

L'ÉDITO

le « monde d'après » se recentre sur les salariés

- 2

L'OEIL DE L'HEBDO

TABLEAU DE BORD - 6

COMPTES-RENDUS - 10
ORDRES DU JOUR
URD PARUS

A SUIVRE

AG SKILLS - 25

CALENDRIER - 27

CONTACTS

L'ÉQUIPE - 28

FOCUS

Comment les dirigeants présentent le « monde d'après » en assemblée générale

- 19

L'INVITÉ



Matthias Leridon
Président fondateur de Tilder

“ *Imagination et ténacité
font plus que jamais la différence* ”

- 4



Bénédicte Hautefort

Éditrice de l'Hebdo des AG

le « monde d'après » se recentre sur les salariés

Les assemblées annuelles se sont organisées, tenues à huis clos pour respecter les mesures sanitaires, et la saison bat son plein. Coïncidant avec l'annonce des chiffres d'affaires du premier trimestre, elles sont la première prise de parole publique des dirigeants après le long silence de la crise. Ce printemps 2020, en parlant à leurs actionnaires, c'est en réalité d'abord à leurs salariés que s'adressent les chefs d'entreprise, préparant déjà « le monde d'après ».

L'empathie, la chaleur humaine et l'émotion prévalent. Avant d'aborder le futur, deux-tiers des dirigeants prennent le temps de partager leur peine, par un message pour les victimes de la crise sanitaire, et leurs proches. L'entreprise pleure parfois ses propres morts ; chez Nexity, c'est le message personnel d'Alain Dinin aux actionnaires, pour saluer la mémoire du directeur général, Jean-Philippe Ruggieri, emporté par la pandémie; chez Hermès, c'est aussi l'hommage, en ouverture, à Leila Menchari, créatrice des mythiques vitrines de la maison ; chez Société Générale, c'est la pensée du PDG Frédéric Oudea pour ses cinq collègues décédés, et leurs familles.

La crise a été un temps d'introspection collective, les dirigeants veulent en partager les fruits. C'est la première étape du « monde d'après ». Une entreprise sur deux cette année commence par se référer à son histoire, et à ses valeurs. Il y a les entrepreneurs : Air Liquide, qui rappelle qu'en 1902, ce sont 24 actionnaires individuels qui ont créé l'entreprise ; CapGemini, qui en appelle à son fondateur, Serge Kampf ; les guerriers : Eurazeo s'appuie sur le fait d'avoir traversé déjà bien des crises, dans le monde entier ; Chargeurs rappelle que le groupe, qui va fêter ses 150 ans en 2022, s'est constitué au lendemain de la guerre de 1870 et a déjà connu deux guerres mondiales et 90 crises militaires, sanitaires, économiques, politiques ou géopolitiques ; les géographes : Lorenzo Bini Smaghi, président de Société Générale, parle de la Raison d'Être de la banque, explicitée en janvier 2020, comme d'une « boussole dans la crise ». Orange, Engie, EDF, et quatre autres entreprises encore, cette année, font un choix symbolique : elles inscrivent cette Raison d'Être dans leurs statuts, à l'instar d'Atos et Carrefour l'année dernière.

Chaque entreprise insiste sur la dimension vertueuse et fédératrice de cet exercice. Les liens se sont resserrés entre les salariés, et avec les clients et les fournisseurs. Ilham Kadri, directrice générale de Solvay, cite cette expérience comme principal atout à conserver de cette crise. Le trait est commun à tous les secteurs, et d'autant plus fréquent que l'entreprise est plus petite : le chimiste Arkema, la foncière Covivio, l'opérateur Netgem, la biotech Gensight, le spécialiste des services Edenred, la télévision TF1 ou encore le parapétrolier Vallourec s'appuient, pour rebondir, sur la même énergie sociale. Les entreprises du CAC40 sont moins nombreuses.

L'heure est aux effusions. Les dirigeants remercient les salariés pour avoir su assurer la continuité de service, rappellent qu'ils ont toujours donné la priorité à la santé et à la sécurité des collaborateurs. Jean-Pierre Clamadieu, président d'Engie, ou encore Paul Hermelin, président de Cap Gemini, applaudissent la prouesse réalisée par des dizaines de milliers de personnes, passées, en quelques jours, en télétravail. Les plus grandes entreprises, celles du CAC40 surtout, aspirent à être reconnues comme « la deuxième ligne, juste après les soignants ». Au Crédit Agricole, Philippe Brassac, directeur général, se lance dans un plaidoyer pour faire reconnaître les banques comme service essentiel. Comme Jean-Pascal Tricoire, PDG de Schneider Electric, Antoine Frérot, PDG de Veolia, ou encore Yannick Bolloré, président du Conseil de Surveillance de Vivendi ; Jean-Bernard Lévy, PDG d'EDF, rappelle que le président de la République lui-même a cité en exemple les équipes d'EDF.

Par contraste, les quelques entreprises qui ont choisi la sobriété se démarquent. Serge Weinberg, président de Sanofi, expose les impacts économiques de la crise, et affirme son engagement géopolitique en faveur d'une recherche pharmaceutique européenne. Ni lui, ni ensuite Paul Hudson, le nouveau directeur général, ne sont dans le registre émotionnel. Augustin de Romanet, président d'ADP, fait un exposé détaillé des effets financiers de la baisse du trafic aérien, sans aucune référence à la cause de la baisse : confiner, pour protéger.

C'est seulement après ce nécessaire rituel de remerciement, que les « patrons » esquissent le monde d'après. Souvent, ils s'expriment à la première personne du singulier, et parlent d'apprentissage, disant eux-mêmes que cette crise leur a appris la modestie et l'impossibilité des certitudes. Ils s'attachent à concilier court terme et long terme : ceux qui avaient présenté un plan pluri-annuel offensif confirment le cap : Engage 2025 pour Orange, énergies renouvelables 2021 pour Engie, plan 2024 pour Arkema ou encore plan 2022 pour Bic.

Les priorités à court terme convergent, quelles que soient les tailles, les situations économiques et les secteurs. Tous s'attendent à davantage de télétravail; prudent, Stéphane Richard, PDG d'Orange, précise que les modalités seront examinées avec les partenaires sociaux. Les organisations se sont recentrées sur le client et le resteront. Les parcours clients, dans tous les métiers, ont achevé à grande vitesse leur mue digitale. Les initiatives solidaires, très fortes en période de crise sanitaire, ont soudé les équipes. Nombreuses sont les entreprises qui explorent déjà de nouveaux territoires, pas nécessairement dans leur métier initial mais liés à cette expérience de deux mois de vie à la maison : e-education, e-commerce.

La crise a resserré les liens et augmenté l'affect au sein de l'entreprise; il reste à ré-accueillir les 10 millions de personnes encore en chômage partiel, et confronter toute cette énergie positive à la réalité économique post-Covid. Les salariés sont, plus que jamais, au centre du « monde d'après ».



Matthias Leridon

Président Fondateur de Tilder

“ *Imagination et ténacité font plus que jamais la différence* ”

Matthias Leridon est un entrepreneur français et un mécène engagé du développement de l'Afrique et de la création artistique contemporaine.

Il a créé le cabinet de conseil en communication Tilder qu'il préside depuis 30 ans. Tilder accompagne les dirigeants d'organisations privées et publiques dans leur stratégie d'image et d'influence, au service de leur croissance et de leurs transformations. Les associés de Tilder conseillent de manière permanente près de 200 dirigeants français et étrangers. Tilder est aujourd'hui le leader français de son secteur et est présent via le réseau Teneo dans 8 pays.

Matthias Leridon est président de Trucy, société d'investissement privée qui contrôle notamment la maison d'édition Débats Publics, la maison de thés d'Afrique Cape and Cape, et détient de nombreuses participations dans les biotechnologies, les médias et les start-ups.

Vous observez une nouvelle phase pour les entreprises : elles s'adaptent.

La position de conseil qu'occupent les équipes de Tilder auprès d'une centaine de dirigeants, de tous secteurs et de toutes tailles, en France, en Europe et dans le monde, nous permet aujourd'hui de tirer de premières observations et analyses. Les effets du covid-19 peuvent s'identifier à un tsunami : après une première vague violente et avant d'éventuelles répliques, vient aujourd'hui la phase de l'adaptation à un contexte dont l'issue n'est pas encore définie. Pour les entreprises, cette situation exceptionnelle implique qu'elles repensent profondément leur fonctionnement face à des défis humains, commerciaux, organisationnels, opérationnels, réglementaires et bien sûr sanitaires. Face à ces chocs, tous les dirigeants ont rapidement mis en place des dispositifs destinés à faire face à cette situation exceptionnelle. Après trois semaines, deux approches existent : celle de faire le dos rond et être réactif en espérant que la tempête sera la moins longue possible ou utiliser de manière volontariste et constructive cette période pour anticiper la reprise et construire l'entreprise de demain.

Le premier levier que vous identifiez est l'accélération de la transformation digitale

Le premier levier est de parachever la transformation digitale par l'accélération de la digitalisation des ventes ou de certains process internes déjà engagée facilite la gestion de la crise et prépare la reprise. Une banque géorgienne a par exemple décidé de faire en cinq mois un programme conçu pour cinq ans en subventionnant des millions de smartphones afin d'accélérer la bascule des services mobiles de la banque.

Un autre levier est l'animation des équipes : inventer de nouveaux rites managériaux

La communication vidéo hebdomadaire avec les équipes permet de garder un lien et de passer des messages d'empathie et de mobilisation. Un grand acteur de la tech invite chaque semaine devant ses équipes un intervenant extérieur pour décrypter la situation actuelle et construire du commun. La «zoom» ou la «teams» culture s'est installée en deux semaines et n'est pas prête d'être remise en cause.

Il siège au conseil d'administration du groupe SOS, leader français de l'entrepreneuriat social, après avoir été durant 7 ans administrateur de Générale de Santé, premier groupe européen d'hospitalisation privée. Matthias Leridon est également vice-président de l'AMREF flying doctors France, première ONG africaine de santé publique, et administrateur de l'ONG française ACTED.

Matthias Leridon a commencé sa carrière dans différents cabinets ministériels et a travaillé en tant que consultant puis directeur conseil au sein du cabinet de conseil en communication Bernard Rideau et Conseil.

Matthias Leridon est diplômé de l'ESSEC et de l'IEP Paris. Il est titulaire d'un DESS de droit et administration de la communication audiovisuelle (Paris I) et a été auditeur de l'Institut des Hautes Etudes de Défense Nationale (IHEDN).

Il est chevalier de la Légion d'Honneur et officier des Arts et des Lettres.

Les entreprises réinventent également le contact clients

Les conversations avec les clients portent plus d'attention humaine et de considération pour les équipes. Certains dirigeants osent sortir des standards pour aller au contact direct avec les principaux clients finaux. Ces marques d'attention impactent et renouvellent la relation. Un grand théâtre parisien organise des performances individuelles jouées par téléphone et sur rendez-vous. Un grand parfumeur prend des nouvelles de ses principales clientes par téléphone. Une nouvelle ère de considération clients est en train de naître.

Le temps disponible est consacré à la formation, qui permettra de faire la différence au redémarrage

Mettre le temps disponible de certains collaborateurs à profit pour les former permettra d'améliorer la qualité de service en sortie de crise. Une société de service a décidé d'offrir une formation à distance aux indépendants avec lesquels elle travaille. Le temps de réduction d'activité subie peut être un temps de créativité et de formation professionnelle. On ne se formera demain plus tout à fait comme avant.

Les « parties prenantes » prennent un sens concret.

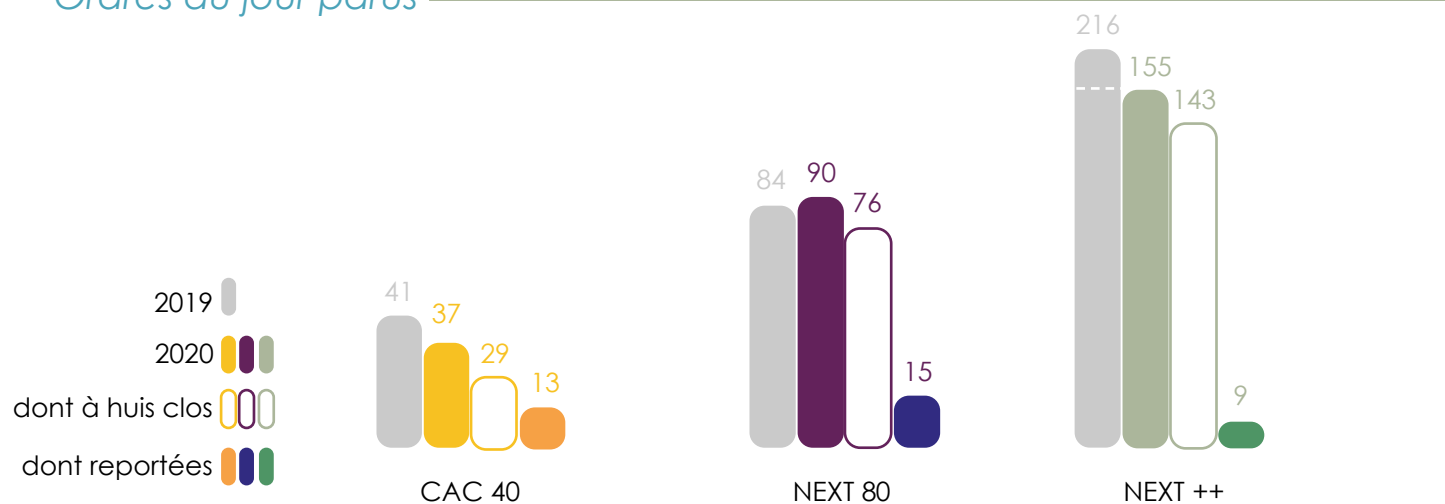
Porter la même attention aux partenaires industriels qu'aux salariés peut permettre d'identifier et de régler certains risques industriels. La crise a mis au jour les énormes interdépendances de la grande chaîne économique mondiale, mais aussi celles qui existent au quotidien autour de chaque entreprise. Il ne s'agit plus de se sauver mais de sauver son écosystème. Le comportement de la plupart des grandes entreprises est en ce sens exemplaire. On peut parler de solidarité forcée, mais celle-ci laissera des traces ... constructives.

En résumé ?

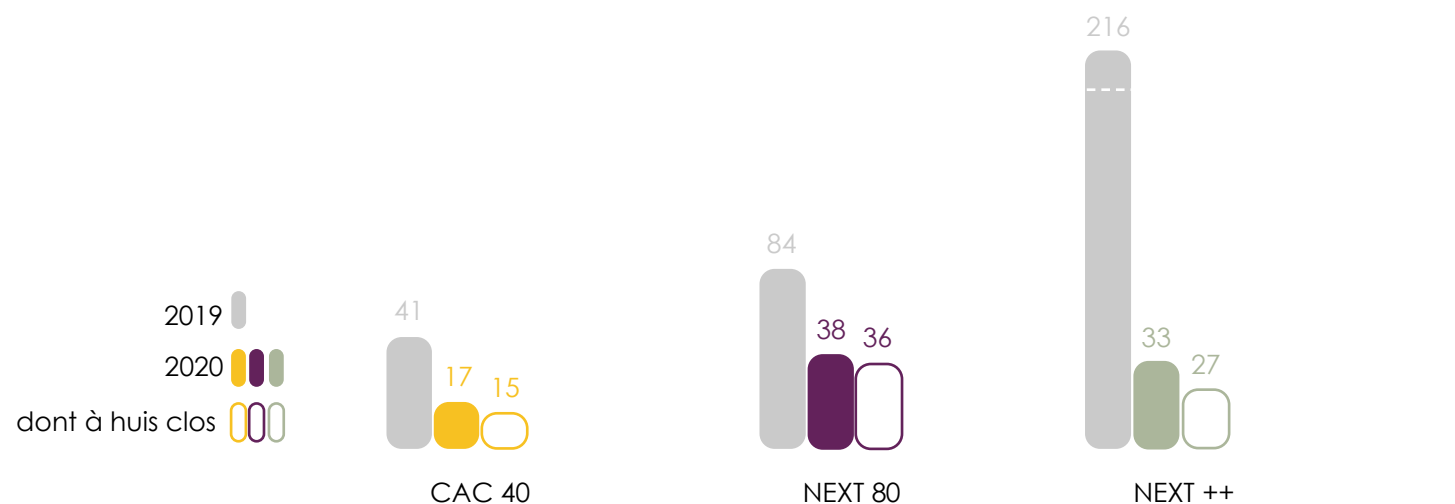
Il faut se préparer dès aujourd'hui au monde d'après. Imagination et ténacité font plus que jamais la différence.

TABLEAU DE BORD

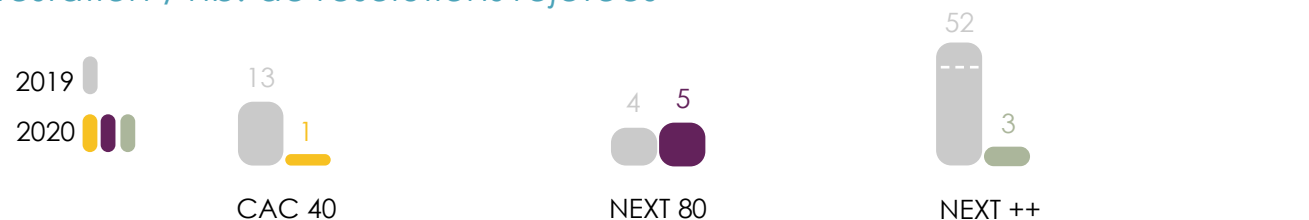
Ordres du jour parus



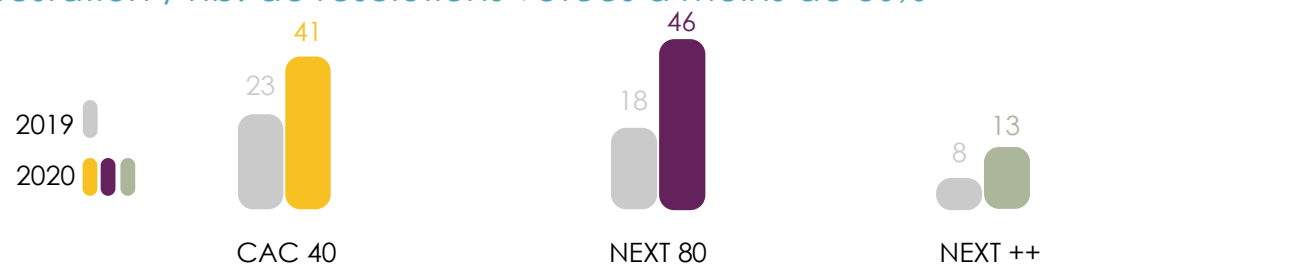
AG tenues



Contestation / nb. de résolutions rejetées



Contestation / nb. de résolutions votées à moins de 80%

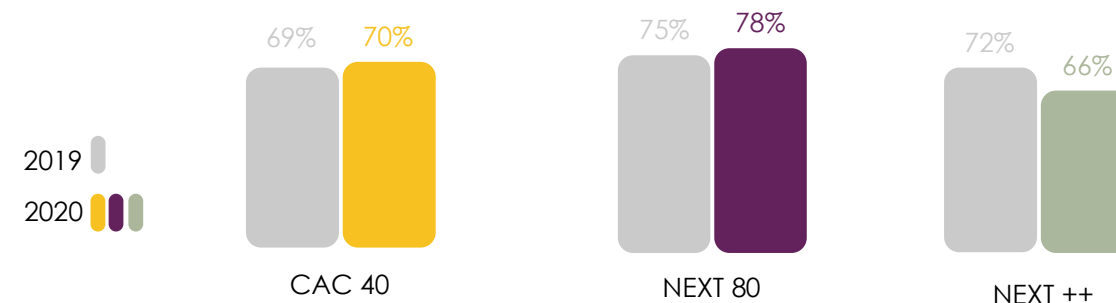


Contestation / nb. de résolutions dissidentes

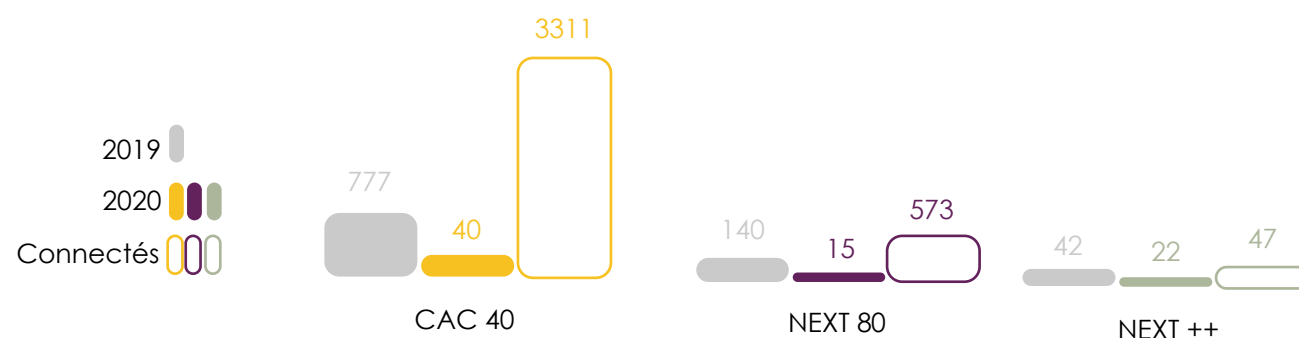


TABLEAU DE BORD

Quorum



Actionnaires présents



Durée

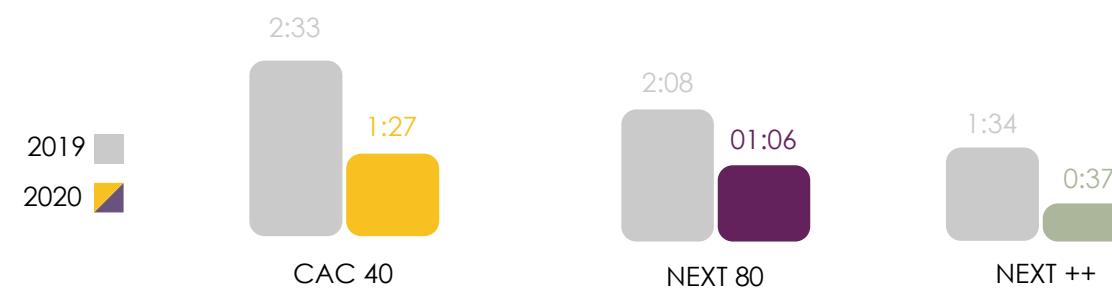
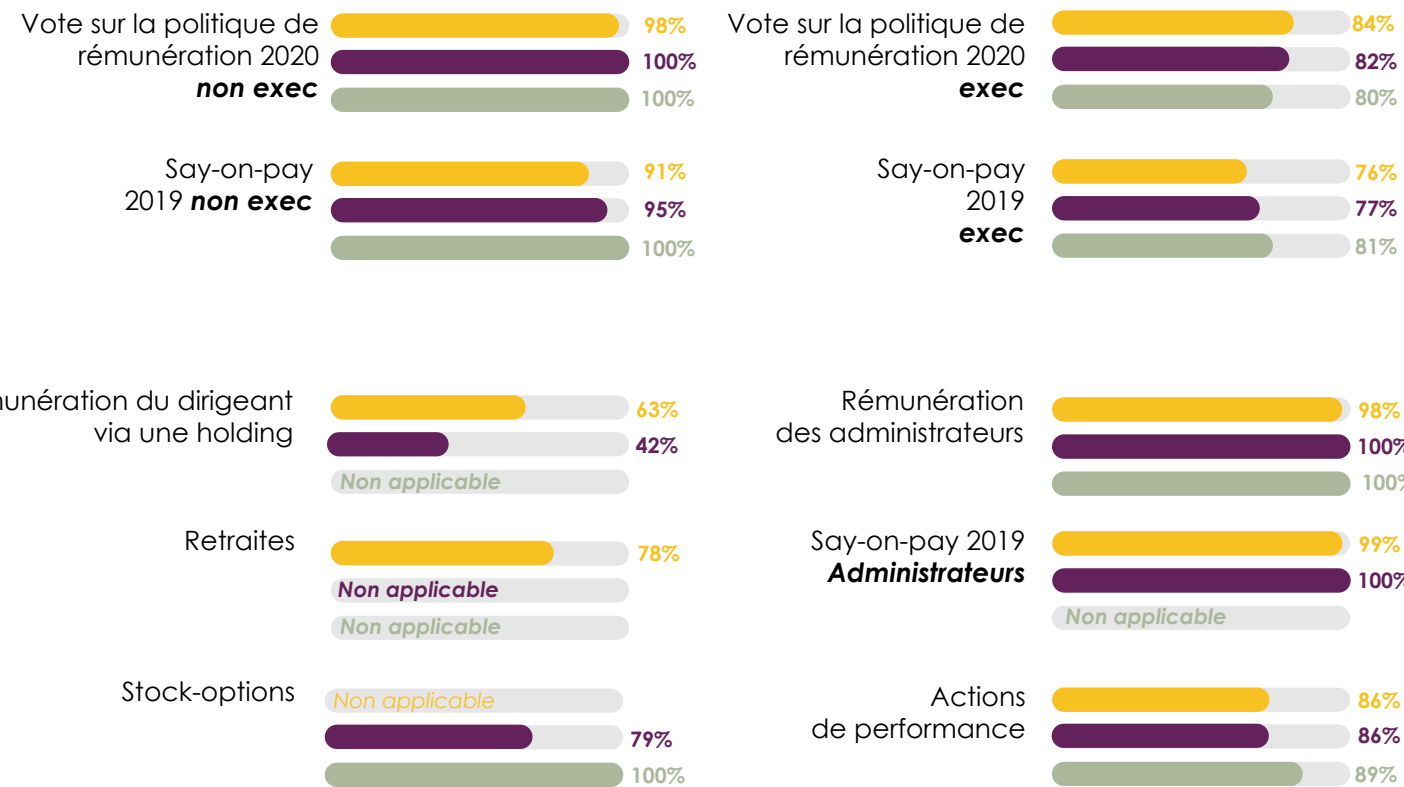
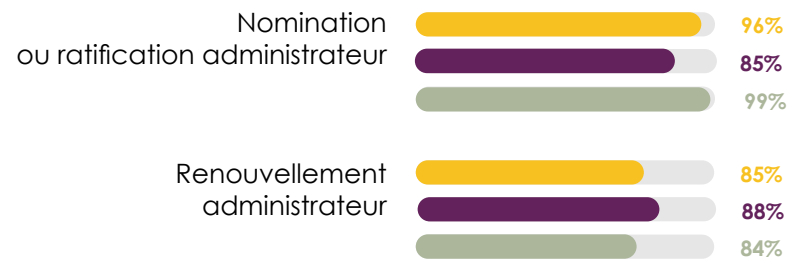


TABLEAU DE BORD

Rémunération



Gouvernance



Stratégie financière

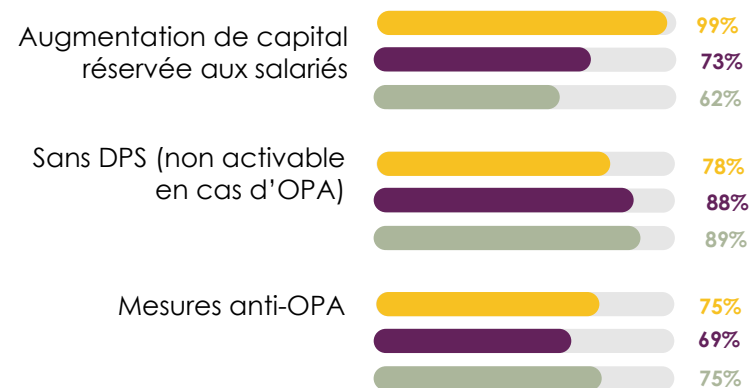
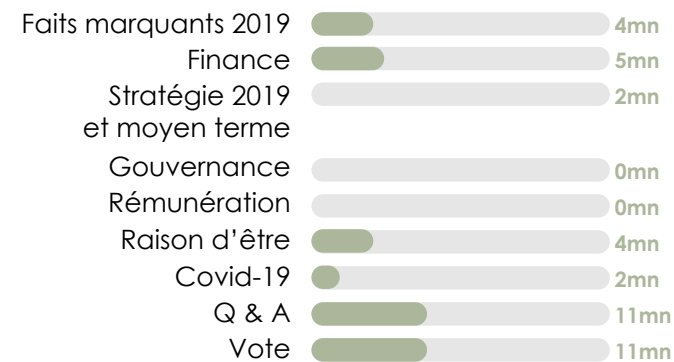
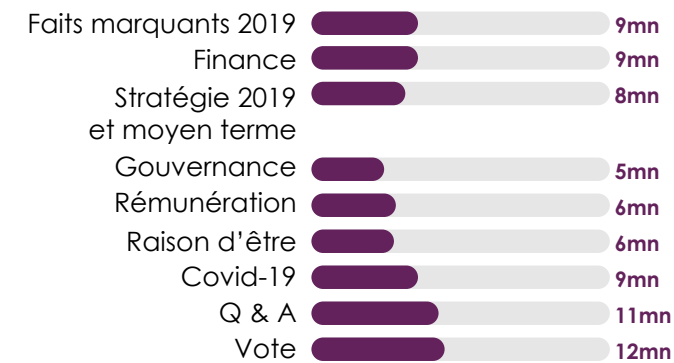
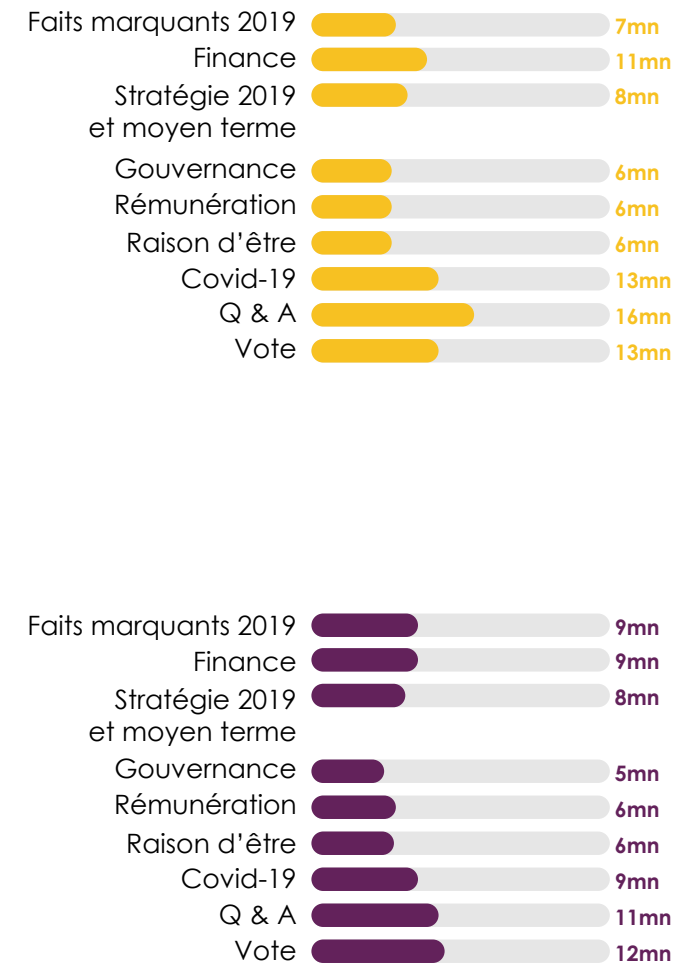
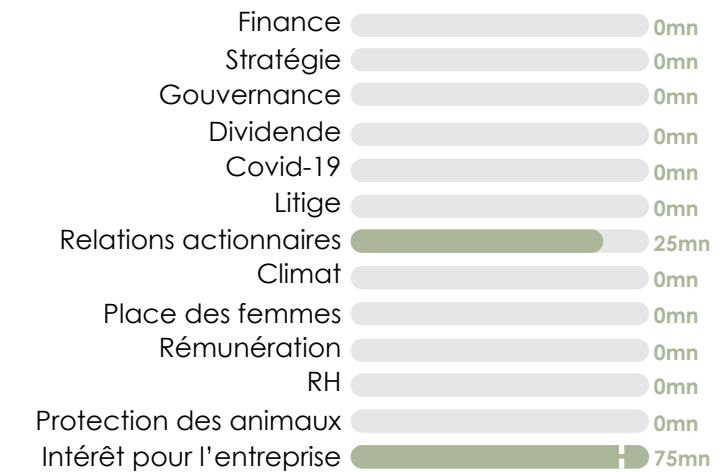
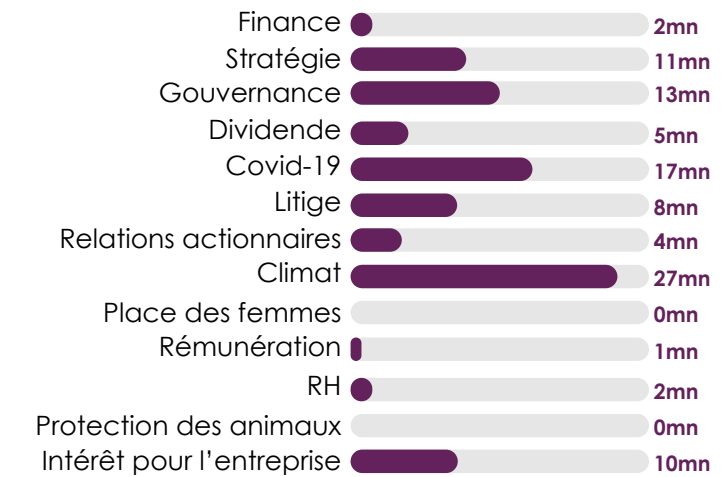
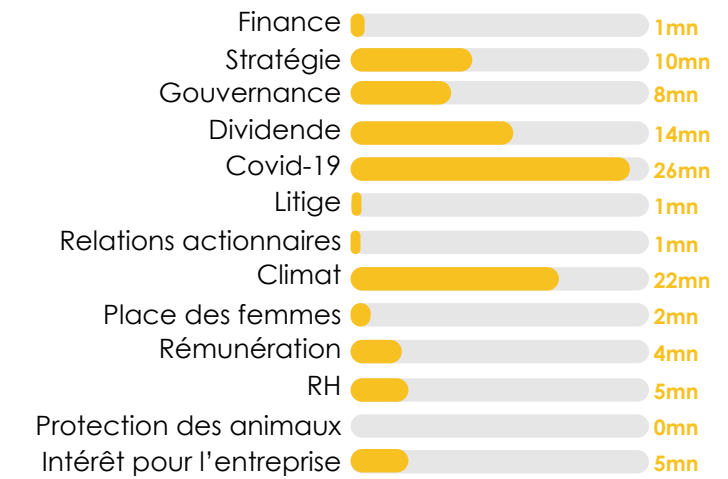


TABLEAU DE BORD

Déroulé



Questions des actionnaires



15 assemblées tenues à huis clos cette semaine

Le **19 mai**, à huis clos **ORANGE** a adopté à la quasi-unanimité (99,98%) sa Raison d'Etre : «l'acteur de confiance qui donne à chacun les clés d'un monde numérique responsable», Toutes les résolutions ont été votées à plus de 85% d'approbation.

Le **même jour**, lors d'une assemblée à huis clos, **ARKEMA** a renouvelé le mandat de son PDG, Thierry Le Hénaff, pour 4 ans. L'entreprise s'est projetée vers le long terme avec le «Plan 2024», et une présentation de l'allocation de cash sur les 4 prochaines années. L'actionnariat salarié progresse, avec une opération conduite pendant le confinement

Le **19 mai**, **BNP PARIBAS** a tenu son AG à huis clos. La RSE était à l'honneur, avec la directrice RSE présente au desk aux côtés du président, et le directeur financier arborant à la boutonnière le Pin's des 17 objectifs de l'ONU; à noter : un exposé sur la crise sanitaire qui modélise ce qu'aurait été la performance sans crise. Toutes les résolutions votées à plus de 90% d'approbation

Le **même jour** **SOCIETE GENERALE** a tenu son AG à huis clos et explicité sa Raison d'Etre : «construire ensemble avec nos clients un avenir meilleur et durable en apportant des solutions financières responsables et innovantes». Toutes les résolutions ont été votées à plus de 80% d'approbation.

Le **même jour**, **NEXITY** a tenu son assemblée à huis clos, dans le contexte très particulier du décès du directeur général, Jean-Philippe Ruggieri, emporté le 24 avril des suites du Covid-19. Alain Dinin, ex-PDG devenu président, est redevenu PDG le temps d'organiser sa succession, autour d'un trio de directeurs généraux. L'assemblée a suivi le déroulé habituel, sans sujet particulier. Mais les votes ont montré une forte réticence des investisseurs : 9 résolutions votées à moins de 80% d'approbation, dont la ré-élection de Jérôme Grivet, représentant le Crédit Agricole, et l'élection de l'administrateur représentant les salariés, avec 55,36% de majorité seulement

Le **même jour**, **SEB** a tenu son AG à huis clos. Elle a renouvelé, avec de larges majorités, les mandats d'administrateurs de Thierry de La Tour d'Artaise, le PDG, de Jérôme Lescure, du Fonds Stratégique de Participations (FSP) et de Venelle Investissement, l'un des deux holdings de la famille fondatrice. En revanche, la politique de rémunération 2020 n'a obtenu que 74,20% de voix pour.

Le **même jour**, à huis clos, **FFP**, family-office coté de la famille Peugeot, a tenu son assemblée annuelle. Elle a fait entrer à son conseil trois nouveaux administrateurs : Sophie Berets, Edouard Peugeot et Armand Peugeot, pour 4 ans. Toutes les résolutions ont été votées avec plus de 90% de majorité.

Le **même jour**, à huis clos, la fonderie **LE BELIER**, à Bordeaux, a tenu son assemblée annuelle à huis clos, sans sujet particulier. Toutes les résolutions ont été votées avec plus de 90% de majorité.

Le **même jour**, lors d'une assemblée à huis clos, **INNATE PHARMA** a approuvé à de larges majorités l'entrée à son Conseil Pascale Boissel, et le renouvellement du mandat de censeur d'Olivier Martinez. Mais elle n'a accordé que de courtes majorités à 9 autres sujets : convention réglementée avec l'actionnaire de référence (69%), stock-options et actions de performance (76 et 77%), et 6 autorisations financières (votes entre 76 et 78%).

Le **20 mai**, à huis clos, Paul Hermelin, PDG de **CAP GEMINI** qui devient président, a passé le relais à Aiman Ezzat, DGD qui devient DG. toutes les résolutions sont adoptées à plus de 80% d'approbation. Belen Moscovo del Prado est nommée administratrice, deuxième membre du Comex de Sodexo à rejoindre le Conseil de CapGemini. La candidate dissidente pour le poste d'administratrice salariée est rejetée.

Le **même jour**, **NATIXIS** a tenu son assemblée à huis clos, et annoncé un bon premier trimestre 2020 malgré la crise Covid; le rapprochement avec La Banque Postale AM comme première perspective 2020.

Le **même jour**, **BIC** a tenu son assemblée à huis clos. La société a confirmé le plan de transformation «BIC 2022», et présentation d'un plan d'actions à court terme détaillé, avec des attendus sur 2020. Trois résolutions obtiennent des scores inférieurs à 80% d'approbation (politique de rémunération 2020, et autorisations financières).

Le **même jour**, **MCPHY ENERGY** spécialiste de l'hydrogène, a tenu son assemblée à huis clos. Elle a approuvé à une large majorité une convention de service entre la société et son président et actionnaire de référence, Pascal Mauberger, sujet qui n'avait pu être voté faute de quorum en 2019. Mais les actionnaires n'ont accordé que de courtes majorités (entre 70 et 74%) à la rémunération du président non exécutif, et à une série d'autorisations financières, dont des BSPCE et des BSA pour les actionnaires. Ceux-ci, votés tout de même, ont été émis juste après l'assemblée, comme l'indique un communiqué de la société.

Pas de nouveau report d'assemblée cette semaine.
Le total reste à 37 assemblées reportées, dont 13 sont déjà annoncées comme tenues à huis clos.

76 autres assemblées annoncées à huis clos, ce qui porte à 248 le nombre total d'assemblées tenues ou prévues à huis clos, depuis le 17 mars. Parmi celles-ci, 2 avaient initialement annoncé un report d'assemblée ; les 58 autres l'ont directement organisée à huis clos.

La liste exhaustive est dans notre partie « Calendrier ».

Les 152 prochaines assemblées auxquels l'HebdodesAG participera, à huis clos ou pas

Aujourd'hui se tiennent les AG annuelles de **2CRSI**, **ADVICENNE** et **MEMSCAPE**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **26 mai**, **DASSAULT SYSTEMES** tiendra son AG à huis clos. L'ordre du jour ne présente pas de sujet particulier.

Le **même jour**, **AIR FRANCE** tiendra son assemblée à huis clos. Malgré le contexte du financement exceptionnel par l'Etat, l'ordre du jour est classique.

Le **même jour**, **ERAMET** tiendra son assemblée à huis clos. Elle prévoit la suppression du dividende, et des autorisations financières activables en cas d'OPA.

Le **même jour**, **HAULOTTE** tiendra son assemblée à huis clos. Elle prévoit un quitus aux dirigeants, et des autorisations financières activables en cas d'OPA.

Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'AG annuelle **D'HEXAOM**. Elle prévoit le report de la limite d'âge du président.

Le **même jour** se tiendront les AG annuelles de **NEOEN** et **UNION FINANCIERE DE FRANCE**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **27 mai** à la Tour **BOLLORE**, la société éponyme tiendra son assemblée annuelle, à huis clos, sans sujet particulier.

Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'assemblée de la **SOCIETE DE LA TOUR EIFFEL**, qui fera entrer à son conseil Christine Sonnier, ainsi que la société Imperio Assurances et Capitalisation SA, dont les représentants ne sont pas encore connus.

Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'assemblée annuelle de **PUBLICIS**. Elle prévoit le versement d'un dividende en actions.

Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'assemblée annuelle de **LEGRAND**. L'ordre du jour ne présente pas de sujet particulier.

Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'assemblée annuelle de **FERMENTALG**. Elle prévoit un quitus au management, et des autorisations financières dont certaines sont activables en cas d'OPA.

Le **même jour** se tiendront les AG annuelles de **EUROFINS**, **ACTIA GROUP**, **ALBIOMA** **TRANSGENE**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **28 mai**, à son siège social, **SAFRAN** tiendra à huis clos une assemblée qui doit modifier profondément son conseil, avec la nomination de quatre nouveaux administrateurs, Patricia Bellinguer, Marc Aubry et Anne Aubert, Fernanda Saraiva représentant les salariés actionnaires.

Le **même jour**, à huis clos, **IPSOS** fera entrer à son conseil Filippo Pietro Lo Franco et ratifiera la cooptation d'Eliane Rouyer-Chevalier.

Le **même jour**, à huis clos, se tiendra l'assemblée de **FNAC DARTY**, sans sujet particulier cette année.

Le **même jour**, se tiendront les AG annuelles de **IPSEN**, **ADOCIA**, **AKWELL**, **ANTALIS**, **EKINOPS**, **HOPSCOTCH**, **INVENTIVA ET SMTP**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **29 mai**, **TOTAL** tiendra son assemblée à huis clos. La société propose d'adopter le statut de Société Européenne. Jérôme Contamine devrait entrer au Conseil. L'assemblée renouvellera également les mandats de Patricia Barbizet, Marie-Christine Coinsne-Roquette et Mark Cutifani. La rémunération globale des administrateurs est portée à 117 000 € en moyenne par administrateur. Le 6 mai, TOTAL a modifié l'ordre du jour pour proposer le versement du dividende en actions. Par ailleurs, la société statuera sur la première résolution « Climat » en France, proposée par un collectif de onze investisseurs institutionnels et non agréée par le Conseil.

Le **même jour**, se tiendra l'assemblée de **CARREFOUR** qui votera le paiement du dividende en actions.

Le **même jour** se tiendra l'assemblée de **ONXEO**, qui décidera du transfert de la cotation sur Euronext Growth.

Le **même jour** se tiendra l'assemblée de **SPIE**, qui ratifiera la cooptation d'Elisabeth Vandamme.

Le **même jour** se tiendront les AG annuelles **D'AFONE**, **PIXIUM VISION**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **2 juin** se tiendra l'AG annuelle de **GTT**, L'ordre du jour n'est pas encore connu.

Le **3 juin** se tiendra à huis clos l'assemblée de **VERIMATRIX**. Elle supprimera le dividende initialement annoncé. De même, le 3 juin également, pour **AXWAY**.

Le **même jour** se tiendra, aussi à huis clos, l'assemblée de **MEDIAWAN**. L'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.

Le **4 juin** se tiendra l'assemblée de **SAINT-GOBAIN**, à huis clos avec webcast. Elle fera entrer au conseil Jean-François Cirelli.

Le **même jour** se tiendra aussi, à huis clos, l'assemblée de **NAVYA**, société de voitures autonomes, créée par Bruno Bonnell avec l'appui de Charles Beigbeder et Valeo. Elle donnera quitus au management.

Le **même jour** se tiendra aussi l'assemblée de **SMCP** (Sandro Maje Claudie Pierlot). La société ne prévoit pas de verser de dividende.

Le **même jour**, également à huis clos, se tiendra l'assemblée de **SES-IMAGOTAG**, la société française leader européen des étiquettes numériques. Elle fera entrer à son conseil un nouvel administrateur indépendant, dont le nom n'est pas encore connu.

Le **5 juin** se tiendra, à huis clos, l'assemblée annuelle de la biotech **ABIVAX**. Elle ratifiera la cooptation de Sofinnova Partners, représentée par Kinam Hong. Sofinnova a souscrit, en juillet dernier, une augmentation de capital de 12 mio euros, représentant un an de trésorerie pour la biotech.

Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'assemblée de Groupe **CRIT**, société de travail temporaire et d'assistance aéroportuaire. Elle supprimera le dividende initialement annoncé.

Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'assemblée de la **SSII DEVOTEAM**. Elle supprimera le dividende initialement annoncé.

Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'assemblée annuelle d'**ORAPI**. L'ordre du jour ne présente pas de sujet particulier.

Le **même jour** se tiendront les AG annuelles de **AXWAY** et **RECYLEX**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **7 juin** se tiendront les AG annuelles de **BOURBON, CAST, ET XYLAM**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **8 juin** se tiendra, à huis clos, l'assemblée de la SSII **GROUPE GORGE**, qui supprimera le dividende initialement annoncé. Le même jour, sa filiale d'impression 3D **PRODWAYS** tiendra son assemblée également à huis clos. L'ordre du jour ne présente pas de sujet particulier.

Le **même jour** se tiendra, aussi à huis clos, l'AG annuelle de **AST GROUP**. Elle prévoit des autorisations financières activables en cas d'OPA.

WORLDLINE a reporté au **9 juin** son assemblée initialement prévue le 14 mai. L'ordre du jour prévoit la suppression du dividende, et une refonte de la gouvernance, dans la perspective de l'acquisition d'**INGENICO**.

Le **même jour** se tiendra à huis clos l'assemblée de la biotech clermontoise **METABOLIC EXPLORER**. Elle prévoit des bons Breton.

Le **même jour** se tiendra l'AG annuelle de **SOPRA STERIA**. L'ordre du jour n'est pas encore connu. (enlever ATEME)

Le **10 juin** se tiendra, à huis clos, la première assemblée de **VERALLIA** depuis son entrée en bourse en octobre 2019. La société propose un dividende en actions.

Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'assemblée d'**ATEME**. Elle prévoit un quitus pour le management, et des autorisations financières activables en cas d'OPA.

Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'assemblée de **EOS IMAGING**. Elle prévoit des BSA pour les administrateurs, et a la particularité de prévoir un quitus pour le management.

Le **même jour** se tiendra, aussi huis clos, l'assemblée de **GENKYOTECH**. Elle prévoit des BSA pour des personnes autres que les administrateurs ou les dirigeants.

Le **même jour** se tiendra, aussi huis clos, l'assemblée de **XILAM ANIMATION**. Elle prévoit un quitus au management, et des autorisations financières activables en cas d'OPA.

Le **11 juin** se tiendra, à huis clos, l'AG annuelle de **GENFIT**. L'ordre du jour ne présente pas de sujet particulier.

Le **11 juin** se tiendra, aussi à huis clos, l'AG annuelle **INGENICO**, dont c'est probablement la dernière assemblée avant la finalisation de son rachat par **WORLDLINE**; la société prévoit de ne pas verser de dividende.

Le **11 juin** se tiendront les AG annuelles de **RUBIS, CLARANOVA**, et **EGIDE**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **12 juin** se tiendra, à huis clos, l'AG annuelle de **MAISONS DU MONDE**. Elle prévoit la suppression du dividende, et des autorisations financières désactivées en cas d'OPA.

Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'AG annuelle **D'ADL PARTNERS**. L'ordre du jour ne présente pas de sujet particulier.

Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'AG annuelle d' **ABC ARBITRAGE**. Elle prévoit le versement du dividende en actions, et des autorisations financières activables en cas d'OPA.

Le **même jour** se tiendra, pour l'instant pas à huis clos, l'AG annuelle de **DELTA PLUS**. Elle prévoit un quitus pour les administrateurs, et des autorisations financières activables en cas d'OPA.

Le **même jour** se tiendra l'AG annuelle de **CIBOX INTERACTIVE**. Le 13 juin se tiendront les AG annuelles de **AKKA TECHNOLOGIES, MAUREL & PROM** et **SYNERGIE**.

Le **14 juin** se tiendront les AG annuelles de **ADVENIS, CATERING** et **DEVOTEAM**.

Le **16 juin** se tiendra, à huis clos, l'AG annuelle de **NICOX**. La société prévoit des autorisations financières activables en cas d'OPA, sujet qui a posé problème aux actionnaires lors des deux dernières années.

Le **même jour** se tiendra, aussi à huis clos, l'AG annuelle de **CATERING INTERNATIONAL**. La société prévoit des autorisations financières activables en cas d'OPA, et un quitus pour les dirigeants.

Le **même jour** se tiendra l'AG annuelle d'**ESSO FRANCE**. Elle prévoit un quitus au management, et l'entrée au Conseil de Véronique Saubot, dont ce sera le troisième mandat de société cotée, avec **LISI** et **IMERYS**, et le quatrième en comptant **LA POSTE**.

Le **même jour** se tiendra, aussi à huis clos, l'AG annuelle de **CGG**. L'ordre du jour ne présente pas de sujet particulier. De même pour **AKKA TECHNOLOGIES, LINEDATA SERVICES, SFPI** et **OSE IMMUNO**, également le 16 juin.

Le **17 juin** se tiendront les AG annuelles de **LNA SANTE** et **VALNEVA**.

.Le **même jour** se tiendra l'assemblée annuelle de **CASINO**, à huis clos. L'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.

Le **18 juin**, **VINCI** tiendra à huis clos son assemblée annuelle initialement prévue le 9 avril. Benoit Bazin entrera au Conseil, pour 4 ans. VINCI propose un dividende en actions. La société propose aussi, outre les résolutions imposées sur la rémunération des dirigeants, des attributions d'actions gratuites réservées aux salariés, sous trois conditions de performance : un critère économique interne (ROCE/WACC sur au moins 3 ans), un critère économique externe (TSR Vinci/TSR CAC40 sur au moins 3 ans), et un critère environnemental.

Le **18 juin** se tiendra, à huis clos, l'AG annuelle d'**ALTEN**. Elle prévoit la suppression du dividende, et l'approbation d'une convention réglementée avec l'actionnaire de référence.

Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'AG annuelle de **MANITOU**. Elle prévoit des autorisations financières activables en cas d'OPA.

Le **19 juin** se tiendront les AG annuelles de, **ADUX, NAVYA ET PROLOGUE**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

RENAULT a reporté au **19 juin** son assemblée initialement prévue le 24 avril. **GL EVENTS** tiendra le même jour son assemblée initialement prévue le 24 avril. Les ordres du jour ne sont pas encore parus.

Le **20 juin** se tiendra l'AG annuelle de **AUREA**.

Le **21 juin** se tiendront les AG annuelles de **ABIONIX PHARMA, ERYTECH PHARMA, JACQUES BOGAERT** et **PASSAT**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **22 juin** se tiendra, à huis clos, l'AG annuelle de **KORIAN**. Elle prévoit la suppression du dividende.

Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'AG annuelle de **LISI**. Elle prévoit un quitus aux administrateurs.

Le **même jour** se tiendra l'AG annuelle de **VIRBAC**. Il n'est pas encore précisé si l'assemblée se tiendra ou pas à huis clos. La société prévoit des achats d'actions activables en cas d'OPA. L'ordre du jour, sinon, ne présente pas de sujet particulier.

MICHELIN a reporté au **23 juin** son assemblée initialement prévue le 15 mai, et l'annonce d'ores et déjà à huis clos. L'ordre du jour n'est pas encore paru.

Le **même jour** également, à son siège social, **KERING** tiendra l'assemblée initialement prévue le 23 avril. **ALTRAN** et **RIBER** tiendront également leur assemblée. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'assemblée de **ORPEA**. Elle prévoit la suppression du dividende, des autorisations financières activables en cas d'OPA, et une modification des statuts pour renforcer les règles de déclaration de franchissement de seuil.

Le **24 juin** se tiendra, à huis clos, l'assemblée de **TOUAX**. Elle prévoit des autorisations financières activables en cas d'OPA, et un quitus au management. De même pour **ROBERTET**.

Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'AG annuelle de **INTERPARFUMS**. La société prévoit des autorisations financières activables en cas d'OPA.

Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'AG annuelle de **SPIR COMMUNICATIONS**. La société prévoit la suppression du dividende, et un quitus au management.

Le **même jour** se tiendront les AG annuelles de **COGELEC, VERIMATRIX**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

PEUGEOT a reporté au **25 juin** son assemblée initialement prévue le 14 mai. L'ordre du jour n'est pas encore paru.

ESSILORLUXOTICCA tiendra le **même jour**, à huis clos, son assemblée initialement prévue le 15 mai. Elle prévoit la suppression du dividende, et des autorisations financières activables en cas d'OPA.

VALEO a reporté au **25 juin** son assemblée initialement prévue le 26 mai. Elle se tiendra à huis clos, et doit transformer la société en Société Européenne. Elle doit également statuer sur la retraite à prestations définies du PDG Jacques Aschenbroich.

REXEL a reporté au **25 juin** son assemblée initialement prévue le 23 avril. Elle se tiendra à huis clos. L'assemblée ratifiera la cooptation de Brigitte Cantaloupe et renouvellera les mandats de Ian Meakins et Patrick Bérard, actuel DG. Elle portera également à 70 ans le limite d'âge pour de DG (Patrick Bérard a actuellement 67 ans). Cette assemblée doit aussi approuver une « retraite-chapeau » (retraite à prestations définies) pour Patrick Bérard.

Le **25 juin** également se tiendra à huis clos l'assemblée de **ESI GROUP**. Elle prévoit des autorisations financières activables en cas d'OPA.

Le **même jour** se tiendront les AG annuelles de **AURES TECHNOLOGIE**, et **CAPELLI**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **26 juin** se tiendra, à huis clos, l'assemblée annuelle de **BUREAU VERITAS**. Elle prévoit la suppression du dividende.

Le **26 juin** se tiendra, à huis clos, l'assemblée annuelle de **ARTMARKET**. Elle prévoit un quitus au management.

TELEPERFORMANCE a reporté au **26 juin** son assemblée initialement prévue le 16 avril. Elle réunira ses actionnaires à son siège social, à la Défense. Les mandats de Christobel Selecki, Angela Maria Sierra-Moreno et Jean Guez seront renouvelés, de façon échelonnée. La société propose les résolutions imposées sur la rémunération des dirigeants, en soumettant au vote une résolution ex-ante et une ex-post pour chaque bénéficiaire. Elle propose une série de modifications statutaires, qui consistent à aligner les statuts sur les nouvelles lois. Elle propose également des autorisations financières, toutes désactivées en cas d'OPA.

BALYO a reporté également au **26 juin** son assemblée initialement prévue le 25 mai. L'ordre du jour n'est pas encore paru.

Le même jour se tiendront les AG annuelles de **ATOS**, **AMOEBA**, **CS GROUP**, **LYSOGENE**, **MICROPOLE**, **OSE IMUNNO ET DA-LET**.

Le **27 juin** se tiendront les AG annuelles de **MARIE BRIZARD**, **SHOWROOM PRIVE**, **ET SQLI**.

Le **28 juin** se tiendront les AG annuelles de **AB SCIENCES**, **AWOX**, **DEDALUS**, **ITS GROUP ET JACQUET METAL**.

Le **29 juin** se tiendra l'AG annuelle de **PHARMAGEST INTERACTIVE**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

ACCOR a reporté au **30 juin** son assemblée initialement prévue le 30 avril. Elle prévoit la suppression du dividende.

LVMH a reporté au **30 juin** l'assemblée, initialement prévue le 16 avril, qui fera entrer à son conseil Natacha Valla, comme administratrice, et Lord Powell of Bayswater en qualité de Censeur.

SCOR a reporté au **30 juin** son assemblée initialement prévue le 17 avril. Elle renouvellera les mandats d'administrateur de Vanessa Marquette et Zhen Wang, et de la société Holding Malakoff Humanis pour 3 ans. Natacha Valla, directrice générale adjointe de la politique monétaire à la Banque centrale européenne, entrera au Conseil, pour un mandat de 2 ans. Le fonds CIAM a annoncé qu'il voterait contre la rémunération de Denis Kessler.

Le **30 juin** également, dans une assemblée initialement prévue le 22 avril, **L'OREAL** fera entrer à son Conseil Nicolas Meyers, fils de Françoise Bettencourt-Meyers, entrera au Conseil, comme Ilham Kadri, directrice générale de Solvay.

AXA a reporté au **30 juin** son assemblée initialement prévue le 30 avril. L'ordre du jour n'est pas encore paru.

BIOMERIEUX et **ELIS** ont reporté au **30 juin** leurs assemblées initialement prévues le 19 mai. Les ordres du jour ne sont pas encore parus.

WENDEL a reporté au **2 juillet** son assemblée initialement prévue le 4 juin. L'ordre du jour n'est pas encore paru.

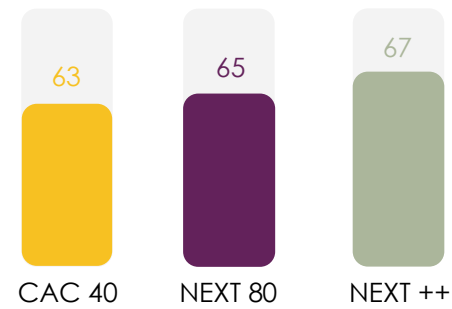
Les nouvelles dates des assemblées reportées par **DANONE**, **CASINO**, **EUROPCAR**, **ILIAD**, **SARTORIUS**, **ACTEOS**, **GEA** et **LISI** ne sont pas encore connues.

Comment les dirigeants présentent le « monde d'après » en assemblée générale

Les assemblées annuelles sont le rendez-vous annuel entre les dirigeants et leurs actionnaires, et au-delà, de tous les publics de l'entreprise : clients, fournisseurs, journalistes, autorités. Même à huis clos, même en visio conférence, le « discours du président » est un moment clé. Ce printemps 2020, en parlant à leurs actionnaires, c'est en réalité d'abord à leurs salariés que s'adressent les chefs d'entreprise, préparant déjà « le monde d'après ». C'est vrai quelle que soit la taille de l'entreprise. L'HebdodesAG a fait l'inventaire.

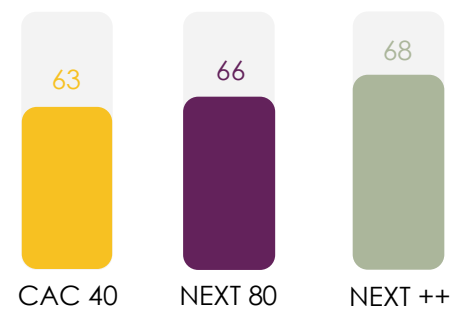
1. Deux-tiers (seulement ?) des dirigeants commencent par parler de la crise et de ce qu'elle a changé, de façon structurelle
2. Deux-tiers remercient leur équipe pour avoir réussi à maintenir la continuité de service, même dans ces conditions extrêmes
3. La Raison d'Etre, l'histoire de l'entreprise et ses valeurs sont au cœur de son développement, plus encore pour les petites
4. La solidarité est mise en avant, surtout par le CAC40
5. Le besoin de reconnaissance comme « service essentiel » est important surtout pour le CAC40
6. Les chefs d'entreprises élargissent le cercle, surtout les petites
7. La vue à long terme est difficile, les dirigeants des sociétés plus petites sont plus nombreux à s'engager

1. Deux-tiers (seulement ?) des dirigeants commencent par parler de la crise et de ce qu'elle a changé, de façon structurelle

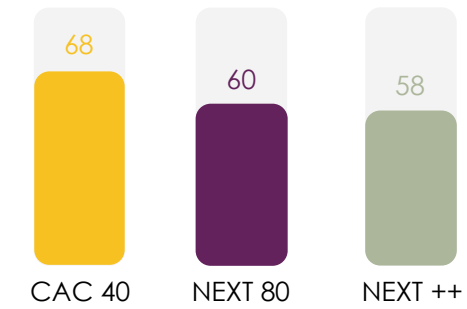


Dirigeants qui évoquent ce sujet en premier dans le déroulé de l'AG 2020

2. Deux-tiers remercient leur équipe pour avoir réussi à maintenir la continuité de service, même dans ces conditions extrêmes



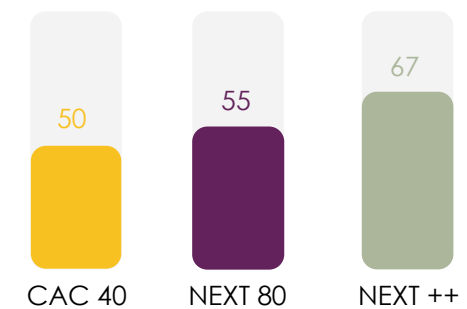
Dirigeants qui ont rendu hommage à leur équipe lors de l'AG 2020



Dirigeants qui citent la santé et la sécurité des équipes comme première priorité

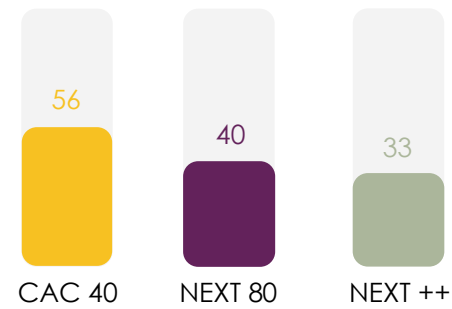
Quel que soit le métier, quelle que soit la taille de l'entreprise, la continuité de service a été clé ; les entreprises ont pris les mesures sanitaires nécessaires.

3. La Raison d'Etre, l'histoire de l'entreprise et ses valeurs sont au cœur de son développement, plus encore pour les petites



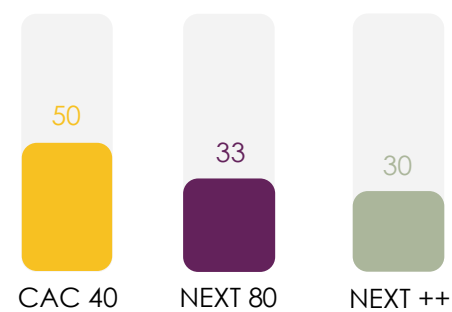
Dirigeants qui ont évoqué la Raison d'Etre de l'entreprise lors de l'AG 2020

4. La solidarité est mise en avant, surtout par les grandes



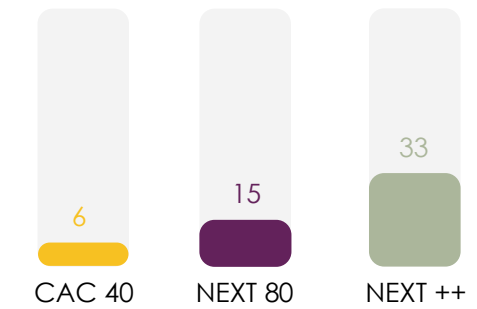
Dirigeants qui ont cité des initiatives solidaires, qui vont perdurer

5. Le besoin de reconnaissance comme « service essentiel » est important surtout pour le CAC40



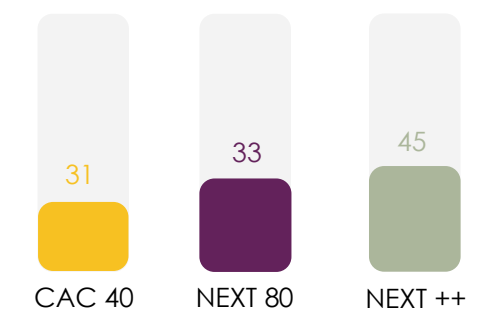
Dirigeants qui ont affirmé lors des AG 2020 que leur entreprise est un « service essentiel »

6. Les chefs d'entreprises élargissent le cercle, surtout les petites



Dirigeants qui font référence lors des AG 2020 aux « communautés » au-delà de l'entreprise

7. La vue à long terme est difficile, quelle que soit la taille de l'entreprise



Dirigeants qui donnent l'impact à moyen terme de la crise sur leur entreprise, lors des AG 2020

En partenariat avec KPMG ou avec les proxys l'HebdodesAG organise pendant toute la période de la crise sanitaire des webinars gratuits sur ses impacts sur les sociétés cotées.

Les Replay des Webinars

Mard 6 mai : Premier point d'étape sur les AG à huis clos

Mardi 21 avril : Iss et Glass Lewis adaptent leur politique de vote à la crise sanitaire

Jeudi 26 mars : AG reportées / AG à huis clos : le nouveau cadre législatif

16 mars 2020 : AG 2020 et confinement : comment faire?

17 mars 2020: Il est essentiel d'informer les actionnaires et le marché. Mais comment?

[Découvrir les replays en cliquant ici](#)

Vous ne pouvez pas vous déplacer?

L'académie AG SKILLS vient à vous en webinar

Modules de 3h ciblés

Intervenants de haut niveau

Agrément formation (ie une dépense éligible aux budgets formation)

En français ou en anglais

Faites votre choix parmi les modules disponibles

et nous vous contacterons au plus vite pour organiser un webinar !

Préparer votre roadshow gouvernance

Formation administrateur salarié

Les missions du Comité des Rémunération

Les missions du Comité d'Audit

Le reporting extra financier : les bonnes pratiques 2020

Fonds souverains et gouvernance

L'activisme actionnarial : comment se préparer?

Responsabilité pénale : Ce qu'un dirigeant doit savoir

Contactez nous : contact@hebdodesag.fr

AG tenue à huis clos compte tenu du contexte Coronavirus

Nouvelle date d'AG reportée compte tenu du contexte Coronavirus

Mai

12/05/2020: AMUNDI / DASSAULT AVIATION / ADP / SOLVAY / SUEZ / AUBAY / IMMOBILIÈRE DASSAULT
 13/05/2020: CRÉDIT AGRICOLE / OPEN / LATÉCOÈRE / ONXEO / SUPERSONIC IMAGINE/ TECHNIP / NEXANS
 14/05/2020: ENGIE / EURONEXT / JCDECAUX / MERSEN/ NETGEM / ROTHSCHILD / SOGECLAIR / SERGE FERRARI/ COFACE / UNIBAIL-WFD/
 15/05/2020: LUMIBIRD / HIPAY
 19/05/2020: ORANGE / ARKEMA / INNATE PHARMA/ NEXITY/ BNP PARIBAS / SOCIÉTÉ GÉNÉRALE / SEB / FFP / FONCIÈRE PARIS NORD / LE BÉLIER / TIKEHAU
 20/05/2020: INFOTEL / CAP GEMINI / NATIXIS / MCPHY ENERGY / BIC / NANOBOTIX
 25/05/2020: ERAMET / GUERBET / ADVICIENE/ 2CRSI
 26/05/2020: NEOEN/ UNION FINANCIÈRE DE FRANCE / DASSAULT SYSTEMES / AIR FRANCE KLM / ERAMET HAULOTTE / HEXAOM
 27/05/2020: BOLLORE / STE TOUR EIFFEL / PUBLICIS/ LEGRAND / FERMENTALG / EUROFINIS / ACTIA GROUP / ALBIOMA TRANSGENE
 28/05/2020: SAFRAN / IPSOS / FNAC DARTY / BOIRON / IPSEN / ADOCIA / AKWELL / ANTALIS / EGINOPS / HOPSCOTCH INVENTIVA / SMT
 29/05/2020: TOTAL / CARREFOUR / ONXEO/ SPIE / AFONE / PIXIUM VISION

AG tenue à huis clos compte tenu du contexte Coronavirus

Nouvelle date d'AG reportée compte tenu du contexte Coronavirus

Juin

02/06/2020: GTT
 03/06/2020: MEDIAWAN / VERIMATRIX/ AXWAY
 04/06/2020: SAINT-GOBAIN / SES / NAVYA / GUILLEMOT
 05/06/2020: ABIVAX/ AXWAY / GROUPE CRIT/ RECYLEX / DEVOTEAM / ORAPI
 07/06/2020: BOURBON/ CAST / XYLAM /
 08/06/2020: AST GROUPE / GROUPE GORGÉ / PRODWAYS
 09/06/2020: METABOLIC EXPLORER / SOPRA STERIA/ WORLDLINE
 10/06/2020: ATEME / VERALLIA / EOS IMAGING / GENKYOTECH / XILAM ANIMATION
 11/06/2020: CLARANOVA/ EGIDE/ GENFIT / INGENICO / RUBIS
 12/06/2020: MAISONS DU MONDE / ABC ARBITRAGE / ADL PARTNERS / CIBOX INTERACTIVE / DELTA PLUS / EUROPCAR
 13/06/2020: SYNERGIE/ AKKA TECHNOLOGIES
 14/06/2020: ADVENIS / DEVOTEAM / CATERING
 16/06/2020: NICOX / CATERING INTERNATIONAL / ESSO / CGG / LINEDATA SERVICES / SFPI / OSE IMMUNO
 17/06/2020: LNA SANTÉ / VALNEVA / CASINO GUICHARD
 18/06/2020: ALTEN / MANITOU / VINCI
 19/06/2020: PROLOGUE / **GL EVENTS** / ADUX / **RENAULT** /
 19/06/2020: AUREA
 21/06/2020: ABIONYX PHARMA/ ERYTECH PHARMA/ JACQUES BOGART/ PASSAT
 22/06/2020: VIRBAC/ KORIAN / **LISI**
 23/06/2020: ALTRAN/ RIBER/ **KERING** / MICHELIN / ORPEA /
 24/06/2020: COGELEC / TOUAX / VERIMATRIX / **INTERPARFUMS** / SPIR / ROBERTET
 25/06/2020: AURES TECHNOLOGIES / CAPELLI / VALEO / PEUGEOT / REXEL / ESSILOR LUXOTTICA / ESI GROUP / SQLI / DEDALUS
 26/06/2020: BUREAU VERITAS / ARTMARKET / BALYO / **TELEPERFORMANCE** / ATOS/ AMOEBA / CS GROUP/ LYSOGENE / MICRO-POLE/ DALET / ERYTECH PHARMA / BUSINESS & DECISIONS / AWOX / FAURECIA / JACQUET METAL
 27/06/2020: MARIE BRIZARD / SHOWROOM PRIVE / SQLI
 28/06/2020: AB SCIENCES / ARTMARKET / AWOX / DEDALUS / ITS GROUP
 29/06/2020: PHARMAGEST INTERACTIVE / CARMILA /
 30/06/2020: **ACCOR** / **L'OREAL** / **LVMH** / **SCOR** / **AXA** / ELIS / BIOMÉRIEUX / MAUREL & PROM

Juillet

02/07/2020: **WENDEL** / QUADIENT
 08/07/2020: ALSTOM

CONTACTS

BÉNÉDICTE HAUTEFORT

Éditrice

benedicte.hautefort@hebdodesag.fr

MICHEL ELBSAT

Vidéo / Webmaster

michel.elbsat@hebdodesag.fr

AODREN LEBAIL-COLLET

Relations Clients

aodren.lebail-collet@hebdodesag.fr

DANIELE TURANI

Senior Analyst

daniele.turani@hebdodesag.fr

OTHMANE BENZAKOUR

Stagiaire data manager

othmane.benzakour@hebdodesag.fr

HANZ FORNER

Stagiaire data manager

hanz.fornier@hebdodesag.fr

CONTACTS

Junior Entreprises HEC

Olivier Do

olivier.do@hec.edu

Antoine Rugo

antoine.rugo@hec.edu

Eugénie Florin

eugenie.florin@hec.edu

Noémie Sahuc

noemie.sahuc@hec.edu

Julia Najman

julia.najman@hec.edu

Flore Superbielle

flore.superbielle@hec.edu

Romain Prudon

romain.prudon@hec.edu

Margaux Varenne

margaux.varenne@hec.edu

Coline Raynal

coline.raynal@hec.edu

Manon Regnouf

manon.regnouf@hec.edu

contact@hebdodesag.fr

01 73 54 90 90

153 Boulevard Haussmann

75008 Paris

www.hebdodesag.fr N° CPPAP : 0919 W 93486