Disgrifiad o'r Swydd

Teitl y Swydd	Cydlynydd Cyrchu Bwyd
Yn adrodd i'r	Rheolwr
Yn gyfrifol dros	Swyddog Bwyd Dros Ben ag Amcan, Gwirfoddolwyr perthnasol
Cyflog	£24,000 - £25,000 y flwyddyn
Cyflogwr	Food Redistribution Wales Cyf (FareShare Cymru)

Amgylchiadau

- Lleolir y swydd yn FareShare Cymru, Depo Caerdydd, Uned S5, Capital Business Park, Caerdydd, CF3 2PU
- 37.5 awr yr wythnos. Bydd hyn yn golygu gweithio rhai oriau yn ystod gyda'r nosau a phenwythnosau yn unol â gofynion y swydd.
- Mae'r swydd ledled Cymru ac felly bydd angen rhywfaint o deithio ledled Cymru.
- 25 diwrnod o wyliau â thâl yn ogystal â gwyliau banc

Nodau Allweddol

O ganlyniad i COVID-19 mae'r galw am wasanaethau FareShare Cymru wedi cynyddu'n ddramatig. Yn Ne Cymru cynyddodd ein haelodaeth yn gyflymach na'r disgwyl ac mewn partneriaeth â Llywodraeth Cymru a FareShare y DU gwnaethom ni weithredu ymateb brys yng Ngogledd Cymru y bwriedir iddo ei barhau ar ôl COVID-19. Bydd y rôl newydd hon yn canolbwyntio ar sicrhau ein bod ni'n gallu cynnal gwasanaeth ar y lefel hon.

Un o swyddogaethau allweddol y rôl fydd cydweithio'n agos gyda phartneriaid bwyd presennol, a phartneriaid bwyd posibl, ledled Cymru i sicrhau bod mwy o fwyd dros ben yn cael ei arbed a'i ddosbarthu. Mae'r rôl allweddol hon ar flaen y gad yn yr ymdrech i sicrhau bod mwy o fwyd sydd dros ben yn ein cyrraedd, fel y gellir ei ddosbarthu i elusennau a grwpiau cymunedol. Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cydweithio'n agos hefyd â Thîm Bwyd FareShare UK er mwyn sicrhau bod ein partneriaid bwyd rhanbarthol yn derbyn cymorth gweithredol a gwasanaeth rhagorol i gwsmeriaid a bod yr ateb logistaidd cywir yn cael ei roi ar waith gan ddibynnu ar y symiau sydd ar gael.

Mae'r rôl yn draws-adrannol, yn gweithio gyda'r timau Gweithrediadau a Datblygu yn FareShare Cymru yn ogystal â'r Timau Bwyd a Gweithredol yn FareShare UK.

Cyfrifoldebau'r Swydd

Cyd-drafod â chyflenwyr

- Adnabod partneriaid bwyd newydd, eu perswadio i roi bwyd dros ben ac adnabod gweithwyr allweddol a fydd yn gyrru a gweithredu'r ddarpariaeth bwyd.
- Cryfhau'r cysylltiadau busnes presennol gyda chwmnïau yn y diwydiant bwyd trwy wasanaeth rhagorol i gwsmeriaid a rheolaeth ragorol o'r cysylltiadau.
- Cynhyrchu gwerth i bartneriaid bwyd a sicrhau symiau cynyddol a chynaliadwy o fwyd dros ben ar gyfer gogledd a de Cymru.

- Helpu partneriaid bwyd i ailddosbarthu bwyd dros ben yn y modd mwyaf effeithlon yn amgylcheddol, cymdeithasol ac ariannol.
- Adnabod patrymau lle mae bwydydd dros ben wedi digwydd o'r blaen ac yn debygol o ddigwydd eto a weithio gyda'r partner bwyd i ddatblygu systemau sy'n addas iddynt.
- Gweithredu fel Rheolwr Cyfrifon i bob cyfrannwr bwyd.
- Rhoi adborth ar yr effaith.

Cymorth gyda Dyrannu Bwyd a Chysylltiadau â'r Diwydiant
- Rhoi gwasanaeth rhagorol i gwsmeriaid a gweithredu fel y pwynt cyswllt cyntaf i gysylltiadau yn y diwydiant bwyd trwy ffôn ac e-bost.
- Gweithio gyda'r timau Gweithrediadau i ddyrannu stoc a gynigir gan y diwydiant.
- Cynnal cofnodion prydlon o ddyraniadau, ac o'r hyn a ddysgwyd trwy oresgyn heriau newydd a rhesymau dros gynigion a wrthodwyd.
- Cydgysylltu cynigion bwyd sy'n deillio o Gymru, gweithredu fel y pwynt cyswllt cyntaf, casglu gwybodaeth allweddol a throsglwyddo i Dîm Bwyd FareShare UK lle mae'r symiau'n rhy fawr i'n logisteg ein hunain.
- Adnabod tueddiadau allweddol categorïau a datblygiadau newydd ledled y rhanbarth.
- Trefnu, rheoli a chydgysylltu trafnidiaeth ar gyfer bwyd.
- Sicrhau bod unrhyw oedi neu broblemau'n cael eu hysbysu ar unwaith i bartneriaid a chydweithwyr.

Rheoli Prosiectau
- Gweithredu yn arweinydd prosiect ar gyfer cronfa Bwyd Dros Ben ag Amcan Cymru, a chanddi'r nod o gael gwared ar y rhwystrau sy'n atal rhoi bwyd dros ben.
- Sicrhau bod yr holl adroddiadau'n cael eu cwblhau a'u cyflwyno i'r Rheolwr o fewn terfynau amser.
- Monitro cynnydd yn unol â thargedau a osodwyd ar gyfer y prosiect hwn.
- Trefnu Cyfarfodydd Prosiect fel bo'r angen a chymryd nodiadau
- Datblygu a diweddaru'r gronfa ddata o bartneriaid bwyd a chysylltiadau, gan sicrhau bod rhagolygon newydd yn cael eu cynnwys fel bo'n addas.

Gwaith Datblygu
- Gweithio gyda'r Rheolwr a'i helpu i ddatblygu atebion mwy hirdymor ar gyfer ailddosbarthu bwyd dros ben ledled Cymru.
- Cefnogi datblygiad partneriaethau a chysylltiadau i helpu hyn.

Gwaith Datblygu Arall
- Cynnal unrhyw ymchwil fel bo'r angen
- Datblygu prosiectau a meysydd gwaith newydd fel bo'r angen
- Cynhyrchu incwm, codi arian a gwaith cyllid fel bo'r angen
- Sicrhau bod pob cofnod yn cael eu cynnal a rhoi adroddiadau fel bo'r angen
- Cyflawni gwaith monitro a gwerthuso fel bo'r angen.

Marchnata a Chyfathrebu
- Cymryd cyfrifoldeb am feysydd penodol o farchnata a chyfathrebu
- Cynhyrchu astudiaethau achos o fusnesau bwyd rydym yn gweithio gyda nhw
- Cynrychioli FareShare Cymru fel bo'r angen

Dyletswyddau Eraill
- Bod yn barod i gymryd lle unrhyw aelod arall o'r tîm staff yn ystod absenoldeb fel bo'r angen.
- Gwneud unrhyw ddyletswyddau eraill a all fod yn angenrheidiol er mwyn cyflawni'r swydd a/neu swyddogaeth FareShare Cymru

Manyleb y Person

	Hanfodol	Dymunol
Cymwysterau	• Safon dda o Saesneg a Mathemateg	• Gradd berthnasol neu gymhwyster cyfwerth • Diogelwch Bwyd Lefel 2 neu 3
Profiad a Gwybodaeth	• Profiad o weithio fel rhan o dîm yn cefnogi a chyflawni prosiectau yn unol ag amser, cost a dangosyddion ansawdd y cytunwyd arnynt • Profiad amlwg o gyrraedd targedau recriwtio a chynyddu niferoedd cwsmeriaid / Profiad a brofwyd mewn datblygu busnes ar lefel menter, marchnata B2B neu werthiannau mewnol / Llwyddiant blaenorol mewn datblygu busnes a thyfu sefydliadau • Profiad amlwg o reoli cysylltiadau â chleientiaid • Profiad o farchnata a chyfathrebu • Profiad o adeiladu a datblygu cysylltiadau a phartneriaethau • Profiad o fod yn rheolwr llinell	• Defnydd o gyfryngau cymdeithasol mewn cyd-destun busnes • Trefnu digwyddiadau • Adnabyddiaeth a phrofiad o'r Trydydd Sector yng Nghymru • Profiad o werthu neu reoli cysylltiadau gyda busnesau bwyd a diod.
Sgiliau a Medrau	• Hyderus wrth siarad yn gyhoeddus • Trwydded yrru lawn lân a cherbyd sydd ar gael iddynt • Sgiliau trafod a dylanwadu da • Sgiliau cyfathrebu a rhyng-bersonol rhagorol, gallu amlwg i addasu arddull i amrywiaeth helaeth o gynulleidfaoedd • Chwaraewr tîm • Parodrwydd a gallu i ddatblygu sgiliau newydd ac wynebu heriau • Gallu cyrraedd targedau a therfynau amser a gweithio o dan bwysau • Sgiliau marchnata a chyfathrebu • Profiad o roi cyflwyniadau i amrywiaeth o gynulleidfaoedd	• Gallu cynhyrchu eitemau hyrwyddo trawiadol • Defnydd busnes o gyfryngau cymdeithasol • Profiad o drefnu digwyddiadau • Sgiliau yn y Gymraeg
Rhinweddau, gwerthoedd ac ymddygiadau personol	• Gradd uchel o symbyliad, ymroddiad a'r gallu i weithredu'n unigol yn ôl yr angen • Rhagweithiol • Gallu i weithio'n hyblyg gan gynnwys gyda'r nosau a phenwythnosau pan fo angen • Parodrwydd a gallu i deithio • Ymrwymiad i ethos y Trydydd Sector a gwaith FareShare Cymru • Dibynadwy, creadigol a chyfrifol	