

## Hej!

I avtalsrörelsen 2013 har vi som krav att våra medlemmar, om de vill, ska få rätt att trappa ner. Många oroar sig för hur de ska orka hela arbetslivet med dagens snabbare takt och allt högre krav. Vi har sett att många av våra medlemmar vill jobba längre men vill samtidigt sakta ner tempot. Det finns även en ökad osäkerhet kring hur de sista åren i yrkeslivet påverkar pensionen – tryggheten när man blir äldre.

Många av landets medier har idag – 21 februari – höjd pensionsålder som huvudnyhet. De uppgifter som de hänvisar till är från en pågående statlig utredning. Utredningen pekar på en höjd pensionsålder eftersom vi blir allt äldre.

Våra medlemmars önskan om flexibilitet och de tendenser vi ser kring statens syn på pensionsålder är utgångspunkten för den pensionsavsättning vi har som krav.

Idag är möjligheterna att frivilligt gå ner i tid ytterst begränsade. Generellt krävs det att arbetsgivaren godkänner en sådan önskan. Unionen vill att det ska vara en rättighet. Våra medlemmar ska kunna, till exempel från 60 år, få möjligheten att vara lediga en dag i veckan. För att de ska kunna fokusera på hälsan, sin hobby eller barnbarnen. För arbetsgivare är detta också en fördel då de kan ta tillvara på den kompetens som finns i företaget. De får bra förutsättningar för att skapa ett bra system för kompetensöverföring.

Vi har sett att intresset för pensionsfrågor kryper ner i åldrarna. Det finns många medlemmar i karriärens tidiga skede som kanske ser en eventuell nedtrappning som en avlägsen fråga. Samtidigt ser vi medlemmar som oroar sig för privatekonomin efter yrkeslivet. Unionens krav handlar om individuell valfrihet; vill man inte trappa ner då får man istället ett ekonomiskt tillskott till ålderspensionen. Vårt krav tar hänsyn till alla våra medlemmar.

Som Sveriges största tjänstemannaförbund vill vi vara ute i god tid för att säkerhetssälla våra medlemmars välbefinnande vid slutet av arbetslivet. Samtidigt tar vi ansvar för välfärden då kostnaderna riskerar att öka. Det är positivt att vi lever längre och därför ska vi också se till att vi får det så bra som möjligt efter ett helt liv i arbete.

Med vänliga hälsningar

**Niklas Hjert**

Förhandlingschef Unionen