

VACCSLÄPPET

OBEROENDE ARBETARTIDNING FÖR SLAKTHUSOMRÅDET # 3. 2015



Knegarkampanj uppstartad i området

**Intervju med André Börvall,
sparkad pga fackligt engagemang**

Gudruns mot Nybergs – allt om matchen

Det här är den första tidningen som är skriven och publicerad av arbetare själva här i Slakthusområdet.

Vi är ett antal personer som jobbar på olika företag, tjejer och killar, med olika bakgrunder och livserfarenheter, som valt att gå samman och skriva den här tidningen.

Det vi har gemensamt är att vi ser behovet av en arena för oss charkuteriarbetare att kunna öppna upp för diskussion och dela med oss av åsikter och problem, som inte bara rör våra egna fabriker, utan området i stort. Frågor som berör oss alla och som bara kan föras upp i ljuset om vi som jobbar på olika arbetsplatser knyts närmare varandra. Den här tidningen är ett försök till det. Vi inser nämligen att flera av de problem som finns på våra jobb inte kan lösas genom samtal med cheferna, utan kräver en bredare organisering och nya metoder där vi själva jobbar fram positiva sätt att lösa dessa på, utifrån våra egna förutsättningar.

Den här tidningen är en partipolitiskt obunden klassröst, som är till för att stärka oss som kollektiv gentemot arbetsgivarna. Vi kommer därför också att belysa frågor om jämlikhet och jämställdhet, inte som en moralisk pekpinne, utan snarare utifrån övertygelsen om att rasism och sexism enbart tjänar cheferna genom att hålla oss arbetare splittrade.

För att den här tidningen ska bli en röst för oss som arbetar i Slakthusområdet så krävs det att fler som jobbar här deltar (dock inte tjänstemän, arbetsledare eller arbetsgivare, dessa får använda sig av sina egna kanaler). Vi kommer ta in insändare och debattartiklar som skickas till vår mail: vaccslappet@gmail.com. Man kan skriva om vad som helst relaterat till jobb, saker rörande området i stort eller inlägg i en pågående samhällsdebatt. Rent rasistiska, homofobiska eller kvinnofientliga texter kommer vi dock ta oss friheten att sålla bort omgående.

Namnet Vaccslappet är temporärt och vi är öppna för förslag och åsikter, så skriv!

Till sist vill vi nämna att anledningen till att ingen går ut med sina riktiga namn i tidningen är för att vissa av oss kan jobba under osäkra anställningsvillkor eller inte vill att cheferna ska veta om vår inblandning, därför skrivs alla artiklar under pseudonym.

Med vänlig hälsning,
Vaccslappets redaktion

INNEHÅLL

- 3 Knegarkampanj i Stockholms slakthusområde
Text: Joel Skoglund
- 3 Insändare
Text: Annika
- 4 Minns en varm sommardag
Text: Styrbjörn Nacke
- 5 Vaccslappet möter André Börvall
- 7 Vem betalar för det svenska matexportundret?
- 7 Vad vet du om hur Larsbodaflytten ska betalas?
- 8 Livsmedelsföretagens konjunkturbarometer
- 8 Nu tror man sig ha hittat sexbrottsgenen
Text: Twin Peak
- 9 Många mål i prestigefylld match
Text: Frida
Foto: Ivar Munoz

VACCSLÄPPET BEHÖVER DIN HJÄLP

med att nå ut med tidningen till alla arbetsplatser i Slakthusområdet.

Vill du vara med och sprida den? Bli distributör idag!

Maila vaccslappet@gmail.com för mer information.



VAD HAR HÄNT?

Just nu håller du alltså det tredje numret av Vaccsläppet i din hand, det nummer som vi i redaktionen själva upplever som det mest intresseväckande hittills med en ny, tilltalande lay out och inte mindre än två större reportage.

I det här numret har vi bland annat gjort en intervju med André Börvall som varit drivande i att starta upp en fackklubb inom bemanningsföretaget Proffice i Helsingborg (ett företag som även verkar inne i Slakthusområdet), och vi fokuserar på frågan hur möjligheterna för facklig organisering ser ut för bemanningsanställda i området.

Vi såg även till att ha en utsänd skribent att dokumentera händelseförloppet ifrån den fotbollsmatch som anordnades mellan Olle Nybergs Deli och Gudruns den 8e maj, en match som lockade stor publik och som av vissa deltagare beskrivits som "den bästa aktiviteten som anordnats på firman".

Vi hittar också en redogörelse för hur kommunen planerat att finansiera Larsbodaflytten med hjälp av EUs strukturfonder, och längre bak i tidningen går att läsa en historiebereskrivning av Slakthusområde i form av en uttrycksfull krönika.

Detta och mycket mer får du i det här numret, och med dem orden önskar vi i redaktionen en trevlig sommar!

KNEGARKAMPANJ BILDAD I STOCKHOLMS SLAKTHUSOMRÅDE

Ett gäng fackligt engagerade kött- och charkarbetare har samlats i Stockholm för att bilda Knegarkampanjen Slakthusområdet. Denna förening har bildats efter förebild av Knegarkampanjen i Kiruna, främst baserad bland gruvarbetare som är aktiva inom fackförbundet IF Metall.

En Knegarkampanj beskrivs som en "samlingsplats" och ett "aktivitetscentra". Syftet är delvis att rusta upp fackföreningarna, från att vara toppstyrda och byråkratiserade till att bli medlemsstyrda.

Facket ska vara en bred och inkluderande samhällskraft, beredd att kunna ta konflikt för sina intres-

sen där dialogen med motparten går in i väggen. Dessutom är syftet att nå dit fackföreningen inte räcker till – en knypunkt för breda intressen och samhällsengagemang. Knegarkampanjen vill starta arbetartidningar, diskussionsforum, bli en röst i Stockholmspolitiken och utöver, samt sporra till studiecirklar, gemensam sport, utflykter, filmvisning, bakning, fester, kultur etc.

Knegarkampanjen Slakthusområdet har antagit en rad konkreta målsättningar, främst att hjälpa inhyrda bemanningsarbetare att organisera egna fackklubbar. Samtidigt vill man bli en förening där inhyr-

da enar sig med ordinarie anställda i gemensamma aktiviteter och kravställningar mot arbetsgivare och i samhället. I frågan om flytten av Slakthusområdet i Globen vill Knegarkampanjen att fackklubbarna ska få insyn och bli en avgörande faktor i processen där firmorna rör sig till Larsboda. Man vill att det i Larsboda byggs ett "Arbetarnas hus" där livsmedelsarbetarna kan samlas för att utöva sina fritidsintressen och främja sina behov i samhället. Inuti det gamla området vill man ha ett slakthusmuseum som bevarar minnet.

Joel Skoglund



INSÄNDARE

Jag har läst artikeln i Vaccläppet nr 1 om hur det är att vara tjej i Slakthusområdet. Det verkar florera en hel del könsmobbing från jobbarkompisarnas sida och det är verkligen bra att tjejer börjar ryta ifrån och organisera sig. Könsmobbing är en av de värsta splittringsmekanismerna av arbetare och som hindrar att vi går ihop kring våra gemensamma intressen. Det är både tjejers och killars ansvar att sätta stopp för det. Arbetsgivaren kommer inte att göra det. De har helt enkelt för mycket att tjäna på att vi tjafsar och konkurrerar med varandra på fabriksgolvet. Nej, det enda de har att komma med är prat om att vi alla är "jämlika" eller att försöka värva tjejerna till arbetsledare.

Tjejerna som har börjat organisera sig på fabrikena behövs inte som chefer eller nya småpåvar som driver igenom högre arbetstakt och sänkta kostnader. Nej, de behövs som arbetarledare. Inte som arbetsledare.

Det är stora saker på gång i Slakthusområdet i och med den planerade flytten till Larsboda. Det händer också mycket i livsmedelsbranschen där ekonomiska problem hänger över företagen, samtidigt som de måste konkurrera och växa internationellt. Nu behövs det verkligen arbetarledare som kan se hur viktigt det är att hålla ihop på golvet och inte svansa efter cheferna. Det är här de organiserade tjejerna behövs allra mest och det är därför som könsmobbingen måste stoppas. För att man ska kunna hålla ihop och bli starka tillsammans!

Annika
Vaccläppsdistributör i området



MINNS EN VARM SOMMARDAG

i början på 80-talet. Somrarna var varmare och vintrarna kallare på den gamla goda tiden när Mr Pohlman skötte vädret.

Slakthusparken bjöd på lite skugga och en härlig lummig bänk att vila sig på.

Grabbarna från Apes knallade till Roffes med brynjorna på för en glass.

Stickan pratade med en för mig främmande person utanför sin köttfirma.

Några styckare från Rimfo satt och solade mot den varma tegelväggen.

Utanför firmorna på slakthusplan rådde full aktivitet.

Tog en sakta promenad i värmen.

Förbi Styckarna och Gubbängens kött bredvid.

Några ensamma pallar köttfärskött väntade på hämt på den långa kajen. Runt hörnet till vänster förbi Köttcentralen. En äldre modell av styckare stod utanför med en cigg hängande i mungipan. En lång styckarelev med burrigt hår, bajenkeps och converse nästan ramlade ut från Brännkyrka. En fläskstyckare hängde ut från fönstret på EM-JI:s och ropade någonting efter mig. Slamret från kajen på Fyra Styckare

dränkte orden. En slaktare i gummistövlar spolade med en vattenslang utanför slakten.

Tog samma promenad idag.

Några alkisar i parken. Skräpigt runt dom trasi-ga bänkarna.

Bara Butikskött kvar runtomkring nu när TG:s också kastat in handduken.

Fyra Styckare och EM-JI har blivit en nattklubb. Slakten är stängd. HK har blivit Gudruns.

Bakom Restaurangakademins byggställningar runt skorstenen som ska renoveras.

Lite som att ge Viagra till en ensam senil styckare. Den kommer att stå ståtlig och fin, fast ingen förstår varför.

Inga stolta köttmästare kvar i hallen. Bara några mjöliga bagare som pratar på ett främmande språk med varandra.

Solen är på väg ner bakom Slakthusområdet.

Kylan är påtaglig. Stänger min jacka och drar mössan över öronen.

Det hjälper inte.

Det kalla verkar på ett konstigt påtagligt sätt angripa på bred front...

Styvbjörn Nacke

VACCSLÄPPET MÖTER: ANDRÉ BÖRVALL

GRUNDARE AV FACKKLUBB FÖR PROFFICEANSTÄLLDA

André Börvall var en av många inhyrda ifrån bemanningsföretaget Proffice på Icas lager i Helsingborg där personalen sedan långt tillbaka arbetar sida vid sida med ordinarie Ica-anställda – fast till sämre villkor. Det har gång på gång uppdragats problem med utbetalning av löner, felaktiga anställningsformer, brott mot dygnsvilan, obetalda övertider och till och med direkta hot mot anställda som kritiserat företagets vana att bryta mot befintliga avtal.

En som dock inte låtit sig skrämmas är André, som startade upp en fackklubb tillsammans med de Profficeanställda på lagret som snabbt uppnådde 100 % anslutningsgrad och kunde successivt börja ta striden mot sin arbetsgivare. Detta tror han nu har kostat honom jobbet.

Proffice är en aktör som även verkar inne i Slakthusområdet och Vaccsläppet har därför sökt upp honom för en intervju, då frågan om värdiga arbetsvillkor och rätt till organisering är något som måste lyftas till allmän debatt.

Vi träffar André på ett lugnt bibliotek inne i stan, han är trött och stel i kroppen efter att ha åkt nattåg till Stockholm ifrån Helsingborg, men lyser upp när han ser oss. Under intervjun svarar han lugnt och systematiskt på våra frågor.

Kan du berätta bakgrunden kring ditt pågående rättsfall?

Bakgrunden är att jag varit delaktig i att organisera de bemanningsanställda på Icas lager i Helsingborg, jag har drivit väldigt många frågor och uppmärksammat mycket felaktigheter enligt lag och avtal. Tydligt har företaget fått nog nu. Jag blev inkallad till vår chef på Proffice som berättade för mig att jag hade fått sparken, han var trött på att jag hela tiden kontaktade facket och ville därför bli av med mig. Men då jag själv arbetat som skiftledare vet jag

att det inte bara går att avskeda personal utan förhandling, och Proffice har inte kunnat sätta dit mig på någonting - Jag kommer bra överens med mina kollegor, kommer i tid, sköter mina arbetsuppgifter och är tillsvidareanställd. Jag svarade att det skulle kosta honom 16 månadslöner att bli av med mig, och då slog hans haka i marken.

Vad för sorts frågor och konflikter är det ni har tagit?

För det mesta gäller det brott mot dygns och veckovilan, att personal ofta måste arbeta väldigt långa arbetspass utan möjlighet till återhämtning. Det gäller också utbetalning av löner, vi får *aldrig* rätt utbetalning och det kan i flera fall betalas ut flera tusen kronor för lite. Det är också konflikter kring schemaläggning och att många har felaktiga

anställningsavtal. En sak vi också märkt är att de problem vi har med Proffice inte bara gäller oss, utan samma systematiska avtalsbrott går att hitta på nästintill alla platser där Proffice är en stor arbetsgivare.

Hur gick det till när ni började organisera er?

Jag fick helt enkelt nog efter deras misslyckade avskedsförsök gentemot mig, samt alla de uppgifter jag fått in ifrån kollegor där de kunnat uppvisa både hot och trakasserier ifrån Proffice. Jag kontaktade vårt fackförbund, Handels, och berättade att vi ville starta fackklubb, samt började vidarebefordra fakta vi samlat in i form av mail, sms, diverse dokument och inspelade samtal där vi kunde ställa Proffice som arbetsgivare mot väggen. Vi började göra uträkningar på lönerna och tre och en halv månad senare small det - vi kunde ställa upp en förhandlingsframställan på en rad punkter gentemot företaget.

Vilka strider har ni tagit och vad har ni vunnit?

Till exempel kom vi fram till att vi redan ifrån början haft 10 kronor i timmen för lite på ackord, och sedan kan vi dessutom inte enligt lag och avtal arbeta på ackord, så då åkte Proffice på att betala 10 kronor retroaktivt till alla medarbetare. Sedan upptäckte vi att många som arbetade hade fel anställningsform, du kan inte vara timanställd om du inte har en annan huvudsaklig sysselsättning (ex studerande), men detta hade Proffice struntat i och anställt lite vem som helst på timkontrakt. Detta slutade med att de här personerna istället fick en tillsvidareanställning. Vi har också krävt ut lön retroaktivt på grund av saker som blivit fel på våra lönespecifikationer under lång tid, och där de bland annat givit oss fel GFL, genomsnittlig förtjänstlön. Syftet med GFL är att fastställa lön för inhyrd personal, och det betyder att den inhyrdes lön skall spegla lö-



neläget på arbetsplatsen, problemet är att vår GFL låg 20 kronor lägre än för ordinarie anställd på ICA. Detta kommer innebära att Proffice måste betala ut 20 kronor retroaktivt till alla anställda, 2500 timmar, från 2013.

- Nu kan ni kanske förstå varför de vill sparka mig, lägger han till och flinar.

Nu försöker alltså Proffice avskeda dig, igen, på vilka grunder?

De påstår att jag skulle ha betett mig aggressivt under ett möte och uttryckt mig hotfullt, vilket jag tillbakavisar som ren lögn. Jag var 12 år när jag började döma hockey, 15 år när jag började döma juniorhockey som huvuddomare, jag har inga problem med att hantera arga människor som skriker på mig, och jag kommer inte att ändra uppfattning på grund av det. Detta är faktiskt ren lögn och jag hade ett vittne med mig som kunde motbevisa an-

klagelserna, samt två konsultchefer som deltagit under mötet där deras skriftliga versioner av händelsen beskriver två helt skilda scenarion, man kan undra om de överhuvudtaget varit på samma möte. Dessutom blev jag utskickad ifrån mötet som facklig representant och tilläts inte delta, frågan är då vem som agerat aggressivt?

Handels kräver nu att avskedet o giltigförklaras och att André får skadestånd. Man kräver också skadestånd för brott mot förtroendemannalagen - en lag som skyddar fackliga företrädare.

Vilka tips har du att ge till andra Profficeanställda (eller bemanningsanställda i övrigt) som vill starta fackklubb?

Nyckeln till om ni kommer att lyckas eller inte är er sammanhållning, ni *måste* hålla ihop och hjälpa var-

andra, det är det som kommer att avgöra hur det går för er. Målet för Proffice kommer vara att krossa er klubb, och det måste ni vara förberedda på. Ni måste också ha ett nära samarbete med den befintliga fackklubben för ordinarie anställda, och driva gemensamma frågor och utbyta information mellan er. Det är också viktigt att försöka bygga ett kontaktnät med andra bemanningsanställda, både i området och i Sverige som stort, där ni kan ta hjälp av varandra och undvika fallgropar. Eftersom bemanningsfrågan och facklig organisering för bemanningsarbetare är ett nytt fenomen i Sverige finns det så pass få erfarenheter att luta sig emot att det är av yttersta vikt att ni som sätter igång med det här försöker ta hjälp av varandra så långt det går.

Tuva

VAD VET DU OM HUR LARSBODAFLYTTEN SKA BETALAS?



DEM BETALAR FÖR DET SVENSKA LIVSMEDEL- EXPORT- UNDRETT?



Enligt statistik från Kommerskollegium uppgick den svenska livsmedellexporten till 50,5 miljarder kronor under 2014 års tre första kvartal. Det är en ökning med nio procent jämfört med motsvarande kvartal förra året. Svensk livsmedellexport har under lång tid växt mer än varuexporten i övrigt. Mat och dryck utgör nu sex procent av vår samlade varuexport. Livsmedellexporten är 15 procent större än vår export av läkemedel och dubbelt så stor som Sveriges export av personbilar.

Arbetsgivarnas branschförening Livsmedelsföretagarna anser dessutom att målet, att nå 100 miljarder kronor i livsmedellexport år 2020, ligger inom räckhåll.

Av dessa förtjusande framgångar för Livsmedelsföretagarna kan man dra slutsatsen att deras inriktning från förra året på automation och personalminskningar kommer att ligga fast, allt för de växande internationella marknadsandelarna...

Helene

Det är kommunen som är ansvariga för Slakthusområdets flytt till Larsboda, men än så länge är allt kvar på planeringsstadiet. Det finns idag inga beslut om hur dyrt det ska få bli eller hur stor del av stadens budget som ska läggas på detta. Kommunen verkar tycka att de inte ska behöva ta hela ansvaret, för de har stoppat in Larsbodaflytten i en pengansökning på 6 miljoner kronor från EUs strukturfonder.

I ansökan talar de mycket om att göra Farsta/Larsboda till en av "tyngdpunkterna" i ett framtida "flerkärnigt" Stockholm vid sidan av Kungens Kurva, Barkarby, Arlanda, Kista med flera. De anser att det är viktigt att hjälpa till att "bygga för näringsliv" och "hjälpa" små- och medelstora företag. Larsbodaflytten lyfts fram som ett lysande tillfälle för EUs strukturfonder att göra en insats. I ansökan staplar kommunen fraser som ska dra till sig EU-pengar och framställer Larsbodaflytten som en motor för exportindustrin och EU-anpassningen;

- "stärka Larsboda livsmedelskluster i konkurrenskraft genom att skapa en innovativ och utvecklingsinriktad plattform som löser branschspecifika problem och utvecklar nya produkter för den nya generationens konsumenter".

- "stärka Larsboda företagsområde till att skapa en position som ett innovativt, attraktivt och expansivt företagsområde som är i framkant gällande teknik, kommunikationer och tillgänglighet, miljö, social hållbarhet och trafiklösningar".
- "stärka företagsamheten inom klustret med syfte att fler arbetsplatser genereras i söderort".
- "undersöka möjligheterna till gemensamma offentliga upphandlingar och ökad handel inom EU-området".

Kommunen slår sen på trumman för livsmedelsföretagen som "utgör Sveriges fjärde största industri med en omsättning på cirka 170 miljarder kronor" och menar att "ett livsmedelskunskapscenter i Larsboda skulle kunna bli ett center för hela Stockholms och regionens livsmedelsnäring". De berättar att de håller på att anlägga en ny hamn i Nynäshamn, Norvik, som mest ska ta emot livsmedel, "vilket gör att Larsboda rent strategiskt får en ökad betydelse".

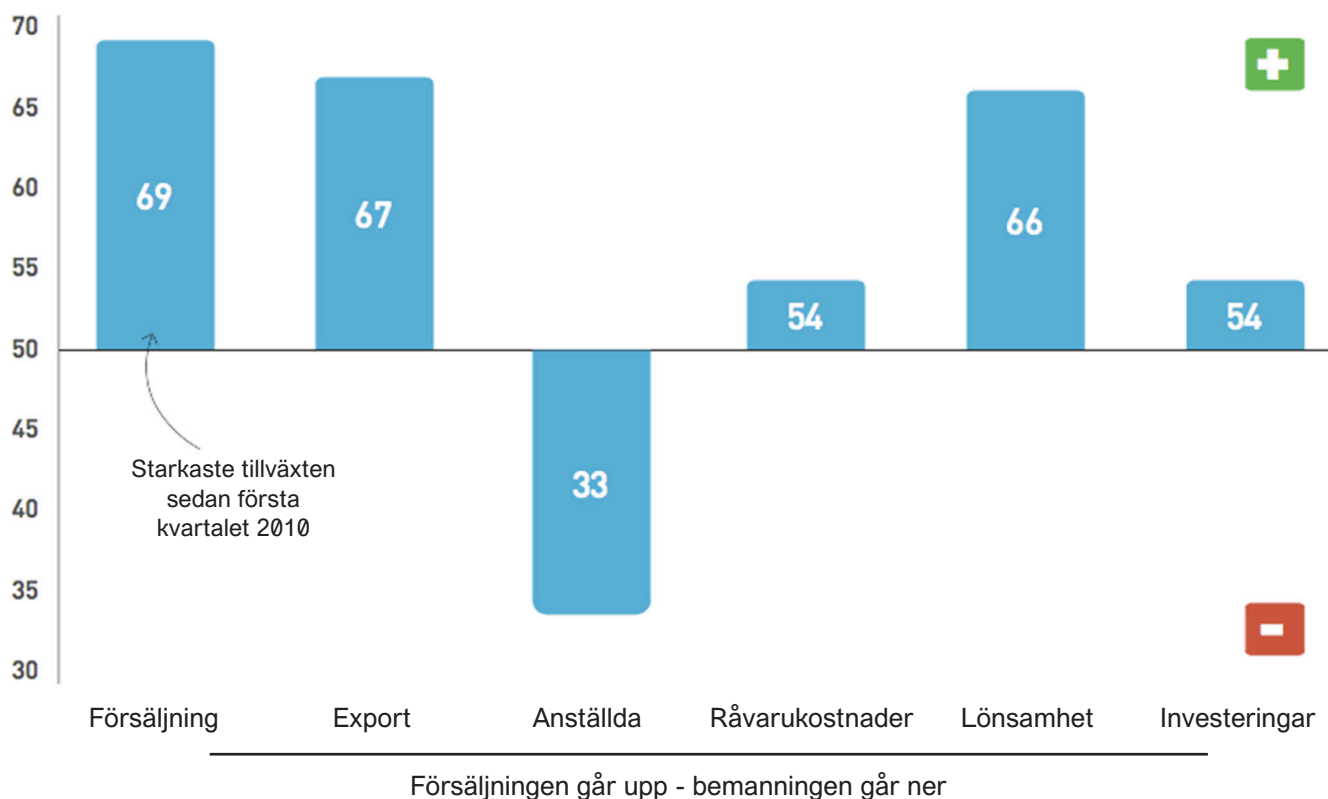
Hur det nu än blir med kött- och charkbranschens exportsuccé och EU-anpassning så står det i alla fall klart att kommunen är ute på tiggarrått för att skramla ihop pengar till Larsbodaflytten. Visste du det?

Helene

Källa: Underlag för ERUF-ansökan, Stockholms Stad. Dnr 2.1-130/2015

LIVSMEDELSFÖRETAGENS KONJUNKTURBAROMETER UTFALL FÄRDE KVARTALET 2014

Index 50 markerar oförändrad nivå jämfört med motsvarande period året innan. Källa: Livsmedelsföretagen



NU TROR MAN SIG HA HITTAT SEXBROTTSGENEN

Kan det vara så lätt att det bara är att modifiera en gen, så är vi av med alla sexbrott? Det här med att jaga en gen som är upphov till detta, är bara en önskan om att hitta en enkel lösning på ett komplext problem.

Jag är övertygad om, att om man letade efter en sexbrottsoffergen, skulle man hitta större bevis för att den existerar. Problemet är bara att det inte skulle framstå som trovärdigt att bedriva sådan

forskning, eftersom det faller på sin orimlighet att en sådan gen skulle kunna finnas. Jag har alltid hävdats att det bara är att följa pengarna för att se vad olika forskningar skall ge för resultat. I detta fall är jag ganska övertygad om att det är någon forskares stipendium som håller på att rinna ut och därför, för att få nya anslag och kunna forska vidare, var tvungen att hitta något spektakulärt för att rädda några år till som forskare.

Faran med denna forskning är dock inte bara att släktingar till våldtäktsmän misstänkliggörs, utan även att sökandet efter denna gen utökas och söks bland etniska grupper. Efter att ha följt debatten lite på sociala medier har jag sett att det lanserats en teori om att det inte skall handla om en gen utan en kromosom, men det är en annan debatt som jag inte tänker ta upp här.

Twin Peak

MÅNGA MÅL I PRESTIGEFYLLD MATCH



Det är fredag den 8 maj och andra halvlek har precis börjat när jag anländer till Enskede IP. Det är inte svårt att hitta till den pågående fotbollsmatchen mellan Olle Nybergs Deli och Gudruns. På långt håll hörs publikens entusiastiska hejarrop och glada ramsor. Det är många arbetskamrater som sett fram emot denna prestigefyllda match och följt med efter jobbet till fotbollsplanen.

I början av andra halvlek står det 3-3

och spänningen är på topp. Det märks att Nybergs har flera duktiga fotbollsspelare, men laget från Gudruns svarar upp bra. Det hinner bli många mål innan domarens slutsignal ljuder i visselpipan. Matchen slutar enligt domaren 9-7 till Nybergs Deli.

Trots att Gudruns går därifrån som det förlorande laget, fortsätter den glada stämningen bland publiken. Många jag pratar med har haft roligt och välkomnar

initiativet. Självklart hoppas de på fler matcher i framtiden.

- Kul att det var så jämt och spännande hela tiden! Jag hade verkligen ingen aning om hur det här skulle gå, säger en av de anställda från Nybergs Deli.

- Vi hoppas såklart på revansch! Fram tills dess ska vi förbättra konditionen i laget, säger Filip Tedelund, en av initiativtagarna.

Frida, tidningsdistributör i området
Foto: Ivan Munoz



Vaccsläppet utges av arbetare på Slakthusområdet (Stockholm)
Information om hur du kan bidra ekonomiskt? Maila oss!
Kontakt: vaccslappet@gmail.com
Ansv. utg. Frida Samuelsson
Nr 3 tryckt i Stockholm, maj 2015

