

# HEBDODESAG

N°265 / 2 juin 2020

## L'ÉDITO

*Tirer les enseignements de la crise, sans en faire trop: le périlleux exercice des assemblées générales 2020*

- 2

## L'OEIL DE L'HEBDO

TABLEAU DE BORD - 6  
COMPTES-RENDUS ORDRES DU JOUR - 10

## A SUIVRE

AG SKILLS - 18  
CALENDRIER - 20

## CONTACTS

L'ÉQUIPE - 21

## L'INVITÉ



Paul Dickinson

*Executive Chairman, CDP*

*Notre objectif est d'aider les investisseurs à identifier les fonds les mieux positionnés en matière de transition vers une économie décarbonnée.*

- 4

## LE ZOOM

Formation en Webinar 12 Juin 2020, 9h30- 11h00 :  
Communication financière post-Covid / Résultats semestriels S1 2020

p.19



## Bénédicte Hautefort

Éditrice de l'Hebdo des AG

*Tirer les enseignements de la crise, sans en faire trop : le périlleux exercice des assemblées générales 2020*

Les assemblées annuelles 2020 sont la tribune d'où les dirigeants donnent le signal du redémarrage. Au moment où les annonces de plans sociaux commencent à tomber, il faut remobiliser les troupes. Le cérémonial de sortie de crise se fait en quatre temps : hommage aux défunts, remerciements aux salariés, introspection sur les enseignements de la crise, projection dans le "monde d'après". Dans un périlleux exercice de communication où il faut parler, sans donner l'impression d'en faire trop.

Avant d'aborder le futur, les chefs d'entreprise prennent le temps de dire leur peine et de s'enquérir de la santé de la personne de l'autre côté de l'écran : « avant toute chose, j'espère que vous allez bien ». Ils pensent à toutes les personnes touchées par la pandémie, à leurs familles, à leurs proches. Certaines entreprises ont perdu des collaborateurs; à Nexity, Alain Dinin salue la mémoire du directeur général, Jean-Philippe Ruggieri, emporté par la pandémie; Hermès rend hommage, en ouverture, à Leila Menchari, créatrice des mythiques vitrines de la maison; à Société Générale, c'est la pensée de Frédéric Oudea pour ses cinq collègues. En contrepoint, certains se taisent, un quart des « patrons » - surtout du CAC40, comme Serge Weinberg à Sanofi. Discrétion extrême, volonté d'aller de l'avant ? Ils ont du mal, ensuite, à être écoutés quand ils parlent d'empathie et d'engagement sociétal.

Puis vient le moment des effusions. Les dirigeants rappellent qu'ils ont toujours donné la priorité à la santé et à la sécurité de leurs collaborateurs, et les remercient d'avoir su assurer la continuité de service. Claire Waysand à Engie, ou encore Paul Hermelin à Cap Gemini, applaudissent la prouesse réalisée par des dizaines de milliers de personnes passées en quelques jours, en télétravail. Jean-Pascal Tricoire à Schneider Electric, Antoine Frérot à Veolia, ou encore Yannick Bolloré à Vivendi veulent que leurs salariés soient reconnus comme « la deuxième ligne, juste après les soignants ». Au Crédit Agricole, Philippe Brassac, directeur général, se lance dans un plaidoyer pour faire reconnaître les banques comme "service essentiel"; Jean-Bernard Lévy, à EDF, rappelle que le président de la République lui-même a cité en exemple les équipes du groupe électricien. Vertueux et sincère quand il est bref, ce rituel des remerciements sonne faux quand il est trop développé : les salariés s'inquiètent surtout pour leurs emplois.

On passe au « que nous a appris cette crise ? ». De nombreux dirigeants s'expriment cette année à la première personne du singulier; comme Jean-Pierre Clamadieu à Engie, ils disent que cette crise leur a appris la modestie et l'impossibilité des certitudes. Les entreprises, comme les individus, se sont recentrées sur leurs valeurs. La « Raison d'Etre » encouragée par la loi Pacte de Bruno Le Maire a pris cette année tout son sens. Il y a les entrepreneurs : Air Liquide rappelle qu'en 1902, ce sont 24 actionnaires individuels qui ont créé l'entreprise; CapGemini en appelle à son fondateur, Serge Kampf; les guerriers: Eurazeo ou encore Chargeurs s'appuient sur le fait d'avoir traversé déjà bien des crises, dans le monde entier; les défenseurs du Climat, comme Engie, Legrand ou Schneider Electric. Lorsque c'est, comme à Icade, Orange ou Legrand, le président lui-même qui explique le sens de chaque mot de cette Raison d'Etre, c'est un socle pour l'avenir. Quand l'exposé se réduit comme à ADP à un slide déconnecté des autres, coincé entre l'évolution du cours de bourse et la performance 2019, c'est moins sûr.

La crise a resserré les liens entre salariés, ainsi qu'avec les clients et fournisseurs. Paradoxalement, pendant le confinement, le télétravail a fait qu'on s'est parlé plus souvent, on se connaît mieux. Ilham Kadri, directrice générale de Solvay, considère cette expérience comme principal atout à conserver de cette crise. Le trait est commun à tous les secteurs, surtout au-delà du CAC40 : le chimiste Arkema, la foncière Covivio, l'opérateur Netgem, la biotech Gensight, le spécialiste des services Edenred, la télévision TF1 ou encore le parapétrolier Vallourec s'appuient, pour rebondir, sur la même énergie sociale.

La porte de la crise refermée, les patrons ouvrent celle du monde d'après. Un monde où le quotidien des salariés va beaucoup changer : davantage de télétravail, des parcours clients encore plus digitaux, des organisations recentrées sur le client. Prudent, Stéphane Richard, PDG d'Orange, précise que les modalités seront examinées avec les partenaires sociaux. Les patrons assument une incertitude sur le court terme, mais maintiennent avec force les projets à moyen terme, avec des plans pluri-annuels offensifs: Engage 2025 pour Orange, investissements de 6 GW en énergies renouvelables d'ici 2021 chez Engie, plan 2024 d'Arkema constitué pour moitié de croissance externe. Après trois mois à ne penser qu'à l'urgence du présent, les entreprises se projettent à nouveau dans l'avenir.

*Editorial publié dans Challenges le 2 juin 2020*



## Paul Dickinson

Executive Chairman, CDP

Paul Dickinson a fondé CDP en 2000 avec l'ambition de créer un système économique mondial fonctionnant dans des limites environnementales durables et empêchant les changements climatiques dangereux.

Auparavant, Paul avait cofondé Rufus Leonard Corporate Design et EyeNetwork, le plus grand service de réservation de vidéoconférence en Europe. Il a été membre du groupe de recherche sur l'environnement de la faculté et de l'institut des actuaires du Royaume-Uni.

Paul est l'auteur de nombreuses publications, dont l'ouvrage Beautiful Corporations publié en 2000 par le Financial Times Prentice Hall. Le livre a introduit le concept de marketing de produit durable qui prend de plus en plus d'importance en tant que force du commerce contemporain.

Paul est aussi président des administrateurs de l'ONG ShareAction et administrateur de la fondation Findhorn en Écosse, où il a établi un programme de séminaires pour la communauté de l'investissement responsable ainsi que par les entreprises sociales émergentes. Il est conseiller auprès de l'ONG Influence Map et administrateur de la fondation de financement Friends Provident

<https://www.climetrics-rating.org>  
<https://www.cdp.net>

“ Notre objectif est d'aider les investisseurs à identifier les fonds les mieux positionnés en matière de transition vers une économie décarbonnée. ”

**Vous avez créé CDP en 2000, et vous en avez fait la référence mondiale en matière des données sur la performance climatique**

CDP est une ONG internationale à but non lucratif et a aujourd'hui effectivement construit la base la plus complète du monde de données environnementales auto-déclarées, avec plus de 7000 entreprises soit 60% de la capitalisation boursière mondiale ayant répondu à ses questionnaires en 2018.

**Vous avez créé en 2017 Climetrix, qui est à ce jour le premier organisme indépendant à attribuer des notes au fonds d'investissements en fonction de leur performance climatique**

Notre objectif est d'aider les investisseurs à identifier les fonds les mieux positionnés en matière de transition vers une économie décarbonnée. Nous évaluons les fonds qui investissent dans des sociétés cotées ayant des engagements publics en matière climatique, en fonction de leurs émissions de carbone actuelles, de leur exposition aux combustibles fossiles et de l'utilisation de technologies propres, ainsi que de leurs stratégies futures pour gérer les risques climatiques et de déforestation à long terme.

Chaque mois, Climetrix évalue plus de 4 500 fonds européens, représentant environ 3 000 milliards d'euros d'actifs sous gestion. Ces fonds remplissent 3 conditions : un minimum de 150 millions d'euros sous gestion, au moins 60% des actifs sous gestion du portefeuille ont communiqué des informations détaillées sur leur performance climatique, et celles-ci remontent au maximum à 12 mois. Nos classements sont transparents, et les analyses des fonds aux meilleurs notations sont disponibles sur [climetrics-rating.org](http://climetrics-rating.org).

**Vous insistez sur l'indépendance de cette initiative.**

Climetrix est une initiative conjointe de CDP et d'ISS-Ethix, la branche d'investissement responsable d'ISS. Elle fournit aux investisseurs des politiques et des pratiques en matière d'investissement responsable.

Climetrix vient de publier son classement annuel des fonds d'investissements les plus performants en matière de préservation du climat. Quelle est votre méthodologie ?

Visuellement, la note Climetrix est un nombre de feuilles, 5 feuilles étant le meilleur score. La notation prend en compte à la fois la définition des portefeuilles du fonds, sa

politique d'investissement et la gouvernance du fond. C'est une approche dynamique et comparative : elle mesure le risque climatique et les opportunités d'un fonds par rapport à tous les autres fonds de son échantillon, sur un ensemble de fonds répertoriés dans le monde entier suivant trois conditions : un minimum de 150 millions d'euros sous gestion, au moins 60% des actifs sous gestion du portefeuille ont des scores de sociétés Climetrics, et des informations remontant au maximum à 12 mois.

Trois étapes d'analyse quantitatives produisent ensuite un score climatique global pour chaque fonds, qui est comparé à tous les fonds de la couverture ; puis lui est attribué un classement final entre 1 et 5 feuilles, cinq étant le meilleur.

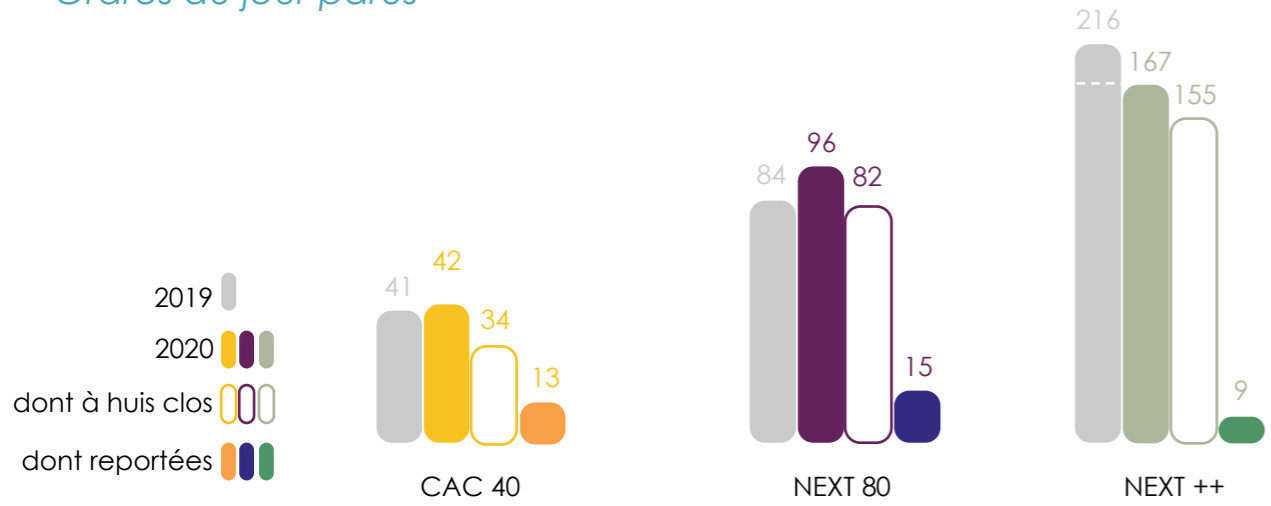
Une note Climetrics 5 feuilles indique à la fois que les sociétés du portefeuille d'un fonds sont plus efficace en carbone, qu'elles communiquent mieux sur les risques et les opportunités liés au climat, et qu'elles sont plus susceptibles de déployer des technologies clés favorisant la transition énergétique.

**En 2018, 7 des 10 fonds les plus performants en matière climatique sont français. A quoi tient ce succès ?**

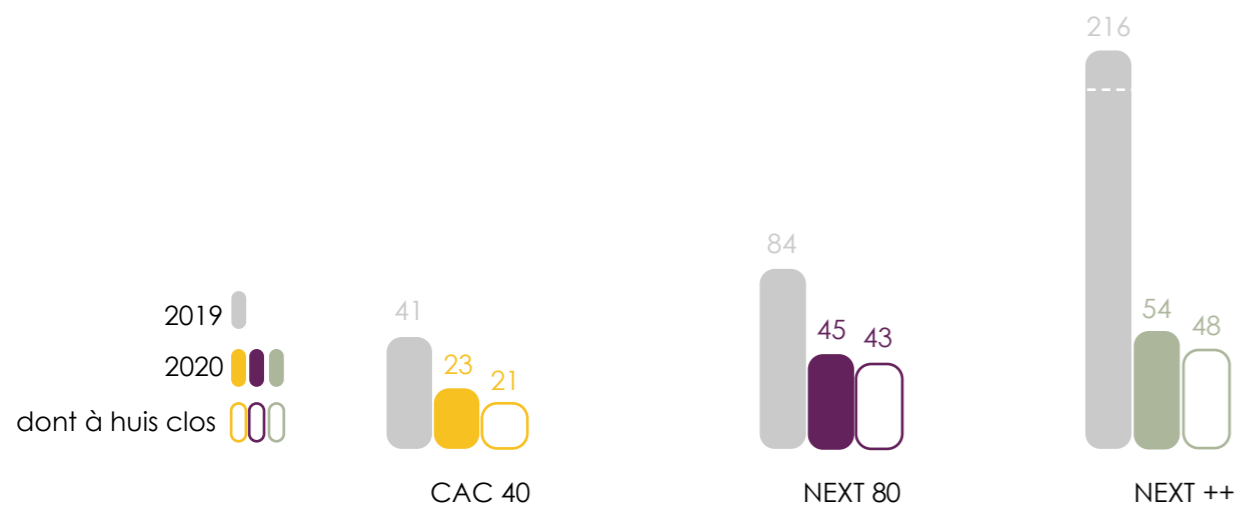
BNP Paribas et Mirova (chacun avec deux fonds parmi le 10 meilleurs européens), La Financière de l'Echiquier, La Banque Postale et OFI AM se classent en effet parmi les tout meilleurs européens. La transparence a beaucoup compté.

TABLEAU DE BORD

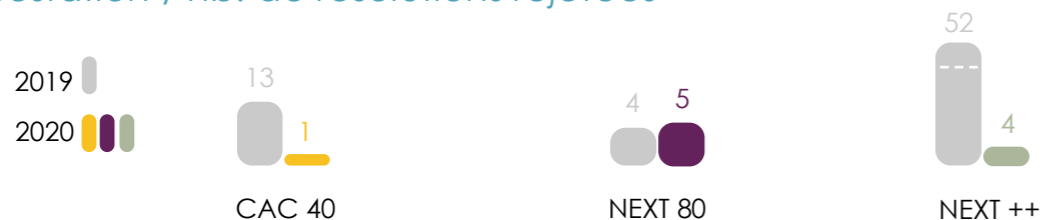
Ordres du jour parus



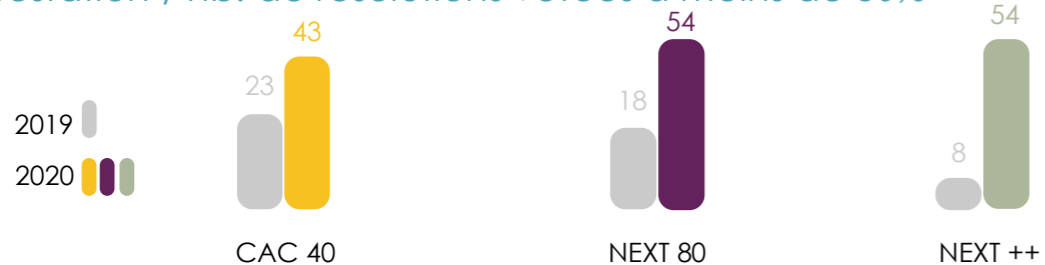
AG tenues



Contestation / nb. de résolutions rejetées



Contestation / nb. de résolutions votées à moins de 80%



Contestation / nb. de résolutions dissidentes

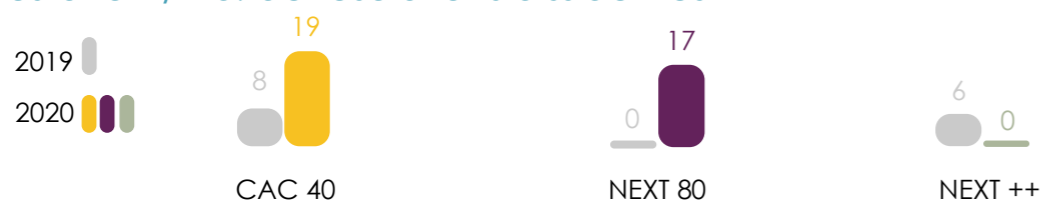
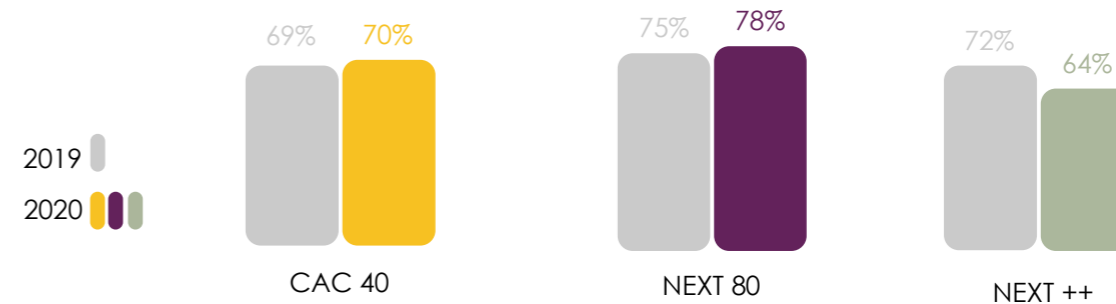
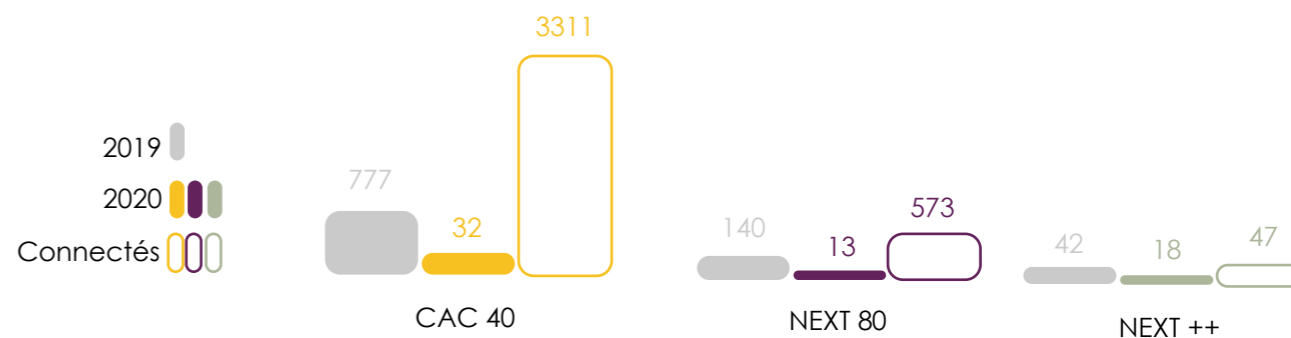


TABLEAU DE BORD

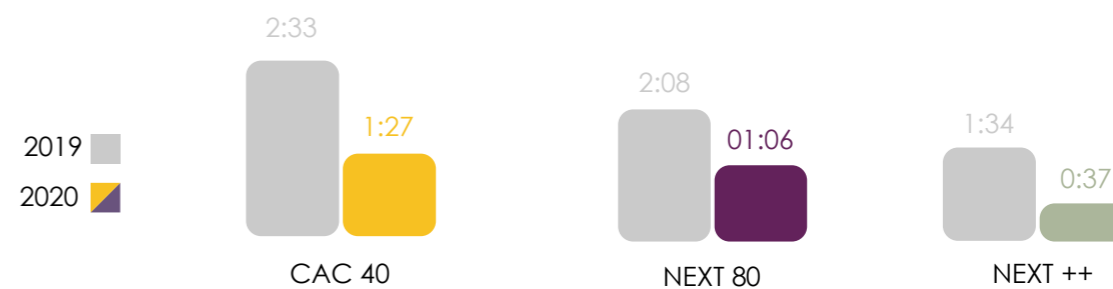
Quorum



Actionnaires présents

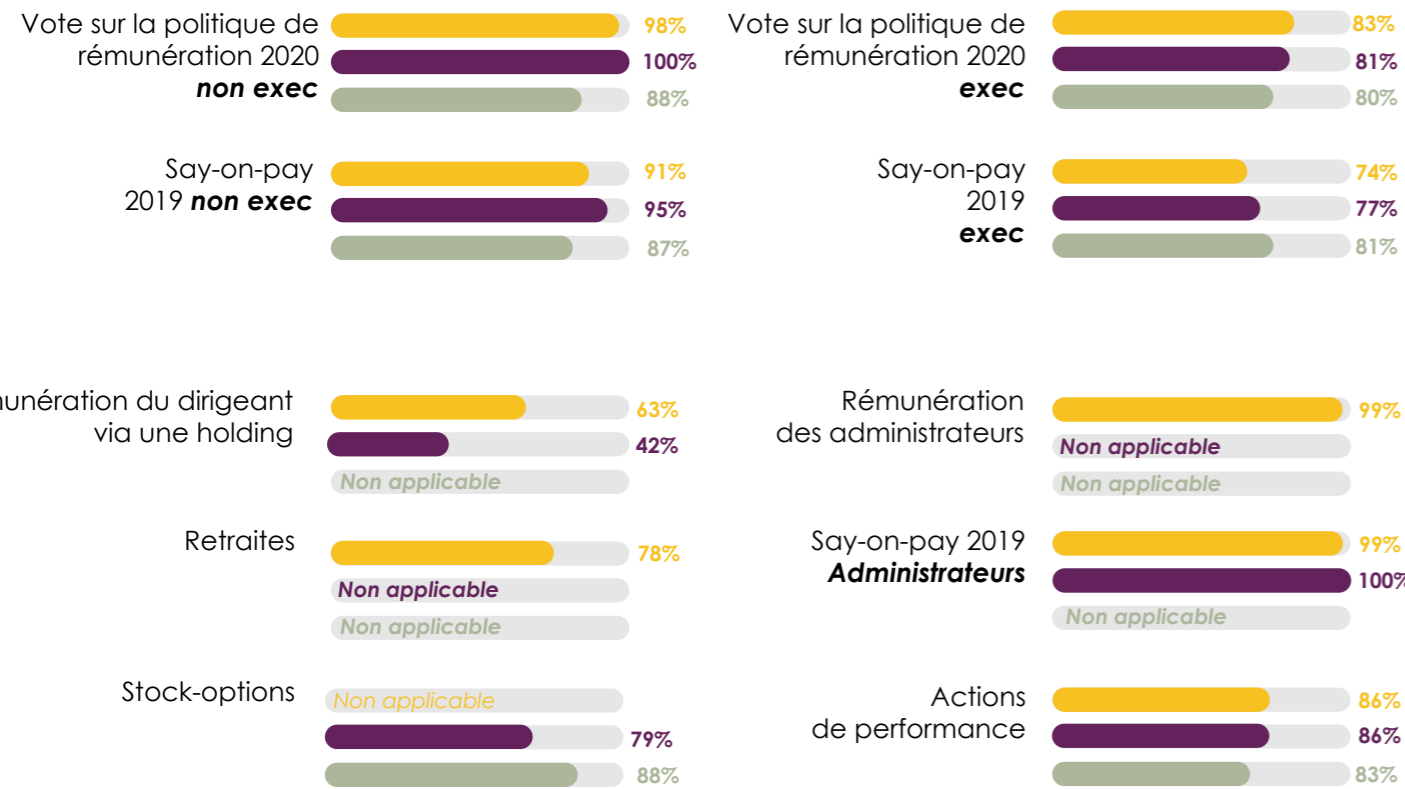


Durée

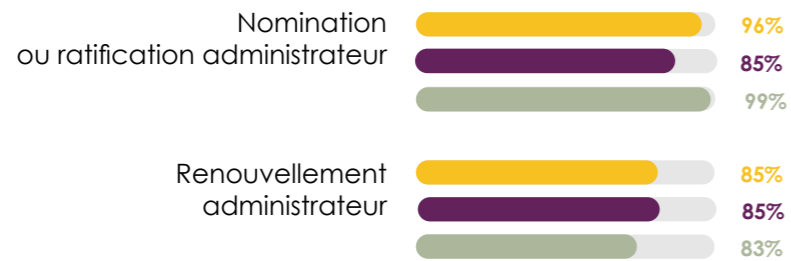


# TABLEAU DE BORD

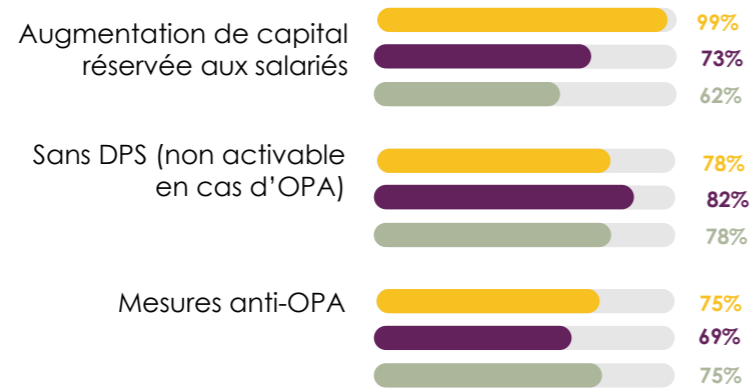
## Rémunération



## Gouvernance

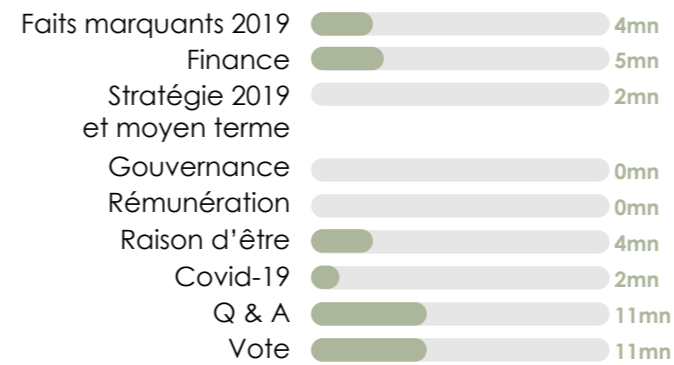
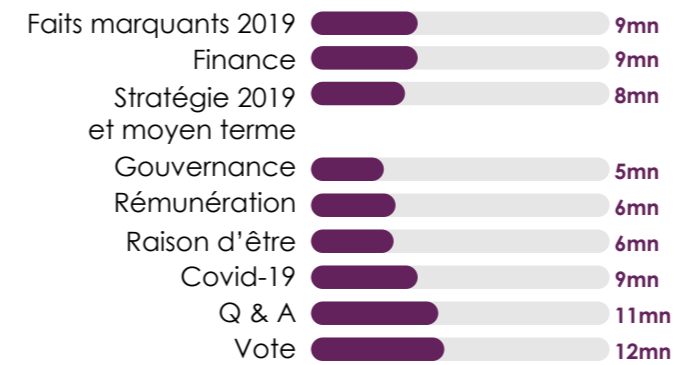
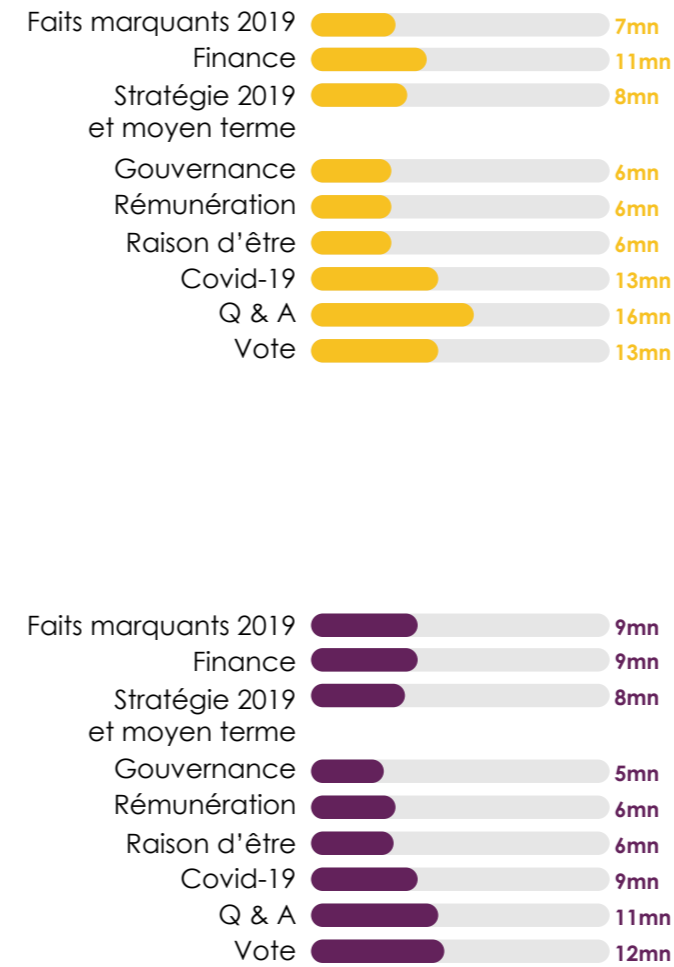


## Stratégie financière

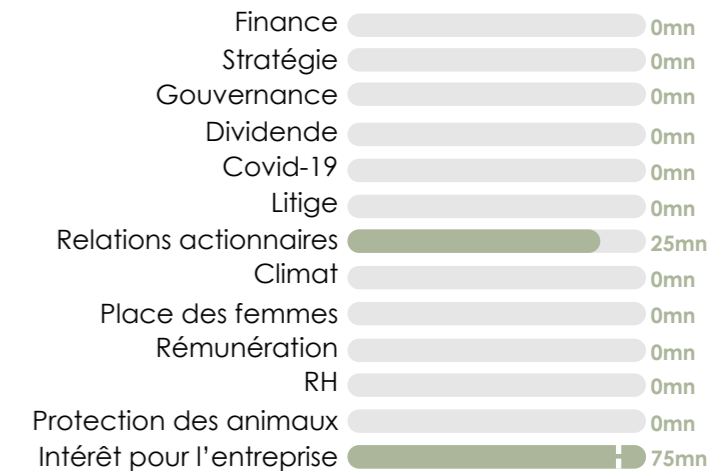
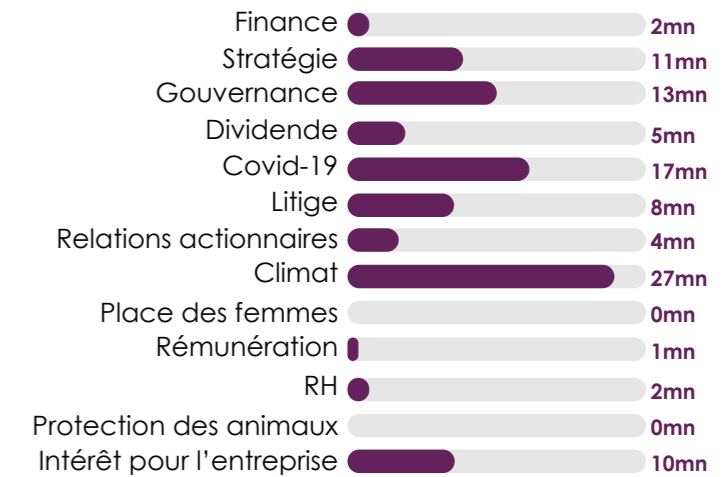
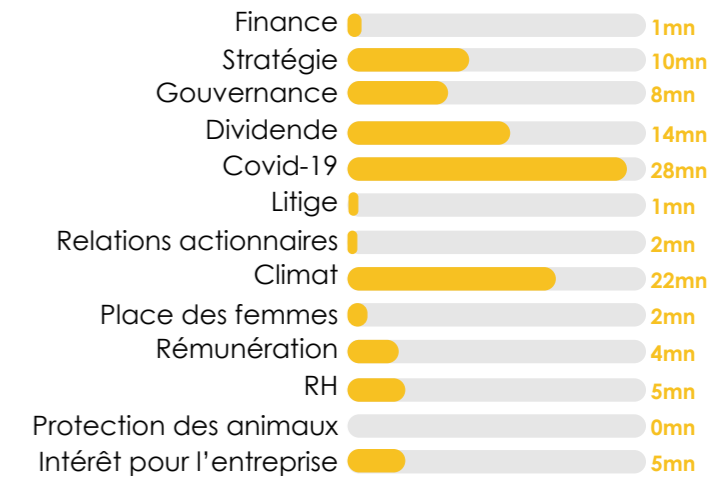


# TABLEAU DE BORD

## Déroulé



## Questions des actionnaires



### 33 assemblées tenues à huis clos cette semaine

**Le 26 mai** s'est tenue l'assemblée d'**Air France KLM**, dans le difficile contexte de chute de 90% du trafic aérien. L'assemblée a mis l'accent sur la cohésion des équipes dirigeantes. Le mandat d'administratrice d'Anne-Marie Couderc est renouvelé avec 99,64% d'approbation; le Say-on-Pay 2019 de Ben Smith (notamment son bonus de 768 000 euros) est approuvé à 81,01%, ce qui signifie implicitement que les Etats français et néerlandais ont voté pour; mais cinq autorisations d'augmentation de capital n'obtiennent que de courtes majorités (69 à 70%).

**Le 26 mai** également, **ERAMET** a tenu son assemblée à huis clos. Toutes les résolutions ont été largement adoptées, notamment la suppression du dividende, et des autorisations financières activables en cas d'OPA.

**Le 26 mai** aussi, s'est tenue l'assemblée de **ADVICENNE**, biotech spécialisée dans les traitements pédiatriques, détenue à 27% par BPI France. La totalité des résolutions ont été votées, mais 19 d'entre elles avec moins de 80% de majorité. Cette contestation actionnariale porte autant que les renouvellement de mandats d'administrateurs que sur les sujets de rémunération, les autorisations financières et une modification statutaire qui habituellement ne pose pas de problème – déménagement du siège social à l'intérieur de Paris.

**Le 26 mai** aussi, s'est tenue l'assemblée de **HEXAOM** (ex-MAISONS FRANCE CONFORT). Elle a voté le report de la limite d'âge du président, ce qui n'a pas posé problème, mais elle n'a accordé que de courtes majorités (76,28% pour 66,66% minimum requis) à quatre autorisations financières.

**Le 27 mai**, s'est tenue l'assemblée annuelle de **LEGRAND**. Angela Garcia Doveda succède à Gilles Schnepf, à la présidence de Legrand. Le groupe explicite sa Raison d'Etre : «améliorer les vies en transformant les espaces où les gens vivent, travaillent et se rencontrent avec des infrastructures électriques et numériques et des solutions connectées qui sont simples, innovantes et durables». Toutes les résolutions sont votées avec plus de 90% d'approbation.

**Le 27 mai** aussi, s'est tenue l'assemblée annuelle de **PUBLICIS**. De façon étonnante pour un groupe de media, cette assemblée n'était pas retransmise. Toutes les résolutions ont été largement adoptées, notamment le versement d'un dividende en actions.

**Le 27 mai** aussi, s'est tenue l'assemblée annuelle de la foncière **SOCIETE DE LA TOUR EIFFEL**. Didier Ridoret, président de SMABTP, succède à Hubert Rodarie à la présidence de SOCIETE DE LA TOUR EIFFEL. Toutes les résolutions sont adoptées avec plus de 99% d'approbation.

**Le 27 mai** aussi, la société **BOLLORE** a tenu son assemblée annuelle, à huis clos, avec retransmission vidéo. L'ordre du jour ne posait pas de sujet particulier; toutes les résolutions ont été largement adoptées.

**Le 27 mai** également, la société de composants électroniques **ACTIA GROUP** a tenu son assemblée, sans sujet particulier.

**Le 28 mai** s'est tenue l'assemblée générale de **SAFRAN**. Le groupe a explicité sa Raison d'Etre. Toutes les résolutions recommandées par le Conseil sont votées avec plus de 90% d'approbation. Les deux candidats administrateurs salariés dissidents sont rejetés.

**Le 28 mai** aussi, s'est tenue l'assemblée de **FNAC DARTY**, présidée par Jacques Veyrat. Les actions de performance n'ont été accordées qu'à une courte majorité (67,04% pour 66,66% minimum requis) comme les «références textuelles», résolution technique qui dans d'autres assemblées ne pose pas de problème.

**Le 28 mai** aussi, **IPSOS** a fait entrer à son conseil Filippo Pietro Lo Franco et ratifié la cooptation d'Eliane Rouyer-Chevalier. Toutes les résolutions ont été votées à de larges majorités.

**Le 28 mai** également, la biotech **ADOCIA** a tenu son assemblée, sans sujet particulier. De même pour l'équipementier automobile **AKWEL**, et pour l'homéopathe **BOIRON**.

**Le 29 mai** aussi, s'est tenue l'assemblée annuelle de **TOTAL**. Patrick Pouyanné présente le plan d'actions de TOTAL pour faire face à la crise Covid, et expose la stratégie à moyen terme et notamment l'engagement de neutralité carbone en 2050. Patricia Barbizet a passé le relais à Marie-Christine Coisne-Roquette comme administratrice référente. Toutes les résolutions proposées par le Conseil ont été votées avec plus de 90% d'approbation. La Résolution A portant sur la politique Climat (une première en France) et non agréée par le Conseil et rejetée, avec 83,20% de voix contre.

**Le 29 mai** aussi, s'est tenue l'assemblée annuelle de **CARREFOUR**. Elle a entériné les modifications de la gouvernance annoncées en avril, notamment les nominations de Philippe Houzé comme vice-président et Stéphane Israël comme administrateur référent. La rémunération 2020 d'Alexandre Bompard n'est approuvée qu'à 75,96%, soit un score inférieur à 80% pour la troisième année consécutive. contestation des actionnaires sur les sujets de rémunération du PDG : approbation à 64,11% pour les montants 2019 et à 75,96% pour la politique de rémunération 2020, soit un score inférieur à 80% pour la troisième année consécutive. La société ne s'est pas exprimée sur ce sujet.

**Le 29 mai** aussi, s'est tenue l'assemblée d'**IPSEN**. Toutes les résolutions sont largement votées, notamment le dividende, stable par rapport à 2019. IPSEN a annoncé sa nouvelle gouvernance, avec l'arrivée de David Loew comme directeur général à partir du 1er juillet 2020.

**Le 29 mai** aussi, s'est tenue l'assemblée de **SPIE**, qui a ratifié la cooptation d'Elisabeth Vandamme. Toutes les résolutions ont été votées à de larges majorités, sauf l'autorisation d'apport en nature (approuvée à 77%), sujet qui habituellement ne pose pas de problème.

**Le 29 mai** aussi, l'assemblée du producteur d'énergie biomasse et solaire **ALBIOMA** (ex-SECHILIENNE) a entériné un changement de gouvernance annoncé le 27 mai : Jacques Pétry, PDG devenu président en 2016, a remis sa démission et Frédéric Moyne, DG, est devenu PDG.

**Le 29 mai** aussi, la biotech **ONXEO** a tenu son assemblée ordinaire, mais n'a pu, faute de quorum, soumettre au vote le sujet majeur de cette assemblée : le transfert de la cotation sur Euronext Growth. C'est un sujet d'assemblée extraordinaire qui requière au minimum 25% de quorum, et ONXEO n'avait rassemblé que 21%. La société va donc reprogrammer une AGE.

**Le 29 mai** aussi, la biotech **ABIONYX PHARMA** a tenu son assemblée, sans sujet particulier. De même pour le spécialiste de solutions pour l'imagerie médicale **GUERBET**.

*Pas de nouveau report d'assemblée cette semaine.  
Le total reste à 37 assemblées reportées,  
dont 13 sont déjà annoncées comme tenues à huis clos.*

*Pas de nouvelle assemblée annoncée à huis clos,  
ce qui porte à 222 le nombre total d'assemblées tenues ou prévues à huis clos,  
depuis le 17 mars. 49 assemblées, en juin, sont pour l'instant annoncées en pré-  
sentiel, avec la possibilité d'être à huis clos.*

*La liste exhaustive est dans notre partie « Calendrier ».*

### *Les 110 prochaines assemblées auxquels l'HebdodesAG participera, à huis clos ou pas*

*Le 30 juin s'annonce comme une journée-record, avec déjà 15 assemblées programmées. Juste après, le 26 juin avec 11 assemblées et le 16 juin avec 8 assemblées le même jour.*

*Le 2 juin se tiendra l'AG annuelle de **GTT**, l'ordre du jour ne présente pas de sujet particulier.*

*Le même jour se tiendra, à huis clos, l'assemblée annuelle de **FERMENTALG**. Elle prévoit un quitus au management, et des autorisations financières dont certaines sont activables en cas d'OPA.*

*Le 3 juin se tiendra à huis clos l'assemblée de **VERIMATRIX**. Elle supprimera le dividende initialement annoncé.  
De même, le 3 juin également, pour **AXWAY**.*

*Le même jour se tiendra, aussi à huis clos, l'assemblée de **MEDIAWAN**. L'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.*

*Le 4 juin se tiendra l'assemblée de **SAINT-GOBAIN**, à huis clos avec webcast. Elle fera entrer au conseil Jean-François Cirelli.*

*Le même jour se tiendra aussi, à huis clos, l'assemblée de **NAVYA**, société de voitures autonomes, créée par Bruno Bonnell avec l'appui de Charles Beigbeder et VALEO. Elle donnera quitus au management.*

*Le même jour se tiendra aussi l'assemblée de **SMCP** (Sandro Maje Claudie Pierlot). La société ne prévoit pas de verser de dividende.*

*Le même jour se tiendra, aussi à huis clos, l'assemblée de **GUILLEMOT CORPORATION**. L'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.*

*Le 5 juin se tiendra, à huis clos, l'assemblée de Groupe **CRIT**, société de travail temporaire et d'assistance aéroportuaire. Elle supprimera le dividende initialement annoncé.*

*Le même jour se tiendra, à huis clos, l'assemblée de la **SSII DEVOTEAM**. Elle supprimera le dividende initialement annoncé.*

*Le même jour se tiendra, à huis clos, l'assemblée annuelle d'**ORAPI**. L'ordre du jour ne présente pas de sujet particulier.*

*Le 8 juin se tiendra, à huis clos, l'assemblée de la **SSII GROUPE GORGE**, qui supprimera le dividende initialement annoncé. Le même jour, sa filiale d'impression **3D PRODWAYS** tiendra son assemblée également à huis clos. L'ordre du jour ne présente pas de sujet particulier.*

*Le même jour se tiendra, aussi à huis clos, l'AG annuelle de **AST GROUP**. Elle prévoit des autorisations financières activables en cas d'OPA.*

***WORLDLINE** a reporté au 9 juin son assemblée initialement prévue le 14 mai. L'ordre du jour prévoit la suppression du dividende, et une refonte de la gouvernance, dans la perspective de l'acquisition d'**INGENICO**.*

*Le même jour se tiendra à huis clos l'assemblée de la biotech clermontoise **METABOLIC EXPLORER**. Elle prévoit des bons Breton.*

*Le même jour se tiendra l'AG annuelle de **SOPRA STERIA**. L'ordre du jour n'est pas encore connu. (enlever ATEME)*

*Le 10 juin se tiendra, à huis clos, la première assemblée de **VERALLIA** depuis son entrée en bourse en octobre 2019. La société propose un dividende en actions.*

*Le même jour se tiendra, à huis clos, l'assemblée d'**ATEME**. Elle prévoit un quitus pour le management, et des autorisations financières activables en cas d'OPA.*

*Le même jour se tiendra, à huis clos, l'assemblée de **EOS IMAGING**. Elle prévoit des BSA pour les administrateurs, et a la particularité de prévoir un quitus pour le management.*

*Le même jour se tiendra, aussi à huis clos, l'assemblée de **GENKYOTECH**. Elle prévoit des BSA pour des personnes autres que les administrateurs ou les dirigeants.*

*Le même jour se tiendra, aussi à huis clos, l'assemblée de **SMTPC**. L'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.*

Le **même jour** se tiendra, aussi à huis clos, l'assemblée de **XILAM ANIMATION**. Elle prévoit un quitus au management, et des autorisations financières activables en cas d'OPA.

Le **11 juin** se tiendra, à huis clos, l'AG annuelle de **GENFIT**. L'ordre du jour ne présente pas de sujet particulier.

Le **11 juin** se tiendra, aussi à huis clos, l'AG annuelle **INGENICO**, dont c'est probablement la dernière assemblée avant la finalisation de son rachat par **WORLDLINE**; la société prévoit de ne pas verser de dividende.

Le **11 juin** se tiendra, aussi à huis clos, l'AG annuelle de **RUBIS**. L'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.

Le **12 juin** se tiendra, à huis clos, l'AG annuelle de **EUROPCAR**. Elle fera entrer à son conseil Martine Gerow et Sophie Flak.

Le **12 juin** se tiendra, à huis clos, l'AG annuelle de **MAISONS DU MONDE**. Elle prévoit la suppression du dividende, et des autorisations financières désactivées en cas d'OPA.

Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'AG annuelle de **D'ADL PARTNERS**. L'ordre du jour ne présente pas de sujet particulier.

Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'AG annuelle de **ABC ARBITRAGE**. Elle prévoit le versement du dividende en actions, et des autorisations financières activables en cas d'OPA.

Le **même jour** se tiendra, pour l'instant pas à huis clos, l'AG annuelle de **DELTA PLUS**. Elle prévoit un quitus pour les administrateurs, et des autorisations financières activables en cas d'OPA.

Le **même jour** se tiendra l'AG annuelle de **CIBOX INTERACTIVE**. L'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.

Le **16 juin** se tiendra, à huis clos, l'AG annuelle de **ATOS**. L'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.

Le **16 juin** également, à huis clos, **KERING** tiendra l'assemblée initialement prévue le 23 avril, puis le 23 juin.

Le **même jour** se tiendra, aussi à huis clos, l'AG annuelle **NICOX**. La société prévoit des autorisations financières activables en cas d'OPA, sujet qui a posé problème aux actionnaires lors des deux dernières années.

Le **même jour** se tiendra, aussi à huis clos, l'AG annuelle de **CATERING INTERNATIONAL**. La société prévoit des autorisations financières activables en cas d'OPA, et un quitus pour les dirigeants.

Le **même jour** se tiendra, aussi à huis clos, l'AG annuelle de **CGG**. L'ordre du jour ne présente pas de sujet particulier. De même pour **AKKA TECHNOLOGIES**, **LINEDATA SERVICES**, **SFPI** et **OSE IMMUNO**, également le 16 juin.

Le **17 juin** se tiendra l'assemblée annuelle de **CASINO**, à huis clos. L'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.

.Le **même jour** se tiendra l'AG annuelle de **ESSO FRANCE**. Elle prévoit un quitus au management, et l'entrée au Conseil de Véronique Saubot, dont ce sera le troisième mandat de société cotée, avec **LISI** et **IMERYS**, et le quatrième en comptant **LA POSTE**.

Le **même jour** se tiendront les AG annuelles de **LNA SANTE**, **GROUPE OPEN** et **VALNEVA**.

Le **18 juin**, **VINCI** tiendra à huis clos son assemblée annuelle initialement prévue le 9 avril. Benoit Bazin entrera au Conseil, pour 4 ans. VINCI propose un dividende en actions. La société propose aussi, outre les résolutions imposées sur la rémunération des dirigeants, des attributions d'actions gratuites réservées aux salariés, sous trois conditions de performance : un critère économique interne (ROCE/WACC sur au moins 3 ans), un critère économique externe (TSR Vinci/TSR CAC40 sur au moins 3 ans), et un critère environnemental.

Le **18 juin** se tiendra, à huis clos, l'AG annuelle de **ALTEN**. Elle prévoit la suppression du dividende, et l'approbation d'une convention réglementée avec l'actionnaire de référence.

Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'AG annuelle de **MANITOU**. Elle prévoit des autorisations financières activables en cas d'OPA.

Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'AG annuelle de **SYNERGIE**. L'ordre du jour ne présente pas de sujet particulier.

**RENAULT** a reporté au **19 juin** son assemblée initialement prévue le 24 avril. **GL EVENTS** tiendra le même jour son assemblée initialement prévue le 24 avril. Les ordres du jour ne sont pas encore parus.

**ABIVAX** et **EGIDE** tiendront également leur assemblée le 19 juin.

Le **22 juin** se tiendra, à huis clos, l'AG annuelle de **KORIAN**. Elle prévoit la suppression du dividende.

Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'AG annuelle de **LISI**. Elle prévoit un quitus aux administrateurs.

Le **même jour** se tiendra l'AG annuelle de **VIRBAC**. Il n'est pas encore précisé si l'assemblée se tiendra ou pas à huis clos. La société prévoit des achats d'actions activables en cas d'OPA. L'ordre du jour, sinon, ne présente pas de sujet particulier.

**MICHELIN** a reporté au **23 juin** son assemblée initialement prévue le 15 mai, et l'annonce d'ores et déjà à huis clos. L'ordre du jour n'est pas encore paru.

Le **23 juin** également, **ALTRAN**, **PSB INDUSTRIES** et **RIBER** tiendront leur assemblée. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.



Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'assemblée de **ORPEA**. Elle prévoit la suppression du dividende, des autorisations financières activables en cas d'OPA, et une modification des statuts pour renforcer les règles de déclaration de franchissement de seuil.

Le **24 juin** se tiendra, à huis clos, l'assemblée de **TOUAX**. Elle prévoit des autorisations financières activables en cas d'OPA, et un quitus au management. De même pour **ROBERTET**.

Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'AG annuelle de **INTERPARFUMS**. La société prévoit des autorisations financières activables en cas d'OPA.

Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'AG annuelle de **SPIR COMMUNICATIONS**. La société prévoit la suppression du dividende, et un quitus au management.

Le **même jour** se tiendra, à huis clos, l'assemblée annuelle de **POXEL**. L'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.

**PEUGEOT** a reporté au **25 juin** son assemblée initialement prévue le 14 mai. L'ordre du jour n'est pas encore paru.

**ESSILORLUXOTICCA** tiendra le **même jour**, à huis clos, son assemblée initialement prévue le 15 mai. Elle prévoit la suppression du dividende, et des autorisations financières activables en cas d'OPA.

**VALEO** a reporté au **25 juin** son assemblée initialement prévue le 26 mai. Elle se tiendra à huis clos, et doit transformer la société en Société Européenne. Elle doit également statuer sur la retraite à prestations définies du PDG Jacques Aschenbroich.

**REXEL** a reporté au **25 juin** son assemblée initialement prévue le 23 avril. Elle se tiendra à huis clos. L'assemblée ratifiera la cooptation de Brigitte Cantaloupe et renouvellera les mandats de Ian Meakins et Patrick Bérard, actuel DG. Elle portera également à 70 ans le limite d'âge pour de DG (Patrick Bérard a actuellement 67 ans). Cette assemblée doit aussi approuver une « retraite-chapeau » (retraite à prestations définies) pour Patrick Bérard.

Le **25 juin** également se tiendra à huis clos l'assemblée de **ESI GROUP**. Elle prévoit des autorisations financières activables en cas d'OPA.

Le **même jour** se tiendront les AG annuelles de **AURES TECHNOLOGIE, CAPELLI, DEDALUS, KEYRUS** et **SQLI**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

Le **26 juin** se tiendra, à huis clos, l'assemblée annuelle de **DANONE**, qui prévoit le statut d'entreprise à mission ».

Le **26 juin** se tiendra, à huis clos, l'assemblée annuelle de **BUREAU VERITAS**. Elle prévoit la suppression du dividende.

Le **26 juin** se tiendra, à huis clos, l'assemblée annuelle de **ARTMARKET**. Elle prévoit un quitus au management.

**TELEPERFORMANCE** a reporté au 26 juin son assemblée initialement prévue le 16 avril. Elle réunira ses actionnaires à son siège social, à la Défense. Les mandats de Christobel Selecki, Angela Maria Sierra-Moreno et Jean Guez seront renouvelés, de façon échelonnée. Elle propose également des autorisations financières, toutes désactivées en cas d'OPA.

**BALYO** a reporté également au **26 juin** son assemblée initialement prévue le 25 mai. L'ordre du jour n'est pas encore paru.

Le **même jour** se tiendront les AG annuelles de **FAURECIA, AWOX, AMOEBA, CS GROUP, ERYTECH PHARMA, JACQUET METAL, LYSOGENE, MICROPOLE**.

Le **29 juin** se tiendra l'AG annuelle de **BUSINESS&DECISION, CARMILA, DALET, PHARMAGEST INTERACTIVE, SES IMAGOTAG ET VOLUNTIS**. Les ordres du jour ne sont pas encore connus.

**ACCOR** a reporté au **30 juin** son assemblée initialement prévue le 30 avril. Elle prévoit la suppression du dividende.

**LVMH** a reporté au **30 juin** l'assemblée, initialement prévue le 16 avril, qui fera entrer à son conseil Natacha Valla, comme administratrice, et Lord Powell of Bayswater en qualité de Censeur.

**SCOR** a reporté au **30 juin** son assemblée initialement prévue le 17 avril. Elle renouvellera les mandats d'administrateur de Vanessa Marquette et Zhen Wang, et de la société Holding Malakoff Humanis pour 3 ans. Natacha Valla, directrice générale adjointe de la politique monétaire à la Banque centrale européenne, entrera au Conseil, pour un mandat de 2 ans. Le fonds CIAM a annoncé qu'il voterait contre la rémunération de Denis Kessler.

Le **30 juin** également, dans une assemblée initialement prévue le 22 avril, **LOREAL** fera entrer à son Conseil Nicolas Meyers, fils de Françoise Bettencourt-Meyers, entrera au Conseil, comme Ilham Kadri, directrice générale de Solvay.

**AXA** a reporté au **30 juin** son assemblée initialement prévue le 30 avril. L'ordre du jour n'est pas encore paru.

**BIOMERIEUX** et **ELIS** ont reporté au **30 juin** leurs assemblées initialement prévues le 19 mai. Les ordres du jour ne sont pas encore parus.

**ADUX, ALTAREA, ANTALIS, EOS IMAGING, IT LINK, MAUREL & PROM, PROLOGUE** et **TECHNICOLOR** tiendront également leur assemblée le **30 juin**. Les ordres du jour ne sont pas encore parus.

**ENGIE EPS** tiendra son assemblée annuelle le 1er juillet. L'ordre du jour n'est pas encore paru.

**WENDEL** a reporté au **2 juillet** son assemblée initialement prévue le 4 juin. **UBISOFT** et **MAUNA KEA** tiendront également leur assemblée le **2 juillet**. Les ordres du jour ne sont pas encore parus.

**QUADIENT** (ex- **NEOPOST**) tiendra son assemblée le **6 juillet**.

**ALSTOM** tiendra son assemblée le **8 juillet** (clôture au **31 mars**).

Les nouvelles dates des assemblées reportées par **ILIAD, SARTORIUS, ACTEOS** ne sont pas encore connues.

En partenariat avec KPMG ou avec les proxys l'HebdodesAG organise pendant toute la période de la crise sanitaire des webinars gratuits sur ses impacts sur les sociétés cotées.

### Les Replay des Webinars

**Mard 6 mai : Premier point d'étape sur les AG à huis clos**

**Mardi 21 avril : Iss et Glass Lewis adaptent leur politique de vote à la crise sanitaire**

**Jeudi 26 mars : AG reportées / AG à huis clos : le nouveau cadre législatif**

**16 mars 2020 : AG 2020 et confinement : comment faire?**

**17 mars 2020: Il est essentiel d'informer les actionnaires et le marché. Mais comment?**

[Découvrir les replays en cliquant ici](#)

### Formation en Webinar 12 Juin 2020, 9h30- 11h00 : Communication financière post-Covid / Résultats semestriels S1 2020

Les résultats semestriels sont dans deux mois et les marchés attendent de la visibilité sur les effets de la crise, les pertes de valeur, l'activité partielle, les loyers, les instruments financiers,

etc, et des perspectives,

L'AMF et l'ESMA ont fait des recommandations,

Vous êtes financier, communicant, avocat, secrétaire de conseil, administrateur membre d'un comité d'audit, investisseur dans une société cotée à Paris,

**Vous voulez :**

Avoir une connaissance précise des exigences de l'AMF et de l'ESMA en matière de préparation des comptes semestriels IFRS et de communication financière au titre du premier semestre 2020, au-delà de ce qui est habituellement communiqué au semestre et décrypter ces attentes

Maîtriser les principaux enjeux comptables liés à la crise Covid-19 (présentation des effets Covid-19, activité partielle, actifs non financiers, contrats de location, instruments financiers...)

Connaître et anticiper les enjeux relatifs à la réalisation des tests de dépréciation (impairment tests) dans un contexte de forte incertitude, analyser les résultats et apprécier les informations données en annexe à ce titre (hypothèses, sensibilité...)

Savoir sur quels indicateurs ou quelle information communiquer pour répondre aux attentes de l'AMF et de l'ESMA

=

Prix : 500 euros / personne  
éligible aux budgets Formation

[S'inscrire en cliquant ici](#)

## CALENDRIER

AG tenue à huis clos compte tenu du contexte Coronavirus

Nouvelle date d'AG reportée compte tenu du contexte Coronavirus

### Juin

02/06/2020: GTT / FERMENTALG

03/06/2020: MEDIAWAN / VERIMATRIX / AXWAY

04/06/2020: SAINT-GOBAIN / SMCP / NAVYA / GUILLEMOT

05/06/2020: GROUPE CRIT / DEVOTEAM / ORAPI

07/06/2020: BOURBON / CAST / XYLAM

08/06/2020: AST GROUPE / GROUPE GORGÉ / PRODWAYS

09/06/2020: METABOLIC EXPLORER / SOPRA STERIA / WORLDLINE

10/06/2020: ATEME / VERALLIA / EOS IMAGING / GENKYOTECH / XILAM ANIMATION / SMTCP

11/06/2020: GENFIT / INGENICO / RUBIS

12/06/2020: MAISONS DU MONDE / ABC ARBITRAGE / ADL PARTNERS / CIBOX INTERACTIVE / DELTA PLUS / EUROPCAR

16/06/2020: NICOX / CATERING INTERNATIONAL / ATOS / AKKA TECHNOLOGIES / ALTUR / CGG / LINEDATA SERVICES / SFPI /

OSE IMMUNO / M6 / **KERING**

17/06/2020: LNA SANTÉ / VALNEVA / CASINO GUICHARD / PROLOGUE / GROUPE OPEN / ESSO

18/06/2020: ALTEN / MANITOU / VINCI / SYNERGIE

19/06/2020: PROLOGUE / **RENAULT** / AUREA / ABIVAX / EGIDE

22/06/2020: VIRBAC / KORIAN / **LISI**

23/06/2020: ALTRAN / RIBER / **KERING** / MICHELIN / ORPEA / PSB INDUSTRIE

24/06/2020: COGELEC / TOUAX / **INTERPARFUMS** / SPIR / ROBERTET

25/06/2020: VALEO / PEUGEOT / REXEL / ESSILOR LUXOTTICA / ESI GROUP / SQLI / DEDALUS / KERUS

26/06/2020: BUREAU VERITAS / ARTMARKET / BALYO / **TELEPERFORMANCE** / AMOEBA / CS GROUP / LYSOGENE / MICRO-POLE / DALET / ERYTECH PHARMA / BUSINESS & DECISIONS / AWOX / FAURECIA / JACQUET METAL / AWAX / CS GROUP / LYSOGENE / MICROPOLE

29/06/2020: PHARMAGEST INTERACTIVE / CARMILA / ANTALIS / VOLUNTIS / BUSINESS & DECISION / DALET / SES IMAGOTAG / VOLUNTIS

30/06/2020: **ACCOR** / **L'OREAL** / **LVMH** / **SCOR** / **AXA** / ELIS / PROLOGUE / BIOMÉRIEUX / MAUREL & PROM / ADUX / ALTAREA / ANTALIS / TECHNICOLOR / ADUX / ALTAREA / ANTALIS / EOS IMAGING / IT LINK / PROLOGUE / TECHNICOLOR

### Juillet

12/07/2020: ENGIE EPS

02/07/2020: WENDEL / MAUNA KEA / UBISOFT / MAUNA KEA

06/07/2020: QUADIENT

08/07/2020: ALSTOM

## CONTACTS

### BÉNÉDICTE HAUTEFORT

Éditrice

benedicte.hautefort@hebdodesag.fr

### MICHEL ELBSAT

Vidéo / Webmaster

michel.elbsat@hebdodesag.fr

### AODREN LEBAIL-COLLET

Relations Clients

aodren.lebail-collet@hebdodesag.fr

### DANIELE TURANI

Senior Analyst

daniele.turani@hebdodesag.fr

### OTHMANE BENZAKOUR

Stagiaire data manager

othmane.benzakour@hebdodesag.fr

### HANZ FORNER

Stagiaire data manager

hanz.forner@hebdodesag.fr

### HUGO SPITZ

Stagiaire data manager

hugo.spitz@hebdodesag.fr

## CONTACTS

### *Junior Entreprises HEC*

Olivier Do  
olivier.do@hec.edu

Antoine Rugo  
antoine.rugo@hec.edu

Eugénie Florin  
eugenie.florin@hec.edu

Noémie Sahuc  
noemie.sahuc@hec.edu

Julia Najman  
julia.najman@hec.edu

Flore Superbielle  
flore.superbielle@hec.edu

Romain Prudon  
romain.prudon@hec.edu

Margaux Varenne  
margaux.varenne@hec.edu

Coline Raynal  
coline.raynal@hec.edu

Manon Regnouf  
manon.regnouf@hec.edu

*contact@hebdodesag.fr*

*# 01 73 54 90 90*

*153 Boulevard Haussmann*

*75008 Paris*

*www.hebdodesag.fr N° CPPAP : 0919 W 93486*