones tendientes a la autogestión financiera, mediante la obtención de ingresos propios o donación en efectivo y/o especie, transferencias presupuestales, que beneficien a la institución y a la comunidad educativa del plantel. *Responsabilizarse del adecuado registro, control y salvaguarda del patrimonio del plantel. *Informar sobre el desarrollo de servicios y programas a las instancias correspondientes de la dirección general, coordinándose con esta cuando se requiera su intervención. *Administrar el presupuesto del plantel, de manera que las obligaciones conferidas a sus jefaturas de proyecto y coordinaciones, se efectúen eficientemente. *Verificar la validez de la documentación oficial del alumno y autorizar las plantillas docentes y administrativas. *Promover la imagen y los servicios que ofrece el plantel, con criterio empresarial, en los sectores productivos de bienes y servicios, público y social.



IVAN ALBERTO LOPEZ FIGUEROA

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS |
| DOMICILIO OFICIAL: | Carretera Internacional Km 5.5, Colonia Parque Industrial, CP. 84094, Nogales, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(631)-314-33-21 y 314-33-22 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | ilopez_142@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

| |
|--|
| OBJETIVO DEL PUESTO: Administrar al personal, recursos financieros y los recursos materiales, así como la prestación de los servicios generales e informáticos requeridos por el plantel, observando la normatividad emitida por el Colegio. |
| ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesional de licenciatura. Coordinar las acciones en materia de personal, recursos financieros y materiales y servicios generales. Integrar y dar seguimiento a la programación – presupuestación del plantel. |
| EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia laboral. |
| PERSONAL A SU CARGO: Ocho |

CURRÍCULUM

| |
|--|
| GRADO DE ESCOLARIDAD: Cursando actualmente la carrera de Contador Público. |
| EXPERIENCIA LABORAL: 2017- A la fecha Jefe de Proyecto de Servicios Administrativos, en Conalep Plantel Nogales. 2015 –2017 Agencia Aduanal Ibarrola Elías; 2015 - 2015 Finanzas campaña Humberto Robles Pompa; 2014 - 2014 MOS inc.; 2012 - 2014 Instituto Mexicano del Seguro Social. 2009 - 2012 Despacho contable castillo. |

FUNCIONES DEL PUESTO

Coordinar la programación presupuestal del plantel. *Proponer programas, estrategias y acciones que mejoren la administración de los recursos. *Proyectar y administrar los ingresos propios del plantel. *Administrar y controlar el sistema integral de administración., o en su caso los sistemas informáticos implantados para la administración de los recursos. *Autorizar pagos por diferentes conceptos. *Presentar los informes presupuestales, contables y financieros del plantel y atender las auditorías internas y externas. *Autorizar la adquisición de bienes y servicios y la contratación de trabajos de mantenimiento que tenga delegado efectuar. *Efectuar la aprobación del reclutamiento, selección y contratación del personal administrativo y docente. *Administrar los sistemas y los equipos informáticos del plantel. *Coordinar la realización de los inventarios de los bienes del plantel. *Supervisar el mantenimiento correctivo y preventivo del equipo e instalaciones. *Elaborar las incidencias y constancias de nombramiento y mantener actualizados los expedientes de personal. *Elaborar y presentar los informes presupuestales confiables, y financieros del plantel y proporcionar información para las auditorías internas y externas. *Control de ingresos. Activos y pasivos. *Realizar la compra de bienes y servicios que tenga autorizado. Integrar y dar seguimiento a la programación - presupuestación del plantel. Controlar los ingresos, egresos, activos y pasivos. Elaborar y presentar los informes presupuestales, contables y financieros del plantel, y proporcionar información para las auditorías externas e internas. Operar el sistema integral de administración (SIA) y el sistema de nómina realizar el reclutamiento, selección, contratación e inducción del personal administrativo y docente. Elaborar las incidencias y constancias de nombramiento y mantener actualizados los expedientes del personal. Tramitar las prestaciones económicas y sociales del personal administrativo, ante el colegio estatal realizar la compra de bienes y servicios que tenga autorizado efectuar. Supervisar el mantenimiento preventivo y correctivo menor del equipo e instalaciones. Participar en el programa de protección civil y de emergencia escolar coordinar la realización de los inventarios de los bienes del plantel realizar la contratación y renovación de los seguros de vida y bienes del plantel, así como atender la reclamación de las indemnizaciones por siniestros.



CARMEN EMILIA MONTOYA CASTRO

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE FORMACIÓN TÉCNICA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Carretera Internacional Km 5.5, Colonia Parque Industrial, CP. 84094, Nogales, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(631)-314-33-21 y 314-33-22 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | Amontoya_142@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Es el responsable de la operación y logro de las metas establecidas en el programa de formación técnica, mediante la instrumentación, seguimiento y evaluación del paquete integral académico. Posee la autoridad técnica para diseñar y controlar el desarrollo de los cursos de formación y actualización docente y verificar el avance de programas; así como el desempeño de los alumnos y docentes del plantel.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Se requieren estudios profesionales mínimos de licenciatura. Diseñar y controlar la impartición de cursos de formación y actualización docente, promover y asegurara el uso de material de apoyo didáctico entre los docentes.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Cinco

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciada en Relaciones Industriales

EXPERIENCIA LABORAL: 2017-A la Fecha: Jefe del Departamento de Formación Técnica, en Conalep Plantel Nogales/ Cananea

1993 a 2015 Conalep Plantel Nogales como Jefe de Proyectos de Formación Técnica Plantel Conalep Nogales

FUNCIONES DEL PUESTO

Realizar la detección de necesidades de formación técnica en su región. *Dar seguimiento y evaluar el paquete integral académico para la instrumentación. *Coordinar el enriquecimiento del acervo bibliográfico y de audiovisuales del paquete integral académico. *Elaborar el programa de nivelación de alumnos. Coordinada los programas de formación técnica que proporciona alumnos y egresados recomienda nombramientos de personal docente responsable de la operación y del logro de metas programadas, así como el cumplimiento de las políticas, procedimientos y programas de formación técnica da seguimiento y evalúa el paquete integral académico para la instrumentación coordina el enriquecimiento del acervo bibliográfico y de audiovisuales del paquete integral académico verifica la reproducción, distribución e instrumentación del paquete integral académico diseña y controla la impartición de cursos de formación y actualización docente determina los requerimientos de material de apoyo didáctico para solicitarlos así colegio Estatal coordina la elaboración del calendario de evaluación y nivelación por unidad, supervisando la aplicación de la misma determina los reportes del avance programático de los docentes y del aprovechamiento de los alumnos supervisa el desarrollo de programas del comité de titulación para el reforzamiento técnico - académico que promuevan la titulación de los egresados, así como las gestiones administrativas necesarias elabora y da seguimiento al programa de mantenimiento preventivo y correctivo de talleres y laboratorios y al aprovechamiento de la planta física participa en el programa de inventarios de aulas, talleres y laboratorios coordinada la elaboración de la propuesta de la estructura educativa e instructores de capacitación, para el visto bueno del Director , y su trámite ante el colegio estatal coordina el proceso de promoción, selección , admisión, inscripción, reinscripción y estadística escolar de acuerdo a la normatividad establecida coordina las actividades culturales y deportivas del plantel colabora en la formación y desempeño de las diferentes comisiones.



DANYA EDLIN HASSARD RODRÍGUEZ

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE SERVICIOS ESCOLARES |
| DOMICILIO OFICIAL: | Carretera Internacional Km 5.5, Colonia Parque Industrial, CP. 84094, Nogales, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(631)-314-33-21 y 314-33-22 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | Dhassard_142@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Lleva a cabo el registro y control escolar así como el seguimiento a egresados. Es responsable del óptimo manejo de la información y documentación oficial interna y externa de aspirantes alumnos y egresados en el plantel, así como reportar la con el visto bueno de su jefe inmediato. Participar en la operación del sistema integral de gestión escolar administrativa. Coadyuvar en la formación integral de los alumnos, median te la promoción de eventos culturales y deportivos, así mismo es responsable de la observancia de las normas establecidas para el funcionamiento del plantel.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Se requieren estudios profesionales mínimos de licenciatura. Establecer acciones coordinadas y programas para la entrega de reportes escolares, mantener actualizada la estadística escolar y la estadística institucional, así documentación y los registros escolares.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere un año de experiencia.

PERSONAL A SU CARGO: Seis

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciada en Comunicación Organizacional. Maestría en Docencia.

EXPERIENCIA LABORAL: 2017- A la fecha Jefe de Proyecto de Servicios Escolares, en Conalep Plantel Nogales;

2016 Coordinadora Ejecutiva, en Conalep Plantel Nogales;

2012-2015 Asistente Administrativo en el Partido Revolucionario Institucional; 2011-2012 Captación de Fondos en Cruz Roja Nogales;

2011-2010 Encargada de Mercadotecnia en la Universidad del Valle de México

FUNCIONES DEL PUESTO

Difundir y vigilar el cumplimiento al interior del plantel de todos los reglamentos lineamientos, normas y procedimientos administrativos vigentes de la gestión escolar. *Elaborar las constancias que solicite el alumno para trámites oficiales. *Participar en las comisiones establecidas en el plantel. Lleva a cabo el registro y control escolar así como el seguimiento de egresados. Es responsable del óptimo manejo de la información y documentación oficial interna y externa de aspirantes, alumnos y egresados en el plantel, así como reportarla con el visto bueno de su jefe inmediato. Participa en la operación del sistema de administración escolar (SAE). Coadyuva en la formación integral de los alumnos, mediante la promoción de eventos culturales y deportivos, así mismo es responsable de la observancia de las normas establecidas para el funcionamiento del plantel. Difundir y vigilar el cumplimiento al interior del plantel de los reglamentos, normas y procedimientos administrativos vigentes de la gestión escolar. Constata la expedición oportuna de los documentos de certificación de alumnos. Verifica la correcta aplicación de las clausulas reglamentarias de evaluación, servicio social, revalidación y equivalencias, acreditación y titulación. Supervisa las actividades para el proceso de admisión de alumnos de primer ingreso y reinscripciones resguardando la documentación que se entregue para su trámite. Establece acciones coordinadas y programas para la entrega de reportes escolares de los exámenes de nivelación y especiales de regularización elabora las constancias que solicite el alumno para sus trámites oficiales. Realiza el seguimiento de egresados en coordinación con el jefe de proyecto de promoción y vinculación. Participa en las comisiones establecidas en el plantel.



ALEJANDRA ALCALÁ MARTÍNEZ

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE PROMOCIÓN Y VINCULACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Carretera Internacional Km 5.5, Colonia Parque Industrial, CP. 84094, Nogales, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(631)-314-33-21 y 314-33-22 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | aalcala_142@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Es el responsable de la operación y logro de las metas del proceso de promoción y vinculación así como del cumplimiento de las políticas, estratégicas y programas de esta área en congruencia con lo establecido por la dirección del plantel. Tiene autoridad técnica y operativa sobre los programas que se implanten, externamente, representa institucionalmente al plantel en el ámbito de promoción y vinculación dentro de su comunidad, región o estado, ejerciendo acciones de intercambio colaboración y cooperación. Es corresponsable del seguimiento de egresados de promover el acontecimiento de los mismos.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Se requieren estudios mínimos profesionales de licenciatura. Participar en el diseño y desarrollo del programa de seguimiento de egresados. Promover y difundir permanente los programas de servicio social y prácticas profesionales de acuerdo a la normatividad establecida.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requiere dos años de experiencia laboral.

PERSONAL A SU CARGO: Dos

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciada en Comercio Internacional.

EXPERIENCIA LABORAL: 2016-A la fecha Jefe de Proyecto de Vinculación, Conalep Plantel Nogales; 2012-2015 Recepcionista-Comprador MRO Curtiss Wright Controls de México; 2012 a 2012 Coordinador de Exportaciones en Master Lock Nogales; 2011 Asistente de Recursos Humanos Waterloo Industries; 2010-2011 asistente Ejecutiva en B/E Aerospace.

FUNCIONES DEL PUESTO

Participar en la revisión, interpretación, difusión y seguimiento de la normatividad vigente aplicada en su área de competencia. *Establecer un programa de promoción y difusión de los servicios educativos y de capacitación que ofrece el plantel a la comunidad. *Realizar la gestión para establecer convenios con los sectores productivos, de bienes y servicios para proporcionar. Es el responsable de la operación y logro de metas del proceso de promoción y vinculación, así como del cumplimiento de las políticas, estrategias y programas de esta área en congruencia con lo establecido por la dirección del plantel. Tiene autoridad técnica y operativa sobre los programas que se implanten, externamente, representa institucionalmente al plantel en el ámbito de promoción y vinculación dentro de su comunidad, región o estado, ejerciendo acciones de intercambio, colaboración y cooperación. es responsable del seguimiento de egresados y de promover el acomodamiento de los mismos en el campo laboral participa en la revisión, interpretación, difusión y seguimiento de la normatividad vigente aplicada en su área de competencia establece un programa de comunicación y vinculación con los sectores productivo, de bienes servicios y comunidad establece un programa de promoción y difusión de los servicios educativos y de capacitación que ofrece el plantel a la comunidad establece un programa de promoción y difusión de la imagen del plantel realiza la gestión para establecer convenios con los sectores productivos, de bienes y de servicios para proporcionar capacitación, asistencia y servicios tecnológicos y para la realización de las practicas tecnológicas, profesionales, servicios a social, la obtención de becas y bolsa de trabajo para los alumnos establece estrategias y acciones para realizar la vinculación, cooperación y colaboración con los sectores productivo, de bienes,

servicios y comunidad promover acciones para obtener donativos coordina y difunde la bolsa de trabajo del plantel participa en el diseño y desarrollo del programa de seguimiento de egresados determina indicadores para evaluar los programas del área capacita al personal para la realización de campañas de difusión del plantel opera el sistema integral de vinculación participa en las comisiones establecidas en el plantel.



FERNANDA VILLALOBOS ROBLES

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE INFORMÁTICA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Carretera Internacional Km 5.5, Colonia Parque Industrial, CP. 84094, Nogales, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(631)-314-33-21 y 314-33-22 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | fvillalobos_142@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Administrar los recursos informáticos del Colegio y apoyar a las Unidades Administrativas en el desarrollo de sistemas y en el mantenimiento de los equipos y bienes informáticos.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Se requieren estudios mínimos profesionales de licenciatura. Realizar las acciones necesarias en materia de informática con fines administrativos para la operación adecuada del plantel. Implementar, aplicar, capacitar y operar los sistemas informáticos.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: La experiencia que se requiere en esta área es de dos años máximo.

PERSONAL A SU CARGO: Uno

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Ingeniera en Sistemas Computacionales.

EXPERIENCIA LABORAL: 2007-A la Fecha Jefe de Proyecto de Informática, en Conalep Plantel Nogales.

2005 – 2007, Sub Jefe Técnico de Informática, en Conalep Plantel Nogales.

FUNCIONES DEL PUESTO

Implementar, aplicar, capacitar y operar los sistemas informáticos y de telecomunicaciones. *Realizar el análisis, diseño y desarrollo de los sistemas requeridos para las áreas del plantel *Vigilar y controlar el envío de datos e información por medios informáticos. *Dar soporte técnico y la asesoría que se requiera en el plantel, en materia de informática. *Proponer el programa-presupuesto del plantel en materia de informática. Realiza las acciones necesarias en materia de informática con fines administrativos para la operación adecuada del plantel implementar, aplicar, capacitar y operar los sistemas informáticos y de telecomunicaciones realiza el análisis, diseño y desarrollo de los sistemas requeridos para las áreas del plantel. Vigila y controla el envío de datos e información por medios informáticos da soporte técnico y la asesoría que se requiera en el plantel, en materia de informática y telecomunicaciones propone e imparte cursos de capacitación supervisa la operación de los equipos de cómputo de uso administrativo programa, realiza y verifica el mantenimiento preventivo y correctivo del equipo de cómputo para fines administrativos propone el programa-presupuesto del plantel en materia de informática.



MARTHA TERESA PÉREZ CAZARES

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | ENCARGADA DE DIRECCIÓN DEL PLANTEL |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calzada Francisco Villanueva Castelo #2064, Col. Parque Industrial, C.P. 85170, Cd. Obregón, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(644) 411-02-13 Y 411-04-51 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | marthateresa@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Administrar los recursos humanos, financieros y materiales del plantel educativo así como dirigir los esfuerzos del personal hacia el establecimiento de procesos de mejora continua, en los programas de educación tecnológica, para lograr la eficiencia y la máxima eficacia en aspectos humanos y técnicos de los egresados de Conalep Sonora.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Se requieren estudios mínimos profesionales de licenciatura. Promover la excelencia del servicio educativo a través de la participación y capacitación permanente del personal docente, motivar desarrollar y ejercer una influencia positiva en su equipo de trabajo docente y administrativo.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia laboral.

PERSONAL A SU CARGO: Treinta y Ocho

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Ing. Industrial y de Sistemas y Maestría en Educación.

EXPERIENCIA LABORAL:

Actualmente Conalep, Encargada de Dirección del Plantel 096 Cd. Obregón.
 Coordinadora de Capacitación y Entrenamiento; Asesor Consultor Diseño de Imagen; Coordinadora de Proyectos Estatales; Directora del Plantel Conalep Navojoa; proyectista en la Universidad Tecnológica del Sur de Sonora en Proyectos de Educación; Elaboración de Proyectos alineados en CONACYT e INADFEM con apoyo a Universidades; Directora del Plantel CONALEP Guaymas período del 2015 al 2018.

FUNCIONES DEL PUESTO

Administrar eficientemente los recursos materiales, financieros, técnicos y humanos que se asignen al plantel, a efecto de producir servicios educativos con calidad y de acuerdo a las políticas y procedimientos establecidos por el Colegio. *Implantar el modelo educativo vigente en el Colegio, difundiendo y desarrollando los lineamientos y contenidos establecidos por la Dirección General. *Proponer modificaciones a los criterios y niveles mínimos de desempeño definidos para mejorar la operación del plantel, así como los ajustes o los programas y proyectos que la dirección del Colegio les autorice. *Proponer la asesoría y atención a los alumnos, padres de familia, docentes. Administrativos y comunidad, que le sea requerida. *Garantizar el cumplimiento de objetivos y metas con altos niveles de calidad en la prestación de los servicios educativos, de capacitación, administrativos y los orientados a la comunidad, que proporciona el plantel. *Vigilar y supervisar el cumplimiento de la normatividad emitida por la Dirección General y las instancias normativas externas. *Propiciar y promover ante autoridades y diversos sectores de la planta productiva, acciones tendientes a la autogestión financiera, mediante la obtención de ingresos propios o donaciones en efectivo y/o especie, transferencias presupuestales, que beneficien a la institución y a la comunidad educativa del plantel.

Dirigir técnica y administrativamente el funcionamiento del plantel, para que los servicios que ofrece el colegio sea proporcionados con la pertinencia y calidad que requiere la comunidad y el sector productivo de la localidad, aplicando para ello las directrices, disposiciones y lineamientos emitidos por las áreas normativas del colegio administrar eficientemente los

recursos materiales, financieros, técnicos y humanos que se asignen al plantel, a efecto de producir servicios educativos con calidad y de acuerdo a las políticas y procedimientos establecidos por el colegio implantar el modelo educativo vigente en el colegio, difundiendo y desarrollando los lineamientos y contenidos establecidos por la dirección general garantizar el cumplimiento de objetivos y metas con altos niveles de calidad en la prestación de los servicios educativos, de capacitación, administrativos, y los orientados a la comunidad, que proporciona el plantel. Vigilar y supervisar el cumplimiento de la normatividad emitida por la dirección general y las instancias normativas externas. Motivar desarrollar y ejercer una influencia en su equipo de trabajo docente y administrativo para fortalecer su autoestima e integración al colegio. Presidir los actos oficiales del plantel y representar al colegio en los eventos a los que sea convocado por el sector público, privado y la comunidad. Coordinar la operación del plantel, cuidando que se cumpla conforme a lo programado con eficiencia y eficacia.



ARMANDO ORTEGA ROMERO

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | COORDINADOR EJECUTIVO |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calzada Francisco Villanueva Castelo #2064, Col. Parque Industrial, C.P. 85170, Cd. Obregón, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(644) 411-02-13 Y 411-04-51 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | aortega_096@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Es el responsable de la operación y logro de las metas del proceso de promoción y vinculación así como del cumplimiento de las políticas, estratégicas y programas de esta área en congruencia con lo establecido por la dirección del plantel. Tiene autoridad técnica y operativa sobre los programas que se implanten, externamente, representa institucionalmente al plantel en el ámbito de promoción y vinculación dentro de su comunidad, región o estado, ejerciendo acciones de intercambio, colaboración y cooperación. Es responsable del seguimiento de egresados y de promover el acondicionamiento de los mismos en el campo laboral.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Requiere Escolaridad profesional Técnico o Licenciatura. Participar en el diseño y desarrollo del programa de seguimiento de egresados. Promover y difundir permanente los programas de servicio social y prácticas profesionales de acuerdo a la normatividad establecida.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Requiere dos años de experiencia laboral en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Cuatro

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Maestría en Comercio Exterior y Aduana

EXPERIENCIA LABORAL:

Actualmente en Conalep, Coordinador Ejecutivo.
 Despacho Propio, Consultoría Ortega OR SC 2009-2015.
 Universidad de Sonora, Maestro en el Área de Economía 1995-1998 y 2000-2009.
 ICATSON Plantel Obregón, Director 2000-2001.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Es responsable de los programas de promoción y aseguramiento de la calidad educativa y seguimiento de egresados.
 *Coordinar los programas de promoción y aseguramiento de la calidad de los servicios que ofrece el plante. *Participar en el

diseño, promoción e impartición de eventos de capacitación interna, externa y servicios a la comunidad. *Coordinar la elaboración de la propuesta de instructores de capacitación, para el visto bueno del Director y su trámite ante el Colegio Estatal. *Coordinar las actividades culturales y deportivas del plantel. *Participar en la revisión, interpretación, difusión y seguimiento de la normatividad vigente aplicada en su área de su competencia. *Establecer un programa de comunicación y vinculación con los sectores productivos, de bienes, servicios y comunidad. *Establecer un programa de promoción y difusión de los servicios educativos y de capacitación que ofrece el plantel a la comunidad. *Establecer un programa de promoción y difusión de la imagen del plantel. *Realizar la gestión para establecer convenios con los sectores productivos, de bienes y servicios para proporcionar capacitación, asistencia y servicios tecnológicos y para la realización de las prácticas tecnológicas, profesionales, servicio social, la obtención de becas y bolsa de trabajo para los alumnos. *Establecer estrategias y acciones para realizar la vinculación, cooperación y colaboración con los Sectores productivo, de bienes, servicios y comunidad. *Promover Acciones para obtener donativos. *Coordinar y difundir la bolsa de trabajo del plantel. *Participar en el diseño y desarrollo del programa de seguimiento de egresados. *Promover y difundir permanente los programas de servicio social y prácticas profesionales de acuerdo a la normatividad establecida. *Verificar que los resultados obtenidos en los programas de servicio social y prácticas profesionales sean registrados adecuadamente en el sistema Institucional de Gestión. *Coordinar las reseñas de los eventos que realiza el plantel y recabar la información periodística, para la difusión en los medios con los que cuente el plantel. *Determinar indicadores para evaluar los programas del área. *Realizar la evaluación del proceso de promoción y vinculación, a través del seguimiento y análisis de resultados. *Capacitar al personal para la realización de campañas de difusión del plantel. *Operar el sistema integral de vinculación. *Participar en las comisiones establecidas en el plantel.



GERARDO HILTON REYES

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calzada Francisco Villanueva Castelo #2064, Col. Parque Industrial, C.P. 85170, Cd. Obregón, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(644) 411-02-13 Y 411-04-51 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | Hreyes_096@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Administra al personal, recursos financieros y los recursos materiales, así como la prestación de los servicios generales e informáticos requeridos por el plantel, observando la normatividad emitida por el Colegio.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Se requieren estudios mínimos profesionales de licenciatura. Coordinar las acciones en materia de personal, recursos financieros y materiales y servicios generales. Integrar y dar seguimiento a la programación presupuestación del plantel.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia laboral.

PERSONAL A SU CARGO: Ocho.

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Contador Publico

EXPERIENCIA LABORAL:
 Actualmente en Conalep, Jefe de Proyecto de Servicios Administrativos.

Agrocítricos del Yaqui, S.P.R. de R.L.: desempeñando el puesto de Auxiliar Administrativo 01/01/2015 al 31/01/2017.
 Nextel de México, S.A.: desempeñando el cargo de Analista de Crédito del 23/10/2003 al 30/09/2014.
 Subdistribuidor Autorizado Telcel.: desempeñando el cargo de Encargado Administrativo de Tienda del 01/02/2001 al 15/10/2003.
 Bital, S.A.: desempeñando el puesto de Ejecutivo de Cuenta Empresarial del 29/03/1999 al 08/12/2000.
 Banamex, S.A.: desempeñando el puesto de Ejecutivo de Cuenta Agropecuario del 01/10/1988 al 30/10/1998.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Coordinar la programación presupuestación del plantel. *Proponer programas, estrategias y acciones que mejoren la administración de los recursos *Proyectar y administrar los ingresos propios del plantel. *Administrar y controlar el sistema integral de administración, o en su caso los sistemas informáticos implantados para la administración de los recursos. *Autorizar pagos por diferentes conceptos. *Presentar los informes presupuestales, contables y financieros del plantel y atender las auditorías internas y externas. *Autorizar la adquisición de bienes y servicios la contratación de trabajos de mantenimiento que tenga delegado efectuar. *Efectuar la aprobación del reclutamiento, selección y contratación del personal administrativo y docente. *Administrar los sistemas y los equipos informáticos del plantel. *Coordinar la realización de los inventarios de los bienes del plantel. *Supervisar el mantenimiento correctivo y preventivo del equipo e instalaciones. *Elaborar las incidencias y constancias de nombramiento y mantener actualizados los expedientes de personal. *Elaborar y presentar los informes presupuestales confiables, y financieros del plantel y proporcionar información para las auditorías internas y externas. *Control de ingresos y egresos Activo y Pasivos. *Realizar la compra de bienes y servicios que tenga autorizado.

Coordinar las acciones en materia de persona, recursos financieros y materiales y servicios generales. Integrar y dar seguimiento a la programación-presupuestación del plantel. Controlar los ingresos, egresos, activos y pasivos. Elaborar y presentar los informes presupuestales, contables y financieros del plantel y proporcionar información para las auditorías externas e internas. Operar el sistema integral de administración (SIA) y sistema de nóminas, SIRG, SIE. Realizar reclutamiento, selección, contratación e inducción del personal administrativo y docente- Elaborar incidencias y constancias de nombramiento y mantener actualizados los expedientes del personal. Tramitar las prestaciones económicas y sociales del personal administrativo ante el colegio. Realizar compras de bienes y servicios que tenga autorizado efectuar. Coordinar la realización de los inventarios de los bienes del plantel. Supervisar el mantenimiento preventivo y correctivo menor del equipo e instalaciones.



OSWALDO ANAYA MALDONADO

| | |
|------------------------------------|--|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTOS DE SERVICIOS ESCOLARES |
| DOMICILIO OFICIAL: | Calzada Francisco Villanueva Castelo #2064, Col. Parque Industrial, C.P. 85170, Cd. Obregón, Sonora. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(644) 411-02-13 Y 411-04-51 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | oanaya_096@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Lleva a cabo el registro y control así como el seguimiento a egresados. Es responsable del óptimo manejo de la información y documentación oficial interna y externa de aspirantes alumnos y egresados en el plantel, así

como reportarla con el visto bueno de su jefe inmediato. Participar en la operación del sistema integral de gestión escolar administrativa. Coadyuvar en la formación integral de los alumnos, mediante la promoción de eventos culturales y deportivos, así mismo es responsable de la observancia de las normas establecidas para el funcionamiento del plantel.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Se requieren estudios mínimos profesionales de licenciatura. Establecer acciones coordinadas y programas para la entrega de reportes escolares, mantener actualizada la estadística escolar y la estadística institucional, así documentación y los registros escolares.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia laboral.

PERSONAL A SU CARGO: Diez

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Maestría en Criminología

EXPERIENCIA LABORAL:

Actualmente Conalep, Jefe de Proyectos de Servicios Escolares.

Unifrat, Atención de Psicología Clínica y conferencias 2014-2016.

Universidad Vizcaya de las Américas, Docente en la licenciatura de Criminología de Septiembre 2011-2014.

Instituto Tecnológico de Sonora, Docente en la licenciatura de Psicología en el área de Investigación de 2012-2013.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Difundir y vigilar el cumplimiento al interior del plantel de todos los reglamentos, lineamientos, normas y procedimientos administrativos vigentes de la gestión escolar administrativa. *Constatar la expedición oportuna de los documentos de certificación de alumnos. *Verificar la correcta aplicación de las clausulas reglamentarias de evaluación, servicio social revalidación y equivalencias, acreditación y titulación. *Supervisar las actividades del proceso de admisión de alumnos de primer ingreso y reinscripciones, resguardando la documentación que se entregue para su trámite. *Establecer los mecanismos para la asignación de derecho al examen profesional la presentación y el registro del acta correspondiente. *Coordinar las actividades para el procesamiento de los registros escolares, expidiendo la documentación y publicando los resultados de promoción escolar. *Mantener actualizada la estadística escolar y la estadística institucional, así como la documentación y los registros escolares. *Establecer acciones coordinadas y programas para la entrega de reportes escolares de los exámenes de nivelación y especiales de regularización. *Elaborar las constancias que solicite el alumno para trámites oficiales. *Realizar el seguimiento de egresados en coordinación con el jefe de proyecto de promoción y vinculación *Participar en las comisiones establecidas en el plantel. Llevar el registro el registro y control de los aspirantes, alumnos y egresado difundir y aplicar los reglamentos y procedimientos en materia de servicios escolares. operar el sistema institucional de gestión escolar coordinar las actividades del proceso de admisión de los alumnos de primer ingreso y reinscripciones supervisar la aplicación de la normatividad en exámenes, servicio social, revalidación equivalencias, acreditación y titulación establecer mecanismos de asignación de derecho examen profesional, presentación de registro de acta mantener actualizadas las estadísticas escolares e institucionales. Elaborar constancias, boletas y kardex escolares participar con el área de promoción y vinculación en el seguimiento de egresado.



VICTOR MANUEL OLACHEA LOPEZ

PUESTO: JEFE DE PROYECTO DE INFORMÁTICA

DOMICILIO OFICIAL: Calzada Francisco Villanueva Castelo #2064, Col. Parque Industrial, C.P. 85170, Cd. Obregón, Sonora.

| | |
|---|--|
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(644) 411-02-13 Y 411-04-51 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | volachea_096@conalepsonora.edu.mx |
| PERFIL DEL PUESTO | |
| OBJETIVO DEL PUESTO: Administrar los recursos informáticos del Colegio y apoyar a las Unidades Administrativas en el desarrollo de sistemas y en el mantenimiento de los equipos y bienes informáticos. | |
| ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Se requieren estudios mínimos profesionales de licenciatura. Realizar las acciones necesarias en materia de informática con fines administrativos para la operación adecuada del plantel. Implementar, aplicar, capacitar y operar los sistemas informáticos. | |
| EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren mínimo dos años de experiencia. | |
| PERSONAL A SU CARGO: Cinco | |
| CURRÍCULUM | |
| GRADO DE ESCOLARIDAD: Ocho Semestres de Ingeniería Industrial y de Sistemas | |
| EXPERIENCIA LABORAL: | |
| Actualmente Conalep, en la Jefatura de Proyecto de Informática. NAVOLA CONSTRUCCIONES S DE RL DE CV, Gerente Administrativo 2014-2015. Autotransportes AGUILA, Gerente de Terminal-Central 2011-2013. | |
| FUNCIONES DEL PUESTO | |
| *Implementar, aplicar, capacitar y operar los sistemas informáticos y de telecomunicaciones. *Realizar el análisis, diseño y desarrollo de los sistemas requeridos para las áreas del plantel. *Vigilar y controlar el envío de datos e información por medios informáticos. *Dar soporte técnico y la asesoría que se requiera en el plantel, en materia de informática y telecomunicaciones. *Proponer e impartir cursos de capacitación. *Aplicar la normatividad para la organización e integración de los servicios informáticos. *Supervisar la operación de los equipos de cómputo de uso administrativo. *Programar, realizar y verificar el mantenimiento preventivo y correctivo del equipo de cómputo para fines administrativos. *Proponer el programa-presupuesto del plantel en materia de informática. *Realizar las acciones necesarias en materia de informática con fines administrativos para la operación adecuada del plante implementar, aplicar, capacitar y operar los sistemas informáticos y de telecomunicaciones vigilar y controlar el envío de datos e información por medios informáticos dar soporte técnico y la asesoría que se requiere en el plantel en materia de informática y telecomunicaciones aplicar la normatividad para la organización e integración de los servicios informáticos supervisar la operación de los equipos de cómputo de su uso administrativo programar, realizar y verificar el mantenimiento preventivo y correctivo del equipo de cómputo para fines administrativos proponer el programa-presupuesto del plantel en materia de informativa. | |



VIDAL VALENTE CID MANRÍQUEZ

| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | DIRECTOR DE PLANTEL |
| DOMICILIO OFICIAL: | Av. de la Transformación y López Portillo, Col. Parque Industrial, CP. 83430, San Luis Río Colorado, Son. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(653)534-45-11 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | vcid@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Administrar los recursos humanos, financieros y materiales del plantel educativo; Así como dirigir los esfuerzos del personal hacia el establecimiento de procesos de Mejora Continua, en los programas de educación tecnológica, para lograr la eficiencia y la máxima eficacia en aspectos humanos y técnicos de los egresados de Conalep Sonora. Responsable de producir servicios educativos con calidad y de acuerdo a las políticas y procedimientos establecidos por el Colegio.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Promover la excelencia del servicio educativo a través de la participación y capacitación permanente del personal docente, motivar desarrollar y ejercer una influencia positiva en su equipo de trabajo docente y administrativo

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Treinta y cuatro

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Lic. Derecho.

EXPERIENCIA LABORAL:

Litigio Profesional independiente del año 1998 a la fecha. Coordinador del municipio de San Luis R. C., en el programa "Participación de la comunidad emanado del Sistema Nacional de Seguridad Pública de Septiembre de 1998 a Septiembre de 1999. Septiembre 2006 a Septiembre 2009 Regidor Propietario del XXIV H. Ayuntamiento de San Luis R. C., Sonora. Septiembre de 2009 a Febrero del 2011 Director de Planeación del XXV H. Ayuntamiento de San Luis R. C. Sonora, Febrero 2011 a 16 Septiembre del 2012 Titular del Órgano de Control y Evaluación Gubernamental del XXV H. Ayuntamiento de San Luis R. C. A partir del 16 Diciembre del 2015 es responsable de administrar eficientemente los recursos materiales, financieros, técnicos y humanos que se asignen al plantel, a efecto de producir Servicios Educativos de calidad y de acuerdo a las políticas y procedimientos establecidos por el Colegio.

FUNCIONES DEL PUESTO:

Administrar eficientemente los recursos materiales, financieros, técnicos y humanos que se asignen al plantel, a efecto de producir servicios educativos con calidad y de acuerdo a las políticas y procedimientos establecidos por el Colegio. *Implantar el modelo educativo vigente en el Colegio, difundiendo y desarrollando los lineamientos y contenidos establecidos por la Dirección General. *Proponer modificaciones a los criterios y niveles mínimos de desempeño definidos para mejorar la operación del plantel, así como los ajustes a los programas y proyectos que la dirección del Colegio les autorice. *Proporcionar la asesoría y atención a los alumnos, padres de familia, docentes, administrativos y comunidad, que le sea requerida. *Garantizar el cumplimiento de objetivos y metas con altos niveles de calidad en la prestación de los servicios educativos, de capacitación, administrativos y los orientados a la comunidad, que proporciona el plantel. *Vigilar y supervisar el cumplimiento de la normatividad emitida por la Dirección General y las instancias normativas externas. *Propiciar y promover ante autoridades y diversos sectores de la planta productiva, acciones tendientes a la autogestión financiera, mediante la obtención de ingresos propios o donaciones en efectivo y/o especie transferencias presupuestales, que benefician a la institución y a la comunidad educativa del plantel. * Dirigir y controlar la implantación de los cambios académicos y administrativos que se generen en el Colegio, así como proponer alternativas específicas a partir la problemática regional. *Dirigir la proyección, administración y

erogaciones del presupuesto del plantel, de manera que las funciones y obligaciones conferidas a sus unidades administrativas internas se efectúen eficientemente. *Responsabilizarse del adecuado registro, control y salvaguarda del patrimonio del plantel. *Informar sobre el desarrollo de servicios y programas a las instancias correspondientes de la dirección general, coordinándose con este cuando se requiera su intervención. *Administrar el presupuesto del plantel, de manera que las obligaciones conferidas a sus jefaturas de proyecto y coordinaciones, se efectúen eficientemente. *Verificar la validez de la documentación oficial del alumno y autorizar las plantillas docente y administrativa. *Promover la imagen y los servicios que ofrece el plantel, con criterio empresarial, en los sectores productivos, de bienes y servicios, público y social.*Motivar, desarrollar y ejercer una influencia positiva en su equipo de trabajo docente y administrativo para fortalecer su autoestima e integración al Colegio. *Promover la excelencia del servicio educativo a través de la participación y capacitación permanente del personal docente, administrativo y sindicalizado que laboran en el plantel. * Presidir los actos oficiales del plantel y representar al Colegio en los actos a los que sea convocado por las autoridades públicas, privada y la comunidad. * Coordinar que la operación del plantel se lleve a cabo conforme a los estándares de desempeño y calidad establecidos.



ALEJANDRA GONZÁLEZ NAVARRO

| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | COORDINADOR EJECUTIVO III |
| DOMICILIO OFICIAL: | Av. de la Transformación y López Portillo, Col. Parque Industrial, CP. 83430, San Luis Río Colorado, Son. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(653)534-45-11 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | agonzalez_202@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Coordinar las acciones encaminadas a la realización de los objetivos y estrategias de corto, mediano y largo plazo, así como metas anuales, coordinar y dar seguimiento a la ejecución de los programas institucionales propios de la Dirección, Determinar de manera conjunta la metodología, técnicas para la realización de estudios del área, vigilar que durante el desarrollo de actividades de la dirección se aplique la normatividad, concentrar la información generada por los departamentos y enviar a dirección del área.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Nivel licenciatura con título que acredite una carrera profesional que garantice el cabal cumplimiento de sus funciones.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Dos años de experiencia en docencia nivel medio superior.

PERSONAL A SU CARGO: Cinco

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Lic. en Derecho

EXPERIENCIA LABORAL:

Octubre del 2001 a Enero del 2002, Auxiliar Jurídico en el Departamento Jurídico de Recaudación de Rentas del Gobierno del Estado de Baja California, Feb. 2003 a Nov. 2006, Asistente jurídico en Bufete Ignacio A. Guajardo en Mexicali, B. C, en área Fiscal y Amparo; Asistente Jurídico del área de en el Despacho Corporativo de Abr. a Jul. de 2005, Perito Traductor en idioma Inglés-Español para el Consejo de la Judicatura del Poder Judicial de B. C. en el 2005 y 2006, Catedrática de la materia de Derecho Internacional Privado en CETYS Universidad en Mexicali, B. C. semestre 2006-2, Catedrática del idioma inglés en la Universidad Tecnológica de Hermosillo en Hermosillo, Sonora, de Marzo a Mayo 2007, Catedrática del idioma inglés en CESUES en Hermosillo, semestre 2007-2, Traductora reuniones de PROBEM, Comisión Sonora-Arizona, Arizona-México y de Gobernadores Fronterizos en el año 2007 y durante la Conferencia Internacional de Manos a través de la Frontera en el 2008, del 15 Mar. 2007-15 Mar. 2009 Jefe del Departamento Operativo de la Coordinación Estatal del Programa Inglés en primaria en el Estado de Sonora, 15 Marzo 2009 a 25 Oct. 2009, Subdirectora de Asuntos Internaciones en la Secretaria de Educación y Cultura del Estado de Sonora, del 15 Enero 2010 a la fecha Administradora del Sanatorio González Lobo en San Luis R. C.,

FUNCIONES DEL PUESTO

Coordinará, evaluará y controlará la adecuada aplicación de las líneas de trabajo académico resultantes del modelo educativo institucional, tanto en planteles como en el interior de la misma, dirección académica, de acuerdo con las políticas y lineamientos establecidos por el director académico, verificar la operación de los estándares de calidad en materia académica y de capacitación, verificar el cumplimiento de las acciones del sistema de orientación educativa, coordinar el seguimiento de los sistemas automatizados en el manejo de información, verificar que la oferta de capacitación responda a los requerimientos del sector productivo, instrumentar acciones de investigación para el desarrollo curricular, coordinar las acciones encaminadas a la realización de los objetivos y estrategias de corto, mediano y largo plazo, así como metas anuales, coordinar y dar seguimiento a la ejecución de los programas institucionales propios de la Dirección, determinar de manera conjunta la metodología, técnicas para la realización de estudios del área, vigilar que durante el desarrollo de actividades de la dirección se aplique la normatividad, concentrar la información generada por los departamentos y enviar a dirección del área.



ANDRÉS ALFREDO BÁÑEZ CHOLLET

| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS |
| DOMICILIO OFICIAL: | Av. de la Transformación y López Portillo, Col. Parque Industrial, CP. 83430, San Luis Río Colorado, Son. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(653)534-45-11 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | abañez_202@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

| | |
|--|---|
| OBJETIVO DEL PUESTO: | Detecta las necesidades de capacitación en el área de influencia del plantel y coordina el desarrollo de cursos y talleres. *Proporciona el apoyo necesario para que los cursos de capacitación se impartan de manera eficaz y oportuna, en coordinación con las jefaturas de proyecto del plantel. Diseña y programa los cursos de capacitación acordes a las necesidades del sector productivo. |
| ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: | Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Detecta las necesidades de capacitación en el área de influencia del plantel y coordina el desarrollo de cursos y talleres. Proporciona el apoyo necesario para que los cursos de capacitación se impartan de manera eficaz y oportuna. |
| EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: | Se requieren dos años de experiencia en el puesto. |
| PERSONAL A SU CARGO: | Doce |

CURRÍCULUM

| | |
|------------------------------|--|
| GRADO DE ESCOLARIDAD: | Licenciado en Contaduría Pública |
| EXPERIENCIA LABORAL: | Cerámica Decorativas, S.A. de C.V., Auxiliar Contable 1984-1987, Empaque Graciano S.P.R., Contador 1.5 años 1987-1989, Despacho Fuentes, Auxiliar contable 4 años 1989-1992, Empresas González Reyna, Administrador 13 años 1992-2005, Jefe de Servicios Administrativos del 01 de abril del 2005 a la fecha, coordinar las acciones en materia de personal, Recursos Financieros y materiales y servicios generales. *Coordinar la programación presupuestación del plantel. *Proponer programas, estrategias y acciones que mejoren la administración de los recursos. *Administrar y controlar el sistema integral de administración, Administrar al personal, recursos financieros y los recursos materiales, así como la prestación de los servicios generales e informáticos requeridos por el plantel, observando la normatividad emitida por el Colegio. |

FUNCIONES DEL PUESTO

| |
|---|
| <p>* Coordinar las acciones en materia de personal, recursos financieros y materiales y servicios generales. *Proponer programas, estrategias y acciones que mejoren la administración de los recursos, *Proyectar y administrar los ingresos propios del plantel, *Administrar y controlar el sistema integral de administración, o en su caso los sistemas informáticos implantados para la administración de los recursos. *Autorizar pagos por diferentes conceptos,*Presentar los informes presupuestales, contables y financieros del plantel y atender las auditorías internas y externas. *Autorizar la adquisición de bienes y servicios y la contratación de trabajos de mantenimiento que tenga delegado efectuar. *Efectuar la aprobación del reclutamiento, selección y contratación del personal administrativo y docente. *Administrar los sistemas y los equipos informáticos del plantel. *Coordinar la realización de los inventarios de los bienes del plantel. *Supervisar el mantenimiento correctivo y preventivo del equipo e instalaciones. *Elaborar las incidencias y constancias de nombramiento y mantener actualizados los expedientes de personal. *Elaborar y presentar los informes presupuestales confiables, y financieros del plantel y proporcionar información para las auditorías internas y externas.*Control de ingresos y egresos, activo y pasivos. *Realizar la compra de bienes y servicios que tenga autorizado. Integrar y dar seguimiento a la programación-presupuestación del plantel. *Controlar los ingresos, egresos, activos y pasivos. *Operar el sistema integral de administración (SIA) y el sistema de nómina realizar el reclutamiento, selección, contratación e inducción del personal administrativo y docente. *Tramitar las prestaciones económicas y sociales del personal administrativo,</p> |
|---|



Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora
Plantel: San Luis Río Colorado
PERFIL DE PUESTOS Y CURRÍCULUM



ante el colegio estatal. * Participar en el programa de protección civil y de emergencia escolar coordinar la realización de los inventarios de los bienes del plantel. * Coordinar la realización de los inventarios de los bienes del plantel. *Realizar la contratación y renovación de los seguros de vida y bienes del plantel, así como atender la reclamación de las indemnizaciones por siniestros.



JOSEFINA ELENA LEÓN FLORES

| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO SERVICIOS ESCOLARES |
| DOMICILIO OFICIAL: | Av. de la Transformación y López Portillo, Col. Parque Industrial, CP. 83430, San Luis Río Colorado, Son. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(653)534-45-11 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | jleon_202@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Lleva a cabo el registro y control escolar así como el seguimiento a egresados. Es responsable del óptimo manejo de la información y documentación oficial interna y externa de aspirantes alumnos y egresados en el plantel, así como reportar la con el visto bueno de su jefe inmediato. Participar en la operación del sistema integral de gestión escolar administrativa. Coadyuvar en la formación integral de los alumnos, mediante la promoción de eventos culturales y deportivos, así mismo es responsable de la observancia de las normas establecidas para el funcionamiento del plantel.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Establecer acciones coordinadas y programas para la entrega de reportes escolares, mantener actualizada la estadística escolar y la estadística institucional, así documentación y los registros escolares.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia laboral en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Siete

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Licenciada en Derecho.

EXPERIENCIA LABORAL:

Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Baja California 2013-2014, en el puesto de la coordinación de procesos electorales. Organismo Operador de Agua Potable, Alcantarillado y Saneamiento 2010-2012, Auxiliar de Dirección Comercial. Abogacía 2011 a la fecha, experiencia en asuntos de material laboral, civil, propiamente en juicios de divorcio voluntario. Meritoria 2007-2008 en la Junta de Conciliación y Arbitraje del Noroeste del Estado de Sonora.

FUNCIONES DEL PUESTO

Difundir y vigilar el cumplimiento al interior del plantel de todos los reglamentos, normas y procedimientos administrativos vigentes de la gestión escolar. *Participar en la operación del sistema integral de gestión escolar administrativa. *Constatar la expedición oportuna de los documentos de certificación de alumno. *Verificar la correcta aplicación de las cláusulas reglamentarias de evaluación, servicio social, revalidación y equivalencia acreditación y titulación. *Supervisar las actividades del proceso de admisión de alumnos de primer ingreso y reinscripciones, resguardando la documentación que se entregue para su trámite. *Establecer los mecanismos para la asignación de derecho al examen profesional, la presentación y el registro del acta correspondiente. *Coordinar las actividades para el procesamiento de los registros escolares, expidiendo la documentación y publicando los resultados de promoción escolar. *Mantener actualizada la estadística escolar y la estadística institucional, así como la documentación y los registros escolares. *Establecer acciones coordinadas y programas para la entrega de reportes escolares de los exámenes de nivelación y especiales de regularización. *Elaborar las constancias que solicite el alumno para trámites oficiales. *Realizar el seguimiento de egresados en coordinación con el jefe de proyecto de promoción y vinculación. *Participar en las comisiones establecidas en el plantel. *Establecer los mecanismos para la asignación de derecho al examen profesional la presentación y el registro del acta correspondiente.



MARTÍN ORTIZ REYES

| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE FORMACIÓN TÉCNICA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Av. de la Transformación y López Portillo, Col. Parque Industrial, CP. 83430, San Luis Río Colorado, Son. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(653)534-45-11 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | mortiz_202@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Es responsable de la operación y logro de metas establecidas en el Programa de Formación Técnica, mediante instrumentación, seguimiento y evaluación del paquete integral académico. Posee la autoridad técnica para diseñar y controlar el desarrollo de los cursos de formación y actualización docente y verificar el avance de programas; así como el desempeño de los alumnos y docentes del plantel.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Diseñar y controlar la impartición de cursos de formación y actualización docente, promover y asegurara el uso de material de apoyo didáctico entre los docentes.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Doce

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Ingeniero Eléctrico.

EXPERIENCIA LABORAL:

Jefe de taller: control de caseta de talleres y laboratorios Jefe de oficina de mantenimiento de equipo e infraestructura. Jefe de oficina de supervisión y control de talleres y laboratorios: Organización, apoyo y supervisión en prácticas de taller y laboratorios. Jefe de Departamento de actividades tecnológicas: Mantenimiento de equipo e infraestructura, capacitación, supervisión de talleres y laboratorios. Coordinador de actividades tecnológicas, cambio de nombre de jefatura de departamento de actividades tecnológicas. Jefe de Proyecto de informática: instalación de redes, soporte técnico y administrativo. Jefe de Proyecto de Promoción y Vinculación: Promoción y difusión de la escuela y vincularla con el sector productivo. Jefe de Proyecto de Formación Técnica: Elaboración de estructuras docentes, supervisión académica, atención a docentes y alumnado.

FUNCIONES DEL PUESTO

Realizar la detección de necesidades de formación técnica en su región, *Dar seguimiento y evaluar el paquete integral académico para la instrumentación. Coordinar el enriquecimiento del acervo bibliográfico y de audiovisuales del paquete integral académico. *Verificar la reproducción, distribución e instrumentación del paquete integral académico. *Diseñar y controlar la impartición de cursos de formación y actualización docente. *Promover y asegurar el uso de material de apoyo didáctico entre los docentes. *Elaborar el programa de nivelación de alumnos. *Dar seguimiento y evaluar el paquete integral académico para la instrumentación coordinar. *Dara seguimiento a los reportes de avance programático de los docentes y aprovechamiento de alumnos. *Elaborar la estructura educativa del plantel cada semestre. *Evaluar el desempeño de los docentes conforme a la normatividad. *Seleccionar a los docentes que fungirán como sinodales de los exámenes opcionales. *Promover y asegurar la ejecución de los programas de titulación. *Verificar la evaluación permanente y sistemática de los alumnos. *Diseñar y elaborar materiales instruccionales. *Participar en las comisiones establecidas en el plantel. *Supervisar que los servicios bibliotecarios y audiovisuales sean proporcionados en óptimas condiciones.



MARTÍN CÉSAR MARTÍNEZ MURRIETA

| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE PROMOCIÓN Y VINCULACIÓN |
| DOMICILIO OFICIAL: | Av. de la Transformación y López Portillo, Col. Parque Industrial, CP. 83430, San Luis Río Colorado, Son. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(653)534-45-11 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | mmartinez_202@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Es el responsable de la operación y logro de las metas del proceso de promoción y vinculación así como el cumplimiento de las políticas, estratégicas y programas de esta área en congruencia con lo establecido por la dirección del plantel. Tiene autoridad técnica y operativa sobre los programas que se implanten, externamente, representa institucionalmente al plantel en el ámbito de promoción y vinculación dentro de su comunidad región o estado, ejerciendo acciones de intercambio, colaboración y cooperación. Es corresponsal del seguimiento de egresados y de promover el acondicionamiento de los mismos en el campo laboral. Apoyo en la coordinación de los cursos a empresas, promovidos por la escuela.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Se requieren estudios mínimos profesionales de licenciatura. Participar en el diseño y desarrollo del programa de seguimiento de egresados. Promover y difundir permanente los programas de servicio social y prácticas profesionales de acuerdo a la normatividad establecida.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Tres

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Doctorado en Educación y Post-Doctorado en Administración y Gestión de Plantel.

EXPERIENCIA LABORAL:

Encargado de la extensión educativa, realizando funciones de orientación vocacional, encargado de eventos deportivos y culturales, supervisar a trabajadoras sociales, programas de transición académica y de eficiencia terminal capacitación: promoción de cursos de capacitación en la comunidad, registro y control en el SIEC, promoción del Plantel como centro de evaluación, realizar y supervisar procesos de evaluación y Formación Técnica: estructuras educativas, selección de personal docente resguardo de expedientes, cursos y evaluaciones a docentes, evaluación estudiantil, supervisar programas de estudiantil, supervisar programas de orientación educativa. Jefe de Proyecto de promoción y vinculación con sector social y organismos empresariales.

FUNCIONES DEL PUESTO

Participar en la revisión, interpretación, difusión y seguimiento de la normatividad vigente aplicada en su área de competencia.
 *Establecer un programa de comunicación y vinculación con los sectores productivo, de bienes, servicios y comunidad. *Establecer un programa de promoción y difusión de los servicios educativos y de capacitación que ofrece el plantel a la comunidad. *Establecer un programa de promoción y difusión de la imagen del plantel. *Realizar la gestión para establecer convenio con los sectores productivos, de bienes y servicios para proporcionar capacitación, asistencia y servicios tecnológicos y para la realización de las prácticas tecnológicas, profesionales, servicio social, la obtención de becas y bolsa de trabajo para los alumnos. *Establecer estrategias y acciones para realizar la vinculación, cooperación y colaboración con los sectores productivos, de bienes, servicios y comunidad. *Promover Acciones para obtener donativos. *Coordinar y difundir la bolsa de trabajo del plantel. *Participar en el diseño y desarrollo del programa de seguimiento de egresados. *Promover y difundir permanente los programas de servicio social y prácticas profesionales de acuerdo a la normatividad establecida. *Verificar que los resultados obtenidos en los programas de servicio social y prácticas profesionales sean registrados adecuadamente el sistema Institucional de Gestión. *Coordinar las reseñas de los eventos que realiza el plantel y recabar la información periodística, para su difusión en los medios con los que cuente el plantel. *Determinar indicadores para evaluar los programas del área. *Realizar la evaluación del proceso de promoción y vinculación, a



Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora
Plantel: San Luis Río Colorado
PERFIL DE PUESTOS Y CURRÍCULUM



través del seguimiento y análisis de resultados. *Capacitar al personal para la realización de campañas de difusión del plantel.
*Operar el sistema integral de vinculación. *Participar en las comisiones establecidas en el plantel. Operación y logro de las metas del proceso de promoción y vinculación, corresponsable del seguimiento de egresados y de promover el acomodamiento de los mismos en el campo laboral.



JOSE JESUS ORTEGA PIÑA

| | |
|------------------------------------|---|
| PUESTO: | JEFE DE PROYECTO DE INFORMATICA |
| DOMICILIO OFICIAL: | Av. de la Transformación y López Portillo, Col. Parque Industrial, CP. 83430, San Luis Río Colorado, Son. |
| TELÉFONO OFICIAL: | 01(653)534-45-11 |
| CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL: | jortega_202@conalepsonora.edu.mx |

PERFIL DEL PUESTO

OBJETIVO DEL PUESTO: Administrar los recursos informáticos del Colegio y apoyar a las Unidades Administrativas en el desarrollo de sistemas y en el mantenimiento de los equipos y bienes informáticos.

ÁREA DE ESPECIALIDAD REQUERIDA: Estudios mínimos profesionales de licenciatura. Realizar las acciones necesarias en materia de informática con fines administrativos para la operación adecuada del plantel. Implementar, aplicar, capacitar y operar los sistemas informáticos.

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA: Se requieren dos años de experiencia en el puesto.

PERSONAL A SU CARGO: Uno

CURRÍCULUM

GRADO DE ESCOLARIDAD: Maestría en Dirección de Negocios, Licenciado en sistemas computacionales administrativos

EXPERIENCIA LABORAL:

Administrador de Centro de Computo, red institucional en Centro de Estudios Superiores del Estado de Sonora, actualmente denominada UES, Docente de las materias a nivel licenciatura de: informática, administración de centros de cómputo, seguridad en centros de cómputo, taller de e-marketing en Unidep, y en el nivel bachillerato la materia de computación, soporte técnico en empresa de la localidad Zip&Byte, Coordinador de sistemas en Unidep Plantel San Luis Río Colorado desde agosto del 2005 a la fecha, Promotor de Firma digital en el departamento de afiliación en el Instituto Mexicano de Seguro Social, de septiembre del 2015 al 15 de junio del 2018. Jefe de Proyecto de Informática: mantenimiento en el área de informática. Laboratorios y Centro de Cómputo, apoyo a los sistemas administrativos, reparaciones de equipos, instalaciones de redes y soporte técnico. Realizar las acciones necesarias en materia de informática con fines administrativos para la operación adecuada del plantel.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Implementar, aplicar, a capacitar y operar los sistemas informáticos y de telecomunicaciones.*Realizar el análisis, diseño y desarrollo de los sistemas requeridos para las áreas del plantel. *Vigilar y controlar el envío de datos e información por medios informáticos. *Dar soporte técnico y la asesoría que se requiera en el plantel, en materia de informática y telecomunicaciones. *Proponer e impartir cursos de capacitación. *Aplicar la normatividad para la organización e integración de los servicios informáticos *Supervisar la operación de los equipos de cómputo de uso administrativo.*Programar, realizar y verificar el mantenimiento preventivo y correctivo del equipo de cómputo para fines administrativos. *Proponer el programa-presupuesto del plantel en materia de informática.