

# Vállalkozási feltételek Németországban és Ausztriában

2024





Vállalkozási feltételek  
Németországban és  
Ausztriában

2024

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara kiadványa

Kiadja az MKIK Szolgáltató Nonprofit Kft.  
Felelős kiadó: Való-Sipos Ágnes, ügyvezető

Szerzők:  
Nagy Lajosné  
Mervai Péter

Nyodai előkészítés és nyomdai kivitelezés:  
Pátria Nyomda Zrt.,  
Felelős vezető: Orgován Katalin vezérigazgató

ISSN 3004-1228

## Tartalomjegyzék

Előszó	7
<b>Vállalkozási feltételek németországban</b>	<b>9</b>
Vállalkozási feltételek németországban vállalkozási szerződés („Werkvertrag”) keretében	10
Tevékenység-bejelentés igazolása – Gewerbe-anmeldung	12
Kézműves kamarai jegyzékbe történő bejegyzés	13
Adóhatósági igazolás	17
Idegenrendészeti és népeség-nyilvántartási előírások	18
Bérek	18
A munkavállalók szakmai végzettsége	22
Kiküldetési szabályok	22
Kiküldetési törvény, minimálbér-törvény	24
Bejelentési kötelezettség a kiküldetési törvény alapján	29
Bejelentési kötelezettség a minimálbér-törvény alapján	30
Megbízói felelősségvállalás	31
Építőipari szabadságpénztár (Ulak)	31
Állványzatépítési és -szerelési szabadságpénztár	33
A vállalkozási szerződés vizsgálata	34
Vállalkozási feltételek németországban munkaerő-kölcsönzés („Arbeitnehmerüberlassung”) keretében	34
Bérezési feltételek	36
Egyéni vállalkozók, egyéni vállalkozások	39
Társadalombiztosítás	44
Színlelt egyéni vállalkozás problémaköre	46
Egyéni vállalkozók társas vállalkozási formái	47
Polgári jogi társaság (német rövidítése: GBR)	47
Vállalkozói társaság	48
GmbH & CO.KG	49
Rész munkaidős foglalkoztatási formák	49
Speciális tudnivalók németországban	53
A cégek adóztatása	53
Munkavédelem	57
Személygépkocsi használata	57
Lakcímbjelentési kötelezettség	59
Rádió, televízió előfizetés	60
<b>Vállalkozási feltételek ausztriában</b>	<b>62</b>
Tevékenység bejelentése	62

Megbízói felelősségvállalás . . . . .	64
Iparúzési feltételek határon átnyúló szolgáltatás esetén . . . . .	65
Szakmai felelősségbiztosítás . . . . .	67
Iparúzési feltételek ausztriában letelepedve (vállalkozást alapítva) . . . . .	67
Építésszek, mérnökök határon átnyúló szolgáltatásnyújtásával, illetve ausztriai letelepedésével kapcsolatos tudnivalók . . . . .	68
Idegenrendészeti előírások . . . . .	68
Kiküldött munkavállalók bejelentése . . . . .	69
Foglalkoztatói igazolás (Dienstzettel) . . . . .	70
Kiküldött munkavállalók bérezése . . . . .	70
Munkaerő-kölcsönzéssel kapcsolatos tudnivalók. . . . .	71
Munkaügyi ellenőrzések. . . . .	73
Munkaidő, szabadság. . . . .	74
Építőipari szabadságpénztár (BUAK) . . . . .	75
Építőipari munkavégzés bejelentése a munkavédelmi felügyelőségen . . . . .	77
Speciális tudnivalók ausztriában. . . . .	78
Telephely létesítése. . . . .	78
Általános forgalmi adó (ÁFA). . . . .	81
<b>Általános tudnivalók. . . . .</b>	<b>83</b>
Kiküldetés – A1-igazolás . . . . .	83
Európai egészségbiztosítási kártya. . . . .	93
A munkavállalók bérezése. . . . .	94
A munkavállalók adózása . . . . .	95
Szociális hozzájárulási adó, járulékok . . . . .	96
Szakképzési hozzájárulás. . . . .	101
Iparúzési adó . . . . .	101
Innovációs járulék . . . . .	102
Munkaszerződés és kiküldetés . . . . .	103
Foglalkoztatáshoz kapcsolódó adatkezelés – GDPR . . . . .	105
„Panasztörvény” . . . . .	106
<b>Hasznos linkek . . . . .</b>	<b>107</b>
<b>Mellékletek. . . . .</b>	<b>109</b>

# ELŐSZÓ

## *Tisztelt Olvasó!*

A magyar gazdaságnak évszázadokra visszanyúló, jelentős német és osztrák piaci irányultsága napjainkban is jellemző. Magyarország Európai Unió tagja óta a hazai vállalkozások életében számos új jogszabály és piaci körülmény vált fontossá, melyek ismerete nélkül nem lehet sikeresen vállalkozni ezekben az országokban.

A határon átnyúló építőipari szolgáltatásokra vonatkozó korlátozások több éve megszűntek már, lehetővé vált a munkaerő-kölcsönzés is, valamint a magyar munkavállalók is korlátozások nélkül vállalhatnak munkát németországi és ausztriai székhelyű munkáltatóknál.

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) az Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége (ÉVOSZ) közreműködésével adja közre tájékoztató kiadványát „**Vállalkozási feltételek Németországban és Ausztriában – 2024**” címmel. A kiadvány részletes ismertetést ad azokról a tudnivalókról, amelyeket a vállalkozóknak németországi és ausztriai tevékenységük végzése során mindenképpen figyelembe kell venniük. A naprakész információkat tartalmazó kiadvány hasznos segítséget nyújt mindazoknak, akik már évek óta jelen vannak a német és az osztrák piacon, mind pedig azon vállalkozások részére, amelyek ezután kívánnak aktív piaci szereplőkké válni.

A kiadvány összefoglaló információkat ad a németországi és ausztriai foglalkoztatási és vállalkozási előírásokról, valamint az egyéni vállalkozók lehetőségeiről és a munkaerő-kölcsönzés feltételeiről.

***Koji László***

*a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara  
Építésgazdasági Kollégiumának elnöke*





# Vállalkozási feltételek Németországban

Magyarország 2004. május 1-jén csatlakozott az Európai Unióhoz. A csatlakozást követően Magyarország és az Európai Unió többi tagországa közötti áruforgalomban és tőkemozgásban, valamint a **szolgáltatások, illetve a munkaerő szabad áramlásában** a magyar-EU csatlakozási szerződés (CSSZ) egyes fejezeteiben foglaltak az irányadóak.

2011. májusától teljes mértékben megnyílt a lehetőség a magyar munkavállalók németországi foglalkoztatására, megszűnt a munkavállalási engedély kötelezettség az egyéni munkavállalók és a csoportos munkavégzésre kiküldött munkavállalók esetében is.

Ennek következtében:

- magyar munkavállaló Németországban munkavállalási engedély nélkül foglalkoztatható közvetlen németországi bejegyzésű vállalkozásnál, német munkaügyi és foglalkoztatási feltételek szerint;
- munkavállalók csoportos kiküldetése esetén megszűnt a magyar-német vállalkozási szerződéses kormánymegállapodásban előírt engedélyezési eljárás és a munkavállalási engedélyek kiadásához előírt és kötelezően betartandó feltételek, gyakorlatilag hatályát veszítette a kormánymegállapodás;
- lehetővé vált az engedélyhez kötött, legális munkaerő-kölcsönzés a 2017. április 1-jétől hatályos német munkaerő-kölcsönzési törvény feltételei szerint.

## Vállalkozási feltételek Németországban (vállalkozási szerződés („Werkvertrag”) keretében)

2011. május 1-jétől minden határon átnyúló szolgáltatás a szolgáltatások szabad áramlása keretében a kiküldött munkavállalókra nézve *munkavállalási engedély nélkül végezhető* Németországban.

Fontos megjegyezni azonban, hogy a szolgáltatások szabad áramlása EU-alapjog keretében **munkaerő-kölcsönzés változatlanul csak a magyar és a német hatóság engedélyével folytatható (ld. munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó fejezet).**

A német joggyakorlat, a magyarhoz hasonlóan, élesen elkülöníti a vállalkozási szerződésekre és a munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó foglalkoztatási feltételeket. A németországi vállalkozás során, a vállalkozási szerződés összeállításakor és a szerződés teljesítésekor fokozatosan ügyelni kell arra, hogy ezek a szigorúan elhatárolandó feltételek ne mosódjanak össze, ellenkező esetben a német ellenőrző szervek szigorú szankciókat alkalmazhatnak, amennyiben úgy ítélik meg, hogy a tevékenység során illegális munkaerő-kölcsönzés valósul meg vállalkozási szerződés teljesítése helyett. A Szövetségi Munkaügyi Ügynökség tájékoztató füzetben foglalta össze a vállalkozási szerződés és a munkaerő-kölcsönzés fontosabb ismérveit.

*Ezeket, az Ügynökség által bemutatott legjellemzőbb ismérveket az alábbi táblázatban mutatjuk be:*

<b>Vállalkozási szerződés</b>	<b>Munkaerő-kölcsönzés</b>
Munkavégzéssel elérhető konkrétan meghatározható teljesítmény	Munkavállalók kölcsönzése munkavégzésre, előre meg nem határozható teljesítmény keretében
(pl. egy családi ház felépítése)	A megrendelő (kölcsönvevő) célja: az általa meghatározott feladatok elvégzettetése a munkavállalókkal
A megrendelő célja: a kivitelező által teljesített megbízás eredménye	A kivitelezőnek (kölcsönzőnek) nincs beleszólási joga a munkafolyamatokba (mivel a munkavállalók a kölcsönvevő által foglalkoztatottak csoportjába tagozódnak a munkavégzés során)
A kivitelező maga határoz a munkafolyamatokról	A kivitelező (kölcsönző) időbeli korlátok közé kényszerül a megrendelő (kölcsönvevő) által meghatározott időbeli feltételek miatt
A kivitelező a szerződéses kereteken belül a teljesítés folyamatait időben szabadon oszthatja el	A napi munkaidőt és az alkalmazandó munkavállalói létszámot a kölcsönvevő határozza meg
A kivitelező maga határozza meg a napi munkaidőt és a szerződés teljesítéséhez szükséges munkaerő létszámát	A kivitelezőnek (kölcsönzőnek) nincs utasítási és felügyeleti joga munkavállalói felett, kizárólag munkáltatói jogot gyakorol
A kivitelező munkavállalói a szerződés teljesítése során nem tagozódnak a megrendelő munkavállalói állományába, még abban az esetben sem, ha mindkét fél munkavállalói egyazon munkahelyen dolgoznak	A kivitelező munkavállalói betagozódnak a megrendelő (kölcsönvevő) munkavállalói állományába és a munkafolyamatokba
A kivitelező az elvégzett munkáért garanciális felelősséggel tartozik	A kivitelező (kölcsönző) a kikölcsönzött munkavállalót köteles lecserélni, amennyiben pl. nem megfelelő szakképzettségű, tehát nem bír garanciális felelősséggel
A kivitelezőnek kártérítési kötelezettsége származik minőségi problémák miatt	A kivitelezőnek (kölcsönzőnek) nem származik kártérítési kötelezettsége, ha a munkavállaló minőségi problémát okoz
A megrendelő szerződéstől való elállási joga a késedelmes teljesítés miatt	A megrendelő (kölcsönvevő) szerződéstől való elállási joga a munkavállaló késedelmes kikölcsönzése miatt
A megrendelő kötelezettsége a szerződés eredményes teljesítése utáni fizetésre	Ledolgozott órák utáni bérfizetés a kivitelezővel (kölcsönzővel) előre egyeztetett óraelszámolás alapján
A megrendelő kötelezettsége a minőségileg kifogástalan mű átvételére	A megrendelő (kölcsönvevő) kötelezettsége a munkavállaló teljesítményének elfogadására

Jóllehet az Európai Unión belül alapvető törekvés, hogy a határon átnyúló szolgáltatást nyújtó vállalkozások tevékenységét a lehető legkevesebb adminisztrációs teher akadályozza, országonként, így **Németországban is számos hatósági előírást kell betartani a tevékenység folytatása során.**

## **Tevékenység-bejelentés igazolása – Gewerbe-Anmeldung**

Német belső rendelkezések írják elő, hogy minden Németországban tevékenykedő cégnek tevékenységét a telephelye, vagy a munkavégzés helye szerint illetékes helyi önkormányzatnál (Landratsamt/Gewerbeamt, az elnevezés tartományonként és városonként is változhat) be kell jelenteni. A bejelentés formanyomtatványon történik, amelyhez csatolni kell

- a magyarországi cégbejegyzés másolatát, hiteles fordítását,
- a nem önálló telephely vezetőjének személyi okmányait,
- a telephelyre vonatkozó bérleti szerződést, valamint
- a kézműves kamarai bejegyzést (amennyiben fennáll ez a kötelezettség az adott tevékenységre, ld. lejjebb).

A formanyomtatvány a tevékenységet bejelentő cég legfontosabb adatait tartalmazza (a vállalkozás megnevezése, magyarországi és németországi címe, telefon és fax száma, e-mail címe, a vállalkozás képviselőjének neve, a vállalkozás tevékenységi köre). A tevékenység-bejelentés igazolását az **illetékes hivatal minden esetben kiadja (mivel nem tevékenység engedélyezésről van szó!)**, a kiadásról szóló illeték (általában kb. 20-60 Euró) befizetése után. Egyes hivatalok lehetővé tették a bejelentés online formában történő megtételét.

Annak eldöntésében, hogy mely önkormányzatnál kell a tevékenységet bejelenteni, az az irányadó, hogy a cég Németországban egy ún. németországi állandó – de nem önálló, azaz a magyar anyacégtől nem független - telephelyet üzemeltet-e, vagy sem. Ha üzemeltet, akkor a telephely címe szerinti önkormányzat az illetékes, ha nem üzemeltet, akkor a teljesítés helyszíne szerinti önkormányzatnál kell a bejelentést megtenni.

**Állandó, nem önálló telephely** létesítése esetén a magyar cég a németországi vállalkozási szerződéses tevékenységével összefüggő **összes adminisztrációs feladatot egy helyen végzi**. E telephely egyben a különböző német hatóságokkal, cégekkel történő kapcsolattartás fő bázisa, a magyar cég németországi "postacíme". Az állandó telephelynek nem kell klasszikus értelemben vett irodahelyiségnek lennie, lehet lakásban, de munkásszálláson, szállodában is.

Amennyiben a cég állandó, nem önálló telephelyet **nem** jelent be, tevékenységét mindig annál az önkormányzatnál kell bejelentenie, ahol a vállalkozási szerződés teljesítésének helyszíne (gyakorlatilag a munkavállalók foglalkoztatásának helyszíne) található.

A tevékenység-bejelentés során **két gyakran előforduló hibaforrásra szükséges** a figyelmet felhívni:

1. A tevékenységi körök bejelentésénél mindenképpen célszerű minden olyan tevékenységi kört részletesen felsorolni, amelyben a cég vállalkozási szerződéses keretben működni kíván.  
Komoly problémák adódhatnak abból, ha egy önkormányzati ellenőrzés során kiderül, hogy pl. a kőművesmunkával kapcsolatos tevékenységre bejelentett cég festési munkákat is végez, ugyanakkor ezt a tevékenységét elmulasztotta előzetesen bejelenteni.
2. A vállalkozási szerződéses tevékenységet a magyarországi székhelyű, magyar munkavállalókat németországi munkavégzésre **kiküldő cég németországi telephelye kizárólag nem önálló telephelyként gyakorolhatja**. Ennek megfelelően a tevékenység-bejelentésnél is csak ez a fajta tevékenységi forma (formanyomtatványon: unselbstständige Zweigstelle) tüntethető fel.

## **Kézműves kamarai jegyzékbe történő bejegyzés**

A kézművesipari tevékenységek gyakorlását Németországban külön rendelet szabályozza (Handwerksordnung). A rendelet felsorolja, hogy mely tevékenységek gyakorlásához szükséges szakmai hatósági engedély, és mely tevékenységek azok, amelyeket engedély nélkül kell kötelezően bejegyeztetni. Az engedélyköteles tevékenységek bejegyzése csak azon cégek számára lehetséges, amelyek a tevékenység gyakorlásához szükséges ismeretekkel rendelkező vezető beosztású munkavállalót alkalmaznak. A szakmai ismereteket az ún. mestervizsgáról szóló bizonyítvánnyal, európai uniós vállalkozások esetében pedig a német mestervizsgával egyenértékű külföldi végzettséggel kell igazolni. A mestervizsga-igazolás bemutatása alól a rendelet lehetőséget ad felmentés kérésére olyan esetekben, ha a mestervizsga letétele a cég vezető munkatársa számára "méltánytalanul nagy" megterhelést jelentene. A felmentés megadásáról a kézműves kamarák mestervizsga-bizottságai döntenek.

A Szövetségi Munkaügyi Hivatal a külföldi szakmai végzettséget igazoló okmányok és bizonyítványok németországi elismertetésének megkönnyítésére 2020. február 1-től új szolgáltatást vezetett be.

A Szolgáltatási Központ, német nevén Zentrale Servicestelle Berufsanerkennung (ZSBA), feladata, hogy egy tulajdonképpeni „előszűrést“ végezzen azon munkavállalók körében, akik Németországban szeretnének munkát vállalni, amihez szükségesé válik külföldön szerzett szakmai végzettségük németországi elismertetése az adott szakmai hatóságnál (a mi esetünkben a kézműves kamaráknál).

Jóllehet a Szolgáltatási Központ elsődleges célja, hogy a németországi munkaerőhiány enyhítésére külföldi szakemberek németországi cégeknél történő foglalkoztatását segítse elő, szolgáltatásai a magyar vállalkozások németországi tevékenységét is megkönnyíti.

A Szolgáltatási Központ a segítségért hozzá fordulóknak részére tanácsot ad abban, hogy milyen okmányokat és igazolásokat kell benyújtani az engedélyező szakmai hatósághoz, segít eligazodni a vonatkozó jogszabályok értelmezésében, egyben tájékoztatást is ad a helyi hatósági engedélyezés menetéről. Mindezzel a szakmai engedélyező hatóságok munkáját kívánja tehermentesíteni, egyben az eljárás lebonyolítását gyorsítani is.

A Szolgáltatási Központ a bonni székhelyű Külföldi- és Szakmai Munkaerőközvetítési Központi Hivatal (ZAV) székhelyén kapott elhelyezést.

Az érdeklődők a hivatallal a modern kommunikáció minden eszközével kapcsolatba tudnak lépni, így e-mail-ben, telefonon vagy chat-vonalon.

A Szolgáltatási Központ tevékenységének részletes leírása a [www.make-it-in-germany.com](http://www.make-it-in-germany.com) alatt is megtalálható.

Azoknak a gazdasági tevékenységeknek a listáját, melyeknek a gyakorlását a kézműves jegyzékbe engedéllyel vagy engedély nélkül be kell jegyeztetni, a kézműves rendelet melléklete tartalmazza. A bejegyeztetés elmulasztása szankciót von maga után.

**A német kézműves kamarai jegyzékbe mestervizsga igazolásával kötelezően bejegyzendő (azaz engedélyköteles) tevékenységek listája**

1. Ácsmunkák
2. Állványozás
3. Asztalosmunkák
4. Bádogos munkák
5. Belső építészet
6. Cégtábla- és fényreklám gyártás
7. Cukrászipari tevékenység
8. Csempe-, padlócsempe- és mozaikburkolás
9. Csónak- és hajógyártás
10. Elektromos gépipari termékek gyártása
11. Elektrotechnikus munkák
12. Erőgép-műszerész munkák
13. Fajáték-gyártás esztergálással

14. Fémfeldolgozás
15. Festés, lakkozás
16. Fegyvergyártás
17. Finommechanikai műszerész munkák
18. Fodrászat
19. Fogtechnikusi tevékenység
20. Fűtésszerelés
21. Gépjárműabroncs szerelés, javítás, galvanizálás
22. Gépjármű technika
23. Gipszvakolat készítés
24. Hentesipari tevékenység
25. Hő- és hangszigetelés
26. Hűtőrendszer szerelés
27. Információs műszerész munkák
28. Kádár szakipar, hordókészítés
29. Kályha- és légfűtésszerelés
30. Karosszéria lakatos munkák
31. Kéményseprés
32. Kerékpárszerelés
33. Kőfaragás
34. Kőműves tevékenység
35. Kötélgyártás
36. Kútásás
37. Mezőgazdasági gépszerelés
38. Nagyothalló készülékgyártás
39. Orgona- és harmóniumgyártás
40. Ortopéd cipészet
41. Ortopéd segédeszközgyártás
42. Padlóbeton öntés
43. Parkettázás
44. Pékipari tevékenység
45. Redőny- és zsalugyártás
46. Sebészeti műszerek gyártása
47. Szemüvegekészítés
48. Tartálygyártás
49. Tetőfedés
50. Útépités
51. Üvegezés
52. Üvegfúvás, üvegekészülék gyártás
53. Üvegnemesítés

**A német kézműves kamarai nyilvántartásba mestervizsga igazolása nélkül (azaz csak bejelentés-köteles) bejegyzendő tevékenységek listája**

1. Arany- és ezüstműves
2. Aranybevonat készítés
3. Borpincészet
4. Cipészet
5. Divatáru kereskedés
6. Épülettakarítás
7. Fafaragás
8. Fafúvós hangszergyártás
9. Fém- és harangöntés
10. Fémfúvós hangszergyártás
11. Fényképész tevékenység
12. Finomoptikai munkák
13. Galvanizálás
14. Gyertyaöntés
15. Hegedűgyártás
16. Hímzés
17. Íves hangszerek gyártása
18. Kerámiaiipar
19. Kosárfonás
20. Könyvkötés
21. Könyvnyomtatás, szövegszedés
22. Modellezés
23. Malomipari tevékenység
24. Nemesfémcsiszolás
25. Nemesfém tárgy-gyártás
26. Női és férfiszabóság
27. Nyeregkészítés
28. Órás kisipar
29. Pecsétgyártás
30. Pengetős hangszergyártás
31. Selyemnyomtatás
32. Sör- és malátafőzés
33. Szűcsipar
34. Takács munkák
35. Terazzo burkoláskészítés
36. Textiltisztítás
37. Üveg- és porcelánfestés
38. Vágószerszám gyártás



39. Vésnöki munkák
40. Vitorlagyártás
41. Vonós hangszerek gyártása
42. Zongora- és csembalógyártás

**Rövidebb (max. 1 évig tartó),** nem önálló állandó telephely létesítése nélkül elvégzendő munkák esetén lehetőség van **könnyített formában is eleget tenni** a kézműves kamarai rendelet betartásának. Ennek lényege, hogy a mestervizsga köteles (azaz engedélyköteles) tevékenység végzése során a kézműves kamara elfogadja a magyarországi kamarai igazolást a vállalkozás magyarországi tevékenységéről és igazolást ad ki arról, hogy a tevékenység Németországban is jogszerűen folytatható. A mestervizsga igazolás nélkül (azaz a csak bejelentés-köteles) folytatandó tevékenységek esetében pedig nem kell a kézműves kamarai bejegyeztetést megtenni. A lehetőséget a 2016. március 18-tól hatályos Európai Unió Kézműves Rendelet (EU/EWR Handwerksverordnung) teremti meg, amely részletesen bemutatja a könnyített formában történő kamarai regisztráció feltételeit is. A [https://www.gesetze-im-internet.de/leu\\_ewrhwv\\_2016/EU\\_EWRHwV.pdf](https://www.gesetze-im-internet.de/leu_ewrhwv_2016/EU_EWRHwV.pdf) linken található a rendelet szövege.

## Adóhatósági igazolás

A vállalkozási szerződéses cégeknek a telephelyük szerint illetékes adóhatóságnál (**Finanzamt**) (tevékenységüknek az illetékes önkormányzatnál (Landratsamt-Gewerbeamt) történt bejelentése után) **adószámot** kell kérniük. Az adószám megadását a hivatal írásban igazolja. Itt hívjuk fel arra a figyelmet, hogy a magyar vállalkozási szerződéses cégek németországi nem önálló telephelyét a két ország között megkötött **kettős adóztatást elkerülő egyezményben** foglaltak figyelembevételével számos adókötelezettség terheli.

Az adóhatóság, valamint az Ipari és Kereskedelmi Kamarák részletes tájékoztatást adnak arról is, hogy a vállalkozást milyen adók, biztosítási kötelezettségek terhelik, így:

- ÁFA fizetési kötelezettség (bruttó vagy nettó számla kiadás)
- Társasági adó
- Iparűzési adó (helységenként változó)

**Amennyiben nem létesül németországi nem önálló telephely, mert pl. csak rövid és egyszeri szolgáltatásnyújtásról van szó, elegendő a cég európai uniós adószáma is.**

Különösen az építőiparban fontos, hogy a magyar vállalkozás rendezett adóhatósági háttérrel bírjon. 2012. januártól törvény kötelezi a német építőipari szolgáltatások megrendelőit arra, hogy a teljesítési számlákból 15 %-ot visszatartsanak és azt az adóhivatalnak befizessék. Ez alól a magyar vállalkozás felmentést is kérhet a német adóhivaltól. A felmentést az adóhivatal abban az esetben adja meg, ha a magyar vállalkozásnak nincsenek tartozásai az adóhivatal felé. Felmentés hiányában a német megrendelő által visszatartott és az adóhivatalnak befizetett összeg a szerződés teljesítését követően természetesen visszaigényelhető az adóhivaltól és azt az adóhivatal visszautalja, amennyiben megállapítja, hogy a magyar vállalkozásnak nem keletkezett adókötelezettsége, illetve annak eleget tett.

## Idegenrendészeti és népszerűségi-nyilvántartási előírások

Az Európai Unió és az Európai Szabadkereskedelmi Övezet állampolgárai részére Németországban **2013. januártól semmilyen, a németországi tartózkodás jogosságát igazoló dokumentumot nem kell beszerezni**, az európai uniós polgárok németországi tartózkodását szabályozó idegenrendészeti törvény alapján. E törvény alkalmazása során azonban előfordulhat, hogy a lakhely szerint illetékes idegenrendészeti hivatal írásban megkeresi a Németországban tartózkodó magyar állampolgárt, a tartózkodás bejelentését követő három hónap után és igazolást kér arra vonatkozóan, hogy a tartózkodás mögött milyen anyagi biztosítékok vannak, így pl. a munkabér. A Magyarországról kiküldött munkavállalók németországi tartózkodását (azaz a szállását) a vállalkozási szerződés időtartamára a lakóhely szerint illetékes önkormányzatnál kell bejelenteni. A lakcímbjelentési kötelezettségre vonatkozó részletes tudnivalókat lásd a „Speciális tudnivalók” fejezetnél.

## Bérek

Törvényileg előírt kötelező minimálbér Németországban 2015. január 1-jétől létezik. A minimálbér nagyságát rendszeres időközönként felülvizsgálják és módosítják. 2024-ben a törvényileg előírt minimálbér bruttó 12,45 euró.

Kiküldött munkavállalók esetében a mindenkori minimálbérbe nem számít bele a németországi szállás költsége, a munkavállalók Magyarország és Németország közötti egyszeri ki- és hazautaztatása, minden kiküldött és nem kiküldött esetében a túlórapótlék, az éjszakai pótlék, a hétvégi- és ünnepnapos pótlék, valamint egyéb prémiumok, pl. inflációs prémium sem.

A németországi munkáltatók rendszerint valamelyik, a munkáltatói szövetségek és a szakszervezetek által közösen kidolgozott ún. bértarifa szerződésekben foglalt bér- és foglalkoztatási feltételek szerint kötelesek munkavállalóikat javadalmazni.

A bértarifa-szerződések magukba foglalják az egyes munkakörökre megállapított bruttó órabérek, a túlóra- és éjszakai pótlékokat, az évi szabadság napjainak számát és az ez időre eső javadalmazás mértékét, a kiküldetési pótlékok nagyságát, valamint az egyéb juttatások mértékét (pl. üzemi étkezés).

Azok a munkáltatók, amelyek nem kötelesek a bértarifa-szerződésekben előírt bérezési és egyéb javadalmazási feltételeket betartani, kötelesek munkavállalóiknak a munkavégzés helye szerint és az adott ágazatban átlagosan fizetett órabéreket biztosítani. A fizetendő átlagbérektől a német polgári törvénykönyv csak maximum 30 százalékban történő csökkentést engedélyez, ennél nagyobb mértékű eltérést uzsorabérnek ítélt és szankcionálja a munkáltatót. A 30 százalékban történő eltérés azonban nem eredményezheti azt, hogy a munkavállaló a törvényileg előírt minimálbérnél kevesebb órabérben részesüljön.

Egyes ágazatokban a munkaügyi miniszter a törvényileg előírt kötelező minimálbérnél túl **ágazati szintű, országos és mindenki számára kötelezően betartandó minimál órabért is előírhat**, amelyet minden munkáltatónak biztosítani kell munkavállalója részére, függetlenül attól, hogy köteles-e figyelembe venni az ágazatában érvényes bértarifa-szerződést vagy sem.

E tájékoztató összeállításakor a magyar vállalkozások számára szóba jöhető 4 ágazatban és a munkaerő-kölcsönzésben van országosan **kötelezően betartandó ágazati minimál órabér**, ilyen ágazat a E tájékoztató összeállításakor a magyar vállalkozások számára szóba jöhető 4 ágazatban és a munkaerő-kölcsönzésben van országosan **kötelezően betartandó ágazati minimál órabér**, ilyen ágazat a

- villanyszerelő kisipar
- épület-takarítás,
- állványzatépítés,
- festés-mázolás,
- munkaerő-kölcsönzés.

Villanyszerelő kisipar			
Érvényes: <b>2024. december 31-ig</b>			
Országgrész		Szaktanácsos	Segéd munkás
	2024. január-december		13,95

Épület-takarítás			
Érvényes: <b>2024. december 31-ig</b>			
Országgrész		Szakmunkás	Segédmunkás
	2024. január 1-től 2024. december 31-ig	13,50	16,70

Állványzatépítés			
Érvényes: <b>2025. szeptember 30-ig</b>			
Országgrész		Szakmunkás	Segédmunkás
Országos	2024. szeptember 30-ig	13,60	
	2025. szeptember 30-ig	13,95	

Festés, mázolás			
Érvényes: <b>2025. április 30-ig</b>			
Országgrész		Szakmunkás	Segédmunkás
Országos	2024. április 30-ig	14,50	12,50
	2025. május 31-ig	15,00	13,00

A munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó minimálbéreket külön fejezetben mutatjuk be. A fenti bruttó bérek magukban foglalják a Magyarországon fizetendő bruttó béreket is, amelyek legalább a garantált bérminimumot jelentik.

### **Inflációt kompenzáló adómentes premizálási lehetőség**

A német kormány a „Vezetékes földgázszállítások általános forgalmi adójának átmeneti csökkentésére vonatkozó törvény” keretében lehetőséget biztosít a vállalkozásoknak arra is, hogy munkavállalóik megélhetési költségeinek az infláció miatti növekedését részben enyhítsék egy adó- és tb-mentes ún. inflációt kompenzáló premizálás keretében.

A vonatkozó törvényt 2022. október 25-én hirdették ki.

#### A jogszabályban biztosított premizálási lehetőség főbb pontjai:

- A premizálási lehetőség időben korlátozott: a prémium **2022. október 26.-2024. december 31. között** adható. A törvényalkotók ezzel egy időben nagyon rugalmas premizálási lehetőséget kívántak biztosítani.
- A fenti időszakban adható prémium **maximuma 3.000 euró**. Ez az összeg adó- és tb-járulékmentesen adható (ez utóbbi kritérium a németországi tb-fizetőkre vonatkozik).
- A 3.000 eurót az időszak során **akár több részletben is** ki lehet fizetni.

- A prémium **kiegészítőleg**, az egyébként is kötelezően kifizetendő munkabéren és egyéb kötelező juttatásokon **felül** adható.
- Az adómentesség fontos feltétele, hogy a prémiumot ténylegesen az infláció miatti költségnövekedés enyhítésére fizessék. Ezért a bérelszámolásban **külön nevesíteni kell** a kifizetett támogatási összeget, pl. az „Inflationsprämie” megnevezéssel. A prémium adható **természetbeni juttatás formájában is**: például benzinutalvány, áru- és élelmiszervásárlási utalványok.

Az inflációs prémium **önkéntesen adható** támogatás, tehát a munkáltatónak nem kötelező azt biztosítani.

A jogszabály **azt sem írja elő**, hogy ha a munkáltató élni kíván a premizálás lehetőségével, akkor azt **minden egyes munkavállalója részére biztosítani kell**.

Az adómentes premizálási lehetőség a Németországban személyi jövedelemadót fizető kiküldött magyar munkavállalókra is vonatkozik.

Fentiekkel összefüggésben egyes német ágazati munkavállalói érdekképviseletek a fenti premizálási lehetőséget – noha nem a 3.000 eurós keret mértékéig – átvették az ágazati munkáltatói szakmai képviselőkkel fennálló ágazati tarifaszerveződésekbe, valamint a nyers építőipar esetében az erre vonatkozó tarifaszerveződést általánosan kötelez érvényűvé is nyilvánították.

Az általánosan kötelező érvényű tarifaszerveződés értelmében a SoKa-Bau (magyar cégek esetében a SoKa-Bau ULAK) alá eső tevékenységekben foglalkoztatott fizikai állományú valamint vezető beosztású és adminisztrációs munkakörben foglalkoztatott munkavállalók részére 2023. szeptember 30-ig 500 euró, 2024. szeptember 30-ig további 500 euró inflációs prémiumot kell kifizetni.

A kifizetés részletekben is történhet. (Ez leginkább a 2023. szeptember utáni kifizetésekre érthető, hiszen az első 500 euró kifizetését 2023. szeptember 30-ig kellett teljesíteni)

Az összegek mentesek az ULAK felé fizetendő járulék alól. (Ld. későbbi fejezetben, ULAK fizetési kötelezettség)

Azokra a hónapokra, amelyekben nem került sor a munkavállaló foglalkoztatására, nem kell fizetni. Ilyen esetekben az összesen fizetendő 1.000 euró egyharmadával csökkenteni kell a fizetési kötelezettséget. (Az egyharmad a 2023. február – 2024. december közötti 23 hónapból ered, összege 43,48 euró/hó, tehát ennyivel kell csökkenteni a fizetendő összeget).

## A munkavállalók szakmai végzettsége

A vállalkozási szerződések teljesítésére kiküldött munkavállalóknak a munka elvégzéséhez szükséges középfokú szakmai végzettséggel kell rendelkezniük és csak mintegy 10 % lehet az összes kiküldötti létszámon belül azoknak a száma, akik nem rendelkeznek a munkavégzéshez szükséges szakmai végzettséggel. Német értelmezés szerint ugyanis túlnyomórészt szakképzettség nélküli munkavállalókkal nem lehet klasszikus értelemben vett szolgáltatást végezni, az ilyen esetek erősen az illegális munkaerő-kölcsönzés felé tendálnak. Emellett az olyan ágazatokban, ahol a kötelezően előírt minimál órabér külön szakmunkás és külön segédmunkás órabérrel differenciálódik (építőipar, festés-mázolás) a kiküldötti állomány kb. 10 %-a javadalmazható a segédmunkásokra megállapított alacsonyabb órabérrel.

## Kiküldetési szabályok

Tekintettel arra, hogy a szolgáltatások szabad áramlása alá eső tevékenységek magyar munkavállalók magyarországi munkahelyéről átmenetileg egy németországi foglalkoztatási helyszínre történő kiküldetéssel valósul meg, az EU-előírások szigorú kritériumokat támasztanak annak megítélésére, hogy mely esetben tekinthető egy vállalkozás egyben kiküldő vállalkozásnak is.

Fontos, hogy a kiküldő magyar cégnek német kifejezéssel „nennenswert”, azaz számottevő tevékenysége legyen Magyarországon.

Kiküldött munkavállalók esetében szükséges feltétel az A1-es igazolás, mert csak ebben az esetben marad a társadalombiztosítási járulékok fizetése Magyarországon. Ha egy munkavállaló nem rendelkezik ilyen igazolással – azért, mert valamilyen oknál fogva nem kaphat ilyen igazolást – a társadalombiztosítási járulékok fizetése Németországban válik kötelezővé.

A szolgáltatások szabad áramlására vonatkozó európai uniós szabályok lehetővé teszik, hogy az európai uniós tag Magyarország területén székhellyel bíró és Magyarországon tényleges üzleti tevékenységet folytató vállalkozások a náluk előírászerűen és túlnyomó részben Magyarországon foglalkoztatott **harmadik országbeli állampolgársággal bíró munkavállalóit** szolgáltatások nyújtására átmeneti időre kiküldjék egy másik európai uniós tagállamba. Amennyiben teljesülnek az átmeneti időre szóló németországi szolgáltatás nyújtására irányuló feltételek, a német nagykövetség kiállíthat egy, az ilyen esetekre vonatkozó ún. „Vander-Elst”-vízumot. Ezekben az esetekben nincs szükség munkavállalási vagy egyéb foglalkoztatási jogszabály által előírt engedélyre.

A szabályozás nem érinti a cégen belüli kiküldetést, azaz a vállalkozás németországi telephelyén történő átmeneti foglalkoztatást.

A magyarországi letelepedési engedéllyel rendelkező harmadik országbeli állampolgárok részére nem kell vízumot igényelni, amennyiben a németországi szolgáltatás-nyújtásra irányuló kiküldetés nem éri el a 12 hónapon belüli maximum 90 napot. Ugyanakkor vízumköteles, ha az átmeneti kiküldetés ideje 12 hónapon belül több, mint 90 nap.

Az időben korlátozott magyarországi tartózkodási engedéllyel rendelkező harmadik országbeli munkavállalók részére minden esetben vízumot kell igényelni németországi átmeneti szolgáltatás-nyújtásra történő kiküldetés esetén.

A „Vander-Elst“-vízum kizárólag Németországban történő munkavállalásra és csak a vízumkérelmezési eljárás során feltüntetett szolgáltatás nyújtására jogosít.

A vízumkérelemhez az alábbi dokumentumokat kell benyújtani:

- 2 kitöltött kérelem-nyomtatvány
- 2 aktuális biometrikus igazolványkép (a nagykövetségi igazolványkép automatánál 2000 forintért készíthető)
- érvényes útlevél (eredetiben és 2 másolatban a személyi adatokat tartalmazó oldalról, valamint azokról az oldalokról, ahol egyéb bejegyzések, vízumok és pecsétek találhatóak), az alábbi feltételek szerint:
- az útlevél érvényessége a tervezett tartózkodásra és további három hónapra szól
- az útlevélnek legalább két üres oldalt kell tartalmaznia
- az útlevelet az elmúlt 10 éven belül állították ki
- magyarországi lakcímkártya (eredetiben és két másolatban)
- érvényes magyarországi tartózkodási engedély (eredetiben és két másolatban)
- érvényes magyarországi munkavállalási engedély (eredetiben és két másolatban)
- magyar munkaszerződés (eredetiben és két másolatban)
- magyar társadalombiztosítási igazolás (a munkabélepés első hónapjáról és az aktuális hónapról, mindkettő eredeti példányban és két-két másolatban)
- betegbiztosítási igazolás (Németországra, illetve az Európai Unióra kiterjedően, eredetiben és két másolatban) a magyar vállalkozás cégjegyzék kivonata (eredetiben és két másolatban)
- a magyar vállalkozás legutolsó adóhatározata (eredetiben és két másolatban)
- a német vállalkozás és a magyar munkáltató között megkötött szolgáltatási szerződés (a foglalkoztatás idejére, helyszínére, és fajtájára vonatkozó adatokkal, német vagy angol nyelven) (két másolatban)
- a kérelemért a benyújtáskor fizetendő 75 euró forint megfelelője

Fontos tudnivalók:

- A vízumigényléshez előzetes időpontfoglalás szükséges az Online-Terminbuchung oldalon, amely a [www.budapest.diplo.de/termin](http://www.budapest.diplo.de/termin) link alatt található.
- Hiányosan kitöltött vagy nem komplett dokumentumok esetén a kérelem nem vehető át és újabb időpontfoglalás válik szükségessé.
- A vízumosztály fenntartja magának a jogot arra, hogy szükség esetén további dokumentumokat kérjen be.

## Kiküldetési törvény, minimálbér-törvény

Az Európai Unió 2018. június 28-án új kiküldetési irányelvet fogadott el az Európai Unión belüli kiküldetések munkaügyi feltételeinek egységesítésére, a kiküldött munkavállalók jogainak megfelelőbb védelme érdekében. Az új kiküldetési irányelv ún. alapisírvet és végrehajtási irányelvet határoz meg, amelyeket a tagállamok 2020. július 31-ig kötelesek voltak átültetni nemzeti jogrendjükbe.

A német törvényhozás 2020. júliusában fogadta el a német munkaügyi kormányzat által, az addigi kiküldetési törvény módosítására kidolgozott új törvényt. A törvény 2020. július 30-án lépett hatályba.

A kiküldetési törvény is **CSAK ÉS KIZÁRÓLAG** a kiküldött munkavállalók munkajogi ügyeit szabályozza, és nincs kihatással sem szociális, sem pedig adójogi kérdésekre. Tehát az A1 igazolással történő kiküldetés változatlanul 24 hónapig lehetséges, az eddig is ismert feltételek teljesülése esetén.

A törvény csak azoknak a **jogszabályoknak és igazgatási előírásoknak**, valamint csak **az általánosan kötelező érvényű tarifaszerveződéseknek** a betartását teszi kötelezővé a nem németországi székhellyel bíró munkáltatók részére, amelyeket a német munkáltatóknak is kötelezően be kell tartaniuk. Ilyen jogszabály például a munkaszüneti napokra vagy a szabadság idejére járó bért szabályozó Bundesurlaubsgesetz (Szövetségi szabadságtörvény), illetve az Entgeltfortzahlungsgesetz (Bér-továbbfizetési törvény), amelyek eddig külföldi székhelyű munkáltatókra nem vonatkoztak.

Ilyen, kötelezően alkalmazandó foglalkoztatási feltételek:

1. A munkáért járó bér, beleértve a túlórákért járó pótlékot
2. Éves fizetett szabadság
3. Napi maximális munkaidő és minimális pihenőidő
4. A munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó foglalkoztatási szabályok
5. Egészségvédelem, munkahelyi higiénia, valamint a megfelelő szálláskörülmények biztosítása



6. A terhes és gyermekágyas anyák, a gyerekek és fiatalok védelme
7. Nemek közötti egyenlő elbánás
8. A kiküldött munkavállalók utazási, szállás- és étkezési költségeinek térítése

A törvény körülírja a **bérezés** fogalmát. E szerint a bérezés alatt a munkavállaló minden olyan javadalmazását kell érteni, amit munkáltatójától pénz vagy természetbeni juttatásként kap. A bérezés magában foglalja az alpbért, amelynek mértéke függ a munkavállaló munkakörétől, a munkavállaló képzettségétől és szakmai tapasztalataitól, valamint a foglalkoztatás helyszínén érvényes órabérektől, tartalmazza az egyéb pótlékokat (pl. veszélyességi pótlék) és a túlórában végzett munka díjazását. Nem tartalmazza ugyanakkor az üzemi magánnyugdíj pénztárba történő munkáltatói befizetést. Ide kapcsolódik az éjszakai pótlék, vasár- és ünnepnapos pótlékok kérdésköre. Hatályos német törvény nem írja elő, hogy egy munkavállalónak milyen mértékű éjszakai vagy vasár- és ünnepnapos pótlék jár. Éjszakai, vasár- és ünnepnapos pótlékokról csak tarifaszervezetek vagy a munkavállalókkal kötött munkaszerződések rendelkeznek. A pótlék mértéke, hasonlóan a túlórapótlékhoz, az órabér +15-40%-a. Az ilyen jellegű fizetési kötelezettséget is az határozza meg, hogy van-e rá **általánosan kötelező érvényű tarifaszervezet**.

**Általánosan kötelező érvényű tarifaszervezetek az alábbi ágazatokban az alábbi bérpótlékokat, valamint egyéb javadalmazási feltételeket írnak elő a törvényesen előírt javadalmazási feltételeken TÚL:**

#### **NYERS ÉPÍTŐIPAR:**

Túlórapótlék, éves szabadság mértéke, szabadság idejére járó bér, szabadság-jutalom, kötelező szabadságnaptári eljárás (ULAK), éjszakai pótlék, vasár- és ünnepnapos pótlék, magasépítési pótlék, védőruhában végzett munka után járó pótlék, nehéz munkakörülmények között végzett munka után járó pótlék, terhelési pótlék

Az általánosan kötelező érvényű tarifaszervezet itt található:

[https://www.soka-bau.de/fileadmin/user\\_upload/Dateien/Arbeitgeber/tarifvertrag\\_brtv.pdf](https://www.soka-bau.de/fileadmin/user_upload/Dateien/Arbeitgeber/tarifvertrag_brtv.pdf)

#### **TETŐFEDÉS:**

Túlórapótlék, éves szabadság mértéke, szabadság idejére járó bér, szabadság-jutalom, 13. havi bér, éjszakai pótlék, vasár- és ünnepnapos pótlék, magasépítési pótlék, védőruhában végzett munka után járó pótlék

Az általánosan kötelező érvényű tarifaszervezetek itt találhatóak:

[https://soka-dach.de/fileadmin/user\\_upload/downloads/Tarifvertraege/TV\\_13.\\_ME\\_gewerbliche\\_AN\\_5\\_10\\_2016.pdf](https://soka-dach.de/fileadmin/user_upload/downloads/Tarifvertraege/TV_13._ME_gewerbliche_AN_5_10_2016.pdf)

[https://dachdecker.org/download/ag0b2j5om5vphsrm1dlf5a64sjf/RTV\\_Gewerbliche\\_AN\\_08\\_10\\_2014.pdf](https://dachdecker.org/download/ag0b2j5om5vphsrm1dlf5a64sjf/RTV_Gewerbliche_AN_08_10_2014.pdf)

## ÉPÜLET-TAKARÍTÁS:

Minimálbér, éves szabadság mértéke, szabadság idejére járó bér, éjszakai pótlék, vasár- és ünnepnap pótllék, védőruhában végzett munka után járó pótlék, nehéz munkakörülmények között végzett munka után járó pótlék, terhelési pótlék

Az általánosan kötelező érvényű tarifaszerveződés itt található:

[https://www.gebaeudereiniger-berlin.de/fileadmin/user\\_upload/Neuer\\_RTU\\_01\\_11\\_2019\\_endguelteige\\_Fassung.pdf](https://www.gebaeudereiniger-berlin.de/fileadmin/user_upload/Neuer_RTU_01_11_2019_endguelteige_Fassung.pdf)

## ÁLLVÁNYZATÉPÍTÉS ÉS -SZERELÉS:

Túlórapótlék, éves szabadság mértéke, szabadság idejére járó bér, szabadság-jutalom, kötelező szabadságpénztári eljárás (ULAK), 13.havi bér, éjszakai pótlék, vasár- és ünnepnap pótllék, védőruhában végzett munka után járó pótlék, nehéz munkakörülmények között végzett munka után járó pótlék

Az általánosan kötelező érvényű tarifaszerveződés itt található:

<https://gerüstbau.de/wp-content/uploads/2022/01/RTV-Rahmentarifvertrag-2022.pdf>

## VILLANYSZERELŐ KISIPAR:

Csak minimálbér van.

## FESTÉS, MÁZOLÁS::

Csak minimálbér van.

Hatályos német törvény (Bundesurlaubsgesetz) írja elő, hogy egy teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalónak évente 20 nap fizetett szabadság jár 5 napos munkahét és 24 nap fizetett szabadság jár 6 napos munkahét esetén. A munkavállaló életkora, munkában eltöltött szolgálati éveinek száma ezt a törvényes előírást nem módosítja. A szabadság minden egyes napjára a szabadságnap kivételét megelőző 13 héten (=65 nap alatt) szerzett jövedelmének (levonva ebből a túlórapótlékot) egy napra eső átlaga jár.

Általánosan kötelező érvényű tarifaszerveződések alapján az évi szabadságnapok száma több is lehet.

Ehhez kapcsolódik a fizetett ünnepnapok kérdése is. Hatályos német törvény (Entgeltfortzahlungsgesetz) írja elő, hogy amennyiben egy munkavállaló országos vagy regionális ünnepnap miatt nem végezhet munkát, részére arra a napra is fizetendő bér. Az ünnepnapra eső bér kiszámításánál nemcsak a napi 8 órás munkaidőre járó bért kell kifizetni, hanem adott esetben a túlórákért járó bért is, amennyiben a munkavállaló napi foglalkoztatási ideje (az ún. „megélt napi munkaidő”) az ünnepnap

környékén túllépte a napi 8 órát. Németországban, függően a naptári évtől és az egyes tartományoktól, illetve attól, hogy az ünnepnap hétköznapra vagy vasárnapra esik, évente kb. 11-13 ilyen ünnepnap van. Fizetett ünnepnap ugyanakkor csak annak a kiküldött munkavállalónak jár, akinek a kiküldetése az ünnepnap idején már meghaladta a 12 hónapot.

Németországban, függően a naptári évtől és az egyes tartományoktól, illetve attól, hogy az ünnepnap hétköznapra vagy vasárnapra esik, évente kb. 11-13 ilyen ünnepnap van. Fizetett ünnepnap ugyanakkor csak annak a kiküldött munkavállalónak jár, akinek a kiküldetése az ünnepnap idején már meghaladta a 12 hónapot.

Ugyancsak az Entgeltfortzahlungsgesetz írja elő a betegség idejére járó bér fizetését is. A betegség idejére járó bér azonban nem munkajogi, hanem szociális biztonsági kérdés, amelyet más európai uniós irányelv szabályoz, tehát a törvényt nem kell alkalmazni a kiküldött munkavállalók esetében, kivéve, ha a kiküldött munkavállalókat munkaerő-kölcsönzés keretében foglalkoztatják.

A munkaidő-törvény (Arbeitszeitgesetz) szerint a napi munkaidő 8 óra, amelyet maximum napi 10 órára lehet kibővíteni. A szombati nap Németországban „sima” munkanapnak számít, így a heti rendes munkaidő 48 óra. A munkáltató törvényes kötelezettsége kizárólag abban áll, hogy éjszakai műszak után kellő pihenőidőt biztosít a munkavállalónak, vagy méltányos éjszakai pótlékot biztosít, vasár- és ünnepnapok esetében pedig alapvetően nem végezhető munka, kivéve olyan esetekben, ahol a munkafolyamatok ezt szükségessé teszik (pl. vendéglátás). E kivételes esetekben azonban a munkáltatónak gondoskodnia kell arról, hogy naptári évenként legalább 15 ünnepnapon ne végezzen munkát a munkavállaló.

A Szövetségi Munka- és Szociálisügyi Minisztérium 1971. március 29-i irányelvében rögzítette, hogy milyen minimális feltételeket kell biztosítani a Németországba kiküldött munkavállalók elszállásolására. Ez az irányelv még ma is hatályos.

A munkáltatót a törvény kötelezi a kiküldetéssel összefüggő többletkiadások, így az utazási-, szállás- és étkezési költségek viselésére. Az utazási költségeket egyrészt meg kell fizetni a Magyarországról történő első kiutazás, valamint a végleges hazautazás alkalmával, ezekre a napokra már német bér is jár. Térítés jár akkor is, ha a munkavállaló a munkáltatója által biztosított németországi szálláshelyéről a szokásos munkahelyére utazik, valamint abban az esetben is, ha a munkavállalót a szokásos munkahelyéről átmenetileg másik munkahelyen történő munkavégzésre irányítanak át. Étkezési hozzájárulást abban az esetben kell fizetni, ha a munkavállaló napi munkaideje (utazással és átlötökődéssel együtt) meghaladja a 10 órát.

A törvény meghatározza a kiküldetési pótlékok (Entsendezulage) beszámítását is. Ki mondja, hogy ha egy munkáltató a kiküldetés idejére ún. kiküldetési pótlékot fizet,

akkor az részét képezi az előző fejezetben bemutatott **bérezésnek**, azaz beszámítható abba. Nem számít bele ugyanakkor abban az esetben, ha ezt a kiküldetési pótlékot a munkáltató a munkavállaló utazási, szállás- és étkezési költségeinek fedezetére adja. Tehát, ha egy kiküldetési munkaszerződésben/kiküldetési utasításban **nincs külön feltüntetve**, hogy milyen összeget kap a munkavállaló kiküldetési pótlékként és milyen összeget az útiköltség, szállás- és étkezés fedezetére, akkor a törvény végrehajtását ellenőrző vámszervek kötelesek azt vélelmezni, hogy a kiküldetési pótlék teljes mértékben ez utóbbi tételek fedezetéről szolgál, azaz nem képezi a bérezés részét.

A kiküldetési törvény külön rendelkezik a tartós kiküldetés esetén alkalmazandó foglalkoztatási feltételekről. A törvény szerint 12 hónapon túli kiküldetés (ez lenne a tartós kiküldetés) esetén a kiküldetés első 12 hónapjára vonatkozó foglalkoztatási feltételeken foglaltakon túl minden olyan egyéb feltételt is biztosítani kell a munkavállaló részére, amelyet a foglalkoztatás helyén hatályos jogszabály és igazgatási előírás és helyileg általánosan kötelező érvényű tarifaszereződés is előír. Ez alól kivételt képez a munkaviszony megszüntetésére valamint a munkaviszony megszűnése utáni titoktartási kötelezettségre vonatkozó jogszabályi előírás, továbbá az öregségi ellátásra vonatkozó szabályok.

Ilyen helyi, általánosan kötelező érvényű tarifaszereződés hatályos:

#### NYERS ÉPÍTŐIPARBAN:

Szabadságpénztári eljárás Bajorországban

A tartományi szinten kötelező érvényű tarifaszereződés itt található:

[https://www.urlaubskasse-bayern.de/documents/ukb2/tarifvertraege/ukb\\_urlaubsregelung\\_1\\_2019.pdf](https://www.urlaubskasse-bayern.de/documents/ukb2/tarifvertraege/ukb_urlaubsregelung_1_2019.pdf)

#### VILLANYSZERELŐ KISIPARBAN:

Berlin és Brandenburg tartományi bértarifa-szerződés

A tartományi szinten kötelező érvényű tarifaszereződés itt található:

[https://www.newsletter.elektroinnung-berlin.de/fileadmin/eib/bilder/Newsletter/2020/KW46/BAnz\\_AT\\_09.11.2020\\_B7-1.pdf](https://www.newsletter.elektroinnung-berlin.de/fileadmin/eib/bilder/Newsletter/2020/KW46/BAnz_AT_09.11.2020_B7-1.pdf)

A munkáltató, indokolt esetben, a 12 hónap lejárta előtt írásban tájékoztathatja a törvény végrehajtásának ellenőrzésére hivatott vámszervet arról, hogy munkavállalója kiküldetését további 6 hónappal, azaz összesen 18 hónapra meg kívánja hosszabbítani. Ez esetben a tartós kiküldetésre vonatkozó munkaugyi többlet-előírások csak a kiküldetés 19. hónapjától lesznek kötelező érvényűek számára. A bejelentést, formai kötöttség nélkül, a hosszabbítás indoklásával a **mitteilung.langzeitentsendung@zoll.de** e-mail címen lehet megtenni, akár több munkavállalót érintő felsorolással is.

Az európai uniós kiküldetési irányelv a tagországok illetékesei számára előírja, hogy minden, a kiküldöttekre vonatkozó és alkalmazandó jogszabályt jól elérhető helyen nyilvánosságra kell hozni. Ez alatt leginkább az internetes hozzáférhetőséget értik. Ez egyben azt is jelenti, hogy a tevékenységet és foglalkoztatást ellenőrző szervek csak olyan jogszabályok betartását kérhetik számon a kiküldő munkáltatóktól, amelyeket előzetesen nyilvánosságra is hoztak. Németország esetében ez az internetes hozzáférhetőség a [https://www.zoll.de/DE/Unternehmen/Arbeit/Arbeitgeber-mit-Sitz-ausserhalb-Deutschlands/arbeitgeber-mit-sitz-ausserhalb-deutschlands\\_node.html](https://www.zoll.de/DE/Unternehmen/Arbeit/Arbeitgeber-mit-Sitz-ausserhalb-Deutschlands/arbeitgeber-mit-sitz-ausserhalb-deutschlands_node.html) alatt biztosított.

További, a tartós kiküldetés esetén alkalmazandó tarifaszerveződések az alábbi linken találhatóak:

[https://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Arbeitsbedingungen-bei-Langzeitensendungen/Einzuhaltende-Tarifvertraege/einzuhaltende-tarifvertraege\\_node.html#doc377826bodyText3](https://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Arbeitsbedingungen-bei-Langzeitensendungen/Einzuhaltende-Tarifvertraege/einzuhaltende-tarifvertraege_node.html#doc377826bodyText3)

A fenti új szabályozások nem vonatkoznak azokra a külföldi székhelyű munkáltatók munkavállalóira, akiket áruszállítási szerződés keretében szerelési- vagy beépítési munkára, a leszállított áru használatbavételének betanítására küldenek ki Németországba, ha a kiküldetés ideje nem éri el az évi 8 napot és a tevékenység nem az építőiparban történik.

## Bejelentési kötelezettség a kiküldetési törvény alapján

A kiküldetési törvényben – a törvény betartásának ellenőrizhetősége érdekében – **bejelentési kötelezettséget is előírnak minden olyan ágazatban foglalkoztatott külföldi munkavállaló esetében, amelyre kiterjed a kiküldetési törvény hatálya.**

A munkáltatók kötelesek:

- a törvény hatálya alá tartozó munkavállalók nevét, születési idejét,
- a németországi foglalkoztatás kezdési időpontját és várható hosszát,
- a foglalkoztatás helyszínét,
- a foglalkoztatással összefüggő okmányok (bérlisták, munkaóra-nyilvántartás) tárolásának helyét,
- a németországi foglalkoztatás felelős megbízottjának vagy képviselőjének nevét

bejelenteni a foglalkoztatás megkezdése előtt. A bejelentést a kölni székhelyű Vámfőigazgatóság honlapján lehet megtenni. A honlapon saját fiókot kell nyitni, a megnyitás részleteiről és a bejelentéssel kapcsolatos egyéb tudnivalókról a honlapon megta-

lálható magyar nyelvű tájékoztató ad eligazítást, a [https://www.meldeportal-mindestlohn.de/Meldeportal/aentg/documents/Informationen\\_in\\_ungarisch.pdf](https://www.meldeportal-mindestlohn.de/Meldeportal/aentg/documents/Informationen_in_ungarisch.pdf) linkre kattintva.

A munkavégzés csak a bejelentés megtörténte után kezdhető el.

Bejelentési kötelezettség e tájékoztató anyag összeállításának idején az alábbi ágazatokban áll fenn:

- Nyers építőipar
- Építőipari szakipar (ide tartozik a festés-mázolás, villanszerelés, állványzat-építés, tetőfedés)
- Épület-takarítás

Fentiekén túl **a cégek a foglalkoztatás helyszínén kötelesek órányilvántartást** vezetni, amelyben szerepelnie kell a napi munkaidő kezdetének, végének és a ténylegesen ledolgozott munkaidő hosszának. Az órányilvántartást viszonylag naprakészen vezetve kell a tevékenység helyszínén tartani, a viszonylag szó alatt a törvény azt érti, hogy legkésőbb 7 nappal a tényleges munkanap után az órányilvántartásnak a tényleges munkanapra nézve komplettnek kell lennie.

## Bejelentési kötelezettség a minimálbér-törvény alapján

2015. január 1-től Németországban bevezetésre került az országosan kötelező érvényű **minimálbér**, amely 2024-ben bruttó 12,45 euró/óra.

A kötelező minimálbér megfizetése a Németországban vállalkozási szerződés keretében dolgozó magyar vállalkozók számára semmilyen különösebb gondot nem okoz, van azonban a törvénynek olyan kitétele, amelyet a vállalkozások túlnyomó többségének figyelembe kell vennie.

Ez az előírás a magyar vállalkozók esetében a központi vámszervnél történő **foglalkoztatási bejelentési kötelezettség**. A szerződés teljesítésének megkezdése előtt a vállalkozásnak be kell jelentenie egy erre kidolgozott formanyomtatványon, hogy név szerint melyik munkavállalóját foglalkoztatja majd a teljesítésen.

A bejelentést a kölni székhelyű Vámfőigazgatóság honlapján lehet megtenni. A honlapon saját fiókot kell nyitni, a megnyitás részleteiről és a bejelentéssel kapcsolatos egyéb tudnivalókról a honlapon megtalálható magyar nyelvű tájékoztató ad eligazítást, a [https://www.meldeportal-mindestlohn.de/Meldeportal/aentg/documents/Informationen\\_in\\_ungarisch.pdf](https://www.meldeportal-mindestlohn.de/Meldeportal/aentg/documents/Informationen_in_ungarisch.pdf) linken.

Bejelentési kötelezettség áll fenn többek között a következő ágazatokban:

- teljes építőipar (amely a kiküldetési törvény szerinti bejelentési kötelezettségen túl az építmények és egyéb létesítmények helyszínén történő szerelésre is kiterjed, így pl. a csővezeték, víz-, gáz-, fűtés-, hűtés-, légcseré- és ipari villanyszerelésre)
- vásárokon, kiállításokon történő építés, bontás
- épület-takarítás
- személyszállítás

A bejelentési kötelezettség alá eső tevékenységek esetében óranyilvántartást is kell vezetni (ahogy ez a kiküldetési törvény hatálya alá eső tevékenységek esetében már ismert, ld. fentebb).

## Megbízói felelősségvállalás

A minimálbér törvény általánosan kötelező érvényűvé teszi **a megbízói felelősségvállalást** a minimálbér kifizetésére nézve. Ez azt jelenti, hogy minden ágazatban a megrendelő a törvény erejénél fogva kötelezően kezességet vállal a kivitelező munkavállalóinak bérfizetésére abban az esetben, ha a kivitelező ezt valamilyen oknál fogva nem tudja teljesíteni. Ebből következik, hogy a német megrendelő még intenzívebben kívánja ellenőrizni a magyar kivitelező cég likviditási helyzetét, adott esetben banki és egyéb garanciákat kér a bérfizetésekre.

## Építőipari szabadságpénztár (ULAK)

Németországban a kiküldetési törvény vonatkozik minden külföldi **építőipari kiküldöttre**. A törvény írja elő azt is, hogy a munkavállaló részére egy ún. szabadságpénztárba kell befizetni a szabadság után járó összeget, amennyiben a munkavállaló országában nem működik hasonló szabadságpénztár. Magyarországon nem működik ilyen.

A szabadságpénztár kialakulásának okai:

Az építőiparban foglalkoztatottak kb. 40 %-a nincs egész évben munkaviszonyban, ami a munkavállaló, de a munkaadó esetében is hátrányokkal jár a szabadság igénybe vételét, illetve kiadását illetően. Németországban az érvényes szabadságtörvény szerint a munkavállalónak legalább 6 hónapig kell ugyanannál a cégnél alkalmazásban

lennie, hogy a teljes évi szabadságát igénybe vehesse. Az építőiparban ez azt jelenthetné, hogy a munkáltatónak 6 hónap foglalkoztatás után ki kellene adnia a munkavállaló részére a teljes évi szabadságát és az ennek megfelelő térítést is.

Annak érdekében, hogy az a munkáltató, akinek a szabadságot engedélyeznie kell, ne kerüljön anyagilag hátrányos helyzetbe, valamennyi építési foglalkoztató járulékot fizet a szabadságpénztárba, mellyel a szabadságok kerülnek finanszírozásra.

Azért, hogy a német építkezéseken ne legyenek különböző szabályozások a szabadságok terén, ezért a más országból kiküldött munkavállalókra is kötelező jelleggel érvényes ez a különleges szabályozás.

A szabadságpénztárba (ULAK-ba) történő befizetési kötelezettség **azokra a nyers építőipari tevékenységet folytató cégekre vonatkozik, amelyek több mint 50 %-ban építőipari munkavállalókat foglalkoztatnak. A járulékot ebben az esetben az összes fizikai munkavállaló után meg kell fizetni – azok után is, akik tevékenységük folytán egyébként nem lennének ULAK-kötelesek.**

#### **Nyers építőipari tevékenységek:**

1. Magasépítési munkák
2. Betonozás, vas- és acélbetonozás, zsaluzás, betonfúrás
3. Vasalási munkák egyidejű beépítéssel
4. Kéményépítés
5. Előre gyártott elemek összeépítése
6. Ácsmunkák
7. Homlokzatépítés
8. Stukatur- és vakolási munkák
9. Meleg-, hidegburkolat, hangszigetelés és nedvességátlás
10. Csempe- és járólappal lerakás
11. Padlóburkolat lerakás, esztrich
12. Terrazzo munkák
13. Épületelemek szerelése, szárazépítés, szerelés, közfalak, mennyezetek, nyílászárók, ajtókeretek, garázsajtók beépítése, trapézelemek beszerelése
14. Épület felújítási munkák
15. Mélyépítési munkák
16. Speciális mélyépítési munkák, alagútépítés
17. Kábelvezeték mélyépítési és csővezeték építési munkák
18. Kútépítési munkák
19. Építőipari földmunkálatok
20. Útépítés, úthengerlés, úttestjelzési munkák, útburkolat javítás
21. Sínépítés



22. Vízépítési munkák, víziutak építése
23. Bontási munkák
24. Nem raktározható építőanyagok gyártása, ha saját részre készül
25. Építkezési gépek bérbeadása kezelőszemélyzettel
26. Egyéb építési munkák

A befizetendő összeg – 2022. január 1-jétől – a bruttó bér 15,20 %-a, melyet a fizikai állományú munkavállalóknak a németországi munkavégzés idejére kifizetett jövedelme alapján kell megfizetni, minden hónapban. A bruttó bérbe nem tartozik bele a 13. havi fizetés, a karácsonyi pénz és az egyéb jogcímen kapott jövedelmek (pl. prémium).

**A szabadság mértéke évi 30 nap. A munkaviszonyban itt töltött napok után 12 naponként jár 1 szabadnap. A szabadság idejére a németországi foglalkoztatás teljes idejére kifizetett össz-bruttó bér 14,25 %-a jár.**

A német építőipari szabadságpénztárt – az ULAK-ot – a Német Építőipari Szociális Pénztár a SOKA-BAU üzemelteti, melynek elérhetősége:

**Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft**

**Wettinerstraße 7, D-65189 Wiesbaden**

**Postacím: Postfach 5711, D-65047 Wiesbaden**

**Telefon (központ): +49 (0)611/707-0**

**Telefax: +49 (0)611/707-4555**

Az ULAK a szabadságpénztári eljárásról mind a munkáltatók, mind pedig a munkavállalók részére magyar nyelvű tájékoztató anyagot állított össze, amely a Pénztár honlapjáról az alábbi linkek segítségével tölthető le:

A tájékoztató ezen a linken érhető el: <https://international.soka-bau.de/>

## **Állványzatépítési és -szerelési Szabadságpénztár**

A kötelező pénztári részvétel lényegesen kevesebb magyar vállalkozást érint, hiszen ebben az ágazatban is akkor kötelező a szabadságpénztárban történő részvétel, ha a magyar vállalkozás tevékenységének több, mint 50 %-a állványzatépítésből és -szerelésből tevődik össze.

A szabadságpénztári eljárásról magyar nyelvű tájékoztató is elérhető a szabadságpénztár honlapján: <https://www.sokageruest.de/entsendebetriebe/ungarisch/>

## A vállalkozási szerződés vizsgálata

A vállalkozási szerződés teljesítését a teljesítés helye szerint illetékes vámhivatal helyszíni ellenőrzés alapján vizsgálja. A helyi vámhivatalok minden egyes, a körzetükben teljesítendő vállalkozási szerződésről értesítést kapnak és kötelességük az e szerződéseken folyó munkavégzést ellenőrizni. A megállapított szabálysértéseket szankcionálják.

A szankciók akkor lépnek életbe, amikor a szabálysértés, vagy a vétség bizonyítására vonatkozó eljárás jogerősen pénzbírság kiszabásával, vagy ítélettel lezárul.

## Vállalkozási feltételek Németországban munkaerőkölcsönzés („Arbeitnehmerüberlassung”) keretében

A munkaerő-kölcsönzés Németországban engedélyhez kötött, az engedélyt a Regionális Munkaügyi Ügynökségek adják ki, a magyar munkaerő-kölcsönző cégek esetében országosan egy helyen, KIEL-ben.

Nem minősül munkaerő-kölcsönzésnek:

- az ARGE-n belüli munkaerő-kölcsönzés
- konzernben belüli munkaerő-kölcsönzés
- kétoldalú kormánymegállapodás alapján alapított vállalatokon belüli munkaerő-kölcsönzés

Engedélymentes, **csak bejelentés-köteles a munkaerő-kölcsönzés**, ha:

- ha a vállalkozás kevesebb, mint 50 főt foglalkoztat **és**
- ha a munkaerő-kölcsönzésre a rövidített munkaidő vagy elbocsátások elkerülése érdekében kerül sor **és**
- a munkaerő-kölcsönzés maximum 12 hónapig tart

Itt kell megjegyezni, hogy magyarországi székhelyű vállalkozások esetében a csak bejelentési kötelezettséggel járó munkaerő-kölcsönzés gyakorlatilag nem lehetséges, hiszen a rövidített munkaidő vagy elbocsátások elkerülése érdekében történő munkaerő-kölcsönzés kritériuma csak akkor valósulna meg, ha a munkavállalókat a német társadalombiztosítás keretében foglalkoztatnák.

Korlátozások: **munkaerő-kölcsönzés az építőiparban alapvetően tilos.**

Kivételek:

- a kölcsönadó vállalkozás legalább 3 éve építőipari tevékenységet folytat és
- építőipari tevékenysége túlnyomó részben (min. 51 %-ban) tényleges szakmai építőipari tevékenység és nem munkaerő-kölcsönzés
- ha a kölcsönadó és a kölcsönvevő vállalkozás ugyanahhoz a német tarifaszereződéshez tartozik, illetve a kölcsönadóra a németországi vállalkozás során ez a tarifaszereződés fog vonatkozni, vagy
- a rájuk vonatkozó tarifaszereződés általánosan kötelező érvényű (ilyen a nyers építőipar, az állványzatépítés és -szerelés a tetőfedés, a mező- és erdőgazdaság, tájrendezés)

**Az építőipari szakipar, valamint szerelőipar nem tartozik a nyers építőipari tevékenységek körébe, így ott a munkaerő-kölcsönzés alapvetően nem tilos! (pl. festés-mázolás, villanszerelés).**

A munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó engedélyt 1 év időtartamra adják meg, amelyet további 2x1 évre lehet hosszabbítani. Az egymást követő összesen 3 év után időbeni korlátozás nélküli engedély kérhető.

Az engedély illetéke első alkalommal 377,00 euró, hosszabbítások esetén 218,00 euró, az időbeni korlátozás nélküli engedélyé szintén 218,00 euró. Amennyiben a hosszabbítási kérelmek elbírálása során ellenőrzésre kerül sor, akkor az illeték 2.060,00 euróra nő.

Az engedélykérelem elutasításának indokai lehetnek:

- TB-járulékfizetés elmaradása
- adófizetési hátralék
- munkavédelmi szabályok be nem tartása
- munkaügyi törvényes előírások megszegése
- külföldiek foglalkoztatására vonatkozó előírások be nem tartása
- cég likviditási gondjai, bonitási problémái (kölcsönzött munkavállalóként 2.000 euró banki letét, de minimum 10.000 euró megléte)
- ágazati bértarifa alatti javadalmazás
- a cégnek nincs tevékenysége az EU-ban
- a cég székhelye nem EU-tagországban van

A munkaerő-kölcsönzés keretében foglalkoztatott munkavállalókat a foglalkoztatás megkezdése előtt be kell jelenteni a kiküldetési törvény (Arbeitnehmer-Entsendegesetz – AEntG) 18. §. 3. bekezdése szerint előírt feltételek alapján. **A bejelentési kötelezettségnek a KÖLCSÖNVEVŐ, tehát a magyar vállalkozás tesz eleget. A bejelentés online, <https://www.meldeportal-mindestlohn.de/Meldeportal/form/display.do?%24context=39E18ACF1C021FC06252> történik.**

A magyar munkaerő-kölcsönző vállalkozások németországi tevékenységének engedélyezését országosan egységesen az Agentur für Arbeit Kiel végzi, amelynek elérhetőségei:

**Projensdorfer Straße 82, 24106 Kiel**

**Telefon: +49 (431) 709 1010**

**Telefax: +49 (431) 709 1011**

**E-mail: [Kiel.091-ANUE@arbeitsagentur.de](mailto:Kiel.091-ANUE@arbeitsagentur.de)**

## **Bérezési feltételek**

A kikölcsönzött munkavállalót alapvetően ugyanazok a bérezési és javadalmazási feltételek illetik meg, mint amelyeket a kölcsönvevő a saját állományába tartozó munkavállalónak köteles biztosítani, az ún. egyenlő fizetési-, foglalkoztatási feltételek (equal pay, equal treatment - EP-ET) elve szerint.

Az egyenlő fizetési- és foglalkoztatási feltételek elvétől tarifaszervezők alkalmazása alapján el lehet térni, az eltérés azonban a kikölcsönzés max. 9-15 hónapja végéig történhet, tarifaszervezőtől függően, ettől az időponttól kezdve minden tarifaszervező esetében is az EP-t vagy ET-t kell alkalmazni.

Ha a kikölcsönzött munkavállaló és munkaadója (azaz a kölcsönző) között a munka- és bérezési feltételeket érvényes bértarifaszervező szabályozza (kölcsön-munkavállalókra vonatkozó tarifaszervező, ilyen pl. az IGZ (Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e.V. és számos szakszervezet között megkötött bértarifaszervező), akkor az „equal pay“ elvétől el lehet térni, még abban az esetben is, ha a tarifaszervezőben foglalt bérezési feltételek kedvezőtlenebbek, mint az „equal pay“ esetében.

Nincs eltérési lehetőség ugyanakkor abban az esetben, ha a kölcsönzés olyan ágazatokban történik, amelyekben a kiküldetési törvény szerinti általánosan kötelező érvényű minimálbért kell biztosítani a munkavállalóknak.

A munkaerő-kölcsönzési törvény ugyanakkor előír egy alsó bérhatárt is, amelynél kevesebb bruttó órabért egy kölcsönzött munkavállaló a kikölcsönzése idejére nem kaphat. Az alsó bérhatár 2024-ben bruttó 13,50 euró/óra minimálbér.

### *Bérfizetés betegség, szabadság és ünnepnap esetén*

Az „equal pay” jogértelmezés alapján a külföldről, kiküldetés keretében kikölcsönzött munkavállalókra a munkaerő-kölcsönzési törvényben lefektetett egyenlő bánásmód elve minden olyan esetben vonatkozik, amelyik a munkavállalók javadalmazását érinti.

Egy kölcsönvevő saját német munkavállalói betegség esetén a vonatkozó törvényben (Entgeltfortzahlungsgesetz) előírtak szerint a betegség első 42 napjára a munkáltatójuktól teljes bérüket megkapják. Ennek megfelelően a kölcsönbeadó (magyar)

munkáltató is köteles ezt a bért betegség esetén biztosítani, mivel ez a javadalmazás a munkaerő-kölcsönzési törvény 8 § (1) bekezdésében foglalt egyenlő bánásmód elve alapján betegsége idejére is jár a munkavállalónak. Betegség esetén a napi bért a megelőző három hónap bruttó bérének egy napra eső átlaga alapján kell megállapítani.

Fenti számítási mód vonatkozik a munkavállalók szabadságnapjainak kifizetésére is. Ünnepnapi esetén a le nem dolgozott órák után a munkavállalók bruttó-órabérének nyolcszorosát kell biztosítani, illetve, ha az ún. „megélt napi munkaidő” az ünnepnapot megelőzően több volt, mint 8 óra, akkor a ténylegesen ledolgozott napi munkaórát kell figyelembe venni.

Egyéb törvényes előírások munkaerő-kölcsönzés esetén:

### *Offenlegungspflicht (kinyilatkoztatási kötelezettség)*

A hatályos munkaerő-kölcsönzési törvény kimondja, hogy egy – két fél között kötött – szerződést, amennyiben az munkaerő-kölcsönzésre vonatkozik, kifejezetten munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó szerződésnek kell nevezni. A törvényalkotók ezzel a kitéttel azt szeretnék elérni, hogy ún. tartalékengedéllyel rendelkező olyan vállalkozások, amelyek ugyan vállalkozási szerződéses keretben tevékenykednek, de gyakorlatilag burkolt munkaerő-kölcsönzést folytatnak, egy ellenőrzés során ne kerüljenek kedvezőbb helyzetbe azokhoz képest, akik illegális munkaerő-kölcsönzést folytatnak. Ezt a munkaerő-kölcsönzésre történő szerződéses utalást a törvény Offenlegungspflicht-nek, azaz kinyilatkoztatási kötelezettségnek nevezi

### *Konkretisierungspflicht (pontosítási kötelezettség)*

A létrejött és munkaerő-kölcsönzésnek nevezett szerződésben vagy arra való hivatkozással külön felsorolásban név szerint meg kell nevezni azokat a munkavállalókat, akiket a szerződés keretében kikölcsönöznek.

### *Informationspflicht (tájékoztatási kötelezettség)*

A kikölcsönzött munkavállalót minden egyes kikölcsönzés ELŐTT tájékoztatni kell arról, hogy kölcsön-munkavállalóként kerül kikölcsönzésre.

Amennyiben az ellenőrző hatóságok azt állapítják meg, hogy a szerződéses partnerek nem tettek eleget kinyilatkoztatási kötelezettségüknek, vagy pontosítási kötelezettségüknek, akkor a munkaerő-kölcsönzési szerződést semmisnek nyilvánítják, max. 30 ezer euró pénzbüntetést szabnak ki, egyben megszűnik a kölcsönbeadó és a kölcsön-munkavállaló közötti munkaszerződés és a kölcsön-munkavállaló automatikusan a kölcsönvevő állományába kerül át.

A tájékoztatási kötelezettség elmulasztása 1.000 euró bírsággal sújtható. Ez esetben a kölcsön-munkavállaló azonban nem kerül át a kölcsönvevő állományába.

### *Továbbkölcsonzés tilalma*

Kölcsön-munkavállalót egy kölcsönvevő nem kölcsönözheti tovább egy másik kölcsönvevőhöz. Ez esetben ugyanis megszűnik a kölcsön-munkavállalónak az eredeti kölcsönbeadóval kötött munkaviszonya, a munkáltatója az első kölcsönvevő lesz. A szabálysértés max. 30 ezer euró bírsággal sújtható.

### *A kikölcsönzés maximális időtartama*

A hatályos törvény szerint a munkaerő-kölcsönzés maximális időtartama a 18 hónapot (1 hónap=30 nap), azaz az 540 napot nem haladhatja meg ugyanannál a kölcsönvevőnél.

Az 540. nap után a kölcsönvevő vagy átveszi saját állományába a kölcsön-munkavállalót, vagy pedig lemond annak munkájáról.

3 hónap (90 nap) letelte után a kölcsön-munkavállaló újra kikölcsönözhető ugyanahhoz a kölcsönvevőhöz.

A kölcsönvevő megítélésénél a jogi személy, mint kölcsönvevő számít, nem pedig pl. annak különböző telephelyeire, munkahelyeire történő kikölcsönzés.

A 18 hónapos maximális kikölcsönzési időtől felfelé csak akkor lehet eltérni, ha a kölcsönvevőre vonatkozó tarifaszerveződés ezt lehetővé teszi.

A 18 hónapos kikölcsönzési idő túllépését a törvény szankcionálja: a kölcsönbeadó és kölcsön-munkavállaló közötti kölcsön-munkaszerveződés semmissé válik, a kölcsön-munkavállaló átkerül a kölcsönvevő állományába, a szabálysértés pedig max. 30 ezer euró bírsággal sújtható.

Fenti szabálysértések valamelyike esetén, valamint, ha a kölcsönbeadó nem rendelkezik a munkaügyi ügynökség tevékenység-engedélyével, automatikusan megszűnik a kölcsönbeadó és a kölcsön-munkavállaló közötti munkaviszony. A munkavállalónak a törvény azonban lehetőséget ad arra, hogy a szabálysértés megállapítását követően személyesen és írásban kérje bármelyik németországi munkaügyi ügynökségnél munkaviszonyának fenntartását a kölcsönbeadónál (ún. Festhaltungserklärung)

E munkaviszony-fenntartási nyilatkozat azonban csak akkor érvényesíthető a munkaügyi ügynökségnél, ha megtörtént a 18 hónap kikölcsönzés túllépése. Tehát nem a túllépés előtt, főleg pedig nem „biztos-ami-biztos” alapon, már a szerződéskötés megtörténtekor.

Érvénytelen a munkaviszony-fenntartási nyilatkozat abban az esetben, ha a nyilatkozat leadását követően folytatódik az illegális munkaerő-kölcsönzés.

Munkaviszony-fenntartási nyilatkozat csak egy alkalommal adható le a munkaügyi ügynökségnél.

## Egyéni vállalkozók, egyéni vállalkozások

Németországban magyar állampolgárságú vállalkozók részére már 2000 óta lehetséges **egyéni vállalkozóként** a letelepedés, vagy a határon átnyúló szolgáltatásnyújtás.

**Akár letelepedés, akár pedig határon átnyúló szolgáltatás esetén a szolgáltatásnyújtási tevékenység gyakorlásának bejelentése** a székhely szerinti – területileg illetékes – iparüzési hivatalnál (Gewerbeamt-nál) történik.

Német belső rendelkezések írják elő, hogy minden Németországban tevékenykedő cégnek vagy egyéni vállalkozónak tevékenységét a telephelye, vagy a munkavégzés helye szerint illetékes helyi önkormányzatnál (Landratsamt-Gewerbeamt) be kell jelenteni. A bejelentés formanyomtatványon történik, melyhez csatolni kell a magyarországi (cég)bejegyzés másolatát, hiteles fordítását, cégek esetében a nem önálló telephely vezetőjének személyi okmányait, a telephelyre vonatkozó bérleti szerződést, valamint a kézműves kamarai bejegyzést (amennyiben fennáll ez a kötelezettség az adott tevékenységre). A formanyomtatvány a tevékenységet bejelentő legfontosabb adatait tartalmazza (a vállalkozás megnevezése, magyarországi és németországi címe, telefon és fax száma, e-mail címe, a vállalkozás képviselőjének neve, a vállalkozás tevékenységi köre). **A tevékenység-bejelentés igazolását az illetékes hivatal minden esetben kiadja (nem tevékenység engedélyezésről van szó!),** a kiadásról szóló illeték (általában kb. 20 Euró) lerovása után.

**Szakipari tevékenység csak akkor kezdhető meg, ha a vállalkozó megkéri a kézműves kamarába történő bejegyzését,** egyes szakmákban pedig a tevékenységre vonatkozó kamarai engedélyt.

**Vannak olyan szakipari tevékenységek, amelyek gyakorlásához német mestervizsga szükséges (pl. kőműves tevékenység, festés, fémfeldolgozás), vannak, amelyekhez nem (pl. belsőépítészeti tevékenység, épület-takarítás).**

A bejelentés- vagy engedélyköteles tevékenységeket az alábbi felsorolás mutatja be:

**A német kézműves kamarai jegyzékbe mestervizsga igazolásával kötelezően bejegyzendő (azaz engedélyköteles) tevékenységek listája:**

1. Ácsmunkák
2. Állványozás
3. Asztalosmunkák
4. Bádogos munkák
5. Belső építészet
6. Cégtábla- és fényreklám gyártás
7. Cukrászipari tevékenység
8. Csempe-, padlócsempe- és mozaikburkolás

9. Csónak- és hajógyártás
10. Elektromos gépipari termékek gyártása
11. Elektrotechnikai munkák
12. Erőgép-műszerész munkák
13. Fajáték-gyártás esztergálással
14. Fémfeldolgozás
15. Festés, lakkozás
16. Fegyvergyártás
17. Finommechanikai műszerész munkák
18. Fodrászat
19. Fogtechnikusi tevékenység
20. Fűtésszerelés
21. Gépjárműabroncs szerelés, javítás, galvanizálás
22. Gépjármű technika
23. Gipszvakolat készítés
24. Hentesipari tevékenység
25. Hő- és hangszigetelés
26. Hűtőrendszer szerelés
27. Információs műszerész munkák
28. Kádár szakipar, hordókészítés
29. Kályha- és légfűtésszerelés
30. Karosszéria lakatos munkák
31. Kéményseprés
32. Kerékpárszerelés
33. Kőfaragás
34. Kőműves tevékenység
35. Kötélgyártás
36. Kútásás
37. Mezőgazdasági gépszerelés
38. Nagyothalló készülékgyártás
39. Orgona- és harmóniumgyártás
40. Ortopéd cipészet
41. Ortopéd segédeszközgyártás
42. Padlóbeton öntés
43. Parkettázás
44. Pékipari tevékenység
45. Redőny- és zsalugyártás
46. Sebészeti műszerek gyártása
47. Szemüvegtészés
48. Tartálygyártás



49. Tetőfedés
50. Útépités
51. Üvegezés
52. Üvegfúvás, üvegtészék gyártás
53. Üvegnyomtatás

**A német kézműves kamarai nyilvántartásba mestervizsga igazolása nélkül (azaz csak bejelentés-köteles) bejegyzendő tevékenységek listája:**

1. Arany- és ezüstműves
2. Aranybevonat készítés
3. Borpincészet
4. Cipészet
5. Divatáru kereskedés
6. Épülettakarítás
7. Fafaragás
8. Fafúvós hangszergyártás
9. Fém- és harangöntés
10. Fémfúvós hangszergyártás
11. Fényképész tevékenység
12. Finomoptikai munkák
13. Galvanizálás
14. Gyertyaöntés
15. Hegedűgyártás
16. Hímzés
17. Íves hangszerek gyártása
18. Kerámiaipar
19. Kosárfonás
20. Könyvkötés
21. Könyvnyomtatás, szövegszedés
22. Modellezés
23. Malomipari tevékenység
24. Nemesfémcsiszolás
25. Nemesfém tárgy-gyártás
26. Női és férfiszabóság
27. Nyeregkészítés
28. Órás kisipar
29. Pecsétgyártás
30. Pengetős hangszergyártás
31. Selyemnyomtatás
32. Sör- és malátafőzés
33. Szűcsipar

34. Takács munkák
35. Terazzo burkoláskészítés
36. Textiltisztítás
37. Üveg- és porcelánfestés
38. Vágószerszám gyártás
39. Vésnöki munkák
40. Vitorlagyártás
41. Vonós hangszerek gyártása
42. Zongora- és csembalógyártás

**Rövidebb (max. 1 évig tartó)**, nem önálló állandó telephely létesítése nélkül elvégzendő munkák esetén lehetőség van **könnyített formában is eleget tenni** a kézműves kamarai rendelet betartásának. Ennek lényege, hogy a mestervizsga köteles (azaz engedélyköteles) tevékenység végzése során a kézműves kamara elfogadja a magyarországi kamarai igazolást a vállalkozás magyarországi tevékenységéről és igazolást ad ki arról, hogy a tevékenység Németországban is jogszerűen folytatható. A mestervizsga igazolás nélkül (azaz a csak bejelentés-köteles) folytatandó tevékenységek esetében pedig nem kell a kézműves kamarai bejegyeztetést megtenni. A lehetőséget a 2016. március 18-tól hatályos Európai Unió Kézműves Rendelet (EU/EWR Handwerksverordnung) teremti meg, amely részletesen bemutatja a könnyített formában történő kamarai regisztráció feltételeit is. A [https://www.gesetze-im-internet.de/leu\\_ewrhvw\\_2016/EU\\_EWRHwV.pdf](https://www.gesetze-im-internet.de/leu_ewrhvw_2016/EU_EWRHwV.pdf) linken található a rendelet szövege.

A magyar szakiparosok általában nem rendelkeznek német mestervizsgával, viszont a bejegyzéskor – a mestervizsga letétele alóli felmentésre – elfogadják **a magyarországi szakmai gyakorlatot** is, amelynek legalább hat évnek kell lennie.

Az erről szóló hatósági bizonyítvány az Oktatási Hivatal Ügyfélszolgálati Irodáján szerezhető be.

### **A hazai szakmai gyakorlatról szóló hatósági bizonyítvány tárgya**

Az Oktatási Hivatal Magyar Ekvivalencia és Információs Központja (MEIK) valamely szabályozott szakmai tevékenységnek az Európai Unió valamely tagállamában történő gyakorlása érdekében a szakmai képesítések elismeréséről szóló 2005/36/EK irányelv (a továbbiakban: Irányelv) 56. cikkének (3) bekezdése alapján kérelemre hazai szakmai gyakorlatról szóló hatósági bizonyítványt állít ki. A szakmai tapasztalat elismerésének szabályai alá tartozó egyes szakmai tevékenységek felsorolásáról szóló 36/2007.(XI.13.) OKM rendelet mellékletei tartalmazzák mindazon szakmákat, amelyekre az irányelv alkalmazható ([www.professionalrecognition.gov.hu](http://www.professionalrecognition.gov.hu)).

Kérelemre hatósági bizonyítvány állítható ki arról is, hogy a kérelmező az Irányelv 3. cikk 1. albekezdésének i) pontja szerinti gazdálkodó szervezet vezetőjének minősül.

### **A hatósági bizonyítvány tartalma**

A MEIK által kiállított hatósági bizonyítvány tanúsítja, hogy a tevékenység gyakorlására felkészítő, államilag elismert oktatási intézmény vagy szakmai szervezet által kiállított bizonyítvány, vagy bizonyítvány és mesterlevél érvényes. A hatósági bizonyítvány tartalmazza a képzés jogszabályban előírt időtartamát és a képzés megkezdésének előfeltételeit, továbbá azt, hogy a bizonyítvány milyen szakmai tevékenység gyakorlására jogosít. Amennyiben a kérelmező valamely szabályozott szakmát Magyarországon ténylegesen és jogszerűen gyakorolt, illetve amennyiben ezt a szakmát gazdálkodó szervezet vezetőjeként vagy egyéni vállalkozóként gyakorolta, akkor a hatósági bizonyítvány ezt a körülményt is tartalmazza.

A hatósági bizonyítványt a MEIK magyar nyelven állítja ki, és a kérelmezőnek vagy meghatalmazottjának küldi meg.

További információk az alábbi honlapon érhetők el: <https://www.oktatas.hu/>

### *A kérelem benyújtásának módja*

A kérelmet személyesen, postai úton vagy e-mailben lehet benyújtani.

- személyesen: Oktatási Hivatal Ügyfélszolgálati Iroda, 1122 Budapest, Maros utca 19-21.
- postai úton: Oktatási Hivatal Magyar Ekvivalencia és Információs Központ, 1363 Budapest, Pf. 112.
- e-mailben: [ekvivalencia@oh.gov.hu](mailto:ekvivalencia@oh.gov.hu)

A kéreleműrlap letölthető az Oktatási Hivatal honlapjáról:

[https://www.oktatas.hu/kepitesek\\_elismertetesel/hatosagi\\_bizonyitvany/magyar\\_szakmai\\_gyakorlatrol](https://www.oktatas.hu/kepitesek_elismertetesel/hatosagi_bizonyitvany/magyar_szakmai_gyakorlatrol)

A **mestervizsga letétele alóli felmentés** akkor is kérhető, ha a kérelmezőnek

- legalább 3 éves gyakorlata van egyéni vállalkozóként és befejezett, legalább 3 éves szakmai tanulmányt (szakmunkásképző bizonyítvány) igazol, vagy
- legalább 3 éves gyakorlata van egyéni vállalkozóként, előtte pedig legalább 5 éves szakmában eltöltött munkaviszonyt tud igazolni, vagy
- legalább 5 éves szakmai vezetői állást töltött be, amiből legalább 3 év műszaki üzemvezetői állás volt és legalább 3 éves szakmai tanulmányt (szakmunkásképző bizonyítvány) igazol

Amennyiben nem kézműves kamarai tevékenység körébe tartozik az egyéni vállalkozó által végzendő tevékenység (pl. húsipar, szerszámgyártás), akkor az **Ipari és Kereskedelmi Kamarai** (Industrie- und Handelskammer) tagság kötelező.

A tevékenység gyakorlását számos egyéb igazolás meglétéhez is köthetik, amennyiben ún. „érzékeny” szakmákról van szó. Ilyen igazolások:

- a feddhetetlenségi bizonyítvány
- az erkölcsi bizonyítvány
- az adóhatósági igazolás adótartozásról

Az egyéni vállalkozóra jellemző kritériumok Németországban is hasonlóak, mint Magyarországon, így pl:

- több megrendelőnek dolgozik,
- irodával (vagy székhelyszolgáltatással) rendelkezik,
- saját fejléces levélpapírja van,
- saját könyvelése van,
- tevékenységét reklámozza

Az egyéni vállalkozónak a tevékenysége megkezdésekor be kell jelentkeznie az adóhivatalhoz is. (A tevékenység-bejelentést intéző hivatal egyébként automatikusan is küld értesítést az illetékes adóhivatal felé a tevékenység bejelentéséről.) Az adózásnál, amennyiben az egyéni vállalkozó megtartja magyarországi tevékenységét is, a kettős adózást elkerülő egyezményben leírtak az irányadók.

## Társadalombiztosítás

Egyéni vállalkozó, **határon átnyúló, átmeneti ideig tartó szolgáltatásnyújtás esetén**, kérhet saját maga számára a magyarországi társadalombiztosítás meglétét igazoló ún. A1-es igazolást a Kormányhivatalnál, az alábbiak szerint:

Egyéni vagy társas (a továbbiakban: önálló) vállalkozó is „kiküldheti magát” külföldi munkavégzésre. A Magyarországon önálló vállalkozó személy e tevékenységét legfeljebb 24 hónapig úgy folytathatja egy másik tagállamban, hogy a magyar szabályok szerint marad biztosított. Az önálló vállalkozónak nyilatkoznia kell arról, hogy

- a vállalkozás folytatásához szükséges infrastruktúrát (irodát, műhelyt) Magyarországon folyamatosan fenntartja;
- a járulékokat Magyarországon fizeti,
- a másik tagállamban a magyarországi tevékenységi körébe tartozó vállalkozást folytat és
- a külföldön átmenetileg végzett tevékenység befejezését követően Magyarországon tovább kívánja folytatni vállalkozását.

Magyarországon és egy másik, vagy több tagállamban is **párhuzamosan folyamatos önálló tevékenységet végző önálló vállalkozó személy az uniós szabályok alapján kizárólag egy tagállamban lehet biztosított.**

A magyarországi biztosítási jogviszony feltétele, hogy az önálló vállalkozó

- a külföldi tevékenység megkezdése előtt legalább már 6 hónappal önálló vállalkozóként folytatott kereső tevékenységet és e jogviszonyára tekintettel biztosított, továbbá
- a másik tagállamban olyan jellegű tevékenységet folytat, amilyenre vállalkozása Magyarországon engedéllyel rendelkezik.

**Németországban történő letelepedés esetén (tehát, ha az egyéni vállalkozó felszámolja magyarországi tevékenységét és csak Németországban kíván dolgozni) a társadalombiztosítási járulékokat Németországban kell megfizetni.** Egyéni vállalkozók ezt választásuk szerint bármelyik német törvényes társadalombiztosítási pénztárnál, vagy magánbiztosítóknál tehetik meg. Az egyéni vállalkozónak adott esetben kötelezően biztosíttatnia kell magát a törvényes balesetbiztosítási pénztárnál is. A törvényes balesetbiztosítási pénztárak felvilágosítást adnak arról, hogy mely esetekben kötelező a biztosítási forma.

Amennyiben az egyéni vállalkozó munkavállalókat is alkalmaz, a munkavállalók után kötelező a törvényes társadalombiztosítási pénztárba történő befizetés. A járulék mértéke a munkavállaló bruttó bérének kb. 40 %-a, amelyből a munkavállalót közel a fele terheli. Ezen felül a munkavállalót köteles bejelenteni a törvényes balesetbiztosítási pénztárnál is, a balesetbiztosítás mértéke a gyakorolt szakmának veszélyességétől függ, pl. az építőiparban a bruttó bér közel 10 %-a.

**Nem szakipari** tevékenységek folytatását **németországi letelepedés esetén** a fentiekhez hasonlóan kell bejegyeztetni/engedélyeztetni, tevékenységenként eltérő előírásokkal, pl.:

- Ipari termelés: többnyire nincs engedélyeztetési eljárás, kivéve pl. fegyvergyártás, gyógyszergyártás.
- Nagykereskedelem: többnyire nincs engedélyeztetési eljárás, kivéve nyers-tej-kereskedelem, fegyver- és robbanószer kereskedelem, gyógyszer kereskedelem.
- Kiskereskedelem: többnyire nincs engedélyeztetési eljárás, kivéve nyers-tej-kereskedelem, darált hússal történő kereskedelem, vegyszer kereskedelem, fegyverkereskedelem, használat kereskedelem, gyógyszerárnyítás.
- Utazási irodák: ha nem irodában végzik a tevékenységet, akkor ki kell váltani az ún. utazási iparüzési kártyát, egyébként pedig engedélymentes.
- Inगतlanközvetítés, beruházási- és építési tanácsadás: engedélyköteles.
- Biztosítási ügynökség: engedélyköteles.

**Letelepedés** esetén az egyéni vállalkozónak jelentkeznie kell a telephelye szerint illetékes adóhatóságnál is.

Az adóhatóság, valamint az Ipari és Kereskedelmi Kamarák részletes tájékoztatást adnak arról is, hogy az egyéni vállalkozót milyen adók, biztosítási kötelezettségek terhelik, így:

- ÁFA
- Társasági adó
- Iparűzési adó
- Kötelező üzemi felelősségbiztosítás

**Szellemi szabadfoglalkozású vállalkozók** (többnyire felsőfokú végzettséget igénylő tevékenységeket folytató személyek, pl. orvosok, ügyvédek, mérnökök, újságírók, adószakértők) letelepedése viszonylag egyszerű, bejelentési kötelezettségük az adóhatóság felé van, tevékenységük engedélyezése pedig a szakkamaráknál történik (pl. mérnökkamara, orvosi kamara stb.).

## Színlelt egyéni vállalkozás problémaköre

A német kormány 2005. márciusában a vámhivatalok keretében külön akciócsoportot állított fel a színlelt egyéni vállalkozások (látszat önfoglalkoztatók) kiszűrésére. A színlelt egyéni vállalkozással a szolgáltatást megrendelő cégek rendszerint a viszonylag magas társadalombiztosítási járulékokat, valamint a személyi jövedelemadót kívánják megtakarítani olyan formában, hogy munkavállalóikat elbocsátják, helyettük pedig egyéni vállalkozók szolgáltatásait veszik igénybe. A vonatkozó német törvények szerint mindez színlelt egyéni vállalkozásnak minősül, adó- és TB-járulék csalásnak számít.

A színlelt egyéni vállalkozások legjellemzőbb ismérvei:

- a színlelt egyéni vállalkozó köteles a megrendelő kérésére rendszeresen megjeleníteni a megrendelő által megjelölt munkahelyen
- a színlelt egyéni vállalkozó köteles a megrendelő által meghatározott napi munkaidőben a munkahelyen szolgáltatást nyújtani
- a színlelt egyéni vállalkozó konkrétan meghatározott havi munkadíjat kap, jár neki túlórapótlék, szabadsága idejére fizetés, betegsége esetén a megrendelő által fizetendő táppénz
- a színlelt egyéni vállalkozó betagozódik a megrendelő munkavállalói közé (pl. építkezésen a megrendelő munkavállalóinak csoportjában dolgozik, vagy futószalag mellett áll a megrendelő munkavállalóival együtt)
- a megrendelő munkaeszközeit használja, nincs saját munkaeszköze, valamint nem rendelkezik kellő tőkével ahhoz, hogy saját munkaeszközt szerezzen be

- a színlelt egyéni vállalkozó és a megrendelő között órabéres szerződés jön létre
- a színlelt egyéni vállalkozó és a megrendelő között olyan szolgáltatásnyújtásra jön létre szerződés, amelyet a megrendelő maga is nyújt (pl. festőmunkára irányuló szerződés egyéni vállalkozó és festőcég megrendelő között)
- a színlelt egyéni vállalkozó olyan megrendelővel köt szerződést, amelynél maga is korábban munkavállaló volt, vagy korábbi munkáltatójának volt a megrendelővel a szolgáltatás tárgyát képező tevékenység végzésére szerződése
- a színlelt egyéni vállalkozó éves bevételének mintegy 5/6-od része ugyanattól a megrendelőtől származik

A színlelt egyéni vállalkozás fenti ismérvei ugyancsak vonatkoznak a GbR (Polgári Jogi Társaság – Pjt.) tevékenység legalitásának megítélésére is.

## Egyéni vállalkozók társas vállalkozási formái

### Polgári jogi társaság (német rövidítése: GbR)

A polgári jogi társaság az egyéni vállalkozók legkedveltebb társas vállalkozási formája Németországban, többnyire egyéni vállalkozók által létrehozott *magánjogi társulás egy közös cél érdekében*.

A társaságnak nem kell cégnevet adni és szervezeti felépítése sincsen.

A polgári jogi társaságot nem kell hivatalos nyilvántartásba vetetni. A társaság két vagy több természetes, vagy jogi személy – akár *szóbeli megállapodása alapján is létrejöhet*.

A GbR, mint cégforma az egyéni vállalkozáshoz hasonlít, alapítása egyszerű, hiszen nincsen rá formai előírás. Egyszerűsége ellenére ajánlott az alapítást írásba foglalni, amelyet közjegyző hitelesít. A GbR nem jogi személy.

Az alapító okiratban meg kell jelölni azt a célt, melyre a GbR létrejött, meg kell határozni azt, hogy a társaságon belül kinek milyen feladatai vannak, fontos meghatározni egy olyan személyt (vezetőt), aki harmadik személy előtt képviseli a társaságot. Meghatározható ezen kívül, hogy ki milyen mértékben részesedik a nyereségből, esetleg a veszteségből.

A GbR tevékenységét a Gewerbeamthoz is be kell jelenteni, hasonlóan az egyéni vállalkozáshoz.

A kézműves kamarai bejegyzés hasonlóan történik, mint ahogyan azt az egyéni vállalkozásnál leírtuk. A kézműves kamarai bejegyzéshez szükséges német mestervizsga az alapító okiratban megjelölt vezető számára van előírva.

A GbR alapítása nem igényel minimális tőkét sem, ugyanakkor **az alapítók felelőssége korlátlan (tartozás esetén saját vagyonukkal felelnek) és minden tagra kiterjed.**

A GbR **automatikusan megszűnik** abban az esetben, ha az egyik tag kilép, csődbe megy, vagy meghal. Kivételt képez, ha már a megalakuláskor kötnek egy ún. „folytatási megállapodás”-t.

Komoly felelősségviselési teher is van a tagok esetében. A tagok már a társaságba történő belépés előtti kötelezettségekre is teljes vagyonukkal felelnek, valamint ugyanez a felelősségviselés vonatkozik rájuk még 5 évig kilépésük után is.

A GbR előnyei:

- gyorsan megalapítható
- az alapításnak nincsenek formai követelményei
- nem kell hozzá alaptőkével rendelkezni
- minimális a tőkebefektetés, alacsonyak a költségei

A GbR hátrányai:

- teljes vagyoni felelősség a tartozásokért
- alacsony (átlátható mértékű) forgalom esetében alkalmazandó
- kis kockázattal járó munkák elvégzésekor célszerű.

Ha a GbR eléri az évi 500.000 euró forgalmat, automatikusan átalakul **közkereseti társasággá** (német nevén Offene Handelsgesellschaft – OHG), amelyet már írásban kell alapítani, be kell jegyeztetni a cégbíróságon és más adózási szabályok is vonatkoznak rá.

## Vállalkozói társaság

„1-eurós-társaság” (Unternehmergeellschaft – UG)

A hagyományos cégalapítás mellett lehetőség van az úgynevezett **Vállalkozói Társaság** (német nevén Unternehmergeellschaft – UG) alapítására is. Az UG – közzismertebb nevén „1-eurós-társaság” természetes és jogi személyek részére teszi lehetővé, hogy kis alaptőkével (ez akár 1 euró is lehet) céget alapítsanak. Kritérium azonban, hogy az éves nyereség minimum 25 százalékát tartalékba kell tenni egészen addig, amíg a vállalkozás el nem éri a kft-alapításhoz előírt 25.000 euró törzstőkét. A társaságot be kell jegyeztetni a cégbíróságon.



## GmbH & Co.KG.

A német jogrendben ismert a **GmbH & Co.KG.** társasági forma is. Ez egyfajta betéti társaság (német nevén Kommanditgesellschaft – KG). Amíg azonban a betéti társaság (KG) esetén a beltag magánszemély teljes magánvagyonával felel, addig a GmbH & Co.KG esetében a beltag egy korlátolt felelősségű társaság (német nevén Gesellschaft mit beschränkter Haftung – GmbH), amely csak betéte erejéig felel.

## Részmunkaidős foglalkoztatási formák

A részmunkaidős („atipikus”) foglalkoztatás Németországban igen elterjedt forma. A mintegy 42 millió aktív keresőből mintegy 5 millióan állnak **részmunkaidős**, illetve **részbéres** foglalkoztatási munkaviszonyban. A „minijob” vagy „midijob” kifejezés ma már a mindennapi beszélt nyelv szerves részét képezi, politikusok és közgazdászok gyakori témája a két foglalkoztatási forma előnyeinek és hátrányainak mélyreható elemzése.

„Minijob” vagy „midijob” keretében magyar munkavállalók is foglalkoztathatók.

Atipikus foglalkoztatás esetében a német szabályozások három részfoglalkoztatást különböztetnek meg, annak időtartamára vagy bérezésére tekintettel:

- Azt a munkaviszonyt, amely kezdési és befejezési időtartama alapján időben korlátozott, rövid idejű foglalkoztatásnak nevezik (**kurzfristige Beschäftigung**)
- Sokkal elterjedtebb foglalkoztatási forma a bérezés szempontjából a korlátozott, azaz a csekély bérű munkaviszony (**geringfügig entlohnte Beschäftigung**), vagy ismertebb nevén a „520-eurós-munkaviszony” (**520-Euro-Job**)
- A két fenti részmunkaviszony és a teljes körű munkaviszony között létezik még egy átmeneti szakasz, az ún. alacsony bérű munkakörök sávja, amely a havi 520 euró és az 1.300 euró közötti munkabért kínáló munkahelyek körét fedi le (**Midijob**)

Mindhárom foglalkoztatási formának a lényege, hogy kedvezőbb jövedelemadózási és társadalombiztosítási járulékfizetést kínál olyan munkavégzés esetében, amely nem igényel teljes munkaidős munkaviszonyt. **A munkavállalók ugyanakkor ezekben a munkaviszonyokban nem részesülnek beteg- és nyugdíjbiztosításban.**

### „520-eurós-munkaviszony” (520-Euro-Job)

Annak megítélése, hogy a munkaviszony valóban a csekély bérezésű foglalkoztatás alá esik, kizárólag a havi bér nagyságától függ. A havi bér, pótlékokkal együtt (pl. jutalom, 13. havi fizetés) nem lehet több 520 eurónál. Ha havonta változó a bér (pl. februárban 500 euró, márciusban 540 euró), a havi átlagot kell figyelembe venni. Ettől eltérő eset áll fenn, ha pl. a munkavállalónak alkalmanként és előre nem láthatóan egy betegség miatt kiesett kollégáját kell helyettesíteni.

A 520-eurós-munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállalók havi maximális munkaideje ugyan nincs meghatározva, de a 2023.évi 12,00 euró/óra minimálbér miatt havi átlagban 43 óránál több nem lehet.

### Adók, tb-járulékok

A munkavállalónak a bére után sem SZJA-t, sem tb-járulékot nem kell fizetnie, azaz a bruttó 520 euró egyben nettó 520 euró.

A munkáltató a 520 euró után kb. 35 %-os adót és tb-járulékot fizet, amely az alábbiak szerint tevődik össze:

- 15 % nyugdíjbiztosítás
- 13 % betegbiztosítás
- 3,6 % nyugdíj-pótbiztosítás
- 2 % általános adó\*
- 0,9 % táppénz szolidaritási pénztár
- 0,24 % anyasági segély szolidaritási pénztár
- 0,06 % csodeljárás esetén segélyt nyújtó szolidaritási pénztár
- kötelező balesetbiztosítás (cégenként eltérően)

\*a 2 % általános adó magában foglalja a béradót, a szolidaritási pótlékot valamint az egyházi adót, ez utóbbit abban az esetben is, ha a munkavállaló nem tagja egy vallási felekezetnek sem.

Nem kell megfizetni a 13 % betegbiztosítást, amennyiben a foglalkoztatott magánbiztosított.

Az adót és a járulékokat a munkáltató a Bundesknappschaft/Minijob-Zentrale-nak (Essen) fizeti meg, egyben oda jelenti be az alkalmazásban álló 520-eurós munkavállalóit.

520 eurós-munkaviszonyban, valamint akár párhuzamosan több ilyen csekély bérű munkaviszonyban bárki foglalkoztatható, akár van teljes munkaidős munkaviszonya, akár nincs.

Ha van teljes munkaidős munkaviszony: az első 520-eurós munkaviszony a munkavállaló részéről változatlanul mentesül a társadalombiztosítási járulékfizetés és az SZJA alól.

Ezen túlmenően minden további 520-eurós munkaviszonyból származó jövedelmet a teljes munkaidős munkaviszonyból származó jövedelemhez kell számolni és a munkavállaló is teljes körűen fizeti a társadalombiztosítási járulékokat, kivéve a munkanélküli biztosítást, mert azt nem kell megfizetni ebben a munkaviszonyban. Több 520-eurós munkaviszony esetén az a munkaviszony lesz járulégmentes, amelyik először létesült. Az 520-eurós munkaviszony nem létesülhet annál a munkáltatónál, amelyiknél a munkavállaló teljes munkaidős munkaviszonyban áll.

*Ha nincs teljes munkaidős munkaviszony:* ha a foglalkoztatottnak több 520-eurós munkaviszonya van és ezekből az összeadott jövedelme meghaladja az 520 eurót, kimerül a csekély bérezésű munkaviszony fogalma. A Minijob-Zentrale járulékfizetési kötelezettséget állapít meg és ezt közli a munkáltatóval. A munkáltatónak azonban ebből nem keletkezik utólagos járulékfizetési kötelezettsége, mert nem tudhatott arról, hány csekély bérezésű munkaviszonya volt a foglalkoztatottjának.

### *Rövid idejű munkaviszony (kurzfristige Beschäftigung)*

Rövid idejű munkaviszony akkor áll fenn, ha a foglalkoztatottat egy naptári évben maximum 2 hónapig, vagy összesen maximum 50 munkanapig alkalmazzák. A kéthónapos mérési időt akkor alkalmazzák, ha a munkavállaló hetente legalább 5 napot dolgozik. Egyéb esetekben a ledolgozott napokat számolják össze, amely éves szinten 50 nap lehet.

A két hónap vagy 50 nap után kifizetett bér nagysága nem mérvadó, azonban, ha a havi kereset túllépi az 520 eurót, a Minijob-Zentrale vizsgálatot kezdeményezhet annak megállapítására, hogy a foglalkoztatott munkavégzése nem „hivatásszerű-e”, azaz nem váltható-e ki teljes körű foglalkoztatással.

Amennyiben több rövid idejű munkavégzés történik egy éven belül, akkor azok összességé nem haladhatja meg a két hónapot, illetve az 50 munkanapot. Ha a foglalkoztatás a két hónapot/50 napot előre nem látható okok miatt túllépi, a túllépés napjától teljes körű járulékfizetési kötelezettség lép fel mind a munkáltató, mind pedig a munkavállaló részére. Ha előre látható az időkeret túllépése, akkor a biztosítási kötelezettség attól a naptól áll fenn, amikortól megállapítható a túllépés.

### *Adók, tb-járulékok*

- nincs nyugdíjbiztosítás
- nincs betegbiztosítás
- nincs általános adó
- 0,9 % táppénz szolidaritási pénztár
- 0,24 % anyasági segély szolidaritási pénztár
- 0,06 % csőd eljárás esetén segélyt nyújtó szolidaritási pénztár
- kötelező balesetbiztosítás (cégenként eltérően)

Az SZJA megfizetése kétféle módon történik: a munkavállaló vagy a 25 %-os átlányadó megfizetését választja, vagy az adóbesorolása szerinti ténylegesen fizetendő összeget fizeti meg.

### *Alacsony bérű munkaviszony (Midijob)*

A havi 520 euró és az 1.300 euró közötti munkabért kínáló munkahelyeken foglalkoztatott munkavállalók részére ez kedvező foglalkoztatási forma. Lényege, hogy az 520 eurós határt túllépő fizetés esetén fokozatosan nő a társadalombiztosítási járulékoknak a munkavállaló részéről megfizetendő összege, egészen 1.300 euróig, amikor is belép a teljes körű tb-járulékfizetési kötelezettség (21 %).

A személyi jövedelemadó megállapítása kizárólag a munkavállaló adóhivatali besorolása alapján történik.

### *Fontos tudnivalók mindhárom foglalkoztatási forma esetén*

- Mind az 520-eurós munkaviszonyban, mind pedig a rövid idejű munkaviszonyban a foglalkoztatottat betegsége esetén 42 napig megilleti a teljes bére, amelyet a munkáltatótól kell megkapnia. Ezt az igényét azonban csak akkor érvényesítheti, ha a betegség előtt legalább egy hónapig volt megszakítás nélkül az adott cég foglalkoztatottja.
- Nem kötelező, a munkavállaló azonban ragaszkodhat ahhoz, hogy a munkaviszonyról munkaszerződés is készüljön. A munkaszerződés fontos pontjai: a munkaviszony ideje, feltüntetve, hogy az alkalmazás határozott vagy határozatlan idejű, a munkavégzés helye, a munkakör megnevezése, a munkabér, a napi munkaidő hossza, a szabadság, felmondási feltételek.
- Ünnepnapi: ha a munkavégzés ünnepnapra esik, a munkavállalónak jár az aznapi bére. Az ünnepnapon történő munkavégzésért a munkavállalónak a munkabéréen túl akkor jár pótlék, ha azt tarifaszerződés írja elő, vagy pedig a munkáltató az egyéb teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknak is fizeti.
- Felmondás: rendszerint 4 hét a felmondási idő, hosszabb munkaviszony esetén a felmondási idő növekszik.
- Szabadság: éves munkaviszony esetén 4 hét fizetett szabadság jár, rövidebb munkaviszony esetén ez az idő arányosan csökken (pl. ha egy munkavállaló csak heti 3 napot dolgozik, akkor 4 hét x 3 nap = 12 nap szabadság jár).

# Speciális tudnivalók Németországban

## A cégek adóztatása

A németországi tevékenység megkezdése előtt feltétlenül tájékozódni kell a két ország közötti kettős adóztatást elkerülő egyezményről, annak tartalmáról.

A Magyar Köztársaság és a Németországi Szövetségi Köztársaság között a jövedelem- és a vagyoadók területén a kettős adóztatás elkerüléséről és az adóztatás kijátszásának megakadályozásáról szóló, Budapesten 2011. február 28. napján aláírt Egyezményt a 2011. évi LXXXIV. törvényben hirdették ki.

A magyar cégek németországi tevékenysége szempontjából az egyik legfontosabb kérdés az Egyezmény 5. cikke szerinti **telephely** meghatározása.

E cikk szerint telephelynek minősül az üzleti tevékenység olyan helyszíne, amelyen keresztül a vállalkozás a tevékenységét – részben vagy egészben – folytatja. A telephely jellemzően az üzletvezetés helye, de telephelynek minősülhet a fióktelep, az iroda, a műhely és az építési, szerelési munkálatok helye is.

Telephellyel rendelkezőnek kell tekinteni azt a vállalkozást, amely a másik államban olyan független képviselővel rendelkezik, aki a vállalkozás nevében szerződéseket köthet. Ezen túl a telephelynek tartósnak kell lennie, azaz mind helyben, mind időben meghatározott mértékű állandósággal kell bírnia. Egyrészt tehát az üzlet helyének azonos helyen kell maradnia, másrészt meghatározott hosszúságú időszakban – ami a nemzetközi gyakorlat szerint kb. 6 hónap, de egyes egyezmények ettől eltérhetnek – fenn kell állnia ahhoz, hogy telephelynek minősülhessen.

Kiemelendő, hogy a magyar-német egyezményben pl. „az építési terület vagy az építkezési, szerelési munkálatok telephelyet keletkeztetnek, de csak ha tizenkét hónapnál tovább tartanak.

### **A telephely létesítése fontos jelentőséggel bír az adózás szempontjából.**

A Németországban tevékenykedő magyar cégek jelentős hányada állandó, de nem önálló – „anyacégtől” független - telephellyel rendelkezik.

Itt szeretnénk felhívni a figyelmet arra, hogy a magyar vállalkozások ***németországi telephelye is kapcsolt vállalkozásnak tekintendő*** a Társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény 4. § Fogalmak 23. pontjának megfelelően.

Eszerint kapcsolt vállalkozásnak kell tekinteni:

- az adózót és külföldi telephelyét,
- továbbá az adózó külföldi telephelyét és azokat a személyeket,

- amelyekben az adózó – a Ptk. rendelkezéseinek megfelelő alkalmazásával – közvetlenül, vagy közvetve többségi befolyással rendelkezik,
- amelyek az adózóban – a Ptk. rendelkezéseinek megfelelő alkalmazásával – közvetlenül, vagy közvetve többségi befolyással rendelkeznek,
- illetve amelyekben valamely harmadik személy – a Ptk. rendelkezéseinek megfelelő alkalmazásával – közvetlenül, vagy közvetve többségi befolyással rendelkezik, azzal, hogy azokat a közeli hozzátartozókat, akik az adózóban és a más személyben többségi befolyással rendelkeznek, harmadik személynek kell tekinteni.

A társasági adóhoz és az osztalékadóhoz kötődő kérdésekben a fentebb ismertetett tartalmú kapcsolt vállalkozás definíciónak megfelelően kell kötelezettségeiknek eleget tegernek a cégek.

A kapcsolt vállalkozások üzleti kapcsolataira a Társasági adóról és az osztalékadóról szóló törvény 18. §-a az adózás előtti eredmény módosítását írja elő abban az esetben, ha a köztük alkalmazott ár eltér a szokásos piaci ártól.

A 32/2017. (X.18.) NGM rendelet tartalmazza a szokásos piaci ár meghatározásával összefüggő nyilvántartási kötelezettséget.

A szokásos piaci ár meghatározása érdekében e rendelet szerint nyilvántartási kötelezettség terheli a társasági és osztalékadóról szóló törvény szerint nyilvántartásra kötelezett adózót, ha kapcsolt vállalkozásával kötött hatályos szerződése, megállapodása vagy a Tao. törvény 18. § (6) és (7) bekezdése szerinti ügylet alapján az adóévben teljesítés történt.

A rendelet kitér arra is, hogy mely esetekben nem terheli nyilvántartási kötelezettség az adózót, így többek között a kapcsolt vállalkozások azon ügyleteinél, amelyek esetében a szerződés alapján történő teljesítések értéke az adóévben általános forgalmi adó nélkül számított szokásos piaci áron az 50 millió forintot nem haladja meg, azzal, hogy az értékhatár megállapításánál – az összevonas tényétől függetlenül – a rendelet szerint összevonható szerződések alapján történő teljesítések értékét együttesen kell figyelembe venni.

Amennyiben az „Egyezmény” szerint Németországban megvalósul a telephely fogalma, az ott elért nyereség adóztatási joga Németországot illeti.

Az adóköteles nyereséget általában közvetlen módszerrel számítják ki, ami azt jelenti, hogy a német előírások szerint könyvelést kell vezetni, amelyet évente mérlegkésztés zár le. A mérlegbe a németországi gazdasági tevékenység tartozik bele, ugyanakkor a cégnek lehetősége van azoknak a magyarországi költségeknek a mérlegbe történő beállítására, amelyek a németországi telephely működésével összefüggésben merültek fel. *A németországi munkával kapcsolatos hazai közvetlen költségek teljes mértékben, az általános költségek pedig arányosítással számolhatók el.*

Magyarországon pedig a külföldről származó jövedelem megállapításánál kell figyelembe venni az e bevétel megszerzéséhez közvetlenül hozzárendelhető költségeket és ráfordításokat, adózás előtti eredményt módosító tételeket. A külföldről származó árbevétel és bevétel összegének az összes árbevétel és bevétel összegéhez viszonyított arányában kell megosztani a külföldről származó jövedelem megszerzéséhez közvetlenül hozzá nem rendelhető – de nem a kizárólag belföldről származó jövedelemhez felmerült – költségeket, ráfordításokat, adózás előtti eredményt növelő, csökkentő tételeket (Tao Törvény 28 §. „A kettős adózás elkerülése” részben leírtak szerint).

Amennyiben a kettős adóztatást elkerülő egyezmény szerint az adóztatás Németországot illeti meg, az alábbi adók vethetők ki a magyar cégekre:

1. Iparüzési adó
2. Társasági adó
3. Szolidaritási pótlék
4. Általános forgalmi adó (ÁFA)

### *Iparüzési adó*

Ezt az adót azok az önkormányzatok vetik ki, amelyek illetékességi körében a magyar cég a tevékenységét végzi. Az önkormányzatok különböző adómértéket határozhatnak meg.

Az adóalap az iparüzési tevékenységből származó bevétel, az adózási szorzószám és a helyi adószorzó alapján kerül kiszámításra. Veszteség esetén nem vetnek ki iparüzési adót.

### *Társasági adó*

Ezt az adót a Finanzamt szedi be a szövetségi köztársaság és az egyes tartományok részére. Az adó mértéke 15 %. A társasági adó alapját iparüzési adó levonása utáni nyereség képezi (adózás előtti eredmény – iparüzési adó = társasági adó alapja). Veszteség esetén nem vetnek ki társasági adót.

A két adónem (társasági adó, iparüzési adó) tekintetében az előző évi eredményt alapul véve adóelőleget kell fizetni.

### *Szolidaritási pótlék*

A pótlék mértéke jelenleg a kivetett társasági adó 5,5 %-a.

### *Általános forgalmi adó (ÁFA)*

A magyar cégek németországi tevékenysége után kiállított számlák alapvetően ÁFA-kötelesek, melynek általános mértéke 19 %.

***A külföldi vállalkozásokra ugyanakkor eltérő ÁFA-előírások vonatkoznak.***

***Külföldi vállalkozásnak tekinthető az a vállalkozás, amelynek telephelyét nem jegyezték be a németországi cégjegyzékbe.***

### *Nem önálló telephely*

Építőipari szolgáltatásokat nyújtó magyar vállalkozások, függetlenül attól, hogy van-e németországi bejelentett állandó, nem önálló telephelyük vagy nincs, ***nettó számlát kötelesek kiállítani***, az általános forgalmi adót pedig a német megrendelő fizeti be. A magyar cég a számlán fel kell tüntesse, hogy a németországi ÁFA-törvény (UstG) 13/b §. alapján a számla címzettje köteles az ÁFÁ-t kimutatni és a Finanzamt-nak befizetni.

Nem építőipari szolgáltatást nyújtó vállalkozások, amennyiben van németországi bejelentett állandó, nem önálló telephelyük, bruttó számlát kötelesek kiállítani és az általános forgalmi adót is ők fizetik be.

Ha nincs bejelentett nem önálló telephelyük, akkor csak nettó számlát állíthatnak ki, az általános forgalmi adót pedig a német megrendelő fizeti be. Ez esetben a számlán fel kell tüntesse, hogy a németországi ÁFA-törvény (UstG) 13/b §. alapján a számla címzettje köteles az ÁFÁ-t kimutatni és a Finanzamt-nak befizetni.

Bizonyos korlátozás mellett a magyar cégeknek lehetőségük van a nevükre kiállított ÁFÁ-s számlákból az ÁFÁ-t visszaigényelni. Ezt a visszaigénylési eljárást a bonni székhelyű Szövetségi Pénzügyi Hivatalnál, kivételes esetekben pedig a magyar cégek adóztatásában központilag illetékes Nürnbergi Pénzügyi Hivatalnál lehet kezdeményezni.

### *Önálló telephely*

A németországi cégjegyzékbe bejegyzett önálló telephely az ÁFA törvény szempontból teljes mértékben németországi cégnek tekinthető. Ebből adódik az, hogy a német cégekre is hatályos ÁFA előírások érvényesek rájuk. Ez esetben a számlákat a német megrendelő részére ÁFA-tartalommal kell kiállítani. A német megrendelő a számla bruttó összegét egyenlíti ki a magyar cégnek. A magyar cég az ÁFÁ-t, a neki számlázott ÁFA összegek levonása után, a telephelye szerint illetékes Finanzamt-nak köteles továbbutalni.



## Munkavédelem

A munkavállalói kiküldetési törvény (Arbeitnehmer-Entsendegesetz) többek között előírja, hogy ágazattól függetlenül minden Németországban munkavállalót foglalkoztató munkáltatónak be kell tartania a törvényes munka- és balesetvédelmi előírásokat.

A németországi munka- és balesetvédelmi előírásokat a munkavédelmi törvény (Arbeitsschutzgesetz), valamint a munkahelyek üzemeltetéséről szóló rendelet (Arbeitsstättenverordnung) tartalmazza. Ez utóbbi részletezi azt is, hogy egy munkahelyen milyen veszélyforrásokra kell odafigyelni.

A törvény és a rendelet betartásáért a munkáltató felel. A két jogszabály betartását a tartományi munkavédelmi felügyelőségek ellenőrzik.

A munkáltató, hacsak nincs erre irányuló szakvégzettsége, a jogszabályban előírt kötelezettségek betartására más személyt vagy intézményt is megbízhat, díjazás ellenében. Így pl. lehet egy vállalkozásnak saját munkavédelmi felelőse, nagyobb vállalkozások esetén külön munka- és balesetvédelmi részlege, de megbízhatja a megrendelő munkavédelmi felelősét is a munkavédelmi előírások betartásának képviselőjére, illetve megbízhat külső intézményt is. A lényeg, hogy legyen valaki, aki a törvényes előírások betartásáért felelős, aki felméri és dokumentálja a munkavégzés helyén előforduló baleseti és egészségkárosító pontokat, felkészíti a munkavállalókat a baleset vagy egészségkárosodás megelőzésére.

Sem a törvény, sem a rendelet nem írja pontosan elő, hogy mi az a „minimális szolgáltatás”, amit egy munkáltatónak biztosítani kell a baleset vagy egészségkárosodás megelőzésére. A munkáltatónak az a kötelezettsége, hogy mindent elkövessen a balesetek megelőzésére és igazolnia kell adott esetben, hogy ezt szakértelemmel meg is tette vagy erre megbízott valakit.

## Személygépkocsi használata

### *Magyar rendszámú személygépkocsi használata Németországban*

2014. januártól a kiküldött munkavállalók németországi lakhelye szerinti adóhivatal helyett a vámhivatalok feladata lett a magyar rendszámú személygépkocsik németországi jogos használatának ellenőrzése.

Alapszabály, hogy német lakhellyel rendelkező személy a saját tulajdonában lévő személygépkocsit köteles átíratni a lakhelye szerinti rendszámra. Kiküldött munkavállalók esetében azonban a törvény egy évre mentességet ad annyiban, hogy a személygépkocsi adó megfizetése esetén a rendszámcsere-től el lehet tekinteni. Ilyen esetben

fel kell keresni a lakhely szerint illetékes vámhivatalt, be kell jelenteni a magyar rendszámú gépkocsi átmeneti németországi használatát, majd a vámhivatal értesítése után be kell fizetni az adót.

### *Német rendszámú személygépkocsi használata Magyarországon*

A közúti közlekedésről szóló 1988. évi I. törvény a 2011. évben kiegészült a 25/B §-al, amely a külföldi rendszámmal ellátott járművek belföldi üzemeltetésére, használatára vonatkozó sajtós szabályokat tartalmazza.

A 25/B §. szerint lehetőség van 30 napig a külföldi rendszámú járművel közlekedni Magyarországon területén, ha annak tulajdonosa (üzembentartója) a jármű birtokba adása időpontját, valamint a használati jogosultság időtartamát megjelölve – okiratba foglalt – nyilatkozatával ehhez hozzájárulását adta.

Részletes információ olvasható a külföldi rendszámú járművek üzemeltetési szabályairól a <http://www.police.hu/hirek-es-informaciok/legfrissebb-hireink/kozlekedesrendszet/kulfoldi-rendszamu-jarmuvek> honlapon.

### *Meghatalmazás minta gépkocsi használatára:*

<b>Alulírott meghatalmazom</b> <i>I, the undersigned hereby authorise Mr/Mrs. Ich, die/der Unterzeichnete(r) ermächtige hiermit Herrn/Frau</i>	<b>MEGHATALMAZÓ ADATAI</b>
..... <b>- gépkocsim használatára/szállítására a vonatkozó okmányokkal.</b> <i>To use/transport my motor vehicle, with the relevant documents. mein Fahrzeug in Verbindung mit den zugehörigen Dokumenten zu befördern/zu benutzen.</i>	<b>név/cégnév / Mr/Mrs/company / Herr/Frau/Firma</b> .....
<b>MEGHATALMAZOTT ADATAI</b>	<b>cím / address / Adresse</b> .....
<b>név / Mr/Mrs. / Herr/Frau</b> .....	<b>A meghatalmazás érvényes / This authorisation is valid from-to</b> <b>Dieser Vollmacht ist gültig von-bis</b>
<b>lakcím / resident in / wohnhaft in</b> .....	.....-től .....-ig
<b>útleveleszám / passport no. / Pass Nr.</b> .....	<b>dátum / date / data</b> <b>aláírás / Signature / Unterschrift</b>
<b>GÉPKOCSI ADATAI</b>	.....
<b>forgalmi rendszáma / reg. num. / Pol. Kennz.</b> .....	<b>bélyegző / stamp / Stempel</b>
<b>típusa / make, model / Marke, Typ.</b> .....	<b>Előtünk mint tanúk előtt / as witness / Zeugen</b>
<b>színe / colour / Farbe</b> .....	<b>név</b> <b>név</b>
<b>alvázszáma / chassis no. / Fahrgestellnummer</b> .....	<b>lakcím</b> <b>lakcím</b>
<b>motorszám / engine no. / Motornummer</b> .....	<b>személyi ig. szám</b> <b>személyi ig. szám</b>

## Lakcímbejelentési kötelezettség

2015. november 1-jétől lépett hatályba a lakcímbejelentési kötelezettségről szóló módosított törvény (Bundesmeldegesetz).

A törvény országosan egységesíti az eddig tartományonként eltérő bejelentési gyakorlatot. A törvény néhány pontja érinti a kiküldött munkavállalók lakhelybejelentési kötelezettségét is.

### *Bejelentkezés-kijelentkezés*

Alapvető szabály, hogy ha valaki beköltözik egy lakásba vagy munkás-szállásra, lakhelyét a beköltözést követő két héten belül jelentenie kell az illetékes önkormányzatnál. A kéthetes határidő országosan egységes lett, eddig tartományonként, önkormányzatonként változó volt. Külföldi lakcímmel rendelkezők esetében ettől a szabálytól eltér a bejelentési kötelezettség, **lásd lejjebb**.

Kijelentkezési kötelezettség áll fenn abban az esetben, ha valaki nem egy másik németországi lakcímre költözik, hanem elhagyja Németországot (pl. a kétéves kiküldetés lejártá után hazatér Magyarországra). A kijelentési kötelezettséget a lakhely elhagyása előtt leghamarabb egy héttel lehet, illetve a lakhely elhagyását követő két héten belül kötelező megtenni.

Ha valakinek van már németországi bejelentett lakhelye, azonban valamilyen oknál fogva más lakhelyen kénytelen tartózkodni, akkor az új tartózkodási helyén 6 hónapig nem kell bejelentkeznie, az eredeti lakhelyéről pedig nem kell kijelentkeznie. 6 hónapot meghaladó időszak esetén azonban mindkét jelentési kötelezettség fennáll. (Ilyen eset pl. ha egy kiküldött munkavállaló az első és bejelentett lakhelye közelében előgyártást végez, a második lakhelye közelében pedig helyi szerelést.)

Azok a személyek, akik egyébként külföldi (azaz nem németországi) lakcímmel rendelkeznek (ilyenek a kiküldött munkavállalók), lakhelybejelentési kötelezettségüknek csak a beköltözés utáni három hónap elteltével kötelesek eleget tenni.

Szükséges a lakhelyet biztosító személy igazolásának bemutatása is a lakhelybejelentés és -kijelentés esetén. A lakhelyet biztosító személynek (természetes vagy jogi személy) ki kell állítania egy igazolást arról, hogy a lakhelybejelentő személy(-ek) ténylegesen beköltözött/beköltöztek a lakhelyre illetve kiköltözött/kiköltöztek onnan. A bejelentésnek nincs kötelező formai előírása.

## Rádió, televízió előfizetés

2013. januártól lakásonként **1 rádió és televízió előfizetési díjat** kell befizetni, függetlenül a lakásban lakók számától és jövedelmi viszonyától. A díjat akkor is be kell fizetni, ha a lakásban nincs rádió és/vagy televízió.

Az előfizetési díj befizetésével járó **problémák** kiküldött munkavállalók esetében:

A munkavállaló Németországba történő megérkezése után bejelentkezik a munkáltató által bérelt szállásra a lakhelye szerint illetékes lakhelybejelentési hivatalnál (Einwohnermeldeamt).

A hivatal a bejelentkezésről automatikusan értesíti a kölni székhelyű díjbeszedő hivatalt (ARD ZDF Deutschlandradio, Beitragsservice, 50656 Köln, www.rundfunkbeitrag.de).

A díjbeszedő hivatal írásban megkeresi a munkavállalót és információkat kér arról, hogy a lakás után fizeti-e valaki az előfizetési díjat.

A munkavállaló jobb esetben megérti a levél tartalmát, utánajár, hogy valaki fizeti-e a díjat, esetleg megkérdezi munkáltatóját vagy a bérbeadót. Ha a munkáltató vagy a bérbeadó fizeti a díjat, akkor erről, a fizető díjazonosító számát közölve, értesíti a díjbeszedőt.

Rosszabb esetben a levelet nem kapja meg, vagy a levél tartalmát nem érti, a levelet kidobja.

Mivel a díjbeszedő záros határidőn belül nem kap választ, kiküldi az első negyedéves számlát, amelyet a munkavállaló nem egyenlít ki. A díjbeszedő ezek után felszólítást ír, majd a többszöri felszólítás után bírósági végrehajtási határozattal igyekszik behajtani az elmaradt díjakat.

A probléma megoldására a díjbeszedő **hivatal kérése és javaslata** az alábbiakban foglalható össze:

A munkáltató a németországi telephelye miatt eleve köteles előfizetési díjat fizetni, ezért a munkáltatónak már van egy ún. díjazonosítója (Beitragsnummer) a díjbeszedőnél.

A munkáltató, az általa bérelt lakások után, a díjazonosítójára hivatkozással befizeti a díjbeszedőnek előzetesen írásban megadott lakásokra az előfizetési díjat.

A munkavállalókat értesíti arról, hogy írásos megkeresést fognak kapni a díjbeszedőtől az előfizetési díj befizetésének tisztázására.

A munkavállalókat megkéri, hogy ezeket a megkereséseket haladéktalanul adják oda a munkáltatónak vagy annak helyi képviselőjének, aki a leveleket továbbítja a telephely irodájába.

A munkáltató értesíti a díjbeszedőt arról, hogy munkavállalója, aki a megkeresést kapta a megkeresésben megadott címre, olyan munkáslakásban lakik, amely után az előfizetési díjat a munkáltató rendezte vagy rendezzi. Ebben az értesítő levélben a munkáltató közli a díjazonosítóját és a munkásszállás pontos címét.

A munkáltató a munkavállaló béréből vagy levonja a munkavállalóra eső havi díjat, vagy átvállalja azt.

Ha a kibérelt szállásra az előfizetési díjat a bérbeadó fizeti, akkor célszerű a munkáltatónak elkérni a bérbeadó díjazonosító számát és arra való hivatkozással értesíti a díjbeszedőt a fentebb leírt módon.

Amennyiben a rádió és televízió előfizetési díjak rendezése a fentiek szerint történik, a díjbeszedő állítása szerint teljes mértékben elkerülhetők a díjfizetéssel kapcsolatos problémák és félreértések.

# Vállalkozási feltételek Ausztriában

## Tevékenység bejelentése

Az osztrák iparüzési rendelet megkülönbözteti a szabadon végezhető és az engedélyhez (többnyire mestervizsgálathoz) kötött, ún. szabályozott tevékenységeket.

### **Szabályozott (engedélyhez kötött) tevékenységek Ausztriában az 1994. évi iparüzési rendelet 94. §-a alapján (Gewerbeordnung 1994)**

1. Arany- és ezüstműves
2. Asztalos, modellkészítő, hajógyártó, bognár, faesztorgályos, faszobrász
3. Bádogos, rézműves
4. Biztonsági szakember, biztonságtechnikai központ
5. Biztonsági szakipar (hivatásos nyomozás, őrzésvédelem)
6. Biztosítás-közvetítés (biztosítási ügynök, biztosítási alkuusz, biztosítási tanácsadás)
7. Cipőkészítés
8. Cukrászipar, beleértve a mézeskalács-készítést, kandírozott gyümölcs-készítést, fagyasztott cukrászipari termék- és csokoládégyártást
9. Elektrotechnika, villanyszerelés
10. Életmód- és szociális tanácsadás
11. Értékpapír-közvetítő
12. Emlékmű-, homlokzat- és építménytakarítás
13. Faépítő- ácsmesterség,
14. Fegyvergyártás és kereskedelem
15. Felülettechnika, fémdíszítés
16. Fém- és gépipari fémtechnika
17. Festés, mázolás, aranybevonás, táblakészítés
18. Fogtechnikus
19. Fodrászat, parókakészítés
20. Fűtéstechnika, légtechnika
21. Molnár
22. Gáz- és szaniter technika
23. Stukkózó és szárazépítő
24. Gyógyászati termékek előállítása, kölcsönzése, kereskedelme

25. Gyógyszer- és mérgező anyaggyártás, gyógyszer nagykereskedelem
26. Hallásspecialista (hallókészülékek forgalmazása)
27. Hentes (kisipar)
28. Hő-, hang- és tűzvédelmi szigetelés
29. Hűtés- és klímatechnika
30. Idegenvezetés
31. Illatszer-kereskedelem
32. Ingatlankezelés (ingatlanügynökség, házkezelés, építtetés)
33. Villamos gépgyártás, irányítástechnika, automatizálás
34. Járműtechnika, karosszériagyártás, beleértve a karosszériahegesztést és lakkozást
35. Kályha- kandallóépítés
36. Kéményseprés
37. Kerámia-, kerámialap fektetés és csempézés - hidegburkolás
38. Kertészet, virágkötészet
39. Kontaktlencse-optikus
40. Kozmetikai termékek gyártása
41. Kozmetikus, szépségápoló
42. Kőfaragás
43. Kőburkolat-készítő
44. Könyvkötészet, dísztok- és kazettakészítő
45. Építőmester, kőműves, kútúrás
46. Építőipari kivitelező - épületek és építmények kivitelezése, résztvevényeség: kőműves, betonépítő, földmunka, vasbetonszerelő
47. Lábápoló
48. Masszőr
49. Mérnökirodai tevékenység
50. Munkaerő-kölcsönzés
51. Műanyag-feldolgozás
52. Női-, férfi ruhakészítés, alsóneműgyártás
53. Bőrdíszműves, övkészítő, beleértve a járművek bőrkárpitos munkáit, bőr kiegészítők gyártását és bőrtáska készítését
54. Nyomdászat, nyomdaforma gyártás
55. Látszerész, optikus kisipar
56. Órás kisipar
57. Hangszerkészítő orgona-, harmonika-, zongoragyártás, pengetős-, fúvós hangszergyártás
58. Gyógyászati segédeszközök (kötöző anyagok, fűzők, ortopédiai termékek készítése)
59. Ortopéd cipő-készítés

60. Melegburkoló, parkettás
61. Pékség
62. Követelésbehajtás
63. Pirotechnikai termékek, gyújtóanyagok, robbanószer gyártása, amennyiben nem a lőszer- és robbanószer gyártási törvény hatálya alá esnek, valamint e termékekkel való kereskedelem
64. Robbantás
65. Kártevőirtás
66. Szállítmányozás, beleértve a szállítmányozási ügynökségeket
67. Szűcsipar, bőrruházat
68. Tapétázás, dekoratőr
69. Távközlési elektronika
70. Tejtechnológia
71. Temetkezés
72. Tetőfedés
73. Textiltisztítás
74. Utazási iroda
75. Üveges, üvegburkoló és síküvegcsiszoló, öblösüveg csiszoló, öblösüveg nemesítés, üveghangszer gyártás
76. Pénzügyi (befektetési, vagy kezelési) tanácsadás
77. Vállalati tanácsadás
78. Vegyi laboratóriumok
79. Vendéglátóipar
80. Vulkanizáló

Az Ausztriában iparüzési engedélyhez kötött tevékenységek esetében a tevékenység ausztriai gyakorlásához igazolni kell a megszerzett szakmai ismereteket, illetve a szakmai gyakorlatot.

Különbséget kell azonban tenni az Ausztriában letelepedve történő iparüzés, és a határon átnyúló szolgáltatás keretében végzett tevékenységek folytatása között, amelyre különböző feltételek vonatkoznak.

## Megbízói felelősségvállalás

„*Auftraggeberhaftung*”

Építőipari vállalkozások esetében a megbízó köteles visszatartani a nettó vállalási összeg 25%-át és az összeget átutalni a vállalkozó osztrák TB-számlájára. Osztrák építőipari vállalkozások esetében, amennyiben 3 évig rendben eleget tesznek TB-já-



mulékfizetési kötelezettségüknek, akkor felkerülnek egy közhiteles listára, amely mentesíti őket a megbízói felelősségvállalással járó visszatartás hatálya alól.

Külföldi, így a magyar szolgáltatásnyújtó cégek esetében a kiküldött munkavállalók a magyar TB hatálya alá tartoznak, ezért felmentést kérhetnek a megbízói felelősségvállalással járó visszatartás hatálya alól. Külföldi, így a magyar szolgáltatásnyújtók ezzel kapcsolatos ügyeit kizárólag az Osztrák Egészségbiztosító Pénztár bécsi területi részlegénél lehet intézni.

Elérhetőség:

**Österreichische Gesundheitskasse Wien**

Wienerbergstraße 15-19

1100 Wien

E-Mail: [office-w@oegk.at](mailto:office-w@oegk.at)

Honlap: [www.gesundheitskasse.at](http://www.gesundheitskasse.at)

## Iparüzési feltételek határon átnyúló szolgáltatás esetén

Amennyiben a tevékenység Ausztriában a szabad iparüzés hatálya (freies Gewerbe) alá van besorolva, akkor a tevékenység Ausztriában szabadon folytatható. ***A vállalkozásnak azonban a helyszínen hitelt érdemlően igazolnia kell, hogy Magyarországon bejelentett létező vállalkozás*** (3 hónapnál nem régebbi cégkivonatot, vagy a kivonatot az egyéni vállalkozók nyilvántartásából + német fordítását a helyszínen kell tartani).

Amennyiben az Ausztriában a szabályozott iparüzés hatálya alá tartozó tevékenység Magyarországon is szabályozott, vagy regisztrációhoz kötött, ***akkor szükség van magyar hatósági igazolásra***. Ezt az igazolást az ***építőipari tevékenységek esetében a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Építésügyi Regisztrációs Irodájától*** elektronikus ügyintézés keretében kizárólag építőipari kivitelezői regisztrációval rendelkező vállalkozások igényelhetik a <https://knyr.mkik.hu/> oldalon keresztül.

(A megnyíló oldalon a kivitelezői regisztrációt kell választani, majd a dokumentum igénylést. A dokumentum díját az igénylést követően kell megfizetni – díjmentesen – a Barion rendszerén keresztül bankkártyával, vagy átutalással az MKIK Gránit Banknál vezetett 12100011-10639690 számlájára. Az utalás közleményébe be kell írnia a vállalkozó adószámát.)

Az igényelt dokumentumokat – elektronikus aláírással hitelesítve – a cég ügyfélkapujára/cégkapujára, a dokumentumok díjáról kiállított eredeti számlát pedig postai úton küldik meg.

Amennyiben az **Ausztriában a szabályozott iparűzés hatálya alá tartozó tevékenység Magyarországon nem szabályozott, vagy nincs regisztrációhoz kötve, akkor elegendő annak az igazolása, hogy a vállalkozás Magyarországon már legalább két éve folytatja a tevékenységet.** (Ez általában a cégkivonattal, illetve az egyéni vállalkozók nyilvántartásából való kivonattal igazolható). Amennyiben ez (kezdő vállalkozás esetén) nem áll fenn, akkor a vállalkozás vezetőjének a szakképesítését kell igazolni. Azaz igazolni kell, hogy a vállalkozás rendelkezik olyan Magyarországon megszerzett szakképesítéssel rendelkező vezetővel, ami a vállalkozást Magyarországon az adott tevékenység folytatására feljogosítja (pl. mesterlevél, főiskolai diploma). A szabályozott iparűzés hatálya alá eső szolgáltatás nyújtása Ausztriában bejelentés köteles, az ehhez szükséges formanyomtatvány a GISA Gewerbeinformationssystem Austria internetes oldalán található:

<https://www.gisa.gv.at/at.gv.wien.fshost-gisa-at/user/formular.aspx?pid=f3cbbd2e05c54d8d889b1bddcb648fa2&pn=Bebb476a7b4514f0b90abff604e4e5fda>

A szolgáltatásnyújtás bejelentésének az elfogadásához a formanyomtatvány szerint mellékelni kell az alábbi dokumentumok másolatát és hiteles német fordítását:

- három hónapnál nem régebbi cégkivonat (egyéni vállalkozók esetén kivonat az egyéni vállalkozói nyilvántartásból)
- igazolást arról, hogy a kérelmező a székhelye szerinti országban jogosult a tevékenység végzésére (**építőipari tevékenység esetén a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara építőipari kivitelezői vállalkozások nyilvántartásában való regisztrációról igazolás**)
- Építőmester, építőipari kivitelező és ingatlanügyletekkel foglalkozó cégek esetén (hasonlóan az osztrák építőipari vállalkozásokhoz) másolatban mellékelni kell egy magyar, vagy osztrák, vagy más európai uniós biztosítótársaság által kiállított biztosítási kötvényt a szakmai felelősségbiztosítás (Berufshaftpflichtversicherung) megkötéséről az alábbi tartalommal (német fordítást is mellékelni kell):
  - Az éves teljes biztosítási fedezeti összegnek 2.000.000 Euró éves forgalom alatt 1.500.000 Eurónak, ezt meghaladó forgalom esetén 3.000.000 Eurónak kell lennie.
  - A kötvény emellett az esetlegesen okozott személyi vagy vagyoni kárra, káreseményként 1.000.000 Euró kárösszegre legyen kiállítva, az önrész mértéke maximum 5% lehet.
- bizonyos szakmák esetén (pl. vagyonvédelmi elektromos berendezések szerelése, fegyverkereskedelem, -javítás, őrző-védőszolgáltatás) az ügyvezető erkölcsi bizonyítványa

## Szakmai felelősségbiztosítás

Szakmai felelősségbiztosítást (Berufshaftpflichtversicherung) eddigi tapasztalataink szerint osztrák biztosító társaságok nem, magyar biztosító társaságok viszont magas biztosítási díjért kötnek magyar vállalkozók részére.

## Iparúzési feltételek Ausztriában letelepedve (vállalkozást alapítva)

Amennyiben a vállalkozást ausztriai bejegyzett vállalkozás formájában akarják működtetni, akkor szabad iparúzés esetén ez minden szakképesítési igazolás nélkül megtehető. Szabályozott iparúzés esetén (**valamennyi építőipari tevékenység ide tartozik!**) a cég ügyvezetőjének személyesen(!) igazolnia kell iparúzési jogosultságát, azaz a tevékenység gyakorlására vonatkozó feltételek fennállását.

Ez magyar ügyvezető alkalmazása esetén azt jelenti, hogy a szükséges magyarországi szakképesítést, illetve szakmai gyakorlatot Ausztriában el kell ismertetni, illetve egyenértékűként elfogadtatni.

Az iparúzési jogosultság igazolására, illetve az iparúzési engedély (Gewerbeberechtigung) kiadására 2012. november 15. óta a **vállalkozás székhelye szerinti tartományi kormányhivatal iparúzési részlege** illetékes.

A magyarországi szakképesítések és szakmai gyakorlatok igazolása az Oktatási Hivatal Ügyfélszolgálati Irodáján szerezhető be.

A legtöbb kézműves (építőipari) szakma esetében **ez az egyedüli magyar hatóság jogosult másik uniós tagállam hatóságai részére ezirányú igazolás** kiadására. Fontos tudnivaló, hogy csak **magyarországi elismert képzésről** állítanak ki hatósági igazolást.

### A kérelem benyújtásának módja

A kérelmet személyesen, postai úton vagy e-mailben lehet benyújtani.

- személyesen vagy meghatalmazott által, cím:  
Oktatási Hivatal Ügyfélszolgálati Iroda,  
1122 Budapest, Maros utca 19-21.
- postai úton (célszerű ajánlott levélként), cím:  
Oktatási Hivatal Magyar Ekvivalencia és Információs Központ,  
1363 Budapest, Pf. 112.
- e-mailben, cím: [ekvivalencia@oh.gov.hu](mailto:ekvivalencia@oh.gov.hu)

A kéreleműrlap letölthető az Oktatási Hivatal honlapjáról: [www.oktatas.hu](http://www.oktatas.hu)

## Építészek, mérnökök határon átnyúló szolgáltatásnyújtásával, illetve ausztriai letelepedésével kapcsolatos tudnivalók

Az önálló vállalkozóként tevékenykedő építészek, mérnökök esetében a szolgáltatásnyújtást, illetve a letelepedést szintén be kell jelenteni. ***A bejelentéssel kapcsolatban a két ország szakmai kamarái az illetékesek.***

Ausztriában az ügyeket az összevont Építész és Mérnöki Kamara (Bundeskammer der Architekten und Ingenieurkonsulenten) tartományi szinten illetékes szervezete kezeli.

Az önálló építészekre, mérnökökre vonatkozó szabályozás, valamint a tartományilag illetékes alszervezeteik elérhetőségei a kamara honlapján német és angol nyelven az alábbi linkről érhetők el:

<http://www.arching.at/baik/europa-international/architekten-innen/berufszugang-in-oesterreich/content.html>

Fontos tudnivaló, hogy a magyar oldalról szükséges egyes igazolások kiadására építészek esetében ***kizárólag a Budapesti Építész Kamara***, szakági mérnökök esetében pedig ***kizárólag a Budapesti és Pest Megyei Mérnöki Kamara*** illetékes.

## Idegenrendészeti előírások

**A kiküldött magyar állampolgárságú munkavállalók Ausztria területén külön engedély nélkül tartózkodhatnak.**

Az ausztriai tartózkodás során, a megérkezést követően, de legkésőbb a 3. napon be kell jelentkezni a lakhely szerint illetékes önkormányzat népszámszámnyilvántartó részlegénél. A bejelentkezés erre kidolgozott formanyomtatványon történik (***Meldezettel***), a személyi igazolvány, vagy útlevél egyidejű bemutatásával. Csoportos szállás igénybevételekor a szálláson vezetett lakónyilvántartás alapján történik a bejelentkezés.

Három hónapnál hosszabbra tervezett ausztriai tartózkodás esetén legkésőbb négy hónappal az ausztriai tartózkodás megkezdése után a körzeti (kerületi) önkormányzatnál kérvényezni kell az ausztriai tartózkodásra feljogosító igazolást (***Anmeldebescheinigung für EWR-Bürger***).

## Kiküldött munkavállalók bejelentése

Ha egy magyar vállalkozás saját munkavállalóival határon átnyúló szolgáltatást végez Ausztriában, akkor a kiküldött munkavállalóit legkésőbb egy héttel a munka megkezdése előtt be kell jelentenie a „központi koordinációs hivatal”-nál (Zentrale Koordinationsstelle – ZKO), a ZKO-nál.

A munkavállalók bejelentése **kizárólag elektronikus ügyintézésel intézhető** az osztrák pénzügyminisztérium honlapján:

[https://service.bmf.gv.at/service/anwendl/formulare/show\\_mast.asp?Typ=SM&\\_\\_Cl-FRM\\_STICHW\\_ALL=ZKO3+&searchsubmit=Suche](https://service.bmf.gv.at/service/anwendl/formulare/show_mast.asp?Typ=SM&__Cl-FRM_STICHW_ALL=ZKO3+&searchsubmit=Suche)

Minden egyes munkavállalót külön kell bejelenteni. A bejelentésen az alábbi adatokat kell megadni:

1. a munkáltató neve és címe
2. a munkáltató megbízottjának neve
3. a belföldi (osztrák) megrendelő (fővállalkozó) neve és címe
4. az Ausztriába kiküldött munkavállalók neve, születési adatai és társadalombiztosítási azonosító jele, valamint állampolgársága
5. az ausztriai foglalkoztatás várható kezdete és időtartama
6. az egyes munkavállalóknak járó munkabér nagysága
7. az ausztriai foglalkoztatás helye (pontos építési helyszín)
8. ha a kiküldetési irányelvek szerint építőipari tevékenységről van szó, akkor a tevékenység és annak végzésére kiküldendő munkavállalók szakmák szerinti felsorolása

A bejelentést a hivatal megvizsgálja, visszaigazolja, vagy semmisnek nyilvánítja, amennyiben úgy ítéli meg, hogy a kiküldetés nem felel meg a vonatkozó osztrák előírásoknak.

A szolgáltatásnyújtás ideje alatt a vállalkozás megbízottjának a bejelentés egy másolati példányát magánál kell tartania a foglalkoztatás helyszínén.

A ZKO a bejelentés egy-egy másolati példányát megküldi:

- az illetékes osztrák társadalombiztosítási pénztárnak
- az építőipari szabadságpénztárnak (BUAK)
- a munkavédelmi felügyelőségnek (Arbeitsinspektorat)

Nem vonatkozik a bejelentési kötelezettség a rövid ideig tartó tevékenységekre, amelyek az egynapos ausztriai munkavégzést nem haladják meg és amelyekre nem vonatkoznak az osztrák bér- és társadalombiztosítási járulékfizetési vagy idegenrendészeti előírások (pl. rövid karbantartási munkák, áru- vagy anyagszállítás, üzleti megbeszélések). Ez alól **az építőipari tevékenységek kivételt képeznek, ebben az esetben a munkavállalók már az első naptól kezdve bejelentés kötelesek.**

## Foglalkoztatói igazolás (Dienstzettel)

A magyar munkaszerződés mellett (ha nincs lefordítva németre) az ausztriai munkavégzés során a kiküldött magyar munkavállalóknak rendelkezniük kell egy, a munkáltató által kiállított ún. foglalkoztatói igazolással, és állandóan maguknál tartaniuk. Ennek az alábbi adatokat kell tartalmazniuk:

1. a munkáltató neve és címe
2. a munkavállaló neve és címe
3. a munkaviszony kezdete
4. a munkaviszony vége (határozott időre szóló munkaszerződés esetén)
5. a felmondási idő hossza, kezdete
6. társadalombiztosítási szám
7. fizetési, szabadságot és munkaidő szabályozás
8. adott esetben az alkalmazandó kollektív szerződés (bértarifaszerződés)

## Kiküldött munkavállalók bérezése

A munkavállalókat az ausztriai *kiküldetés és foglalkoztatás során az ausztriai munkavállalókkal azonos bérezésben kell részesíteni* (besorolásuknak megfelelő ágazati minimálbért figyelembe véve). Ez nemcsak az alap órabérre vonatkozik, hanem az egyéb, az egyes osztrák törvényekben és kollektív szerződésekben rögzített javadalmazások biztosítására is. Így pl. az osztrák munkavállalók javadalmazásához tartozik a 13. és 14. havi munkabér is.

A kiküldetéshez kapcsolódó egyéb juttatások, például a természetbeni juttatás (szállásköltség, étkezési hozzájárulás, utazási költségek stb.) nem képezhetik a minimálisan kifizetendő órabér részét.

Az egyes munkavállalók bérezésére vonatkozó kollektív szerződések és a hatályos bértáblák az Osztrák Szakszervezeti Szövetség (ÖGB) honlapjáról a munkavégzés helyszíne szerinti tartomány és a végzendő tevékenység megadásával érhetők el:

[http://www.kollektivvertrag.at/cs/Satellite?pagename=KV/index&n=KV\\_0](http://www.kollektivvertrag.at/cs/Satellite?pagename=KV/index&n=KV_0)

A törvényesen előírt vagy kollektív szerződések által rögzített bérek alatti bérezési gyakorlatot 2011. május 1. óta, a Bér- és Szociális Dömping Elleni Védekezésről szóló törvény (LSDB-G) hatálya lépését követően szigorúan ellenőrzik és szankcionálják.

**A külföldi, Ausztriába kiküldött és** ezáltal az osztrák törvényes társadalombiztosítási pénztár hatálya alá nem eső munkavállalók bérezési feltételeinek betartását a pénzügyi rendőrség (**Finanzpolizei**) ellenőrzi, együttműködve a bécsi területi be-

## **tegbiztosítási pénztárnál létrehozott és a bér- és szociális dömping elleni védekezésre szakosodott kompetenciaközponttal.**

A pénzügyi rendőrség mellett, építési szolgáltatásnyújtók esetében, az Építőipari Szabadságpénztár (BUAK) is jogosult a bérek ellenőrzésére és azok be nem tartása esetén a feljelentés megtételére.

A munkáltatók a helyszíni (általában komplex) munkaügyi ellenőrzés során kötelesek együttműködni az ellenőrzést végző szervekkel, egyben a bérfizetés ellenőrzéséhez kötelesek lehetővé tenni:

- a szükséges dokumentumokba (pl. munkaszerződés, munkaidő-nyilvántartás, bérnnyilvántartás, bérkifizetési igazolások, banki átutalások másolatai) történő betekintést,
- kérésre a bemutatott okmányokból költségtérítés nélkül másolatot készíteni és átadni.

A külföldi, így a magyar munkáltatók is kötelesek az ellenőrzéshez szükséges **bérfizetési dokumentumokat** német nyelven a foglalkoztatás ideje alatt a **munkavégzés helyszínén tartani**. Az egy napon belüli váltakozó munkahely esetén a bérfizetési dokumentumokat az aznapi első munkahelyen kell tárolni. Amennyiben ez aránytalan terhet róna a munkáltatóra, akkor a bérfizetési dokumentumokat Ausztria területén kell tárolni és a pénzügyi rendőrség kérésére 24 órán belül rendelkezésre kell bocsátani. A pénzügyi rendőrségnek széles körű felhatalmazása van arra is, hogy belépjen a dokumentumok tárolási helyére, információkat gyűjtsön és betekintsen azokba.

## **Munkaerő-kölcsönzéssel kapcsolatos tudnivalók**

A „Werkvertrag” jellegű, kiküldetési formában bonyolított megbízások Ausztriában bizonyos esetben munkaerő-kölcsönzésnek minősülnek, ebben az esetben azonban a kiküldetésnél alkalmazottnál szigorúbb, további adminisztratív követelmények vannak érvényben.

A kiküldetést az alábbi esetben minősítik munkaerő-kölcsönzésnek, amikor a magyar vállalkozás a munkavállalóit szerződés alapján kölcsön adja munkavégzésre egy osztrák vállalkozásnak, de

- a magyar vállalkozás kiküldött munkavállalói nem állítanak elő az osztrák megbízó által előállított termékektől különböző terméket vagy
- munkájukat többségében nem a kiküldő magyar vállalkozás által rendelkezésre bocsátott szerszámokkal és anyaggal végzik vagy
- a kiküldött munkavállalók foglalkoztatása az osztrák foglalkoztatónál szervezetenként betagozódva, az osztrák foglalkoztató szakmai irányítása és felügyelete alatt történik vagy

- a magyar vállalkozás nem felelős a munkavállalói által elvégzett teljesítményért.

Annak eldöntése, hogy munkaerő-kölcsönzésről van-e szó, nem a szerződéses jogviszonytól (formai körülményektől) függ, hanem **a végzett tevékenység gazdasági tartalmának a gyakorlati megítélésétől.**

A fenti körülmények fennállása esetén különösen az alábbi szempontokra kell ügyelni:

- Munkavédelmi szempontból a megbízó vállalkozásra fog hárulni a felelősség (szakmai irányítási és felügyeleti jogkör átengedése miatt).
- Ügyelni kell arra is, **hogy a megbízó vállalkozás ne fizessen ki bért a munkavállalóknak.** Ellenkező esetben TB-csalás miatt eljárást indítanak ellene, mivel közvetlen munkaadónak fogják minősíteni.
- A munkavállalók részére **a megbízó vállalkozásnál azonos munkakörben foglalkoztatottakkal azonos** (ez adott esetben meghaladhatja a kollektív szerződés szerinti minimálbéret) **béret kell megfizetni.**
- A BUAK (Építőipari Szabadságpénztár) befizetési kötelezettsége továbbra is a kiküldő vállalkozást terheli.
- Továbbra is a kiküldő vállalkozásnak kell igazolni, hogy kiküldött munkavállalóik a magyarországi társadalombiztosítás hatálya alá tartoznak (A1 igazolás).

Az azonos gazdasági ágazatban tevékenykedő vállalkozások közötti munkaerő-kölcsönzés nincs külön engedélyhez (bejelentéshez) kötve.

- **A munkaerő-kölcsönzés bejelentő nyomtatvány** 1 héttel (sürgős esetben legkésőbb 1 nappal) a kiküldetés előtt beküldendő elektronikusan:

<https://www3.formularservice.gv.at/formularserver/user/formular.aspx?pid=cc0245e96e3145f28adeacc34a476f8d&pn=B8c0a8778f0824d4d886b1e-6697edbb4b>

A munkaerő-kölcsönzés szabályai szigorú adminisztratív nyilvántartás-vezetést írnak elő, amely megköveteli az együttműködést az osztrák foglalkoztatóval.

Munkaerő-kölcsönzés esetén a bérfizetési dokumentumok ellenőrzése a kikölcsönzött **munkavállalónál** történik.

### *Forrásadó fizetése munkaerő-kölcsönzés esetén*

2014. június 12. óta van érvényben a személyi jövedelemadó megfizetésére vonatkozó szabály, az alábbi két választási lehetőség szerint:

- a kölcsönbevevő minősül munkaadónak, aki forrásadóként befizeti az adóhivatalhoz a munkavállaló bruttó bére 20 %-át, amellyel az SZJA fizetési kötelezettség így teljesítetté válik vagy



- a kölcsönadó magyar cég az osztrák adóhivataltól mentesítési igazolást kér arra vonatkozóan, hogy munkavállalói SZJA fizetési kötelezettségét teljesíteni fogja az érvényes osztrák adójogszabályok szerint
- a kettős adóztatást elkerülő egyezmény szerinti 183 napos szabály érvényét veszti
- a forrásadó nem igényelhető vissza

Ügyintézés helye:

Finanzamt Bruck-Eisenstadt-Oberwart  
7000 Eisenstadt, Neusiedler Straße 46

## Munkaügyi ellenőrzések

Ha az ellenőrző szervek azt állapítják meg, hogy a kötelezően előírt minimálbért a munkáltató munkavállalói részére nem biztosította, feljelentést tehet a kerületi közigazgatási hatóságnál (Bezirkverwaltungsbehörde). Az ellenőrző szervek eltekinthetnek ugyanakkor a feljelentéstől, amennyiben

- a törvényesen kötelezően biztosítandó alapbért a munkáltató csak jelentéktelen mértékben nem biztosította, vagy a munkáltató ebben csak jelentéktelen mértékben vétkes és
- a munkavállalónak a neki ténylegesen járó bért (tehát nemcsak az alapbért) a munkáltató meghatározott időn belül utólag megfizeti és
- az alapbér tarifa alatti fizetése első alkalommal fordult elő.

Amennyiben a három kritérium együttesen nem teljesül vagy teljesíthető, akkor az ellenőrző szervnek ez esetben is feljelentést kell tennie.

A magyar munkavállalót, ha nem magyarországi társadalombiztosítási igazolással (A1-es igazolással) foglalkoztatják Ausztriában, hanem az osztrák foglalkoztatási feltetelek szerint, akkor a minimálisan fizetendő munkabért az alábbi társadalombiztosítási járulékok (%) terhelik:

Megnevezés	Fizikai dolgozó (alkalmazott)	
	Munkáltató	Munkavállaló
Nyugdíjbiztosítás	12,55	10,25
Betegbiztosítás	3,78	3,87
Munkánélküli biztosítás	3,0	3,0
Balesetbiztosítás	1,20	–
Összesen	20,53 %	17,12 %

Megjegyzés: a maximális kivetési alap összege 2024-ben havi bruttó 6.221,- euró

Mivel adott esetben további kismértékű levonásokkal is számolni kell, mindenképpen javasolt a bérszámfejtéssel egy az osztrák adó- és járulékfizetési rendszert jól ismerő helyi adószakértőt megbízni.

Az esetleges ellenőrzés során (kiküldetés és munkaerő-kölcsönzés esetén is) a munkavállalókra vonatkozó alábbi dokumentumokat kell a helyszínen tartani:

- kiküldetési (vagy munkaerő-kölcsönzési) ZKO bejelentőlapok másolati példányát
- A1 igazolás
- kiküldetési utasítás (munkaszerződés) német nyelven
- munkaerő-kölcsönzés esetén a háromoldalú szerződéseket is
- munkavállaló szakképesítésének igazolása (pl. szakmunkás bizonyítvány másolata, német fordítása)
- munkaidő nyilvántartás német nyelven
- bérlista – bérfizetési bizonylatok német nyelven

Az eddigi ellenőrzési tapasztalatok alapján a fenti dokumentumok hiánya, de legfőképpen a ZKO bejelentőlapok másolatainak, az A1-es igazolásoknak és a munkaidő nyilvántartásnak a hiánya – nagy valószínűséggel bírság kiszabásával jár.

## **Munkaidő, szabadság**

A munkaidő és a pihenőidő hossza törvényileg szabályozott. A rendes napi munkaidő 8 óra, hetente maximum 40 órát lehet dolgozni és ezt a munkaidőt heti 5 munkanapra kell elosztani. Kivételeket engedélyezhetnek hatósági szinten, amennyiben azok indokoltak. Osztrák állami hivatalos ünnepnapokon előre tervezhető munkák esetén – építőipar ide tartozik – tilos a munkavégzés!

Kiküldött munkavállalók részére kötelező az osztrák munkatörvénykönyv szerinti fizetett szabadságot biztosítani a kiküldetés idejére, amennyiben a kiküldő országban az kevesebb lenne, mint Ausztriában.

Az éves szabadság ideje Ausztriában általában 30 munkanap.

## Építőipari Szabadságpénztár (BUAK)

A magyar építési vállalkozások által kiküldött munkavállalók után az osztrák Építőipari Szabadságpénztár (BUAK) részére szabadság-bérpótlékot kell fizetni.

Az osztrák Építőmunkás Szabadság- és Végkielégítési Törvény (BUAG Bauarbeiter Urlaubs- und Abfertigungsgesetz) előírásai vonatkoznak a magyar vállalkozások által kiküldött munkavállalókra is, vagyis azokra, akiket a munkáltató a fennálló magyarországi munkaviszony alapján Ausztriában építőipari tevékenység keretében folyamatosan foglalkoztat.

A törvény nevesíti az építőipari tevékenységeket:

- a) Építésvezetés, kőműves tevékenység, építőipari kivitelező vállalkozások, beto vas-szerelés, bontás, földmunka, betonfúrás és vágás, vízszabályozás, meliorációs munkák, útépítés, kéményjavítás, valamint homlokzat hőszigetelés;
- b) Kőfaragás;
- c) Tetőfedés;
- d) Kályhaépítés, csempézés, mozaikburkolat készítés;
- e) Kút- és mélyfúrás, állványkölcsonzés, építőipari munkagép (kezelővel) kölcsonzése, hő-, hang- és tűzvédelmi szigetelés, aszfaltozás, vízszigetelés, stukkókészítés és szárazépítés, esztrich és kőpadlózat készítés;
- f) Ácsmunkák, parkettázás;
- g) Építőipari vállalkozások, amelyek tevékenysége túlnyomó részben az a-f) pont alatti tevékenységekből áll;
- h) Munkaerő-kölcsonzés az a-g) pont alatti tevékenységek esetében.

Nem tartozik a törvény hatálya alá a

- víz-, gáz-, fűtésszerelés,
- épületlakatos,
- hűtő- és légtechnikai szerelés,
- villanszerelés.

A kiküldő vállalkozásnak a szabadság-bérpótlékot minden egyes a törvény hatálya alá eső munkanapra be kell fizetnie az Építőipari Szabadságpénztárba (BUAK).

A magyar (külföldi) vállalkozások által kiküldött munkavállalók esetében ezeket a pótlékokat egységesítették és a szabadság-bérpótlék számításának az alapját a munkavállaló kollektív szerződés szerinti besorolási bruttó alapbérének a 25 %-kal megnövelt értékében állapították meg.

Ezt a vetítési alapot az osztrák Munkaügyi Szociális és Fogyasztóvédelmi Minisztérium által megállapított szorzóval kell megszorozni, amely értéke 39 órás munkahetet tekintve 11,55. A napi pótlék számításához ezt az értéket ötten kell elosztani (napi szorzó: 2,31).

A kiküldő cég által fizetendő szabadság-bérpótlékokat naptári hónapra számítják ki, melynek befizetése a pótlékolási időszakot követően 8 héttel válik esedékessé.

Mivel a kiküldött munkavállalókra bejelentési kötelezettség vonatkozik (kiküldetés bejelentés), építőipari tevékenység esetén a bejelentés automatikusan megküldésre kerül a BUAK részére.

Ettől függetlenül a kiküldő vállalkozásnak a BUAG hatálya alá eső kiküldetés megkezdését követően 14 napon belül be kell jelentenie ezt a BUAK-nak. Amennyiben a kiküldetés időtartama meghaladja az egy hónapot, akkor minden elszámolási hónapot követő 15-ig kell leadni a havi jelentéseket.

A kiküldött munkavállalók az alapvetően alkalmazandó munkajog (osztrák vagy magyar) illetékességétől függetlenül a kiküldetés ideje alatt **szabadságigényeket** szerezhetnek. A szabadságigény alapja egy munkahét, amely 5 munkanapból áll. Az egyes szabadságigény heteket a BUAK rögzíti és a munkavállaló szabadságpénz egyéni számláján nyilvántartja. A munkavállalóknál összegyűlt szabadságigény hetek száma határozza meg az általuk szerzett szabadságnapok számát.

A szabadság csak azon szabadságigény hetekre jár, amelyre a foglalkoztató befizette a BUAK-pótlékokat és egy adott éven belül teljesített igényhetek arányában keletkezik. Kiszámolása a BUAK-nál nyilvántartott foglalkoztatási idő alapján kerül sor és azonnal igénybe vehető.

Maximális szabadság – 30 nap - egy éven belül 52 ledolgozott hét teljesítésével érhető el. 1150 igényhetet követően az éves szabadságmegváltás mértéke 30 nap, kevesebb igényhét esetén 25 munkanap.

A szabadság megváltási igényt a BUAK-nál szabadság-megállapodással kell érvényesíteni, amelyhez a szükséges nyomtatvány a BUAK honlapján található: [www.buak.at](http://www.buak.at) Europaverfahren („Info über Arbeitnehmerinnen”). Ezt a munkavállalónak alá kell íratnia a munkáltatóval, és legkésőbb a kívánt szabadságos hónapot követően egy hónappal be kell érkeznie a BUAK-hoz. A szabadságos pénzt a BUAK közvetlenül a munkavállalónak fizeti ki.

A szabadság igénybevétele alatt a kiküldő munkáltatónak nem kell fizetnie BUAK-pótlékokat. Ilyenkor a BUAK-pénztár fizeti a szabadságot. Ezen felül a szabadság időszakára eső munkáltatói járulékokat (max. 30,1%-ig) a BUAK közvetlenül befizeti a magyar adóhivatal részére. Ugyancsak a BUAK fizeti a munkavállalói járulékokat, valamint az SZJA-t (évente és munkavállalónként 100 eurónak megfelelő önrész visszatartásával).

Amennyiben a kiküldött munkavállalók sem a kiküldetés ideje alatt, sem pedig a kiküldetés idejét követő 6 hónapban (továbbra is a kiküldő foglalkoztatónál munkaviszonyban maradván) nem vettek ki szabadságot, akkor kérhetik az Ausztriában szerzett szabadságigényük pénzbeli kielégítését. A pénzbeli kielégítést csak a munka-

vállaló kérvényezheti és előfeltétele, hogy a kérvény beadása előtt legalább 6 hónapig ne álljon a BUAG hatálya alá eső munkaviszonyban.

Formanyomtatványok, kitöltési tájékoztatók a BUAK honlapján magyar nyelven is elérhetők.

[https://www.buak.at/cms/BUAK/BUAK\\_4.5.2.5/entsendung-nach-oesterreich/langua-ges/employers/ungarisch](https://www.buak.at/cms/BUAK/BUAK_4.5.2.5/entsendung-nach-oesterreich/langua-ges/employers/ungarisch)

Az első bejelentkezést (adatközlést) követően a BUAK felveszi a vállalkozást regisztrált építőipari vállalkozások körébe (Betriebserfassung) és a vállalkozásnak egy felhasználói nevet és jelszót küld, amely segítségével a vállalkozás az elektronikus ügyintézési portálra belépve, valamennyi bejelentési kötelezettségének eleget tehet.

## Építőipari munkavégzés bejelentése a munkavédelmi felügyelőségen

Az építkezés helyszínének biztonsága, valamint a munkavédelmi előírások betartásának ellenőrizhetősége érdekében meghatározott építőipari munkákat be kell jelenteni a területileg illetékes munkavédelmi felügyelőségen.

A bejelentési kötelezettség minden olyan szolgáltatásnyújtásra, munkavégzésre vonatkozik, amelyik építmények létrehozására, karbantartására, felújítására, javítására, változtatására, vagy megsemmisítésére (bontására) irányul, valamint a tevékenység előkészítését, illetve befejezését irányozza elő (pl. ács- és tetőfedési munkák, állványozás, acélszerkezet-szerelés, robbantási munkák, bontási munkák, homlokzat-takarítás, kéményseprés, talajmechanika, alap-ásás, mélyépítés).

### *Bejelentési kötelezettség 5 napnál hosszabb ideig tartó munkák esetében*

A munkakezdés előtt legkésőbb egy héttel jelentést kell tenni az alábbi adatokkal:

- az építkezés pontos helyszíne
- a munkakezdés pontos ideje
- a munkafolyamat leírása
- a munkán foglalkoztatottak előrelátható létszáma
- a munkafelügyeletet ellátó személy neve

A bejelentési kötelezettség alól kivételt képeznek az üvegezési, festési és mázolásai, burkolási, csempézési, szigetelési, víz-, gáz-, fűtés-, légtechnikai és villanszerelési munkák, amennyiben azokat **épületen belül** végzik.

*Bejelentési kötelezettség 30 napnál hosszabb ideig tartó munkák esetében*

**Nagyobb volumenű építkezések esetén, amennyiben az építkezésen:**

- több, mint 20 munkavállalót foglalkoztatnak egy időben és
- az építkezés volumene az 500 „embernapot” túllépi (pl. 20 munkavállaló esetében ez 25 munkanapot jelent)

a bejelentést legkésőbb 2 héttel a munkakezdés előtt meg kell tenni az alábbi adatok közlésével:

- az építési tervek véglegesítésének dátuma
- az építkezés pontos helyszíne
- az építtető, a projektvezető, a tervező és az építési koordinátor neve, címe
- az építmény adatai
- a várható kezdés és a munkák várható időtartama
- az építkezésen foglalkoztatottak várható maximális létszáma
- az építkezést végző vállalkozások és egyéni vállalkozók száma
- a kivitelezéssel már megbízott vállalkozások adatai

A bejelentési kötelezettségre kidolgozott formanyomtatvány az alábbi honlapon található meg (a bejelentést elektronikus úton kell beküldeni):

[http://www.arbeitsinspektion.gv.at/inspektorat/Kontakt\\_Service/Formulare/](http://www.arbeitsinspektion.gv.at/inspektorat/Kontakt_Service/Formulare/)

## Speciális tudnivalók Ausztriában

### Telephely létesítése

A tevékenység megkezdése előtt feltétlenül tájékozódni kell a két ország közötti kettős adóztatást elkerülő egyezményről, annak tartalmáról.

A Magyar Népköztársaság és az Osztrák Szövetségi Köztársaság között a kettős adóztatást elkerülésére a jövedelem-, a hozadéki és a vagyoadók területén aláírt egyezményt az 1976. évi 2. sz. törvényerejű rendeletben hirdették ki.

A magyar cégek ausztriai tevékenysége szempontjából az egyik legfontosabb kérdés az Egyezmény 5. cikke szerinti **telephely** meghatározása.

E cikk szerint telephelynek minősül az üzleti tevékenység olyan helyszíne, amelyen keresztül a vállalkozás a tevékenységét – részben vagy egészben – folytatja. A telephely jellemzően az üzletvezetés helye, de telephelynek minősülhet a fióktelep, az iroda, a műhely és az építési, szerelési munkálatok helye is.

Telephellyel rendelkezőnek kell tekinteni azt a vállalkozást, amely a másik államban olyan független képviselővel rendelkezik, aki a vállalkozás nevében szerződéseket köthet. Ezen túl a telephelynek tartósnak kell lennie, azaz mind helyben, mind időben meghatározott mértékű állandósággal kell bírnia. Egyrészt tehát az üzlet helyének azonos helyen kell maradnia, másrészt meghatározott hosszúságú időszakban – **ami a nemzetközi gyakorlat szerint kb. 6 hónap, de egyes egyezmények ettől eltérhetnek** – fenn kell állnia ahhoz, hogy telephelynek minősülhessen.

A magyar-osztrák egyezmény 5. cikk (2) g) pontja szerint **telephely** pl. az olyan építési kivitelezés vagy szerelés, amelynek időtartama a két évet meghaladja.

Telephely létesítését a területileg illetékes kerületi közigazgatási hivatalnál (Bezirksverwaltungsbehörde) kell bejelenteni és az adóhivatalnál is igazoltatni kell.

Telephely létesítése esetén az ÁFA befizetés minden esetben a szolgáltatásnyújtó által történik.

Összefoglalva, egy magyar cégnek rendszerint akkor létesül telephelye, ha

- a cég cégvezetési helyet tart fenn,
- szerződéskötésre jogosult meghatalmazott képviselője van Ausztriában,
- olyan építési kivitelezést, vagy szerelést folytat, amelynek időtartama meghaladja a 24 hónapot.

A telephely létesítése fontos jelentőséggel bír az adózás szempontjából.

Itt szeretnénk felhívni a figyelmet arra, hogy a magyar vállalkozások **németországi telephelye is kapcsolt vállalkozásnak tekintendő** a Társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény 4. § Fogalmak 23. pontjának megfelelően.

Eszerint kapcsolt vállalkozásnak kell tekinteni:

- az adózót és külföldi telephelyét,
- továbbá az adózó külföldi telephelyét és azokat a személyeket,
  - amelyekben az adózó – a Ptk. rendelkezéseinek megfelelő alkalmazásával – közvetlenül, vagy közvetve többségi befolyással rendelkezik,
  - amelyek az adózóban – a Ptk. rendelkezéseinek megfelelő alkalmazásával – közvetlenül, vagy közvetve többségi befolyással rendelkeznek,
  - illetve amelyekben valamely harmadik személy – a Ptk. rendelkezéseinek megfelelő alkalmazásával – közvetlenül, vagy közvetve többségi befolyással rendelkezik, azzal, hogy azokat a közeli hozzátartozókat, akik az adózóban és a más személyben többségi befolyással rendelkeznek, harmadik személynek kell tekinteni.

A társasági adóhoz és az osztalékadóhoz kötődő kérdésekben a fentebb ismertetett tartalmú kapcsolt vállalkozás definíciónak megfelelően kell kötelezettségeiknek eleget tegyenek a cégek.

A kapcsolt vállalkozások üzleti kapcsolataira a Társasági adóról és az osztalékadóról szóló törvény 18. §-a az adózás előtti eredmény módosítását írja elő abban az esetben, ha a köztük alkalmazott ár eltér a szokásos piaci ártól.

A 32/2017. (X.18.) NGM rendelet tartalmazza a szokásos piaci ár meghatározásával összefüggő nyilvántartási kötelezettséget.

A szokásos piaci ár meghatározása érdekében e rendelet szerint nyilvántartási kötelezettség terheli a társasági és osztalékadóról szóló törvény szerint nyilvántartásra kötelezett adózót, ha kapcsolt vállalkozásával kötött hatályos szerződése, megállapodása vagy a Tao. törvény 18. § (6) és (7) bekezdése szerinti ügylet alapján az adóévben teljesítés történt.

A rendelet kitér arra is, hogy mely esetekben nem terheli nyilvántartási kötelezettség az adózót, így többek között a kapcsolt vállalkozások azon ügyleteinél, amelyek esetében a szerződés alapján történő teljesítések értéke az adóévben általános forgalmi adó nélkül számított szokásos piaci áron az 100 millió forintot nem haladja meg, azzal, hogy az értékhatár megállapításánál – az összevonás tényétől függetlenül – a rendelet szerint összevonható szerződések alapján történő teljesítések értékét együttesen kell figyelembe venni.

Amennyiben az „Egyezmény” szerint Ausztriában megvalósul a telephely fogalma, az ott elért nyereség adóztatási joga Ausztriát illeti.

Az adóköteles nyereséget általában közvetlen módszerrel számítják ki, ami azt jelenti, hogy az osztrák előírások szerint könyvelést kell vezetni, amelyet évente mérlegkészítés zár le. A mérlegbe az ausztriai gazdasági tevékenység tartozik bele, ugyanakkor a cégnek lehetősége van azoknak a magyarországi költségeknek a mérlegbe történő beállítására, amelyek az ausztriai telephely működésével összefüggésben merültek fel. ***Az ausztriai munkával kapcsolatos hazai közvetlen költségek teljes mértékben, az általános költségek pedig arányosítással számolhatók el.***

Magyarországon pedig a külföldről származó jövedelem megállapításánál kell figyelembe venni az e bevétel megszerzéséhez közvetlenül hozzárendelhető költségeket és ráfordításokat, adózás előtti eredményt módosító tételeket. A külföldről származó árbevétel és bevétel összegének az összes árbevétel és bevétel összegéhez viszonyított arányában kell megosztani a külföldről származó jövedelem megszerzéséhez közvetlenül hozzá nem rendelhető – de nem a kizárólag belföldről származó jövedelemhez felmerült – költségeket, ráfordításokat, adózás előtti eredményt növelő, csökkentő tételeket (Tao Törvény 28 §. „A kettős adózás elkerülése” részben leírtak szerint).

Az adószámmal rendelkező telephely Ausztriában adófizetésre, könyvvezetésre, mérlegkészítésre és bevallásra kötelezett. Kiemelnénk, hogy az Ausztriában adózott eredmény a magyarországi társasági adóbevallásnál figyelembe veendő tétel. A külföldi és a hazai mérleg összhangjára, valóságtartalmára, a társasági adókötelezettségek arányosságára ügyelni kell.



Tartós ausztriai munkavégzés esetén osztrák adótanácsadó foglalkoztatása mindenképpen indokolt.

## Általános forgalmi adó (ÁFA)

A határon átnyúló szolgáltatások túlnyomó részében az ÁFA-fizetési kötelezettség ott keletkezik, ahol a teljesítés fizikai helyszíne van, tehát Ausztriában.

A normál ÁFA-kulcs jelenleg 20 %, a kedvezményes ÁFA-kulcs 10 %.

Amennyiben nem ausztriai székhelyű, vagy telephelyű vállalkozás nyújt szolgáltatást ausztriai székhelyű vállalkozásnak, fordított ÁFA-fizetési kötelezettség áll fenn. A szolgáltató nettó-számlát állít ki, valamint köteles a számlán feltüntetni, hogy a számla nettó-számla és az ÁFA-t a megrendelő köteles megfizetni.

A számlán pl. az alábbi hivatkozás tüntethető fel:

„Diese Rechnung wird ohne Ust ausgestellt, da gem. § 19 Abs. 1 UstG 1994 die Steuerschuld auf den Leistungsempfänger übergegangen ist.”

A számlán fel kell tüntetni a megrendelő adóazonosító számát is.

Amennyiben nem ausztriai székhelyű, vagy telephelyű vállalkozás **nyújt szolgáltatást** ausztriai illetőségű **magánszemélynek**, akkor a szolgáltatást nyújtó vállalkozás a számlakiállítás előtt köteles magát regisztráltatni a nem osztrák székhelyű vagy telephelyű cégek forgalmi adóügyeinek intézésére kijelölt gráci adóhivatalnál. A magánszemély részére ÁFA-s számlát kell kiállítani és az ÁFA-t a vállalkozás, adószámának megadásával befizeti a gráci adóhivatalba. Ha a vállalkozás ÁFA-köteles Ausztriában, akkor ÁFA bevallási kötelezettsége is van.

A külföldi székhelyű vállalkozások ÁFA-ügyeit intéző hivatal adatai:

Finanzamt Graz Stadt

Referat für ausländische Unternehmer

Conrad-von Hötzendorf-Str. 14-18 8018 Graz

Telefon: (+43) (0) 50-233-333

Fax: (+43) (0) 50-233-593-8001

A kiállítandó számlák főbb adatai:

- a szolgáltatásnyújtó és a megrendelő teljes neve és címe
- a szolgáltatást nyújtó adószáma  
(amennyiben a szolgáltatónak kell az ÁFA-t befizetnie)
- számlakiállítás dátuma
- számla száma

- a szolgáltatás mennyisége, megnevezése
- a teljesítés időpontja
- a szolgáltatások adókulcsok szerinti felsorolása, illetve az adómentes tételek felsorolása
- hivatkozás az alkalmazott adókulcsra vagy az adómentességre (ha az ÁFA-t a megrendelő fizeti be)

#### Források:

Bundesministerium für Finanzen – [www.bmf.gv.at](http://www.bmf.gv.at)

Osztrák Építőipari Szabadságpénztár – BUAK – [www.buak.at](http://www.buak.at)

Oktatási Hivatal – [www.oktatas.hu](http://www.oktatas.hu)

# Általános tudnivalók

## Kiküldetés – A1-igazolás

Az uniós szabályok lehetőséget biztosítanak arra, hogy a magyarországi munkáltatók munkavállalóikat az Európai Gazdasági Térség valamely tagállamába, illetve Svájcba küldjék ki munkavégzés céljából.

A kiküldetés szabályait a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról szóló 883/2004/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet – KÖZÖSSÉGI RENDELET - és a végrehajtására vonatkozó eljárás megállapításáról szóló 987/2009/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet, valamint a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény tartalmazza.

A biztosítási kötelezettség elbírálása szempontjából a Közösségi Rendelet határozza meg, hogy egy konkrét jogviszony mely tagállam joghatósága alá tartozik. A Rendelet hatálya alá tartozó személyekre csak egy tagállam jogszabályait kell alkalmazni, főszabály szerint ez a munkavégzés helye szerinti.

A Rendelet azonban bizonyos esetekben lehetővé teszi a főszabálytól történő eltérést. Ilyen eset az, amikor a foglalkoztatás a vállalkozás bejegyzett székhelyétől, vagy üzleti tevékenységének helyszínétől eltérő tagállamban történik.

A munkáltató munkavállalóját az EGT valamelyik tagállama területére, vagy Svájcba küldi ki munkavégzés céljából, ***kiküldetése esetén 24 hónapig marad a kiküldő állam társadalombiztosítási szabályainak hatálya alatt.*** Ennek az időtartamnak a további hosszabbítása a fogadó állam hatósága egyoldalú döntése alapján lehetséges.

A kiküldetés tényét az ***A1 jelű nyomtatvány igazolja*** a munkavégzés helye szerinti ország hatóságai számára, vagyis azt, hogy az adott dolgozó abban az államban biztosított, amelyből kiküldték, továbbá azt, ***hogy a munkavégzés helye szerinti országban mentesül a társadalombiztosítási járulékfizetési kötelezettség alól.***

Magyarországon a kiküldetés feltételeinek (a részletes feltételeket a Tbj. 2019/CXXII. 85-95. §-a tartalmazza) vizsgálata után az alkalmazandó jogra vonatkozó A1 igazolást a **kormányhivatalok, a megyeszékhelyeken működő járási hivatalok, illetve Pest megye és a főváros esetén Budapest Főváros Kormányhivatala XIII. kerületi hivatal (egészségbiztosítási szakigazgatási szerv) adja ki.** Ezek a járási (fővárosi) kormányhivatalok az elsőfokú illetékességgel rendelkező hivatalok. Másodfokon országosan egységesen a Budapest Fővárosi Kormányhivatal jár el.

## *Az A1 igazolás igénylése*

Kiküldött munkavállalók esetében a foglalkoztató

- székhelye szerint területileg illetékes vármegyei vagy fővárosi kormányhivatalhoz kell benyújtani. Az **A1 jelű nyomtatványok igényléséhez letölthető „Igénylőlap kiküldetési igazoláshoz” áll rendelkezésre a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő, a NEAK honlapján, amely letölthető <https://www.neak.gov.hu/nyomtatvanytar>**
- nyomtatványok között, vagy a <https://Magyarország.hu> weboldalon az Egészségügy címszó alatt, az Egészségbiztosítás egészségügyi szolgáltatásai között.

A kiküldetés részletes feltételeit a TB-ellátásokról szóló 2019. évi CXXII. törvény *szabályozza* az Európai Unió jogának való megfelelés keretében.

Kiküldetésnél a magyar jog alkalmazandó jogként való meghatározásának feltétele, hogy a kiküldő munkáltató jelentős gazdasági tevékenységet folytasson Magyarországon.

Jelentős a belföldi tevékenység akkor, ha

- a munkáltató vállalja, hogy a kiküldetés teljes időtartama alatt a belföldi és a külföldi gazdasági tevékenység folytatása során foglalkoztatott munkavállalók átlagos állományi létszámán belül **a belföldön foglalkoztatottak aránya** eléri,
- vagy**
- **a belföldi tevékenységből származó bevétel összes bevételen belüli aránya** eléri

**a 25 százalékot.**

Az egészségbiztosítási szerv **a kiküldetést megelőző 12 hónap**, de legalább 6 hónap adatait veszi figyelembe a fent leírt arányok vizsgálatánál. Ha egy foglalkoztató legalább 6 hónapja nem végez jelentős tevékenységet Magyarországon, a kiküldetés ideje alatti jelentős tevékenység akkor is valószínűsíthető, ha a munkáltató tevékenységét a kiküldetés megkezdésekor túlnyomórészt Magyarország területén folytatja.

A magyar jog meghatározható alkalmazandó jogként a fentiekben meghatározott feltételek hiányában akkor is, ha a munkáltató olyan tényeket, körülményeket igazol, amelyből a jelentős belföldi tevékenység valószínűsíthető (így különösen, ha a vállalkozás belföldön folyamatos termelőtevékenységet végez).

**Itt hívjuk fel a figyelmet arra, hogy a jelentős belföldi tevékenységnek a munkavállalók kiküldetése során folyamatosan fenn kell állnia.**

A jelentős belföldi gazdasági tevékenységgel kapcsolatos feltételt teljesítettnek kell tekinteni akkor is, ha a **munkáltató jogelődje** teljesíti ezt a feltételt.

A munkavállalót a kiküldő munkáltatónak a kiküldetés ideje alatt  *folyamatosan* kell foglalkoztatnia, amely alapján a magyar jogszabályok szerint kell járulékot fizetnie.

A munkáltató annak a munkavállalónak a részére is kérhet A1 igazolást, aki a kiküldetés kezdőnapját közvetlenül megelőzően legalább 30 napig megszakítás nélkül  *egészségügyi szolgáltatásra jogosult volt.*

A 20T1011 Adat- és változás bejelentő lapon (egészségügyi szolgáltatási járulék fizetésére kötelezettek részére) a munkáltató bejelentést tehet a járulékfizetés átvállalásával kapcsolatban.

**Az egészségügyi szolgáltatásra jogosultak körében ugyancsak kérhető A1 igazolás a foglalkoztatott saját jogú öregségi nyugdíjas személy részére is.**

A munkavállalót a munkáltatónak a kiküldetés helye szerinti tagállamban – a Magyarországon folytatott tevékenységével  *azonos nemzetgazdasági ágban kell foglalkoztatnia.*

Ha a kiküldetés legfeljebb 2 hónapig megszakad, az továbbra is folyamatos kiküldetésnek számít, vagyis a munkavégzés 2 hónapnál rövidebb idejű szüneteltetését továbbra is folyamatos kiküldetésnek kell tekinteni.

Amennyiben a kiküldetés utolsó napjától legalább 60 nap eltelt és a munkáltató ugyanabba az országba küldi ki a munkavállalót, új kiküldetés állapítható meg, melynek időtartama legfeljebb 24 hónap. A korábbi kiküldetés időtartamát ekkor már nem kell figyelembe venni.

Ha a kiküldetés egymást követően  *több államba* történik, az alkalmazandó jog elbírálása és az igazolás kiállítása  *államonként külön-külön* történik.

Mikor nem jön létre kiküldetés társadalombiztosítás szempontjából:

- ha a **foglalkoztató** jogerősen be nem jegyzett előtársaság
- ha a kiküldetés teljes időtartama alatt csak olyan munkavállalókat foglalkoztat belföldön, akik a cég irányítási, adminisztrációs feladatait végzik,
- ha a kiküldetés helye szerinti államban a magyarországi tevékenységéhez képest más nemzetgazdasági ágazatba tartozó tevékenységet folytat,
- a külföldi munkavégzés helyén a kiküldetésre vonatkozó leghosszabb időtartamon túl kiküldött munkavállalókat ugyanabban a munkakörben foglalkoztat, vagy a kiküldetés időtartama alatt a kiküldött munkavállaló felett nem gyakorolja teljeskörűen a munkáltatói jogkört,
- ha a **munkavállaló** nem rendelkezik a kiküldetés kezdő napját közvetlenül megelőzően legalább 30 nap megszakítás nélküli egészségügyi szolgáltatásra való jogosultsággal,
- munkaviszonyának létesítésére azért került sor, hogy a kiküldetés helye szerinti államban a munkáltató által korábban kiküldött munkavállalót felváltson,

- ha korábban ugyanabban az államban volt a kiküldetésre meghatározott leghosszabb időtartamig kiküldött és még nem telt el 60 nap a korábbi kiküldetése óta,
- a kiküldetésre azért kerül sor, hogy a kiküldetés helye szerinti vállalkozás a munkavállalót egy másik vállalkozás rendelkezésére bocsássa, vagy másik tagállamba küldje tovább.

Az illetékes Kormányhivatal Egészségbiztosítási Szerve a foglalkoztató kérelmét - a kérelem benyújtását követően - sommás eljárásban 8 napon belül, teljes eljárásban 60 napon belül bírálja el.

2016. I. 1-jétől lehetséges az ún. sommás eljárás:

- kérelemre induló eljárás esetén, amennyiben a rendelkezésre álló adatok alapján a tényállás tisztázott,
- nincs ellenérdekű ügyfél,
- az eljárásra irányuló ügyintézési határidő nem haladja meg a 2 hónapot, vagy a 60 napot.

Amennyiben a kérelemnek helyt ad, A1 jelű nyomtatványt ad ki, azzal, hogy az alkalmazandó jogról szóló A1 jelű nyomtatvány hatósági bizonyítványnak számít, a kérelem elutasítása esetén pedig határozatot hoz, mellyel szemben jogsérelemre hivatkozva közigazgatási per kezdeményezhető.

### ***Harmadik országbeli munkavállaló kiküldése***

Harmadik országbeli munkavállalók kiküldetésére is van lehetőség A1 igazolással, azonban az igazolás kiadásának feltételei bizonyos esetekben szigorodtak. A Kormányhivatalok kiegészítő kérdéseket tartalmazó pótlapot is bekérnek a harmadik országból érkező igénylőktől. (Lásd a mellékleteknél: „Igénylőlap kiküldetési igazoláshoz”)

### ***Kétnyelvű átvételi igazolás A1-es igazolások igényléséről***

Az alábbi átvételi igazolás megkérését javasoljuk mindazoknak a vállalkozásoknak, amelyek Németországba vagy Ausztriába küldik ki munkavállalóikat és még nem rendelkeznek a kiküldetést ténylegesen igazoló nyomtatvánnyal, csupán a kérelem beadása történt meg. Fontos azonban tudni, hogy az átvételi igazolás nem jelenti az A1-es igazolás automatikus kiadását.

## ÁTVÉTELI IGAZOLÁS A1-es IGAZOLÁSOK IGÉNYLÉSÉRŐL

### Bestätigung über die Antragstellung von A1-Bescheinigungen

A munkáltató neve, magyarországi címe:

Name und Anschrift des Arbeitgebers:

.....

.....

Ezúton igazoljuk, hogy fenti munkáltató A1-es igazolást az alábbi munkavállalók részére kérelmezett:

Hiermit wird bestätigt, dass obiger Arbeitgeber A1-Bescheinigungen für folgende Arbeitnehmer beantragt hat:

Sorszám Lf.-nummer	Név Name	Születési idő (év/hó/nap) Geburtsdatum (Jahr/Monat/Tag)
1		
2		
3		
4		
5		

A kérelem beadásának dátuma:

Datum der Antragstellung:

.....

A Kormányhivatal Egészségbiztosítási Szervének pecsétje, aláírása:

Stempel und Unterschrift der Gesundheitsversicherung bei dem Regierungsamt.

.....

### *Mikor kerülhet sor a kiküldetési igazolás visszavonására?*

Ha a kiküldetés körülményeiben olyan változás következik be, amely miatt

- a biztosítási kötelezettség már nem áll fenn, vagy
- nem a magyar jog alapján áll fenn, vagy
- az igazolás hatályát érinti (pl. a kiküldetés időtartama alatt a munkaviszony megszűnik, vagy szünetel.)

és erről a munkáltató tájékoztatja az egészségbiztosítási szervet, amely az igazolást a változás napjától hatálytalanítja.

Amennyiben az egészségbiztosítási szerv azt állapítja meg, hogy a magyar jog alkalmazásának feltételei eleve sem álltak fenn, akkor az igazolást visszavonhatja, vagy, ha az igazolás kiadását követően a feltételek már nem teljesülnek, az igazolást módosíthatja és kezdeményezi a másik állambeli biztosítási kötelezettség megállapítását.

A munkáltató a kiküldetés 24 hónapon túli meghosszabbítását – a NEAK honlapjáról letölthető igénylőlapon

[http://www.neak.gov.hu/nyomtatvanytar/temp\\_sc\\_531842.html](http://www.neak.gov.hu/nyomtatvanytar/temp_sc_531842.html)

a kivétel megállapítását alátámasztva – kérheti a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelőtől (NEAK, 1139 Budapest, Váci út 73/A).

A kivétel megállapításának akkor lehet helye, ha

- a kiküldetés, illetve az önálló vállalkozó átmeneti külföldi tevékenységének időtartama előre láthatóan meghaladja a koordinációs rendeletben, illetve az egyezményben meghatározott leghosszabb időtartamot (24 hónapot);
- a munkáltató és a munkavállaló teljesíti a kiküldetés feltételeit, de 24 hónap már lejárt és kivétel megállapítása hiányában olyan egyéb, különös méltánylást érdemlő körülmény áll fenn, amely indokolttá teszi a kivétel megállapítását.

A NEAK, amennyiben a kérelmet támogatja, javaslatot tesz eseti kivétel-megállapításra a másik érintett tagállam erre kijelölt szervének. A másik tagállam hozzájárulása esetén az A1 jelű igazolást a NEAK adja ki, a kért időtartamra, de maximum 5 éves érvényességgel.

A kiküldetés szabályai megtalálhatók a NEAK honlapján: [www.neak.hu](http://www.neak.hu), valamint a Társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019/CXXII. törvényben.

### *Párhuzamos tevékenység az EGT tagállamaiban*

A két vagy több tagállamban párhuzamosan (egyszerre, vagy váltakozva) tevékenységet folytató személy addig marad a magyar társadalombiztosítási szabályok hatálya alatt, amíg párhuzamos tevékenységét változatlan körülmények között folytatja. A **magyarországi foglalkoztató székhelye** vagy a **biztosított lakóhelye** szerint illeté-



kes **egészségbiztosítási szerv** az A1 jelű igazolást legfeljebb 24 hónapos érvényességgel adja ki, amely kérelemre meghosszabbítható a körülmények megváltozásáig, vagy a tevékenység végéig.

Az A1 igazolásra vonatkozó kérelem nyomtatványa megtalálható a ***www.neak.gov.hu***, vagy **eMagyarország** honlapon, valamint e kiadvány mellékletei között.

A ***lakóhely szerinti tagállam jogszabályai akkor alkalmazandók***, ha a munkavállaló tevékenységének jelentős részét a lakóhely szerinti tagállamban végzi. A jelentős tevékenység pedig akkor állapítható meg, ha a munkavállaló belföldön folytatott tevékenységéhez kapcsolódó munkaidő vagy munkabér (egyéb díjazás) eléri az összes munkaidő vagy munkabér (egyéb díjazás) 25 %-át. Ennek megállapításakor az elmúlt 12 hónap és a következő 12 hónap várható magyarországi, illetve más tagállambeli tevékenységét veszik figyelembe.

A magyar jog, mint ***a munkáltató székhelye szerinti tagállam joga, akkor alkalmazandó***, ha a lakóhely szerinti tagállamban nem áll fenn jelentős tevékenység:

- ha a munkavállalót egy magyarországi székhelyű munkáltató foglalkoztatja, akkor ezen munkáltató székhelye szerinti tagállam joga;
- ha a munkavállalót több vállalkozás foglalkoztatja és ezek székhelye Magyarországon van;
- ha a munkáltató vállalkozások székhelye több tagállamban található, amelyek közül az egyik a lakóhely szerinti tagállam, akkor a lakóhely szerinti tagállamtól eltérő tagállam joga alkalmazandó, amennyiben ez a magyar jog.

***Ha valaki egy tagállamban munkaviszony keretében végez munkát, egy másik tagállamban pedig önálló tevékenységet folytat, a biztosítási kötelezettsége mindig a munkavégzés helye szerinti államban áll fenn*** – függetlenül a tevékenységek arányától. Amennyiben a munkaviszony alapján a munkavégzés egyszerre több tagállamban is fennáll, a párhuzamos munkavégzésre irányadó szabályokat kell alkalmazni.

Jogszabály szerint ki minősül munkavállalónak Magyarországon?

- a munkavégzésre irányuló jogviszonyban álló személy,
- a társas vállalkozó és
- a külföldi jog szerint annak megfelelő jogviszonyban álló személy.

Az A1 igazolás igényléséhez szükséges adatszolgáltatás fontos elemei:

- ha a munkavállaló belföldön és a másik államban is munkavállaló, a belföldi és külföldi munkaviszonyához kapcsolódó ***munkaidő mértéke és munkabér (egyéb díjazás) összege és azok egymáshoz viszonyított aránya***,
- ha az önálló vállalkozó belföldön és a másik államban is önálló vállalkozó, a belföldön és a külföldön elért vállalkozói bevétel összege és azok egymáshoz viszonyított aránya,

- amennyiben a munkavállalót kizárólag egy munkáltató foglalkoztatja egyszerre vagy váltakozva több tagállam területén, az A1 igazolást a munkáltató is igényelheti.

Az illetékes Kormányhivatal a foglalkoztató kérelmét – a kérelem benyújtását követően – sommás eljárásban 8 napon belül, teljes eljárásban 60 napon belül bírálja el.

2016. I. 1-jétől lehetséges az ún. sommás eljárás:

- kérelemre induló eljárás esetén, amennyiben a rendelkezésre álló adatok alapján a tényállás tisztázott,
- nincs ellenérdekű ügyfél,
- az eljárásra irányuló ügyintézési határidő nem haladja meg a 2 hónapot, vagy a 60 napot.

Amennyiben a kérelemnek helyt ad, A1 jelű nyomtatványt ad ki, azzal, hogy az alkalmazandó jogról szóló A1 jelű nyomtatvány hatósági bizonyítványnak számít, a kérelem elutasítása esetén pedig határozatot hoz, mellyel szemben jogsérelemre hivatkozva közigazgatási per kezdeményezhető.

### *Biztosítási kötelezettség ideiglenes megállapítása*

Az Európai Unió területén kereső tevékenységet végző EU-állampolgár nem kerülhet olyan helyzetbe, hogy valamely tagállam szabályai szerint ne legyen (kötelezően vagy önkéntesen) biztosított. Ennek érdekében a biztosítási kötelezettséget a tevékenység kezdő napjától meg kell határozni, abban az esetben is, ha a tevékenység körülményeiből a biztosítási kötelezettség nem egyértelmű:

- amennyiben az adott személy tevékenységét csak egy tagállam területén végzi, annak szabályai szerint válik biztosítottá.
- amennyiben az adott személy tevékenységét több tagállam területén végzi, ideiglenes jelleggel abban a tagállamban kell megállapítani a biztosítási kötelezettséget, amelyikben ezt az érintett személy kéri.
- az érintett személy kifejezett kérelme hiányában a biztosítási kötelezettséget ideiglenes jelleggel a lakóhelye szerinti államban kell megállapítani.

A magyar szabályok szerinti biztosítási kötelezettség ideiglenes megállapítása esetén a **foglalkoztatás helye vagy a biztosított lakóhelye szerint illetékes egészségbiztosítási szerv** A1 jelű nyomtatványt ad ki 6 hónapos érvényességgel, melyen feltünteti, hogy a biztosítási kötelezettség megállapítása ideiglenes jellegű. **Az egészségbiztosítási szerv** az A1 jelű nyomtatvány egy példányát megküldi azon tagállam intézményének, amelynek területén a biztosított szintén végez kereső tevékenységet. Amennyiben a másik tagállam szerve az ideiglenes döntés kézhezvételétől számított 2 hónapon belül kifogással nem él, a biztosítási kötelezettség meghatározása véglegessé válik.

Amennyiben egy másik tagállam intézményével vita alakul ki a biztosítási kötelezettség meghatározásáról, az érintett intézmények egyeztetést folytatnak.

*Amennyiben a felek az egyeztetés során megállapítják, hogy a másik tagállam joga alkalmazandó, a biztosítási kötelezettség megállapítsa a tevékenység kezdőnapjáig visszamenőleges hatályú.*

### *Gyakran ismételt kérdések az A1-igazolásokkal kapcsolatban*

- ***Német, osztrák társadalombiztosítási jogviszony után magyar társadalombiztosítás***

Egy magyar vállalkozás olyan munkavállalót foglalkoztatott, aki korábban német, osztrák társadalombiztosítási jogviszonyban volt. A magyarországi foglalkoztatását a vállalkozás szabályszerűen bejelentette, valamint eleget tett járulékfizetési kötelezettségének is. Amikor a munkavállalót A1-igazolással szeretne volna kiküldeni, az illetékes kormányhivatal megtagadta az A1-igazolás kiadását arra való hivatkozással, hogy a munkavállaló nem állt magyarországi társadalombiztosítási jogviszonyban.

A probléma abból adódott, hogy, bár a munkáltató eleget tett fizetési kötelezettségének, a biztosított munkavállaló, Magyarországra történő hazatérését követően, nem jelentette be ezt a tényt a lakóhely szerinti illetékes kormányhivatalnál, így gyakorlatilag külföldön tartották nyilván biztosítottoknak. Tekintettel arra, hogy az Európai Unión belül biztosítási jogviszony csak egy tagállamban lehetséges, a konkrét esetben a magyarországi biztosítási jogviszony érvénytelen egészen addig, ameddig a munkavállaló nem tesz eleget bejelentési kötelezettségének (ami egyébként a hazatérést követő 15 napon belül kötelező!). A kormányhivatalok rendszerint tájékoztatják is a magyar munkáltatót arról, hogy rendellenesség tapasztalható a munkavállaló biztosítási viszonyában, adatvédelmi előírások miatt azonban nem közölhető, hogy mi a rendellenesség oka.

- ***Németországi, ausztriai társadalombiztosítási jogviszony mellett magyarországi egészségügyi szolgáltatási járulék megfizetése.***

Nem ritka eset, hogy német, osztrák társadalombiztosítási viszonyban álló, de magyarországi lakcímmel is rendelkező munkavállaló önkéntesen magyarországi egészségügyi szolgáltatási járulékot is fizet (2023-ban havi 9.600 Ft lesz) annak érdekében, hogy németországi, ausztriai biztosítása alapján Magyarországon járó sürgősségi egészségügyi ellátásokon túlmenően jogosultságot szerezzen a magyar egészségbiztosítás egészségügyi szolgáltatásainak teljes körére.

Ez a fajta „kettős“ biztosítás jogszerűtlen. Az egészségügyi szolgáltatási járulékot csak azok fizethetik, akiknek semmilyen más társadalombiztosítása

nincs, tehát németországi, ausztriai sem. A tagállamok közötti adatcsere során „előbb-utóbb“ kiszűrhetők lesznek az ilyen esetek, és ez azzal a következménnyel jár, hogy a Magyarországon igénybe vett egészségügyi szolgáltatások költségeit az igénybevevőnek teljes mértékben meg kell térítenie.

- ***A1-igazolás lejártá után németországi, ausztriai egészségügyi szolgáltatás igénybevétele S1-igazolással.***

Az A1-igazolással kiküldött munkavállaló munkájának befejeztével Németországban, Ausztriában maradt, bízva abban, hogy az S1-igazolással változatlanul igénybe veheti-e a németországi, ausztriai egészségügyi szolgáltatásokat.

Az európai uniós ún. “S1-igazolást” magyar vállalkozások németországi, ausztriai kiküldött munkavállalókra válthatják ki az A1-igazolás alapján. Az S1-igazolás a németországi, osztrák egészségügyi szolgáltatók felé azt igazolja, hogy az ellátásra jogosult nem abban a tagállamban él, amelyben biztosított, de kiküldetése alapján mindazok az egészségügyi szolgáltatások megilletik, amelyek a Németországban, Ausztriában biztosítottakat is.

Az S1-igazolás az A1-igazolás lejártával szintén megszűnik, tehát a megszűnést követően a még Németországban, Ausztriában tartózkodó és egészségügyi ellátásra szoruló személy csak a Magyarországon kiállított Európai Egészségbiztosítási Kártya alapján neki járó sürgősségi ellátásra tarthat igényt.

- ***Kiküldetés A1 igazolás nélkül.***

Előfordul, hogy egy magyarországi társadalombiztosítási viszonyban foglalkoztatottat, magyar munkaszerződéssel, de nem A1-igazolással küldenek ki Németországba, Ausztriába. Ebben az esetben az SZJA-n kívül a társadalombiztosítási járulékok megfizetése is Németországban, Ausztriában történik.

Az ilyen formában kiküldött munkavállalót ki kell jelenteni a NAV-nál a magyarországi társadalombiztosításból. A kijelentést követően a NAV már nem fogja számonkérni a befizetési kötelezettséget.

# Európai Egészségbiztosítási Kártya



A magyar egészségügyi szolgáltatásra jogosult személyek, akik Magyarországon, vagy az Európai Unió más tagállamában rendelkeznek állandó lakóhellyel, egy másik tagállamban a magyar egészségbiztosítás terhére vehetnek igénybe bizonyos – **orvosilag szükséges** – egészségügyi szolgáltatásokat az Európai Egészségbiztosítási Kártya birtokában.

**Orvosilag szükséges ellátások** azokat az ellátásokat jelentik, amelyeket a tartózkodási hely szerinti tagállamban, ennek jogszabályai alapján nyújtanak annak érdekében, hogy a biztosított a szükséges gyógykezelés céljából ne kényszerüljön tervezett tartózkodásának vége előtt visszatérni az illetékes tagállamba.

A kártyát a **kormányhivatal**, a **kormányablak**, valamint a **NEAK** adja ki kérelemre a magyar egészségügyi szolgáltatásra jogosult személyeknek. A kártyát a kormányhivatal az adott megye egész területére kiterjedő illetékességgel állítja ki – **térítésmentesen**. A kártya nem állítható ki azon harmadik országbeli személyek részére, akik nem Magyarországon, vagy valamely más EGT tagállamban rendelkeznek állandó lakhellyel.

A kártya igénylése a kormányhivatalnál történhet személyesen, vagy meghatalmazott útján, vagy írásban postai úton, vagy ügyfélkapun keresztül. A kártya a kiállításától számított 36 hónapig érvényes.

Az igényléshez szükséges nyomtatvány megtalálható a NEAK honlapján:

[www.neak.gov.hu/nyomtatvanytar/NEU.67.G.pdf](http://www.neak.gov.hu/nyomtatvanytar/NEU.67.G.pdf); vagy az **e.Magyarország** webhelyen.

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy az igénybe vehető egészségügyi szolgáltatások **orvosilag szükséges jellegét a kezelőorvos bírálja el**, ennek megfelelően a kártyával közvetlenül az adott tagállam – jelen esetben Németország és Ausztria – társadalombiztosítási, illetve egészségbiztosítási szervével szerződéses kapcsolatban álló egészségügyi szolgáltatóhoz kell fordulni.

A kártyát

- csak az adott állam társadalombiztosítási szervvel szerződött szolgáltató fogadja el,
- az adott állam társadalombiztosítási, illetve egészségügyi szolgáltató által nyújtható ellátások igénybevétele esetén és
- az adott államban biztosítottak által is fizetendő önrészekre, kötelező hozzájárulásokra a kártya nem nyújt fedezetet.

**Németországban** például a gyógyszerekért és kötszerekért a beteg a költségek 10%-ának megfelelő díjat és 10 Eurót kell fizessen rendelvényenként, plusz 10 Euró negyedéves rendelési díjat orvosonként, fogorvosonként, a kórházi kezelés pedig napi 10 euróba kerül.

**Ausztriában** a gyógyszerek térítési díja a recepten található tételenként 5,30 Euró, a biztosított, illetve családtagjai részére a kórházi ellátás költsége pedig 9.10-18,80 euró/nap összeget jelent (maximum naptári évenként 28 napra).

Mindemellett előfordulhat olyan eset – pl. baleset során – amikor a Magyarországnál szűkebb az egészségügyi szolgáltatások keretében igénybe vehető szolgáltatások köre, ezért megfontolandó a munkavállalók részére **magánbiztosítás megkötése**.

## A munkavállalók bérezése

### *Építőipar*

Magyarországon az egész építőipari ágazatra (2006. március 28-ától) kiterjesztett Építőipari Ágazati Kollektív Szerződés felmondásra került, melyet a gazdaságfejlesztési miniszter 2023. november 29-ével határozatban vont vissza.

Az **ÉVOSZ**, mint munkaadói és az **ÉFÉDOSZSZ**, mint munkavállalói érdekképviselet közötti egyeztetések eredményeként **közös ajánlás (www.evosz.hu)** született, mely segítséget nyújthat a vállalkozásoknak a helyi kollektív szerződések részletszabályainak meghatározásához.

- Az ajánlás leköveti az Építőipari Ágazati Kollektív Szerződés kihirdetése óta végbement jogszabálmódosításokat, különös tekintettel az új Mt., valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (új Ptk.) rendelkezéseire és fogalomrendszerére, valamint a GDPR előírásaira.

## Más ágazatok

A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF) évente tárgyalást folytat a minimálbér és a garantált bérminimum esedékes emeléséről, bérmegállapodás megkötéséről.

A **2023. december 1-jétől** alkalmazandó minimálbért és a garantált bérminimumot a munkáltatói és a munkavállalói érdekképviseletek közötti bérmegállapodás tartalmazza, mely 2022. november 20-án került aláírásra.

Minimálbér, garantált bérminimum változása az elmúlt években

Év	Minimálbér (Ft)	Garantált bérminimum (Ft)	Minimálbér változása (%)	Garantált bérminimum változása (%)
2023.12.01-től	<b>266.800</b>	<b>326.000</b>	<b>15</b>	<b>10</b>
2023	232.000	296.400	16	14
2022	200.000	260.000	19,47	18,72
2021	167.400	219.000	4	4
2020	161 000	210 600	8	8

Az 508/2023.(XI.20.) Kormányrendeletben foglaltakat első alkalommal a 2023. december hónapban járó munkabérek megállapításánál kell alkalmazni, ugyanakkor a minimálbér, vagy a garantált bér alapján meghatározott juttatásokat 2024. január 1. napjáig a 2023. november 30-án hatályos, 573/2022.(XII.23.) Kormányrendelet szerint kell fizetni.

## A munkavállalók adózása

A telephely fogalmának meghatározása a munkavállalók adózása szempontjából is az egyik legfontosabb kérdés.

A kettős adóztatást elkerülő egyezmények előírásai szerint a magánszemély által nem az illetősége (illetőség; ettől függ, hogy melyik országban adózik az adott típusú jövedelem) szerinti államban végzett nem önálló munkából származó jövedelem *főszabály szerint* abban az államban adóztatható, ahol a munkát végzik.

Kivétel

- ha a külföldi államban való tartózkodás hossza az adóévben nem haladja meg a 183 napot,

- a díjazást olyan munkáltató fizeti, aki nem bír illetőséggel a munkavégzés helye szerinti államban,
- és a díjazás költségét nem a munkáltató a munkavégzés helye szerinti államban lévő telephelye viseli,

akkor a jövedelem adóztatásának joga Magyarországon marad. Ha egy magyar cég egy külföldi céggel kötött megrendelését oly módon teljesíti, hogy egy magyar illetőségű munkavállalóját küldi ki a munka elvégzésére, akkor a jövedelem adóztatásának joga Magyarországon marad. Ennek egyrészt feltétele, hogy a kiküldetés hossza ne haladja meg a 183 napot. Másrészt, hogy a kiküldött jövedelmét ne a külföldi megrendelő, hanem a magyar cég fizesse. Harmadrészt feltétel, hogy a magyar cég esetleges külföldi telephelye ne számolja el ezt a bért a költségei között, a külföldi államban fizetendő társasági adó megállapítása során. **Ha az itt felsoroltakból már egy feltétel nem teljesül, akkor a jövedelem adóztatásának joga a külföldi államot illeti meg.** Ekkor a külföldi kiküldetésből származó jövedelem Magyarországon adómentes bevételnek számít, az ilyen jövedelmeket az összevont adóalap megállapításakor nem kell figyelembe venni.

Amennyiben az itt leírtak alapján a magánszemély jövedelme - törvénnyel vagy kormányrendelettel kihirdetett nemzetközi szerződés alapján - mentesített az adó alól, azt Magyarországon az összevont adóalap részeként nem kell bevallani, de tájékoztató adatként kell szerepeltetni az adóbevallásban.

A német-magyar egyezmény 14. cikke, az osztrák-magyar egyezmény 15. cikke szerint a nem önálló munkáért kapott javadalmazás adóztatása a munkahely szerinti állam joga. Naptári évenként 183 napig azonban ez a jog a kiküldő államot, vagyis Magyarországot illeti meg. ***Ez a szabályozás azonban nem vonatkozik azokra az esetekre, amelyekben a munkavállaló egy telephely számára dolgozik és a javadalmazást ez a telephely biztosítja. Ez esetben, függetlenül a tevékenység időbeni hosszúságától, az adóztatás a külföldi államot illeti meg.***

## Szociális hozzájárulási adó, járulékok

A szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény 2. § (1) bekezdésében meghatározott adómérték 13 százalék.

2022. január 1. napjától a szakképzésről szóló 2018. évi LXXX. törvény 107. § (1) bekezdésében meghatározott 1,5 százalékos mértékű szakképzési hozzájárulás megszűnt.

A kifizetőnek szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettsége áll fenn a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerinti összevont adóalapba tartozó adó(előleg) alap számításánál figyelembe vett jövedelem után.



Adófizetési kötelezettség áll fenn a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerinti önálló és nem önálló tevékenységből származó jövedelem esetében az Sza törvény szerinti **adó (adóelőleg) hiányában** a Tbj. szerint a biztosítottnak minősülő személy részére juttatott olyan jövedelmet, amely a Tbj. 27. § (1) bekezdés b) pontja alapján **járulékalapot képez.**

*Külföldi kiküldetés esetén a járulékalap:*

2020. július 1-jétől változások következtek be a járulékszabályozásban. A legfontosabb, hogy az eddigi négy helyett egyetlen járulékot kell majd fizetni a munkavállalók után.

Ezt az új **egységes társadalombiztosítási járulékot 18,5 %-ban** határozták meg, amely megegyezik a korábbi négy járulék (nyugdíjjárulék – 10 %, természetbeni egészségbiztosítási járulék – 4 %, pénzbeli egészségbiztosítási járulék – 3 %, munkaerő-piaci járulék – 1,5 %) összegével. Az egységes járulékfizetéssel egyszerűsödött a bevallási és a befizetési kötelezettség.

**A járulékalapot képező jövedelem** „A társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló” CXXII. törvény 27. §. (1) bekezdése szerint:

- a) az SZJA törvény szerint összevont adóalapba tartozó önálló és nem önálló tevékenységből származó bevételből az adóelőleg-alap számításnál figyelembe vett jövedelem, a munkavállalói érdekképviselőt ellátó szervezet részére levont (befizetett) tagdíj, a szakképzési munkaszerződés alapján ténylegesen kifizetett pénzbeli juttatás, a felszolgálati díj, az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony alapján fizetett ösztöndíj,
- b) az a) ponttól eltérően, ha **nemzetközi szerződés alapján Magyarországnak nem áll fenn** adóztatási joga, vagy kettős adóztatást kizáró egyezmény hiányában adóelőleg-megállapítási kötelezettség nem keletkezik,
  - ba) **az alapbér** (ha a munkát külföldi jog hatálya alá tartozó munkaszerződés alapján végzik, a szerződésben meghatározott díj havi összege), **de legalább** a tárgyévet **megelőző év július hónapjára** a Központi Statisztikai Hivatal által a teljes munkaidőben alkalmazásban állók tekintetében közzétett nemzetgazdasági szintű **bruttó átlagkereset**, vagy – ha a munkát munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony alapján végzik – a szerződésben meghatározott díj havi összege, vagy
  - bb) a tevékenység ellenértékéeként a tárgyhónapban megszerzett – munkaviszony esetében a tárgyhónapra elszámolt – jövedelem, ha az nem éri el az alapbér (szerződésben meghatározott díj havi összege) vagy a tárgyévet megelőző év július hónapjára a Központi Statisztikai Hiva-

tal által a teljes munkaidőben alkalmazásban állók tekintetében közzétett nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkereset közül az egyiket.

2023. november 30-án jelent meg a Magyar Közlönyben „Az egyes adótörvények módosításáról” szóló 2023. évi LXXXIII. törvény, mely szerinti a Tbj. 4. §-a kiegészül a **nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkereset fogalmával**.

A rendelkezés beiktatja a nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkereset fogalmát. A KSH a Hivatalos Értesítőben a legalább öt főt foglalkoztató vállalkozások, valamennyi költségvetési intézmény és a foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezetekre vonatkozóan teszi közzé a különböző ellátások alapjául szolgáló főbb kereset-statisztikai adatokat.

Eszerint továbbra is az öt fő feletti foglalkoztatottakra vonatkozóan kell alapul venni a júliusi átlagkeresetet, amely a KSH honlapján a 20.2.1.45. számú táblázatban található meg: [https://www.ksh.hu/stadat\\_files/mun/hu/mun0144.html](https://www.ksh.hu/stadat_files/mun/hu/mun0144.html)

2024. évben alkalmazandó, a tárgyévet megelőző év, 2023. július hónapjára közzétett nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkereset a teljes munkaidőben alkalmazásban állókra vonatkozóan, amelynek összege:

**576.601 Ft**

Tavaly ez az össze 499.952 Ft volt.

## A KSH adatai szerint:

20.2.1.45. Főbb kereseti adatok – a legalább öt fős vállalkozások, költségvetési intézmények és a foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezetek, havonta, valamint havi és negyedévente kumulált\*

Év	Időszak	Nemzetgazdasági ágak együtt
Bruttó átlagkereset, Ft/fő/hó Havonta		
2022.	július	<b>499 952</b>
	augusztus	497 152
	szeptember	504 053
	október	510 538
	november	563 603
	december	581 890
2023.	január	543 559
	február	546 734
	március	597 654
	április	587 174
	május	586 198
	június	584 710
	július	<b>576 601</b>

2024. év januárjától ezt az összeget kell figyelembe venni a kiküldötték járulékalapjaként.

A Tbj. 27. § (1) bekezdés b) pont ba) és bb) alpontjai között nem áll fenn választási lehetőség, ugyanis

- ha az alapbér összege több, mint a bruttó átlagkereset összege, akkor járulékalapként az alapbért kell figyelembe venni, illetőleg
- akkor alkalmazható járulékalapként az előző év júliusi bruttó átlagkereset, ha az alapbér összege ennél kisebb, de a tevékenység ellenértéke több mint a bruttó átlagkereset összege.

## Járulékalap számítása törthavi jövedelem esetén

2022. augusztus 26. előtt a Tbj. 27. §-a (6) bekezdésének b) pontja szerint – egy olyan magánszemély esetében, akinek a jövedelme részben Magyarországon, részben külföldön adóztatható – a magánszemély jövedelmének külföldön adóztatható része utáni járulékalapot a *naptári napokkal arányosan* kellett meghatározni.

2022. augusztus 26-ától a b) pontban szereplő „naptári napokra” vonatkozó szöveg-rész hatályon kívül került, ami azt jelenti, hogy ettől kezdődően **az arányosítást a munkanapok alapján kell elvégezni**. Ez a módosítás megtalálható a Szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény 1. §-ának (8) bekezdésében.

A járulékszámításra vonatkozó különböző számítási példák megtalálhatók az ÉVOSZ honlapján ([www.evosz.hu](http://www.evosz.hu)) a prezentációk között, a 2022. november 10-i információs nap anyagában.

***A kifizetőt terhelő szociális hozzájárulási adó (socho) megegyezik a járulékalappal, mértéke – 2024. évben: (lásd fentebb) 13 %.***

### *Rehabilitációs hozzájárulás*

A munkaadó a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az

- általa foglalkoztatottak átlagos statisztikai létszáma meghaladja a 25 főt és az
- általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók átlagos statisztikai létszáma nem éri el a létszám 5 százalékát.

**A rehabilitációs hozzájárulás mértéke a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összegének kilencszerese/fő/év.**

A rehabilitációs hozzájárulási előleget az I-III. negyedévben, a negyedévet követő hó 20. napjáig kell megfizetni és bevallani az adózónak, a befizetett és az éves hozzájárulás különbözetét pedig az adóévet követő év február 25. napjáig kell megfizetni és bevallani.

A foglalkoztatási kötelezettség teljesítését, illetve a rehabilitációs hozzájárulást az átlagos statisztikai állományi létszám általános szabályai szerint kell kiszámítani. Létszámon a KSH munkaügy-statisztikai adatszolgáltatáshoz kiadott útmutatójában foglaltak szerinti tárgyevi átlagos statisztikai létszámot kell érteni, melyet egy tizedes jegyre kerekítve a kerekítés szabályai szerint kell meghatározni.

A Központi Statisztikai Hivatal által kiadott „**Útmutató a munkaügy-statisztikai adatszolgáltatáshoz**”

[https://www.ksh.hu/docs/hun/info/02osap/utmutato\\_a\\_munkaugy\\_statistikai\\_adatszolgáltatashoz\\_20150101.pdf](https://www.ksh.hu/docs/hun/info/02osap/utmutato_a_munkaugy_statistikai_adatszolgáltatashoz_20150101.pdf)

2.2 pontja tartalmazza az átlagos statisztikai állományi létszámba tartozók meghatározását. Eszerint nem tartoznak a statisztikai állományi létszámba a magyarországi székhelyű vállalkozás külföldi fióktelepén dolgozók. Az adatszolgáltatás szempontjából magyarországi székhelyű vállalkozások külföldi fióktelepének (telepének, te-

lephelyének minősül az a telephely, amelyen vállalkozási tevékenységet végeznek és a magyarországi társasági adóbevallásban szerepel ugyan a külföldi fióktelepre eső jövedelem, de az arra eső jövedelem adóját az adott országban fizették meg, így a kettős adózás elkerülése miatt az erre eső társasági adóból levonásra került).

A fentiek szerint csak a magyarországi székhelyen foglalkoztatott munkavállalók alapján számított létszám szerint kell a rehabilitációs járulékot megfizetni, a külföldi telephelyen foglalkoztatott munkavállalók után nem, mert ők nem számítanak bele a statisztikai állományi létszámba.

A rehabilitációs hozzájárulásról részletesen tájékozódhatnak „A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény alapján.

## Szakképzési hozzájárulás

Az 1,5 %-os szakképzési hozzájárulás fizetési kötelezettség 2022. január 1-jétől megszűnt. A szakirányú oktatás és a duális képzés adókedvezménye ettől kezdve a szociális hozzájárulási adóból érvényesíthető.

## Iparűzési adó

A vállalkozásoknak iparűzési tevékenység esetén a többször módosított helyi adókról szóló 1990. évi C. törvény alapján iparűzési adót az alábbiak szerint kell fizetniük:

„39. § (1) Állandó jelleggel végzett iparűzési tevékenység esetén – a (6) bekezdésben foglaltakra is figyelemmel - az adó alapja a nettó árbevétel, csökkentve

- a) az eladott áruk beszerzési értéke és a közvetített szolgáltatások értéke, együttes – a (4)-(10) bekezdésben meghatározottak szerint számított – összegével,
- b) az alvállalkozói teljesítések értékével,
- c) az anyagköltséggel,
- d) az alapkutatás, alkalmazott kutatás, kísérleti fejlesztés adóévben elszámolt közvetlen költségével.

(2) Ha a vállalkozó több önkormányzat illetékességi területén vagy külföldön végez állandó jellegű iparűzési tevékenységet, akkor az adó alapját – a tevékenység sajátosságaira leginkább jellemzően – a vállalkozónak kell a 3. számú mellékletben meghatározottak szerint megosztania.

„VII. fejezet – Értelmező rendelkezések 61. pontja szerint a külföldön létesített telephelyen végzett tevékenységből származó adóalaprészt: az iparüzési adóalapnak az a része, amely a 3. számú melléklet – tevékenységre leginkább jellemző – 1.1 vagy 1.2 vagy 2.1 vagy 2.3 pontja alkalmazásával a külföldön létesített telephelyre, telephelyekre jut, azzal, hogy a 3. számú mellékletben említett település, települések kifejezések alatt a külföldön létesített telephelyet, telephelyeket is érteni kell. Ha a vállalkozó adóévet megelőző teljes adóévi adóalapja a 100 millió forintot meghaladja, csak a 3. számú melléklet 2.1 pontja vagy 2.3 pontja szerinti módszer alkalmazható.”

A fentiek alapján a külföldön telephellyel rendelkező magyar vállalkozás a telephely révén állandó iparüzési tevékenységet folytat ott, ezért a helyi iparüzési adó alapját meg kell osztania a Htv. 3. sz. melléklete szerint. ***A megosztás eredményeként a külföldi telephelyre jutó adóalapot nem terheli a helyi iparüzési adó,*** azaz a vállalkozásnak a külföldi telephely esetében is meg kell osztani adóalapját, de ezen túlmenően további adókötelezettség nem terheli.

Az a vállalkozás, mely az éves beszámolóját az IFRS-ek szerinti készíti 2020. évről, sajátos rendelkezések vonatkoznak. Ennek szabályait a helyi adó törvény 40/C-40/I. §-a tartalmazza a nettó árbevétel, az eladott áruk beszerzési értéke, az anyagköltség, a közvetített szolgáltatások értéke, az alvállalkozói teljesítések értéke megállapítására, a 40/J-40/M. §-a pedig az iparüzési adókötelezettség teljesítésére vonatkozóan.

Az Egyes adótörvények módosításáról szóló 2022. évi XLV. törvény (mely 2022. november 23-án jelent meg a Magyar Közlönyben) gyökeresen átalakítja az egyszerűsített iparüzési adóalapra vonatkozó szabályokat és az önkormányzatok helyi iparüzési adókedvezmény-nyújtás lehetőségét.

Jelenleg többféle, a különféle központi adókhöz szabott, egyszerűsített iparüzési adó-megállapítási mód van hatályban az iparüzési adót érintően. A módosítás 2023. január 1-jétől megújítja a helyi adótörvény egyszerűsített iparüzési adóalap-megállapításra vonatkozó szabályait. Az új formát alkalmazhatja bármely iparüzési adóalany, ha éves bevétele nem több, mint 25 millió forint, illetve kiskereskedő átalányadózó egyéni vállalkozó esetén nem több, mint 120 millió forint. A törvény módosítás értelmében a székhely, telephely szerinti önkormányzatonkénti iparüzési adóalap a bevételtől függően sávosan differenciált lesz.

## **Innovációs járulék**

Az innovációs járulék szabályait a tudományos kutatásról, fejlesztésről és az innovációról szóló 2014. évi LXXVI. törvény [Inno. tv.] tartalmazza.

2019. január 1-jétől az innovációs járulékkötelezettség alól mentesülő mikro és kisvállalkozások esetében a KKV besorolást már nem csupán a kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló törvényben foglalt mutatóértékek – összes

foglalkoztatotti létszám, éves nettó árbevétel, vagy mérlegfőösszeg – alapján kell elvégezni, hanem figyelembe kell venni a KKV Törvény valamennyi KKV besorolásra irányadó rendelkezését:

Az innovációs járulék fizetésére azok a vállalkozások is kötelezetté válnak, amelyek az önálló mutatószámaik alapján nem lennének azok, de a partner- és kapcsolódó vállalkozásaikkal összeszámított adatok, kétéves szabály stb. azt eredményezik, hogy elérik a középvállalkozási méretet az üzleti év első napján.

2019. évtől a gazdasági társaságok innovációs járulék szempontjából történő besorolását a Kkv tv. egésze alapján kell elvégezni.

**Eszerint mikrovállalkozásnak** minősül az a vállalkozás, amelynek

- összes foglalkoztatotti létszáma 10 főnél kevesebb, és
- éves nettó árbevétele **vagy** mérlegfőösszege legfeljebb 2 millió eurónak megfelelő forintösszeg.

**Kisvállalkozásnak** minősül az a vállalkozás, amelynek

- összes foglalkoztatotti létszáma 50 főnél kevesebb, és
- éves nettó árbevétele **vagy** mérlegfőösszege legfeljebb 10 millió eurónak megfelelő forintösszeg.

Ahhoz, hogy egy gazdasági társaság a Kkv. tv. rendelkezései alapján mikro-, vagy kisvállalkozásnak minősüljön, a foglalkoztatottak létszámára vonatkozó feltételnek minden esetben teljesülnie kell, míg az éves nettó árbevételre, illetve a mérlegfőösszegre előírt vagylagos kritérium közül elegendő, ha az egyik teljesül.

**Az innovációs járulék alapja** a helyi adókról szóló 1990. évi. törvény (Htv.) 39. § (1) bekezdése szerint meghatározott adóalap, csökkentve a Htv. szerint kimutatott, külföldi telephelyre jutó iparüzési adóalap-rész összegével (Inno.tv. 16. § (1) bekezdés).

**Az innovációs járulék mértéke a vetítési alap (adóalap) 0,3 százaléka** (Inno. tv.16. § (2) bekezdés).

A járulékfizetésre kötelezett gazdasági társaság járulékfizetését előlegfizetéses rendszerben teljesíti. Az előleget háromhavonként kell fizetni a harmadik hónapot követő hó 20. napjáig.

## Munkaszerződés és kiküldetés

A törvényes foglalkoztatásnak fontos eleme a munkaszerződés, melyet külföldi kiküldetés esetén különös gondossággal, alaposággal szükséges megkötni.

2022. december 12-én a parlament elfogadta az Egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló törvényt, mely biztosítja a 2019/1152 és a 2019/1158 uniós irányelvekben foglaltak átvezetését a magyar munkajogi szabályozásba.

A 2019/1152 irányelv előírja, hogy a munkáltatók már az első munkanapon, de legkésőbb a hetedik naptári napon írásban tájékoztassák a munkavállalókat a munkaviszony legfontosabb, alapvető jellemzőiről.

A munkaszerződés szempontjából alapvető információnak számít az irányelv alapján a **munkahely, a munkaviszony tartama, a határozott idejű munkaviszony vége.**

**A munkahely** a munkaszerződés természetes, nem kötelező eleme, amelyben a felek megállapodhatnak a munkaszerződésben. Az irányelv ugyanakkor kötelezi a munkáltatót, hogy abban az esetben is adjon legkésőbb a munkaviszony kezdetétől számított egy héten belül írásbeli tájékoztatást a munkavállaló részére a munkahelyről és a munkaviszony tartamáról, ha a felek elmulasztották a munkaszerződés írásba foglalását. Amennyiben a felek a munkaszerződésben ezekről írásban megállapodtak, abban az esetben a munkáltatót további tájékoztatási kötelezettség nem terheli.

A fenti módosítás a Munka Törvénykönyv (Mtv. 2012. I. törvény) több pontját érintette, melyből kiemelendők az alábbiak:

Az Mtv. 2012. évi I. törvény 46. és 47. §-a helyébe a következő rendelkezések lépnek: “46. § (1) A munkáltató legkésőbb a munkaviszony kezdetétől számított hét napon belül írásban tájékoztatja a munkavállalót

- a) a munkáltatói jogkör gyakorlójáról,
- b) a munkaviszony kezdetéről, tartamáról,
- c) a munkahelyről,
- d) a munkakörbe tartozó feladatokról,
- e) a napi munkaidő tartamáról, a hét azon napjairól, amelyekre munkaidő osztható be, a beosztás szerinti napi munkaidő lehetséges kezdő- és befejező időpontjáról, a rendkívüli munkaidő lehetséges tartamáról, a munkáltató tevékenységének sajátos jellegéről (90. §),
- f) munkabérről való elszámolás módjáról, a munkabérfizetés gyakoriságáról, a kifizetés napjáról,
- g) az alaphéren túli munkabérről és egyéb juttatásról,
- h) a szabadságnapok számáról, számítási módjáról és kiadásának szabályairól,
- i) a munkaviszony megszüntetésével összefüggő szabályokról, különösen a felmondási idő megállapításának szabályairól,
- j) a munkáltató képzési politikájáról, a munkavállaló által igénybe vehető képzésre fordítható idő tartamáról,
- k) a hatóság megnevezéséről, amely részére a munkáltató a munkaviszonnyal kapcsolatos közterhet megfizeti, valamint
- l) arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e.

(2) Nem terheli a munkáltatót tájékoztatási kötelezettség olyan munkafeltételről, amelyben a felek írásban kifejezetten megállapodtak.



- (3) Az (1) bekezdés e)-i) pontjában előírt tájékoztatás munkaviszonyra vonatkozó szabály rendelkezésére hivatkozással is megadható.
  - (4) Ha a munkaviszony hét nap eltelte előtt megszűnik, a munkáltató az (1) bekezdés szerinti kötelezettségét a 80. § (2) bekezdésében meghatározott időpontban teljesíti.
  - (5) A munkáltató az (1) bekezdésben, továbbá a 23. § (2) bekezdésében meghatározottak változásáról a munkavállalót legkésőbb a változás hatálybalépésének időpontjában írásban tájékoztatja. Nem terheli a munkáltatót tájékoztatási kötelezettség, ha a tájékoztatást a (3) bekezdés szerint adta meg.
  - (6) Nem terheli a munkáltatót tájékoztatási kötelezettség – az (1) bekezdés a) pontját és a 193. § szerinti foglalkoztatást kivéve –, ha a napi munkaidő a fél órát nem haladja meg.
47. § (1) A várhatóan tizenöt napot meghaladó külföldön történő munkavégzés esetén a munkavállalót – a 46. §-ban foglaltakon túlmenően – legkésőbb a külföldre való kiutazást megelőző hét nappal írásban tájékoztatni kell
- a) a külföldi munkavégzés helyéről, tartamáról,
  - b) a pénzbeli és a természetbeni juttatásról,
  - c) a munkavégzés helyén irányadó díjazás, valamint az utazási, étkezési és lakhatási költségek megtérítésének szabályairól, feltételeiről,
  - d) a díjazás és egyéb juttatás pénzneméről,
  - e) a határon átnyúló szolgáltatásnyújtást végző munkáltató és az általa kiküldött munkavállaló jogaival és kötelezettségeivel összefüggő lényeges információt tartalmazó egységes nemzeti honlap elérhetőségéről, továbbá
  - f) a hazatérésre irányadó szabályokról.
- (2) Az (1) bekezdés c) és d) pontjában előírt tájékoztatás munkaviszonyra vonatkozó szabály rendelkezésére történő hivatkozással is megadható.
  - (3) Az (1) bekezdésben meghatározott munkafeltételek változásáról a munkáltató a 46. § (5) bekezdésben foglaltak szerint tájékoztatja a munkavállalót.”

## **Foglalkoztatáshoz kapcsolódó adatkezelés – GDPR**

A foglalkoztatás kapcsán a cégeknek személyes adatokat érintő adatkezelésük keletkezik, melynek során be kell tartaniuk a GDPR (General Data Protection Regulation), az Európai Unió adatvédelmi rendeletének 2018. május 25-től érvényes kötelezően alkalmazandó jogszabályi előírásait.

A foglalkoztatás munkaszerződés alapján történik, így az adatkezelésnek ez a jogalapja. A kapcsolódó papír alapú és elektronikus dokumentumokat valamilyen minimális

védelemmel el kell látni, az iratokat zárható szekrényben kell elhelyezni, a fájlokat felhasználónév és jelszó által védetten kell kezelni számítógépen vagy hálózati meghajtón.

Ha harmadik félt is be kell vonni az adatkezelésbe, könyvelőcéggel végzi pl. a bérszámfejtést, ilyen esetben a könyvelő cég adatfeldolgozó, s csak a foglalkoztató írásos utasítása alapján kezelheti az adatokat. Az utasításban meg kell határozni, hogy milyen adatokat kapnak meg (vagy férnek hozzá) és azokat milyen céllal kezelhetik. A dolgozókat tájékoztatni kell az adatkezelés tényéről.

## **„Panasztörvény”**

Az Országgyűlés 2023. május 23-án fogadta el a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő XXV. törvényt, melynek hátterében az uniós szabályozásnak megfelelő törvény megalkotása állt. Az uniós irányelv kötelezte a nemzeti hatóságokat a polgárok megfelelő tájékoztatására és arra, hogy a visszaélések bejelentésére biztonságos bejelentési rendszert dolgozzanak ki a cégek.

Visszaélés-bejelentési rendszert azoknak a foglalkoztatóknak kell létrehozni és üzemeltetni, amelyek 50 főt meghaladó létszámot foglalkoztatnak. Az 50-249 főt foglalkoztató cégeknek 2023. december 17-ig, a 249 főnél nagyobb létszámot foglalkoztatóknak pedig már 2023. július 24-ig kellett bevezetni a belső visszaélés-bejelentési rendszert.

A foglalkoztató (bepanaszolt) köteles a bejelentő számára 7 napon belül visszajelzést adni, hogy a vizsgálat megkezdődött, továbbá 30 napon belül a bejelentést ki kell vizsgálni.

A cégek belső visszaélés-bejelentési rendszerének ellenőrzését a foglalkoztatás-felügyeleti, valamint az adatvédelmi hatóság végzi.

## Hasznos linkek

[www.mkik.hu](http://www.mkik.hu)

[www.evosz.hu](http://www.evosz.hu)

[www.oktatas.hu](http://www.oktatas.hu)

[www.nav.gov.hu](http://www.nav.gov.hu)

[www.neak.gov.hu](http://www.neak.gov.hu)

[www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)

[www.soka-bau.de](http://www.soka-bau.de)

[www.zoll.de](http://www.zoll.de)

[www.bmf.gv.at](http://www.bmf.gv.at)

[www.buak.at](http://www.buak.at)



## Mellékletek

Gewerbe-Anmeldung .....	110
Regisztrációs lap Elektronikus ügyintézéshez (Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő – NEAK) .....	111
Igénylőlap kiküldetési igazoláshoz A1 .....	113
Igénylőlap Európai Egészségbiztosítási kártyához .....	121
Kérelem az illetékes hatóságok megegyezése iránt a magyar társadalombiztosítási jogszabályok további alkalmazásáról (kivétel megállapítása) .....	122

Name der entgegennehmenden Gemeinde <b>Stadt Würzburg</b>		Gemeindenummer Betriebsstätte (Sitz) <b>09663000</b>		Lfd. Nr.		<b>GewA 1</b>	
<b>Gewerbe-Anmeldung</b> nach § 14 GewO oder § 55 c GewO				Bitte vollständig und gut lesbar ausfüllen sowie die zutreffenden Kästchen ankreuzen.			
<b>Angaben zum Betriebsinhaber</b> Bei Personengesellschaften (z. B. OHG) ist für jeden geschäftsführenden Gesellschafter ein eigener Vordruck auszufüllen. Bei juristischen Personen ist bei Feld Nr. 3 bis 9 und Feld Nr. 30 und 31 der gesetzliche Vertreter anzugeben (bei inländischer AG wird auf diese Angaben verzichtet). Die Angaben für weitere gesetzliche Vertreter zu diesen Nummern sind ggf. auf Beiläppern zu ergänzen.							
1   Im Handels-, Genossenschafts- oder Vereinsregister eingetragener Name mit Rechtsform (ggf. bei GbR: Angabe der weiteren Gesellschafter)				2   Ort und Nr. des Registereintrages			
<b>Angaben zur Person</b>							
3   Name		4   Vornamen		4a   Geschlecht		männlich <input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/>	
5   Geburtsname (nur bei Abweichung vom Namen)							
6   Geburtsdatum				7   Geburtsort und -land			
8   Staatsangehörigkeit(en) deutsch <input type="checkbox"/> andere: _____							
9   Anschrift der Wohnung (Straße, Haus-Nr., PLZ, Ort) - (E-Mail und Web-Adresse freiwillig)						Tel: _____ Fax: _____	
E-Mail _____				Web _____			
<b>Angaben zum Betrieb</b>							
10   Zahl der geschäftsführenden Gesellschafter (nur bei Personengesellschaften)				Zahl der gesetzlichen Vertreter (nur bei juristischen Personen)			
11   Vertretungsberechtigte Person/Betriebsleiter (nur bei inländischen Aktiengesellschaften, Zweigniederlassungen und unselbständigen Zweigstellen)							
Name _____				Vornamen _____			
12   Anschrift der Betriebsstätte (Straße, Haus-Nr., PLZ, Ort) - (E-Mail und Web-Adresse freiwillig)						Tel: _____ Fax: _____	
E-Mail _____				Web _____			
13   Anschrift der Hauptniederlassung - falls Betriebsstätte lediglich Zweigstelle ist (Straße, Haus-Nr., PLZ, Ort) - (E-Mail und Web-Adresse freiwillig)						Tel: _____ Fax: _____	
E-Mail _____				Web _____			
14   Anschrift der früheren Betriebsstätte (Straße, Haus-Nr., PLZ, Ort)						Tel: _____ Fax: _____	
15   Angemeldete Tätigkeit (genau angeben: z. B. Herstellung von Möbeln, Elektroinstallationen und Elektroeinzelhandel, Großhandel mit Lebensmitteln usw.; bei mehreren Tätigkeiten bitte Schwerpunkt unterstreichen)							
16   Wird die Tätigkeit (vorerst) im Nebenwerb betrieben? ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>				17   Datum des Beginns der angemeldeten Tätigkeit			
18   Art des angemeldeten Betriebes Industrie <input type="checkbox"/> Handwerk <input type="checkbox"/> Handel <input type="checkbox"/> Sonstiges <input type="checkbox"/>							
19   Zahl der bei Geschäftsaufnahme tätigen Personen (ohne Inhaber) Vollzeit <input type="checkbox"/> Teilzeit <input type="checkbox"/> Keine <input type="checkbox"/>							
Die Anmeldung wird erstattet für 20   eine Hauptniederlassung <input type="checkbox"/> eine Zweigniederlassung <input type="checkbox"/> eine unselbständige Zweigstelle <input type="checkbox"/> 21   ein Automatenaufstellungsgewerbe <input type="checkbox"/> 22   ein Reisegewerbe <input type="checkbox"/>							
Grund 23   <u>Neuerichtung/Übernahme</u> <input type="checkbox"/> Neugründung <input type="checkbox"/> Wiedereröffnung nach Verlegung aus einem anderen Meldebezirk <input type="checkbox"/> Gründung nach Umwandlungsgesetz (z.B. Verschmelzung, Spaltung) <input type="checkbox"/> Wechsel der Rechtsform <input type="checkbox"/> Gesellschaftereintritt <input type="checkbox"/> Erbfolge/Kauf/Pacht <input type="checkbox"/>							
26   Name des früheren Gewerbetreibenden oder früherer Firmenname _____							
<b>Falls der Betriebsinhaber für die angemeldete Tätigkeit eine Erlaubnis benötigt, in die Handwerksrolle einzutragen oder Ausländer ist:</b>							
28   Liegt eine Erlaubnis vor? Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Wenn Ja, Ausstellungsdatum und erteilende Behörde _____							
29   Nur für Handwerksbetriebe: Liegt eine Handwerkskarte vor? Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Wenn Ja, Ausstellungsdatum und Name der Handwerkskammer _____							
30   Liegt eine Aufenthaltsgenehmigung vor? Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Wenn Ja, Ausstellungsdatum und erteilende Behörde _____							
31   Enthält die Aufenthaltsgenehmigung eine Auflage oder Beschränkung? Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Wenn Ja, sie enthält folgende Auflagen bzw. Beschränkungen _____							
<b>Hinweis:</b> Diese Anzeige berechtigt nicht zum Beginn des Gewerbebetriebes, wenn noch eine Erlaubnis oder eine Eintragung in die Handwerksrolle notwendig ist. Zuwiderhandlungen können mit Geldbuße oder Geldstrafe oder Freiheitsstrafe geahndet werden. Diese Anzeige ist keine Genehmigung zur Errichtung einer Betriebsstätte entsprechend dem Planungs- und Baurecht.							
32   _____				33   _____			
(Datum)				(Unterschrift)			

A nyomtatványt két eredeti példányban a meghatalmazó lakó/székhelye szerint illetékes fővárosi/megyei kormányhivatal egészségbiztosítási pénztári feladatkörében eljáró fő/osztályához kell benyújtani, Budapest és Pest megye esetében a XIII. Kerületi Hivatalhoz (Teve u. 1/a-c).

## REGISZTRÁCIÓS LAP

Elektronikus ügyintézés keretében történő ügyintézéshez

Egészségbiztosítási szerv tölti ki!			
Ügyszám, beérkezés dátuma:	év	hónap	nap
Ügyintéző neve, rögzítés dátuma:	év	hónap	nap

*Korábban közölt adatok módosítását kívánja bejelenteni?	Igen <input type="checkbox"/>	Nem <input type="checkbox"/>
Amennyiben igen, a korábban benyújtott „Regisztrációs lap” ügyszáma:		

### I. Meghatalmazásra /képviselőre vonatkozó adatok

*Meghatalmazás útján jár el:	<input type="checkbox"/>	*Képviselőt lát el	<input type="checkbox"/>
A meghatalmazás, képviselőlet kezdő időpontja:	év	hónap	nap
A meghatalmazás, képviselőlet befejezésének, visszavonásának időpontja	év	hónap	nap

\*A megfelelő választ jelölje x-el!

### II. Meghatalmazó/képviselt adatai, akinek a nevében eljár a meghatalmazott/képviselőt ellátó

<b>Magán személy esetében:</b>	
Családi neve:	
Utóneve(i):	
Társadalombiztosítási Azonosító Jele (TAJ szám):	

<b>** Jogi személy esetében:</b>	
A cég/hivatal neve:	
Adószáma:	
Hivatali kapu rövid neve:	KRID száma:

### A meghatalmazó további adatai

<b>Székhely (telephely), természetes személy esetében lakóhely (tartózkodási hely):</b>	
Irányítószám	település
közterület neve:	közterület jellege:
hátszám/hrs.	épület/lépcsőház/emelet/ajtó:
<b>Elérhetőségek:</b>	
Telefonszám:	Telefax szám:
E-mail cím:	

\*\*Egyéni vállalkozónak, őstermelőnek is itt kell kitöltenie!

### III. Meghatalmazott/képviselőt ellátó személy adatai

<b>Magánszemély esetében</b>	
Családi neve:	
Utóneve(i):	
Társadalombiztosítási Azonosító Jele (TAJ szám):	

<b>*** Jogi személy esetén</b>	
Cég/Hivatal/Könyvelőiroda neve:	
Adószáma:	
Hivatali kapu rövid neve:	KRID száma:

<b>Székhely (telephely), természetes személy esetében lakóhely (tartózkodási hely):</b>	
Irányítószám	település
közterület neve:	közterület jellege:
hátszám/hrs.	épület/lépcsőház/emelet/ajtó:

\*\*\*Amennyiben pl. foglalkoztató könyvelőirodát hatalmaz meg az elektronikus ügyintézésre, úgy a könyvelőiroda adatait kell feltüntetni!

NEAK nyomtatvány - NYT.189

## IV. Az elektronikus nyomtatványt benyújtó személy adatai

Családi neve:			
Utóneve(i):			
Születéskori családi és utóneve:			
Társadalombiztosítási Azonosító Jele (TAJ szám):			
Anyja családi és utóneve:			
Születési helye, ideje:		év	hónap
E-mail cím, amelyről a nyomtatvány benyújtásra kerül:			

## V. Elektronikus úton intézhető ügyek

„EU Kártya” igénylés <input type="checkbox"/>	Alkalmazandó jogról információ igénylése <input type="checkbox"/> (Kiküldetés vagy párhuzamos tevékenység esetén)
Külföldön létrejött biztosítás bejelentése: <input type="checkbox"/>	Egészségbiztosítási ellátásra jogosult személyek bejelentése (E-bejelentés) <input type="checkbox"/>
Adatkérés - egészségügyi szolgáltatók: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Adatkérés - bírósági végrehajtók: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Adatkérés az adó és szociális ügyben eljáró hatóság részére: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Adatkérés - bejelentők: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

\*Ebbe a mezőbe tegyen X-et, amennyiben a választ xml-ben kéri

**Meghatalmazás útján történő eljárás esetén** a II. pont szerinti meghatalmazó a tanú előtt kijelenti, hogy az illetékes fővárosi/megyei kormányhivatal egészségbiztosítási pénztári feladatkörében eljáró fő/osztályánál, elektronikus ügyintézés keretében a III. pont szerinti meghatalmazott helyette teljes körűen eljárhat.

Keltezés helye, dátuma	év	hó	nap
------------------------	----	----	-----

meghatalmazó aláírása	meghatalmazott aláírása

Jogi személy esetén cégszerű aláírás

elektronikus nyomtatványt benyújtó aláírása	
---	--

valamint kiskorúra vonatkozó kérelem elektronikus ügyintézéséhez a törvényes képviselő aláírása

1.	tanú aláírása

1. tanú neve és lakcíme:			
Név:			
Irányítószám	település		
közterület neve:		közterület jellege:	
hászám/hrs.		épület/lépcsőház/emelet/ajtó:	

2.	tanú aláírása

2. tanú neve és lakcíme:			
Név:			
Irányítószám	település		
közterület neve:		közterület jellege:	
hászám/hrs.		épület/lépcsőház/emelet/ajtó:	

NEAK nyomtatvány - NYT.189





**Igénylőlap kiküldetési igazoláshoz**  
**munkavállaló, társas vállalkozó kiküldése ideiglenes munkavégzés céljából**  
**egyéni vállalkozó/őstermelő ideiglenes külföldi tevékenysége**  
 (a Magyarországon fennálló biztosítási jogviszony igazolása)

Munkavállaló, társas vállalkozó kiküldetése:  Egyéni vállalkozó, őstermelő:

Az Európai Unió valamely tagállamába	<input type="checkbox"/>	Japánba	<input type="checkbox"/>	A Koreai Köztársaságba	<input type="checkbox"/>
Amerikai Egyesült Államokba	<input type="checkbox"/>	Kanadába	<input type="checkbox"/>	Montenegróba	<input type="checkbox"/>
EFTA-tagállamba vagy Svájcba	<input type="checkbox"/>	Québecbe	<input type="checkbox"/>	Bosznia-Hercegovinába	<input type="checkbox"/>
Albán Köztársaságba	<input type="checkbox"/>	Ausztráliába	<input type="checkbox"/>	Mongóliába	<input type="checkbox"/>
Szerb Köztársaságba	<input type="checkbox"/>	Indiába	<input type="checkbox"/>	Moldáviába	<input type="checkbox"/>

**Munkáltató vagy egyéni vállalkozó/őstermelő adatai**

Amennyiben a munkáltató több foglalkoztatottja számára igényel kiküldetési nyomtatványt, 1-3. és az 5. oldalt az igényléshez csak egyszer kell kitölteni. A 4. oldal a munkavállalók számának megfelelően ismételhető.

**A munkáltató<sup>1</sup>/egyéni vállalkozó /őstermelő**

Cég neve					
Adószám	Állampolgárság (természetes személy esetén)				
A cégbejegyzés dátuma					
		év		hó	nap
Kapcsolattartó személy neve:					
Telefon:		Fax:		e-mail:	
A magyarországi székhely/telephely címe					
irányítószám		Település			
		utca/tér		szám	Postafiók:

**Tevékenysége**

A munkáltató, egyéni vállalkozó, őstermelő (fő) tevékenysége Magyarországon: <sup>2</sup>			
A munkáltató, egyéni vállalkozó, őstermelő tevékenysége a másik tagállamban: <sup>3</sup>			
A belföldi és külföldi tevékenység az alábbi gazdasági ágazatba tartozik <sup>4</sup>	<input type="checkbox"/> Mezőgazdaság	<input type="checkbox"/> Ipar, ezen belül: <input type="checkbox"/> építőipar <input type="checkbox"/> gépgyártás, szerelés <input type="checkbox"/> élelmiszeripar <input type="checkbox"/> egyéb	<input type="checkbox"/> Szolgáltatás, ezen belül <input type="checkbox"/> kereskedelem <input type="checkbox"/> Idegenforgalom <input type="checkbox"/> Szállítás, közlekedés <input type="checkbox"/> pénzügyi szolgáltatás <input type="checkbox"/> Egészségügyi és szociális szolgáltatás

Egyéb (kérjük, jelölje meg) \_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Társas vállalkozók esetén a vállalkozás tekintendő munkáltatónak

<sup>2</sup> A tevékenység megjelölése, jellegének rövid leírása (pl. építőipar, csőszerelés)

<sup>3</sup> NACE besorolás szerint. A Magyarországon és a másik tagállamban végzett tevékenységnek azonos gazdasági ágba kell tartoznia

<sup>4</sup> NACE besorolás szerint. A Magyarországon és a másik tagállamban végzett tevékenységnek azonos gazdasági ágba kell tartoznia

### A munkáltató belföldi tevékenységének adatai

<b>A belföldi tevékenység pontos megjelölése</b>						
Belföldi tevékenység kezdete		év		hó		nap
Adminisztratív munkakörben foglalkoztatott saját munkavállalók száma					fő	
Saját munkavállalók száma adminisztratív dolgozók nélkül					fő	
Ebből belföldön foglalkoztatott a kiküldetés ideje alatt: <sup>5</sup>	fő	Kiküldött/külföldön foglalkoztatott:		fő		

#### Belföldi tevékenység a kiküldetést megelőző adóévben

Összes bevétel		Ezen belül a nem külföldi gazdálkodásból illetve a belföldi tevékenységből származó összes bevétel	
----------------	--	--	--

#### Belföldi tevékenység a kiküldetés ideje alatt

Össz-árbevétel alakulásának várható aránya Magyarországi tevékenységből [%]	%	Külföldi tevékenységből [%]	%
Megrendelések száma magyarországi megrendelőktől		Külföldi munkavégzésre	
Belföldi termelőüzem vagy építőipari kivitelezés helye <sup>6</sup>			
A belföldi tevékenységet alátámasztó egyéb körülmény			

(Várható tevékenység; amennyiben nem előrelátható, az elmúlt 6 hónap adatait kell megadni.)

#### Belföldi tevékenység a jogelődre tekintettel

A munkáltató jogelődje

Neve						
Adószám						
A cégbejegyzés dátuma		év		hó		nap
A magyarországi székhely/telephely címe						
Irányítószám:						település
		utca/tér		szám	postafiók:	

<sup>5</sup> Várhatóan, illetve munkavállalók folyamatos kiküldetése és változó munkavállalói állomány esetén a megelőző 12 hónap átlagában

<sup>6</sup> Amennyiben nincs, ezt a mezőt üresen kell hagyni. Több belföldi termelőüzem vagy kivitelezés esetén elegendő a legjelentősebbet megjelölni.

### Tevékenység helye a kiküldetés szerinti államban

Figyelem! Az alábbiak közül kizárólag egy lehetőség jelölhető meg

Az alábbiak közül a változó munkahely csak pontos cím megadása (1.2. pont kitöltése) mellett jelölhető meg.

<input type="checkbox"/>	<b>A foglalkoztatás vagy önálló tevékenység egy külföldi megrendelő megbízásából annak telephelyén illetve az általa megjelölt munkahelyen történik</b>
--------------------------	---

A szerződéses partner neve, címe, ill a munkavégzés helye <sup>7</sup>		Ország: <sup>8</sup>	
1. Cég/telephely/ munkavégzés helye			
Munkavégzés helye (cím)			
Irányítószám		település	
		utca/tér	szám postafiók
2. Cég/telephely/ munkavégzés helye			
Munkavégzés helye (cím):			
Irányítószám		település	
		utca/tér	szám postafiók

<input type="checkbox"/>	<b>A foglalkoztatás a munkáltató kapcsolt vállalkozásánál történik</b>
--------------------------	--

A kapcsolt vállalkozás		Ország: <sup>9</sup>	
Cég neve			
Címe			
Irányítószám:		település	
		utca/tér	szám Postafiók:
A magyar és a külföldi cég kapcsolata			

<input type="checkbox"/>	<b>A foglalkoztatás vagy önálló tevékenység a munkáltató vagy az egyéni vállalkozó külföldi telephelyén történik</b>
--------------------------	--

A telephely		Ország: <sup>10</sup>	
Megnevezése			
Címe			
Irányítószám:		település	
		utca/tér	szám Postafiók:

<input type="checkbox"/>	<b>A munkavégzés országban változó munkahelyen történik.</b>
--------------------------	--

<sup>7</sup> Egy igénylőlapon legfeljebb 2 telephely adható meg

<sup>8</sup> Egy igénylőlapon csak egy célszám jelölhető meg. Országoként külön-külön igénylőlap töltendő ki.

<sup>9</sup> Egy igénylőlapon csak egy célszám jelölhető meg. Országoként külön-külön igénylőlap töltendő ki.

<sup>10</sup> Egy igénylőlapon csak egy célszám jelölhető meg. Országoként külön-külön igénylőlap töltendő ki.

## Munkavállaló adatai

A 4. oldalt csak munkavállaló illetve társas vállalkozó kiküldetése esetén kell kitölteni. Több munkavállaló azonos helyre történő kiküldetése esetén a 3. oldal a kiküldött munkavállalók számának megfelelő számban nyújtható be. Ilyen esetben elegendő az 1-3. és az 5. oldalt egy példányban benyújtani.

### A munkavállaló/társas vállalkozó

Családi név(nevek)													
Utónév(nevek)													
Állampolgárság		TAJ											
Születési dátum						év				hó			nap
A magyarországi lakcím													
Irányítószám:												település	
					utca/tér			szám			postafiók:		

### A foglalkoztatás adatai

Foglalkoztatás kezdete					év				hó			nap
Magyarországi tevékenység TEÁOR kódja												
Amennyiben a kiküldő cég kiküldetés kezdete előtt még nem foglalkoztatja 30 napja												
A korábbi biztosítás/egészségügyi szolgáltatásra jogosultság megjelölése												
Korábbi biztosítás (munkaviszony) /egészségügyi szolgáltatásra jogosultság kezdete					év				hó			nap
Korábbi munkaviszonyának/egészségügyi szolgáltatásra jogosultság vége					év				hó			nap
Végzett-e munkát kiküldöttként korábban a kiküldetés szerinti államban?	<input type="checkbox"/> Igen					<input type="checkbox"/> Nem						
Ha igen, az előző kiküldetés kezdete					év				hó			nap
az előző kiküldetés utolsó napja					év				hó			nap

### Kiküldetés

A másik tagállamban végzett tevékenység pontos megjelölése												
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

A kiküldetés kezdete					év				hó			nap
A kiküldetés vége					év				hó			nap

**Igénylek egészségügyi ellátásra jogosító igazolást a kiküldetés idejére**

Az Európai Gazdasági Térség államaiban illetve Svájcban az Európai Egészségbiztosítási Kártya illetve az azt helyettesítő nyomtatvány jogosít a tartózkodás ideje alatt szükségessé váló ellátások igénybevételére. A kártya személyesen igényelhető, kérelemre a Kormányhivatal a foglalkoztatónak Kártyahelyettesítő Nyomtatványt ad ki. Montenegróban a HU/CG 111A jelű, Bosznia-Hercegovinában a HU/BH 111 jelű, Szerbiában a Kártya, illetve az azt Kártyahelyettesítő nyomtatvány, valamint a HU/SRB 111 jelű nyomtatvány alapján vehetők igénybe az egészségügyi szolgáltatások. A jogosultságot és az igénybevétel módját illetően kérjük, tájékozódjon a [www.neak.gov.hu](http://www.neak.gov.hu) honlapon. Ausztráliában, Mongóliában, Kanadában, Québecben és a Koreai Köztársaságban, valamint Japánban, Moldovai Köztársaságban, Indiában a magyar biztosítás alapján egészségügyi szolgáltatás nem vehető igénybe.

### A foglalkoztató / társas vállalkozó nyilatkozata

- Foglalkoztatóként nyilatkozom, hogy**
- a fenti munkavállaló munkaviszonya a kiküldetés során folyamatosan fennáll,
  - a munkáltatói jogok teljes körét a kiküldetés alatt kizárólag a munkáltatói adatlapon feltüntetett munkáltató gyakorolja,
  - a kiküldetés helye megegyezik a munkáltatói adatlapon feltüntetett megrendelő, illetve a munkáltató telephelyének címével, illetve a feltüntetett címmel,
  - a munkavállaló kiküldetésének nem célja illetve eredménye egy korábban kiküldött munkavállaló felváltása
  - a fenti munkavállaló munkabére után a járulékokat a kiküldetés alatt cégünk fizeti a magyar jogszabályok szerint, továbbá
  - biztosítjuk a munkavállaló továbbfoglalkoztatásának lehetőségét a kiküldetését követően.

**Nyilatkozom továbbá, hogy cégünk**

- nem a cégbíróság által jogerősen be nem jegyzett előtársaságként működik és
- nem áll felszámolási illetve végelszámolási eljárás alatt, valamint a kiküldetés teljes időtartama alatt Magyarországon jelentős gazdasági tevékenységet végez, és belföldön nem csak a vállalat irányításában vagy igazgatásában dolgozó irodai alkalmazottakat foglalkoztat(ok).

- Társas vállalkozóként nyilatkozom, hogy a gazdasági társaság, melyben személyesen közreműködöm, az átmeneti külföldi tevékenységem ideje alatt Magyarországon folyamatosan jelentős mértékű tevékenységet végez.**

Az igénylőlapon közölt tények és adatok megfelelnek a valóságnak.

Kelt						év			hó			nap
------	--	--	--	--	--	----	--	--	----	--	--	-----

\_\_\_\_\_  
aláírás

### Egyéni vállalkozó/őstermelő nyilatkozata

**Nyilatkozom, hogy**

- átmeneti külföldi tevékenységem során a magyarországi tevékenységemet lehetővé tevő körülményeket (iroda, műhely stb.) folyamatosan biztosítom és a külföldi tevékenységem befejezését követően önálló tevékenységemet Magyarországon folytatom,
- vállalkozói, őstermelői jogviszonyomat a magyar szabályok szerint folyamatosan fenntartom,
- a külföldi tevékenységem során folyamatosan Magyarországon teljesítem a járulékfizetési kötelezettségemet.

Az igénylőlapon közölt tények és adatok megfelelnek a valóságnak.

Kelt						év			hó			nap
------	--	--	--	--	--	----	--	--	----	--	--	-----

\_\_\_\_\_  
aláírás

## PÓTLAP

### Kiegészítő kérdések a 3. országból érkező igénylők számára

Igénylőlap  
kiküldetési igazoláshoz  
a munkavállaló kiküldése ideiglenes munkavégzés céljából  
(a Magyarországon fennálló biztosítási jogviszony igazolására)

#### Munkavállaló adatai:

##### 1. Személyes adatok

Családi név/nevek:

Születési név:

Utónév/nevek:

Taj szám:

Állampolgárság:

Születési dátum:

Tartózkodási engedélyt igényelt?  igen  
 nem

Tartózkodási engedély száma:

Tartózkodási engedély kiadásának időpontja:

Tartózkodási engedély érvényessége:

Magyarországi tartózkodás kezdete:

Magyarországi foglalkoztatás kezdete (előző munkaviszony is):

##### 2. Magyarország területén való jelenlét időtartama és folyamatossága

**Magyarország területén való tartózkodás időtartama** (fizikai jelenlét) naptári napokra lebontva:

- a kiküldetést megelőző 36 hónapban:
- a kiküldetés kezdő napjától számított 24 hónapban:

**Magyarország területén kívül való tartózkodás időtartama** (fizikai jelenlét) **országunkénti bontásban** naptári napokra lebontva:

- a kiküldetést megelőző 36 hónapban:
- a kiküldetés kezdő napjától számított 24 hónapban:

3. A tevékenység gyakorlásának szokásos helye

Magyarországi tevékenység megjelölése (TEÁOR/FEOR):

(Hiányszakmának minősül:  igen  
 nem)

A **kiküldetést megelőzően** a küldő munkáltatóval létesített munkaviszony szerinti magyarországi munkavégzés napjai:

A **kiküldetés ideje alatt**:<sup>11</sup>

- nem magyarországi munkavégzés várható napjai (országokénti bontásban):
- magyarországi munkavégzés várható napjai:

4. Magyarországi lakhatás

Magyarországi lakcím:

Ingtatlan jellegének megnevezése:

- lakóingatlan
- munkásszállás
- idegenforgalmi szálláshely
- egyéb

Ingtatlan használat jogcíme:

- tulajdonjog:
- haszonélvezeti jog:
- bérleti jog
- szívvességi lakáshasználat:
- egyéb<sup>12 13</sup>

Mióta lakik ezen a lakcímen:

Ingtatlan használatának állandósága:

- a kiküldetés ideje alatt **fennáll** az adott ingatlan/lakóhelység/lakóegység használatának joga
- a kiküldetés ideje alatt **nem áll fenn** az adott ingatlan/lakóhelység/lakóegység használatának joga

<sup>11</sup> A munkavállalási szerződés csatolandó

<sup>12</sup> „egyéb” jogcímet kell megadni, ha az igénylő kereskedelmi szálláshelyen, munkásszálláson vagy egyéb szálláshelyen lakik

<sup>13</sup> Az ingatlanhasználat jogcíme megfelelő dokumentummal igazolandó

5. Családi körülmények (Magyarországon tartózkodó hozzátartozó)<sup>14</sup>

Igénylő családi állapota:

Magyarországon tartózkodó hozzátartozó neve:

Hozzátartozói minőség:

Hozzátartozó magyarországi lakcíme:

Lakcím létesítésének időpontja:

Hozzátartozó magyarországi munkahelye (ha van):

Tanköteles családtag esetén a magyarországi iskola neve:

Egyéb tanulmányokat folytató családtag esetén a magyarországi intézmény neve:

6. A magánszemély adóügyi illetősége

A magánszemély

- magyar adóügyi illetőségű
- nem magyar adóügyi illetőségű

7. Magyarországon végzett egyéb, nem jövedelemszerző tevékenység:

Magyarországi szabadidős tevékenységek és társadalmi szerepvállalás, amennyiben az valós, rendszeres és igazolhatóan legalább fél évig gyakorolt<sup>15</sup>:

---

<sup>14</sup> Több családtag esetén minden családtagra nézve kitöltendő

<sup>15</sup> Szabadon részletezhető: például önkéntes munka; tagság alapítványban, klubban, sportegyesületben, kulturális intézményben; magyarországi tanulmányok (hol és milyen formában).





## IGÉNYLŐLAP EURÓPAI EGÉSZSÉGBIZTOSÍTÁSI KÁRTYÁHOZ

mely az orvosiilag szükségessé váló, természetbeni ellátásokra jogosít egy másik tagállamban történő átmeneti tartózkodás során

### Az igénylő adatai

TAJ száma:	- -		
Családi és utóneve:			
Születési családi és utóneve:			
Születési helye:			
Születési időpontja:	év	hónap	nap
Anyja neve			
Napközbeni telefonszáma:			
Magyarországi lakcíme (lakóhely hiányában tartózkodási helye):			
irányítószám	helység		
	út/utca/tér	házsám	

### A Kártya átvétele

A Kártyát személyesen/meghatalmazottam útján kívánom átvenni*	<input type="checkbox"/>	A Kártyát postai úton kívánom átvenni*	<input type="checkbox"/>
Postai átvétel esetén kérem, a Kártyát az alábbi címre küldjék:			
irányítószám	helység		
	út/utca/tér	házsám	

\* kérjük tegyen „X”-et a megfelelő mezőbe

Kelt, ....., év hó nap

.....  
Igénylő vagy törvényes képviselő aláírása

### Figyelem!

Az Európai Egészségbiztosítási Kártya alapján vehetők igénybe az Európai Gazdasági Térség (EGT) tagállamaiban, illetve Svájcban való átmeneti tartózkodás során orvosiilag szükségessé váló szolgáltatások, ide értve a dialízist, az oxigénterápiát, valamint a terhesség és szülés esetén járó ellátásokat. (Amennyiben az adott tagállamban való tartózkodás célja nem ezen ellátások igénybe vétele.) Tervezett ellátások igénybe vételére a Kártya nem szolgál. Európai Egészségbiztosítási Kártyával sürgősségi ellátásokat lehet igénybe venni a Szerb Köztársaságban.

A szükséges orvosi ellátást (melynek szükségességéről az ottani kezelőorvos dönt) csak az államilag finanszírozott intézményekben lehet igénybe venni, a tagállamokban eltérő mértékű önrész megfizetésével, amit az ottani állampolgárok maguk is megfizetnek.

Kivétel: Belgium, Finnország, Franciaország, Luxemburg és Svájc, ahol a teljes összeget ki kell fizetni, és vagy a helyi képviselőnél, vagy az illetékes egészségügyi szervnél visszaigényelni a ténylegesen felmerült költségeket.

Amennyiben valaki kártya nélkül vesz igénybe egészségügyi szolgáltatást, magának kell a költségeket viselnie. Ebben az esetben, az igénybe vétel napjától számított 6 hónapon belül a felmerült és igazolt költségek megtérítését lehet kezdeményezni a lakóhely szerint illetékes kormányhivatalnál.

NEU.67



Kérelem – kivétel megállapítása

## Kérelem az illetékes hatóságok megegyezése iránt a magyar társadalombiztosítási jogszabályok további alkalmazásáról

(a Magyarországon fennálló biztosítási jogviszony igazolása)

Munkavállaló, társas vállalkozó

Egyéni vállalkozó, őstermelő

- Az Európai Gazdasági Térség tagállamaiba vagy Svájcba
- Ausztráliába
- Bosznia-Hercegovinába
- Indiába
- Japánba
- A Koreai Köztársaságba
- Kanadába
- Mongóliába
- Montenegróba
- Québecbe
- Moldávia
- Szerb Köztársaság
- Albán Köztársaság
- Amerikai Egyesült Államok

### Munkáltató / egyéni vállalkozó / őstermelő adatai

#### A munkáltató<sup>1</sup> / egyéni vállalkozó / őstermelő

Cég neve \_\_\_\_\_

Adószám \_\_\_\_\_ Állampolgárság (természetes személy esetén) \_\_\_\_\_

A cégbejegyzés dátuma     év   hó   nap

Kapcsolattartó személy neve \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_ Fax: \_\_\_\_\_ e-mail: \_\_\_\_\_

A magyarországi székhely/telephely címe

Irányítószám     Település \_\_\_\_\_

Utca/tér \_\_\_\_\_ szám \_\_\_\_\_ Postafiók \_\_\_\_\_

### Munkavállaló adatai

#### A munkavállaló / társas vállalkozó

Családi név(nevek) \_\_\_\_\_

Utónév(nevek) \_\_\_\_\_

Állampolgárság \_\_\_\_\_ TAJ

Születési dátum     év   hó   nap

A magyarországi lakcím

Irányítószám     Település \_\_\_\_\_

Utca \_\_\_\_\_ Házszám \_\_\_\_\_ Postafiók \_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Társas vállalkozók esetén a vállalkozás tekintendő munkáltatónak  
**NEU.155**



## Kérelem – kivétel megállapítása

### A foglalkoztatás adatai

Magyarországi tevékenység megjelölése (TEÁOR)

Foglalkoztatás kezdete a foglalkoztatónál  év  hó  nap

Korábbi E101/A1 igazolás érvényessége

Kezdetre  év  hó  nap

Vége  év  hó  nap

A másik államban végzett tevékenység pontos megjelölése

Foglalkoztató neve, címe a másik államban

A foglalkoztatás tervezett időtartama, amelyre a kivétel megállapítását kérem

Kezdetre  év  hó  nap

Vége  év  hó  nap

Igénylek egészségügyi ellátásra jogosító igazolást a kiküldetés idejére<sup>2</sup>

### Kivétel-megállapítás indokai

*(Igazolások, azokra a tényekre és körülményekre vonatkozóan, amelyekre tekintettel a kivétel megállapítását kérelmezik.)*

**Kérem hozzájárulásukat, hogy nevezett munkavállaló / társas vállalkozó / egyéni vállalkozó / őstermelő a fent nevezett foglalkoztatás időtartama alatt továbbra is kizárólag a magyar jogszabályok szerint maradjon biztosított.**

**Nyilatkozom, hogy az igénylőlapon közölt tények és adatok megfelelnek a valóságnak.**

Kelt  év  Hó  nap

Cégszerű aláírás

Pecset

<sup>2</sup> Az Európai Gazdasági Térség államaiban illetve Svájcban az Európai Egészségbiztosítási Kártya illetve az azt helyettesítő nyomtatvány jogosít a tartózkodás ideje alatt szükségessé váló ellátások igénybevételére. A kártya személyesen igényelhető, kérelemre a Kormányhivatal Egészségbiztosítási Pénztári Szakigazgatási Szerve a foglalkoztatónak Kártyahelyettesítő Nyomtatványt ad ki. Montenegróban a HU/CG 111A jelű Bosznia-Hercegovinában a HU/BH 111 jelű nyomtatvány alapján vehetők igénybe az egészségügyi szolgáltatások. A jogosultságot és az igénybevétel módját illetően kérjük, tájékozódjon a [www.oep.hu](http://www.oep.hu) honlapon. Ausztráliában, Mongóliában, Indiában, Japánban, Kanadában, Québecben és a Koreai Köztársaságban a magyar biztosítás alapján egészségügyi szolgáltatás nem vehető igénybe.



## Kiegészítő adatok

- A belföldi és külföldi tevékenység az alábbi gazdasági ágazatba tartozik<sup>3</sup>
- Mezőgazdaság
- Ipar, ezen belül:
- Építőipar
  - gépgyártás, szerelés
  - Élelmiszeripar
  - Egyéb
- Szolgáltatás, ezen belül
- kereskedelem
  - Idegenforgalom
  - Szállítás, közlekedés
  - pénzügyi szolgáltatás
  - Egészségügyi és szociális szolgáltatás
- Egyéb (kérjük, jelölje meg)

### ***A munkáltató belföldi tevékenységének adatai***

A belföldi tevékenység pontos megjelölése \_\_\_\_\_

Belföldi tevékenység kezdete \_\_\_\_\_ év \_\_\_\_\_ hó \_\_\_\_\_ Nap

Adminisztratív munkakörben foglalkoztatott saját munkavállalók száma \_\_\_\_\_ Fő

Saját munkavállalók száma adminisztratív dolgozók nélkül \_\_\_\_\_ Fő

Ebből belföldön foglalkoztatott a kiküldetés ideje alatt<sup>4</sup> \_\_\_\_\_ fő Kiküldött/külföldön foglalkoztatott \_\_\_\_\_ Fő

### **Belföldi tevékenység a kiküldetést megelőző adóévben**

Összes bevétel \_\_\_\_\_ Ezen belül a nem külföldi gazdálkodásból illetve a belföldi tevékenységből származó összes bevétel \_\_\_\_\_

### **Belföldi tevékenység a kiküldetés ideje alatt**

Össz-árbevétel alakulásának várható aránya

Magyarországi tevékenységből \_\_\_\_\_ % Külföldi tevékenységből \_\_\_\_\_ %

Megrendelések száma magyarországi megrendelőktől \_\_\_\_\_ Külföldi munkavégzésre \_\_\_\_\_

Belföldi termelőüzem vagy építőipari kivitelezés helye<sup>5</sup> \_\_\_\_\_

A belföldi tevékenységet alátámasztó egyéb körülmény \_\_\_\_\_

(Várható tevékenység; amennyiben nem előrelátható, az elmúlt 6 hónap adatait kell megadni.)

Rendelkezünk a belföldi tevékenységet alátámasztó VÉF-igazolással, melyet mellékelünk

### **Belföldi tevékenység a jogelődre vagy kapcsolattalozásra tekintettel**

A munkáltató jogelődje:

<sup>3</sup> NACE besorolás szerint. A Magyarországon és a másik tagállamban / szerződő államban végzett tevékenységnek azonos gazdasági ágba kell tartoznia

<sup>4</sup> Várhatóan, illetve munkavállalók folyamatos kiküldetése és változó munkavállalói állomány esetén a megelőző 12 hónap átlagában

<sup>5</sup> Amennyiben nincs, ezt a mezőt üresen kell hagyni. Több belföldi termelőüzem vagy kivitelezés esetén elegendő a legjelentősebbet megjelölni.



### Kérelem – kivétel megállapítása

A munkáltató tulajdoni részesedéssel rendelkezik az alábbi, belföldön működő gazdasági társaságban:

Neve \_\_\_\_\_

Adószám \_\_\_\_\_ Tulajdoni hányad (kapcsolt vállalkozás esetén) \_\_\_\_\_

A cégbejegyzés dátuma \_\_\_\_\_ év \_\_\_\_\_ hó \_\_\_\_\_ Nap

A magyarországi székhely/telephely címe \_\_\_\_\_

irányítószám \_\_\_\_\_ Település \_\_\_\_\_

Utca/tér \_\_\_\_\_ szám \_\_\_\_\_ Postafiók \_\_\_\_\_

Belföldi termelőüzem vagy építőipari  
kivitelezés helye<sup>6</sup> \_\_\_\_\_

Összes bevétel \_\_\_\_\_ Ezen belül a nem külföldi gazdálkodásból illetve a  
belföldi tevékenységből származó összes bevétel \_\_\_\_\_

Saját munkavállalók száma adminisztratív dolgozók nélkül \_\_\_\_\_ fő

Ebből belföldön foglalkoztatott \_\_\_\_\_ fő Kiküldött/külföldön foglalkoztatott \_\_\_\_\_ Fő

## A foglalkoztató / társas vállalkozó nyilatkozata

Foglalkoztatóként nyilatkozom, hogy

- a fenti munkavállaló munkaviszonya a kiküldetés során folyamatosan fennáll,

- a munkáltatói jogok teljes körét a kiküldetés alatt kizárólag a munkáltatói adatlapon feltüntetett munkáltató gyakorolja,

- a kiküldetés helye megegyezik a munkáltatói adatlapon feltüntetett megrendelő, illetve a munkáltató telephelyének címével, illetve a feltüntetett címmel,

- a munkavállaló kiküldetésének nem célja illetve eredménye egy korábban kiküldött munkavállaló felváltása

- a fenti munkavállaló munkabére után a járulékokat a kiküldetés alatt cégünk fizeti a magyar jogszabályok szerint, továbbá

- biztosítjuk a munkavállaló továbbfoglalkoztatásának lehetőségét a kiküldetését követően.

Nyilatkozom továbbá, hogy cégünk

- nem a cégbíróság által jogerősen be nem jegyzett előtársaságként működik és
- nem áll felszámolási illetve végelszámolási eljárás alatt, valamint a kiküldetés teljes időtartama alatt Magyarországon jelentős gazdasági tevékenységet végez, és belföldön nem csak a vállalat irányításában vagy igazgatásában dolgozó irodai alkalmazottakat foglalkoztat(ok).

Társas vállalkozóként nyilatkozom, hogy a gazdasági társaság, melyben személyesen közreműködöm, az átmeneti külföldi tevékenységem ideje alatt Magyarországon folyamatosan jelentős mértékű tevékenységet végez.

Az igénylőlapon közölt tények és adatok megfelelnek a valóságnak.

Kelt \_\_\_\_\_ év \_\_\_\_\_ Hó \_\_\_\_\_ nap

\_\_\_\_\_  
Cégszerű aláírás

\_\_\_\_\_  
Pecset

<sup>6</sup> Amennyiben nincs, ezt a mezőt üresen kell hagyni. Több belföldi termelőüzem vagy kivitelezés esetén elegendő a legjelentősebbet megjelölni.



## Egyéni vállalkozó/őstermelő nyilatkozata

**Nyilatkozom, hogy**

- átmeneti külföldi tevékenységem során a magyarországi tevékenységemet lehetővé tevő körülményeket (iroda, műhely stb.) folyamatosan biztosítom és a külföldi tevékenységem befejezését követően önálló tevékenységemet Magyarországon folytatom,

- vállalkozói, őstermelői jogviszonyomat a magyar szabályok szerint folyamatosan fenntartom,

- a külföldi tevékenységem során folyamatosan Magyarországon teljesítem a járulékfizetési kötelezettségemet.

**Az igénylőlapon közölt tények és adatok megfelelnek a valóságnak.**

Kelt \_\_\_\_\_     év   Hó   nap

\_\_\_\_\_  
Cégszerű aláírás



