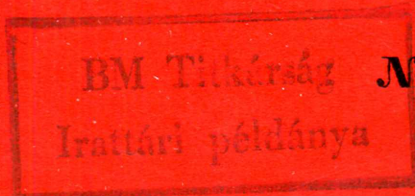


20.)

Szám: 10—22/20/1982.



012

**AZ ÁLLAMI TŰZOLTÓSÁG
TERÜLETI SZERVEI
HIVATÁSOS ÁLLOMÁNYÁNAK
FEGYELMI SZABÁLYZATA**

~~HATÁLYON KÍVÜL HELYEZVE~~
1/98 BMU



Szám: 10—22/20/1982.

**A MAGYAR NÉPKÖZTÁRSASÁG
BELÜGYMINISZTERÉNEK**

20/1982. számú

P A R A N C S A**az állami tűzoltóság területi szervei
hivatásos állományának Fegyelmi Szabályzata
kiadásáról****Budapest, 1982. évi május hó 31-én.**

Az állami tűzoltóság területi szervei hivatásos állományának Fegyelmi Szabályzatát — a Minisztertanács Tanácsi Hivatala elnökével egyetértésben — kiadom. A Szabályzatban foglaltak elsajátítása, betartása és alkalmazása érdekében

m e g p a r a n c s o l o m :

1. Az állami tűzoltóság területi szervei hivatásos állományának Fegyelmi Szabályzatát a személyi állomány valamennyi tagja ismerje meg, rendelkezéseit tartsa, illetve tartassa be.
2. A BM Tűzoltóság országos parancsnoka gondoskodjon a Fegyelmi Szabályzatban foglaltak oktatásáról.

3. Az állami tűzoltóság területi szervei hivatásos állományának Fegyelmi Szabályzata a kiadása napján lép hatályba. Ezzel egyidejűleg a 10—470/1975. számon kiadott Fegyelmi Szabályzat hatályát veszti.

DR. HORVÁTH ISTVÁN s. k.,
belügyminiszter

Készült: 820 példányban.

Kapják: államtitkár,

 miniszterhelyettesek,
 főcsoportfőnök-helyettesek,
 országos parancsnokok,
BM TOP 765 pld.

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. A Fegyelmi Szabályzat (a továbbiakban: Szabályzat) hatálya kiterjed az állami tűzoltóság területi szerveinek hivatásos állományú tagjaira, valamint — az V. fejezetben foglalt rendelkezésnek megfelelően — a hivatásos állományból nyugállományba helyezettekre.
2. A hivatásos állomány tagjának a testületnél fennálló szolgálati viszonyából eredően kötelessége a szolgálati rend és fegyelem megtartása, a haza és a néphatalom szolgálata, a Magyar Népköztársaság állami, gazdasági és társadalmi rendjének, az állampolgárok személy- és vagyonbiztonságának védelme, amit esküjéhez híven, a szocialista törvényesség érvényre juttatásával köteles teljesíteni.

A hivatásos állomány tagját a szolgálati rend és fegyelem arra kötelezi, hogy

- a) a jogszabályokban, belügyi rendelkezésekben előírtakat, a vezetők által meghatározott feladatokat maradéktalanul teljesítse,
- b) őrizze és védelmezze az államtitkot és szolgálati titkot,
- c) állandóan fejlessze politikai, szakmai képzettségét, általános műveltségét,
- d) szolgálati ténykedése során szerezzen érvényt a törvényes rendelkezéseknek, legyen őszinte, határozott, segítőkész és udvarias, tisztelje, támogassa vezetőit, munkatársait,
- e) a szolgálat teljesítése során működjön együtt az állami szervekkel és társadalmi szervezetekkel, ápolja, fejlessze az állami tűzoltóság és a fegyveres erők, fegyveres testületek barátságát, szükség esetén vegye igénybe az állampolgárok segítségét,
- f) szolgálatban és szolgálaton kívül tanúsítson fegyelmezett, a hivatásos állomány tagjához méltó, a szocialista

erkölcsi normáknak megfelelő magatartást, óvja a testület és a rendfokozat tekintélyét,

- g) a tudomására jutott bűncselekményt, szabálysértést vagy fegyelemsértést közvetlen vezetőjének azonnal jelentse; a szolgálati út akkor mellőzhető, ha annak betartása a cselekmény megakadályozását, az ügy vizsgálatát vagy elbírálását hátrányosan befolyásolná.
3. A szolgálati fegyelem, a hivatásos állomány készültségének fenntartása érdekében a parancsnok, vezető (a továbbiakban: vezető) kötelessége, hogy
 - a) vezető, szervező, ellenőrző tevékenységével biztosítsa a szolgálat ellátásához szükséges feltételeket, a beosztottak képzését, továbbképzését, jogaik, kötelességeik érvényrejuttatását, a szolgálati rendet és fegyelmet, a szocialista törvényességet,
 - b) végezzen rendszeresen magas fokú politikai, erkölcsi nevelőmunkát, tanúsítson személyes példamutatást, következetesen alkalmazza a meggyőzés, valamint a fenytítés eszközeit,
 - c) a jogsértések megelőzése végett az eljárás során biztosítsa a cselekmény elkövetését lehetővé tevő okok és körülmények felderítését, intézkedjen azok megszüntetésére,
 - d) kiemelten és rendszeresen foglalkozzon az erkölcsi, fegyelmi normákat több esetben megsértő beosztottakkal,
 - e) az erkölcsi, fegyelmi helyzet szilárdítása érdekében igényelje az illetékes párt-, KISZ- és tömegszervezetek segítségét.
 4. Fegyelemsértést követ el az — amennyiben cselekménye súlyosabb elbírálás alá nem esik —, aki a szolgálati rendet és fegyelmet vétkesen megszegi, a beosztásával járó jogokkal és lehetőségekkel visszaél, szolgálatban vagy szolgálaton kívül a hivatásával, rendfokozatával összeegyeztethetetlen magatartást tanúsít.
 5. A fegyelemsértés elkövetőjét felelősségre kell vonni. Fegyelmi eljárás keretében bírálható el a szabálysértés, ha

az arra illetékes szerv annak elbírálását fegyelmi jogkörbe utalta.

6. A fenyítés célja: a szolgálati rend és fegyelem megtartása érdekében a Szabályzatban meghatározott joghátrány alkalmazásával az elkövető nevelése, valamint az állomány tagjainak visszatartása a fegyelemsértésektől.
7. A felelősségrevonásnak arányban kell állnia az elkövetett cselekmény súlyával, ezért
 - a) a fenyítés kiszabásánál figyelembe kell venni a cselekmény tárgyi súlyát, az elkövető személyét, valamint az enyhítő és súlyosbító körülményeket,
 - b) szigorúbb fenyítést lehet alkalmazni, ha a hivatásos állomány tagja 1 éven belül volt fenyítve, vagy bíróság által elmarasztalva, illetve a fegyelemsértést csoportosan követték el,
 - c) a fegyelmi eljárás jogerős befejezéséig elkövetett valamennyi fegyelemsértést egy eljárásban kell elbírálni.
8. Ittas vagy bódult állapotban levő személy csak kijózanodása után fenyíthető. Ha az ittasságnak az ügy érdemi elbírálásánál jelentősége lehet, az eljárás alá vont személyt orvosi, illetve véralkohol vizsgálatnak kell alávetni. Az ittasság, bódultság mértékétől függően a vezető dönt arról is, hogy az ilyen állapotban levő személyt — átmenetileg — szolgálati helyén visszatartja, lakására szállíttatja, vagy fogdába helyezését intézkedik.

Ha fogság fenyítésre kerül sor, a fogdában előzőleg eltöltött időt a fenyítés időtartamába be kell számítani.

II. FEJEZET

A FEGYELMI JOGKÖR GYAKORLÁSA

9. A fegyelmi jogkör gyakorlására az 1971. évi 10. számú tvr. és végrehajtási utasítása, valamint az állami tűzoltóság területi szerveinek tagjaira vonatkozó Hatásköri Lista ren-

delkezéseire figyelemmel az a vezető illetékes, akinek a beosztott — ha ideiglenesen is — szolgálatilag alá van rendelve. Más szervhez tartósan vezényelt beosztottra is e Szabályzat irányadó.

10. A 14/1973. (VI. 2.) MT számú rendelet 1. §-ának (4) bekezdésében, 2. §-ában, valamint a 3/1980. (VIII. 30.) BM számú rendelet 3. §-ában meghatározott esetekben a parancsnokok által adott utasítás szolgálati alárendeltséget létesít. Ezekben az esetekben a fegyelmi eljárást az előjárói viszonyba lépett parancsnok is jogosult lefolytatni, figyelemmel a 9. pontban foglalt rendelkezésre.
11. A fegyelmi jogkörrel felruházott vezető a szervezetszerű helyettesével szemben fegyelmi eljárást nem folytathat le, fenyítést nem alkalmazhat.
12. A szervezetszerű helyettest a vezetőnél egy fokkal alacsonyabb fenyítő jogkör illeti meg. A vezető távollétében vagy akadályoztatása esetén annak jogkörét gyakorolja.
13. Több elkövető esetén — ha az elkülönítés nem lehetséges vagy nem célszerű — a fegyelmi eljárás elrendelésére az a vezető jogosult, akinek valamennyi eljárás alá vont a fegyelmi jogkörébe tartozik.
14. A fegyelmi eljárás elrendelésére jogosult vezető az eljárás elrendelése, valamint a döntés előtt a párt hatásköri listájának megfelelően köteles az illetékes pártszerv, KISZ-vezetőség véleményét, javaslatát kérni, illetve figyelembe venni.

A párt hatásköri listájába nem tartozó párttag, KISZ-tag esetében a fegyelmi eljárás elrendeléséről és befejezéséről az eljáró vezető köteles tájékoztatni az illetékes pártszerv vagy KISZ-szervezet vezetőségét.

A hivatásos állomány tagjára kiszabható fenyítések

15. Fenyítési nemek:

- a) szóbeli figyelmeztetés,

- b) figyelmeztetés írásban,
 - c) feddés,
 - d) szigorú feddés.
 - e) megrovás,
 - f) szigorú megrovás,
 - g) 10 000 Ft-ig terjedő pénzbírság,
 - h) 30 napig terjedő fogság,
 - i) illetménycsökkentés,
 - j) rendfokozati várakozási idő meghosszabbítása,
 - k) alacsonyabb szolgálati beosztásba való helyezés, (tűzoltóparancsnok és parancsnokhelyettes kivételével)
 - l) tűzoltóparancsnoki, parancsnokhelyettesi beosztás alól felmentés,
 - m) rendfokozatban visszavetés,
 - n) szolgálati viszony megszüntetése, a rendfokozat meg hagyásával (elbocsátás, nyugállományba helyezés),
 - o) szolgálati viszony megszüntetése és lefokozás.
16. A hivatásos állomány női tagjával szemben fogság fenytés nem alkalmazható.

A fenytési nemek alkalmazása

17. A 15. pont b)—h) alpontjában felsorolt fenytési nemeket írásbeli határozatban, az i)—o) alpontban felsoroltakat pedig állományparancsban kell kiszabni.
18. A fenytés kiszabásánál a vezető
- fegyelemsértés vagy szabálysértés esetén a 15. pont a)—g) alpontjában,
 - 1 éven belül ismételten elkövetett szabálysértés, illetőleg fegyelemsértés esetén a 15. pont e)—o) alpontjában felsorolt fenytési nemeket alkalmazhatja.
19. A vezető a 18. pontban meghatározott rendelkezéstől eltérő enyhébb vagy súlyosabb fenytési nemet alkalmazhat,

ha a cselekmény súlya, az elkövetés vagy az elkövető személyi körülményei azt indokoltá teszik; ezt azonban az összefoglaló jelentésben, illetve a fenyítési határozatban meg kell indokolni.

Több cselekménynek egy eljárásban történő elbírálása esetén vagy a végrehajtás felfüggesztésének ideje alatt kiszabott újabb fenyítés együttes mértéke sem haladhatja meg fogság esetén a 30 napot,

rendfokozati várakozási idő meghosszabbításánál a 2 évet, illetménycsökkentésnél a beosztási illetmény 10⁰/₀-át.

A fenyítés végrehajtásának felfüggesztése

20. A fegyelmi jogkörben elbírálható szabálysértés, fegyelemsértés miatt kiszabott fogság, illetménycsökkentés és rendfokozati várakozási idő meghosszabbítás fenyítés végrehajtása 6 hónaptól 1 évig terjedő időtartamra felfüggeszthető, ha attól kellő nevelőhatás várható.

21. A hivatásos állomány tagja a fenyítés végrehajtása felfüggesztésének ideje alatt fenyítés hatálya alatt áll. Ha ez alatt az idő alatt újabb jogsértő cselekmény miatt nem vonják felelősségre, úgy kell tekinteni, mintha fenyítésben nem részesült volna.

Ha viszont ez idő alatt elkövetett újabb jogsértő cselekménye miatt az illetékes vezető fenyítést szab ki, a felfüggesztett fenyítést is végre kell hajtani.

Az újabb felelősségre vonásnál a felfüggesztett fenyítéssel azonos fenyítési nem is alkalmazható.

22. A várakozási idő meghosszabbítás fenyítés végrehajtását csak abban az esetben lehet felfüggeszteni, ha a soros előléptetés a felfüggesztés időtartamának lejártá után esedékes.

23. Szolgálati viszony megszüntetése esetén a felfüggesztett fenyítés végrehajtásának helye nincs.

24. A fenyítés végrehajtásának felfüggesztéséről határozatban, a végrehajtásról — a fogság kivételével — parancsban kell

intézkedni. A végrehajtás a parancs, illetve a határozat hatálybalépésének napjával veszi kezdetét.

A pénzbírság fenyítés szabályai

25. A pénzbírságot vagyon elleni és a közúti közlekedés körében elkövetett, fegyelmi jogkörben elbírálnak szabálysértés miatt lehet kiszabni, ha az elkövetővel szemben a fenyítés céljának eléréséhez az anyagi hátrány alkalmazása indokolt.
26. A fenyítésként kiszabható pénzbírság összege 100 Ft-tól 10 000 Ft-ig terjedhet,
 - a) a szabálysértés miatt kiszabott pénzbírság összege azonban nem haladhatja meg a szabálysértési jogszabályokban az adott szabálysértésekre megállapított felső határt;
 - b) a pénzbírsággal fenyített előzetes fogvatartásának idejét naponta legalább 100 Ft-tal, de legfeljebb 500 Ft-tal kell átszámítani, és az ennek megfelelő összeg erejéig a kiszabott pénzbírságot lerovottnak kell tekinteni; erről a fenyítésről szóló határozatban rendelkezni kell.
27. Pénzbírság kiszabására csak a 49. pontban meghatározott vagy azoknál magasabb beosztású vezetők jogosultak.
28. Ha a pénzbírság kiszabására nem jogosult vezető a hatáskörében vizsgált szabálysértés miatt pénzbírság alkalmazását tartja indokoltnak, az erre vonatkozó javaslatát — az ügy irataival együtt — köteles felterjeszteni a hatáskörrel rendelkező illetékes vezetőhöz.
29. Ha a szabálysértés az eset összes körülményeire tekintettel kisebb jelentőségű, a tényállás megítélése egyszerű, az elkövető felelőssége bizonyított, az igazoló jelentés alapján — annak beérkezésétől számított 10 napon belül — 3000 Ft-ig terjedhető pénzbírság szabható ki.

Az igazoló jelentés alapján kiszabott pénzbírság ellen 8 napon belül bejelentett kifogás esetén fegyelmi eljárást kell

elrendelni, lefolytatni és az abban megállapított tényállás alapján kell az ügyet elbírálni.

30. A pénzbírság fenytést indokolt határozatban kell kiszabni. A határozat a fenytett előtt történő kihirdetése napjával, illetve panasz esetén az elbíráást követően válik jogerőssé.
31. A kiszabott pénzbírság összegéről és az esetleges részletfizetés engedélyezéséről az illetékes pénzügyi szervet írásban értesíteni kell.
32. A pénzbírságot a fenytésről szóló határozat jogerőre emelkedésétől számított 30 napon belül kell befizetni a fenytést kiszabó vezető szerint illetékes fővárosi, megyei tűzoltóparancsnokság költségvetési számlájára. A befizetés megtörténtét a pénzbírságot kiszabó vezető köteles ellenőrizni.
33. Ha a pénzbírság megfizetésére kötelezett a fenytés kihirdetésétől, illetve panasz esetén az annak elutasításától számított 30 napon belül a kiszabott összeget nem fizeti meg, azt az illetményéből a pénzügyi rendelkezések figyelembevételével le kell vonni.
34. A fenytést kiszabó vezető az eljárás alá vont kérelmére — méltányossági okból — engedélyezheti a pénzbírság összegének 6 havi egyenlő részletben történő megfizetését.
35. A pénzbírság fenytéshez joghátrány nem fűződik.

Az állományparancsban kiszabható fenytések szabályai

36. Az illetménycsökkentés fenytést 6 hónaptól 1 évig terjedő időtartamra, parancsban kell elrendelni. A fenytés mértéke a beosztási illetmény 10%-át nem haladhatja meg. E fenytést csak az illetménybesorolásra jogosult vezető szabhatja ki. A fenytés időtartamának lejártá után az előző beosztási illetménybe történő besorolásról parancsban kell intézkedni.

37. A rendfokozati várakozási időt 1 évtől 2 évig terjedő időtartamra lehet meghosszabbítani. E fenyítés csak akkor alkalmazható, ha az előléptetés 2 éven belül esedékes, és az eljárás alá vont sorosan előléptethető. A fenyítés időtartamával a várakozási idő meghosszabbodik.

38. Alacsonyabb szolgálati beosztásba helyezés fenyítést az a vezető alkalmazhat, aki a beosztott kinevezésére vagy beosztásba helyezésére jogosult. E fenyítés áthelyezéssel járhat. Az alacsonyabb szolgálati beosztásba helyezés fenyítés hatályának lejártá vagy törlése nem vonja maga után az előző beosztásba való visszahelyezést.

Tűzoltóparancsnokkal és parancsnokhelyettessel szemben ez a fenyítés nem alkalmazható, helyette fegyelmi fenyítésként a parancsnoki, parancsnokhelyettesi beosztás alóli felmentést lehet alkalmazni.

39. A rendfokozatban történő visszavetés:

- a) csak eggyel alacsonyabb rendfokozatba történhet,
- b) 1 évnél rövidebb, 2 évnél hosszabb időtartamú nem lehet, időtartamát is állományparancsban kell meghatározni,
- c) a visszavetés ideje alatt elkövetett fegyelemsértés miatt újabb fenyítésként a visszavetés meghosszabbítható, de az együttes fenyítés időtartama a 2 évet nem haladhatja meg,
- d) a fenyítés időtartamának lejártával az előző rendfokozat visszaadását parancsban kell elrendelni,
- e) a visszaadott rendfokozat várakozási idejébe a visszavetés időtartamát nem lehet beszámítani.

40. A szolgálati viszonyát meg kell szüntetni annak,

- a) aki várakozási idő meghosszabbítás, alacsonyabb szolgálati beosztásba helyezés, rendfokozatban visszavetés fenyítés után 1 éven belül ismételten súlyos, vagy ettől függetlenül olyan jellegű és súlyú bűncselekményt, szabálysértést, illetőleg fegyelemsértést követ el, melynek következtében a hivatásos szolgálatra méltatlanná vált, [1971. évi 10. tvr. 5. § (2) bek. b) pont],

- b) akit fegyelmi fenyítésként lefokoztak,
- c) akit végrehajtandó szabadságvesztésre ítélték,
- d) akit a bíróság mellékbüntetésként a közügyektől jogerősen eltiltott.

Az illetékes vezetőnek a 40. pontban felsoroltak alapján intézkednie kell a lefokozásra, valamint a Kitüntetési és Elismerési Szabályzat rendelkezései szerint a belföldi kitüntetés megvonására, illetőleg a külföldi kitüntetés viselési engedélyének visszavonására.

- 41. A szolgálati viszony megszüntetését azonnal végre kell hajtani.
- 42. A belügyminiszter az 1971. évi 10. számú tvr. 5. §-ának (3) bek. alapján az 5. § (2) bekezdésének c) pontja esetében méltánylást érdemlő okból kivételt tehet, illetve a szolgálati viszony megszüntetésétől eltekinthet. Az illetékes vezető az erre vonatkozó javaslatát a BM Tűzoltóság Országos Parancsnokság útján terjessze elő.
- 43. Azt, aki az 1971. évi 10. számú tvr. rendelkezései szerint a szolgálati nyugdíj jogosultságot már megszerezte, de vele szemben fegyelmi vagy büntető eljárás miatt a szolgálati viszony megszüntetésének alkalmazása válik szükségessé, jogerős bírósági ítélet alapján vagy fegyelmi fenyítésként nyugállományba kell helyezni, kivéve a 22/1971. (VI. 1.) Korm. számú rendelet 17. §-ának (1) bekezdésében foglalt eseteket. A nyugdíj folyósítására az 5/1981. (III. 16.) MT sz. rendelettel módosított 22/1971. (VI. 1.) Korm. számú rendelet 32. §-a irányadó.
- 44. A tűzoltóság tagjaira a szolgálati viszony megszüntetése, a rendfokozattal kapcsolatos, továbbá fogság fenyítést kizárólag a belügyminiszter, a belügyminiszter-helyettes, a BM Tűzoltóság országos parancsnoka és a területileg illetékes tűzoltóparancsnokok szabhatnak ki.
- 45. A tanács végrehajtó bizottsága igazgatási feladatot ellátó szakigazgatási szervének vezetője, illetve a járási hivatal elnöke a hatáskörébe tartozó olyan fegyelmi döntésekről, amelyekről állományparancsot kell megjelentetni, hatá-

rozatot hoz. A határozatról az illetékes tűzoltóparancsnokot értesíteni kell, aki erről állományparancsot ad ki.

A vezető fegyelmi jogkörében alkalmazható fenytések

46. A szolgálatparancsnok, őrsparancsnok, csoportvezető, iskolai osztályfőnök a következő fenytéseket alkalmazhatja:
 - a) szóbeli figyelmeztetés,
 - b) figyelmeztetés írásban.
47. A tűzoltási és szolgálati főelőadó, alosztályvezető, iskolai osztályfőnök (tiszti tagozatnál) a következő fenytéseket alkalmazhatja:
 - a) szóbeli figyelmeztetés,
 - b) figyelmeztetés írásban,
 - c) feddés,
 - d) szigorú feddés,
 - e) megrovás.
48. Az osztályvezető, BM Tűzoltó Kiképző Központ tanszék-vezetője a következő fenytéseket alkalmazhatja:
 - a) szóbeli figyelmeztetés,
 - b) figyelmeztetés írásban,
 - c) feddés,
 - d) szigorú feddés,
 - e) megrovás,
 - f) szigorú megrovás.
49. A megyei városi, megyei városi-járási, városi, városi-járási, fővárosi kerületi, járási, üzemi tűzoltóparancsnok, a központi javító üzem parancsnoka a következő fenytéseket alkalmazhatja:
 - a) szóbeli figyelmeztetés,
 - b) figyelmeztetés írásban,

- c) feddés,
- d) szigorú feddés,
- e) megrovás,
- f) szigorú megrovás,
- g) pénzbírság 5000 Ft-ig,
- h) főtiztre 10, tisztre 15, zászlósra 20, tiszthelyettesre, tisztésre 25 napig terjedő fogság,
- i) illetménycsökkentés,
- j) rendfokozati várakozási idő meghosszabbítása (tiszttel szemben),
- k) alacsonyabb szolgálati beosztásba helyezés,
 - l) rendfokozatban visszavetés (tiszttel szemben),
- m) szolgálati viszony megszüntetése (próbaidős tiszttel szemben),
- n) lefokozás (tiszttel szemben).

50. A fővárosi, megyei tűzoltóparancsnok, a BM Tűzoltó Kiképző Központ parancsnoka, és az Ybl Miklós Építőipari Műszaki Főiskola Tűzvédelmi Tanszékének vezetője a következő fenyegetéseket alkalmazhatja:

- a) szóbeli figyelmeztetés,
- b) figyelmeztetés írásban,
- c) feddés,
- d) szigorú feddés,
- e) megrovás,
- f) szigorú megrovás,
- g) pénzbírság 10 000 Ft-ig,
- h) főtiztre, tisztre, zászlósra, tiszthelyettesre, tisztésre 30 napig terjedő fogság,
- i) illetménycsökkentés,
- j) rendfokozati várakozási idő meghosszabbítása, (tiszthelyettessel és tiszttel szemben),
- k) alacsonyabb szolgálati beosztásba helyezés,

- l) rendfokozatban visszavetés (tiszthelyetessel és tisztessel szemben),
- m) szolgálati viszony megszüntetése (tiszthelyetessel és tisztessel szemben),
- n) lefokozás (tiszthelyetessel és tisztessel szemben).

A BM Tűzoltó Kiképző Központ parancsnoka és az Ybl Miklós Építőipari Műszaki Főiskola Tűzvédelmi Tanszékének vezetője az i)—n) pontokban foglalt fenyítéseket hallgatókkal szemben nem alkalmazhatja.

51. A tanács végrehajtó bizottsága igazgatási feladatot ellátó szakigazgatási szervének vezetője, illetve a járási hivatal elnöke a tűzoltóparancsnokra és helyettesére vonatkozóan a következő fenyítéseket alkalmazhatja:

- a) szóbeli figyelmeztetés,
- b) figyelmeztetés írásban,
- c) feddés,
- d) szigorú feddés,
- e) megrovás,
- f) szigorú megrovás,
- g) 10 000 Ft-ig terjedő pénzbírság.

Javaslatot tehet fogság, rendfokozati várakozási idő meghosszabbítása, rendfokozatban visszavetés, szolgálati viszony megszüntetése, lefokozás fenyítési nemek alkalmazására.

52. A tanács végrehajtó bizottságának, illetve a járási hivatal elnökének a jogkörébe tartozik a tűzoltóparancsnokkal és helyetessel szemben fegyelmi fenyítésként a parancsnoki, parancsnokhelyettesi beosztás alóli felmentés, illetménycsökkentés fenyítés kiszabása, a felettes tűzoltóparancsnok véleményének figyelembevételével.

53. A BM Tűzoltóság országos parancsnoka jogkörébe tartozik: zászlós rendfokozati várakozási idejének meghosszabbítása, rendfokozatban visszavétele, lefokozása, szolgálati viszonyának megszüntetése (elbocsátás, nyugállományba helyezés).

54. A belügyminiszter-helyettes jogkörébe tartozik: tiszt rendfokozati várakozási idejének meghosszabbítása, rendfokozatban visszavetése fenyítés kiszabása.
55. A belügyminiszter jogkörébe tartozik:
- a) főtszít rendfokozati várakozási idejének meghosszabbítása, rendfokozatban visszavetése,
 - b) főtszít, tiszt szolgálati viszonyának megszüntetése, (elbocsátás, nyugállományba helyezés), lefokozása,
 - c) ezredes fogság fenyítése.

A fenyítés törlése

56. A fegyelmi fenyítést külön határozat nélkül töröltnek kell tekinteni:
- a) a szóbeli figyelmeztetést azonnal,
 - b) a Szabályzat 15. pontjának b)—f) alpontjában foglalt fenyítés kiszabása után 6 hónap elteltével,
 - c) a Szabályzat 15. pontjának h) és k) alpontjában foglalt fenyítés kiszabása után 1 év elteltével,
 - d) a Szabályzat 15. pontjának i) és j) alpontjában meghatározott fenyítés esetében a parancsban megjelölt idő elteltével,
 - e) a pénzbírság fenyítést annak jogerőre emelkedésével.
57. A vezető az általa kiszabott fenyítést — ha a fenyített kiemelkedően teljesíti szolgálatát — dicséretből törölheti, feltéve, hogy
- a) a Szabályzat 15. pontjának b)—f) alpontjában foglalt fenyítés óta 3 hónap,
 - b) a Szabályzat 15. pontjának h)—m) alpontjában foglalt fenyítés óta 6 hónap,
 - c) az 1 évi időtartamot meghaladó fenyítés kiszabása óta 1 év eltelt,

d) a felfüggesztett fenyítés időtartamának legalább a fele letelt.

58. A fenyítést a kiszabása óta eltelt időtől függetlenül — különösen kiemelkedő érdem esetén — a fenyítést kiszabó vezetőnél eggyel magasabb beosztású vezető dicséretből törölheti.

III. FEJEZET

A FEGYELMI ELJÁRÁS MEGINDÍTÁSA, LEFOLYTATÁSA ÉS BEFEJEZÉSE

59. Fegyelmi eljárást akkor lehet indítani, ha a vezetőnek beosztottjával kapcsolatban feljelentés, bejelentés, panasz vagy saját észlelése alapján (a továbbiakban: feljelentés) olyan cselekmény jut a tudomására, amely szabálysértés, fegyelemsértés alapos gyanújára utal. Ezekben az esetekben a beosztottal igazoló jelentést kell íratni.

A fegyelmi eljárás elrendeléséről a vezető köteles az alapon írásban rendelkezni és erről az eljárás alá vontat értesíteni.

60. Ha a szabálysértés vagy fegyelemsértés kisebb súlyú, és az elkövető felelőssége szóbeli meghallgatása, igazoló jelentése és a rendelkezésre álló egyéb adatok alapján megállapítható, az ügy a vizsgálat elrendelése nélkül elbíráltató.

A vezető a fenyítés kiszabásáról vagy mellőzéséről hozott döntését — a cselekmény tudomására jutásától számított 10 napon belül — köteles az érdekelttel írásban vagy szóban közölni.

61. Nincs helye fegyelmi eljárásnak, illetve felelősségrevonásnak, ha

a) a fegyelemsértés felfedezése óta 3 hónap, illetőleg az elkövetés óta 1 év eltelt; a fegyelemsértés felfedezésének idejét attól az időponttól kell számítani, amikor a fenyítő jogkörrel rendelkező vezetőnek beosztottjával

kapcsolatban fegyelmi felelősséget megalapozó cselekmény jut tudomására,

- b) a szabálysértés miatt a szabálysértésekről szóló törvényben meghatározott elévülési idő eltelt.
62. Ha a feljelentés adatai alapján a fegyelmi eljárás megtagadásáról, elrendeléséről dönteni nem lehet, a beérkezéstől számított 3 napon belül a feljelentés kiegészítése iránt kell intézkedni az alábbiak szerint:
- a) a feljelentés kiegészítésének elrendelését rá kell vezetni az ügyiratra, amely tartalmazza azt is, hogy a feljelentés kiegészítése során milyen intézkedéseket kell fogatosítani,
 - b) a feljelentés kiegészítése során az illetékes vezető bárkitől okiratok és adatok rendelkezésére bocsátását és felvilágosítás adását, a feljelentő vagy sértett állami szerv vezetőjétől, illetőleg az állami szerv felügyeleti szervétől vizsgálat tartását és az esetleges kár megállapítását kérheti,
 - c) a feljelentőt és a sértettet meghallgathatja, a helyszínt megtekintheti és a feljelentettre vonatkozó hatósági vagy más nyilvántartás, illetőleg eljárás adatait felhasználhatja,
 - d) szaktanácsadót, szakértőt alkalmazhat, ha a feljelentés elbírálása szakkérdésben való állásfoglalástól függ,
 - e) a feljelentés kiegészítése során a fegyelmi eljárás elrendeléséről vagy megtagadásáról a feljelentés beérkezésétől számított 15 napon belül köteles dönteni.
63. Ha a feljelentés kiegészítésére nincs szükség, a vezető az eljárás alapjául szolgáló cselekmény tudomására jutásától számított 3 napon belül dönt a fegyelmi eljárás elrendeléséről vagy megtagadásáról.
64. A fegyelmi vizsgálatot az elrendeléstől számított 1 hónapon belül be kell fejezni. A vizsgálat határidejét indokolt esetben a Szabályzat 49. pontjában felsorolt, ezzel azonos vagy magasabb beosztású vezető 1 hónappal meghosszabbíthatja. A meghosszabbítás tényét és az engedélyező nevét az alapíratra rá kell vezetni.

65. A fegyelmi eljárás elrendelését meg kell tagadni, ha
- a) az elkövető időközben leszerelt,
 - b) a cselekményt korábban érdemben elbírálták,
 - c) a cselekmény nem képez fegyelemsértést vagy szabálysértést,
 - d) az elkövetett cselekmény elévült,
 - e) a törvény vagy más rendelkezés szerint a felelősségrevonást kizáró vagy megszüntető ok áll fenn.
66. Ha az időközben leszerelt elkövető cselekménye szabálysértésnek minősül, és az elévülés még nem következett be, az ügyet az illetékes szabálysértési hatósághoz kell áttenni.
67. A fegyelmi eljárásban nem járhat el, fenyítést nem szabhat ki az,
- a) aki a fegyelmi eljárás alá vont személynek a Btk. 137. §-ában megjelölt hozzátartozója,
 - b) aki az ügyben sértett, feljelentő, szakértő vagy tanú,
 - c) akitől egyéb okból elfogulatlan magatartás nem várható.
68. Indokolt esetben a fegyelmi eljárás megkezdésekor tervet kell készíteni, az ügyre vonatkozó bizonyítékokat be kell szerezni és ha szükséges, szakértőt vagy szaktanácsadót lehet igénybe venni.
69. A fegyelmi eljárás alá vonttal kihallgatásakor közölni kell, hogy ellene ki, milyen cselekmény miatt indított eljárást és ezt jegyzőkönyvbe kell foglalni. Kioktatása után részletesen ki kell hallgatni, és módot kell adni arra, hogy védekezését összefüggően előadhassa. A kioktatásnak tartalmaznia kell,
- a) védekezését bármikor előterjesztheti; az eljárás során indítványozhatja a vizsgálat kiegészítését, újabb személyek meghallgatását és bizonyítékok beszerzését,
 - b) az ügyben hozott érdemi döntések ellen a közléstől számított 8 napon belül benyújtott — halasztó hatállyal nem bíró — panasznak van helye,

- c) az eljárást lefolytatónak vagy a fegyelmi bizottság bármely tagjának személye ellen elfogultsági kifogást jelenthet be, amit indokolnia kell,
- d) joga van a keletkezett iratokat tanulmányozni és arra észrevételeket, indítványokat tenni.
70. A tanút írásban vagy szóban lehet megidézni. A hivatásos állomány tagját parancsnoka útján kell berendelni. A tanút jegyzőkönyvi kihallgatásának megkezdésekor ki kell oktatni jogaira, és figyelmeztetni kell őt, hogy a hamis tanúzást a törvény a fegyelmi eljárásban is büntetni rendeli. Ezután a tanút részletesen ki kell hallgatni, tisztázni kell, hogy az általa elmondottakról hogyan, mikor, milyen forrásból szerzett tudomást.
71. Ha a tanú vallomása a fegyelmi eljárás alá vont vagy más tanú vallomásával érdemi kérdésekben ellentétes, ennek tisztázását szembesítéssel kell megkísérelni.
72. Az eljárás alá vont személyi anyagát tanulmányozni kell. Ha a minősítés 2 évnél régebbi, és a cselekmény miatt alacsonyabb beosztásba helyezés vagy ennél szigorúbb felelősségrevonás várható, intézkedni kell a minősítés kiegészítésére, egyéb esetben jellemzést lehet beszerezni.
73. Indokolt esetben egyéb eljárási cselekményeket — lefoglalás, motozás, felismerésre bemutatás, a helyszín megtekintése — is végre lehet hajtani.
74. Az eljárás egyszerűsítése érdekében — ha az ügy jellege azt lehetővé teszi — a meghallgatásokról, a tanúk kihallgatásáról és az előző pontban felsorolt egyéb eljárási cselekmények foganatosításáról — jegyzőkönyv helyett — jelentést lehet készíteni az alábbiak szerint:
- a) a fegyelmi eljárás alá vont jegyzőkönyvi kihallgatása ebben az esetben sem mellőzhető,
- b) a jegyzőkönyv helyett készített jelentésnek tartalmaznia kell
- az eljárási cselekmény helyét, idejét, a jelenlevők nevét, lakóhelyét,

- a tanúnak, hatósági tanúnak a hamis tanúzás törvényes következményeire történt figyelmeztetését, illetve kioktatását és az erre vonatkozó nyilatkozatát,
 - a kihallgatott személy adatait, vallomásának lényegét, illetve az egyéb eljárási cselekmények rövid leírását és eredményét,
- c) az eljárás egyszerűsítése nem alkalmazható, ha az ügy jellege vagy egyéb súlyosító körülmény folytán súlyos joghátránnyal járó fenyítés kiszabására kerülhet sor.
75. A fegyelmi eljárás minden szakaszában biztosítani kell az eljárás alá vont jogait. A vizsgálat során egyaránt fel kell deríteni a terhelő, mentő, súlyosító, enyhítő körülményeket és azokat az ügy elbírálásánál figyelembe kell venni.
76. A fegyelmi eljárás felfüggeszthető, ha
- a) a cselekmény elbírálása olyan előzetes kérdéstől függ, amelynek eldöntése bíróság vagy más hatóság hatáskörébe tartozik,
 - b) az elkövető súlyos beteg vagy
 - c) külföldön tartózkodik.
- A fegyelmi eljárást folytatni kell, mihelyt a felfüggesztés oka megszűnt. A felfüggesztés tartama az eljárás határidejébe nem számít be.
77. A fegyelmi eljárást meg kell szüntetni, ha:
- a) a cselekmény nem fegyelemsértés vagy szabálysértés,
 - b) a cselekményt nem az eljárás alá vont követte el,
 - c) fenyegetőséget kizáró vagy megszüntető ok áll fenn,
 - d) a cselekményt már jogerősen elbírálták,
 - e) a szabálysértés, fegyelemsértés elkövetését, vagy az elkövető kilétét a vizsgálat során nem lehetett megállapítani, és a további vizsgálatról sem várható eredmény.
78. A fegyelmi eljárás megtagadásáról, felfüggesztéséről vagy megszüntetéséről az elrendelésre jogosult vezető határozatban rendelkezik. Erről az érdekelteket írásban értesíteni

kell azzal, hogy ellene a kézhezvételtől számított 8 napon belül az elbírálásra jogosulthoz címzett, a határozatot hozó vezetőnél benyújtott panasznak van helye.

79. Államtitkot vagy szolgálati titkot képező adatok nem kerülhetnek olyan határozatokba és iratokba, melyeket a sértettnek, a feljelentőnek kézbesíteni kell. Indokolt esetben a határozatot az érdekeltekkel kihirdetés útján is közölni lehet, amit azonban írásba kell foglalni.
80. Ha az eljárás alá vont felelősségét megállapították, és fenytetés kiszabására kerül sor, a fegyelmi vizsgálat befejezése után az iratokat az alábbiak szerint ismertetni kell:
- a) az iratismertetés megkezdése előtt a fegyelmi eljárás alá vontat a jogaira és kötelességeire ismételten ki kell oktatni,
 - b) az iratismertetésről jegyzőkönyvet kell felvenni, amely tartalmazza az iratismertetés tényét, a jogokra, illetve kötelességekre történő kioktatást, valamint az eljárás alá vontnak a fegyelmi eljárásra vonatkozó észrevételeit, indítványait,
 - c) a fegyelmi eljárás kiegészítésére tett indítványt haladéktalanul el kell bírálni, és indokolt esetben teljesíteni kell. Ha az ügy vizsgálója az indítványt nem tartja megalapozottnak, azt állásfoglalásra felterjeszti a vezetőhöz. A vezető az indítványt mérlegeli, annak elfogadásáról vagy elutasításáról dönt. Ezt a jegyzőkönyvre rá kell vezetni, és az eljárás alá vonttal ismertetni kell, ami ellen panasznak helye nincs,
 - d) azokban az esetekben, amikor az iratismertetés nem kötelező, az eljárás alá vont kérésére a fegyelmi vizsgálat befejezése után az iratokba való betekintést — az államtitkot vagy szolgálati titkot képező adatok kivételével — az eljáró vezető engedélyezheti,
 - e) ha más szerv iratbetekintés céljából az iratokat kikéri, a hatáskörrel rendelkező illetékes parancsnok a TÜK-szabályoknak megfelelően jár el.
81. A fegyelmi vizsgálat befejezése után az ügy vizsgálója összefoglaló jelentést készít, melynek tartalmaznia kell:

- a) azt, hogy az eljárás kinek az utasítására, intézkedésére, milyen ügyben, ki ellen indult,
- b) a tényállás részletes leírását,
- c) az eljárás alá vont védekezését,
- d) a bizonyítékok megjelölését, a cselekmény minősítését, a terhelő, mentő, súlyosító, enyhítő körülmények értékelését,
- e) az eljárás alá vont rövid jellemzését,
- f) javaslatot a fenyítés mértékére és indokolt esetben az egyéb intézkedésekre.

82. Az illetékes vezető az összefoglaló jelentés, valamint a vizsgálati anyagok alapján a Szabályzat 7., 18., 19. pontjában foglalt rendelkezések figyelembevételével szabja ki a fenyítést.

Ha olyan fenyítés kiszabása indokolt, amely meghaladja a vezető hatáskörét, az összefoglaló jelentést a vizsgálat irataival együtt fel kell terjeszteni a fenyítés kiszabására jogosult vezetőhöz.

83. Ha a szabálysértés vagy fegyelemsértés elkövetője a társadalmi tulajdonban kárt okozott, a kártérítési eljárás lefolytatása iránt — a Kártérítési Szabályzat szerint — intézkedni kell.

84. A fenyítést kiszabó vezető vagy megbízottja a fenyítésről szóló határozatot vagy parancsot köteles a fegyelmi eljárás alá vonttal ismertetni és aláíratni. Az aláírás megtagadása a fenyítés hatályát nem érinti. A kihirdetés tényét, az aláírást megtagadó nyilatkozatot a határozaton, parancson rögzíteni kell.

A fegyelmi fenyítés kihirdetésének módja:

- a) tisztesnél, tiszthelyettesnél és zászlósnál személyesen, parancsban vagy a felsorakoztatott egység előtt,
- b) tisztnél és főtisztelnél személyesen, tiszti gyűlésen vagy parancsban,
- c) ezredesnél és ennél magasabb rendfokozatúnál a fenyítési határozat vagy parancs rendelkezése szerint,

- d) a fenyítés kihirdetése a szerv vezetőjének rendelkezése alapján a fenyítettel azonos vagy magasabb beosztású, illetve azonos rendfokozati csoportba tartozók előtt történhet,
 - e) a fenyítés kihirdetésénél nem lehetnek jelen a fenyített alárendeltjei,
 - f) a fegyelmi fenyítés kihirdetését a tűzoltóság személyi állománya előtt a belügyminiszter rendelheti el.
85. Fegyelmi felelősségrevonást — beleértve a szolgálati viszony megszüntetését is — az orvosi vélemény figyelembevételével betegállományban levővel, kórházi kezelés alatt állóval szemben is lehet alkalmazni.
- A fenyítést — az egészségi állapotra figyelemmel — lehetőleg a felgyógyulást követő napon, de mindenképpen a felelősségre vonhatóságra nyitva álló időn belül lehet kihirdetni.
86. Szolgálati viszonyt érintő esetekben az alábbiak szerint kell eljárni:
- a) a hivatásos állomány női tagját szülési szabadságának ideje alatt fegyelmi fenyítésként elbocsátani nem lehet; a gyermekgondozási szabadságon levő indokolt esetben elbocsátható,
 - b) betegállományban levő, illetve kórházi kezelés alatt álló esetében a szolgálati viszony megszüntetésével egyidejűleg intézkedni kell, hogy a társadalombiztosítási jogszabályoknak és a végrehajtási rendelkezéseknek megfelelően a lakóhely szerinti illetékes egészségügyi intézménynél gyógykezelést, illetve táppénzt kapjon,
 - c) annak, aki a szolgálati kötelemekkel összefüggő baleset, sérülés vagy betegség miatt csökkent munkaképességűvé vált, szolgálati viszonyát fegyelmi fenyítésként csak akkor lehet megszüntetni, ha az illetékes BM FÜV Bizottság a munkaképesség csökkenését véglegesnek minősítette, és a csökkenés foka alapján a rokkantsági nyugdíjra nem jogosult,
 - d) ha a fegyelmi jogkörben elbírálnak cselekmény alapul szolgál az 1971. évi 10. sz. tvr. 5. § (2) bekezdés b) vagy

- d) pontjának alkalmazására, a folyamatban levő ügyet a szolgálati viszonyt nem érintő fenyítés kiszabásával le kell zárni; ezt követően rokkantsági nyugállományba helyezéssel lehet megszüntetni a szolgálati viszonyát annak, aki a hatályos nyugellátási szabályok szerint rokkantsági nyugdíjra jogosult,
- e) a fegyelmi elbocsátás mellőzhető, és az 1971. évi 10. számú tvr. 5. § (2) bekezdésének a) pontja alapján az elkövető szolgálati viszonya nyugállományba helyezéssel vagy elbocsátással is megszüntethető, ha a BM FÜV Bizottság hivatásos szolgálatra alkalmatlannak minősítette; előbb azonban a folyamatban levő ügyet a szolgálati viszonyt nem érintő fenyítés kiszabásával le kell zárni,
- f) ha a hivatásos állományú próbaidős a szolgálata alatt olyan cselekményt követ el, amely az 1971. évi 10. sz. tvr. 5. § (2) bekezdése b) vagy d) pontjának alkalmazásával járhat, méltányosságból a hivatkozott tvr. végrehajtási utasítása 13. pontjában foglaltak szerint is meg lehet szüntetni a próbaidős szolgálati viszonyát; ebben az esetben a folyamatban levő fegyelmi ügyet szolgálati viszonyt nem érintő fenyítés kiszabásával kell lezárni,
- g) a szolgálati viszony megszüntetését elrendelő állományparancsot lehetőleg a hónap utolsó napjával, illetménycsökkentés, alacsonyabb szolgálati beosztásba helyezés, rendfokozatban való visszavetés fenyítés esetén a következő hónap első napjával kell hatályba léptetni,
- h) ha a szolgálati viszony megszüntetése fegyelmi fenyítésként elbocsátással történik, az 1971. évi 10. sz. tvr. 35. §-ának (3) bekezdése alapján a kiképzési (továbbképzési) költségek egy részének megtérítésére kötelezhető az, aki hivatásos állományban ténylegesen eltöltött 10 évi szolgálati idővel nem rendelkezik; a térítés mértékét az illetékes vezető a 13/1973. számú belügyminiszter-helyettesi utasítás rendelkezései szerint a szolgálati viszonyt megszüntető állományparancsban határozza meg,
- i) akinek szolgálati viszonya elbocsátással szűnik meg, annak a polgári életben való elhelyezkedését a Személyzeti Munka Rendje szerint segíteni kell.

87. A fogság fenyítés végrehajtásának rendje a következő:

- a) a fogság fenyítést a területileg illetékes helyőrségi fogdában kell letölteni, a fogságot lehetőleg azonnal, kivételesen, szolgálati érdekből vagy egyéb indokolt okból, a kihirdetéstől számított 30 napon belül meg kell kezdeni,
- b) a fenyítés megkezdése előtt a fenyítettnek BM orvosi vizsgálaton kell megjelennie, és az orvos véleményét figyelembe kell venni,
- c) ha a fenyített egészségi állapota miatt — orvosi vélemény alapján — a fogság fenyítés végrehajtásának megkezdésére 60 napon belül nem került sor, úgy kell tekinteni, mintha a kiszabott fogságot végrehajtották volna,
- d) a fogság fenyítést a kihirdetéstől számított — az a) és c) alpontban előírt — határidőn túl nem lehet végrehajtani, de a szolgálati adatlagra a fenyítést ebben az esetben is rá kell vezetni; azt a vezetőt, akinek a hibájából a fogság fenyítés végrehajtása elmaradt, felelősségre kell vonni,
- e) az illetékes vezető a fogság fenyítés megkezdése előtt az útbaindítottat köteles eligazítani a helyőrségi fogdászabályzat előírásainak betartására,
- f) a fogdaparancsnokot a fogság fenyítés kezdetének és befejezésének időpontjáról szolgálati jegyen kell értesíteni, ami azonban a fenyítés okát nem tartalmazhatja; a fenyített köteles a fogdarendet betartani,
- g) a fenyítés végrehajtását a vezető köteles ellenőrizni, illetőleg ellenőriztetni.

A szolgálati beosztásból való felfüggesztés

88. Az állomány tagja — bűncselekmény vagy súlyosabb fejelemsértés esetén — szolgálati beosztásából legfeljebb 3 hónapi időtartamra felfüggeszthető, ha a cselekmény súlya vagy jellege a szolgálattól való ideiglenes távoltartását indokolja. Felfüggeszthető akkor is, ha

- a) feltételezhető, hogy beosztásában hagyása esetén a cselekmény felderítését meghiúsítaná vagy megnehezítené,
- b) várható, hogy cselekménye miatt a hivatásos szolgálatra vagy a rendfokozat viselésére méltatlanná válik,
- c) egyéb okból (pl. szolgálati érdekből).

89. A szolgálati beosztásból való felfüggesztést — 1 hónapi időtartamra — az a vezető rendelheti el, aki az adott beosztásba helyezésre jogosult, így

- a) a felfüggesztés meghosszabbítását tisztos, tiszthelyettes és zászlós esetében a belügyminiszter-helyettes,
- b) tiszt, főtiszt esetében a belügyminiszter.

A meghosszabbításra a javaslatot a felfüggesztés időtartamának lejárta előtt 8 nappal — miniszter hatáskörébe tartozó esetében 10 nappal — a BM Tűzoltóság Országos Parancsnoksága útján kell felterjeszteni.

90. A felfüggesztést az a vezető szüntetheti meg, aki elrendelte, kivéve, ha magasabb előjáró másként rendelkezett.

A felfüggesztést meg kell szüntetni:

- a) ha indoka megszűnt,
- b) ha a felfüggesztés hatálya alatt álló személyt előzetes letartóztatásba helyezték,
- c) ha az elrendeléstől számított 3 hónap eltelt,
- d) a magasabb előjáró rendelkezésére,
- e) egyéb okból (halál, elévülés, kegyelem).

91. A felfüggesztést állományparancsban kell elrendelni, és meg kell határozni azt az illetményhányadot, amelyet a vezető a felfüggesztés idejére visszatart.

Az állományparancs egy-egy példányát 3 napon belül a személyzeti nyilvántartóhoz és az illetékes pénzügyi szervezethez meg kell küldeni.

A felfüggesztésnél az alábbiak szerint kell eljárni:

- a) a beosztásból való felfüggesztés ideje alatt az illetékes vezető a szociális körülmények figyelembevételével az

illetményt — a családi pótlék és a bérkiegészítés kivételével — legfeljebb 50⁰/₀-kal csökkentheti,

- b) ha az eljárás a szolgálati viszony megszüntetésével végződik, a visszatartott illetményt végleg vissza kell tartani,
- c) ha az elkövetőt időközben előzetes letartóztatásba helyezték, annak időtartamára vonatkozóan a hatályos pénzügyi rendelkezések az irányadóak,
- d) a közvetlen vezető köteles az eljárás alá vonttal a felfüggesztést elrendelő állományparancsot ismertetni és aláíratni, szolgálati igazolványát bevonni,
- e) az eljárás alá vont a felfüggesztés időtartama alatt hatósági jogokat nem gyakorolhat, szolgálatot nem teljesíthet, egyenruhát nem viselhet, a felfüggesztést elrendelő vezető által megjelölt helységben köteles tartózkodni, munkát csak a vezető engedélyével vállalhat,
- f) a betegállományban levő is felfüggeszthető, de a betegállomány időtartamára az illetmény nem tartható vissza,
- g) a szolgálati beosztásból való felfüggesztés időtartamára szabadság nem jár.

IV. FEJEZET

PANASZJOG

92. A fegyelmi eljárásban hozott érdemi döntés ellen az érdekeltek a közléstől számított 8 napon belül — halasztó hatállyal nem bíró — panaszt terjeszthetnek elő,
- a) a határozat megalapozatlansága,
 - b) az ügy elbírálásánál lényeges körülmény figyelmen kívül hagyása vagy
 - c) az eljárási szabályok megsértése miatt.

93. A fenyítés mértéke ellen — a szolgálati viszony megszűntetésének kivételével — nincs helye panasznak.
94. A panaszt az ügyben eljáró vezetőhöz kell benyújtani, aki köteles az abban foglaltakat megvizsgálni, és az alábbiak szerint intézkedni:
- a) ha a panasz megalapozott, a sérelmezett határozatot vagy intézkedést saját hatáskörben hatályon kívül kell helyezni, és új határozatot kell hozni, illetve új intézkedést kell foganatosítani,
 - b) amennyiben a panasznak nem ad helyt, azt a véleményt tartalmazó jelentéssel és az ügyben keletkezett iratokkal együtt 72 órán belül a másodfokon eljárásra jogosult vezetőhöz köteles felterjeszteni.
95. A panasz a másodfokú döntés meghozataláig visszavonható.
96. A panasz kivizsgálásában nem vehet részt az, aki az alapeljárásban a vizsgálatot folytatta.
97. A másodfokú elbírálásra jogosult vezető a panasz beérkezésétől számított 30 napon belül köteles dönteni, és ennek során a következő intézkedéseket teheti:
- a) az alaptalan panaszt írásban elutasítja,
 - b) új eljárást folytathat le, vagy az alapeljárás bizonyítási anyagát kiegészítheti,
 - c) az első fokon eljárt vezetőt az első fokú határozat hatályon kívül helyezése mellett új eljárás lefolytatására utasíthatja.
98. A másodfokú döntés ellen további jogorvoslatnak helye nincs.
- A panasz elbírálásáról értesíteni kell a kérelmet benyújtót, továbbá azokat, akikre nézve az első fokú határozatot érdeemben megváltoztatták.
99. Azt a vezetőt, aki a panasz-benyújtóval szemben hátrányos megkülönböztetést vagy megtorlást alkalmaz —

amennyiben a cselekmény súlyosabb elbírálás alá nem esik —, fegyelmi úton felelősségre kell vonni.

V. FEJEZET

A HIVATÁSOS ÁLLOMÁNYBÓL NYUGÁLLOMÁNYBA HELYEZETTEKRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

100. A nyugállományba helyezett köteles a hivatásos állomány volt tagjához méltó magatartást tanúsítani.

Ennek megszegése esetén — ha a cselekménye súlyosabb elbírálás alá nem esik — fegyelmileg felelősségre kell vonni a Szabályzat előírásai szerint; az alábbi rendelkezések figyelembevételével:

- a) nyugállományúval szemben a fegyelmi eljárás lefolytatására az állandó lakóhelye szerint illetékes fővárosi, megyei tűzoltóparancsnok jogosult; ha a vizsgált cselekmény a nyugállományúnak a korábbi munkájával kapcsolatos, véleményt kell kérni annak a szervnek a vezetőjétől, ahonnan az eljárás alá vont nyugállományba került,
- b) az állami tűzoltóság hivatásos állományából nyugállományba helyezett, de a fegyveres erők tartalékállományába tartozóval szemben a lakóhely szerinti Hadkiegészítő és Területvédelmi Parancsnokság jogosult eljárni,
- c) az állami tűzoltóság területi szerveinél foglalkoztatott nyugállományúak fegyelmi felelősségét általában a jelen fejezetben foglaltak szerint, a munkájukkal összefüggő kérdésekben a szerződéses polgári alkalmazottakra vonatkozó szabályok szerint kell elbírálni,
- d) nyugállományúval szemben szabálysértés miatt a szabálysértési hatóság jogosult eljárni.

101. Fenyítési nemek:

- a) figyelmeztetés szóban,
- b) feddés,
- c) megrovás,
- d) egyenruha viselési jogától eltiltás,
- e) rendfokozatban visszavetés,
- f) lefokozás.

A vezető által kiszabható fenyítések

102. A belügyminiszter jogkörébe tartozik:

- a) főtitzztel szemben az egyenruha viselési jogától eltiltás és a rendfokozatban visszavetés,
- b) tiszttel, főtitzztel szemben a lefokozás fenyítési nemek alkalmazása.

103. A belügyminiszter-helyettes jogkörébe tartozik:

tiszttel szemben az egyenruha viselési jogától eltiltás és a rendfokozatban visszavetés fenyítési nemek alkalmazása.

104. A BM Tűzoltóság országos parancsnokának jogkörébe tartozik zászlóssal szemben az egyenruha viselési jogától eltiltás, rendfokozatban visszavetés és lefokozás

fenyítési nemek alkalmazása.

105. A fővárosi, megyei tűzoltóparancsnok

- a) tiszthelyetttel szemben a 101. pontban megjelölt,
- b) zászlóssal, tiszttel, főtitzztel szemben a 101. pont a)—c) alpontjaiban megjelölt

fenyítési nemeket alkalmazhatja.

Amennyibenn a fenyítés kiszabására a belügyminiszter, belügyminiszter-helyettes jogosult, a javaslatot a BM Tűzoltóság Országos Parancsnokság útján kell felterjeszteni.

106. A fenyítésről szóló parancs vagy határozat egy példányát intézkedés és nyilvántartás végett az illetékes személyzeti nyilvántartóhoz, illetőleg parancsnokhoz kell megküldeni.
107. A nyugállományúak fenyítésének törlésére az 56. pontban foglaltak szerint kell eljárni.

VI. FEJEZET

A FEGYELMI BIZOTTSÁGOK MŰKÖDÉSI RENDJE

108. Fegyelmi Bizottságot (a továbbiakban: bizottság) kell létrehozni
- a) a Szabályzat 49. és 50. pontjában felsorolt vezetők alárendeltségében működő szerveknél,
 - b) az egyes szakszolgálati ágaknál, alegységeknél, ha azt az illetékes vezető indokoltnak tartja,
 - c) ideiglenes bizottságot lehet létrehozni, egy-egy speciális ügy vizsgálatára, tárgyalására.
109. A bizottság tagjainak kiválasztására és megbízására a következő rendelkezések irányadók:
- a) a vezető az állomány létszámától függően 5—9 főt bíz meg a bizottság tagjául, akik közül eseti jelleggel elnököt is kijelöl, a megbízatás visszavonásig érvényes; a bizottság tagjainak megbízásához az illetékes pártszervezet egyetértése szükséges,
 - b) a bizottság tagja az lehet, aki szolgálatban és szolgálaton kívül példamutató magatartást tanúsít, és élvezzi az állomány bizalmát,
 - c) a szakszerűség és a törvényesség biztosítása érdekében a bizottságban olyan tag is legyen, aki az eljárás lefoly-

tatásában, a tárgyalás levezetésében megfelelő ismeretekkel rendelkezik,

- d) a bizottság tagjai között lehetőleg valamennyi szakterület és rendfokozati csoport legyen képviselve,
- e) a bizottság tagját fel kell menteni, ha feladatát hanyagul látja el, arra méltatlanná vált, vagy a felmentése egyéb okból indokolt; helyette 30 napon belül mást kell megbízni.

110. A bizottság feladata a vezető rendelkezése szerint:

- a) a fegyelmi eljárás lefolytatása és javaslat az ügy elbírálására, vagy
- b) a bizottság által vagy attól függetlenül lefolytatott vizsgálat befejezése után az ügy tárgyalása és javaslat az érdemi elbírálásra.

111. Az ügynek a bizottság elé utalására a következő rendelkezések irányadók:

- a) a vezető a hatáskörébe tartozó olyan ügyet utaljon a bizottság elé kivizsgálásra, tárgyalásra, amely gyakorisága, súlyossága, jellege folytán alkalmas az eljárás alá vontnak, valamint a szerv állományának nevelésére, és hatékonyan szolgálja a megelőzést, a hasonló jogsértéktől való visszatartást,
- b) az ügyet bizottság elé kell utalni, ha magasabb beosztású vezető erre utasítást adott,
- c) főtisztek ügyét csak a Szabályzat 50. pontjában felsorolt vezetők alárendeltségében levő szerveknél működő bizottság tárgyalhatja,
- d) ha különböző szervek beosztottai együttesen követtek el jogsértést, az ügyet az a vezető jogosult a bizottság elé utalni, akinek valamennyi elkövetővel szemben fenytő jogköre van,
- e) nem lehet tárgyalásra utalni az ügyet, ha korábban már érdemben elbírálták, pártfegyelmi eljárást kezdeményeztek, illetőleg ha tárgyalása nem célszerű.

112. A fegyelmi eljárás vagy a bizottsági tárgyalás elrendeléséről, a bizottság összetételéről a vezető köteles az eljárás alá vontat tájékoztatni és kioktatni arról, hogy a bizottság összetétele ellen 3 napon belül kifogással élhet. Ha a kifogás jogos, a vezető intézkedik a bizottság összetételének megváltoztatásáról, ha alaptalan, szóban elutasítja.
113. A tárgyaló bizottság elnökből és két tagból áll, akiket a vezető jelöl ki. A bizottság elnöke csak az eljárás alá vonttal azonos vagy magasabb beosztású, illetve rendfokozati csoportba tartozó lehet.
- Tanintézeteknél a hallgatói bizottság elnökeként tanárt kell megbízni. A bizottságot úgy kell kijelölni, hogy lehetőleg az is tagja legyen, aki a vizsgálatot lefolytatta.
114. A bizottság elnöke gondoskodik arról, hogy az ügy iratait a bizottság tagjai tanulmányozzák. Az elnök szükség esetén indítványozhatja a vezetőnek a vizsgálat kiegészítését, aki eziránt intézkedik, vagy azt elutasítja. Ha az ügy tárgyalásra alkalmas, az elnök 10 napon belül kitűzi a tárgyalást.
115. A vezető jóváhagyásával a bizottság elnöke tárgyalásra berendeli, illetőleg megidézi
- a) az eljárás alá vontat,
 - b) azokat, akiknek személyes meghallgatása nélkül az ügy érdemben nem bírálható el (sértett, szakértő stb.),
 - c) a jegyzőkönyvvezetőt,
 - d) azt, akinek a tárgyaláson való részvételét a vezető elrendelte (a berendelték az eljárás alá vonttal azonos vagy magasabb beosztású, illetve rendfokozati csoportba tartozók lehetnek).
- A bizottság elnöke a tárgyalásra meghívja a pártalapszervezet, illetve a KISZ-szervezet képviselőjét.
116. A 115. pontban felsoroltakon kívül más személy a tárgyaláson csak a vezető engedélyével vehet részt.
117. A vezető és a bizottság elnöke gondoskodik az államtitok és a szolgálati titok megőrzéséről.

A tárgyalás rendje

118. A tárgyalást az elnök vezeti a közvetlenség és szóbeliség elvei alapján. Gondoskodik arról, hogy az ügyet lehetőleg egy tárgyalási napon befejezzék.
119. Az elnök a tárgyalást megnyitja és megállapítja, hogy a berendelték (megidézettek) megjelentek-e. Ezt követően felhívja a tanút, szakértőt — a sértett kivételével —, hogy a tárgyalótermet hagyja el.
120. A tárgyaláson az eljárás alá vontnak jelen kell lennie, az igazolatlan távolmaradása azonban nem akadályozza a tárgyalás megtartását. Ha az eljárás alá vont, a tanú, a sértett vagy a szakértő nem jelent meg, az eljárás során felvett jegyzőkönyvi nyilatkozatukat, illetőleg szakértői véleményt kell ismertetni.
121. A bizottság elnöke ismerteti a vizsgálat alapján megállapított tényállást, majd felhívja az eljárás alá vont figyelmét, hogy az ügygel kapcsolatban nyilatkozzon. Ezt követően a bizottság tagjai az eljárás alatt állóknak kérdéseket tehetnek fel.
122. Az elnök az eljárás alá vont meghallgatása után a berendelt (megidézett) tanúkat, szakértőket a hamis tanúzás következményeire való figyelmeztetés és a jogaikra való kioktatást követően meghallgatja.
123. Az eljárás alá vont a tanúk, a szakértők nyilatkozataira, valamint az ismertetett bizonyítékokra észrevételt tehet.
124. Az elnök elrendelheti, hogy a már kihallgatott tanú és szakértő a tárgyalótermet hagyja el.
125. Az elnök a bizonyítási eljárás lefolytatása után engedélyt adhat a hallgatóságnak, hogy az eljárás alá vonthoz kérdéseket tegyenek fel és véleményt nyilvánítsanak.
126. Az elnök a hozzászólásokat követően felhívja az eljárás alá vont figyelmét, hogy az elhangzottakra nyilatkozhat.

127. Az elnök az eljárás alá vont nyilatkozata után a tárgyalást felfüggeszti. A bizottság zárt ülésen szótöbbséggel dönt a fenyítés mértékére vagy az eljárás megszüntetésére irányuló javaslat tárgyában. Javaslatát írásba foglalja, azt kihirdeti, majd a tárgyalást berekeszti.
128. A javaslatnak tartalmaznia kell:
- a) az ügy rövid tényállását, a bizonyítékok megjelölését, mérlegelését,
 - b) az eljárás alá vont védekezését,
 - c) a súlyosító és enyhítő körülményeket,
 - d) a fenyítés nemét, mértékét vagy
 - e) az eljárás megszüntetésének okát.
129. Az elnök a tárgyalást követően a jegyzőkönyvet a bizottság javaslatával, valamint az ügy irataival együtt haladéktalanul felterjeszti az illetékes vezetőhöz.
- A bizottság javaslata ellen panasznak helye nincs.
130. Az eljárás alá vont, ha a tárgyaláson jogaiban korlátozták, vagy azok gyakorlásától megfosztották, ez ellen 3 napon belül panaszt nyújthat be.
- Ha a vezető a panaszt alaposnak találja, intézkedik a jogsértés megszüntetéséről: az alaptalan panaszt elutasítja, és erről a panaszt tevőt és a bizottság elnökét szóban értesíti.
131. A vezető részvétele a tárgyaláson nem kötelező, de ha jelen van, és egyetért a bizottság javaslatával, döntését azonnal közölheti. Egyébként a tárgyalás befejezésétől számított 3 napon belül köteles dönteni.
- Ha a vezető a bizottság javaslatától eltérően határoz, azt meg kell indokolnia. Ha a fenyítés mértéke meghaladja a hatáskörét, az iratokat állásfoglalásával együtt a döntésre jogosult vezetőhöz köteles felterjeszteni.
132. A tárgyalásról felvett jegyzőkönyvet és a keletkezett iratokat a TÜK-szabályok szerint kell kezelni.

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

133. A belügyminiszter, a belügyminiszter-helyettes és az országos parancsnok hatáskörébe tartozó fenyítési és fenyítést törölő javaslatokat és panaszokat elbírálás végett a BM Tűzoltóság Országos Parancsnokság útján kell felterjeszteni.

134. A fővárosi, megyei tűzoltóparancsnokok évente kötelesek értékelni a főváros, illetve a megye tűzoltóságának fegyelmi helyzetét és az arról készült jelentést a következő év január 10-ig a BM Tűzoltóság országos parancsnokának kell felterjeszteni.

Az értékelés tartalmazza: az előző évi fenyítéseket (név, r. fok., beosztás, beosztási helye, elkövetett cselekmény, fenyítés mértéke), fenyítés törléseket, a fegyelmi helyzet kedvezőtlenül befolyásoló tényezőket és a fegyelmi helyzet javítására tett intézkedéseket.

135. A fővárosi és a megyei tűzoltóparancsnokok a főváros, illetve a megye területén levő tűzoltóságoknál történt alábbi rendkívüli eseményeket a BM Tűzoltóság Országos Parancsnokságnak kötelesek haladéktalanul jelenteni:

- a) őrizetbevétel, előzetes letartóztatás,
- b) vádemelés,
- c) beosztásból történt felfüggesztés,
- d) halálos vagy súlyos testi sérüléssel járó baleset,
- e) öngyilkosság vagy kísérlete,
- f) szolgálati viszony megszüntetése fegyelmi fenyítésként vagy jogerősen kiszabott szabadságvesztés büntetés miatt,
- g) egyéb súlyos rendkívüli esemény (a tűzoltóság körletében, anyagi eszközeiben stb.).

136. A hivatásos állomány tagja által elkövetett öngyilkossági kísérletet, mint rendkívüli eseményt a szerv vezetője vizsgálja ki az alábbiak szerint:

- a) ha a vizsgálat során felelősségrevonás alapjául szolgáló bűncselekmény vagy fegyelemsértés alapos gyanúja merül fel, a továbbiakban a büntető eljárás, illetve a fegyelmi eljárás szabályai szerint kell intézkedni,
- b) ha az öngyilkossági kísérlet vizsgálata során bűncselekmény vagy fegyelemsértés alapos gyanúja nem merül fel, az illetékes parancsnok az eset és az elkövető körülményeinek figyelembevételével tegyen intézkedést a cselekmény érdemi lezárására, az elkövető szolgálati viszonyának személyzeti úton történő megszüntetésére vagy állományban hagyására,
- c) az öngyilkosság körülményeinek vizsgálata az illetékes nyomozó hatóság hatáskörébe tartozik.

137. A fegyelmi fenyítéshez fűződő joghátrány alól mentesül az,

- a) akit a Btk. 71. §-a alapján megrovásban részesítettek,
- b) akivel szemben a bíróság a jogerősen kiszabott szabadságvesztés végrehajtását felfüggesztette, és a Btk. szerint a törvényi mentesítés beállt,
- c) akit a bíróság a Btk. 51. § (1) bek. alapján pénzbüntetésre ítelt.

Az állami tűzoltóságnál adható elismerésekkel összefüggésben a joghátrány alóli mentesülésnél figyelembe kell venni a Személyzeti Munka Rendje, a Kitüntetési és Elismerési Szabályzat rendelkezéseit is.

138. Ha a bíróság a jogerős ítéletével a szabadságvesztés végrehajtását felfüggesztette, a hivatásos állományú beosztott állományban hagyása vagy szolgálati viszonyának megszüntetése tárgyában személyzeti úton kell dönten.

A hatáskörrel rendelkező parancsnoknak az állásfoglalását — megfelelő indokolással — írásban rögzítenie kell és azt az érintett személy anyagában kell elhelyezni.

139. A fegyelmi eljárás költségei (szakértői díj, útiköltség-térítés stb.) az eljárás alatt álló személy szolgálati helye szerint illetékes parancsnokságot terhelik.

140. A polgári állományú beosztott által elkövetett szabálysértést az illetékes parancsnok csak akkor jogosult fegyelmi

hatáskörben elbírálni, ha az ügyet a szabálysértési hatóság a parancsnok hatáskörébe utalja.

141. Az állami tűzoltóság hivatásos állományú orvos és egyéb egészségügyi képezésű beosztottjának az egészségügyi tevékenysége körében elkövetett fegyelemsértése esetében a felelősségrevonást szabályozó külön rendelkezések szerint kell eljárni.
142. A Szabályzatban foglaltakat a folyamatban levő fegyelmi ügyekben is alkalmazni kell.

NYELV ÉS IRATOK

Az államháztartás területi szerveinek tagjai a következő körökben foglaltak között az alábbi helyi önkormányzatokban: az államháztartás területi alvállalkozói.

1. a Budapesti Helyi Önkormányzatban:
a) Budapest, a Felső-Héves, Kiskőrös, Nógrád, Pest és Szabolcs-Szatmár megyék;
2. a Debreceni Helyi Önkormányzatban:
a) Borsod-Abaúj-Zemplén, Hajdú-Bihar és Szabolcs-Szatmár megyék;
3. a Szegedi Helyi Önkormányzatban:
a) Pécs-Kisbánya;
4. a Kaposvári Helyi Önkormányzatban:
a) Baranya, Győr-Sopron, Somogy, Tolna, Vas, Veszprém és Zala megyék, államok.

M E L L É K L E T E K

Az állami tűzoltóság területi szerveinek tagjai a részükre kiszabott fogság fenytést az alábbi helytárségi fogdában töltilik le, a megjelölt területi elosztás szerint:

1. a Budapesti Helytárségi Fogdában:
a budapesti, a Fejér, Heves, Komárom, Nógrád, Pest és Szolnok megyei,
2. a Debreceni Helytárségi Fogdában:
a Borsod-Abaúj-Zemplén, Hajdú-Bihar és Szabolcs-Szatmár megyei,
3. a Szegedi Helytárségi Fogdában:
a Bács-Kiskun, Békés és a Csongrád megyei,
4. a Kaposvári Helytárségi Fogdában:
a Baranya, Győr-Sopron, Somogy, Tolna, Vas, Veszprém és a Zala megyei állomány.

ICXSOLO JELENTES

K. János, III. osztály parancsnok civilvédelmi feladatokat látva az 19...-i események...

TÁJÉKOZTATÓ

I R A T M I N T Á K

a fegyelmi eljáráshoz

1. Az eljárás tárgya: ...

2. AZ ELJÁRÁS MÓDJA

2.1. Az eljárás megkezdése: ...

2.2. Az eljárás lefolytatása: ...

2.3. Az eljárás befejezése: ...

IGAZOLÓ JELENTÉS

K. József t. szds. parancsnok elvtárs szóbeli utasítása alapján az 19.....-i eseménnyel kapcsolatban az alábbiakat jelentem:

Az esemény leírása:

....., 19..... év hó nap

.....
F. Sándor t. szkv.

Záradék:

(a cselekmény megnevezése) alapos gyanúja miatt az állami tűzoltóság Fegyelmi Szabályzatának 59. pontja alapján (név, r. fok) ügyében a fegyelmi eljárást elrendelem.

....., 19..... év hó nap

.....
parancsnok

..... Tűzoltóparancsnokság

Szám:

HATÁROZAT

fegyelmi eljárás felfüggesztéséről

(cselekmény megnevezése) alapos gyanúja miatt (név, rendfokozat, beo. hely) ellen folyamatban levő eljárást az állami tűzoltóság Fegyelmi Szabályzata 76. pontjának ... alpontja alapján

f e l f ü g g e s z t e m .

Erről az érdekelteket értesítem.

INDOKOLÁS

(a felfüggesztés oka)

A fentiekre tekintettel a rendelkező részben foglaltak szerint határoztam.

....., 19..... év hó nap

.....
parancsnok (vezető)

..... Tűzoltóparancsnokság

Szám:

H A T Á R O Z A T

fegyelmi eljárás megtagadásáról

..... feljelentés tárgyában az állami tűzoltóság Fegyelmi Szabályzata 65. pontjának c) alpontja alapján — fegyelemsértés hiányában — az eljárás elrendelését

m e g t a g a d o m .

Erről a feljelentőt azzal értesítem, hogy a határozat ellen a kézbesítéstől számított 8 napon belül
..... Tűzoltóparancsnoksághoz címzett, a fenti szervnél előterjesztett panasznak van helye.

I N D O K O L Á S

.....
A fentiekre tekintettel a rendelkező részben foglaltak szerint határoztam.

....., 19..... év hó nap

.....
parancsnok (vezető)

..... Tűzoltóparancsnokság

Szám:

HATÁROZAT

fegyelmi eljárás megszüntetéséről

(a cselekmény megnevezése) alapos gyanúja miatt folytatott eljárást az állami tűzoltóság Fegyelmi Szabályzata 77. pontjának a) alpontja alapján — fegyelemsértés hiányában —

m e g s z ü n t e t e m .

Erről az érdekelteket azzal értesítem, hogy a határozat ellen a kézbesítéstől (kihirdetéstől) számított 8 napon belül Tűzoltóparancsnoksághoz címzett, a fenti szerv vezetőjéhez előterjesztett panasznak van helye.

INDOKOLÁS

Fentiekre tekintettel a rendelkező részben foglaltak szerint határoztam.

....., 19..... év hó nap

.....
parancsnok (vezető)

..... Tűzoltóparancsnokság

Szám:

H A T Á R O Z A T

szakértő kirendeléséről

(cselekmény megnevezése) alapos gyanúja miatt indított fegyelmi ügyben szakértőként az állami tűzoltóság Fegyelmi Szabályzata 68. pontja alapján kirendelem. A szakvéleményt 19..... hó napjáig írásban terjessze elő.

Felhívom a szakértő figyelmét, hogy amennyiben kizáró ok forog fenn, ezirányú bejelentését — a kirendelő hatóság felé — haladéktalanul tegye meg.

I N D O K O L Á S

A szakértőnek a vizsgálat lefolytatására rendelkezésére bocsátom: (átadott okiratok, bizonyítékok tételes felsorolása).

A szakértőnek az alábbi kérdésekre kell választ adni:

A szakértő a díjjegyzéket ellenőrzésre alkalmas módon (a szükséges részletezéssel) állítsa össze és véleményéhez mellékelje.

....., 19..... év hó nap

.....
parancsnok (vezető)

Az ellenem folyamatban levő eljárás során kirendelt szakértő ellen kifogást emelek, nem emelek.

....., 19..... év hó nap

.....
aláírás

(A kirendelő határozatot és a szakvéleményt a kirendeléskor, illetve elkészültekor ismertetni kell.)

..... Tűzoltóparancsnokság

Szám:

HATÁROZAT

fenyítés kiszabásáról

(név, r. fok, an., személyi szám)
 beosztottját az állami tűzoltóság Fegyelmi Szabályzatának pontjában biztosított jogomnál fogva fenyítésben részesítem.

A határozat ellen — az állami tűzoltóság Fegyelmi Szabályzatának 92. pontjában meghatározott esetekben halasztó hatállyal nem bíró panasznak van helye, amelyet 8 napon belül a Tűzoltóparancsnokságnak címezve, a fenti szerv vezetőjénél kell előterjeszteni.

A határozat példányát megküldöm

INDOKOLÁS

(Tényállás leírása, súlyosító és enyhítő körülmények értékelése).

....., 19..... év hó nap

 parancsnok (vezető)

A határozatot előttem ismertették, ellene panasszal élek, nem élek.

....., 19..... év hó nap

 aláírás

(Jelen határozatban kell rendelkezni az esetleg korábban kiszabott, de felfüggesztett fegyelmi fenyítés végrehajtásáról is.)

..... Tűzoltóparancsnokság
 Szám:

H A T Á R O Z A T

fenyítés kiszabásáról

(név, r. fok, an., személyi szám)
 beosztottját az állami tűzoltóság Fegyelmi Szabályzatának
 pontjában biztosított jogomnál fogva

..... Ft azaz Ft
 pénzbírság fenyítésben részesítem.

A határozat ellen — az állami tűzoltóság Fegyelmi Szabályzatának 92. pontjában meghatározott esetekben — panasznak van helye, amelyet 8 napon belül a Tűzoltóparancsnokságnak címezve, a fenti szerv vezetőjénél kell előterjeszteni.

A pénzbírságot a fenyítésről szóló határozat kihirdetésétől — panasz esetén a jogerőre emelkedésétől — számított 30 napon belül kell befizetni a fővárosi megyei tűzoltóparancsnokság költségvetési számlájára.

Meg nem fizetés esetén a hatályos rendelkezés szerint intézkedem az illetményből történő levonásról.

A határozat példányát megküldöm

I N D O K O L Á S

(Tényállás leírása, súlyosító és enyhítő körülmények értékelése).

....., 19..... év hó nap

.....
 parancsnok (vezető)

A határozatot előttem ismertették, ellene panasszal élek, nem élek.

....., 19..... év hó nap

.....
 aláírás

(Részletfizetés engedélyezése esetén a jelen határozatban erről rendelkezni lehet.)

..... Tűzoltóparancsnokság

Szám:

HATÁROZAT**fenyítés kiszabásáról**

(név, r. fok, an., személyi szám)
 beosztottját az állami tűzoltóság Fegyelmi Szabályzatának
 pontjában biztosított jogomnál fogva, figyelemmel a 29.
 pontra, fegyelmi eljárás mellőzésével

..... Ft, azaz Ft
 pénzbírság fenyítésben részesítem.

A határozat ellen — a Fegyelmi Szabályzat 29. pontja alapján
 — 8 napon belül kifogást lehet tenni, melyet a fenti szerv ve-
 zetőjénél kell előterjeszteni.

INDOKOLÁS

....., 19..... év hó nap

.....
 parancsnok (vezető)

Megjegyzés:

A bejelentett kifogás alapján intézkedni kell a fegyelmi eljárás elren-
 deléséről és lefolytatásáról.

A határozat további rendelkezéseit a 7. számú iratmintában foglaltak
 figyelembevételével értelemszerűen kell alkalmazni.

..... Tűzoltóparancsnokság

Szám:

H A T Á R O Z A T

fenyítés kiszabásáról

(név, r. fok, an., személyi szám)
beosztottját az állami tűzoltóság Fegyelmi Szabályzatának
..... pontjában biztosított jogomnál fogva
fenyítésben részesítem.

A fenyítés végrehajtását a Fegyelmi Szabályzat 20. pontja alapján időtartamra

f e l f ü g g e s z t e m .

A határozat ellen — a Fegyelmi Szabályzat 92. pontjában meghatározott esetekben panasznak van helye, amelyet — 8 napon belül — a Tűzoltóparancsnokságnak címezve a fenti szerv vezetőjénél kell előterjeszteni.

A határozat példányát megküldöm

I N D O K O L Á S

(Tényállás leírása, súlyosító és enyhítő körülmények értékelése).

....., 19..... év hó nap

.....
parancsnok (vezető)

A határozatot előttem ismertették, ellene panasszal élek, nem élek.

....., 19..... év hó nap

.....
aláírás

..... Tűzoltóparancsnokság

Szám:

HATÁROZAT

fenyítés törléséről

(név, r. fok, an., személyi szám)
 beosztottját (időpont megjelölése) fenyít-
 ésben részesítettem. Fenyítését az állami tűzoltóság Fegyelmi
 Szabályzatának 57. pontjában biztosított jogomnál fogva
 hatállyal:

DICSÉRETBŐL TÖRLÖM

A határozat példányát megküldöm

INDOKOLÁS

....., 19..... év hó nap

.....
 parancsnok (vezető)

A határozatot előttem ismertették.

....., 19..... év hó nap

.....
 aláírás

..... Tűzoltóparancsnokság

Szám:

HATÁROZAT

panasz elutasításáról

(név, r. fok.) ellen indított eljárást az állami tűzoltóság Fegyelmi Szabályzata 77. pontjának a) alpontja alapján
..... parancsnoka (vezetője) — fegyelemsértés hiányában — megszüntette.

..... a határozat ellen a törvényes határidőn belül panaszt jelentett be, melyre figyelemmel a(z)
..... parancsnokának (vezetőjének) határozatát a Fegyelmi Szabályzat 97. pontja alapján felülvizsgáltam.

Megállapítottam, hogy a határozat törvényes és megalapozott, ezért a panaszt mint alaptalant

e l u t a s í t o m .

Erről a panasz előterjesztőjét és a(z)
..... parancsnokát (vezetőjét) értesítem. Határozatom ellen további jogorvoslatnak helye nincs.

INDOKOLÁS

A fentiekre figyelemmel a rendelkező részben foglaltak szerint határoztam.

....., 19..... év hó nap

.....
parancsnok (vezető)

..... Tűzoltóparancsnokság

Szám:

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

tanúkihallgatásról

Készült a fenti szerv hivatalos helyiségében
 év hó nap
 óraker (cselekmény megnevezése) alapos gyanúja miatt
 ellen folyamatban levő fe-
 gyelmi eljárás során tanú kihallgatásáról.
 Jelen vannak alulírottak.

Idézésre megjelent (név, szül. hely, év hó nap, an., munkahe-
 lye, foglalkozása, személyi szám)
 szám alatti lakos.

(Rögzíteni kell az ügyben való érdekeltséget, valamint hogy
 kárt szenvedett-e.)

A tanú törvényes jogaira, a hamis tanúzás következményeire
 történt kioktatás, figyelmeztetés után az alábbiakat adja elő:

.....
 Egyebet előadni nem tudok, a jegyzőkönyv az általam elmon-
 dottakat a valóságnak megfelelően tartalmazza, amelyet elolva-
 sás után helybenhagyólag aláírok.

Jegyzőkönyv lezárva: óraker.

K. m. f.

.....
 eljáró

.....
 tanú

.....
 jkv. vezető

..... Tűzoltóparancsnokság

Szám:

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

a fegyelmi eljárás alá vont kihallgatásáról

Készült a fenti szerv hivatalos helyiségében év
..... hó nap óraker.

Jelen vannak: alulírottak.

A kihallgatott személy adatai (név, r. fok, an., személyi szám, beo. helye).

(Az eljáró közli a kihallgatottal, hogy a rendelkezésére álló adatok alapján milyen fegyelemsértés vagy szabálysértés elkövetésével gyanúsítható.)

A gyanúsítást megértettem. A terhemre rótt cselekmény elkövetése miatt felelősnek érzem, nem érzem magam.

(A kihallgatott összefüggő vallomása, védekezése, az eljáró esetleges kérdéseire adott válasza.)

A jegyzőkönyv az általam elmondottakat helyesen tartalmazza, amelyet elolvasás után helybenhagyólag aláírok.

Jegyzőkönyv lezárva: óraker.

K. m. f.

.....
kihallgatást vezető

.....
fegyelmi eljárás alá vont

.....
jkv. vezető

Megjegyzés: Olyan fegyelmi ügyben, ahol pénzbírság kiszabására a Szabályzat lehetőséget ad, a jegyzőkönyvben rögzíteni kell az eljárás alá vont vagyoni, jövedelmi viszonyait, az eltartottak számát.

..... Tűzoltóparancsnokság
 Szám:

SZEMBESÍTÉSI JEGYZŐKÖNYV

Készült (cselekmény megnevezése) alapos gyanúja miatt indult fegyelmi eljárásban a fenti szerv hivatalos helyiségében év hó nap órakor.

Jelen vannak:

A fegyelmi eljárást lefolytató szerv részéről:
 Az eljárásban résztvevők:

A fegyelmi eljárást lefolytató szerv képviselője közli a megjelentekkel, hogy a tanú és az eljárás alá vont vallomásában meglevő ellentétek feloldása érdekében az állami tűzoltóság Fegyelmi Szabályzatának 71. pontja alapján a szembesítésüket rendeli el. A tanú figyelmét a hamis tanúzás törvényes következményeire ismételten felhívja. Az eljárás alá vontat és a tanút jogaira kioktatja. Az eljárásban résztvevők kijelentik, hogy a kioktatást megértették, a figyelmeztetést tudomásul vették.

(A szembesített felek egymáshoz intézett kérdései, nyilatkozatai.)

A szembesítés vezetője megállapítja, hogy a szembesítés eredményes, vagy eredménytelen volt.

K. m. f.

Jegyzőkönyv lezárva: órakor.

.....
 eljáró

.....
 jkv. vezető

Eljárásban résztvevő személyek:

.....

A vallomás esetleges megváltoztatásának okát külön jegyzőkönyvezni kell.

..... Tűzoltóparancsnokság

Szám:

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

fegyelmi eljárás anyagának ismertetéséről

Készült a fenti szerv hivatalos helyiségében év
..... hó nap órakor (cselekmény megnevezése,
név, r. fok,) ügyében lefolytatott fegyelmi eljárás anyagának
ismertetéséről.

Jelen vannak alulírottak.

Az eljáró közli a fegyelmi eljárás alá vonttal: ügyében a vizsgálatot befejezték, melynek anyagát az állami tűzoltóság Fegyelmi Szabályzatának 69. pontja alapján joga van tanulmányozni, arra észrevételt tehet, indítványozhatja a vizsgálat kiégésztését.

Az ügyemben lefolytatott 1-.....-ig sorszámmal ellátott vizsgálat anyagát órától óráig tanulmányoztam, arra észrevételt, indítványt teszek, nem teszek.
(Észrevétel indítvány)

K. m. f.

.....
eljáró

.....
eljárás alá vont

.....
jkv. vezető

..... Tűzoltóparancsnokság

Szám:

SZOLGÁLATI JEGY

....., 19..... év hó nap

Értesítem parancsnok elvtársat, hogy (név, r. fok)-ot
..... fogság fenyítésben részesítem. Az útbaindítás előtt a
fogdaszabályok betartására kioktattam.

Kérem, hogy nevezett fogdába való elhelyezéséről intézkedjen.

Fenyítés kezdete: 19..... év hó nap óra

Fenyítés befejezése: 19..... év hó nap óra

.....
parancsnok (vezető)

..... Honvéd Helyőrség fogdaparancsnokának
(Város, utca, házsám, irányítószám.)

A fenyítés letöltésének egészségügyi okból akadálya nincs.

....., 19..... év hó nap

.....
orvos