61 URTE BETE DITUT ETA ERRETIROAN PENTSATZEN HASI NAIN, **ZEINTZUK DIRA BETEBEHARREKO BALDINTZAK?**

1. Adina

Erretiro partziala onartzeko eskatzen den gutxieneko adina, gradualki gora egiten ari da 2013. urtetik, eta gora-beherak izaten ditu kotizatutako aldien arabera. 2017. urtean. 61 urte eta 5 hilabete exijitu egiten zaizkie, gutxienez, 34 urte eta 3 hilabete kotizatuta dituzten langileei; eta, 61 urte eta 10 hilabete, gutxienez, 33 urte kotizatu dituzten langileei.

Gertaera eragilearen urtea	Gertaera eragilearen unean kotizatutako aldien arabera ezarritako adina		Ezarritako adina,- gertaera eragilearen unean 33 urte kotizatuak izanda
2017	61 eta 5 hilabete	34 urte eta 3 hilabete edo gehiago	61 eta 10 hilabete
2018	61 eta 6 hilabete	34 urte eta 6 hilabete edo gehiago	62 urte

LAB

2. Enpresako antzinatasuna

Erretiroa eskatzeko unean, langileak jardunaldi osoan kontratatua egon beharko da eta, enpresa horretan, 6 urtetako antzinatasuna egiaztatu.

3. Lanaldi partzialeko kontratua

Alde batetik, langileak enpresarekin lanaldi partzialeko kontratu bat hitzartu beharko du, zeinaren bitartez, bere aurreko jardunaldia eta soldata murriztuko duen (%25-50 bitartean). Murrizketa %75era heldu daiteke, betiere, langile errelebulariak jardunaldi osoa eta iraupen mugagabearekin kontratatua izaten baldin bada.

4. Errelebo kontratua

Bestalde, enpresak errelebo kontratu bat sinatu beharko du langabezian dagoen pertsona batekin (edota, jada enpresarekin, behin-behineko kontratua duen langile batekin). Errelebo kontratu honen objektua, langile erretiroduna hutsik lagatutako lanaldia betetzea izango da.

5. Zenbatekoa

Erretiro-pentsioaren zenbatekoa kalkulatzeko, langileari legokion pentsioari murriztutako lanaldiaren portzentajea aplikatu beharko zaio.

Pentsioaren zenbatekoa hurrengoko modu honetan kalkulatu egiten da: kotizatutako lehenengo 15 urteengatik oinarri erregulatzailearen %50a. 16. urtetik aurrera, %0,19a gehitu egingo da hilabete bakoitzeko (248 hilabetetako topearekin) eta %0,18a 249. hilabetetik aurrera.

6. Eskaera

Langileak, GSINaren aurrean eskatu beharko du erretiro partzialaren pentsioa, lanaldiaren murrizketa noiz hasiko den adieraziz. Eskaera, askoz jota, 3 hilabetetako aurrerapenarekin eskatu ahal izango da. Eskubidearen aitorpena kontratu partziala eta errelebo kontratuaren sinadurara baldintzatuta geratuko da.

ZUREESKUBIDEAK

EZAGUTU ETA DEFENDA ITZAZU!

HE CUMPLIDO 61 AÑOS Y ESTOY PENSANDO EN JUBILARME
¿CUÁLES SON LOS REQUISITOS?

1. Edad

La edad mínima para acceder a la jubilación parcial, está aumentando de forma gradual, desde el año 2013, y varía según los períodos cotizados. En el año 2017 se exige una edadmínima de 61 años y 5 meses a las personas que tengan un mínimo de 34 años y 3 meses cotizados; y 61 años y 10 meses para personas con un mínimo de 33 años cotizados.

Año del hecho causante	Edad exigida según períodos cotizados en el momento del hecho causante		Edad exigida con 33 años cotizados en el momento de hecho causante
2017	61 y 5 meses	34 años y 3 meses o más	61 y 10 meses
2018	61 y 6 meses	34 años y 6 meses o más	62 años

LAB

2. Antiguedad en la empresa

En el momento de solicitar la jubilación, el trabajador deberá estar contratado a tiempo completo y acreditar un período de antigüedad en la empresa de, al menos, 6 años.

3. Contrato a tiempo parcial

Por un lado, el trabajador deberá concertar con su empresa un contrato a tiempo parcial por el que aquél reduzca su jornada de trabajo y su salario (entre un 25-50%). La reducción podrá ser de hasta el 75% para los supuestos en que el trabajador relevista sea contratado a jornada completa y de duración indefinida.

4. Contrato de relevo

Por otro lado, la empresa deberá concertar un contrato de relevo con un trabajador en situación de desempleo, o que tuviese concertado con la empresa un contrato temporal, con objeto de sustituir la jornada dejada vacante por el trabajador que se jubila parcialmente.

5. Cuantía

Será el resultado de aplicar el porcentaje de reducción de la jornada al importe de la pensión que le correspondería, de acuerdo con los años de cotización que acredite el trabajador en la fecha la jubilación parcial.

La cuantía de la pensión se calcula de la siguiente forma: Por los primeros 15 años cotizados el 50% de la base reguladora. A partir del año 16º, se añadirá 0.19% por cada mes adicional cotizado (1-248 meses) y el 0,18% (a partir del mes 249º).

6. Solicitud

El trabajador solicitará la pensión de jubilación parcial ante el INSS, con una antelación máxima de tres meses.

El reconocimiento del derecho quedará condicionado a la formalización del correspondiente contrato de trabajo a tiempo parcial y el de relevo.

Rekalde Zumarkalea, 62 behea
Tel.: 94 470 69 00