

B U P L



THISTED KOMMUNE

**Forhåndsftale
om
lokal løndannelse**

**Pædagoger
på skoler**

Overenskomst 60.01

**Indgået mellem
BUPL Nordjylland
og
Thisted Kommune**

1. april 2019

Parterne er enige om – med udgangspunkt i Thisted Kommunes lønpolitik – at fastholde et lønsystem, der ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet og udvikling.

Denne forhåndsftale dækker nyansatte og allerede ansatte pædagoger på skoler ansat i Thisted Kommune pr. 1. april 2019. Der aflønnes efter retningslinjerne i gældende overenskomst og efter bestemmelserne i denne forhåndsftale.

Aftalen gælder ikke for ansatte i jobaktivering, skånejob m.m. og ansatte i fleksjob indgået før den 31. december 2012.

Aftalen erstatter alle hidtidige aftaler.

1. LØNSTRUKTUR

Stk. 1.1.

Funktions- og kvalifikationsløn til deltidsbeskæftigede, reguleres som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede, med mindre andet er angivet ud for det enkelte tillæg. I øvrigt gælder aftale om lønfradrag/beregning for månedslønnet personale (04.38).

Funktionsløn ydes som opgavebestemte tillæg, så længe en funktion varetages. Udbetaling finder sted fra den første i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Ved bordfald af funktioner ophører betaling ved månedens udgang uden yderligere varsel.

Kvalifikationstillæg udbetales fra den første i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Eventuel opsigelse af kvalifikationstillæg sker med medarbejderens individuelle og overenskomstmæssige opsigelsesvarsel. For reglementsansatte og tjenestemænd gælder særlige regler i henhold til rammeaftalen.

Stk. 1.2.

Alle tillæg er angivet som årligt grundbeløb i 31/03-00-niveau, og reguleres med de centralt aftale procentreguleringer. Tillægget udbetales med 1/12 pr. måned. Tillæggene er pensionsgivende.

Stk. 1.3.

Såfremt der i forbindelse med overenskomstforhandlingerne centralt aftales grundlønforbedring, ændret trinforløb eller centralt aftales tillæg, som i forvejen er honoreret efter denne aftale, vil der ske modregning i de decentralt aftalte tillæg. Dette sker efter nærmere aftale med BUPL.

Stk. 1.4.

Lokalt aftalte funktions- og kvalifikationstillæg udbetales ud over den i overenskomsten nævnte løn (grundløn, garantiløn samt centralt fastsatte tillæg).

2. FUNKTIONSLØN

Stk. 2.1. Praktikvejledning

For varetagelse af vejledning af studerende i praktik ydes et årligt tillæg på **8.000 kr.**

Tillægget er uafhængig af beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Praktikvejledning.

Stk. 2.2. Konstituering

Ved konstituering/funktion i en højere stilling aflønnes efter gældende regler, men der garanteres minimum aflønning svarende til 1 løntrin højere end lønnen i den faste stilling, hvorfra der konstitueres.

Lønseddeltekst: Konstituering stk. 2.2.

Stk. 2.3. Støttepædagogtillæg

For ansættelse i en stilling, hvor man har en fast funktion som støttepædagog ydes et årligt tillæg på **12.900 kr.**

Der skal være tale om en stilling, hvor det er beskrevet i ansættelsesbrevet, at stillingen er en støttepædagogstilling.

Lønseddeltekst: Støttepædagog.

For skolepædagoger ansat i undervisningsdelen kan der blive tale om tillæg for støttetimer på enkelte elever uden at der er tale om en egentlig stilling som støttepædagog. Dette gælder i forbindelse med enkeltintegrerede elever.

Lønseddeltekst: Enkeltintegreret elev.

Stk. 2.4. Specialafdeling

For arbejde i specialafdelinger ydes et årligt tillæg på **12.900 kr.**

Følgende skoler har pr. 1. april 2019 en specialafdeling:

Østre Skole (Østre Flex og SFO Flex)

Rolighedsskolen (Østermølleafdelingen, Rolighedsklassen, SFO Østermølle og SFO Rolighedsklassen)

Snedsted skole (Trombakken og SFO Trombakken)

Hanstholm Skole (F-klasserne og F-klassernes SFO)

Bedsted Skole (Golfstrømmen, Bedstedklassen og SFO Satelitten)

Tillægget ydes kun til det i afdelingen beskæftigede personale.

Lønsedeltekst: Specialafdeling.

Stk. 2.5. Ressourceperson

På alle skoler med undtagelse af Campus 10, vil der ske udpegning af resourcepersoner, som med specifikke indsatser, eksempelvis koordinatorfunktion i forbindelse med skoleintro, forenings-SFO eller lignende, skal fremme arbejdet på den enkelte skole. Ressourcepersonen udpeges af ledelsen i forhold til det faglige indsatsområde. Arbejdet som resourceperson honoreres med et årligt tillæg på **4.000 kr.**

Der udpeges **1 person** årligt på følgende skoler: **Hannæs-Østerild, Koldby, Bedsted, Nors og Hanstholm, Vestervig, Sennels.**

Der udpeges **2 personer** årligt på følgende skoler: **Tilsted, Sjørring, Snedsted, Østre, Hurup og Tingstrup.**

Der udpeges **3 personer** årligt på følgende skoler: **Rolighedsskolen.**

Tillægget gives for 1 år ad gangen, og kan ikke deles mellem flere personer. Tillægget er uafhængig af beskæftigelsesgraden.

Lønsedeltekst: Ressourceperson.

Stk. 2.6. TR, FTR og AMR

Der henvises til den til enhver tid gældende MED-aftale og aftale i MED-regi for aflønning af tillidsvalgte.

Stk. 2.7. Skolebestyrelse

Bliver man valgt som medarbejderrepræsentant til skolebestyrelse eller forældreråd honoreres opgaven med et årligt tillæg på **2.500 kr.**

Der udbetales et tillæg pr. medarbejder uanset deltagelse i flere råd.

Tillægget er uafhængig af beskæftigelsesgraden.

Lønsedeltekst: Skolebestyrelse.

Stk. 2.8 Institutionsbestemte funktioner

Der kan aftales tildeling af funktionstillæg, ud over de funktioner der er fastsat i forhåndsaftalen.

3. KVALIFIKATIONSLØN

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer.

Stk. 3.1. Pædagogisk diplomuddannelse

Den pædagogiske diplomuddannelse honoreres for hvert bestået modul/moduler, som udgør 10 ECTS-point med et årligt tillæg på **2.000 kr.**

Tidligere tildelte tillæg ud fra 9 ECTS-point er fortsat gældende.

Lønseddeltekst: Diplommodul.

Den fulde pædagogiske diplomuddannelse honoreres med et årligt tillæg på **12.000 kr.**

Lønseddeltekst: Fuld diplom.

Stk. 3.2. Anden fagrelevant uddannelse

Anden fagrelevant gennemført uddannelse i forhold til opgaven på det enkelte arbejdssted kan honoreres efter en individuel vurdering af lederen.

Et uddannelsesforløb skal forinden start være aftalt med lederen og det vurderes i hvert enkelt tilfælde, om efteruddannelsen er omfattet af ovenstående.

Lønseddeltekst: Fagrelevant uddannelse.

Tillæg efter stk. 3.1 og stk. 3.2. kan ikke samlet udgøre mere en årligt 12.000 kr.

Stk. 3.3. Erfaring

Pædagoger tillægges **2 løntrin efter 3 års beskæftigelse** på grundlag af grunduddannelsen. Disse løntrin bortfalder efter 6 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen.

Lønseddeltekst: Erfaring 3 år.

4. OPSIGELSE AF AFTALEN

Stk. 4.1.

Denne aftale træder i kraft 1. april 2019 og løber indtil videre. Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til den 1. i en måned. Indtil en ny aftale er indgået, eller der kan konstateres uenighed herom, fortsætter nærværende aftale dog uændret.

5. KONFLIKTLØSNING

Stk. 5.1.

Rets- og interessekonflikter behandles efter reglerne i fællesaftalen mellem KL og BUPL m.fl. Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område 09.06.

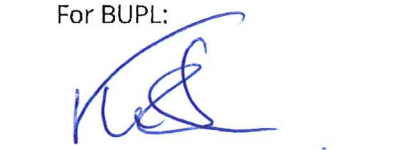
Thisted, den 5.2.2019

For Thisted Kommune:



Lars Sloth

For BUPL:



Kim Sandø Larsen

NOTAT

Dette notat er udarbejdet i forbindelse med genforhandling af forhåndsftalen for pædagoger på skoler, overenskomst 60.01, mellem Thisted Kommune og BUPL Nordjylland.

I forbindelse med forhandling af forhåndsftalen gældende pr. 1. april 2019 er parterne enige om, at stk. 3.3. fra forhåndsftalen med virkning fra 1. august 2014 udgår:

"Stk. 3.3. Østermølleafdelingen – pædagoger ansat i skoledelen

Til pædagoger i Østermølleafdelingen ydes et årligt tillæg på 3.950 kr.

Dette tillæg gælder ikke for pædagoger, som udelukkende er ansat i SFO-delen.

Lønseddeltekst: Østermølle-tillæg"

Parterne er enige om, at de pædagoger der ved overgangen til ny forhåndsftale oppebærer tillægget, fortsat vil oppebære tillægget.

Tillægget vil med virkning fra 1. april 2019 være et individuelt funktionstillæg på årligt 3.950 kr. (31/3-00-niveau) til de pågældende pædagoger, pensionsgivende og reguleret i f.t. beskæftigelsesgrad.

Det er noteret, at der ved udtræk på januar løn 2019 er 24 pædagoger, der oppebærer tillægget.

Lønseddeltekst vil med virkning fra 1. april 2019 være: Personligt Østermølle-tillæg.

Thisted, den 5/2 2019



Lars Sloth



Kim Sandø Larsen, BUPL