

VEZETŐI AKADÉMIA
VÁLTOZÁSMENEDZSMENT
“EMBEREK VEZETÉSE” – VÁLASZTHATÓ MODUL

Kiknek ajánljuk:

Közép- és felső vezetőknek, változtatási projektek vezetőinek és tagjainak

Részvétel feltétele:

A Vezetői Akadémia két alapozó modulja közül legalább az egyiknek a teljesítése

Tréning célja:

Azoknak a legfontosabb ismereteknek az elsajátítása és az alkalmazásukhoz szükséges készségek fejlesztése, amelyek elősegítik

- a szükséges és indokolt változtatások időben történő felismerését,
- a változtatási projektek előkészítését,
- a változtatási folyamat megtervezését, elfogadtatását és megvalósítását,
- a megvalósítás során jelentkező csapdahelyzetek elkerülését, az abban résztvevők ösztönzését,
- a változtatással járó konfliktusok kezelését,
- a változtatással kapcsolatos pozitív beállítódások és az elért eredmények megszilárdítását.

A résztvevők a tréning eredményeként:

- képesek lesznek időben felismerni, hogy mikor és miért szükséges változtatásokat kezdeményezni,
- fel tudják mérni, hogy miként biztosíthatók a sikeres változtatáshoz szükséges helyi feltételek,
- tisztában lesznek a változtatási szándékok megfogalmazásának tartalmi és formai követelményeivel,
- felkészülten fognak szembenézni a várható akadályokkal, s eredményesebben fogják azokat kezelni,
- a szervezetben elfoglalt helyüknek megfelelően, képesek lesznek kidolgozni és menedzselni változtatási projekteket, szervezeti átalakulásokat, illetve támogatóan részt venni azok megvalósításában.

A tréning időtartama: 2 nap (2x8 óra), illetve kihelyezett formában, konkrét változtatási projekt igényeihez illesztve 3 nap (3x8 óra)

Számonkérés módja:

Értékelő megbeszélés

VEZETŐI AKADÉMIA
VÁLTOZÁSMENEDZSMENT
“EMBEREK VEZETÉSE” – VÁLASZTHATÓ MODUL

Tematika:

A változásmenedzsment elmélete

- A változtatás és a menedzsment kapcsolata
- A változtatás sikerének kritériumai
- A sikeres változtatás feltételei
- A változtatás lélektani szakaszai és erőtere
- A szervezeti kongruencia és a változtatás összefüggései
- Menedzsment koncepciók és a változás

Változásmenedzsment a gyakorlatban

- A változtatás szereplői
- A változtatás tervezése: jövőkép és status quo
- Az elfogadtatás eszközei
- Az ellenállás kezelése
- A változásmenedzselés szintjei
- A projekt- és a változásmenedzsment kapcsolata
- Változtatási programok (Szervezetfejlesztés, TQM, BPR, Benchmarking)
- A változások irányításának szakaszai (Kotter nyomán)
- A változások irányításával összefüggő kommunikációs feladatok
- A szervezeti kultúra átalakítása

Alkalmazott módszerek:

- interaktív témafeldolgozás
- szituációs- és szerepgyakorlatok
- helyi változtatások bemutatása, tapasztalatok megbeszélése
- videofilm „üzenetének” feldolgozása
- esetfeldolgozások, prezentációk
- akciótervek készítése