

June 2011



國際扶輪3480地區
Rotary International District 3480
2010-11年度

總監月報

Governor's Monthly Letter



地區總監 陳中統
District Governor
John Chen

活動剪影



■ 2011/04/28 第五分區社秘書。



■ 2011/04/28 與日本YEO 會議召集人PDG Ken Kanda餐敘。



■ 2011/05/01 大龍峒社授證。



■ 2011/05/01 第六分區聯合例會-總監伉儷與雙和社社長伉儷。



■ 2011/05/02 長春社授證。



■ 2011/05/03 北海社授證。



■ 2011/05/05 稻香社創社典禮。



■ 2011/05/06 北門社授證24週年。

活動剪影 |



■ 2011/05/06 亞東社授證。



■ 2011/05/06 北門社授證24週年。



■ 2011/05/10 客家社授證。



■ 2011/05/24 中央社乳癌篩檢車交車儀式。



■ 2011/05/26 中城社創社說明會。



■ 2011/05/27 松山機場智慧型圖書館動工中。



■ 2011/06/01 第六分區社秘會。



■ 2011/06/05 (2011-12年度)派遣學生結業式暨歡送會。



國際扶輪 RI 社長

煙消雲散時


戰場上有時炮火猛烈，濃煙密布，分不清勝敗如何，必須等煙消雲散才能確定。衡量扶輪今年成功與否也類似這般，因為我們必須等到年度結束才會知道最後的數字。可是，我們可以在煙消雲散之前，回顧一些成就！

我們的主要成就在於創立了一種講求創新新文化，這種文化鼓勵了扶輪社員及國際扶輪辦事員檢討各個層級的政策及程序，以及確定這些是否真的是最佳做法，或僅僅是因襲傳統窠臼。結果是，有許多地方已做出改變，趨向採用較現代化企業所使用的方法，此一進步令我感到鼓舞。

在創新的氣氛之下，我們簡化及精簡了國際扶輪策略計畫，此一計畫要求我們支持及加強各扶輪社、把重點置於人道服務並增加份量、以及提昇公共形象及對扶輪的瞭解。前面二個優先項目重申了我們的核心價值，第三個優先項目承認了我們需要在全世界各地社區獲得社會大眾更廣泛的瞭解及支持。這個計畫有可衡量的目標，它也是指引扶輪未來成長及發展的最佳路線圖。

其他方面的改進包括新的地域扶輪協調人，他們的任務是要協助地區總監去幫助扶輪社成為變得更大、更好、及更有魄力。新的社長獎計畫有一張評分表讓各社與地區其他扶輪社做比較，所得結果對於現任和下屆總監與國際扶輪都將會很有幫助！

我們也更加重視有關新世代的各項計畫，特別是扶輪青年服務團及扶輪青少年交換，而且我們也更強調「援助非洲」行動(Reach Out to Africa initiative)我們也制定了新方式來訓練下屆地區總監及賦予前地區總監更有意義的任務。

總而言之，我們已有顯著的進步。但是，最重要的問題是我們是否已經為未來更美好的一年做好鋪路工作。我們所作所為是否能保證扶輪的明天將會更好？煙消雲散之前，我們無法得知！ 

Ray Klingensmith

國際扶輪社長
雷 科林根史密斯



國際扶輪 RI 社長

When the smoke settles

There was a time when gunpowder smoke was so thick on battlefields that it was difficult to determine the victors until the smoke settled. Evaluating the success of this year in Rotary is similar because we won't learn the final figures until the year has ended. However, there are some achievements that can be reviewed – before the smoke settles!

The major accomplishment has been the creation of a new culture of innovation, which has encouraged both Rotarians and RI staff members to review our policies and procedures at all levels and to determine if they are truly best practices or merely traditional practices. Many changes toward more modern business methods have resulted, and I am encouraged by our progress.

The innovative climate has produced a simplified and streamlined RI Strategic Plan that calls for us to support and strengthen our clubs, focus and increase humanitarian service, and enhance public image and awareness. The first two priorities reaffirm our core values, and the third priority recognizes the need for more public awareness and support in our local communities around the world. The plan has measurable goals, and it provides an excellent road map for Rotary's future growth and development.

Other improvements have included the new regional Rotary coordinators, whose job is to *help* our district governors to *help* our clubs to become Bigger, Better, and Bolder. The new Presidential Citation program has provided a score sheet for all of our clubs to test themselves against the other clubs in their districts, and the results will be very helpful to both the current and incoming governors – and to RI as well!

We also have given additional attention to our New Generations programs, particularly Rotaract and Rotary Youth Exchange, and we have focused more emphasis on the Reach Out to Africa initiative. We also have shaped a new approach for the training of incoming district governors and more meaningful assignments for past district governors.

All in all, we have made some significant improvements. But the most important question is whether we have paved the way for an even better year next year. Have we done the right things to ensure that the best days of Rotary are still ahead? And we won't know that – until the smoke settles! 🌍

Ray Klingensmith

RI President Ray Klingensmith

總監的話

很快的，已經到了扶輪年度的最後一個月，每年的六月份，應是扶輪成果收割的月份，是一年來工作的檢討和反省的月份，也是拼最後業績的時候。更要緊的是感謝一年來為扶輪付出的眾多前輩和伙伴們，也得感謝所有指導和提攜我的扶輪前輩。



2010-11年度在”打造社區、連結世界”的年度主題下，我還是把重點放在兩項主要的任務上。在前半年由地區秘書長和內人陪同做了全部92個扶輪社的公式訪問，在這半年的公式訪問行程中，我了解了各個社特有的文化、不同的傳統、成功的秘訣，積弱不振的無奈，好的服務項目如何感動了社友和周遭的人們、有效能的扶輪社是如何安排他們的例會、主講人的安排、聯誼的落實、社長的勤奮、幹部們的支持，真的是五花八門、精銳盡出，與其說”公式訪問”不如說是”公式學習”，常常覺得不是去指導人家，而是從別人的社務運作學習到很多自己不知道的東西。

第二項工作重點是在各社忙於授證典禮，社務、職業、國際、社區、新世代等五大服務活動的同時，想辦法鼓勵各社增加社員、防止社員流失。而輔導成立新社，正是我下半年度的重點工作，在本年度裡，增加八個新社，雖不滿意，還是可以接受的。因為在民國100年，我們地區有100個扶輪社，也正如賭盤上三個紅7成了一直線，算是蠻漂亮的了。

我喜歡”人生如戲”這一個比喻，假如戲裡還有賭博的話，那會更有趣。只是人生有起有落，賭博也有輸有贏。我和內人參加了全國七個地區，中彰投的3460地區、雲嘉南的3470地區、北基宜花的3490地區、桃竹苗的3500地區、高高屏的3510地區、台北市的另一3520地區，參加了各地區的年會之後，我才知道了”人上有人、天上有天”的道理，也知道了什麼叫A咖；什麼叫B咖，我不想指名道姓，隨便舉兩個例子，本年度，我們3480地區的巨額捐獻有25位，很厲害吧？人家地區有106位！而我們輔導成立了8個扶輪社，可以吧？人家地區成立了12個新社，怎樣！我不是個喜歡比較的人，也不喜歡跟別人計較。但對自己有限的能力和不夠的努力，總有悵然若失之慨。

在總監就任前受訓時，我們知道了經理人(Manager)和領導人(Leader)不同的地方。經理人是去把事情做對；而領導人是去做對的事，我是本年度尚在學習中的”領導人”，所以我得說出這一年中我的感受。我印象最深刻的，我學到了”喜歡的工作，不會覺得累”，看一本你喜歡的書，和一個談得來的好朋友聊天，絕對不會覺得累，是同樣的道理，這是我這一年裡真正感覺到的。第二個感覺是當你勞心、勞力、盡了你的力量了，不管你的成果如何，總是有舒暢的感覺，覺得快樂。在我們扶輪的大家庭裡，當我唉聲嘆氣、自嘆不如或灰

心喪志時，總有很多前輩給我溫暖的安慰、真摯的鼓勵，那種如沐春風的感覺，只有當總監的時候，最能感受得到。

在這一年的任期中，如果問我有什麼遺憾的事，那就太多太多”罄竹難書”了。首先，我在DGN總監提名人的時代，就希望整合台灣的YEP組織，讓他成為一個單一窗口，以便對國外統一連絡。但，事與願違，歷經八次南北各地區的開會，在3500地區PDG CT卓越的整合下，還是功虧一簣，我們除了感念PDG CT的努力外，也要感謝各地區總監的全力配合。其次，我很想精簡地區的組織架構，五大服務，本來就很好了，又是手語、又是識字，太多的委員會，搞得地區團隊職員有一百多位，這些都可以檢討改進的。和高爾夫球委員會討論了舉辦跨地區的高爾夫球團體PK大賽，以超大型的獎杯，輪流供奉在各得勝的地區辦公室中，談是談了，但都以無疾而終。社員人數在20位以下的”弱體社”應是地區總監重點輔導的對象，想成立一個委員會專門做好輔導的工作，想是想了，但又”無疾而終”。

我們希望有八個社的分區都可以分成兩個分區(Group)，到了九個扶輪社必定要分成兩個分區。一以便於助理總監(AG)的掌握、指導。二以可以培養更多的領導人才。事實的運作上，有很多分區以感情太好，或輔導系統為由，不願分開。扶輪活動貴在鼓勵和感謝，只要不違反國際扶輪章程、國際扶輪細則以及模範扶輪社章程的規定(請參閱2010程序手冊)，也就沒有問題了。

在2010-11年度即將結束的現在，我要感謝我們中和扶輪社CP Today和全體PP以及社長Tiger和全體社員們，他們和我一樣，也努力了整整一年的時間。我要感謝全體前總監，他們在2007-08年度提名我擔任這個職務。我要感謝30位助理總監和助理秘書們，他們的卓越領導在地區的各種活動、服務和發展上，有莫大的貢獻。地區裡的100個扶輪社，每一社的社長和秘書，他們一年半來的辛苦和成就應獲得全體社員們的肯定和喝采。

我要感謝地區團隊的各大主委—扶輪基金的捐獻、中華扶輪教育基金、社員發展、地區擴展、GSE委員會、新社員教育、扶輪家庭聯誼、寶眷委員會、年會籌備委員會、YEP委員會等等，道不盡的感恩和感動。而地區秘書長DS Vincent和兩位執行秘書的不離不棄，是我最好的左右手。當然最最要感謝的是我的太太Shirley，她和秘書長一樣跟著我跑遍了全地區的所有扶輪社，她的願意付出、樂意的配合，是造就一個年度成功服務必備的要素。我真心的感謝她！

總監卸任之後，按規定是國際扶輪(RI)的職員，也是永久的志工。我將努力讓自己成為一個稱職的”被領導人”，我站在台上的時間已過，我將在台下好好聽別人的演講，扮演好另一個角色。也希望有機會再到各社走走，把我人生的歷程、總監的感想告訴新社員、新團隊，鼓勵他們、激勵他們。

我期待台灣的扶輪繼續茁壯，將社員人數增加到25,000人或超過30,000人，以利我們中文成為RI的官方語文。如何將我們3480地區變得更大(Bigger)、更好(Better)、更勇往直前(Bolder)，該是我念茲在茲的。🌈

John Chen

國際扶輪3480地區
總監 陳中統

「再一次，分享美好的時光」

2011年赴扶輪國際年會委員會 主委 郭肇盈 PDG Design



國際扶輪2011年國際年會於2011年5月21-25日在美國紐奧良盛大舉行，全世界各國社員齊聚一堂交流聯誼，以促進對扶輪的瞭解與支持。同時讓我們的社員進一步知道什麼是扶輪。在今年RI社長Ray Klingensmith的主題「打造社區、連結世界」Building Communities Bridging Continents之下，全世界200多個國家、531個地區、122萬扶輪社員(2011年扶輪國際年會註冊人數19,961人(包括台灣七個地區約350人)行善全世界的成果。

國際扶輪3480地區赴國際年會行程規劃，獲得極大迴響。為使參加2011年紐奧良國際年會社員獲得更多的效益，規劃出12天旅遊行程，獲得意想不到的結果，使今年本地區參加國際年會之社員超過一百人，歷年來最多的一次。

紐奧良(New Orleans)是美國歷史的城市，也是爵士音樂的發源地，以擁有現代化會議中心為傲的現代化城市。New Orleans位於密西西比河(Mississippi River)下游流域，面臨墨西哥灣(Gulf of Mexico)。因此，本次赴國際年會行程包括了紐奧良及加勒比海郵輪的體驗，全程12天，精細行程規劃包括City Tour、爵士音樂欣賞、密西西比河蒸氣船的體驗、在加勒比海乘郵輪周遊宏都拉斯、貝里斯及墨西哥等國家…。相信帶給大家紐奧良快樂的時光與回憶。

挪威精神號遊輪—西加勒比海之遊

陽光燦爛、海水湛藍、微風拂面，輕踏柔細白沙，彷彿人間仙境，加勒比海大部份位於熱帶地區，是世界上最大的珊瑚礁集中地之一。加勒比海是大西洋西部的一個邊緣海。西部和南部與中美洲及南美洲相連。儘管加勒比海一直和享樂度假劃上等號，但是當中亦有豐富的文化性，值得旅人細細探索。搭乘遊輪環遊加勒比海，旅程中所呈現的加勒比海自然、人文、生活的各種風情，令人舒適、輕鬆自在，許給自己一個無紛擾的舒活時光。郵輪最大的特色是其Freestyle Cruising，在用餐及船上各項活動安排的盡量給乘客最大程度的自由，在餐廳數安排上也比其他郵輪較為多，安排較有彈性，有較熱鬧的娛樂活動和具動感的康樂活動，打破傳統郵輪假期的種種限制。挪威精神號(Norwegian Spirit)郵船重7萬5千多噸，長881呎，闊105呎，高14層，載客2,018位，船員980位。設備有8間歐陸式餐廳及酒吧、健身室內設有按摩及水療中心、露天游泳池、暖水池、大賭場、電子遊戲室、歌舞表演場、舞池、圖書館、籃球場、玩牌室等，應有盡有。內部裝潢摩登新穎，寬敞舒適，各式各樣精緻

美味佳餚，多種健身設備及精彩娛樂節目。

【墨西哥COSTA MAYA】—位於猶加敦半島東岸的**【科斯達馬雅(Costa Maya)】**是一個新的景點，也是古馬雅航海時期的貿易港。四周是蒼鬱繁茂的熱帶雨林，可以讓我們更深入地認識到當地海岸的自然景觀，這裡是全加勒比海中最具異國風情之處。抵達港口離船上岸後前往參觀**【CHACCHOBEN馬雅文化遺跡】**—於1996年至2001年的遺跡還原後於2001年開放民眾參觀。午間於當地馬雅部落享用馬雅特色之美食，並與其原住民合影留念。隨後前往極富盛名之**【La Palapa海灘】**，在細軟的白沙及藍天白雲下自費享受其特有的露天按摩，度過悠閒的加勒比海風情。

【宏都拉斯ROATAN】—宏都拉斯的**【羅丹島Roatan】**瀕臨加勒比海，坐落於烏蒂拉島嶼和瓜那島嶼之間，是一個充滿熱帶海洋風情的島嶼。當地氣候溫暖，加上海灘周圍美麗宜人的風光：白色沙灘、水晶藍色的水域及附近海域擁有世界上第二大的珊瑚礁。豐富的珊瑚礁脈是浮潛和潛水者的天堂。羅丹島因擁有上天賜予的富麗堂皇風景及潔淨的白色沙灘，吸引了不少各國的有錢人來買房居住，享受無紛擾的渡假生活。上午前往**【熱帶植物園Carambola Botanical Gardens】**，位於海灣旁的植物園區內有多樣化的熱帶植物分佈，開花植物、蘭花、蕨類、藥用植物、香料植物、果樹和舉世聞名的洪都拉斯桃花心木樹等在此都可觀賞到。續前往**【珍禽園】**，園內各式珍奇動物，於此可和牠們互動、拍照，猴子或鸚鵡不經意的往你身上一躍，趣味橫生，更有美味竹子雞之稱的南美大蜥蜴，從你身旁緩緩爬過。下午前往著名的**【Half Moon Bay半月灣海灘浮潛】**，由專業教練進行浮潛教學並帶領大家一同浮潛，觀賞羅丹島的著名珊瑚礁及熱帶魚風情。

【貝里斯BELIZE】—5月19日豪華遊輪停靠在貝里斯最大的城市**【貝里斯城】**。城內環境優美，所以吸引很多美國、加拿大的退休人士前來定居。貝里斯市不但是通往探索中美洲才有的神秘馬雅文化入口，本身也具有豐富的歷史色彩。上午前往**【洞穴漂流CAVE TUBING】**在導遊的帶領之下，將步行大約30分鐘通過雨林步道，前往指定地點搭乘橡皮泳圈，順著自然洞穴河道從上游向下漂流，這是一次扣人心弦的冒險。午餐後前往拜訪**【中華民國駐貝里斯大使館】**，台灣與貝里斯兩國外交關係一向良好，為了協助大使館成立台灣圖書館，行前即與中華民國駐貝里斯大使館連繫，安排代表團團員每人至少攜帶一本書，在貝里斯大使館舉行國際扶輪3480地區贈書儀式。

當我們代表團一行92人抵達大使館時，受到吳大使建國先生及大使館所有同仁、貝里斯扶輪社社長、僑社負責人等在大使館門口列隊歡迎我們，因大使館客廳空間有限，在大使館庭院搭起帳篷做為儀式場所，當我們看到我國國旗及RI3480地區之扶輪旗在貝里斯大使館飄揚時，我看到每一位極為感動，儀式簡單隆重，唱扶輪歌之後、介紹來賓，首先由吳大使致歡迎詞，接著請代表團總團長本人致詞及總監DG John致詞，接著貝里斯扶輪社社長Woody，僑社黃副理事長致詞。一切都在天時地利人和之條件下順利圓滿完成，展現了台灣扶輪社員的風範和熱情，無形中提昇了台灣扶輪的「能見度」。

【中華民國駐貝里斯大使館】—台灣與貝里斯自1989年10月13日建交至今已將近22年，目前約有台僑約一千餘人居住於貝里斯。大使吳建國先生，於2010年4月到任，為了讓當地華人有一個舒適的閱讀空間，積極推動成立台灣圖書館，本次國際扶輪3480地區社員前往大使

館交流並舉行贈書儀式。在貝里斯大使吳建國先生的盛情接待之下，與當地扶輪社有良好的互動，使此次贈書活動更添意義。

吳建國大使是高雄北區扶輪社社員，1987-88年郭肇盈PDG Design擔任台北西門社社長，於1987年7月7日與高雄北區扶輪社締結姐妹社，此行高雄北區社PDG Milk、PDG Jason提供有關資訊，幫助很多，在此致萬分謝意。

【墨屬COZUMEL】—5月20日遊輪抵達墨屬【科茲美】，其面積約為台灣的九分之一，中為丘陵地帶，外為沙灘，是優雅安寧的世外桃源，也是古老的馬雅文化起源地之一。遊輪抵達後，前往島上觀光。參觀當地的【MUSED DE LA ISLA DE COZUMEL博物館】，館中展示當地的自然環境與生態植物、海洋生態及資源、馬雅文化古蹟、19-20年代初期生活照片及物品展出，讓我們能在短暫的時間中，快速的瞭解當地的歷史背景及豐富的文化。隨後前往市中心的【購物廣場】遊覽。廣場兩旁各式各樣的商店，享受購物的樂趣，或是悠閒地散步在商店街裡，特色商店感受繽紛的異國文化。

2011年扶輪國際年會在紐奧良New Orleans


5月22日—遊輪抵達【紐奧良碼頭】。離船上岸後，專車前往紐奧良國際會議中心，大會報到處辦理報到，參加【台灣館】開幕典禮活動以及HOUSE OF FRIENDSHIP座談。午後，前往大會場參加2011年國際扶輪年會『開幕式』活動。晚間總監之夜，邀請多位當地友人同歡，共享晚宴。

5月23日—亞太早餐會在3480地區代表團以原住民歌舞表演帶給全場歡聲雷動的精彩表演，晚間於紐奧良極富盛名之爵士樂PLAM COURT餐廳舉辦【國際扶輪3480地區美食及爵士之夜】，於用餐時聆聽自由流暢的JAZZ樂音。在現場 JAZZ樂隊演奏及演唱之下，帶動全場歡愉的氣氛，3480地區代表團員紛紛舞動起來，讓全場狂歡HIGH到最高點，也讓此次活動於熱鬧歡樂的氣氛中進入尾聲，使這次旅程圓滿落幕。

紐奧良的回憶

【蒸汽船的體驗】—搭乘蒸汽船，遊覽偉大的密西西比河，讓我們發現當年New Orleans開拓者的堅韌的耐力與奮鬥力，與天爭地，將低溼地成為今日New Orleans的現代化城市的夢想，特別是坐過豪華遊輪之後，令人感受良深。

【傳奇的法國區】—我第一次到New Orleans如果沒有走過法國區，實在無法想像在美國南方較少人前往的地方，有如此規模精美的法國區，各項公共設施、商店、酒吧之建築思維與施工需求，如此精緻、美觀，百聞不如一見。往者已矣，來者可追，在馬路邊還有往日的交通工具—馬車，讓遊客租用。

【紐奧良之最後一夜】—「人生何處不相逢」，此次能有這麼多人相聚同行，實在難得。行前就請旅行社安排「國際扶輪3480地區紐奧良美食及爵士音樂之夜」，在紐奧良極富盛名之爵士樂PALM COURT餐廳舉辦SAYONARA PARTY，一方面享用New Orleans美食；一方面聆聽New Orleans著名爵士樂，樂隊之演唱，總監DG John之感性致詞，總團長本人感謝各位的全力支持，不周之處在所難免，尚請大家多多包涵。願友誼長存，大家共同努力發揚光大同舟共濟之精神，立足台灣、放眼天下，提昇台灣能見度。 

3480扶輪愛之船駛入紐奧爾良 國際扶輪年會剪影

大龍峒社長 陳金水 P Wallace

國際扶輪3480地區在總監DG John帶領扶輪社友與寶眷等一百人於5月14日搭機輾轉飛至美國紐奧爾良，由於年會要到5月22日開始，為一覽西加勒比海的燦爛陽光與湛藍海水，乃事先規劃搭乘挪威精神號郵輪，經墨西哥灣到達墨西哥的科斯達馬雅(Costa Maya)，宏都拉斯的羅丹島(Roatan)，貝里斯的貝里斯城(Belize City)，墨西哥的科茲美(Cozumel)。

旋於5月22日一大早返回紐奧爾良之年會會場展開一連串活動，其間因百人身披3480地區之中英文對照之黃色肩帶聲勢浩大地魚貫進入Fellowship Center(友誼之家)，參加台灣館揭幕活動，並贈送各國扶輪人有台灣字樣Logo的背袋，賓主盡歡…下午約三點鐘參加類似音樂演奏(唱)會的大會開幕式…其中有一位壓軸演唱者特別提到”台灣台北“，因為他先前才在台北小巨蛋演唱過。

翌日(5月23日)早上兵分兩路：一是少數精銳盡出的”高山青”歌舞表演團參加亞太早餐會(06:30~08:30)；未參加早餐會的多數人則享受一頓庭園式餐廳的豐富早午餐Brunch；下午兩路人馬再度會合展開蒸汽船之旅與橡樹園農莊(電影亂世佳人場景)遊覽…晚間則是離別紐奧爾良前夕之知名爵士樂餐廳，享受改良式的法國料理加上聆聽自由流暢的Jazz音樂，也不禁老中青不拘地舞成一團…雖流留忘返但因為隔日清晨六點前趕達機場，只好依依不捨地離開餐廳回到JW Marriott Hotel，真有點”紐奧爾良夜未眠”之感觸。



國際年會暨遊輪之旅紀實

台北永平扶輪社國際服務主委 羅素珍 Jennifer



今年社長Rita及秘書Kris因為擔任職務之故，無法如往常般出國旅遊，所以一接到地區來函便立即邀約社友們一起參加「國際扶輪3480地區2011年紐奧爾良扶輪國際年會暨西加勒比海遊輪之旅」，摸蛤兼洗褲，享出國觀光樂之餘不必在意例會缺席或休會。於是永平團快速成軍誕生了，一共有16位社友與寶眷響應，聲勢之浩大冠於其他社贏得喝采。

美簽很耗時，雖然有人頗有微詞，但一想到即將

出遊，大夥立刻轉換心情，眉飛色舞地談論要如何準備行李。有很多的第一次，令人既期待又怕受傷害。第一次參加國際年會、第一次去美國、第一次搭遊輪、第一次浮潛、……，很多的第一次令人雀躍不已。之前聽說美國海關入境檢查很嚴，X光看透透，搜身時還會趁機吃豆腐，即使是同性別檢查也讓人覺得不舒服……等等繪聲繪影，又令人裹足不前。

5月14日天剛破曉，台北的天空灰濛濛的，飄著細雨，A團一行五十餘人浩浩蕩蕩出發，展開為期12天的行程。雖然睡眠惺忪，但出遊的興奮之情溢於言表，亦無畏於需轉機三趟費時一天的舟車勞頓之苦。此次旅遊行程除了參加國際年會、參觀紐奧爾良觀光景點以外，其餘大部分時間為挪威精神號遊輪八日遊。其間最令人津津樂道的當然是遊輪之旅，令人永世難忘。

我和一些人未曾坐過遊輪，一直擔心自己會暈船，心想是否該先吃藥以防萬一，免得暈吐之時再吃就來不及了，幸好是白擔心一場。挪威精神號遊輪一共有13層，船上有各種完善的遊樂設施，如美容院、健身房、圖書室、游泳池、烤箱、蒸汽浴等多項設備，應有盡有；還有各國佳餚美饌、提供24小時餐食服務及豪華的賭場和夜總會，大飽眼福的秀場表演，美不勝收的精品拍賣會……等等，只怕你吃不下或體力不夠而已，要吃幾餐或通宵達旦皆不成問題。



在遊輪上，除了正餐團體活動之外，我們快樂地穿梭來往於各設施之間，有的看秀、有的拍照、或享美食、或瞎拼、或賭錢……等等不一而足。值得大書特書的是“Torgos先生的魔術秀”，超吸睛的，永福社PP Ann還被邀請上台一起表演魔術，逸趣橫生，超有“笑”果的。之後我也被邀請上台一起表演，他要我跟隨著他的動作，各拉著桌巾兩角上上下下，超簡單的，但是玫瑰花卻會飛離桌面，這是怎麼一回事，即使距離那麼近，我也猜不透魔術是怎麼變的，真令人敬佩，最後魔術師把玫瑰花送給我，超難忘的一魔術處女秀。

另有四天，遊輪分別在墨西哥科斯達馬雅、宏都拉斯羅丹島、貝里斯、墨西哥科茲美靠岸，我們參觀了墨西哥馬雅古城遺跡、享用道地的馬雅美食；之後在La Palapa海灘戲水，於異國的藍天白雲下享受片刻的悠閒並欣賞加勒比海風情；參觀科茲美博物館，瞭解馬雅文化豐富的一面；在羅丹島上的半月灣海灘浮潛，因我是初體驗，喝了幾口水後便匆匆上岸，但是會浮潛的人看到漂亮的珊瑚礁及熱帶魚，反而流連忘返；貝里斯的洞穴漂流體驗有驚無險，雖然算不上什麼大冒險，卻令人回味無窮；值得一提的是：我們每人各帶兩本書贈送給我國駐貝里斯大使館成立的僑社圖書館，大使吳建國先生特別舉行贈書儀式，他說他也是扶輪人，異地相逢，說不出的歡喜。

今年台灣七個地區扶輪社仍在國際年會友誼之家設置台灣館，我們一到，服務人員紛紛送上手提袋與扇子，待停留片刻稍稍瀏覽一番及照相留影之後，我們便四處逛逛、尋找獵物。搜尋身上別了一大堆徽章的外國扶輪社友，因為我們是有備而來，帶了數十枚台灣島嶼形狀的徽章準備與之交換，另外還有些攤位擺著賞心悅目的贈品、徽章等，任人拿取，我們也毫不客氣，來個大豐“蒐”，滿心歡喜。

今年的紐奧爾良國際年會之旅，大家都玩得很高興。尤其，最後一天晚上的美食爵士之夜，個個High到最高點，人人乘興而來，盡興而歸。興高采烈地相約明年曼谷見，2012年曼谷國際扶輪年會之旅，大家一定要參加。



社友都相挺 扶輪向前進

台北玉泉社社長 胡晴媛 Elaine

社員人數少的扶輪社，相信大概都面臨一個問題，就是人數少也容易出席率低，再加上很多位社友常常跑國外，也就容易常常缺席。自從成為社長當選人準備擔任社長開始，我就一直擔心著這個問題，所以也就從我的好朋友開始，認真的尋找能讓他們參加扶輪社的機會，也告訴他們參加扶輪社的種種優點，當然，事情並不一定如想像中順利，有些人也是三顧茅廬才願意來，另外，也得符合自己社裡的職業條件。

我大概拜訪了12位好朋友，後來也只有半數能參加，以及再加上社友推薦一位，所以今年度玉泉扶輪社增加七位社友，因為社友人數不多成長率算是有三成，但心裡還是掛念著如何讓新社友覺得參加扶輪社活動有意義又有樂趣，及如何讓新老社友相處融洽，這樣才能持續提高大家的出席率，也能保持良性循環。

首先想到的也就是運用參與地區年會及地區活動和扶輪社每月不同的服務項目，以及社裡過年過節時多辦幾次戶外活動，讓社友能更深入互相認識，了解扶輪，也讓每個家庭都能互動，這樣的聯誼就不只是社友而是全家一起出動。這一年來我們辦過在西門町做公益看電影、金山騎腳踏車窯烤、八里中秋節烤肉打漆彈、桃園光泉及白木屋的職業參訪、新春聯歡歌唱玩賓果、坪林健行登山…等等活動，讓社友及全家一起出外聚餐或踏青，也培養更深厚的情誼，更進一步了解扶輪。

另外，按照社裡慣例，每月第四週訂為月光例會，顧名思義也就是安排在晚上讓大家能邀請寶眷一起出來聚餐，讓每個家庭成員也能互相認識，所以常覺得自己當了社長責任更重大，因為含社友及寶眷大概多了近百位家人要照顧，自己好像變成大家長。而每月的月光例會我們就安排到不同的異國料理餐廳，也讓大家有點期待及新鮮感，譬如到印度餐廳，感受到印度餐的重口味，到蒙古餐廳品嚐羊奶、羊肉串燒等，到歐洲餐廳感受西方人的美食及Pub現場演唱的感覺，社友們反應覺得還不錯。

擔任社長近一年來，雖然付出蠻多時間及心力，但也能感受到社友支持相挺的情誼，這點讓我非常感動，大家一起完成一件事情就會有種共同的革命情感，也是一種成就感。曾聽別人說以為男女合社會被認為比較複雜，但在社裡我覺得男女互相尊重大家相處愉快也很有趣，最後想跟所有相挺的社友們說聲：我愛你們，也期待多跟其他友社分享及互相學習，讓扶輪一起向前進。





原來扶輪社也可以像 經營公司一樣成長

慈恩扶輪社 社長 王盈智 Audio

2011年5月17日下午2點整，Audio有幸接獲地區扶輪出版主委CP Naomi來電，要本人執筆對擔任慈恩扶輪社社長一年來做個回顧。

回想二年前接下社當之職，當下就下定決心要傾全力將社務好好經營，最大的推動力來自歷屆社長的努力，其中影響我最深的是I.P.P.David黃志卿前社長，他的作為讓我學到原來當社長是要出來服務人群的，不是當個高高在上的國王，而是要當僕人，謙卑待人。當時我腦海中出現的是我每天要做甚麼?要如何建立起和每一位現有社友的情誼橋梁，隨即擬定”如何做好一位成功的社長”之企劃案。此時心中已做好要接手社長之心理準備。我想起二位大人物，第一位是日本松下電器創辦人松下幸之助先生，他曾說過一句名言[造物之前先造人];第二位是中國毛澤東主席，西元1945年有位法國記者訪問他為什麼要革命?毛主席回答說:[廣東人出錢，四川湖南人賣命，江浙人當官，所以我要革命!]二位名人很明顯的告訴我們，成事在人，事在人為。

扶輪社長背負著社務發展的十字架，而社務之經營是要用心的，社長要先能捨我執，一切以地區為中心，地區交代的事情，一定要徹底執行。而在內部的重點是一方面增加新社友，一方面促進社團的和諧，讓每一位社友來到社團都很感到快樂。對RI捐款我們建立了新制度，每人每年最少100美元，結果成績斐然。現在讓我回顧上任社長的的一年前，首先擬定目標，新社友授證最少要15人，而且是要有水準的，有向心力的，這點我現在可以驕傲的說:我做到了。回顧交接日之時，我策畫了交接內容，包括搭配的音樂背景，完全不用樂隊，所有的節目皆是熱情邀請、友誼贊助。那時總監John曾說了一句話，雖然我掛章掛到手酸，但是我很高興。在那一刻我心想的卻是社友未到成長一倍我絕不終止。

在推動社務方面，個人認為招募新社友，才是最重要的。新社友是一種能量，可以帶動整個扶輪社的運作，上任滿一個月，在邀請總監公式訪問當天，又有三位新社友來參加

授證。在2011年就是今年的五月初再度邀請我們十分區的助理總監Twinstar為三位新社友掛章授證。目前還有三-五位社友在等待交接日再做隆重的授證。很多友社的朋友總會問我說:Audio如何做到的，我可以簡單的向大家分享:

1. 經營社團是要用心的。
2. 工作重點以社團社友為優先。
3. 在理監事團隊成立七人小組，來徹底執行活動及社務的推展、友社的聯誼公關運作。
4. 成立關懷小組，推選一位最有愛心的社友擔任關懷天使，對全體社友做深入的關懷。
5. 在每周的例會程序中加入一個單元叫”感恩的時間”讓社長對一周來出錢出力、貢獻時間的社友及演講者表揚嘉許。
6. 成立足球隊及美食之旅，利用戶外活動時，全員參與，再挑選出最佳選手。每次邀請一個友社來友誼賽。賽後再由社長帶大家去享受美食。換句話說足球賽和美食之旅是連貫的，讓不能來打球的社友也能在晚間的美食之旅相聚，這是本人感覺最滿意的戶外活動，好處真的太多了。
7. 每月最少舉辦一次的一日遊之旅。
8. 每二個月最少舉辦一次爐邊會。
9. 每二個月舉辦一次社友的時間，分別讓每一位社友做職業介紹及分享。
10. 每季舉辦一次跨區聯合友誼例會，由社長帶隊去參加或邀請友社來共襄盛舉。此活動可以讓每位社友體認出加入一個扶輪社很容易就可以交到很多好朋友。此時當能感覺到扶輪生活是很精彩豐富的。而慈恩社就是他們永遠的家。男女之間的情感當能昇華如兄弟姊妹般，自然能做到互相扶持。

個人認為用愛去教化每位社友，一定要捨棄自我，一切事情皆能以他人為中心，心中想的盡是加入扶輪以後，我等能為社會國家甚至是更多的人貢獻出甚麼?慢慢的就會醞釀出一種愛別人為他人的能量。社的事就是全體社友的事，地區的事更是我們社的事，由點而線，更由線到面，加強每位新舊社友加入扶輪最大的意義在哪裏?扶輪的知識是要吸收的，扶輪的資歷是要連續的，扶輪對社會服務貢獻的經驗是要累積的，扶輪的血脈是要傳承的。一屆又一屆傳承下去，直到永遠。

最後本人用一句話來感謝各位先進，扶輪前輩，真正的生命是從”懂得為別人付出時間開始”，真正的修行是從”改變自己的習氣開始”。加入扶輪社可以讓人生再度改造，進來學習，出去服務，共創扶輪佳績。最後祝福各社社運昌隆，平安快樂。

PS在本人任期屆滿之際，承蒙社友的愛戴，頃接社友們對本人的感言，摘錄些許如下：

@感謝無私付出，lovly son! (C.P.Apple)

@一個很用心，創新又感性的社長，該軟的時身段很柔軟，該硬時也很有魄力~跟不同行業個性迥異的社友都能打成一片，對他吐露心聲。很用心地藉由精心安排的活動凝聚社友的向心力與感情，讓大家越來越像一家人。(Theresa)

@感謝Audio貼心熱情與關懷，及對慈恩的奉獻，每次例會都會準備好聽的音樂。(Nicecare)

@感謝社長對慈恩的用心。(Yojang)

@謝謝社長這麼用心的對待社友，感恩。(Kiki)

@感謝社長一年來的用心體貼與社友們的心手相連。(John)

@謝謝你!我愛你!感恩一年來的付出與無私，有積極責任心的社長。(Tiffany)

@感謝社長一年來的奉獻，辛苦啦!(Henry)

@感謝Audio社長為慈恩社任勞任怨，無怨無悔的奉獻。(Eric)

@感謝兄弟社長帶給大家歡樂智慧有加，使慈恩充滿活力，您的影響力領導令我佩服，再度感恩!(Filex)

@感謝社長團結社友，創造和諧氣氛，使慈恩扶輪社充滿活力及歡樂!(Solo)

@感謝社長一年來辛勞的付出，以及費盡心思讓社團員更加團結更和諧、溫馨，謝謝您!(Annie)

@感謝Audio社長為慈恩的付出及無怨無悔的奉獻，感恩、感動、感激、感謝!!!(Lawyer)

@感謝Audio社長與團隊帶領慈恩往第一邁進!(P.P.Hank)

@感謝社長的用心與照顧，此生難忘。(Ava)

@你今年的表現非常優秀，很努力，很認真，令人感動!(P.P.David1)

@感謝第一名的社長帶領第一名的扶輪社，慈恩社的前途光明。(Tino)

@社長是個有意思的人，謝謝社長給我的教導，謝謝!!(Tani)

@感謝社長認真帶領慈恩並奪得許多獎項，謝謝社長用心與默默地付出，謝謝您!!(Sharlin)

@感恩的時間，感恩的社長，永留心中!(Kim) 🌟



“扶青奧斯卡 夢想嘉年華” 扶青地區年會528精彩落幕

——我和扶青的一年相伴， 青春與熱情翻騰我的生命

地區扶青團輔導主委 台北北門社 李吉祥 IPP Car

在此首先要感謝地區總監DG. John讓我有學習的機會，參與年輕人的許多服務計劃，感受新世代的熱情與希望，留下許多美好的經歷與回憶。

扶青團地區年會是地區所有扶青團與會以慶祝年度工作成果、交換經營心得與意見的年度重要例會。在年會中分享已完成的工作計劃，藉此加強團隊合作精神並增進友誼，是即將歡喜收割的重要時刻。今年的年會集正式典禮、趣味競賽及知性主題聯誼於一天舉辦，讓與會的扶輪社友、扶青團員與來賓有一個全方位的扶青體驗，我要說：「真的好棒！」。

上午透過莊重的典禮儀式呈現地區年度回顧與講評影片及表演，讓大家看到一年來各團與地區舉辦過的精彩活動成果，多項地區獎項由佳作、優等到揭開最後得獎的特優、第一名獎，無不讓人屏息以待和想一探究竟。穿插歡樂與具有團隊意識的開場秀和中場表演，希望與會來賓都能以彷彿參加奧斯卡頒獎的慎重卻又輕鬆的心情，出席這場緊張中帶著刺激的盛宴，所以用「扶青奧斯卡」為名詮釋。

下午設計了五大服務主題館與趣味競賽等團隊活動，將扶青知識融入其中，團員來賓可透過遊戲體驗學習扶青的種種，聯繫地區間各團團員的情誼，帶出新世代的服務熱情與夢想，此即「夢想嘉年華」由來。

地區總監DG. John致詞時特別嘉許扶青地區代表DRR. Spencer為「最佳才華」，在2010-11年度帶領地區團隊和各團維持良好互動，推動持續躍進的優質團務成長計畫，才有今日的豐碩成果。從影片回顧與展望中，我們可以細數精彩成果—扶青團聯合就職、公式訪問、各團授証、地區大型活動舉辦，像是RYLA青年領袖營；職業：飛狼講座；國際：推動國際交流、APRR澳洲雪梨訪問；社區：推動百萬種樹；公關：創新推出「扶青卡」整合扶輪資源，促進商機交流與實質福利優惠分享地區團員……等等。

感謝地區各團團長努力帶動，地區團員人數從400出頭到年會當刻一路攀升到480人，地區團務發展可謂一步一腳印，聯誼-服務-訓練，多元、有趣、有益，寫下成功足跡。2010-11年度RI年度主題「打造社區 連結世界」，扶輪名言「服務愈多 獲益愈大」在扶輪青年新世代中實踐了！

在活動最後的講評中，我對各團表現都相當肯定，因為大家都很用心，很努力推動扶青這一年的任務，最後總冠軍由地區代表所屬的”台北百城”扶青團獲得，可謂實至名歸。而圓環、北門、西門、文山、客家團……等都有卓越表現，讓我非常佩服，也以他們為榮。


感謝年會籌備主委百城團團長Jessica和主辦團共14團，在半年時間，經過6次籌備會，許多準備，完美詳細計畫，才有最佳成果與回憶。

感謝勞苦功高的扶青顧問、輔導副主委、委員及各團輔導主委在這一年大家不辭辛勞奉獻，感謝各位對這群扶輪青年新世代的愛心與溫暖的鼓勵和指導。

感謝各團所屬社長、扶輪先進、OB團員、來賓大家大駕光臨，使得年會增加無限光彩……你我都是寫下這個年度故事不可或缺的角色。

會後有幾團團長表達想要來我所主持的大瑋汽車中古車廣場職業參訪，我很樂意貢獻在中古車領域35年的經驗和將扶輪四大考驗融入日常經營的一點小小心得，當然能與扶青伙伴們分享怎麼選購一部適合自己的中古車是我歡喜樂意的。

最後要說的是：我和扶青的一年相伴，青春與熱情不斷翻騰我的生命，扶青加油！

我愛你們！Go! Go! Go! 





2010-11年度扶青團地區代表 DRR. Spencer年度回顧

一年過去了，時間真的過得很快，這一年我們3480地區全體扶青團員都過得非常快樂、充實，而且有意義。

一開始因為代表的難產，遲至三月份我突然得到為大家服務的機會，這是一個難得的緣份，也是艱鉅的挑戰。因為要在半個月內找好全部的地區幹部，並定好地區行事曆，趕在講習會上宣佈年度目標及計劃，除非發生奇蹟，不然是難如登天的。

然而，奇蹟發生了！！

我花了兩週時間打給2009-10年度全部的團長同學，詢問每位優秀的團長三個問題：「地區應該扮演什麼角色？」、「你會如何改變這個地區？」、以及「如果有機會改變願不願意站出來？」。經過每位10~30分鐘的懇談，地區團隊居然成型，每個位置都有同學自願出任，而且每個人的興趣都沒有重覆，雖然造成當月手機費用近萬元，也得到了難得的奇蹟。

而我們也因著這難得的奇蹟，加上非常幸福地，我們有著非常關心我們的扶青團輔導主委Uncle IPP. Car，使我們地區團隊勇往直前。從四次的籌備幹部會議互相熟悉，培養默契，以「橫向聯繫、向外發展」為目標，並召集2009-10和2010-11地區幹部聚會，傳承經驗，歷經地區講習會、兩次籌備團秘會、一次地區團務大會後正式上任。

為了凝聚地區整體向心力，我們認為地區團隊就職不只是地區代表所屬團就職的附屬，地區團隊出來為大家服務，應該是整個地區的幸福。因此我們聯合七團暨地區幹部共同就職，當天揭開了「橫向聯繫」的序幕。這個就職充份發揮經驗傳承，老團員帶新團員、老團帶新團、人多幫人少、貢獻專業，不分彼此利益，力求整體成功，這樣的理念帶給了地區一個好的開始。

而今年在各團就職、公式訪問、團慶等重大團務例會上可以看到一個非常明顯的現象，就是各團團長、秘書、團員代表都非常踴躍地出席友團的活動，甚至有幾近百分百出席友團重大活動的。這個現象說明團與團和地區已融合成為一個大家庭，我們願意付出更多時間、心力去關懷彼此。同時透過到各團觀摩，我們學習到不同的做事方法，更看到不同的精神和

傳統。而地區幹部的積極參與，我們可以將各團好的經驗散播給各團，間接達成互相幫助的理念。

同時我們更推行了許多計劃。

團務服務方面負責建置網站，讓就職、公式訪問、團慶各團時間上線登記，不會發生衝堂狀況，所以讓彼此可以互相參與；於每月團秘會中，對該月有新團員加入的團頒發增員成功獎；並辦理團務研討會，以實際講座如：「如何當一個好音控？」、「如何舉辦聯合例會？」、「扶青知識分享」等取代文字的分享，直接提升各團幹部實力。並指派扶青團員協助RYLA委員會舉辦本屆位於龍潭渴望園區的營隊。

職業服務方面協助各團舉辦聯合職業講座，邀請到飛狼運動用品的徐董事長分享經營跨國企業的成功歷程，以提升扶青團的曝光度，吸引不同群體認識、瞭解扶青團。



社區服務方面協助喜馬拉雅自然文明保護協會發起的「百萬種樹」活動，共同舉辦10/1記者會及10/2的學者研討會，會中請到王金平院長及永續能源基金會董事長簡又新先生共同為保護地球發聲，也直接讓扶青團登上媒體，爭取到曝光的機會。

國際方面更積極推廣國際交流機會，鼓勵各團聯合舉辦APRRC分享會、GSE暨文化大使分享會，讓青年朋友們知道扶輪社提供的資源；同時於2010年11月底組團27人參與澳洲雪梨的APRRC(亞太扶青會議)，同時參訪台灣駐雪梨辦事處，並和林松煥大使見面下午茶餐敘，了解台灣與澳洲之間的政、經、貿關係，以及旅外國人遇急難可以如何向代表處尋求幫助；並於11月中、1月初接連接待日本2660、2610地區來訪，且定於6/3~6/7回訪日本2660地區(OSAKA)。並計劃整理年度國際服務手冊，供扶青團經驗傳承。

而公關方面全年更是馬不停蹄地為了全體扶青團而奔走。今年為增加扶輪社友和扶青團員互動，我們推動兩個大計劃，一個是「扶青卡資源整合計劃」，將扶輪社友及扶青團員於各行各業的資源整合，使彼此有機會於食衣住行育樂等六大方面互相幫助，現已有數十社員及團員加入計劃，提供彼此優惠和結交更多朋友的機會。第二是和台灣大哥大洽談「企業用戶」方案，目標是節省各團團員彼此之間電話聯繫的費用，以彌補Email、簡訊不能詳細溝通的問題，讓團務更加順暢，使幹部無後顧之憂。我們也順利爭取到群內互打比網內互打更優惠的費率，同時我們經過總監uncle DG. John及輔導主委uncle IPP. Car的指導，上報「國際扶輪中華民國總會」，由總會當群首讓此案可以擴及全台七大地區的扶輪社友、幹事、地區辦公室、扶青團等所有相關幹部、理事、職委員。第三是發起全台扶青大串聯，從4/19~4/23為期一週，在網路上台灣各地區扶青團員都換上「加入扶青團，讚啦！」之可愛圖像，營造出團結、扶青四海本一家的氣勢，同時也讓身邊的人看到扶青團員的向心力。

同時串聯扶青團七個地區代表致力於整合台灣地區扶青團，希望能成立跨地區組織(MDIO, Multi-District Information Organization)，未來期望能幫各地區代表和地區團隊

舉辦講習會，訓練幹部，以讓台灣地區扶青團能發揮更大的效益。也順勢將全台扶青串聯、扶青卡資源整合計劃、台哥大企業用戶方案分享至各地區。

除了以上所述計劃，地區上所有團的就職、團慶、公式訪問，以及某幾團的生活營、大小例會，還有地區上五大委員會辦的各大活動，還有這些活動之前大大小小的籌備會，甚至有扶青團給我機會去當主講人分享經驗，或到各扶輪社去報告扶青團現狀的數百場的活動，我也全程參與，和伙伴們共同創造美好的回憶。


其實，當初在上任的時候就知道，因為大家需要，本來要OB. 的我才有機會為大家服務。正因為大家需要，所以我不能讓大家失望，一定要盡我的全力，用心地為大家服務。所以我跟家人，還有女朋友，甚至百城團員們說，這是我們為大家服務的機會。

大家都非常支持。我的家人不管我多晚回家，總是叫我要顧好身體；我的女朋友，同時也是百城團團長，她也非常支持，甚至遇到很多困難也是她幫忙解決的；我的團員們更非常支持的，連行事曆都改了，上半年度就為了配合地區的活動，全部都改成聯合例會。有這些堅強的後盾，我才能在這一年內，跑這麼多的活動，為地區服務，也讓我從各位、從各團、地區幹部以及從各位uncle、aunty的身上學到更多的東西。

我看到不一樣的世界，我看到了台灣的年輕人是多麼的積極，在為自己以及為這些朋友們的生活在奉獻。雖然我們平常在當團員的時候，有時會說這個團哪裡不好，這個團長哪裡做的不好，他應該如何如何做…。而我們在當團長、當秘書的時候，也常常說，地區能帶給我們什麼幫助？這個地區到底有什麼用？甚至這個地區根本沒有用，只會害我們…等等的話。如果，我們在每個位置上，只是在抱怨、在思考著這個東西不好，那如果有機會的話，我們願不願意站出來為大家服務？願不願意把我們覺得不好的地方，把它變得更好？如果每個人都可以在遇到問題、遇到困難的時候，勇敢站出來說：「這個東西不好，讓我們一起來改變它！！」。那我想，不好的東西會愈來愈少，我們未來的生活，也會愈來愈好。

所以，今年我們全體扶青團都是在貫徹一個理念：「只要有機會為大家服務的時候，勇敢爭取、站出來，讓各個扶青團，甚至讓地區，讓我們彼此的工作和生活都愈來愈好！社會就是需要熱心、積極的人，互相勉勵、共同扶持。」。

而我，在這一年裡，是學習最多、受益最深的人，在此要再次感謝輔導主委uncle IPP. Car期間對扶青團的支持，他對地區活動的出席率幾近100%，也讓我在徬徨、無助時有傾訴的對象，使我在處理繁雜地區各項任務時無後顧之憂。並感謝扶輪社的各位uncle, aunty，您無私關懷、貢獻和分享，培養了許多優秀的扶輪青年，未來請您繼續給予扶青團鼓勵，謝謝。

這一年，我們過得非常快樂、充實、有意義！ 



國際花博

畢業感言

花博執行長暨604班長

永福社 PP.Mely 林美莉

話說我們3480地區2010年5月25日第一次發函招募花博志工時，覺得自己沒有時間，所以並沒特別留意，待地區第二次再發函時心想一定是人數不足，於是發揮俠女精神給他報名湊人數。而後8月21日上完志工課，9月17日參加第一次花博現場實習服務，10月15日花博志工班長開第一次會議時，發覺我竟也名列班長行列，11月5日花博委員會暨班長第二次開會時，又被推為貴賓接待組長。

花博開幕後接到CP Su-Mei電話要我擔任導覽，而後導覽班長及搬便當工頭等頭銜，最後總監DG John陳中統致詞又加上”執行長”頭銜，只好瀟灑自我安慰說在扶輪我的服務是做”口碑”啦！雖然花博期間有酸甜苦辣，但挺過後，回想還是滿滿的回憶。

由於花博主委CP Su-Mei的”地蔭”擔任如此多職務（她慧眼視英雄啦！），使我此次在花博期間相當的忙碌，無法正常值班，感謝604班的班員們（中和社Tom徐文孝、永平社Nancy莊玉秀、群英社Elisha徐葉青、福星社PE House陳家豪等）義不容辭擔起正常值班的時段，讓我得以服務從南到北的各社扶輪社友，尤其是中和社Tom徐文孝更是604班的地下班長，真是感謝他們。

花博結束至今已一個多月，在5月27日花博主委CP Su-Mei請志工在晶華酒店喝下午茶及頒發台北市政府志工時數感謝狀，有鑽石2位(服務450小時以上)→花博主委中

和福美社CP Su-Mei、西門社Rtn. SONG

陳松檣，金牌1位(服務270小時以

上) →執行長台北永福PP.Mely

林美莉，銀牌2位(服務180小

時以上) →總班長快樂社

CP.vivian陳菁徽、中和福


美社Rtn. Dolly杜孟玲，銅

牌5位(服務90小時以上)

→台北西區PDG. Right



賴崇賢、花博副主委亞東社PP. Arco陳精國及中和福美社之友林麗鶴、劉秀華、謝佩綦，及其他時數服務感謝狀總計80名，創下3480地區前所未有的服務記錄。茶會中志工齊笑花博結束後大家都失業，希望主委能替志工們再找出路，以便大家能再為扶輪、社會盡力，讓此股的服務力量能延續，只能說服務真快樂。

花博主委中和福美社CP Su-Mei，要感謝總監DG John陳中統全力支持，台北西區PDG. Right賴崇賢、花博兩位副主委亞東社PP. Arco陳精國及昇陽社PP. Flower陳素月、執行長台北永福PP. Mely林美莉、總班長快樂社CP. vivian陳菁徽及其3480地區的扶輪志工們的付出及相挺，使花博委員會任務能圓滿完成，滿心感激，能服務真好。 

花博副主委暨601班長


亞東社 PP. Arco陳精國

花博閉幕了!!心中真的百感交集，除了”感恩”外就是”感謝”。感恩的是老天爺給台灣這次的展出時，沒有任何的天災人禍，圓滿閉幕。感謝的是所有的志工好友，我們一起完成了一項不平凡的紀錄。171天的展出期，如果再加上試營運及前置作業期間陪同主委CP. Su-mei至3520地區DG. Antonio的公司開了幾次全台灣各地區扶輪社商討如何協助台北市政府辦好花博會及爭取扶輪社為官方合作夥伴的會議，這前後加起來絕對超過一年的光陰。



回顧這一年多來，恍如昨日一般，不管是陪同主委CP. Su-mei拜會發展局陳局長雄文、丁總製作或陪同參加PDG. Right接受郝市長表揚”最年長”扶輪志工的記者招待會，一切皆歷歷如昨，也從中感受到CP. Su-mei的付出與投入，對事情的執著、熱心真是令人感佩。當然總監DG. John的信任與授權，更讓CP. Su-mei找到揮灑的空間，大大的推銷扶輪，發揚扶輪的公共形象。


個人有幸與PDG. Right、Jolin、Greece、Ken及Wonderful嫂同為601班的一員，雖然是每週六的第一班，7點多就要出門，寒流來時，冷風撲鼻，但是大家都不以為苦，兢兢業業，就是要把職責做好，尤其看到PDG. Right的堅持與毅力，雖然鼻水不斷，我擔憂他的身體，不排班給他，但他仍堅持要值班，真是給我們最好的風範。他的”主動向遊客問好、問安、需要服務嗎？”後來已變成我們601班的班規。每次值班帶好吃的東西與遊客中心的其他志工及工作夥伴甚至遊客一同分享，溫暖每個人的心，更是我們601班常做的事，所以其他志工就說他們最期盼周六的第一班，因為常有意想不到的福利。

加入扶輪快18年了，扶輪人的銘言：”進來學習、出去服務”，或是常人常道的”歡喜作、甘願受”或”甘願作、歡喜受”，在這次的花博志工期間，讓我真正的覺得自己做到了，相信我，只要您願意您也可以辦到的。願以此與所有扶輪志工好友共勉之。 

總班長暨505班長

感謝天 感謝地 感謝大家

感謝咱的扶輪社

感恩花博結好緣 

快樂社 CP. vivian 陳菁徽

502班長

台北社 PP Building寶眷 李麗娟

還記得花博開幕前，在主委CP Su-Mei的號召下，大夥兒頂著烈日到各園區做場地實習。只見臉上始終掛著笑容，精神百倍的Su-Mei姐姐站在遊客中心的小山頭領航，還不時要拉開嗓門跟呼嘯而過的飛機比大聲！我以台北社寶眷的身份接下502班班長一職，夥伴們有來自民權社的PP、現任社長賢伉儷，跟兩位福美社年輕不去約會跑趴，寧可透中午來曬太陽當志工的美眉。11月份第一次值班全員到齊，未曾謀面的青澀，像極了網友去赴約！很快的我們一起認真學做服務，開始關心

彼此的家人，準備愛心三明治、分送泡麵、水果和小禮物，還共享一份花博便當。輪休時總是很客氣地只匆匆幾分鐘，就是捨不得讓後頭的夥伴餓著。4/22最後一次值班日籤退後，總算不用再吃班長我做的實驗性糕點，大夥兒開心地在美術館二樓喝畢業下午茶，把窗外風味館來來去去的人潮拋在身後，天南地北地聊了三個小時的八卦！

雖然不是九條好漢在一班，但四個女生體力可一點也不輸給兩位大哥，推輪椅、扛嬰兒車、女廁內站崗指揮動線，或遠派到舞蝶館的哺集乳室駐點等，需要的時候我們隨時補位。幸福的是，接棒的503班夥伴們總是到得早，天氣冷的時候，貼心的PP Jerry班長還會帶來燒仙草的驚喜給我們補身，揪感心ㄟ！CP Su-Mei幾乎天天稍來最夯的花博新鮮事，帶頭做服務時總是衝衝衝健步如飛，也沒聽她喊過累，永遠像個女超人似的，好像天底下沒有她辦不到的事，讓我們這些後輩佩服得五體投地！有貴賓或姐妹社來訪，總會看到大姐頭PP Mely帶著大聲公，在寰宇庭園裡穿梭導覽，來賓聽得如痴如醉，個個點頭如搗蒜！大小事都得負責張羅的總班長CP Vivian，外表看似纖腰嬌弱，卻是不折不扣的鐵娘子，在我們與志工中心認知有爭議的時候，總是昂起頭來擋在最前面捍衛。一百七十幾天數饅頭的日子，白天有挫折時，我們收起情緒繼續做服務；夜深人靜時，大家用email彼此加油打氣，真的很難忘這種像睡前聽床邊故事的感動……現在很能理解，為什麼男人結婚時伴郎總是少不了當兵時的同袍，而每次一提到當年的種種，臉上總是浮現出那樣刻骨銘心到不可思議的表情了！



在展期結束後的感恩週裡，帶著家人回到園區，我依每次來值班的順序做最後一次的巡禮。從滿意度達百分之百的免費接駁車司機大哥、導引排隊的工作人員、志工中心L4入口的警衛、簽報到櫃檯，到我們值班的遊客中心、負責此區認真而愜靦的打掃妹妹，我跟他們一一拍照道別，最後帶著打掃妹做花博電子互動明信片，她噙著淚抱著我道珍重。大花博裡就是有許許多多各個角落付出奉獻的小英雄，和每一個在背後默默支持的家人，才得以成就這一切的完美！如果我們扶輪志工，在花博的服務受到肯定，套句英文的俗話說”The best learns from the best”。謝謝主委、總班長及所有的花博委員！誰說天下沒有不散的宴席？請不要感傷，階段性任務的完成，代表的是另一個新的服務需求的開始。So, dear CP Su-Mei, what's next???

504班長

金鷹社 CP. Jeffrey 寶眷 劉美媚

在我求學的過程中，”班長”好像就是我的代名詞，沒想到畢業將近30年我還可以在主委C. P. Sumei的欽點之下擔任這麼特別的班長花博班長真的是一項殊榮。

504班及604班得天獨厚的值班時間是由白天到黑夜(下午4點到7點)，可欣賞花博白天及晚上不一樣的風景，讓我們每次值班都非常珍惜，雖然天黑後是非常寒冷，但比起更晚的505及605班，我們已經非常幸福，而504班的好伙伴個個都很認真及細心服務參觀的園區的每位參觀人，也感受扶輪所推行的”親手作服務”的快樂。

我們的總班長C. P. Vivian 更是貼心，每次值勤前的提醒及感恩，讓我覺得很窩心，我妹妹美君，每次值班雖然都從新竹北上，但她說一入花博園區，她有種特別幸福的感覺，感謝扶論及素梅姐姐為我們爭取到這麼棒的服務!!

下一屆台灣花博我們就推素梅姐姐擔任總營運長!! 讓我們能爭取到更多的服務!!





605班長

晨新社 Rtn. Roger 王志鴻

當初是抱著付出個人一些時間來服務他人的想法，而加入3480地區花博志工服務行列。在這段值班期間深覺得付出太少而收穫真多，千言萬語都不足以表達我內心的感動與感恩，很慶幸自己有此機會，了解到扶輪人是如何展現超我服務的精神。

當605班長純屬意外，感謝素梅主委及Vivian總班長的熱心指導。更感謝605班夥伴們的全力相挺，尤其在冬天的周末夜晚，大家不畏寒風，堅守崗位。在此我要說：芙蓉社龔琪、延平社黃鴻源、西門社陳松檣、群英社陳明昭及大安社曾照明社友，當扶輪人真好，認識你們是我最大的福氣。 🌸



日常修道， 孝是起點也是終點

朝陽社 胡毓豪

每年五月第二個禮拜天，一定是母親節。然而母親一定能久住人間嗎？幸運的，母親住世較久；緣薄者可能慈母早已離去。

台北朝陽扶輪社，每年總在母親節前的扶輪例會，請社友廣邀自己的媽媽、太太的媽媽、孩子的媽媽和陪伴者共同出席例會，接受全體社友的祝福。

為增添氣氛，今年「母親節感恩音樂餐會」我們邀來地區總監John伉儷，很多人都知道，陳中統於白色恐怖時期，含冤坐了十年黑牢。那十年，新婚的妻子緊咬牙根，無怨無悔的撫育幼子，忍辱奮鬥，並成為偉大的媽媽。

任何人，來到婆婆世界，沒有媽媽是不成的，生身之恩，光是這一點，就該叫人反哺感念。台灣人，深受儒教影響，矜持而含蓄，有愛卻說不出口。所以，朝陽社每年總在母親節前的扶輪例會，請社友廣邀自己的媽媽、太太的媽媽、孩子的媽媽和陪伴者共同出席例會，讓我們用歌聲滋養愛媽媽的心。

今年Ben社長安排的曲目非常棒。計有：1、阮若打開心內的門窗 2、想起 3、月娘半屏圓 4、冬至圓 5、今夜阮有一條歌 6、杯底嘸通飼金魚 7、教我如何不想他 8、黃昏的故鄉。並請來台藝大蔡永文教授擔綱演唱，鋼琴伴奏則是他的同事康信安教授。

另外，社友Chris夫人是聲樂家陳麗卿，當然不能讓她只當「媽媽」貴賓，社長誠摯邀她為大家唱～輕笑、懷念曲、乘著歌聲的翅膀、守著陽光守你等曲目，鋼琴伴奏則請張桂華老師幫忙。

歌，能感人，是因它夠通俗；曲能長久，是藝術高。旋律美，歌詞優，這種曲子找到對的人來唱，真叫人迴腸盪氣忘了美食當前，而瀕頻拭淚。我們不敢大聲說愛，也不敢明目張膽的哭。母親呀！您懂得我們的心嗎？

打開心內的門，就會看見五彩的春光；打開心內的窗，就會看見心愛彼的人。春去秋來又一年……舉頭看見天頂星，月娘猶是半屏圓。小雪過了是大雪，大雪閣行到冬至，暗暝上介長，思念遠遠。思緒綿綿不絕，遊子侍親當及時，莫待無母空折思。子欲養而親不在，是人子之哀，趁著尚能，當能盡孝。

古彥云：「論心不論行，論行貧門無孝子；論行不論心，論心天下無完人。」孝是修不盡的德，且最易行，此時此刻，去做就對了！但徹底的對嗎？若行而無心，少了敬意，又不順從，那孝已遠離！日常修道，孝是起點也是終點。

母親節是提醒兒女的日子，不論身份高，低收入多寡；不論還有無機會，孝是可大可小的修煉，隨時都值得全心投入。明年又有母親節，未來365天，您有「願」嗎？相信您的願，去做就對了！

離開故鄉的人，才思慕故鄉；失去自由，才羨慕自由。DG John來做客，原以為有好酒可喝，沒料到卻沾了一身愁。曾遠離故鄉，又曾遭難，拖累新婚的嬌妻，此次感恩音樂會，總監強忍淚眼，留至曲終人散，深刻的感受將銘記久久！





網絡，及近高速公路、松山機場的優勢，便捷的交通機能為松江南京兩側北市中樞地位奠定完整基礎。

台北市東西軸線反轉，近幾年城市建設的重要成果。「松江桂冠」現

期高，剛來客仍以其有地緣的客戶為主，「除了富產，也有不少客戶是買給第二代自住使用。」

▲市中心一地起飛，住宅價值水漲船高，不少企業主看好未來，搶先向下一代購置資產。圖為「松江CASA」、「松江桂冠」分盤啟事。（圖/業者提供）

扶輪社贊助「水生植物生態園區」 興隆、中和國小動土剪綵

胡芝平/台北報導

由國際扶輪社3480地區發起贊助的「水生植物生態教學園區」，在台北市新店區大豐國小、台北市龍安國小圓滿完成後，這項富含生態教育意義的公益計畫，今年又增加了台北市興隆國小、新北市中和區中和國小，隨

著「水生植物生態園區」贊助計畫的持續擴大，扶輪社的這項贊助計畫正是為台灣生態教育做出了重要的實質貢獻。

台北市興隆國小、新北市中和區中和國小「水生植物生態園區」計畫，是由國際扶輪社3480地區第十二分

區助理總監許海龍教授發起、規劃，在許海龍教授辛勤奔走籌備安排下，除了國際扶輪社3480地區包括中和、台北、台北西北區、台北大安、台北延平、台北城北、台北美芝、台北民權、台北城東、台北城南、台北永樂、碧翠、台北中區、台北日新、台北北海、台北金華、中和國道、台北客家、台北百城、台北新城、台北東港、台北亞東、台北雙和、台北百合、台北永平、永和、中和東區、台北木柵、台北南隆扶輪社參與贊助，連3460地區的台中市潭扶輪社，及日本岐阜、日本行田、馬來西亞淡邊扶輪社也一同共襄盛舉。

為生態教育盡心奉獻的許海龍教授表示，從開辦的經驗到小學，扶輪社高望能為台灣土地上的孩子盡心盡力。「從第一次大豐國小、第二次龍安國小，到今天的興隆國小、中和國小，就是希望能讓師生體驗水生植物的美好，這次兩個學校一起動土、剪綵，非常謝謝各位社友的幫忙。」上午的動土、剪綵儀式，在興隆國

小「隆苑」章中劇團的舞臺聲中熱鬧登場。下午

的儀式將在中和國小圓滿完成，興隆國小校長劉碧雲表示，興隆國小能獲得扶輪社贊助興建「水生植物生態教學園區」，對於孩子在環保意識、自然生態教育，及走向世界的國際觀有重要的幫助，中和國小校長傅育寧表示，這項計畫讓學生可以從生活體驗中，學習愛護地球與環保觀念，非常感謝扶輪社為中和國小提供了這樣豐富的生態學習環境。

扶輪社3480地區總監陳中誠表示，每次參與水生植物園區動土與完工，都能感受到豐富的喜悅，陳總監說：「我們打造社區，因應建給國際的理念。也邀請到日本、馬來西亞扶輪社一起參與，除了顯示扶輪社的公益服務項目對社會的重要性，也證明國際扶輪社世界性的連繫能力。」台北城中扶輪社社長魏重慶致詞表示，3年前



▲國際扶輪社3480地區贊助中和國小「水生植物生態教學區」剪綵儀式，海內外社友共襄盛舉。（圖/胡芝平攝）

在許海龍教授大力奔走下，扶輪社在新店大豐國小贊助了第一個水生植物生態園區，成果非常好，隨著台北市龍安國小也興建完成，很高興這次能促成北市興隆國小和新北市中和國小的計畫。

許海龍教授指出，兩個國小雖然同天動土，但是規劃上因地形有別而有所不同，興隆國小的生態池在設計上有兩個眼睛，有眼看著世界的意思，也祝福興隆國小同學未來前程萬里。另外，中和國小的生態池則分3的部分，許海龍教授說：「這3小池的設計非常棒，完成後將是雙心相連，加上植樹計畫，我有信心，未來，中和國小將會擁有雙和地區最美的櫻花園。」



▲興隆國小「水生植物生態教學區」動土儀式，現場與會者齊同一同剪綵，期待工程順利圓滿。（圖/胡芝平攝）



總監夫人的回顧

總監夫人 蔡憲子 Shirley

參加年會之旅，5月15日在紐奧爾良(New Orleans)，剛上遊輪時，大家皆說這個年度只剩下一個半月，遊輪由美南往南走經墨西哥、羅旦島、貝里斯…。熱帶植物園內看到了鳳凰花開，驚覺到驪歌將唱的季节，真的，是六月，只剩六月這個月！



John在2007-08年被前總監提名為總監提名人時，那時的高興，真可用”不可言喻”來形容，「總算還活著，還有付出的機會！」，2005年2月John生了一場大病，還好發現得早，開刀切除，總算活了下來。住院期間，親戚、朋友、扶輪社員絡繹不絕的訪視，給了John很大的力量，他決定要多多學習、多多鍛鍊，抓住每一次付出的機會。每天的早出晚歸變得更是早早出、晚晚歸，每次扶輪圓桌會議、扶輪知識論壇、YEP的各種會議都有他的蹤跡。

2007年為了到空氣稀薄的西藏高原，我們到圓通寺爬階梯訓練肺活量一個月，才出發開始為期12天的旅行，兩個兒女不放心更從美國直飛來成都陪我們到西藏旅行。

2010年1月份在San Diego的總監當選人訓練會，我們先搭機到美國的家，孩子們再開車2個小時載我們到聖地牙哥報到，接著是為期7天滿滿的行程，每天早上7點起來，用過早餐後，8:30即開始上課，中餐過後，下午1:30又開始上課到6:30，晚餐過後已9點多，若沒有晚會，我們還得集合練舞為歡送晚會的表演。總監們上課較嚴、較難，上完了，下一堂常是Q & A，我們台灣的幾個地區總監都蠻緊張的，常晚上2、3點還在看書，和台灣e-mail聯絡。John還是正常的11點睡覺，早上6點起床，我問John「你會不會緊張？」「還好！可能通常每個訓練、每個講座都參加了，所以大致都聽得懂，也了解！」看他老神在在，我安心多了。在總監夫人這邊的課程較簡單，常是介紹世界各地、各洲的扶輪社做了什麼服務，當然也有presentation，介紹自己、介紹家人、談談台灣做了什麼服務、談談台灣的狀況！我們只要挑自己了解的全民健保、GSE、YEP講就行了，在最後一晚的歡送晚會，兩個兒女又趕到San Diego，幫我們拍照攝影，照顧東西，收拾道具。最後一天早上早餐後兩人又來幫忙拿行李到車上，跟大家互道珍重再見。我們又到中途島(Mid-Way)航空母艦參觀，還到San Diego著名的海鮮餐廳吃飯。難得跟孩子們在一起，而每次他們都很貼心的安排每一步的行程。

在當總監的這一年內，我們沒時間到美國看孩子，兩個兒女很貼心的請假回來看我們；2010年11月一次、2011年4月又回來，並在年會的總監之夜上台致詞，鼓勵我們做我們想做的事，並以做善事的爸爸為傲。一向說好話的扶輪朋友說「他們講得很好！」我們都很高興。

2010年7月14日開始跟著總監到各社公式訪問，由第一站-城中社到12月22日的最後一站-中和社。每社都有不同的風格，但都可以看到各社社長及社長夫人的用心和服務團隊們的努力，列隊歡迎、笑臉相送，令人感動，而專注的聽講、貼切的發問讓主講者忍不住傾囊而出，俗云「教學相長」，相信總監和我都了解「多鼓勵、少批評，才能使社團更加具凝聚力及

和諧」 「參與任何社團應抱著愉快的心情，以聯誼學習、釋放平時工作壓力及集合眾人的力量做公益。」

公式訪問過後是各社的授證，中和社元月10日28週年授證是最早的，當天貴賓雲集，中和社全體社員和寶眷全部都忙進忙出的招待賓客，中和扶輪社第一次以「總監社」舉辦授證典禮，PRIVP Gary和眾多PDG暨夫人及多位扶輪前輩都應邀出席，各分區的社長或社長代表也都來參加，使這次貴客陣容最龐大。日本姐妹社「奈良平城京扶輪社」社長也率領眾多社友及寶眷前來祝賀DG John榮任3480地區總監，與中和社全體社員及寶眷分享這份榮耀。典禮時，DG John致詞謝謝大家的參與和幫忙。在貴賓致詞時，PRIVP Gary以「猛虎」來勉勵Tiger社長，在虎年擔任社長能「虎虎生風」，接著PRIVP Gary介紹中和社在28年前創社的CP Today林欽重先生，他對CP Today說：「你不只是中和社的Today，也是中和社的Tomorrow…」這讓我們非常的感動，相信這番話對潛藏已久的CP Today定有很大的激勵作用，我們這樣祈禱著！

各社的授證典禮大家都全力以赴，也都希望總監的蒞臨與祝賀，總監都會盡量參加。有一兩次一天有10個社授證，所以在1個社只能停留20分鐘，在社內被介紹貴賓及總監致詞後，馬上就得離開跑下一個行程。有一天中午總監跑了5社，只喝了茶及吃了兩片皮蛋小菜，晚上我跟著跑了5社，我只喝了一杯茶(真的，有的還未倒茶，我們又得離開了!)所以，回到家裡總監常要我煮碗熱騰騰的麵。城西社社長Paint半開玩笑說：「總監IOU了3萬，還要回家吃泡麵！」我喜歡公式訪問，這是安排好的，一天只有一社或兩社，比較有時間跟社員、社員寶眷聊天，也比較能了解各社的發展及社務執行的情況，寶眷方面能互相了解，並邀請參與地區的寶眷活動。

有時，早上5、6點會被總監叫醒，「扶少團要到日本訪問，要去送行、授旗」、「8點要到5號水門給單車環島的YEP們授旗」、「8點要到宜蘭公園為“送書到原鄉、鐵騎傳溫暖”的騎士們授旗」、「龜吼海灘認養簽約暨淨灘開幕揭牌儀式」、「上午8:30要到達南湖高中舉行水上聯誼活動游泳比賽，總監要先下水開泳」、「“天行健”馬賽克壁畫揭幕」……。剛被叫醒蠻累的，沒精神，但一到目的地看到社長、社員們大叫「總監來了！總監到了」高興溫暖的笑容，熱烈的歡迎也令我開懷大笑，真令人感動的扶輪社員！（我真要如年輕人大叫：我好愛你們！好愛扶輪社！好愛當總監！但我不敢！）

剛到美國，孩子們曾為了不是最好而傷心難過，我都告訴他們「Just do your best!」只要盡力做你的事情，結果如何沒有關係。現在兩個孩子都立了業，也都有能力買自己的房子，還不錯的結果！（未能成家是遺憾！）總監John個性開朗，到各社訪問總是褒獎、總是鼓勵，從不強迫、施壓力，希望大家盡心盡力做好服務就可以了。這次為別的地區巨額捐款是106個，創社12社而悵然若失。其實大可不必，巨額捐款26個已經很好了，我們創社由原來的92社，增加8社能圓夢100（民國也是100年），有什麼不好！



感謝天、感謝地、感謝大家給John當總監，大家的真情、大家的鼓勵，John都非常感謝！他一定會珍惜每一次服務的機會，只要您們一通電話、一封邀請，他定會歡喜接受，謝謝大家！



扶輪真好

西門扶輪社 P Edgar寶眷 黃麗玉 Ruby

彷彿不久之前才受邀出席總監伉儷宴請當屆全體社長寶眷的「相見歡」午宴，沒想到上週又收到來自總監辦公室的通知函，邀請參與六月三十日的「打造社區連結世界」團隊感恩餐會。韶光飛逝，2010-2011年度扶輪活動在豐富絢爛光采中，也即將劃下句點了。


2010-2011年度外子Edgar擔任台北西門扶輪社社長職務，我則再度獲邀參與地區寶眷委員會服務團隊。在地區的大團體中，我扮演著小小螺絲釘的角色，參與規劃執行第3480地區寶眷聯誼活動。另一方面，在西門扶輪社，我則肩負重責大任，必須帶領社內寶眷充實扶輪體驗。臨淵履薄，戮力以赴，可以說是我本年度最貼切的心情寫照。

多年以來，西門社夫人團已凝聚成一群相知相惜的好姊妹。藉著參與社內以及地區所舉辦的各項活動，彼此熱情相擁，水乳交融，成就西門社一股強韌的向心力。我們每月有一次快樂歌唱班，也每季有一次夫人慶生會，更有為祝賀社友及社慶的特別節目排練及演出。例如今年三月份西門社的授證晚會上，夫人們粉墨登場而盛裝表演的「春風吻上我的臉」舞蹈及歌唱，獲得全體嘉賓熱烈的掌聲讚許。成功的演出固然感人，但這些資深姊妹們情義相挺，無人缺課的認真揮汗苦練，更是令人感動！

回顧今年度地區寶眷委員會所舉辦的大型聯誼活動，在寶眷委員會精心策劃下，不但邀請到各界精英翹楚前來擔綱演講，主題內容規劃更見用心，所以場場叫好又叫座，每場都能吸引四百餘名以上的寶眷共襄盛舉。尤其是「閃亮七〇」耶誕午會，更邀請到六百餘人重 七〇年代青春歡顏時光。令人留連忘返！

誠如眾所皆知，第3480地區寶眷聯誼活動除增進寶眷彼此情誼，提昇文化素養之外，更重要的是所有活動的結餘款項悉數捐作公益用途，完全實踐扶輪服務社會之宗旨。本年度活動內容豐富精彩，動輒數百人參與盛會，收之款項結餘全數捐獻給失智老人家屬協會，及中和社區大學新住民識字教育暨生活輔導班，並補助偏遠地區原住民學童部分交通費，以參觀雲門舞集的表演。我們捐款的金額

有限，但扶輪寶眷關懷人群的 暖心意無限！

對我來說，2010-2011年度是忙碌、雜沓而辛勞奔波的一年，但也絕對是豐收富足的一年。感謝全體寶眷委員會的姊妹們群策群力共創佳績，更感恩台北西門扶輪社全體社友及寶眷們，對我及Edgar社長的牽教、愛護與提攜！我們雖然只盡了微小的綿薄之力，但扶輪這個大家庭卻給我們滿溢的關愛與照顧。在告別2010-2011年度之際，我不禁要大聲地說：扶輪真好！謝謝大家！





有妳真好，城中寶眷！

城中社社長 P Spin 寶眷 郭碧貞

時間過得真快，一年的社長夫人任期已近尾聲。回顧這一年的點點滴滴，好興奮、好窩心。城中社金牌社的美名已好幾屆，今年又得了金星獎，除了社友們同心協力參與每項活動，一呼百諾全力以赴的城中精神，令人感動之外，寶眷姊妹們友好情誼，合力支持的力量尤其功不可沒。

寶眷活動從Spin社長就任，幸福列車啟航那天起，站站都有圓滿的節目。從相見歡、聽演講、學彩妝、送愛心、去踏青、捏彩土……，多元的內容，大家忙得不亦乐乎。每個活動我們的秘書夫人蕙蓉用心擬稿、發文、邀約，並且文字記載每次活動花絮，記錄了姐妹們踴躍參與的點滴，共同留下最美好、幸福的回憶。

另外卡拉OK日文班，大家學會好幾首日文及國台語歌，晚會表演驗收，相信社友們都大大感受到太太們的進步。聯合聖誕晚會，寶眷阿哥哥恰恰表演更是發揮潛能，完全不受倉促成軍的影響，只練幾次即亮麗演出。中東手鼓班，大家從完全不會，一路學習，大家齊心努力，非常非常認真的練習，5月11日授證那晚終於將這份氣勢完美呈現，每位夫人全身黑色衣褲配戴紫色胸花，精心造型設計，高雅的氣質將中東鼓的演出襯托得令人驚嘆連連。地區寶眷活動，大家也是義不容辭相約參加，一個月一次的電影欣賞，城中社一招呼就是十幾位姊妹報名參加，參與度之高可見一斑。回想過去的大小活動，不禁對城中寶眷強大的凝聚力與向心力感到自豪，引以為傲。

一個團隊能成功，我要深深感謝我們的Cp Oil，他說人多意見要少，我秉持這句美言，讓我們寶眷大家都很高興、很快樂的參與各項活動，增添生活更多采多姿。在這新舊社長即將交接的此時，感謝社友、感謝寶眷姊妹們的熱情相挺、相支持，誠心祝福我們繼續做愛心關懷、繼續學習成長、繼續努力進步，繼續漂亮健康，繼續幸福美滿……。

為 夢 田

城東社 IPP Sport 寶眷 李劍美

為了確認六月二日的【2010 - 11年度寶眷聯誼會傳承感恩餐會】流程表及節目籌劃，部份寶眷聯誼委員會的好姊妹們，在副主委大稻程社PP Diamond夫人許藝馨女士的號召下，各自排除多項雜務，聚集一堂、集思廣益，讓今年的工作任務畫上完美的句號。

舉辦此次傳承感恩餐會的主要目的，除了要將歷年來寶眷聯誼委員會的服務宗旨及工作經驗，歡喜分享傳承給下一任的寶眷聯誼會委員會主委外，更是今年度寶眷聯誼會委員會主委 - 中和社PP Steven夫人許蘇純女士，為寶眷聯誼委員會的委員們這一年的熱心服務表現給予肯定，也利用這難得的機緣，謝謝這一年來大力支持寶眷聯誼會各項活動的社長寶眷、前主委、前總監及前總監夫人們！

雖然在寶眷聯誼委員會的學習資歷只有二年的我，尚不足以“發表”我在寶眷聯誼委員會的經歷談，但隨著本次餐會壓軸曲目 - 【夢田】的敲板定案緣由，我仍不免想跟各位分享寶眷聯誼委員會的成員們，如何在前輩的帶領下，先由“一樣畫葫蘆”的學習磨練，從而膽大的創新改變、接受挑戰，進而將寶貴的經驗，無私傳承給下一位的接棒者……這樣生生不息的傳唱，不就是作詞者三毛女士，在創作【夢田】時，將她最後的心情釋放，以內心深處中最純真的一畝田為本(真)，將掌心中湧出的滿滿種子(善)全部種下，並享受人們看見新芽的心情(美)！

寶眷聯誼委員會在國際扶輪3480地區屬於“編制外”的特別委員會；所謂“編制外”的用詞，以輕鬆的說法，就是不必盡“義務”（因為社友寶眷們並未被要求入社宣誓），就可以享受如社友般的福利與資源！因此寶眷委員會最初的目的僅以聯誼為目的。不過眾所皆知，成功的女人或男人的背後，必定有一雙將另一半推向成功的“牽手”；因此，這一雙雙更成功的“牽手”們，必然不以達成聯誼目的為自滿。所以除了定期邀請各界專業達人們，為寶眷們帶來知性感動的講演活動，讓寶眷們歡聚一堂，增進彼此的感情外，更重要的工作就是 - 賺錢，努力把每一次活動從參加者所繳的報名餐會費中，錙銖必較的付出每一筆活動的開支，並認真的將活動結餘款用在關懷社會的弱勢團體或是公益活動，以善盡「取之社會、用於社會」的宗旨。

所以，寶眷活動要辦的物超所值，贏得口碑，就需要許多身兼多職的「八爪義工」來完成這樣的必然使命！但「八爪義工」如何招募養成，則是要靠歷任寶眷聯誼委員會主委們的帶領以及顧問們的慧眼，加上各委員們的努力跟進，才能組合成為優質堅強的工作團隊。

以今年度的寶眷聯誼委員會為例，主委中和社PP Steven夫人許蘇純女士為了實現對DG John夫人蔡憲子女士的承諾，早在前一年度就在前主委北門社PP Tony夫人王林美莉女士所率領的超級團隊下，見習了一年，不僅吸收了許多寶貴的經驗，也讓委員會多了一名多媒體製作達人新血 - 中和社社友Tom夫人謝華淑女士，為團隊效力。

寶眷聯誼委員會的二位顧問大師 - 前主委大同社PP Raymond夫人江美香女士及前主委北門社PP Tony夫人王林美莉女士的全力加持，不僅經驗傳授、人脈分享，必

要時的即時出手相助，真可謂寶眷聯誼委員會的中流砥柱，也是我永遠學習的榜樣！當然，另外二位顧問 - 前主委新店社PP Cary夫人游陳鳳嬌女士及中和東區社PP Ben夫人周貞利女士的全心相挺，出力出錢，辦好關懷活動等等，處處可見前輩們的熱心，是寶眷委員會的幸運，也是大家的福氣！



寶眷聯誼委員會的副主委們 - 中和東區社PP Solomon夫人張碧皓女士、西門社P Edgar夫人黃麗玉女士以及大稻埕社PP Diamond夫人許藝馨女士各自負責領軍籌辦的三次活動 - 「撥弦簡唱-台灣的歌，臺灣的故事」、「閃亮70午會」以及「雲門38年 - 從加法到減法」，每一場活動都辦得有聲有色，頗具主委的架勢與能力！果然，西門社P Edgar夫人黃麗玉女士榮任明年度寶眷聯誼委員會的主委，以Ruby準主委在寶眷聯誼委員會的數年豐富經歷，明年度的寶眷活動精彩可期！

接下一定要介紹的，就是委員會的委員們了；不論是老手的雙連社PP AD 夫人邱芸岐女士、翡翠社PP Willis夫人馮惠美女士、圓通社PP Hank夫人林玟玲女士、中和社 Rtn Tom夫人謝華淑女士、中和社PP Nelson夫人林麗卿女士，或是現任社長夫人 - 西北區社 P Smile夫人花秀齡女士、城中社P Spin夫人郭碧貞女士、雙園社P Land夫人王文娟女士、福星社P Ryan夫人李美玉女士、北海社P Eric夫人張麗君女士、承德社CP Wireless夫人張秀琴女士，都是各司其職，發揮台灣阿信精神，硬是從不會而努力一次次完成交辦的工作。

在寶眷聯誼委員會服務，常可看到委員們的「認真症後群」；有人是因為緊張而前一晚睡不著覺（或說惡夢連連），有人是要求完美而瞻前顧後，更多是樂觀的可以，所以常向不可能挑戰，也常接受不可能的任務；若說這樣的過程中有笑有淚，有壓力有成長，相信曾身在其中的寶眷們必有同感，但這一切的付出學習，換來的是姊妹們的革命情感與十足默契，更為下半輩子的生活中增添了知心的好朋友！

我在寶眷聯誼委員會的這畝田，因為眾人的愛心播種，品嚐到綠芽成長的喜悅；懷有更多夢想的你，快別猶豫，一起來參與服務，參與活動，讓這樣的夢田永遠傳唱不息……… 🌈

國際扶輪3480地區扶輪社2011年四月份社員人數出席報告表


Rotary International District 3480 Membership Attendance Report For The Month Of April 2011

男女社 x38
 男社 x49
 女社 x10

Clubs			2010		2011		社員增減數 Net gain or loss	出席率 Attendance rate	例會次數 Number of meeting held	出席率排名 Rank in district	
			0630	0430	男社友	女社友					
第一分區	1	台北社	Taipei	70	71	63	8	1	77.00%	4	55
	2	台北東海社	Taipei Tokai	40	43	36	7	3	75.00%	4	60
	3	台北錫口社	Taipei Tin Harbour	34	36	28	8	2	75.00%	3	60
	4	台北群英社	Taipei Elite	28	28	15	13	0	65.00%	4	83
	5	台北新世紀社	Taipei New Century	31	30	6	24	-1	74.00%	3	67
	6	台北一甲社	Taipei Diamond	24	24	13	11	0	62.00%	3	88
第二分區	7	台北西區社	Taipei West	84	85	85		1	80.00%	3	40
	8	台北永福社	Taipei Yungfu	46	46		46	0	78.00%	5	52
	9	台北福星社	Taipei Luckystar	34	34	14	20	0	72.00%	5	73
	10	台北百福社	Taipei Centennial Star	16	23		23	7	76.32%	4	57
	11	台北龍山社	Taipei Long Sun	26	31	22	9	5	87.80%	5	13
	12	台北福友社	Taipei Fuyou	21	25	25		4	71.02%	3	74
第三分區	13	台北西北區社	Taipei Northwest	63	62	62		-1	86.54%	4	18
	14	台北城北社	Taipei Chengpei	31	34	34		3	81.11%	4	37
	15	台北朝陽社	Taipei Sun Shine	43	49	49		6	80.20%	5	39
	16	台北蓬萊社	Taipei Formosa	31	31		31	0	83.00%	4	27
	17	台北北新社	Taipei North Star	23	22	22		-1	86.00%	4	21
	18	台北玉泉社	Taipei Jade Spring	23	30	16	14	7	80.00%	3	40
第四分區	19	台北延平社	Taipei Yenpin	61	64	64		3	67.00%	3	82
	20	台北大稻埕社	Taipei Toatiu Tian	36	36	28	8	0	88.10%	4	11
	21	台北大龍峒社	Taipei Paronpon	46	47	47		1	76.00%	4	58
	22	台北保安社	Taipei Baoan	25	31	31		6	86.00%	4	21
	23	台北稻香社	Taipei Harvest					0			
第五分區	24	台北西門社	Taipei Shihmen	45	47	47		2	74.00%	3	67
	25	台北信義社	Taipei Hsinyi	36	37	37		1	82.80%	3	29
	26	台北文山社	Taipei Wenshan	21	20	17	3	-1	82.00%	3	31
	27	台北中興社	Taipei Chung Shing	35	38	38		3	70.00%	3	78
	28	台北城西社	Taipei Metro West	25	25	25		0	64.99%	4	84
	29	金門社	Kinmen	18	18	8	10	0	70.00%	2	78
	30	台北新起社	Taipei Rising Star		31	23	8		41.00%	4	97
第六分區	31	永和社	Yung Ho	46	49	49		3	86.33%	3	19
	32	中和社	Chungho	43	42	42		-1	94.05%	4	2
	33	中和東區社	Chungho East	44	46	46		2	94.02%	4	3
	34	雙和社	Shuang Ho	41	41	41		0	87.05%	3	17
	35	中和福美社	Chung Ho Full May	34	36		36	2	79.70%	3	47
	36	永和東區社	Yungho East	32	28	28		-4	79.00%	4	49
	37	中和圓通社	Chung Ho Yuan Tung	35	40	40		5	87.50%	4	15
	38	新北市社	New TaiBay		60	45	15		87.20%	4	16
第七分區	39	台北大安社	Taipei Ta An	38	38	38		0	88.00%	3	12
	40	台北城東社	Taipei Metro East	51	55	55		4	80.00%	3	40
	41	台北城南社	Taipei Metro South	36	37	37		1	85.30%	4	23
	42	台北遠東社	Taipei Far East	12	10	7	3	-2	56.30%	3	94
	43	台北木蘭社	Taipei Mu-lan	33	32		32	-1	81.40%	4	34
	44	台北永安社	Taipei Everwell	26	23	23		-3	80.00%	4	40
	45	台北亞東社	Taipei Asia East	26	25	25		-1	75.00%	4	60
	46	台北上城社	Taipei Uptown		35	26	9		53.00%	3	95

Clubs			2010		2011		社員增減數 Net gain	出席率 Attendance rate	例會次數 Number of meeting held	出席率排名 Rank in district	
			0630	0430	男社友	女社友					
第八分區	47	台北大同社	Taipei Tatung	88	92	92		4	70.50%	5	76
	48	台北稻江社	Taipei Taochiang	44	45	45		1	75.50%	3	59
	49	台北永樂社	Taipei Yinlog	45	45	45		0	80.23%	4	38
	50	台北建成社	Taipek Kianseng	65	71	71		6	87.80%	4	13
	51	台北日新社	Taipei Sun Joy	26	30	25	5	4	82.00%	3	31
	52	台北大橋社	Taipei Ta Chiao	25	29	29		4	63.80%	3	87
	53	台北景福社	Taipek Kengfok	37	36	36		-1	64.00%	3	85
第九分區	54	台北中央社	Taipei Central	52	51	51		-1	68.00%	3	81
	55	台北芙蓉社	Taipei Fu Jung	33	26		26	-7	83.00%	5	27
	56	台北長春社	Taipei Ivy	22	19	7	12	-3	82.00%	4	31
	57	台北羅馬社	Taipei Roma	31	32	32		1	77.00%	5	55
	58	台北千禧社	Taipei Millennium	28	25	18	7	-3	75.00%	4	60
	59	台北吉林社	Taipei Genius	19	20	17	3	1	79.00%	3	49
	60	台北昇陽社	Taipei Sun-Young	29	33	21	12	4	80.00%	2	40
61	台北快樂社	Taipei Kuai-Le	20	13	5	8	-7	60.00%	4	91	
第十分區	62	台北鱸舂社	Taipei Banga	35	42	40	2	7	91.70%	2	6
	63	台北府門社	Taipei Fu Men	34	34	34		0	85.00%	2	24
	64	台北金龍社	Taipei Dragon	40	38	38		-2	80.00%	4	40
	65	台北雙園社	Taipei Gargdens	44	46	46		2	75.00%	3	60
	66	台北古亭社	Taipei Koteng	31	39	39		8	84.00%	4	26
	67	台北中區社	Taipei Chung Chu	35	39	39		4	73.00%	3	69
	68	台北慈恩社	Taipei Tszan	29	43	26	17	14	61.50%	4	89
69	台北老松社	Taipei Laosong	24	28	19	9	4	75.00%	4	60	
第十一分區	70	新店社	Hsintien	44	50	50		6	94.00%	4	4
	71	台北南隆社	Taipei Nanlung	13	14	12	2	1	60.25%	4	90
	72	翡翠社	Feitsui	22	28	28		6	97.00%	5	1
	73	台北南陽社	Taipei Nanyang	16	21	21		5	71.00%	4	75
	74	台北明門社	Taipei Ming Men	24	24	19	5	0	89.17%	5	9
	75	新店碧潭社	Hsintien Green Lake	38	36	36		-2	59.00%	3	93
	76	台北明星社	Taipei Star	14	11	6	5	-3	64.00%	4	85
77	台北農新社	Taipei Chen Xin	26	31	13	18	5	92.00%	5	5	
第十二分區	78	台北城中社	Taipei Castle	54	55	55		1	90.00%	4	8
	79	台北客家社	Taipei Hakka	25	24	15	9	-1	79.16%	3	48
	80	台北百合社	Taipei Lily	29	30		30	1	74.80%	4	66
	81	台北百城社	Taipei Paramount	21	21	17	4	0	90.50%	4	7
	82	台北傳齊社	Taipei Nexus	38	34	18	16	-4	43.00%	4	96
	83	台北原民社	Taipei Indigenus		26	17	9		60.00%	3	91
第十三分區	84	台北和平社	Taipei Peace	36	36	36		0	70.40%	3	77
	85	台北太平社	Taipei Pacific	31	32	32		1	81.25%	4	35
	86	台北永平社	Taipei Ever Peace	46	50		50	4	80.00%	5	40
	87	台北承平社	Taipei Forever	21	21	21		0	69.00%	4	80
第十四分區	88	台北北門社	Taipei North Gate	71	70	70		-1	72.50%	4	72
	89	台北民權社	Taipei Min Kuan	31	38	27	11	7	88.50%	4	10
	90	台北雙連社	Taipei Twins	36	34	34		-2	77.20%	4	54
	91	台北圓環社	Taipei Grand Park	33	36	36		3	78.00%	4	52
	92	台北承德社	Taipei Cheng-De	23	23	15	8	0	78.30%	4	51
	93	台北圓滿社	Taipei Yaun Man		28		28	28	72.62%	4	71
第十五分區	94	台北北海社	Taipei Bak Hai	40	46	46		6	84.90%	5	25
	95	台北金鷹社	Taipei Golden Eagle	36	40	25	15	4	82.70%	4	30
	96	台北新城社	Taipei New Castle	37	40	40		3	72.70%	3	70
	97	台北真善美社	Taipei Elegant	24	30		30	6	81.20%	3	36
98	台北尚邑社	Taipei Eclat	30	29	15	14	-1	86.30%	5	20	
Total			3208	3529	2836	693	321	77.90%			

活 動 預 告

1. 台北中區社6月3日(五) 晚上18:00開始於典華旗艦店5樓似錦廳舉行授證十二週年紀念及第十二、十三屆社長交接暨女賓夕晚會。
2. 台北大稻埕社6月4日(六) 下午17:30開始於王朝大酒店五樓國際會議舉行授證13週年慶典。
3. 台北城東社6月6日(一) 晚上18:00於維多麗亞酒店三樓維多麗亞廳舉行授證十七週年慶祝晚會。
4. 台北承德社6月7日(二) 晚上18:00於典華旗艦館舉行授證一週年紀念慶典。
5. 台北民權社6月10日(五) 晚上18:00於圓山飯店V樓敦睦廳舉行授證十七週年慶祝晚會。
6. **國際扶輪3480地區扶少團6月11日(六)上午8:00於華江高級中學舉行第十四屆扶少團地區年會。**
7. 台北快樂社6月11日(六) 下午18:00註冊、聯誼於劍潭海外青年活動中心一樓宴會廳舉行授證三週年晚會暨第三、四屆社長暨職員交接典禮。
8. 台北群英社6月15日(三)晚上18:00開始於花園酒店3樓牡丹廳舉行授證暨交接典禮。
9. 台北北新社6月15日(三) 晚上18:30於華漾飯店采漾廳舉行交接典禮。
10. 台北南隆社、台北明門社、新店碧潭社6月17日(五)下18:00典禮開始於新店豪鼎飯店舉行三社聯合授證晚會。
11. 台北慈恩社6月15日(三) 下午17:30於彩蝶館3樓舉行授證六週年暨交接典禮。
12. 台北中央社6月18日(六) 晚上18:30開始於亞都麗緻B1宴會廳舉行第25、26屆社長暨職員交接典禮。
13. 台北府門社6月18日(六) 晚上18:00開始於理歐海洋溫泉渡假中心舉行授證典禮。
14. 台北昇陽社6月18日(六) 晚上18:00於花園大酒舉行授證9週年。
15. 台北雙園社6月18日(六) 晚上18:00於福華2樓舉行授證典禮。
16. 台北木蘭社6月21日(二)下午17:30於晶華3樓宴會廳舉行授證9週年典禮。
17. 新店社6月24日(五)下午 17:30於豪鼎飯店舉行授證28週年典禮。
18. 台北芙蓉社6月24日(五) 晚上18:00於維多利亞飯店舉行授證13週年暨交接典禮。
19. 台北遠東社6月24日(五)下午 17:30於典華旗艦館舉行授證13週年暨第13、14屆新舊任社長交接。
20. 台北傳齊社6月24日(五)晚上18:00於典華旗艦館舉行授證暨交接就職。
21. 台北新世紀6月25日(六) 晚上18:30開始於頂鮮101美食美景餐廳舉行授證11週年暨第11、12屆社長交接典禮。
22. 永和社6月25日(六) 晚上18:00開始於中和宸上品飯店舉第三十四、三十五屆社長職員交接典禮。
23. 台北保安社6月26日(日)中午11:30於典華旗艦館3F溫莎堡廳舉行授證週年暨第二屆社長及理事、職員就職典禮。
24. 台北千禧社6月26日(日) 晚上18:00註冊、聯誼於豪鼎飯店舉行授證12周年晚會暨12、13屆社長交接典禮。
25. 台北一甲社6月27日(一)晚上18:00於敦撒飯店舉行交接典禮。
26. 百華社6月27日(一) 晚上18:00於福容大飯店舉行創社授證典禮。
27. 台北百合社6月28日(二) 晚上18:00開始於喜來登飯店B2舉行授證6週年暨交接典禮。
28. 中和圓通社6月28日(二) 晚上18:00於花園大酒店舉行授證暨交接典禮。
29. 百華社6月27日(一) 晚上18:00於福容大飯店舉行創社授證典禮。
30. 台北亞東社6月29日(三) 晚上18:00於神旺飯店舉行交接典禮。
31. **總監於6月30日(四)晚上18:00假晶華酒店舉行感恩餐會。** 



編後語

總監月報/RYLA主委
林鑾鳳 CP Naomi (台北百合社)

6月是扶輪聯誼月，是階段性離別的一個季節，3480地區的各项服務活動將暫時告一段落。本期收到多篇，趕在最後一刻來回顧的、總體檢的、感恩的等，集聯誼大成的各家佳作。有總監與夫人的感言與回顧，有社員成長標竿社慈恩與玉泉的實例成果分享，有服務奉獻花博志工的心聲，有寶眷的繽紛回顧，有扶青團年會與國際年會的精采最後一瞥。人人準備告別「打造社區 連結世界」去擁抱「人道關懷 行善天下」的到來。

DG John達成他百週年百社的宿願，已是功德圓滿美事一妝，誰知人比人氣死人，第三名也沒什麼不好，君不見北海社授證時一口氣授章15名社友，慈恩社長Audio發揮音控長才，撥撥混音器(Mixer)之餘，又努力實踐「王10條」，果真人如其名「王盈智」～充滿智慧，年度內順利撥進26名社友。以上2社增加的人數足足可成立2個新社，所以說要比什麼!?玉泉社長Elaine不讓鬚眉專美，用心經營社務並增加三成的社友。中和福美社CP Su-Mei近期也將成立百華社，相對多數，充滿正面能量。看來DG John的扼腕是多餘的！

扶青團的地區年會與國際年會熱鬧登場，扶青團主委IPP Car與團長DRR Spancer戮力以赴，呈現夢想嘉年華傲人成果示人，讓我們為他們對新世代的付出致敬！

赴國際年會主委PDG Design安排浪漫郵輪與歷史古城、開會三合一之國際年會，帶領120人浩浩蕩蕩與會，台灣3480地區不引人注目都很難!為我3480地區妝點色彩的寶眷聯誼會多位夫人精采揮灑出一片美麗的天空，她們雖謙稱「體制外」，卻任誰也憾動不了他們正宮娘娘的地位，在主委PP Steven夫人蘇純的領導下精銳盡出，舞出難忘的回憶與永恆的公益。

It's time to say good bye, 幕起幕落，如果我是總監，我將選擇重質又重量，如果你要問我為什麼？你看看扶輪社是多麼地令人神往，那群扶輪社友們是多麼地熱心服務，那就是我的答案。扶輪是一篇做不完的選擇題，不論你要往前？往後？或往左？往右？如果你已迷失方向，瞧瞧你心靈中的真善美吧！🌈



扶輪智慧

Rotary Wisdom

(For June Issue)

六月 扶輪聯誼月

I have no hesitation in saying that world peace could be achieved and made permanent if reared on Rotary's firm foundation of friendliness, tolerance, and usefulness.

--Paul Harris, Message to 1940 RI Convention, Havana, Cuba

我可以毫無躊躇地說，世界和平是可以達成而且永遠維持，只要它建立在扶輪友誼、寬容以及助益的穩固基礎上。

--保羅哈里斯，1940年古巴哈瓦納國際年會

Rotary is an integrating force in a world where forces of disintegration are all too prevalent; Rotary is a microcosm of a world at peace, a model which nations will do well to follow.

--Paul Harris, My Road to Rotary

扶輪是世界上一股整合的力量，但是現實世界的崩解力量太強了。扶輪是大世界中一個和平的小世界。這個模式將被所有的國家所追隨。

--保羅哈里斯，我的扶輪之路

Smiles are badges of friendliness. There are plenty of them within you. Do not hold them captive. Set them free at right times and places and their beneficent effects will carry to the very gates of eternity.

--Paul Harris

The Rotarian, February 1934

微笑是友誼的徽章。它們大量存在您的心中，不要將它們深鎖。在適當的時機與場所勇敢的釋放它們，它們的效益將常領您邁向永恆之門。

--保羅哈里斯

1934年二月號扶輪月刊

Rotary is the best in the world at linking people of goodwill around the globe and then gaining their cooperation and support to make the world a much better place to live and work.

--Ray Klingensmith, RI 2010-11

扶輪是全球行善人們世上最佳的連結，並且還獲得他們的合作與支持去使世界變得更適於居住及工作的地方。

--雷·柯林根史密斯，2010-11年度國際扶輪社長

國際扶輪3480地區

Rotary International District 3480

地區辦事處 District Office

100台北市寶慶路67號4樓

4F, No. 67, Pao-Ching Road, Taipei 100, TAIWAN.

TEL : 886-2-2370-7778-9 Fax: 886-2-23707776

3480地區網址 : <http://www.ri3480.org>

E-Mail Address : ri3480@ms28.hinet.net



四大考驗

遇事反省然後言或行

一、是否真實

三、能否促進親善友誼

二、是否公平

四、能否兼顧彼此利益