


# PEONES DE LA INDUSTRIA DE LA ALIMENTACIÓN, BEBIDAS Y TABACO

## 1. MISIÓN Y FUNCIONES

 **MISIÓN** Los peones de la industria de la alimentación, bebidas y tabacos realizan tareas básicas y rutinarias del proceso de fabricación industrial de alimentos, bebidas y tabaco: recepción de materias primas, elaboración y envasado, cargar y descargar, etc.; de forma manual o con la utilización de máquinas y bajo la supervisión del personal técnico encargado del proceso.

### FUNCIONES

Transportar mercancías, materiales, equipos y otros artículos a las áreas de trabajo, y retirar piezas terminadas.	Llevar a cabo una clasificación manual de productos o componentes.
Cargar y descargar vehículos, camiones y carretillas.	Llenar a mano frascos, latas, cajas y otros recipientes con productos.
Abastecer de materias primas o materiales a las líneas de producción	Ayudar en el transporte de los residuos generados a las zonas habilitadas para ello.
Rotular a mano productos, envases y varios recipientes.	

## 2. COMPETENCIAS

### COMPETENCIAS Y CONOCIMIENTOS TÉCNICO PROFESIONALES

#### CAPACIDADES Y COMPETENCIAS ESENCIALES

##### TRANSECTORIAL

Alimentar máquinas	Limpiar el suelo de un edificio
Colocar las herramientas adecuadas en máquinas	Limpiar superficies
Limpiar el equipo	Mantener la limpieza de la zona de trabajo
	Utilizar equipos de protección adecuados

#### CAPACIDADES Y COMPETENCIAS OPTATIVAS

##### TRANSECTORIAL

Alinear componentes	Resolver problemas operativos
Empaquetar mercancías	Trabajar con máquinas de forma segura
Levantar objetos pesados	Utilizar herramientas eléctricas

##### ESPECÍFICAS DEL SECTOR

Manejar equipos industriales	Almacenar la mercancía
Manejar máquinas para limpiar el suelo	Gestionar la recepción de materias primas
Mantener máquinas	Manejar jeringas para engrasar

#### CONOCIMIENTOS ESENCIALES

Productos de limpieza	Técnicas de limpieza
Herramientas industriales	

#### CONOCIMIENTOS OPTATIVOS

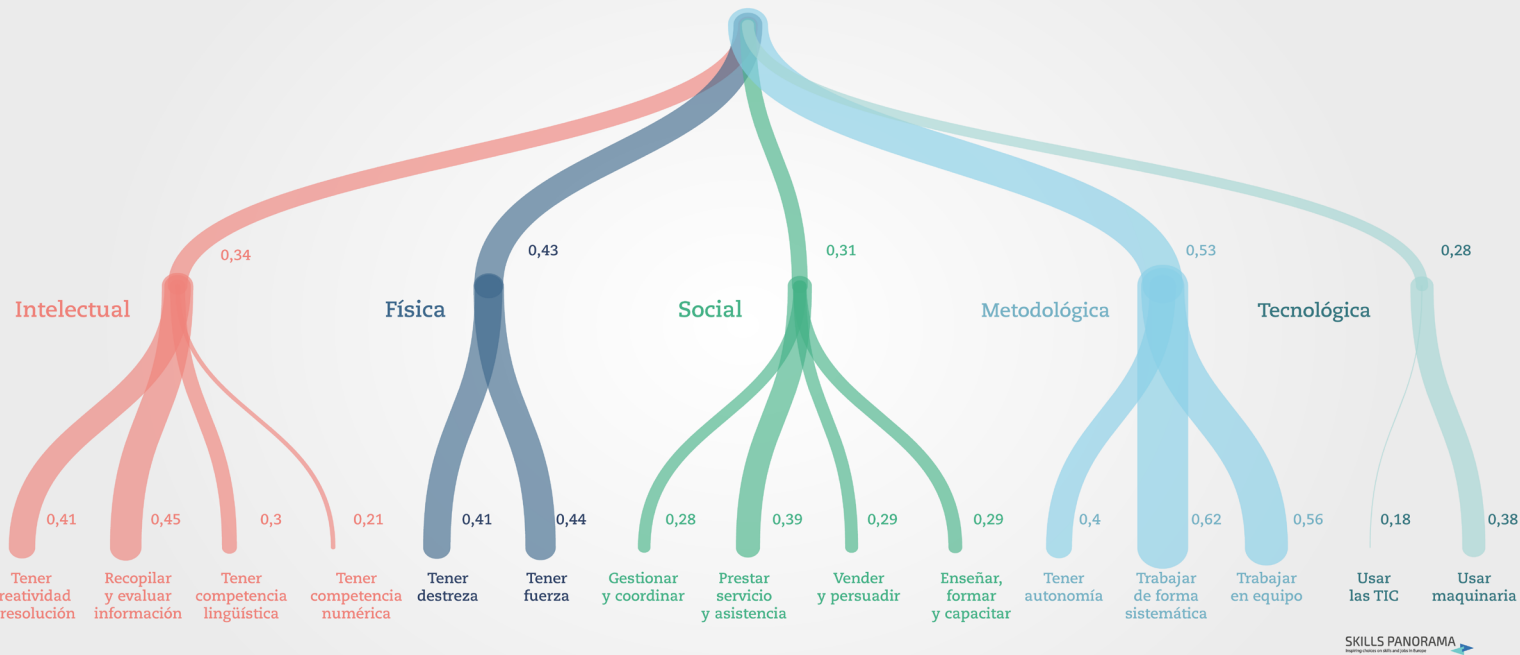
Normas de calidad
-------------------

## COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Eurofound indica en una escala de 0-1 la importancia de las competencias transversales para el grupo ocupacional "peones".

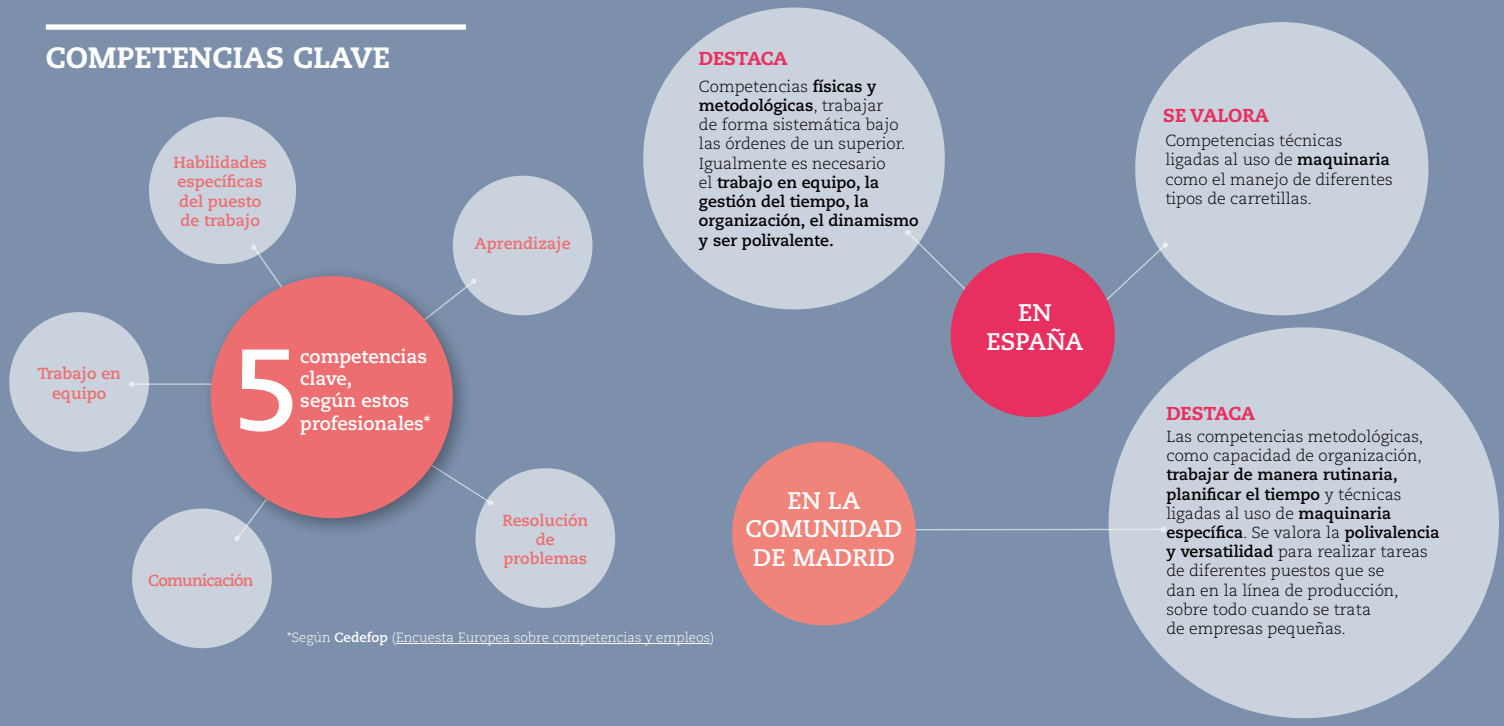
Destacan las competencias **metodológicas y físicas**.

Concretamente, las competencias más importantes son: **prestar servicio y asistencia, autonomía y trabajar de forma sistemática, tener creatividad y resolución, tener fuerza y destreza y uso de máquinas.**



SKILLS PANORAMA

## COMPETENCIAS CLAVE



\*Según Cedefop (Encuesta Europea sobre competencias y empleos)

### 3. FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL



#### CUALIFICACIÓN

Nivel 1  
INA172\_1 OPERACIONES AUXILIARES DE ELABORACIÓN EN LA INDUSTRIA ALIMENTARIA



#### FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Certificado de profesionalidad  
INA173\_1 OPERACIONES AUXILIARES DE MANTENIMIENTO Y TRANSPORTE INTERNO EN LA INDUSTRIA ALIMENTARIA



#### FORMACIÓN PROFESIONAL REGLADA

FAMILIA PROFESIONAL INDUSTRIAS ALIMENTARIAS  
Título profesional básico en industrias alimentaria



#### FORMACIÓN UNIVERSITARIA



#### OTRA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Prevención de riesgos laborales, Carnet de manipulación de alimentos, Formación como carretilleros o elevadores mecánicos.



#### PROFESIÓN REGULADA: NO

### REQUERIMIENTOS MÍNIMOS DE FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL

#### FORMACIÓN

Se pide formación profesional en muchas ofertas.

#### EXPERIENCIA PROFESIONAL

En la mayoría de empresas no se exige experiencia previa, aunque en una minoría sí que aparece la necesidad de experiencia.

### 4. CONDICIONES DE TRABAJO



#### RELACIÓN LABORAL

Contrato temporal por cuenta ajena.



#### JORNADA LABORAL

Predomina la jornada completa



#### RETRIBUCIÓN

A partir de 12.600 € brutos anuales, salario establecido en Convenio.  
Según la Encuesta de estructura salarial 2014, el salario medio del grupo ocupacional 97 (Peones de las industrias manufactureras) en el Estado Español es 15.900 euros, oscilando entre 9.000 (percentil 10) y 22.900 (percentil 90).



#### UBICACIÓN ORGANIZATIVA Y PROMOCIÓN

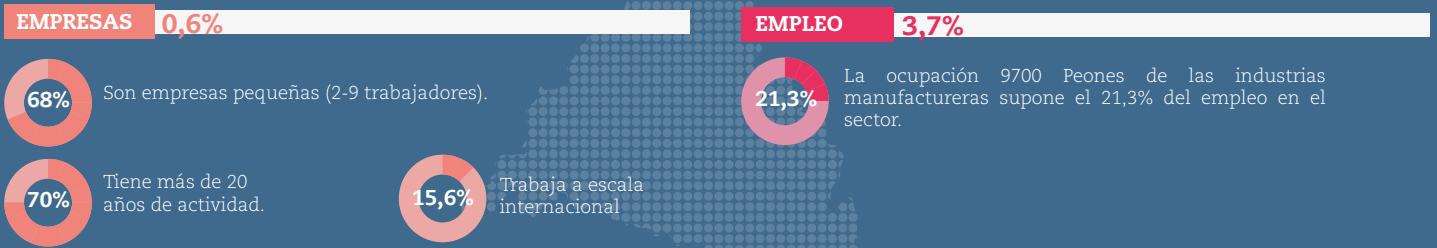
Desarrolla su actividad en el departamento de producción de productos alimentarios, en empresas de mediano o gran tamaño. Desarrolla su actividad dependiendo funcional y/o jerárquicamente de un superior. Se ubica en todos los sectores de la industria alimentaria y afines, tanto las que se dedican a la fabricación directa de transformados alimentarios, como las de servicios y productos auxiliares para el sector.  
La promoción más directa es jefa de almacén.

## 5. CONTEXTO

### INFORMACIÓN SECTORIAL



Este sector tiene un peso relativo en la estructura empresarial de la Comunidad de Madrid:



### MERCADO DE TRABAJO

El **grupo ocupacional 9** (Ocupaciones elementales) cuenta con 318.000 trabajadores en la Comunidad de Madrid en 2018 (EPA). El **68%** son mujeres. El empleo en este grupo sigue una **tendencia creciente** desde 2013.

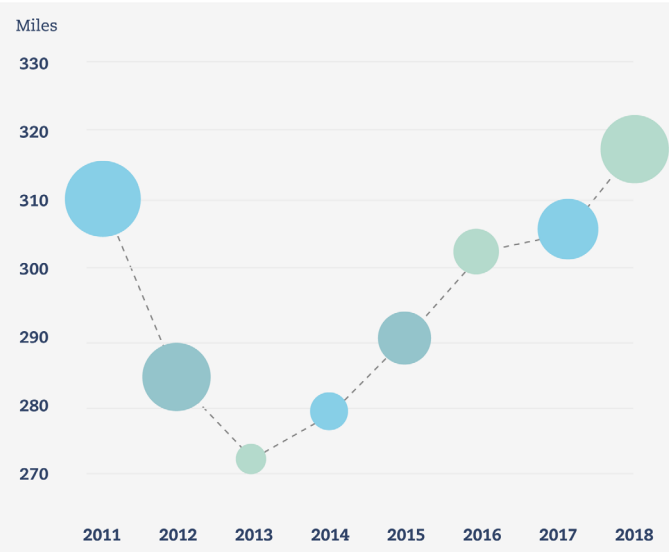
En 2018 **318.000** personas trabajadoras · **68% mujeres**



La **ocupación 9700** (Peones de las industrias manufactureras) representa el 1% de los trabajadores de la Comunidad de Madrid en 2017 (Encuesta de Estructura Empresarial 2017). Ha crecido desde 2015, cuando abarcaba el 0,3%.

El **perfil de la persona contratada** es hombre, de nacionalidad española (80%), entre 30 y 54 años, y con estudios secundarios.

Los datos actualizados sobre demandantes de empleo, paro y contratación se pueden consultar [aquí](#).



Fuente: EPA | Instituto de Estadística, Comunidad de Madrid

## PERSPECTIVAS DE FUTURO

A medio plazo las tendencias de futuro del sector son:



En términos de **ocupación**, el peón requiere **mejorar en competencias** que hagan de este perfil una persona más **polivalente** y que pueda **asumir tareas más complejas**. Esto requiere mejorar su cualificación y adquirir **compe-**

**tencias ligadas a la innovación en la producción, modelos de gestión de almacenes, logística integral, producción eficiente**, conocimiento básico de **tecnologías aplicadas** a la industria alimentaria, etc.

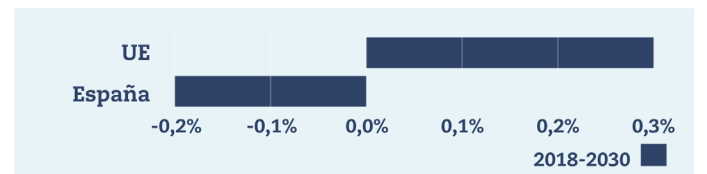
## PERSPECTIVAS DE EMPLEO DE LA OCUPACIÓN

**Cedefop** realiza proyecciones cuantitativas de las tendencias futuras del empleo hasta 2030.

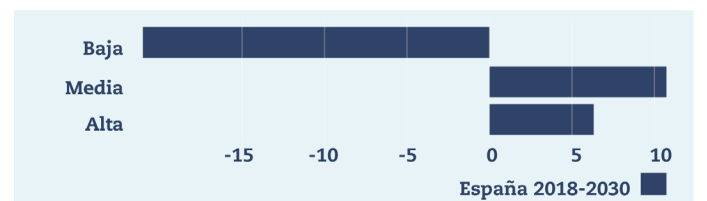
La proyección del grupo ocupacional “**otros trabajadores de ocupaciones elementales**” muestra una reducción de empleo del -0,2%, mayor al de la media de la Unión Europea que crecerá (en torno al 0,3%).

Se prevé una **pérdida, de alrededor de 3.249 empleos**. La pérdida de empleo afectará a personas con nivel de **cualificación baja**.

Se pronostica ligero crecimiento del empleo en los niveles de cualificación **media y alta**.



Fuente: Cedefop. Crecimiento del empleo (%)  
Ocupación: Otros trabajadores de ocupaciones elementales. Período: desde 2018 hasta 2030



Fuente: Cedefop. Crecimiento del empleo (miles) por nivel de cualificación.  
Ocupación: Otros trabajadores de ocupaciones elementales. Período: desde 2018 hasta 2030

## TENDENCIAS DE CAMBIO EN LAS COMPETENCIAS DE LA OCUPACIÓN



Los peones de la industria de la alimentación bebidas y tabaco **realizan su tarea al pie de las líneas de producción, alimentan la línea, retiran el producto acabado, revisan los envases, retiran paquetes con defecto**, etc.

En España la transformación de la industria de la alimentación a causa de la **tecnificación y automatización**, está generando un cambio importante en cuanto al empleo ya que se prevé la **pérdida de un gran número de puestos de trabajo**.

Es muy diferente el trabajo en pequeños almacenes y el trabajo en grandes empresas. En **pequeñas empresas** se exigen **personas muy polivalentes** capaces de realizar diferentes tareas, tales como **manejo de carretillas** para colocar y almacenar el producto, **preparación de máquinas**, pequeñas **reparaciones** de la línea de producción, etc. Así mismo, en **pequeñas plantas industriales** se requiere ser

capaz de **participar en la línea de producción**. Es imprescindible estar en posesión del **carnet de manipulador de alimentos** y estar en posesión de los **certificados de manejo de carretillas**.

Por el contrario, en **empresas grandes** donde las tareas están muy compartimentadas, un peón no participa en la línea de producción, ni interviene en la resolución de pequeñas averías de las máquinas, ya que existe la figura de peón de mantenimiento o técnicos de mantenimiento.

Para hacer frente al proceso de automatización, es necesario incrementar y **mejorar las competencias**, de hecho, los **técnicos de mantenimiento en la industria de alimentación** son ocupaciones con **buenas perspectivas** de empleo según el informe del mercado de trabajo de Madrid (datos 2018).

## 6. IDENTIFICACIÓN DE LA OCUPACIÓN

<b>OCUPACIÓN</b>		<b>CÓDIGO SISPE</b>	
Peones de la industria de la alimentación, bebidas y tabaco		97001056	
<b>SECTOR</b>		<b>FAMILIA PROFESIONAL</b>	
Industria alimentaria		Industrias alimentarias	
<b>CNAE</b>			
8292 actividades de envasado y empaquetado			
<b>OCUPACIONES SISPE AFINES</b>			
97001010 Embaladores-empaquetadores-etiquetadores, a mano		98111024 Mozos de carga y descarga, almacén y/o mercado de abastos	
97001113 Peones de la industria metalúrgica y fabricación de productos metálicos			
<b>OTRAS OCUPACIONES AFINES</b>			
<b>CNO-11</b>		<b>CIUO-08</b>	
9700 Peones de las industrias manufactureras		9329 Peones de la industria manufacturera no clasificados bajo otros epígrafes	
<b>OCUPACIONES ESCO AFINES</b>			
Más específico que ESCO		Trabajador/a de fabrica	