

THE Impact Rankings Questionnaire

University : Universitas Indonesia
Country : Indonesia
Web Address : www.ui.ac.id

[5] SDG5: GENDER EQUALITY

[5.6] Women's mentoring schemes

[5.6.6] Women's mentoring schemes

Cetak Wanita yang Siap di Dunia Kerja, SAP Ajak UI dan PMBS Gelar 'Women Mentoring Program'

Penulis: Iwan Ramos Siallagan



UI in collaboration with SAP and PMBS organized “Women Mentoring Program”

Description :

Universitas Indonesia has women's mentoring schemes such as Center for Woman and Gender Studies (Pusat Kajian Wanita dan Gender), Women Mentoring Program which more than 10% of female students participated in the program. UI has a center for Woman and Gender Studies, which is known as Pusat Kajian Wanita dan Gender (PKWG). It is a non-profit organization to improve the justice access for women through academic activities focusing on gender perspective. PKWG has conducted various collaborations with institutions and individuals, research centers, government, women no-profit organization and law enforcer. The vision of PKWG has become the best reference for research institutions in women studies to improve women rights and their access for justice and equality of women rights standards.



UI collaborates with SAP company and PMBS company to organize a “Women Mentoring Program”. Women Mentoring program" is a year-long program, aiming to provide female students with real world exposure, prepare them for their transition from university to the workforce, and support them in their professional and personal growth. **More than 10% of female students participated in the program.**

In SAP Indonesia office, we have an interest group called Business Women's Network (BWN) which is an employee-driven network that provides opportunities for women to share their professional insight, support other women, and influence SAP on diversity issues like gender equality. Our first goal is to assist students from the transition out of university into the working world by providing information about industries, professions, and networking. Our second goal is to provide opportunities for SAP employees to share professional insights, provide advice, and support on career direction. Our third goal is to create an environment of trust, belonging, understanding, support, and encouragement for a diverse working world.

Evidence Link :

1. <https://scele.cs.ui.ac.id/mod/forum/discuss.php?d=75&time=1604163600>
2. <http://jaringanaksiremaja.com/jaringan/pusat-kajian-gender-dan-seksualitas-fisip-ui/>
3. <https://pkwg.ui.ac.id/kerjasama/>
4. <https://mobitekno.com/read/2016/24/09/cetak-wanita-yang-siap-di-dunia-kerja-sap-ajak-ui-dan-pmbs-gelar-women-mentoring-program/>



KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS INDONESIA
Nomor : 1045 /SK/R/UI/2019

TENTANG

KURIKULUM PENDIDIKAN TINGGI PROGRAM STUDI KAJIAN GENDER
PROGRAM PENDIDIKAN MAGISTER SEKOLAH KAJIAN STRATEJIK DAN GLOBAL
UNIVERSITAS INDONESIA

REKTOR UNIVERSITAS INDONESIA

- Menimbang: a. bahwa Universitas Indonesia sebagai lembaga pendidikan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan Program Magister, mengemban tugas untuk menghasilkan lulusan yang memiliki keahlian dan ketrampilan di bidang Kajian Gender yang siap kerja dan mampu bersaing secara global;
- b. bahwa untuk menyelenggarakan pendidikan Program Magister Kajian Gender di Universitas Indonesia diperlukan kurikulum;
- c. bahwa berdasarkan huruf a dan b di atas perlu ditetapkan dengan Keputusan Rektor Universitas Indonesia;
- Mengingat: 1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
2. Peraturan Pemerintah Nomor 68 Tahun 2013 tentang Statuta Universitas Indonesia
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi No 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
5. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa;
6. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 234/U/2000 tentang Pedoman Pendirian Perguruan Tinggi;
7. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 184/U/2001 tentang Pedoman Pengawasan-Pengendalian dan Pembinaan Program Diploma, Sarjana dan Pascasarjana di Perguruan Tinggi;
8. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 045/U/2002 tentang Kurikulum Inti Perguruan Tinggi;
9. Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 004/SK/MWA-UI/2015 tentang Anggaran Rumah Tangga Universitas Indonesia;
10. Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 005/SK/MWA-UI/2010 tentang Norma Pendidikan di Universitas Indonesia;
11. Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 020/SK/MWA-UI/2014 tentang Pengangkatan dan Penugasan Rektor Universitas Indonesia;
12. Peraturan Rektor Universitas Indonesia Nomor 015 Tahun 2016 tentang Penyelenggaraan Program Magister di Universitas Indonesia;



KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS INDONESIA

NOMOR 2060/SK/R/III/2018

TENTANG

PEMBENTUKAN UNIT KERJA KHUSUS PELAYANAN DAN PENGABDIAN
MASYARAKAT UNIVERSITAS INDONESIA LEMBAGA PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN SOSIAL DAN POLITIK (LPPSP)

REKTOR UNIVERSITAS INDONESIA,

- Menimbang :
- a. bahwa Universitas Indonesia perlu mengaplikasikan ilmu pengetahuan dan keahlian yang dimilikinya bagi kepentingan masyarakat berdasarkan Pasal 168 ayat (1) Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 004/Peraturan/MWA-UI/2015 tentang Anggaran Rumah Tangga Universitas Indonesia;
 - b. bahwa berdasarkan huruf a di atas, Universitas Indonesia dapat membentuk Unit Kerja Khusus Pelayanan dan Pengabdian Masyarakat (UKKPPM);
 - c. bahwa berdasarkan Pasal 168 ayat (2), Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 004/Peraturan/MWA-UI/2015 tentang Anggaran Rumah Tangga Universitas Indonesia, pembentukan UKKPPM dilakukan oleh Rektor;