

3ª COMUNICACIÓN DE PROGRESO DEL PACTO GLOBAL



EMPRESA YAGUARETE PORA S.A.
2011 - 2012

Asunción, 10 de diciembre de 2012

INDICE

DECLARACIÓN DE APOYO CONTÍNUO	3
DESCRIPCIÓN DE LOS PRINCIPALES IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES	4
PERFIL DE LA EMPRESA	5
PARÁMETROS DE LA MEMORIA	6
GOBIERNO	7
DECLARACIONES INSTITUCIONALES	10
COMPROMISOS CON INICIATIVAS EXTERNAS	14
DESCRIPCIÓN DE ACCIONES	15
DESAFÍOS.....	27

DECLARACIÓN DE APOYO CONTÍNUO

Asunción, 10 de diciembre de 2012.

Señores
PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS
Presente

Ref.: Declaración de Apoyo Continuo

De nuestra mayor consideración:

La Empresa Yaguareté Porã S.A., a través de esta nota tiene el agrado de presentar la tercera Comunicación de Progreso y ratificar por cuarto año consecutivo nuestro compromiso con los Diez Principios del Pacto Global, declarando su apoyo continuo al proceso.

Nuestra empresa se encuentra perfectamente integrada con los principios del Pacto Global en todas sus actividades y que se extiende cada vez más hacia sus clientes y proveedores, dentro de un marco de respeto a los derechos humanos, al ambiente y la ética.

Uno de los compromisos para el próximo periodo se encuentra enmarcado en la inclusión de más personas del sector ganadero al Pacto Global y apoyo en el sector de salud en el entorno de la propiedad donde se realizan las actividades de la Empresa, en el Chaco paraguayo.

Finalmente agradecemos la oportunidad de ser parte de un grupo selecto de empresas e instituciones que apuntan a una gestión socio-ambientalmente responsable y comprometida con la construcción de un país mejor.



Marcelo Bastos Ferraz
Director General
Yaguareté Porã S.A.

DESCRIPCIÓN DE LOS PRINCIPALES IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

La Empresa Yaguareté Porã S.A. fue constituida por tres socios que decidieron desarrollar en Paraguay un emprendimiento productivo exitoso y de largo plazo, combinando el uso de una alta tecnología de producción con actividades de conservación de la naturaleza, en un marco de desarrollo sostenible denominado como “ecología productiva” y propiciando el mejoramiento socioeconómico de la región.

El proyecto está enfocado a la Producción Ganadera y Forestal en el Chaco paraguayo, en conformidad con el uso racional de los recursos naturales de la mano de las disposiciones legales vigentes y la protección ambiental.

Es dueña de una propiedad de 78.549 has, ubicada en el Departamento de Alto Paraguay. La propiedad cuenta con un plan de uso de la tierra donde 27.508 has fueron destinadas a Reserva Natural, según la Ley 352/94, a perpetuidad. La otra porción cuenta con un sistema silvopastoril, diseñado con criterios sostenibles.

Actualmente la empresa cuenta con 4.500 has habilitadas, doce casetas, cuatro tinglados y dos corrales. La empresa cuenta con aproximadamente 28 personas permanentes, que desempeñan actividades de: administrador, secretario, servicios generales, peones de campo, retireros, siendo 2 de ellos guardabosques que protegen la reserva natural. Además trabaja con un sistema de contratistas que a su vez subcontratan personales para los trabajos de limpieza, alambrada, etc. En ciertas épocas del año pueden contar entre 40 y 60 personales para limpieza y mantenimiento de las pasturas. Cuenta también con una sesora en temas ambientales que acompaña los trabajos de la reserva y el compromiso asumido frente al Pacto Global.

Los empleados permanentes, están registrados en IPS, y cuando este sistema no funciona, ellos reciben asistencia en sanatorios privados, cuyos costos son absorbidos por la empresa. La empresa también realiza y sigue apoyando a la Escuela FREUDESKREIS “Solio deo Gloria”, ubicada en cercanía de las propiedades de la empresa. Realizaron la construcción de los baños y entrega de carne para la alimentación de los alumnos.

La empresa cuenta con un sistema de certificación por SGS y su plantel ganadero se encuentra rastreado por SITRAP - Sistema de Trazabilidad del Paraguay y 100% está habilitado para el mercado de la Unión Europea (a través de requisitos internacionales muy exigentes).

PERFIL DE LA EMPRESA

Nombre de la Organización: Yaguareté Porã Sociedad Anónima (YP)

Marcas, productos y/o servicios principales: Producción de ganado vacuno

Estructura de operación: La Empresa cuenta con una oficina en Asunción y el establecimiento ganadero en el departamento de Alto Paraguay.

Ubicación de la oficina central: La oficina central de YP está ubicada en Asunción, capital del país.

Número de países donde opera: La Empresa opera solamente en Paraguay

Tipo de titularidad y forma legal: Yaguareté Porã es una Sociedad Anónima, dirigida por un Gerente General.

Mercados donde opera: Paraguay. Pero su producto, a través de los frigoríficos, llega al mercado de Rusia, África y mercado europeo, Chile

Producción/Servicios: YP trabaja en cría, recria y engorde de animales vacunos

Cambios significativos: Sin cambios.

PARÁMETROS DE LA MEMORIA

Periodo de información: Octubre de 2011 a Diciembre de 2012.

Fecha de la Memoria anterior: 12 de septiembre de 2011.

Ciclo de elaboración de Memorias: Anual.

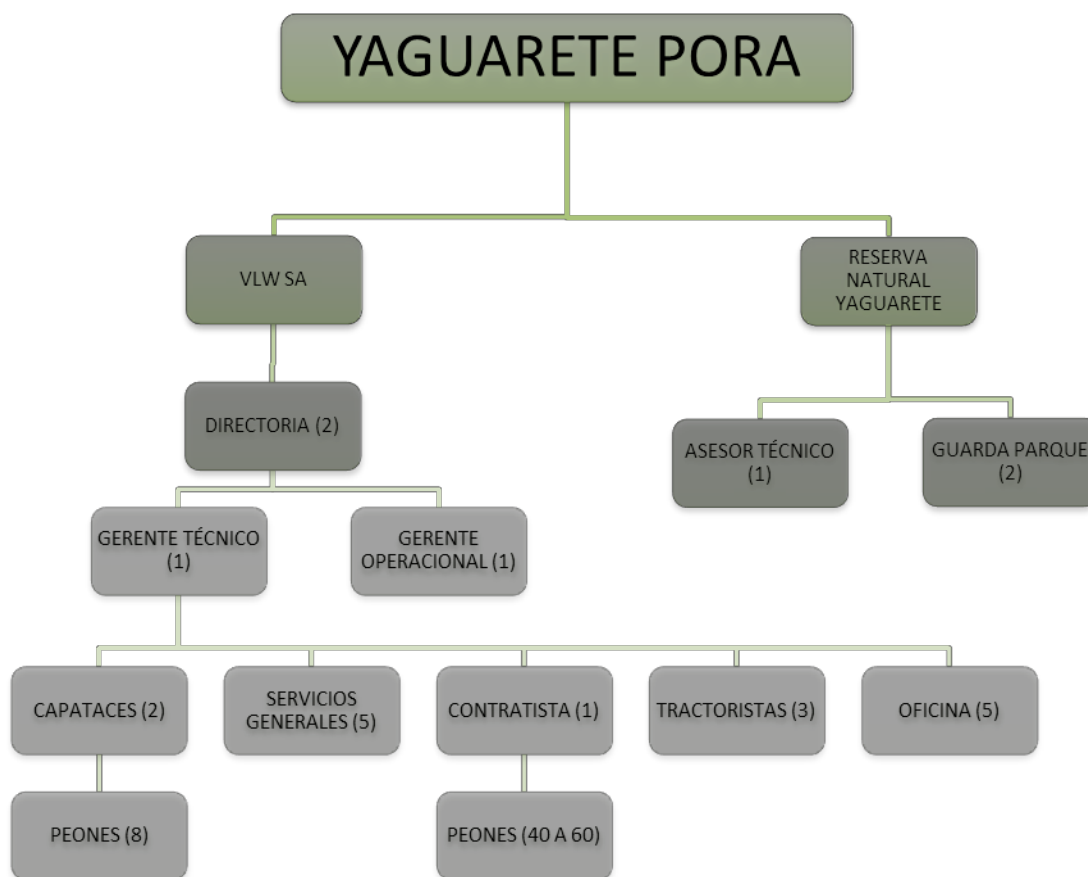
Proceso para definir el contenido de la Memoria: Se solicitó información a los responsables de cada área. Una vez editado el documento fue revisado nuevamente por el Gerente General antes de su publicación.

Límite de la Memoria: 11 de diciembre de 2012.

Información de Contacto:

Marcelo Bastos Ferraz
Gerente Propietario
Dirección: Luis de Morales, 835 e/ Luis de Granada y Sargento Gauto
Teléfono: 595 21 232-361
E- mail: mbferraz@terra.com.br
Asunción - Paraguay

ORGANIGRAMA



PLANTEL GERENCIAL Y ADMINISTRATIVO

La Empresa está conformada por 3 miembros que conforman la Sociedad Anónima, siendo uno de ellos el Gerente General. A partir de ahí conforman el staff de una Empresa asociada, denominada VLW S.A. quienes cuentan con un Gerente Técnico, Veterinario con Maestría en Texas A&M y otro gerente Operacional, que maneja las actividades en el campo. Más abajo en la pirámide, se encuentran capataces, personas para los servicios generales, contratista, tractoristas y personal de apoyo en las oficinas. Bajo la responsabilidad del capataz se

encuentran aproximadamente 8 peones en forma permanente y a través del Contratista, entre 40 a 60 peones que trabajan en forma temporal.

Dependientes directos de la Empresa Yaguareté Porã, se encuentran: la Asesora Técnica en temas ambientales y los 2 guardaparques.

En la conformación del equipo de colaboradores se promueve la ocupación de ambos géneros, aunque el trabajo que se desarrolla en el campo es realizado prácticamente por hombres, debido a las exigencias del tipo de actividad.

Seguidamente, le presentamos la composición de nuestro equipo de trabajo:

	Mujeres	Hombres
Directorio		2
Gerencias		1
Administración	1	
Servicios generales y	3	7
Trabajadores del campo (capataz y tractoristas, peones)		14
Trabajadores temporarios		40 a 60

La Nómina está compuesta por:

Gerente General: Marcelo Bastos Ferraz

Jefe de Administración: Rosanna Arestivo

Gerente Técnico: Harry Bartel

Gerente Operacional: Ivanildo Guardiano

Asesor Técnico: Ana Maria Macedo Sienna

Guardaparques: Andrés Valdez y Juan Almada



Personal que lleva adelante los trabajos de campo de la Estancia



Infraestructura existente en el campo para el personal

DECLARACIONES INSTITUCIONALES

La Empresa Yaguareté Porã S.A., es una empresa joven que se encuentra en la etapa de elaboración de políticas. Para esto definió la Visión, Misión, Objetivos, Principios y Valores que serán plasmados en acciones concretas paulatinamente. Además se elaboró un Código de Ética a ser internalizado por todos los miembros de la Empresa.

Estas políticas son decisiones corporativas mediante las cuales se definen los criterios y se establecen los marcos de actuación que orientan la gestión de todos los niveles de Empresa. Una vez adoptadas, se convierten en pautas de comportamiento no negociables y de obligatorio cumplimiento.

VISION

Ser una empresa líder en ganadería que contribuya al desarrollo de un modelo de producción sostenible con especial atención a la parte sanitaria y genética, con amplio respeto al medio ambiente.

MISION

Somos una empresa ganadera que busca continuamente, a través de la tecnología de punta y de personal altamente capacitado, crear un modelo viable con desarrollo económico, social, compatibilizando con la preservación ambiental.

OBJETIVOS

- Producir carne de alta calidad con valor agregado para mercados más exigentes, obedeciendo a los preceptos socio ambientales.
- Utilizar tecnologías de punta para una ganadería más eficiente intensificando la producción, utilizando tipos de pasturas desarrolladas en centros científicos regionalmente reconocidos.
- Proteger a perpetuidad 27.508 has bajo la figura de Reserva Natural y promover la investigación científica a nivel nacional e internacional.

VALORES

- *Compromiso* - Aceptamos el desafío de alcanzar el desarrollo empresarial, social y ambiental.
- *Transparencia* - Actuamos siempre dentro de los conceptos éticos y morales.

- *Respeto* – Actuamos con respeto a los colaboradores, clientes, las leyes y al
- *Valoración del personal* –Reconocemos y respetamos a los personales proporcionando un ambiente saludable en base al respeto mutuo, con énfasis en la formación y capacitación continua.
- *Búsqueda de la excelencia* – Realizamos nuestro trabajo siempre en búsqueda de la superación de los modelos de producción, utilizando nuevas técnicas disponible.
- *Innovación tecnológica* – Utilizamos las tecnologías de punta para una ganadería más eficiente intensificando la producción en la misma superficie destinada a la ganadería.
- *Responsabilidad en la Seguridad, Salud y Medio Ambiente* - Actuamos de manera responsable y respetamos las normas de seguridad, salud y protección ambiental, también enunciadas en los Principios el Pacto Global.

CODIGO DE ETICA

Todos los empleados de la Empresa Yaguareté Porã (en adelante YP) y sus asociados deben adherirse a los principios fundamentales de conducta ética, establecidos en el Código de YP. Dicho Código representa un compromiso personal claro y consciente, para hacer lo que es correcto. Se espera honestidad, integridad y equidad, en todos los aspectos de nuestras actividades diarias.

1.- PRINCIPIO DE CLARIDAD DE LAS AREAS DE INTERVENCION A.

Áreas de intervención

Producción Ganadera y Conservación

Investigación

Llevar a cabo análisis para la generación de conocimiento sobre temas relacionados a sistemas de gestión de calidad, responsabilidad social empresarial, medio ambiental, biotecnología, comercio justo y todos aquellos protocolos o sistemas que alienten la diferenciación y el mejoramiento de la calidad de vida del productor, del trabajador rural, y de todas aquellas personas vinculadas con la cadena agroindustrial.

Capacitación

Capacitar sobre Responsabilidad Social Empresarial, Comercio Justo y Sistemas de Calidad, Nuevas Técnicas Ganaderas, Conservación del Ambiente, Manejo de Reservas

2.- PRINCIPIO DE RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

- A. YP no discriminará a ningún empleado por ningún motivo tal como edad, raza, género, orientación sexual, estado civil, creencia religiosa, nacionalidad ni discapacidad.
- B. La empresa garantizará a sus empleados un ambiente laboral justo y equitativo. C. Incluirá en los contratos cláusulas referentes a salud y seguridad.
- D. YP deberá contar con sistemas que aseguren el cumplimiento del compromiso relacionados a la elaboración de políticas y estrategias, sistema de gestión de los derechos humanos, sistema de gestión de salud y seguridad.
- E. YP solicitará a los contratistas la inclusión del respeto a los Derechos humanos en los contratos con sus empleados.

3. PRINCIPIO SOBRE LA LIBERTAD DE AFILIACION O NEGOCIACION COLECTIVA

- A. YP no impedirá que sus colaboradores se asocien o se unan en asociaciones de empleados en caso que esto ocurra.

4. PRINCIPIO DE RESPETO A LOS DERECHOS DEL TRABAJADOR

- A. YP se compromete a incluir en los contratos cláusulas que aseguren el cumplimiento de los derechos del trabajador según las leyes vigentes.

5. PRINCIPIO DE ERRADICACION DEL TRABAJO INFANTIL

- A. YP se compromete a no contratar personal menor de edad.
- B. YP se compromete a solicitar a sus contratistas el respeto a la legislación relacionada a la contratación de menores de edad.

6. PRINCIPIO SOBRE LA NO DISCRIMINACION EN LA CONTRATACION DE PERSONAL

- A. YP se compromete a no permitir ninguna forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- B. YP se compromete a definir políticas para contratación, promoción, formación o despidos de personal

7.- PRINCIPIO DE ENFOQUE PREVENTIVO AL MEDIO AMBIENTE

- A. YP se compromete a analizar las actividades a ser desarrolladas con respeto al medio ambiente buscando alternativas sostenibles.
- B. YP se compromete a realizar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental y compartir sus experiencias con otros propietarios.
- C. YP se compromete a asegurar la conservación de la Reserva Natural y promover la investigación científica para un mejor conocimiento y manejo de la Reserva.

8.- PRINCIPIO DE DESARROLLO Y DIFUSION DE TECNICAS RESPETUOSAS AL MEDIO AMBIENTE

- A. YP tiene incorporado en su política el desarrollo de técnicas respetuosas al ambiente, tanto en sus actividades ganaderas como en el mantenimiento de la Reserva Natural creada a perpetuidad.
- B. YP cuenta con asesores en temas productivos y medioambientales, que aseguran el cumplimiento de los Planes de Gestión, Licencia Ambiental y Plan de Manejo de la Reserva Natural.

9.- PRINCIPIO ANTI CORRUPCION

- A. La Empresa se compromete a trabajar en contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



COMPROMISOS CON INICIATIVAS EXTERNAS

- La Empresa se relaciona en forma muy estrecha con las Cooperativas menonitas ubicadas en Loma Plata y Filadelfia, donde existe una alianza estratégica. La empresa provee parte de la producción ganadera a los frigoríficos y adquiere de las cooperativas los víveres, equipos, herramientas, productos veterinarios, aportando así a la economía local.
- Presta apoyo a la *Escuela FREUDESKEIS "Solio deo Gloria"*, ubicada en cercanía de las propiedades de la empresa. El aporte esta relacionado con la construcción de los baños y entrega de carne para la alimentación de los alumnos.
- Mantiene la calidad del plantel de animales: 100% del ganado es rastreado por SITRAP - Sistema de Trazabilidad del Paraguay y 100% está habilitado para el mercado de la Unión Europea (a través de requisitos internacionales muy exigentes)
- Cuenta con Certificación y Auditoria de SGC para todos los animales



MIEMBROS DE ASOCIACIONES

- Socio de la Asociación Rural del Paraguay
- Miembro de la Red Paraguaya de conservación en Tierras Privadas
- Miembro Foro Brasil – Paraguay

DESCRIPCIÓN DE ACCIONES

Acciones vinculadas con los Derechos Humanos y Laborales

Principio N° 1: Apoyar y respetar la protección de los DDHH.

Principio N° 2: Asegurarse de no ser cómplices de abusos a los DDHH

Principio N° 3: Apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio N° 4: Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso y obligatorio.

Principio N° 5: Apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

Principio N° 6: Apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación

CAPACITACIÓN E INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS

La capacitación de sus colaboradores es una de las prioridades de Yaguareté Porã. En este sentido, fueron realizadas las siguientes actividades:

La Asesora Ambiental y responsable por las acciones relacionadas a Responsabilidad Social Empresarial, participó del Taller de la Red del Pacto Global: *“Educación para el desarrollo sustentable: de la reflexión a la acción”*, realizado en la Universidad Columbia, en los días 16 y 17 de octubre de 2012. Participó también del Foro Empresarial *“Buenas Practicas en la Gestión Responsable”*, realizado en 15 de noviembre de 2012, en el salón de eventos de la Unión de Gremios de la Producción.

El Gerente Técnico participó de un congreso *“Cristlicher Kongress fuer. Fuehrungskraefte in Wirtschaft und Gesellschaft”*, cuya traducción seria: Congreso enfocado con valores cristianos para lideres en la producción y la sociedad, realizado entre el 16 y 17 de septiembre del 2012.

La Empresa también realiza reuniones entre consultores externos y los personales en el área de veterinaria, de manera a mejorar la capacidad de manejo del ganado.

MÁS ALLA DE LA LEGISLACION

La Empresa Yaguareté Porã S.A., además de cumplir con los beneficios obligatorios para los trabajadores, realiza también otras acciones:

- Celebración de actividades sociales, como día del trabajador, fiestas de fin de año, permisos para la Pascua y final de año., etc.
- Ante situaciones de enfermedad del colaborador u otro familiar y no sea posible su atención en IPS, la empresa se responsabiliza por los costos en a través de un sistema privado de salud.

APOYO DE LOS FAMILIARES DE LOS COLABORADORES:

Empresa mantiene los hijos del capataz hasta finalizar la educación media en la Escuela *FREUDESKREIS "Solio deo Gloria"*.

Presta asistencia en cuestiones de salud.

PARTICIPACIÓN EN LA COMUNIDAD

La empresa apoya económicamente a la Escuela *FREUDESKREIS "Solio deo Gloria"*, ubicada en la Ruta que une Loma Plata a Fuerte Olimpo. Realizaron la construcción y refacción de los baños y entrega de carne para la alimentación de los alumnos.

Apoya a la Caseta de la Policía Nacional, con una canasta mensual de productos básicos y combustible. Esta es una actividad que normalmente los estancieros realizan donde están ubicados.

La empresa cuenta con una alianza con las cooperativas Menonitas donde existe un flujo de comercialización apoyando la economía local.

Acciones vinculadas con Medio Ambiente

Principio N° 7: Apoyar un enfoque preventivo frente a los retos medio ambientales.

Principio N° 8: Comprometerse en iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio N° 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del ambiente

YP, además de cumplir con la legislación ambiental en todas sus actividades, mantiene una Reserva Natural de 27.508 has, ubicada en el Departamento de Alto Paraguay. Esta reserva además de proteger una gran superficie de bosque, lagunas y una rica biodiversidad chaqueña, actúa como Corredor Biocultural, ya que se encuentra entre dos propiedades indígenas de los Ayoreos Totobiegosode.



A continuación se menciona el impacto positivo de la creación y mantenimiento de la Reserva Natural Yaguareté Porã:

INDICADORES	IMPACTOS
<p>Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas. Indíquese la localización y el tamaño de terrenos en propiedad, arrendados, o que son gestionados, de alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a áreas protegidas.</p>	<p>La Empresa Yaguareté Porã, destinó 27.508 has de una propiedad de 78.000 has, a la creación de una Reserva Natural, a través del Decreto N° 11.726, en fecha 11 de enero de 2011, a perpetuidad.</p> <p>El Plan de uso de la tierra propone un Corredor de biodiversidad de mas de 42 has que uniría la reserva a otros ecosistemas que se encuentran en el entorno de la reserva. El curso de agua que se encuentra dentro de este corredor sigue hasta una propiedad que se encuentra en proceso de declarar área protegida bajo dominio privado, denominada camisa para, en el Dpto. de Alto Paraguay.</p>
<p>Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos o en áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, productos y servicios en áreas protegidas y en áreas de alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a las áreas protegidas.</p>	<p>Presencia de la Reserva: La creación de esta reserva y los cuidados que requiere ayudaran a evitar la salinización o desertificación, porque no sufrirá un cambio de uso del suelo. Este proceso ocurrirá de forma natural y en forma más lenta, sin la actuación del hombre.</p> <p>Proximidad con áreas indígenas: la protección de la reserva ayudara a mantener un corredor biocultural entre las áreas indígenas ubicadas al norte y sur de la reserva.</p> <p>Cacería: Esta es una de las principales amenazas que se configuran dentro de la región para el grupo de mamíferos, que puede ser tanto con la finalidad de subsistencia o realizada por cazadores deportivos. Los trabajos de control de la reserva disminuirán la probabilidad de que ocurra.</p>
<p>Hábitats protegidos o restaurados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Sabanas hidromórficas de <i>Copernicia alba</i> -Bosque xerofítico denso semicaducifolio -Vegetación de suelos mal drenados a estacionalmente anegados -Palosantal de la paleollanura aluvial septentrional del Pilcomayo -Laboral -Matorral saladar -Matorral sucesional de Labón (<i>Tabebuia nodosa</i>) -Matorral sucesional de Viñal (<i>Prosopis ruscifolia</i>) -Sabana

INDICADORES	IMPACTOS
	<ul style="list-style-type: none"> -Matorral sucesional con <i>Acacia curvifruca</i> -Matorral saladar sucesional sobre lecho seco -Sabana inundable -Bosque higrófilo de Timbo'y (<i>Albizia inundata</i>) -Matorral higrófilo <i>Coccoloba guaranítica</i> -Sabana <i>Copernicia alba</i> -Laguna Salada
<p>Estrategias y acciones implantadas y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad.</p>	<p>Conservar a perpetuidad la biodiversidad representada en la reserva en sus diferentes ambientes. Actuar como corredor entre las áreas indígenas existentes. Convertir a la reserva en un sitio de referencia nacional e internacional para estudios científicos relacionados a la conservación de los recursos naturales. Fortalecer la base de datos y al conocimiento de los recursos naturales y su manejo.</p>
<p>Número de especies, desglosadas en función de su peligro de extinción, incluidas en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales y cuyos hábitat se encuentren en áreas afectadas por las operaciones según el grado de amenaza de la especie.</p>	<p>Entre las especies de flora registradas para Yaguareté Porã, se puede mencionar que existen dos especies en Peligro, según la UICN, y una especie en estado vulnerable. Para la avifauna, fueron registradas 14 especies que presentan algún grado de amenaza, según la Lista Roja de UICN. Teniendo en cuenta las categorías de CITES, se ha detectado una especie del Apéndice I, el tujuju cuartelero (<i>Jabiru mycteria</i>) y 37 especies del Apéndice II. Se registraron 14 especies de mamíferos amenazados siguiendo el criterio de UICN, mientras que considerando a las listas de CITES se han registrado 5 especies del Apéndice I y 12 especies del Apéndice II. Considerando las especies listadas en la Resolución 524/06, se registraron cinco de las seis listadas. Entre las especies listadas por el CDC y no mencionadas en las otras categorías se puede mencionar a ocho especies. No existen anfibios listados en CITES, mientras que una especie de reptil aparece en el Apéndice I, y cinco más en el Apéndice II; en el Apéndice III aparece la cascabel. Solo una especie de tortuga terrestre está identificada como vulnerable en UICN, mientras que le yacaré overo se lista como riesgo menor. Según el CDC se registra una especie de anfibio para N3 y cuatro especies de reptiles para la misma categoría, mientras que una sola especie de reptil para la categoría de N2.</p>

La Reserva protege varios ecosistemas y una gran biodiversidad. A continuación ilustramos con algunas imágenes:



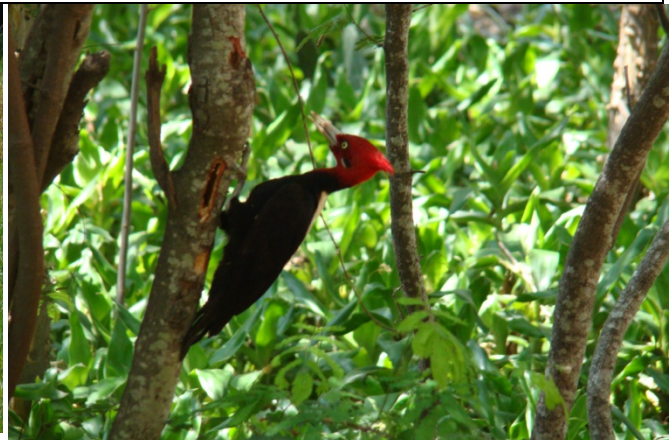
Lagunas saladas



Cisne blanco - *Coscoroba coscoroba*



Tuyuyu cuartelero - *Jabiru mycteria*



Carpintero lomo blanco o Ypeku aka pyta - *Campephilus leucopogon*



Venado - *Mazama gouazoupira*



Mborebi - *Tapirus terrestris*



Tortugas - *Geochelone chilensis*



Cardenales - *Paroaria coronata*



Tucan – *Ramphastos toco*



Pato silbón o Ype suiriri pepoti - *Dendrocygna autumnalis*



Ñandú – *Rhea americana*



Flamencos - *Phoenicopterus chilensis*

La Empresa apoya la promoción de esta actividad de conservación a través de su página web (www.yaguaretepora.com.py) y con las actividades realizadas en coordinación de la Red Paraguaya de Conservación en Tierras Privadas.

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS NACIONALES E INTERNACIONALES

La empresa participó de la *Primera Feria Ambiental* organizada por la Asociación de alumnos de la Carrera de Ingeniería Ambiental de la Universidad Nacional de Asunción, el 3 de agosto del corriente año, cuyo objetivo es el intercambio de conocimientos y la difusión de los trabajos e investigaciones que se realizan en el sector.



Participó también de la *Expo Ambiental Amigable*, organizada por la Secretaria del Ambiente: donde participaron varias instituciones ambientalistas, en los días 16 y 17 de agosto de 2012.



La Asesora Ambiental, Ana Maria Macedo Sienra, en nombre de la Empresa Yaguareté Porã y como miembro de la Red del Pacto Global Paraguay, participó del evento más grande relacionado al Ambiente: **Cumbre de la Tierra Río+20**, llamada oficialmente *Conferencia de Naciones Unidas sobre Desarrollo Sustentable*, realizada en Rio de Janeiro del 22 al 26 de junio de 2012.



OTRAS ACCIONES RELACIONADAS CON EL CUIDADO CON EL AMBIENTE

- En las oficinas de Asunción se realiza el reciclado de hojas para su reutilización.
- En el campo, se promueve el cuidado con la utilización del recurso agua y la correcta deposición de residuos solidos que posteriormente son enterrados.
- El abastecimiento de energía se realiza a través de corriente eléctrica que llega hasta la propiedad y también la generada a través de paneles solares.
- Las casas cuentan con canaletas para captación de agua de lluvia con un aljibe para el almacenamiento del líquido y un sistema de filtro para consumo humano (3 fases: lámpara ultra violeta, carbón y cartón).
- Los Corrales son construidos sin la utilización de madera. Están construidos con cemento y hierro.
- La habilitación de las tierras para la ganadería fue realizada a través de un sistema silvopastoril con una gran densidad de arboles.



Acciones vinculadas con Anti Corrupción

Principio 10: Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

La Empresa Yaguareté Porã se compromete a trabajar contra la corrupción. Este principio se refleja en los Principios y Valores y en el Código de Ética. En concordancia con esta política, la empresa se compromete a no participar de acciones que estén relacionadas con coimas, sobornos, manejo de información o cualquier otro beneficio que haya sido obtenido de forma ilícita.

Los funcionarios contratados son informados sobre los principios, valores y Código de Ética de la empresa.

DESAFÍOS

Yaguareté Porã S.A., ratifica una vez más el compromiso de cumplir y divulgar los Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, mejorar y formalizar los sistemas para que los resultados alcanzados puedan tener un mayor impacto a nivel de empresa, colaboradores, proveedores y clientes y además contribuyan a la mejora del sector ganadero en particular y del empresarial en general, para la construcción de un país mejor.

Por lo tanto, los principales Desafíos de Yaguareté Porã 2013 son:

- Mejorar los sistemas internos y externos
- Incluir apoyo social relacionado a salud de sus colaboradores y comunidades cercanas
- Incluir nuevos estándares de calidad en sus productos

