



# Δεν έχουμε κανένα περιθώριο να αποτύχουμε

### ΕΙΡΕΝΑ ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ: Μετά το καλοκαίρι αρχίζει η μεταρρύθμιση και ο εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας

**Η** μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας αρχίζει μετά το καλοκαίρι. Η πιο σημαντική αλλαγή που αφορά όλα τα υπουργεία θα είναι η εφαρμογή του νέου νόμου Δημοσιονομικής Ευθύνης και Διαχείρισης των Δημοσίων Οικονομικών, επισφραγίζει η νέα Επίτροπος Μεταρρύθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας, Ειρένα Γεωργιάδου. Οι πολίτες και οι επιχειρήσεις θα μπορούν πλέον να εξυπηρετούνται διαδικτυακά. Θα αυξηθούν τα Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη και θα δημιουργηθεί κέντρο τηλεφωνικής εξυπηρέτησης του πολίτη. Τα Υπουργεία, σύμφωνα με την Επίτροπο, θα έχουν την ευχέρεια διαχείρισης του προϋπολογισμού τους και έτσι την αντίστοιχη ευθύνη. Πιστεύει ότι ήλθε η ώρα για την πληρωμή των λαθών του παρελθόντος.

**Πώς είναι η αλλαγή από το Υπουργείο Οικονομικών στη Μεταρρύθμιση Δημόσιας Υπηρεσίας;** Μεγάλη, αλλά τη βλέπω πιο πολύ ως πρόκληση παρά ως αλλαγή. Ανήκω σε μια γενιά που μεγάλωσε σε εποχές που το χρήμα δεν ήταν μέρος εξίσωσης για τη λήψη οποιασδήποτε απόφασης. Αν ήθελες κάτι το αγοράζεις, και αν δεν είχες χρήματα δανειζόσουν. Κάπως έτσι συμπεριφερόταν και το κράτος. Όλα αυτά τα χρόνια το κράτος αγοράζει, με χρήματα που δεν είχε. Αγοράζει τις λάθος στρατηγικές, τις λάθος πολιτικές, δημιουργούσε πλαστές αγορές. Τα πράγματα, όμως, δεν πήγαιναν πολύ καλά και ως νέος άνθρωπος τα έβλεπα όλα αυτά και δυσανασχετούσα. Στην συνέχεια κορυφώθηκε και ο δημοσιονομικός εκτροχιασμός με τον αποκλεισμό μας από τις χρηματαγορές και πλέον σήμερα δεν έχουμε τη δυνατότητα να αγοράζουμε τα λάθη μας. Ήλθε η ώρα η γενιά μου να πληρώσει τα λάθη του παρελθόντος. Αλλά έχουμε και την ευκαιρία να μετατρέψουμε όλη αυτή τη δυσανασχετότητα σε δράση και πράξη. Είναι μεγάλη η πρόκληση!

**Έχουμε την ευκαιρία να μετατρέψουμε τη δυσανασχετότητα σε δράση. Είναι μεγάλη η πρόκληση!**

**Είναι η πρώτη φορά που σας δίνετε ένα πόσο της πρώτης γραμμής, νιώθετε ότι καλείστε να αποδείξετε τις ικανότητές σας;** Δεν θεωρώ τον εαυτό μου πολιτικό καριέρας έτσι δεν ξεχωρίζω την πρώτη από τη δεύτερη γραμμή. Στον ιδιωτικό τομέα από όπου προέρχομαι κατείχα και πρώτης γραμμής πόστα αλλά σίγουρα αυτόν τον διορισμό τον θεωρώ πολύ τιμητικό. Την ίδια ώρα νιώθω και το βάρος της ευθύνης γιατί η μεταρρύθμιση εκτός από διακρικωμένο πολιτική προτεραιότητα της Κυβέρνησης είναι και απαίτηση της κοινωνίας, και συνεπώς δεν έχουμε περιθώρια να αποτύχουμε.

**Είναι και μνημονιακή υποχρέωση;** Όντως. Μεγάλο μέρος του σχεδίου δράσης της μεταρρύθμισης περιλαμβάνεται και στο Μνημόνιο. Είναι πάρα πολύ σημαντικές οι διαρθρωτικές αλλαγές που αφορούν τη μεταρρύθμιση και που προνοούνται στο Μνημόνιο, υπάρχουν όμως και άλλες μεταρρυθμίσεις που προγραμματίζουμε, οι οποίες είναι αναγκαίες αλλά δεν περιλαμβάνονται στο Μνημόνιο.

**Είμαστε εντός ή εκτός χρονοδιαγραμμάτων;** Εντός. Μέχρι στιγμής έχει ολοκληρωθεί ο πρώτος κύκλος μελετών που αφορούσε τα Υπουργεία Αγροτικής Ανάπτυξης, Υγείας και Παιδείας. Και βεβαίως η μελέτη για τον Έφορο Εταιρειών. Σύμφωνα με τα χρονοδιαγράμματα, η υλοποίηση αυτών των πρώτων μελετών ξεκινά το αμέσως επόμενο διάστημα.

**Συναντήκατε πρόσφατα με την Τρόικα.** Ναι. Στην Τρόικα παρουσιάστηκαν οι μελέτες από τους Αμερικανούς εμπειρογνώμονες της Παγκόσμιας Τράπεζας. Η Τρόικα είναι πολύ ευχαριστημένη με την ποιότητα, την κατεύθυνση και τις επιλογές που δίδονται στις μελέτες. Βεβαίως, τώρα ξεκινά η δουλειά στα υπουργεία για υλοποίηση. Εντός των ημερών θα μας παραδοθούν οι τελικές μελέτες και είναι πλέον στο χέρι μας να λάβουμε τις τελικές αποφάσεις, να καταρτίσουμε τα σχέδια δράσης και να ξεκινήσουμε να αλλάζουμε.

**Ποιος είναι οι σημαντικές αλλαγές;** Η πιο σημαντική αλλαγή που αφορά όλα τα Υπουργεία προέρχεται από την εφαρμογή του νέου νόμου Δημοσιονομικής Ευθύνης και Διαχείρισης των Δημοσίων Οικονομικών. Τα υπουργεία θα αποκτήσουν πλέον περισσότερη ευελι-



ΦΩΤΟ: Γ. ΝΗΣΙΩΤΗΣ

## Η μεταρρύθμιση του Εφόρου Εταιρειών θα προσφέρει στην οικονομία

**Η μελέτη του Ηνωμένου Βασιλείου έχει ολοκληρωθεί. Οι εμπειρογνώμονες του Ηνωμένου Βασιλείου έχουν διεξάγει τη μελέτη για τη μεταρρύθμιση του Εφόρου Εταιρειών. Θεωρώ προσωπικά ότι η μεταρρύθμιση του Εφόρου Εταιρειών είναι από τις πιο σημαντικές μεταρρυθμιστικές προτάσεις του Μνημονίου. Και η πετυχημένη υλοποίησή του θα προσθέσει μεγάλη αξία στις επιχειρήσεις και στην οικονομία. Έχει ήδη καταρτιστεί το πλάνο δράσης, θα υπάρξει μια προπαρασκευαστική διαδικασία που θα περιλαμβάνει τις νομοθετικές ρυθμίσεις και θα ξεκινήσει η εφαρμογή των αλλαγών άμεσα.**

**Ο απλός πολίτης πότε θα καταλάβει κάτι; Θα έλεγα αμέσως μετά**

**το καλοκαίρι που θα ξεκινήσουν οι εφαρμογές των διαφόρων μελετών της μεταρρύθμισης, εφόσον βέβαια συναλλάσσεται με το συγκεκριμένο υπουργείο ή τμήμα!**

**Για την εφαρμογή τους χρειάζεται η σύμφωνος γνώμη συντεχνίας, υπάρχει συνεργασία; Για να μπορέσουν να εφαρμοστούν οι αλλαγές πρέπει να το θέλουν οι ίδιοι οι δημόσιοι υπάλληλοι. Τώρα που έχουν σχεδόν ολοκληρωθεί οι μελέτες και έχουμε τις τελικές επιλογές από τους εμπειρογνώμονες θα προγραμματίσουμε θερμοθετημένες επαφές με τους εκπροσώπους των εργαζομένων για να έχουμε περαιτέρω διαβούλευση πριν από τη λήψη των τελικών αποφάσεων.**

**Τι γίνεται για τα υπόλοιπα υπουργεία; Η αναδιοργάνωση του Υπουργείου Οικονομικών, η οποία έχει σχεδόν ολοκληρωθεί και εφαρμοστεί, διεξάγεται από το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο μέσα στα πλαίσια του νέου Νόμου για τη Δημοσιονομική Ευθύνη και τη Διαχείριση των Δημοσίων Οικονομικών. Τα υπόλοιπα υπουργεία θα τα δούμε σε δεύτερη φάση, η μελέτη τους ξεκινά τον Σεπτέμβριο. Έχουμε βέβαια και τα «οριζόντια θέματα» που αφορούν μισθολόγιο, αξιολογήσεις απόδοσης προσωπικού, σύστημα προαγωγών, ενναλαξιμότητα και κινητικότητα εντός της Δημόσιας Υπηρεσίας που είναι και αυτά πολύ σημαντικά. Η μελέτη γι' αυτά τα θέματα, σύμφωνα με το Μνημόνιο θα ολοκληρωθεί τον Σεπτέμβριο.**

Ξα στη διαχείριση του προϋπολογισμού τους και του προσωπικού τους. Δίνεται πολύ περισσότερη αυτονομία στο κάθε υπουργείο. Ξέρετε, αυτό που στον ιδιωτικό τομέα ακούγεται αυτονόητο, το δημόσιο ακόμη παλεύει να το πετύχει – να μπορεί δηλαδή έναν γενικό διευθυντή υπουργείου να διαχειρίζεται τον προϋπολογισμό του και το προσωπικό του. Μέχρι και σήμερα δεν έχει αυτή την ευχέρεια.

**Η προσαρμογή αυτή σημαίνει ενναλαξιμότητα;** Βεβαίως ο στόχος είναι να αρθούν τα οποιαδήποτε εμπόδια κινητικότητας εντός της δημόσιας υπηρεσίας, που θα δώσει περισσότερες ευκαιρίες ανέλιξης στους δημόσιους υπαλλήλους. Θα μπορούν να εμπλουτίζουν τις εμπειρίες τους, να μεταφέρουν τις γνώσεις και τις εμπειρίες τους μεταξύ των υπουργείων, αλλά θα δοθεί και η δυνατότητα στο κράτος να διακριστεί με μεγαλύτερη ευελιξία το ανθρωπινό δυναμικό της.

**Θα αρθεί και η μονιμότητα, θα μουνι συμβόλαια;** Δεν γίνονται σκέψεις για άρση της μονιμότητας προς το παρόν, για τους υπερεπέντες. Όμως για καινούργιες θέσεις και νέες ανάγκες που προκύπτουν, είμαι της άποψης πως ήρθε η ώρα να κοιτάξουμε τι γίνεται στον υπόλοιπο κόσμο σε άλλες δημόσιες υπηρεσίες αλλά και στον ιδιωτικό τομέα, και να εισάδουμε τις βέλτιστες

πρακτικές όπου αρμόζει.

**Ποιες αλλαγές θέλουμε να κάνουμε που δεν είναι στο Μνημόνιο;** Κατ' αρχήν να θυμηθούμε τι είναι το Μνημόνιο. Το Μνημόνιο είναι οι όροι της δανειακής σύμβασης με τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Στήριξης και το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο. Μας δανείζουν χρήματα δηλαδή υπό κάποιους όρους, οι οποίοι στοχεύουν βεβαίως στον εξορθολογισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας. Το Μνημόνιο όμως δεν είναι ένα ολοκληρωμένο πλάνο στρατηγικής του κράτους. Σε αυτά τα πλαίσια, η Κυβέρνηση έχει υποθετήσει ένα πιο διευρυνμένο σχέδιο δράσης, μεταρρύθμισης, το οποίο στοχεύει για παράδειγμα στην καλύτερη και δικαιότερη εξυπηρέτηση του πολίτη και των επιχειρήσεων και στη μείωση του κόστους της συναλλαγής του πολίτη και των επιχειρήσεων με το δημόσιο. Ο στόχος είναι η εξυπηρέτηση να γίνεται με τρεις τρόπους. Πρώτα και κύρια οι πολίτες και οι επιχειρήσεις να μπορούν να εξυπηρετούνται διαδικτυακά. Στόχος να μπορούν να γίνονται όλες οι συναλλαγές και η υποβολή όλων των εγγράφων ηλεκτρονικά μέσω μιας κεντρικής ιστοσελίδας, η οποία είναι υπό κατασκευή. Ως δεύτερο τρόπο εξυπηρέτησης βάζουμε τα Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη, για τα οποία γίνονται ενέργειες για αναβάθμιση και

αύξηση του αριθμού τους. Και ως τρίτη προσπάθεια καλύτερης εξυπηρέτησης θέτουμε τη δημιουργία κέντρων τηλεφωνικής εξυπηρέτησης του πολίτη, μια διαδικασία που επίσης είναι σε εξέλιξη.

**Για να γίνουν πρέπει να περάσουν νομοσχέδια από τη Βουλή. Είναι διατεθειμένα τα κόμματα να στηρίξουν αυτή την προσπάθεια ή θα μείνουν πάλι στα λόγια;** Σωστά λέτε. Υπάρχει ουσιαστικά ένα μεγάλο κενό μεταξύ θεωρίας και πράξης. Το σημαντικό στη δική μας προσπάθεια είναι ότι η μεταρρύθμιση αποτελεί έναν από τους κεντρικούς στόχους της κυβέρνησης. Αναστασιόδη και διαβλέπω μέσα από τα αποτελέσματα μιας έρευνας που κάναμε μέσα στη δημόσια υπηρεσία ότι και οι ίδιοι οι δημόσιοι υπάλληλοι επιζητούν τη μεταρρύθμιση, θέλουν να τους δοθούν οι ευκαιρίες να αναδείξουν τις ικανότητές τους, να εργαστούν πιο ευέλικτα και σύγχρονα. Σε ποσοστό 97,07%, οι δημόσιοι υπάλληλοι στέλνουν μήνυμα στην Κυβέρνηση να προχωρήσει με βήμα ταχύ στην προώθηση αλλαγών, σύμφωνα με την έρευνα που διενήργησε το Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών του Μάρτιο. Δεν έχουμε κάνει ακόμη επαφές με τα κόμματα, αλλά θεωρώ πως όλοι τον ίδιο στόχο έχουμε. Όλοι θέλουμε να βοηθήσουμε τη Δημόσια Υπηρεσία να προσαρμοστεί στα νέα δεδομένα.

**Από σοβαρές και ουσιαστικές αδυναμίες και ελλείψεις πάσχει η λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας, διαπιστώνει ο Έφορος Εσωτερικού Ελέγχου.** Ο νέος νόμος Δημοσιονομικής Ευθύνης και Διαχείρισης Δημοσίων Οικονομικών αναμένω ότι θα επιλύσει αυτά τα θέματα που πολύ ορθά διαπιστώνει ο Έφορος. Όταν πλέον τα υπουργεία θα έχουν την ευχέρεια διαχείρισης του προϋπολογισμού τους, θα έχουν και αντίστοιχα την ευθύνη. Και έχοντας την ευθύνη, θα αναγκαστούν να επιζητήσουν και να έχουν και την αναγκαία διοικητική πληροφόρηση που θα τους επιτρέψει να λαμβάνουν τεκμηριωμένες αποφάσεις. Θα δημιουργηθούν τμήματα στρατηγικού σχεδιασμού και υλοποίησης εντός των υπουργείων με βάση τη νέα νομοθεσία, που θα είναι υπεύθυνα για τη μεσοπρόθεσμη στοχοθέτηση των στρατηγικών του κάθε υπουργείου και της κάθε υπηρεσίας. Επανερχομαι συνεχώς στον νέο Νόμο Δημοσιονομικής Ευθύνης και Διαχείρισης των Δημοσίων Οικονομικών, αλλά πραγματικά θα επιφέρει πολλές αλλαγές, και στον τρόπο σκέψης, αλλά και στον τρόπο λειτουργίας της Δημόσιας Υπηρεσίας.

**Ο νέος νόμος ορίζει ότι θα ξεκινήσει να εφαρμόζεται;** Το 2016 θα ξεκινήσει η πιλοτική εφαρμογή του σε κάποια Υπουργεία και υπηρεσίες.

## Η αναδιάρθρωση της Αυτοδιοίκησης έχει επικεντρώσει τον πολίτη

**Ένα άλλο καυτό θέμα είναι η Τοπική Αυτοδιοίκηση με την προκαταρκτική μελέτη των Άγγλων εμπειρογνομένων να έχει ξεσηκώσει θύελλα αντιδράσεων για τους 5 δήμους. Όταν ήλθε η προκαταρκτική μελέτη δεν την είχα δει, άκουσα και διάβασα τις αντιδράσεις. Η λύση των 5 δήμων ήταν μια από τις 5 λύσεις που μας είχαν προτείνει οι Άγγλοι! Ήταν η πιο ριζοσπαστική λύση αλλά επισκόπασε την όλη προσπάθεια και προβλήθηκε και με πολύ αρνητικό τρόπο, ίσως με σκοπό να σκοτωθεί ολόκληρη η μελέτη. Τώρα βρισκόμαστε σε συνεχή επικοινωνία με τους Άγγλους εμπειρογνομένους για να ολοκληρωθεί η μελέτη για την αναδιάρθρωση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.**

**Από ποια σκοπιά τη βλέπετε; Δεν ξεκινούμε από τη δομή, δηλαδή δεν λέμε ότι πρέπει να έχει 5 τοπικές αρχές ή 500. Ξεκινούμε με επίκεντρο τον πολίτη. Τι θέλει ο πολίτης; Ο πολίτης θέλει ίσες ευκαιρίες στην παροχή υπηρεσιών, είτε μένει στην πιο ακριβή γειτονιά της Λεμεσού είτε μένει σε μια λιγότερο «ακριβή» περιοχή. Όλοι φορολογούμενοι πολίτες και δημότες είμαστε και απαιτούμε τα χρήματα που πληρώνουμε να είναι value for money. Τώρα αν όλες αυτές οι υπηρεσίες θα προσφέρονται από 5 ή 500 τοπικές αρχές δεν νομίζω να ενδιαιφάρεται τους πολίτες. Ξεκινούμε λοιπόν από την καλύτερη και δικαιότερη πρόσβαση στις υπηρεσίες από όλους. Δεν ξεκινούμε από το πόσες καρέκλες θα μείνουν. Επίσης μελετούμε την αποκεντρωση επιπέδου υπηρεσιών. Κάποιες υπηρεσίες που παρέχονται τώρα κεντρικά από Υπουργεία να παρέχονται από τις δομές της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.**

**Το μεγαλύτερο πρόβλημα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι η βιωσιμότητα, το οικονομικό. Αυτό είναι άλλο ένα μεγάλο κομμάτι του παζλ που καλούμαστε να λύσουμε. Να το πούμε απλά. Με βάση και τα όσα διαπιστώνει ο Γενικός Ελε-**

γκτής στην επιστολή που έχει αποστείλει στον υπουργό Εσωτερικών, αν ήταν σήμερα σε ισχύ ο νόμος που ψηφίστηκε πρόσφατα περί Δημοσιονομικής Ευθύνης και Διαχείρισης των Δημοσίων Οικονομικών, η πλειονότητα των Δήμων και των Κοινοτήτων θα έκλειναν ακαριαία! Άρα είναι πολύ σημαντικό η νέα δομή της Τοπικής Αυτοδιοίκησης να γίνει με τέτοιο τρόπο που θα μπορεί να ανταποκρίνεται και σε αυτές τις αυξημένες απαιτήσεις που περιλαμβάνονται μέσα στους νόμους για τα δημόσια οικονομικά. Θα πρέπει να μπορούμε να διαχειριζόμαστε τους προϋπολογισμούς τους, να κάνουμε σωστή διαχείριση των χρημάτων των φορολογούμενων κ.λπ.

**Το κράτος θα εξακολουθήσει να στηρίζει οικονομικά τους δήμους;** Αυτό θα εξαρτηθεί από τη χρηματοοικονομική μελέτη και πόσο είμαστε στο στάδιο συλλογής πληροφοριών για να μπορέσουμε να δουλέψουμε τα διάφορα σενάρια, να δούμε κατά πόσο αν μεταφερθούν κάποιες υπηρεσίες προς τις Τοπικές Αρχές που θα αποφέρουν κάποια έσοδα, κατά πόσο θα υπάρχει ανάγκη περαιτέρω χρηματοδότησης από το κράτος. Και αν υπάρχει βεβαίως θα δίνεται κορηγία από το κράτος.

**Η διαδικασία αυτή εμπλέκει τους ενδιαφερόμενους; Οι εμπειρογνομένους του Ηνωμένου Βασιλείου στη διαδικασία της μελέτης τους είχαν πολλές επαφές με τους εκπροσώπους των Τοπικών Αρχών, έκαναν και εργαστήρια μαζί τους. Στην προκαταρκτική μελέτη υπάρχει μάλιστα ένα μεγάλο παράρτημα που τους είδαν ονομαστικά και ποια μέρα. Και είναι ενδιαφέρον να ακούω άτομα να διαμαρτύρονται ότι δεν τους πήλσαν οι εμπειρογνομένους και το όνομά τους να είναι καταγεγραμμένο στη λίστα!**

## Να μην εκτροχιαστεί το κρατικό μισθολόγιο

**Υπάρχει τρόπος να θωρακιστεί ο δημόσιος τομέας από την κομματοκρατία; Κοιτάξετε. Αν σκεφτεί κανείς ότι όλες οι προαυτήσεις και όλες οι προαγωγές και όλες οι μετακινήσεις στη Δημόσια Υπηρεσία σήμερα ελέγχονται από ένα και μόνο σώμα, το οποίο είναι πολιτικά διορισμένο, τότε είναι πολύ φυσολογικό να σκεφτεί κάποιος πως ο δημόσιος τομέας είναι ευάλωτος στις κομματικές παρεμβάσεις. Οι εμπειρογνομένους είναι πολύ προσεκτικοί και στα νέα συστήματα προαγωγών που θα μας προτείνουν προκειμένου να υπάρχουν όλες εκείνες οι ασφαλιστικές δικλίδες που θα επιτρέπουν να προάγονται οι καλύτεροι, χωρίς να γίνεται κομματική κατάχρηση.**

**Ένα καυτό θέμα είναι το μισθολόγιο; Ναι, και βρίσκεται και αυτό υπό μελέτη. Ο γενικός στόχος είναι μεσομακροπρόθεσμος, δεν είναι άμεσος. Το μισθολόγιο συγκατατίθηκα τα τελευταία δυο χρόνια με πολύ βίαιο τρόπο, λήφθηκαν ακραία μέτρα με μηδενικές προσλήψεις, μηδενικές προαγωγές, μηδενικές αυξήσεις – προσαυτήσεις, μειώθηκαν επιδόματα, καταργήθηκαν επιδόματα. Πολλά από αυτά τα μέτρα είναι προσωρινά, λήγουν το 2016. Ο στόχος μας είναι όταν αρθούν τα προσωρινά αυτά μέτρα να μην αφαιρεθεί η εκτροχιαστική και πάλι το κρατικό μισθολόγιο, αλλά να αυξάνεται αναλόγως των δημοσιονομικών επιδόσεων της οικονομίας. Σκεφτείτε μόνο πως από το 2000 μέχρι το 2012 το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν της χώρας αυξήθηκε κατά 29% σε πραγματικούς αριθμούς, ενώ η αύξηση του μισθολογίου ήταν κοντά στο 55%, αυξήθηκε δηλαδή το μισθολόγιο δυσανάλογα από τις επιδόσεις της οικονομίας. Αυτό δεν αποτελεί ορθολογική δημοσιονομική πολιτική. Όπως και απειδείχθη.**

**Απολύσεις θα υπάρξουν; Όχι. Και ακριβώς**

επειδή δεν υπάρχει πρόθεση να απολυθεί κανένας, είναι μεγαλύτερης σημασίας η προσπάθεια που γίνεται για άρση των περιορισμών κινητικότητας των δημοσίων υπαλλήλων. Για να μπορούν να μετακινούνται και να αξιοποιούνται οι δημόσιοι υπάλληλοι εκεί όπου υπάρχει ανάγκη.

**Πολλοί βλέπουν την κοινωνία διχοτομημένη σε δημόσιους υπαλλήλους και ιδιωτικούς. Αντιθέτως, ο δημόσιος και ο ιδιωτικός τομέας δεν είναι και δεν πρέπει να είναι αντιμετώπιση. Η κοινωνία, η οικονομία, και η χώρα βασίζεται στη συνεργασία τους και σύμφωνα την έχει και μεγάλη ανάγκη.**

**Ο στόχος είναι η δημόσια υπηρεσία να προσαρμοστεί στα νέα δεδομένα για να μπορέσει να αποτελέσει κινητήριο δύναμη και όχι τροχοπέδη στην όλη προσπάθεια ανάπτυξης της οικονομίας.**

