



**NOUS
RECRUTONS**



**COLLÈGE
ROSEMONT**

OFFRE D'EMPLOI

Directrice générale ou directeur général

Poste : Direction générale

Employeur : Collège Rosemont

Lieu de travail : Montréal

NOTRE COLLÈGE

Le Collège de Rosemont, c'est l'humain au cœur des actions ! C'est un milieu inclusif, où plus de 90 communautés culturelles se côtoient. Notre collège est reconnu pour la richesse et la diversité de ses expériences d'apprentissage et son approche concertée de soutien à la réussite.

Le Collège se démarque par l'originalité de ses programmes d'études, qu'il s'agisse du cheminement régulier, de la formation continue et de la formation à distance ainsi que par l'accompagnement qu'il offre à ses étudiants afin de favoriser leur réussite. Reconnu pour son côté innovateur, humain et son orientation vers l'avenir, il a intégré le développement durable au cœur même de son identité. Fier de sa culture et de ses traditions, le Collège de Rosemont a fait de l'innovation, de l'accessibilité, de l'ouverture et de l'écocitoyenneté ses porte-étendards.

Conscient d'appartenir à une communauté, et plus largement à un écosystème, on accorde une grande place aux principes de développement durable. Dans les projets créés par les programmes, avec la communauté, à la Coopérative de solidarité santé, avec la Clinique-école d'acupuncture, avec le Carrefour de l'innovation durable, on s'engage à être un agent de changement, un acteur positif dans le quartier.

Le Collège Rosemont : engagé dans la communauté et la réussite scolaire de ses étudiants.

DESCRIPTION DU POSTE

La nature du travail

Relevant du conseil d'administration, la directrice générale ou le directeur général a comme mandat d'accompagner et de mobiliser l'ensemble du personnel dans la réalisation de sa mission éducative, dans le suivi du plan stratégique de développement et dans la réussite du collège. La ou le candidat saura aussi promouvoir l'excellence des services rendus à la population et assurera le développement et l'utilisation optimale des ressources financières, matérielles et techniques. Elle ou il assurera aussi une implication active dans la communauté et au sein du réseau de l'enseignement collégial contribuant ainsi au développement et au rayonnement du Collège. De plus, elle ou il aura à contribuer au développement du Cégep à distance dans l'écosystème, tant régional, provincial qu'international.

LEADER RECHERCHÉ :

Profil et compétences

La personne recherchée sait établir des relations constructives, efficaces et créer un climat de travail qui amène les gens à se concerter dans l'atteinte d'un but commun.

Elle assure une présence sentie tant à l'interne qu'au sein de la communauté pour favoriser la réussite scolaire et développer activement un réseau d'alliances stratégiques auprès des divers partenaires.

Elle sait analyser les choses dans leur globalité et sait prendre en considération l'environnement social, politique et économique dans lequel l'établissement évolue pour prendre des décisions éclairées.

Inspirante, elle gère habilement les changements et sait communiquer sa vision ainsi que les buts et la mission de l'organisation, permettant de susciter l'adhésion, la mobilisation et la participation du personnel.

Son parcours professionnel démontre un intérêt marqué pour l'enseignement et sa compréhension de la culture et des politiques de l'organisation lui permettant ainsi d'agir habilement, avec efficacité et de manière engagée.

Elle gère les priorités en tenant compte de la vision stratégique et des facteurs humains et instaure une culture qui encourage et supporte l'innovation, la recherche et la créativité.

Exerçant un leadership mobilisateur, elle sait attribuer des défis significatifs et stimulants à ses collaborateurs. Elle fait autant preuve de souplesse et d'agilité que de courage managérial pour assurer une saine gestion du risque et de l'incertitude.

LES EXIGENCES REQUISES

- Un diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine pertinent constitue une exigence minimale. Un diplôme de 2e cycle sera considéré un atout. Un minimum de 5 à 8 ans d'expérience dans un poste de gestion supérieure, préférablement dans le domaine de l'éducation.
- Une excellente compréhension du milieu de l'éducation et des enjeux du secteur collégial.
- Maîtrise de la langue française parlée et écrite.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Classe 14, selon le « Règlement déterminant certaines conditions de travail des hors cadres des collèges d'enseignement général et professionnel ». La classe sera révisée selon le processus usuel. Le mandat est d'une durée de trois (3) à cinq (5) ans.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné d'une lettre de motivation faisant état des éléments distinctifs de leur candidature et du rôle qu'ils comptent jouer, avant le 12 avril 2021, 17h, à l'adresse suivante : www.bbb-grh.com/offres-d-emploi/6736

Seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées et devront être disponibles pour une entrevue le 19 avril 2021.

Le Collège Rosemont souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées. Nous encourageons les membres appartenant à ces groupes à poser leur candidature.