

HEBDODESAG

N°258 / 14 avril 2020

L'ÉDITO

Une AG à huis clos : oui, mais avec webcast

- 2

L'OEIL DE L'HEBDO

TABLEAU DE BORD

- 8

COMPTES-RENDUS
ORDRES DU JOUR
URD PARUS

-

A SUIVRE

AG SKILLS

- 27

CALENDRIER

- 28

CONTACTS

L'ÉQUIPE

- 30

FOCUS

AG 2020 :
la majorité des entreprises
optent pour le huis clos

- 24

L'INVITÉ



Aaron Bertinetti

Vice President, Research & Engagement / Glass Lewis

“

*Tout dans la gouvernance est affecté
par la pandémie de coronavirus*

”

- 3



Bénédicte Hautefort

Éditrice de l'Hebdo des AG

Une AG à huis clos : oui, mais avec webcast

Depuis les ordonnances du 25 mars dernier, les sociétés cotées ont le choix : pendant la période de confinement, elles peuvent tenir leurs AG à huis clos, avec un webcast en direct, ou les reporter, jusqu'au 30 septembre, pour conserver l'événement physique.

Au début, les sociétés ont plutôt choisi de reporter, surtout les grandes du CAC 40. Puis, elles ont été de plus en plus nombreuses à opter pour le huis clos. Sans toutefois préciser si elles organisaient un webcast en direct, ou pas. L'enjeu, pour les actionnaires, est la possibilité de poser des questions au management : sans webcast, seules les questions écrites sont possibles, ce qui limite l'interaction. Remarquons sur ce sujet qu'Aaron Bertinetti, notre Invité cette semaine, patron de la recherche de Glass Lewis, parle uniquement d'assemblées en visioconférence : pour un investisseur américain, un huis clos sans webcast n'est même pas imaginable.

Vallourec, le 6 avril, a prouvé qu'il était possible de tenir une AG à huis clos avec (presque) la même convivialité qu'un événement physique, et les actionnaires ont posé leurs questions (presque) comme d'habitude, en direct, par chat. TFI prévoit la même chose, pour son assemblée qui se tient ce vendredi 17 avril.

Mais les actionnaires de CNP et IGE+XAO devront, eux, se contenter d'un compte-rendu sur le site, pour les assemblées qui se tiennent également le 17 avril, à huis clos. Est-ce un manque de confiance dans la technologie ? ou un recul de la gouvernance ? A l'heure où, en quatre semaines de confinement, nous avons tous appris à nous réunir numériquement, ces décisions surprennent. La suite nous dira si la majorité des entreprises choisit plutôt la technologie et la transparence. Espérons-le !

Prenez soin de vous,

B.H.



Aaron Bertinetti

Vice President, Research & Engagement / Glass Lewis

“ *Tout dans la gouvernance est affecté
par la pandémie de coronavirus* ”

Aaron Bertinetti dirige les activités de recherche et d'engagement de Glass Lewis sur tous les marchés mondiaux, conseillant les investisseurs détenant 35 000 milliards de dollars d'actifs. Son équipe de plus de 200 analystes publie des recherches sur environ 20 000 entreprises et collabore avec les conseils d'administration et la direction de plus de 3 000 entreprises chaque année. En tant que membre de l'équipe de direction de Glass Lewis, il se concentre sur la stratégie d'entreprise et le développement commercial, en tirant parti de son expérience internationale depuis qu'il a rejoint Glass Lewis en 2008. Il est également administrateur non exécutif de sociétés non cotées, ayant siégé à des conseils d'administration depuis 2014. Il est investisseur dans des dizaines de startups, président non exécutif des sociétés de jeu primées, Fellow Traveller et Double Jump Communications, et conseiller auprès de la société de capital-risque CP Ventures. Il est titulaire d'une licence d'économie de l'université de Sydney, est diplômé du Future Directors Institute et est un ancien rameur d'élite lors de compétitions nationales et internationales.

Vous estimez que la pandémie actuelle va impacter l'ensemble de la gouvernance : le calendrier, le niveau de transparence, les sujets de rémunération, les standards d'augmentations de capital, la composition des conseils, l'activisme, ... ?

C'est l'approche de Glass Lewis. La pandémie de coronavirus (COVID-19) devrait se poursuivre pendant une période pouvant aller jusqu'à 18 mois. Compte tenu de l'impact extraordinaire que la pandémie a déjà sur les entreprises et les marchés du monde entier, Glass Lewis a élaboré un scénario afin d'étudier l'impact de cette situation sur la gouvernance et les questions ESG plus larges, aujourd'hui et à l'avenir.

Vous avez soutenez les réunions virtuelles (assemblées par video-conférence), de façon à ne pas décaler le calendrier des prises de décision

En réponse immédiate, Glass Lewis a mis à jour sa politique de réunions virtuelles la semaine dernière afin de donner au marché une certitude quant à notre soutien à de telles réunions pour préserver les intérêts des entreprises et des actionnaires. Le vote des actionnaires est un outil essentiel pour les actionnaires, en particulier pour les investisseurs passifs et indiciels, afin de garantir que le calendrier, la transparence et la certitude de ces décisions soient prioritaires. De nombreuses questions nécessitent un vote des actionnaires malgré la crise actuelle. C'est l'une des principales raisons pour lesquelles nous soutenons les réunions virtuelles, qui offrent des avantages incontestables en termes de calendrier, de certitude et de préservation du droit fondamental de vote des actionnaires.

En outre, nous avons continué à mettre régulièrement à jour notre note sur les changements des marchés au niveau mondial, y compris le calendrier et le format des réunions d'actionnaires.

En matière de vote, vous prônez dans cette période de crise une approche pragmatique.

Même si aucune crise ne semble être du même ordre que celle qui se déroule aujourd'hui, Glass Lewis a déjà traité des crises naturelles et financières au niveau macro et micro. Nous avons observé que la contagion s'étend souvent à d'autres types de questions que celles qui sont traitées. À ce stade, Glass Lewis s'attend à ce que tous les sujets de gouvernance soient touchés par la pandémie.

Des crises antérieures, nous retirons la conviction qu'en temps de crise, il ne faut pas avoir une approche prescriptive de la gouvernance, qui privilégie la pureté idéologique aux principes pragmatiques. Nous donnerons la priorité au calendrier, à la liberté de jugement, à la transparence des sociétés. Il est probable que cela continuera à être le cas jusqu'en 2021.

Concernant la rémunération des dirigeants, vous attirez l'attention sur la nécessité de réduire les « packages » des dirigeants dans le contexte actuel

Nous constatons déjà une variété d'approches pour modifier les rémunérations des dirigeants. Certaines ne recueilleront probablement pas un soutien massif des actionnaires, tandis que celles qui adoptent une approche proportionnelle aux impacts sur les actionnaires et les employés semblent plus susceptibles d'être largement soutenues.

Nous nous attendons à voir beaucoup de modifications aux régimes existants, des « larmes de crocodile » pour le maintien ou même l'augmentation des niveaux de rémunération des dirigeants, des ajustements substantiels aux propositions de plans de rémunération en actions, et de nombreuses entreprises qui tentent de répondre aux préoccupations des actionnaires dans les propositions de Say on Pay qui seront examinées dans le contexte de mauvaises performances en 2020.

Attendez-vous à des questions des investisseurs concernant la révision des prix sur les actions de performance, la dilution, les levées de conditions de présence, les modifications des périodes d'acquisition des droits, et la qualité de l'information sur les limites du pouvoir discrétionnaire du conseil d'administration. Les entreprises dont les règles de rémunération sont solides seront mises au défi de les respecter, et celles dont les règles sont moins solides seront obligées de choisir entre rester dans ce flou qu'elles ont créé ou modifier leurs arrangements, ce qui ne manquera pas de susciter la colère des actionnaires.

Heureusement, aucune entreprise n'a encore osé risquer la fureur des actionnaires en arguant de la nécessité de préserver le capital en réduisant les rendements des actionnaires encore plus que ne l'a déjà fait la crise, tout en plaidant pour le versement de bonus importantes, la réévaluation des actions de performance, la levée de certaines conditions et l'augmentation des rémunérations futures. Au contraire, les entreprises responsables durement touchées par la crise ont pris des mesures précoces et décisives pour réduire les augmentations de salaires prévues ou les bonus résultant de l'atteinte des objectifs, partageant ainsi la souffrance ressentie par les employés et les actionnaires.

La dure réalité est que pour de nombreux salariés, y compris les plus hauts salaires, ne doivent pas s'attendre à valoir autant qu'avant la crise, car leur valeur sur le marché en tant que capital humain a maintenant changé. La charge de la preuve est lourde pour les conseils d'administration et pour les dirigeants qui doivent justifier leurs niveaux de rémunération dans un marché des talents radicalement différent.

Les sociétés qui proposeraient une augmentation de la rémunération des dirigeants, au détriment des actionnaires et des autres employés, verraient avec certitude ces propositions rejetées, et les conseils d'administration mis à la porte - sans parler de l'invitation ouverte à l'activisme et aux mises en causes judiciaires. Même les entreprises qui ne changeront rien à la rémunération de leurs dirigeants seront confrontées à ce problème, si les actionnaires et les salariés voient, eux, leur rémunération baisser. Nous attendons des conseils d'administration qu'ils recherchent de manière proactive des changements cohérents avec le vécu des employés et des actionnaires, en reconnaissant que les dirigeants pourraient avoir besoin d'une réduction de salaire.

Sur le financement et la gestion du bilan des entreprises, vous vous attendez à la poursuite des augmentations de capital, mais exclusivement selon les standards des investisseurs

L'interruption généralisée des programmes de rachat, la suspension des dividendes et l'augmentation des levées et des placements de capitaux ne semblent pas être d'actualité. Certaines entreprises devront simplement faire preuve d'une plus grande souplesse pour lever des capitaux. L'application dogmatique de normes préexistantes par les investisseurs pourrait faire la différence entre une entreprise qui survit à cette crise et des actionnaires qui subissent des pertes encore plus importantes.

Vous avez une crainte spécifique concernant les conseils d'administration, et particulièrement les administrateurs les plus « seniors ».

Pour les conseils d'administration, nous identifions un risque particulier dans le manque de diversité d'âge et de sexe parmi les directeurs d'entreprise et, dans une moindre mesure, les cadres, étant donné que les hommes et les personnes âgées de 65 ans et plus sont beaucoup plus susceptibles de mourir ou de tomber gravement malades. Tout comme les préoccupations des actionnaires concernant le cumul de mandats ce manque de diversité présente un risque systématique pour les portefeuilles, étant donné que les administrateurs siègent généralement à plusieurs conseils et qu'un administrateur malade ou décédé peut avoir un effet cumulé sur la capacité des autres administrateurs de ces sociétés, qui se propage ensuite aux autres sociétés où siègent ces administrateurs, etc.

La baisse d'assiduité et les changements dans l'indépendance des comités et des conseils d'administration sont les premières conséquences les plus probables, les administrateurs, en particulier ceux qui cumulent déjà des mandats. Ce sera un test important pour les plans de succession et les programmes de renouvellement des conseils d'administration.

En fin de compte, la capacité des conseils d'administration et du management à traverser la crise avec succès et à surpasser leurs concurrents mettra en évidence les différences marquées dans l'efficacité des conseils, des administrateurs et de leurs structures de gouvernance. D'après notre expérience des crises passées, les

entreprises bien gérées qui ont pris les bonnes décisions pendant les périodes fastes sont bien préparées et durables pendant une crise, et beaucoup mieux placées pour assurer le rendement des actionnaires par la suite.

Vous vous attendez à une nouvelle vague d'activisme

Pendant la crise financière mondiale, la mauvaise gouvernance et les rendements des actionnaires, en particulier lorsqu'ils étaient évitables, ont inspiré une vague d'activisme actionnarial, de fusions et acquisitions, de poursuites judiciaires et de consolidations à mesure que les conditions macroéconomiques s'amélioraient. Nous nous attendons à ce que la crise actuelle entraîne un comportement similaire. Avec un endettement peu coûteux et des liquidités record dans le secteur du capital-investissement, les activistes, et probablement aussi certains émetteurs, traquent déjà les secteurs les plus touchés. Actuellement, les conseils d'administration préfèrent maintenir l'attention de la direction sur la santé et la stabilité de l'entreprise au quotidien et recherches des accords avec les activistes ; nous pensons que cette tendance actuelle va se poursuivre au cours des mois qui viennent, mais que les campagnes activistes vont se multiplier au second semestre et jusqu'en 2021.

Vous avez une politique spécifique pour le secteur Oil & Gas

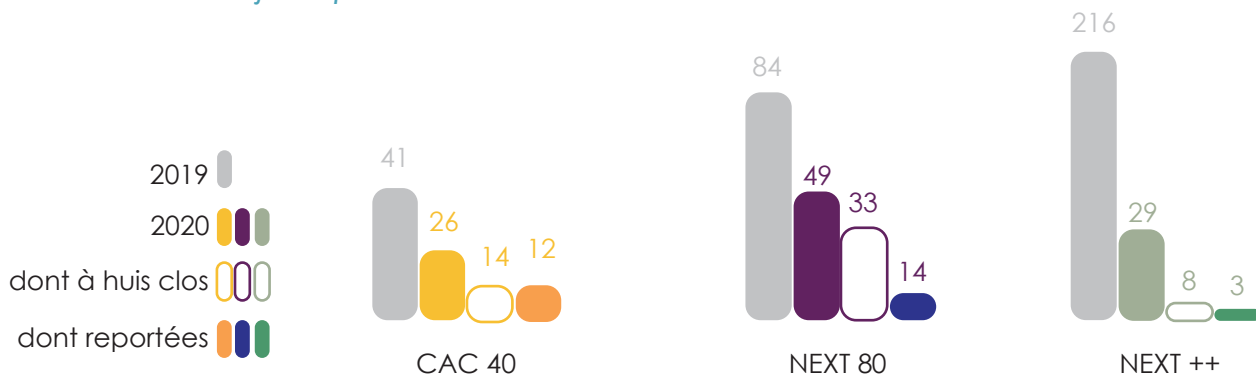
La triple menace unique qui pèse sur les compagnies pétrolières et gazières mérite une mention particulière. L'accumulation de dettes élevées et mal notées, la chute des prix du pétrole provoquée par les Saoudiens et la diminution de la demande due à la pandémie et aux mesures de distanciation sociale menacent la poursuite des activités de nombreuses entreprises du secteur. La menace sera particulièrement importante pour les entreprises impliquées dans l'extraction de gaz naturel, où les niveaux élevés de dettes mal notées sont désormais plus difficiles à rembourser ou à refinancer, car le prix du pétrole brut est proche et inférieur au coût de la production d'huile de schiste.

Certains peuvent se réjouir de cette évolution, mais du point de vue de Glass Lewis, il s'agit toujours d'entreprises dans lesquelles certains de nos clients investissent. Nous suivons de près la manière dont les entreprises réagissent pour protéger la valeur pour les actionnaires, dans des conditions exceptionnellement difficiles et probablement de nombreuses restructurations et faillites. Nous surveillerons également l'impact sur l'industrie du plastique, qui lui est étroitement liée, étant donné le niveau élevé de préoccupation des actionnaires et les propositions relatives aux plastiques que nous prévoyons pour cette année.

Pour conclure ?

La bonne gouvernance est pertinente dans tous les types de temps, en période d'expansion ou de récession, mais il n'y a pas de meilleure façon d'observer l'efficacité de la gouvernance qu'en période de crise. Les entreprises mal structurées seront exposées lorsqu'elles chercheront à corriger rapidement les faiblesses flagrantes de leurs politiques. Aucune entreprise n'est parfaite, mais d'après notre expérience, les mieux gouvernées seront bien préparées et offriront aux actionnaires une certitude, un niveau de transparence et une approche cohérente qui tiendront compte de l'impact de leurs décisions sur les actionnaires, les dirigeants et les employés. Dans des moments comme celui-ci, c'est dans l'intérêt de tous.

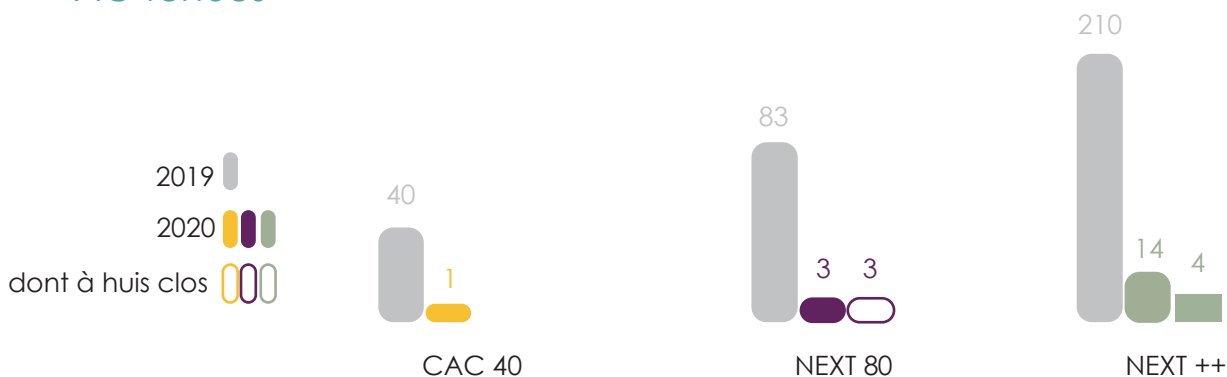
Ordres du jour parus



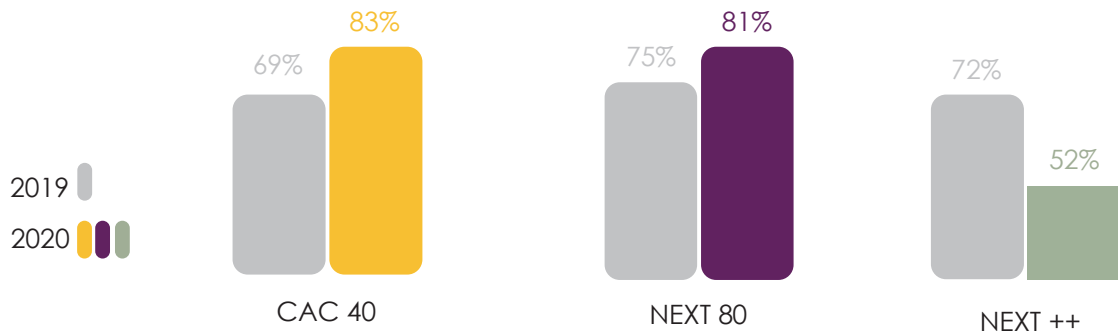
URD parus et analysés dans Boarddata



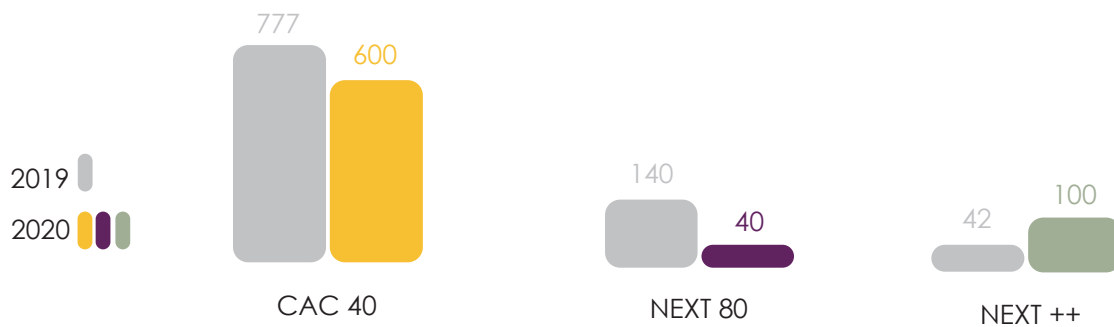
AG tenues



Quorum



Actionnaires présents



Durée

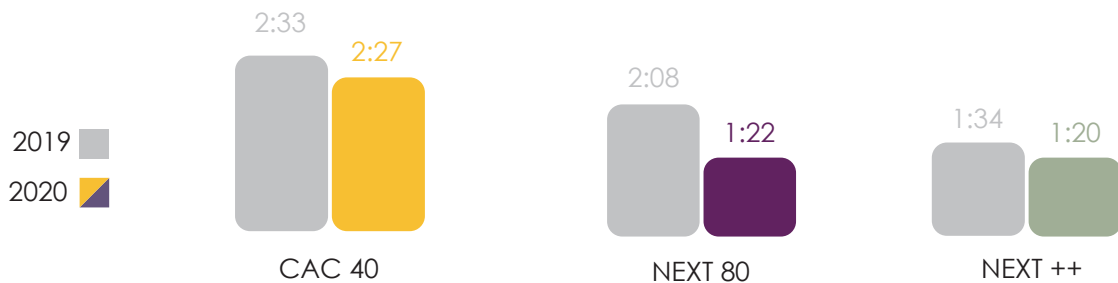


TABLEAU DE BORD

Rémunération



Gouvernance



Stratégie financière

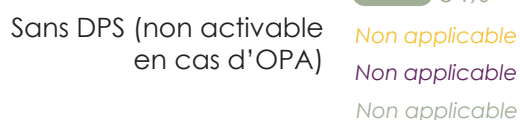
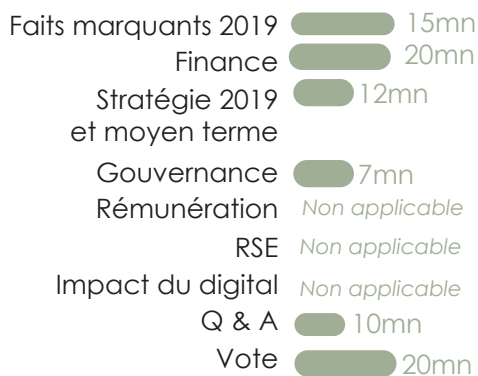
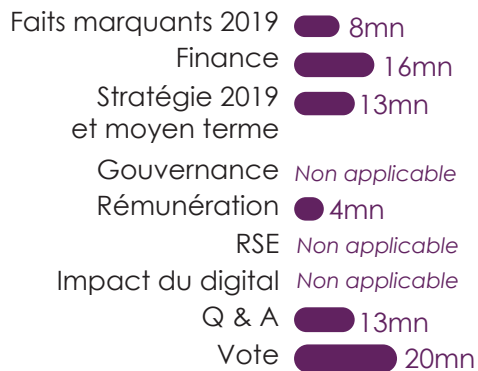
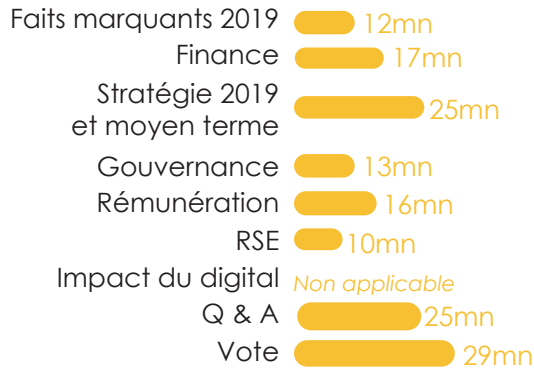


TABLEAU DE BORD

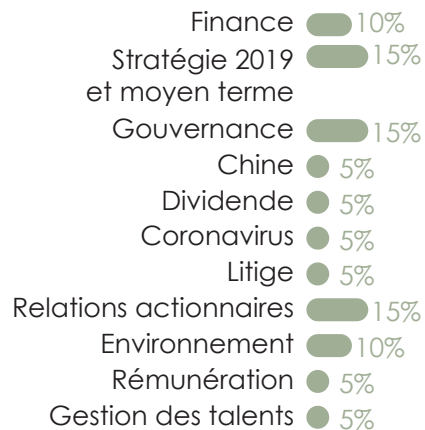
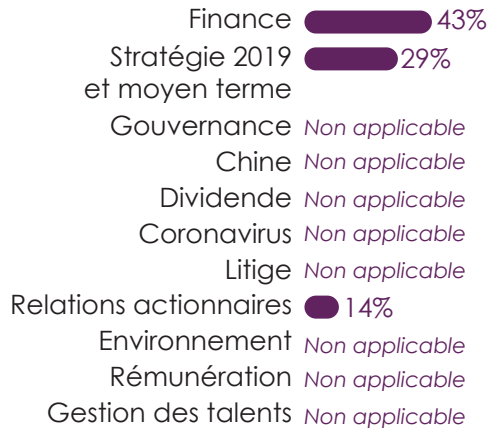
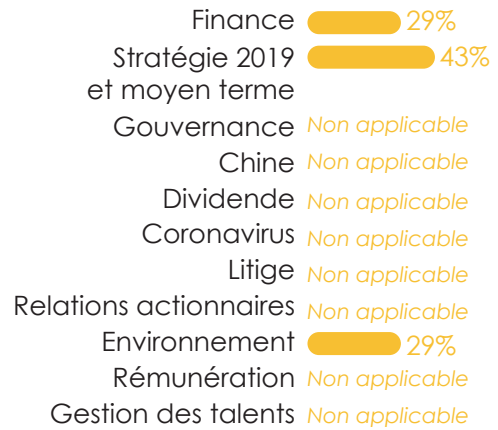
- CAC 40
- NEXT 80
- NEXT ++

Ambiance

Déroulé



Questions des actionnaires



URD PARUS

1 URD paru et analysé par Boarddata, ce qui porte à 39 le nombre d'URD parus depuis le début de l'année

8 URD paru et analysé par Boarddata, ce qui porte à 38 le nombre d'URD parus depuis le début de l'année

ALTAMIR

ORDRES DU JOUR

10 assemblées reportées de plus, compte tenu du contexte Coronavirus, ce qui porte à 29 le total d'assemblées reportées depuis le 17 mars

AXA a reporté au **30 juin** son assemblée initialement prévue le 30 avril. L'ordre du jour n'est pas encore paru.

MICHELIN a reporté au **23 juin** son assemblée initialement prévue le 15 mai, et l'annonce d'ores et déjà à huis clos. L'ordre du jour n'est pas encore paru.

PEUGEOT a reporté au **25 juin** son assemblée initialement prévue le 14 mai. L'ordre du jour n'est pas encore paru.

WORLDLINE a reporté au **9 juin** son assemblée initialement prévue le 14 mai. L'ordre du jour n'est pas encore paru.

RENAULT a reporté au **19 juin** son assemblée initialement prévue le 24 avril. L'ordre du jour n'est pas encore paru.

WENDEL a reporté au **2 juillet** son assemblée initialement prévue le 4 juin. L'ordre du jour n'est pas encore paru.

DANONE a reporté son AG initialement prévue le **28 avril**. La nouvelle date n'est pas encore fixée. Il proposera le renouvellement des mandats de 5 administrateurs, soit le tiers du Conseil.

EUROPCAR a reporté son assemblée initialement prévue le **28 avril**. La nouvelle date n'est pas encore fixée.

LISI a reporté son assemblée initialement prévue le **23 avril**. La nouvelle date n'est pas encore fixée ; l'ordre du jour initial ne présentait pas de sujet particulier.

ILIAD a reporté son assemblée initialement prévue le **20 mai**. La nouvelle date n'est pas encore fixée et l'ordre du jour n'est pas encore paru.

33 autres assemblées annoncées à huis clos, ce qui porte à 55 le nombre total

Le 20 avril, **DBV TECHNOLOGIES**

Le 22 avril, **VEOLIA, EIFFAGE**

Le 23 avril, **GECINA**

Le 24 avril, **HERMES INTERNATIONAL**

Le 28 avril, **NANOBIOTIX**

Le 29 avril, **GENSIGHT BIOLOGICS**

Le 30 avril, **EURAZEO, SECHE ENVIRONNEMENT, STEF**

Le 5 mai, **AIR LIQUIDE, APERAM, LAGARDERE**

Le 12 mai, **DASSAULT SYSTEMES, AMUNDI, DASSAULT AVIATION, SUEZ**

Le 13 mai, **NEXANS, CREDIT AGRICOLE**

Le 14 mai, **ENGIE, JCDECAUX, COFACE, MERSEN, ROTHSCHILD, SERGE FERRARI**

Le 19 mai, **BNP PARIBAS, NEXITY**

Le 20 mai, **NATIXIS, MCPHY ENERGY, INFOTEL**

Le 27 mai, **LEGRAND**

Le 23 juin, **MICHELIN**

Les 99 prochaines assemblées auxquels l'HebdodesAG participera, à huis clos ou pas

Le **16 avril**, avec un minimum de personnes présentes et de strictes règles de distanciation, mais pas à huis clos **AIRBUS** tiendra son assemblée générale à l'hôtel Okura, à Amsterdam. Elle fera entrer au Conseil Mark Dunkerley, pour 3 ans, en remplacement de Denis Ranque, et Stephan Gemkow, aussi pour 3 ans, en remplacement de Hermann-Josef Lamberti.

Le **17 Avril**, à huis clos, **TF1** renouvellera les mandats de Catherine Dussart et Olivier Bouygues seront renouvelés, pour 3 ans. La société propose les résolutions imposées sur la rémunération des dirigeants, en soumettant au vote une résolution ex-ante et une ex-post pour chaque bénéficiaire. Elle propose également une autorisation de rachat d'actions désactivée en cas d'OPA, ce qui est nouveau – les autorisations de rachats d'actions étaient jusqu'ici activables en cas d'OPA, comme chez l'actionnaire de référence Bouygues.

Le **même jour**, également à son siège social, la société de logiciels **IGE+XAO** devrait réunir son assemblée annuelle. Particularités : la société demandera aux actionnaires de donner quitus aux administrateurs, et d'autoriser les rachats d'actions en période d'OPA.

Le **même jour**, **CNP ASSURANCES** tiendra son assemblée annuelle à huis clos.

Le **20 avril**, à huis clos, **VIVENDI** renouvellera le mandat de Yannick Bolloré, et fera entrer au conseil Laurent Dassault. **VIVENDI** propose également des « retraites-chapeaux » (retraites à prestations définies) pour le Président et chacun des 6 membres du Directoire.

Le **même jour**, **DBV Technologies** tiendra son assemblée à huis clos ; l'enjeu de cette assemblée est le ré-échelonnement des mandats des différents administrateurs, dont 6 sont en renouvellement cette année : Michel de Rosen, Daniel Soland, Claire Giraut, Daniel Tassé, Michael Goller, et Mailys Ferrere.

Le **22 avril**, **VEOLIA** tiendra son assemblée à huis clos. Elle renouvellera les mandats de quatre administrateurs, M. Guillaume Texier.

Le **même jour**, **COVIVIO** tiendra son assemblée à huis clos. Les actionnaires ratifieront la cooptation d'Alix d'Ocagne, ancienne présidente de **CHEUVREUX**. Les autres sujets à l'ordre du jour sont classiques.

Le **même jour**, **EIFFAGE** tiendra son assemblée à huis clos. Les mandats de Jean-François Roverato et de Jean Guénard seront renouvelés ; une convention nouvelle est annoncée, mais il n'est pas encore précisé s'il s'agit de rémunération.

Le **23 Avril**, à huis clos, **CECINA** proposera la filialisation de son activité d'immobilier résidentiel. La société nommera administrateur Jérôme Brunel, coopté comme censeur en 2019. Il est annoncé comme futur président du groupe, en remplacement de Bernard Carayon, qui terminera son mandat de président du fait de la limite d'âge, mais restera administrateur. La société renouvellera aussi les mandats d'Inès Reinmann Toper, et Claude Gendron, pour 4 ans.

Le **même jour**, **BOUYGUES** tiendra son assemblée à huis clos. La société renouvellera, pour 3 ans, le mandat d'Alexandre de Rothschild, et fera entrer au conseil Benoit Maes, président de Groupama Immobilier. BOUYGUES proposera aussi des bons Breton.

Le **même jour** aussi, **SCHNEIDER ELECTRIC** tiendra son assemblée à huis clos. Jill Lee, directrice financière de Sulzer et cooptée comme censeur le 1er janvier 2020, sera proposée comme nouvelle administratrice. La société proposera des rachats d'actions, désactivés en cas d'OPA.

Le **même jour**, **MERCYALIS**, foncière du groupe CASINO, tiendra son assemblée à huis clos, sans sujet particulier.

Le **même jour**, **PLASTIC OMNIUM**, la société de Laurent Burelle, actuel président de l'Afep, tiendra son assemblée à huis clos. Cette assemblée devrait ratifier la nomination de Laurent Favre, et renouveler les mandats de Félicie Burelle, Anne Asensio, Cécile Moutet et Vincent Labruyère. Par ailleurs, l'assemblée doit approuver plusieurs sujets sensibles : une rémunération exceptionnelle pour Jérôme Gallot, administrateur, la modification d'une convention existante avec la société Burelle SA (société dont M. Laurent Burelle, Président de Plastic Omnium, est le PDG), l'augmentation de l'enveloppe des jetons de présence, qui passe de € 690 000 à € 790 000 (€ 46 000 par administrateur en moyenne), et une série d'autorisations financières, toutes activables en période d'offre publique.

Le **24 Avril**, **HERMES** tiendra son assemblée à huis clos. Cette assemblée doit donner quitus à la Gérance, renouveler les mandats de Dorothée Altmayer, Monique Cohen, Renaud Momméja et Eric Seynes.

Le **même jour**, **ICADE** tiendra son assemblée à huis clos, et fera approuver à ses actionnaires sa « raison d'être » : « Concevoir, Construire, Gérer et Investir dans des villes, des quartiers, des immeubles qui soient des lieux innovants, des lieux de mixité, des lieux inclusifs, des lieux connectés et à l'empreinte carbone réduite. Des lieux où il fait bon vivre, habiter, travailler. Telle est notre ambition, tel est notre objectif. Telle est notre raison d'être. »

Le **même jour**, à son siège social (30), **ITESOFT** devrait tenir son assemblée, sans sujet particulier.

Le **27 avril**, à son siège social à Tremblay (93), **MEDIA 6** devrait tenir son assemblée annuelle, et renouvellera les mandats de ses trois dirigeants et actionnaires de référence. Fait atypique : le renouvellement fait l'objet d'une seule résolution.

Le **même jour**, au Palais des Congrès, **SANOFI** tiendra son assemblée à huis clos, avec webcast en direct. L'ordre du jour prévoit l'entrée de trois nouveaux administrateurs : Paul Hudson pour 2 ans, Rachel Duan et Lise Kingo pour 4 ans. Les autres sujets sont classiques.

Le **même jour**, **EUROPACORP** devrait faire ratifier à ses actionnaires la sortie de son plan de sauvegarde. L'avis, paru pourtant le 20 mars, prévoit la tenue de l'assemblée en présentiel au siège social.

Le **même jour**, au centre de conférences Capital 8 (Paris), **CHARGEURS** devrait tenir son assemblée annuelle. L'assemblée proposera de régler en actions le paiement du solde du dividende au titre de 2019 (avec décote de 10%) et les acomptes sur dividende au titre de 2020. Elle renouvellera les mandats de Nicolas Urbain et de Cécilia Ragueneau. Elle renouvellera également les autorisations financières de la société, désactivées en cas d'OPA.

Le **28 avril**, en un lieu encore non précisé, **NANOBIOTIX** tiendra son assemblée à huis clos. Cette assemblée comporte de nombreux sujets de rémunération, en particulier celle des administrateurs : elle est fixée à 37 000 € en moyenne par personne, et 45 000 € en cas de succès de l'introduction en Bourse de Nanobiotix sur Nasdaq. L'assemblée doit également approuver une série d'autorisations financières, toutes activables en cas d'OPA.

Le **28 avril**, **SWORD** tiendra son assemblée. L'ordre du jour n'est pas encore publié.

Le **29 avril**, **GENSIGHT** tiendra son assemblée.

Le **30 avril**, au Palais des Congrès, **AXA** tiendra son assemblée annuelle. Trois nouveaux administrateurs entrent au Conseil : Isabel Hudson, Antoine Gosset-Grainville, Marie-France Tschudin et Helen Browne, cette dernière représentant les salariés actionnaires avec la recommandation du Conseil. Six autres candidats se présentent pour ce poste, explicitement non agréés par le Conseil (fait atypique dans un avis de convocation, où habituellement les candidats actionnaires salariés sont désignés sans préciser la position du Conseil). L'ordre du jour concernant les sujets de rémunérations donne le « la » pour la saison 20120 : six résolutions concernant la rémunération des dirigeants, dont l'approbation des informations communiquées, en plus du vote sur ces informations. Le DEU n'étant pas encore paru, les ratios d'équité et les objectifs de féminisation des équipes ne sont pas encore communiqués.

Le **même jour**, **GETLINK** tiendra son assemblée à huis clos. Cette assemblée devrait entériner un profond renouvellement du Conseil, avec la ratification de la cooptation de Giancarlo Guenzi en remplacement de Giovanni Castellucci, et les nominations de Jean-Marc Janailac en remplacement de Colette Neuville et de Sharon Flod. Cinq mandats d'administrateurs sont par ailleurs reconduits, avec des durées échelonnées.

Le **même jour**, à son siège social (Paris), **LECTRA** devrait tenir son assemblée annuelle. Deux particularités juridiques à noter : la politique de rémunération 2020 est présentée en une seule résolution, et la société demande aux actionnaires de donner quitus aux administrateurs.

Le **même jour**, **KLEPIERRE** tiendra son AG à huis clos, sans sujet particulier.

Le **même jour**, **EURAZEO** tiendra son assemblée à huis clos. Elle renouvellera les mandats de membres du Conseil de Surveillance de Jean-Charles Decaux, Georges Pauget et Victoire de Margerie. De nouvelles dispositions statutaires sont proposées pour encadrer le dividende majoré. L'assemblée renouvellera aussi les autorisations financières, toutes désactivées en cas d'OPA.

Le **même jour**, **TARKETT** tiendra son assemblée à huis clos. Elle fera entrer Nicolas Deconinck au Conseil de Surveillance, où il siège actuellement comme censeur.

Le **même jour**, à son siège social (Paris), **SECHE ENVIRONNEMENT** tiendra son assemblée annuelle à huis clos, et fera entrer à son conseil Nadine Koniski-Ziadé, administratrice indépendante.

Le **même jour**, **STEF** tiendra son assemblée à huis clos. Le spécialiste de la logistique de produits surgelés fait entrer à son conseil Sophie Breuil, et renouvelle les mandats de Jean-François Laurain, Bernard Jolivet, et la société Atlantique Management.

Le **4 mai**, lors d'une assemblée pour l'instant prévue au New Cap Center (Paris), **IMERYS** ratifiera la nomination de Patrick Kron, fera entrer à son conseil Annette Messemer et Véronique Saubot et renouvellera les mandats d'Aldo Cardoso, Paul Desmarais III et Colin Hall. La société proposera aussi le renouvellement de ses autorisations financières, toutes désactivées en cas d'OPA.

Le **5 mai**, **AIR LIQUIDE** tiendra son assemblée à huis clos. Deux nouvelles administratrices, Anette Bronder et Kim Ann Mink, entreront au Conseil ; Karen Katen et Pierre Dufour, de leur côté, ne sollicitent pas le renouvellement de leur mandat, venant à échéance à cette assemblée.

Le **même jour**, **LAGARDERE** tiendra son assemblée à huis clos. L'enjeu est l'offensive d'Amber Capital :

- révocation de tout le Conseil de Surveillance, à l'exception des deux membres récemment cooptés; ces demandes de révocation concernent Jamal Benomar, Yves Guillemot, Soumia Malinbaum, Gilles Petit, Aline Sylla-Walbaum, Susan L. Tolson et Patrick Valroff, actuel président.

- nomination de 8 nouveaux membres du Conseil de Surveillance : Patrick Sayer (qui serait le nouveau Président), Laurence Bret-Stern, Yanne Duchesne, Stephan Heimo, Enrico Letta, Valérie Ohannessian, Elena Pisonero, Brigitte Taittinger

L'assemblée de LAGARDERE doit par ailleurs ratifier les cooptations de Nicolas Sarkozy et Guillaume Pepy.

Le **même jour**, **APERAM** tiendra son AG à huis clos, sans sujet particulier.

Le **même jour**, **KAUFMAN & BROAD** devrait réunir ses actionnaires à son siège social (Neuilly-sur-Seine), et ratifier la cooptation d'André Martinez, en remplacement de Frédéric Stévenin. L'assemblée se prononcera également sur l'instauration d'un dividende majoré, et de l'option de paiement du dividende en actions.

Le **6 mai**, , pour l'instant à Château'Form City Georges V (Paris), **THALES** tiendra son assemblée annuelle. Philippe Knoche entrera au Conseil, pour 4 ans, en remplacement de Yannick d'Escatha. La société propose de renouveler toutes ses autorisations financières, avec un plafond de dilution de 28% (plus haut que la recommandation des « proxy »), et la possibilité de les activer en cas d'OPA – hormis l'autorisation de rachats d'actions.

Le **7 mai**, à huis clos, **EDF** fera voter ses actionnaires sur sa « raison d'être » : « Construire un avenir énergétique neutre en CO2 conciliant préservation de la planète, bien-être et développement grâce à l'électricité et à des solutions et services innovants. »

L'assemblée renouvellera le mandat d'administratrice de Claire Pedini pour 3 ans, et ratifiera les cooptations de François Delattre, en remplacement de Maurice Gourdault-Montagne, pour 1 an, et Véronique Bédague-Hamilius, en remplacement de Anne Rigail, pour 3 ans. L'ordre du jour prévoit également la modification du protocole transactionnel entre l'Etat, Areva et EDF concernant la fermeture de Fessenheim.

Le **7 mai**, à huis clos, **EDENRED** fera entrer à son conseil Alexandre de Juniac, et renouvellera les mandats de Jean-Paul Bailly et Dominique D'Hinnin. La société proposera également l'option de paiement du dividende en actions.

Le **même jour**, dans une assemblée annoncée pour l'instant à son siège social (Roubaix, 59), **ACTEOS** tiendra son assemblée annuelle. Elle renouvellera le mandat d'administrateur de Guy Thomas, administrateur indépendant, et la convention de compte courant avec le fondateur, Joseph Feldeli.

Le **12 mai**, à huis clos, **SUEZ** fera entrer à son conseil Philippe Varin et renouvellera les mandats de Miriem Bensalah-Chaqroun, Delphine Ernotte, Isidro Fainé Casas, Guillaume Thivolle, pour 4 ans.

Le **même jour**, à huis clos, **AMUNDI** ratifiera l'entrée à son Conseil de Henri Buecher, pour un an.

Le **même jour**, **DASSAULT AVIATION** tiendra son AG à huis clos, sans sujet particulier.

Le **même jour**, lors d'une AG prévue pour l'instant à son siège social (Boulogne), **AUBAY** tiendra une assemblée sans sujet particulier cette année.

Le **même jour**, **DASSAULT SYSTEMES** tiendra son AG à huis clos. L'ordre du jour n'est pas encore publié.

Le **même jour**, dans une assemblée pour l'instant prévue à son siège social, **ADP** renouvellera, comme chaque année, les conventions avec ses partenaires - l'Etat, le Musée Branly-Jacques Chirac, la société Grand Paris et l'établissement public Grand Paris, les Académies de Créteil, Versailles et Amiens, la Caisse des Dépôts et Consignations et SNCF Réseau, le Pôle de Formation Georges Guynener, avec Media Aéroport de Paris, le Domaine national de Chambord et la RATP. L'assemblée se prononcera également sur la rémunération des dirigeants, et sur le renouvellement des autorisations financières - toutes activables en cas d'OPA.

Le **même jour**, se tiendra l'AG annuelle de **SOLVAY**. L'ordre du jour n'est pas encore connu.

Le **13 mai**, **CREDIT AGRICOLE** tiendra son assemblée à huis clos. L'assemblée prévoit de nommer 5 nouveaux administrateurs : Marie-Claire Daveu, Pierre Cambefort, Pascal Lheureux, Philippe de Waal, et Caroline Catoire. Elle prévoit également des autorisations financières, toutes désactivées en cas d'OPA.

Le **même jour**, lors d'une assemblée à huis clos, **NEXANS** fera entrer à son conseil Jane Bassonet et Sylvie de Jéhanno, pour 4 ans.

Le **même jour**, se tiendront les AG annuelles de **OPEN**, **IMMOBILIERE DASSAULT**, **LATECOERE**, **ONXEO**, **SUPERSONIC IMAGINE** et de **TECHNIP**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **14 mai**, à l'Espace Grande Arche, **ENGIE** devrait réunir son assemblée annuelle, qui devrait approuver le protocole d'accord transactionnel conclu avec Isabelle Kocher, Directrice Générale jusqu'au 24 février dernier.

Le **même jour**, lors d'une assemblée pour l'instant prévue à son siège social, **JC DECAUX** fera entrer à son Conseil de Surveillance Jean-Sébastien Decaux, pour 3 ans, en remplacement de Pierre-Alain Pariente et Jean-François Ducrest, en remplacement de Xavier de Sarrau, pour 1 an.

Le **même jour**, à son siège social, **NETGEM** fera entrer à son conseil Virginie Banet, et sollicitera le renouvellement de ses autorisations financières, toutes activables en cas d'OPA.

Le **même jour**, lors d'une assemblée pour l'instant prévue à son siège social, **SOGECLAIR** fera entrer à son conseil Alexandre Robardey, pour 6 ans.

Le **même jour**, **ROTHSCHILD** tiendra son assemblée à huis clos. Elle ratifiera la cooptation de Sir Peter Estlin en qualité de membre du Conseil de surveillance, pour 1 an., et la nomination de M. Gilles Denoyel en qualité de membre au Conseil de surveillance, pour 3 ans.

Le **même jour**, **MERSEN** tiendra son assemblée à huis clos. L'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier. De même pour le Groupe **SERGE FERRARI**.

Le **même jour**, se tiendront les AG annuelles de **CARMILA**, **COFACE** et de **SOLOCAL**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **15 mai**, **UNIBAIL WESTFIELD RODAMCO** tiendra son assemblée à huis clos. L'ordre du jour n'est pas encore paru.

Le **même jour**, lors d'une assemblée pour l'instant prévue à son siège social, **HIPAY** fera entrer à son conseil Stéphanie Le Beuze en qualité d'administratrice, pour 4 ans.

Le même jour se tiendra l'AG annuelle de **LUMBIRD**. Elle ne comporte pas de sujet particulier.

Le **19 mai**, à la Salle Pleyel, **ORANGE** devrait réunir ses actionnaires au Palais des Congrès. Frédéric Sanchez entrera au Conseil, en remplacement de Charles-Henri Filippi ; Laurence Dalboussière sera également nommée, pour représenter les salariés actionnaires.

Le **même jour**, lors d'une assemblée pour l'instant prévue au Théâtre des Sablons, **ARKEMA** renouvellera le mandat de son PDG, Thierry Le Hénaff, pour 4 ans.

Le **même jour**, lors d'une assemblée pour l'instant prévue à son siège social, **INNATE PHARMA** fera entrer à son Conseil Pascale Boissel, pour 2 ans., et renouvellera le mandat de censeur d'Olivier Martinez, pour 1 an.

Le **même jour**, **NEXITY** tiendra son assemblée à huis clos. L'ordre du jour ne comporte pas de sujet particulier.

Le **même jour**, **TIKEHAU** tiendra son assemblée, pour l'instant prévue à son siège social (Paris). L'ordre du jour ne présente pas de sujet particulier.

Le **même jour**, **BNP PARIBAS** devrait réunir ses actionnaires au carrousel du Louvre. La banque renouvellera les mandats de Jean Lemierre, Jacques Aschenbroich, Monique Cohen, Daniela Schwarzer et Fields Wicker-Miurin. Elle proposera des autorisations financières désactivées en cas d'OPA. Le vote sur la politique de rémunération 2020 est présenté en trois résolutions séparées, pour respectivement le président, les DG et DGD, et les administrateurs. Le reste de l'ordre du jour est classique.

Le **19 mai**, **SOCIETE GENERALE** devrait tenir son assemblée, pour l'instant prévue à l'Espace Grande Arche, et renouvelant les mandats de Juan Maria Nin Génova et de Mme Annette Messemer.

Le **même jour**, **SEB** devrait tenir son assemblée au Pavillon Vendôme. Elle renouvellera les mandats d'administrateurs de Thierry de La Tour d'Artaise, le PDG, de Jérôme Lescure, du Fonds Stratégique de Participations (FSP) et de Venelle Investissement, l'un des deux holdings de la famille fondatrice. L'assemblée prévoit une majoration de 10% en cas de distribution d'actions gratuites, pour les actions inscrites au nominatif depuis au moins deux ans, La rémunération des administrateurs

Le **même jour**, se tiendront les AG annuelles de **BIOMERIEUX, ELIS, FONCIERE PARIS NORD, LE BELIER**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

est fixée à 685 000 € (52 600 € en moyenne par administrateur). Par ailleurs, SEB prévoit de renouveler ses autorisations financières, toutes activables en cas d'OPA.

Le **20 mai**, au Pavillon Gabriel, **CAP GEMINI** devrait tenir son assemblée. Elle fera entrer au conseil Belen Moscoso del Prado Lopez-Doriga et Aïman Ezzat, annoncé comme futur dg de la société. Deux personnes sont candidates pour représenter les salariés actionnaires : Lucia Sinapi-Thomas et de Claire Sauvanaud (non agréé par le Conseil dans ce cas) pour 4 ans. L'assemblée renouvellera également les autorisations financières de la société, toutes désactivées en cas d'OPA.

Le **même jour**, **NATIXIS** tiendra son assemblée à huis clos. Elle ratifiera la nomination de Dominique Duband en qualité d'administrateur, pour 2 ans.

Le **même jour**, **MCPHY ENERGY** tiendra son assemblée à huis clos. Elle statuera sur une convention de service entre la société et son président et actionnaire de référence, Pascal Mauberger. En 2019, cette convention n'avait pu être votée faute de quorum. Le reste de l'ordre du jour ne comporte pas de sujet particulier.

Le **25 mai** se tiendront les AG annuelles de **2CRSI, ADVICENNE, GUERBET, MEMSCAPE**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **26 mai**, **ERAMET** tiendra son assemblée à son siège social (Paris 15ème). L'ordre du jour ne présente pas de sujet particulier.

Le **même jour**, se tiendront les AG annuelles de **AIR FRANCE, ERAMET, HAULOTTE, NEOEN ET UNION FINANCIERE DE FRANCE**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **27 mai** à la Tour **BOLLORE**, la société éponyme tiendra son assemblée annuelle, sans sujet particulier.

Le **même jour**, se tiendront les AG annuelles de **PUBLICIS, LEGRAND EUROFINIS, ACTIA GROUP, ALBIOMA ET TRANSGENE**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **28 mai**, à son siège social, **SAFRAN** tiendra une assemblée qui doit modifier profondément son conseil, avec la nomination de quatre nouveaux administrateurs, Patricia Bellinguer, Marc Aubry et Anne Aubert, Fernanda Saraiva représentant les salariés actionnaires.

Le **même jour**, se tiendront les AG annuelles de **FNAC DARTY, IPSEN, IPSOS, KORIAN, ADOCIA, AKWELL, ANTALIS, EKINOPS, HOPSCOTCH, INVENTIVA ET SMTP**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **29 mai**, **TOTAL** devrait tenir son assemblée à la Salle Pleyel. La société propose d'adopter le statut de Société Européenne. Jérôme Contamine devrait entrer au Conseil. L'assemblée renouvellera également les mandats de Patricia Barbizet, Marie-Christine Coinsne-Roquette et Mark Cutifani. La rémunération globale des administrateurs est portée à 117 000 € en moyenne par administrateur.

ORDRES DU JOUR

Le **même jour**, se tiendront les AG annuelles de **CARREFOUR, TOTAL, SPIE** et **AFONE, PIXIUM VISION**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **2 juin** se tiendra l'AG annuelle de **GTT**,

le **3 juin** celle de **MAISONS DU MONDE**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **5 juin** se tiendront les AG annuelles de **ABIVAX, AXWAY, EOS IMAGING, RECYLEX ET ROBERTET**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **7 juin** se tiendront les AG annuelles de **BOURBON, CAST, GORGET, PRODWAYS ET SMCP ET XYLAM**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **8 juin** se tiendra l'AG annuelle de **AST GROUP**. L'ordre du jour n'est pas encore connu.

WORLDLINE a reporté au **9 juin** son assemblée initialement prévue le 14 mai. L'ordre du jour n'est pas encore paru.

Le **même jour**, se tiendront les AG annuelles de **SOPRA STERIA**, et **METABOLIC EXPLORER**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **même jour**, se tiendront les AG annuelles de **VERALLIA**, et **ATEME**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **11 juin** se tiendront les AG annuelles de **GENFIT, INGENICO, RUBIS, CLARANOVA**, et **EGIDE**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **12 juin** se tiendront les AG annuelles de **ABC ARBITRAGE, ADL PARTNERS, CIBOX INTERACTIVE ET DELTA PLUS**.

Le **13 juin** se tiendront les AG annuelles de **AKKA TECHNOLOGIES, GENKYOTECH, MANITOU, MAUREL & PROM ET SYNERGIE**.

Le **14 juin** se tiendront les AG annuelles de **ADVENIS, CATERING ET DEVOTEAM**.

Le **16 juin** se tiendra l'AG annuelle de **SFP**.

Le **17 juin** se tiendront les AG annuelles de **LNA SANTE** et **VALNEVA**. Le 18 juin se tiendront les AG annuelles de **ALTEN** et **FERMENTALG**.

Le **19 juin** se tiendront les AG annuelles de **RENAULT, ESSO, ADUX, NAVYA ET PROLOGUE**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

GL EVENTS a reporté au **19 juin** son assemblée initialement prévue le 24 avril. L'ordre du jour n'est pas encore paru.

Le **20 juin** se tiendra l'AG annuelle de **AUREA**.

Le **23 juin**, à son siège social, **KERING** tiendra l'assemblée initialement prévue le 23 avril

Le **20 juin** se tiendra l'AG annuelle de **VIRBAC**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **21 juin** se tiendront les AG annuelles de **ABIONIX PHARMA, ERYTECH PHARMA, JACQUES BOGAERT ET PASSAT**.

MICHELIN a reporté au **23 juin** son assemblée initialement prévue le 15 mai, et l'annonce d'ores et déjà à huis clos. L'ordre du jour n'est pas encore paru.

Le **23 juin** également, à son siège social, **KERING** tiendra l'assemblée initialement prévue le 23 avril.

Le même jour, **ALTRAN** et **RIBER** tiendront également leur assemblée. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **24 juin** se tiendront les AG annuelles de **SPIR, COGELEC, TOUAX, VERIMATRIX ET INTERPARFUMS**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

PEUGEOT a reporté au **25 juin** son assemblée initialement prévue le 14 mai. L'ordre du jour n'est pas encore paru.

VALEO a reporté au **25 juin** son assemblée initialement prévue le 26 mai.

REXEL a reporté au **25 juin** son assemblée initialement prévue le 23 avril. Le lieu n'est pas encore précisé. L'assemblée ratifiera la cooptation de Brigitte Cantaloupe et renouvellera les mandats de Ian Meakins et Patrick Bérard, actuel DG. Elle portera également à 70 ans le limite d'âge pour de DG (Patrick Bérard a actuellement 67 ans). Cette assemblée doit aussi approuver une « retraite-chapeau » (retraite à prestations définies) pour Patrick Bérard.

Le même jour se tiendront les AG annuelles de **ESSILORLUXOTTICA, AURES TECHNOLOGIE**, et **CAPELLI**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

TELEPERFORMANCE a reporté au **26 juin** son assemblée initialement prévue le 16 avril. Elle réunira ses actionnaires à son siège social, à la Défense. Les mandats de Christobel Selecki, Angela Maria Sierra-Moreno et Jean Guez seront renouvelés, de façon échelonnée. La société propose les résolutions imposées sur la rémunération des dirigeants, en soumettant au vote une résolution ex-ante et une ex-post pour chaque bénéficiaire. Elle propose une série de modifications statutaires, qui consistent à aligner les statuts sur les nouvelles lois. Elle propose également des autorisations financières, toutes désactivées en cas d'OPA.

Le même jour se tiendront les AG annuelles de **ATOS, BUREAU VERITAS, AMOEBIA, CS GROUP, LYSOGENE, MICROPOLE, OSE IMUNNO ET DALET**. Le 27 juin se tiendront les AG annuelles de **ORPEA, MARIE BRIZARD, SHOWROOM PRIVE, ET SQLI**.

Le **28 juin** se tiendront les AG annuelles de **AB SCIENCES, ARTMARKET, AWOX, DEDALUS, ITS GROUP ET JACQUET METAL**.

Le **29 juin** se tiendra l'AG annuelle de **PHARMAGEST INTERACTIVE**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

ACCOR a reporté au **30 juin** son assemblée initialement prévue le 30 avril. L'ordre du jour n'est pas encore connu.

LVMH a reporté au **30 juin** l'assemblée, initialement prévue le 16 avril, qui fera entrer à son conseil Natacha Valla, comme

ORDRES DU JOUR

SCOR a reporté au **30 juin** son assemblée initialement prévue le 17 avril. Elle renouvellera les mandats d'administrateur de Vanessa Marquette et Zhen Wang, et de la société Holding Malakoff Humanis pour 3 ans. Natacha Valla, directrice générale adjointe de la politique monétaire à la Banque centrale européenne, entrera au Conseil, pour un mandat de 2 ans. Le fonds CIAM a annoncé qu'il voterait contre la rémunération de Denis Kessler.

Le **30 juin** également, dans une assemblée initialement prévue le 22 avril, **L'OREAL** fera entrer à son Conseil Nicolas Meyers, fils de Françoise Bettencourt-Meyers, entrera au Conseil, comme Ilham Kadri, directrice générale de Solvay.

AXA a reporté au **30 juin** son assemblée initialement prévue le 30 avril. L'ordre du jour n'est pas encore paru.

Les nouvelles dates des assemblées reportées par **DANONE**, **EUROPCAR**, **ILIAD**, **SARTORIUS** et **LISI** ne sont pas encore connues.

Le 2 juillet se tiendra l'assemblée générale de **WENDEL**, initialement prévue le 4 juin

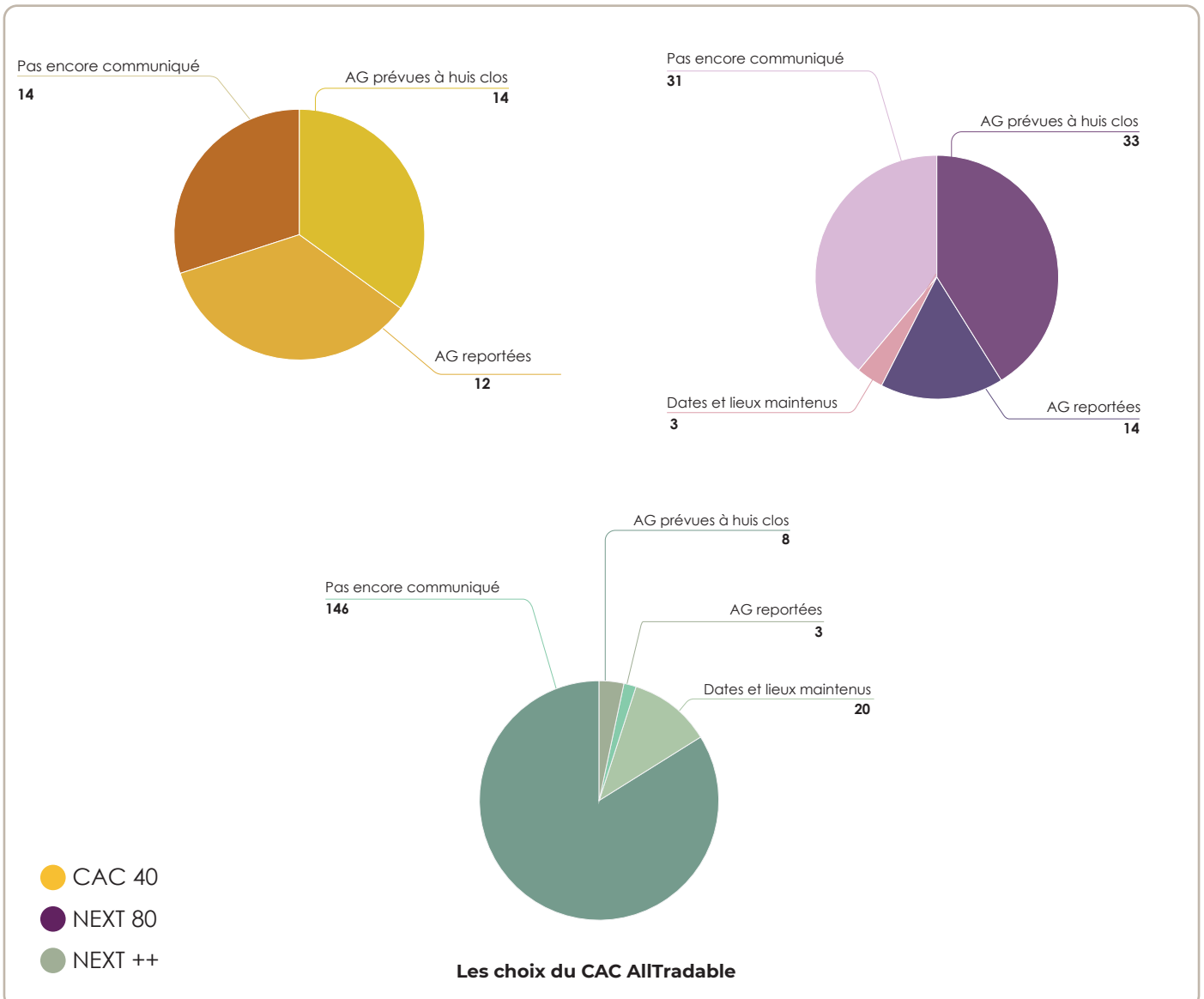
AG 2020 : la majorité des entreprises optent pour le huis clos

Le pas a été franchi la semaine dernière : alors que les sociétés, au début du confinement, étaient aussi nombreuses à choisir de reporter leur assemblée ou la tenir à huis clos, à présent, ce sont 52 sociétés qui ont opté pour l'assemblée à huis clos, vs 28 pour un report en juin.

Ces « huis clos » ne précisent pas encore si la visioconférence sera accessible en direct, comme pour **VAL-LOUREC**, ou si l'assemblée fera simplement l'objet d'un compte-rendu sur le site, comme **TECHNICOLOR**. Cette saison 2020 est en train de dessiner un nouveau standard d'assemblée.

1. AG à huis clos : le choix de 55 sociétés à ce jour, avec des dates jusqu'à fin juin

2. Report d'AG au mois de juin : le choix de 29 sociétés à ce jour



1. AG à huis clos : le choix de 55 sociétés à ce jour, avec des dates jusqu'à fin juin

L'ordonnance du 25 mars permet désormais les AG à huis clos, avec visioconférence, pendant la période de confinement. De fait, 6 sociétés ont déjà tenu leur assemblée à huis clos – dont deux avant l'ordonnance – et parmi celles-ci, une seule avec webcast en direct.

Les assemblées à huis clos déjà annoncées sont :

Le 17 avril, **TF1**, **DBV TECHNOLOGIES** et **IGE+XAO**

Le 20 avril, **VIVENDI**

Le 22 avril, **COVIVIO**, **VEOLIA**, **EIFFAGE**

Le 23 avril, **BOUYGUES**, **SCHNEIDER ELECTRIC**, **GECINA**,
MERCIALYS, **PLASTIC OMNIUM**

Le 24 avril : **ICADE**

Le 28 avril, **SANOFI**

Le 30 avril, **GETLINK** et **TARKETT**, **EURAZEO**,
SECHE ENVIRONNEMENT, **STEF**

Le 5 mai, **AIR LIQUIDE**, **APERAM**, **LAGARDERE**

Le 7 mai, **EDF** et **EDENRED**

Le 12 mai, **DASSAULT SYSTEMES**, **AMUNDI**, **DASSAULT**
AVIATION, **SUEZ**

Le 13 mai, **NEXANS**, **CREDIT AGRICOLE**

Le 14 mai, **ENGIE**, **JCDECAUX**, **COFACE**, **MERSEN**, **ROTHSCHILD**,
SERGE FERRARI

Le 15 mai, **UNIBAIL WESTFIELD RODAMCO**

Le 19 mai, **BNP PARIBAS**, **NEXITY**

Le 20 mai, **NATIXIS**, **MCPHY ENERGY**, **INFOTEL**

Le 27 mai, **LEGRAND**

Le 23 juin, **MICHELIN**

2. Report d'AG aux mois de juin / juillet : le choix de 29 sociétés à ce jour

A ce jour, les reports d'AG se situent tous sur la deuxième quinzaine de juin, habituellement très calme et début juillet. Ils concernent :

**ACCOR, ATOS, AXA, KERING, L'OREAL, LVMH, PEUGEOT,, MICHELIN
RENAULT, VALEO, VINCI**

**BUREAU VERITAS, CARMILA, ELIS, ILIAD, INGENICO, KORIAN, M6,
REXEL, SARTORIUS, SCOR, TELEPERFORMANCE, WENDEL, WOLD-
LINE**

GL EVENTS, INTERPARFUMS, LISI, INFOTEL

A noter : les nouvelles dates des assemblées reportées par **DANONE, EUROPCAR, ILIAD, SARTORIUS** et **LISI** ne sont pas encore connues. Elles peuvent être au-delà du 30 juin.

Vous ne pouvez pas vous déplacer? L'académie AG SKILLS vient à vous en webinar

Modules de 3h ciblés

Intervenants de haut niveau

Agrément formation (ie une dépense éligible aux budgets formation)

En français ou en anglais

Faites votre choix parmi les modules disponibles
et nous vous contacterons au plus vite pour organiser un webinar !

Préparer votre roadshow gouvernance

Formation administrateur salarié

Les missions du Comité des Rémunération

Les missions du Comité d'Audit

Le reporting extra financier : les bonnes pratiques 2020

Fonds souverains et gouvernance

L'activisme actionnarial : comment se préparer?

Responsabilité pénale : Ce qu'un dirigeant doit savoir

Contactez nous : contact@hebdodesag.fr

CALENDRIER

■ AG tenue à huis clos compte tenu du contexte Coronavirus

■ Nouvelle date d'AG reportée compte tenu du contexte Coronavirus

Avril

16/04/2020: AIRBUS /

17/04/2020: CNP ASSURANCES / TFI / IGE+XAO

20/04/2020: VIVENDI / DBV TECHNOLOGIES

22/04/2020: VEOLIA / COVIVIO / EIFFAGE

23/04/2020: BOUYGUES / GECINA / MERCIALYS / PLASTIC OMNIUM / SCHNEIDER ELECTRIC

24/04/2020: HERMES INTERNATIONAL / ICADE / ITESOFT /

29/04/2020: GENSIGHT BIOLOGICS

28/04/2020: SANOFI / CHARGEURS / NANOBOTIX / SANOFI / SWORD GROUP

30/04/2020: KLEPIERRE / EURAZEO / GETLINK / TARKETT / LECTRA / STEF / SECHE ENVIRONNEMENT / X FAB

Mai

04/05/2020: IMERYS

05/05/2020: AIR LIQUIDE / APERAM / KAUFMAN&BROAD / LAGARDERE

06/05/2020: THALES

07/05/2020: EDENRED / EDF / ACTEOS

12/05/2020: AMUNDI / DASSAULT AVIATION / ADP / SOLVAY / SUEZ / AUBAY

13/05/2020: CRÉDIT AGRICOLE / OPEN / IMMOBILIÈRE DASSAULT / LATÉCOÈRE / ONXEO / SUPERSONIC IMAGINE / TECHNIP / NEXANS

14/05/2020: ENGIE / EURONEXT / JCDECAUX / MERSEN / NETGEM / ROTHSCHILD / SOLOCAL / SOGECLAIR / SERGE FERRARI / COFACE

15/05/2020: LUMIBIRD / UNIBAIL-WFD / HIPAY

19/05/2020: ARKEMA / BIOMÉRIEUX / BNP PARIBAS / CASINO / ELIS / FONCIÈRE PARIS NORD / INNATE PHARMA / LE BÉLIER / ORANGE / SEB / SOCIÉTÉ GÉNÉRALE / TIKEHAU / FFP / NEXITY

20/05/2020: NATIXIS / MCPHY ENERGY / INFOTEL

25/05/2020: 2CRSI / ADVICENNE / GUERBET / MEMSCAP

26/05/2020: AIR FRANCE KLM / ERAMET / HAULOTTE / NEOEN / UNION FINANCIÈRE DE FRANCE

27/05/2020: ACTIA GROUP / ALBIOMA / EUROFINS / PUBLICIS / TRANSGENE / BOLLORE / LEGRAND

28/05/2020: ADOCIA / AKWEL / ANTALIS / EKinops / FNAC DARTY / HOPSCOTCH / INVENTIVA / IPSEN / IPSOS / SMTPC / SAFRAN

29/05/2020: AFONE / CARREFOUR / FAURECIA / PIXIUM VISION / SPIE / TOTAL

Juin

02/06/2020: GTT

03/06/2020: MAISONS DU MONDE

04/06/2020: KEYRUS, MEDIAWAN, SAINT-GOBAIN, SES,

05/06/2020: ABIVAX, AXWAY, EOS IMAGING, CRIT, RECYLEX, ROBERTET

07/06/2020: BOURBON, CAST, GROUPE GORGÉ, PRODWAYS, SMCP, XILAM ANIMATION

08/06/2020: AST GROUPE

09/06/2020: METABOLIC EXPLORER/ SOPRA STERIA/ **WORLDLINE**

10/06/2020: ATEME/ VERALLIA /

11/06/2020: CLARANOVA/ EGIDE/ GENFIT/ RUBIS; **INGENICO**

12/06/2020: ABC ARBITRAGE / ADL PARTNERS / CIBOX INTERACTIVE / DELTA PLUS

13/06/2020: AKKA TECHNOLOGIES/ GENKYOTECH/ MANITOU/ MAUREL&PROM/ SYNERGIE

14/06/2020: ADVENIS/ CATERING/ DEVOTEAM

16/06/2020: SFPI

17/06/2020: LNA SANTÉ/ VALNEVA

18/06/2020: ALTEN/ FERMENTALG /

19/06/2020: PROLOGUE / ESSO / **GL EVENTS** / ADUX / **RENAULT**

21/06/2020: ABIONYX PHARMA/ ERYTECH PHARMA/ JACQUES BOGART/ PASSAT

22/06/2020: VIRBAC/ **KORIAN**

23/06/2020: ALTRAN/ RIBER/ **KERING** / MICHELIN

24/06/2020: COGELEC/ TOUAX/ VERIMATRIX / **INTERPARFUMS** / SPIR

25/06/2020: AURES TECHNOLOGIES/ CAPELLI/ REXEL/ **VALEO** / **PEUGEOT** / **REXEL**

26/06/2020: **BUREAU VERITAS**/ AMOEBEA/ CS GROUPE/ DALET/ LYSOGÈNE/ MICROPOLE/
OSE IMMUNO/ **TELEPERFORMANCE**/ **ATOS**

27/06/2020: MARIE BRIZARD/ ORPEA/ SHOWROOM PRIVÉ/ SQLI

28/06/2020: AB SCIENCES/ ARTMARKET/ AWOX/ DEDALUS / ITS GROUP / JACQUET METAL

29/06/2020: PHARMAGEST INTERACTIVE / **CARMILA**

30/06/2020: **ACCOR** / **L'OREAL**/ **LVMH**/ **SCOR** / **AXA** / **ELIS**

Juillet

02/07/2020: **WENDEL**

CONTACTS

BÉNÉDICTE HAUTEFORT

Éditrice

benedicte.hautefort@hebdodesag.fr

MICHEL ELBSAT

Vidéo / Webmaster

michel.elbsat@hebdodesag.fr

AODREN LEBAIL-COLLET

Relations Clients

aodren.lebail-collet@hebdodesag.fr

DANIELE TURANI

Senior Analyst

daniele.turani@hebdodesag.fr

OTHMANE BENZAKOUR

Stagiaire data manager

othmane.benzakour@hebdodesag.fr

HANZ FORNER

Stagiaire data manager

hanz.forner@hebdodesag.fr

CONTACTS

Junior Entreprises HEC

Olivier Do
olivier.do@hec.edu

Antoine Rugo
antoine.rugo@hec.edu

Eugénie Florin
eugenie.florin@hec.edu

Noémie Sahuc
noemie.sahuc@hec.edu

Julia Najman
julia.najman@hec.edu

Flore Superbielle
flore.superbielle@hec.edu

Romain Prudon
romain.prudon@hec.edu

Margaux Varenne
margaux.varenne@hec.edu

Coline Raynal
coline.raynal@hec.edu

Manon Regnouf
manon.regnouf@hec.edu

contact@hebdodesag.fr

01 73 54 90 90

153 Boulevard Haussmann

75008 Paris

www.hebdodesag.fr N° CPPAP : 0919 W 93486