

# l'evolució

núm. 116 1/2010

*el Cos de Mossos ...*

*torturat i sense*

*drets humans\**



\* condemnat amb falsos testimonis



# sumari

<b>Editorial</b>	pàg.3
<b>Sindical</b>	
Crònica sindical	pàg.4-5
<b>Àrea de jurídiques</b>	
Activitat jurídica	pàg.6-7
L'àrea jurídica i informai etrespon	pàg.8
<b>Àrea de Seguretat i Salut Laboral</b>	
ets víctima de la SALA?	pàg.9
qüestionari d'avaluació de riscos psicosocials	pàg.9-11
<b>El prisma polític</b>	pàg. 12-13
<b>Seccions Sindicals</b>	
R.P. Camp de Tarragona	pàg. 14
R.P.M. Barcelona	pàg. 15
R.P. Girona	pàg. 16
R.P.M Nord	pàg. 17
R.P. Central i Ponent est	pàg. 17
R.P. Ponent	pàg.18
R.P. Terres de l'Ebre	pàg.18-19
R.P.P. Occidental	pàg. 19
<b>Àrea de Trànsit</b>	pàg. 20-21
<b>Opinió</b>	
Tot copiant els mals usos dels polítics	pàg.22
Aprenent de polític	pàg. 24
"lo pica-pica" i "lo" fet diferencial	pàg. 24
<b>Catalunya Mosso Emprenyat ! CME</b>	
La ISO aplicada al trànsit	pàg. 25-26
<b>SolidariCAT</b>	
Xerrada solidària i acte d'entrega Xè. SolidariCAT	pàg. 27-28
<b>Sol·licitud d'afiliació</b>	pàg. 29
<b>Serveis sindicals</b>	pàg. 30
<b>El confidencial</b>	
Sabieu que?	pàg. 31
<b>Contraatac</b>	pàg.32

## no a la vulneració dels DRETS HUMANS al cos de mossos d'esquadra! LLIBERTAT!!

Ja fa més d'un any que s'ha acabat el desplegament territorial dels mossos, substituint els CFSE i aquest fet, que pot ser tot un símbol de recuperació de drets i llibertats del poble de Catalunya, s'ha convertit en una excusa mediàtico-política-jurídica per atacar i jutjar cada una de les actuacions i moviments que fan els mossos. La policia de Catalunya no té encomanada la tasca d'arreglar els problemes socials, la crisi econòmica ni les disputes polítiques i per tant no ha de ser condemnada i atacada talment com un cap de turc.

Els homes i les dones que formem part del CME hem vist com el 2009 ens han humiliat, jutjat i empresonat en una operació de desprestigi iniciada el 2006.

Quan una persona membre del Cos pateix una injustícia no és un fet puntual, és un símbol que representa que tot el Cos està tractat injustament. Són fets que van més enllà dels sindicats ja que afecten les vides de tot un col·lectiu que treballa per garantir la seguretat del poble de Catalunya.

A on ha quedat la il·lusió d'uns joves, i no tant joves, que van accedir al Cos amb ganes de treballar per la seguretat i la dignitat del poble del qual són servidors? Aquest somni s'ha transformat en un malson constant gràcies a no tenir un govern capaç de defensar les seves competències; a uns dirigents polítics que no estan a l'alçada de les problemàtiques reals que comporta dirigir la seguretat ciutadana; a una cúpula jeràrquica preocupada per no molestar els polítics o per marxar del cos; a un estament jurídic polititzat, arbitrari i sense el mínim criteri neutral de Justícia.

Hi ha un sentiment de desprotecció, precarietat i d'inseguretat entre els companys que precisament han de garantir la seguretat i els drets dels ciutadans.

Amb tot això, molts companys es podrien identificar amb les frases del poeta

*Oh, que cansat estic de la meva  
covarda, vella, tan salvatge terra  
(FEINA),  
i com m'agradaria d'allunyar-me'n,  
nord enllà, ...*



**No és això, polítics, jutges, carnassa mediàtica, no és això el que esperàvem de vosaltres!  
No tenim alternativa, ja que la veritat no ens farà lliures. Ara més que mai hem d'estar cohesionats i només la força, la lluita i la solidaritat entre els companys/es farà que sobrevisquem en aquests moments de vulneració dels nostres drets fonamentals i humans tant a nivell personal com col·lectiu.**



A continuació us farem cinc cèntims de l'acció sindical del 2009 i que té continuïtat aquest 2010. No és resum exhaustiu sinó més aviat un esbós del que ha passat i del que queda pendent per aquest any. És difícil transmetre la quantitat d'esforç, treball i lluita que acompanya cada negociació amb la casa. Cada serrell, cada millora, cada gram de dignitat que aconseguim comporta hores i hores d'estudi, d'anàlisis sindical i jurídic.

Encara queda pendent de negociació temes molt i molt importants; conciliació i el nou marc horari... Seguirem lluitant fins que les nostres condicions laborals siguin dignes, és a dir sempre! L'únic que necessitem és el vostre suport.

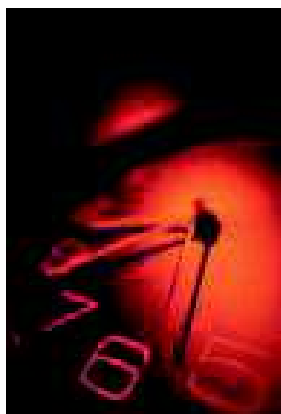
### Guàrdies no Presencials (GnP)

**Després de prop de 19 mesos i de reunions i més reunions, en que per alguns moments ens va semblar que es deixava passar el temps, per fi, el dia 8 de gener de 2010 l'Administració signa un pacte, que no acord, amb les organitzacions sindicals.**

**Com a organització hem fet un esforç per tirar endavant el pacte, on la pròpia administració va reconèixer que, "les compensacions potser no són suficient però, sí les que podem permetre'ns en aquests moments"**

El **CAT**, ha signat el pacte de regulació i compensació de les Guàrdies no Presencials (GnP) en el cos de mossos d'esquadra, per **responsabilitat amb el col·lectiu i compromís amb els companys**, a qui finalment es reconeixerà i compensa un esforç personal que no ha estat reconegut ni compensat fins al dia de la signatura del pacte.

El camí fins a la consecució d'aquest pacte no ha estat gens fàcil, la pròpia Administració desconeixia les maneres de treballar d'aquestes unitats, s'han canviat les normes del joc a mitja negociació, ...



En aquest pacte es reconeixen drets que durant molts anys han estat negats en el si del CME. També s'hi recullen una sèrie d'obligacions, que els mossos ja veníem aplicant fa anys per

tenir-les assumides tot i no estar escrites enlloc, que fan i faran del servei de policia, un servei eficient.

S'hauran d'incrementar els recursos humans i millorar la gestió, i nosaltres, el sindiCAT estarem per supervisar l'aplicació i evitar-ne els abusos. Aquest pacte, alhora, deixa diverses portes obertes:

- per a la revisió/estudi i inclusió d'altres Unitats
- per a l'estudi d'aquelles situacions en què de manera encoberta es realitzen GnP en altres torns horaris i especialitats.
- per al coneixement d'aquelles situacions en què no es puguin complir alguna/es de les obligacions

### ➔ Horaris

L'aspiració del CAT-ME passa pel TORN FIX. En aplicació de l'Acord del 2008 un nou regim horari hauria d'estar enllestit per l'any 2011. L'Administració preveu que un cop tancada la negociació de les GnP's s'iniciï el diàleg dels horaris. Es preveu un diàleg complex, difícil i llarg, pel que no s'hi val a badar ni perdre temps



### ISO en el procés de la detenció

Després d'acceptar que les maneres en que s'ha portat a terme el projecte, la difusió, la formació i la intenció d'implantació de la ISO, no havien estat les més satisfactòries i correctes, l'Administració va accedir a ajornar l'entrada en funcionament de la ISO, a més, va fraccionar la implantació territorial en tres fases.

### Programa per a l'Equitat de Gènere.

Programa creat pel Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació per a l'equitat de gènere que, entre d'altres, vol ser un instrument per assolir l'equitat entre les dones i els homes que formen part del departament i incorporar les perspectives de gènere a les polítiques públiques.

El més destacat que han fet el 2009: reunions, xerrameques i un Pla d'Acció pel CME que ha utilitzat les tècniques d'investigació adequades per no trobar les desigualtats i les arbitrarietats.

El més destacat que faran el 2010 dins el Programa per a l'Equitat de gènere serà:

- . Presentar, el 8 de març de 2010, el I Pla d'Igualtat del DIRIP.

- . Dins el CME les GRANS accions que duran a terme: Campanya de promoció adreçada a les dones en vistes a la propera convocatòria d'accés al cos i accions formatives en matèria d'equitat de gènere que formin part dels tribunals dels processos de promoció.

#### Des del CAT que en pensem:

- . Que s'han despesat recursos econòmics i humans per un projecte que només satisfà les necessitats polítiques i publicitàries del departament. Que es concreta en unes accions ridícules que no solucionen la problemàtica real del cos.

- . Que és un programa de cara a la galeria i no resol la problemàtica de les dones i els homes del cos.

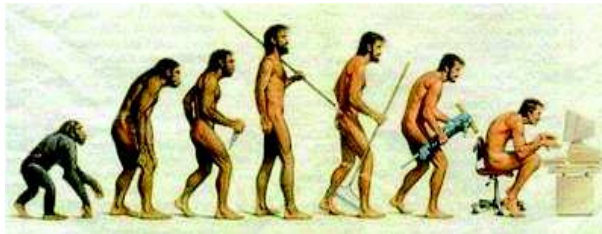
#### Des del CAT que proposem:

- . Que es reguli la conciliació amb la normativa més favorable del s.XXI tal com s'ha fet a altres cossos policials i deixin de fer publicitat enganyosa.
- . Que elaborin JA ! protocols d'assetjament laboral i sexual específics al nostre cos.



### Segona activitat

Ara fa un any es va publicar el Decret que la regula però la pràctica encara no ha vist la llum. No s'ha modificat la RLT on es concreten les places, no s'han fet públiques les places ni convocat el concurs de provisió per proveir-les, pel que hi ha companys que continuen en situació precària i d'incertesa continua.



### Codi d'Ètica

Després de gairebé dos anys parlant del Codi d'Ètica (el decret 230/2007, de 16 d'Octubre, creà el Comitè d'Ètica de la Policia de Catalunya), després de diverses reunions i propostes inacceptades s'arriba a una conclusió: el Codi d'Ètica és un recull d'articles que es troben en lleis, tractats, acords nacionals i internacionals, reglaments, ordres, instruccions de caràcter intern que ja són d'aplicació al CME. A més a més és molt intervencionista en la part operativa, es nota que ha estat fet per buròcrates aliens a la tasca policial que no estan legitimats a imposar un decret d'Ètica a la Policia de Catalunya



### La Carta de serveis

La darrera sorpresa de l'any ha estat la publicació d'una carta de serveis per al CME que recull una sèrie de compromisos que a dia d'avui no són assolibles pel nostre col·lectiu. Amb la greu manca d'efectius, hi ha punts d'aquesta carta de serveis que no es podran complir, tot i que ja hi ha comandaments que la defensen tot dient que s'està parlant de mitjanes. Quins grans estadistes!!





# àrea jurídica

**Toni Garcia, coordinador àrea jurídica**  
**tel.: 933 107 588 fax: 933 102 731**  
**tonijuridiques@hotmail.com**

En aquesta primera revista de l'any us volem fer un petit resum anual de l'activitat jurídica que vàrem dur a terme durant l'any 2009.

El 2009 ha estat un any intens en el que va augmentar molt el volum de feina de l'Àrea, és per això que vàrem incorporar, de forma permanent, un nou lletrat. Així doncs, com molts ja sabreu, teniu dos advocats disponibles a la seu del CAT-ME tots els matins de 9h a 15h, que us resoldran qualsevol consulta que tingueu.

**L'activitat de l'Àrea Jurídica d'aquest últim any s'ha centrat bàsicament en tres grans aspectes:**

El primer ha estat la **impugnació de les bases de concursos de promoció i provisió**. Aquest any hem impugnat diversos Concursos de Promoció (Caporals, Sergents, Sotsinspectors...) així com diversos Concursos de Provisió (Investigació, Canina, Arro/Brimo...). Aquests últims, han tingut una gran importància ja que la casa ha introduït nous criteris de valoració de mèrits consistents en el temps treballat en una especialitat. Una valoració que hem considerat poc proporcional i que ha perjudicat a diversos companys/es que, veient com després de portar molts anys lluitant per acostar-se a casa, es podien veure superats per altres companys/es que portaven molt poc temps a l'especialitat.

La segona àrea en la que hem centrat els nostres esforços ha estat la **disciplinària**. Al llarg de l'any hem assistit en via administrativa a diversos expedients disciplinaris, els quals hem acabat portant als tribunals per que considerem que la casa actua amb falta de proporcionalitat en les sancions, així com no tenir en compte els mitjans de defensa plantejats. Des d'aquí aprofitem per recordar-vos que si teniu coneixement de l'incoació d'un expedient disciplinari o infomació reservada, us poseu en contacte amb els Serveis Jurídics del CAT-ME i us informarem i assistirem des del primer moment.

La tercera àrea en la que hem fet molta força ha estat la **judicial**. Han estat molts els Contenciosos que aquest any hem presentat per companys que han vist com les seves reclamacions en via administrativa no eren escoltades.

El 2009, jurídicament, hem notat que la via administrativa, que com sabeu és prèvia a la judicial, serveix de poca cosa. L'administració té per costum no contestar les sol·licituds que li presentem, i quan es digna a contestar, les respostes no tenen ni sentit, ni versen sobre el centre de la qüestió. Amb aquesta actitud de l'Administració, es fa complicat no acabar als tribunals, i aquesta és la raó que justifica la multitud de Contenciosos que tenim als Jutjats de Barcelona.



Els temes que han estat especialment destacats al 2009 any, han estat la **reclamació de la Reducció de Jornada amb el 80% de sou fins que el menor tingui 12 anys** (cosa de la que

gaudeixen els Funcionaris segons l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic) i no fins al 6 anys d'edat com actualment ho tenim regulat nosaltres. Aquestes reclamacions, estan en via d'apel·lació davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya.

També ha estat destacada la lluita judicial que hem iniciat amb el **tema de la disponibilitat**. Hem plantejat molts Contenciosos per reclamar en via judicial que la situació de disponibilitat es computi com a jornada de treball. Com sabreu a hores d'ara



encara estem en plena negociació amb el Departament sobre aquesta qüestió. Alguns d'aquests judicis els tenim pendents en primera instància, i d'altres en fase d'apel·lació.

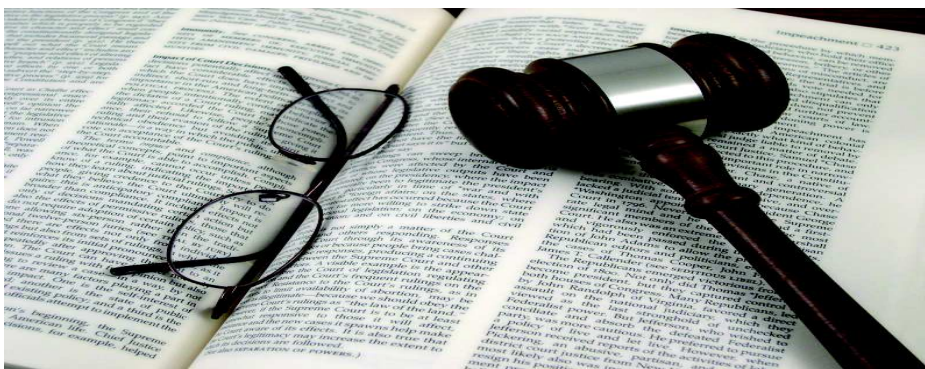
Altres Contenciosos han estat per problemes amb permisos, horaris, dietes, valoració de mèrits etc,etc, etc.

Tot l'exposat fins ara suposa el 60% de la feina de l'Àrea Jurídica, l'altre 40% de feina, consisteix en l'assistència que oferim per via telefònica o per correu electrònic sobre consultes que ens feu. Com comprendreu no tots els problemes dels afiliats acaben al Contenciós, o en Via Administrativa, molts dubtes o problemes es poden resoldre telefònicament, o per correu electrònic. Qüestions relatives a permisos, dietes, cursos, normativa, i fins i tot temes particulars, ens els podeu plantejar i us animem a que ho seguïu fent a través dels canals de què disposeu per contactar amb

nosaltres.

Com us hem informat al llarg de l'any 2009 des de l'Àrea Jurídica del CAT-ME volem incrementar l'assistència particular, a banda de la professional. Aprofitem aquestes línies per recordar-vos, que també teniu els nostres advocats disponibles, per a qualsevol consulta a nivell particular (divorcis, societats, impostos, successions, etc...) La primera assistència serà gratuïta, i la resta de gestions a meitat de preu.

Com veieu, l'Àrea Jurídica del CAT-ME està en continu moviment i intentem donar el millor servei possible a tots/es els/les afiliats i afiliades que en un moment o altre es troben amb algun problema. Així que no dubteu a posar-vos en contacte amb nosaltres per tot allò que necessiteu, estem per resoldre els vostres problemes, i per fer-ho arribarem a on faci falta.



## Servels Jurídics

### ÀREA JURÍDICA CENTRAL BARCELONA

c/ Cristóbal de Moura 105-111 2n 4a  
08019 Barcelona

Tel: 933 107 588 FAX: 933 094 480

Horari: matins de 9 a 15 h.

Tardes: 15 a 19 h. (cita prèvia)

tonijuridiques@hotmail.com

### GIRONA-LLEIDA-TARRAGONA

Atenció a tot el territori amb cita  
prèvia al tel: 933 107 588

\* ATENCIÓ PERSONALITZADA MATÍ I  
TARDA A TOTA CATALUNYA.

\* PRIMERES CONSULTES GRATUITES  
EN TOTS EL ÀMBITS JURÍDICS  
PERSONALS, DIVORCIS, MERCANTIL,  
CIVIL...

\* REDUCCIÓ DEL 50% DE LES  
TARIFES OFICIALS DE COL·LEGI  
D'AVOCATS EN TEMES  
PARTICULARS.



## L'àrea jurídica t'informa i et respon

### la detenció

**Volem aprofitar aquest espai per fer un recordatori de la normativa que regeix la detenció**

Darrerament aquest ha estat un tema motiu de regulacions i canvis, i creiem convenient fer un recordatori de la normativa que regeix la detenció.

La detenció està regulada als art. 490 a 496 de la Llei d'Enjudiciament Criminal. Ens interessa l'art. 492 que estableix la obligació de detenir pels Agents de l'Autoritat quan:

A les persones de l'art. 490 LECrim:

1. Al que intentare cometer un delito, en el momento de ir a cometerlo.
2. Al delincuente in fraganti.
3. Al que se fugare del establecimiento penal en que se halle extinguiendo condena.
4. Al que se fugare de la cárcel en que estuviere esperando su traslación al establecimiento penal o lugar en que deba cumplir la condena que se le hubiese impuesto por sentencia firme.
5. Al que se fugare al ser conducido al establecimiento o lugar mencionado en el número anterior.
6. Al que se fugare estando detenido o preso por causa pendiente.
7. Al procesado o condenado que estuviere en rebeldía.

També tenim obligació de detenir "al que estuviere procesado por delito que tenga señalada en el Código pena superior a la de prisión correccional", és a dir, quan la pena pel delictes que imputem al detenir és superior a 5 anys de presó. Això succeeix, per exemple, amb homicidis, lesions agravades de l'art. 149 CP, violació, robatoris amb violència i/o intimidació, etc...

Si en el cas anterior es tracta de delictes amb penes inferiors a 5 anys (robatoris, furts, amenaces, lesions, etc), tindrem obligació de detenir si "sus antecedentes o las circunstancias del hecho hicieren presumir que no comparecerá cuando fuere llamado por la Autoridad judicial". En canvi, si creiem que aquella persona compareixerà davant del Jutge, podem decidir si detenir o no detenir.

En aquests dos casos la LECrim parla de "procesados", hem d'entendre que es tracta de persones sobre les quals hi ha algun procés penal, estigui en la fase que estigui (Instrucció, Judici, etc).

Per a les persones que no estan encara processades, només en casos de delictes amb pena

inferior a 5 anys, procedirem igual que en l'anterior punt (obligació de detenir si no donen fiança, discrecionalitat si la donen). En aquest cas, haurem de tenir "motivos racionalmente bastantes para creer en la existencia de un hecho que presente los caracteres de delito" i "también bastantes para creer que la persona a

quien intente detener tuvo participación en él"

En resum, el nostre consell és que utilitzeu el sentit comú. És evident que no som advocats i la nostra feina no consisteix en discutir o interpretar la llei. La nostra feina consisteix en aplicar-la.

La idea bàsica seria que davant delictes greus, estem obligats a detenir i que davant delictes menys greus, tenim discrecionalitat per fer-ho o no, segons creiem que aquella persona dóna fiança que es presentarà davant del Jutge quan així sigui requerit. Aquesta fiança queda reforçada o afeblida pel fet de què la persona tingui o no domicili conegut.





# seguretat i salut laboral



Àrea de Seguretat i Salut Laboral

Jaume Gustems i Segura. Tècnic en Riscos Laborals  
cat@elsindi.cat

## ets víctima de la SALA ?

**La campanya de denúncies fetes a l'Administració dels riscos laborals als laboratoris**, per una orela els hi entra i per l'altra els hi surt. Si acabem en Justícia, no podran al·legar desconeixença. **Els esquitxarà la merda...**

Ara estem dedicats a les **Sales de Comandament**. A més de la seguretat, la higiene i l'ergonomia, estem denunciant els riscos psicosocials. Aquells que provoquen l'estrès, l'ansietat, la depressió, els trastorns psicossomàtics, ... per causes com **l'excés de treball, la impossibilitat de pauses i descansos, sotmesos a canvis, manques de reconeixements i suport, conciliació familiar, etc.** A Girona... mireu, mireu: [www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat)

Per analitzar aquest risc és necessari recollir prèviament la informació amb entrevistes personals, de grups de discussió i d'un **qüestionari individual** que us presentem a continuació.

Amb tota aquesta informació podem impedir que les condicions de treball danyin la salut mitjançant mesures com:

- Incorporar més operadors de sala per repartir quantitativament les feines. Un operador per conferència de treball i més d'un operador per a les conferències amb més volum de treball.
- Fidelitzar els operadors a una conferència de treball i evitar les rotacions aleatòries.
- Respectar escrupolosament els temps de descans i pauses.
- Condicionar els llocs de treball dels operadors.
- Reconèixer per part de la DGP la tasca dels operadors de sala.
- Formació continuada.
- Estabilitats horàries i de jornades.
- Respectar els permisos i les vacances.
- Facilitats per la compatibilitat laboral i la familiar.



**Podeu fer el qüestionari, vàlid per a tots els llocs de treball, i valorar vosaltres mateixos la vostra exposició. Poseu-vos en contacte amb el CAT (email, telèfon, fax, delegats) per treballar el tema.**

### 4. QÜESTIONARI PSQ CAT21 COPSOQ PER A L'AVALUACIÓ DE RISCOS PSICOSOCIALS EN EMPRESSES PETITES I MOLT PETITES. VERSIÓ CURTA

#### Què tens a les mans?

El que tens a les mans és la versió reduïda del Qüestionari d'avaluació de riscos psicosocials en el treball (PSQ CAT21 COPSOQ), que és l'adaptació per a l'Estat espanyol del Qüestionari psicosocial de Copenhaguen (CoPsoQ).

De PSQ CAT21 COPSOQ n'hi ha tres versions: una de llarga, dissenyada per a la investigació; una de mitjana, dissenyada per a la valuació de riscos en empreses mitjanes (25 treballadors o més) i grans empreses; i una reduïda, la que ara tens a les mans, dissenyada per iniciar l'avaluació de riscos en empreses petites i molt petites, amb menys de 25 treballadors.

També pots utilitzar aquesta versió reduïda per valorar, l'exposició psicosocial en el teu lloc de treball, concret. Aquest instrument està dissenyat per

identificar i mesurar l'exposició a sis grans grups de factors de risc per a la salut de naturalesa psicosocial en el treball.

Aquesta versió curta no és l'únic instrument que pot o ha d'utilitzar-se per a l'avaluació de riscos en petites empreses. Hi ha altres mètodes (entrevistes, grups de discussió...) que també són útils, però l'ús d'aquest qüestionari és immediat i per això no necessites més suport que un llapis o bolígraf. Tu podràs analitzar les teves pròpies respostes, comentar-les i comparar-les, si així ho desitges, amb els teus companys de feina.

Si us plau, llegeix detingudament totes les preguntes i tria, amb sinceritat per a cadascuna, la resposta que consideres més adient.

PREGUNTA	RESPOSTA				
	SEMPRE	MOLTES VEGADES	DE VEGADES	NOMÉS ALGUNA VEGADA	MAI
<i>Si et plau, tria UNA SOLA RESPOSTA per a cadascuna de les següents preguntes:</i>					
1. Has de treballar molt de pressa?	4	3	2	1	0
2. La distribució de tasques és irregular i provoca que se t'acumuli la feina?	4	3	2	1	0
3. Tens temps de portar la feina al dia?	0	1	2	3	4
4. Et costa oblidar els problemes de la feina?	4	3	2	1	0
5. La teva feina, en general, és desgastadora emocionalment?	4	3	2	1	0
6. La teva feina requereix que amaguis les teves emocions?	4	3	2	1	0

SUMA ELS CODIS DE LES TEVES RESPOSTES A LES PREGUNTES 1 A 6

punts

PREGUNTA	RESPOSTA				
<i>Si et plau, tria UNA SOLA RESPOSTA per a cadascuna de les següents preguntes:</i>					
<b>En aquests moments estàs preocupat per..:</b>					
	MOLT PREOCUPAT	BASTANT PREOCUPAT	MÉS O MENYS PREOCUPAT	POC PREOCUPAT	GENS PREOCUPAT
17. ...com seria de difícil trobar una altra feina en el cas que et quedessis a l'atur?	4	3	2	1	0
18. ...si et canvien les tasques contra la teva voluntat?	4	3	2	1	0
19. ... si et varien el salari (que no te l'actualitzin, que te l'abaixin, que introdueixin el salari variable, que et paguin en espècie, etc.)?	4	3	2	1	0
20. ...si et canvien l'horari (torn, dies de la setmana, hores d'entrada i sortida) contra la teva voluntat?	4	3	2	1	0
<b>SUMA ELS CODIS DE LES TEVES RESPOSTES A LES PREGUNTES 17 A 20</b>					<b>punts</b>

PREGUNTA	RESPOSTA				
<i>Si et plau, tria UNA SOLA RESPOSTA per a cadascuna de les següents preguntes:</i>					
	SEMPRE	MOLTES VEGADES	DE VEGADES	NOMÉS ALGUNA VEGADA	MAI
21. Saps exactament quin marge d'autonomia tens en la teva feina?	4	3	2	1	0
22. Saps exactament quines tasques són responsabilitat teva?	4	3	2	1	0
23. En la teva empresa, se t'informa amb prou antelació dels canvis que poden afectar el teu futur?	4	3	2	1	0
24. Repts tota la informació que necessites per fer bé la teva feina?	4	3	2	1	0
25. Repts ajut i suport de les teves companyes o companys?	4	3	2	1	0
26. Repts ajut i suport del teu superior immediat o immediata?	4	3	2	1	0
27. El teu lloc de treball es troba aïllat del dels teus companys o companyes?	0	1	2	3	4
28. A la feina, sents que formes part d'un grup?	4	3	2	1	0
29. Els teus caps immediats planifiquen bé la feina?	4	3	2	1	0
30. Els teus caps immediats es comuniquen bé amb els treballadors i treballadores?	4	3	2	1	0
<b>SUMA ELS CODIS DE LES TEVES RESPOSTES A LES PREGUNTES 21 A 30</b>					<b>punts</b>

PREGUNTA	RESPOSTA				
<i>Si et plau, tria UNA SOLA RESPOSTA per a cadascuna de les següents preguntes:</i>					
	SEMPRE	MOLTES VEGADES	DE VEGADES	NOMÉS ALGUNA VEGADA	MAI
7. Tens influència sobre la quantitat de treball que se t'assigna?	4	3	2	1	0
8. Es té en compte la teva opinió quan se t'assignen les tasques?	4	3	2	1	0
9. Tens influència sobre l'ordre en què realitzes les feines?	4	3	2	1	0
10. Pots decidir quan fas un descans?	4	3	2	1	0
11. Si tens algun assumpte personal o familiar, pots deixar el teu lloc de treball almenys una hora, sense haver de demanar un permís especial?	4	3	2	1	0
12. La teva feina requereix que tinguis iniciativa?	4	3	2	1	0
13. La teva feina permet que aprenguis coses noves?	4	3	2	1	0
14. Et sents compromès amb la teva professió?	4	3	2	1	0
15. Tenen sentit les teves feines?	4	3	2	1	0
16. Parles amb entusiasme de la teva empresa a altres persones?	4	3	2	1	0
<b>SUMA ELS CODIS DE LES TEVES RESPOSTES A LES PREGUNTES 7 A 16</b>					<b>punts</b>

PREGUNTA	RESPOSTA				
<i>Si et plau, tria UNA SOLA RESPOSTA per a cadascuna de les següents preguntes:</i>					
	SEMPRE	MOLTES VEGADES	DE VEGADES	NOMÉS ALGUNA VEGADA	MAI
21. Saps exactament quin marge d'autonomia tens en la teva feina?	4	3	2	1	0
22. Saps exactament quines tasques són responsabilitat teva?	4	3	2	1	0
23. En la teva empresa, se t'informa amb prou antelació dels canvis que poden afectar el teu futur?	4	3	2	1	0
24. Repts tota la informació que necessites per fer bé la teva feina?	4	3	2	1	0
25. Repts ajut i suport de les teves companyes o companys?	4	3	2	1	0
26. Repts ajut i suport del teu superior immediat o immediata?	4	3	2	1	0
27. El teu lloc de treball es troba aïllat del dels teus companys o companyes?	0	1	2	3	4
28. A la feina, sents que formes part d'un grup?	4	3	2	1	0
29. Els teus caps immediats planifiquen bé la feina?	4	3	2	1	0
30. Els teus caps immediats es comuniquen bé amb els treballadors i treballadores?	4	3	2	1	0
<b>SUMA ELS CODIS DE LES TEVES RESPOSTES A LES PREGUNTES 21 A 30</b>					<b>punts</b>

PREGUNTA	RESPOSTA				
<i>Aquest apartat està dissenyat per a persones treballadores que conviuen amb algú (parella, fills, pares...).</i>					
<i>Si vius sol o sola no responguis, passa directament a l'apartat 6.</i>					
<i>Si et plau, tria UNA SOLA RESPOSTA per a cadascuna de les següents preguntes:</i>					
31. Quina part de les feines familiars i domèstiques fas?					
Sóc el/la responsable principal i faig la major part de les feines familiars i domèstiques.	4				
Faig aproximadament la meitat de les feines familiars i domèstiques.	3				
Faig més o menys una quarta part de les feines familiars i domèstiques.	2				
Només faig feines puntuals.	1				
No faig cap o gairebé cap d'aquestes feines.	0				

PREGUNTA	RESPOSTA				
<i>Si et plau, tria UNA SOLA RESPOSTA per a cadascuna de les següents preguntes:</i>					
	SEMPRE	MOLTES VEGADES	DE VEGADES	NOMÉS ALGUNA VEGADA	MAI
32. Si faltes algun dia de casa, les feines domèstiques que realitzes es queden sense fer?	4	3	2	1	0
33. Quan ets a l'empresa, penses en les feines domèstiques i familiars?	4	3	2	1	0
34. Hi ha moments que necessaries ser a l'empresa i a casa alhora?	4	3	2	1	0
<b>SUMA ELS CODIS DE LES TEVES RESPOSTES A LES PREGUNTES 31 A 34</b>					<b>punts</b>



Si et plau, tria **UNA SOLA OPCIO** per a cadascuna de les següents frases:

	SEMPRE	MOLTES VEGADES	DE VEGADES	NOMÉS ALGUNA VEGADA	MAI
35. Els meus superiors em donen el reconeixement que mereixo.	4	3	2	1	0
36. En les situacions difícils en la feina rebo el suport necessari.	4	3	2	1	0
37. A la feina em tracten injustament.	0	1	2	3	4
38. Si penso en tota la feina i l'esforç que he realitzat, el reconeixement que rebo en la meua feina em sembla adequat.	4	3	2	1	0

SUMA ELS CODIS DE LES TEVES RESPOSTES  
A LES PREGUNTES 35 a 38

punts

## Analitza tu mateix els teus resultats

1) Anota els punts que has obtingut en cada apartat a la columna «La teva puntuació» de la taula P6.

2) Compara la teva puntuació en cada un dels apartats amb els intervals de puntuacions que veus a les tres columnes de la dreta, «verd», «groc» i «vermell», i subratlla l'interval que inclogui la teva puntuació.

3) Ara, ja pots veure en quina situació d'exposició (verd, groc o vermell) a les 6 dimensions psicossocials et trobes en el teu lloc de treball:

- Exigències psicològiques.
- Treball actiu i possibilitats de desenvolupament: influència, desenvolupament d'habilitats, control dels temps.
- Suport social i qualitat de lideratge.
- Inseguretat.
- Doble presència.
- Estima.

Taula P6					
APARTAT	DIMENSIO PSICOSOCIAL	PUNTUACIO	PUNTUACIONS PER A LA POBLACIO OCUPADA DE REFERENCIA		
			VERD	GROC	VERMELL
1	Exigències psicològiques		De 0 a 7	De 8 a 10	D'11 a 24
2	Treball actiu i possibilitats de desenvolupament (influència, desenvolupament d'habilitats, control dels temps)		De 40 a 26	De 25 a 21	De 20 a 0
3	Inseguretat		De 0 a 1	De 2 a 5	De 6 a 16
4	Suport social i qualitat de lideratge		De 40 a 29	De 28 a 24	De 23 a 0
5	Doble presència		De 0 a 3	De 4 a 6	De 7 a 16
6	Estima		De 16 a 13	De 12 a 11	De 10 a 0

- L'excés d'exigències psicològiques del treball: cal treballar ràpid o de forma irregular, el treball requereix que amaguem els sentiments... (apartat 1 del qüestionari).
- La manca de control dels continguts i les condicions de treball i de possibilitats de desenvolupament: no tenim influència ni marge d'autonomia en la manera de fer el nostre treball, el treball no dóna possibilitats per aplicar les nostres habilitats i els nostres coneixements o no té sentit, no podem adaptar l'horari a les necessitats familiars... (apartat 2 del qüestionari).
- La manca de suport social, de qualitat de lideratge, de previsibilitat o de claredat de rol en el treball: quan s'ha de treballar de manera aïllada, sense el suport dels superiors o dels companys i les companyes, amb les tasques mal definides o sense la informació adequada i a temps... (apartat 4 del qüestionari).
- Les escasses compensacions del treball: manca de respecte, inseguretat contractual, canvi de lloc o servei en contra de la nostra voluntat, tracte injust... (apartats 3 i 6 del qüestionari).

A més, hi ha un altre factor que afecta la salut: la doble presència (apartat 5 del qüestionari). La majoria de dones treballadores fan la major part del treball domèstic i familiar, cosa que implica una doble càrrega de treball si ho comparem amb els homes. A més, el treball familiar i domèstic implica exigències que han d'assumir-se de forma simultània a les del treball remunerat, i l'organització d'aquest dificulta o facilita la compatibilització d'ambdós.

## Actua, defensa la teva salut

Els resultats que tens a les mans et permeten conèixer si les teves condicions de treball et poden ocasionar exposició a factors de risc de naturalesa psicossocial. Aquests tenen l'origen en l'organització del treball. Si et trobes en una o diverses dimensions en situació de vermell, això podria tenir conseqüències negatives per a la teva salut en un futur, a més aquestes situacions ja et poden estar produint, ara per ara, malestar físic o mental que es pot evitar.

Defensar la teva salut en el teu lloc de treball constitueix un dels teus drets fonamentals, i està protegit per la legislació vigent. L'empresa té l'obligació de garantir que les teves condicions de treball siguin saludables. Comenta aquests resultats amb els teus companys. Això et permetrà tenir una visió col·lectiva, i no dubtis a assessorar-te.

## Interpreta els teus resultats

Els tres intervals de puntuacions per a la població ocupada de referència que has vist a la taula anterior, s'han establert mitjançant una enquesta a una mostra representativa de la població ocupada a la Comunitat Autònoma de Navarra, mostra que és també representativa de la població ocupada espanyola.

Cada un d'aquests tres intervals classifica la població ocupada de referència en tres grups exactament iguals: l'interval verd inclou la tercera part de la població de referència la puntuació de la qual és més favorable per a la salut, l'interval vermell inclou la situació contrària (tercera part de la població ocupada de referència la puntuació de la qual és més desfavorable per a la salut), mentre que l'interval groc defineix el terç de la població ocupada de referència que es troba entre els dos extrems verd i vermell. Així doncs, aquests intervals signifiquen:

- **VERD:** nivell d'exposició psicossocial més favorable per a la salut.
- **GROC:** nivell d'exposició psicossocial intermèdia.
- **VERMELL:** nivell d'exposició psicossocial més desfavorable per a la salut.

Si, per exemple, la teva puntuació a l'apartat 1 és 12, vol dir que l'organització del treball et situa entre la població ocupada que pitjor es troba quant a exigències psicològiques del treball (interval vermell). Si, per exemple, la teva puntuació de l'apartat 6 és 12, indica que l'organització del treball et situa entre la població ocupada que es troba en situació intermèdia (interval groc).

Si la teva puntuació a l'apartat 2 és 30, indica que l'organització del treball et situa entre la població ocupada que millor es troba quant a aspectes positius del treball.

Quan en algun apartat la puntuació obtinguda et situï en l'interval vermell, llegeix de nou les preguntes d'aquest apartat, aquestes et donen pistes de quin pot ser l'origen del problema i t'ajudaran a interpretar-ne els resultats.

## Què són i per què hem d'avaluar els factors psicossocials?

L'estrès, l'ansietat, la depressió, diversos trastorns psicossomàtics, trastorns cardiovasculars, l'úlcer a l'estómac, trastorns immunitaris, al·lèrgics o les contractures i el dolor d'esquena poden ser deguts a l'exposició a riscos psicossocials en el treball.

Els riscos psicossocials són característiques de les condicions de treball i, concretament, de l'organització del treball nocives a la salut. Hi ha quatre grans grups de riscos psicossocials que pots identificar en el teu lloc de treball amb aquest qüestionari:

Pots obtenir assessorament dels representants dels treballadors a la teva empresa, en el teu sector o a la teva localitat, dels tècnics de prevenció a la teva empresa (treballador designat, tècnics del servei de prevenció...) i dels organismes de prevenció de riscos laborals de les administracions públiques i els sindicats.

Impedir que les condicions psicossocials de treball danyin la salut és possible mitjançant mesures que:

- Facilitin que la quantitat de treball sigui adequada al temps disponible per fer-lo.
- Incrementin les oportunitats de desenvolupament de les nostres habilitats i dels nostres coneixements; evitant el treball monòton i repetitiu.
- Incrementin el nivell de control dels temps de treball de què es disposa (pauses, descansos, permisos, vacances...).
- Potenciïn la participació en les decisions relacionades amb les tasques.
- Potenciïn la decisió dels/de les treballadors/es pel que fa a les seves condicions de treball.
- Facilitin el suport entre el personal de l'empresa.
- Fomentin la claredat i la transparència organitzativa, defensant llocs de treball, tasques assignades i marge d'autonomia.
- Proporcionin formació i habilitats directives no autoritàries.
- Eliminin la competitivitat entre companys i/o departaments.
- Eliminin el treball aïllat.
- Garanteixin el respecte i el tracte just.
- Garanteixin la seguretat i l'estabilitat en la feina i en les condicions de treball (jornada, sou, etc.).
- Eliminin la discriminació per sexe, edat, ètnia o de qualsevol altra mena.
- Facilitin la compatibilització entre la vida laboral i familiar.

La selecció i posada en marxa de les mesures preventives necessàries ha de fer-se amb la teva participació. Sense aquesta no serà possible identificar els riscos ni posar en marxa les mesures preventives oportunes.

# el prisma polític



**Roda d'entrevistes als diferent portaveus dels grups parlamentaris que formen la Comissió de Justícia, Dret i Seguretat Ciutadana on exposin les opinions i propostes en relació a temes que afecten les condicions laborals dels membres del CME.**

**En el núm. 114 de l'Evolució vàrem iniciar el contacte mitjançant un qüestionari enviat per mail. En l'anterior número de l'Evolució publicàvem la segona i tercera resposta rebuda, Jaume Bosch del grup parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya i Elena Ribera del grup parlamentari Convergència i Unió. .**

**En aquest número publiquem la quarta resposta al qüestionari, correspon a Santi**

## Qüestionari

### **Respostes del portaveu del grup parlamentari del Partit Popular de Catalunya, Santi Rodriguez**



**Reportatge fet per Sílvia Civit i Miquel Boguñà  
15/12/2009**

*1.- Davant l'especificitat del cos, la manca d'efectius, les necessitats de servei, la inestabilitat horària, etc. és molt difícil conciliar la vida personal, familiar i laboral.*

*2.- Cada vegada més entre els agents del cos hi ha la sensació de perill per la pròpia integritat física degut a l'augment de casos en què hi ha hagut ferits.*

**Quin plantejament duríeu a terme en quant a mesures garantistes i afavoridores de la conciliació familiar dels agents del CME?**

**Què en penseu sobre la necessitat de dotació d'armilles antibala per tots els membres del CME?. Serieu partidaris d'endegar una proposta parlamentària per resoldre aquesta mancança d'autoprotecció.**

En aquests moments, en els que el desplegament del CME al territori de Catalunya, s'ha dut a terme sense disposar del nombre d'efectius suficient i necessari, la prioritat principal, al nostre entendre ha de ser la de dotar el Cos, de la plantilla necessària per abastar el conjunt del territori amb normalitat. Això significa que no s'haurien de reduir les properes promocions de nous efectius, fins que no s'hagi assolit una adequada distribució territorial, que permeti reduir el nombre d'hores extraordinàries, que avui s'han de realitzar per suplir les mancances d'efectius.

És un dret laboral de qualsevol treballador tant públic com del sector privat, el dret a la integritat física, i a una adequada política de seguretat. Des d'aquest punt de vista, resulta bastant evident, que a cada treballador se l'ha de dotar dels recursos materials necessaris per a realitzar la tasca que se li encomana de forma no només eficient, si no també segura. A partir d'aquest principi general entenem necessària la dotació d'armilles antibala, i de guants antitall, com així ho



hem defensat en el Parlament de Catalunya, quan s'ha plantejat. Considerem inadmissible que els agents hagin de pagar-se material de treball de la seva butxaca o demanar permís per fer servir una armilla.

3.- Al CME hi ha un règim disciplinari antiquat que, en molts casos, s'aplica desproporcionadament. Hi ha moltes sancions disciplinàries que comporten una pèrdua de sou i, per tant, afecta no només al propi mossos/a si no a tota la seva família. Les mesures cautelars que comporten sanció econòmica impedeixen sobreviure.

**Estaríeu d'acord en prendre iniciatives legislatives encaminades a modificar el règim de sancions disciplinàries del CME eliminant les sancions econòmiques de les mesures cautelars.**

El procediment disciplinari ve establert pels articles 74 a 78 de la Llei de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra, i en aquests no es preveu que entre les mesures cautelars hi hagi sancions econòmiques. Si que és cert que la suspensió provisional comporta la pèrdua de les retribucions corresponents al complement específic, però aquesta és una mesura que va estretament lligada i vinculada a la suspensió provisional, i entenem que no pot separar-se de la mateixa. S'hauria d'estudiar una manera de conjuminar la presumpció d'innocència i el dret a la defensa de l'agent i l'aplicació de mesures cautelars

4.- Un cop assolides les competències de seguretat pública desenvolupades en l'Estatut, **com valoreu el fet d'exigir les funcions de seguretat pública i privada de l'Estatut aprovat pel Parlament de Catalunya i el poble català i retallades posteriorment per les Corts Generals (terrorismes, DNI, armes, frau fiscal, etc.)?**

El Partit Popular, no trobem encertat que, per a l'exercici de determinades funcions en matèria de seguretat, hi puguin haver separació de competències entre els diferents cossos policials que operen al conjunt de l'Estat. No es tracta de dubtar de la capacitat de ningú, si no de garantir la unitat d'acció i l'eficàcia de l'acció, sigui quin sigui el lloc del territori en el que s'actui en determinats aspectes com els citats. En tot cas la distribució de competències venen establertes per les lleis i els acords i les hem de complir.

5.- La formació dels agents del cos s'ha convertit en un negoci pels sindicats de classe espanyols que reben grans partides econòmiques del govern central emparats pel IV Acuerdo de Formación Continua en las Administraciones Públicas. La DGP ha delegat les funcions formatives dels seus treballadors a tots

els sindicats del cos menys el CAT que no ha entrat en aquesta submissió que minva l'acció sindical.

**Teniu en l'agenda fer alguna proposta per què la formació continuada dels mossos sigui gestionada per ISPC i que es faci dins l'horari laboral per així garantir la qualitat indispensable i la conciliació?**

El IV Acuerdo de Formación Continua en las Administraciones Públicas, té, al nostre entendre, un caràcter general, que en el cas del CME, caldria valorar-ne la seva adequació a les necessitats formatives del Cos. El Partit Popular, estem d'acord la participació dels Agents Socials en el disseny i implementació de la formació contínua dels treballadors de l'Administració Pública, ara bé, de l'aplicació específica d'aquest acord se'n poden treure conclusions, que han de conduir a modificar alguns aspectes, com el de la selecció del personal que ha de realitzar accions formatives. Un altre aspecte a considerar, són aquelles accions formatives, que per la seva especificat, haurien de ser realitzades per entitats específiques, i aquest entenem que és un paper que en el cas del CME, hauria d'assumir l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, i de fet així ho preveu la Llei 10/2007 de creació de l'ISPC.

**6.-Quines propostes té el seu grup en relació a millorar les condicions laborals i el reconeixement social dels cos de mossos d'esquadra?**

La millora de les condicions laborals, i del reconeixement social del CME, no pot ser objecte de propostes partidistes, si no que ha que formar part de la política de l'Administració Pública envers els seus treballadors, és en aquest sentit que les nostres propostes es centren en exigir del Govern la adopció de les mesures necessàries per garantir que tots els treballadors de la Generalitat de Catalunya, puguin desenvolupar les tasques que tenen encomanades com a treballadors públics, en les millors condicions. A tall d'anècdota, el proper Ple del Parlament del 18 de desembre el Partit Popular, hem presentat un moció en la que demanem al Govern que dotin els mossos destinats a trànsit de la indumentària necessària per tal que puguin exercir les seves tasques, amb les mesures de seguretat adequades.

Pel que fa al reconeixement social de la tasca del CME, entenem que hi ha dos aspectes fonamentals: un que depèn del poder polític, en el sentit de creure i recolzar la tasca que realitzen aquests treballadors per garantir l'ordre social, i un altre que depèn dels propis efectius del CME, que consisteix en donar respostes eficaces a allò que espera la ciutadania del seu treball. En aquesta tasca, tots hi tenim a dir, i a fer.

## REGIÓ POLICIAL CAMP DE TARRAGONA

### reunió amb la sots-cap de la regió i el cap d'administració

**Primer de tot es van tractar els temes pendents de l'anterior reunió:**

**Galeria de tir-Salou**, se'ns torna a dir que és del tot inviable la realització de pràctiques de tir dels companys FORA DE SERVEI, per la manca de monitors de tir de l'ARRO disponibles.

**Maquina expenedora d'aigua 1,5l CD Montblanc**. Gràcies a la gestió feta pel CAT i la bona predisposició de l'Administració regional, s'ha aconseguit que n'hi hagi una.

**Mosquits ABP Tarragona**, s'han comprat quatre aparells elèctrics anti-mosquits que s'instal·laran a la zona subterrània i garjoles.

**Grapadora per l'OAC Vendrell**, han demanat una altra per així poder donar resposta a la sol·licitud del CAT.

Els **temes nous** van ser els següents:

**Guants làtex (sense pols) per custòdia a l'ABP Tarragona**.

El CAT demana que n'hi hagi per aquells/es moss@s que pateixen algun tipus d'al·lèrgia a la pols dels guants.

La Cap d'Administració ens diu que a qui ho demani personalment se li subministraran.

**Intercanvi temporalment dels**

**vehicles d'investigació**

- Per part de la Regió no hi ha cap problema sempre i quan els vehicles es tornin amb el mateix estat.

**Curs ISO**

La sots-cap ens manifesta que els únics que no l'han fet han estat els companys de baixa, els que estan duent a terme cursos de promoció i comissions fora RPCT.

**Aparcament Comissaria Salou**, s'ha sol·licitat a la Sots-Cap la possibilitat de poder estacionar, per motius de seguretat, els vehicles particulars dins el recinte oficial de la comissaria.

- Actualment no hi ha espai suficient per poder estacionar els vehicles particulars. Quan ARRO estigui a la nova seu regional es mirarà de solucionar el problema de l'estacionament.

**TRÀNSIT**

**Etilòmetres digitals**, s'estan fent les revisions quan pertoca. Administració reconeix que hi ha una mancança.

**Vehicles Volkswagen Passat (Tarragona)**

Els dos vehicles amb desperfectes en el volant ja estan reparats.

**Nous vehicles per trànsit**, segons

ens diu el Cap d'Administració, està pendent del Govern, en tot cas, si arribessin seria com a mínim al Juny de l'any que ve.

**Dutxes Salou**, s'ha demanat que es solucioni el problema de la pressió de les dutxes, miraran de solucionar-ho.

**Proximitat**. Es vol el Q5

Ens diuen que ho analitzaran.

**Proximitat (moto)**, es pregunta a la Sots-Cap sobre l'obligatorietat d'anar en moto de servei. Se'ns respon que el comandament ha de saber quan pertoca i quan no. Tothom que estigui a proximitat i vulgui fer el servei en moto ha de fer el curs de formació.

**Trasllats**, actualment aquesta unitat està saturada de feina i no hi ha suficient plantilla per donar resposta a tots els serveis que se li encomanen. També se li ha dit que hi ha molts agents que encara no han fet la formació de la ASP. La Sots-Cap ens diu que és conscient del problema però hi ha una manca d'agents per poder recolzar a la unitat de trasllats. En quan al curs de formació ASP, tothom el farà.

**Ordinadors Investigació Vendrell**

El Cap d'Administració ens diu que fins que no hi hagi un canvi de nivell operatiu, no hi haurà nous ordinadors.

**Des del CAT us volem agrair la vostra participació a l'hora de comunicar-nos els problemes, incidències, preocupacions, ... del vostre lloc de treball**

**Josep Manel Garcia. Delegat del CAT a la RP Tarragona Nord i part de la Metro Sud. Mòbil: 626926612 Mail: joicaradria@hotmail.com**





## Ciutat de la Justícia: petita i bruta

Ja fa temps que es va inaugurar el que havia de ser una ciutat de justícia modèlica. La realitat ha fet que la ciutat de justícia s'hagi convertit en un cau de brutícia, de penoses condicions de treball pel mossos, sense espai, sense zones de descans òptimes, sense els relleus mínims per garantir les condicions de treball i seguretat òptimes pels mossos@s.

Des del sindicat hem plantejat les diverses problemàtiques que pateixen els mossos@s destinats als diferents serveis de la Ciutat Judicial a les reunions periòdiques de la RPMB i a la reunió monogràfica sobre l'Àrea Regional Seguretat.

**Zona descans**, falta pica i la nevera escassa

**Àrea custòdia de detinguts**

Vestuaris homes, petits, sense equipament mínim i bruts.

Vestuaris de dones bruts i sense equipament (molts companys ens han comentat que ja no utilitzen els serveis de dutxa per insalubres).

**Servei vigilància jutjat de guàrdia: Dignificar el servei**

El que per als caps és una bona imatge dels mossos, tenir dos mossos palplantats a la porta del jutjat, pel sindicat és una explotació laboral dels companys destinats allà



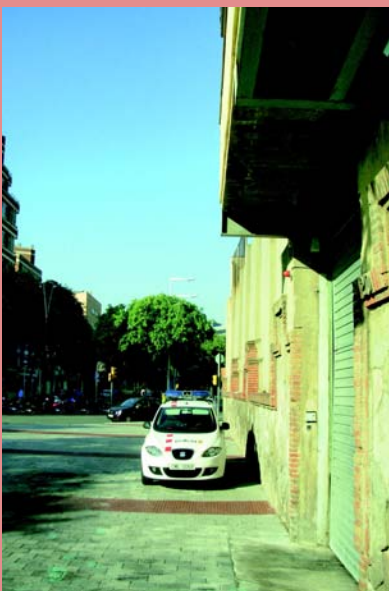
ja que no tenen taula, cadires ni un lloc de vigilància digne. No poden fer vigilància perimetral perquè el 50% del efectius se'ls emporten a fer requeriments. Des del CAT seguirem demanant, exigint i incrementat l'acció sindical perquè es facin efectives les millores necessàries i indispensables perquè els companys allà destinats disposin dels espais i condicions dignes de què són mereixedors.

I que fan els caps responsables de relacions amb la Justícia?

Dir paraules buides de contingut, mirar cap una altra banda, reunions, trobades i xerrameques i veure com una vegada més l'espai i les condicions dels membres del CME estan per sota dels treballadors del Dep. de Justícia. Com a exemple no aplicat als mossos agafem aquest comentari que va sortir a la premsa:

«La gente está satisfecha porque los espacios son amplios y tienen mucha luz» **Jordi Samsó Dr. General de justícia juvenil** <http://www.adn.es/local/barcelona/20090505/NWS-0125-Judicial-Ciutat-dia.html>

## Què fa aquest cotxe logotipat a la vorera de CPDones?



Què fa aquest cotxe logotipat sota la garita i a sobre la vorera de CPDones?

Resposta dels comandaments:

\*aquest vehicle ha d'estar aquí per motius de seguretat i per realitzar trasllats en cas d'emergència.

Resposta real:

\*aquest vehicle s'utilitza per què companys de CPDones es desplacin sols per tota la regió policial a fer servei a un altre destinació quan es planifiquen el que s'anomena "sobre-mínims".

\*També s'obliga a agafar el vehicle policial per fer relleus perquè dinin o sopin els companys d'altres serveis quan no es garanteix el temps ni l'oportunitat de fer els àpats als companys que fan servei al mateix centre. A CPDones la cafeteria tanca a la tarda i no hi ha possibilitat de sopar a cap lloc.

Això ha estat comunicat al cap de la RPMB, el cap de l'ARSET... esperem accions positives al respecte!!!

Ja s'han iniciat les obres necessàries per a l'obtenció del certificat ISO en les diferents ABP's de la RPG. Algunes d'aquestes obres no resultarà precisament barata però miraculosament han aparegut els diners per poder-les dur a terme.

Estem cansats de denunciar la manca d'efectius per tot arreu, la impossibilitat d'aconseguir la reposició de vestuari, el mal estat de molts dels vehicles utilitzats diàriament i encara més cansats d'obtenir com a única resposta que els recursos són limitats i que, per tant, els mossos no se'ls poden inventar i que el material no el poden adquirir. Davant d'aquestes justes reivindicacions una vegada més ens demanen paciència i ens prometen que hi estan treballant.

**La veritat és que la paciència s'esgota quan veus que pel que volen ja en tenen de diners.**

Personalment, no estic en contra que l'empresa vulgui obtenir una certificació de qualitat, en el fons del fons és un benefici per als propis mossos, del que sí n'estic en contra és de com s'ha fet i ho resumiré en tres punts:

En primer lloc, pel moment que han triat per fer-ho. La obtenció de la ISO suposarà una càrrega de feina addicional per unes plantilles ja saturades, és a dir, per qüestions polítiques s'ha volgut implantar la ISO en un moment on existeix un greu desequilibri entre les càrregues de feina i les plantilles actuals. I què

passarà quan per l'excessiu volum de feina algú cometi una errada?

En segon lloc, l'obtenció d'aquesta certificació requerirà la realització d'unes obres, les quals costaran un bon grapat de diners que no tenen i, per tant, suposarà que els mossos continuem patrullant amb cotxes indignes, suposarà que no sigui possible una correcta reposició de vestuari i, en definitiva, que s'allarguin una mica més les deficiències que portem patint durant molt de temps.

En tercer lloc, la total improvisació que ha presidit tot aquest "show", improvisació que fa que a dia d'avui encara ningú sàpiga quin és el concret contingut de la mateixa, on després de marejar la perdiu, amb cursos de formació obligatòria inclosos per als mossos, han acabat dient que es tracta d'un procés obert i que el dia a dia, és a dir, a base d'hòsties per als mossos, es veurà el seu concret desenvolupament.

Un cop més, una cosa que hagués hagut de ser quelcom gratificant ha acabat sent un veritable mal de cap pels de sempre i ja veurem quantes víctimes s'endurà per endavant.

**Un no pot anar pel món fent el fatxenda lluint un ROLEX i portar els mitjons plens de forats!**

Quo vadis? Ja ho veurem!!!  
Josep Lluís Robador i Balasch. Delegat CAT-ME a la RPG

**manca d'efectius? quina mentira!!!**

La policia local de Girona ha endegat des de fa una setmana una campanya entre els comerciants de la ciutat. Una patrulla uniformada de la PL està visitant els comerciants de la ciutat on els suggereixen que prenguin mesures per a la protecció dels seus negocis. Entre altres qüestions, els aconsellen que implementin les mesures de seguretat, que baixin les persianes al migdia, que instal·lin càmeres i sensors... i que siguin especialment curosos a l'hora d'anar a ingressar la recaptació a les diferents entitats



bancàries. Els agents expliquen als comerciants que s'estan multiplicant exponencialment els delictes en la ciutat i que davant d'aquests fets s'han d'auto-protegir.

Tindrà alguna cosa a veure la manca d'efectius policials a Girona, i desgraciadament a la resta de la regió? NO!!! Si pregunteu als responsables d'interior us demostraran **estadísticament** que no existeix aquest augment de fets delictius i que els cotxes de mossos tenen topades entre ells de tants que n'hi ha. JA,JA,JA!!!

**Josep Lluís Robador i Balasch. Delegat CAT a la RPG**  
mòbil: 665 280 911    jlrobador@mardrake.es



## REGIÓ POLICIAL METROPOLITANA NORD

### reunió amb la cap d'administració de les unitats centrals - desembre '09 -

Els temes tractats van ser els següents:

- **Trasllat de les unitats centrals** al complex Egara. S'ha dut a terme segons el calendari amb alguns problemes d'infraestructura i amb pocs recursos. Tot i així, ningú es queixa.

- **Pla de Mobilitat.** Es vol crear a la Intranet un espai per potenciar l'ús del cotxe compartit i on constaran els vehicles particulars que estan disposats a ser compartits. També hi haurà els horaris dels diferents transports públics.

- **Bonus transport.** S'està estudiant lliurar un bonus mensual de transport de fins a sis zones per a tots aquells funcionaris que vulguin fer ús del transport públic. Qui no

pugui fer ús del transport públic per manca de combinacions no rebrà cap ajuda que supleixi el bonus. Estan estudiant la possibilitat d'un servei de taxi en



els casos de qui, fent ús del transport públic, finalitzi la jornada de treball fora dels horaris de transport.

- **Pàrking exterior.** No es retornarà el terreny a l'Ajuntament fins que el pla de mobilitat sigui efectiu.

- **Piscina.** Manca socorrista. No ho volen reconèixer però per les dimensions que té la piscina cal socorrista. La resta d'instal·lacions no es poden fer servir a títol individual fins que no es faci el conveni amb el CME.

- **Màquines de vending.** L'empresa adjudicatària del servei de càtering es farà càrrec de les màquines de vending. Instal·laran més de 40 noves màquines.

- **Material de dotació.** S'ha de fer la comanda a la Sudbirecció qui l'estudia i després, si hi ha pressupost, la fa arribar directament a la unitat, grup operatiu,...que correspongui. En el cas d'EPI's, ha de passar pel comitè de seguretat i, per tant, el pressupost és més reduït.

**Rafa Hurtado, Delegat del CAT a la RPM Nord**  
Mòbil: 607 307 520

## REGIÓ POLICIAL CENTRAL i PONENT EST

El mateix dia 1 de desembre que va entrar en vigor la ISO 9001, va haver detencions i va passar el que estava previst; "colapse i ara a córrer tothom".

Les coses mal fetes des del primer moment, van fer que no es sabés exactament el que fer i que tothom anés estressat. La preocupació de la conselleria i de la

secretaria de seguretat no passava per prioritzar la **qualitat** dels treballadors sinó la **qualitat** dels delinqüents i la qualitat de la seva eina propagandística (fer veure a la ciutadania que ho fan bé, quan tothom sap i veu que no és així).

A la part de ponent, heu pogut comprovar que després d'uns dies de calma a la premsa hem tornat amb força (quan el departament diu una cosa i en

fa un altra per guanyar temps és el que passa). Que es vagin preparant i estiguin habituats que serà la tònica habitual. Nosaltres no ens arronsem i no tenim compromisos que ens limitin la nostra llibertat d'actuació, o sigui que el ciutadà anirà assabentant-se de les barbaritats del departament vers els seu capital amb més vàlua, el capital humà.

Salut a tothom!

**CONTINUAREM DENUNCIANT TOTES LES**  
**MANCANCES QUE ENS DENUNCIEU**

Josep Ramon Sanahuja, CAT RP Central i Ponent Est  
joimamacat@gmail.com

## REGIÓ POLICIAL PONENT

### efectius a ponent i carta de serveis

Després de denunciar durant molts mesos la manca d'efectius a Ponent, ara fa uns dies, ens presenten una carta de serveis del tot inassolibles en aquestes terres.

- Arribar al lloc dels fets en 12 minuts de mitjana.
- Establir un temps d'espera per interposar denúncia inferior a 30 minuts de mitjana.
- Recollir denúncies en llengües estrangeres.
- Rebre denúncies per Internet en els supòsits previstos.
- Promoure programes de

seguretat viaria mitjançant la realització de cursos de formació i col·loquis informatius.

- Contestar els suggeriments, agraïments i queixes rebuts en un temps màxim de 30 dies.
  - Oferir assistència personalitzada a la víctima mitjançant agents especialitzats
- Per millorar aquesta Carta de Serveis s'hauria de :
- Poder comptar amb molts més efectius.
  - Poder presentar denúncia sense haver de desplaçar-se a comissaria

- Poder donar atenció especialitzada a la Víctima per delictes violents, sexuals, de gènere, contra menors , etc. les 24 hores del dia/365 dies l'any.
- Poder comptar amb el nombre suficient d'efectius per portar a terme els compromisos.

Des d'aquestes terres demanem als polítics i comandaments de torn que siguin més realistes i recolzin les demandes dels agents que han de servir a la Societat Catalana.

**Mario CARROBÉ. Delegat Territorial del CAT-ME a la RP Ponent**  
**Telèfon: 626 406 551 Mail: catmelleida@yahoo.es**

## REGIÓ POLICIAL TERRES DE L'EBRE

### reunió amb els caps de la RPTE

**A mitjans de desembre es va dur a terme la reunió periòdica amb els Caps de la RPTE. Els temes més destacats varen ser:**

**Denunciem, un altre cop, la manca d'efectius a la RPTE.** Ens informen que la DGP avalua les càrregues de feina i des de la RPTE es gestionen els recursos de què es disposen.

**Denunciem el volum de tasques encomanades als agents de recepció de les comissaries així com alguna manca de seguretat en algun lloc concret.** Ens informen que desconeixien aquestes manques de seguretat i en prenen nota, en quan al volum de feina, es gestiona el millor que es pot els efectius de que es disposa.

**Denunciem la pràctica de planificar dues hores de romanent + 6 extres a companys que volen gastar el romanent.** Ens manifesten que les hores estructurals són complementades amb hores de romanent donat que

no en tenen suficients. Manifestem la necessitat de planificar el romanent amb jornades senceres de treball sense complement d'estructurals, doncs hi ha agents que no en voldrien fer d'aquestes darreres i si despesar el romanent.

**Demanem saber com afectarà**



**l'assumpció de les competències de Seguretat Ciutadana en aplicació del Pla PENTA i Pla PEQTA.** La RPTE ens informa que hi ha un grup de treball que elabora els plans d'acció, que no estan conclosos i en serem informats tots un cop s'hagi de portar a la practica. **Sobre**

**el Pla PEQTA,** ens diuen que no tenen coneixement que s'estigui treballant en cap pla. **Es trasllada la problemàtica de manca de talles molt grans d'armilles antibales**

L'Administració diu desconèixer aquesta problemàtica i en pren nota per fer les gestions oportunes.

**Es trasllada la problemàtica de què als agents d'OAC Tortosa no els computem les hores del torn de nit treballades.** Administració s'ho mirarà per tal de sol·lucionar la problemàtica.

**S'han rebut queixes de la mala gestió d'Administració en quan a còmput dels fulls d'hores, vals menjador, etc.** Administració diu que aquesta problemàtica ve donada per la manca d'alguna documentació que s'ha d'aportar a les sol·licituds. Miraran de fer-ho més àgil.

**Es demana a Administració si Trànsit pot disposar d'una segona taquilla degut a la**



quantitat d'equipament de que disposa aquesta especialitat. Administració ens informa que tant Trànsit com ARRO disposen d'una taquilla i mitja per efectiu i que no es pot fer més.

**Denunciem l'estat del parc mòbil de la RPTE (vehicles amb molts quilòmetres, equipament que no funciona, etc.).** Administració informa que al

juny del 2010 està prevista la renovació de 18 vehicles a la RPTE.

**Es posa en coneixement de la RPTE l'escrit que va fer el CAT de la manca de protecció a l'accés a la CD de Móra d'Ebre.**

Administració informa que mirarà de posar algun tipus de barana per evitar el risc.

**També es posa en coneixement**

**de la RPTE l'escrit del CAT, en referència a la sala del SAI de l'ABP Tortosa on s'ha espatllat la refrigeració i s'han hagut de posar equips portàtils de refrigeració.**

Administració informa que a l'esmentada sala no hi han d'accedir els moss@s ni hi haurien de tenir cap material operatiu. Miraran de tancar la sala amb clau.

**Albert Figueras i Mario Carrobé.** Delegat s del CAT a la RP Terres de l'Ebre

## REGIÓ POLICIAL PIRINEU OCCIDENTAL

**Durant el mes de desembre ens vàrem reunir amb el Cap de la RPPO per tal de tractar temes pendents de la reunió d'octubre entre la RPPO i els sindicats.**

**Els temes tractats varen ser:**

**- Compliment de les directrius de la ISO en quan a efectius, espai físic i material.**

Les obres a la zona ISO ja estan acabades a totes les Comissaries i les pendents fan referència a dependències que s'han hagut de canviar de lloc (p.e. el menjador de la CD de Sort).

**- Falsa denúncia** que es va produir a l'ABP La Seu d'Urgell. El Departament d'Interior s'ha personat com a acusació personal.

**- Protocols d'actuació als túnels de la RPPO.** El del túnel Joan Carles I encara no està desenvolupat. S'han fet xerrades amb tots els efectius i es donarà un resum al dossier de presentació dels nous efectius vinguts a la RPPO.

**- Protocols d'actuació Plasetcat a l'empresa de Lés (Val d'Aran).** No es disposa de protocols però s'han fet xerrades del pla d'actuació i s'ha dotat de màscares als vehicles d'USC i Trànsit.

**- CDEI Pont de Suert.** Motocicleta de 125 cc per a proximitat. En un principi no es portarà.

**- Protocols d'actuació davant malalties infeccioses.** Es segueixen les directrius dels protocols fets pel gabinet mèdic del Departament d'Interior.

**- Obertura de finestra a les dependències d'informació de la Comissaria de La Seu d'Urgell.** Administració mirarà de fer-ho.

**- Parc mòbil.** No està prevista la substitució doncs l'antiguitat mitja dels vehicles és de 2 anys.

**- Possibilitat de canvi de quadrant a l'ABP Puigcerdà,** passar del



7x7 al Q5. Seria factible si es disposes de més efectius. De totes maneres ho tindran en compte.

**- Manca de vestuari i material pels efectius de l'última promoció de Trànsit.** Ja s'ha fet la dotació de la uniformitat als efectius nouvinguts.

**- Protocols amb malalties infeccioses a les zones de detinguts.** S'ha fet una compra de

màscares FPP-II. La ventilació a les instal·lacions és la correcta. L'empresa de desinfecció contractada segueix els protocols fets pel Servei de PRL de la DGP.

**- Camps de tir de la RPPO.** El de La Seu d'Urgell està pendent de la signatura de l'acord entre l'Ajuntament i el DIRIP.

**- Laboratori de la RPPO.** Es desconeix el que falta en quan a PRL.

**- Guants antitall i antipunxades de dotació.** Aquest hivern es faran proves amb dos parells de guants.

**- ASP's.** La Unitat d'Armes és la responsable de l'entrega. Qui n'ha de tenir ja en té.

**- Val de roba.** S'ha de fer un informe on consti els dies que s'ha treballat no-uniformat i es mirarà de fer el pagament.

**- Nou aparcament a l'ABP Vielha.** Començarà al llarg del 2010.

**- Mal funcionament de la climatització a la RPPO.** Mal endèmic i es mirarà d'anar sol·lucionant les incidències.

**- Substitució dels/les agents de suport per administratius/ves.** Excepte Sort i El Pont de Suert, es substituirà un/a moss@ per un administratiu/va. A l'ARTPO i a Suport Regional es posarà un/a administratiu/va a cada lloc.

**Agraïxo a tots els companys i companyes de la RPPO el fet de posar-nos en coneixement les inquietuds i les problemàtiques del vostre lloc de treball**

**Albert FIGUERAS TORNÉ.** Delegat del CAT-ME al Pirineu



## àrea trànsit

Primer de tot, agrair-vos la confiança que teniu en el sindiCAT i que diàriament hem transmeteu, fet que ens ajuda molt a continuar treballant per l'interès de l'especialitat de Trànsit.

Tothom ha de saber que TRÀNSIT ESTÀ EN LLUITA reivindicant les greus mancances de personal en la carretera, material, medis per poder treballar dignament i reconeixement de l'esforç dels agents de trànsit.

El passat 30 de novembre de 2009 la **PLATAFORMA TRÀNSIT-REIVINDICA** va comunicar per registre a la DGP els deu punts reivindicatius que podeu consultar en aquest enllaç: <http://www.elsindi.cat/pdf/comunicats/propostadocument.pdf>

El proper 4 de maig de 2010 l'especialitat de trànsit complirà 12 anys. En el transcurs d'aquests dotze anys hem pogut observar, viure i patir el deteriorament del material que no ha estat renovat, la disminució d'efectius a la carretera, l'augment d'exigències per la maleïda DPO en contrapartida de la qualitat del treball, l'oblit per part de la DGP de l'especialitat de trànsit, manca de formació adient, reposició i canvis a comptagotes de la uniformitat i empitjorament de la qualitat d'aquesta...

Superats els malentesos, formes, posicionaments i interessos sindicals, Trànsit-CAT continua informant de les reivindicacions i de les mesures de pressió que podem fer per ser escoltats. Aquestes mesures van encaminades a realitzar el que anomenem "**campanya permanent de prevenció**", com per exemple: invertir més temps en la qualitat del treball i, com a prioritat principal, donar un exquisit servei al ciutadà. En definitiva, aplicar la coneguda i encertada ISO 9001 de Trànsit, confeccionada per agents de trànsit implicats i que estimen l'especialitat, a diferència dels polítics i alts comandaments del Cos.

La Casa, fins a la data d'aquest escrit, encara no ha donat resposta ni ens ha convocat a cap reunió

per negociar, però si que ha mogut fitxa realitzant una jugada antiesportiva. Els alts comandaments de la DT van ordenar desmentir en els brífings les reivindicacions i el seguiment de la campanya permanent, menyspreant als agents i sindicats taxant-nos d'irresponsables, falsos i embrutidors de la imatge del cos. A més, informar-vos que casualment al temps de l'ordre de l'Intendent s'inicia una campanya desmesurada en la utilització de tots els radars disponibles, amb tots els efectius possibles de torn i la sobtada implicació dels agents d'oficines, en llocs de dubtosa funcionalitat per la lluita contra l'accidentalitat. Les seves estadístiques comencen a trontollar i el nerviosisme ha aparegut. Podeu consultar el comunicat de crítica amb el que vàrem denunciar les formes i paraules del Cap de la DT: <http://www.elsindi.cat/pdf/comunicats/transitrevindica.pdf>

Fa pocs dies, el Sr. Director del SCT també ha mogut fitxa, utilitzant la mateixa jugada, paraules i menyspreus que va utilitzar el Cap de la DT. Sr.



Director del SCT em fa molta pena que estigui assegut en un lloc de tanta responsabilitat i demostrï la poca estima, implicació i coneixement de la realitat del trànsit. Les polítiques del SCT s'aproximen més a una empresa privada de publicitat o de la banca que no pas a un servei públic que, segons la seva presentació en la web del SCT, el seu primer objectiu és «aconseguir una reducció de la sinistralitat viària, que tendeixi a apropar-se a l'accidentalitat zero». Creu que aconseguirà aquest important objectiu amb la motivació que vostè dóna als agents de trànsit i al zero recursos que vostè inverteix en el material, formació i, en definitiva, la nul·la implicació en l'especialitat de trànsit?



PROFESSIONALS DEL TRÀNSIT, NO US DEIXEU ENGANYAR! la lluita està en marxa, serà llarga, costosa i enutjosa, però amb la complicitat i unió de tots els que estimem de veritat l'especialitat, som sensibles i treballem per radicar la violència viària... SEREM ESCOLTATS I GUANYAREM! sempre per sobre dels interessos polítics i personals dels veritables irresponsables, venedors de fums i hipòcrites.

Treballadors i professionals d'aquesta especialitat, la decisió i força la teniu vosaltres, el sindicat només

recull la vostra veu, us defensa i representa. Heu de fer-vos escoltar, respectar i explicar a aquells moss@s i comandaments que no volen assabentar-se o posen pals a les rodes d'un carro que hem d'arrossegar entre tots i que va carregat de nobles i merescudes reivindicacions en benefici de tots, repeteixo amb majúscules, negreta i subratllat, **EN BENEFICI DE TOTS.**

Ànims i Salut  
Ramon Labrador

**Ramon Labrador Belzunces. Coordinador de l'Àrea de Trànsit del CAT**  
Mòbil: 659775350 Mail: [transitcat@gmail.com](mailto:transitcat@gmail.com)

**Ara més que mai necessitem les vostres aportacions, suggeriments i, sobretot, denuncieu-nos totes les irregularitats, disfuncions, ... que patiu. Els nostres serveis jurídics recolzaran i defensaran qualsevol disfunció com sempre s'ha fet ..... fins allà on calgui.**



El veritable mosso, el que està al carrer o la ca el que dóna la cara a la societat, el que no s'amaga, el que soluciona, treballa i veritablement dóna el servei al ciutadà... està fart de tantes respostes incoherents, d'ordres mancades de professionalitat i falsos arguments que donen aquests que s'anomenen comandaments i farts d'estar continuament en el punt de mira de tothom. Quanta falsedat i hipocresia regna en el nostre estimat Cos Mossos d'Esquadra, sobretot a nivell de comandaments i de polítics mediocres amb l'afany de poder i reconeixement personal o partidista.

Quanta ineptitud, covardia i irresponsabilitat, quant descrèdit hi ha en les escales de comandaments. Quina pena fa el mosso que baveja al comandament per una merda de benefici horari o de lloc de treball.

Senyors polítics: Srs. Saures, Delorts, Boades i Moyes, els hi queda poc per què la societat catalana parli i si aquesta estima la seva seguretat, els hi castiguin amb el vot i els facin desaparèixer del Govern de Catalunya. De totes maneres els hi demanaria que si tenen una mica de dignitat, encara que sigui només una mica PLEGUIN abans que la societat parli. Senyors, estic d'acord amb les ISO's, però comencin per la ISO de la qualitat del servei que donen els Mossos a la societat, ISO per la credibilitat que tenen els polítics, ISO per la qualitat del material, formació o mitjans que tenen els Mossos i no per la defensa, capricis i mimos que la ISO vol garantir pel delinqüent.

**Mossos FARTS DE TANTA IGNOMÍNIA**



## opinió

### Tot copiant els mals usos dels polítics

Tot copiant els mals usos dels polítics

En Ricard és un company de la 18a. Promoció. Va anar a parar a una ABP de la RP Metro- Sud quan la van ignagurar, i poc després hi va guanyar plaça.

Des de la ignaguració de l'ABP va formar part del grup de proximitat. Posteriorment va decidir presentar-se en un oferiment per una especialitat, va participar en el procés de selecció –en el qual no hi havia entrevista-, va aprovar els diversos examens que va haver de fer i va marxar de l'ABP, però sense perdre la plaça.

Al cap d'uns mesos, per raons diverses, en Ricard va decidir que aquella especialitat no li interessava prou, i va decidir tornar a l'ABP.

En Ricard va demanar tornar al Grup de Proximitat però no va poder ser perquè en Miquel -un altre company de la 17a. Promoció- havia demanat d'anar-hi quan en Ricard havia marxat. En Ricard, va entendre perfectament la situació i va integrar-se a l'escamot assignat.

Van anar passant els mesos i en Ricard de tant en tant s'interessava directament davant de la Caporal responsable del Grup de Proximitat, del Cap d'USC i de la Sots- Cap per com estaven les coses per retornar al Grup.

Mentrestant, en Ricard seguia treballant tan bé com sabia –fins al punt de guanyar una felicitació pública- en perfecte relació amb els

companys –agents, caporals i sergents- de l'escamot.

Finalment, després de la incorporació dels companys de la 23a. Promoció, l'ABP va oferir una plaça nova al Grup de Proximitat, les persones interessades havien de comunicar el seu interès a l'oficina de suport i posteriorment serien convocats a una entrevista. La Caporal del Grup escolliria la persona que considerés més adequada. En Ricard es va quedar tot sorprès ja que per primera vegada a l'ABP volien fer entrevistes per ocupar una plaça com aquesta.



En Ricard des que havia acabat les pràctiques, sempre havia estat a Grups de Proximitat, de diferents ABP -també en aquesta on era ara- i ja feia temps que havia fet el Curs de Proximitat a l'ISPC.

Ricard, per tant, coneix la feina que es fa al Grup de Proximitat, els companys que l'integren –amb alguns hi havia treballat-, el territori, els caps de la comissaria... Les altres persones que van mostrar interès per ingressar al grup, eren dues companyes de pràctiques que havien sortit de l'ISPC feia tres mesos i havien arribat a l'ABP feia

dues setmanes.

Es van fer les entrevistes respectives, en les quals la Caporal del Grup va recordar a en Ricard una vegada més –ho havia fet anteriorment-, que, a l'hora d'escollir el nou company/a del grup no tindria en compte ni l'antiguitat, ni el fet de tenir plaça, ni el fet d'haver fet el curs, ni l'experiència, ni les felicitacions, ni el coneixement del territori ni la bona sintonia amb la resta de companys del grup ...

La Caporal també li va voler deixar clar que, en cas que no l'agafessin

a ell, sobretot no s'ho prenguéssim com una cosa personal (!!)

Davant d'aquest comentari, i veient que pintaven bastos, en Ricard va respondre-li que li costaria molt d'entendre que –en cas de no agafar-lo, no fos un tema personal, i que, també si es donés el cas, voldria saber per què no l'havien escollit a ell.

Un parell de dies després, la Caporal trucava a en Ricard per dir-li que finalment, havien escollit una de les companyes de pràctiques.

En Ricard, mai no ha dubtat de les qualitats que té la companya de pràctiques. En Ricard també –un dia- va estar de pràctiques i és evident que el fet d'estar de pràctiques no vol dir ni ser millor ni ser pitjor que un caiman. Simplement, una companya de pràctiques que acaba d'arribar fa quinze dies, encara que sigui molt bona, ningú no ha tingut temps



d'adonar-se'n...

En Ricard, no coneix la companya de pràctiques, i us prometo que no li té cap rencor!, però que escollissin una persona que acabava d'arribar enlloc d'ell, va fer que en Ricard es sentís molt malament. Ell sabia que no era considerat cap superpolicia, ni cap agent exemplar per a la comissaria. En Ricard, és conscient que té molts defectes, que segur que no cau bé a tothom... però intenta fer la feina ben feta, no s'indisposa cada vegada que s'emprenya, no s'escaqueja, no contesta malament, no busca problemes... per tant, tampoc no s'esperava un menyspreu d'aquest tipus. En Ricard feia més d'un any que anava darrera d'un oferiment al Grup de Proximitat. Ho havia manifestat reiteradament als seus caps. En Ricard era al Grup de Proximitat d'aquella ABP abans que arribés l'actual Caporal del Grup...

En Ricard, a l'entrevista amb la Caporal, veient a venir que abans d'agafar-lo a ell preferirien no agafar a ningú, ja va dir a la Caporal que si no l'agafaven li agradaria saber per quin motiu. En Ricard, va fer una nota

informativa al cap de l'ABP sol.licitant formalment els motius pels quals no se l'havia escollit, ja que considerava que hi havia vicis en aquell acte administratiu....

El Cap d'USC es va prendre aquella nota informativa molt malament, com un atac personal, va rebre en Ricard tot enfadat i li va retreure que s'havia passat cinquanta-nou pobles...

El Cap d'USC, encara li va preguntar per què creia que l'haurien d'haver escollit a ell...

En Ricard, com va poder, li va explicar que se sentia dolgut, menyspreat pels seus caps i ridiculitzat davant la resta de companys de l'ABP... Ja que amb aquell acte, havien deixat clar que se'l valorava molt poc, i que, si en aquelles condicions no l'havien admès a proximitat, no l'hi admetrien mai.

En Ricard, avui no només està dolgut pel fet d'haver estat rebutjat d'una manera tan matussera, sinó que ara a més a més es troba sense saber quin ha de ser el següent pas.

En Ricard, un mes després de la nota informativa encara no ha rebut

cap tipus d'explicació dels seus caps.

En Ricard troba ridícul que la manca d'habilitat, de mà esquerra, de respecte per part d'alguns comandaments quedi impune, o bé que s'hagi d'acabar amb escrits a la DGP... o fins i tot al Contenciós Administratiu...

Però, què ha de fer ara en Ricard? Si fins ara només estava mal considerat, no cal dir que ara porta una diana a l'esquena... Ha de fer una permuta abans no tingui algun contratemps i aprofitin per expedientar-lo? Quin serà el PGA d'en Ricard? I ara que vé Nadal, com creieu que serà la bufanda d'en Ricard?

Companys, cada dia es fan més coses a dit, a vegades sota l'aparença d'una entrevista (pregunteu als darrers companys que s'han presentat a l'últim oferiment de la Divisió de Planificació, Qualitat i Ordenació Professional)... sembla que alguns comandaments del cos pensen que si ho fan els polítics, també ho poden fer ells! Així van les coses...

Ricard.

## el racó del friki



**Conversa amb les botes...  
Ja s'ha acabat el servei, un dia més una nit menys,  
Descanseu botes damunt la guixeta que avui ja he tancat l'aixeta. Que dormiu relaxadament que ja ens fotrant el romanent!  
Bona nit amb optimisme i visca l'onanisme!**

## Aprenent de polític

Estabornit i perplex em quedo quan em diuen les paraules que va utilitzar el delegat d'Interior Pere Blasco en una taula rodona a Lleida. La ignorància en què viu aquest aprenent de polític és, si més no, esfereïdora. Va arribar a dir que només un sindicat policial (el CAT-ME) denunciava la manca d'efectius a Ponent i que ho feia per desconeixement. L'única veritat és la primera part, que el CAT-ME és l'únic que ho denuncia, la segona part és una fal·làcia, ja que fins i tot el seu propi partit polític (ICV, amb Saura al capdavant) reconeix la manca dels efectius públicament.

Per acabar-ho d'arrodonir, va dir que el CAT-ME no és un sindicat gens representatiu i que en tot cas només ho és a Lleida. Això és ridícul. El CAT-ME és el sindicat majoritari a Lleida, i qui més vots va obtenir amb diferència a tot Ponent a les eleccions del 2007 (amb coalició amb companys de l'SPC), però, a més, som el segon sindicat amb nombre de representants al consell de la policia (3 consellers) a tot Catalunya.

Sr. Blasco, informi's abans de parlar i si vol ho discutim públicament, no s'amagui que parlar sense donar la cara, és molt lleig.

Finalment, poc temps he de perdre amb vostè, que no pinta res ni li deixen decidir sobre res. He de centrar els meus esforços i crítiques amb Joan Saura i el seu equip, per com ens tracta de malament als lleidatans, tant Mossos com ciutadans, sense la seguretat que se'ns ha de garantir.

Josep Ramon Sanahuja

Lleida

### «lo» pica-pica i «lo» fet diferencial

És, si més no curiós, que el Sr. Delort faci un recorregut per totes les regions del territori fent un pica-pica amb els comandaments. És, si més no encara més curiós, que als pica-pica només es convidi al personal d'oficines. És, encara més curiós i lamentable que a les patrulles d'USC se'ls digui que quan arribi el Delort no es vegin agents per allí voltant i que procurin estar tots al carrer.

El que és més curiós de tot plegat, es que en alguns territoris es convidi als sindicats a assistir-hi, i quan el pica-pica es fa a ponent s'obviï als sindicats. De què tenia por tot un secretari de

Seguretat Pública??? Pancartes, xiulets i en definitiva molta crítica que és el que mereix avui per avui la seva gestió?. Si que té la pell prima aquest bon home?

Això sí, si quelcom tenim els lleidatans és que anem de cara i no ens amaguem (no com el Delort i el Pere Blasco que s'amaguen per parlar o parlen quan els qui els podrien respondre no hi són al davant). Amb això vull dir que el menjador d'una comissaria sense estar-hi present un mateix, no és un bon lloc per fer-hi menció.

Com va dir-me algú: "el Delort va perdre la

credibilitat al parlar de tu".

Per cert, menys diners gastats en pica-pica i més dotació de material pels Mossos que treballen al carrer i passen fred. O més rodes canviades als vehicles policials que darrerament s'han rebenat rodes pel seu desgast, mentre s'anava a prestar un servei al ciutadà.

No pateixi Sr. Delort que tindrem preparades les pancartes a la porta de comissaria per la propera visita que ens faci.  
Salut!!

JR Sanahuja



# Catalunya Mossos Emprenyat



*La finalitat de la secció és donar una sortida a la necessitat que han manifestat molts afiliats d'expressar situacions surrealistes que estan patint. Aquesta via d'expressió és compatible amb la denúncia formal a l'administració i amb totes les mesures legals que es considerin oportunes.*

*Oferim l'espai d'aquesta secció per a què expresseu el que us ha passat o us està passant. Podeu fer servir l'estil literari que us senti més còmodes, tipus conte, tipus novel·la, realista. Podeu utilitzar pseudònim i no cal que poseu llocs i noms reals. Es tracta d'expressar les situacions absurdes, arbitràries, injustes i poc ètiques de què som objecte.*

## la ISO aplicada al trànsit

-Vaga, però quina vaga ?; com?, que estem de vaga?; però, com hem d'estar de vaga, si tot i sent un dret constitucional, ho tenim prohibit?, NO, això no és pas veritat, tant els polítics com el seu interlocutor, el delegat del SAP en l'especialitat de trànsit tenen tota la raó, es més, crec que s'està emprant una maniobra evasiva errònia com a conseqüència d'una manca d'atenció a la circulació o una velocitat inadequada per excés; m'explicaré, anem a pams.

No és pas veritat que els agents de trànsit hem iniciat una vaga, ¡¡¡¡Nooo, i ara!!!!, nosaltres el que estem fent és Gestionar la Qualitat del Servei, ¡¡¡¡¡ei!!!! ¿como, lo cualó?, si sí companys/es, estem aplicant la ISO 9001 al trànsit.

Penso que, ja que l'empresa s'ha gastat un pasta, millor dit moltíssima pasta, i la que costarà, el posar en marxa i mantenir la citada ISO (això sí, en detriment de la seguretat i el

benestar dels seus agents) i, com que la primera i principal tasca nostra és sense cap mena de dubte la prevenció d'accidents; he arribat a la conclusió de que si els vehicles fan pena, el material fungible no funciona, no disposem de la roba adequada etc... i en canvi, disposem d'una eina d'última generació, la qual ha de ser la "panacea" per a tots els mals que pateix tot el col·lectiu de mossos; hem d'aplicar-la.

Per cert i fent un incís, us heu adonat de que el que mai falta en un sector i que està a l'abast de tothom (no tancat sota clau) son els talonaris de denúncies, ¿porqué será?, poden faltar tríptics, paper i tinta pels etilòmetres, bosses transparents etc... però, el que mai falta ja sigui del SCT en les seves dues versions (normal i PDA, una altra fantàstica eina) o de la DGPT son els talonaris de butlletes, quina casualitat, oi?. - Que com s'aplica la ISO al trànsit?, es veritat, teniu raó. Ja se m'havia oblidat que tant la ISO, com el programa de

tramitació i tantes altres eines de que ens han dotat, no estan pensades per trànsit però, en canvi m'he proposat buscar-li la part positiva, perquè després no diguin...

De cop i volta sense haver de liquar el meu cervell, em venen al cap unes quantes pautes/consells que tothom ha o hauria de seguir en el decurs del servei ordinari, coses que donarien PRESTIGI i QUALITAT a l'especialitat de trànsit de Mossos, als que trepitgem diàriament el carrer, i que com a conseqüència comporten el fet de NO haver de

desenfundar tant sovint el boli, de tal forma que la major part del nostre temps del servei seria emprat a practicar bastant més la vessant humana i social que tant està de moda i que encara agrada més als nostres polítics i no a fustigar a l'usuari.

Estic segur que molts de vosaltres, per no dir tots, alhora que llegiu les pautes/consells que a continuació us

escric per tal d'aplicar la ISO al trànsit direu: però, si això ja ho estem fent i teniu raó, però heu de pensar que hi ha gent de nova incorporació i que tampoc ve malament fer un petit recordatori i així tothom treballarem de la mateixa manera. També podreu comprovar, al passar pel "foro", que hi ha companys que ja us han deixat una mostra de com actuar alhora de realitzar el servei ordinari.

Consells a seguir per tal d'aplicar la ISO al trànsit:

- A l'hora d'iniciar el servei, com que als sectors, o com a mínim al de Mollet, no hi ha cap agent que es dediqui única i exclusivament al parc mòbil i que tingui els vehicles preparats i en condicions, farem una revisió a consciència, cosa que ja fem però, si cal, traurem el material del vehicle, el revisarem, comprovarem que tot funcioni correctament i el col·locarem bé.

- Prioritzarem la nostra seguretat per damunt de tot, per tant, si les òptiques, suspensions, frens i pneumàtics així com els rotatius i acústics no



funcionen correctament, no utilitzarem aquests vehicles.

- Una vegada hem fet la corresponent i completa revisió i el vehicle estigui en condicions, ens posem en marxa. Cada indicatiu farà un recorregut sencer per la ruta que té assignada, comunicant les incidències que ens trobem a la via. En el cas d'obres i senyalitzacions circumstancials, realitzarem la corresponent supervisió, a ser possible juntament amb el cap o encarregat de l'obra, farem les correccions pertinents restant al lloc fins que s'hagi rectificat, donant protecció als operaris i alertant a la resta d'usuaris. En el cas d'objectes o altres circumstàncies, com ara els vehicles abandonats, sol·licitarem de la sala els recursos necessaris i restarem al lloc fins que desaparegui el risc.

- Sempre que circulant ens trobem un vehicle al voral o fora de la via, ens aturarem, ens interessarem per l'estat del conductor i ocupants i, encara que la persona no necessiti res o simplement estigui parlant per telèfon li donarem protecció alertant així a la resta d'usuaris de la via.

- Si es tracta d'una avaria, malaltia sobtada etc... restarem al lloc senyalitzant la posició i donant protecció, gestionarem els recursos necessaris i no marxarem del lloc fins que hagi tornat la normalitat a la via.

- És de mal gust i dona molta mala imatge l'arribar a un accident i no confeccionar cap tipus de document o ni tant sols ajudar els conductors a realitzar el comunicat amistós d'accident, per tant, en els accidents amb només danys materials, a banda de gestionar els recursos que els ciutadans puguin necessitar, realitzarem el corresponent T06, restant al lloc fins que el tinguem confeccionat i la sala disposi de totes les dades i si rebem instruccions de no realitzar cap document, ajudarem als implicats a confeccionar el comunicat amistós d'accident, abandonant el lloc una vegada hagi retornat la normalitat a la via. Posteriorment, a central i amb el material adient (tampons, tinta, taula, ordinador etc..), passarem a net el treball fet a carretera, penseu que molts dels T06 que es realitzen son reclamats pels jutjats, per tant, la feina ha de ser polida. Recordar-vos que cap dotació disposa de telèfon, per tant passarem les dades per emissora o pels terminals telefònics de cada sector.

- Cada vegada que la sala adrexi un indicatiu a un accident, de forma automàtica i sempre que sigui possible, s'adreçarà un altre indicatiu (el més proper, el que el veler pentax disposi o el mateix veler pentax si disposa de vehicle logotipat) per tal

de donar protecció als companys que estiguin atenent l'accident i als implicats, no cal recordar que la prevenció i la nostra pròpia seguretat és el primer.

- Donarem el degut compliment, de lloc i horari, a tots els controls que ens siguin planificats però, quan només estigui planificada una dotació, o sigui, dos agents, els vehicles s'aturaran d'un en un i mentre un company atén amablement el conductor, li revisa la documentació i l'informa sobre els dubtes que aquest pugui tenir i realitza les accions derivades, l'altre company restarà donant protecció, en primer lloc al seu company i en segon al ciutadà en qüestió. No cal recordar que el primer de tot és la nostra seguretat i la dels usuaris.

Espero que aquests consells / pautes no s'acabin aquí, estic segur que cadascun de vosaltres en sabeu d'altres que no han estat reflectits aquí, i per tant, us convido a fer-los públics per tal que tothom es pugui gestionar el temps en el decurs del servei, pugui realitzar la seva feina amb un plus més de seguretat (cosa que ja hauria d'estar implantada per sistema) i ofereixi a

l'usuari un servei de qualitat superior. Ja per finalitzar i arrel d'uns post que he llegit al "foro", m'agradaria comentar que no son les dotacions de trànsit les que realitzen 18's superiors al temps estipulat, ni les que es reuneixen totes en un mateix lloc per tal de fer l'àpat, cosa que, per altra banda, es de fàcil comprovació ja que, amb la xarxa "sepura" contínuament es grava la posició de les dotacions mitjançant el GPS.

El que si que passa, algunes vegades, es que hi ha usuaris que per desconeixença, angoixa, curiositat o simplement per tafanejar, aprofiten els 18's dels agents per realitzar totes aquelles preguntes que els amoïnen, cosa que provoca que els agents hagin d'estacionar el seu 18's (el que ja havien iniciat), per tal d'atendre'ls amb l'amabilitat, cortesia, educació, correcció i amb la sensibilitat que mereixen. Per tant, a partir d'aquests moments, us aconsello que sempre que us trobeu en una situació d'aquest tipus, informeu a la sala per tal d'evitar el haver de justificar posteriorment la durada d'un 18.

Només una última cosa, perdoneu si em faig pesat amb el tema de la seguretat però, tots sou conscients del greu accident de la Sara i en Canet als que aprofito per saludar i transmetre'ls el meu suport desitjant-los una ràpida i total recuperació.

Salut, força i endavant... Ho aconseguirem!!!!!!!  
Un company de trànsit





## xerrada solidària

L'entitat guanyadora del Xè solidariCAT ha estat Genera.

**Genera** és una organització sense afany de lucre que busca la redefinició dels rols socials des d'una perspectiva de gènere a través de la defensa i reivindicació dels drets de les dones partint de l'àmbit del treball sexual.

<http://www.genera.org.es/>



Foto: començant per l'esquerra, Clarissa i Anna, portaveus de Genera i Sílvia i Miquel, representants del CAT

Les seves **premisses** de treball són:

- Proximitat
- Gènere i drets humans
- Solidaritat i empoderaments
- Treball en xarxa social i comunitària

Genera **forma part de:**

- Plataforma Comunitària Treball Sexual i Convivència de Barcelona
- Plataforma pels drets de les persones treballadores del sexe a nivell Estatal
- Mesa Prostitució i Sida del Departament de Sanitat de la Generalitat de Catalunya
- Consell Nacional de Dones de Catalunya

**Projectes** en els que treballen:

- Treball sexual: drets. Treball sexual des d'una perspectiva dels drets. Projecte de sensibilització social, acció política, formació i informació sobre la realitat del treball sexual
- Integras. Projecte de proximitat amb la realitat del treball sexual
- Migracions: dones i drets. Projecte d'acollida per a dones immigrants que exerceixen prostitució

“SOLIDARICAT”, és una iniciativa dels afiliats del CAT que han considerat que calia expressar d'una forma més pública les seves inquietuds socials d'acord amb els principis ideològics de la seva organització vers els drets humans, la justícia social, la solidaritat, l'internacionalisme i l'autonomisme.

Així és com neix el “SOLIDARICAT”, una altra forma de fer “TEAMING”, de tal manera que, mitjançant part del superàvit pressupostari existent al CAT, seran els afiliats del CAT qui compartiran les seves inquietuds per destinar, trimestralment, una partida econòmica de 1000 euros a l'ajuda de caràcter social i humanitari. Podeu consultar les bases del “SOLIDARICAT” a la nostra pàgina web.

## 1- Ens podríeu fer cinc cèntims de la vostra tasca?

Genera és una entitat que treballa des d'una perspectiva de drets en projectes socials, sanitaris, i de lluita contra les violències. La nostra intervenció es basa en el coneixement de la realitat, a partir d'una intervenció directa en espais de prostitució que realitzem en les províncies de Barcelona i de Girona. A més a més, portem a terme accions de formació, sensibilització i acció política.

## 2- Treballen de nit trepitjant el carrer o les carreteres, amb parelles diferents, assumeixen riscos, mal vistos socialment però són indispensables per a la societat. De què estem parlant de moss@s o put@s?

Probablement parlem de moss@s. Les demandes i les realitats de les persones que exerceixen prostitució estan molt més invisibilitzades i sempre es mouen en la dicotomia de víctimes o criminals, mai amb el respecte com a persones de ple dret, com a ciutadanes amb una infinitat de realitats diferents.

## 3- El model policial català ha seguit el model holandès, alemany, quebequès...per vosaltres quin model de regulació sexual admireu més l'holandès o el suec?

El model holandès de regulació de serveis sexuals amb retribució probablement té els seus problemes, és una legislació que necessita adaptar-se a noves realitats. Tanmateix, amb totes les dificultats, aquest model ens sembla més honest que la legislació sueca que continua amagant sota la catifa els fenòmens socials malgrat les conseqüències envers les persones que exerceixen prostitució, portant-les a la marginalitat, afavorint les vulneracions de drets. quin podria ser el motiu de l'estigmatització social de les treballadores sexuals?

L'estigmatització social té els seus arrels en la manera en que pensem els models de masculinitat i de femineïtat, això que socialment està permès per homes i dones continua sent diferent, amb valors social diferenciats. L'estigma forma part dels prejudicis invisibles, d'un sistema de pensament i per tant d'acció i reacció que ens sembla "normal".

## 4- L'ordenança municipal de l'ajuntament de Barcelona què regula: l'ús dels espais públics o l'ús privat del pubis?

Regula els espais públics vulnerant els drets fonamentals de les persones. No tenim molt clar que el pubis pugui entrar en aquesta definició però

tenim la certesa que el dret a la lliure circulació, a la no discriminació i el dret a la intimitat si fan part i són vulnerats. Caldria reflexionar sobre les prioritats dels poders públics a Barcelona i sobretot sobre el model de ciutat i de convivència que volem construir.

## 5- Amb qui et quedes amb els moss@s o amb els polítics?

Si ens dius noms i cognoms ens serà més fàcil decidir. En tot cas, coneixem moltes persones del cos de mossos d'esquadra amb una feina molt honesta i també algunes persones amb càrrecs polítics en la mateixa situació. La tasca de seguretat i les decisions polítiques són fonamentals i s'han de fer des del coneixement i l'ètica, això és el que importa.

## 6- Teniu pensat crear una secció sindical a Catalunya del Sindicat de Treball Sexual Francès (STRASS)?

No, segurament per falta d'un moviment social propi de les persones treballadores del sexe en Catalunya i perquè pel moment STRASS continua sent una opció molt localista. Amb el temps és una possibilitat, un repte de futur.

## 7- Quins són els culpables de la repressió sexual i la conseqüent explotació sexual de les dones?

És un paral·lelisme que es pot convertir en fal·làcia. La repressió sexual podria tenir a veure amb els models socials que patim totes les dones il·les treballadores del sexe en particular a partir de l'estigma. L'explotació sexual és un fenomen diferent que es vincula amb la falta de llibertat, que forma part de la violència masclista, per tant és tracta d'un acte delictiu i de vulneració de drets.

## 8- Les pràctiques BDSM (Bondage, Dominació, Sado-Maso) són un joc consensuat, però la dominació, la submissió i l'assetjament, està profundament arrelat a la nostra societat i no és voluntari. Quines relacions hi trobeu?

No contestem. Es necessitaria una resposta molt en profunditat perquè estem parlant dels límits a l'autonomia de la voluntat en un debat que requereix una anàlisi molt seriosa.

## 9- Expliqueu-nos un final feliç?

Tenim molts, som dones afortunades. Moltes de les històries que compartim, projectes personals i trajectòries de vida tenen processos molt enriquidors dels quals podem sempre aprendre.





# SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

c/ Cristóbal de Moura 105-111 2n 4a  
08019 Barcelona.  
Tel. 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80  
Àrea jurídica: Tel. 93 310 75 88 Fax 93 310 27 31  
e-mail: cat@elsindi.cat web: www.elsindi.cat

cat-me

## DADES PERSONALS

Nom i Cognoms	<input type="text"/>		
Adreça	<input type="text"/>		
Població	<input type="text"/>	CP	<input type="text"/>
Comarca	<input type="text"/>	Província	<input type="text"/>
Telèfon fix	<input type="text"/>	Telèfon mòbil	<input type="text"/>
NIF	<input type="text"/>		
Estudis	<input type="text"/>		
Email	<input type="text"/>		

Desitjo rebre correspondència al meu domicili:  SI  NO  
Desitjo rebre la revista **L'EVOLUCIÓ** per:  correu ordinari  
 correu electrònic

Dona't d'alta a: [www.elistas.net/lista/mossosdesquadra](http://www.elistas.net/lista/mossosdesquadra)

## DADES PROFESSIONALS

CATegoria	<input type="text"/>	Núm. agent	<input type="text"/>	Promoció	<input type="text"/>
Escamot	<input type="text"/>	Destinació	<input type="text"/>		
		Tel. servei/ext.	<input type="text"/>		

## DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa	<input type="text"/>				
Entitat	<input type="text"/>	Oficina	<input type="text"/>	DC	<input type="text"/>
Núm. de compte	<input type="text"/>				
				Signatura:	<input type="text"/>

## ALTRES DADES (A omplir pel CAT-ME)

Data d'afiliació	<input type="text"/>	Núm. de catnet	<input type="text"/>
Delegat que rep l'alta	<input type="text"/>		
Observacions	<input type="text"/>		



# CAT

[www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat)

COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS  
MOSSOS D'ESQUADRA

[cat@elsinci.cat](mailto:cat@elsinci.cat)



## ASSESSORAMENT PERSONALITZAT

Vine a veure'ns i col·labora amb nosaltres!  
Participa en les assemblees.  
C/Cristóbal de Moura 105-111, 2n 4a  
08019 BARCELONA  
Telf: 93 485 03 50 Fax: 933 094 480



## ENTRA A LA NOSTRA WEB

Trobaràs les novetats sindicals  
Temaris per concursos de promoció  
i especialització. Normativa jurídica i laboral  
Serveis i promoció

## AREA DE COMUNICACIÓ

## DEFENSA JURÍDICA I ASSEGURANÇA



Advocat a la pròpia seu per assessorament,  
assistència i defensa jurídica.  
També advocats a tot el territori.  
Telf: 93 310 75 88 Fax: 93 310 27 31  
[tonijuridiques@hotmail.com](mailto:tonijuridiques@hotmail.com)



Hem creat una àrea de comunicació  
per posar en coneixement als mitjans  
de comunicació les propostes i  
denuncies del col·lectiu.  
[acomunicacioncat@gmail.com](mailto:acomunicacioncat@gmail.com)



## SEGURETAT I SALUT LABORAL

Informa'ns de les incidències del teu  
lloc de treball  
Telf: 93 485 03 50 Fax: 93 309 44 80  
[riscoslaboralscat@gmail.com](mailto:riscoslaboralscat@gmail.com)



## ÀREA DE TRÀNSIT

Comunica'ns les problemàtiques,  
disfuncions, ... de trànsit  
[transitcat@gmail.com](mailto:transitcat@gmail.com)



## REVISTA L'EVOLUCIÓ

Publicació periòdica de l'actualitat sindical,  
en format paper al teu destí i digital  
a la web [www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat).  
Envia'ns els teus comentaris  
i opinions



## FUNDACAT

Programa que dona cobertura  
a necessitats sobrevingudes  
dels afiliats/des



Fundacat

## DONA'T D'ALTA!

a elistas i podràs intercanviar opinions,  
experiències, etc. amb altres companys/es i rebre  
informació publicada als mitjans de comunicació  
sobre temes polítics.  
<http://elistas.egrupos.net/lista/mossosdesquadra>

## SOLIDARICAT [www.solidari.cat](http://www.solidari.cat)

Iniciativa en la que els afiliats  
participem en la donació de 1000 euros  
trimestrals per projectes socials i  
humanitaris



## DESCOMPTES EN COMPRES I SERVEIS

Seu Nacional  
Teléf.: 934 850 350 Fax: 933 094 480  
[www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat) [cat@elsindi.cat](mailto:cat@elsindi.cat)



### RPM NORD

Delegat: Rafa Hurtado  
Mòbil: 607 307 520  
[rafahurtadolopez@gmail.com](mailto:rafahurtadolopez@gmail.com)



### RP CAMP DE TARRAGONA

Delegat: Josep Garcia  
Mòbil: 626 926 612  
[joicaradria@hotmail.com](mailto:joicaradria@hotmail.com)

### RP PIRINEUS OCC.

Delegat: Albert Figueras  
Mòbil: 630 901 968  
[pirineu@elsindi.cat](mailto:pirineu@elsindi.cat)

### RP TERRES DE L'EBRE

Delegat: Mario Carrobé  
Mòbil: 626 406 551  
[catmelleida@yahoo.es](mailto:catmelleida@yahoo.es)

### RP PONENT

Delegat: Mario Carrobé  
Tel.: 973 262 482  
Mòbil: 626 406 551  
[catmelleida@yahoo.es](mailto:catmelleida@yahoo.es)

### RP GIRONA

Delegat: Josep Ll. Robador  
Mòbil: 665 280 911  
Fax: 972 227 923  
[jlrobador@mardrake.com](mailto:jlrobador@mardrake.com)

### ÀREA TRÀNSIT

Delegat: Ramon Labrador  
Mòbil: 659 775 350  
[transitcat@gmail.com](mailto:transitcat@gmail.com)

### ÀREA SEGURETAT I SALUT LABORAL

TSPRL: Jaume Gustems  
Tel.: 934 850 350  
[riscoslaboralscat@gmail.com](mailto:riscoslaboralscat@gmail.com)

### RP CENTRAL I PONENT EST

Delegat: J.R. Sanahuja  
Mòbil: 661 361 324  
[joimamacat@gmail.com](mailto:joimamacat@gmail.com)

### RPM BARCELONA

Delegat: Jordi Mestres  
Tel.: 934 850 350  
Fax: 933 094 480  
[cat@elsindi.cat](mailto:cat@elsindi.cat)

### RPM SUD

Delegat: Jordi Costa  
Tel.: 934 850 350  
[cat@elsindi.cat](mailto:cat@elsindi.cat)

# A F I L I A T !





# el confidencial

el confidencial és la nova secció de l'Evolució en la que podeu participar expressant aquells fets, situacions, etc. que passen o poden passar però que no acostumen a «veure la llum».

## sabies que ....?



a l'edifici d'ex-base tenen un peculiar procediment normalitzat per buidar les guixetes. Sense comunicar-ho a tots els afectats criden uns operaris que amb unes cisalles peten el cademat de la porta de la guixeta i posen el seu contingut amb les típiques bosses negres corporatives d'escombraries (només falta el logo del Cos)?

## sabies que ....?

hi ha companys que han de deixar la vigilància de la porta de les comissaries per agafar les denúncies de l'OAC

## sabies que ....?

a la prèvia de les declaracions del judici entre els mossos i els pagesos no hi havia cap representant de l'Administració que legalment intentés defensar els mossos?



# ContraTAC

