

ACCORDO DI COLLABORAZIONE

tra

Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego
e
Unione Montana dei Comuni del Mugello

“Polo locale di teleformazione Trio”

Il giorno 30 gennaio 2020 presso la sede dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) – Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo, Firenze e Prato si sono incontrati per la firma del presente Accordo di collaborazione:

- il Dott. Paolo Grasso, nato a Torino il 15 Gennaio 1963, non in proprio ma nella sua qualità di Dirigente del Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo, Firenze e Prato dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI), con sede legale in Firenze, Via Vittorio Emanuele II 62 (C.F./P. IVA 94277540483) alla quale la Regione Toscana ha conferito compiti e funzione in materia di politiche attive così come espressamente previsto dall'art. 5 lett. c) della Legge Regionale n. 28/2018;

- l'Ing. Vincenzo Massaro, nato a Bari il 04/03/1959, non in proprio ma in nome e per conto dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, con sede in Borgo San Lorenzo (FI) via P. Togliatti n.45 (C.F./P.IVA 06207690485), nella sua qualità di Dirigente del Servizio Economia, Ambiente, Territorio e Forestazione domiciliato per le funzioni presso la sede dell'Ente medesimo.

Il presente Accordo di collaborazione tra l'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego (ARTI) e l'Unione Montana dei Comuni del Mugello viene posto in essere per l'attuazione del **Polo locale di teleformazione Trio**.

Premesso che

VISTA la Legge Regionale 8 giugno 2018, n. 28 “Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI). Modifiche alla L.R. 32/2002. Disposizioni in materia di riordino del mercato del lavoro”, in particolare l'articolo 32 recante disposizioni di prima applicazione;

VISTA e richiamata la deliberazione di Giunta Regionale n. 604 del 8 giugno 2018 con la quale, ai sensi del comma 1 del sopra richiamato articolo 32 della L.R. 28/2018, è definita la costituzione dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) a far data dall'8 giugno 2018;

PRESO ATTO del passaggio all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI), in virtù del completamento del processo riorganizzativo del mercato del lavoro disposto con L.R. 28/2018, delle funzioni e dei compiti amministrativi in materia di gestione della

Allegato A

rete regionale dei Centri per l'impiego nonché dei servizi, delle misure e degli interventi di politica attiva esercitati dalla Regione Toscana in sede di attuazione del D.Lgs 150/2015 in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive secondo le previsioni della L.R. 82/2015;

VISTO il Decreto del Direttore dell'Agencia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) n. 117 del 18 Dicembre 2018 con il quale viene nominato il Dott. Paolo Grasso Dirigente responsabile del Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo Firenze e Prato;

VISTO il Decreto del Direttore dell'Agencia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) n. 412 del 20 Dicembre 2019 con il quale viene confermato il Dott. Paolo Grasso Dirigente responsabile del Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo Firenze e Prato;

VISTO il Decreto del Presidente dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello (UMCM) n. 27 del 29/12/15 con cui si nomina l'ing. Vincenzo Massaro a dirigente del Servizio Economia, Ambiente, Territorio e Forestazione;

PRESO ATTO che la Regione Toscana con il Piano di Indirizzo Generale Integrato (DCR 137/2003) ha disposto lo sviluppo del Sistema di Web Learning incentrato sul Progetto "Trio" (Tecnologie, Ricerca, Innovazione, Orientamento per la formazione professionale), attraverso la creazione di poli di teleformazione nel territorio regionale che rispondano alle esigenze formative dei cittadini, garantendo un'effettiva fruibilità delle opportunità messe a disposizione dal sistema di formazione e orientamento a distanza;

RILEVATO che il Progetto Trio, perseguendo l'obiettivo di costituire un sistema di produzione e di erogazione di prodotti e servizi riguardanti la formazione a distanza, ha riscontrato grande interesse sia nella società toscana che a livello nazionale ed europeo;

RICORDATO che L'Agencia Regionale Toscana per l'impiego (ARTI), nell'ambito dell'esercizio delle funzioni e compiti in materia di collocamento e di politiche attive del lavoro, utilizza Trio come strumento di riqualificazione e formazione dei disoccupati per facilitare il loro ingresso nel mondo del lavoro attraverso una rete di poli di teleformazione Trio;

VISTO l'Atto Dirigenziale n. 1412 del 15/06/2018 con il quale veniva approvata la Convenzione tra la Città Metropolitana di Firenze e l'Unione Montana dei Comuni del Mugello per l'attuazione del Progetto per una rete locale di Poli di teleformazione Trio con scadenza 31/12/2019;

RITENUTO opportuno procedere alla stipula di un Accordo di collaborazione fra il Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo Firenze e Prato dell'Agencia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) e l'Unione Montana dei Comuni del Mugello, considerati i positivi risultati conseguiti dal Polo di Borgo San Lorenzo nella realizzazione, attraverso il portale Trio, di percorsi formativi volti alla qualificazione/riqualificazione dei disoccupati iscritti al Centro per l'impiego e all'aggiornamento dell'utenza del territorio attraverso una formazione di base e specialistica;

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

A) Finalità e funzioni

Il Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo Firenze e Prato dell'Agenda Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) e l'Unione Montana dei Comuni del Mugello si impegnano nella collaborazione per lo sviluppo delle attività del Polo di teleformazione TRIO attivo presso i locali dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, in stretta connessione con l'attività del Centro per l'impiego di Borgo San Lorenzo, per garantire la formazione e riqualificazione dei disoccupati e più in generale per assicurare ai cittadini del territorio la possibilità di intraprendere percorsi di formazione online utilizzando un'aula attrezzata e l'assistenza di un tutor.

Gli obiettivi del progetto possono essere così sintetizzati:

- riqualificare la forza lavoro
- rispondere alla crescente domanda di formazione dei cittadini, in particolare di coloro che sono disoccupati/inoccupati iscritti a un Centro per l'impiego
- assicurare ai cittadini l'aggiornamento delle competenze professionali
- favorire il legame tra formazione ed esigenze delle imprese del territorio

B) Obblighi dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello

L'Unione Montana dei Comuni del Mugello concorre a:

- concordare con il Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo Firenze e Prato dell'Agenda Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) la promozione, l'organizzazione e la gestione del servizio nonché comunicare ogni eventuale variazione
- coadiuvare il Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo Firenze e Prato dell'Agenda Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) nell'attività di informazione e promozione del servizio

Si impegna a:

- individuare e mettere a disposizione locali attrezzati dove svolgere il servizio, con facile accesso al pubblico (aula informatica con caratteristiche tecniche compatibili col sistema TRIO, stampante e videoproiettore)
- mantenere i locali, le dotazioni informatiche (PC, stampante, ecc.), provvedere al pagamento delle utenze e a quant'altro necessario alla gestione e funzionalità del servizio
- garantire la manutenzione e l'aggiornamento della rete telematica
- ottemperare agli obblighi di sicurezza negli accessi informatici ai sensi della normativa vigente, adottando le opportune misure tecniche, organizzative ed operative.

C) Obblighi del Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo, Firenze e Prato dell'Agenda Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI)

Il Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo Firenze e Prato dell' Agenzia Regionale Toscana per l' Impiego (ARTI), anche attraverso il Centro per l'impiego di Borgo San Lorenzo, concorre alla promozione del servizio e all'individuazione dell'utenza.

Il Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo Firenze e Prato dell' Agenzia Regionale Toscana per l' Impiego (ARTI) ha altresì il compito di:

- fornire materiale informativo e di documentazione
- mettere a disposizione in comodato d'uso gratuito n. 5 PC (già presenti in loco)
- formare e aggiornare il personale coinvolto nel servizio
- concordare con l'Unione Montana dei Comuni del Mugello l'organizzazione e la gestione del servizio
- monitorare il servizio e la corrispondenza con gli obiettivi attesi
- mettere a disposizione un tutor d'aula con funzioni di supporto tecnico-informatiche e didattico-orientative.

D) Svolgimento del servizio

Il Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo Firenze e Prato dell' Agenzia Regionale Toscana per l' Impiego (ARTI) e l'Unione Montana dei Comuni del Mugello individuano come monte ore di apertura al pubblico 6 ore settimanali in orario da definire.

Si concorda inoltre di valutare la possibilità di variare orario e giorni di apertura nel corso dei mesi previa verifica e accordo fra le parti.

E) Durata

Il presente Accordo di collaborazione produrrà i suoi effetti dalla data della sua sottoscrizione **fino al 31/12/2022**.

Le parti potranno recedere anticipatamente dal presente Accordo mediante comunicazione scritta con almeno tre mesi di preavviso.

F) Privacy – Protezione dati GDPR UE/2016/679

Le parti si danno reciprocamente atto di conoscere ed applicare, nell'ambito delle proprie organizzazioni, le norme vigenti in materia di trattamento dei dati personali, sia primarie che secondarie, rilevanti per la corretta gestione del trattamento, ivi compreso il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito "GDPR"). Le parti tratteranno in via autonoma i dati personali oggetto dello scambio per trasmissione o condivisione, per le finalità connesse all'esecuzione del presente Accordo. Le parti, in relazione agli impieghi dei predetti dati nell'ambito della propria organizzazione, assumeranno, pertanto, la qualifica di titolare autonomo del trattamento ai sensi dell'articolo 4, nr. 7) del GDPR, sia fra di loro che nei confronti dei soggetti cui i dati personali trattati sono riferiti.

I dati personali oggetto del trattamento sono:

- a) tipologia dei dati personali: dati comuni
- b) categorie degli interessati: disoccupati, inoccupati, soggetti in particolare condizione di svantaggio
- c) tipologia del formato dei dati: cartaceo elettronico.

Allegato A

Le Parti si danno reciprocamente atto che le misure di sicurezza messe in atto al fine di garantire lo scambio sicuro dei dati sono adeguate al contesto del trattamento. Al contempo, le parti si impegnano a mettere in atto ulteriori misure qualora fossero da almeno una delle due parti ritenute insufficienti quelle in atto e ad applicare misure di sicurezza idonee e adeguate a proteggere i dati personali trattati in esecuzione del presente Accordo, contro i rischi di distruzione, perdita, anche accidentale, di accesso o modifica non autorizzata dei dati o di trattamento non consentito o non conforme alle finalità ivi indicate.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per l'Agenzia Regionale Toscana per
l'Impiego (ARTI)

Dott. Paolo Grasso

Per l'Unione Montana dei Comuni del
Mugello

Ing. Vincenzo Massaro