

PROGRAMAS DE OUTPLACEMENT

EMPRESAS



PROGRAMA DE RECOLOCACIÓN LABORAL PARA:

- **MANDOS INICIALES**
- **MANDOS MEDIOS**
- **MANDOS ALTOS**

PROPUESTA DE OUTPLACEMENT

Gracias por la confianza y por la apertura. En la presente se ofrece un servicio de recolocación laboral para los colaboradores desvinculados a desvincular y que comprende una metodología de trabajo que permite al cliente final tener un flujo completo de actividades para obtener herramientas eficaces en el proceso de reinserción o recolocación laboral.

La firma **NEXTPLACEMENT** nace para atender las nuevas exigencias del mercado de profesionales interesados en programas de Outplacement, los detalles y alcances del mismo. Para ello la estructura base es indispensable.

Los **Valores** que nos representan se identifican en los siguientes:

- Lealtad
- Honestidad
- Consistencia
- Confianza
- Profesionalismo

Nuestra **Misión...**

“Empoderar hoy para laborar mañana”



Nuestra **Visión...**

“Ser referente y primera opción en Outplacement para personas y empresas”



Nuestro **Objetivo...**

“Proporcionar un sistema de trabajo personalizado al cliente final para lograr la recolocación o reinserción laboral en el menor plazo posible”

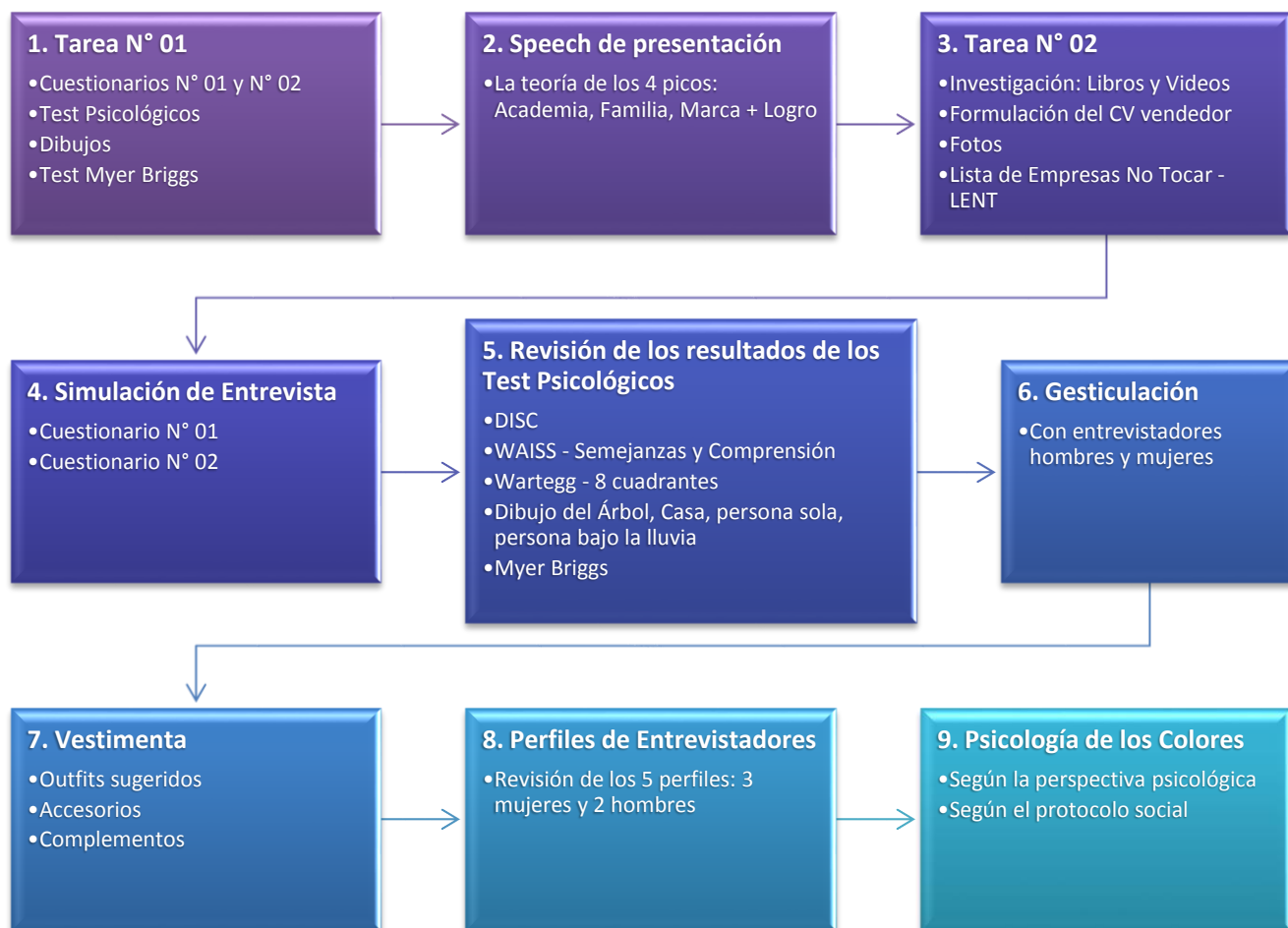


METODOLOGÍA

El sistema de trabajo contiene un conjunto de pasos a seguir. Éstos se dividen en dos grandes partes. Lo primero es un entrenamiento y lo segundo es la movida del CV.

1. ENTRENAMIENTO

Es un proceso que comprende varios pasos secuenciales. La idea es proporcionar todas las herramientas adecuadas para que se obtenga el conocimiento técnico, y de formas, de tal manera que se logre el empoderamiento. El siguiente flujo explica la secuencia que debe tomar en entrenamiento:



El proceso es importante porque explica la secuencia de pasos a seguir en el mapa de actividades para realizar el entrenamiento.



El detalle de cada paso es el siguiente y se divide por **Bloques** para agrupar los servicios:

BLOQUE A: Curriculum Vitae (CV) y presentación

CONCEPTO	DESCRIPCIÓN
Revisión y Evaluación de CV	Se evaluará la estructura, forma y contenido del CV inicial, y se realizarán sugerencias y comentarios sobre el mismo a modo de explicar la propuesta de valor a generar.
Presentación personal y speech	Es un ejercicio de presentación personal por parte del cliente, luego de ello se dará retroalimentación sobre el speech y se facilitará una estructura de una presentación eficiente y ordenada para que se desarrolle adecuadamente.
Definición de línea laboral	Es un ejercicio de análisis donde se tendrá una explicación de la orientación profesional que se plasma en el CV y definir qué línea se deberá de seguir de acuerdo al perfil y a la demanda del mercado.
Referencias laborales	Se realizará la validación de referencias laborales para obtener feedback de los referentes sobre el perfil del candidato.
Elaboración de Curriculum Vitae	Es un trabajo en equipo mediante un formato vendedor de un Cv fácil de leer, estructurado y organizado. Son 4 documentos por Cv: español detallado, inglés detallado, resume en español, resume en inglés.

BLOQUE B: Entrevista y Perfiles de Entrevistadores

CONCEPTO	DESCRIPCIÓN
Simulación de Entrevistas de Trabajo	Se realizarán 2 tipos de cuestionarios, el primero sobre cómo se conoce uno mismo y el segundo sobre cómo se deben estructurar respuestas de forma lógica y racional a través de modelos de respuestas para cada modelo de pregunta.
Descripción de los 5 perfiles de entrevistadores	Se dará una explicación racional de los 5 perfiles de entrevistadores a través de la descripción de la conducta humana general.
Material Digital para estudio y revisión	Todo lo expuesto se encuentra documentado, se proporcionará esta documentación digital, además de sugerencias de lecturas, libros y artículos.
Gesticulación y vestimenta	Se proporcionarán sugerencias en cuanto a la gesticulación corporal y la vestimenta adecuada de acuerdo al perfil del profesional.
Evaluación crediticia.	Se proporcionará información de una herramienta gratuita para que el candidato acceda a su información crediticia actual

BLOQUE C: Test psicológicos y Feedback

CONCEPTO	DESCRIPCIÓN
Evaluaciones Psicológicas	Se revisarán los test de Myer Briggs, Wartegg, el Wais (Semejanzas y Comprensión), el DISC, los dibujos de un árbol, una casa, una persona sola con historia y una persona bajo la lluvia con historia.
Descripción de los Test Psicológicos	Se proporcionará feedback de los documentos desarrollados a modo descriptivo e indicando el significado de los mismos.
Material Digital para estudio y revisión	Todo lo expuesto se encuentra documentado, se proporcionará esta documentación digital, además de sugerencias de lecturas, libros y artículos.

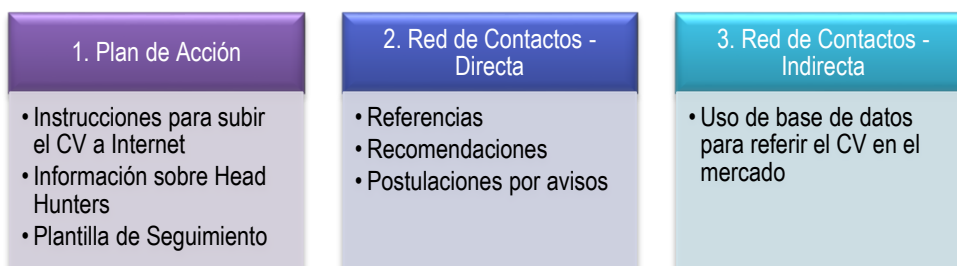
Considérese que la Tarea N° 02 se proporciona en la primera sesión del entrenamiento donde se indicarán todas las instrucciones a realizar y se explicará el detalle de la misma.



2. MOVIDA DE CV

El proceso de movida de CV inicia desde el momento en que el cliente final autorice por escrito que se mueva el CV. Para que ello ocurra el recurso asignado de Nextplacement debe solicitar por escrito (por email) la autorización del cliente considerando que en la solicitud debe figurar el CV final en Word y Pdf, al igual que la LENT actualizada a la fecha por el cliente.

El proceso de Movida de CV está compuesto de 3 partes:



PLAN DE ACCIÓN

Consiste en presentar sugerencias e instrucciones sobre qué se debe hacer en Internet enfocando el esfuerzo en las bolsas laborales, listados de empresas importantes y cómo debe uno presentar el perfil en LinkedIn.

Luego de ello se proporciona información general sobre los principales Head Hunters del mercado e instrucciones sobre qué hacer con esa información.

Por último, se proporcionará una plantilla de seguimiento en formato Excel para que cada dos semanas se reporten todas las postulaciones hechas en ese periodo de tal forma que se proporcione feedback y soporte sobre esas postulaciones. Es un ciclo que se debe de repetir cada dos semanas hasta que finalice el periodo del servicio o hasta que por acuerdo previo se defina una fecha. El objetivo es potenciar la postulación a través del uso de las redes de contactos de Nextplacement. Considérese que máximo se deben enviar 50 postulaciones por vez en la plantilla de seguimiento.

RED DE CONTACTOS - DIRECTA

La red de contactos directa (RCD) es una **Network** de aproximadamente **2,000 contactos** cuyo propósito es establecer el acceso a oportunidades de vacantes abiertas en empresas pertenecientes a la misma. El objetivo es reforzar la intención de postulación del candidato, y para ello se realizan tres actividades:

- Referencias: consiste en referir al candidato a los contactos responsables de liderar directa o indirectamente la decisión de la vacante de interés.
- Recomendaciones: consiste en recomendar al candidato sea por solicitud del **Network** o a raíz del lazo de confianza que se tiene con el responsable del proceso de selección.
- Postulaciones de avisos: consiste en dar a conocer las vacantes del **Network** a través de correos periódicos siempre y cuando estas se den.

RED DE CONTACTOS - INDIRECTA

La red de contactos indirecta (RCI) es una base de datos de aproximadamente 200 mil contactos que ha sido construida de la data de diferentes fuentes como por ejemplo el DIME de Ipsos, la Cámara de Comercio de Lima, la lista de Great Place To Work y las Top 10 mil empresas del país; la cual es utilizada para referir a los candidatos no solo a los responsables de procesos, sino a los líderes de las áreas y/o de las organizaciones. Esta base es actualizada cada 6 meses con las fuentes indicadas. Las referencias se realizan durante todo el periodo del programa.



PLAZOS

Los plazos establecidos del programa son los siguientes:

- **Periodo de Entrenamiento:** El plazo para desarrollar y culminar el periodo de entrenamiento es de 4 a 6 horas. Estas pueden ser en una misma semana. Desde que comienza la asesoría se considera que el entrenamiento debe desarrollarse dentro de los 30 días calendario.
- **Periodo de Movida de CV:** El plazo depende del programa y es contado desde el momento en que el cliente autoriza por escrito. Para mandos iniciales son 5 meses, para mandos medios son 7 meses y mandos altos son 9 meses.
- **Sesiones:** Se deben tomar de 4 a 6 horas para realizar todo el entrenamiento. Las sesiones pueden ser de 2 horas cada una y pueden ser en días diferentes o dentro del mismo día.
- **Reuniones adicionales:** estas reuniones pueden durar de 1 a 2 horas, se realizan después del entrenamiento y se solicitan con al menos 1 semana de anticipación. Se puede solicitar las reuniones a conveniencia y previo acuerdo entre Nextplacement y el cliente.
- **Mandos:** van dirigidos a perfiles como:
 - **Iniciales:** asistentes, auxiliares, analistas junior, técnicos.
 - **Medios:** coordinadores, supervisores, jefes y analistas senior.
 - **Altos:** sub gerentes, gerentes y directores.

INVERSIÓN

El precio se divide de la siguiente forma:

PROCESO / MANDOS	INICIALES	MEDIOS	ALTOS
ENTRENAMIENTO	BLOQUE A S/. 550.00	S/. 750.00	S/. 950.00
	BLOQUE B S/. 650.00	S/. 1,350.00	S/. 2,000.00
	BLOQUE C S/. 600.00	S/. 850.00	S/. 1,250.00
MOVIDA CV	Meses 5-7-9 S/. 2,200.00	S/. 3,550.00	S/. 5,500.00
Total	S/. 4,000.00	S/. 6,500.00	S/. 9,700.00

FORMA DE PAGO

Se realiza el pago total al inicio del servicio por el entrenamiento (coaching) y por la movida de CV. Una vez iniciado el proceso, el porcentaje de adelanto facturado no será reembolsable.

NEXTPLACEMENT EIRL - RUC 20601193192

Banco de Crédito del Perú - Cuenta Corriente Soles #: 194-2336460-0-05
CCI 002-194-002336460005-98

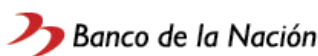


Banco de la Nación

Cuenta de Detracción – 10%

Soles Cuenta Corriente # 00-048-014313

CCI 01804800004801431390



Luego de aceptada la propuesta por escrito, se genera la facturación y se envía la misma por correo electrónico al encargado(s) de la empresa contratante. El paso a seguir es que luego que se deposite a la cuenta indicada, se envía el voucher de depósito al email splaza@nextplacement.net, inmediatamente después se coordinará con el cliente final (la persona desvinculada) y se envía un email con la tarea a desarrollar para la asesoría y las instrucciones, al igual que las fechas y horas disponibles en agenda para que dentro de ellas se elijan las que mejor se acomodan con su disponibilidad y se coordinan las reuniones.



CONDICIONES COMERCIALES

Del Precio y Del Pago Realizado:

- El precio esta expresado en nuevos soles e incluye IGV.
- Una vez realizado el pago, el mismo ya no es reembolsable.
- El pago se realiza en soles y en la cuenta indicada.

De los Plazos:

- Una vez realizado el pago se podrá realizar el uso del servicio en cualquier momento durante los 6 meses siguientes a la fecha de realizado el pago. De no iniciar el servicio durante ese periodo, el pago ya no es reembolsable.
- De haber comenzado el entrenamiento, en la primera sesión, desde esa fecha se consideran 30 días calendarios como periodo de entrenamiento. Si por motivos externos de Nextplacement y que son propios del cliente, se hace extensivo a un periodo mayor de los 30 días calendarios contemplados para el entrenamiento, entonces se tomarán los días correspondientes al periodo de movida del CV y se consumirán de acuerdo a que se termine el entrenamiento. Si es el caso que solo se contrató el periodo de entrenamiento, entonces se consideran como terminado el servicio de haber excedido los 30 días calendarios, y por tanto el monto pagado no es reembolsable.
- Considérese que de contratar el servicio de Movida de CV, se están contratando los meses efectivos, es decir, si el cliente se recoloca en un plazo menor al periodo total, el tiempo restante de saldo se considera como tiempo congelado hasta que el cliente lo active nuevamente teniendo como beneficio 12 meses calendarios para realizar esta activación por única vez y sólo por el tiempo de saldo restante.
- Considérense que lo normal es que la recolocación tome un tiempo prudencial y de acuerdo a la jerarquía de la posición. Para las posiciones de **Mandos Iniciales** en 4 a 6 meses, **Mandos Medios** en 6 a 8 meses **Mandos Altos** en 8 a 10 meses en promedio. Este rango es referencial, mucho dependerá del mercado y las condiciones de demanda laboral

Generales:


- La propuesta tiene una vigencia de 7 días calendarios
- La LENT – Lista de Empresas No Tocar consiste en empresas donde el cliente no desea que su CV se mueva o llegue, y ello se indicará cuando el recurso asignado de Nextplacement lo solicite. La LENT será el filtro antes de proceder con el proceso de Movida de Cv.
- El cliente se compromete a definir la LENT.
- Considérese que no se confirma el ingreso a alguna empresa, lo que se hace es poner el Cv a disposición del mercado, pero es el mercado quien decide.

¡Bienvenido! Cualquier inquietud quedo a disposición

Saludos cordiales,


SANTIAGO PLAZA BATTISTINI

Consultor Senior en Outplacement

 : www.nextplacement.net

 : +511-993-653-781

 : splaza@nextplacement.net

 : pe.linkedin.com/in/santiagoplaza/

 : [santiagoplazab1](#)

