

**01. La falsedad de un instrumento público presentado en juicio:**

- A. No puede ser declarada de oficio por el Juez, en ningún caso
- B. Puede ser declarada de oficio por el Juez, dentro de los dos años de otorgado
- C. Puede ser únicamente declarada por el Juez, a petición de parte
- D. Puede ser únicamente declarada por el Juez, por vía de acción o excepción
- E. Puede ser declarada de oficio por el Juez, si resultare manifiesta dicha falsedad

02. La confirmación de los actos anulables tiene efecto:

- A. Si es expresa, desde ese momento
- B. Si es tácita, desde la aceptación de la parte a cuyo favor se hace
- C. Retroactivo, desde el día en que tuvo lugar el acto
- D. Desde el momento de la ratificación o confirmación del acto
- E. Ninguna de las opciones es correcta

03. El heredero puede ejercer la facultad de renunciar a la herencia:

- A. Dentro de los 90 días contados desde la fecha de fallecimiento real o presuntivo del causante
- B. Dentro de los 90 días contados desde la fecha de apertura del juicio sucesorio
- C. Dentro de los 150 días contados desde la fecha de fallecimiento real o presuntivo del causante
- D. Dentro de los 60 días contados desde la fecha de apertura del juicio sucesorio
- E. Dentro de los 60 días contados desde la fecha de fallecimiento real o presuntivo del causante

04. La acción de enriquecimiento sin causa:

- A. Será viable en todos los casos admitidos por la ley
- B. No será viable si el perjudicado puede ejercer otra para resarcirse del daño sufrido
- C. No será viable si el perjudicado actúa de mala fe
- D. Es imprescriptible
- E. Se ejerce independientemente de la buena o mala fe de las partes

05. La sociedad será nula:

- A. Cuando no comprenda la universalidad de bienes de los socios
- B. Cuando comprenda la universalidad de utilidades, pérdidas y ganancias de los socios
- C. Cuando comprenda la universalidad de los bienes presentes y futuros de los socios
- D. Cuando no comprenda la universalidad de bienes y ganancias de los socios
- E. Cuando todos los socios aporten bienes presentes que provengan de negocios ciertos.

06. La transferencia de títulos de crédito a la orden:

- A. Se opera por la entrega del título
- B. Se opera mediante la anotación en el registro del emisor
- C. Se opera por endoso autenticado
- D. Se opera únicamente por contrato
- E. Se opera por endoso

07. El deudor responderá:

- A. Por el dolo o culpa de sus representantes legales. Podrá convenirse la dispensa de responsabilidad
- B. Por el dolo o culpa propios únicamente. Podrá convenirse la dispensa de responsabilidad anticipada
- C. Por el dolo o culpa de sus representantes legales. No podrá convenirse la dispensa de responsabilidad
- D. Por el dolo o culpa propios únicamente. No podrá convenirse la dispensa de responsabilidad
- E. Solo por la culpa de sus representantes legales.

**08. Para allanarse a la demanda:**

- A. Se requiere de poder general, o la conformidad del mandante en el escrito respectivo
- B. Se requiere la conformidad de la adversa
- C. Se requiere del pago de las costas generadas en el juicio
- D. Se requiere poder especial, o la conformidad del mandante en el escrito respectivo
- E. Se requiere la conformidad del Ministerio Público.

09. Son tramites irrenunciables en el juicio ejecutivo:

- A. La intimación de pago, la citación para oponer excepciones y la sentencia
- B. La intimación de pago y la citación para oponer excepciones
- C. La intimación de pago y embargo ejecutivo
- D. La citación para oponer excepciones y la sentencia
- E. La intimación de pago y la sentencia

10. La interposición de la acción de inconstitucionalidad en contra de sentencias definitivas o de interlocutorios con fuerza de tal:

- A. No tendrá efecto suspensivo
- B. Será irrecurrible
- C. Causará ejecutoria
- D. Tendrá efecto suspensivo
- E. Su efecto será determinado por la Corte Suprema de Justicia.

11. El plazo máximo del periodo probatorio en los incidentes es:

- A. Veinte días
- B. Diez días
- C. Quince días
- D. Cuarenta días
- E. cinco días

12. En la Prueba confesoria, no podrá ser materia de posiciones:

- A. Los hechos controvertidos
- B. Los hechos negados o admitidos por las partes
- C. Los hechos que se opusieren a las constancias de instrumentos públicos o privados agregados al expediente
- D. Los hechos que se opusieren a las constancias de instrumentos públicos agregados al expediente y no argüidos de falsos
- E. Los hechos personales del absolvente

13. Son requisitos esenciales de toda resolución:

- A. La firma del Juez y Secretario
- B. La indicación del lugar y fecha en que se dicte, y la firma del Juez y Secretario
- C. El visto, el considerando y el resuelve
- D. La indicación del lugar y fecha en que se dicte, y la firma del Juez
- E. La indicación del lugar en que se dicte, y la firma del Juez y Secretario

14. Los plazos procesales:

- A. Nunca pueden ser abreviados
- B. Pueden ser abreviados a pedido de una de las partes
- C. Pueden ser abreviados por acuerdo de partes presentado por escrito
- D. Pueden ser abreviados aún después de vencido.
- E. Solo el juez puede fijar plazos o abreviarlos.

**15. El incidente:**

- A. Puede ser rechazado sin trámite, por decisión fundada, siempre que fuere manifiestamente improcedente.
- B. No puede ser rechazado en ningún caso, debiendo el juez o tribunal darle el trámite previsto en el art. 185 del CPC.
- C. Puede ser rechazado "in limine", previo traslado a la parte contraria.
- D. Puede ser rechazado, sin que se requiera fundamentación al ser su improcedencia manifiesta.
- E. No puede ser rechazado sin trámite, si es que es de aquellos que suspenden el proceso principal.

16. Procederá el embargo en un proceso en trámite

- A. En todos los casos
- B. Únicamente si el proceso es ejecutivo
- C. Si quien lo solicita hubiere obtenido sentencia favorable, salvo que esté recurrida
- D. Si quien lo solicita cuente con sentencia a su favor, aunque esté recurrida.
- E. Siempre que se otorgue contracautela.

17. La anotación de litis

- A. Caduca de pleno derecho a los 5 años
- B. Se levanta de pleno derecho una vez dictada la sentencia que rechaza la demanda
- C. Admitida la demanda, se mantiene hasta que la sentencia sea cumplida.
- D. Provoca que el demandado no pueda enajenar ni gravar bienes que tuviere al tiempo de la medida.
- E. Se debe levantar si el demandado presenta bienes suficientes a embargo o diere caución suficiente.

18. La promoción de la acción de inconstitucionalidad

- A. Suspende en todos los casos los efectos del acto normativo impugnado
- B. No suspende, en todos los casos, los efectos del acto normativo impugnado
- C. No suspende los efectos del acto normativo impugnado, salvo cuando un juez de primera instancia así lo disponga
- D. No suspende los efectos del acto normativo impugnado, salvo cuando un Tribunal de Apelación así lo disponga.
- E. No suspende los efectos del acto normativo impugnado, salvo cuando la Corte Suprema de Justicia así lo disponga

19. Las leyes son obligatorias en todo el territorio de la República:

- A. Desde el día siguiente a su promulgación.
- B. Desde el día de su publicación.
- C. Desde el día siguiente al de su publicación, o desde el día que ellas determinen.
- D. Desde el día de su promulgación, o desde el día que ellas determinen.
- E. Desde el día de su promulgación.

20. Son actos posesorios de cosas inmuebles:

- A. Todos los actos relativos al inmueble
- B. Su cultivo, percepción de frutos y construcciones
- C. Su cultivo, percepción de frutos, construcciones y reparaciones y su ocupación
- D. Su cultivo, mensura y deslinde, percepción de frutos, construcciones y reparaciones y su ocupación
- E. Los meros actos de conservación.



21. Los derechos reconocidos por el Código Laboral a los trabajadores podrán ser objeto de:
- A. renuncia.
 - B. consignación.
 - C. conciliación.
 - D. limitación contractual.
 - E. mediación únicamente.
22. Las prestaciones ya reconocidas espontáneamente o mediante convenio por los empleadores y que fuesen más favorables a los trabajadores:
- A. prevalecerán sobre las que el código laboral establece.
 - B. no podrán establecerse concesiones superiores a las previstas en la ley.
 - C. podrán ser objeto de acuerdo entre las partes para su cumplimiento.
 - D. siempre deberá cumplirse únicamente lo establecido en la ley por encima de contratos colectivos.
 - E. tendrán superioridad ante las disposiciones constitucionales.
23. El Art. 9 del Código Laboral dispone que el trabajo se efectuará en condiciones que aseguren:
- A. la calidad de vida del trabajador
 - B. sólo el reconocimiento de todos los derechos establecidos en las normas
 - C. un ingreso que satisfaga las necesidades del trabajador y su familia
 - D. un sistema de justicia que asegure un proceso eficaz
 - E. la vida, la salud y un nivel económico compatible con las responsabilidades del trabajador padre o madre de familia
24. El contrato de trabajo es:
- A. multilateral
 - B. escrito
 - C. conmutativo
 - D. de adhesión
 - E. gratuito
25. Los sujetos que celebran el contrato de trabajo son:
- A. el trabajador y el empleador
 - B. el sindicato y el empleador
 - C. el equipo de trabajo y el sindicato
 - D. federaciones y sindicatos de empleadores
 - E. sindicato de empleadores y trabajadores
26. Todo intermediario debe declarar su calidad y el nombre del empleador por cuenta de quien actúa, en caso contrario:
- A. asume plenamente la titularidad de la relación laboral
 - B. mantiene su condición independiente a la del empleador
 - C. deberá responder subsidiariamente en caso de incumplimientos legales
 - D. responde solidariamente con el empleador de las obligaciones legales
 - E. podrá ser sancionado por la autoridad administrativa del trabajo
27. El trabajador no estará obligado a prestar más servicios que los estipulados en el contrato y en la forma y término convenidos, salvo el caso de:
- A. intervención de la autoridad administrativa del trabajo a la empresa
 - B. evitar serios trastornos en la marcha regular de la empresa
 - C. huelga declarada ilegal
 - D. paro patronal declarado legal
 - E. previsión en órdenes de trabajo internas de la empresa

28. Serán condiciones nulas y no obligarán a los contratantes, aunque se expresen en el contrato:
- A. las que estipulen plazos o lugares idénticos que los establecidos por la Ley, para el pago de los salarios a los trabajadores
 - B. las que establezcan por consideraciones de edad, sexo o nacionalidad
 - C. las que establezcan salario mínimo para actividades diversas no especificadas
 - D. las que permitan competencia por parte de una actividad diferente del trabajador
 - E. todas aquellas que a criterio del juez resulten ilegales o inapropiadas
29. El empleador que despida al trabajador o rescinda el contrato de trabajo por las causas especificadas en el artículo 81 del Código Laboral no incurre en responsabilidad alguna ni asume obligación de:
- A. presentar libros laborales de tenencia obligatoria para todo empleador ante la autoridad administrativa del trabajo
 - B. pre avisar
 - C. velar por el cumplimiento de las normas de seguridad en el empleo en su empresa
 - D. conceder vacaciones a otros trabajadores
 - E. tolerar llegadas tardías, según reglamento interno en todos los casos
30. En los contratos a plazo fijo o para obra cierta o servicio determinado, el despido injustificado dispuesto antes del vencimiento del plazo, o la terminación de la obra, dará derecho al trabajador a percibir indemnización, a ser fijada por el Juez o Tribunal, cuyo monto no podrá:
- A. sobrepasar el valor de los salarios que debió ser pagado por el empleador hasta el cumplimiento del contrato
 - B. ser inferior a doce meses de salario del trabajador
 - C. sobrepasar en 200% el salario mínimo
 - D. sobrepasar los doce meses de salario del trabajador
 - E. resultar inferior a la mitad del monto total adeudado por el empleador
31. Carlos Monges contaba con tres años y ocho meses de antigüedad, trabajaba para un único empleador que falleció, no podrán continuarse con las labores; a este trabajador le corresponde una indemnización de:
- A. de dos meses de salario
 - B. de un mes salario
 - C. de quince días por cada año de servicio o fracción superior a seis meses
 - D. de cuarenta y cinco días conforme a su antigüedad
 - E. no deberá cobrar indemnización alguna
32. Al trabajador Silvio Cáceres lo despiden injustificadamente y sin preaviso, el mismo gozaba de estabilidad sindical, por ende, podrá:
- A. únicamente solicitar su reintegro al final del juicio
 - B. solicitar judicialmente su inmediato reintegro dentro de las cuarenta y ocho horas
 - C. petitionar la doble indemnización por despido injustificado, además de los salarios caídos
 - D. solicitar a la autoridad administrativa del trabajo el cese de la persecución sindical
 - E. optar por el pago de la doble indemnización por despido injustificado ó la de daño moral
33. Durante la huelga llevada a cabo por trabajadores de una empresa, se observaron actos de violencia contra el empleador y sus representantes, en este caso, el empleador podrá:
- A. suspender inmediatamente a los trabajadores violentos
 - B. suspender inmediatamente a los trabajadores en huelga
 - C. despedir, sin más trámite a los dirigentes obreros promotores de la huelga
 - D. promover un juicio de justificación de causal de despido contra las trabajadoras en huelga
 - E. promover un juicio de calificación de huelga



34. El Abogado del trabajador al momento de la audiencia de ofrecimiento de pruebas, olvidó llevar el escrito pertinente, por ende:
- A. podrá ofrecer pruebas oralmente
 - B. se hará efectivo el apercibimiento legal
 - C. podrá solicitar se fije nueva fecha de audiencia
 - D. será declarado en rebeldía
 - E. se suspenderá la audiencia necesariamente
35. El trabajador Gumercindo Fleitas, de dos años de antigüedad, propinó un fuerte golpe en el rostro a su empleador, causándole una seria lesión, éste podrá:
- A. únicamente despedir justificadamente al trabajador
 - B. despedir o aplicar cualquier otra sanción en sustitución del despido si así lo decidiere
 - C. denunciar el hecho ante la autoridad administrativa del trabajo
 - D. aplicar la sanción de suspensión al trabajador
 - E. sólo aplicar una sanción luego de tramitar un juicio contra el trabajador
36. Serán competentes los Jueces del trabajo, por razón de la materia para conocer y decidir en Primera Instancia:
- A. las controversias surgidas entre los sujetos pactantes o adherentes de un contrato colectivo de condiciones de trabajo,
 - B. los litigios sobre reconocimiento sindical, promovidos entre un empleador u organización patronal y los sindicatos de trabajadores o entre éstos exclusivamente, a efectos de celebrar contratos individuales de trabajo
 - C. las cuestiones de carácter contencioso que susciten la aplicación del Código de Trabajo o las cláusulas del contrato individual, comercial o el de aprendizaje, entre trabajadores o aprendices y empleadores
 - D. las controversias entre trabajadores, motivadas por el trabajo de un equipo de deportes profesionales, reconocido por el estado
 - E. todo conflicto entre un Sindicato y sus afiliados derivado del incumplimiento de fallos extrajudiciales, aunque no estén firmes o del Contrato Colectivo de Condiciones de Trabajo
37. Los plazos correrán desde el día siguiente:
- A. al del emplazamiento
 - B. al de la presentación de la demanda
 - C. del señalamiento por nota de una inspección judicial
 - D. de la oposición de una excepción de previo y especial pronunciamiento
 - E. según el juzgado disponga la forma de notificación, en cada caso por cada resolución
38. Cuando se agreguen documentos privados, cuyo contenido o firma se atribuya a una de las partes, su autor será citado para que los reconozca, bajo apercibimiento de que si compareciere justificadamente:
- A. será llevado al juzgado por la fuerza pública
 - B. no existirá consecuencia jurídica
 - C. podrá señalársele nueva audiencia
 - D. se presumirá la inexistencia de dichos instrumentos
 - E. serán tenidos como auténticos
39. El Juez en resolución fundada, podrá rechazar la producción de pruebas y diligencias propuestas por las partes, cuando las estimare:
- A. accesorias o informales
 - B. informales o superfluas
 - C. inconducentes o superfluas
 - D. accesorias o inconducentes
 - E. carentes de forma válida

40. **Será exigible ejecutivamente, el cumplimiento de toda obligación originada en una relación de trabajo que conste de alguno de los modos siguientes:**
- A. documentos privados que provengan del deudor o de su causante, presentados ante el Juez de la ejecución
 - B. confesión judicial expresa o tácita
 - C. documentos electrónicos que denoten verosimilitud
 - D. instrumentos públicos presentados en forma, de acuerdo con las solemnidades prescriptas en la ley
 - E. sentencias definitivas por más que hayan sido objeto de acción de inconstitucionalidad
41. **Los testigos serán citados bajo apercibimiento de que si no compareciesen sin justa causa, serán traídos por la fuerza pública, apercibimiento que se hará efectivo para realizar nueva audiencia, la cual deberá decretarla el Juez de oficio, dentro de las:**
- A. treinta y seis (36) horas
 - B. setenta y dos (72) horas
 - C. cuarenta y ocho (48) horas
 - D. veinticuatro (24) horas
 - E. demás audiencias señaladas en el período probatorio
42. **Respecto del pliego presentado, se podrá modificar las preguntas particulares insertadas, desechar las que fuesen inconducentes y agregar todas las que estime necesaria para el esclarecimiento de los hechos controvertidos, ello es para el juez:**
- A. potestativo
 - B. obligatorio
 - C. inconducente
 - D. nominativo
 - E. omisible
43. **El Juez señalará audiencias sucesivas, para el practicamiento de las pruebas admitidas y ordenará:**
- A. la comparecencia de las partes de forma obligatoria
 - B. la agregación del pliego de posiciones
 - C. la agregación de los documentos presentados por las partes
 - D. la agregación del cuestionario para testigos
 - E. la agregación del informe pericial
44. **Después de trabada la litis por la contestación de la demanda, se requiere la conformidad del demandado para que el actor pueda:**
- A. desistir del procedimiento o instancia
 - B. desistir únicamente de la instancia, conforme al principio de irrenunciabilidad
 - C. continuar la demanda en otro juzgado de diferente jurisdicción
 - D. solicitar se señale audiencia de conciliación
 - E. desistir de ofrecer pruebas
45. **En cualquier momento que las partes manifiesten o el Tribunal considere que el acuerdo conciliatorio no es posible, declarará clausurado el período conciliatorio y:**
- A. dispondrá se expresen agravios
 - B. la parte apelada podrá expresar agravios
 - C. se podrán ofrecer facultativamente pruebas
 - D. señalará nueva audiencia conciliatoria
 - E. llamará autos para sentencia

46. **Sólo son admisibles como excepciones de previo y especial pronunciamiento en sede laboral:**
- A. la redargución de falsedad
 - B. la nulidad
 - C. la litis pendencia
 - D. pago total
 - E. defecto legal
47. **Si las partes llegaren a un acuerdo se dejará constancia de sus términos en acta firmada por el Juez y aquellas, incorporándose a la sentencia con fuerza de:**
- A. proceso en vía ejecutiva
 - B. cosa juzgada
 - C. excepción oponible
 - D. embargo preventivo
 - E. embargo ejecutivo
48. **En oportunidad de la designación, el Juez establecerá de modo preciso el punto o puntos sobre los cuales recaerá el dictamen pericial, de acuerdo con las respectivas alegaciones de las partes, teniendo facultad para:**
- A. rectificarlas cuando no guardasen relación con el litigio
 - B. mantenerlas sin posibilidad de arbitrar otros medios de impugnación
 - C. revocar la prueba una vez ya admitida, por inconducente
 - D. señalar al perito el punto de pericia, independientemente a lo referido por las partes
 - E. modificar la prueba admitida, fundando el motivo en la sentencia
49. **Las jornadas extraordinarias únicamente podrán exceder de los límites legales, en caso de:**
- A. fuerza mayor
 - B. previsión en contrato colectivo de condiciones de trabajo
 - C. disposición del empleador
 - D. huelga general
 - E. necesidad del empleador acreditada ante la autoridad administrativa del trabajo
50. **Los candidatos sindicales a ocupar cargos directivos están amparados durante los:**
- A. noventa días anteriores a las elecciones sindicales
 - B. treinta días anteriores a la asamblea
 - C. sesenta días posteriores a las elecciones
 - D. quince días previos a la fecha fijada para la realización del acto asambleario
 - E. veinte días posteriores a la asamblea