Pecyn Dogfen Cyhoeddus

At: Cadeirydd ac Aelodau'r Pwyllgor Safonau

Dyddiad: 23 Chwefror 2024

Rhif Union: 01824 712589

e-bost: democrataidd@sirddinbych.gov.uk

Annwyl Aelod o'r Pwyllgor,

Fe'ch gwahoddir i fynychu cyfarfod y **PWYLLGOR SAFONAU, DYDD GWENER, 1 MAWRTH 2024** am **10.00 am** yn **SIAMBR Y CYNGOR, NEUADD Y SIR, RHUTHUN A THRWY GYNHADLEDD FIDEO**.

SYLWER Y BYDD SESIWN HYFFORDDI FER I BOB AELOD O'R PWYLLGOR SAFONAU AM 9.15 A.M. YN UNION O FLAEN Y CYFARFOD

Yn gywir iawn

G Williams
Swyddog Monitro

AGENDA

RHAN 1: GWAHODDIR Y WASG A'R CYHOEDD I FYNYCHU'R RHAN HON O'R CYFARFOD

1 YMDDIHEURIADAU

2 DATGANIADAU O FUDDIANT (Tudalennau 5 - 6)

Aelodau i ddatgan unrhyw gysylltiad personol neu ragfarnus mewn unrhyw fusnes a nodwyd i'w ystyried yn y cyfarfod hwn.

3 MATERION BRYS FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Hysbysiad o eitemau y dylid, ym marn y Cadeirydd, eu hystyried yn y cyfarfod fel mater o frys yn unol ag Adran 100B(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol, 1972.

4 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF (Tudalennau 7 - 16)

Derbyn cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Safonau a gynhaliwyd ar 8 Rhagfyr 2023 (copi ynghlwm).

5 OMBWDSMON GWASANAETHAU CYHOEDDUS CYMRU - 'EIN CASGLIADAU' (Tudalennau 17 - 34)

Ystyried adroddiad gan y Swyddog Monitro (copi ynghlwm) ar y dudalen 'Ein Canfyddiadau' a gyhoeddwyd ar wefan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru.

6 MEWN CYFARFODYDD

Nodi presenoldeb aelodau'r Pwyllgor Safonau yn y Cynghorau Sir, Tref a Chymuned a derbyn eu hadroddiadau.

7 CEISIADAU AM OLLYNGIAD

Ystyried unrhyw geisiadau am ollyngiadau a dderbynnir gan Gynghorau Tref/Dinas/Cymuned neu ar lefel sirol.

8 FFORWM SAFONAU CENEDLAETHOL

Derbyn diweddariad llafar ar y Fforwm Safonau Cenedlaethol.

9 CANLLAWIAU STATUDOL SY'N YMWNEUD Â'R PWYLLGOR SAFONAU, RHAN 2: ADRAN 5, 6 A 7 YNGHYD Â RHAN 4 (YR ATODLEN, ADRAN 6 AC AGENDA AC ADRODDIADAU, ADRAN 15.80 (PAPURAU CEFNDIR), CADEIRIO CYFARFODYDD, WARD 15.13 ADRAN 1). (Tudalennau 35 - 196)

Derbyn y canllawiau ar y Canllawiau Statudol yn Ymwneud â Phwyllgor Safonau (copi ynghlwm).

10 ADBORTH O GYFARFOD Y GRWP CYSWLLT MOESOL

Derbyn diweddariad llafar ynghylch Cyfarfod y Grŵp Cyswllt Moesegol ac a oedd unrhyw adborth o'r cyfarfod grŵp.

11 Y WYBODAETH DDIWEDDARAF AM GREU PANEL RECRIWTIO PWYLLGOR SAFONAU (Tudalennau 197 - 202)

Derbyn adroddiad (copi ynghlwm) i roi cyfansoddiad panel recriwtio'r Pwyllgor Safonau i'r pwyllgor safonau.

12 LLYTHYR BLYNYDDOL OMBWDSMON GWASANAETHAU CYHOEDDUS CYMRU (Tudalennau 203 - 212)

Derbyn diweddariad ynghylch Llythyr Blynyddol Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru (copi ynghlwm).

13 BLAEN RAGLEN WAITH Y PWYLLGOR SAFONAU (Tudalennau 213 - 216)

Ystyried Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau (copi ynghlwm).

14 DYDDIAD Y CYFARFOD NESAF

Mae cyfarfod nesaf y Pwyllgor Safonau wedi'i drefnu ar gyfer 10:00am 7 Mehefin 2024.

RHAN 2: EITEM GYFRINACHOL

Argymhellir, yn unol ag Adran 100A (4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, y dylid gwahardd y Wasg a'r Cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod trafod y mater canlynol oherwydd y tebygolrwydd y caiff gwybodaeth eithriedig (fel y diffinnir ym Mharagraffau 12 ac 13 Rhan 4 o Atodlen 12A y Ddeddf), ei datgelu.

15 COD YMDDYGIAD - RHAN 3 DEDDF LLYWODRAETH LEOL 2000

(Tudalennau 217 - 226)

Ystyried adroddiad cyfrinachol gan y Swyddog Monitro (copi ynghlwm) sy'n n rhoi trosolwg o gwynion a waned yn erbyn aelodau i Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru.

AEOLODAETH

Aelodau Annibynnol:
Julia Hughes (Cadeirydd), Anne Mellor (Is-Gadeirydd), Peter Lamb a/ac Samuel Jones

Aelod Cyngor Tref / Cymuned
Councillor Gordon Hughes

Cynghorwyr Sir
Y Cynghorydd Bobby Feeley
Y Cynghorydd Hugh Carson Irving

COPIAU I'R:

Holl Gynghorwyr er gwybodaeth
Y Wasg a'r Llyfrgelloedd
Cynghorau Tref a Chymuned

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

DEDDF LLYWODRAETH LEOL 2000

Cod Ymddygiad Aelodau

DATGELU A CHOFRESTRU BUDDIANNAU

Rwyf i, (enw)	
*Aelod /Aelod cyfetholedig o *(*dileuer un)*	**Cyngor Sir Ddinbych**

YN CADARNHAU fy mod wedi datgan buddiant ***personol / personol a sy'n rhagfarnu** nas datgelwyd eisoes yn ôl darpariaeth Rhan III cod ymddygiad y Cyngor Sir i Aelodau am y canlynol:-
*(*dileuer un)*

Dyddiad Datgelu:	
Pwyllgor (nodwch):	
Agenda eitem	
Pwnc:	
Natur y Buddiant: *(Gweler y nodyn isod)**	
Llofnod	
Dyddiad	

Noder: Rhowch ddigon o fanylion os gwelwch yn dda, e.e. 'Fi yw perchennog y tir sy'n gyfagos i'r cais ar gyfer caniatâd cynllunio a wnaed gan Mr Jones', neu 'Mae fy ngŵr / ngwraig yn un o weithwyr y cwmni sydd wedi gwneud cais am gymorth ariannol'.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

PWYLLGOR SAFONAU

Cofnodion cyfarfod o'r Pwyllgor Safonau a gynhaliwyd yn Siambr y Cyngor, Neuadd y Sir, Rhuthun a thrwy gynhadledd fideo, Dydd Gwener, 8 Rhagfyr 2023 am 10.00 am.

YN BRESENNOL

Yr Aelodau Annibynnol Julia Hughes (Cadeirydd), Samuel Jones, Anne Mellor (Is-Gadeirydd) a Peter Lamb ynghyd â'r Cynghorwyr Bobby Feeley, Hugh Irving a Gordon Hughes.

HEFYD YN BRESENNOL

Cyfarwyddwr Corfforaethol: Llywodraethu a Busnes/ Swyddog Monitro (GW), Cyfreithiwr dan Hyfforddiant (CE) Swyddog Cyfreithiol (SR) a Gweinyddwyr Pwyllgorau NH a KJ [Gwesteiwr Zoom].

1 YMDDIHEURIADAU

Dim.

2 DATGAN CYSYLLTIAD

Datganodd Aelod Cyngor Tref a Chymuned, y Cynghorydd Gordon Hughes gysylltiad personol gydag eitem 12 ar y rhaglen, Cod Ymddygiad - Rhan 3 Deddf Llywodraeth Leol 2000, mewn perthynas ag un o'r cwynion a gyflwynwyd i Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru.

3 MATERION BRYS FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Dim.

Fe soniodd y Cadeirydd am y mater yn ymwneud â phostio rhaglen a phecyn adroddiadau'r Pwyllgor Safonau, gan olygu bod nifer o Aelodau'r Pwyllgor yn eu derbyn yn hwyr, a rhoddodd sicrwydd bod Tîm Gweinyddu'r Pwyllgor yn ymwybodol o hyn.

4 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Safonau a gynhaliwyd ar 8 Medi.

Cywirdeb -

Tudalen 10 – Eitem 6: Presenoldeb mewn Cyfarfodydd – newid 'directly' i 'directed' yn y Saesneg.

Tudalen 10 - eitem 6: Presenoldeb mewn Cyfarfodydd yn **PENDERFYNWYD** - diwygio 'cyflwyno adborth di-enw gan y Pwyllgor Safonau i'r holl Gynghorau Tref/Dinas/Cymuned fesul chwarter mewn e-bost/llythyr' i 'cyflwyno adborth

arsylwadol gan y Swyddog Monitro i'r holl Gynghorau Tref/Dinas/Cymuned fesul chwarter mewn e-bost /llythyr'.

Materion yn codi –

Tudalen 8 – Eitem 4: Cofnodion (Materion yn Codi) - Cyfarfod ar-lein blynyddol gyda Chynghorau Tref, Dinas a Chymuned. Nid oes dyddiad wedi cael ei nodi ar gyfer y cyfarfod eto. Roedd angen y Cyngor i ymgysylltu gyda Chynghorau Tref, Dinas a Chymuned ynghylch ystod eang o faterion yn cael ei ystyried ac roedd penderfyniadau'n cael eu gwneud er mwyn penderfynu a fyddai hyn yn cael ei gynnwys yn y cyfarfod blynyddol. Roedd y Swyddog Monitro'n gobeithio cael eglurder am hyn o fewn yr wythnosau nesaf a byddai dyddiad posibl yn cael ei rannu gydag Aelodau.

Tudalen 11 – Eitem 8: Fforwm Safonau Cenedlaethol - Gofynnodd y Cadeirydd i'r Pwyllgor a oeddynt wedi derbyn cofnodion diweddaraf o'r cyfarfod ar 30 Mehefin 2023. Dywedodd y Swyddog Monitro wrth y Pwyllgor y byddai'n rhannu'r cofnodion ar ôl y cyfarfod.

Tudalen 12 – Eitem 8: Fforwm Safonau Cenedlaethol - Roedd ymateb gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru wedi cyrraedd a'i rannu gydag Aelodau.

Tudalen 13 – Eitem 9: Dyletswydd Arweinwyr Grŵp - Canllawiau Statudol ac Anstatudol i Brif Gynghorau yng Nghymru - Bydd y Dirprwy Swyddog Monitro yn rhoi adroddiad/adborth yng nghyfarfod y Pwyllgor Safonau ym mis Mawrth 2024 a byddai'n cael ei nodi yn y Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol.

Tudalen 14 – Eitem 9: Dyletswydd Arweinwyr Grŵp - Canllawiau Statudol ac Anstatudol i Brif Gynghorau yng Nghymru - Bydd y Swyddog Monitro'n ceisio eglurder ynghylch rhannu Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor Safonau gydag Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru a Chynghorau Tref, Dinas a Chymuned.

Tudalen 14 – Eitem 10: Cyd-bwyllgor Corfforedig - Mynychodd y Swyddog Monitro cyfarfod y Cyd-bwyllgor Corfforedig. Roedd y Cyd-bwyllgor Corfforedig angen eu Pwyllgor Safonau eu hunain a'r gobaith yw y cânt enwebiadau gan Aelodau presennol o'r Pwyllgor Safonau i fod yn aelodau o Bwyllgor Safonau'r Cyd-bwyllgor Corfforedig Nid oedd y rheoliadau yn caniatáu'r uchod ac felly byddai'r broses bresennol o recriwtio Aelodau i Bwyllgorau yn berthnasol. Cyflwynodd y Swyddog Monitro yng Nghyngor Gwynedd adroddiad i'r Cyd-bwyllgor Corfforedig yn egluro'r broses recriwtio a chafodd ei gymeradwyo. Gofynnodd y Cadeirydd bod yr adroddiad yn cael ei rannu gyda phob aelod.

Tudalen 15 – Eitem 12: Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau - Cyfarfod Grŵp Cyswllt Moesegol - Roedd cyfarfod wedi'i drefnu ar gyfer 18 Rhagfyr 2023, byddai'r rhaglen ar gyfer y cyfarfod yn cael ei ddosbarthu i bob aelod ar ôl cyfarfod gydag Arweinwyr Grŵp ar 18 Rhagfyr 2023.

Tudalen 15 – Eitem 12: Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol Safonol - Cytunodd y Dirprwy Swyddog Monitro y byddai'n ymgynghori gyda'r Swyddog Monitro i gael dyddiad priodol ar gyfer eitem i Adolygu maint a chyfansoddiad y Pwyllgor Safonau. Dywedodd y Swyddog Monitro y gellir dod â'r eitem yma i gyfarfod y Pwyllgor ym mis Mawrth, a byddai'n cael ei ychwanegu at y Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol.

PENDERFYNWYD: yn amodol ar yr uchod, y dylid derbyn a chymeradwyo cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 8 Medi 2023 fel cofnod cywir.

5 OMBWDSMON GWASANAETHAU CYHOEDDUS CYMRU - 'EIN CANFYDDIADAU'

Elinor Cartwright: Cyflwynodd y Gyfreithwraig dan Hyfforddiant adroddiad Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru: Ein Casgliadau i'r Aelodau.

Mae'r adroddiad yn ymwneud â'r cyfnod rhwng 3 Awst a 24 Tachwedd 2023. Roedd yr adran 'Ein Canfyddiadau' ar wefan yr Ombwdsmon yn cynnwys crynodeb o'r achosion sy'n cynnwys cwynion Cod Ymddygiad yr oedd yr Ombwdsmon wedi ymchwilio iddynt.

Derbyniodd yr Ombwdsmon gŵyn bod Aelod o Gyngor Sir Conwy wedi torri'r Cod Ymddygiad drwy gymryd rhan a phleidleisio yng nghyfarfod y Cyngor dros y we, tra'n ymddangos ei fod yn gyrru, a fyddai o bosib yn dwyn anfri ar y Cyngor. O ystyried mai dim ond tystiolaeth o un digwyddiad a gyflwynwyd, penderfynodd yr Ombwdsmon nad oedd yn ymddangos ei fod wedi ailadrodd yr ymddygiad, ac er bod yr Aelod wedi torri'r Cod Ymddygiad, penderfynodd yr Ombwdsmon na fyddai er lles y cyhoedd i gymryd camau pellach dan adran a69(4)(b) Deddf Llywodraeth Leol 2000.

Gofynnodd y Cadeirydd a ddylai'r gŵyn oedd yn cyfeirio at Aelod o Gyngor Sir Conwy yn ymuno â chyfarfod hybrid tra'n gyrru, gael ei adrodd yn ôl i bob Aelod, i'w hatgoffa o'r protocol sydd ar waith yng Nghyngor Sir Ddinbych, a gofynnodd a oedd angen unrhyw newidiadau i'r Polisi yn Sir Ddinbych o ystyried y gŵyn.

Fe eglurodd y Swyddog Monitro wrth y Pwyllgor bod polisi ar waith ynglŷn ag ymuno â chyfarfodydd hybrid. Fe allai'r wybodaeth oedd yn ymwneud â'r gŵyn yn yr adroddiad gael ei hanfon at yr arweinwyr grŵp i roi gwybod i'w grwpiau ac annog ymddygiad da.

Cyfeiriodd yr Aelodau at erthygl ar y radio oedd yn sôn y gallai Aelodau sydd yn ymuno â chyfarfodydd hybrid fod yn gwneud pethau eraill ar yr un pryd gan nad yw eu camerâu yn aros ymlaen drwy gydol y cyfarfod i gyd.

Fe eglurodd y Swyddog Monitro bod y Protocol Cyfarfod Hybrid yn ymdrin â'r pryder yma. Pan mae Aelodau yn ymuno â chyfarfodydd, gofynnir iddynt adael eu camera ymlaen drwy gydol y cyfarfod. Dim ond os yna broblem â'r cysylltiad y dylai'r camera fod i ffwrdd.

Dywedodd y Swyddog Monitro nad oedd y Polisi Hybrid yn cyfeirio'n benodol ar hyn o bryd at ymuno â chyfarfodydd mewn cerbyd, a byddai hyn yn cael ei gynnwys yn y Polisi.

Gofynnodd Aelodau a oedd angen i Aelodau fynychu yn bersonol er mwyn gallu cymryd rhan mewn unrhyw bleidlais. Fe eglurodd y Swyddog Monitro y gall Aelodau bleidleisio os ydynt yn ymuno â chyfarfod o bell neu'n mynychu'n bersonol. Roedd yna sawl ffordd roedd pleidleisio mewn cyfarfodydd yn cael ei gynnal, yn cynnwys y system electronig yn y Siambr, a galw cofrestr. Roedd yna brofion yn mynd rhagddynt ar bleidleisiau ar Zoom.

Diolchodd y Cadeirydd a'r Swyddog Monitro i'r Gyfreithwraig dan Hyfforddiant am yr adroddiad ac am fynychu'r cyfarfod.

Ar ôl trafodaeth -

PENDERFYNWYD:

(i) *rhoi gwybod i Arweinwyr y Grwpiau am gynnwys yr adroddiad ac atgoffa aelodau o'u cyfrifoldebau*

(ii) *diwygio'r Polisi Cyfarfod Hybrid i gynnwys ymuno â chyfarfod mewn cerbydau*

(iii) *nodi cynnwys yr adroddiad.*

6 PRESENOLDEB MEWN CYFARFODYDD

Adroddodd yr Aelodau am eu presenoldeb mewn cyfarfodydd fel a ganlyn –

- Fe soniodd yr Aelod Annibynnol Samuel Jones am gyfarfod o Gyngor Cymuned Llanfair DC a gynhaliwyd am 7.30pm nos Lun 30 Hydref 2023. Gofynnwyd am ddatgan cysylltiad ar ddechrau'r cyfarfod. Fe ddatganodd y Cadeirydd gysylltiad personol er na wnaeth hi ddweud yn benodol at ba eitem ar y rhaglen yr oedd yn berthnasol, mae'n ymddangos ei fod yn ymwneud ag eitem i adolygu gohebiaeth. Gan mai dim ond adolygu gohebiaeth oedd o, ac am nad oedd penderfyniad yn cael ei wneud, mae'n ymddangos bod yr aelod wedi ymddwyn yn unol â'i datganiad. Roedd y Cadeirydd a'r Clerc yn effeithlon iawn yn symud ymlaen â'r eitemau, tra'n rhoi amser priodol i drafod pob un. Ar y cyfan, cafodd y cyfarfod ei gynnal yn broffesiynol ac roedd y drafodaeth yn adeiladol. Roedd yn hawdd cysylltu â'r Clerc ac roeddent yn ymateb i negeseuon.

- Fe soniodd yr Aelod Annibynnol Peter Lamb am gyfarfod o Gyngor Cymuned Dyserth a gynhaliwyd am 7pm ar 9 Hydref 2023. Gofynnwyd am ddatgan cysylltiad ar ddechrau'r cyfarfod. Roedd Clerc y cyfarfod yn drefnus iawn, ac roedd gwybodaeth yn cael ei gyflwyno'n glir ar sgrin fideo. Roedd y Pwyllgor yn gyfeillgar a chwrtais gyda'i gilydd ac roeddynt yn parchu'r Cadeirydd. Roedd y Clerc wedi drysu braidd ynglŷn â rôl y Pwyllgor y Safonau, gan feddwl bod ganddo sgôp ehangach dros Gyngor Sir Ddinbych (CSDd). Ar y cyfan, roedd y

Pwyllgor yn cael ei gynnal yn ddidrafferth, ac roedd hi'n hawdd cysylltu â'r Clerc a oedd yn darparu'r rhaglen a chofnodion y cyfarfod blaenorol.

- Fe soniodd yr Aelod Annibynnol Peter Lamb am gyfarfod o Gyngor Cymuned Rhuthun a gynhaliwyd am 7pm ar 20 Tachwedd 2023. Gofynnwyd am ddatgan cysylltiad ar ddechrau'r cyfarfod. Roedd y cyfarfod yn un hybrid ac roedd yn gweithio'n dda, ac roedd pob cyfranogwr yn dilyn y drafodaeth. Roedd y seddi i'r cyhoedd y tu ôl i'r Pwyllgor, ac roedd hyn ei gwneud hi'n anodd clywed ar adegau. Dylid atgoffa Pwyllgorau y dylai'r cyhoedd allu clywed y trafodaethau'n glir. Ar y cyfan, roedd y pwyllgor wedi'i drefnu'n dda ac roedd cysylltu â'r Clerc yn syml ac roeddynt yn ymatebol.

- Fe soniodd y Cadeirydd am gyfarfod o Gyngor Cymuned Cynwyd a gynhaliwyd am 7.30pm ar 8 Tachwedd 2023. Gofynnwyd am ddatgan cysylltiad ar ddechrau'r cyfarfod. Roedd Clerc y cyfarfod yn gymharol newydd i'r Cyngor ac roedd yn dysgu'r rôl gan nad oeddynt wedi bod yn Glerc o'r blaen. Fe fu yna gyfnodau hir pan nad oedd gan y Cyngor Glerc, ac ar adegau bu'r Clerc blaenorol yn absennol oherwydd salwch. Roedd y cyfarfod yn cael ei gynnal yn ddwyieithog ac roedd y rhaglen yn ddwyieithog. Cymerodd dri aelod o'r cyhoedd ran drwy gydol y cyfarfod ar eitemau amrywiol ar y rhaglen. Serch hynny fe drafodwyd offer ar gyfer cyfarfodydd hybrid, yn sgil y costau, fe gytunwyd nad oedd yn flaenoriaeth uchel i'r Cyngor ar hyn o bryd. Roedd y Cyngor yn cael trafferth llenwi swyddi gwag Cynghorydd a Chlerc gan ei fod yn ymddangos nad oedd papurau a dogfennau wedi cael eu dosbarthu i bob Aelod.

- Fe soniodd y Cadeirydd am gyfarfod o Gyngor Cymuned Cyffylliog a gynhaliwyd am 7pm ar 9 Tachwedd 2023. Cyn i'r cyfarfod ddechrau, fe'i gwnaed hi'n glir y byddai angen annog Aelodau i ddatgan unrhyw gysylltiadau gan nad oedd gan Gynghorwyr ddealltwriaeth am ddatgan cysylltiadau. Roedd y rhaglen yn cynnwys 18 eitem a chafodd pob un eu trafod yn y cyfarfod. Cafwyd trafodaeth am gyrsiau hyfforddiant Un Llais Cymru, gyda pheth dryswch dros gyrsiau gorfodol a gwirfoddol, a faint y byddai'n rhaid iddynt eu mynychu.

Trafododd yr Aelodau y gwahaniaeth rhwng gwaith Clercod mewn Cynghorau Cymuned a gofynnwyd a ddylid cynnig hyfforddiant i sicrhau parhad. Fe eglurodd y Swyddog Monitro bod hyfforddiant Cod Ymddygiad yn cael ei gynnig i Glercod, ond Cynghorau Cymuned ddylai ddarparu hyfforddiant i Glercod, serch hynny roedd Cyngor Sir Ddinbych yn cynnig cyngor anffurfiol i Glercod.

Cytunodd yr Aelodau y byddai'r canlynol yn cael ei gynnwys yn yr adborth cyffredinol a roddir i Gynghorau Cymuned -

'Mae ymweliadau â Chynghorau Cymuned wedi dangos pwysigrwydd Clercod cymwys er mwyn sicrhau bod y Cyngor yn gweithredu'n effeithiol ac yn effeithlon wrth roi cymorth digonol i'r Cadeirydd'. Cytunodd yr Aelodau ymhellach y dylid ychwanegu eglurder ar ddatgan cysylltiad personol sy'n rhagfarnu yng nghyfarfodydd Cyngor Cymuned.

PENDERFYNWYD: *y dylid derbyn a chofnodi'r adroddiadau llafar oddi wrth Aelodau a fu yn y cyfarfodydd.*

7 CEISIADAU AM ODDEFEBAU

Roedd ystyried ceisiadau am oddefebau gan Gynghorau Tref/Dinas/Cymuned ac ar lefel sirol yn eitem sefydlog ar y rhaglen.

Dywedodd yr aelodau na chafwyd unrhyw geisiadau am oddefeb.

PENDERFYNWYD: *nodi'r sefyllfa.*

8 ADRODDIAD BLYNYDDOL Y PWYLLGOR SAFONAU

Cyflwynwyd adroddiad gan y Dirprwy Swyddog Monitro (a ddosbarthwyd ymlaen llaw) yn cyflwyno Adroddiad Blynyddol drafft y Pwyllgor Safonau i'w ystyried cyn ei gyflwyno i'r Cyngor llawn. Roedd yr adroddiad yn cynnwys manylion am waith y Pwyllgor yn ystod blwyddyn calendr 2023.

Mae'n ofyniad bod Adroddiad Blynyddol gan y Pwyllgor Safonau yn cael ei gyflwyno i'r Cyngor Llawn ar waith y Pwyllgor a'i ganfyddiadau a'i arsylwadau, i holl Aelodau'r Cyngor bob blwyddyn yn rhan o ymgyrch y Pwyllgor i wella safonau ymddygiad moesegol ac i gydymffurfio â Chod Ymddygiad yr Aelodau.

Arweiniodd y Dirprwy Swyddog Monitro yr aelodau drwy gynnwys yr adroddiad ac yn ystod trafodaeth, cytunodd y Pwyllgor ar y diwygiadau canlynol -

- Gofynnodd Aelodau bod paragraff yn cael ei gynnwys ar ddechrau'r adroddiad yn adlewyrchu ar ymdrechion y Pwyllgor Safonau i fynd i'r afael â safonau mewn bywyd cyhoeddus ac i annog ymddygiad da yn y Cyngor. Byddai'r Swyddog Monitro yn ychwanegu hyn gan nodi Cod a Chydymffurfiaeth ac Amrywiaeth, Cydraddoldeb a Democratiaeth.
- Gofynnodd Aelodau ei bod hi'n cael ei gwneud yn amlwg a chryno beth yw rôl y Pwyllgor Safonau, gan egluro eu bod ar wahân i'r Cyngor. Fe eglurodd y Swyddog Monitro y byddai paragraff yn egluro hyn yn cael ei gynnwys yn yr adborth cyffredinol a roddir i Gynghorau Tref, Dinas a Chymuned.
- Gofynnodd yr Aelodau am ddiwygiad i argymhelliad yr adroddiad i'r Cyngor fel a ganlyn - 'Bod Aelodau yn nodi cynnwys yr adroddiad ac yn cymeradwyo gwaith y Pwyllgor Safonau wrth hyrwyddo ac annog safonau uchel o ymddygiad mewn bywyd cyhoeddus'.
- Paragraff 4.5 - Gofynnodd Aelodau am gyfeiriad ynglŷn ag ymddygiad mewn cyfarfodydd lle'r oedd Aelodau o'r Pwyllgor Safonau yn arsylwi, er mwyn sicrhau mai arsylwi yng nghyfarfodydd Cyngor Tref, Dinas a Chymuned yr oeddynt, ac nid yn cymryd rhan.
- Paragraff 4.2 - gofynnwyd am ddiwygiad gan nodi y bydd Cadeirydd y Pwyllgor Safonau yn Aelod Annibynnol.

- Paragraff 4.3 - Ystadegau cwynion Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru i gael eu cynnwys yn yr adroddiad cyn y Cyngor Llawn.
- Paragraff 4.4 - Ymateb i lythyr Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru - adborth i gynnwys pryderon y Pwyllgor Safonau ynglŷn â diffyg cwynion yn cael eu hymchwilio gydag ystadegau, yn cynnwys nifer y cwynion a dderbynnir o'i gymharu â nifer y cwynion oedd yn cael eu hymchwilio ymhellach a'r angen i staff fod yn ymwybodol bod angen mwy o fanylder er mwyn i'r gŵyn gael ei hystyried/cario ymlaen.
- Paragraff 4.5 - i gael ei aralleirio a'i ail rifo (Arsylwi cyfarfodydd)
- Paragraff 4.6 - Pryderon y Pwyllgor Safonau am ddiffyg ceisiadau am oddefebau a gofyn am waith paratoi i annog mwy o geisiadau.
- Paragraff 4.6 - i ychwanegu adborth i Gynghorwyr os yw'n briodol a chynnwys dolen Cyngor Sir Ddinbych i bolisïau yn yr adroddiad.
- Fforwm Safonau Cenedlaethol - rhestru pwyntiau gweithredu i ddod allan o gofnodion diweddaraf Fforwm Safonau Cenedlaethol i gael eu trafod a'u cymeradwyo gan y Cadeirydd a'r Swyddog Monitro.

Dywedodd y Swyddog Monitro wrth Aelodau bod drafft diwygiedig o Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor Safonau yn cael ei ddosbarthu i bob Aelod i roi sylw ar ôl cyfarfod Arweinwyr Grwpiau ar 18 Rhagfyr 2023.

Pwysleisiodd yr Aelodau bwysigrwydd yr adroddiad ac felly, yn sgil nifer o eitemau ar Raglen Gwaith i'r Dyfodol y Cyngor Llawn ar hyn o bryd, cytunwyd y byddai'r adroddiad yn mynd gerbron cyfarfod y Cyngor Llawn ym mis Chwefror 2024.

<u>PENDERFYNWYD:</u> *derbyn a nodi adroddiad blynyddol drafft y Pwyllgor Safonau, yn amodol ar yr uchod.*

Ar y pwynt hwn o'r cyfarfod, cymerodd y pwyllgor egwyl.
Fe ailddechreuodd y Pwyllgor am 12.45pm.

9 DIGWYDDIAD HYFFORDDIANT Y CADEIRYDD

Rhoddodd y Swyddog Monitro diweddariad ar lafar i'r Aelodau am ddigwyddiad Hyfforddiant y Cadeirydd.

Derbyniwyd adborth cadarnhaol drwy ffurflenni adborth gan y rhai oedd yn mynychu'r hyfforddiant. Rhoddwyd adroddiad ar lafar am y ffurflenni adborth i'r Pwyllgor, oedd yn ymdrin â phynciau megis pa mor ddefnyddiol oedd yr hyfforddiant ac a fyddai ganddynt ddiddordeb mynychu sesiwn hyfforddiant arall oedd yn ymdrin â phynciau gwahanol yn y dyfodol.

Fe soniodd yr Aelodau am safon uchel yr hyfforddiant, serch hynny, fe nodwyd bod y presenoldeb yn siomedig. Roedd yna nifer o gyfleoedd i'r rhai oedd yn bresennol i gymryd rhan yn yr hyfforddiant a chroesawodd yr Aelodau ragor o hyfforddiant yn y dyfodol.

Cyfeiriwyd at yr awgrymiadau defnyddiol a roddwyd gan yr hyfforddwr ar y cwrs hyfforddi ynglŷn â rôl Cadeirydd mewn cyfarfodydd, ac fe soniodd y Cadeirydd wrth y Pwyllgor amdanynt yn fyr.

Gofynnodd y Cadeirydd bod y daflen wybodaeth am 'Gadeirio Cyfarfodydd' o'r sesiwn hyfforddi'n cael ei dosbarthu'n fewnol gyda Chadeiryddion Pwyllgorau yn y Cyngor. Cytunodd y Swyddog Monitro i geisio cael cymeradwyaeth gan yr hyfforddwr allanol i gael caniatâd cyn rhannu'r wybodaeth.

PENDERFYNWYD:

(i) Bod y daflen Cadeirio Cyfarfodydd yn cael ei dosbarthu ar ôl cael caniatâd gan yr hyfforddwr a –

(ii) Derbyn a nodi Digwyddiad Hyfforddiant y Cadeirydd.

10 RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL Y PWYLLGOR SAFONAU

Cyflwynwyd Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau i'w hystyried, a nododd yr Aelodau'r canlynol –

Roedd yna 3 Eitem ar y Rhaglen wedi'u trefnu ar gyfer cyfarfod y Pwyllgor Safonau ym mis Mawrth -

- Diweddariad Fforwm Safonau Cenedlaethol
- Canllawiau Statudol ac Anstatudol ar gyfer Prif Gynghorau sy'n berthnasol i'r Pwyllgor Safonau
- Adborth o'r cyfarfod Grŵp Cyswllt Moesegol

Eitemau a gytunwyd i gael eu hychwanegu at y Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol yn ystod y cyfarfod oedd -

- Y Diweddaraf am Gymharu Casgliadau Panel Recriwtio'r Pwyllgor Safonau
- Elfennau o Egluro'r Canllaw Statudol sy'n ymwneud â'r Pwyllgor Safonau, Rhan 2: Adrannau 5, 6 a 7 ynghyd â Rhan 4 (Yr Atodlen, Adran 6 a Rhaglen ac adroddiadau, Adran 15.80 (Papurau Cefndir:), Cadeirio Cyfarfodydd, Adran 15.138 ymlaen).
- Adolygiad o faint a chyfansoddiad y Pwyllgor Safonau.

PENDERFYNWYD: *yn amodol ar yr uchod, bod y Pwyllgor Safonau yn cytuno ar y Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol.*

11 DYDDIAD Y CYFARFOD NESAF

Nododd yr aelodau fod cyfarfod nesaf y Pwyllgor Safonau wedi'i drefnu ar gyfer 10.00am ddydd Gwener 1 Mawrth 2024.

GWAHARDD Y WASG A'R CYHOEDD

PENDERFYNWYD *dan Adran 100A Deddf Llywodraeth Leol 1972, y dylid gwahardd y Wasg a'r Cyhoedd o'r cyfarfod ar gyfer yr eitemau busnes a ganlyn ar y sail ei fod yn ymwneud â datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraffau 12 a 13 Rhan 4 Atodlen 12A Deddf Llywodraeth Leol 1972.*

12 COD YMDDYGIAD - RHAN 3 DEDDF LLYWODRAETH LEOL 2000

Cyflwynodd y Swyddog Monitro adroddiad cyfrinachol (a ddosbarthwyd ymlaen llaw) yn rhoi trosolwg o gwynion yn erbyn aelodau y cafodd eu cyflwyno i Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru (OGCC) ers 1 Ebrill 2022.

Nid oedd unrhyw gwynion byw wedi'u hadrodd fel rhai sy'n cael eu hymchwilio ar hyn o bryd.

Rhoddodd y Swyddog Monitro grynodeb o bob un o'r ddwy gŵyn a gyflwynwyd, nad oedden nhw wedi'u hymchwilio, ynghyd â'r rhesymau dros hynny. O ystyried y newid yn y trefniadau cofnodi, nodwyd y gallai cwynion gael eu cyflwyno i Ombwdsman Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru na fydden nhw'n yn hysbys hyd nes y byddai penderfyniad wedi'i wneud ynghylch a fyddai ymchwiliad i'r gŵyn ai peidio.

PENDERFYNWYD: *derbyn a chofnodi'r adroddiad.*

Ar ddiwedd y cyfarfod, diolchodd y Cadeirydd i'r aelodau am eu presenoldeb a'u cyfraniadau a diolchodd i'r staff cefnogi hefyd.

Daeth y cyfarfod i ben am 13.05pm

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Adroddiad i'r	Pwyllgor Safonau
Dyddiad y cyfarfod	1 Mawrth 2024
Swyddog / Aelod Arweiniol	Gary Williams, Swyddog Monitro
Pennaeth Gwasanaeth	Catrin Roberts, Pennaeth Gwasanaeth Dros Dro
Awdur yr Adroddiad	Elinor Cartwright, Cyfreithwraig dan Hyfforddiant
Teitl	Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru – 'Ein Canfyddiadau'

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1 Y crynodebau achos diweddaraf yn yr adran 'Ein Canfyddiadau' ar wefan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru (yr Ombwdsmon).

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1 Rhoi gwybod i aelodau am y crynodebau achos diweddaraf yn yr adran 'Ein Canfyddiadau' ar wefan yr Ombwdsmon sy'n disodli'r Llyfr Achosion Cod Ymddygiad blaenorol.

3. Beth yw'r Argymhellion?

3.1. Bod y Pwyllgor yn nodi cynnwys yr adroddiad hwn.

4. Manylion yr adroddiad

4.1 Bydd Aelodau'r Pwyllgor yn gwybod bod yr Ombwdsmon yn arfer cyhoeddi 'Llyfr Achosion Cod Ymddygiad' (y Llyfr Achosion) yn chwarterol a oedd yn rhoi crynodeb byr o'r materion yr oedd yr Ombwdsmon wedi ymchwilio iddynt, a chanlyniadau'r ymchwiliadau hynny.

4.2. Ystyriwyd bod y Llyfr Achosion yn adnodd defnyddiol i roi gwybod i aelodau etholedig, y cyhoedd a phwyllgorau safonau am y mathau o gwynion a gaiff eu hymchwilio a chanlyniadau'r ymchwiliadau hynny.

4.3. Mae'r Ombwdsmon bellach wedi rhoi'r gorau i gyhoeddi'r Llyfr Achosion ac yn hytrach wedi creu adran 'Ein Canfyddiadau' ar ei gwefan y gellir mynd ato drwy ddilyn y ddolen ganlynol: https://www.ombwdsmon.cymru/

4.4. Mae'r adran 'Ein Canfyddiadau' yn cynnwys cyfleuster chwilio lle gellir chwilio am fanylion achosion a ystyriwyd gan yr Ombwdsman yn ôl pwnc, awdurdod, canlyniad, dyddiad a chyfeirnod. Mae'r adran yn cynnwys yr holl faterion y mae'r Ombwdsmon yn ymchwilio iddynt, nid dim ond materion yn ymwneud ag ymddygiad.

4.5. Mae'r adroddiad yn ymwneud â'r cyfnod o 9 Awst - 15 Chwefror 2024. Mae'r adran 'Ein Canfyddiadau' ar wefan yr Ombwdsmon yn cynnwys crynodeb o'r achosion sy'n cynnwys cwynion Cod Ymddygiad ac wedi cael eu hymchwilio gan yr Ombwdsmon, ac fe'u rhennir i'r categorïau canlynol:

Hyrwyddo cydraddoldeb a pharch	8
Datgelu a chofrestru buddiannau	4

4.6. Gellir categoreiddio'r canlyniadau fel a ganlyn:

Dim angen camau pellach	9
Atgyfeiriwyd at y Pwyllgor Safonau	2
Atgyfeiriwyd at Banel Dyfarnu Cymru	1

4.7 Mae dyfyniadau perthnasol o'n tudalennau Ein Canfyddiadau ynghlwm fel Atodiad 1 er gwybodaeth. Nid oedd unrhyw un o'r achosion yn ymwneud â chyngor yn Sir Ddinbych.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at Gynllun Corfforaethol 2022 i 2027: Y Sir Ddinbych a Garem?

5.1. Nid yw'r adroddiad yn cael effaith uniongyrchol ar y Cynllun Corfforaethol.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

6.1. Nid oes unrhyw gostau yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Les?

7.1. Nid oes angen asesiad ar gyfer yr adroddiad hwn.

8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?

8.1. Nid oes unrhyw ymgynghoriadau wedi eu cynnal mewn perthynas â'r adroddiad hwn.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

9.1. Nid oes angen datganiad

10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1. Nid oes unrhyw risgiau yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

11. Pŵer i wneud y penderfyniad

11.1. Deddf Llywodraeth Leol 2000

11.2. Nid oes angen gwneud penderfyniad.

Appendix 1

Extract from 'Our Findings'

Relevant body:

Report date:

Subject:

Case ref number:

Relevant body: Flintshire County Council

Report date: 09.08.2023

Subject: Promotion of equality & respect

Case ref number: 202201136

The Ombudsman received a complaint that a Member ("the Member") of Flintshire County Council ("the Council") made comments on social media which brought the Council into disrepute as he alleged that another member of the Council had been "bought".

The Ombudsman's investigation considered whether the Member's conduct may have breached paragraphs 4(b), 4(c) and 6(1)(a) of the Code. Information was obtained from the Council. Copies of the comments made on social media and evidence from Facebook were obtained. Witness information was obtained. The Member was interviewed.

The Ombudsman's investigation found that the Member's comments on social media were made publicly and suggested impropriety and corruption on the part of another member of the Council. The Ombudsman found that the Member's comments had the potential to seriously damage his and the Council's reputation and considered that a member of the public would reasonably have regarded the Member's comment as an allegation of bribery or corruption on the part of a member of the Council. She found that the Member's comment therefore had the potential to affect the Council's reputation and the public's confidence in local democracy and therefore concluded that the Member's conduct could reasonably be regarded as bringing both the Council and his office as a councillor into disrepute, in breach of paragraph 6(1)(a) of the Code.

The Ombudsman also found that the Member's comment and specific reference to a member of the Council being "bought" went beyond what was reasonable and was a serious allegation to make. She found that, in making such a serious allegation, publicly on Facebook, the Member failed to show the complainant respect and consideration. The Ombudsman found that the Member's conduct was suggestive of a breach of paragraph 4(b) of the Code.

The Ombudsman found that the member of the Council, at whom the comment was aimed, was clear that he did not suffer any lasting anxiety or loss of reputation as a result of the Member's comments. The Member also apologised publicly and privately to the member of the Council about whom he made the comments. The Ombudsman found that the evidence was not suggestive of bullying and harassment within the meaning of the Code and therefore did not consider there was evidence of a breach of paragraph 4(c) of the Code.

In considering whether further action was required in the public interest, the Ombudsman took into account the events which have taken place since the comment on social media was made. The Member publicly apologised for the comment and the apology was accepted. The member subject to the comments said that he suffered no lasting anxiety or loss of reputation as a result of the Member's comments and wished to withdraw his complaint. In view of this, the Ombudsman did not consider that it was in the public interest for any further action to be taken. However, the Ombudsman noted that had the Member not publicly apologised and had the member subject to the comments taken a different view on the matter, further action would have been taken. The Member was reminded of his need to take care when posting on social media. The Ombudsman also noted that any complaints of a similar nature be made in the future, this decision will be kept on record and taken into account in any future cases.

The Ombudsman found that under Section 69(4)(b) of the Local Government Act 2000, no action needs to be taken in respect of the matters investigated.

Relevant body: Abertillery & Llanhilleth Community Council
Report date: 16.08.2023

Subject: Disclosure & registration of interest

Case ref number: 202102478

The Ombudsman received a complaint that a Former Member of Abertillery & Llanhilleth Community Council ("the Council") had failed to appropriately declare an interest in Human Resources ("HR") matters relating to the Former Clerk to the Council and had improperly gained an advantage for himself. During the course of that investigation, the Ombudsman considered that another member of the Council ("the Member") may also have breached the Code of Conduct, so an investigation into the actions of the Member was commenced.

The investigation found that the Member, following receipt of incorrect advice from the Council's Deputy Clerk, had failed to declare a personal or prejudicial interest in HR matters relating to the Former Clerk, despite there being an ongoing Ombudsman investigation at the time into a complaint made against the Member by the Former Clerk. The Member voted on a settlement agreement between the Council and the Former Clerk.

The investigation concluded that the Member should have declared a personal and prejudicial interest in matters relating to the Former Clerk, given the ongoing investigation. The failure to do so was suggestive of a breach of paragraphs 11 and 14 of the Code of Conduct.

The investigation did not find that the Member's failure to declare a personal or prejudicial interest directly led to an advantage being gained for himself. The investigation also found that the evidence did not support a finding of 'disrepute' in breach of paragraph 6(1)(a) of the Code.

The Member's actions were strongly mitigated by the incorrect advice he received in relation to his duty to play no part in the decision. Also, there was no direct evidence that his actions caused an advantage for himself, and the agreement would have been approved even if the Member had not played a part in the meeting. It was therefore concluded that no further action was necessary.

A recommendation was made to the Council for members and staff to receive training on the Code of Conduct, particularly in relation to personal and prejudicial interests, as soon as possible.

Relevant body: Abertillery & Llanhilleth Community Council

Report date: 16.08.2023

Subject: Disclosure & Registration of Interest

Case ref number: 202102478

The Ombudsman received a complaint that a Former Member of Abertillery & Llanhilleth Community Council ("the Council") had failed to appropriately declare an interest in Human Resources ("HR") matters relating to the Former Clerk to the Council and had improperly gained an advantage for himself. During the course of that investigation, the Ombudsman considered that another member of the Council ("the Member") may also have breached the Code of Conduct, so an investigation into the actions of the Member was commenced.

The investigation found that the Member, following receipt of incorrect advice from the Council's Deputy Clerk, had failed to declare a personal or prejudicial interest in HR matters relating to the Former Clerk, despite there being an ongoing Ombudsman investigation at the time into a complaint made against the Member by the Former Clerk. The Member voted on a settlement agreement between the Council and the Former Clerk.

The investigation concluded that the Member should have declared a personal and prejudicial interest in matters relating to the Former Clerk, given the ongoing investigation. The failure to do so was suggestive of a breach of paragraphs 11 and 14 of the Code of Conduct.

The investigation did not find that the Member's failure to declare a personal or prejudicial interest directly led to an advantage being gained for himself. The investigation also found that the evidence did not support a finding of 'disrepute' in breach of paragraph 6(1)(a) of the Code.

The Member's actions were strongly mitigated by the incorrect advice he received in relation to his duty to play no part in the decision. Also, there was no direct evidence that his actions caused an advantage for himself, and the agreement would have been approved even if the Member had not played a part in the meeting. It was therefore concluded that no further action was necessary.

A recommendation was made to the Council for members and staff to receive training on the Code of Conduct, particularly in relation to personal and prejudicial interests, as soon as possible.

Relevant body: Bridgend County Borough Council

Report date: 24.08.2024

Subject: Promotion of equality & respect

Case ref number: 202204616

The Ombudsman received a complaint that a Member ("the Member") of Bridgend Town Council ("the Council") posted comments on social media that alleged impropriety on the part of members of the Council.

The Ombudsman's investigation considered whether the Member's conduct may have breached paragraph 6(1)(a) of the Code of Conduct. Information was obtained from the Council, including minutes of relevant Council meetings. The complainant provided screenshots of comments posted by the Member. Witnesses, including the complainant, were interviewed. The Member was interviewed.

The Ombudsman's investigation found that the Member posted comments on social media which alleged that members of the Council may have acted improperly in awarding a contract. The comments were visible to members of the public. The Ombudsman found that the comments were serious and suggested impropriety and had the potential to affect the Council's reputation and the public's confidence in local democracy. As a result, the Ombudsman found that the Member's conduct could reasonably be regarded as bringing the Council into disrepute and was suggestive of a breach of paragraph 6(1)(a) of the Code.

In considering whether further action was required in the public interest, the Ombudsman took into account the Member's explanation for his comments in that he said he had genuine concerns about how the contract had been awarded as the Council had gone against the advice of its Clerk. The Ombudsman noted that the minutes of the Council meeting, in which the relevant contract was awarded, documented that the Council's decision was out of step with the explicit advice given by the Clerk. The Ombudsman found that the Member's explanation about his concerns appeared to have been founded on what he believed at the time and therefore fell within the bounds of freedom of expression. The Member did not report the concerns he had but explained he did not know how to do so. The Ombudsman found that the Member was a new and inexperienced member of the Council who had not received any training on the Code of Conduct. In view of this, the Ombudsman considered that the Member's explanation for not reporting his concern appeared credible. The Member also explained that the comments he posted were in response to comments made of a similar nature by another member of the Council which made similar allegations. While the conversation had been deleted on social media and was therefore no longer able to view, the screenshots available demonstrated that part of the exchange was missing. The other

member of the Council, with whom the discussion took place, confirmed that the screenshots did not show the full conversation. In view of this, the Ombudsman considered that the Member's explanation had greater credibility to explain why he posted the comments complained about.

The Ombudsman found that there was extensive mitigation for the comments made by the Member, not least the failure of the complainant to provide the full screenshots of the conversation which would have provided its full context. As a result, the Ombudsman did not consider that it was in the public interest for any further action to be taken.

The Ombudsman found that under Section 69(4)(b) of the Local Government Act 2000, no action needs to be taken in respect of the matters investigated.

Relevant body: Ffestiniog Town Council

Report date: 13.09.2023

Subject: Disclosure & registration of interest

Case ref number: 202201793

The Ombudsman received a complaint that a Member ("the Member") of Ffestiniog Town Council ("the Council") had breached the Code of Conduct ("the Code") by failing to declare a personal and prejudicial interest when the Council took the decisions relating to a Land Registry application which had been made by the Member.

The Ombudsman's investigation considered whether the Member had breached the Code by failing to declare the personal and prejudicial interest, by using his position to create an advantage or disadvantage for someone and whether he had brought his office or authority into disrepute.

Information was obtained from the Council and witnesses were interviewed.

The Member acknowledged that his application to a Land Registry tribunal meant that he held a personal and prejudicial interest and that he should have declared the interest and not participated in discussion of those matters at council meetings.

The Ombudsman found that the actions of the Member were suggestive of breaches of the Code. The Member had failed to declare a personal and prejudicial interest and had made

representations when he should not have done. However, the Ombudsman also noted that the advice given by other councillors and the Clerk was not as clear as it could have been.

The Ombudsman was not persuaded that the event had, or was likely to have, an effect on the reputation of the Council as a whole, because it was a limited decision affecting only a small group of people in the area.

The Ombudsman was also not persuaded that the Member used his position improperly because had he declared a personal and prejudicial interest, he could have submitted his written representations, in his private capacity, in the way the other parties had.

The Member had not received training on the Code before the events that gave rise to the complaint. The Member signed an undertaking to abide by the Code before he took up his role. This should not have been taken lightly and should have alerted him to the fact that he was under a duty to understand the Code in order to abide by it, but he has since attended training on the Code as well as several other courses and now better understands the requirements of the Code and his responsibilities as a member of the Council.

The Ombudsman found that although the Member's actions were suggestive of a breach of the Code the limited impact of his actions, the mitigation provided by the unclear advice he received and the actions he has since taken to address his understanding of his obligations, meant it would not be in the public interest to take further action.

The Ombudsman found that under Section 69(4)(b) of the Local Government Act 2000 no action needed to be taken in respect of the matters investigated.

Relevant body: Ffestiniog Town Council

Report date: 13.09.2023

Subject: Disclosure & registration of interest

Case ref number: 202201791

The Ombudsman received a complaint that a Member ("the Member") of Ffestiniog Town Council ("the Council") had breached the Code of Conduct ("the Code") by failing to declare a personal and prejudicial interest when the Council took the decision not to support a request by local residents to oppose an application to the Land Registry Tribunal which had

been made by a fellow councillor, the Member's friend. It was also alleged that the Member had subsequently sent a statement of support for his fellow councillor's application.

The Ombudsman's investigation considered whether the Member had breached the Code by failing to declare a personal and prejudicial interest, by using his position to create and advantage or disadvantage for someone and whether he had brought his office or authority into disrepute.

Information was obtained from the Council and witnesses were interviewed.

The Member acknowledged that his intention to write a statement of support for his fellow councillor's application to a Land Registry tribunal meant that he held a personal and prejudicial interest and that he should have declared the interest and not participated in discussion of those matters at council meetings.

The Ombudsman found that the actions of the member were suggestive of breaches of the Code in that he had failed to declare a personal and prejudicial interest and had made representations at council meetings when he should not have done so. However, the Ombudsman also noted that advice given by other councillors and the Clerk was not as clear as it could have been.

The Ombudsman was not persuaded that these events had, or were likely to have, an effect on the reputation of the Council as a whole, because it was unclear whether the Member's input would have affected the Council's decision and it was a limited decision affecting only a small group of people in the area.

The Ombudsman was also not persuaded that the Member used his position improperly or in a way that was suggestive of a breach of the Code because, had he declared a personal and prejudicial interest, he would not have been prevented from writing the statement if he wished to do so in his personal capacity and the fact that he was a member of the Council did not give him an advantage in that situation.

The Member had not received training on the Code before the events that gave rise to the complaint. The Member signed an undertaking to abide by the Code before he took up his role. This should not have been taken lightly and should have alerted him to the fact that he was under a duty to understand the Code in order to abide by it. He has since attended

training on the Code as well as several other courses and now better understands the requirements of the Code and his responsibilities as a member of the Council.

The Ombudsman found that although the Member's actions were suggestive of a breach of the Code the limited impact of his actions, the mitigation provided by the unclear advice he received and the actions he has since taken to address his understanding of his obligations, meant it would not be in the public interest to take further action.

The Ombudsman found that under Section 69(4)(b) of the Local Government Act 2000 no action needed to be taken in respect of the matters investigated.

Relevant body: Wrexham County Borough Council

Report date: 28.09.2023

Subject: Promotion of equality and respect

Case ref number: 202204477

It was alleged that a member ("the Member") of Wrexham County Borough Council ("the Council") used offensive language and was intimidating and aggressive towards a member of the public.

The Ombudsman's investigation considered whether the Member's conduct may have reached paragraphs 4(b), 4(c) and 6(1)(a) of the Code of Conduct. Information was obtained from the Council. Witnesses, including the complainant, were interviewed. The Member was interviewed.

The Ombudsman's investigation found that there was no witness evidence, other than that of the complainant and Member, available to account for what was said during the exchange between the Member and complainant. Witness evidence was provided by members of the public which supported the Member's contention that the complainant had previous similar incidents. The investigation found that the incident was reported to the Police who determined that the incident was a clear "one word against the other" and documented that there was no supporting evidence to support either account. The Police took no further action against the Member and therefore no evidence of the allegedly poor behaviour on the part of the Member was found by the Police. On the balance of the available evidence, the Ombudsman was not persuaded that there was evidence of a breach of the Code.

Accordingly, the Ombudsman found that under Section 69(4)(a) of the Local Government Act 2000 there was no evidence of any failure to comply with the Code.

Relevant body: Monmouthshire County Council

Report date: 20.10.2023

Subject: Promotion of equality & respect

Case ref number: 202201568

The Ombudsman received a complaint that a member ("the Member") of Monmouthshire County Council ("the Council") may have breached the Code of Conduct by the comments the Member made in a public Council meeting about a missing person. It was alleged that the comments were insensitive to the missing person's family.

The Ombudsman's investigation considered whether the Member's conduct may have breached paragraphs 4(b) and 6(1)(a) of the Code of Conduct. Information was obtained from the Council. Witnesses, including the complainant, were interviewed. The Member was interviewed. Information was obtained from the Police.

The Ombudsman's investigation found that the Member had been asked for help by a constituent, who was also related to the missing person. The Police did not share any information with the Member about the missing person. The Ombudsman found that the Member's explanation that he was acting on behalf of his constituent in making the comments appeared reasonable. However, the Ombudsman found that the Member should have been mindful of the sensitive and upsetting nature of the matter. The complainant found the Member's comments upsetting and distressing to hear and the Ombudsman noted that the comments were made in a full Council public meeting. She considered that the public nature of the comments and references to the missing person could be considered as disrespectful to the family of the person who was missing. The Ombudsman found that discussing such a sensitive and upsetting matter as part of Council business may have failed to show respect and consideration to the complainant and accordingly, were in breach of paragraph 4(b) of the Code.

The Member said that he was representing his constituent in making the comments and that his comments were made as part of a political point. This meant that careful consideration of the enhanced protection councillors have, which permits the use of language in political debates which might, in non-political contexts be regarded as inappropriate or unacceptable

had to be carefully considered. In view of this, the Ombudsman was not persuaded that the conduct was likely to have brought the Member's office of councillor or his Authority into disrepute (in breach of paragraph 6(1)(a) of the Code of Conduct).

The Ombudsman acknowledged that the Member was asked for help by a constituent and had explained that he was trying to help his constituent in making the comments complained about. It was noted that the Member had not received information which he had been asked to keep confidential and his comments were made as part of a political debate. In view of this, the Ombudsman did not consider that further action was needed in the public interest. The Ombudsman reminded the Member of the need to be mindful when commenting on sensitive matters in any future council meetings.

The Ombudsman found that under Section 69(b) of the Local Government Act 2000, my finding is that no action needs to be taken in respect of the matters investigated.

Relevant body: Wrexham County Borough Council

Report date: 09.11.2023

Subject: Promotion of equality & respect

Case ref number: 202200187

The Ombudsman received a complaint that a Member ("the Member") of Wrexham County Borough Council ("the Council") had breached the Code of Conduct ("the Code"). It was alleged that the Member used his position as an elected member to harass a member of the public in connection with a planning development.

The Ombudsman's investigation considered whether the Member's conduct may have breached paragraphs 4(c) and 6(1)(a) of the Code. Information was obtained from the Council. Witnesses, including the complainant, were interviewed. The Member was interviewed. Information was obtained from the Police.

The Ombudsman's investigation found that the Member had acted on behalf of a constituent and concerns he received from members of the public. It was found that the Member and Complainant's account of events differed considerably. The investigation found that there was a lack of independent evidence to account for what happened. The Police determined that the actions of the Member did not amount to harassment and no further action against

him was required. The Ombudsman was not persuaded, on the balance of the available evidence, that there was evidence of a breach of the Code by the Member.

The investigation also found that witness evidence from council officers demonstrated the Member's conduct appeared to have been in-line with the usual approach taken by local elected members in relation to planning applications and land developments in their constituency.

The Ombudsman found no evidence to suggest that the Member had attempted to assert undue influence on the Council department or use his position improperly. The Member also provided evidence to show members of the public contacted him to raise concerns about the Site which prompted him to visit on their behalf and look into the concerns.

Therefore, on the balance of the available evidence, the Ombudsman considered that the Member's explanation that he acted as the local elected member on behalf of his constituent, and that his approach is the approach he takes with planning applications in his local area, appears reasonable. Accordingly, on balance, she was not persuaded that there was evidence of a breach of the Code.

The Ombudsman found that under 69(4)(a) of the Local Government Act 2000 there was no evidence of any failure to comply with the Code.

Relevant body: Buckley Town Council

Report date: 29.09.2023

Subject: Promotion of equality & respect

Case ref number: 202105656

The Ombudsman received a complaint from the Former Clerk of Buckley Town Council ("the Council") that a Member ("the Member") of the Council had breached the Code of Conduct. It was alleged that the Member had called for the Former Clerk's resignation at a Council meeting which was attended by Councillors, staff and members of the public.

The report on the investigation was referred to the Deputy Monitoring Officer of Flintshire County Council for consideration by the Council's Standards Committee. This summary will be updated following the Standards Committee's decision.

Relevant body: Mumbles Community Council

Report date: 10.10.2023

Subject: Promotion of equality & respect

Case ref number: 202203558

The Ombudsman received a complaint from a member of the public that a Member ("the Member") of Mumbles Community Council ("the Council") had verbally abused them on social media.

The report on this investigation was referred to the President of the Adjudication Panel for Wales for adjudication by a tribunal. This summary will be updated following the Adjudication Panel for Wales' decision.

Relevant body: Powys County Council/Bannau Brycheiniog National Park Authority
Report date: 20.11.2023

Subject: Promotion of equality & respect

Case ref number: 202201455/202202498

The Ombudsman received a complaint that a Member ("the Member") of Powys County Council ("the Council") breached the Code of Conduct.

The report on this investigation has therefore been referred to the Monitoring Officer of Powys County Council, for consideration by the Council's Standards Committee and to the Monitoring Officer of Bannau Brycheiniog National Park Authority, for consideration by the Authority's Standards Committee. This summary will be updated following the Standards Committee's decision.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Canllawiau Statudol ac Anstatudol ar gyfer Prif Gynghorau yng Nghymru – darpariaethau ategol yn Neddf Llywodraeth Leol 2000, Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 a Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 (LlC23-23)

Mehefin 2023

OGL © Hawlfraint y Goron 2023, Llywodraeth Cymru, WG47755, ISBN digidol 978-1-83504-111-6
Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg

Cynnwys

Rhan 1 – Y canllawiau hyn 3
Rhan 2 – Canllawiau ar gymorth, hyfforddiant a datblygiad aelodau etholedig 4
1.0 Canllawiau Statudol ar Amseriad Cyfarfodydd Cyngor 4
2.0 Canllawiau Statudol ar Hyfforddi, Datblygu a Chynorthwyo Aelodau Awdurdodau Lleol 7
3.0 Canllawiau Statudol ar Gymorth a Gwasanaethau Ymchwil i Gynghorwyr 17
4.0 Canllawiau Statudol ar ddyletswyddau arweinwyr grwpiau gwleidyddol mewn perthynas â safonau ymddygiad 22
5.0 Canllawiau Statudol ar Swyddogaethau Pwyllgorau Safonau 30
6.0 Dyletswydd pwyllgor safonau i fonitro cydymffurfiaeth arweinwyr grwpiau â'r dyletswyddau, a darparu cyngor a hyfforddiant 32
7.0 Dyletswydd y pwyllgor safonau i wneud adroddiad blynyddol 33
Rhan 3 – Canllawiau ar strategaethau cyfranogiad y cyhoedd a chynlluniau deisebau 35
1.0 Canllawiau Statudol ar Strategaethau Cyfranogiad y Cyhoedd 35
2.0 Canllawiau Statudol ar Ddeisebau 49
Rhan 4 – Canllawiau ar gyfansoddiadau, gweithrediaethau, craffu, pwyllgorau llywodraethu ac archwilio, a chynnal cyfarfodydd 52
1.0 Canllawiau Statudol ar Gyfansoddiadau 52
2.0 Canllawiau Statudol ar yr Arweiniad i'r Cyfansoddiad 63
3.0 Canllawiau Statudol ar Arfer Swyddogaethau gan Gynghorwyr 65
4.0 Canllawiau Statudol ar Weithrediaethau Cynghorau 70
5.0 Canllawiau Anstatudol ar Gynorthwywyr Gwleidyddol 76
6.0 Canllawiau Statudol ar Drefniadau i Sicrhau Trosolwg a Chraffu Effeithiol 79
7.0 Canllawiau Statudol ar Benodi Personau i Gadeirio Pwyllgorau Trosolwg a Chraffu 83
8.0 Canllawiau Statudol ar Aelodau Cyfetholedig Pwyllgorau Trosolwg a Chraffu 87
9.0 Canllawiau Statudol ar Drefniadau 'Galw i Mewn' mewn perthynas â Phwyllgorau Trosolwg a Chraffu 92
10.0 Canllawiau Statudol ar Alwadau gan Gynghorwyr am Weithredu 94
11.0 Pwyllgorau Trosolwg a Chraffu – Ystyried barn y cyhoedd 101
12.0 Canllawiau Statudol ar Gyd-bwyllgorau Trosolwg a Chraffu 108
13.0 Canllawiau Statudol ar Bwyllgorau Gwasanaethau Democrataidd 119
14.0 Canllawiau Statudol ar Bwyllgorau Llywodraethu ac Archwilio 125
15.0 Canllawiau ar gyfarfodydd aml-leoliad 132

Rhan 1 – Y canllawiau hyn

Diben y canllawiau hyn

Canllawiau statudol wedi'u cydgrynhoi yw'r rhain, a'u bwriad yw cynorthwyo prif gynghorau i fodloni'r gofynion o dan Ddeddf Llywodraeth Leol 2000, Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 a Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021.

Trefn y canllawiau hyn

Mae'r canllawiau hyn cynnwys 4 rhan fel y nodir isod:

Rhan 1 – Y canllawiau hyn
Rhan 2 - Canllawiau ar gymorth, hyfforddiant a datblygiad aelodau etholedig
Rhan 3 - Canllawiau ar strategaethau cyfranogiad y cyhoedd a chynlluniau deisebau
Rhan 4 - Canllawiau ar gyfansoddiadau, gweithrediaethau, craffu, pwyllgorau llywodraethu ac archwilio, a chynnal cyfarfodydd

Terminoleg

At ddibenion y canllawiau hyn, dylid ystyried bod y termau Prif Gyngor ac Awdurdod Lleol yn golygu Cyngor Sir neu Gyngor Bwrdeistref Sirol.

Rhan 2 – Canllawiau ar gymorth, hyfforddiant a datblygiad aelodau etholedig

1.0 Canllawiau Statudol ar Amseriad Cyfarfodydd Cyngor

Statws y Canllawiau hyn

1.1 Mae'r rhain yn ganllawiau statudol a wneir o dan adran 6 o Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 (y Mesur). Yn rhinwedd adran 6(2) o'r Mesur, rhaid i awdurdodau lleol roi sylw i'r canllawiau hyn ar amseriad a chyfnodau cyfarfodydd awdurdod lleol. Y cyfarfodydd perthnasol yng nghyd-destun y canllawiau hyn yw cyfarfodydd y cyngor llawn ac unrhyw bwyllgor neu is-bwyllgor o'r cyngor.

Diben

1.2 Mae Rhan 1 o'r Mesur yn cynnwys darpariaethau sy'n ymwneud â chryfhau democratiaeth leol. Yn fwy penodol, mae'r canllawiau hyn yn ymdrin â "hybu a chefnogi aelodaeth o awdurdodau lleol" ac mae adran 6 yn ymwneud ag amseriad cyfarfodydd.

1.3 Mae amseriad cynnal cyfarfodydd cyngor yn arwyddocaol iawn gan y gall effeithio ar y graddau y bydd unigolion yn ystyried sefyll mewn etholiad. Mae hefyd yn bwysig darparu ar gyfer hyblygrwydd er mwyn cefnogi anghenion newidiol cynghorwyr pan fyddant yn cael eu hethol, fel y gellir cynnal amrywiaeth. Mae hyn yn destun pryder gan y gallai effeithio ar amrywiaeth aelodaeth y cyngor ac felly effeithio ar allu'r cyngor i wneud penderfyniadau sy'n seiliedig ar amrywiaeth y bobl sy'n byw yn ardal y cyngor, ac sy'n adlewyrchu'r amrywiaeth honno. Mae penderfyniadau sy'n seiliedig ar wybodaeth gan bobl o bob oed a chefndir yn debygol o fod yn fwy cytbwys ac o ganolbwyntio mwy ar atebion cynaliadwy a thymor hir sy'n cydbwyso anghenion gwahanol bobl yn unol â'r egwyddorion a nodir yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

1.4 Er enghraifft, er y dylai'r gofyniad i ddarparu'r cyfleuster ar gyfer cyfarfodydd aml-leoliad i aelodau sy'n dymuno ymuno â chyfarfodydd o bell (gweler adran 47 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 (Deddf 2021)) oresgyn rhai pryderon, bydd llawer o bobl yn gweld bod mynychu cyfarfodydd yn ystod y dydd, â rhai ohonynt yn gallu bod yn hir, yn anghydnaws â'r gwaith y maent yn cael ei gyflogi i'w wneud ac mae rhai adegau o'r dydd yn heriol i bobl sydd â chyfrifoldebau gofalu megis gofalu am blant ifanc. Felly, mae'r canllawiau hyn ar amseriad cyfarfodydd hefyd yn cynnwys eu hamlder a'u hyd.

Adolygu'r trefniadau presennol

1.5 Dim ond aelodau o weithrediaeth y cyngor sy'n cael eu hystyried yn gynghorwyr "amser llawn" ac adlewyrchir hyn yn lefelau'r taliadau y mae ganddynt hawl iddynt am eu cyfrifoldebau arbennig. I'r gwrthwyneb, ystyrir bod aelodau nad ydynt yn rhan o'r weithrediaeth yn ymgymryd â'r hyn sy'n cyfateb i rôl ran-amser, a fydd, mewn llawer o achosion, yn gorfod cyd-fynd â'r ymrwymiadau eraill a allai fod gan gynghorwyr.

1.6 Ar gyfer llawer o ddarpar gynghorwyr a chynghorwyr presennol sydd mewn cyflogaeth amser llawn, mae'r graddau y mae eu cyflogwyr yn cefnogi eu hymrwymiad newydd yn ystyriaeth hollbwysig. Er bod y ddeddfwriaeth cyflogaeth yn rhoi hawl i gynghorwyr gael amser o'r gwaith ar gyfer ymgymryd â dyletswyddau cyhoeddus, gall gweithredu hynny'n ymarferol fod yn fwy anodd (gweler adran 50 o Ddeddf Hawliau Cyflogaeth 1996 (1996, p18).

1.7 Amseriad, hyd ac amlder cyfarfodydd yw'r broblem fwyaf yn hyn o beth. Gellir cyflawni dyletswyddau eraill ar adegau sy'n gyfleus i'r unigolyn ond cynhelir cyfarfodydd ar amser penodol ac (yn amodol ar unrhyw drefniadau a wneir ar gyfer ymuno o bell) mewn lleoliad penodol.

1.8 Nid yw'n ymarferol nac yn ddymunol i Lywodraeth Cymru ragnodi amser, hyd ac amlder cyfarfodydd y cyngor llawn, ei bwyllgorau a'i is-bwyllgorau gan fod y rhain yn faterion i bob cyngor eu hystyried mewn amgylchiadau unigol. Fodd bynnag, mae'n bwysig nad yw cynghorau'n mynd i rigol o gynnal eu cyfarfodydd yr un pryd ac yn yr un ffordd ag y maent wedi'i wneud erioed. Ni fydd yr hyn a oedd yn draddodiad neu'n drefniant a oedd yn addas ar gyfer y garfan flaenorol o gynghorwyr yn gweddu i'r un bresennol, o reidrwydd. Argymhellir mai'r hyn sy'n gyfleus i'r aelodau, gan ystyried materion cydraddoldeb ac amrywiaeth, ddylai bennu hyd, amseriad, amlder a lleoliad y cyfarfodydd hyn. At hynny, dylai agendau cyfarfodydd gynnwys cyfnodau priodol o egwyl gan fod hyn o gymorth i gael cyfarfod mwy effeithiol, ac mae'n hanfodol hefyd o safbwynt iechyd a llesiant aelodau a swyddogion – boed y cyfarfod yn un cyfan gwbl ar-lein, yn un aml-leoliad neu'n un wyneb yn wyneb.

1.9 Felly, dylai pob awdurdod lleol adolygu amseriad, amlder a hyd eu cyfarfodydd o leiaf unwaith bob tymor, a hynny'n fuan ar ôl ethol y cyngor newydd os oes modd. Fodd bynnag, byddai'n ddoeth ystyried gwneud hyn yn amlach er mwyn ystyried newidiadau mewn amgylchiadau a allai ddigwydd yn ystod y cyfnod hwnnw.

1.10 Dylai cynghorau gynnal arolwg ymhlith eu haelodau o leiaf unwaith yn fuan ar ôl pob etholiad i asesu eu dewisiadau, a dylid ymrwymo i weithredu ar y casgliadau. Dylid cynnal yr arolwg ar adeg a fyddai fwyaf buddiol i aelodau newydd a heb fod

yn hwyrach na chwe mis ar ôl yr etholiadau cyffredin. Mater i bob awdurdod wedyn fydd penderfynu pa mor rheolaidd y cynhelir yr arolygon.

1.11 Dyma faterion i'w hystyried wrth gynnal arolwg:

- A fyddai hi'n well cynnal cyfarfodydd yn ystod y dydd neu gyda'r nos;
- A fydd y cyfarfodydd yn cael eu cynnal wyneb yn wyneb, yn gyfan gwbl ar-lein, neu mewn sawl lleoliad;
- Yr hyd a ffefrir ar gyfer cyfarfodydd;
- A yw adegau penodol yn achosi trafferthion i gynghorwyr â nodweddion penodol, fel oedran, rhyw, crefydd, cyfrifoldebau gofalu neu fod mewn cyflogaeth.

1.12 Wrth ystyried canlyniadau'r arolwg, bydd angen i gynghorau ganfod cydbwysedd rhwng amrywiaeth o ymatebion, ac er yr ymrwymiad i hyblygrwydd efallai na fydd yn bosibl darparu ar gyfer amgylchiadau pob unigolyn ym mhob cyfarfod. Yn yr amgylchiadau hyn, dylai cynghorau hefyd ystyried a oes manteision i gylchdroi amseroedd cyfarfodydd gan nad yw'n bosibl diwallu anghenion eu holl aelodau drwy'r amser. Bydd angen, wrth reswm, roi cyhoeddusrwydd clir i unrhyw drefniadau o'r fath er budd aelodau o'r cyhoedd sydd â diddordeb.

2.0 Canllawiau Statudol ar Hyfforddi, Datblygu a Chynorthwyo Aelodau Awdurdodau Lleol

Statws y Canllawiau hyn

2.1 Mae'r rhain yn ganllawiau statudol a wneir o dan adran 7(4) o Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 (y Mesur). Rhaid i awdurdod lleol (cyngor sir neu gyngor bwrdeistref sirol yng Nghymru) roi sylw iddynt.

2.2 Adran 38 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000, fel y'i diwygiwyd gan adran 45 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021. Rhaid i awdurdod lleol (cyngor sir neu gyngor bwrdeistref sirol yng Nghymru), maer etholedig neu arweinydd gweithrediaeth roi sylw iddynt; ac adran 71 o Ddeddf Llywodraeth Cymru 2006.

Diben

2.3 Mae Rhan 1 o'r Mesur yn cynnwys darpariaethau y bwriedir iddynt gryfhau democratiaeth leol. Mae Pennod 1 o'r Rhan honno'n ymwneud â'r cymorth a ddarperir i aelodau awdurdod lleol ac mae adran 7 o'r bennod yn darparu ar gyfer hyfforddi a datblygu'r aelodau hyn. Mae'r canllawiau hyn yn ymwneud â materion y mae'n rhaid i awdurdodau lleol eu hystyried wrth sicrhau cyfleoedd hyfforddi a datblygu rhesymol ar gyfer eu haelodau fel sy'n ofynnol o dan adran 7 o'r Mesur.

Gofynion y Mesur

2.4 Mae adran 7 yn ei gwneud yn ofynnol i awdurdodau lleol sicrhau bod cyfleoedd hyfforddi a datblygu rhesymol yn cael eu darparu i'w haelodau. Dylai pob aelod hefyd gael cyfle i gael adolygiad blynyddol o'u hanghenion hyfforddi a datblygu. Fodd bynnag, dylid nodi nad yw'r darpariaethau hyn yn gymwys i arweinydd gweithrediaeth awdurdod sydd â gweithrediaeth arweinydd a chabinet.

2.5 Os bydd aelod yn penderfynu cael adolygiad blynyddol o'i anghenion hyfforddi a datblygu, rhaid i'r awdurdod sicrhau bod yr adolygiad yn cynnwys cyfle i gael cyfweliad gyda rhywun sydd, yn eu barn hwy "yn briodol gymwys" i roi cyngor am anghenion hyfforddi a datblygu.

2.6 O ran y swyddogaethau hyn, mae dyletswydd ar awdurdod lleol i roi sylw i ganllawiau a ddyroddir gan Weinidogion Cymru.

Cyfleoedd Hyfforddi a Datblygu Rhesymol

2.7 Nid yw'r Mesur yn diffinio beth yw cyfleoedd hyfforddi a datblygu rhesymol at ddibenion adran 7. Mae Llywodraeth Cymru yn argymell bod awdurdodau lleol yn darparu cyfleoedd ar gyfer yr hyn sy'n hanfodol er mwyn i aelod o awdurdod lleol gyflawni ei rôl yn effeithiol.

2.8 Mae rôl cynghorwyr yn esblygu drwy'r amser wrth i ddeddfwriaeth newid, er enghraifft, mae Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 (Deddf 2021) yn cyflwyno darpariaeth sy'n galluogi aelodau gweithrediaeth i rannu swyddi gweithrediaeth ac yn galluogi penodi cynorthwywyr gweithrediaeth. Diwygiodd y Ddeddf gylch gwaith Pwyllgorau Llywodraethu ac Archwilio a gosod dyletswyddau newydd ar gynghorau i annog y cyhoedd i gymryd rhan mewn penderfyniadau. Yn yr un modd, mae'r cyd-destun cymdeithasol ac amgylcheddol y mae cynghorwyr yn ymgymryd â'u rolau ynddo yn newid drwy'r amser yn sgil datblygiadau yn y cyfryngau cymdeithasol a newid strwythurol yn y ffordd y mae cynghorau a gwasanaethau cyhoeddus yn cael eu trefnu a'r ffordd y mae cynghorau yn rhyngweithio ag unigolion a chymunedau.

2.9 Felly, mae'n hanfodol nad yw safbwynt cynghorau ynghylch yr hyn sy'n anghenion hyfforddi a datblygu rhesymol at ddibenion adran 7 o'r Mesur yn parhau'n gwbl ddigyfnewid. Dylai'r diffiniad gael ei adolygu'n rheolaidd ac yn aml, gan y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd fwy na thebyg, er mwyn sicrhau ei fod yn adlewyrchu newidiadau i'r ddeddfwriaeth ac anghenion aelodau fel y'u nodir drwy eu hadolygiadau blynyddol. Nid yw'n ddigon cynnig pecyn hyfforddiant i aelodau yn syth ar ôl iddynt gael eu hethol a chymryd bod hynny'n digon i'w cefnogi yn ystod eu holl gyfnod yn y swydd.

2.10 Dyma restr, nad yw'n hollgynhwysfawr, o'r pynciau y dylid eu cynnwys mewn rhaglen hyfforddi barhaus i ddatblygu aelodau:

- Cynefino – cyflwyniad i waith awdurdod lleol a'i berthynas â chyrff allweddol a rôl y cyrff hynny. Dylai cynghorau gynllunio rhaglen gynefino gynhwysfawr ar gyfer cynghorwyr newydd a'i chyflwyno'n fuan ar ôl etholiadau cyffredin a hefyd ar gyfer aelodau newydd a etholir mewn is-etholiad;
- Hyfforddiant ar rôl a swyddogaethau'r weithrediaeth, y cyngor a'i swyddogion;
- Trosolwg o gyfansoddiad y cyngor, gan gynnwys sut y mae cyfarfodydd yn gweithio, sut y mae codi cwestiynau gyda'r arweinydd a'r weithrediaeth, sut y mae cael gafael ar wybodaeth a chymorth ymchwil;
- Hyfforddiant ar gyfer cadeiryddion pwyllgorau gan gynnwys sgiliau cadeirio effeithiol;
- Hyfforddiant ar rolau penodol y gall aelodau ymgymryd â hwy megis llywodraethwyr neu gynrychiolwyr ar fyrddau iechyd, awdurdodau tân ac

achub neu barciau cenedlaethol. Dylai hyn gynnwys briff byr ar bwrpas y rôl a chyfrifoldebau'r aelodau o ran rhoi gwybod i'r cyngor am ddatblygiadau'r corff y maent yn cynrychioli'r cyngor arno, lefel y penderfyniadau a ddirprwyir iddynt a sut y gallant gael cymorth i'w cefnogi yn y rôl;

- Hyfforddiant ar rôl y cynghorydd fel aelod lleol, dirprwyo swyddogaethau i aelodau ward a galw ar gynghorwyr i weithredu;
- Hyfforddiant ar ymgysylltu â'r cyhoedd, strategaeth y cyngor i annog cyfranogiad mewn penderfyniadau lleol a'r rôl y gall aelodau ei chwarae wrth ymgysylltu â chymunedau;
- Hyfforddiant penodol i gynghorwyr sy'n cyflawni rolau rheoleiddio neu led-farnwrol (hyfforddiant i gynghorwyr sy'n eistedd ar bwyllgorau cynllunio neu drwyddedu, er enghraifft);
- Hyfforddiant penodol i gynghorwyr sy'n cyflawni rolau sy'n ymwneud â gweithrediadau'r cyngor. Mae'n bosibl yr ystyrir bod angen penodol ar aelodau'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio, y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd a'r Pwyllgor Safonau;
- Hyfforddiant ar graffu a darparu trosolwg a'u perthynas â gweithrediaeth y cyngor;
- Hyfforddiant ar hawliau a chyfrifoldebau o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 ac, yn ehangach, y Model Cymdeithasol o Anabledd;
- Hyfforddiant ar dechnoleg gwybodaeth a chyfathrebu (TGCh), gan gynnwys sut y mae cymryd rhan mewn cyfarfodydd aml-leoliad a sut y gall defnyddio TGCh gefnogi gwaith y cynghorydd;
- Hyfforddiant ar ddefnyddio'r cyfryngau cymdeithasol yn effeithiol a chyfleoedd i ymgysylltu'n well rhwng cynghorwyr a'r cymunedau maent yn eu gwasanaethu. Hefyd, y risg y gallai cynghorwyr gael eu herlid neu eu haflonyddu gan wrthwynebwyr neu ymgyrchwyr sy'n mynd y tu hwnt i ffiniau dadleuon rhesymol;
- Hyfforddiant ar lesiant a diogelwch, gan gynnwys ffyrdd o gadw'n ddiogel wrth ymgymryd â'u rôl;
- Dylai proses gynefino cynghorwyr gynnwys hyfforddiant ar y safonau disgwyliedig o dan God Ymddygiad eu hawdurdod, gan bwysleisio'r materion sy'n codi yn sgil cymhwyso'r Cod yng nghyd-destun y cyfryngau cymdeithasol. Dylai hefyd gynnwys rôl Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru o ran ymdrin â'r cwynion am achosion o fynd yn groes i'r cod. Dylid hefyd ddarparu diweddariad o'r hyfforddiant hwnnw fel rhan o raglen ddatblygu barhaus yr aelodau;
- Hyfforddiant ar gyfrifoldebau rhianta corfforaethol cynghorwyr;
- Sesiynau briffio rheolaidd a'r wybodaeth ddiweddaraf ar newidiadau yn y gyfraith, polisi a materion eraill sy'n effeithio ar rôl yr aelod etholedig, megis yr economi;
- Hyfforddiant ar gydraddoldeb ac amrywiaeth, a chyfrifoldebau'r cyngor mewn perthynas â llesiant cenedlaethau'r dyfodol.

- Hyfforddiant ar gadw'n ddiogel wrth weithio ar eu pen eu hunain, gan gynnwys wrth ymweld ag eraill.

2.11 Gellir cynnal hyfforddiant hefyd gan ddefnyddio amrywiaeth o fformatau – mae dulliau addysgu traddodiadol a ddefnyddir yn yr ystafell ddosbarth yn un opsiwn, ac mae hyfforddi pwrpasol a mentora aelodau unigol yn opsiynau eraill. Gallai cyfleoedd hyfforddi a datblygu hefyd gael eu 'cynllunio fel rhan' o waith y cyngor, er mwyn gwneud cyfleoedd dysgu'n fwy ymarferol berthnasol. Er enghraifft, gellid cynnal sesiwn friffio ar fater technegol fel rhan o'r gwaith o baratoi ar gyfer cyfarfod craffu. Gellir cael gafael ar hyfforddiant a'i ddarparu'n fewnol, ar y cyd â chynghorau eraill, neu gyda chymorth unigolion neu sefydliadau allanol.

2.12 Proses yw hyfforddiant, nid digwyddiad. Gallai cynghorau lunio strategaeth i ddatblygu aelodau a ddylai adlewyrchu'r angen i ddiweddaru ac adnewyddu sgiliau cynghorwyr. Dylai hyn gynnwys y cyfle i drefnu sesiynau briffio i gynghorwyr ar feysydd polisi a'r gyfraith sy'n dod i'r amlwg. Wrth lunio strategaeth o'r fath, dylai cynghorau ystyried unrhyw ganllawiau gan gynnwys unrhyw siarteri neu fframweithiau datblygu cynghorwyr a ddatblygir gan Gymdeithas Llywodraeth Leol Cymru ac adnoddau a chanllawiau a ddyroddwyd gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru.

2.13 Nid oes rhaid darparu hyfforddiant ar wahân ar gyfer y meysydd uchod. Nid oes gwrthwynebiad i gynnal hyfforddiant sy'n cyfuno un neu ragor o'r meysydd uchod. Argymhellir bod gan bob aelod ei gynllun datblygu ei hun sy'n cael ei adolygu'n rheolaidd. Gellid defnyddio'r cynllun hwn fel sail i'r adolygiad blynyddol o anghenion hyfforddi a datblygu aelod o awdurdod lleol, fel sy'n ofynnol o dan y Mesur.

2.14 Argymhellir mai'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd ddylai fod â'r cyfrifoldeb cyffredinol dros benderfynu beth ddylai gael ei ystyried yn gyfle hyfforddi a datblygu rhesymol fel rhan o'i swyddogaeth i roi cymorth i aelodau gyflawni eu swyddogaethau. Yn ogystal â'r rhestr uchod, efallai y bydd y Pwyllgor yn ystyried ychwanegu rhai meysydd polisi yr ystyrir bod hyfforddiant yn hanfodol ar eu cyfer, fel cynllunio neu drwyddedu. Gall hefyd ystyried sut i gynyddu'r cyfleoedd ymhlith aelodau'r cyngor ac aelodau cynghorau eraill i ddarparu cymorth gan gymheiriaid a chymorth mentora, cyfleoedd i gysgodi gwaith ynghyd â chyfleoedd i arsylwi ar gyfarfodydd a gweithgareddau eraill hefyd.

2.15 Gellid cynnwys y cyfleoedd hyfforddi a datblygu y cytunwyd arnynt mewn strategaeth ddatblygu gyhoeddedig a ddylai gynnwys sut y darperir y datblygiad a'r broses ar gyfer comisiynu hyfforddiant a datblygiad allanol. Gall awdurdodau lleol ddefnyddio Siarter Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru ar gyfer Cymorth a Datblygiad Aelodau (y Siarter) fel canllaw wrth ddatblygu eu strategaethau.

Efallai y bydd awdurdodau lleol yn dymuno ystyried y gofynion i gyflawni'r Siarter wrth ddatblygu eu strategaethau a'u rhaglenni.

Adolygiad Blynyddol

2.16 Rhaid i bob aelod o'r awdurdod lleol, ar wahân i arweinydd gweithrediaeth, gael cynnig y cyfle i adolygu ei anghenion hyfforddi a datblygu bob blwyddyn. Argymhellir bod llawer o anghenion hyfforddi a datblygu aelodau o awdurdodau lleol yn cael eu nodi drwy adolygiadau o'r fath.

2.17 Rhaid i'r adolygiad gynnwys cyfle i gael cyfweliad wedi'i gynllunio ymlaen llaw rhwng yr aelod a pherson sy'n meddu ar y cymwysterau priodol (gweler isod). Gallai'r cyfweliad gynnwys adolygiad o'r cyfleoedd hyfforddi a datblygu a gafodd yr aelod dros y flwyddyn ddiwethaf (neu gyfnod priodol os mai dim ond yn ddiweddar y cafodd yr aelod ei ethol).

2.18 Efallai y bydd awdurdodau lleol yn dymuno manylu ar ganlyniad y cyfweliad mewn cynllun y cytunwyd arno sy'n nodi anghenion hyfforddi a datblygu, os oes rhai, ar gyfer y flwyddyn i ddod. Argymhellir bod y cynllun datblygu personol hwn yn cael ei ddarparu i'r aelod a'i lofnodi gan yr aelod a'r sawl sy'n cynnal yr adolygiad. Dogfen breifat yw hon ac ni ddisgwylir i'r awdurdod na'r aelodau ei chyhoeddi, er bod croeso i aelodau sôn yn eu hadroddiadau blynyddol am unrhyw hyfforddiant a datblygiad y maent wedi ymgymryd â hwy.

2.19 Yn unol ag arferion da, awgrymir y dylai cynghorau ddefnyddio disgrifiadau rôl ar gyfer swyddi, i sicrhau bod gan bob aelod ddealltwriaeth lawn o'r disgwyliadau sydd arnynt. Gellid defnyddio'r disgrifiadau fel canllaw i'r sgiliau sy'n ofynnol gan yr aelod perthnasol. Mae fframwaith cymwyseddau Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau disgwyliedig ar draws ystod o rolau cynghorwyr: Fframwaith Datblygu CLlLC ar gyfer Cynghorwyr (Cymwyseddau).

2.20 Gall yr adolygiad blynyddol fod yn asesiad felly o anghenion hyfforddi a datblygu i gefnogi cynghorwyr yn eu rôl. Efallai y bydd awdurdod lleol am ystyried ei gwneud yn glir i aelodau nad adolygiad o berfformiad yw'r adolygiad nac asesiad o ba mor dda neu ba mor wael mae aelod wedi cyflawni ei ddyletswyddau. Mae sicrhau bod aelodau'n teimlo eu bod yn cael eu cefnogi i ymgymryd â'u rôl a'u bod yn gallu gofyn am gyfleoedd hyfforddi a datblygu yn hanfodol er mwyn meithrin perthynas o ymddiriedaeth rhwng aelodau'r meinciau cefn, y weithrediaeth a'r swyddogion.

2.21 Gallai cynghorau ystyried drafftio cynllun datblygu personol ar gyfer pob cynghorydd, yn codi o'r cyfweliad statudol a drafodwyd uchod. Gallai'r cynlluniau unigol hyn, wedi'u cydgrynhoi (ac yn ddienw), fod yn sail i strategaeth gorfforaethol i ddatblygu aelodau.

Priodol Gymwys

2.22 Yr awdurdod lleol sydd i benderfynu pwy y gellir ei ystyried yn berson priodol gymwys i gynnal cyfweliadau gydag aelodau'r awdurdod lleol i drafod eu hanghenion hyfforddi a datblygu fel rhan o'u hadolygiad blynyddol. Gellid rhoi'r cyfrifoldeb hwn i Bwyllgor Gwasanaethau Democrataidd yr awdurdod. Yn y rhan fwyaf o achosion, efallai na fydd hyn yn fater o enwi unigolion, ond o ddisgrifio swydd neu ddeiliad swydd (gweler isod). Mae'n debyg na fyddai'n addas nac yn ddymunol i un person fod yn gyfrifol am gynnal pob cyfweliad.

2.23 Mae hefyd yn bosibl i arweinwyr grwpiau gynnal cyfweliadau gyda'u haelodau neu gallai'r cyfweliadau gael eu cynnal gan yr arweinydd ac aelodau'r weithrediaeth. Mae'r ddau opsiwn hyn yn dderbyniol ac yn cydymffurfio â gofynion y Mesur.

2.24 Fodd bynnag, mae'n bosibl y byddai'n well gan awdurdodau drosglwyddo'r ddyletswydd i'w swyddogion adnoddau dynol. Os mai dyma'r opsiwn sy'n cael ei ffafrio, gall awdurdodau lleol ystyried gwneud y Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd yn gyfrifol am gydweithio â swyddogion adnoddau dynol ar gyfer y rhan hon o'u gwaith. Pe bai'r prif weithredwr yn cael ei ddewis fel person sy'n meddu ar y cymwysterau priodol i gynnal cyfweliad, ni fyddai disgwyl iddo weithio dan oruchwyliaeth y Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd.

2.25 Efallai y bydd yn well gan rai awdurdodau gyflogi ymgynghorwyr neu gymheiriaid allanol i gynnal cyfweliadau, sydd hefyd yn dderbyniol. Mae awdurdodau lleol yn cael eu hannog i benodi Hyrwyddwr Datblygu Aelodau o blith eu cynghorwyr.

2.26 Argymhellir na ddylai fod unrhyw beth annisgwyl yn y system ac y dylai aelodau unigol wybod pwy y gallant ddisgwyl i gynnal eu cyfweliad. Efallai y bydd awdurdodau lleol am ystyried cynnwys opsiwn yn eu trefniadau i aelodau wneud cais i'r Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd drefnu i berson gwahanol gynnal eu cyfweliad os oes rheswm da dros wneud hynny.

2.27 Yn olaf, rhaid i awdurdodau sicrhau bod unrhyw un sy'n cynnal cyfweliad wedi cael hyfforddiant addas ar sut y mae gwneud hyn a chynghorir hwy i gysylltu â Chymdeithas Llywodraeth Leol Cymru i sicrhau bod hyn yn cael ei ddarparu. Felly, hyd yn oed os yw'r awdurdod wedi dewis dyrannu'r ddyletswydd o gynnal adolygiadau i swydd, yn hytrach nag i unigolyn, dylai deiliad y swydd honno fod wedi derbyn yr hyfforddiant perthnasol cyn cynnal adolygiadau.

Arweinydd Gweithrediaeth yr Awdurdod Lleol

2.28 Nid yw adran 7 o'r Mesur yn gymwys i arweinydd gweithrediaeth (na maer etholedig) awdurdod. Fodd bynnag, efallai y bydd achlysuron lle mae'r arweinwyr yn dymuno cael hyfforddiant neu gyfle i ddatblygu ac nid oes awgrym, drwy eu heithrio o ddarpariaethau'r Mesur, na ddylent allu cael hyfforddiant, nac, yn wir, adolygiad blynyddol neu gyfweliad gyda pherson sy'n briodol gymwys.

Hyfforddiant, Datblygiad a Chymorth Parhaus i Aelodau

2.29 Ni ddylid ystyried yr adolygiad blynyddol fel yr unig adeg yn ystod y flwyddyn pan gynhelir trafodaeth gydag aelod ynghylch hyfforddiant, datblygiad, cymorth a llesiant. Ni ddylai'r aelod ei ystyried ychwaith fel yr unig gyfle sydd ar gael iddo fynd ati'n rhagweithiol i ystyried ei anghenion datblygu a hyfforddi ei hun neu fathau eraill o gymorth. Yn fwyfwy, mae cynghorwyr yn wynebu galwadau personol sylweddol o ganlyniad i'w gwaith. Mae cynrychioli pobl leol yn fraint ond mae hefyd yn cyflwyno heriau sydd, ar eu mwyaf eithafol, yn herio iechyd meddwl ac iechyd corfforol cynrychiolwyr etholedig.

2.30 Mae gan gynghorau gyfrifoldeb cyffredinol i ddatblygu ymwybyddiaeth a dealltwriaeth o'r cyfyngiadau y mae cynghorwyr yn gweithredu oddi tanynt, ac i sicrhau bod y trefniadau cymorth a sefydlir ar gyfer cynghorwyr yn adlewyrchu'r anghenion hyn. Gellid gwneud hyn ochr yn ochr â gwaith a wneir gan bleidiau gwleidyddol a chyrff yn y sector cenedlaethol.

2.31 Dylai cynghorau fanteisio ar bob cyfle i gefnogi llesiant a diogelwch personol cynghorwyr a'u teuluoedd a dylent nodi'n ofalus y ddeddfwriaeth sy'n ei gwneud yn ofynnol i gynghorau ddarparu cyfeiriad cyswllt swyddfa i gynghorwyr, yn electronig ac ar gyfer post, (adran 43 o Ddeddf 2021) i sicrhau bod preifatrwydd aelodau a phreifatrwydd eu teuluoedd yn cael ei ddiogelu. Mae hyn yn hanfodol i lesiant yr aelod ac i annog a chefnogi amrywiaeth o aelodau sy'n adlewyrchu'r amrywiaeth yn ardal y cyngor.

2.32 Mae Llywodraeth Cymru o'r farn y dylai diogelu cyfeiriadau aelodau fod yn flaenoriaeth i gynghorau er mwyn cefnogi llesiant eu haelodau a hyrwyddo amrywiaeth o aelodau. Felly, mae Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Diwygiadau sy'n Ymwneud â Chyhoeddi Gwybodaeth) (Cymru) 2022 yn diwygio adrannau 100G (4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972 a Rheoliad 12 (1) o Reoliadau Awdurdodau Lleol (Trefniadau Gweithrediaeth) (Penderfyniadau, Dogfennau a Chyfarfodydd) (Cymru) 2001 i ddileu'r gofyniad i sicrhau bod y gofrestr o gyfeiriadau'r aelodau a'r gofrestr o gyfeiriadau'r weithrediaeth ar gael i'r cyhoedd edrych arni.

2.33 Wrth gwrs, mae'n bwysig fod y cyhoedd yn ymwybodol o'r buddiannau a allai fod gan aelod neu y gallai fod yn eu dal, yn enwedig lle y gallai'r buddiannau hynny ddylanwadu ar y penderfyniadau y gallai fod yn rhan ohonynt yn ei rôl neu ei rolau yn y cyngor. Felly, mae Rhan 4, paragraff 15 o'r Cod Ymddygiad Enghreifftiol yn ei gwneud yn ofynnol i aelodau gofrestru buddiannau personol, os ydynt yn perthyn i gategori a nodir ym mharagraff 10(2)(a), yng nghofrestr yr awdurdod o fuddiannau'r aelodau drwy ddarparu hysbysiad ysgrifenedig i swyddog monitro eu hawdurdod. Mae hyn yn cynnwys unrhyw dir ac eiddo yn ardal yr awdurdod y mae gan aelodau fuddiant llesiannol ynddo (neu drwydded i'w feddiannu am fwy na 28 diwrnod).

2.34 Felly, mae Llywodraeth Cymru yn ymwybodol o'r angen i amddiffyn diogelwch a lles aelodau, gan sicrhau bod yr holl fuddiannau perthnasol yn cael eu cofnodi, mewn modd sy'n parhau i fod yn agored, ac yn cynnal tryloywder. Fodd bynnag, ym marn Llywodraeth Cymru, er bod gan aelodau ddyletswydd i ddatgan buddiannau ac i beidio â chymryd rhan ym musnes y cyngor na dylanwadu arno, nid yw'n ofynnol i aelodau gynnwys eu prif gyfeiriad llawn (nac unrhyw gyfeiriad arall) wrth gofrestru buddiannau llesiannol mewn tir yn ardal yr awdurdod. Byddai'n ddigon i aelodau ddatgan eu bod yn berchen ar eiddo yn ardal yr awdurdod (er enghraifft gan nodi'r ffordd neu'r ward), er mwyn cyflawni eu dyletswyddau o dan baragraff 15 o'r Cod.

2.35 Yn ogystal, atgoffir cynghorau, o dan baragraff 16 o'r Cod Enghreifftiol, nad oes angen i aelodau, gyda'u cytundeb, gynnwys gwybodaeth sy'n ymwneud ag unrhyw rai o'u buddiannau personol sy'n cael eu hystyried yn wybodaeth sensitif. Yn y Cod, mae "gwybodaeth sensitif" yn golygu bod y ffaith bod yr wybodaeth ar gael i'w harchwilio gan y cyhoedd yn creu, neu'n debygol o greu, risg ddifrifol y gallai'r aelod neu berson sy'n byw gyda'r aelod wynebu trais neu fygythiadau.

2.36 Mae gan gynghorau a chynghorwyr rôl i gefnogi diwylliant gwleidyddol agored, atebol a pharchus mewn ardaloedd lleol. Er gwaethaf hyn, bydd angen i gynghorau fod yn ymwybodol o'r risgiau sy'n gysylltiedig â gwasanaeth cyhoeddus uchel ei broffil. Gall cynghorwyr fod mewn perygl corfforol o niwed – yn enwedig os ydynt yn gysylltiedig â phenderfyniadau neu faterion amhoblogaidd neu ddadleuol. Rhaid i gynghorau geisio deall ble a sut y mae risgiau o'r fath yn dod i'r amlwg, a gweithio'n agos gyda'r heddlu lleol a phartneriaid diogelwch cymunedol – lle y bo angen – i roi trefniadau diogelwch ar waith ar gyfer cynghorwyr, mewn modd mor rhagweithiol â phosibl.

2.37 Mae'n ofynnol i gynghorau sefydlu trefniadau i gefnogi cynghorwyr ar absenoldeb teuluol, ond efallai y bydd adegau pan fydd angen cymorth wedi'i dargedu a heb ei gynllunio ar aelod, er enghraifft:

- Pan fydd cynghorwyr yn destun ymosodiadau ar y cyfryngau cymdeithasol sy'n mynd y tu hwnt i drafodaethau gwleidyddol derbyniol. Cyn belled ag y bo modd, dylid cefnogi cynghorwyr i ddefnyddio'r cyfryngau cymdeithasol i fod yn fwy hygyrch i'w hetholwyr, ond mae angen sicrhau bod llwybrau diogel a dibynadwy ar gael iddynt dynnu sylw at ymosodiadau o'r fath, ac i'r cyngor gefnogi camau gweithredu'r heddlu lle y bo hynny'n briodol. Yn gyfreithiol, mae egwyddor bod disgwyl i gynghorwyr fod yn fwy "croendew", ond ni ddylai hyn gyfyngu ar faint o gymorth a chyngor anffurfiol y dylid ei roi i gynghorwyr o dan yr amgylchiadau hyn. Gall pleidiau gwleidyddol roi cyngor i gynghorwyr ynghylch defnyddio'r cyfryngau cymdeithasol yn effeithiol ac yn ddiogel, ond dylai cynghorau fod yn ymwybodol y gallai cynghorwyr sy'n aelodau o bleidiau llai, neu sy'n gweithredu fel aelodau annibynnol, fod yn gymharol agored i niwed gan na fyddant, o bosibl, yn gallu elwa ar gymorth o'r fath.

- Os oes gan gynghorwyr gyflyrau iechyd cronig a/neu os ydynt yn anabl, dylai cynghorau ystyried y cymorth o safbwynt y model cymdeithasol o anabledd a chael gwared ar rwystrau a allai fod yn analluogi cynghorwyr sydd ag amhariadau.

- Pan fydd eu hamgylchiadau'n eu gwneud yn llai abl i ymgymryd â'u rolau a'u dyletswyddau, er enghraifft cyfrifoldebau gofalu, efallai y bydd angen addasu trefniadau dros dro neu'n barhaol ar eu cyfer. Felly, dylai cynghorau ystyried anghenion cymorth ehangach cynghorwyr mewn perthynas â'u hymrwymiadau personol;

- Pan fydd gan gynghorwyr ymrwymiadau eraill (gan gynnwys ymrwymiadau proffesiynol), neu os byddant yn gweithredu o dan gyfyngiadau eraill, a allai gyfyngu dros dro neu'n barhaol ar eu gallu i fynychu cyfarfodydd neu i gymryd rhan fel arall ym mywyd y cyngor.

2.38 Gall grwpiau gwleidyddol sefydlu trefniadau ar gyfer mentora a chefnogaeth gan gymheiriaid, er enghraifft, trefnu 'cynllun cyfeillio' rhwng cydweithwyr sy'n dychwelyd i'w swyddi a chynghorwyr sydd newydd eu hethol. Mae hon yn elfen bwysig o ddarparu hyfforddiant a chymorth i nifer o aelodau. Fodd bynnag, efallai y bydd gan gynghorwyr nad ydynt yn perthyn i grŵp gwleidyddol (neu sy'n rhan o grŵp gwleidyddol sy'n fach neu sy'n perthyn i ardal ddaearyddol benodol) anghenion penodol. Gall cynghorau ystyried sut y gellir diwallu'r anghenion hyn mewn ffordd nad yw'n rhoi aelodau eraill o dan anfantais.

2.39 Gallai diwylliant cyngor lle mae llesiant, dysgu a datblygu yn cael eu gwerthfawrogi a'u meithrin ymysg aelodau etholedig gael ei ystyried yn elfen bwysig o allu cyngor i gyflawni ei ddyletswyddau yn adrannau 89 a 90 o Ddeddf 2021 i gadw ei berfformiad dan adolygiad ac i ymgynghori â'r cyhoedd ynghylch perfformiad. Bydd cyfranogiad gweithredol yr holl aelodau'n bwysig i ddangos

bod y dyletswyddau hyn yn cael eu cyflawni a rhaid i'r aelodau fod yn barod i dderbyn cyfleoedd hyfforddi a datblygu i'w cefnogi yn y rôl hon a rhaid i'r cyngor fod yn barod i dderbyn pa mor bwysig yw gwneud hynny.

3.0 Canllawiau Statudol ar Gymorth a Gwasanaethau Ymchwil i Gynghorwyr

Statws y Canllawiau hyn

3.1 Mae'r rhain yn ganllawiau statudol a ddyroddir o dan adran 8(1A) o Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011. Mae'r adran hon yn galluogi Gweinidogion Cymru i gyhoeddi canllawiau y mae'n rhaid i awdurdodau lleol roi sylw iddynt wrth arfer eu swyddogaethau mewn perthynas â darparu staff, llety ac adnoddau eraill i'r Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd sydd, yn eu barn hwy, yn ddigonol i'r unigolyn hwnnw allu cyflawni ei swyddogaethau.

Diben y Canllawiau hyn

3.2 Mae gan gynghorwyr sy'n rhan o'r weithrediaeth neu'n sy'n gynorthwywyr iddi y fantais o weithio'n agos gyda swyddogion y cyngor ac mae ganddynt fynediad parod at wybodaeth a chymorth proffesiynol. Er mwyn cyflawni eu rolau'n effeithiol, dylai pob aelod etholedig allu cael gafael ar amrywiaeth o wybodaeth a chymorth. Rhagwelir y bydd hyn yn ymwneud yn bennaf â chyfeirio aelodau unigol at ffynonellau gwybodaeth sy'n bodoli'n barod neu gyfleoedd hyfforddi sydd ar gael – er enghraifft, gwybodaeth friffio wedi'i llunio ar gyfer cyfarfodydd pwyllgor craffu neu sut i ddefnyddio gwefannau ymchwil, ystadegol neu ddeddfwriaethol. Gall hyn hefyd gynnwys cymorth wedi'i dargedu ar gyfer grwpiau o aelodau, er enghraifft cymorth ar arwain ymchwiliad grŵp gorchwyl a gorffen neu gymorth i aelodau unigol i ymchwilio i faterion sy'n effeithio ar eu cymuned os ydynt yn cyflwyno galwad gan gynghorydd i weithredu o dan adran 21A o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000; os dirprwywyd swyddogaethau iddynt o dan adran 56 o Fesur 2011; neu os ydynt yn ymwneud â materion drwy eu rôl ar y cyngor, er enghraifft fel cadeirydd pwyllgor.

3.3 Dylai'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd ystyried darparu'r math hwn o gymorth i aelodau etholedig fel rhan o'i ystyriaethau ynghylch yr hyn sy'n cael ei ystyried yn adnoddau digonol i'r Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd gyflawni ei swyddogaethau. Dylai'r achos dros gael adnoddau ar gyfer y cymorth hwn fod yn rhan o ystyriaethau cyllidebol y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd a thrafodaethau gyda'r cyngor. Rhagwelir y bydd y pwyllgor yn dechrau'r broses hon drwy nodi lefel sylfaenol y cymorth sydd ar gael eisoes i aelodau, cyn gweithio gyda'r aelodau i nodi sut y gellid datblygu'r cymorth hwn a'i baramedrau ymhen amser. Dylai'r cyngor nodi pa gamau y bydd yn eu cymryd

i wella gwasanaethau ymchwil i'r aelodau pan fo'n briodol, gan nodi camau gweithredu ac amserlenni, a chyfleu hyn i'r aelodau.

Cymorth ar gyfer Ymchwil

3.4 Mater i'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd yw cynghori ynghylch natur a lefel y cymorth ar gyfer ymchwil gan aelodau etholedig a fyddai'n addas ar gyfer eu cyngor, a lefel yr adnoddau y gallai fod ar y Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd eu hangen i ddarparu set ddigonol o wasanaethau yn y cyswllt hwn. Mae'r canllawiau hyn yn nodi'r mathau o wasanaethau y dylai'r pwyllgor eu hystyried wrth wneud ei benderfyniadau.

3.5 Mae defnydd cymesur o gymorth ymchwil gan gynghorwyr yn rhan bwysig o sicrhau bod democratiaeth leol yn gweithio'n effeithiol. Mae hefyd yn bwysig sicrhau nad yw aelodau'n teimlo'n rhwystredig oherwydd eu bod yn teimlo nad ydynt yn gallu cael gafael ar y cymorth sydd ei angen arnynt i wneud gwahaniaeth yn eu cymuned leol neu i ymgymryd yn effeithiol â rôl y gofynnwyd iddynt ei chyflawni ar ran y cyngor.

3.6 Dylai cynghorau, drwy eu Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd, sefydlu protocol neu set arall o reolau sy'n llywodraethu sut y dylai cynghorwyr ddisgwyl gallu cael mynediad at wasanaethau ymchwil a'u defnyddio, i sicrhau eu bod ar gael i bob cynghorydd a'u bod yn cael ei ddefnyddio'n deg ac yn gymesur. Dylai hyn gydblethu â goruchwyliaeth y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd o'r adnoddau cyffredinol sydd ar gael ar gyfer gwasanaethau democrataidd mewn awdurdod.

3.7 Dylid amcanu at ddarparu cymorth i helpu cynghorwyr meinciau cefn a'u staff i weithio gydag etholwyr, craffu ar ddeddfwriaeth, datblygu polisi, ymgymryd ag unrhyw swyddogaethau y gofynnir iddynt eu gwneud ar ran y cyngor a chynnal trosolwg a chraffu effeithiol. Gall ymchwil fod yn gysylltiedig â mater neu faterion penodol sy'n cael effaith fwy cyffredinol ar waith aelodau etholedig ar draws y cyngor ond byddai'n gysylltiedig fel arfer â gwireddu blaenoriaethau'r cyngor neu ar graffu ar yr hyn y mae'n ei gyflawni. Dylai'r ymchwil weithio ochr yn ochr â'r cymorth y gallai fod disgwyl i aelodau ei ddarparu drwy rinwedd eu haelodaeth o grŵp gwleidyddol, er enghraifft pan fo cynorthwywyr gwleidyddol wedi'u penodi (adran 9 o Ddeddf Llywodraeth Leol a Thai 1989), ac ni ddylid disgwyl iddi ddyblygu'r cymorth hwnnw. Ni ddylai gwaith ymchwil a ddarperir i gynghorwyr drwy'r rhan hon o'r canllawiau fod wedi'i gymell yn wleidyddol ac ni ddylai amharu ar niwtralrwydd gwleidyddol swyddogion.

Cymorth a Gwasanaethau Ymchwil

3.8 Dyma enghreifftiau o gymorth a gwasanaethau ymchwil:

- Casglu a dosbarthu papurau cefndir i helpu cynghorwyr i ddeall yn well y penderfyniadau allweddol sydd ar y gweill gan gynnwys dadansoddi data a gwybodaeth gymhleth, a gellir darparu'r rhain fel papurau cefndir ar gyfer cyfarfodydd y cyngor megis y drafodaeth ar y gyllideb;
- Paratoi a rhannu gwybodaeth reoli yn rheolaidd, gan gynnwys gwybodaeth am reoli perfformiad fel rhan o asesiadau ffurfiol naill ai gan baneli perfformiad neu Archwilio Cymru;
- Paratoi a rhannu gwybodaeth ddemograffig a gwybodaeth am sut y mae pobl leol yn defnyddio gwasanaethau;
- Ymateb i geisiadau cynghorwyr am ymchwil ar bynciau penodol, naill ai drwy swyddogion y cyngor neu drwy ffynhonnell allanol. Dylai cynghorau nodi prosesau a gweithdrefnau clir i sicrhau bod cynghorwyr yn gallu cael gafael ar y math hwn o ymchwil ond hefyd eu bod yn deall y gofyniad i'w defnyddio'n ddoeth o fewn y gyllideb a'r paramedrau adnoddau eraill a bennir gan y cyngor;
- Cyfeirio aelodau at ffynonellau gwybodaeth defnyddiol y gallant eu defnyddio sy'n ymwneud â materion y mae ganddynt ddiddordeb ynddynt;
- Dosbarthu calendrau o ddigwyddiadau a gynhelir gan fudiadau lleol a chenedlaethol a allai fod o ddiddordeb i aelodau a'u helpu i gael gwybod am faterion penodol.

3.9 Ni ddylai'r gwasanaeth fod yn adweithiol yn unig. Fel rhan o'r gwasanaeth, dylid darparu sesiynau briffio amserol ar bolisïau newydd a newidiadau yn y gyfraith neu faterion eraill a allai effeithio ar waith aelodau. Dylai'r papurau briffio hyn gael eu cyhoeddi a'u darparu i'r cyhoedd gan y byddant o ddiddordeb ehangach. Gallent fod yn rhan o strategaeth y cyngor ar gyfer cyflawni'r dyletswyddau sydd ganddo o dan adrannau 39 i 41 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 i annog pobl leol i helpu i wneud penderfyniadau, ac i gyhoeddi strategaeth cyfranogiad.

3.10 Fodd bynnag, mae'n bwysig hefyd fod y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd a'r Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd yn ymgynghori ag aelodau ac yn eu cynnwys, er mwyn helpu i benderfynu pa fath o gymorth a ddarperir ac adolygu'n rheolaidd pa mor ddefnyddiol ac effeithiol yw'r cymorth hwnnw.

Manteision

3.11 Dyma fanteision mynd ati'n rhagweithiol i ddarparu cymorth ymchwil i gynghorwyr:

- Mae'n golygu bod cynghorwyr yn gallu ymgysylltu'n well â gwaith yr awdurdod mewn modd gwybodus a rhagweithiol;
- Nid oes rhaid i wahanol swyddogion ddelio â cheisiadau am wybodaeth ac mae dyblygu'n cael ei leihau;
- Mae llai o alw am gyflwyno adroddiadau i bwyllgorau (yn enwedig pwyllgorau craffu) er gwybodaeth, neu i'w nodi, oherwydd mae dulliau systematig ar gael i rannu ymchwil gyda chynghorwyr drwy ddulliau eraill ac mae hyn yn rhyddhau amser ac adnoddau pwyllgorau;
- Gellir rhannu cynnyrch a chanlyniadau ymchwil yn gyfartal, yn hytrach na thrwy sgyrsiau un-i-un rhwng cynghorwyr a swyddogion, sy'n rhoi mantais i'r rheini sy'n medru llywio eu ffordd yn well drwy'r awdurdod a'i strwythur swyddogion.

Cymorth i gael gafael ar wybodaeth

3.12 Dylai cynghorau fabwysiadu dull rhagweithiol a chaniataol o ymdrin ag anghenion gwybodaeth cynghorwyr. Ni all cynghorwyr bob amser wybod pa wybodaeth y mae angen iddynt ei gwybod, ac oherwydd hynny, efallai nad ydynt mewn sefyllfa i lunio ceisiadau mewn ffordd sy'n cyfleu'r anghenion hyn yn gryno. Yn benodol, dylai cynghorau gydnabod nad yw'n ddelfrydol disgwyl i gynghorwyr gyflwyno ceisiadau rhyddid gwybodaeth i'w hawdurdod eu hunain, a dylent sefydlu trefniadau i sicrhau eu bod yn gallu cael gafael ar yr wybodaeth hon a gwybodaeth arall yn gyflym.

3.13 Oherwydd hynny, dylai cynghorau wneud fel a ganlyn:

- Sefydlu rheolau eang ar gyfer gweithdrefnau mynediad cynghorwyr at wybodaeth – gyda rhagdybiaeth o blaid rhyddhau gwybodaeth i gynghorwyr oni bai fod rheswm polisi cyhoeddus clir dros beidio â gwneud hynny;
- Mynd ati'n rhagweithiol i ddarparu gwybodaeth reoli a data eraill i gynghorwyr er mwyn sicrhau eu bod yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf am waith yr awdurdod. Gallai cynghorau gynhyrchu bwletin gwybodaeth neu grynodeb ar gyfer cynghorwyr yn rheolaidd – yn amodol ar adnoddau fel yr awgrymwyd uchod;
- Ymgysylltu ag aelodau er mwyn deall yn well sut a phryd y bydd angen iddynt gael gafael ar ffynonellau gwybodaeth penodol yn eu rolau, a'u cefnogi i gael gafael ar y ffynonellau hynny. Gall hyn gynnwys negodi gyda phartneriaid a phobl eraill a allai fod â gwybodaeth sy'n berthnasol i rolau cynghorwyr.

- Sicrhau bod mecanweithiau ar waith i ddiogelu data personol yn unol â'r ddeddfwriaeth briodol.

3.14 Cyn belled ag y bo modd, dylai cynghorau nodi'n gyhoeddus pam y mae mater yn esempt rhag cael ei gyhoeddi neu rhag cael ei drafod mewn fforwm cyhoeddus; ac yn ddelfrydol dylid darparu mwy o wybodaeth na dim ond y disgrifiad a roddir yn Atodlen 12A o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972.

3.15 Yn yr un modd, dylid rhoi gwybod i gynghorwyr bod cynghorau'n aml dan rwymedigaethau cyfreithiol i bobl eraill o ran cynnal cyfrinachedd gwybodaeth benodol – yn enwedig gwybodaeth fasnachol a phersonol – ac y gallai datganiadau o'r fath wneud y cyngor yn agored i gael ei herio.

4.0 Canllawiau Statudol ar ddyletswyddau arweinwyr grwpiau gwleidyddol mewn perthynas â safonau ymddygiad

Statws y Canllawiau hyn

4.1 Mae’r rhain yn ganllawiau statudol a ddyroddir o dan adran 52A o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000 (Deddf 2000) a fewnosodwyd gan adran 62 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 (Deddf 2021).

Diben y Canllawiau hyn

4.2 Mae'r canllawiau hyn yn nodi sut y dylai arweinwyr grwpiau gwleidyddol mewn prif gynghorau gyflawni eu dyletswyddau yn adran 52A o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000 ("Deddf 2000"), a fewnosodwyd gan adran 62 o Deddf 2021, sy'n ymwneud â hybu a chynnal safonau ymddygiad uchel gan aelodau o'r grŵp.

4.3 Mae'r canllawiau wedi'u cynllunio i gefnogi arweinwyr grwpiau gwleidyddol i ddeall a chyflawni eu dyletswyddau mewn perthynas â safonau ymddygiad uchel, a’u cyflawni. Maent hefyd yn cydnabod y bydd yr arweinwyr yn dymuno datblygu eu dull eu hunain yn unol â'u rhwymedigaethau statudol ehangach, eu hamgylchiadau lleol a'r arferion gorau, ac y dylid eu hannog i wneud hynny. Fodd bynnag, dylai’r egwyddorion sylfaenol a nodir yn y canllawiau hyn fod yn gymwys i bawb.

4.4 Mae'r canllawiau hyn yn rhoi sylw penodol i'r dyletswyddau a ganlyn:

Dyletswydd i gymryd camau rhesymol i hybu a chynnal safonau ymddygiad uchel gan aelodau o'r grŵp

4.5 Mae adran 52A(1)(a) o Ddeddf 2000 yn ei gwneud yn ofynnol i arweinydd grŵp gwleidyddol sy'n cynnwys aelodau o gyngor sir neu gyngor bwrdeistref sirol yng Nghymru gymryd camau rhesymol i hybu a chynnal safonau ymddygiad uchel gan aelodau o'r grŵp.

Dyletswydd i gydweithredu â phwyllgor safonau'r cyngor (ac unrhyw is-bwyllgor) wrth arfer swyddogaethau'r pwyllgor safonau

4.6 Mae adran 52A(1)(b) o Ddeddf 2000 yn ei gwneud yn ofynnol i arweinydd grŵp gwleidyddol sy'n cynnwys aelodau o gyngor sir neu gyngor bwrdeistref sirol yng Nghymru gydweithredu â phwyllgor safonau'r cyngor (ac unrhyw is-bwyllgor i'r pwyllgor) wrth arfer swyddogaethau'r pwyllgor safonau.

4. 7 Mae'r canllawiau hyn yn cyfeirio'n benodol at y dyletswyddau hyn ar arweinydd grŵp gwleidyddol, ac yn nodi'r disgwyliadau o ran sut y byddant yn cyflawni'r dyletswyddau hyn. Mae'r holl ddyletswyddau yn gymwys ers 5 Mai 2022.

4.8 Ceir darpariaethau eraill yn Rhan 3 o Ddeddf 2000 sy'n ymwneud â phwyllgorau safonau, a fewnosodwyd gan adrannau 62 a 63 o Ddeddf 2021. Mae'r agweddau hyn ar y Ddeddf 2021 hefyd yn cael eu disgrifio yn y canllawiau hyn.

4.9 Cyflwynir y canllawiau hyn fel a ganlyn:

- Y cyd-destun polisi y gosodir y dyletswyddau ynddo a diben y dyletswyddau;
- Y ddyletswydd i gymryd camau rhesymol i hybu a chynnal safonau ymddygiad uchel gan aelodau o'r grŵp;
  Y ddyletswydd i gydweithredu â phwyllgor safonau'r cyngor (ac unrhyw is-bwyllgor) wrth arfer swyddogaethau'r pwyllgor safonau.

Y cyd-destun polisi a diben y dyletswyddau a nodir yn adran 52A o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000

Y cyd-destun polisi

4.10 Sefydlodd Rhan 3 o Ddeddf 2000 fframwaith statudol i hybu a chynnal safonau ymddygiad moesegol uchel gan aelodau a gweithwyr awdurdodau perthnasol yng Nghymru. 'Awdurdod perthnasol' yw cyngor sir neu gyngor bwrdeistref sirol ("prif gyngor"), cyngor cymuned, awdurdod tân ac achub, awdurdod parc cenedlaethol a chyd-bwyllgor corfforedig.

4.11 Mae'r fframwaith yn cynnwys y deg egwyddor gyffredinol o ymddygiad ar gyfer aelodau (sy'n deillio o 'Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus' yr Arglwydd Nolan), a nodir isod:

- Anhunanoldeb;
- Gonestrwydd;
- Uniondeb a phriodoldeb;
- Dyletswydd i gynnal y gyfraith;
- Stiwardiaeth;
- Gwrthrychedd wrth wneud penderfyniadau;
- Cydraddoldeb a pharch;
- Bod yn agored;
- Atebolrwydd;
- Arweinyddiaeth.

4.12 Mae'r rhain wedi'u cynnwys yn y Cod Ymddygiad Enghreifftiol statudol ("y Cod") (fel sy'n ofynnol o dan adran 50 o Ddeddf 2000), sy'n gosod cyfres o safonau gofynnol y gellir eu gorfodi ar gyfer y ffordd y dylai aelodau ymddwyn, yn rhinwedd eu swydd ac (mewn rhai achosion) mewn rhinwedd bersonol hefyd. Mae hefyd yn rhoi arweiniad i aelodau ynghylch datgan buddiannau a'u cofrestru. Rhaid i bob aelod etholedig ymgyfarwyddo â'r Cod a gwneud ymrwymiad ysgrifenedig i

gydymffurfio ag ef cyn y gallant ddechrau ar eu swydd. Oherwydd y gall y Cod gael ei ddiweddaru o bryd i'w gilydd, rhaid i'r aelodau ymgyfarwyddo ag unrhyw newidiadau y mae'n rhaid iddynt gydymffurfio â hwy.

4.13 Gan adeiladu ar y trefniadau presennol, mae adran 62 o Ddeddf 2021 yn mewnosod adran 52A newydd yn Neddf 2000 sy'n gosod dyletswydd ar arweinwyr grwpiau gwleidyddol mewn prif gyngor i hybu a chynnal safonau ymddygiad uchel gan aelodau o'u grŵp. Mae'n ofynnol i arweinwyr grŵp gydweithredu â phwyllgor safonau'r cyngor wrth iddo arfer ei swyddogaethau cyffredinol a phenodol ar gyfer hybu safonau uchel (gweler isod).

4.14 Mae is-adran (3) yn diwygio adran 54 o Ddeddf 2000 i estyn swyddogaethau penodol pwyllgor safonau i gynnwys monitro cydymffurfiaeth gan arweinwyr grwpiau gwleidyddol â'r ddyletswydd newydd a osodir arnynt gan y Ddeddf 2021 i hybu a chynnal safonau ymddygiad uchel gan aelodau o'u grŵp. Rhaid i bwyllgor safonau hefyd ddarparu cyngor neu ddarparu neu drefnu hyfforddiant i arweinwyr grŵp ar y ddyletswydd newydd.

Diben y darpariaethau ynghylch safonau ymddygiad

4.15 Nod y fframwaith safonau moesegol yng Nghymru yw hybu cydymffurfiaeth aelodau llywodraeth leol â safonau ymddygiad cyson. Mae safonau moesegol uchel yn sail i hyder y cyhoedd mewn llywodraethu democrataidd ac yn y broses o wneud penderfyniadau, ac yn helpu i gynnal yr hyder hwnnw. Er mwyn i unrhyw sefydliad fod yn effeithiol, rhaid iddo barchu amrywiaeth yn ei holl ffurfiau, a thrin pawb â'r parch y byddent yn disgwyl ei gael eu hunain. I feithrin diwylliant sy'n arddel safonau ymddygiad uchel mewn prif gyngor, rhaid i arweinwyr lleol a phob aelod etholedig dderbyn cyfrifoldeb ac atebolrwydd am eu gweithredoedd, fel unigolion ac ar y cyd.

4.16 Mae'r darpariaethau ynghylch safonau ymddygiad a geir yn Neddf 2021 yn ategu'r fframwaith moesegol statudol presennol ac yn cefnogi proses y Cod Ymddygiad. Mae'r darpariaethau wedi'u cynllunio i sicrhau bod arweinwyr grwpiau gwleidyddol mewn prif gynghorau, gyda chymorth pwyllgorau safonau, yn hybu a chynnal safonau ymddygiad uchel gan aelodau o'u grwpiau.

Yr amgylchedd ehangach y mae'r safonau ymddygiad yn gweithredu ynddo

4.17 Mae'r darpariaethau ynghylch safonau ymddygiad a geir yn Neddf 2021 yn cefnogi ymrwymiad ehangach Llywodraeth Cymru i gydraddoldeb ac amrywiaeth mewn bywyd cyhoeddus. Cymerwyd camau drwy'r Rhaglen Amrywiaeth mewn Democratiaeth i fynd i'r afael â'r rhwystrau sy'n atal unigolion rhag cymryd rhan weithredol mewn democratiaeth leol. O fewn llywodraeth leol, a thrwy Gymdeithas

Llywodraeth Leol Cymru (CLILC), cafwyd ymrwymiad i Amrywiaeth mewn Democratiaeth, gan gynnwys cynghorau'n llofnodi datganiadau Cyngor Amrywiol sy'n ceisio, ymhlith gweithredoedd eraill, sicrhau bod cynghorau yn 'arddangos diwylliant agored a chroesawgar i bawb'. Ar ben hynny, mae CLILC, gan weithio gyda'r Gymdeithas Llywodraeth Leol (CLIL), Cymdeithas Llywodraeth Leol Gogledd Iwerddon (NILGA) a Chonfensiwn Awdurdodau Lleol yr Alban (COSLA), wedi bod yn hybu'r rhaglen Moesgarwch mewn Bywyd Cyhoeddus, sy'n ceisio hybu trafodaeth wleidyddol barchus, adeiladol a sifil.

4.18 Mae'r Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol yn nodi cyfres o nodau a chamau gweithredu a gynlluniwyd i wella'r canlyniadau i bobl Ddu, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol yng Nghymru. Mae'n cynnwys nifer o nodau a chamau gweithredu ar gyfer llywodraeth leol sy'n ymwneud â'i rôl arwain a chynrychioli. Mae'n cydnabod bod cynrychiolaeth etholedig fwy amrywiol yn dda ar gyfer gwneud penderfyniadau ac yn debygol o arwain at benderfyniadau sy'n adlewyrchu cymdeithas yn ei chyfanrwydd. Mae hyn, yn ei dro, yn cyfrannu at fwy o hyder ymysg y cyhoedd.

Dyletswydd i gymryd camau rhesymol i hybu a chynnal safonau ymddygiad uchel gan aelodau o'r grŵp

Cyflwyniad

4.19 Mae'r rhain yn ganllawiau statudol a ddyroddir o dan adran 52A o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000 (Deddf 2000) fel y'i diwygiwyd gan adran 62 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau 2021 (Deddf 2021). Dylai'r adran hon o'r canllawiau gael ei darllen gan arweinwyr grwpiau gwleidyddol mewn prif gyngor i'w cefnogi i gyflawni eu dyletswyddau yn adran 52A o Ddeddf 2000, i gymryd camau rhesymol i hybu a chynnal safonau ymddygiad uchel gan aelodau o'r grŵp. Mae'r canllawiau fan hyn yn adlewyrchu'r gofynion sylfaenol, gan gydnabod mai'r arweinwyr sy'n y sefyllfa orau i adeiladu ar hyn i ddatblygu manylion eu dull eu hunain, a chydweithio i rannu'r arferion gorau ar draws grwpiau gwleidyddol a chyda phwyllgorau safonau.

Diffinio grwpiau gwleidyddol ac arweinwyr grwpiau

4.20 Mae adran 52A(3) o Ddeddf 2000 yn rhoi pŵer i Weinidogion Cymru wneud darpariaeth mewn rheoliadau ynghylch yr amgylchiadau pan (a) y dylid trin aelodau o gyngor sir neu gyngor bwrdeistref sirol yng Nghymru fel pe baent yn ffurfio grŵp gwleidyddol, a (b) y dylid trin aelod o grŵp gwleidyddol fel pe bai'n arweinydd y grŵp.

4.21 Yn hyn o beth, hyd nes y gwneir rheoliadau a gaiff eu pasio o dan adran 52A(3) o Ddeddf 2000, Rheoliadau Llywodraeth Leol (Pwyllgorau a Grwpiau

Gwleidyddol) 1990, a wnaed o dan Ddeddf Llywodraeth Leol a Thai 1989, sy'n llywodraethu'r sefyllfa.

4.22 Mae adran 52A(1)(a) o Ddeddf 2000 yn ei gwneud yn ofynnol i arweinydd grŵp gwleidyddol sy'n cynnwys aelodau o gyngor sir neu gyngor bwrdeistref sirol yng Nghymru gymryd camau rhesymol i hybu a chynnal safonau ymddygiad uchel gan aelodau o'r grŵp.

4.23 Nid yw'r ddyletswydd yn gwneud arweinwyr grŵp gwleidyddol yn atebol am ymddygiad eu haelodau gan fod yn rhaid i ymddygiad fod yn fater o gyfrifoldeb ac atebolrwydd unigol. Fodd bynnag, mae ganddynt rôl o ran cymryd camau rhesymol i gynnal safonau uchel, gan osod esiampl, a defnyddio eu dylanwad i gefnogi diwylliant cadarnhaol, bod yn rhagweithiol wrth hybu safonau ymddygiad uchel yn eu grŵp a mynd i'r afael â materion ynghylch diffyg cydymffurfio honedig cyn gynted ag y byddant yn codi.

4.24 Mae'r camau rhesymol y *gall* Arweinydd y Grŵp eu cymryd yn cynnwys:

- dangos ymrwymiad personol i gyfleoedd datblygu neu hyfforddiant perthnasol ynghylch cydraddoldeb a safonau, gan gynnwys y Cod Ymddygiad, a mynychu a chyfranogi mewn cyfleoedd o'r fath;
- mynd ati'n weithredol i annog aelodau'r grŵp i fynychu cyfleoedd datblygu neu hyfforddiant perthnasol ynghylch cydraddoldeb a safonau, gan gynnwys mewn perthynas â'r Cod Ymddygiad;
- sicrhau bod enwebeion i bwyllgor wedi derbyn yr hyfforddiant a argymhellir ar gyfer cyfranogi yn y pwyllgor hwnnw;
- gosod esiampl o ran moesgarwch a pharch o fewn cyfathrebiadau a phwyllgorau'r grŵp ac mewn pwyllgorau cyngor ffurfiol;
- cefnogi gweithdrefnau datrys anffurfiol yn y cyngor; a gweithio gyda'r pwyllgor safonau a'r swyddogion monitro i ddod i ddatrysiad yn lleol;
- annog diwylliant o fewn y grŵp sy'n cefnogi safonau uchel o ran ymddygiad ac uniondeb;
- mynychu cyfarfod o Bwyllgor Safonau'r Cyngor os gofynnir iddo wneud hynny er mwyn cyfranogi mewn trafodaethau sy'n ymwneud â'r Cod Ymddygiad
- bwrw ymlaen â gwaith i weithredu unrhyw argymhellion gan y Pwyllgor Safonau ynghylch gwella safonau;
- gweithio gyda'r Pwyllgor Safonau i fynd ati'n rhagweithiol i adnabod patrymau ymddwyn amhriodol, eu hystyried, a mynd i'r afael â hwy;
- cydweithio ag arweinwyr grwpiau eraill, o fewn rheswm, i gefnogi gyda'i gilydd safonau ymddygiad uchel o fewn y cyngor, a phan fo unrhyw faterion a nodir yn cynnwys mwy nag un grŵp gwleidyddol.

4.25 Fel y nodir uchod, diben y dyletswyddau newydd yw adeiladu ar ddiwylliant sy'n rhagweithiol – diwylliant sy'n gweithredu ar ymddygiad amhriodol, ac nad yw'n ei

ganiatáu – a chefnogi diwylliant o’r fath. Mae'r Canllawiau ar gyfer aelodau gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru ar y Cod Ymddygiad yn rhoi cyngor ar y Cod a'i ofynion. Mae'n cynnwys enghreifftiau o achosion a ystyriwyd gan yr Ombwdsmon a phenderfyniadau a wnaed gan bwyllgorau safonau lleol a Phanel Dyfarnu Cymru sy'n dangos ymddygiadau sy'n afresymol neu'n amhriodol. Dylai arweinwyr grwpiau gwleidyddol a phob aelod, gan gynnwys aelodau annibynnol, roi sylw i Ganllawiau'r Ombwdsmon, sydd ar gael ar **wefan yr Ombwdsmon**.

4.26 Mae’r Ombwdsmon wedi tynnu sylw at ba mor bwysig yw hi i ymgymryd â hyfforddiant ar y Cod Ymddygiad, a chodwyd y mater hwn hefyd o dan yr adolygiad annibynnol o'r Fframwaith Safonau Moesegol a'r Cod Ymddygiad Enghreifftiol a gynhaliwyd gan Richard Penn. Dylai arweinwyr grwpiau gwleidyddol fynd ati’n weithredol i annog pob aelod o’u grŵp i ddarllen Canllawiau'r Ombwdsmon ac unrhyw ganllawiau lleol a ddyroddir gan y swyddog monitro neu'r pwyllgor safonau ac i dderbyn unrhyw gynnig o hyfforddiant. Dylent hefyd weithio'n adeiladol gyda phwyllgorau safonau a swyddogion monitro i nodi'r gofynion hyfforddi ar eu cyfer hwy eu hunain yn ogystal ag aelodau o’u grŵp.

4.27 Mae'n hanfodol meithrin perthynas ag aelodau sy'n eu hannog i godi materion gydag arweinydd y grŵp. Mae gan arweinydd y grŵp rôl bwysig i'w chwarae i greu diwylliant o ymddiriedaeth a pharch rhwng y naill aelod a’r llall yn eu grŵp. Pan fydd materion yn codi, codwyd pwysigrwydd datrys cwynion lefel isel ar lefel leol gan yr Ombwdsmon ac yn yr adolygiad annibynnol o'r Fframwaith. Fel arfer, mae'r cwynion hyn yn ymwneud â methiannau honedig i ddangos parch ac ystyriaeth i eraill a gwneud cwynion gwamal a chwynion lefel isel. Dylai arweinydd y grŵp chwarae rhan ganolog i atal y cwynion hyn rhag cyrraedd cam uwch lle y bydd angen ymyriadau mwy ffurfiol. Dylai arweinwyr grwpiau gwleidyddol gael trafodaethau anffurfiol gydag aelodau a allai fod yn dangos arwyddion cynnar o ymddygiad amhriodol i roi terfyn ar ymddygiad o’r fath cyn iddo fynd yn broblemus neu dorri’r Cod o bosibl. Gallai hyn gynnwys awgrymu a gofyn am hyfforddiant priodol neu hyfforddiant diweddaru ar gyfer yr aelodau dan sylw, gofyn am ddileu negeseuon y maent wedi’u rhoi ar y cyfryngau cymdeithasol a gofyn iddynt ymddiheuro lle y bo’n briodol.

4.28 Gellid ystyried bod arweinydd grŵp gwleidyddol sy'n methu â chydymffurfio â'r ddyletswydd newydd mewn ffordd ystyrlon yn dwyn anfri ar ei swydd, a’i bod yn debygol ei fod yn torri'r Cod (gweler Canllawiau'r Ombwdsmon).

4.29 Bydd arweinwyr grwpiau gwleidyddol am sicrhau eu bod yn gallu dangos tystiolaeth o'r camau y maent wedi'u cymryd i helpu i greu amgylchedd lle y mae aelodau'n dangos safonau ymddygiad priodol ac yn ymgymryd â hyfforddiant priodol, ac yr eir i’r afael ag achosion pan fo safonau ymddygiad aelodau islaw’r hyn a ddisgwylir. Mater i arweinwyr grwpiau unigol yw sut y maent yn dewis

dangos tystiolaeth eu bod yn cydymffurfio â'r canllawiau hyn, ond gall gynnwys nodiadau cyfarfodydd, copïau o ohebiaeth, archwiliadau o hyfforddiant aelodau ar faterion megis cydraddoldeb a'r Cod Ymddygiad, a chamau a gymerwyd i fynd i'r afael ag unrhyw fylchau yn yr hyfforddiant hwnnw.

4.30 Mae gweithdrefnau disgyblu mewnol grŵp gwleidyddol yn parhau’n fater ar gyfer rheolau penodol y grŵp hwnnw, neu unrhyw blaid wleidyddol gysylltiedig, ar ddisgyblu. Fodd bynnag, mae disgwyl y bydd arweinydd y grŵp yn cymryd camau rhesymol i hybu a chynnal safonau ymddygiad uchel gan aelodau o fewn cyfathrebiadau a chyfarfodydd y grŵp yn ogystal ag yn eu hymddygiad ‘cyhoeddus’ y tu allan i’r grŵp.

Dyletswydd i gydweithredu â phwyllgor safonau'r cyngor (ac unrhyw is-bwyllgor) wrth arfer swyddogaethau'r pwyllgor safonau

Cyflwyniad

4.31 Dyroddir yr adran hon o’r canllawiau o dan adran 52A o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000 (Deddf 2000) fel y'i diwygiwyd gan adran 62 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau 2021 (Deddf 2021). Mae'n ymwneud â'r ddyletswydd i gydweithredu â phwyllgor safonau'r cyngor (ac unrhyw is-bwyllgor) wrth arfer swyddogaethau'r pwyllgor safonau o fewn adran 52A o Ddeddf 2000.

4.32 Daeth y dyletswyddau i rym ar 5 Mai 2022.

Dyletswydd

4.33 Mae adran 52A(1)(b) o Ddeddf 2000 yn ei gwneud yn ofynnol i arweinydd grŵp gwleidyddol sy'n cynnwys aelodau o gyngor sir neu gyngor bwrdeistref sirol yng Nghymru gydweithredu â phwyllgor safonau'r cyngor (ac unrhyw is-bwyllgor i'r pwyllgor) wrth arfer swyddogaethau'r pwyllgor safonau.

Rôl arweinydd grŵp gwleidyddol

4.34 Mae'n hanfodol bod arweinwyr grŵp gwleidyddol yn cydweithredu, ac yn sicrhau bod yr aelodau yn eu grŵp yn cydweithredu, â’r swyddog monitro a'r pwyllgor safonau pan gyfeirir mater at y pwyllgor safonau.

4.35 Dylai arweinwyr grŵp gwleidyddol feithrin perthynas dda a gweithio'n adeiladol gyda'r swyddog monitro, gan ofyn am gyngor ganddynt hwy a'r pwyllgor safonau ar faterion ymddygiad yn ôl yr angen, a dylid hybu ymddygiadau cadarnhaol a mynd i'r afael â rhai amhriodol. Dylai arweinwyr grwpiau hefyd adrodd ar gydymffurfiaeth â'u dyletswydd i'r pwyllgor safonau. Gall hyn fod ar ffurf llythyr byr neu adroddiad. Cytunir pa mor aml y dylid ei gyhoeddi gan arweinwyr y grwpiau

gwleidyddol yn y cyngor a'i bwyllgor safonau. Dylai arweinwyr grwpiau hefyd roi gwybod am unrhyw bryderon difrifol am ymddygiad aelodau nad ydynt wedi'u datrys drwy gamau gweithredu anffurfiol, yn unol â’r gofyniad yn y Cod Ymddygiad i gynghorwyr roi gwybod am achosion o’r fath o dorri rheolau.

4.36 Ar ddechrau pob blwyddyn gyngor, dylai arweinwyr grwpiau gwleidyddol gwrdd â'r pwyllgor safonau i gytuno ar yr hyn a ganlyn:

- Sut y bydd arweinwyr grwpiau a'r pwyllgor safonau yn cydweithio i sicrhau safonau ymddygiad priodol;
- Amlder y cyfarfodydd rhwng arweinwyr grwpiau a'r pwyllgor safonau drwy gydol y flwyddyn;
- Y trothwy y bydd y pwyllgor safonau yn ei ddefnyddio i ganfod a yw'n fodlon bod arweinwyr grwpiau gwleidyddol wedi cydymffurfio â dyletswyddau Deddf 2021;
- Y mecanwaith i arweinwyr grwpiau gwleidyddol ddarparu adroddiadau i'r pwyllgor safonau am y camau y maent wedi’u cymryd i gydymffurfio â'r dyletswyddau yn Neddf 2021.

4.37 Os bydd y pwyllgor safonau yn canfod bod aelod wedi torri'r Cod Ymddygiad a’r aelod hwnnw yn cael ei ddisgyblu gan y pwyllgor, rhaid i arweinydd y grŵp gwleidyddol gefnogi'r camau gweithredu, er mwyn cynnal y safonau ymddygiad uchel a ddisgwylir mewn bywyd cyhoeddus a'r Cod. Dylai arweinwyr grwpiau gydymffurfio â Chanllawiau'r Ombwdsmon a'r Canllawiau ar Gosbau a ddyroddwyd gan Lywydd Panel Dyfarnu Cymru, sydd ar gael ar **wefan y Panel Dyfarnu.**

5.0 Canllawiau Statudol ar Swyddogaethau Pwyllgorau Safonau

Statws y Canllawiau hyn

5.1 Dyroddir y canllawiau hyn o dan adran 54(7) o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000 (Deddf 2000) a fewnosodwyd gan adran 63 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) (Deddf 2021).

5.2 Daeth y dyletswyddau i rym ar 5 Mai 2022.

Diben y Canllawiau hyn

5.3 Mae pwyllgorau safonau lleol yn chwarae rhan bwysig i helpu aelodau, yn unigol ac ar y cyd, i ddatblygu a chynnal diwylliant sy'n arddel safonau ymddygiad uchel.

5.4 Yn unol ag adran 53 o Ddeddf 2000, mae'n ofynnol i brif gyngor sefydlu pwyllgor safonau.

5.5 Swyddogaethau cyffredinol pwyllgor safonau o dan adran 54(1) o Ddeddf 2000 yw hybu a chynnal safonau ymddygiad uchel gan aelodau ac aelodau cyfetholedig o awdurdod perthnasol a'u cynorthwyo i gydymffurfio â Chod Ymddygiad yr aelodau.

5.6 At hynny, mae gan bwyllgor safonau swyddogaethau penodol hefyd o dan adran 54(2) o Ddeddf 2000, sef:

- cynghori'r awdurdod ar fabwysiadu neu ddiwygio Cod Ymddygiad;
- monitro gweithrediad y Cod Ymddygiad;
- darparu cyngor neu ddarparu neu drefnu hyfforddiant ar y Cod Ymddygiad ar gyfer aelodau o'r awdurdod.

5.7 Mae adran 56(1) o Ddeddf 2000 yn darparu bod pwyllgor safonau prif gyngor (neu is-bwyllgor a sefydlwyd at y diben) hefyd yn arfer y swyddogaethau hyn mewn perthynas ag aelodau cynghorau cymuned yn ei ardal. Dylai pwyllgorau safonau'r prif gynghorau chwarae rhan ragweithiol yn y gwaith o hyrwyddo a chefnogi safonau uchel o ran ymddygiad yng nghynghorau tref a chymuned eu hardal, er enghraifft, drwy ymweld â hwy, cydweithio i rannu arferion da, a nodi cyfleoedd hyfforddi.

5.8 Mae swyddogion monitro yn gweithio'n agos gyda phwyllgorau safonau ac yn eu cefnogi i ddarparu cyngor o ddydd i ddydd i aelodau ar faterion ymddygiad.

5.9 Caiff prif gyngor drefnu i'w bwyllgor safonau arfer unrhyw swyddogaethau eraill y mae'n eu hystyried yn briodol, er enghraifft, monitro gweithrediad gweithdrefnau cwynion am gamweinyddu corfforaethol.

5.10 Agwedd bwysig ar drefniadau llywodraethu yw'r dull gweithredu o ran rhoddion a lletygarwch. Er bod cefnogaeth gan rai i ddefnyddio un dull i Gymru gyfan, rydym o'r farn mai mater i gynghorau unigol ymdrin ag ef yw hwn. Byddem yn disgwyl i bwyllgorau safonau adolygu'n rheolaidd y dull a ddefnyddir mewn perthynas â rhoddion a lletygarwch a'r defnydd o drothwyon. Byddem yn argymell y dylid cynnwys y mater hwn yn adroddiadau blynyddol pwyllgorau safonau. Yn ogystal, ystyrir ei fod yn fater a fyddai'n cael ei drafod fel rhan o'r drefn arferol mewn cyfarfodydd rheolaidd o Swyddogion Monitro ledled Cymru.

6.0 Dyletswydd pwyllgor safonau i fonitro cydymffurfiaeth arweinwyr grwpiau â'r dyletswyddau, a darparu cyngor a hyfforddiant

Statws y Canllawiau hyn

6.1. Dyroddir y canllawiau hyn o dan adran 54 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000 (Deddf 2000) fel y'i diwygiwyd gan 62(3) o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 (Deddf 2021).

Diben

6.2. Mae adran 62(3) o Ddeddf 2021 yn diwygio adran 54 o Ddeddf 2000 i estyn swyddogaethau penodol pwyllgor safonau i gynnwys monitro cydymffurfiaeth gan arweinwyr grwpiau gwleidyddol â'r ddyletswydd a osodwyd arnynt gan y Ddeddf 2021 i hybu a chynnal safonau ymddygiad uchel gan aelodau o'u grŵp. Fel y nodwyd uchod, dylai arweinwyr grwpiau gwleidyddol cyngor a'i bwyllgor safonau gytuno ar ffurf yr adroddiad gan bob arweinydd grŵp i'r pwyllgor safonau, a pha mor aml y cyhoeddir adroddiad o'r fath. Wedi hynny, dylai'r pwyllgor safonau ystyried pob adroddiad a rhoi adborth i'r arweinwyr grwpiau.

6.3. Rhaid i bwyllgor safonau hefyd ddarparu cyngor a hyfforddiant, neu drefnu i hyfforddi arweinwyr grwpiau ar y ddyletswydd newydd. Ar ddechrau pob gweinyddiaeth, dylai hyn ddigwydd o fewn chwe mis i'r etholiad a dylid adolygu hyn bob blwyddyn o leiaf.

6.4. Fel y nodwyd yn gynharach yn y canllawiau hyn, dylai'r pwyllgor safonau gwrdd ag arweinwyr grwpiau ar ddechrau pob blwyddyn gyngor i gytuno ar nifer o faterion, gan gynnwys amlder cyfarfodydd rhwng arweinwyr grwpiau gwleidyddol a'r pwyllgor safonau drwy'r flwyddyn i drafod cydymffurfiaeth â'r dyletswyddau a gwmpesir gan y canllawiau hyn, prosesau adrodd blynyddol, a materion sy'n deillio o ddadansoddi cwynion ynghylch safonau ymddygiad.

7.0 Dyletswydd y pwyllgor safonau i wneud adroddiad blynyddol

Statws y Canllawiau hyn

7.1. Dyroddir y canllawiau hyn o dan adran 54(7) o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000 ("Deddf 2000").

Diben

7.2. Mae adran 63 o Ddeddf 2021 yn mewnosod adran 56B yn Neddf 2000 sy'n gosod gofyniad ar bwyllgorau safonau ym mhob awdurdod perthnasol i wneud adroddiad blynyddol i'r awdurdod dan sylw. Yn achos prif gyngor, mae'r gofyniad i adrodd i'r awdurdod yn y cyd-destun hwn yn cynnwys unrhyw gynghorau cymuned yn ei ardal.

7.3. Fel gofynion sylfaenol, rhaid i'r adroddiad wneud yr hyn a ganlyn:

- disgrifio sut y mae'r pwyllgor wedi cyflawni ei swyddogaethau yn ystod y flwyddyn ariannol flaenorol;
- cadarnhau bod protocol lleol ar waith ar gyfer datrys cwynion, a darparu asesiad o'i effaith. Os na fabwysiadwyd protocol lleol, rhaid i'r pwyllgor safonau ystyried a fyddai mabwysiadu protocol o'r fath yn cynorthwyo ei swyddogaethau mewn perthynas â hyrwyddo safonau uchel o ymddygiad moesegol;
- cynnwys dadansoddiad o gŵynion. Rhaid i'r dadansoddiad hwn gynnwys gwybodaeth am nifer y cynghorwyr sydd wedi bod yn destun cwyn a gadarnhawyd, ac a oeddent wedi mynychu sesiwn hyfforddi ar y Cod Ymddygiad ai peidio, cyn neu ar ôl i'r gŵyn ddod i law;
- cynnwys crynodeb o'r adroddiadau a'r argymhellion a wnaed neu a gyfeiriwyd at y pwyllgor gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru mewn perthynas ag ymchwilio i achosion honedig o dorri cod ymddygiad yr aelodau, ac unrhyw gamau dilynol a gymerwyd gan y pwyllgor;
- cynnwys crynodeb o'r hysbysiadau a roddwyd i'r pwyllgor gan Banel Dyfarnu Cymru, sy'n ymwneud â phenderfyniadau'r Panel ar achosion posibl o dorri cod ymddygiad yr aelodau;
- disgrifio'r cyngor y mae wedi'i ddarparu ar hyfforddiant i bob aelod a sut y gweithredwyd hynny; yn achos prif gyngor, nodi sut y mae wedi gweithio gyda'r cynghorau tref a chymuned yn ei ardal i hyrwyddo a chynnal safonau uchel o ymddygiad ymysg cynghorwyr tref a chymuned;
- yn achos prif gyngor, cynnwys asesiad y pwyllgor o sut y mae arweinwyr grwpiau gwleidyddol wedi cydymffurfio â'r ddyletswydd newydd o dan adran 52A(1) o Ddeddf 2000 (a fewnosodwyd gan adran 62 o'r Ddeddf 2021) i hybu

safonau ymddygiad uchel, gan gynnwys y cyngor y mae'r pwyllgor safonau wedi'i ddarparu a'r hyfforddiant y mae wedi'i awgrymu.

7.4. Efallai y bydd y pwyllgor yn dymuno adrodd ar nifer yr achosion a ystyrir o dan brosesau datrys yn lleol hefyd. Byddai hyn yn helpu i gasglu data ar sail “Cymru gyfan”, ynghylch materion nad ydynt yn cyrraedd Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru.

7.5. Mae’r ffyrdd yr eir ati i reoli a monitro rhoddion a lletygarwch yn faterion sensitif yn aml. Argymhellir bod y dull o ymdrin â hyn yn cael ei adolygu a'i gytuno o fewn prif gynghorau unigol a bod yr adolygiad rheolaidd o'r trothwyon ar gyfer datgan rhoddion, lletygarwch, budd materol neu fantais, yn cael ei gynnwys yn adroddiad blynyddol y pwyllgor safonau. Bydd hyn yn cynorthwyo o ran tryloywder y trefniadau.

7.6. Diben y gofyniad i wneud adroddiad blynyddol yw sicrhau bod aelodau awdurdodau perthnasol yng Nghymru yn adrodd ar safonau ymddygiad, ac yn eu hystyried, mewn modd rheolaidd a chyson. Hybu perchenogaeth yn lleol ac annog aelodau i gymryd cyfrifoldeb ar y cyd am sicrhau safonau ymddygiad uchel yn eu hawdurdod yw’r bwriad. I'r perwyl hwn, mae adran 56B yn gosod rhwymedigaeth ar awdurdod perthnasol i ystyried yr adroddiad ac unrhyw argymhellion a wnaed gan ei bwyllgor safonau o fewn tri mis i'w dderbyn. Ceir cofnod cyhoeddus o ystyriaeth yr awdurdod o adroddiad yng nghofnodion cyhoeddedig y cyfarfod.

7.7. Dylai'r pwyllgor safonau ystyried a oes gwelliannau y gellir eu gwneud i gryfhau safonau ymddygiad aelodau. Gall hyn gynnwys argymhellion i'r cyngor llawn a chynghorau tref a chymuned yn ei ardal am faterion megis mandadu hyfforddiant ynghylch cydraddoldebau a'r cod ymddygiad enghreifftiol.

7.8. Byddai’n arfer da i bwyllgorau safonau rannu eu Hadroddiadau Blynyddol ag Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru a chynghorau tref a chymuned.

Rhan 3 – Canllawiau ar strategaethau cyfranogiad y cyhoedd a chynlluniau deisebau

1.0 Canllawiau Statudol ar Strategaethau Cyfranogiad y Cyhoedd

Statws y Canllawiau hyn

1.1 Mae’r rhain yn ganllawiau statudol a wneir o dan adran 44 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 (Deddf 2021). Rhaid i brif gyngor (cyngor sir neu gyngor bwrdeistref sirol yng Nghymru) roi sylw iddynt.

Diben y Canllawiau hyn

1.2 Diben y canllawiau hyn yw helpu cynghorau i baratoi a chynnal eu strategaethau cyfranogiad y cyhoedd, gyda’r nod o gefnogi ac annog proses benderfynu sy’n deall ac yn adlewyrchu amrywiaeth y cymunedau yn ardal y cyngor ac sy’n cael ei llywio gan yr amrywiaeth honno.

Y bwriad polisi

1.3 Mae cyfranogiad y cyhoedd yn hanfodol i sicrhau bod anghenion a dyheadau cymunedau wrth wraidd y broses o wneud penderfyniadau yn lleol. Rhaid i gynghorau ddangos eu bod yn cydnabod ac yn gwerthfawrogi cyfraniad pobl leol o ran nodi, siapio a gwerthuso’r gwasanaethau y maent hwy a’u teuluoedd yn dibynnu arnynt fel rhan o’u prosesau gwneud penderfyniadau democrataidd. Mae hyn yn ganolog i ethos Deddf Llesiant Cenedlaethau’r Dyfodol (Cymru) 2015 (Deddf 2015), a nod adrannau 39 i 41 o Ddeddf 2021 yw gweithio mewn cytgord â’r broses o gyflawni nodau llesiant cynghorau ac ategu’r pum ffordd o weithio a nodir yn Neddf 2015.

1.4 Mae hyn oherwydd bod ‘y ddyletswydd i annog cyfranogiad’ yn Neddf 2021 yn ymwneud yn benodol â phrosesau democrataidd y cyngor, gan gydnabod dimensiwn democrataidd cynghorau sy’n benodol ac yn hanfodol i’w cyfansoddiad. Mae’r pwyslais ar gynnal cyfranogiad, ymddiriedaeth a diddordeb y cyhoedd mewn democratiaeth yn ystod y blynyddoedd rhwng etholiadau. At hynny, os gellir meithrin a chefnogi’r ymddiriedaeth a’r diddordeb, ac adeiladu arnynt, yn y blynyddoedd rhwng yr etholiadau, ceir cyfle i adeiladu ymhellach ar hyn ac annog mwy o bleidleiswyr i gofrestru ac i bleidleisio adeg etholiad.

1.5 Nod strategaeth cyfranogiad y cyhoedd felly yw nodi’r trefniadau y mae’r cyngor yn bwriadu eu rhoi ar waith i ymwreiddio diwylliant o bartneriaeth gyda’r cyhoedd, a gweithredu ar y diwylliant hwnnw. Er mwyn adeiladu ar y diwylliant hwn o

bartneriaeth a sicrhau bod gan y cyhoedd ffydd yn ymrwymiad y cyngor i annog pobl i fynegi barn, ac i weithredu ar sail y farn honno, rhaid datblygu'r strategaeth cyfranogiad gyda'r holl amrywiaeth o gymunedau yn ardal y cyngor.

1.6 Nid yw Deddf 2021 yn rhoi diffiniad o gyfranogiad. Fodd bynnag, at ddibenion y canllawiau hyn ac er mwyn llunio strategaeth cyfranogiad y cyhoedd, dylid dehongli 'cyfranogiad' fel term hollgynhwysol sy'n berthnasol i weithgareddau neu ddulliau sy'n hysbysu'r cyhoedd, yn eu cynnwys neu'n ymgynghori â hwy yn ogystal â gweithgareddau neu ddulliau sy'n galw am gyd-ddatblygu neu gydgynhyrchu rhwng y cyngor a'r cyhoedd. Dylid hefyd ei ddehongli fel cyfranogiad pawb, beth bynnag fo'u hoedran, eu nodweddion gwarchodedig neu eu nodweddion neu gefndir economaidd-gymdeithasol. Dylai strategaeth cyfranogiad y cyhoedd y cyngor fod yn glir ynglŷn â sut y bydd yn galluogi pawb i gyfranogi gan gynnwys drwy gyfeirio at y model cymdeithasol o anabledd.

Gofynion Deddf 2021

1.7 Mae Deddf 2021 yn gosod dyletswydd ar brif gynghorau (cyngor sir neu gyngor bwrdeistref sirol yng Nghymru) i annog pobl leol i gymryd rhan yn y broses o wneud penderfyniadau. Mae hyn yn cynnwys pan fydd cynghorau'n gwneud penderfyniadau mewn partneriaeth â phrif gyngor arall neu ar y cyd ag unigolyn neu gorff arall fel bwrdd iechyd lleol. Nodir hyn yn adran 39 o Ddeddf 2021 a'r diben penodol yw annog cyfranogiad y cyhoedd ym mhrosesau democrataidd y cyngor er mwyn pontio â chyfleoedd i'r cyhoedd ymgysylltu'n uniongyrchol â chynghorwyr.

1.8 Mae adran 40 o'r Ddeddf yn ei gwneud yn ofynnol i brif gyngor lunio a chyhoeddi strategaeth cyfranogiad y cyhoedd sy'n nodi sut y bydd yn annog pobl leol i gymryd rhan yn y broses o wneud penderfyniadau. **Rhaid** i'r strategaethau hyn gynnwys y canlynol (adran 40(2)):

a) dulliau o hybu ymwybyddiaeth ymhlith pobl leol o swyddogaethau'r prif gyngor;
b) dulliau o hybu ymwybyddiaeth ymhlith pobl leol o'r modd y deuir yn aelod o'r prif gyngor, a'r hyn y mae aelodaeth yn ei olygu;
c) dulliau o'i gwneud yn fwy hwylus i bobl leol gael gwybodaeth am benderfyniadau a wnaed, neu sydd i'w gwneud, gan y prif gyngor;
d) dulliau o hybu a hwyluso prosesau y gall pobl leol eu defnyddio i gyflwyno sylwadau i'r prif gyngor am benderfyniad cyn, ac ar ôl, iddo gael ei wneud;
e) y trefniadau a wnaed, neu sydd i'w gwneud, at ddiben y ddyletswydd ar y cyngor yn adran 62 o Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 (dwyn safbwyntiau'r cyhoedd i sylw pwyllgorau trosolwg a chraffu);
f) dulliau o hybu ymwybyddiaeth ymhlith aelodau o'r prif gyngor o fanteision defnyddio'r cyfryngau cymdeithasol i gyfathrebu â phobl leol.

1.9 **Caiff** y strategaeth hefyd ymdrin â'r modd y mae prif gyngor yn bwriadu cydymffurfio â dyletswydd a osodir gan unrhyw ddeddfiad. Mae hyn yn galluogi'r cyngor i nodi mewn un man sut y bydd yn mynd i'r afael ag amrywiaeth o ddyletswyddau i gael gwared ar unrhyw ddyblygu ac i'w gwneud yn haws i'r cyhoedd ddeall y gwahanol ffyrdd y mae'r cyngor yn eu defnyddio i annog cyfranogiad ar draws ei amrywiol weithgareddau.

1.10 Wrth ddatblygu strategaeth cyfranogiad y cyhoedd, rhaid i gynghorau ymgynghori â phobl sy'n byw, yn gweithio neu'n astudio yn ardal y cyngor ac unrhyw un arall sy'n briodol ym marn y cyngor. Mae adran 41 o Ddeddf 2021 yn ei gwneud yn ofynnol i strategaeth gyntaf cyngor a wneir o dan yr adran hon gael ei chyhoeddi cyn gynted ag y bo'n rhesymol ymarferol ar ôl yr etholiadau llywodraeth leol ym mis Mai 2022.

1.11 Mae llawer o ffyrdd o gynnwys unigolion a grwpiau o unigolion mewn cymunedau, ac o ennyn eu diddordeb ac ymwneud â hwy, er enghraifft drwy gynnal ymgyngoriadau ffurfiol, grwpiau ffocws, cyfarfodydd cyhoeddus a rheithgorau dinasyddion. Nid oes un mecanwaith sy'n allweddol ar gyfer dull partneriaeth rhwng aelodau'r cyhoedd a'r cyngor sy'n eu gwasanaethu, a bydd rhaid i gynghorau ystyried pa ddulliau sy'n cyd-fynd orau â gwahanol agweddau ar y strategaeth a'r gwahanol gymunedau y mae angen iddynt ennyn eu diddordeb.

1.12 Rhaid i strategaeth cyfranogiad y cyhoedd wneud mwy na dibynnu ar geisiadau traddodiadol am adborth ar gynlluniau y penderfynwyd arnynt ymlaen llaw. Rhaid meithrin perthynas â chymunedau ar sail ymddiriedaeth, ymrwymiad i wrando ar lais pob un, a bod y lleisiau hynny yn cael eu clywed, ac addewid hefyd i weithio gyda'r gymuned i ymchwilio i faterion sy'n peri pryder a'u datrys, hybu llwyddiannau a'u cydnabod a wynebu heriau newydd gyda'i gilydd. Rhaid i'r strategaeth cyfranogiad y cyhoedd nodi sut y bydd hyn yn cael ei gyflawni.

1.13 Mae adran 41 wedyn yn galluogi'r cyngor i benderfynu pa mor aml y cynhelir adolygiadau dilynol o'i strategaeth ond rhaid iddo ymgynghori â phobl sy'n byw, yn gweithio neu'n astudio yn ardal y cyngor ac unrhyw un arall sy'n briodol ym marn y cyngor, wrth gynnal adolygiad. Rhaid cyhoeddi'r fersiwn ddiwygiedig neu newydd o'r strategaeth cyn gynted â phosibl ar ôl yr adolygiad.

Llunio'r strategaeth

1.14 Wrth lunio'r strategaeth, dylai'r cyngor fod yn glir ynglŷn â'r rheini y mae'n rhaid iddo ymgynghori â hwy o dan adran 41 o Ddeddf 2021 ynghylch ei diben. Y diben yw nodi **SUT** y bydd y cyngor yn cyflawni'r gofynion a nodir yn adran 39 o'r Ddeddf.

1.15 Ni ellir bodloni pob un o'r gofynion drwy ymgynghori ffurfiol yn unig, er y gall hynny fod yn un o'r llwybrau ar gyfer cymryd rhan. Bydd angen pennu nifer o fesurau i ddangos bod y gofynion yn cael eu bodloni. Er enghraifft, gallai'r ffordd o ddangos bod y cyngor yn bodloni'r gofyniad sy'n ymwneud â dulliau o hybu a hwyluso prosesau sy'n galluogi pobl leol i gyflwyno sylwadau i'r cyngor am benderfyniad, cyn ac ar ôl iddo gael ei wneud, gynnwys prosesau ymgynghori ffurfiol. Ond gallai hefyd gynnwys sut y mae cyflwyno sylwadau i'ch aelod ward, sut y mae cyflwyno cwestiynau i arweinydd y cyngor, sut y mae cyflwyno tystiolaeth i bwyllgorau craffu, sut y mae dod yn aelod o banel dinasyddion neu fforwm cydgynhyrchu, cyhoeddi blaengynlluniau gwaith ac agendâu'r cyngor, y cabinet a'r pwyllgorau mewn modd systematig, ac ati.

1.16 Wrth fodloni'r gofyniad sy'n ymwneud â hybu ymwybyddiaeth ymhlith pobl leol o'r modd y deuir yn aelod o'r prif gyngor, a'r hyn y mae aelodaeth yn ei olygu, gellid cynnwys cynghorau ieuenctid a chabinetau ieuenctid, allgymorth mewn cymunedau lleol a chyfleoedd i gysgodi aelodau etholedig, hyrwyddo sut y mae mynychu cyfarfodydd y cyngor, podlediadau a gweddarllediadau am waith aelodau etholedig ac ati.

1.17 Dylai'r broses o ddatblygu'r strategaeth fod yn seiliedig ar drafodaethau a chyfraniad y cyhoedd ynghylch ei diben a pha lwybrau cyfranogi fyddai'n eu galluogi orau ac yn eu cefnogi i gymryd rhan mewn penderfyniadau lleol. Rhaid i'r dull o ddatblygu'r strategaeth a'r llwybrau cyfranogi fynd y tu hwnt i hyn, gan ganolbwyntio ar weithio mewn partneriaeth â'r rheini yr effeithir arnynt gan y penderfyniadau a wneir a'r gwasanaethau a ddarperir gan y cyngor.

1.18 Ni ellir mynd ati'n effeithiol i sicrhau cyfranogiad y cyhoedd heb fuddsoddi. Mae'n hanfodol, fel rhan o unrhyw asesiad sylfaenol, fod lefel bresennol yr adnoddau a ddyrennir i ymgysylltu â'r cyhoedd yn cael ei nodi gydag esboniad o'r hyn y mae'r adnoddau hynny'n ei gyflawni.

1.19 Ni ddylid ystyried bod y gofyniad i ddatblygu strategaeth cyfranogiad y cyhoedd yn arwydd nad yw cynghorau eisoes yn ymgysylltu â'r cyhoedd. Bydd gan lawer o gynghorau nifer o fecanweithiau ar waith yn barod sy'n ceisio helpu'r cyngor i ddeall barn y cyhoedd y mae'n eu gwasanaethu. Dylai cynghorau ddefnyddio'r strategaeth i adeiladu ar y cryfderau sydd ganddo'n barod yn y maes hwn, yn ogystal â datblygu ffyrdd newydd o weithio o fewn dull partneriaeth ehangach i ddangos ei ymrwymiad i gyfranogiad y cyhoedd.

1.20 Dylai cynghorau hefyd roi sylw i'w dyletswyddau statudol mewn perthynas â chydraddoldeb, y Gymraeg a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 wrth baratoi eu strategaeth. Dylai cynghorau hefyd fod yn ymwybodol bod strategaeth lawn ar gyfer cyfranogiad y cyhoedd yn hanfodol i ddangos eu bod yn cyflawni eu dyletswyddau o dan adran 89 o Ddeddf 2021 i adolygu eu

perfformiad a'u trefniadau llywodraethu yn barhaus, a'u dyletswyddau o dan adran 90 i ymgynghori â phobl leol ynghylch perfformiad.

Asesiad sylfaenol

1.21 Rhan bwysig o unrhyw strategaeth yw bod yn glir ynghylch y man cychwyn. Yn achos strategaeth cyfranogiad y cyhoedd, mae angen deall yr hyn sydd eisoes ar waith, beth sy'n gweithio'n dda a ble mae'r bylchau. Mae'n hanfodol cael dealltwriaeth o ddemograffeg ardal yr awdurdod lleol. Dylai awdurdod lleol gynnal asesiad sylfaenol fel rhan o'i waith paratoi ar gyfer datblygu strategaeth cyfranogiad y cyhoedd.

1.22 Y prif faterion y dylid eu hystyried fel rhan o'r asesiad hwn yw proffil demograffig yr awdurdod lleol, lefel a natur bresennol ymgysylltu â'r gymuned a'r dull presennol o ran cyfranogiad y cyhoedd. Er nad yw'r cwestiynau canlynol yn cynnwys popeth, gallent fod yn ddefnyddiol wrth sefydlu'r asesiad sylfaenol:

- Beth yw proffil demograffig yr awdurdod lleol?
- Pa rwydweithiau cymunedol sydd eisoes yn bodoli ac o dan ba amgylchiadau y mae'r awdurdod lleol yn ymgysylltu â nhw?
- Pa arweinwyr cymunedol a hyrwyddwyr materion lleol y mae'r awdurdod lleol wedi nodi, datblygu a chynnal perthynas â nhw?
- Pa fecanweithiau sydd ar gael ar hyn o bryd i aelodau'r gymuned gyflwyno syniadau i'r cyngor i'w hystyried? Sut caiff hyn ei gyfleu i'r cyhoedd?
- Sut y mae'r awdurdod lleol yn gweithredu ar gwynion a dderbynnir a sut y mae'r cyhoedd yn gwybod a wnaed newidiadau i wasanaethau / prosesau o ganlyniad? Mae'r wybodaeth a gyhoeddir gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru ynghylch lefelau cwynion ar gyfer cynghorau yn ffynhonnell gyfoethog o wybodaeth.
- Pa adnoddau sydd wedi'u neilltuo ar gyfer cynnwys y gymuned / ymgysylltu â'r gymuned? Beth sydd wedi newid o ganlyniad?
- Sut y mae'r cyhoedd yn cyfrannu at graffu ar waith y cynghorau?

1.23 Bydd yr asesiad sylfaenol yn helpu'r awdurdod lleol i ganolbwyntio ar ei gryfderau wrth ddatblygu strategaeth gyfannol sy'n canolbwyntio ar y cyhoedd.

1.24 Cyn drafftio strategaeth, dylai'r cyngor ystyried y gofyniad sydd arno drwy adrannau 39, 40 a 41 o Ddeddf 2021 ochr yn ochr â'r asesiad sylfaenol. Bydd hyn yn gyfle i nodi materion allweddol a fydd yn bwysig wrth ddatblygu'r strategaeth, yr amserlenni ar gyfer gweithredu a'r potensial ar gyfer buddsoddi i gefnogi'r gwaith o ddatblygu'r strategaeth a'i rhoi ar waith.

Cynllunio cyfranogiad effeithiol gan y cyhoedd

1.25 Gan adeiladu ar arferion da a gweithio gyda'r cyhoedd, gall cynghorau symud oddi wrth ddulliau traddodiadol a chynllunio cyfranogiad mwy cydweithredol, pwrpasol a llawn dychymyg. Dylai strategaethau egluro'r dull gweithredu a'r egwyddorion arweiniol y mae'r cyngor wedi'u mabwysiadu. Mae nifer o ddulliau y gallai cyngor eu dilyn wrth ddatblygu ei strategaeth, a bwriad y canlynol yw nodi dull lefel uchel o weithredu'r camau allweddol:

Cynllunio

- Nodi'n glir beth yw pwrpas y strategaeth a'r canlyniadau a fwriedir;
- Nodi ac amlinellu'r broses ddatblygu, fel ymgysylltu â'r cyhoedd a rhanddeiliaid, a sut y bydd hyn yn gynhwysol ac yn eang;
- Cynnwys ystod eang o staff ar draws y cyngor er mwyn cael dealltwriaeth o'r dulliau presennol ar gyfer rhyngweithio â'r cyhoedd, deall arferion da a chynhyrchu syniadau;
- Sicrhau ei bod yn cael ei llunio mewn modd sy'n bodloni'r gofynion statudol sy'n ymwneud â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, cydraddoldeb a'r Gymraeg ac yn ystyried y model cymdeithasol o anabledd a chyfrifoldebau mewn perthynas â hawliau plant;
- Nodi sut y sicrheir bod gweithrediaeth y cyngor a'r cyngor ei hun yn darparu arweinyddiaeth ar gyfer datblygu a gweithredu'r strategaeth;
- Nodi sut y bydd cynghorwyr ward yn ymwneud â'r broses hyrwyddo ac yn arwain y broses ddatblygu yn eu cymunedau;

Datblygu

- Mapio llwybrau cyfranogi presennol, cryfderau a gwendidau presennol, nodi bylchau;
- Nodi cyfleoedd lle y gallai technoleg ddigidol ychwanegu gwerth neu ddarparu cyfleoedd newydd;
- Defnyddio'r broses ddatblygu i annog cyfranogiad, harneisio cyfranogiad democrataidd, yn y cyngor a gyda'r cyhoedd, a'i wneud yn rhan o'r broses o wneud penderfyniadau;
- Profi cynigion mewn cymunedau;
- Meincnodi cynigion gyda chynghorau eraill;
- Nodi'r adnoddau y bydd eu hangen i weithredu a gwerthuso'r strategaeth.

Gwerthuso ac adolygu

- Datblygu a defnyddio mesurau gwerthuso;
- Pennu amserlenni ar gyfer gwerthuso ac adolygu.

1.26 Ni ddylid trin hyn fel proses ddilyniannol. Dylid nodi bod yr uchod yn dasgau rhyng-gysylltiedig, iteraidd, yn hytrach nag yn dempled cam-wrth-gam.

Hybu ymwybyddiaeth

1.27 Mae cyfranogiad effeithiol gan y cyhoedd yn dibynnu ar sicrhau bod amrywiaeth o wybodaeth ar gael i'r cyhoedd sy'n cynnwys gwybodaeth am y canlynol:

- rôl y cyngor;
- sut y mae'r cyngor wedi'i strwythuro;
- pwy sy'n eu cynrychioli ar y cyngor a sut y maent wedi cyfrannu;
- sut y gwneir penderfyniadau;
- sut y craffir ar benderfyniadau;
- cysylltiadau allweddol yn y cyngor ar gyfer materion cyffredinol a phenodol;
- cynlluniau tymor byr, canolig a hir;
- elfennau ariannol y cyngor;
- gwybodaeth am gwynion ynghylch gwasanaethau neu weithgareddau'r cyngor a thueddiadau o ran cwynion, yn ogystal â chamau gweithredu / newidiadau a wnaed o ganlyniad;
- pwyntiau cyswllt allweddol.

1.28 Nid yw'r uchod yn rhestr gynhwysfawr: mae llawer o enghreifftiau eraill o wybodaeth a ddylai fod ar gael yn rhwydd i'r cyhoedd. Fodd bynnag, mae'n bwysig bod y cyhoedd yn helpu i ddiffinio'r hyn sy'n bwysig iddynt yn hytrach na chael dull sy'n dibynnu'n llwyr ar y cyngor yn penderfynu beth sy'n bwysig i bobl.

1.29 Dylid cynnwys llawer o'r wybodaeth uchod yng nghyfansoddiad y cyngor ac yn yr arweiniad i'r cyfansoddiad y mae'n ofynnol iddo ei baratoi, ei gyhoeddi a'i ddiweddaru yn unol ag adran 37 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000. Mae canllawiau ar wahân wedi'u cyhoeddi ar y cyfansoddiad a'r arweiniad iddo.

1.30 Dylai strategaeth cyfranogiad y cyhoedd y cyngor nodi sut y bydd yn gwella'r ffordd y mae'n codi ymwybyddiaeth, er enghraifft drwy wneud yr hyn a ganlyn:

- Gwella adrannau perthnasol gwefan y cyngor;
- Sicrhau bod blaengynllun y cyngor yn cefnogi ymgysylltu â'r cyhoedd drwy fod yn hygyrch, yn amserol ac yn hawdd ei ddefnyddio;
- Sicrhau bod gwybodaeth ar gael i ddarpar gynghorwyr a'i bod yn addas i'r diben;
- Cyfathrebu drwy gyhoeddiadau'r cyngor, cyfryngau lleol a chyfryngau cymdeithasol a chymryd camau i ddefnyddio ieithoedd fel Iaith Arwyddion Prydain a Braille;
- Gwybodaeth a chymorth i ysgolion;

- Sut y mae unigolion yn gallu cyflwyno sylwadau cadarnhaol i'r cyngor, a'r trefniadau ar gyfer gwneud cwynion ynghylch gwasanaethau neu weithgareddau, gan gynnwys rôl Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru;
- Staff o bob rhan o'r cyngor yn cymryd rhan yn y gwaith o'i chynllunio, ei datblygu a'i hadolygu er mwyn gallu harneisio'r holl ryngweithio â'r cyhoedd;
- Hyfforddi a datblygu staff ar ddefnyddio arferion da, eu hannog i weld y strategaeth cyfranogiad fel dogfen fyw gyda chyfle parhaus i wella;
- Sut y bydd yn mesur cynnydd o ran cyfranogiad y cyhoedd;
- Darparu gwybodaeth i unigolion sydd â diddordeb mewn sefyll i fod yn gynghorydd.

Adolygu, diwygio a disodli'r strategaeth

1.31 Mae annog a gweithredu mesurau i annog cyfranogiad gan y cyhoedd yn agwedd heriol ar fusnes y cyngor. Wrth i lefelau cyfranogiad gynyddu, disgwylir y bydd y dull partneriaeth newydd rhwng y cyngor ac unigolion a chymunedau yn cyflwyno mwy o ffyrdd o weithio gyda'i gilydd a allai olygu bod angen diwygio'r strategaeth, a dylai hynny gael ei ddatblygu ar y cyd â'r cyhoedd.

1.32 Rhaid i'r cyngor adolygu ei strategaeth cyfranogiad y cyhoedd cyn gynted ag y bo modd ar ôl pob etholiad cyffredin, ond caiff adolygu ei strategaeth ar unrhyw adeg arall. Wrth adolygu'r strategaeth, rhaid i'r cyngor ymgynghori â phobl leol a phobl eraill y mae'n credu bod ganddynt fuddiant yn y strategaeth. Yn dilyn adolygiad, caiff y cyngor ddiwygio ei strategaeth, neu roi strategaeth newydd yn ei lle.

1.33 Rhaid i'r cyngor gyhoeddi'r strategaeth ddiwygiedig neu'r strategaeth newydd cyn gynted â phosibl gan nodi'r newidiadau a'r rhesymeg dros y newidiadau hynny.

1.34 Fodd bynnag, ni ddylid ystyried y strategaeth cyfranogiad y cyhoedd yn 'ddogfen' statig sydd ond yn cael ei hadolygu a'i diwygio yn unol ag amserlen a bennwyd ymlaen llaw. Dylid edrych arni fel cyfle i ddysgu a datblygu'n barhaus a dylai proses fod yn ei lle i sicrhau bod dysgu ac arferion da yn gallu cael eu cofnodi a'u harneisio rhwng adolygiadau 'ffurfiol'.

Materion i'w hystyried

Dod â llwybrau sydd eisoes yn bodoli ar gyfer cyfranogiad at ei gilydd o dan adain y strategaeth

1.35 Mae gan brif gynghorau nifer o ffyrdd o alluogi pobl a chymunedau i gymryd rhan yn y gwaith o ddatblygu polisïau a chyflenwi gwasanaethau a'r ffordd y mae hyn yn llywio prosesau democrataidd y cyngor. Fodd bynnag, gall y strategaeth

cyfranogiad ychwanegu gwerth at lwybrau presennol drwy eu nodi'n glir, cyfeirio atynt a'u cydnabod fel llwybrau amlddefnydd posibl a allai gyfoethogi rhannau o waith y cyngor nad oeddent efallai wedi'u cynllunio i ryngweithio neu gysylltu â hwy o'r blaen.

Dyma enghreifftiau o lwybrau cyfranogi presennol:

- Rhyngweithiadau a gynhyrchwyd drwy ddefnyddio'r arweiniad i'r cyfansoddiad a gyhoeddwyd o dan adran 37 Deddf Llywodraeth Leol 2000, fel y'i diwygiwyd gan adran 45 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021;
- Trefniadau i gefnogi'r broses o ddirprwyo swyddogaethau i gynghorwyr ward unigol o dan adran 56 o Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011;
- Sut y mae cyhoeddi dyddiadau cyfarfodydd y cyngor, pwyllgorau a chyfarfodydd craffu yn y dyfodol a'u blaenraglenni gwaith yn hybu gwybodaeth y cyhoedd am fusnes y cyngor ac felly'n eu galluogi i ymgysylltu ag ef a chymryd rhan ynddo;
- Sut y gall polisïau sy'n ymwneud â chyfethol aelodau i bwyllgorau cyngor gefnogi a gwella amrywiaeth persbectifau;
- Sut y mae'r trefniadau ar gyfer cyflawni'r ddyletswydd statudol yn adran 62 o Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 i ystyried barn y cyhoedd yn cefnogi ac yn gweithio mewn cytgord â'r ddyletswydd yn adran 39 o Ddeddf 2021;
- Sut y gall trefniadau i'r cyhoedd wneud cwynion a chyflwyno canmoliaeth i'r cyngor fod yn rhyngweithiol a chynnwys adborth ar newidiadau neu gamau gweithredu sy'n deillio o hynny (dylai hyn fod yn rhan o swyddogaeth y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio i adolygu ac asesu pa mor effeithiol yw gallu'r cyngor i ymdrin â chwynion yn effeithiol);
- Sut y bydd llwybrau presennol o ran cyfranogiad statudol yn cael eu hintegreiddio o fewn y strategaeth, fel y rhai sy'n ymwneud â chydraddoldebau, cenedlaethau'r dyfodol, a chynllunio;
- Sut y mae polisïau'r cyngor ar ddarlledu cyfarfodydd y cyngor, gan gynnwys archifo, fel sy'n ofynnol gan adran 46 o Ddeddf 2021 yn hybu ymwybyddiaeth y cyhoedd ac felly eu gallu i ymgysylltu â phenderfyniadau'r cyngor;
- Sicrhau bod gwaith a chyfranogiad aelodau etholedig yn eu wardiau yn cael ei gydnabod a'i ymgorffori yn y strategaeth cyfranogiad;
- Cysylltu'r ffaith fod aelodau wedi'u galluogi i greu adroddiadau blynyddol o dan adran 5 o Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 fel ffordd o hybu ymwybyddiaeth o swyddogaethau'r cyngor a rôl aelodau etholedig;
- Cynllun deisebau'r Cyngor a deisebau a gyflwynwyd oddi tano fel sy'n ofynnol o dan adran 42 o Ddeddf 2021;
- Dyletswydd y cyngor o dan adran 90 o Ddeddf 2021 i ymgynghori â phobl leol ar berfformiad;

- Rhaglenni ymgysylltu ag ysgolion, a gwaith i sicrhau bod pobl ifanc yn cael eu cofrestru a'u gwneud yn ymwybodol o'u hawliau pleidleisio;
- Cynghorau ieuenctid a chabinetau ieuenctid;
- Grwpiau ffocws a phaneli dinasyddion.

1.36 Un o swyddogaethau'r strategaeth cyfranogiad yw nodi'n gydlynol sut y mae'r llwybrau hyn yn cyfrannu at y broses o wneud penderfyniadau ac yn galluogi'r cyhoedd i gymryd rhan ynddi. Dylai nodi'r gwerth ychwanegol o ymdrin â chyfranogiad mewn ffordd gyfannol yn hytrach na ffordd dameidiog. Mae mapio llwybrau presennol hefyd yn bwysig er mwyn canfod bylchau a chysylltiadau posibl a allai gryfhau'r rhwydweithiau cyfranogi.

Gwneud y defnydd gorau o dechnoleg ddigidol

1.37 Mae technoleg wedi datblygu'n sylweddol yn ystod y degawd diwethaf ac mae llawer o adnoddau sydd, o'u defnyddio'n briodol, yn gallu helpu i ddod â democratiaeth yn nes at y cyhoedd. Mae'n cynnig ffyrdd newydd o ymgysylltu, sy'n gallu delio â chyfyngiadau blaenorol, yn hytrach na dim ond ail-greu cyfranogiad all-lein traddodiadol ar-lein. Mae'r defnydd o wasanaethau a chyfathrebu digidol ledled Cymru yn amrywio. Fodd bynnag, mae datblygu a chynnal y strategaeth cyfranogiad yn rhoi cyfle i gynghorau gydweithio a rhannu profiadau a dysgu am yr hyn sy'n gweithio. Rhaid i strategaeth cyfranogiad nodi'r ffyrdd y gall y cyngor a'r cyhoedd ddefnyddio technoleg ddigidol er mwyn manteisio i'r eithaf ar gyfleoedd i gyfranogi'n effeithiol.

1.38 Yn sgil y pandemig Covid-19 mae mwy o ymwybyddiaeth a defnydd o dechnolegau digidol. Fodd bynnag, mae'r rhain yn dechnolegau sy'n cyflwyno heriau o ran hyfforddiant ac ymwybyddiaeth ac mae angen amrywiaeth eang o sgiliau cyn y gellir cymryd rhan yn iawn drwy ddulliau digidol. Dylai cynghorau ystyried manteision cost buddsoddi mewn technoleg ddigidol i hyrwyddo ymgysylltu, gan gynnwys buddsoddi mewn hyfforddiant staff a'r arbenigedd sy'n ofynnol i wneud defnydd effeithiol o'r cyfleoedd y mae technoleg ddigidol yn eu cynnig. Mae'n debygol o gymryd gyfnod o'r tymor canolig i'r tymor hwy i wireddu'r manteision.

1.39 Rhaid i strategaethau cyfranogiad gynnwys ffyrdd o hybu ymwybyddiaeth ymysg aelodau'r prif gyngor o fanteision defnyddio cyfryngau cymdeithasol i gyfathrebu â phobl leol. Dylid cydlynu hyn gyda gwaith y Pwyllgorau Gwasanaethau Democrataidd a'i waith o lunio strategaeth datblygu aelodau. Gellir defnyddio adolygiadau hyfforddi blynyddol gydag aelodau unigol i nodi anghenion hyfforddi unigol ond dylai'r strategaeth cyfranogiad nodi sut y bydd aelodau'n rhan o ymgyrchoedd y gallai'r cyngor eu cynnal neu eu cefnogi a sut y gellir harneisio cyd-ymdrechion aelodau ar y cyfryngau cymdeithasol i hyrwyddo a galluogi

cyfranogiad y cyhoedd. Mae canllawiau ar wahân wedi'u cyhoeddi ar gefnogi, hyfforddi a datblygu aelodau a dylai cynghorau gofio eu dyletswyddau i sicrhau bod llesiant eu haelodau'n cael ei ddiogelu ac, yn benodol, i sicrhau bod aelodau hefyd yn cael hyfforddiant a gwybodaeth o ansawdd uchel i ddelio â'r heriau y gall cyfryngau cymdeithasol eu hachosi o ran bygythiadau a niwed i lesiant personol.

1.40 Mae technoleg ddigidol yn fantais yn ogystal ag yn rhwystr i amrywiaeth cyfranogiad a dylai cynghorau fod yn ymwybodol o hyn wrth ystyried eu hagwedd at gyfranogiad digidol. Mae modd i nifer fawr o bobl gymryd rhan mewn sianeli ar-lein ac mae hyn yn caniatáu i bobl sydd ag ymrwymiadau gwaith, gofalu neu ymrwymiadau eraill gymryd eu hamser i wneud eu cyfraniad ar adeg sy'n gyfleus iddyn nhw. Fodd bynnag, mae ganddo'r potensial hefyd i eithrio rhai cymunedau a phobl sydd â nodweddion gwarchodedig rhag gallu cymryd rhan mewn ffordd sy'n addas neu'n gyfforddus iddynt, ac felly dylai cymysgedd o lwybrau cyfranogi fod ar gael bob amser.

1.41 Y rheswm am hyn yw, er bod cyfathrebu digidol yn cynnig manteision a chyfleoedd sylweddol i hwyluso cyfranogiad, gall y ffordd y mae'n cael ei roi ar waith eithrio unigolion. Mae llawer o resymau dros hyn, gan gynnwys cyflyrau iechyd corfforol a meddyliol, hygyrchedd technoleg, diffyg sgiliau digidol a ffactorau economaidd-gymdeithasol. Felly, rhaid i strategaethau cyfranogi nodi sut y bydd y cyngor yn mynd i'r afael â'r risgiau hyn a risgiau eraill, ac yn sicrhau cynwysoldeb.

1.42 Mae datblygiadau digidol yn debygol o fod yn thema gyson mewn cymdeithas a bydd yn bwysig i gynghorau alluogi staff i ymchwilio i ffyrdd newydd o weithio mewn modd sy'n golygu eu bod teimlo'u bod yn cael eu cefnogi i roi cynnig ar ffyrdd newydd o ymgysylltu. Bydd hyn yn ei gwneud yn ofynnol i fesurau diogelu priodol gael eu rhoi ar waith a dylai'r strategaeth nodi sut y bydd unrhyw waith ymchwilio'n digwydd, sut y bydd y cyhoedd yn cael eu cynnwys a sut y bydd yn mynd ati i ganfod a gweithredu mesurau diogelu.

Sicrhau Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

1.43 Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i gynyddu amrywiaeth ar draws pob agwedd ar fywyd cyhoeddus. Mae hyn yn cynnwys mynd i'r afael â'r rhwystrau sy'n atal unigolion rhag cymryd rhan mewn democratiaeth leol a darpariaeth gwasanaethau lleol.

1.44 Mae cydraddoldeb ac amrywiaeth yn hanfodol i gyfranogiad effeithiol gan y cyhoedd. Rhaid i strategaeth cyfranogiad y cyhoedd nodi sut y bydd y cyngor yn sicrhau'r amrywiaeth fwyaf bosibl o safbwyntiau gan y cyhoedd i lywio busnes y cyngor. O ganlyniad, bydd rhaid i gynghorau gyrraedd mwy na'r 'un hen wynebau', fel y byddai llawer yn eu galw.

1.45 Mae arweinyddiaeth a diwylliant o fewn cynghorau yn allweddol i ddull partneriaeth llwyddiannus o ran cyfranogi. Bydd y gwaith asesu sylfaenol y mae cynghorau'n ei wneud yn helpu i nodi llwybrau cyfathrebu ac ymgysylltu sydd eisoes yn bodoli. Bydd hefyd yn gyfle i nodi bylchau allweddol mewn cyfathrebu, ac i archwilio sut y gellir annog y grwpiau mwy anodd eu cyrraedd i gymryd rhan. Gall defnyddio grwpiau cynrychioliadol, arweinwyr cymunedol, cynghorwyr ward ac elusennau i gyd ddarparu gwybodaeth bwysig am rwydweithiau cymunedol. Dylid croesawu cyfraniad grwpiau o'r fath a dylai fod yn elfen allweddol o unrhyw strategaeth cyfranogiad y cyhoedd.

1.46 Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn darparu fframwaith cyfreithiol ar gyfer amddiffyn pobl â nodweddion gwarchodedig rhag gwahaniaethu uniongyrchol ac anuniongyrchol. Mae'r rhain yn cynnwys oed, rhyw, anabledd a chrefydd. Rhaid i gynghorau sicrhau bod eu strategaeth yn nodi sut y byddant yn hybu cyfle cyfartal drwy sefydlu a chynnal perthynas ag unigolion a grwpiau sydd â nodweddion gwarchodedig.

1.47 O ran anabledd, mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i'r Model Cymdeithasol o Anabledd. Mae hwn yn ddull pwysig, sy'n mynd y tu hwnt i Ddeddf Cydraddoldeb 2010 ac yn ehangu'r ffocws ar anabledd drwy gydnabod nad eu cyflwr meddygol yw'r hyn sy'n gwneud rhywun yn anabl, ond mai agweddau a strwythurau cymdeithas sy'n creu rhwystrau. Mae hyn yn wahaniaeth allweddol a rhaid i chwalu rhwystrau cymdeithasol a rhwystrau o ran agwedd fod yn rhan o strategaeth cyfranogiad y cyhoedd.

1.48 Mae sawl ffordd y gall rhwystrau, nad ydynt yn fwriadol yn aml, ymddangos ym musnes arferol y cyngor. Un enghraifft fyddai lle mae terfynau amser ar gyfraniadau i'w gwneud mewn cyfarfodydd. Bydd y cyflyrau sydd gan rai pobl yn golygu na fyddant, o bosibl, mewn sefyllfa i fynegi eu barn o fewn yr amserlen honno ac, o ganlyniad, byddant yn teimlo'n rhwystredig ac yn teimlo nad ydynt yn cael eu clywed. Dyma enghraifft syml o rwystr sy'n cael ei osod gan y cyngor ei hun o ran cymryd rhan. Bydd rhwystrau eraill y gellid ymchwilio iddynt ymhellach gyda'r bobl y mae hyn yn effeithio arnynt.

Cyfarfodydd Awdurdodau Lleol

1.49 Mae llawer o waith cyngor yn cael ei wneud drwy gyfarfodydd o'r cyngor llawn a thrwy bwyllgorau. Mae cynghorau'n wynebu nifer o heriau wrth benderfynu ar y trefniadau ar gyfer y cyfarfodydd hyn, gan gynnwys amseriad y cyfarfodydd, cyfleoedd i'r cyhoedd fynychu a chyfrannu, a chyfathrebu effaith y penderfyniadau a wnaed ar gymunedau ac unigolion. Er bod y rhan fwyaf o'r cyfarfodydd hyn yn agored i'r cyhoedd, cydnabyddir na fydd pawb yn gallu bod yn bresennol yn bersonol. Felly, mae'n bwysig bod gwybodaeth am yr eitemau

i'w hystyried, y sylfaen dystiolaeth a fydd yn sail i drafodaethau a'r canlyniad ar gael yn rhwydd i'r cyhoedd. Dylai'r strategaeth cyfranogiad y cyhoedd fod yn glir ynghylch trefniadau cyfathrebu holl gyfarfodydd y cyngor. Cyhoeddwyd canllawiau ar wahân ar gyfarfodydd aml-leoliad.

1.50 Mae Deddf 2021 yn ei gwneud yn ofynnol i brif gynghorau ddarlledu cyfarfodydd y cyngor llawn yn fyw fel y maent yn digwydd. Bydd y datblygiad hwn yn caniatáu i'r cyhoedd ddilyn trafodion y cyngor llawn mewn amser real o ble bynnag y maent, clywed cyfraniad eu cynrychiolwyr lleol a deall y materion sy'n cael eu codi mewn perthynas ag eitemau ar yr agenda. Mae'n ofynnol hefyd i'r cyngor sicrhau bod y darllediad ar gael yn electronig am gyfnod rhesymol ar ôl y cyfarfod. Dylai hwn fod ar gael am o leiaf chwe mis ar ôl y cyfarfod. Ni ddylid ystyried hyn yn waharddiad ar gynghorau i ddarlledu cyfarfodydd eraill y cyngor. Dyma'r cam cyntaf yng nghyd-destun darlledu ac mae Llywodraeth Cymru yn bwriadu estyn y gofyniad hwn i nifer o gyfarfodydd pwyllgorau eraill cynghorau yn y dyfodol. Fel rhan o'i strategaeth, dylai cynghorau edrych ar farn y cyhoedd ynghylch pa rai o bwyllgorau'r cyngor y dylid eu darlledu. Bydd hyn yn ei gwneud yn ofynnol i gynghorau sicrhau bod y cyhoedd yn deall natur a chwmpas pob un o'i bwyllgorau a'i is-bwyllgorau.

Dylanwadu ar benderfyniadau

1.51 Rhaid i brif gyngor nodi yn ei strategaeth sut y bydd yn cynorthwyo pobl i fynegi eu barn am benderfyniadau cyn ac ar ôl iddynt gael eu gwneud. Gallai hyn gynnwys, er enghraifft:

- Nodi trefniadau ar gyfer cysylltu â chynghorydd lleol, aelod cabinet perthnasol neu uwch swyddog, i gyflwyno sylwadau'n uniongyrchol – a sut yr ymatebir i'r sylwadau hynny;
- Nodi sut y gellir cyflwyno sylwadau mewn cyfarfodydd perthnasol;
- Cynnal cyfarfodydd lleol i drafod y materion gyda phobl leol;
- Cynnwys mecanweithiau i unigolion nodi materion i'w hystyried drwy graffu (er enghraifft, drwy drefniadau i gynorthwyo'r cyhoedd i awgrymu pynciau ar gyfer craffu neu gyfleoedd i gymryd rhan yn y broses graffu);
- Cyfleoedd i leisio eu barn drwy wefan neu sianeli cyfryngau cymdeithasol y cyngor; dylai'r rhain gynnwys cyfleoedd i unigolion siarad â 'phobl go iawn' lle y bo hynny'n briodol yn hytrach na dibynnu ar ymatebion neu ryngweithio awtomataidd yn unig.

Sicrhau effaith

1.52 Dylai effaith ddisgwyliedig cyfranogiad fod yn rhan annatod o'r gwaith cynllunio, cyflawni a monitro. Dylai cynghorau ystyried yr effaith o ran:

- Gwahodd cyfranogiad yn ystod y camau meddwl cychwynnol;
- Darparu gwybodaeth sy'n caniatáu ystyriaeth wybodus;
- Rhoi digon o amser i ystyried ac ymateb;
- Rhoi ystyriaeth 'go iawn' i ganlyniadau cyfranogiad cyn gwneud penderfyniad;
- Dylai cynghorau nodi sut y bydd cyfranogiad yn dylanwadu ar benderfyniadau'r cyngor, sut y bydd y weithrediaeth a'r pwyllgorau perthnasol yn cymryd rhan a pha brosesau a fydd yn cael eu rhoi ar waith.

1.53 Dylai tryloywder hefyd fod yn un o nodweddion allweddol y prosesau hyn, yn ogystal â rhoi adborth i'r rhai sy'n cymryd rhan ynghylch effaith eu cyfraniad. Mae prosesau adborth yn rhan annatod o hyn, er mwyn i bobl allu deall bod eu barn wedi cael ei hystyried o ddifrif ac yn briodol, a'u bod yn gallu ymddiried yn hynny, hyd yn oed os nad yw'r canlyniad yn adlewyrchu'r hyn yr oeddent wedi gobeithio ei weld o bosibl, neu os nad yw'n adlewyrchu hynny'n llwyr.

1.54 Dylai'r strategaeth nodi felly sut y bydd y cylch adborth hwn yn gweithio'n ymarferol.

Cymeradwyo ac Adolygu

1.55 Dylai'r strategaeth nodi'r trefniadau ar gyfer cymeradwyo ac adolygu o fewn y cyngor a beth fydd y cylch adolygu arfaethedig. Fel y nodwyd uchod, dylai hefyd nodi bod y strategaeth yn ddogfen fyw ac, i'r perwyl hwnnw, dylid hefyd nodi prosesau ar gyfer adolygu a gwella parhaus, yn ogystal â chyfnodau a phrosesau adolygu llawn 'ffurfiol'. Dylai'r strategaeth hefyd nodi sut y bydd yn cael ei gwerthuso a sut y bydd y cyngor yn ymgorffori'r hyn a ddysgwyd o'i hunanasesiadau ac asesiadau panel a gynhaliwyd o dan Ran 6 o Ddeddf 2021 mewn unrhyw strategaeth cyfranogiad newydd neu ddiwygiedig.

2.0 Canllawiau Statudol ar Ddeisebau

Statws y Canllawiau hyn

2.1 Mae’r rhain yn ganllawiau statudol a wneir o dan adran 44 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 (Deddf 2021).

Diben y Canllawiau hyn

2.2 Diben y canllawiau hyn yw helpu cynghorau i baratoi a chynnal cynlluniau deisebau sydd â'r nod o alluogi cymunedau i archwilio cymorth ar gyfer materion penodol er mwyn rhoi sail i drafodaethau'r cyngor.

Gofynion y Ddeddf

2.3 Mae adran 42 o Ddeddf 2021 yn ei gwneud yn ofynnol i brif gynghorau wneud a chyhoeddi cynllun deisebau sy’n nodi sut y mae’r cyngor yn bwriadu ymdrin â deisebau, gan gynnwys deisebau electronig, ac ymateb iddynt.

2.4 Rhaid i’r cynllun deisebau nodi’r hyn a ganlyn, o leiaf:

a) sut i gyflwyno deiseb i’r cyngor;
b) sut ac erbyn pryd y bydd y cyngor yn cydnabod ei fod wedi cael deiseb;
c) y camau y gall y cyngor eu cymryd mewn ymateb i ddeiseb y mae’n ei chael;
d) yr amgylchiadau (os oes rhai) pan allai’r cyngor beidio â chymryd unrhyw gamau pellach mewn ymateb i ddeiseb;
e) sut ac erbyn pryd y bydd y cyngor yn sicrhau bod ei ymateb i ddeiseb ar gael i’r person a gyflwynodd y ddeiseb ac i’r cyhoedd.

2.5 Rhaid i brif gyngor adolygu ei gynllun deisebau o dro i dro, a diwygio’r cynllun os yw’r cyngor yn ystyried bod hynny’n briodol.

2.6 Os yw prif gyngor yn diwygio cynllun deisebau neu’n rhoi un newydd yn ei le, rhaid iddo gyhoeddi’r cynllun diwygiedig neu’r cynllun newydd.

Cynllunio cynllun deisebau

2.7 Ni ddylid ystyried cynllun deisebau fel yr unig ffordd o dderbyn barn y cyhoedd ar faterion. Dylai ei gynllun a’i derfynau fod o fewn cyd-destun strategaeth cyfranogiad y cyhoedd y cyngor, a dylai’r llwybrau cyfranogi eraill sydd ar gael i aelodau’r cyhoedd fwydo i mewn i’r cynllun. Felly, fel rhan o gyfres o lwybrau a ddefnyddir yn rhan o strategaeth cyfranogiad y cyhoedd ehangach y cyngor, gall fod yn arf pwerus i fesur cefnogaeth ar gyfer camau gweithredu penodol.

2.8 Gall systemau deisebau sydd wedi'u cynllunio'n dda, sydd â digon o adnoddau ac sy'n gweithio ar y cyd â llwybrau cyfranogi eraill arwain at amrywiaeth o fanteision i'r cyhoedd ac i gynghorau. Er enghraifft, mae deisebau'n galluogi cymunedau i dynnu sylw'n gyflym at y materion sydd fwyaf pwysig iddynt, gallant ychwanegu pwysau at sylwadau a wneir gan gynghorwyr ward ar eu rhan a darparu canolbwynt ar gyfer trafodaeth gymunedol. Yn eu tro, mae cynghorau'n cael cipolwg gwerthfawr ar bryderon eu cymunedau a gallant wedyn gefnogi cymunedau i fynd i'r afael â'r materion hyn.

2.9 Ni ddylid ystyried deisebau yn niwsans neu'n fygythiad. Dylid eu hystyried yn gyfle da i glywed barn y cyhoedd, boed hynny i gefnogi neu i wrthwynebu rhywbeth y gallai'r cyngor fod yn ystyried ei wneud neu'n bwriadu ei wneud.

2.10 Wrth gynllunio cynlluniau deisebau, dylai cynghorau feddwl am y broses o safbwynt deisebwyr, gan gynnwys deall beth mae "llwyddiant" yn ei olygu i ddeisebwyr ar wahanol gamau yn y broses, a sut y gellir gwneud y broses mor dryloyw a syml â phosibl.

2.11 Dylai cynghorau hefyd roi sylw i'w dyletswyddau statudol mewn perthynas â chydraddoldeb, y Gymraeg a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 wrth baratoi eu cynllun deisebau.

2.12 Dylid datblygu cynlluniau deisebau nid yn unig i sicrhau proses deg a chadarn ond hefyd i roi profiad buddiol a chadarnhaol i'r bobl hynny sy'n rhoi o'u hamser i gyflwyno a hyrwyddo deisebau. Mae hyn yn debygol o olygu ystyried y materion canlynol:

- Esboniad clir o'r materion y bydd y cyngor yn derbyn deisebau yn eu cylch, gan gynnwys y meini prawf ar gyfer penderfynu derbyn neu wrthod deiseb;
- Sut a ble y rhoddir cyngor i ddeisebwyr i'w galluogi i ymgysylltu'n gynhyrchiol â'r broses, gan gynnwys y mesurau sydd ar waith ar gyfer pobl anabl ac unigolion â chyflyrau iechyd hirdymor a niwroamrywiaeth;
- Dealltwriaeth glir o'r gwahanol gamau yn y cynllun deisebau, gydag esboniad o ba drothwyon a ddefnyddir i benderfynu ar y newid o un cam i'r llall;
- Sut y mae deisebau'n cyd-fynd â chyfleoedd eraill i'r cyhoedd gymryd rhan – a chyfeirio at gyfleoedd eraill, naill ai fel rhywbeth sy'n ategu deiseb neu rywbeth yn ei lle, gan gynnwys rhoi'r deisebydd arfaethedig mewn cysylltiad â'i gynghorydd ward;
- Y corff cywir i ystyried deiseb benodol. Mae'n iawn i ddeisebau gael eu clywed gan amrywiaeth o wahanol gyrff, er mai'r cyngor llawn sy'n debygol o fod y dewis diofyn, oni bai ei fod yn cael ei ystyried yn arbennig o ddefnyddiol i'r ddeiseb gael ei chlywed gan bwyllgor sy'n canolbwyntio'n benodol ar bwnc y ddeiseb ei hun;

- Bydd angen i gynlluniau deisebau ystyried pryd y caiff deisebau eu hystyried mewn pwyllgorau craffu. Nid oes gan y pwyllgorau hyn unrhyw bŵer i weithredu ar ddeisebau ond gallent (er enghraifft) fabwysiadu dadleuon deisebwyr fel argymhellion ffurfiol;
- Hawliau deisebwyr i siarad mewn cyfarfodydd, a sut y mae hyn yn ymwneud â hawliau ehangach i siarad yn gyhoeddus, a hawliau i wneud dirprwyaethau;
- Sut ac o fewn pa amserlen y bydd y cyngor yn rhoi adborth i'r deisebydd ar lwyddiant neu fethiant ei ddeiseb.

2.13 Anogir cynghorau i ymchwilio i'r hyn a fyddai'n cael ei ystyried yn arfer da o ran y fframwaith ar gyfer cynlluniau deisebau a nodir yn y canllawiau hyn. Er enghraifft, beth y gellid ei ystyried yn drothwy priodol ar gyfer nifer y llofnodion cyn y caiff deiseb ei hystyried, a phryd a sut y byddai'r trothwy hwn yn cael ei adolygu. Byddai hyn yn helpu i daro cydbwysedd rhwng cadw disgresiwn lleol yn seiliedig ar faint y cyngor, natur y cynllun a'r berthynas rhyngddo a llwybrau cyfranogi eraill yn y cyngor, a sicrhau cysondeb i aelodau o'r cyhoedd a allai fod yn ymwneud ag amryw o gynghorau neu a allai symud o un ardal cyngor i un arall.

Rhan 4 – Canllawiau ar gyfansoddiadau, gweithrediaethau, craffu, pwyllgorau llywodraethu ac archwilio, a chynnal cyfarfodydd

1.0 Canllawiau Statudol ar Gyfansoddiadau

Statws y Canllawiau hyn

1.1 Mae'r rhain yn ganllawiau statudol a ddyroddir o dan adran 38 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000, fel y'i diwygiwyd gan adran 45 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021. Rhaid i awdurdod lleol (cyngor sir neu gyngor bwrdeistref sirol yng Nghymru), maer etholedig neu arweinydd gweithrediaeth roi sylw iddynt. Mae'r canllawiau hyn yn disodli canllawiau blaenorol sy'n ymwneud â chyfansoddiadau a ddyroddwyd o dan yr adran hon yn 2006.

Diben y Canllawiau hyn

1.2 Diben y canllawiau hyn yw helpu cynghorau i baratoi a chynnal eu cyfansoddiadau.

Datblygu Cyfansoddiad

1.3 O dan adran 37 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000, mae'n ofynnol i bob cyngor sy'n gweithredu trefniadau gweithrediaeth lunio dogfen a elwir yn 'gyfansoddiad' y cyngor, ei chadw'n gyfredol a'i chyhoeddi'n electronig. Rhaid i'r cyfansoddiad hwn gynnwys copi o'u rheolau sefydlog, cod ymddygiad a gwybodaeth arall y mae'r cyngor o'r farn ei bod yn briodol.

1.4 Dyroddodd Gweinidogion Cymru ganllawiau ar wahân ar Gyfansoddiadau Modiwlaidd ar gyfer cynghorau yn 2001. Mae'r rhain yn cael eu diweddaru'n rheolaidd gan y corff Cyfreithwyr mewn Llywodraeth Leol a Chymdeithas Llywodraeth Leol Cymru ac maent yn dal yn adnodd gwerthfawr i awdurdodau lleol.

Cynnwys y Cyfansoddiad

1.5 Dylai cynghorau sicrhau bod eu cyfansoddiad yn hawdd ei ddefnyddio a'i ddeall. Bydd arweiniad i'r cyfansoddiad yn atodol iddo hefyd (gweler yr Arweiniad i'r Cyfansoddiad isod). Yn benodol, dylai cynghorau wneud yn siŵr bod rhannau o'r cyfansoddiad sy'n ymdrin â materion cysylltiedig yn cael eu croesgyfeirio. Wrth ystyried eu cyfansoddiad, dylai cynghorau roi sylw i'w dyletswyddau statudol mewn perthynas â'r Gymraeg, Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, cydraddoldebau, gan gynnwys dyletswydd economaidd-gymdeithasol y

sector cyhoeddus, a hefyd ystyried ei bod bellach yn ofynnol iddynt gyhoeddi eu cyfansoddiadau yn electronig.

1.6 Rhaid i'r cyfansoddiad gynnwys y canlynol:

- Unrhyw wybodaeth a gyfarwyddir gan Weinidogion Cymru; ar hyn o bryd mae hyn yn cynnwys gwybodaeth sy'n ymwneud â chyflawni holl swyddogaethau'r cyngor yn unol â Chyfarwyddyd Deddf Llywodraeth Leol 2000 (Cyfansoddiad Awdurdodau Lleol) (Cymru) 2023 a wnaed o dan adran 37(1)(a) (ac a gynhwysir fel atodiad i'r canllawiau hyn);
- Copi o reolau sefydlog yr awdurdod;
- Copi o god ymddygiad yr awdurdod i'r aelodau (gan gynnwys aelodau cyfetholedig);
- Gwybodaeth arall y mae'r awdurdod o'r farn ei bod yn briodol.

1.7 Mae Cyfarwyddyd Deddf Llywodraeth Leol 2000 (Cyfansoddiad Awdurdodau Lleol) (Cymru) 2023 yn darparu bod rhaid i gyfansoddiad bennu rolau'r cyngor llawn. Dylai'r trefniadau ar gyfer cyflawni swyddogaethau nad ydynt yn swyddogaethau gweithrediaeth fod yn ddatganiad o bwy neu ba gorff o fewn y cyngor sy'n gyfrifol am gyflawni swyddogaethau nad ydynt yn swyddogaethau gweithrediaeth, (fel y'u disgrifir yn Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Trefniadau Gweithrediaeth) (Swyddogaethau a Chyfrifoldebau) (Cymru) 2007 a wnaed o dan adran 13(3)(a) o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000) ynghyd â disgrifiad o rôl y cyngor llawn. Rhaid i'r cyfansoddiad nodi'n glir sut y gwneir penderfyniadau, pwy sy'n eu gwneud, pa benderfyniadau sy'n cael eu dirprwyo ac i bwy, a sut y mae'r penderfyniad i ddirprwyo yn cael ei wneud. Ni chaniateir i benderfyniadau sy'n ymwneud â materion arwyddocaol a/neu ddadleuol gael eu dirprwyo i swyddogion.

1.8 Mae cryn le ar gyfer dewis ac amrywiaeth lleol yng nghynnwys y cyfansoddiad a'r ffordd y mae'n gweithredu. Gellir cynnwys nifer o'r materion sydd i'w cynnwys yn y cyfansoddiad yn rheolau sefydlog yr awdurdod hefyd.

1.9 Bydd materion eraill yn ymwneud â chynnal busnes yr awdurdod na fyddant yn cael eu cynnwys mewn rheolau sefydlog nac yn y trefniadau gweithrediaeth, y trefniadau ar gyfer cyflawni swyddogaethau nad ydynt yn swyddogaethau gweithrediaeth, y cod ymddygiad ar gyfer aelodau na'r cod ymddygiad ar gyfer swyddogion. Caiff cynghorau, os dymunant, gynnwys unrhyw rai o'r materion eraill hyn yn eu cyfansoddiad.

1.10 Er enghraifft, dylai cyngor gynnwys disgrifiad o brotocolau a ddatblygir yn lleol sy'n llywodraethu'r perthnasoedd rhwng y weithrediaeth, cynghorwyr eraill a swyddogion. Dylai'r cyfansoddiad nodi'n glir fod rhaid i'r perthnasoedd hyn fod yn adeiladol ac yn barchus drwy'r amser. Hefyd, yn ogystal â galluogi llwybrau

anffurfiol ar gyfer mynd i'r afael ag anghytuno rhwng aelodau, dylai'r cyfansoddiad ddarparu llwybrau i swyddogion geisio datrysiad anffurfiol i anawsterau mewn perthnasoedd gydag aelodau, heb fod angen uwchgyfeirio i brosesau ffurfiol. Dylai'r cod ymddygiad ar gyfer swyddogion nodi'n glir bod y cod ymddygiad hwnnw wedi'i ymgorffori yng nghontract cyflogaeth y swyddogion. Dylai hefyd fod yn glir, unwaith y bydd llwybrau anffurfiol wedi'u dilyn i'r pen, fod rhaid dilyn prosesau statudol mewn perthynas ag unrhyw gamau disgyblu sy'n ymwneud â swyddogion sy'n dod o fewn cylch gwaith Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Rheolau Sefydlog) (Cymru) 2006.

1.11 Mae materion eraill y dylai cynghorau eu hystyried a/neu roi sylw iddynt yn eu cyfansoddiadau yn cynnwys:

- Yr angen am "raglith" (neu gyflwyniad) i'r cyfansoddiad yn nodi'r egwyddorion pwysig sy'n sail i gynnwys y cyfansoddiad ac yn cydnabod rhwymedigaethau ehangach y cyngor i ddemocratiaeth leol a phobl leol;
- Y berthynas rhwng Erthyglau'r cyfansoddiad a rheolau gweithdrefnau mwy manwl (os mai dyma'r strwythur y mae Cyngor yn dewis ei ddefnyddio i drefnu ei gyfansoddiad);
- Y ffordd y mae trafodaethau anffurfiol rhwng aelodau a swyddogion yn llywio ac yn dylanwadu ar benderfyniadau ffurfiol y cyngor;
- Y ffordd y mae'r cyngor yn gwneud penderfyniadau mewn partneriaeth â chynghorau eraill a chyrff eraill, yn enwedig drwy fyrddau gwasanaethau cyhoeddus, byrddau partneriaeth rhanbarthol a chyd-bwyllgorau corfforedig, ac unrhyw gyd-bwyllgor a sefydlwyd o dan Ddeddf Llywodraeth Leol 1972;
- Sut y bydd y cyngor yn penodi aelodau i awdurdodau parciau cenedlaethol ac awdurdodau tân ac achub, a sut y bydd yr aelodau hynny'n rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r cyngor am eu gwaith;
- Y trefniadau gweithio a'r berthynas â chynghorau cymuned a thref yn ardal y cyngor;
- Rheolau gweithdrefnau sy'n ymwneud â materion proffil uchel – er enghraifft, rheolau gweithdrefn y cyngor llawn, gan gynnwys y trefniadau sydd ar waith ar gyfer darlledu'r cyfarfodydd hynny'n electronig ac archifo a chadw'r darllediadau;
- Rheolau gweithdrefnau ariannol;
- Manylion y trefniadau sy'n ymwneud â chyfranogiad y cyhoedd mewn perthynas â'r dyletswyddau sydd wedi'u cynnwys yn adrannau 39 i 41 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021;
- Y trefniadau ar gyfer ymdrin â chwynion, gan gynnwys rhyngweithio ag Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru.
- Anghenion cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant a'r dyletswyddau statudol sy'n gysylltiedig â'r rhain a'r Gymraeg. Mae hyn yn ymwneud nid yn unig â sicrhau bod dogfennau cyfansoddiadol eu hunain yn hygyrch, ond

bod rheolau a gweithdrefnau yn ystyried anghenion pobl sydd ag ystod eang o anghenion. Er enghraifft, dylai rhannau o'r cyfansoddiad sy'n ymwneud â hawl y cyhoedd i fod yn rhan o'r broses gwneud penderfyniadau ystyried yr anghenion hyn;

- Dyletswyddau cynghorau o ran Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015. Mae dealltwriaeth dda o rwymedigaethau cyfreithiol cyffredinol cynghorau o dan y Ddeddf hon, ond mae goblygiadau hefyd, er enghraifft, drwy'r ffyrdd o weithio, o ran sut y mae cynghorau'n gwneud penderfyniadau ffurfiol, a sut y mae systemau craffu a goruchwylio yn gweithio;
- Y ffordd y bydd y cyngor yn bodloni ei rwymedigaethau o dan Reoliad Cyffredinol y DU ar Ddiogelu Data (GDPR y DU) wrth ymdrin â gwybodaeth bersonol.

1.12 Mae'n bwysig nodi y dylid drafftio'r cyfansoddiad fel dogfen hyblyg. Er enghraifft, ni ddylai fod angen cynhyrchu cyfansoddiad diwygiedig bob tro y penodir pwyllgor neu is-bwyllgor ad hoc i ymgymryd â thasg benodol. Fodd bynnag, mae angen cydbwyso hyn yn erbyn yr angen i gyfansoddiad fod yn ddigon manwl fel y gall unrhyw un sy'n ymwneud â'r cyngor ei ddefnyddio i benderfynu pwy sy'n gyfrifol am y mater dan sylw.

Sicrhau bod y Cyfansoddiad ar gael

1.13 Mae'r Ddeddf yn ei gwneud yn ofynnol bod copïau o'r cyfansoddiad yn cael eu cyhoeddi'n electronig a'u bod ar gael ym mhrif swyddfa'r cyngor i'w harchwilio ar bob adeg resymol. Dylai aelodau o'r cyhoedd allu cymryd copïau o'r cyfansoddiad oddi yno yn ddi-dâl neu am ffi nad yw'n fwy na'r gost o ddarparu'r copi. Argymhellir hefyd y dylai awdurdodau lleol sicrhau bod copïau o'r cyfansoddiad ar gael yn ehangach, er enghraifft ym mhob un o'u swyddfeydd, llyfrgelloedd, adeiladau cymunedol ac ati.

Adolygu a Diwygio'r Cyfansoddiad

1.14 Dylid cadw cyfansoddiad y cyngor yn gyfredol bob amser. Dylai cynghorau adolygu'r cyfansoddiad yn rheolaidd er mwyn sicrhau ei fod yn parhau i fod yn addas i'r diben, gyda'r adolygiadau hyn yn cael eu harwain gan gynghorwyr a'u cefnogi gan swyddog monitro'r cyngor gan ymgynghori â'r Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd.

1.15 Wrth ystyried eu trefniadau ar gyfer y broses barhaus o adolygu a diwygio eu cyfansoddiad, dylai cynghorau ystyried:

- A fydd cyfansoddiad y cyngor yn caniatáu i'r swyddog monitro wneud "mân" ddiwygiadau a beth mae mân ddiwygiad yn ei olygu, er enghraifft diweddaru cyfeiriad at ddeddfwriaeth. Rhaid cytuno ar adolygiadau llawn a diwygiadau helaeth yn y cyngor llawn. Efallai y bydd cynghorau'n dymuno cyfundrefnu'r broses drwy ei chysylltu'n fwy ffurfiol â'r cyfarfod cyffredinol blynyddol i sicrhau bod y cyfansoddiad yn cael ei adolygu'n rheolaidd;
- Trefniadau ar gyfer "perchnogaeth" cynghorwyr (hynny yw, ymdeimlad clir mai cynghorwyr sy'n gyfrifol am sicrhau bod y cyfansoddiad o ansawdd uchel). Mae'r mater hwn o berchnogaeth yn bwysig. Rhaid i berchnogaeth gael ei dal gan y cyngor llawn, ond gall pwyllgor penodol arwain ar waith manwl. Pa bynnag ddull ffurfiol a ddynodir, mae'n bwysig bod cynghorwyr yn cael cyfleoedd rheolaidd i bwyso a mesur cryfder y fframwaith llywodraethu y mae'r cyfansoddiad yn rhan ganolog ohono.

1.16 Caiff cynghorydd unigol gynnig ychwanegiadau, diwygiadau, ataliadau neu ddileadau i gyfansoddiad y cyngor, ond drwy wneud hynny byddai rhaid iddo ddatgan unrhyw fuddiant sydd ganddo cyn cael penderfyniad gan y cyngor llawn. Yn achos unrhyw gynnig, dylid darparu hefyd y cyngor gan y Swyddog Monitro i'r Cyngor llawn (neu unrhyw bwyllgor neu aelod sy'n ystyried newidiadau posibl).

1.17 Oni chytunwyd yn flaenorol eu bod yn rhai 'mân', rhaid i'r holl newidiadau arfaethedig gael eu trafod gan y cyngor llawn a rhaid cael pleidlais fwyafrifol o blith yr aelodau sy'n pleidleisio er mwyn iddynt gael eu derbyn.

1.18 Bydd unrhyw newidiadau y mae'r cyngor wedi penderfynu eu gwneud yn dod i rym ar unwaith oni bai fod y penderfyniad yn nodi fel arall.

1.19 Dylid diwygio'r cyfansoddiad cyhoeddedig cyn pen 5 diwrnod gwaith i wneud penderfyniad er mwyn sicrhau bod fersiwn ddiweddaraf y cyfansoddiad ar gael bob amser.

LLYWODRAETH CYMRU

Cyfarwyddyd Deddf Llywodraeth Leol 2000 (Cyfansoddiad Awdurdodau Lleol) (Cymru) 2023

1. Mae Gweinidogion Cymru, drwy arfer y pŵer a roddir iddynt gan adran 37(1)(a) o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000 ("y Ddeddf"), yn cyfarwyddo pob cyngor sir a chyngor bwrdeistref sirol ("awdurdod lleol") yng Nghymru fod rhaid i'r ddogfen y mae rhaid iddynt ei pharatoi a'i chadw'n gyfredol yn unol ag adran 37(1) o'r Ddeddf ac y cyfeirir ati yn yr adran honno fel eu cyfansoddiad gynnwys yr wybodaeth a bennir yn yr Atodlen.

2. Bydd y cyfarwyddyd hwn yn cael effaith o [i'w gadarnhau].

3. Mae Cyfarwyddyd Deddf Llywodraeth Leol 2000 (Cyfansoddiad Awdurdodau Lleol) (Cymru) 2001 wedi ei ddirymu.

…………………………………………………………

Y Gweinidog Cyllid a Llywodraeth Leol

Yr Atodlen

Yr Wybodaeth Benodedig

1. Crynodeb o'r cyfansoddiad.

2. Rolau'r aelodau ac (os yw'n gymwys) rolau'r maer etholedig, gan gynnwys:

   2.1 Eu hethol a'u cyfnodau yn eu swyddi;

   2.2 Hawliau a dyletswyddau pob aelod ac (os yw'n gymwys) hawliau a dyletswyddau'r maer etholedig, gan gynnwys cymhwyso absenoldeb teuluol ar gyfer aelodau.

3. Rolau'r cyngor llawn, gan gynnwys:

   3.1 Y swyddogaethau a'r gweithredoedd sydd wedi eu cadw'n ôl i'r cyngor llawn; a

   3.2 Y gwahanol fathau o gyfarfodydd cyngor a'r rheolau sy'n llywodraethu trafodion y cyfarfodydd hynny, gan gynnwys y trefniadau ar gyfer cyfarfodydd aml-leoliad ac ar gyfer eu darlledu'n electronig lle y bo hynny'n ofynnol ar sail statudol neu'n cael ei wneud yn wirfoddol.

4. Rolau cadeirydd neu aelod llywyddol y cyngor, a'u dirprwyon perthnasol.

5. Rolau pwyllgorau trosolwg a chraffu, gan gynnwys:

   5.1 Cylch gorchwyl pob un o'r pwyllgorau;

   5.2 Rolau cyffredinol a phenodol pob un o'r pwyllgorau;

   5.3 Y rheolau sy'n llywodraethu trafodion y pwyllgorau; a

   5.4 Y trefniadau sydd ar waith i'r cyngor llawn a/neu'r weithrediaeth ystyried eu hadroddiadau ac ymateb iddynt.

6. Rolau'r pwyllgor safonau a rolau unrhyw is-bwyllgor i'r pwyllgor hwnnw, gan gynnwys:

   6.1 Aelodaeth y pwyllgor ac unrhyw is-bwyllgor;

6.2 Rolau, swyddogaethau, hawliau a dyletswyddau'r pwyllgor ac unrhyw is-bwyllgor;

6.3 Y rheolau sy'n llywodraethu trafodion y pwyllgor ac unrhyw is-bwyllgor; a

6.4 Y trefniadau sydd ar waith i'r cyngor llawn a/neu'r weithrediaeth ystyried eu hadroddiadau ac ymateb iddynt.

7. Rolau unrhyw bwyllgorau ardal, gan gynnwys:

7.1 Aelodaeth, cylch gorchwyl a swyddogaethau'r pwyllgorau;

7.2 Y rheolau sy'n llywodraethu trafodion y pwyllgorau; a

7.3 Y trefniadau sydd ar waith i'r cyngor llawn a/neu'r weithrediaeth ystyried eu hadroddiadau ac ymateb iddynt.

8. Rolau'r pwyllgor llywodraethu ac archwilio a rolau unrhyw is-bwyllgor i'r pwyllgor hwnnw, gan gynnwys:

8.1 Aelodaeth y pwyllgor ac unrhyw is-bwyllgor;

8.2 Rolau, swyddogaethau, hawliau a dyletswyddau'r pwyllgor ac unrhyw is-bwyllgor;

8.3 Y rheolau sy'n llywodraethu trafodion y pwyllgor ac unrhyw is-bwyllgor; ac

8.4 Y trefniadau sydd ar waith i'r cyngor llawn a/neu'r weithrediaeth ystyried eu hadroddiadau ac ymateb iddynt.

9. Rolau'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd a rolau unrhyw is-bwyllgor i'r pwyllgor hwnnw, gan gynnwys:

9.1 Aelodaeth y pwyllgor ac unrhyw is-bwyllgor;

9.2 Rolau, swyddogaethau, hawliau a dyletswyddau'r pwyllgor ac unrhyw is-bwyllgor;

9.3 Y rheolau sy'n llywodraethu trafodion y pwyllgor ac unrhyw is-bwyllgor; a

9.4 Y trefniadau sydd ar waith i'r cyngor llawn a/neu'r weithrediaeth ystyried eu hadroddiadau ac ymateb iddynt.

10. Yn achos awdurdod lleol y mae trefniadau gweithrediaeth ar waith ganddo fel y'u diffinnir gan adran 10(1) o'r Ddeddf, rolau'r weithrediaeth a rolau aelodau'r weithrediaeth, gan gynnwys:

10.1 Rolau, swyddogaethau, hawliau a dyletswyddau aelodau gweithrediaeth a chynorthwywyr gweithrediaeth, gan gynnwys uchafswm y cynorthwywyr y caniateir eu penodi;

10.2 Rolau, swyddogaethau, hawliau a dyletswyddau unrhyw faer etholedig ac unrhyw ddirprwy faer;

10.3 Dyrannu'r cyfrifoldeb dros arfer swyddogaethau gwasanaethau cymdeithasol, gan gynnwys cyfrifoldeb dros blant sy'n derbyn gofal;

10.4 Y broses ar gyfer penodi a diswyddo aelodau gweithrediaeth a chynorthwywyr gweithrediaeth;

10.5 Y rheolau sy'n llywodraethu trafodion y weithrediaeth, gan gynnwys y trefniadau ar gyfer cyfarfodydd aml-leoliad;

10.6 Y trefniadau ar gyfer pennu a rheoli rhannu swydd ar gyfer swyddi gweithrediaeth, gan gynnwys yr arweinydd gweithrediaeth mewn perthynas â rheoli, a'r modd y bydd hyn yn cael ei ystyried wrth ddyrannu seddi ar bwyllgorau sy'n cynnwys sedd ar gyfer aelodau o'r weithrediaeth, megis y pwyllgor llywodraethu ac archwilio a'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd, y mae'r rheolau cydbwysedd gwleidyddol yn gymwys iddynt. Yn achos yr arweinydd gweithrediaeth, rhaid i'r trefniadau nodi sut y bydd etholiad ar gyfer arweinydd gweithrediaeth yn cael ei gynnal pan fo un neu ragor o'r deiliaid swydd posibl sy'n ymgeisio am y swydd honno yn ymgeisio amdani ar sail trefniadau rhannu swydd.

11. Manylion unrhyw drefniadau ar gyfer cyflawni unrhyw swyddogaethau gan aelodau unigol, awdurdod lleol arall, gan gynnwys cyd-bwyllgorau corfforedig, neu ar gyfer arfer unrhyw swyddogaethau ar y cyd ag awdurdod lleol arall, gan gynnwys:

11.1 Natur y trefniadau a'r swyddogaethau y maent yn gymwys iddynt;

11.2 Aelodaeth unrhyw gyd-bwyllgorau ac is-bwyllgorau;

11.3 Y rheolau sy'n llywodraethu trafodion unrhyw gyd-bwyllgorau ac is-bwyllgorau; ac

11.4 Manylion unrhyw drefniadau ar gyfer contractio allan.

12. Rolau swyddogion yr awdurdod lleol, gan gynnwys:

12.1 Strwythur rheoli'r awdurdod lleol;

12.2 Swyddogaethau'r prif weithredwr, y swyddog monitro, y Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd a'r prif swyddog cyllid (swyddog adran 151);

12.3 Y cod ymddygiad ar gyfer swyddogion;

12.4 Y trefniadau ar gyfer recriwtio, penodi, cydnabyddiaeth ariannol, diswyddo a chamau disgyblu mewn perthynas â swyddogion, gan gynnwys swyddogion a gwmpesir gan Reoliadau Awdurdodau Lleol (Rheolau Sefydlog) (Cymru) 2006 a datganiad polisi tâl y cyngor;

12.5 Manylion y swyddogaethau a ddirprwyir i swyddogion; a

12.6 Protocolau ar gyfer rheoli perthnasoedd adeiladol a pharchus rhwng swyddogion ac aelodau, gan gynnwys prosesau anffurfiol a ffurfiol ar gyfer ymdrin ag anghydfodau a chwynion.

13. Yr egwyddorion a'r prosesau ar gyfer gwneud penderfyniadau mewn modd effeithlon, tryloyw ac atebol o fewn y cyngor ac ar gyfer mynediad at wybodaeth am wneud penderfyniadau, gan gynnwys rheolau gweithdrefnau ar gyfer gwneud penderfyniadau a mynediad at wybodaeth mewn perthynas â'r cyngor llawn, ei bwyllgorau a'i is-bwyllgorau, y weithrediaeth, pwyllgorau trosolwg a chraffu a swyddogion.

14. Y weithdrefn adrodd gyfrinachol gan gyfeirio at godau ymddygiad yr awdurdod ar gyfer aelodau a chyflogeion, yn y drefn honno.

15. Y rheolau a'r rheoliadau sy'n llywodraethu materion cyllid, contractiol a chyfreithiol, gan gynnwys:

15.1 Gweithdrefnau archwilio;

15.2 Rheolau a gweithdrefnau contractau a chaffael, gan gynnwys dilysu dogfennau; a

15.3 Y rheolau sy'n llywodraethu achosion cyfreithiol a ddygir gan yr awdurdod lleol ac yn ei erbyn.

16. Y trefniadau i gyflawni'r dyletswyddau o dan adrannau 91, 92 a 93 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 i adrodd ar berfformiad y cyngor ac i drefnu asesiad panel ac ymateb iddo.

17. Y rheolau a'r gweithdrefnau ar gyfer adolygu a diwygio'r cyfansoddiad.

18. Darpariaethau ar gyfer atal a dehongli'r cyfansoddiad ac elfennau ohono.

19. Tarddiad statudol pob un o ddarpariaethau'r cyfansoddiad (hynny yw, y pwerau a'r dyletswyddau y maent wedi eu gwneud odanynt).

2.0 Canllawiau Statudol ar yr Arweiniad i'r Cyfansoddiad

Statws y Canllawiau hyn

2.1 Dyroddir y canllawiau statudol hyn o dan adran 38 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000. Rhaid i awdurdod lleol (cyngor sir neu gyngor bwrdeistref sirol yng Nghymru), maer etholedig neu arweinydd gweithrediaeth roi sylw iddynt.

Diben y Canllawiau hyn

2.2 Mae'r canllawiau hyn yn cyd-fynd â'r gofyniad a nodir yn adran 38 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000, fel y'i diwygiwyd gan adran 45 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021. Mae'r adran hon yn ei gwneud yn ofynnol i gynghorau gyhoeddi'n electronig arweiniad sy'n esbonio cynnwys eu cyfansoddiad mewn iaith gyffredin, a'i gadw'n gyfredol.

Beth yw'r Arweiniad?

2.3 Rhaid i gynghorau lunio a chyhoeddi arweiniad i'w cyfansoddiad. Nid yw arweiniad i'r cyfansoddiad yr un peth ag arweiniad sy'n nodi sut y mae'r cyngor yn gweithio, er ei bod yn debygol y bydd rhywfaint o orgyffwrdd, Nid mynegai anodedig o'r cyfansoddiad ei hun mohono ychwaith. Mae cynghorau'n debygol o fod â deunydd ar eu gwefan sy'n esbonio agweddau allweddol ar eu gweithrediad, a gellid defnyddio hwn i lunio'r arweiniad.

Ymgynghori a materion i'w hystyried wrth baratoi'r arweiniad

2.4 Dylai'r dull o lunio arweiniad effeithiol i'r cyfansoddiad fod yn rhan o strategaeth y cyngor ar annog cyfranogiad y cyhoedd ym mhroses benderfyniadau'r cyngor a baratoir o dan adrannau 40 a 41 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021. Gallai cynghorau siarad â phobl leol, a mudiadau gwirfoddol sy'n cynrychioli pobl leol, i ddeall beth fyddai'r pethau mwyaf defnyddiol i'w rhoi yn yr arweiniad i'r cyfansoddiad.

2.5 Dylai cynghorau hefyd roi sylw i'w dyletswyddau statudol mewn perthynas â chydraddoldebau, y Gymraeg a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 wrth baratoi eu harweiniad i'r cyfansoddiad. Dylai cynghorau gynnwys ac ymgynghori ag ystod eang o bobl a grwpiau o gefndiroedd amrywiol cyn cyhoeddi'r arweiniad terfynol.

2.6 Bydd arweiniad effeithiol i'r cyfansoddiad yn un sy'n deall y gwahanol fathau o ryngweithio y mae pobl leol yn debygol o'u cael gyda'r cyngor a systemau democrataidd lleol, ac sy'n canolbwyntio'n fwy manwl ar y rhyngweithio hyn. I ryw raddau, gall fod yn debyg i rywfaint o'r wybodaeth gyflwyniadol ar wefannau cynghorau sy'n disgrifio sut y mae'r cyngor yn gweithredu.

2.7 Er enghraifft, gallai arweiniad roi manylion penodol am y canlynol:
- Hawliau'r cyhoedd i gael mynediad at wybodaeth am y cyngor (gan gynnwys yr hawl i archwilio cyfrifon, a dogfennau ffurfiol eraill);
- Hawliau mynediad i gyfarfodydd, a hawliau siarad cyhoeddus;
- Trefniadau ar gyfer deisebau.

Mae Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru a Chyfreithwyr mewn Llywodraeth Leol wedi llunio arweiniad enghreifftiol i'r cyfansoddiad a allai fod yn ddefnyddiol i gynghorau.

3.0 Canllawiau Statudol ar Arfer Swyddogaethau gan Gynghorwyr

Statws y Canllawiau hyn

3.1 Mae'r rhain yn ganllawiau statudol a wneir o dan adran 56 o Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 (y Mesur). Maent yn disodli canllawiau blaenorol a ddyroddwyd ar y mater hwn.

Diben y Canllawiau hyn

3.2 Mae'r rhain yn ganllawiau statudol a ddyroddir yn unol ag adran 56(6) o'r Mesur ac y mae'n rhaid i'r cyngor sir neu'r cyngor bwrdeistref sirol neu uwch aelod gweithrediaeth yr awdurdod lleol roi sylw iddynt wrth wneud trefniadau o dan adran 56.

3.3 Mae pwerau o dan adran 56 yn ddewisol o ran eu natur ond gall y cynghorau hynny sy'n penderfynu eu defnyddio roi sylw i'r canllawiau hyn i'w cynorthwyo.

3.4 Drwy roi mwy o ymreolaeth i aelodau etholedig yn eu hardaloedd lleol, mae adran 56 yn gwella gallu cynghorwyr i ddatrys materion a phroblemau ar ran eu preswylwyr.

Cyflwyniad

3.5 Mae'r Mesur yn cynnwys pwerau i gynghorwyr i'w helpu i fynd i'r afael â materion a datrys problemau yn eu ward leol.

3.6 Mae adran 56 yn galluogi cynghorau i wneud trefniadau i alluogi cynghorwyr unigol i arfer swyddogaethau er mwyn caniatáu iddynt wneud penderfyniadau ar lefel wardiau etholiadol a allai arwain at welliannau yn eu hardaloedd lleol.

3.7 Mae trefniadau o dan yr adran hon hefyd yn galluogi aelod nad yw'n aelod o'r weithrediaeth i arfer y swyddogaethau hynny mewn perthynas â'r ward etholiadol y mae'r aelod wedi'i ethol drosti, neu i arfer swyddogaethau mewn perthynas â'i aelodaeth swyddogol o gorff allanol.

3.8 Mae'r canllawiau hyn yn ceisio amlinellu manteision cadarnhaol posibl dirprwyo swyddogaethau i aelodau etholedig yn eu rôl fel aelodau ward ac fel cynrychiolwyr swyddogol y cyngor ar gyrff allanol. Y nod yw cefnogi aelodau etholedig i fod yn llais i'w cymuned yn y cyngor ac yn llais i'r cyngor yn eu cymuned.

Yr hyn y mae'r Mesur yn ei ddweud am gynghorwyr yn arfer swyddogaethau

3.9 Mae adran 56 yn rhoi pwerau i awdurdodau lleol ddirprwyo pwerau'n ffurfiol i gynghorwyr unigol i gyflawni unrhyw un o swyddogaethau'r awdurdod. O ran yr ystod o swyddogaethau y gall cynghorwyr nad ydynt yn rhan o'r weithrediaeth eu harfer, mae adran 56 yn rhoi hyblygrwydd i awdurdodau lleol ddatblygu'r trefniadau mwyaf addas ar gyfer eu dewisiadau unigol. Mae hyn yn cynnwys galluogi awdurdodau lleol i ddirprwyo swyddogaeth gweithrediaeth yn ogystal â swyddogaethau eraill y cyngor i gynghorwyr nad ydynt yn rhan o'r weithrediaeth.

3.10 Mae adran 56(1) yn darparu y caiff prif aelod gweithrediaeth awdurdod lleol wneud trefniadau i aelod o'r awdurdod nad yw'n aelod o'r weithrediaeth arfer un o swyddogaethau'r awdurdod lleol sy'n gyfrifoldeb i'r weithrediaeth. Mae adran 56(2) yn darparu y caiff awdurdod lleol wneud trefniadau i aelod o'r awdurdod nad yw'n aelod o'r weithrediaeth arfer unrhyw un o swyddogaethau eraill yr awdurdod.

3.11 Fodd bynnag, bydd angen i gynghorau gofio bod adran 56(3) yn ei gwneud yn ofynnol mai dim ond i aelodau nad ydynt yn aelodau o'r weithrediaeth y caiff awdurdodau lleol ddirprwyo swyddogaethau –

(i) mewn perthynas â'r ward etholiadol y mae'r aelod nad yw'n aelod o'r weithrediaeth wedi'i ethol drosti,
neu
(ii) mewn perthynas ag aelodaeth swyddogol yr aelod nad yw'n aelod o'r weithrediaeth o gorff ac eithrio'r awdurdod lleol.

Diben ac amcanion adran 56

3.12 Bwriad y ddarpariaeth yw rhoi ystod ehangach o gyfleoedd i gynghorau wneud defnydd effeithiol o rôl gynrychioli aelodau etholedig. Gellid ystyried hyn yn awr hefyd ar y cyd â'r dyletswyddau a roddir ar gynghorau yn adrannau 39 i 41 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 (Deddf 2021) i annog pobl leol i gymryd rhan mewn penderfyniadau.

3.13 Gallai hefyd fod yn ffordd o gefnogi hyfforddiant a datblygiad aelodau etholedig. Er enghraifft, efallai y bydd cynghorau'n dymuno defnyddio'r ddarpariaeth fel ffordd o greu mentrau dysgu 'yn y gwaith' ar gyfer aelodau nad ydynt yn aelodau o'r weithrediaeth mewn achosion lle gellir eu defnyddio fel cynrychiolwyr y cyngor ar gyrff allanol megis byrddau iechyd lleol, cymdeithasau tai, mudiadau gwirfoddol, ymddiriedolaethau neu asiantaethau. Byddai 'dysgu drwy wneud' fel hyn yn gyfle i ddatblygu sgiliau a gwybodaeth cynghorwyr mewn maes penodol ac ehangu cronfa gyffredinol y cyngor o aelodau etholedig profiadol.

3.14 Ar gyfer y cyrff allanol hynny lle penodir mwy nag un aelod, efallai y bydd cynghorau'n dymuno dirprwyo swyddogaethau mewn ffordd sy'n grymuso

aelodau nad ydynt yn aelodau gweithrediaeth ar achlysuron lle y gallai'r aelod gweithrediaeth fod yn absennol.

3.15 Yn yr achosion hyn, byddai'n bwysig i'r cyngor sicrhau bod y cynghorwyr hynny nad ydynt yn rhan o'r weithrediaeth ac y dirprwyir swyddogaethau iddynt yn cael y gefnogaeth a'r cyfleoedd datblygu y mae eu hangen arnynt i gyflawni eu rôl yn llwyddiannus.

3.16 Fel modd i ddarparu'r tryloywder a'r atebolrwydd angenrheidiol ar gyfer swyddogaethau dirprwyedig, mae adran 100EA o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972 (fel y'i diwygiwyd gan adran 57 o'r Mesur) yn rhoi pwerau i Weinidogion Cymru wneud rheoliadau i'w gwneud yn ofynnol i gynghorau gofnodi'n gyhoeddus y penderfyniadau a wneir o dan adran 56 o'r Mesur. Mae hyn er mwyn rhoi gwybodaeth i'r cyhoedd am y gwaith a wneir gan gynghorwyr yn eu wardiau. Nid yw Gweinidogion Cymru wedi arfer y pŵer hwn, ond anogir cynghorau i gyhoeddi'r penderfyniadau hyn fel arfer da. Efallai hefyd y bydd cynghorau'n dymuno cyhoeddi penderfyniadau dirprwyedig cynghorwyr fel rhan o'u proses adolygu flynyddol.

3.17 Er bod adran 56 yn rhoi pwerau eang i ddirprwyo unrhyw swyddogaeth awdurdod lleol i aelod unigol, mae'n amlwg bod rhai swyddogaethau a fydd yn fwy priodol nag eraill. Ni fyddai'n briodol dirprwyo pwerau y pennwyd nad ydynt i'w harfer gan y weithrediaeth yn benodol neu nad ydynt i'w harfer gan y weithrediaeth yn unig yn Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Trefniadau Gweithrediaeth) (Swyddogaethau a Chyfrifoldebau) (Cymru) 2007 oherwydd y bwriedir i'r swyddogaethau hyn gael eu harfer gan aelodau'r cyngor cyfan neu gan un o'i bwyllgorau. Hefyd, ni fyddai'n briodol dirprwyo swyddogaethau sy'n gofyn am ddull strategol ar draws y cyngor, megis gofal cymdeithasol. Ond, gellid defnyddio pwerau dirprwyedig i ganiatáu i gynghorwyr chwarae rhan fwy gweithredol mewn ystod eang o feysydd polisi.

3.18 Er enghraifft, gallai swyddogaethau y gellid eu dirprwyo gynnwys:

- Pwerau i wneud atgyweiriadau neu welliannau i strydoedd. Gallai hyn gynnwys mesurau gostegu traffig neu oleuadau stryd.
- Pwerau i ddatblygu a goruchwylio gweithgareddau ieuenctid o fewn ardal ward etholiadol.

Ffactorau i'w hystyried wrth ddirprwyo pwerau

3.19 Wrth ystyried a ddylid dirprwyo swyddogaethau i aelodau nad ydynt yn aelodau gweithrediaeth ai peidio, efallai y bydd cynghorau'n dymuno ystyried y materion canlynol mewn perthynas ag aelodau:

- Pa werth y gellir ei ychwanegu drwy ddirprwyo pwerau? Pa broblemau lleol penodol y bydd modd mynd i'r afael â hwy o ganlyniad i hyn?
- A fyddai angen cymorth ychwanegol ar gynghorwyr, fel cyngor cyfreithiol, wrth gyflawni swyddogaethau dirprwyedig?
- Sut y cefnogir aelodau os caiff eu penderfyniadau eu herio, er enghraifft, drwy adolygiad barnwrol?
- Sut y bydd cynghorwyr yn cofnodi'n gyhoeddus y penderfyniadau a wneir gan ddefnyddio eu pwerau newydd?
- Integreiddio'r dysgu a'r cyfranogiad a geir drwy'r ddirprwyaeth i fentrau a strategaethau ehangach, gan gynnwys rhai statudol, i'w cryfhau;
- Sut y mae'r dirprwyo yn helpu'r cyngor i gyflawni dyletswyddau statudol o ran cydraddoldebau, y Gymraeg, Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 a'r ddyletswydd i annog cyfranogiad yn Neddf 2021.

3.20 Ar gyfer swyddogion, o ran cefnogi aelodau etholedig i gyflawni swyddogaethau dirprwyedig, dyma rai o'r pethau i feddwl amdanynt:

- Gweithio'n agosach gyda chynghorwyr i ddatblygu eu gwybodaeth a'u sgiliau;
- Darparu cyngor ac adroddiadau i sicrhau bod pwerau dirprwyedig yn cael eu defnyddio'n effeithiol ac yn unol â'r dyletswyddau a osodwyd ar y cyngor, gan gynnwys cyngor ar ddyletswyddau statudol fel y rheini sydd wedi'u cynnwys yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011 a Deddf Cydraddoldeb 2010;
- A fydd angen cyngor a chymorth cyfreithiol ar yr aelodau i gyflawni'r swyddogaethau dirprwyedig?
- Sut y bydd yr aelodau yn cael eu cefnogi os caiff eu penderfyniadau eu herio, er enghraifft drwy adolygiad barnwrol?
- Sut y bydd y penderfyniadau a wneir gan cynghorwyr sydd â swyddogaethau dirprwyedig yn cael eu cofnodi'n swyddogol??
- Gweithredu penderfyniadau a wneir o dan bwerau dirprwyedig;
- Datblygu prosesau i gofnodi'n briodol y penderfyniadau a wneir gan gynghorydd o dan y pwerau hyn.

Rhai ystyriaethau ymarferol

3.21 Yn ymarferol, mae'n debyg y bydd y rhan fwyaf o awdurdodau lleol yn dymuno diwygio eu cyfansoddiadau er mwyn rhoi trefniadau ar waith ar gyfer dirprwyo pwerau i gynghorwyr. Efallai y bydd cynghorau'n dymuno defnyddio'r gweithdrefnau presennol a ddefnyddir i ddirprwyo pwerau i aelodau'r cabinet wrth ddatblygu fframweithiau ar gyfer dirprwyo swyddogaethau i aelodau nad ydynt yn rhan o'r weithrediaeth. Yn benodol, dylai unrhyw benderfyniadau a wneir gan aelodau nad ydynt yn rhan o'r weithrediaeth gan ddefnyddio swyddogaethau dirprwyedig fod yn ddarostyngedig i'r un gweithdrefnau galw i

mewn sy’n berthnasol i swyddogaethau gweithrediaeth yn fwy cyffredinol. Dyma rai o'r opsiynau eraill y gallai cynghorau ddymuno eu mabwysiadu:

- Sefydlu pwerau galluogi yn eu cyfansoddiad er mwyn dirprwyo pwerau i aelodau nad ydynt yn aelodau o’r weithrediaeth i'w defnyddio yn ôl yr angen;
- Defnyddio pwerau dirprwyedig i fynd i’r afael â materion penodol sy’n ymwneud â’r ardal mewn ymateb i heriau lleol.

3.22 Mater i’r cynghorau yw penderfynu i ba raddau ac ym mha fodd y maent yn dymuno defnyddio’r pwerau o dan adran 56. Cynghorir cynghorau i ddatblygu protocol i ddiffinio pryd ac o dan ba amodau y dirprwyir swyddogaeth i aelod nad yw’n aelod o’r weithrediaeth. Yn ogystal, cynghorir y dylai’r hyfforddiant, y datblygiad a’r cymorth y gall fod eu hangen ar y cynghorydd i ymgymryd â’i rôl gael eu hystyried fel rhan o’i adolygiad hyfforddi blynyddol. Wrth wneud trefniadau i ddirprwyo pwerau, dylai cynghorau ystyried yr angen i osgoi’r posibilrwydd o honiadau o ffafrio cynghorwyr sydd o berswâd gwleidyddol penodol. Mewn wardiau amlaelod, dylai awdurdodau lleol wneud yr un trefniadau ar gyfer swyddogaethau dirprwyedig, gan gynnwys unrhyw drefniadau cyllidebol cysylltiedig i fod yn gymwys i bob aelod neu i ddim un.

Wardiau Amlaelod

3.23 Mae’r pwerau yn y Mesur yn ymwneud â chynghorwyr unigol ond efallai y bydd angen rhoi trefniadau ar waith i sicrhau bod pwerau dirprwyedig yn cael eu defnyddio ar y cyd gan yr holl aelodau sy’n cynrychioli ward benodol, yn enwedig os yw’r aelodau hynny o bleidiau gwleidyddol gwahanol.

3.24 Os dirprwyir swyddogaethau i gynghorwyr yn yr un ward, efallai y bydd cynghorau’n dymuno cynhyrchu canllawiau a chymorth gyda’r nod o sicrhau bod penderfyniadau a wneir mewn wardiau yn cael eu cydlynu ac yn ategu’r gwaith o wella canlyniadau i bobl leol.

Cysylltiadau â Galwadau gan Gynghorwyr am Weithredu

3.25 Os bydd cynghorau wedi penderfynu manteisio ar y pwerau o dan adran 56, byddant yn gweld bod rhai cysylltiadau agos â galwadau gan gynghorwyr am weithredu. Gall aelodau sy’n arfer pwerau dirprwyedig ganfod bod ganddynt fwy o gyfleoedd i ddatrys materion yn lleol heb orfod troi at alwadau gan gynghorwyr am weithredu. Gall galwadau gan gynghorwyr am weithredu annog cynghorau i ddefnyddio adran 56 i ddirprwyo pwerau i aelodau er mwyn datrys y materion hynny’n lleol.

4.0 Canllawiau Statudol ar Weithrediaethau Cynghorau

Statws y Canllawiau hyn

4.1 Mae'r canllawiau hyn yn ganllawiau statudol a ddyroddir o dan adran 38 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000 a rhaid i gyngor sir neu gyngor bwrdeistref sirol, maer etholedig neu arweinydd gweithrediaeth roi sylw iddynt. Diwygiwyd yr adran hon gan adran 59 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 i alluogi Gweinidogion Cymru i ddyroddi canllawiau o dan adran 38, a gaiff, ymysg pethau eraill, gynnwys darpariaeth sydd wedi'i llunio i annog arferion da mewn perthynas â chydraddoldeb ac amrywiaeth (o fewn ystyr adran 8(2) o Ddeddf Cydraddoldeb 2006).

Diben y Canllawiau hyn

4.2 Diben y canllawiau hyn yw ei gwneud yn ofynnol i arweinydd gweithrediaeth cyngor ystyried amrywiaeth wrth benodi'r cabinet. Y nod yw cefnogi ac annog y weithrediaeth i wneud penderfyniadau sy'n deall ac yn adlewyrchu amrywiaeth y cymunedau yn ardal y cyngor.

4.3 Mae'r canllawiau hyn hefyd yn ei gwneud yn ofynnol i swyddogion gweithredol cynghorau weithredu mewn ffordd ragweithiol, gadarnhaol ac adeiladol wrth ddelio â chraffu yn y cyngor.

Amrywiaeth mewn Cabinet

4.4 Wrth sefydlu'r cabinet, rhaid i arweinydd gweithrediaeth neu faer etholedig roi sylw i ddyletswyddau statudol sy'n ymwneud â chydraddoldeb a'r Gymraeg. Mae hyn yn cynnwys ystyried y nodweddion gwarchodedig sydd wedi'u nodi yn Neddf Cydraddoldeb 2010, gan gynnwys dyletswydd y sector cyhoeddus i roi sylw dyladwy i'r angen i leihau'r anghydraddoldebau canlyniadau sy'n deillio o anfantais economaidd-gymdeithasol.

4.5 Rhaid i'r arweinydd neu'r maer ystyried sut y mae eu penodiadau i'r cabinet yn adlewyrchu ac yn cefnogi amrywiaeth y cymunedau yn ardal y cyngor, ac yn ceisio adlewyrchu'r amrywiaeth hwn i'r graddau mwyaf posibl. Diben hyn yw sicrhau bod penderfyniadau'r weithrediaeth yn seiliedig ar ystod eang o safbwyntiau a phrofiadau. Mae Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 ("Deddf 2021") yn rhoi cyfleoedd i arweinyddion gweithrediaethau gynyddu amrywiaeth yn eu cabinet drwy ddefnyddio trefniadau rhannu swyddi a/neu drwy benodi cynorthwywyr i'r weithrediaeth.

4.6 Wrth benodi dau aelod neu ragor i drefniant rhannu swydd, ni chaiff yr arweinydd wneud y rôl yn y cabinet sydd o dan y trefniant rhannu swydd mor fawr fel na

fyddai modd yn rhesymol i un aelod cabinet sy'n gweithio ar ei ben ei hun gyflawni'r rôl honno. Ni ddylai llwyth gwaith y rôl gynyddu dim ond oherwydd y bydd dau aelod neu ragor yn ei gwneud. Y diben yw cefnogi amrywiaeth, gan gynnwys drwy gynllunio ar gyfer olyniaeth, fel y gall aelodau rannu'r rôl mewn difrif.

Rhannu Swydd: Arweinwyr Gweithrediaeth ac Aelodau Gweithrediaeth

4.7 Mae adran 58 o Ddeddf 2021 yn diwygio Deddf Llywodraeth Leol 2000 i'w gwneud yn ofynnol i gynghorau sydd â threfniadau gweithrediaeth wneud darpariaeth sy'n galluogi dau gynghorydd neu ragor i rannu swydd ar y weithrediaeth, gan gynnwys swydd arweinydd y weithrediaeth. Yn achos arweinydd gweithrediaeth, rhagwelir mai'r sefyllfa fwyaf tebygol yw y byddai dau neu ragor o aelodau yn gwneud trefniant ar y cyd i sefyll i gael eu hethol yn arweinydd gweithrediaeth ar sail trefniant rhannu swydd. Rhaid i weithdrefnau'r weithrediaeth a gweithdrefnau'r cyngor ddarparu ar gyfer hyn.

4.8 Yn achos aelodau gweithrediaeth, mater i arweinydd y weithrediaeth yw penderfynu ar benodiadau i'r weithrediaeth yn seiliedig ar y trefniadau a nodwyd ac y cytunwyd arnynt yng nghyfansoddiad y cyngor. Rhaid i'r cyfansoddiad nodi'r paramedrau ar gyfer rhoi trefniadau rhannu swyddi ar waith yn y weithrediaeth. Mae Deddf 2000 yn pennu na all mwy na thair o swyddi gweithrediaeth (gan gynnwys arweinydd y weithrediaeth) gael eu llenwi ar sail rhannu swydd. Gwneir hyn er mwyn sicrhau bod gan gynghorau sydd â llai o aelodau ddigon o aelodau o hyd i graffu'n briodol ar y weithrediaeth.

4.9 Wrth wneud penodiadau ar sail rhannu swydd, dylai arweinydd y weithrediaeth ystyried materion megis:

- sut y gallai hyn gynyddu amrywiaeth yn y weithrediaeth er mwyn adlewyrchu orau yr amrywiaeth yn ardal y cyngor;
- sut y bydd aelodau sy'n rhannu swydd yn cael eu cefnogi i sicrhau eu bod yn gallu cynnal cydbwysedd rhesymol rhwng bywyd a gwaith;
- y cyfleoedd y gall rhannu swyddi eu cynnig o ran cynllunio ar gyfer olyniaeth yn y weithrediaeth.

4.10 Dylai telerau'r trefniadau rhannu swydd fod yn glir a dylid cytuno arnynt ymlaen llaw. Bydd angen i aelodau o'r trefniant rhannu swydd, eu cydweithwyr yn y cabinet, aelodau etholedig eraill a swyddogion ddeall sut y bydd cyfrifoldebau rôl y cabinet sy'n destun y trefniant rhannu swydd yn cael eu cyflawni. Ni ddylid defnyddio trefniadau rhannu swydd fel ffordd o gynyddu nifer aelodau'r weithrediaeth yn unig nac i greu rolau ar gyfer aelodau sy'n rhannu swydd sy'n golygu bod eu llwyth gwaith yn fwy na phe bai aelod unigol yn dal y swydd yn y cabinet. Fodd bynnag, mae sefyllfa lle mae un aelod o'r trefniant yn canolbwyntio ar rai agweddau ar y rôl, ac aelod arall yn canolbwyntio ar agweddau eraill, yn ei gwneud yn bosibl defnyddio sgiliau a gwybodaeth i sicrhau'r effaith orau.

4.11 Yn achos arweinydd gweithrediaeth sy'n rhannu swydd ac aelodau gweithrediaeth sy'n rhannu swydd, rhaid i'r ddau neu ragor o aelodau sy'n rhan o'r trefniant rhannu swydd gael eu trin fel un aelod wrth fynd i gyfarfod yn eu rhinwedd fel aelodau o'r weithrediaeth at ddibenion pleidleisio ac at ddiben penderfynu a oes cworwm mewn cyfarfod. Yr eithriad i hyn yw pan fo un aelod o drefniant rhannu swydd yn datgan buddiant ac yn gorfod ymgilio o'r cyfarfod a'r bleidlais; caiff yr aelod arall neu'r aelodau eraill o'r trefniant aros a defnyddio'r bleidlais a neilltuwyd i'r trefniant rhannu swydd.

4.12 Os bydd dau neu ragor o'r aelodau mewn trefniant rhannu swydd yn mynd i gyfarfod yn rhinwedd eu rôl fel aelodau o'r weithrediaeth, dylid cofnodi bod y ddau wedi bod yn bresennol a chaiff y ddau siarad yn y cyfarfod. Fodd bynnag, os bydd angen pleidleisio yn y cyfarfod, bydd rhaid iddynt benderfynu rhyngddynt ymlaen llaw pwy fydd yn bwrw'r bleidlais, a rhoi gwybod i gadeirydd y cyfarfod. Rhaid i'r sawl sy'n rhannu swydd daro cydbwysedd gofalus rhwng penderfynu ymlaen llaw a pharatoi'n briodol ar gyfer y cyfarfod. Dylai'r ystyriaethau gynnwys ymchwilio i'w safbwyntiau, pa gwestiynau y gallai fod ganddynt ar y mater a pha wybodaeth bellach y byddent yn dymuno ei chael o bosibl. Byddai hyn yn gyson â'r ffordd y disgwylid iddynt reoli pob agwedd arall ar eu trefniadau rhannu swydd, er mwyn sicrhau parhad a chysondeb y dull y byddant wedi cytuno rhyngddynt i'w ddilyn.

4.13 Os bydd un aelod o drefniant rhannu swydd yn mynd i gyfarfod yn rhinwedd ei rôl fel aelod o'r weithrediaeth a bod angen pleidleisio fel rhan o'r cyfarfod, bydd rhaid i'r aelod sy'n bresennol fwrw ei bleidlais gan ystyried y trafodaethau paratoadol a gafwyd gyda'r partner rhannu swydd.

4.14 Pan fydd aelod o drefniant rhannu swydd yn bwrw pleidlais mewn cyfarfod y mae wedi bod yn bresennol ynddo ac y canfyddir wedi hynny fod y bleidlais honno yn anghyson ag unrhyw drafodaethau paratoadol rhwng y partneriaid rhannu swydd, oni bai bod modd priodoli'r anghysondeb hwnnw i ddadl a thrafodaeth yn y cyfarfod, caiff y bleidlais honno ei thrin fel pe bai'n annilys at ddibenion gwneud penderfyniad, gan fod y bleidlais wedi'i dyrannu i'r trefniant rhannu swydd ac nid i'r aelod unigol sydd wedi bod yn y cyfarfod.

4.15 Mater i bob cyngor benderfynu yn ei gylch yw'r camau gweithredu priodol ar y pwynt hwnnw, yn seiliedig ar yr amgylchiadau penodol, er mwyn sicrhau y cynhelir uniondeb y broses gwneud penderfyniadau. Dylai cynghorau egluro arwyddocâd yr agwedd hon ar rannu swydd yn glir i unrhyw aelodau sy'n ymgymryd â threfniadau rhannu swydd mewn gweithrediaeth ymlaen llaw a dylai hyn fod yn rhan o'r hyfforddiant a'r sesiynau cynefino ar gyfer aelodau o'r weithrediaeth.

4.16 Fel y nodwyd uchod, dylai cynghorau ac aelodau sy'n rhannu swydd gydnabod bod rhaid sefydlu trefniadau gweithio effeithiol, a meithrin lefel uchel o

ymddiriedaeth rhwng aelodau'r trefniant rhannu swydd o'r dechrau'n deg, er mwyn gallu gweithredu trefniant o'r fath yn llwyddiannus. Dylai'r trefniadau gweithio gynnwys sut y bydd anghydfodau rhwng y rhai sy'n rhannu swydd yn cael eu datrys.

4.17 Pan gaiff aelodau sy'n rhannu swydd eu penodi i sefydliadau allanol yn rhinwedd eu rôl fel aelodau gweithrediaeth, bydd angen i gynghorau ystyried sut i gyfleu i'r sefydliadau hynny beth yw'r sefyllfa o ran y trefniadau rhannu swydd.

4.18 Rhaid i gynghorau ystyried y goblygiadau o ran gofynion cydbwysedd gwleidyddol y pwyllgorau hynny sy'n ddarostyngedig i ofynion cydbwysedd gwleidyddol ac y caiff aelod o'r weithrediaeth eistedd arnynt; hynny yw, y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio a'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd. Byddai hyn yn digwydd mewn trefniant rhannu swydd sy'n cynnwys aelodau o un neu ragor o grwpiau gwleidyddol, neu grŵp neu grwpiau gwleidyddol ac aelod neu aelodau heb gysylltiad (lle mae aelod heb gysylltiad yn aelod nad yw wedi'i gofrestru gyda'r swyddog priodol fel aelod o grŵp gwleidyddol at ddibenion adrannau 15 i 17 o Ddeddf Llywodraeth Leol a Thai 1989).

4.19 Nid yw trin partneriaid rhannu swydd fel petaent yn un aelod at ddibenion pleidleisio a chworwm ar gyfer cyfarfodydd y maent yn mynd iddynt fel aelodau gweithrediaeth yn berthnasol i gyfarfodydd y maent yn mynd iddynt yn eu rôl fel aelodau o'r cyngor.

Cynorthwywyr i'r Weithrediaeth

4.20 Mae adran 57 o Ddeddf 2021 yn diwygio Deddf Llywodraeth Leol 2000 i ddarparu ar gyfer penodi cynorthwywyr i'r weithrediaeth. Y nod yw cefnogi amrywiaeth drwy alluogi aelodau nad ydynt, o bosibl, mewn sefyllfa i ymgymryd â rôl amser llawn mewn gweithrediaeth oherwydd amgylchiadau personol neu amgylchiadau eraill, i gael y cyfle i ddysgu a datblygu. Er nad ydynt yn aelodau o'r weithrediaeth, gall cynorthwywyr fynd i gyfarfodydd gweithrediaeth neu i bwyllgorau'r weithrediaeth a siarad ynddynt, ac mae modd iddynt gyfrannu dealltwriaeth ac amrywiaeth gwerthfawr at drafodaethau.

4.21 Rhaid i gyfansoddiad y Cyngor, y mae'n rhaid i'r cyngor llawn gytuno arno, a'i drefniadau gweithrediaeth gynnwys darpariaeth ynghylch nifer y cynorthwywyr gweithrediaeth y gellir eu penodi, eu cyfnod yn y swydd a'u cyfrifoldebau. Unwaith eto, dylai fod pwrpas clir i benodi cynorthwywyr i'r weithrediaeth, ac ni ddylid defnyddio'r penodiadau hyn fel ffordd yn unig o gynyddu nifer yr aelodau sy'n gallu gwneud cyfraniad at redeg y weithrediaeth.

4.22 Mae Deddf 2000 (fel y’i diwygiwyd) yn darparu na chaiff cadeirydd nac is-gadeirydd y cyngor, na’r aelod llywyddol na’r dirprwy aelod llywyddol, cael eu penodi’n gynorthwywyr i’r weithrediaeth.

4.23 Er nad yw cynorthwywyr i’r weithrediaeth yn aelodau o'r weithrediaeth, cânt eu trin fel pe baent yn aelodau ohoni at ddibenion dyrannu seddi ar bwyllgorau craffu pan na all aelodau o'r weithrediaeth na chynorthwywyr i'r weithrediaeth fod yn aelodau. Yn yr un modd, ni all y pwyllgorau sy'n cael cynnwys un aelod o'r weithrediaeth, sef y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio, y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd a'r Pwyllgor Safonau, ond cael aelod o'r weithrediaeth NEU gynorthwyydd i'r weithrediaeth yn rhan o'u haelodaeth (Atodlen 6 i Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 a Rheoliadau Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 (Diwygiadau Canlyniadol) (Rhannu Swydd a Chynorthwywyr Gweithrediaeth) 2022.

Craffu a Galw i Mewn

4.24 Dylai cabinetau gydnabod pwysigrwydd craffu effeithiol er mwyn llywodraethu’r cyngor yn dda yn gyffredinol, ac adlewyrchu hyn yn eu cyfansoddiadau. Dylent ymateb yn brydlon ac yn adeiladol pan geir ceisiadau am wybodaeth gan y pwyllgor craffu, ceisiadau i ddod i gyfarfodydd a cheisiadau rhesymol eraill.

4.25 Dylai gweithrediaethau nodi bod adran 65 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 wedi diwygio adran 22(10) o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000 sy’n rhoi pŵer i Weinidogion Cymru wneud rheoliadau sy’n cynnwys darpariaeth ar gyfer, neu mewn cysylltiad â, mynnu bod gwybodaeth ragnodedig am benderfyniadau rhagnodedig a wneir mewn cysylltiad â chyflawni swyddogaethau y mae gweithrediaeth awdurdod lleol yn gyfrifol amdanynt ar gael i aelodau o'r cyhoedd neu aelodau o’r awdurdod a fydd yn cynnwys pwyllgor trosolwg a chraffu o’r awdurdod neu is-bwyllgor i bwyllgor o'r fath. Bwriad hyn yw cyfleu bod Gweinidogion Cymru yn rhoi’r pwys pennaf ar gydweithredu a rhannu gwybodaeth yn effeithiol rhwng y weithrediaeth a’r swyddogaeth graffu, a lle hanfodol hynny o ran llywodraethu’r cyngor yn dda ac yn effeithiol.

4.26 Dylai cabinetau osod y naws ar gyfer ymrwymiad y sefydliad i graffu effeithiol drwy sicrhau bod parch cydradd rhwng y swyddogaeth graffu a'r wefithrediaeth, a thrwy annog y swyddogaeth graffu i weithredu mewn modd trawsbleidiol ac adeiladol.

4.27 Dylai cabinetau ymateb yn brydlon ac yn barchus i argymhellion sy’n deillio o graffu, gan esbonio a fydd yr argymhelliad yn cael ei dderbyn neu ei wrthod, y rhesymau dros y penderfyniadau hyn a pha gamau a gymerir. Dylai cabinetau gyhoeddi eu hymateb yn electronig a dylai'r ymateb fod ar gael i’r cyhoedd ac eithrio materion sy’n esempt rhag cael eu cyhoeddi.

4.28 Dylai cabinetau fod yn agored i'r angen i ddefnyddio prosesau galw i mewn a dylent ymateb yn briodol ac yn adeiladol i geisiadau o'r fath. Dylai cabinetau gefnogi'r gwaith o lunio rheolau effeithiol a chymesur ar gyfer galw i mewn, nad ydynt yn gwneud galw i mewn yn rhy anodd neu'n amhosibl.

4.29 Dylai arweinwyr a chabinetau hefyd fod yn barchus ac yn ystyriol o rôl swyddogion statudol fel y prif weithredwr, y swyddog monitro a'r swyddog adran 151, y ffaith eu bod wedi'u penodi gan y cyngor yn ei gyfanrwydd, a'u rôl o'i wasanaethu. Wrth arfer eu swyddogaethau, rhaid i arweinwyr a chabinetau gadw o fewn paramedrau'r fframwaith statudol a chyfansoddiad y cyngor ei hun. Rhaid iddynt barchu'r rôl y mae swyddogion y cyngor yn ei chwarae o ran eu cynghori ynghylch y paramedrau hyn a'r modd y mae'r rôl hon yn rhyngweithio â'r broses graffu a'r penderfyniadau y mae'n ofynnol, naill ai drwy statud neu gyfansoddiad y cyngor, i'r cyngor llawn eu gwneud.

5.0 Canllawiau Anstatudol ar Gynorthwywyr Gwleidyddol

Statws y Canllawiau hyn

5.1 Mae'r rhain yn ganllawiau anstatudol ar benodi cynorthwywyr gwleidyddol i grwpiau gwleidyddol.

Diben y Canllawiau hyn

5.2 Diben y canllawiau hyn yw esbonio darpariaethau yn Neddf Llywodraeth Leol a Thai 1989 sy'n ymwneud â phenodi cynorthwywyr gwleidyddol, ac annog cynghorau i fod yn agored ac yn dryloyw ynghylch rôl a gweithgareddau'r cynorthwywyr gwleidyddol y maent yn eu cyflogi.

Cynorthwywyr Gwleidyddol

5.3 Mae cynorthwywyr gwleidyddol awdurdodau lleol yn weithwyr llywodraeth leol sy'n gwneud gwaith ymchwil ac yn darparu cymorth gweinyddol i'r prif grwpiau gwleidyddol mewn awdurdod.

5.4 Mae bodolaeth y swyddi hyn yn caniatáu i rolau swyddogion proffesiynol a rolau gwleidyddol gael eu gwahanu, a gallant alluogi i gyngor gael ei ddarparu i gynghorwyr nad oes gan swyddogion awdurdodau lleol yr hawl i'w ddarparu.

5.5 Mae Rhan I o Ddeddf Llywodraeth Leol a Thai 1989 yn nodi'r fframwaith sy'n rheoleiddio penodiadau ac ymddygiad cynorthwywyr gwleidyddol.

5.6 O dan adran 2 o Ddeddf 1989, mae swydd cynorthwyydd gwleidyddol mewn awdurdod lleol o dan gyfyngiadau gwleidyddol. Mae hyn yn golygu, fel swyddi eraill sydd o dan gyfyngiadau gwleidyddol, na chaiff deiliad y swydd sefyll mewn etholiad, gweithredu fel asiant neu is-asiant etholiad, bod yn swyddog plaid wleidyddol, rheoli plaid neu gangen o blaid, na chanfasio ar ran plaid wleidyddol neu ymgeisydd mewn etholiad.

5.7 Fodd bynnag, caniateir i gynorthwywyr gwleidyddol siarad â'r cyhoedd gyda'r bwriad o ennyn cefnogaeth i blaid wleidyddol, ond rhaid i'w gweithredoedd beidio â rhoi'r argraff eu bod yn gweithredu fel cynrychiolydd i'r blaid wleidyddol honno.

5.8 Caiff cynorthwywyr gwleidyddol hefyd gyhoeddi gwaith ysgrifenedig neu ddeunydd arall sydd â'r bwriad o effeithio ar gefnogaeth y cyhoedd i blaid wleidyddol, neu beri i waith o'r fath gael ei gyhoeddi; ond rhaid iddynt beidio â rhoi'r argraff bod y cyhoeddiad wedi'i awdurdodi gan y blaid wleidyddol.

5.9 Cafodd y rheolau hyn eu mabwysiadu i fynd i'r afael â phryderon ynghylch didueddrwydd gwleidyddol, gwrthdaro rhwng buddiannau, a defnyddio arian

trethdalwyr at ddibenion gwleidyddol mewn cynghorau. Mae rhagor o fanylion am y cyfyngiadau sydd ar waith i'w gweld yn Rheoliadau Swyddogion Llywodraeth Leol (Cyfyngiadau Gwleidyddol) 1990.

5.10 Mae'r cyfyngiadau ar ffurf telerau ac amodau y bernir eu bod wedi'u hymgorffori yn nhelerau penodi ac amodau cyflogaeth y swyddogion hynny. Mae'r cyfyngiadau sy'n gymwys i bob deiliad swydd sydd o dan gyfyngiadau gwleidyddol wedi'u nodi yn Rhan I o'r Atodlen i'r Rheoliadau. Mae Rhan II o'r Atodlen yn nodi telerau ac amodau pellach ar gyfer cynorthwyydd gwleidyddol.

Penodiadau

5.11 O dan adran 9 o Ddeddf Llywodraeth Leol a Thai 1989, caiff awdurdod lleol benodi hyd at 3 chynorthwyydd ar gyfer grwpiau gwleidyddol yn amodol ar fesurau diogelu ac amodau llym.

5.12 Mae'r 3 grŵp gwleidyddol mwyaf ym mhob awdurdod yn gymwys i gael cynorthwyydd gwleidyddol os yw aelodaeth y grŵp yn cynnwys o leiaf 10% o aelodaeth yr awdurdod. Yr eithriad yw pan mai dim ond un grŵp gwleidyddol sy'n cyfrif am o leiaf 10% o'r aelodaeth; yn yr achos hwnnw, mae'r grŵp mwyaf ond un yn gymwys hefyd.

5.13 Ni ellir penodi hyd nes y bydd swyddi wedi'u sefydlu ar gyfer pob grŵp cymwys; fodd bynnag, dim ond un swydd y gellir ei phenodi i blaid wleidyddol.

5.14 O dan adran 7 o Ddeddf Llywodraeth Leol a Thai 1989 rhaid i gyflogeion awdurdod lleol gael eu penodi ar sail teilyngdod. Mae adran 9 yn darparu eithriad i'r egwyddor hon. Mae penodiad pob cynorthwyydd gwleidyddol yn dibynnu ar ba grŵp gwleidyddol y bydd pob swydd (cynorthwyydd gwleidyddol) yn ei gynrychioli. Gall y sawl a benodir ystyried gweithgareddau gwleidyddol yr ymgeisydd yn ystod y broses ddethol, er bod y swyddi o dan gyfyngiadau gwleidyddol (fel y disgrifir uchod).

5.15 Ar ôl penodi, dylai'r cyfrifoldeb rheoli llinell ar gyfer cynorthwywyr gwleidyddol gael ei neilltuo i un o uwch-swyddogion yr awdurdod. Fodd bynnag, yn ymarferol, bydd gwaith cynorthwywyr gwleidyddol o ddydd i ddydd yn cael ei bennu a'i reoli gan y grŵp gwleidyddol perthnasol ac arweinydd y grŵp gwleidyddol. Felly, dylai awdurdodau ystyried sut y bydd unrhyw wrthdaro neu anghydfodau yn cael eu datrys, a hynny o bosibl drwy ddatblygu protocol a chytuno arno.

Cydnabyddiaeth ariannol a chontractau

5.16 Mater i’r awdurdod yw pennu’r cyflog sy’n daladwy; fodd bynnag, disgwylir i awdurdodau lleol arddel doethineb a chaniatáu codiadau cyflog mewn modd cymesur yn unol â chyflogau llywodraeth leol yn ehangach.

Mae Gorchymyn Llywodraeth Leol (Cynorthwywyr i Grwpiau Gwleidyddol) (Tâl) (Cymru) (Diwygio) 2019 (legislation.gov.uk) yn pennu uchafswm y cyflog posibl y gellir ei dalu i gynorthwywyr gwleidyddol.

5.17 O dan adran 9(4)(b) o Ddeddf Llywodraeth Leol a Thai 1989 mae’r uchafswm cyflog a bennir gan reoliadau yn ffigur cyfwerth ag amser llawn, felly nid yw’n bosibl talu cyflog blynyddol ar gyfradd fesul awr am oriau rhan-amser os byddai hyn yn mynd y tu hwnt i’r uchafswm a bennwyd, pe bai’r cynorthwyydd gwleidyddol yn gweithio’n llawnamser.

5.18 Rhaid i'r contract cyflogaeth ddod i pan gynhelir, neu cyn y cynhelir, cyfarfod blynyddol y cyngor yn dilyn yr etholiadau cyntaf ar ôl i’r person gael ei benodi. Fodd bynnag, nid yw hyn yn atal deiliad y swydd rhag cael ei ailbenodi am dymor arall. Ni all yr awdurdod lleol ddirprwyo unrhyw swyddogaethau i gynorthwyydd, ac ni ellir ei gwneud yn ofynnol i unrhyw swyddog arall yn yr awdurdod weithio o dan gyfarwyddyd cynorthwyydd (ac eithrio mewn perthynas â gwasanaethau ysgrifenyddol neu glercol).

Bod yn agored ac yn dryloyw

5.19 Mae dyletswydd ar bob awdurdod lleol i lunio rhestr o swyddi sydd o dan gyfyngiadau gwleidyddol a’i diweddaru’n rheolaidd, a disgwylir i gynorthwywyr gwleidyddol gydymffurfio â chod ymddygiad swyddogion eu hawdurdod.

5.20 Dylai awdurdodau lleol ystyried cyhoeddi’r manylion isod fel arfer gorau.

- Cyfanswm nifer y cynorthwywyr gwleidyddol y mae’n eu cyflogi;
- Y grŵp gwleidyddol y mae pob cynorthwyydd yn ei wasanaethu;
- Nifer y cynghorwyr ym mhob grŵp gwleidyddol;
- Nifer yr oriau yr wythnos y cyflogir cynorthwyydd pob grŵp gwleidyddol.

6.0 Canllawiau Statudol ar Drefniadau i Sicrhau Trosolwg a Chraffu Effeithiol

Statws y Canllawiau hyn

6.1 Mae'r canllawiau hyn yn ganllawiau statudol a ddyroddir o dan adran 38 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000. Rhaid i gyngor sir neu gyngor bwrdeistref sirol, maer etholedig neu arweinydd gweithrediaeth roi sylw iddynt. Maent yn disodli canllawiau blaenorol a ddyroddwyd yn 2012.

Diben y Canllawiau hyn

6.2 Diben y canllawiau hyn yw sicrhau bod gan gynghorau drefniadau craffu effeithiol a bod gweithdrefnau ar waith i adolygu'r trefniadau hyn yn rheolaidd a cheisio'u gwella.

Y bwriad Polisi

6.3 Mae trosolwg a chraffu yn elfen hanfodol o drefn lywodraethu wleidyddol a chyffredinol y cyngor. Dylai diwylliant y cyngor a'r weithrediaeth fod yn agored i graffu ac yn gefnogol o hynny, a dylid darparu staff ac adnoddau ar gyfer y gwaith craffu i'w alluogi i gyflawni ei swyddogaethau'n effeithiol, gan gynnwys dal gweithrediaeth y cyngor i gyfrif.

6.4 Cydnabyddir y bydd rhaid gwneud penderfyniadau anodd bob amser yng nghyswllt cyllid cynghorau ond y brif egwyddor y dylid ei dilyn yw bod buddsoddi mewn craffu yn cyfrannu hefyd at wasanaethau gwell i bobl leol drwy ddarparu sianel arall i bobl fod yn rhan o'r penderfyniadau sy'n effeithio arnynt a hybu diwylliant o ddysgu a gwella ar draws y cyngor yn gyffredinol. Dylid ystyried yr egwyddor hon yng nghyswllt adrannau 39 i 41 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau 2021 (Deddf 2021) o ran y ddyletswydd i annog pobl leol i gymryd rhan mewn penderfyniadau, y ddyletswydd i baratoi strategaeth ar annog cyfranogiad, a'r ddyletswydd ar brif gyngor i adolygu ei berfformiad yn barhaus, gan gynnwys cynnal hunanasesiadau ac asesiadau panel ac ymgynghori â phobl leol fel rhan o'r dyletswyddau sy'n ofynnol o dan adrannau 89 a 90 o Ddeddf 2021.

6.5 Rhaid i waith craffu effeithiol ar drefniadau cydweithredu â chynghorau eraill, megis cyd-bwyllgorau a chyd-bwyllgorau corfforedig, a threfniadau partneriaeth ar draws y gwasanaeth cyhoeddus, megis byrddau gwasanaethau cyhoeddus, gael ei ystyried yn waith hanfodol er mwyn sicrhau bod y trefniadau hynny'n atebol yn ddemocrataidd i bobl leol.

Prosesau a Pherthnasoedd

6.6 Er mwyn cyflawni'r bwriad polisi, ni ddylai craffu fod ar wahân i brosesau eraill sy’n rhan o system lywodraethu’r cyngor. Dylai'r trefniadau ar gyfer pwyllgorau trosolwg a chraffu gael eu nodi’n glir yng nghyfansoddiad y cyngor ac yn yr arweiniad i’r cyfansoddiad sy’n ofynnol o dan adran 37 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000.

6.7 Dylai craffu fod yn rhan annatod o hunanasesiad y cyngor o dan Ran 6 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 (Deddf 2021) a dylid hefyd ei ystyried pan fydd y cyngor yn trefnu ei asesiad panel.

6.8 Dylai'r rôl y mae craffu yn ei chwarae o ran annog pobl leol i gymryd rhan yn y broses gwneud penderfyniadau o dan adran 39 o Ddeddf 2021 gael ei nodi yn y strategaeth y mae’n rhaid i’r cyngor ei pharatoi ac ymgynghori arni yn adrannau 40 a 41.

6.9 Dylai fod gan gadeiryddion pwyllgorau craffu berthynas waith dda â’i gilydd a dylent drafod dulliau craffu yn rheolaidd a dysgu o waith pwyllgorau craffu eraill o fewn y cyngor ac mewn cynghorau eraill. Dylai cadeiryddion craffu hefyd sefydlu perthynas waith dda gyda chadeirydd y pwyllgor llywodraethu ac archwilio a’r pwyllgor safonau, yn ogystal â chadeirydd neu aelod llywyddol y cyngor a chadeiryddion pwyllgorau eraill. Dylent hefyd feithrin perthynas waith dda gydag archwilwyr mewnol ac allanol, a chyda rheoleiddwyr.

6.10 Mae effeithiolrwydd craffu yn dibynnu’n rhannol ar barch rhwng y rhai sy’n gyfrifol am graffu ar y weithrediaeth a’r weithrediaeth ei hun. Felly, dylai cadeiryddion feithrin perthynas waith adeiladol â gweithrediaeth y cyngor, yn enwedig yr arweinydd, aelodau’r cabinet, y prif weithredwr, ac uwch-swyddogion. Mae’n ofynnol i weithrediaeth y cyngor ddefnyddio’r dull hwn o weithio’n adeiladol o dan ganllawiau statudol sydd hefyd wedi’u dyroddi o dan adran 38 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000.

Gweithio Effeithiol

6.11 Dylai pob pwyllgor craffu fabwysiadu’r ffyrdd mwyaf effeithiol o weithio i sicrhau eu bod yn gallu cyflawni eu rôl. Gall hyn gynnwys:

- Ystyried materion fel rhan o agenda pwyllgor amleitem. Yma, dylai cynghorau sicrhau nad yw nifer yr eitemau ar un agenda yn ei gwneud yn anodd i aelodau ystyried y mater dan sylw yn fanwl;

- Ystyried materion ar agenda pwyllgor sy’n trafod un eitem. Mae hyn yn rhoi mwy o hyblygrwydd o ran dull gweithredu, gan gynnwys paneli tystion ac, o bosibl, rywfaint o gyfranogiad cyhoeddus. Gall “paneli her” untro fod yn ffordd gymesur ac effeithiol o dreiddio’n ddwfn i bwnc;

- Grwpiau gorchwyl a gorffen. Grwpiau bach, anffurfiol o aelodau yw grwpiau “gorchwyl a gorffen”, a gomisiynir gan bwyllgor i ymchwilio i bwnc ac adrodd yn ôl. Nid yw grwpiau gorchwyl a gorffen yn ddarostyngedig i reolau ynghylch cyfarfodydd pwyllgorau gan eu bod yn gyrff anffurfiol;

- Cynnull grŵp gorchwyl a gorffen byr. Bydd grŵp nad yw ond yn cyfarfod unwaith neu ddwy dros ychydig wythnosau yn gallu mynd i’r afael â phwnc cyfyng, diffiniedig. Mae’n debygol y bydd modd comisiynu adolygiad ac yna adrodd yn ôl i gyfarfod nesaf yr un pwyllgor;

- Cynnull grŵp gorchwyl a gorffen hirach. Y model “traddodiadol” ar gyfer grŵp gorchwyl a gorffen yw corff sy’n cyfarfod sawl gwaith dros sawl mis, gan adeiladu sylfaen dystiolaeth gynhwysfawr.

6.12 Dylai comisiynu grwpiau gorchwyl a gorffen, lle y bo hynny’n digwydd, gynnwys cytuno ar gwmpas, nodi cylch gorchwyl y grŵp a’r amserlen ar gyfer cyflawni ei waith.

6.13 Gall grwpiau gorchwyl a gorffen gwrdd yn breifat neu’n gyhoeddus. Pan fyddant wedi cwblhau eu gwaith, dylent gyflwyno adroddiad ac argymhellion i’r pwyllgor sydd wedi’u comisiynu. Dylai hyn hefyd gynnwys rhywfaint o gofnod o drafodion y grŵp (gan gynnwys gwybodaeth ynghylch ble y cafwyd tystiolaeth a chan bwy) yn enwedig os yw’r grŵp wedi cyfarfod yn breifat. Gall y pwyllgor wedyn benderfynu mabwysiadu’r argymhellion, gan eu cyflwyno i weithrediaeth y cyngor neu i gorff arall i gael ymateb.

6.14 Mae pob ffordd o weithio yn galw am gynllunio gofalus. Wrth raglennu gwaith, dylai cynghorau ystyried cwmpas pwnc yn fanwl a sut dylid ei ystyried i sicrhau ei fod yn cael yr effaith fwyaf bosibl. Mewn rhai achosion, gall hyn olygu bod cynghorwyr yn cwrdd ymlaen llaw, naill ai’n breifat neu’n gyhoeddus, i drafod strategaeth holi, neu’n cwrdd fel arall i gynllunio gwaith craffu. Dylai’r trefniadau adnoddau ar gyfer craffu ystyried yr angen am gymorth swyddogion ar gyfer y gweithgarwch cynllunio hwn.

Adnoddau a Gwybodaeth

6.15 Er mwyn bod yn effeithiol, rhaid i waith craffu gael adnoddau a chael gwasanaeth swyddogion sydd â’r gorchwyl penodol o gynorthwyo pwyllgorau craffu i gynllunio, rheoli a gweithredu eu rhaglenni gwaith. Dylai swyddogion nad ydynt yn cynorthwyo craffu’n uniongyrchol gofio mai gyda’r cyngor y mae eu cyflogaeth, nid gyda’r weithrediaeth, felly dylent ddarparu cymorth a gwybodaeth i bwyllgorau craffu mewn modd adeiladol ac amserol i gynorthwyo eu gwaith. Gall

hyn beri heriau i swyddogion weithiau ond dylai aelodau pwyllgorau craffu ac aelodau'r weithrediaeth hefyd fod yn ymwybodol o'r gwrthdaro hwn a dylid ystyried y materion hyn wrth ddatblygu protocolau sy'n llywodraethu'r berthynas rhwng swyddogion ac aelodau i'w cynnwys yng nghyfansoddiad y cyngor.

6.16 Mae adran 65 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 wedi diwygio adran 22(10) o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000 sy'n rhoi pŵer i Weinidogion Cymru wneud rheoliadau sy'n cynnwys darpariaeth ar gyfer, neu mewn cysylltiad â, mynnu bod gwybodaeth ragnodedig am benderfyniadau rhagnodedig a wneir mewn cysylltiad â chyflawni swyddogaethau y mae gweithrediaeth awdurdod lleol yn gyfrifol amdanynt ar gael i aelodau o'r cyhoedd neu aelodau o'r awdurdod a fydd yn cynnwys pwyllgor trosolwg a chraffu o'r awdurdod neu is-bwyllgor i bwyllgor o'r fath. Bwriad hyn yw cyfleu bod Gweinidogion Cymru yn rhoi'r pwys pennaf ar gydweithredu a rhannu gwybodaeth yn effeithiol rhwng y weithrediaeth a'r swyddogaeth graffu, a lle hanfodol hynny o ran llywodraethu'r cyngor yn dda ac yn effeithiol.

Adolygu Craffu

6.17 Mae craffu effeithiol ynddo ei hun yn agored i adolygiadau rheolaidd a dylid rhoi trefniadau ar waith i hyn ddigwydd fel rhan o brosesau hunanasesu'r cyngor. Mae adolygu gan gymheiriaid hefyd yn ffordd dda o adolygu effeithiolrwydd a dysgu o brofiad craffwyr eraill.

7.0 Canllawiau Statudol ar Benodi Personau i Gadeirio Pwyllgorau Trosolwg a Chraffu

Statws y Canllawiau hyn

7.1 Mae'r rhain yn ganllawiau statudol a wneir o dan adran 75 o Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 (y Mesur). Mae'r canllawiau hyn yn disodli canllawiau blaenorol a ddyroddwyd o dan yr adran hon mewn perthynas â phenodi personau i gadeirio pwyllgorau trosolwg a chraffu yn 2012.

Diben y Canllawiau hyn

7.2 Darparu canllawiau i gynghorau ar benodi personau i gadeirio pwyllgorau trosolwg a chraffu.

Cyflwyniad

7.3 Mae Rhan 6 o'r Mesur yn ymdrin â throsolwg a chraffu, gan gynnwys, o adrannau 66 i 75, ddarpariaethau sy'n ymwneud â phenodi cadeiryddion pwyllgorau trosolwg a chraffu (pwyllgorau craffu). Y bwriad polisi yw sicrhau nad yw'r grwpiau gwleidyddol ar weithrediaeth y cyngor yn rheoli'r pwyllgor trosolwg a chraffu, a'u bod yn gallu gweithredu'n annibynnol.

Gofynion y Mesur

7.4 Rhaid i awdurdodau lleol gynnwys yn eu rheolau sefydlog drefniadau ar gyfer penodi cadeiryddion eu pwyllgorau craffu sy'n unol â'r canlynol:

(i) Cyngor heb unrhyw grwpiau gwleidyddol wedi'u datgan

Mae pob pwyllgor craffu yn ethol ei gadeirydd ei hun.

(ii) Cyngor sydd â dim ond un grŵp gwleidyddol wedi'i ddatgan

Mae pob pwyllgor craffu yn ethol ei gadeirydd ei hun.

(iii) Cyngor sydd â dau grŵp gwleidyddol ond dim ond un pwyllgor craffu

Mae’r pwyllgor craffu yn ethol ei gadeirydd ei hun. Fodd bynnag, os cynrychiolir un o'r grwpiau (A) yng ngweithrediaeth y cyngor ond na chynrychiolir y llall (B), rhaid gadael i'r grŵp arall (B) benodi'r cadeirydd.

(iv) Cyngor sydd â dau neu ragor o grwpiau gwleidyddol a sawl pwyllgor craffu

Os oes mwy nag un grŵp gwleidyddol yn rhan o’r weithrediaeth, dim ond cynifer o gadeiryddion ag sy’n gymesur â’u cyfran gyfun o aelodau’r cyngor yn gyfan y gellir eu dyrannu i’r grwpiau hynny. Dylid talgrynnu’r nifer hwnnw i lawr os nad yw’n rhif cyfan. Mater i'r grwpiau gwleidyddol yn y weithrediaeth yw penderfynu rhyngddynt sut y dyrennir cadeiryddion y weithrediaeth.

Mae gweddill y cadeiryddion craffu yn “eiddo” i’r grwpiau hynny nad ydynt yn cael eu cynrychioli yn y weithrediaeth. Os mai dim ond un grŵp o’r fath sydd, mae ganddo hawl i’r holl seddi cadeiryddion sydd ar ôl. Os oes mwy nag un grŵp nad yw’n rhan o’r weithrediaeth, bydd pob un yn cael cyfran o’r seddi cadeiryddion yn gymesur â’u haelodaeth, gan dalgrynnu i lawr i’r rhif cyfan agosaf, gan gynnwys sero. Er enghraifft:

Nifer aelodau’r cyngor = 60
Nifer mewn grŵp/grwpiau gweithrediaeth = 26
Nifer y cadeiryddion craffu = 5
Nifer ar gyfer grwpiau gweithrediaeth = 2
Nifer y seddi cadeiryddion sy’n weddill = 3
Nifer y grŵp/grwpiau nad ydynt yn rhan o’r weithrediaeth = 3
Maint grŵp C nad yw’n rhan o’r weithrediaeth = 16
Maint grŵp D nad yw’n rhan o’r weithrediaeth = 6
Maint grŵp E nad yw’n rhan o’r weithrediaeth = 2
Hawl C i gadeiryddion craffu = 2
Hawl D i gadeiryddion craffu = 1
Hawl E i gadeiryddion craffu = 0

Os bydd unrhyw seddi cadeiryddion heb eu dyrannu yn dilyn y cyfrifiad hwn, bydd y cadeirydd yn cael ei benodi gan aelodau’r pwyllgor(au) hynny.

Os yw pob grŵp gwleidyddol mewn awdurdod wedi’i gynrychioli yn y weithrediaeth a bod y broses talgrynnu i lawr yn arwain at seddi cadeiryddion heb eu dyrannu, rhaid i unrhyw gadeiryddion o'r fath gael eu penodi gan aelodau'r pwyllgorau hynny hefyd.

(v) Cyngor lle mae grŵp gwleidyddol yn gwrthod cymryd dyraniad o gadeiryddion

Os bydd grŵp gwleidyddol yn gwrthod cymryd ei ddyraniad o gadeiryddion, ni ellir dyrannu'r un o'r cadeiryddion hynny i grŵp gweithrediaeth. Cynigir y swyddi gwag i'r grwpiau gwleidyddol eraill yn gymesur â'u maint. Yn yr enghraifft uchod, pe bai A yn gwrthod eu 2 sedd i gadeiryddion, byddai gan y grwpiau gwrthblaid hawl i benodi cadeiryddion ar gyfer 5 pwyllgor a dylent gael eu dyrannu fel a ganlyn: C = 3, D = 1, E = 1. Pe bai C yn gwrthod eu 2 sedd cadeirydd, byddai gan y grwpiau eraill hawl i un yr un. Pe bai D yn gwrthod ei unig sedd cadeirydd byddai'n mynd i E, oherwydd bod dyraniad C eisoes wedi'i dalgrynnu i fyny i roi 2 iddo.

Mewn cyngor lle nad oes ond un grŵp nad yw'n grŵp gweithredol a bod y grŵp hwn yn gwrthod ei seddi cadeiryddion, neu mewn cyngor lle mae grwpiau eraill nad ydynt yn grwpiau gweithrediaeth ond bod pob un ohonynt yn gwrthod cymryd y seddi gwag i gadeiryddion, gadewir i bob pwyllgor craffu ethol ei gadeirydd ei hun o blith unrhyw un o'i aelodau.

(vi) Patrwm gwleidyddol y weithrediaeth yn newid

Os bydd grŵp gwleidyddol yn gadael neu'n ymuno â'r weithrediaeth, bydd y gwaith o ddyrannu cadeiryddion yn dechrau eto yn unol â'r darpariaethau a ddisgrifir uchod.

(vii) Llenwi swyddi gwag achlysurol

Os bydd sedd cadeirydd craffu'n dod yn wag am ryw reswm, dylai'r sedd gael ei dyrannu i'r un grŵp gwleidyddol ag un y cadeirydd sy'n ymadael. Fodd bynnag, os yw'r cadeirydd wedi cael ei ethol gan y pwyllgor ei hun, y pwyllgor ddylai benodi'r cadeirydd newydd.

(viii) Cyngor yn dymuno gweithredu system ddyrannu wahanol

Gall cyngor benderfynu rhoi'r gorau i'r prosesau a amlinellir uchod, ond dim ond os yw'n dymuno cyflwyno dyraniad o gadeiryddion craffu sy'n fwy ffafriol i'r grwpiau nad ydynt yn grwpiau gweithrediaeth na'r hyn a gynhyrchid gan y gweithdrefnau rhagnodedig. Er mwyn i hyn ddigwydd, rhaid i fwyafrif ym mhob grŵp gwleidyddol gefnogi'r cynnig amgen, a rhaid cymeradwyo'r cynnig drwy benderfyniad gan y cyngor llawn, gyda'r mwyafrif o aelodau pob grŵp gwleidyddol yn pleidleisio o blaid y penderfyniad.

(ix) Penodi is-gadeiryddion

Mater i bob awdurdod benderfynu arno yw dyrannu unrhyw is-gadeiryddion ar gyfer pwyllgorau.

Caiff Gweinidogion Cymru wneud rheoliadau mewn perthynas â dyrannu cadeiryddion, a dyroddi cyfarwyddydau hefyd. Adeg dyroddi'r canllawiau hyn, nid oes unrhyw gynlluniau i wneud y naill na'r llall.

Canllawiau

7.5 Nid oes llawer o le i symud yn y darpariaethau o adran 66 ymlaen. Dylai rheolau sefydlog cynghorau bennu amserlen ar gyfer cwblhau'r prosesau penodi.

7.6 Os bydd sefyllfa'n codi lle mae'r gweithdrefnau dyrannu a amlinellir yn y canllawiau hyn yn ymddangos yn annigonol i ddelio â sefyllfa benodol, dylai cynghorau ymgynghori â'u cynghorwyr cyfreithiol i gael barn yn gyntaf. Os oes angen, gall y cynghorwyr cyfreithiol hynny gysylltu â swyddogion Llywodraeth Cymru i gael cyngor.

7.7 Mae ysbryd y ddeddfwriaeth yn glir. Mae'n adlewyrchu safbwynt polisi o blaid sicrhau bod craffu, i'r graddau mwyaf posibl, yn annibynnol ar arweinyddiaeth cyngor.

8.0 Canllawiau Statudol ar Aelodau Cyfetholedig Pwyllgorau Trosolwg a Chraffu

Statws y Canllawiau hyn

8.1 Mae'r rhain yn ganllawiau statudol a wneir o dan adran 76 o Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 (y Mesur). Maent yn ymwneud â chyfethol personau nad ydynt yn aelodau o awdurdodau lleol i'w pwyllgorau trosolwg a chraffu yn unol ag adran 21 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000. Mae'r canllawiau hyn yn disodli canllawiau blaenorol a ddyroddwyd yn 2012.

Diben y Canllawiau hyn

8.2 Diben y canllawiau hyn yw darparu fframwaith i gynghorau ei ystyried wrth benodi aelodau cyfetholedig i bwyllgorau trosolwg a chraffu. Yn benodol, mae'n ei gwneud yn ofynnol i gynghorau ystyried sut y gallai cyfethol ddod ag ystod eang o wahanol sgiliau a mwy o amrywiaeth i bwyllgorau trosolwg a chraffu.

Y bwriad Polisi

8.3 Mae cyfethol aelodau nad ydynt yn gynghorwyr i bwyllgorau trosolwg a chraffu yn ffordd o greu aelodaeth fwy amrywiol. Gall ddarparu ffordd o gefnogi cyfranogiad cyhoeddus ehangach mewn democratiaeth leol a dylai fod yn rhan o strategaeth y cyngor ar annog cyfranogiad fel sy'n ofynnol o dan adran 40 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021.

8.4 Wrth wneud trefniadau ar gyfer cyfethol, gallai cynghorau wneud y canlynol:

- Meddwl am anghenion grwpiau sydd wedi'u tangynrychioli, a'r rhwystrau a allai godi fel arall i grwpiau o'r fath wrth ymgysylltu â busnes yr awdurdod;
- Ystyried cyfethol ochr yn ochr â dulliau eraill o sicrhau cyfranogiad y cyhoedd, megis gwahodd pobl sydd â safbwyntiau a phrofiad gwerthfawr i ymgysylltu fel tystion neu gynghorwyr technegol, gan nad cyfethol yw'r ffordd orau o ennyn barn a phrofiad rhai pobl bob amser;

8.5 Gall cyfraniad aelodau cyfetholedig ar bwyllgorau gryfhau eu heffeithiolrwydd yn sylweddol drwy ddod â safbwyntiau gwahanol. Er mai un dull yn unig o ddefnyddio barn rhanddeiliaid i helpu i lywio gwaith pwyllgorau craffu yw cyfethol, caiff ei ystyried gan Lywodraeth Cymru yn adnodd pwysig i sicrhau cyfranogiad unigolion a grwpiau cynrychioliadol a allai fel arall fod wedi ymddieithrio oddi wrth brosesau gwneud penderfyniadau lleol. Gall cyfethol gryfhau rôl arweinyddiaeth gymunedol aelodau drwy ddarparu safbwyntiau amgen a hwyluso rhwydweithiau a chysylltiadau cryfach sy'n seiliedig ar ardaloedd.

8.6 Mae Llywodraeth Cymru o'r farn fod cynnwys ystod ehangach o arbenigwyr, cynrychiolwyr cymunedol a defnyddwyr gwasanaethau mewn ymarferion craffu yn fanteisiol, a bod cynnwys aelodau cyfetholedig yn rhagweithiol mewn gweithgareddau craffu yn galluogi aelodau etholedig i anfon negeseuon pwerus am gynnwys pobl a phartneriaid drwy eu strwythurau a'u harferion eu hunain.

8.7 I gydnabod yr effaith werthfawr y gall craffu amlsafbwynt ei chael o ran ysgogi gwelliannau, mae paneli wedi'u sefydlu i graffu ar waith Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus y mae eu haelodaeth yn rhychwantu ffiniau sectoraidd, sefydliadol a daearyddol. Hyd yma, mae'r paneli hyn wedi cynnwys aelodau cyfetholedig o fudiadau gwirfoddol, byrddau iechyd lleol, cynghorau iechyd cymuned, paneli'r heddlu a throseddu, Cyfoeth Naturiol Cymru, a fforymau busnes lleol sydd wedi bod yn gweithio ochr yn ochr ag aelodau etholedig i wella gwasanaethau lleol. Wrth benodi aelodau cyfetholedig o gyrff cyhoeddus sy'n bartneriaid, ni ddylai'r unigolion hynny fod yn gyfrifol am swyddogaeth gweithrediaeth yn eu sefydliad, pan fo'n bosibl, er mwyn osgoi unrhyw wrthdaro rhwng buddiannau.

8.8 Mae rhai o'r manteision pwysig sydd wedi deillio o'r trefniadau hyn yn cynnwys trosglwyddo dysgu a goresgyn natur ddarniog sefydliadau wrth fynd i'r afael â materion anodd eu datrys. Mae'r arferion hyn wedi dangos y gellir ystyried gweithio mewn partneriaeth a chyfethol fel prosesau sy'n cynyddu mewnbwn ac integreiddiad democrataidd lleol ar draws gwahanol rannau o'r sector cyhoeddus.

Penderfynu pryd i gyfethol

8.9 Dylai unrhyw broses o benodi cyfetholedigion gael ei llywio gan flaengynlluniau gwaith craffu a pha ganlyniadau y mae aelodau etholedig yn ceisio eu cyflawni o ganlyniad i ymarferion craffu sydd wedi'u cynllunio. Cynghorir cynghorau i feddwl yn ofalus am ddefnyddio cyfethol fel ffordd o ddatblygu cysylltiadau rhwng partneriaid neu well cysylltiadau cyhoeddus a allai ychwanegu gwerth sylweddol at waith pwyllgorau craffu.

8.10 Ym mhob achos lle mae cyfethol yn cael ei ystyried, dylid bod yn ofalus i sicrhau mai cyfethol yw'r ffordd orau mewn gwirionedd i rai unigolion neu grwpiau o ddiddordeb fod yn rhan o waith pwyllgorau craffu. Dylai grwpiau o ddiddordeb gynnwys grwpiau cydraddoldeb nodweddion gwarchodedig i gydnabod y gwerth y gall y safbwyntiau hyn ei ychwanegu at waith pwyllgorau craffu awdurdodau lleol. Mewn rhai amgylchiadau, efallai y byddai'n fwy priodol i randdeiliaid weithredu fel 'cynghorwyr arbenigol' i grwpiau gorchwyl a gorffen neu gael eu cynnwys fel gwahoddedigion mewn cyfarfodydd pwyllgorau craffu. Er enghraifft, efallai y bydd rhai grwpiau neu ddefnyddwyr gwasanaeth agored i niwed yn teimlo dan fygythiad oherwydd ffurfioldeb cyfarfodydd pwyllgor llawn ac efallai y byddant yn dymuno cyflwyno tystiolaeth ysgrifenedig neu ar lafar i gefnogi

adolygiad craffu. Bydd angen sefydlu natur cyfranogiad rhanddeiliad mewn gwaith craffu fesul achos.

8.11 Hefyd, mae'n bosibl y bydd mudiadau sy'n cael cymorth ariannol gan asiantaethau partner yn teimlo'n amharod i herio perfformiad darparwyr cyllid mewn fforwm cyhoeddus. Dylid cymryd camau i leihau'r risg o wrthdaro rhwng buddiannau aelodau cyfetholedig o ganlyniad i gymryd rhan mewn gwaith craffu.

Nodi aelodau posibl i'w cyfethol

8.12 Efallai y bydd cynghorau'n dymuno ystyried defnyddio nifer o strategaethau i ddod o hyd i aelodau cyfetholedig sy'n debygol o gyfoethogi gweithgarwch craffu.

Er enghraifft, efallai y bydd cynghorau'n dymuno:

- Gofyn i gynghorau tref a chymuned yn yr ardal enwebu cynrychiolwyr i'w cyfethol ar bwyllgorau;
- Hysbysebu yn y wasg leol;
- Defnyddio safleoedd rhwydweithio cymdeithasol;
- Gofyn i 'gyrff sectorol' ehangach fel y sector gwirfoddol neu fforymau busnes enwebu aelodau i'w cyfethol;
- Gwahodd cyn-aelodau cyfetholedig sydd ag arbenigedd neu ddiddordeb penodol i fynd i gyfarfodydd craffu mewn 'rôl gynghori' pan fydd eitemau perthnasol ar yr agenda.

8.13 Efallai y bydd cynghorau hefyd yn dymuno datblygu ffurflen gais i grwpiau neu unigolion ei llenwi i fynegi diddordeb mewn bod yn aelod cyfetholedig. Gallai ffurflenni o'r fath fod ar gael ar dudalennau gwe awdurdodau lleol am graffu, neu gael eu hysbysebu yn y wasg leol. Unwaith eto, dylid ystyried grwpiau cydraddoldeb nodweddion gwarchodedig.

Recriwtio aelodau cyfetholedig

8.14 Bydd angen i gynghorau sicrhau bod y prosesau recriwtio ar gyfer aelodau cyfetholedig, boed hynny ar sail unigol neu gynrychiadol, yn gynhwysol ac yn deg er mwyn annog pobl sydd ag amrywiaeth eang o wybodaeth, sgiliau a phrofiad i gymryd rhan mewn gweithgareddau craffu.

8.15 Er mwyn helpu pwyllgorau i recriwtio aelodau cyfetholedig, awgrymir y dylai cynghorau ystyried datblygu disgrifiadau rôl amlinellol ar gyfer aelodau cyfetholedig. Byddai'r rhain yn helpu i egluro disgwyliadau'r pwyllgorau a'r aelodau cyfetholedig posibl. Wrth ddewis aelod cyfetholedig pan fo mwy nag un cais wedi dod i law, rhywbeth sydd wedi bod yn ddefnyddiol i rai cynghorau yw nodi cymwyseddau y gellir eu defnyddio i werthuso ceisiadau am y rôl.

8.16 Fodd bynnag, fel rheol gyffredinol awgrymir y dylai pwyllgorau sicrhau bod aelodau cyfetholedig:

(i) yn gallu cynrychioli buddiannau'r boblogaeth sy'n derbyn gwasanaethau a ddarperir gan ddarparwyr gwasanaethau cyhoeddus neu a gomisiynir ganddynt;

A/neu,

(ii) yn gallu cyfrannu gwybodaeth neu sgiliau arbenigol a fydd yn arwain at graffu'n drylwyr a gwrthrychol ar y materion sydd dan sylw;

A/neu,

(iii) yn byw neu'n gweithio yn y sir neu'r fwrdeistref sirol.

8.17 Dylai fod gan gynghorau brotocol i lywodraethu'r broses o gyfethol pwyllgorau craffu, er mwyn sicrhau cysondeb a thryloywder o ran y materion hyn. Dylai'r protocol fod yn rhan o reolau gweithdrefnau'r pwyllgor craffu.

Pwyllgorau Craffu: Nifer yr aelodau cyfetholedig

8.18 I gydnabod mandad democrataidd cynghorwyr, argymhellir na ddylai nifer yr aelodau cyfetholedig ar bwyllgor craffu fod yn fwy na thraean cyfanswm aelodaeth y pwyllgor.

8.19 Awgrymir, fodd bynnag, y dylai dulliau cyfethol gael eu seilio ar werthfawrogiad o'r hyn y bydd y sawl a gyfetholir yn gallu ei gyfrannu at y mater dan sylw, yn hytrach na ffocws cul ar nifer yr aelodau cyfetholedig.

8.20 Bydd dull o'r fath yn helpu pwyllgorau i benderfynu a yw cyfranogiad aelodau cyfetholedig yn dal yn berthnasol i'w blaenoriaethau gwaith neu a oes angen adnewyddu'r aelodaeth gyfetholedig o bryd i'w gilydd.

Is-bwyllgorau: nifer yr aelodau cyfetholedig

8.21 I gydnabod y ffyrdd amrywiol y mae is-bwyllgorau'n gweithredu, argymhellir na ddylid gosod unrhyw gyfyngiad ar nifer yr aelodau cyfetholedig a gaiff gymryd rhan mewn is-bwyllgor.

8.22 Fodd bynnag, ystyrir na ddylai holl aelodau'r is-bwyllgor fod yn aelodau cyfetholedig.

Mathau o benodiadau ar gyfer aelodau cyfetholedig

8.23 Fel y nodwyd eisoes, mae gan bwyllgorau craffu ystod eang o opsiynau ar gael iddynt o ran penodi aelodau cyfetholedig.

Yn eu prosesau recriwtio, gall cynghorau nodi y bydd penodiad aelod cyfetholedig:

i) Am oes y pwyllgor;
ii) Nes bydd yn penderfynu terfynu'r penodiad; neu
iii) At ddibenion adolygiad neu ymarfer monitro penodol.

8.24 Cynghorir y dylai ymgeiswyr llwyddiannus lofnodi datganiad penodi a fydd yn cynnwys telerau sy'n rheoli ymddygiad priodol. Yn benodol, wrth dderbyn swydd, dylai fod yn ofynnol i aelodau cyfetholedig ddatgan y byddant yn cadw at y Cod Ymddygiad Aelodau yng nghyfansoddiad y cyngor penodol sy'n cynnwys, ymysg materion eraill, trin eraill â pharch, peidio â datgelu gwybodaeth gyfrinachol a datgelu buddiannau personol perthnasol.

8.25 Er mwyn sicrhau bod aelodau cyfetholedig yn cael yr wybodaeth a'r sgiliau sy'n angenrheidiol i gymryd rhan lawn mewn gweithgareddau craffu, argymhellir bod cynghorau'n cymryd camau i ddarparu hyfforddiant cynefino priodol i aelodau cyfetholedig, yn ogystal â chyfleoedd hyfforddi a datblygu eraill.

Hawliau pleidleisio a'r Cod Ymddygiad

8.26 Nid yw'r Mesur yn rhoi hawliau pleidleisio i aelodau cyfetholedig pwyllgorau craffu. O ganlyniad, nid ydynt wedi'u rhwymo drwy statud i gydymffurfio â'r Cod Ymddygiad ar gyfer aelodau etholedig fel y darperir gan Ran 3 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000. Fodd bynnag, dylid annog aelodau cyfetholedig i gadw at yr egwyddorion a nodir yn y cod ac ymddwyn yn unol â'r safonau uchaf o ymddygiad moesegol. Mae aelodau cyfetholedig statudol eraill y mae eu rolau'n denu hawliau pleidleisio. Mae'r rhain yn cynnwys: yr aelodau hynny a gyfetholwyd o dan ddarpariaethau paragraff 8 yn Atodlen 1 i Ddeddf Llywodraeth Leol 2000, Rheoliadau Cynrychiolwyr sy'n Rhiant-lywodraethwyr a Chynrychiolwyr Eglwysi (Cymru) 2001, a Rheoliadau Trosedd ac Anhrefn (Trosolwg a Chraffu) 2009. Mae'n ofynnol yn ôl y gyfraith i unrhyw aelodau a gyfetholwyd o dan y darpariaethau hyn gydymffurfio â'r Cod Ymddygiad.

9.0 Canllawiau Statudol ar Drefniadau 'Galw i Mewn' mewn perthynas â Phwyllgorau Trosolwg a Chraffu

Statws y Canllawiau hyn

9.1 Mae'r canllawiau hyn yn ganllawiau statudol a ddyroddir o dan adran 38 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000. Rhaid i gyngor sir neu gyngor bwrdeistref sirol, maer etholedig neu arweinydd gweithrediaeth roi sylw iddynt. Mae'r canllawiau hyn yn disodli unrhyw ganllawiau blaenorol a ddyroddwyd ar y mater hwn.

Diben y Canllawiau hyn

9.2 Diben y canllawiau hyn yw nodi materion y dylai awdurdodau lleol eu hystyried wrth wneud eu trefniadau o dan adran 21 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000 mewn perthynas â phwerau pwyllgor trosolwg a chraffu i adolygu a chraffu ar benderfyniadau a wneir, gan gynnwys y rhai nad ydynt wedi'u rhoi ar waith gan y weithrediaeth, a gwneud argymhellion i'r penderfyniadau hynny gael eu hailystyried. Cyfeirir at y broses hon fel 'galw i mewn' fel arfer.

Y bwriad Polisi

9.3 Mae'r broses galw i mewn yn rhan bwysig o lywodraethu gwleidyddol y cyngor. Dylai'r rheolau gweithdrefnau y mae cyngor yn eu pennu mewn perthynas â galw i mewn daro cydbwysedd rhwng galluogi penderfyniadau i fynd drwy broses trosolwg a chraffu agored a thryloyw, ac atal ffilibystrio gweithrediad y cyngor yn fwriadol. Am y rhesymau hyn, dylai cynghorau sicrhau bod rheolau galw i mewn clir a chyson yn rhan o'u cyfansoddiadau.

Canllawiau

9.4 Ni ddylid ystyried galw i mewn yn ddull rheolaidd ar gyfer craffu, ac ni ddylai fod yn ffordd ddiofyn o wneud iawn am ddiffygion eraill mewn gweithdrefnau craffu. Y dull mwy adeiladol yw rhoi gweithdrefnau ar waith sy'n hwyluso craffu mwy cymesur cyn gwneud penderfyniadau.

Dylai rheolau galw i mewn gyfeirio at:

- Y mathau o benderfyniadau a fydd yn destun galw i mewn. Bydd y rhain fel arfer yn benderfyniadau allweddol, a nodir ym mlaen-gynllun y weithrediaeth;
- Nifer y cynghorwyr y mae angen iddynt wneud cais am alw i mewn er mwyn iddo fod yn ddilys;

- Unrhyw gyfyngiadau eraill ar geisiadau galw i mewn – er enghraifft, bod angen i benderfyniad gwmpasu dau neu ragor o adrannau etholiadol er mwyn bod yn ddilys;
- Gofynion o ran y broses, er enghraifft, bod angen llenwi ffurflen yn nodi'r rheswm dros alw i mewn, a fyddai wedyn yn cael ei chyhoeddi. Yn gyffredinol, dylai cynghorau sicrhau nad oes angen i geisiadau galw i mewn fodloni gormod o ofynion biwrocrataidd, a sicrhau y gall galw i mewn ddigwydd pan fo gwleidyddion yn cydnabod bod taer angen ailystyried penderfyniad;
- Ar ôl i benderfyniad gael ei wneud, yr amserlen ar gyfer gwneud cais galw i mewn dilys ac i'r cais hwnnw gael ei dderbyn;
- Y trefniadau ar gyfer trefnu cyfarfod pwyllgor trosolwg a chraffu ar ôl derbyn cais galw i mewn dilys;
- Trefniadau ar gyfer sut i gynnal cyfarfod o'r fath. Gall hyn gynnwys hawl i gynghorydd neu gynghorwyr sy'n gwneud cais galw i mewn nodi eu rhesymau dros wneud hynny;
- Yr argymhellion y gall y pwyllgor craffu eu gwneud. Gallai'r rhain olygu peidio â chymryd unrhyw gamau pellach (gan ganiatáu i'r penderfyniad gael ei roi ar waith ar unwaith) neu wneud argymhellion i'r weithrediaeth y dylid diwygio'r penderfyniad neu ei ddiddymu'n gyfan gwbl;
- Trefniadau i'r weithrediaeth ddarparu ymateb i'r pwyllgor craffu.

9.5 Ni ddylai rheolau galw i mewn gael eu cynllunio i wneud galw i mewn yn amhosibl yn ei hanfod (er enghraifft, drwy fynnu bod dau aelod o bwyllgor craffu yn gwneud cais galw i mewn lle mae cydbwysedd gwleidyddol yn mynnu mai dim ond un aelod o bob pwyllgor sy'n aelod o'r wrthblaid). Am y rheswm hwn, dylai cynghorau adolygu eu rheolau galw i mewn yn dilyn etholiadau er mwyn sicrhau eu bod yn dal yn caniatáu i'r pŵer hwn gael ei ddefnyddio'n gymesur.

10.0 Canllawiau Statudol ar Alwadau gan Gynghorwyr am Weithredu

Statws y Canllawiau hyn

10.1 Mae'r rhain yn ganllawiau statudol a wneir o dan adran 21A(3) o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000. Mae'r canllawiau hyn yn disodli canllawiau blaenorol ar y mater hwn a ddyroddwyd yn 2012.

Diben y Canllawiau hyn

10.2 Mae'r rhain yn ganllawiau statudol a ddyroddir o dan adran 21A(3) o Ddeddf 2000 (fel y'i diwygiwyd gan adran 63 o Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 (Mesur 2011)), y mae'n rhaid i aelod o awdurdod roi sylw iddynt wrth ystyried a ddylai wneud galwad am weithredu. Mae galwad gan gynghorydd am weithredu (CCfA) yn galluogi cynghorwyr lleol a'u hetholwyr i sicrhau ymateb gan arweinwyr eu cyngor i faterion o bwys lleol. Dylid ystyried galwadau gan gynghorwyr am weithredu fel un o gyfres o adnoddau sydd gan aelodau etholedig i ddatrys materion lleol ac i wneud gwahaniaeth cadarnhaol yn eu cymuned.

Cyflwyniad

10.3 Mae adran 63 o Fesur 2011 yn diwygio adran 21A o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000 i alluogi unrhyw gynghorydd ar brif gyngor yng Nghymru i gyfeirio mater at bwyllgor trosolwg a chraffu sy'n ymwneud â chyflawni unrhyw un o swyddogaethau'r cyngor neu sy'n effeithio ar yr ardal etholiadol gyfan y mae'r cynghorydd yn ei chynrychioli, neu ran ohoni.

10.4 Mae'r ddarpariaeth hon yn rhagddyddio Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, ond mae'n adlewyrchu ei hegwyddorion, sef y dylai canlyniadau fel gwella iechyd, cyrhaeddiad addysgol a chyflogaeth gael eu cydgynhyrchu drwy ymdrechion ar y cyd gan ddefnyddwyr gwasanaethau, darparwyr gwasanaethau ac eraill. Gall galwad am weithredu gynnig math o ddeallusrwydd cymunedol sy'n gallu cyfrannu at ddatblygu a chyflawni cyd-weledigaeth ar gyfer yr ardal. Dylid deall mai cam i'w gymryd pan fo popeth arall wedi methu yw galwad am weithredu, yn gyffredinol, gyda materion yn cael eu codi mewn pwyllgor craffu ar ôl archwilio llwybrau eraill. O ganlyniad, dylai'r broses ei gwneud yn haws nodi materion a fyddai'n elwa o gael eu hystyried ar gyfer craffu, ac i'r materion hynny yr ymdrinnir â hwy orau drwy ddulliau eraill gael eu cyfeirio yn unol â hynny. Gallai fod yn ddefnyddiol nodi cymorth ymchwil ar gyfer aelodau sy'n ystyried galwad am weithredu, naill ai i sicrhau bod y camau gweithredu priodol yn cael eu cymryd neu i adeiladu achos ac iddo dystiolaeth gadarn er mwyn caniatáu craffu ac ystyriaeth briodol.

10.5 Felly, er mwyn i alwad am weithredu weithio’n effeithiol fel dull gwella, dylai trafodaethau ynghylch sut i roi gweithdrefnau galwad am weithredu ar waith ganolbwyntio llai ar brosesau a mwy ar ganlyniadau. Gan ei bod yn debygol y byddai’r mathau o faterion a fyddai’n arwain at alwad am weithredu yn rhai trawsbynciol ac amlasiantaethol eu natur, dylid ystyried y mathau o bethau a allai olygu ‘datrysiad’ boddhaol i gynghorwyr, ac i gymunedau lleol o ganlyniad i hynny.

Diben ac amcanion galwad gan gynghorydd am weithredu

10.6 Dylid edrych ar ddarpariaethau galwadau am weithredu yng nghyd-destun ehangach cryfhau democratiaeth leol ac ehangu cyfranogiad mewn penderfyniadau lleol. Dylid eu hystyried yng nghyd-destun y dyletswyddau a roddir ar y cyngor yn adrannau 39 i 41 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 sy’n ymwneud ag annog pobl leol i gymryd rhan mewn penderfyniadau.

10.7 O ganlyniad, ni ddylid ystyried galwad am weithredu yn broses ‘graffu’ yn unig. Yn hytrach, dylai cynghorau ei hystyried yng nghyd-destun gwneud gwelliannau’n fwy cyffredinol i ystod ehangach o swyddogaethau cynghorau sydd â’r nod o gefnogi gweithgarwch democrataidd cyfranogol. Mae hyn yn cynnwys cymorth i aelodau yn eu rolau etholaethol, yn ogystal â gweithgareddau fel cwynion a phrosesau ymgynghori sy'n casglu barn a phrofiad y cyhoedd.

10.8 Nid bwriad y canllawiau hyn yw rhoi ‘llawlyfr cyfarwyddiadau’ argymhellol i awdurdodau ynghylch sut y mae’n rhaid i gynghorau fynd ati i roi galwad am weithredu ar waith. Yn hytrach, mae’n darparu cyfres o ystyriaethau a dadansoddiad i’r awdurdodau hynny sy’n cydnabod gwerth adnabod a gweithredu ar yr wybodaeth leol y gall aelodau etholedig ei sianelu ac sy’n dymuno defnyddio galwad am weithredu.

Y cyd-destun deddfwriaethol

10.9 Y diben yw sicrhau bod trefniadau gweithrediaeth gan awdurdod lleol yn galluogi unrhyw aelod o'r cyngor i gyfeirio “mater llywodraeth leol” sy’n dod o fewn cylch gwaith y pwyllgor at bwyllgor trosolwg a chraffu. Bydd atgyfeirio fel hyn yn sicrhau bod y mater yn cael ei gynnwys yn yr agenda ac yn cael ei drafod yn y pwyllgor. Fodd bynnag, wrth wneud atgyfeiriad o'r fath, rhaid i’r aelod roi sylw i unrhyw ganllawiau a ddyroddir gan Weinidogion Cymru.

10.10 Os bydd y pwyllgor trosolwg a chraffu yn cael atgyfeiriad gan aelod nad yw ar y pwyllgor, gall ddewis gwneud unrhyw un o’r pethau y gallai eu gwneud gydag eitem newydd fel arfer. Mae'r rhain yn cynnwys: adolygu a chraffu ar benderfyniadau a chamau gweithredu, a gwneud adroddiadau ac argymhellion.

Wrth benderfynu a ddylid gwneud unrhyw un o'r pethau, gall y pwyllgor "roi sylw i" ddau bwynt penodol:

(i) unrhyw beth y gall yr aelod fod wedi'i wneud eisoes mewn perthynas â'r mater, yn enwedig os yw wedi'i rymuso i wneud hynny gan y cyngor o dan adran 56 o Fesur 2011,

A;

(ii) sylwadau a wnaed gan yr aelod etholedig ynghylch pam y dylai'r pwyllgor ymgymryd â'r mater. Os bydd y pwyllgor yn penderfynu peidio ag ymgymryd â'r mater, rhaid iddo esbonio'r rhesymau i'r aelod. Fodd bynnag, os bydd y pwyllgor yn dewis gwneud rhywfaint o waith ar y mater, rhaid iddo sicrhau bod yr aelod etholedig yn cael copi o unrhyw adroddiadau neu argymhellion y mae'n eu gwneud mewn perthynas ag ef.

10.11 Mae is-adran (12) o adran 21A o Ddeddf 2000 yn diffinio 'mater llywodraeth leol' mewn perthynas ag aelod o awdurdod lleol yng Nghymru fel mater nad yw wedi'i eithrio ac sydd –

(a) yn ymwneud â chyflawni unrhyw un o swyddogaethau'r awdurdod, neu
(b) yn effeithio ar yr ardal etholiadol gyfan y mae'r aelod wedi'i ethol drosti neu dros ran ohoni, neu ar unrhyw berson sy'n byw neu'n gweithio yn yr ardal honno.

10.12 Mae is-adran (13) o adran 21A o Ddeddf 2000 yn diffinio'r hyn mae mater wedi'i eithrio yn ei olygu yn is-adran (12). Caiff ei ddisgrifio fel unrhyw fater sy'n bodloni'r canlynol –

a) mater trosedd ac anhrefn lleol o fewn diffiniad adran 19 o Ddeddf yr Heddlu a Chyfiawnder 2006 (awdurdod lleol yn craffu ar faterion trosedd ac anhrefn), neu
b) mater o unrhyw ddisgrifiad a bennir mewn gorchymyn a wneir gan Weinidogion Cymru at ddibenion yr adran hon.

10.13 Gellir gweld bod is-adran (12)(b) yn caniatáu ar gyfer ystod eang o faterion y gall aelod o awdurdod lleol eu cyfeirio at bwyllgor trosolwg a chraffu. O ganlyniad, bydd angen i awdurdodau lleol sicrhau bod gweithrediad galwad am weithredu yn ddigon ymatebol ac eang ei gwmpas.

10.14 Er enghraifft, efallai fod galwad am weithredu yn nodi mater trawsbynciol megis mynediad at wasanaethau deintyddol lleol a allai olygu bod angen i'r pwyllgor craffu ystyried ymgysylltu â phartneriaid gwasanaethau cyhoeddus. Yn yr

achosion hyn, gellir defnyddio galwad am weithredu i ddatblygu cysylltiadau agosach rhwng cynghorau a phartneriaid allanol.

10.15 Wrth benderfynu a ddylai mater a godwyd drwy alwad am weithredu gael sylw mewn cyfarfod o bwyllgor craffu, efallai y bydd yn ddefnyddiol i bwyllgorau ddefnyddio meini prawf ar gyfer atgyfeirio.

10.16 Wrth ystyried sut i ymateb i alwad am weithredu, mae gan bwyllgorau ystod eang o opsiynau ar gael iddynt. Er enghraifft, gallent alw ar aelodau a swyddogion i fynd i gyfarfod ac ateb cwestiynau, cychwyn adolygiad o bolisi neu, yn ddibynnol ar natur yr alwad am weithredu, cyflwyno adroddiadau neu argymhellion i gorff penderfynu'r partner(iaid) perthnasol. Dylai pwyllgorau feddwl am y lefelau ffurfioldeb a fyddai'n fwyaf priodol wrth fynd i'r afael â materion mewn ffordd sy'n helpu i hwyluso canlyniadau cadarnhaol.

10.17 O ran y ffordd orau o ddefnyddio'r adnoddau sydd ar gael iddynt, dylai pwyllgorau craffu hefyd asesu sut y gallai'r broblem gyd-fynd â'r rhaglenni gwaith presennol. Dylai galwadau am weithredu y gellir eu hystyried fel rhan ategol o flaenraglen waith pwyllgor craffu fod yn debyg i themâu neu bynciau cysylltiedig sydd eisoes wedi cael eu cynnwys. Yn yr achosion hyn, gan ystyried y camau y bydd cynghorwyr eisoes wedi'u cymryd wrth geisio datrys mater cymunedol, gellir ystyried bod galwadau am weithredu yn darparu sylfaen dystiolaeth i lywio camau nesaf y pwyllgor.

Diffinio 'datrysiad'

10.18 Gellid dadlau mai'r cysyniad o ddatrysiad yw'r mater sydd wrth wraidd galwad am weithredu; hynny yw, sicrhau bod yr alwad yn helpu cynghorwyr i ddatrys materion anhydrin. Diben galwad am weithredu yw darparu datrysiad lle na all technegau eraill wneud hynny o bosibl, felly'r cam cyntaf yw ceisio gweld a yw'r mater wedi'i ddatrys neu a ellir ei ddatrys drwy ddulliau eraill. Dylai hyn fod yn ganolog i weithdrefnau cyngor ar gyfer codi galwadau am weithredu a mynd i'r afael â hwy. Fel y nodwyd yn gynharach, dylid ystyried defnyddio galwad am weithredu fel dewis olaf ar ôl i lwybrau eraill fethu. O ganlyniad, bydd gweithredu galwad am weithredu yn llwyddiannus yn dibynnu ar effeithiolrwydd y mecanweithiau sydd ar waith i gefnogi cynghorwyr yn eu rôl etholaethol.

10.19 Oherwydd natur drawsbynciol ac anhydrin bosibl y problemau cymdeithasol sy'n debygol o gael eu codi o dan alwad am weithredu, mae'n debygol na fydd 'ateb sydyn' i'r mater sy'n cael ei drafod. Felly, er mwyn i alwad am weithredu wneud unrhyw gynnydd o ran mynd i'r afael â materion lleol, mae'n ddoeth i gynghorau geisio gwneud prosesau y gellir eu haddasu'n ddigonol er mwyn peidio â chyfyngu ar drafodaethau agored neu archwiliadol.

10.20 Yn ymarferol, gallai fod o gymorth pe bai gweithdrefnau awdurdodau yn nodi bod y cynghorydd sy'n codi mater yn mynegi'r hyn y byddai'n ei ystyried yn ganlyniad neu'n ddatrysiad llwyddiannus ar ddechrau'r broses galwad am weithredu. Gallai canlyniadau o'r fath gael eu hadolygu gan bwyllgor craffu priodol yn dilyn ymholiad cychwynnol. Gallai'r amcanion cychwynnol hyn fod yn arwydd o lwyddiant y gellid ystyried cynnydd galwad am weithredu yn unol ag ef.

10.21 Cyn i alwad am weithredu gael ei huwchgyfeirio i gyfarfod llawn o'r pwyllgor craffu, dylai cynghorwyr ystyried yn gyntaf yr opsiynau canlynol wrth ddatrys mater cymunedol:

- Trafodaethau anffurfiol â swyddogion neu gynghorwyr eraill;
- Trafodaethau anffurfiol â chynrychiolwyr partneriaid;
- Atgyfeirio materion at 'gyrff craffu' eraill neu bwyllgorau archwilio mewnol;
- Trafodaethau ffurfiol gyda swyddogion a chynghorwyr;
- Llythyrau ffurfiol at Aelodau'r Weithrediaeth;
- Gofyn cwestiynau yn y Cyngor Llawn;
- Cyflwyno cynnig i'r Cyngor Llawn;
- Trefnu cyfarfodydd cyhoeddus;
- Defnyddio deisebau;
- Gwneud cwyn;
- Ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth i gyrff eraill;
- Cyfathrebu ag Aelodau o'r Senedd neu Aelodau Seneddol lleol;
- Defnyddio cyfryngau cymdeithasol neu ymgyrchoedd e-bost.

10.22 Er mwyn i'r alwad am weithredu fod yn effeithiol o ran canfod a mynd i'r afael â phryder y cyhoedd, bydd angen i arweinyddiaeth yr awdurdod lleol, ynghyd ag uwch-swyddogion mewn asiantaethau partner, gefnogi'r egwyddorion canlynol:

- Gwerthfawrogi'r rôl y gall craffu ei chwarae fel sbardun i wella gwasanaethau a'i ymateb i anghenion pobl yn yr ardal;

- Parodrwydd i fynd i'r afael â pherfformiad anfoddhaol a chydnabyddiaeth o'r angen i ddatrys problemau drwy drafodaeth;

- Tryloywder mewn prosesau gwneud penderfyniadau a chynnwys y broses graffu ar bob cam;

- Dealltwriaeth, a pharodrwydd i gryfhau'r rôl 'Arweinyddiaeth yn y Gymuned' amlochrog a gyflawnir gan aelodau yn eu cymunedau;

- Gwerthfawrogi'r rhan weithredol y mae defnyddwyr gwasanaeth a'r gymuned ehangach yn ei chwarae o ran sicrhau canlyniadau gwell.

10.23 Bydd rhaid ystyried pob mater y ceisiwyd ei godi fel galwad am weithredu ar ei haeddiant ei hun. Ond rhaid dangos bod pob mater a godwyd fel galwad am weithredu wedi cael ystyriaeth ddyladwy a phriodol, hyd yn oed os penderfynir wedyn nad yw'n bodloni'r meini prawf y mae'r cyngor wedi'u gosod.

10.24 Mae pwyllgorau craffu yn aml yn archwilio materion sy'n wleidyddol iawn eu natur ac ni ddylid o reidrwydd ystyried hyn yn rhywbeth negyddol. Gall aelodau etholedig ddefnyddio grym dadl wleidyddol i roi ystyriaeth a dadansoddiad priodol i faterion dadleuol ac, mewn llawer o achosion, gall gwybodaeth leol cynghorydd arwain at effaith ymchwiliadol sylweddol wrth helpu i ganfod ffyrdd adeiladol ymlaen.

Gweithio gyda phartneriaid

10.25 Bydd llwyddiant wrth ddelio â materion galwad am weithredu sy'n cynnwys partneriaid fel arfer yn golygu bod y partneriaid hynny wedi bod yn rhan o'r trafodaethau cychwynnol a arweiniodd at sefydlu galwad am weithredu mewn awdurdod lleol. Os yw partneriaid wedi bod yn rhan o'r trafodaethau hynny, mae'n fwy tebygol y byddant yn barod i weithio gyda phwyllgorau craffu i ddatrys materion lleol.

10.26 Gall pwyllgorau craffu sy'n rheoli cysylltiadau partneriaeth yn dda fod yn fuddiol i'r naill bartner a'r llall, ac i aelodau etholedig. Gan ddefnyddio galwad am weithredu, gall craffu chwarae rhan bwysig yn y gwaith o gysylltu partneriaid ar draws sbectrwm llunio polisïau lleol. Gall craffu ar bartneriaethau helpu gydag integreiddio, yn ogystal â sicrhau bod anghenion a dyheadau lleol yn cael eu cynrychioli mewn prosesau gwneud penderfyniadau.

Cysylltiadau â materion diogelwch cymunedol

10.27 Mae Deddf yr Heddlu a Chyfiawnder 2006 (Deddf 2006) yn darparu ar gyfer mecanwaith galwad am weithredu i ddelio â materion sy'n ymwneud â diogelwch cymunedol a throseddu ac anhrefn. Mae Deddf 2006 yn mynnu bod y Pwyllgor Trosedd ac Anhrefn dynodedig yn ystyried yr holl faterion sy'n ymwneud â throseddu ac anhrefn, gan gynnwys galwadau am weithredu sy'n ymwneud â diogelwch cymunedol. Fodd bynnag, efallai y bydd mater trawsbynciol megis camddefnyddio sylweddau, sy'n defnyddio ystod eang o asiantaethau, yn cael ei godi fel galwad am weithredu ac na fydd yn glir pa bwyllgor sy'n y sefyllfa orau i'w ystyried.

10.28 Yn yr achosion hyn, bydd angen i gynghorau gofio mai'r ystyriaeth bwysicaf yw bod y mater yn cael ei drafod yn ei gyfanrwydd, yn hytrach na mabwysiadu dull strwythurol anhyblyg sy'n darnio'r ymholiad ymhellach. Efallai y bydd cadeiryddion pwyllgorau craffu'n mabwysiadu agwedd bragmataidd ynghylch pa bwyllgor ddylai fynd i'r afael â'r alwad am weithredu sy'n cynnwys trosedd ac anhrefn ac elfennau pwnc eraill. Er enghraifft, efallai y bydd pwyllgorau craffu'n gwahodd cadeiryddion craffu ychwanegol i gyfarfodydd lle'r ystyrir bod galwadau am weithredu yn gysylltiedig â'u meysydd arbenigedd perthnasol.

Cysylltiadau ag adran 56 o Fesur 2011 (arfer swyddogaethau gan gynghorwyr)

10.29 Pan fydd cynghorau wedi dewis manteisio ar y pŵer i ddirprwyo swyddogaethau o dan adran 56, efallai y bydd cysylltiadau agos â galwad am weithredu. Efallai y bydd gan aelodau sy'n arfer pwerau dirprwyedig fwy o gyfleoedd i ddatrys materion yn lleol heb orfod troi at alwad am weithredu. Gall galwadau am weithredu ar faterion penodol annog cynghorau i ddefnyddio adran 56 i ddirprwyo pwerau i aelodau er mwyn datrys y materion hynny'n lleol, gan gryfhau ymhellach ymatebolrwydd y cyngor i wella gwasanaethau lleol.

11.0 Pwyllgorau Trosolwg a Chraffu – Ystyried barn y cyhoedd

Statws y Canllawiau hyn

11.1 Mae'r rhain yn ganllawiau statudol a ddyroddir o dan adrannau 62(4) a (5) o Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 (y Mesur). Rhaid i awdurdod lleol a phwyllgor trosolwg a chraffu roi sylw i'r canllawiau hyn wrth gydymffurfio â'u rhwymedigaethau o dan adran 62, 'Ystyried barn y cyhoedd'. Mae'r canllawiau hyn yn disodli canllawiau blaenorol ar y mater hwn a ddyroddwyd yn 2012.

Diben y Canllawiau hyn

11.2 Bwriedir i'r canllawiau roi cyngor ymarferol i awdurdodau lleol a phwyllgorau trosolwg a chraffu ynghylch sut i gydymffurfio â'r gofynion a nodir yn adran 62 o'r Mesur. Mae'r canllawiau hyn yn berthnasol i bob pwyllgor trosolwg a chraffu a'u his-bwyllgorau, ac i unrhyw gyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu a'u his-bwyllgorau (y cyfeirir atynt yn y ddeddfwriaeth fel "pwyllgorau trosolwg a chraffu perthnasol").

Y cefndir

11.3 Mae craffu effeithiol yn hanfodol i helpu pobl i deimlo eu bod yn gallu dylanwadu ar yr hyn sy'n digwydd yn eu hardal. Mae gan graffu rôl bwysig i'w chwarae o ran ysgogi cysylltiadau rhwng gwahanol unigolion a grwpiau, a sianelu gwybodaeth gymunedol i brosesau gwella'r cyngor a'i bartneriaid. Yn hyn o beth, gellir ystyried bod y swyddogaeth craffu yn helpu i feithrin a chynrychioli gallu democrataidd. Fodd bynnag, cyn y gall hyn ddigwydd, mae angen i bobl wybod am eu dewisiadau i leisio eu barn pan fyddant yn dymuno gwneud hynny.

11.4 Gellir ystyried bod cynnwys y cyhoedd yn agosach mewn gweithgareddau craffu yn arwydd o ddemocratiaeth iach. Bydd cyfathrebu'n well am brosesau gwneud penderfyniadau lleol a mwy o gyfranogiad cynrychioladol yn helpu i sicrhau bod profiadau mwy uniongyrchol o fywyd cymunedol yn llywio meddwl strategol ac arferion gweithredol. Mae hefyd yn elfen bwysig o allu'r cyngor i ddangos ei fod yn cydymffurfio â'r ddyletswydd yn adran yn adran 39 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 (Deddf 2021) i annog pobl leol i gymryd rhan mewn penderfyniadau. Dylai'r trefniadau ar gyfer ystyried barn y cyhoedd yn y broses graffu gael eu nodi yn y strategaeth ar annog cyfranogiad sy'n ofynnol o dan adran 40 o Ddeddf 2021.

11.5 Mae adran 62 o Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 ("y Mesur") yn gosod gofyniad ar awdurdodau lleol i wneud trefniadau sy'n galluogi pob person sy'n byw neu'n gweithio yn yr ardal i ddwyn i sylw'r pwyllgorau trosolwg a chraffu perthnasol at eu barn am unrhyw fater sy'n cael ei ystyried gan y pwyllgor.

3.26 Ymhellach, mae adran 62 yn nodi bod rhaid i bwyllgor trosolwg a chraffu ystyried unrhyw farn y tynnir ei sylw ato yn unol â threfniadau o dan yr adran hon.

Codi ymwybyddiaeth y cyhoedd ynghylch craffu

11.7 Er mwyn galluogi'r cyhoedd i ymgysylltu'n effeithiol â phwyllgorau trosolwg a chraffu, mae Llywodraeth Cymru o'r farn y dylai pobl gael gwybod yn gyntaf am swyddogaeth craffu eu cyngor a'r rhaglenni gwaith arfaethedig.

11.8 O ganlyniad, disgwylir i bwyllgorau trosolwg a chraffu wneud ymdrech gref i godi ymwybyddiaeth y cyhoedd o'u rôl a'u swyddogaeth, gan gynnwys sut y gall pobl a chymunedau helpu i lunio a chyfrannu at gyflwyno blaenraglenni gwaith y pwyllgor craffu. Dylid hefyd cynnwys hyn a rhoi cyhoeddusrwydd iddo yn strategaeth y cyngor ar annog cyfranogiad, sy'n ofynnol o dan adran 40 o Ddeddf 2021.

11.9 Mae sawl prif gyngor eisoes wedi datblygu gwefannau o ansawdd da sy'n rhoi gwybod i'r cyhoedd sut y mae penderfyniadau'n cael eu gwneud gan awdurdod lleol a sut y gall pobl gymryd rhan yng ngwaith pwyllgorau trosolwg a chraffu. Dylai hyn hefyd fod yn rhan o'r arweiniad i'r cyfansoddiad y mae'n ofynnol ei gyhoeddi'n electronig a'i ddiweddaru o dan adran 37 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000.

11.10 Dylid cyfeirio'n glir at drosolwg a chraffu ar wefan y cyngor gyda dolenni hawdd at amserlenni a dogfennau cyfarfod sy'n ofynnol o dan Ran VA o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972. Dylai awdurdodau lleol ystyried y rhestr isod sy'n nodi rhywfaint o'r wybodaeth ychwanegol y gellid ei chynnwys ar eu tudalennau gwe ar graffu:

- Aweiniad hygyrch i brosesau gwneud penderfyniadau'r awdurdod lleol;
- Arweiniad hygyrch i swyddogaeth craffu'r awdurdod lleol;
- Blaenraglenni gwaith y pwyllgor trosolwg a chraffu;
- Copïau o adroddiadau blynyddol y pwyllgorau trosolwg a chraffu;
- Rhestr o feini prawf ynghylch beth fyddai'n gwneud eitem graffu dda;
- Ffyrdd y gall aelodau o'r cyhoedd nodi materion i graffu arnynt;

- Ffyrdd y gall aelodau o'r cyhoedd gynnig eu hunain i roi sylwadau ar unrhyw eitem sydd wedi'i chynnwys i'w thrafod ar flaenraglen waith y pwyllgor trosolwg a chraffu perthnasol;

- Ffyrdd y gall aelodau o'r cyhoedd enwebu eu hunain i fynd i bwyllgor trosolwg a chraffu i ddarparu tystiolaeth, gwybodaeth, sylwadau neu safbwyntiau mewn perthynas ag unrhyw bwnc sy'n cael ei ystyried gan bwyllgor o'r fath. Bydd hyn yn cynnwys cyfarwyddiadau ynghylch sut y gall aelod o'r cyhoedd gyflwyno safbwyntiau sy'n ymwneud â galw i mewn;

- Ffyrdd y gall aelodau o'r cyhoedd enwebu eu hunain i gymryd rhan fel aelod cyfetholedig o bwyllgor trosolwg a chraffu;

- Manylion cadeiryddion a staff cefnogi pwyllgorau trosolwg a chraffu a sut y gellir cysylltu â nhw.

Ymgysylltu â'r Cyhoedd

11.11 Mae Llywodraeth Cymru o'r farn bod ymgysylltu â'r cyhoedd wrth graffu yn hanfodol er mwyn gwella'r ffordd y mae gwasanaethau lleol yn cael eu cynllunio a'u darparu o safbwynt dinasyddion. Gall mewnbwn gan amrywiaeth o randdeiliaid helpu i ddeall y cymhlethdodau sy'n aml yn nodweddu problemau cymdeithasol a gall pwyllgorau craffu chwarae rhan bwysig wrth gasglu'r wybodaeth angenrheidiol.

11.12 Wrth lunio'u trefniadau ar gyfer ystyried barn y cyhoedd, rhaid i gynghorau rhoi sylw i'w dyletswyddau statudol mewn perthynas â chydraddoldeb, gan gynnwys dyletswydd economaidd-gymdeithasol y sector cyhoeddus a'r Gymraeg. Rhaid i'r trefniadau hwyluso a chefnogi cymunedau a phobl, beth bynnag fo'u cefndir neu eu nodweddion gwarchodedig, i allu ymgysylltu'n adeiladol ac yn rhwydd â phrosesau craffu.

11.13 Argymhellir bod awdurdodau lleol yn datblygu mecanweithiau mewnol er mwyn galluogi pob aelod o'r cyhoedd i gymryd rhan mewn gweithgareddau craffu. Dylai mecanweithiau o'r fath ystyried hygyrchedd a gallant gynnwys y canlynol:

- Gofyn i eitem gael ei rhoi ar agenda i'w hystyried gan bwyllgor trosolwg a chraffu (ar yr amod bod hyn yn berthnasol yn uniongyrchol i bwnc sydd wedi'i gynnwys yn ei flaenraglen waith);

- Cyflwyno tystiolaeth (ar lafar neu'n ysgrifenedig) i adolygiad neu ymchwiliad craffu sydd ar y gweill neu y bwriedir ei gynnal;
- Cymryd rhan fel aelod cyfetholedig;
- Cyflwyno tystiolaeth (ar lafar neu'n ysgrifenedig) sy'n ymwneud â galw penderfyniad gweithrediaeth i mewn.

11.14 Gall trefniadau fod ar ffurf siarad cyhoeddus mewn rhai achosion, neu ddatblygu adroddiadau sy'n crynhoi cyflwyniadau ysgrifenedig mewn achosion eraill. Dylai pwyllgorau ystyried beth sydd orau gan yr aelod(au) o'r cyhoedd. Cydnabyddir y gallai fod angen cynnwys mesurau diogelu mewn prosesau i warchod rhag i bwyllgorau gael eu lobïo mewn ffyrdd a allai fod yn flinderus. Gall pwyllgorau trosolwg a chraffu barhau i wrthod ceisiadau gan y cyhoedd i gynnwys eitemau penodol ar eu hagendâu ond, wrth wneud hynny, dylent gyflwyno sail resymegol glir i gyfiawnhau eu penderfyniad.

11.15 Gallai'r sail resymegol hon gysylltu â'r meini prawf y bydd pwyllgorau wedi'u datblygu wrth lunio blaenraglenni gwaith eu pwyllgor trosolwg a chraffu. Dylai pwyllgorau egluro pam y gallent wrthod ystyried cais cyhoeddus am graffu neu eithrio gwybodaeth benodol o'u gwaith ymchwilio.

11.16 Wrth reoli'r broses ymgysylltu, gallai helpu awdurdod lleol i wahaniaethu rhwng cyfraniadau cyhoeddus at waith craffu nad oes neb yn gofyn amdanynt, fel cais gan gynghorydd am weithredu neu gais allanol am osod eitem ar agenda, a'r rheini y mae pwyllgor trosolwg a chraffu wedi mynd ati i'w ceisio i gefnogi adolygiad neu ymchwiliad arfaethedig.

11.17 Yn y naill achos neu'r llall, dylai unrhyw drefniadau o'r fath a wneir gan awdurdodau lleol gydnabod yr amserlenni penodol sy'n rheoli gwahanol fathau o weithgareddau craffu er mwyn i gyfraniadau cyhoeddus ddylanwadu ar raglenni gwaith pwyllgorau mewn modd priodol ac amserol.

11.18 Argymhellir bod trefniadau'n cael eu gwneud i roi ystyriaeth ofalus i sicrhau hygrededd a pherthnasedd cyfraniadau cyhoeddus at y broses graffu. Bydd hyn yn sicrhau bod gwaith y pwyllgorau trosolwg a chraffu perthnasol yn seiliedig ar dystiolaeth gywir a pherthnasol.

11.19 Er mwyn rheoli'r gwahanol ffyrdd y gall aelodau'r cyhoedd ymwneud â'r gwaith craffu, argymhellir y dylid datblygu cyfres o brotocolau i helpu i gymhwyso arferion yn gyson. Nod y protocolau fydd rheoli disgwyliadau'r cyhoedd o ran nodi sut y bydd unrhyw wybodaeth a gyflwynir i bwyllgorau trosolwg a chraffu perthnasol yn cael ei defnyddio, a nodi sut a phryd y bydd adborth yn cael ei ddarparu. Argymhellir bod awdurdodau lleol yn datblygu protocolau ar gyfer y canlynol:

- Trefniadau siarad cyhoeddus yng nghyfarfodydd y Pwyllgor Craffu / Cyd-bwyllgorau Trosolwg a Chraffu (i gynnwys galw i mewn)
- Cynnwys y cyhoedd mewn cyfarfodydd Is-bwyllgor a/neu Grŵp Gorchwyl a Gorffen
- Rheoli cais am graffu (gan gynnwys deisebau)
- Delio â cheisiadau am gyfethol cyhoeddus.

Cyhoeddi blaenraglenni gwaith

11.20 Mae'n hanfodol cyhoeddi a diweddaru blaenraglenni gwaith pwyllgorau trosolwg a chraffu yn amserol ac yn rheolaidd er mwyn hwyluso ymgysylltiad ystyrlon gan y cyhoedd wrth graffu. Eto, dylid cynnwys hyn yn strategaeth y cyngor ar annog pobl i gymryd rhan mewn penderfyniadau, a gyhoeddir o dan adran 40 o Ddeddf 2021.

11.21 Disgwylir y bydd pwyllgorau craffu yn cyhoeddi manylion eu blaenraglen waith flynyddol ar dudalennau gwe'r cyngor mewn adran o'r wefan sydd wedi'i chyfeirio'n glir ac sydd wedi'i neilltuo ar gyfer craffu.

11.22 Er mwyn annog mwy o gydweithio rhwng awdurdodau lleol wrth gydgraffu, argymhellir bod pwyllgorau trosolwg a chraffu'n cael eu cyhoeddi'n agos at ddechrau'r flwyddyn fwrdeistrefol. Bydd hyn yn caniatáu i bwyllgorau o'r fath gydlynu gweithgarwch a gynlluniwyd yn well gyda chynghorau perthnasol ac asiantaethau eraill yn y sector cyhoeddus.

11.23 Yn ogystal â hyn, er mwyn ennyn diddordeb o fewn rhwydweithiau cymunedol a grwpiau cynrychioliadol presennol, dylai pwyllgorau trosolwg a chraffu perthnasol ystyried anfon copïau o'u blaenraglen waith i'r canlynol:

- Sefydliadau lleol yn y sector gwirfoddol
- Paneli'r Heddlu a Throseddu
- Awdurdodau Tân ac Achub
- Cynghorau Ieuenctid
- Parciau Cenedlaethol
- Cynghorau Tref a Chymuned.

11.24 Argymhellir bod hyn yn digwydd ar ddechrau cyfnod y flaenraglen waith ac y nodir yn glir bod blaenraglen waith pwyllgorau trosolwg a chraffu yn hyblyg a'i bod yn gallu newid yn unol â blaenoriaethau lleol. Ar ben hynny, efallai y bydd awdurdodau lleol yn dymuno ystyried cynnwys gwybodaeth yn y flaenraglen waith am sut y gallai aelodau o'r cyhoedd helpu i ddatblygu a chyflawni blaenraglenni gwaith pwyllgorau trosolwg a chraffu.

Ymgysylltu â'r Cyhoedd a Galw i Mewn

11.25 O ran penderfyniadau gweithrediaeth cyngor sy'n cael eu galw i mewn, efallai y bydd yr awdurdod lleol yn dymuno datblygu trefniadau siarad cyhoeddus yn benodol ar gyfer yr achlysuron hyn.

11.26 Os nad yw'r pwnc dan sylw yn gyfrinachol neu'n esempt, gallai trefniadau o'r fath gydnabod y cyfyngiadau amser sydd ar alw i mewn, drwy roi disgresiwn i'r cadeirydd ganiatáu i siaradwyr cyhoeddus ddarparu gwybodaeth a hefyd ymateb i wybodaeth a gyflwynir yn ystod y drafodaeth. Gellir rhoi disgresiwn i'r cadeirydd ganiatáu i nifer o sylwadau gael eu cyflwyno mewn cyfarfod galw i mewn er mwyn caniatáu i safbwyntiau cyhoeddus gwahanol gyfrannu at drafodaethau'r pwyllgor.

11.27 Gallai'r cadeirydd hefyd gael y disgresiwn i stopio siaradwr ar unrhyw adeg yn ystod y trafodaethau os yw'r siaradwr, yn nhyb y cadeirydd, yn gwneud sylwadau sy'n ddifrïol, yn flinderus, yn wahaniaethol neu'n sarhaus, neu'n ymddangos felly.

Ymgysylltu â'r Trydydd Sector

11.28 Mae gan y trydydd sector yng Nghymru gyfoeth o arbenigedd a phrofiad rheng flaen mewn ystod eang o feysydd a gall ddarparu ffordd i bobl sy'n aml wedi'u difreinio gael mynediad at brosesau gwneud penderfyniadau lleol.

11.29 Am y rheswm hwnnw, mae Llywodraeth Cymru o'r farn bod gan y sector gwirfoddol rôl bwysig i'w chwarae o ran darparu mewnbwn i drosolwg a chraffu llywodraeth leol. Dylai cynghorau ddatblygu protocolau gyda Chynghorau Gwirfoddol Sirol fel rhan annatod o'u trefniadau wrth gydymffurfio ag adran 62 o'r Mesur. Dylai'r rhain gynnwys ystyried cyfethol, cyfarfodydd rheolaidd rhwng cadeiryddion craffu a chynrychiolwyr y sector gwirfoddol, a defnyddio rhwydweithiau'r sector gwirfoddol fel ffordd o hysbysu ac ymgysylltu â phobl o bob oed a chefndir mewn gwaith craffu.

Ystyried barn y cyhoedd

11.30 Rhaid i bwyllgor trosolwg a chraffu ystyried unrhyw farn y tynnir ei sylw ato. Yn ymarferol, bydd hyn yn golygu datblygu dulliau priodol lle y gall aelod o'r cyhoedd ymgysylltu â'r broses graffu fel yr ystyrir uchod, a mynd ati'n rhagweithiol i reoli rhyngwyneb y pwyllgor trosolwg a chraffu gyda chyflwyniadau ysgrifenedig a llafar. Bydd angen i awdurdodau fod â dulliau ar waith i ddelio â cheisiadau am graffu a / neu gyflwyniadau llafar neu ysgrifenedig cyhoeddus sy'n flinderus, yn wahaniaethol, yn amhriodol neu'n afresymol.

11.31 Os bydd aelod o'r cyhoedd yn cyflwyno cais i graffu ar fater, argymhellir bod adroddiad sy'n rhoi manylion ei gyflwyniad yn cael ei ystyried yng nghyfarfod

nesaf y pwyllgor trosolwg a chraffu perthnasol. Byddai arfer da hefyd yn awgrymu bod y sawl a gyflwynodd y mater yn cael ei wahodd i gyfarfod i gyflwyno ei farn i aelodau etholedig wyneb yn wyneb. Fodd bynnag, efallai na fydd mynychu pwyllgorau trosolwg a chraffu ffurfiol yn gynnig deniadol neu briodol i rai pobl ac felly gellid gwneud trefniadau i sicrhau bod eu safbwyntiau'n cael eu cyflwyno i'w hystyried er hynny.

11.32 P'un a yw pwyllgor trosolwg a chraffu yn penderfynu ymchwilio ymhellach i gais cyhoeddus am graffu ai peidio, argymhellir bod y pwyllgor yn darparu adborth llawn ynghylch ei benderfyniad i'r sawl a gyflwynodd y cais gwreiddiol, ynghyd â rhesymeg dros y camau a fabwysiadwyd.

11.33 Ar yr adegau hynny pan fydd pwyllgor trosolwg a chraffu yn derbyn nifer o gyflwyniadau ysgrifenedig gan y cyhoedd mewn perthynas ag un pwnc sy'n cael ei ystyried, argymhellir cyflwyno adroddiad cryno i'r pwyllgorau perthnasol ar y cyfle priodol cyntaf.

12.0 Canllawiau Statudol ar Gyd-bwyllgorau Trosolwg a Chraffu

Statws y Canllawiau hyn

12.1 Mae'r rhain yn ganllawiau statudol o dan adran 58(4) o Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 (y Mesur). Rhaid i awdurdod lleol a chyd-bwyllgor trosolwg a chraffu roi sylw i'r canllawiau hyn wrth arfer neu benderfynu unrhyw swyddogaeth roddir iddo. Mae'r canllawiau hyn yn disodli canllawiau blaenorol sy'n ymwneud â chyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu a ddyroddwyd o dan yr adran hon yn 2013.

Diben y Canllawiau hyn

12.2 Diben y canllawiau hyn yw nodi'r materion allweddol y mae'n rhaid i gynghorau eu hystyried wrth sefydlu a gweithredu cyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu.

Y bwriad Polisi

12.3 Nod adran 58 o'r Mesur yw galluogi cydgraffu ar drefniadau cydweithio, megis cyd-bwyllgorau corfforedig, a chryfhau trefniadau craffu drwy hyrwyddo cydweithredu a rhannu arbenigedd craffu. Gallai hyn gynnwys materion gwasanaeth cyhoeddus ehangach. Mae adran 66 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 yn diwygio adran 58 i alluogi Gweinidogion Cymru i ragnodi hefyd yr amgylchiadau pan fo rhaid i ddau brif gyngor neu ragor ffurfio cyd-bwyllgor craffu.

12.4 Y bwriad wrth alluogi awdurdodau lleol i sefydlu cyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu yw ei gwneud yn haws craffu ar ddarpariaeth darparwyr y mae eu gwasanaethau'n cwmpasu mwy nag un sir, neu archwilio materion sy'n croesi ffiniau daearyddol. Mae'r ddarpariaeth ar gyfer cydgraffu yn ehangu'r opsiynau sydd ar gael ar hyn o bryd i gynghorau wrth iddynt graffu'n ehangach ar wasanaethau cyhoeddus, ac yn darparu ar gyfer ffordd fwy hyblyg o weithio i sicrhau gwell canlyniadau. Yn ogystal, gall cydgraffu hwyluso cyfleoedd i rannu'r gallu i ddysgu a chraffu ar draws awdurdodau lleol. Bwriad harneisio 'gwybodaeth gyfunol' drwy gyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu yw arwain at ddulliau llywodraethu mwy effeithiol, a safonau uwch o atebolrwydd democrataidd.

Beth yw manteision Cydgraffu?

Manteision i'r sawl sy'n craffu

12.5 Lle y cynhaliwyd ymarferion cydgraffu yng Nghymru, mae cyfranogwyr wedi nodi nifer o fanteision drwy gael dealltwriaeth o drefniadau craffu cynghorau eraill a gwybodaeth sy'n deillio o'r trefniadau hynny.

12.6 Er enghraifft, canfuwyd bod cynghorwyr wedi gallu edrych ar faterion o safbwynt ehangach, gan arwain at archwiliad mwy trylwyr o'r pynciau dan sylw. Ar ben hynny, mae presenoldeb gwahanol gadeiryddion craffu a chefnogaeth gan swyddogion craffu eraill wedi darparu cyfleoedd i drosglwyddo dysgu a chyfnewid arferion da. Canfuwyd bod profiadau o gydgraffu yn ysgogi aelodau a swyddogion i adolygu'n feirniadol a gwella dulliau a ffyrdd mewnol eu cyngor 'cartref' o weithio, gan arwain yn y pen draw at graffu o safon uwch.

Manteision i bartneriaid

12.7 O safbwynt partneriaeth, manteision dull cydgraffu yw cyflwyno golwg newydd ar ddatblygiadau ym mhob cam o'r broses gwneud penderfyniadau. Mae gan gyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu y gallu i gyflwyno ffynonellau gwybodaeth newydd nad yw'r bobl sy'n gwneud penderfyniadau wedi'u hystyried, o bosibl, wrth ddatblygu cynlluniau, polisïau a strategaethau.

12.8 Mae gan aelodau nad ydynt yn aelodau gweithrediaeth gyfoeth o wybodaeth leol ac maent mewn sefyllfa dda i werthuso a yw blaenoriaethau partneriaeth a dulliau cyflawni yn ystyrlon i gymunedau lleol. Mae llawer o gynghorwyr yn gysylltiedig ag amrywiaeth o rwydweithiau cymdeithasol a grwpiau cymunedol ac yn gallu bwydo eu barn i mewn i brosesau gwneud penderfyniadau. Ar ben hynny, gall cyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu helpu i leihau dyblygu mecanweithiau atebolrwydd ac adrodd drwy ddefnyddio dull cydgysylltiedig o ymdrin â'r mater dan sylw.

Dewis y mater iawn ar gyfer Cyd-bwyllgor Trosolwg a Chraffu

12.9 Bydd effeithiolrwydd cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu yn dibynnu ar y rhesymau sy'n sail i'w sefydlu a'r mater y mae'n bwriadu mynd i'r afael ag ef. Er mwyn sicrhau ymrwymiad a diddordeb parhaus y prif gynghorau dan sylw, mae'n gwneud synnwyr y dylai'r pwnc a ddewisir fel ffocws i'r cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu fod yn berthnasol i'r holl gyfranogwyr. Bydd pennu pwnc addas ar gyfer cydgraffu yn dibynnu ar gynllunio blaenraglen waith effeithiol sy'n ceisio ystyried materion sydd o ddiddordeb ehangach i'r cyhoedd, yn ogystal â'r pynciau hynny sy'n benodol i ardal ddaearyddol benodol. Bydd angen i aelodau a swyddogion fod yn rhagweithiol wrth archwilio cyfleoedd ar gyfer cydgraffu, gan edrych i weld a oes cydweddoldeb o ran blaenraglenni gwaith awdurdodau cyfagos neu berthnasol. Bydd rhwydweithio drwy ddigwyddiadau craffu rhanbarthol a chenedlaethol, a chyhoeddi blaenraglenni gwaith, yn caniatáu i ymarferwyr craffu gael mwy o wybodaeth yn hyn o beth.

12.10 Dyma rai enghreifftiau lle y gallai cyd-bwyllgor fod yn briodol:

- Monitro mecanwaith cyflenwi gwasanaethau ar y cyd yn barhaus;
- Cynnal adolygiad parhaus o gyd-bartneriaeth statudol neu drefniant cydweithredol arall, fel cyd-bwyllgor corfforedig;
- Ymchwilio i bwnc a allai fod angen ymateb rhanbarthol (er enghraifft, rheoli gwastraff neu ddatblygu cynaliadwy);
- Rhannu adnoddau craffu i ymchwilio i bwnc tebyg sydd o ddiddordeb neu bwysigrwydd mawr i fwy nag un awdurdod (er nad yw o reidrwydd yn gofyn am ymateb ar y cyd / amlawdurdod)

Meini prawf ar gyfer sefydlu Cyd-bwyllgor Trosolwg a Chraffu

12.11 Wrth benderfynu a ddylid sefydlu cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu, dylid ystyried y cwestiynau canlynol:

1. A yw'r pwnc yn cynnwys gwaith partner strategol neu gorff partneriaeth y mae ei wasanaethau'n cynnwys mwy nag un ardal awdurdod leol? Er enghraifft, efallai y bydd cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu yn dymuno canolbwyntio ar waith darparwr trafnidiaeth, mudiad trydydd sector neu fenter gymdeithasol berthnasol y mae eu gwasanaethau'n croesi ffiniau awdurdod.

2. A yw'r mater neu'r gwasanaeth yn effeithio ar breswylwyr ar draws mwy nag un sir neu'n ymwneud ag anghenion poblogaeth benodol? Efallai y bydd cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu yn dymuno ystyried pynciau thematig fel newid hinsawdd, tlodi tanwydd, tanau glaswellt neu ddiogelwch ar y ffyrdd; neu efallai y bydd yn dymuno ystyried gwasanaethau sy'n gysylltiedig â grwpiau penodol sydd o ddiddordeb, fel oedolion ifanc ag anableddau corfforol, mamau yn eu harddegau neu bobl hŷn agored i niwed.

3. Pa fath o gyd-bwyllgor trosolwg a chraffu y byddai'n rhesymol darparu adnoddau ar ei gyfer? Mae cydgraffu effeithiol yn dibynnu ar y cynghorau sy'n cymryd rhan yn y broses o feithrin cysylltiadau, a rhoi systemau gweithio a gweinyddu ar waith. Er mwyn i gyd-bwyllgor ddarparu gwerth ychwanegol sylweddol, rhaid bod yn ofalus i sicrhau bod ei amcanion yn gymesur â'i adnoddau.

Pwysigrwydd cwmpasu a rheoli prosiectau

12.12 Dylid cynnal gwaith cwmpasu amlinellol i helpu i benderfynu a ddylid sefydlu cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu neu beidio. Wrth bennu pa brosiectau partneriaeth i fwrw ymlaen â hwy a phenderfynu ar fethodoleg briodol, dylai ymarferwyr ystyried yn ofalus a fydd archwilio pwnc yn arwain at werth ychwanegol neu welliant i bob cyfranogwr. Er mwyn pennu llwyddiant tebygol

gwaith ar y cyd, argymhellir yn gryf y dylid mabwysiadu dull rheoli prosiect i helpu i sicrhau bod amcanion gweithgarwch cydgraffu yn cael eu cyflawni.

12.13 Dylai cyfranogwyr tebygol gynnal astudiaeth ddichonoldeb anffurfiol er mwyn i aelodau a swyddogion ddiffinio'n fwy penodol feysydd o ddiddordeb cyffredin, y math o rôl graffu y bwriedir ymgymryd â hi, a lefel yr adnoddau y byddai modd eu neilltuo'n rhesymol i gefnogi gweithrediad effeithiol cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu. Dylai gwaith rhagarweiniol hefyd nodi'r risgiau tebygol sy'n gysylltiedig â'r pwnc craffu, a sut y bwriedir rheoli'r rhain yn effeithiol.

Rolau ar gyfer Cyd-bwyllgorau Trosolwg a Chraffu

12.14 Gall awdurdodau lleol ddefnyddio cyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu mewn ffordd hyblyg sy'n addas i'w hanghenion. Er enghraifft, mae gan gynghorau'r opsiwn i sefydlu cyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu ar sail ad hoc, a allai fod yn fwy priodol ar gyfer mathau o graffu cyn gwneud penderfyniadau neu ymarferion ymgynghori; neu efallai y bydd cynghorau'n penderfynu sefydlu cyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu 'sefydlog' a allai fod yn fwy defnyddiol wrth fonitro gwasanaethau neu benderfyniadau yn y tymor canolig i'r tymor hir.

Pwerau Cyd-bwyllgorau Trosolwg a Chraffu

12.15 Mae Mesur 2011 yn galluogi Gweinidogion Cymru i wneud rheoliadau a fydd yn galluogi cyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu i gael pwerau cyfatebol i bwyllgorau trosolwg a chraffu eraill, fel y nodir yn y ddeddfwriaeth bresennol, ac mae'n cynnwys adolygu a chraffu ar benderfyniadau gweithrediaeth y cyngor nad ydynt wedi cael eu rhoi ar waith eto ('galw i mewn'). Gellir canfod y rheoliadau hyn yma: Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Cyd-bwyllgorau Trosolwg a Chraffu) (Cymru) 2013 (legislation.gov.uk)

12.16 Caiff cyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu wneud adroddiadau ac argymhellion am unrhyw fater, ac eithrio materion trosedd ac anhrefn sy'n dod o dan ddeddfwriaeth a chanllawiau ar wahân o dan adrannau 19 a 20 o Ddeddf yr Heddlu a Chyfiawnder 2006. Nid yw'r canllawiau hyn yn atal cynghorau rhag cydweithio ar faterion sy'n ymwneud â throsedd ac anhrefn.

12.17 Dylai cynghorau ymdrechu i gydlynu eu blaenraglenni gwaith er mwyn osgoi dyblygu a helpu i sicrhau bod gweithgareddau craffu'n ategu ei gilydd lle y bo hynny'n briodol. Gallai cyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu weithredu mewn amgylchedd lle y gwneir gwaith craffu ar faterion neu sefydliadau penodol ar lefel ranbarthol ar y cyd, ac ar lefel leol. Bydd yn bwysig i rolau fod yn glir er mwyn osgoi dyblygu.

12.18 Dim ond mewn perthynas â materion a nodir gan yr awdurdodau penodi y mae cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu yn gallu arfer swyddogaethau. Felly, mae'n bwysig bod yr awdurdodau lleol sy'n cymryd rhan yn y cyd-bwyllgor yn glir o'r dechrau ynghylch ei swyddogaethau, ei gyfrifoldebau a'i gylch gorchwyl.

12.19 O dan adran 58(3)(b), mae gan gyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu hefyd yr opsiwn o sefydlu is-bwyllgorau yn yr un modd â phwyllgorau trosolwg a chraffu awdurdodau unigol. Mae'n bwysig nodi y byddai unrhyw is-bwyllgor yn cyflawni'r swyddogaethau hynny a roddwyd iddynt gan y cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu yn unig.

12.20 Bydd y ddarpariaeth hon yn galluogi cyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu i weithredu mewn ffordd fwy syml a hyblyg er mwyn cyflawni nodau ac amcanion y 'rhiant' gyd-bwyllgor trosolwg a chraffu.

12.21 Yn ymarferol, bydd y trefniadau adrodd ar gyfer cyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu yn seiliedig ar y rhesymau sy'n sail i sefydlu'r pwyllgor a'r canlyniadau y bwriedir eu cyflawni. Ffactor pwysig i gyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu eu hystyried wrth benderfynu ar drefniadau adrodd yw bod angen datblygu perthynas waith adeiladol gyda grwpiau gweithredol darparwyr gwasanaethau sy'n destun craffu. O ganlyniad, awgrymir y dylai cadeiryddion cyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu gwrdd yn rheolaidd â chynrychiolydd gweithrediaeth priodol i drafod blaenoriaethau, dulliau gweithredu a meysydd gwaith arfaethedig.

Cyd-bwyllgorau Trosolwg a Chraffu a galw i mewn

12.22 O ran galw i mewn, dylai cyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu allu argymell bod penderfyniad gweithrediaeth un o'r cynghorau sy'n cymryd rhan, nad yw wedi'i roi ar waith eto, yn cael ei ailystyried gan y person(au) a'i gwnaeth neu drefnu i'r penderfyniad hwnnw gael ei arfer gan y Cyngor perthnasol.

12.23 Fodd bynnag, er mwyn diogelu rhag camddefnyddio posibl, dylai cynghorau ystyried datblygu gweithdrefnau lle mai dim ond os yw'n cael ei gefnogi gan gyfran gyfartal o'r cynghorau sy'n cymryd rhan y gall penderfyniad gweithrediaeth gan un o'r cynghorau hynny gael ei alw i mewn gan gyd-bwyllgor trosolwg a chraffu.

12.24 Er bod y dull uchod wedi cael ei awgrymu i helpu i sicrhau uniondeb y swyddogaeth galw i mewn fel y mae'n berthnasol i gyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu, mater i gynghorau ei benderfynu fel rhan o'u trefniadau cyfansoddiadol yw hyn yn y pen draw. I gefnogi'r gwaith o ddatblygu trefniadau o'r fath, awgrymir y dylai nifer yr aelodau sydd eu hangen i gychwyn proses galw i mewn fod wedi'i osod ar o leiaf hanner cyfanswm aelodau'r cyd-bwyllgor.

12.25 I ddangos hyn, mae enghraifft ymarferol wedi'i nodi yn y senario ddychmygol ganlynol.

> Mae cynghorau A, B a C yn dymuno cydweithio i gomisiynu gwasanaethau ar y cyd. O ganlyniad, sefydlir cyd-bwyllgor sy'n cynnwys aelodau gweithrediaeth o bob cyngor. Mae cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu yn cael ei sefydlu hefyd i ddarparu trefniadau llywodraethu. Mae aelodau'r cyd-bwyllgor yn cynnwys aelodau nad ydynt yn aelodau gweithrediaeth o'r tri chyngor.
>
> Yn dilyn hynny, gwneir penderfyniad ond ni chaiff ei roi ar waith gan weithrediaethau cynghorau A, B a C. Fodd bynnag, mae aelodau nad ydynt yn aelodau gweithrediaeth o Gyngor A yn ystyried gallai penderfyniad a wnaed gan y tair gweithrediaeth roi cymunedau lleol Cyngor A dan anfantais. Mae Cyngor A felly'n dymuno galw'r penderfyniadau a wnaed can y tri chyngor perthnasol i mewn.
>
> Yn yr achos hwn, ni allai'r cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu alw penderfyniad a wnaed gan weithrediaeth Cynghorau B neu C i mewn oni bai fod y weithdrefn galw i mewn yn cael ei chefnogi gan nifer cyfartal o aelodau o gynghorau A, B a C.
>
> Dylai nifer yr aelodau sy'n gallu galw penderfyniad gweithrediaeth un o'r cynghorau perthnasol i mewn fod yn hanner aelodaeth gyfan y cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu. Rhaid i'r hanner hwnnw gynnwys yr un nifer o bob cyngor. Yn yr enghraifft uchod, petai cyfanswm aelodaeth y cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu yn 12 (pedwar aelod o bob awdurdod) yna byddai angen dau aelod o bob awdurdod, sef chwech, er mwyn galw i mewn.
>
> Pe bai cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu yn dymuno galw penderfyniad gweithrediaeth a wneir gan Gynghorau B ac C i mewn, byddai'n ddoeth i bob cyngor ymgymryd â phob galwad i mewn ar wahân. Nid yw hynny'n golygu na allai dwy broses galw i mewn gael eu cynnal ochr yn ochr, ond byddai rhaid i unrhyw broses o ailarchwilio penderfyniad gweithrediaeth gan ei chynnal ar sail unigol ym mhob cyngor.

Penodi Cyd-bwyllgor

12.26 Wrth sefydlu cyd-bwyllgor sy'n ychwanegol at bwyllgor(au) craffu presennol y cyngor, dylai adroddiad sy'n nodi ei rôl, ei gyfrifoldebau, ei gylch gorchwyl a'r canlyniadau y bwriedir eu drwy'r ymarfer ar y cyd gael ei ystyried gan bwyllgorau (neu is-bwyllgorau) craffu pob awdurdod perthnasol, cyn iddo gael ei gymeradwyo gan y cyngor llawn.

12.27 Y pwyllgorau (neu'r is-bwyllgorau) craffu priodol fyddai'r rhai y mae eu cylch gorchwyl yn cyfateb agosaf i'r mater y bwriedir ei ystyried drwy gyfrwng cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu. Byddai hyn yn helpu i sicrhau bod aelodau nad ydynt yn aelodau gweithrediaeth ym mhob awdurdod lleol yn gallu cymryd rhan yn y penderfyniad i sefydlu cyd-bwyllgor, ac i sicrhau y byddai cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu yn ychwanegu gwerth ac na fyddai'n dyblygu rhaglenni gwaith presennol.

12.28 O ran cylch gwaith y cyd-bwyllgorau, dylid cofio bod y ddeddfwriaeth bresennol sy'n ymwneud ag adrannau 19 a 20 o Ddeddf yr Heddlu a Chyfiawnder 2006 yn eithrio unrhyw fater a allai gael ei ystyried gan Bwyllgor Trosedd ac Anhrefn rhag cael ei gynnwys yn rhaglenni gwaith yr holl bwyllgorau craffu, is-bwyllgorau a chyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu eraill.

12.29 Bydd angen i awdurdodau lleol ystyried yn ofalus pwy y maent yn ei benodi i eistedd ar gyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu. Mewn rhai achosion, gallai fod yn ddefnyddiol penodi'r aelodau sydd eisoes yn eistedd ar y pwyllgor craffu y mae eu cylch gorchwyl yn cyfateb orau i'r mater y mae angen craffu arno, neu i gylch gorchwyl y cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu arfaethedig. Fodd bynnag, wrth ddymuno defnyddio arbenigedd a sylfaen wybodaeth cronfa ehangach o aelodau nad ydynt yn aelodau gweithrediaeth, efallai nad dyma'r ffordd fwyaf priodol o fynd ati, a mater i awdurdodau lleol fydd penderfynu pa aelodau y dylid eu penodi i ba bwyllgor.

12.30 Er mwyn sicrhau bod cyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu yn cynrychioli buddiannau pob awdurdod lleol yn deg, rhaid dyrannu nifer cyfartal o seddi ar y pwyllgor i bob un o'r cynghorau sy'n cymryd rhan. Nid yw'n ofynnol i gyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu gael cydbwysedd gwleidyddol eu hunain, ond dylai pob cyngor sy'n cymryd rhan geisio sicrhau bod yr aelodau y mae'n eu cynnig ar gyfer y cyd-bwyllgor yn adlewyrchu'r cydbwysedd gwleidyddol yn y cyngor i'r graddau mwyaf posibl.

12.31 Gall cynrychiolaeth awdurdod gynnwys aelodau cyfetholedig o'r awdurdod hwnnw sydd naill ai'n statudol neu sydd wedi cael hawliau pleidleisio o dan Reoliadau Trosedd ac Anhrefn (Trosolwg a Chraffu) 2009.

12.32 Efallai y bydd cyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu hefyd yn penderfynu cyfethol aelodau a fyddai'n ychwanegol at y dyraniadau o bob cyngor. O ran cyfethol fel y mae'n berthnasol i gyd-bwyllgor trosolwg a chraffu, gallai'r amodau canlynol helpu pwyllgorau i benderfynu ar eu dull o gyfethol:

(i) Lle y bo'r rhiant-gyngor/pwyllgor wedi penodi aelodau cyfetholedig i eistedd ar y cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu, ni ddylai nifer yr aelodau cyfetholedig fod yn

fwy na nifer yr aelodau etholedig a nodwyd gan y prif gyngor/pwyllgor i eistedd ar y cyd-bwyllgor;

(ii) Dylai'r cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu fod â’r gallu i benodi aelodau cyfetholedig os nad oes rhai wedi’u cynnwys yng nghorff aelodaeth y pwyllgor.

12.33 O ran maint cyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu, mae arfer da yn awgrymu na ddylai’r nifer mwyaf o seddi fod yn fwy nag 16 er mwyn gweithredu’n effeithiol. Fodd bynnag, mater i awdurdodau lleol yn y pen draw yw penderfynu gan ei fod yn dibynnu ar y mater y bwriedir ei ystyried.

Cadeirio Cyd-bwyllgor Trosolwg a Chraffu

12.34 Rhaid i gadeirydd cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu gael ei ethol o blith aelodau'r cyd-bwyllgor, a dylid ethol y cadeirydd yng nghyfarfod cyntaf y pwyllgor. Mae’n bosibl y bydd cyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu a sefydlir ar sail tymor hir yn penderfynu cylchdroi cadeiryddion yn flynyddol, neu fesul cyfnod arall, er mwyn i bob awdurdod sy’n cymryd rhan gael statws cyfartal, ac i sicrhau bod cyfleoedd ar gyfer datblygu aelodau yn cael eu darparu.

12.35 Mewn achosion pan fo ymarferion cydgraffu wedi cael eu cynnal yng Nghymru, gwelwyd ei bod yn ddefnyddiol i gael cadeiryddion yn eu tro o blith y gwahanol awdurdodau lleol a oedd yn cymryd rhan. O ganlyniad, efallai y bydd cynghorau’n dymuno ystyried rhoi rôl yr is-gadeirydd (os credir bod hynny’n briodol) i’r aelodau o’r awdurdodau a fydd yn ymgymryd â rôl y cadeirydd y tro nesaf. Byddai hyn yn caniatáu rhywfaint o barhad o fewn trefniadau ar y cyd ac yn ehangu profiad yr aelodau sy’n cymryd rhan.

Cymorth gan Swyddogion i Gyd-bwyllgorau Trosolwg a Chraffu

12.36 Pan sefydlir cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu, awgrymir y dylai cynghorau sy’n rhan ohono rannu'r costau sy’n gysylltiedig â chynnal ymarferion cydgraffu. Dylai hyn gynnwys trefniadau ar gyfer ymchwil a chymorth gan swyddogion, yn ogystal â chymorth gweinyddol a darparu lleoliadau cyfarfod.

12.37 Efallai y bydd pob cyngor yn dymuno cynnig gwahanol fathau o gymorth gan swyddogion craffu mewn perthynas ag adnoddau cyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu. Er enghraifft, efallai y bydd rhai cynghorau’n dymuno cynnig cymorth gweinyddol, ac eraill yn dymuno cynnig arbenigedd ymchwil a chynghori. Dylid ystyried sut y gallai’r cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu gyflawni ei amcanion craffu yn fwyaf effeithiol a sut y gellid codi safon y craffu, gan gynnwys drwy ddysgu ar y cyd gan bob awdurdod.

12.38 I gydnabod bod cymorth gan swyddogion ar gyfer craffu yn amrywio ar draws awdurdodau lleol, mae’n debygol y bydd angen i swyddogion cymorth craffu’r cynghorau sy’n cymryd rhan gysylltu â’i gilydd yn rheolaidd er mwyn cydlynu a rheoli prosiectau cyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu, ac ystyried sut i wneud y defnydd gorau o’r adnoddau sydd ar gael. Wrth benderfynu ar drefniadau cymorth ar y cyd, mae'r ffactorau i’w hystyried yn cynnwys y capasiti craffu sydd ar gael a pha mor dda y mae arbenigedd a sgiliau swyddogion yn cysylltu â’r pynciau a nodwyd ar gyfer cydgraffu.

12.39 Gall cyfarfodydd rheolaidd helpu i oresgyn unrhyw anawsterau wrth gysoni gwahanol ddiwylliannau, methodolegau a mecanweithiau cefnogi ar gyfer craffu a bydd yn helpu i drosglwyddo sgiliau a dysgu. Dylai'r cadeiryddion a’r swyddogion craffu sy’n cymryd rhan enwebu cydlynydd swyddogion y cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu o blith ei aelodau er mwyn sicrhau bod pwynt cyswllt clir ar gael i’r rheini sy’n rhan o’r gweithgarwch ar y cyd.

12.40 Argymhellir bod y rheini sy’n cynorthwyo cyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu yn trefnu cyfleoedd i fyfyrio ar gamau allweddol (er enghraifft, ar ganol tymor) yn ystod cylch oes adolygiadau craffu. Byddai hyn yn helpu i sicrhau bod yr awdurdodau sy’n cymryd rhan yn fodlon ar y trefniadau cymorth a’u bod yn cael budd o gyflawni amcanion y cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu. Mae’n bosibl y bydd trefniadau cymorth craffu yn golygu bod angen cylchdroi lleoliadau cyfarfod y cyd-bwyllgorau ymysg yr awdurdodau lleol a gynrychiolir arno. Fodd bynnag, mae’n bosibl y bydd y pwyllgor yn dewis cyfarfod yn yr awdurdod sydd fwyaf canolog yn ddaearyddol er mwyn lleihau amser teithio i’r rhai sy’n cymryd rhan.

Blaengynllunio

12.41 Er mwyn gweithredu’n effeithiol, dylai cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu lunio blaengynllun i nodi pa faterion y mae’n bwriadu canolbwyntio arnynt yn ystod y flwyddyn neu am ba bynnag hyd y mae wedi'i sefydlu.

12.42 Dylai’r blaengynllun ddarparu sail resymegol glir o ran pwrpas ystyried pwnc penodol, a'r dulliau a ddefnyddir i ymchwilio iddo. Dylid ceisio datblygu blaengynllun sy’n canolbwyntio ar ganlyniadau yn hytrach nag un sy’n canolbwyntio ar brosesau.

12.43 Gan y gall cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu fod naill ai’n ad hoc neu’n sefydlog, bydd angen bod yn ofalus i sicrhau bod ei flaengynllun yn cyd-fynd â phwrpas gwreiddiol y pwyllgor. Er enghraifft, mewn achosion lle y gallai nifer o awdurdodau fod eisiau ffurfio cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu i ymchwilio i fater trawsbynciol fel camddefnyddio sylweddau, dylai ei flaengynllun weithredu fel cynllun prosiect yr ymchwiliad gan y dylai’r ymchwiliad gael pwyntiau dechrau a gorffen sydd wedi’u diffinio’n glir.

12.44 Lle y gallai cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu fod wedi cael ei ffurfio i ystyried gwaith partneriaeth strategol, dylai ei flaengynllun gael ei yrru gan dystiolaeth o angen cymunedol a dealltwriaeth gadarn o flaenoriaethau, risgiau a phwysau ariannol y bartneriaeth. Ar ben hynny, dylid cytuno ar flaengynlluniau cyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu drwy ymgynghori â phartneriaid lle y bo hynny'n bosibl.

12.45 Rhaid i gyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu hefyd roi sylw i ganllawiau sy'n ymwneud ag adran 62 o'r Mesur, sy'n gosod gofyniad ar awdurdodau lleol i ymgysylltu â'r cyhoedd. Mae'n rhan hanfodol er mwyn cydymffurfio â'r ddyletswydd hon fod cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu yn cyhoeddi ei flaengynllun cyn gynted ag sy'n rhesymol bosibl er mwyn i grwpiau ac unigolion sydd â diddordeb allu rhoi sylwadau a chynnig eu barn.

Penodi is-bwyllgor i gyd-bwyllgor trosolwg a chraffu

12.46 Caiff cyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu benodi is-bwyllgorau. Mae'r ddarpariaeth hon yn ymestyn yr ystod o opsiynau sydd ar gael i gyd-bwyllgor er mwyn gallu ymchwilio'n effeithiol a gwneud argymhellion ar gyfer gwella oherwydd eu bod yn ymwneud â materion sy'n peri pryder i'r cyhoedd neu sydd o ddiddordeb iddynt.

12.47 Yn yr un modd ag is-bwyllgorau a benodir gan bwyllgorau craffu un awdurdod, dim ond y swyddogaethau a roddir iddo gan y 'rhiant' gyd-bwyllgor trosolwg a chraffu y gall yr is-bwyllgorau hyn eu harfer. I sicrhau tegwch a gweithio effeithiol, dylai is-bwyllgor i gyd-bwyllgor trosolwg a chraffu gynnwys nifer cyfartal o gynrychiolwyr o bob awdurdod sy'n cymryd rhan lle y bo modd.

Dulliau Gweithio

Nid yw'r adran a ganlyn yn ganllawiau statudol ond mae wedi'i chynnwys fel ffordd o weithio y gallai cyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu ddymuno ei hystyried

Grwpiau Gorchwyl a Gorffen

12.48 Mewn achosion pan fu aelodau etholedig yn ymwneud â grwpiau gorchwyl a gorffen pwyllgorau craffu un awdurdod, maent wedi nodi sawl mantais o weithio mewn timau llai, mwy strwythuredig. Er enghraifft, mae aelodau sydd â gwahanol lefelau o brofiad craffu a gwybodaeth am bynciau yn gallu magu hyder a chymhelliant drwy gydweithio â chynghorwyr mwy profiadol ac aelodau cyfetholedig. Yn yr un modd, gall gwaith grŵp gorchwyl a gorffen ddatblygu cysylltiadau cadarnhaol rhwng cyfoedion o ganlyniad i aelodau'n gweithio ar y cyd tuag at nod cyffredin.

12.49 Os bydd cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu yn dymuno sefydlu grŵp gorchwyl a gorffen i ystyried mater penodol yn fanylach, awgrymir bod cyd-bwyllgorau yn cyfyngu aelodaeth grŵp gorchwyl a gorffen i gynnwys unrhyw aelodau cyfetholedig y gallant ddymuno eu penodi.

12.50 Gan ddibynnu ar natur y mater dan sylw, gall ymchwiliadau grŵp gorchwyl a gorffen cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu naill ai fod yn rhai 'ysgafn' lle gellir nodi argymhellion yn gymharol gynnar a chyda therfynau amser llym, neu'n ymchwiliad dwys iawn sy'n cynnwys ystod o 'dystion arbenigol', ymweliadau safle a chomisiynu ymchwil ategol fel sy'n digwydd ar hyn o bryd yn achos y rhan fwyaf o bwyllgorau trosolwg a chraffu.

12.51 Yn aml, mae grwpiau gorchwyl a gorffen yn golygu goblygiadau sylweddol o ran adnoddau ac, am y rheswm hwn, awgrymir bod cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu yn meddwl yn ofalus am nifer y grwpiau gorchwyl a gorffen y gellir eu cynnal a'u cefnogi'n effeithiol ar unrhyw un adeg.

12.52 Fel ffordd o sicrhau bod grŵp gorchwyl a gorffen cyd-bwyllgor trosolwg a chraffu yn cyflawni ei amcanion, argymhellir y dylid mabwysiadu dull rheoli prosiect. Dylai hyn gynnwys datblygu briff prosiect ar gyfer gwaith y grŵp gorchwyl a gorffen, cynllun prosiect a chreu adroddiadau o'r prif bwyntiau i'r rhiant-gyd-bwyllgor trosolwg a chraffu er mwyn sicrhau ei fod yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf am hynt yr ymchwiliad.

13.0 Canllawiau Statudol ar Bwyllgorau Gwasanaethau Democrataidd

Statws y Canllawiau hyn

13.1 Mae'r rhain yn ganllawiau statudol ar gyfer Pwyllgorau Gwasanaethau Democrataidd a wneir o dan o dan adrannau 8(1A) ac 16 o Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 (y Mesur). Mae'r canllawiau hyn yn disodli canllawiau blaenorol a ddyroddwyd ar y mater hwn yn 2012.

Diben y Canllawiau hyn

13.2 Darperir y canllawiau hyn i helpu prif gynghorau i redeg eu Pwyllgorau Gwasanaethau Democrataidd yn effeithiol.

Cyflwyniad

13.3 Mae'r Mesur yn cynnwys darpariaethau sy'n ymwneud â chryfhau democratiaeth leol, gan gynnwys y gofyniad i brif gynghorau gael Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd. Pwrpas y pwyllgor yw sicrhau bod y cynghorwyr hynny sydd y tu allan i arweinyddiaeth y weithrediaeth yn cael y gefnogaeth a'r adnoddau i gyflawni eu dyletswyddau a chwarae rhan lawn yn ngweithrediad yr awdurdod lleol.

13.4 Mae hyn yn hanfodol i sicrhau llywodraethu da ac i alluogi'r cyngor i ddangos ei fod yn cefnogi ac yn darparu adnoddau ar gyfer craffu fel rhan o'i ddyletswyddau yn adrannau 89 a 90 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau 2021 (Deddf 2021) mewn perthynas ag adolygu perfformiad ac ymgynghori â phobl leol ynghylch perfformiad. Mae hefyd yn hanfodol galluogi aelodau etholedig a chraffu yn eu rôl gynrychioladol i ymgysylltu â'r cyhoedd, a thrwy hynny gyfrannu at gyflawni'r dyletswyddau a nodir yn adrannau 39 a 41 o Ddeddf 2021 mewn perthynas ag annog pobl leol i gymryd rhan mewn prosesau penderfynu a strategaethau cyfranogiad.

Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd

13.5 Mae'n ofynnol i bob cyngor sir a bwrdeistref sirol ddynodi un o'u swyddogion yn "Bennaeth Gwasanaethau Democrataidd" a rhoi digon o gymorth i'r swyddogion hynny i wneud eu gwaith (adran 8(1) o'r Mesur). Mae adran 8(1A) yn galluogi Gweinidogion Cymru i ddyroddi canllawiau statudol i gynghorau ynghylch arfer eu swyddogaeth mewn perthynas â darparu staff, adeiladau ac adnoddau eraill sydd, ym marn y cyngor, yn ddigonol i helpu'r Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd i gyflawni ei swyddogaethau.

13.6 Rhaid i'r person a ddynodir yn Bennaeth Gwasanaethau Democrataidd gael ei ddynodi gan y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd (adran 11(1)(a)) ac ni chaiff fod yn brif weithredwr neu'n brif swyddog cyllid y cyngor, adran 8(4) fel y'i diwygiwyd gan adran 161 o Ddeddf 2021 a oedd yn dileu'r gwaharddiad ar gyngor yn dynodi'r un swyddog yn swyddog monitro ac yn Bennaeth Gwasanaethau Democrataidd. Mae'r un adran o Ddeddf 2021 yn diwygio adran 43(2) o Ddeddf Lleoliaeth 2021 i gynnwys y Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd yn y diffiniad o 'brif swyddog' at ddibenion datganiadau ar bolisïau tâl.

13.7 Mae swydd Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd yn swydd o dan gyfyngiadau gwleidyddol o fewn ystyr Deddf Llywodraeth Leol a Thai 1989 (adran 21) ac mae'r swyddog dynodedig yn cael ei ddiffinio fel prif swyddog at ddibenion Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Rheolau Sefydlog) (Cymru) 2006 fel y'u diwygiwyd. Yn y rheoliadau hyn, darperir yr un warchodaeth statudol i'r Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd, mewn perthynas â chamau disgyblu, ag sydd gan brif weithredwr, swyddog monitro a phrif swyddog cyllid y cyngor (swyddog a151). Mae hynny'n tanlinellu'r rôl bwysig y maent yn ei chwarae o ran sicrhau llywodraethu da ac atebolrwydd democrataidd yn y cyngor.

13.8 Gall y Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd ddirprwyo unrhyw un neu unrhyw rai o'i swyddogaethau i unrhyw un o'i staff (adran 8 (2)). Dyma'i swyddogaethau:

a) darparu cymorth a chyngor (ond gweler nodyn 1 isod)
   - i'r awdurdod mewn perthynas â'i gyfarfodydd;
   - i bwyllgorau'r awdurdod ac i aelodau'r pwyllgorau hynny;
   - i unrhyw gyd-bwyllgor y mae awdurdod lleol yn gyfrifol am ei drefnu ac aelodau'r pwyllgor hwnnw;
   - mewn perthynas â swyddogaethau pwyllgor(au) trosolwg a chraffu'r awdurdod, aelodau'r awdurdod, aelodau'r weithrediaeth a'r swyddogion;
   - i bob aelod o'r awdurdod wrth gyflawni rôl aelod o'r awdurdod (ond gweler nodyn 2 isod);
b) hybu rôl pwyllgor(au) trosolwg a chraffu'r awdurdod;
c) gwneud adroddiadau ac argymhellion mewn cysylltiad â nifer a graddau'r staff sy'n ofynnol i gyflawni swyddogaethau gwasanaethau democrataidd a phenodi, trefnu a rheoli'r staff hynny'n briodol;
d) unrhyw swyddogaethau eraill a ragnodir gan Weinidogion Cymru.

[Nodiadau

1. nid yw'r swyddogaeth o ddarparu cyngor ynghylch a ddylai swyddogaethau'r awdurdod gael eu harfer, neu a ddylent fod wedi'u harfer, ond yn gymwys i gyngor ynghylch swyddogaethau'r pwyllgor trosolwg a chraffu a'r pwyllgor gwasanaethau democrataidd;

2. yn yr achos hwn, nid yw cyngor i aelod yn cynnwys cyngor mewn cysylltiad â’i rôl fel aelod gweithrediaeth, ac nid yw’n cynnwys cyngor am fater sy’n cael ei ystyried neu sydd i'w ystyried mewn cyfarfod (ac eithrio cyfarfod pwyllgor trosolwg a chraffu neu bwyllgor gwasanaethau democrataidd).]

13.9 Mae’r Mesur yn galluogi Gweinidogion Cymru i wneud rheoliadau sy’n ei gwneud yn ofynnol i awdurdodau lleol gynnwys darpariaethau yn eu rheolau sefydlog sy’n ymwneud â rheoli’r staff a ddarperir i’r Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd. At y dibenion hyn, nid yw “rheoli staff” yn cynnwys penodi, diswyddo na chamau disgyblu (adran 10).

Pwyllgorau Gwasanaethau Democrataidd

13.10 Rhaid i bob cyngor hefyd sefydlu Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd i gyflawni’r swyddogaethau canlynol (adran 11):

- cyflawni swyddogaeth yr awdurdod lleol o ddynodi'r Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd;
- cadw golwg ar y ddarpariaeth staff, llety ac adnoddau eraill sydd ar gael i’r Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd, er mwyn sicrhau ei bod yn ddigonol ar gyfer cyfrifoldebau’r swydd;
- cyflwyno adroddiadau i’r cyngor llawn mewn perthynas â’r materion hyn.

Gall pob Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd benderfynu sut y bydd yn cyflawni’r swyddogaethau hyn.

13.11 Rhaid i'r cyngor llawn benodi aelodau’r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd a rhaid iddynt gynnwys cynghorwyr yn unig; ni chânt gynnwys mwy nag un aelod o’r weithrediaeth neu gynorthwyydd i’r weithrediaeth. Ni chaniateir penodi aelod gweithrediaeth os mai’r unigolyn hwnnw yw arweinydd y cyngor. Mae’r rheolau ynghylch dyrannu seddi i grwpiau gwleidyddol yn berthnasol i’r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd.

13.12 Rhaid i'r cyngor hefyd benodi cadeirydd y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd, na chaiff fod yn aelod o unrhyw un o'r grwpiau gwleidyddol a gynrychiolir yn y weithrediaeth. Yr eithriad i hyn yw pan nad oes gan gyngor unrhyw grwpiau gwrthblaid. Yn yr achos hwn, gellir penodi unrhyw aelod o’r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd yn gadeirydd ar yr amod nad yw’r aelod yn aelod o’r weithrediaeth (adran 14 (1), (2) a (9)).

13.13 Gall y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd benodi ei is-bwyllgorau ei hun a dirprwyo swyddogaethau iddynt (adran 13). Y pwyllgor sy’n penodi cadeirydd unrhyw is-bwyllgor (adran 14(3)).

13.14 Mae gan Bwyllgor Gwasanaethau Democrataidd y pŵer i'w gwneud yn ofynnol i unrhyw aelodau neu swyddogion y cyngor fod yn bresennol i ateb cwestiynau a gall wahodd unrhyw un arall y dymuna i wneud hynny hefyd. Os yw'n ofynnol i aelod neu swyddog fod yn bresennol, rhaid iddynt ateb unrhyw gwestiynau oni bai fod y cwestiwn yn un y byddai ganddynt hawl i'w wrthod mewn llys (adran 14(5) i (7)).

13.15 Bydd cyfarfodydd ac is-bwyllgorau Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd yn agored i'r cyhoedd fel sy'n arferol yng nghyfarfodydd y cyngor, ac yn ddarostyngedig i'r un drefn hygyrchedd yn gyffredinol (adran 14(8)). Rhaid i'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd gyfarfod o leiaf unwaith y flwyddyn (adran 15(1)) ac yn ychwanegol os bydd y cyngor llawn yn penderfynu hynny neu os bydd o leiaf un rhan o dair o aelodau'r pwyllgor yn gofyn am gyfarfod (adran 15(2)). Nid oes cyfyngiad ar uchafswm nifer y cyfarfodydd y caiff Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd eu cynnal. Y cadeirydd sy'n gyfrifol am sicrhau bod cyfarfodydd yn cael eu cynnal pan fo gofyn (adran 15(3)).

13.16 Rhaid i'r pwyllgor roi sylw i ganllawiau gan Weinidogion Cymru wrth arfer ei swyddogaethau (adran 16(2)).

13.17 Rhaid i unrhyw adroddiad a gyflwynir i'r pwyllgor gan y Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd gael ei ystyried gan y pwyllgor o fewn tri mis. Yn yr un modd, rhaid i unrhyw adroddiad a wneir gan y pwyllgor gael ei ystyried gan y cyngor llawn o fewn tri mis (adrannau 18 a 19). Dylid cynnwys y gweithdrefnau sy'n ymwneud â gweithredu'r pwyllgor yng nghyfansoddiad y cyngor.

Swyddogaethau'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd

Dynodi'r Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd

13.18 Dim ond y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd neu un o'i is-bwyllgorau sy'n cael dynodi'r Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd. Bydd sut y bydd hyn yn gweithio'n ymarferol yn amrywio a gall y pwyllgor ei hun benderfynu sut y mae'n dymuno gwneud hyn. Fodd bynnag, y disgwyliad yw y byddai trafodaeth gyda'r prif weithredwr a'r aelod(au) perthnasol o weithrediaeth y cyngor, er enghraifft i gytuno a ddylid hysbysebu'r swydd yn allanol ai peidio; ac os felly, rhaid dilyn y gweithdrefnau penodi staff a ddisgrifir yn rheolau sefydlog y cyngor.

13.19 Byddai'n drefniant synhwyrol i ymgynghori â'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd ynghylch y broses hysbysebu, cyf-weld a dethol, er mai'r cyngor yn hytrach na'r pwyllgor fyddai'n penodi, gan mai ef yw'r corff cyflogi. Fodd bynnag, gallai'r penodiad gael ei wneud ar yr amod fod y person a ddewiswyd yn cael ei ddynodi'n Bennaeth Gwasanaethau Democrataidd gan y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd yn ddiweddarach.

13.20 Nid yw'r person sydd wedi'i ddynodi’n Bennaeth Gwasanaethau Democrataidd yn cael ei atal rhag cyflawni rolau eraill o fewn yr awdurdod. Yn union fel y bydd gan y prif weithredwr ddyletswyddau eraill i’w cyflawni y tu allan i’w rôl statudol, felly hefyd y Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd. Fodd bynnag, dylai awdurdodau lleol fod yn ofalus i sicrhau nad yw unrhyw ddyletswyddau eraill yn gwrthdaro â’u rôl fel Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd, a bydd angen i'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd fod yn fodlon bod gan y person sydd wedi'i ddynodi ddigon o amser i gyflawni ei swyddogaethau er gwaethaf unrhyw rolau eraill sydd gan y person.

Gwneud argymhellion ynghylch digonolrwydd darpariaeth staff, llety ac adnoddau eraill

13.21 Swyddogaeth y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd yw ystyried digonolrwydd y ddarpariaeth staff, llety ac adnoddau eraill ar gyfer arfer y swyddogaethau y mae’r Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd yn gyfrifol amdanynt, a gwneud argymhellion ynghylch hynny. Byddai’r swyddogaethau y mae llawer o awdurdodau lleol yn eu hadnabod fel gwasanaethau i aelodau, gwasanaethau pwyllgorau a chymorth goruchwylio a chraffu yn dod o fewn cyfrifoldebau’r Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd.

13.22 Rhaid i Benaethiaid Gwasanaethau Democrataidd gyflwyno adroddiad i’r pwyllgor yn disgrifio’r hyn sydd, yn eu barn hwy, yn lefel resymol o gefnogaeth i swyddogaethau gwasanaethau democrataidd. Fodd bynnag, ni all y pwyllgor wneud y penderfyniad terfynol ar y materion hyn. Rhaid iddo gyflwyno ei adroddiad ei hun i’r cyngor llawn, gan ddadlau’r achos dros yr adnoddau angenrheidiol. Mae’n bosibl y bydd y cyngor llawn yn addasu neu’n gwrthod adroddiad y pwyllgor, ac os felly, gallai fod yn ddoeth i’r pwyllgor ystyried cynigion amgen, a allai olygu cyfnod o negodi gyda’r Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd, y prif swyddog cyllid a’r aelod gweithrediaeth priodol.

13.23 Wrth ystyried argymhellion y pwyllgor, dylai'r cyngor ystyried y cyfraniad y mae gwaith y Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd a’r pwyllgor yn ei wneud at lywodraethu da ac atebolrwydd democrataidd effeithiol y cyngor. Mae hyn yn cynnwys y cyfraniad y mae’r gwaith hwn yn ei wneud at gyflawni ei ddyletswyddau yn adrannau 39 i 41 o Ddeddf 2021 sy’n ymwneud â’r ddyletswydd i annog pobl leol i gymryd rhan mewn penderfyniadau a’i strategaeth ar gyfranogiad cyhoeddus, yn ogystal â’i gyfraniad at adrannau 89 a 90 o Ddeddf 2021 i gadw ei berfformiad o dan adolygiad ac ymgynghori â phobl leol ynghylch perfformiad. Mae sicrhau bod pob aelod yn cael ei gefnogi a’i hyfforddi’n ddigonol, bod adnoddau digonol ar gael ar gyfer craffu, a bod pwyllgorau’n gallu cael gafael ar ddadansoddiadau a gwybodaeth o ansawdd uchel yn gost democratiaeth effeithiol. Nodir y bydd gan gynghorau bwysau sy’n cystadlu am adnoddau, gan gynnwys ar gyfer gwasanaethau statudol a rheng

flaen hanfodol, felly dylai rhoi ystyriaeth ofalus i effeithiau cronnol erydu adnoddau neu ostyngiadau mewn perthynas â gwasanaethau democrataidd fod yn rhan o'r ystyriaethau ar adroddiad y pwyllgor.

13.24 Y cyngor llawn fydd yn penderfynu'n derfynol ar yr adnoddau ond mae'r Mesur yn rhoi'r cyfrifoldeb ar yr awdurdod ei hun i sicrhau bod digon o staff, llety ac adnoddau eraill yn cael eu darparu i'r pennaeth gwasanaethau democrataidd sydd, ym marn y cyngor, yn ddigonol i ganiatáu cyflawni swyddogaethau'r Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd (adran 8(1)(b)) ac felly rhaid iddo esbonio'n llawn unrhyw benderfyniad nad yw'n unol ag argymhellion y pwyllgor. Gweler y Canllawiau Statudol ar Gymorth a Gwasanaethau Ymchwil i Gynghorwyr (Rhan 2, 3.0).

14.0 Canllawiau Statudol ar Bwyllgorau Llywodraethu ac Archwilio

Statws y Canllawiau hyn

14.1 Mae'r rhain yn ganllawiau statudol o dan adran 85 o Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 (y Mesur). Maent yn disodli unrhyw ganllawiau blaenorol a ddyroddwyd o dan yr adran hon.

Diben y Canllawiau hyn

14.2 Diben y canllawiau hyn yw nodi'r materion allweddol y mae'n rhaid i gynghorau eu hystyried wrth sefydlu a gweithredu pwyllgorau llywodraethu ac archwilio.

Trosolwg

14.3 Rhaid i gynghorau sefydlu Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio. Mae gan y pwyllgor y swyddogaethau canlynol (a81, Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011):

- adolygu a chraffu ar faterion ariannol yr awdurdod;
- gwneud adroddiadau ac argymhellion mewn perthynas â materion ariannol yr awdurdod;
- adolygu ac asesu trefniadau rheoli risg, rheolaeth fewnol, asesu perfformiad a llywodraethu corfforaethol yr awdurdod;
- gwneud adroddiadau ac argymhellion i'r awdurdod ar ddigonolrwydd ac effeithiolrwydd y trefniadau hynny;
- adolygu ac asesu gallu'r awdurdod i ddelio â chwynion yn effeithiol;
- gwneud adroddiadau ac argymhellion mewn perthynas â gallu'r awdurdod i ddelio'n â chwynion yn effeithiol;
- goruchwylio trefniadau archwilio mewnol ac allanol yr awdurdod;
- adolygu datganiadau ariannol a baratoir gan yr awdurdod.

14.4 Barn Llywodraeth Cymru yw bod pwyllgorau llywodraethu ac archwilio sy'n gweithredu'n dda yn hanfodol i lywodraethu effeithiol cynghorau. Dylai holl aelodau'r cyngor eu hystyried mewn modd cadarnhaol fel rhan o'r system wella a llywodraethu. Mae ganddynt hefyd rôl bwysig i'w chwarae o ran gwella cynllunio strategol a hwyluso craffu a herio adeiladol o fewn strwythurau cyngor.

14.5 Yn ogystal â'r swyddogaethau statudol hyn, gall cyngor roi swyddogaethau eraill i'r pwyllgor y mae'n ystyried eu bod yn addas ar ei gyfer. Gall pob pwyllgor llywodraethu ac archwilio benderfynu sut y mae am gyflawni ei swyddogaethau, ond wrth wneud hynny rhaid iddo roi sylw i'r canllawiau hyn.

14.6 Mae canllawiau manwl ar weithredu pwyllgorau llywodraethu ac archwilio wedi cael eu cynhyrchu gan y Sefydliad Siartredig Cyllid Cyhoeddus a Chyfrifyddiaeth

(CIPFA). Wrth benderfynu sut y bydd y pwyllgor llywodraethu ac archwilio yn gweithredu a sut y bydd yn cyflawni ei brif dasgau, dylai cynghorau a phwyllgorau eu hunain ystyried y rhyng-gysylltiad rhwng rôl ffurfiol y pwyllgor hwn a rôl cyrff eraill – yn benodol, y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd (mewn perthynas â llywodraethu corfforaethol) a'r Pwyllgor(au) Trosolwg a Chraffu (mewn perthynas â goruchwylio ariannol ac adolygu risgiau strategol).

Aelodaeth

14.7 Rhaid i'r cyngor llawn roi sylw i'r canllawiau hyn wrth bennu aelodaeth. Mae angen i o leiaf ddwy ran o dair o aelodau'r pwyllgor fod yn aelodau o'r cyngor a rhaid i o leiaf un rhan o dair o'r aelodau fod yn aelodau lleyg. Dim ond un aelod o'r weithrediaeth neu un cynorthwyydd i'r weithrediaeth a gaiff eistedd ar y pwyllgor, ac ni chaiff y person hwnnw fod yr arweinydd (a82, Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011).

14.8 Penderfynir ar gadeirydd y pwyllgor gan aelodau'r pwyllgor eu hunain. Fodd bynnag, rhaid i'r cadeirydd fod yn aelod lleyg. Rhaid i'r pwyllgor hefyd benodi dirprwy gadeirydd nad yw'n aelod o weithrediaeth y cyngor nac yn gynorthwyydd i'r weithrediaeth (adran 81, is-adrannau 5A, 5B a 5C o'r Mesur). Mae gan holl aelodau'r pwyllgor, gan gynnwys aelodau lleyg, yr hawl i bleidleisio ar unrhyw fater a ystyrir gan y pwyllgor. O ganlyniad, mae'n ofynnol drwy statud i aelodau lleyg gydymffurfio â chod ymddygiad y cyngor a wnaed o dan Ran 3 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000, a chynnal y safonau uchaf o ymddygiad moesegol.

14.9 Mae'r rheolau yn adran 15 *et seq* o Ddeddf Llywodraeth Leol a Thai 1989 yn gymwys i bwyllgorau llywodraethu ac archwilio. Fodd bynnag, rhaid i'r awdurdod benderfynu faint o aelodau nad ydynt yn gynghorwyr y dylid eu penodi i'r pwyllgor. Dylai pob aelod o'r pwyllgor ddangos annibyniaeth barn ac agweddau diduedd, a rhaid iddynt gydnabod a deall gwerth y swyddogaeth llywodraethu ac archwilio.

14.10 Bydd angen darparu hyfforddiant cynefino i bob aelod newydd. Er y gobeithir y byddai gan gynghorwyr a benodir rywfaint o arbenigedd perthnasol, ni ellir gwarantu hyn. Yr hyn a fydd yn bwysig, fodd bynnag, fydd ceisio sicrhau nad oes gan aelodau unrhyw gyfrifoldebau eraill a allai wrthdaro â'u rôl ar y pwyllgor llywodraethu ac archwilio. Gallai hynny fod yn arbennig o wir o ran dewis unrhyw aelod gweithrediaeth neu gynorthwyydd gweithrediaeth ar y pwyllgor.

14.11 Gall hefyd olygu na ddylai'r aelodau gael gormod o ymrwymiadau eraill yn gyffredinol, fel aelodaeth o bwyllgorau eraill, oherwydd yr ymrwymiad sylweddol y mae bod yn aelod o'r Pwyllgor llywodraethu ac archwilio yn ei olygu. Dylai pob aelod dderbyn hyfforddiant a datblygiad digonol.

14.12 Dylai'r pwyllgor llywodraethu ac archwilio geisio sicrhau ei fod yn penodi cadeirydd a fydd yn ddigon cryf a phrofiadol i arwain yr holi y bydd yn rhaid i'r pwyllgor ei wneud.

14.13 Pa ddull recriwtio bynnag a ddefnyddir, dylai aelodau lleyg fod yn annibynnol ar y cyngor heb fod ag unrhyw gysylltiad busnes ag ef, er y byddai gwybodaeth am sut y mae llywodraeth leol yn gweithio yn fantais bendant. Wrth benodi aelodau lleyg y mae eu teyrngarwch gwleidyddol yn hysbys, dylai awdurdodau lleol ystyried a yw hyn yn peryglu'r annibyniaeth ar y cyngor, a'r canfyddiad o annibyniaeth, y dylai aelod lleyg ei ddangos. Dylai cynghorau ddilyn ymarfer recriwtio cyhoeddus tebyg i'r un a ddefnyddir i benodi aelodau o bwyllgorau safonau i recriwtio eu haelodau lleyg. Argymhellir na ddylid penodi aelod lleyg ar gyfer mwy na dau dymor llawn awdurdod lleol.

Cyfarfodydd a Thrafodion

14.14 Fel un o bwyllgorau'r cyngor, mae'r pwyllgor llywodraethu ac archwilio yn ddarostyngedig i'r trefniadau arferol o ran bod yn agored. Dylai cyfarfodydd gael eu cynnal yn gyhoeddus, a dylai agendâu ac adroddiadau gael eu cyhoeddi a bod ar gael i'w harchwilio. Yr eithriad i hyn yw lle mae "eitemau esempt" yn cael eu hystyried, sef materion sy'n ymwneud yn bennaf â thrafodaethau ynghylch unigolion a enwir neu faterion masnachol cyfrinachol.

14.15 Rhaid i unrhyw swyddog neu aelod y gelwir arnynt i fod yn bresennol yng nghyfarfod y pwyllgor llywodraethu ac archwilio wneud hynny. Rhaid iddynt ateb unrhyw gwestiynau a ofynnir iddynt ac eithrio rhai y gallent wrthod eu hateb pe baent yn y llys. Gall y pwyllgor wahodd personau eraill i fod yn bresennol ger ei fron, ond nid oes rheidrwydd ar unrhyw un arall a wahoddir i fod yn bresennol yn y cyfarfod i wneud hynny.

14.16 Rhaid i'r pwyllgor gyfarfod o leiaf unwaith y flwyddyn a rhaid iddo hefyd gyfarfod os yw'r cyngor llawn yn penderfynu hynny, neu os yw traean o leiaf o aelodau'r pwyllgor yn gofyn am i gyfarfod gael ei gynnal. Y tu hwnt i'r amodau hyn, gall y pwyllgor gyfarfod pryd bynnag y bydd yn penderfynu gwneud hynny.

14.17 Mae Llywodraeth Cymru yn awgrymu bod cynghorau'n ystyried cyhoeddiadau priodol gan gyrff proffesiynol perthnasol fel CIPFA wrth sefydlu ac adolygu eu gweithdrefnau ar gyfer pwyllgorau llywodraethu ac archwilio.

Swyddogaethau Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio

Adolygu materion ariannol yr awdurdod

14.18 Mae adran 151 o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972 yn ei gwneud yn ofynnol i awdurdod lleol wneud trefniadau ar gyfer gweinyddu ei faterion ariannol yn briodol. Rhaid ystyried bod rhoi'r pwyllgor llywodraethu ac archwilio ar waith a rhoi'r ddyletswydd iddo i adolygu materion ariannol yr awdurdod yn helpu i gyflawni'r gofyniad hwn.

14.19 Mae hwn yn faes sy'n cael sylw manwl gan archwilwyr allanol yr awdurdod ac sy'n cyd-fynd â dyletswydd y pwyllgor llywodraethu ac archwilio i oruchwylio trefniadau ar gyfer archwilio mewnol ac allanol, yn ogystal â'r angen i fonitro'r trefniadau rheoli risg a rheolaeth fewnol a wneir gan yr awdurdod.

14.20 Dylai awdurdodau lleol wneud eu trefniadau eu hunain, yn eu cyfansoddiad, i nodi ffin glir rhwng rôl y pwyllgor llywodraethu ac archwilio a swyddogaeth pwyllgor craffu perthnasol. Dylai rôl y pwyllgor llywodraethu ac archwilio ymwneud yn fwy â cheisio sicrwydd bod systemau rheoli cyllideb (fel rheolaeth fewnol) y cyngor yn gweithio, yn hytrach na chraffu ar wariant. Gall hyn fod yn ffin dderbyniol rhwng rôl y pwyllgor llywodraethu ac archwilio a rôl pwyllgor trosolwg a chraffu.

Rheoli risg, rheolaeth fewnol, asesu perfformiad a threfniadau llywodraethu corfforaethol yr awdurdod

14.21 Dylai'r sylw i'r mater hwn godi proffil rheoli risg fel cyfrwng rheoli angenrheidiol o fewn yr awdurdod cyfan. Drwy ddarparu adolygiadau rheolaidd, mae'r pwyllgor llywodraethu ac archwilio yn rhan bwysig o system llywodraethu corfforaethol yr awdurdod.

14.22 Dylai'r awdurdod gael 'datganiad o ddiben' clir ar gyfer ei bwyllgor llywodraethu ac archwilio, gan sicrhau bod gan y pwyllgor rôl allweddol o ran sicrhau bod llywodraethu corfforaethol effeithiol yn ganolog i weithdrefnau'r sefydliad. O ganlyniad, dylai'r pwyllgor adolygu'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol[1] a'r Strategaeth Llywodraethu Corfforaethol. Mae pwyllgor llywodraethu ac archwilio effeithiol ac uchel ei broffil yn hanfodol er mwyn ennyn hyder y cyhoedd bod gan yr awdurdod agwedd gadarn at ei briodoldeb ariannol a sefydliadol.

14.23 Bydd angen i'r pwyllgor llywodraethu ac archwilio adrodd ar ddigonolrwydd trefniadau rheoli risg a rheolaeth fewnol yr awdurdod, a rhoi sylwadau ar eu

---

[1] Dogfen yw Datganiad Llywodraethu Blynyddol sy'n nodi trefniadau cyngor ar gyfer gwneud penderfyniadau a llywodraethu. Mae'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol yn deillio o adolygiad o lywodraethiant cynghorau a gynhaliwyd gan uwch swyddogion. Nid oes rheidrwydd ar gynghorau Cymru i baratoi Datganiad Llywodraethu Blynyddol. Gan nad oes rhwymedigaeth gyfreithiol i gynhyrchu Datganiad Llywodraethu Blynyddol, nid yw Llywodraeth Cymru yn darparu canllawiau statudol ar y mater hwn. Fodd bynnag, bydd cynghorau'n nodi presenoldeb y safonau cyfrifyddu llywodraeth leol. Gallai cynghorau ystyried sut y gellir defnyddio'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol fel arf ar gyfer gwelliant corfforaethol ehangach; gellir ei ddefnyddio i werthuso cryfderau a gwendidau yn y fframwaith llywodraethu ac, fel rhan o gynllun gweithredu blynyddol, bwrw ymlaen â'r newidiadau y cytunwyd arnynt yn unol â hynny.

heffeithiolrwydd. Bydd hefyd yn mynd ar drywydd risgiau a nodwyd gan archwilwyr mewnol ac allanol ac yn gofyn am adroddiadau ynghylch y camau a gymerwyd mewn ymateb i hyn. Mae hyn yn golygu bod yn rhaid i'r cyngor sicrhau bod y pwyllgor llywodraethu ac archwilio yn cael gwybod beth yw cynnwys adroddiadau'r archwilydd, a pha argymhellion sydd ynddynt, a'i fod yn gallu cael gweld yr adroddiadau hynny. Dylai hefyd gael mynediad at adroddiadau gan reoleiddwyr lle mae'r rhain wedi nodi risgiau neu fethiannau o ran rheolaeth fewnol neu systemau llywodraethu corfforaethol y cyngor. Byddai'n arfer da i'r holl adroddiadau gan archwilwyr a rheoleiddwyr gael eu rhannu â'r pwyllgor llywodraethu ac archwilio fel mater o drefn.

14.24 Yn ogystal â'r dyletswyddau presennol hyn, ychwanegwyd dyletswydd newydd i'r grŵp hwn o ddyletswyddau gan Ddeddf 2021 sy'n golygu bod rhaid i'r pwyllgor llywodraethu ac archwilio adolygu ac asesu effeithiolrwydd y trefniadau y mae'r cyngor wedi'u rhoi ar waith ar gyfer yr asesiadau perfformiad y mae'n rhaid iddo eu cwblhau o dan adran 91 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 er mwyn cyflawni ei ddyletswydd yn llawn i adolygu perfformiad yn barhaus o dan adran 89 o Ddeddf 2021. Nid ailadrodd yr asesiadau perfformiad eu hunain yw'r bwriad ond ystyried, er enghraifft, drylwyredd a natur gynhwysfawr y broses. Nid yw'n fwriad ychwaith i ddyblygu rôl y cyd-bwyllgorau trosolwg a chraffu o ran dwyn gweithrediaeth y cyngor i gyfrif mewn perthynas â rheoli perfformiad gwasanaethau'r cyngor.

14.25 Rhaid i'r cyngor drefnu i fersiwn ddrafft o'i adroddiad hunanasesu (ac adroddiad asesu panel pan gaiff ei gyhoeddi) fod ar gael i'w bwyllgor llywodraethu ac archwilio. Rhaid i'r pwyllgor adolygu'r adroddiadau drafft a chaiff wneud argymhellion ynghylch newid y casgliadau neu'r camau gweithredu y mae'r cyngor yn bwriadu eu cymryd. Os nad yw'r cyngor yn gwneud newid a argymhellir gan y pwyllgor llywodraethu ac archwilio, rhaid iddo nodi yn yr adroddiad hunanasesu terfynol (neu'r ymateb i adroddiad asesu panel) yr argymhelliad a'r rhesymau pam na wnaeth y cyngor y newid.

Adolygu ac asesu gallu'r awdurdod i ddelio â chwynion yn effeithiol

14.25 Mae'r ffordd y mae sefydliad yn rheoli ei broses gwyno fewnol ac allanol ar gyfer cwynion gwasanaeth a sefydliadol (nid yw ystyried y broses gwyno ar gyfer cwynion a wneir o dan god ymddygiad yr aelodau yn un o swyddogaethau'r pwyllgor llywodraethu ac archwilio) yn rhan annatod o'i systemau llywodraethu corfforaethol. Mae'n hanfodol bod pobl, cymunedau a rhanddeiliaid eraill yn ffyddiog ac yn hyderus y bydd eu cwynion yn cael eu trin â pharch a difrifoldeb dyladwy. Mae hefyd yn bwysig bod staff ac eraill sy'n fewnol i'r sefydliad yn ffyddiog ac yn hyderus bod cwynion mewnol yn cael eu trin gyda pharch tebyg.

14.26 Nid rôl y pwyllgor lywodraethu ac archwilio yw ystyried a ddeliwyd â chwynion unigol yn briodol, ond yn hytrach ystyried effeithiolrwydd y broses gwyno. Er enghraifft, a yw'r broses yn hygyrch i bawb yn y gymuned; a yw’r cyngor yn rhoi ystyriaeth briodol i’w ddyletswyddau statudol mewn perthynas â chydraddoldebau a’r Gymraeg wrth ymdrin â chwynion; a oes dysgu mewnol yn rhan o’r broses gwyno i wella systemau a gwasanaethau yn y dyfodol? Mae Llywodraeth Cymru yn disgwyl i gynghorau roi asesiad i Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru o’r trefniadau sydd ar waith ar gyfer ymdrin â chwynion ac effeithiolrwydd eu dull gweithredu, fel rhan o’u cyfathrebu rheolaidd â’r Ombwdsmon.

Archwilwyr mewnol ac allanol

14.27 Dylai pwyllgor llywodraethu ac archwilio effeithiol roi cyngor i brif swyddog cyllid yr awdurdod a all ategu gwaith archwilwyr mewnol ac allanol. Gall y pwyllgor sicrhau bod adroddiadau archwilio’n cael eu cadw ym meddwl yr awdurdod, felly mae’n bosibl y bydd amseru cyfarfodydd yn cael ei gynllunio er mwyn mynd ar drywydd argymhellion yr archwilwyr yn effeithiol.

14.28 Bydd y pwyllgor llywodraethu ac archwilio yn disgwyl cyfrannu at y gwaith o gynllunio blaenoriaethau archwilio mewnol, cymeradwyo’r rhaglen flynyddol o archwiliadau, a sicrhau bod gan yr archwilwyr mewnol yr adnoddau angenrheidiol i gyflawni eu gwaith yn effeithiol. Bydd arnynt eisiau cwrdd â’r Pennaeth Archwilio Mewnol a derbyn ei adroddiad blynyddol.

14.29 Dylai'r pwyllgor llywodraethu ac archwilio hefyd dderbyn adroddiadau gan yr archwilwyr allanol a mynd ar drywydd eu hargymhellion yn ystod y flwyddyn. Dylai fod gan y pwyllgor rôl yn y broses o gytuno ar ymateb yr awdurdod i lythyrau neu adroddiadau’r archwilydd, yn ogystal â’r gallu i gyfarfod â’r archwilydd allanol.

14.30 Ar ben hynny, dylai’r pwyllgor llywodraethu ac archwilio dderbyn ac ystyried adroddiadau gan unrhyw reoleiddwyr neu arolygwyr. O ran y rhain, bydd angen i’r awdurdod sicrhau nad oes dyblygu diangen rhwng y pwyllgor llywodraethu ac archwilio ac unrhyw bwyllgor trosolwg a chraffu wrth ystyried adroddiadau o’r fath.

Datganiadau ariannol

14.31 Cyn iddynt gael eu cymeradwyo gan yr awdurdod, dylai’r pwyllgor llywodraethu ac archwilio ystyried datganiadau ariannol drafft ardystiedig yr awdurdod a rhoi sylwadau arnynt. Bydd arnynt eisiau gweld i ba raddau y mae’r datganiadau’n ystyried adroddiadau archwilio yn ystod y flwyddyn, a newidiadau mewn polisi cyfrifyddu a mecanweithiau rheoli mewnol. Dylai’r pwyllgor hefyd adolygu’r

datganiad archwilio allanol a cheisio sicrwydd ynghylch rheolaeth materion ariannol y cyngor. Dylid adrodd i'r cyngor ynglŷn ag unrhyw bryderon.

14.32 Caiff pwyllgorau llywodraethu ac archwilio gymeradwyo'r datganiadau ariannol eu hunain pan fo awdurdodau lleol wedi dirprwyo'r pŵer hwnnw iddynt o dan reoliad 10 o Reoliadau Cyfrifon ac Archwilio (Cymru) 2014 (fel y'i diwygiwyd).

Adroddiadau ac argymhellion y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio

14.33 Dylai adroddiadau ac argymhellion gan y pwyllgor llywodraethu ac archwilio gael eu hystyried gan y cyngor llawn yn benodol, yn ogystal â'r weithrediaeth. Dylai'r prosesau ar gyfer yr ystyriaethau hyn gael eu nodi yng nghyfansoddiad y cyngor.

15.0 Canllawiau ar gyfarfodydd aml-leoliad

Statws y Canllawiau hyn

15.1 Mae’r rhain yn ganllawiau statudol a ddyroddir o dan adran 47 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 (Deddf 2021).

Diben

15.2 Diben cyffredinol Llywodraeth Cymru wrth ddiwygio’r gyfraith i roi pwerau a rhyddid i awdurdodau perthnasol alw cyfarfodydd yn y ffordd hon yw sicrhau mwy o hygyrchedd a chyfranogiad gwell gan y cyhoedd mewn llywodraeth leol. Mae cysylltiad agos rhwng y pwerau hyn a’r gofyniad newydd i brif gynghorau ddarlledu cyfarfodydd penodol (ar sain a/neu fideo).

15.3 Mae cyfarfodydd aml-leoliad yn cynnig y potensial i awdurdodau ddiweddaru a thrawsnewid y ffordd y maent yn cynnal busnes. Maent yn darparu cyfleoedd i awdurdodau ddod yn fwy hyblyg ac effeithlon, a hefyd i godi eu proffil yn y gymuned leol a dod â’u gwaith i mewn i gartrefi pobl yn uniongyrchol. Mae mynediad cyhoeddus at gyfarfodydd aml-leoliad yn debygol o fod yn sylweddol uwch na lefel cynulleidfaoedd cyfarfodydd ffurfiol pan oeddent i gyd yn cael eu cynnal wyneb yn wyneb – mae’r lefelau mynychu yn ystod y pandemig yn cadarnhau hyn. Dylid croesawu’r cynnydd hwn yn ymwybyddiaeth a chyfranogiad y cyhoedd – a’i annog ymhellach. Yn arbennig, bydd angen i awdurdodau feddwl yn uniongyrchol am anghenion y cyhoedd wrth iddynt gynllunio’u trefniadau a’u polisïau ar gyfer cyfarfodydd aml-leoliad. Er bod y cyfarfodydd hyn yn dal yn “gyfarfodydd sy’n gyhoeddus” yn hytrach na “chyfarfodydd cyhoeddus” – hynny yw, ar y cyfan, bydd y cyhoedd yn gallu arsylwi ond nid cymryd rhan – maent yn gyfle hanfodol ar gyfer atebolrwydd a thryloywder, ac yn ffenestr siop hygyrch i lawer o gyrff cyhoeddus.

15.4 Canllawiau yw’r rhain ar gyfer prif gynghorau, Awdurdodau Parciau Cenedlaethol, ac Awdurdodau Tân ac Achub, ac Awdurdodau Iechyd Porthladdoedd. Nid yw’r canllawiau’n cynnwys dulliau cyrff cyhoeddus eraill o drefnu eu cyfarfodydd ffurfiol eu hunain, na threfniadaeth cyfarfodydd cyhoeddus nac unrhyw gynulliad arall gan gyrff cyhoeddus (gan cynnwys cynghorau). Nid yw ychwaith yn cynnwys cyfarfodydd ffurfiol a gaiff eu galw gan gyd-bwyllgorau corfforedig neu gynghorau cymuned, yr ymdrinnir â hwy mewn canllawiau ar wahân.

15.5 Canllawiau yw'r rhain ar gyfer:

- Cyfranogwyr mewn cyfarfodydd a gaiff eu galw gan yr awdurdodau a restrir uchod;
- Swyddogion sy'n darparu cymorth i gyfarfodydd ffurfiol yn yr awdurdodau hyn;
- Swyddogion â chyfrifoldebau cysylltiedig – er enghraifft, y rheini sy'n gyfrifol am ddrafftio a chlirio adroddiadau, mynychu cyfarfodydd i gyflwyno adroddiadau i aelodau, a swyddogion â chyfrifoldebau goruchwylio ar faterion llywodraethu;
- Unrhyw un â diddordeb yn y ffordd y caiff busnes yr awdurdodau hyn ei gynnal.

15.6 Yn gyffredinol, mae'r gofynion ar gyfer yr holl awdurdodau perthnasol yn debyg, er bod yna wahaniaethau – yn arbennig yn ymwneud â galw cyfarfodydd aml-leoliad ar gyfer gweithrediaethau awdurdodau lleol (o baragraff 15.71 ymlaen).

15.7 Mae'n ofynnol i awdurdodau perthnasol i "roi sylw" i'r canllawiau. Os yw awdurdodau o dan rwymedigaeth statudol bresennol i gyflawni gweithred, mae'r canllawiau'n dweud bod "rhaid" iddynt wneud rhywbeth; os nad oes rhwymedigaeth o'r fath ond bod y canllawiau'n cynnig awgrym ynghylch cam gweithredu posibl, mae'r canllawiau'n dweud y "gall" neu y 'caiff" cyngor wneud rhywbeth.

Sut y datblygwyd y canllawiau hyn

15.8 Datblygwyd y canllawiau hyn rhwng mis Chwefror a mis Ebrill 2021. Cawsant eu drafftio gan y Ganolfan Llywodraethiant a Chraffu, Prifysgol Caerdydd a Llywodraethu Cyhoeddus Cymru, a gomisiynwyd gan Lywodraeth Cymru i siarad â phobl â budd a diddordeb yn y maes hwn ac i ddatblygu'r testun o ganlyniad i'r sgyrsiau hyn.

15.9 Bydd y canllawiau hyn yn cael eu hadolygu o bryd i'w gilydd.

Diffiniadau o'r geiriau a ddefnyddir yn y canllawiau hyn

15.10 Yn gyffredinol, mae gan y geiriau a ddefnyddir yn y ddogfen hon yr un ystyr ag sydd ganddynt yn Neddf 2021.

15.11 Mae "awdurdod perthnasol" yn sefydliad y mae'n ofynnol iddo roi trefniadau ar waith ar gyfer cyfarfodydd aml-leoliad. Mae hyn yn cynnwys prif gynghorau, awdurdodau tân ac achub, Awdurdodau Parciau Cenedlaethol ac Awdurdodau Iechyd Porthladdoedd. Mae hefyd yn cynnwys cyd-bwyllgorau'r cyrff hyn. Mae rhwymedigaethau cyd-bwyllgorau corfforedig a chynghorau cymuned a thref yn cael eu trafod mewn canllawiau ar wahân.

15.12 “Cyfarfod” yw cyfarfod ffurfiol o awdurdod perthnasol sy’n cael ei alw yn unol â beth bynnag yw’r gofynion cyfreithiol ar gyfer cyfarfodydd o’r fath. Mae cyfarfodydd ffurfiol fel arfer yn gyfarfodydd lle gellir gwneud penderfyniadau ffurfiol; mae’n bosibl bydd angen cynnal y cyfarfodydd hyn yn gyhoeddus a chyhoeddi hysbysiad ymlaen llaw eu bod yn cael eu cynnal. Nid felly y mae hi bob amser, am fod rhai cyfarfodydd, neu rannau o gyfarfodydd, yn cael eu cynnal yn breifat oherwydd cyfrinachedd neu oherwydd bod materion esempt yn cael eu trafod. Pan fyddwn yn sôn bod y cyfarfodydd hyn yn cael eu “galw”, rydym yn golygu’r broses sy’n gysylltiedig â threfnu’r cyfarfod a gosod a dosbarthu agenda ac adroddiadau.

15.13 “Cyfarfod aml-leoliad” yw cyfarfod o awdurdod perthnasol lle nad yw’r cyfranogwyr i gyd yn yr un lle ffisegol. Mewn rhai mannau, gelwir y rhain yn gyfarfodydd “o bell”. Nid yw Deddf 2021 yn cyfeirio at y cyfarfodydd hyn fel rhai “o bell”, ond dywedir eu bod yn cael eu mynychu gan “bersonau nad ydynt yn yr un lle”.

15.14 Gall o leiaf un cyfranogwr fod yn ymuno â’r cyfarfod drwy ddull o bell. Er enghraifft, mae hyn yn cynnwys cyfarfodydd o’r math a ddisgrifir isod:

- Cyfarfodydd pwyllgor lle mae’r cyfranogwyr i gyd yn yr un lleoliad ffisegol ac eithrio un unigolyn sy’n ymuno o leoliad arall, gydag oriel gyhoeddus ffisegol yn cael ei darparu;
- Cyfarfodydd pwyllgor lle mae tua’r un nifer o aelodau yn bresennol mewn gofod ffisegol ag sy’n ymuno drwy ddull o bell; gallai’r rheini sy’n ymuno drwy ddull o bell gynnwys y cadeirydd;
- Cyfarfodydd pwyllgor lle mae’r holl aelodau yn ymuno drwy ddull o bell ond lle mae oriel gyhoeddus ffisegol ar gael yn adeiladau’r awdurdod beth bynnag;
- Cyfarfodydd pwyllgor sy’n digwydd yn gyfan gwbl drwy ddull o bell lle nad oes unrhyw drefniadau ffisegol wedi cael eu gwneud.

15.15 Mae rhai wedi disgrifio’r mathau o gyfarfodydd a ddisgrifir uchod fel “cyfarfodydd hybrid”. Nid yw’r canllawiau hyn nac adran 47 o Ddeddf 2021 yn gwahaniaethu o gwbl rhwng cyfarfodydd lle mae rhai cyfranogwyr yn ymuno drwy ddull o bell a’r rheini lle mae’r holl gyfranogwyr yn gwneud hynny, ond bydd angen i drefniadau cyfarfodydd roi cyfrif am wahaniaethau ymarferol cyfarfodydd o wahanol fathau, a chynllunio yn unol â hynny.

15.16 Y diffiniad o “ymuno â chyfarfod drwy ddull o bell” yw bod mewn lleoliad ffisegol gwahanol i gyfranogwyr eraill, a chymryd rhan drwy lwyfan cyfarfod ar-lein. Pan fo cyfranogwyr yn bresennol mewn ystafell bwyllgora neu ofod ffisegol arall sy’n cael ei gyhoeddi (drwy hysbysiad ffurfiol) fel lleoliad y cyfarfod, mae’r cyfranogwyr hynny yn bresennol yn gorfforol.

15.17 Mae “cyfranogwr” mewn cyfarfod aml-leoliad yn berson sy’n cymryd rhan weithredol yn y cyfarfod hwnnw. Gall fod yn aelod, yn berson sy’n rhoi tystiolaeth i bwyllgor fel tyst, yn apelydd neu’n hawlydd ar fater rheoliadol, yn berson sy’n cyflwyno deiseb, neu’n berson sy’n cymryd rhan yn ffurfiol mewn ffordd arall.

15.18 Mae “sylwedydd” mewn cyfarfod aml-leoliad yn aelod o gynulleidfa cyfarfod aml-leoliad, neu’n gwylio mewn modd arall. Gall fod yn yr un ystafell â’r cyfarfod hwnnw neu’n arsylwi drwy ddull o bell.

15.19 “Trefniadau cyfarfod” yw’r rheolau a’r gweithdrefnau y mae awdurdodau perthnasol yn eu mabwysiadu i weithredu ar eu gofynion statudol yn ymwneud â chyfarfodydd aml-leoliad, ac i weithredu ar yr argymhellion yn yr canllawiau hyn. Mae’r canllawiau hyn yn awgrymu y bydd y trefniadau hyn yn ffurfio rhan o gyfansoddiadau awdurdodau perthnasol, lle bônt yn ofynnol.

Cefndir cyfarfodydd aml-leoliad

15.20 Gwnaed trefniadau mewn deddfwriaeth i ganiatáu “cyfarfodydd o bell” am y tro cyntaf yn adran 4 o Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011.

15.21 Ar ddechrau’r pandemig coronafeirws ym mis Mawrth 2020, lluniodd Llywodraeth Cymru Reoliadau Awdurdodau Lleol (Coronafeirws) (Cyfarfodydd) (Cymru) 2020. Sefydlodd y rhain fframwaith lle’r oedd yr holl awdurdodau perthnasol yn galw cyfarfodydd drwy ddull o bell drwy gydol 2020 ac am ran o 2021. Mae’r profiad o gynnal cyfarfodydd o dan y Rheoliadau hyn yn golygu bod gan yr awdurdodau perthnasol gryn arbenigedd o ran deall a rheoli cyfarfodydd aml-leoliad, gan eu bod bellach wedi’u rhoi ar sylfaen statudol newydd. Gellir ystyried darpariaethau Deddf 2021 yn esblygiad o’r trefniadau blaenorol hyn.

Manteision cyfarfodydd aml-leoliad

15.22 Fe wnaeth cynghorau, ac awdurdodau perthnasol eraill, alw eu holl gyfarfodydd drwy ddull o bell yn ystod rhan helaeth o 2020 a 2021. Er i gwrdd fel hyn fod yn heriol yng nghyd-destun y pandemig coronafeirws byd-eang, mae hefyd wedi arwain at nifer o fanteision.

- Gwella a chefnogi democratiaeth leol. Bydd cael yr hyblygrwydd i alw cyfarfodydd fel hyn yn lleihau’r hyn a allai fod yn rhwystr rhag esbonio ac arddangos sut y mae awdurdodau perthnasol yn cynnal busnes;
- Gweithio’n fwy cynhyrchiol. Pan fydd cyfranogwyr yn dod ynghyd drwy ddull o bell, maent yn aml wedi gallu cyflawni mwy. Mae cyfarfodydd aml-leoliad

hefyd wedi arwain at ostyngiad dramatig yn y papur sydd ei angen ac sy'n cael ei gynhyrchu. Bydd newid i ddull gweithredu lle caiff hysbysiadau ffurfiol a deunyddiau eraill eu cyhoeddi ar-lein yn ddiofyn yn ei gwneud yn haws i gynghorau arloesi o ran y ffordd y maent yn defnyddio deunydd ffurfiol cyfarfodydd;

- Ei gwneud yn haws i'r cyhoedd fynychu cyfarfodydd. Er bod profiadau wedi bod yn gymysg, mae presenoldeb y cyhoedd wedi bod yn uwch ar gyfer cyfarfodydd aml-leoliad na chyfarfodydd wyneb yn wyneb. Canfu rhai awdurdodau perthnasol, yn arbennig, fod cyfarfodydd aml-leoliad cyn ac yn ystod y pandemig wedi ei gwneud yn bosibl cynnwys cyfranogwyr allanol yn weithredol, gan sicrhau bod pwyllgorau yn gallu manteisio ar ystod ehangach o safbwyntiau. Mae awdurdodau perthnasol wedi dweud bod aelodau o'r cyhoedd o'r farn fod cyfarfodydd aml-leoliad yn codi llai o arswyd na chyfarfodydd a gynhelir wyneb yn wyneb, a bod ganddynt y potensial i annog mwy o bobl i ymgeisio am swyddi cyhoeddus. I rai, fodd bynnag, bydd cyfarfodydd aml-leoliad yn cyflwyno heriau hefyd – er enghraifft, y rheini â chysylltiad band eang gwael neu bobl anabl, neu bobl sy'n methu â chael mynediad at gyfarfodydd dros y rhyngrwyd am resymau eraill;
- Gwneud awdurdodau perthnasol yn fwy cydnerth a chynaliadwy yn y ffordd y maent yn cyflawni eu gwaith. Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yn ei gwneud yn ofynnol i awdurdodau perthnasol feddwl am, a gweithredu ar, anghenion hirdymor yn y ffordd y caiff polisïau eu datblygu a'u llunio. Mae cyfarfodydd aml-leoliad yn lleihau ôl troed carbon cyfarfodydd wyneb yn wyneb (er nad yw gweithgarwch digidol yn garbon niwtral, wrth gwrs). Gallant hefyd helpu awdurdodau perthnasol i leihau'r risg o ddigwyddiadau annisgwyl yn y dyfodol – fel tywydd eithafol – a allai beri her yn y dyfodol i gyfarfodydd wyneb yn wyneb. Mae materion cynaliadwyedd yn cael eu harchwilio'n fanylach isod;
- Ei gwneud yn haws defnyddio'r Gymraeg. Profiad awdurdodau perthnasol yn ystod 2020 oedd bod cyfieithu ar y pryd ar lwyfannau fel Zoom wedi lleihau rhai o'r anawsterau ymarferol y mae rhai awdurdodau wedi cael profiad ohonynt o ran hwyluso dwyieithrwydd mewn cyfarfodydd cyhoeddus;
- Lleihau'r angen i deithio. Yn achos awdurdodau perthnasol mwy gwledig ac awdurdodau perthnasol sy'n rhychwantu ardaloedd daearyddol mawr, ac yn achos cyrff ar y cyd, mae wedi golygu arbedion sylweddol o ran amser a chostau i gynghorwyr, swyddogion a chyfranogwyr eraill. Yn ei dro, mae hyn yn ei gwneud yn haws i gyfranogwyr gymryd rhan os oes ganddynt ymrwymiadau proffesiynol a gofalu – gan gael gwared, o bosibl, ar rai o'r rhwystrau sylweddol sy'n atal pobl rhag ymgeisio am swyddi cyhoeddus;
- Cefnogaeth well i aelodau o gefndiroedd amrywiol, gan gynnwys cefnogaeth sy'n cydnabod y model cymdeithasol o anabledd. Yn yr un modd ag y mae rhwystrau'n cael eu dileu o ran cyfranogiad y cyhoedd, mae cyfarfodydd aml-leoliad wedi ei gwneud yn haws i'r rhai sy'n darparu gofal, neu bobl anabl,

neu bobl â nodweddion gwarchodedig eraill, ymgysylltu ar sylfaen gyfartal. Mewn rhai achosion, mae cyfranogwyr wedi gweld bod ffurfioldeb cyfarfodydd wyneb yn wyneb yn annymunol, ac mae cyfarfodydd aml-leoliad wedi cael gwared ar y ffactor hwn. Wrth gwrs, mae hyn yn codi materion ehangach yn ymwneud â'r ffordd y mae awdurdodau perthnasol yn gweithio yn gyffredinol, ac i ba raddau y maent yn croesawu cyfranogiad a chysylltiad ystod eang o bobl. Nid yw'r rhain yn faterion a gaiff eu datrys drwy gyfarfodydd aml-leoliad yn unig, ond gallai cyfarfodydd o'r fath fod yn ddull a fydd, maes o law, yn helpu ystod ehangach o bobl i gymryd rôl weithredol mewn democratiaeth leol;

- Ymddygiad gwell. Er bod y profiadau wedi bod yn gymysg, mae rheolaeth cyfarfodydd ac ymddygiad cyfranogwyr wedi gwella, at ei gilydd. Mae wedi bod yn haws i gadeiryddion cyfarfodydd ddeall pwy sydd eisiau gwneud cyfraniad, er ei bod yn fwy anodd darllen iaith y corff. Mae'n ymddangos bod achosion o darfu ar gyfarfodydd oherwydd dadleuon gwleidyddol (er enghraifft) wedi bod yn thema lai cyffredin hefyd.

15.23 Ni ddylid ystyried bod cyfarfodydd wyneb yn wyneb yn "safon aur" a chyfarfodydd aml-leoliad yn "ail ddewis". Gall cyfarfodydd wyneb yn wyneb fod yn gyfleus ac yn effeithiol i'r rheini sydd fwyaf cyfforddus a chyfarwydd â'r ffordd y maent yn gweithio – ond maent hefyd yn gallu bod yn anhygyrch ac yn anymarferol i lawer. **Mae gan bob cyfarfod sy'n bodloni'r trefniadau gofynnol, o ran cyfathrebu a chworwm, statws cyfartal yn ôl y gyfraith.**

15.24 I rai, mae anfanteision wedi bod i gyfarfodydd aml-leoliad. Yn arbennig, mae pobl wedi pryderu am yr angen am fwy o swyddogion cyngor i'w cefnogi. Gydag amser, mae profiad parhaus yn debygol o wella hyn a lleihau faint o adnoddau sydd eu hangen i'w cefnogi.

Beth sy'n cael sylw yn y canllawiau hyn?

15.25 Mae'r canllawiau hyn yn canolbwyntio'n benodol ar drefniadau ar gyfer galw cyfarfodydd ffurfiol a gynhelir gan awdurdodau perthnasol o dan Ddeddf 2021, a Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Trefniadau Gweithrediaeth) (Penderfyniadau, Dogfennau a Chyfarfodydd) (Cymru) 2001 fel y'u diwygiwyd gan Reoliadau Awdurdodau Lleol (Trefniadau Gweithrediaeth) (Penderfyniadau, Dogfennau a Chyfarfodydd) (Cymru) (Diwygio) 2021.

15.26 Mae canllawiau i brif gynghorau ar ddarlledu'r cyfarfodydd hyn, lle y bo gofyn hynny yn ôl y gyfraith, yn cael eu darparu ar wahân.

15.27 Gyda'i gilydd, mae'r ddeddfwriaeth hon yn diweddaru trefniadau ar gyfer rheoli'r cyfarfodydd hyn ac yn gwella tryloywder a mynediad y cyhoedd.

15.28 Mae'r canllawiau hyn hefyd yn cyffwrdd â deddfiadau eraill yn ymwneud â'r mater hwn, yn ogystal ag â'r cyd-destun democrataidd lleol ehangach y mae'r Ddeddf wedi'i chynnwys ynddo.

15.29 Mae'r canllawiau hyn yn canolbwyntio'n benodol ar drefniadau ar gyfer galw a darlledu cyfarfodydd ffurfiol awdurdodau lleol. Mae darpariaethau yn ymwneud â chyfarfodydd awdurdodau lleol wedi'u cynnwys mewn amrywiol ddarnau o ddeddfwriaeth, gan gynnwys y canlynol ond heb eu cyfyngu iddynt:

- Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021;
- Deddf Llywodraeth Leol 2000;
- Deddf Llywodraeth Leol 1972;
- Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Trefniadau Gweithrediaeth) (Penderfyniadau, Dogfennau a Chyfarfodydd) (Cymru) 2001 fel y'u diwygiwyd gan Reoliadau Awdurdodau Lleol (Trefniadau Gweithrediaeth) (Penderfyniadau, Dogfennau a Chyfarfodydd) (Cymru) (Diwygio) 2021;
- Gorchymyn Awdurdodau Parciau Cenedlaethol (Cymru) 1995;
- Gorchymyn Gwasanaethau Tân Gogledd Cymru (Cynllun Cyfuno) 1995;
- Gorchymyn Gwasanaethau Tân Canolbarth a Gorllewin Cymru (Cynllun Cyfuno) 1995;
- Gorchymyn Gwasanaethau Tân De Cymru (Cynllun Cyfuno) 1995.

15.30 Mae Pennod 4 o Ran 3 o Ddeddf 2021 yn trafod cyfarfodydd sy'n cael eu galw gan awdurdodau perthnasol, yn ogystal â chan gyrff a sefydliadau penodol eraill. O ran prif gynghorau, cynghorau cymuned a thref, Awdurdodau Parciau Cenedlaethol, Awdurdodau Tân ac Achub ac Awdurdodau Iechyd Porthladdoedd, mae'n cynnwys:

- Darlledu cyfarfodydd yn electronig. Rhaid i brif gynghorau wneud trefniadau ar gyfer darlledu cyfarfodydd penodol yn fyw, a sicrhau bod darllediadau ar gael yn electronig wedi hynny. Nid yw methiant i gydymffurfio â'r gofyniad hwn yn gwneud y trafodion yn annilys o reidrwydd (adran 46). Mae Rheoliadau a chanllawiau ar wahân yn cael eu paratoi ar y mater hwn;
- Presenoldeb mewn cyfarfodydd: Raid i awdurdodau perthnasol wneud trefniadau ar gyfer cyfarfodydd "aml-leoliad", lle y gall cyfranogwyr siarad â'i gilydd a chael eu clywed gan ei gilydd. Pan fo'n rhaid darlledu cyfarfodydd, rhaid i gyfranogwyr allu gweld ei gilydd hefyd (adran 47);
- Hysbysiadau am gyfarfodydd, a chyhoeddi agendâu: Rhaid i awdurdodau perthnasol gyhoeddi gwybodaeth benodol, gan gynnwys hysbysiadau am gyfarfodydd, yn electronig, a rhaid i wybodaeth electronig yn ymwneud â chyfarfodydd barhau i fod ar gael yn y fformat hwn am chwe mlynedd ar ôl

dyddiad y cyfarfod (Rhan 1 o Atodlen 4 i Ddeddf 2021, yn diwygio Deddf Llywodraeth Leol 1972) Rhaid hefyd i awdurdodau perthnasol drefnu cyfleusterau i'r cyhoedd gael gweld dogfennau cyfarfodydd, lle na fyddent fel arall yn gallu gwneud hynny.

15.31 Mae'r trefniadau ar gyfer darlledu cyfarfodydd (cyfarfodydd wyneb yn wyneb neu gyfarfodydd aml-leoliad) a gynhelir gan awdurdodau perthnasol yn cael eu trafod mewn Rheoliadau ar wahân a ddaeth ym mis Mai 2022 a bydd canllawiau ar wahân yn gymwys iddynt. Fodd bynnag, mae'n debygol y bydd angen i awdurdodau perthnasol ystyried y gofyniad i ddarlledu ochr yn ochr â'r angen i wneud darpariaeth ar gyfer cyfarfodydd aml-leoliad. Dyma'r rheswm dros awgrymu bod trefniadau cyfarfod yn ystyried y ddau ofyniad.

Egwyddorion cyffredinol

15.32 Bydd angen i awdurdodau perthnasol ystyried a chytuno'n annibynnol ar fanylion eu trefniadau eu hunain ar gyfer cyfarfodydd aml-leoliad. Wrth wneud hynny, dylent gael eu harwain gan yr egwyddorion cyffredinol canlynol.

15.33 Mae'r isod i gyd yn ymwneud â rhwymedigaethau cyfreithiol. Wrth ddatblygu trefniadau cyfarfodydd, bydd angen i awdurdodau perthnasol eu sicrhau eu hunain yn bendant fod yr egwyddorion hyn wedi cael eu deall, eu hystyried a'u gweithredu, a hynny o bosibl drwy fod yn destun trafodaeth benodol mewn cyfarfodydd i sicrhau bod rheolau sefydlog yn cael eu diwygio gan y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd neu gyrff eraill mewn awdurdodau perthnasol.

15.34 Anghenion democratiaeth leol sydd o'r pwys pennaf. Mae angen i bobl leol fod yn hyderus bod gan awdurdodau perthnasol systemau ar waith sy'n bodloni eu hanghenion – gallai hyn ymwneud ag arsylwi ar gyfarfodydd, cymryd rhan ynddynt, a defnyddio hyn i ddwyn cyfranogwyr y cyfarfod i gyfrif am yr hyn y maent yn ei weld ac yn ei wneud. Rhaid ystyried dulliau gweithredu awdurdodau perthnasol o ran cyfarfodydd aml-leoliad fel rhan o'r gefnogaeth a'r ymrwymiad ehangach i ddemocratiaeth leol. Mae angen ystyried yr egwyddorion eraill a ddisgrifir isod yng ngoleuni hyn.

Tryloywder

15.35 Bydd cyfarfodydd ffurfiol awdurdodau perthnasol yn ofod lle y bydd trafodaethau democrataidd yn digwydd a phenderfyniadau'n cael eu gwneud. Mae'n hanfodol fod y cyfarfodydd hyn yn cael eu cynnal yn gyhoeddus (yn amodol ar yr eithriadau penodol sydd ar gael), a bod y cyhoedd yn gallu cael mynediad atynt ac ymgysylltu â nhw. Bydd angen i awdurdodau perthnasol ystyried gofynion cyfreithiol ehangach yn ymwneud â thryloywder a hygyrchedd, a'r hyn y mae hynny'n ei olygu i'r ffordd y maent yn cynnal

cyfarfodydd. Mae'r cyfarfodydd hyn yn caniatáu i'r cyhoedd a'r cyfryngau gyfranogi fel sylwebyddion p'un a ydynt yn cael eu cynnal wyneb yn wyneb neu'n rhithiol.
(Deddf Llywodraeth Leol 1972, adran 100 et seq, Atodlen 12 a 12A deddfwriaeth gysylltiedig).

Hygyrchedd

15.36 Mae angen i systemau democrataidd gael eu trefnu mewn modd sy'n ystyried rhwystrau y gallai aelodau o'r cyhoedd eu hwynebu. Mae gan gyfarfodydd aml-leoliad y potensial i gynyddu a gwella mynediad i gyfranogwyr. Ni fydd hyn yn digwydd yn awtomatig fodd bynnag, a bydd angen cynllunio trefniadau cyfarfodydd yn benodol i helpu i hyn ddigwydd.

15.37 Bydd angen i drefniadau cyfarfodydd awdurdodau perthnasol ystyried y nodweddion gwarchodedig yn unol â'r Ddeddf Cydraddoldeb 2010, gan gynnwys sicrhau bod hygyrchedd yn cael ei ystyried yng nghyd-destun y model cymdeithasol o anabledd, a sicrhau bod effaith ei benderfyniadau ar drefniadau democrataidd yn cael eu deall o'r safbwyntiau hyn.

(Deddf Cydraddoldeb 2010)

Ymddygiad da

15.38 Yn unol ag Egwyddorion Nolan, dylai cyfarfodydd aml-leoliad, fel unrhyw gyfarfod cyhoeddus arall, arddangos safonau ymddygiad uchel.

15.39 Mae cyfarfodydd aml-leoliad, mewn llawer o leoedd, wedi arwain at newidiadau yn y ffordd y mae pobl yn ymddwyn, a gwelliant mewn ymddygiad. Gall trefniadau cyfarfodydd olygu bod angen sicrhau ymddygiad mwy cadarnhaol – yn arbennig pan fo'r cyfarfodydd hyn yn cynnwys nifer o bobl gyda'i gilydd mewn un lleoliad ffisegol, lle y gallai'r ddeinameg fod yn wahanol.

15.40 Bydd angen i awdurdodau perthnasol roi sylw hefyd i'r Cod Ymddygiad Enghreifftiol (a chodau ymddygiad lleol, a threfniadau safonau) yn y ffordd y maent yn datblygu trefniadau eu cyfarfodydd.

(Gorchymyn Awdurdodau Lleol (Cod Ymddygiad Enghreifftiol) (Cymru) 2008)

Defnydd o'r Gymraeg a'r Saesneg

15.41 Mae glynu wrth ofynion cyfreithiol yn ymwneud â'r defnydd o'r Gymraeg a'r Saesneg yn ofyniad cyfreithiol. Mae'n elfen hanfodol o'r rhwymedigaethau sy'n gysylltiedig â chyrff cyhoeddus yng Nghymru – mae deddfwriaeth a chanllawiau ar wahân yn bodoli. Er mwyn bod mor hygyrch â phosibl, efallai y bydd

awdurdodau perthnasol am ystyried isdeitlo yn Gymraeg a/neu yn Saesneg, a chyfieithu i ieithoedd eraill yn dibynnu ar angen – er enghraifft, Iaith Arwyddion Prydain (BSL).

15.42 Rhaid i'r trefniadau sicrhau bod y Gymraeg a'r Saesneg yn cael eu trin yn gyfartal a bod y Gymraeg yn cael ei chefnogi a'i hyrwyddo. Gellir darparu ar gyfer defnyddio'r Gymraeg mewn cyfarfodydd aml-leoliad – a'i normaleiddio mewn ystod eang o leoliadau – mewn ffyrdd a allai fod wedi bod yn heriol mewn cyfarfodydd wyneb yn wyneb yn y gorffennol. Bydd angen hefyd i awdurdodau perthnasol ystyried eu safonau iaith Gymraeg eu hunain.

(Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011)

Anghenion lleol

15.43 Mae awdurdodau lleol yn sefydliadau democrataidd. Y lle gorau i wneud penderfyniadau am ddemocratiaeth leol – a'r dulliau gweithredu gorau i hybu ac annog ymgysylltiad mewn systemau democrataidd lleol – yw ar y lefel leol. Dylai dulliau gweithredu awdurdodau perthnasol o ran trefniadau cyfarfodydd, felly, gyd-fynd â'u dull gweithredu o ran cyfranogiad y cyhoedd – yn enwedig eu cynlluniau i sicrhau eu bod yn bodloni eu rhwymedigaethau cyfranogiad y cyhoedd a ddaeth i rym ym mis Mai 2022. Mae dealltwriaeth o anghenion penodol ystod eang o bobl leol yn rhan o hyn.

(Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021, ar gyfranogiad y cyhoedd).

Cenedlaethau'r dyfodol

15.44 Wrth gytuno ar drefniadau ar gyfer cyfarfodydd, rhaid i awdurdodau perthnasol roi sylw i'r nodau llesiant a'r ffyrdd o weithio a nodir yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015. Bydd llawer o'r gwelliannau y gallai cyfarfodydd aml-leoliad esgor arnynt – arloesedd yn ymwneud â chynnal cyfarfodydd, gostyngiad yn y defnydd o bapur, mwy o hygyrchedd i'r cyhoedd ac yn y blaen – yn bodloni'r amcan o wneud systemau democrataidd lleol yn fwy cynaliadwy.

15.45 Fodd bynnag, bydd angen i awdurdodau perthnasol sicrhau bod egwyddorion Deddf 2015 yn dal i gael eu gwreiddio'n weithredol mewn trefniadau ar gyfer cyfarfodydd. Mae gan ddigideiddio y potensial i leihau ôl troed carbon systemau democrataidd lleol yn sylweddol, ond dim os yw gwasanaethau cwmwl a storfeydd gweinydd yn cael eu caffael oddi wrth ddarparwyr carbon niwtral – nid yw gwasanaethau digidol yn garbon niwtral o reidrwydd. Bydd llai o deithio hefyd yn cyfrannu at leihau'r ôl troed carbon.

Gofynion craidd

15.46 Mae’r adran hon yn nodi’r pethau y mae’n ***rhaid*** i awdurdodau perthnasol eu gwneud mewn perthynas â chyfarfodydd aml-leoliad.

15.47 Mae’r darpariaethau hyn wedi’u nodi i helpu i sicrhau cydymffurfiaeth gyfreithiol. Ym mhob achos, swyddog monitro’r awdurdod perthnasol fydd yn pennu’n union sut y bydd yr awdurdod yn sicrhau’r gydymffurfiaeth hon. Y disgwyliad yw y bydd awdurdodau perthnasol am ddefnyddio’r gofynion hyn fel man cychwyn ar gyfer arloesi ac arbrofi gyda threfniadau gwahanol ar gyfer hwyluso cyfarfodydd aml-leoliad, yng nghyd-destun anghenion ehangach democratiaeth leol.

15.48 Mae Deddf 2021 yn ei gwneud yn ofynnol bod “trefniadau” yn cael eu gwneud gan brif gynghorau ar gyfer darlledu cyfarfodydd, ac ar gyfer galw cyfarfodydd sy’n cynnwys cyfranogwyr mewn lleoliadau lluosog. Bydd angen i’r trefniadau ar gyfer y cyfarfodydd hyn gael eu hysgrifennu yn y fath fodd fel eu bod yn integreiddio dull gweithredu trefniadau aml-leoliad awdurdod perthnasol â’i gydymffurfiaeth ehangach â’r fframwaith deddfwriaethol ar gyfer cyfarfodydd ffurfiol, gan gynnwys y gofynion newydd ar gyfer darlledu sain ac (mewn rhai amgylchiadau) darlledu fideo cyfarfodydd o’r fath.

15.49 Er bod gofyniad i brif gynghorau ddarlledu cyfarfodydd penodol, a ddaeth i rym fis Mai 2022, roedd llawer o brif gynghorau eisoes yn darlledu nifer o’u cyfarfodydd, felly rydym yn awgrymu bod y trefniadau hyn yn ffurfio rhan integredig o Gyfansoddiad awdurdod. Ar gyfer prif gynghorau, gallai trefniadau o’r fath fod yn destun goruchwylio gan y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd.

15.50 Y rheswm dros gynnwys y trefniadau hyn mewn dogfen gyfansoddiadol yw eu bod yn nodi sut y mae'r awdurdod yn cael ei redeg, ac y bydd angen eu cynnwys ar ryw ffurf yn rheolau gweithdrefnau pwyllgorau a chyrff ffurfiol eraill.

15.51 Bydd angen i awdurdodau perthnasol ddatblygu'r trefniadau hyn drostynt eu hunain – nid oes un set o reolau sy'n nodi’n fanwl sut drefniadau y dylai’r rhain fod. Mae'r canllawiau hyn yn nodi fframwaith y gall awdurdodau perthnasol ei ddefnyddio i ystyried eu hopsiynau a phenderfynu beth sy'n iawn iddynt hwy a’r cymunedau y maent yn eu gwasanaethu.

Ystyriaethau ymarferol

15.52 Mae’r adran hon yn nodi pethau y mae’n rhaid i awdurdodau perthnasol roi sylw iddynt, ond nad ydynt yn rhan o’r fframwaith deddfwriaethol.

15.53 Mae Llywodraeth Cymru o'r farn mai materion o arfer da yw'r ystyriaethau hyn. Awgrymir rhai atebion penodol ond dylai awdurdodau perthnasol ystyried amgylchiadau lleol wrth benderfynu pa ddulliau gweithredu i'w mabwysiadu yn y pen draw, a hynny mewn proses a ddylai gael ei harwain gan y rheini sy'n gysylltiedig â chymryd rhan mewn cyfarfodydd a chynorthwyo'r cyfarfodydd hynny i weithredu – gan gadw anghenion a disgwyliadau'r cyhoedd mewn cof bob amser. Er y dylai trefniadau cyfarfodydd gyd-fynd â dewisiadau ac amgylchiadau lleol, dylai fod proses glir ar gyfer ystyried y materion a amlygir isod. I awdurdodau lleol, disgwylir i'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd arwain y broses hon.

15.54 Ynghyd â gofynion craidd y "trefniadau cyfarfod" – y trefniadau sydd wedi'u gorfodi'n gyfreithiol y mae'n rhaid i awdurdodau perthnasol eu gwneud ar gyfer cyfarfodydd aml-leoliad – gall fod polisi cyfarfodydd aml-leoliad ehangach, a fydd hefyd yn adlewyrchu'r egwyddorion cyffredinol a nodir o baragraff 15.32 ymlaen, tra'n nodi gweithdrefnau manylach i sicrhau bod cyfarfodydd aml-leoliad yn gweithio mewn modd effeithlon, effeithiol ac atebol. Mae cadw polisi o'r fath ar wahân i'r "trefniadau cyfarfod" cyfreithiol yn bwysig am y bydd yn ei gwneud yn glir i'r rheini sy'n gysylltiedig pryd y mae prosesau'n cael eu sefydlu oherwydd gofynion cyfreithiol, a pryd y mae penderfyniadau lleol wedi cael eu gwneud am weithrediad cyfarfodydd aml-leoliad.

15.55 Gall awdurdodau perthnasol ddefnyddio pa broses bynnag a ddymunant wrth lunio a mabwysiadu'r polisi hwn, ond bydd angen i'r rheini sy'n gyfrifol am arwain ar faterion llywodraethu, a chyfranogwyr cyfarfodydd aml-leoliad, fod yn fodlon bod y trefniadau hyn yn ystyried yr egwyddorion cyffredinol a nodir gennym o baragraff 15.32 ymlaen. Yn benodol, y polisi cyfarfodydd fydd y ddogfen i gyfeirio at rôl y cyhoedd wrth weithredu cyfarfodydd ffurfiol, a sicrhau bod eu hanghenion a'u disgwyliadau yn cael eu deall ac yn cael y pwys pennaf.

15.56 Oherwydd natur gyhoeddus y gwaith hwn, mae'n bosibl y bydd awdurdodau perthnasol ystyried ei bod yn angenrheidiol mabwysiadu polisi dros dro, a bod pobl o fewn yr awdurdod lleol a'r tu allan iddo (y cyhoedd yn benodol) yn ei ddatblygu a'i fireinio dros amser. Wrth adolygu'r polisi (a threfniadau'r cyfarfod eu hunain) pan fyddant ar waith y daw'r cyfle gorau i ystyried a mireinio.

15.57 Pan fo awdurdod perthnasol yn pennu ei fod yn dymuno drafftio polisi o'r fath, dylai gael ei arwain gan bwyllgor o'r awdurdod sydd â chyfrifoldeb dros lywodraethu, gyda chefnogaeth swyddog perthnasol. Mae'n bosibl mai Swyddog Monitro'r awdurdod fydd hyn. Pan fo'r awdurdod yn brif gyngor, y cabinet fyddai'n gwneud y penderfyniad, a'r swyddog arweiniol fyddai'r Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd.

15.58 Bydd union gynnwys polisi yn cael ei gytuno ar lefel leol. Mae profiad awdurdodau perthnasol yn y gorffennol, fodd bynnag, yn awgrymu y dylai gynnwys:

- Sut i benderfynu pa gyfarfodydd fydd yn cael darpariaeth wyneb yn wyneb, a pha rai fydd yn cael eu cynnal yn gyfan gwbl drwy ddull o bell (o baragraff 15.60);
- Pa lwyfan neu lwyfannau cyfarfod ar-lein fydd yn cael eu defnyddio (o baragraff 15.71);
- Sut y bydd hysbysiadau ffurfiol yn cael eu cyhoeddi; a chyhoeddi agendâu a chofnodion (o baragraff 15.76);
- Sut y bydd materion esempt yn cael eu trin (o baragraff 15.82);
- Presenoldeb mewn cyfarfodydd, gan gynnwys penderfynu a yw aelod yn "bresennol" (o baragraff 15.89);
- Sut y bydd cyfranogwyr sy'n eistedd ar bwyllgorau neu gyrff sy'n ddarostyngedig i Ddeddf 2021 yn gallu cael mynediad at y cyfarfod a chymryd rhan ynddo (gan gynnwys cymorth a chyngor ynghylch technoleg, materion ymddygiadol ac ymddygiad) (o baragraff 15.100);
- Sut y bydd sylwedyddion (yn cynnwys y cyhoedd a'r wasg) yn gallu cael mynediad at y cyfarfod, a sut y gallant gymryd rhan weithredol yn y cyfarfod pan fo angen (o baragraff 15.118);
- Hwyluso darlledu gan aelodau o'r cyhoedd (o baragraff 15.119). Gall fod angen i'r awdurdod ei hun ddarlledu hefyd, a thrafodir hyn mewn canllawiau ar wahân;
- Cadeirio cyfarfodydd (o baragraff 15.138);
- Cynnal pleidleisiau (o baragraff 15.145);
- Hyfforddiant a chymorth cymheiriaid i sicrhau bod cyfranogwyr yn gallu cymryd rhan (o baragraff 15.151).

15.59 Mae'n bwysig sicrhau bod gwybodaeth hawdd ei deall ar gael i gyfranogwyr a sylwedyddion, sy'n esbonio sut y gallant ac y dylent ymgysylltu â chyfarfodydd aml-leoliad. Gall y ddogfennaeth hon fod yn rhan o bolisi cyfarfodydd aml-leoliad ond dylai hefyd fod ar gael ar wahân, a gall gynnwys esboniad syml o rai o'r trefniadau hynny ar gyfer y darllenydd anffurfiol. Mae'n arbennig o bwysig fod yr awdurdodau perthnasol yn amlygu ac yn rhoi cyhoeddusrwydd i'w trefniadau a'u polisi cyfarfodydd aml-leoliad, i'w gwneud mor hawdd â phosibl i'r cyhoedd ymgysylltu.

Defnyddio gwahanol ddulliau ar gyfer gwahanol gyfarfodydd

15.60 ***Efallai y bydd rhai awdurdodau perthnasol yn penderfynu y bydd yr holl gyfarfodydd yn cael eu cynnal drwy ddull o bell yn ddiofyn. Efallai bydd awdurdodau perthnasol yn dymuno mabwysiadu gwahanol ddulliau gweithredu ar gyfer gwahanol gyrff ac ar gyfer gwahanol amgylchiadau.***

Yn gyffredinol

15.61 Efallai y bydd polisi cyfarfodydd aml-leoliad yn gwneud darpariaeth y bydd gwahanol fathau o gyfarfodydd yn cael cynnull, yn ddiofyn, gyda'r holl gyfranogwyr yn ymuno drwy ddull o bell, neu drwy ddefnyddio rhyw drefniant i bobl fynychu a chymryd rhan ac arsylwi yn gorfforol. Dylai polisïau gydnabod bod Deddf 2021 yn ei gwneud yn ofynnol i gyfranogwyr allu ymuno â chyfarfodydd drwy ddull o bell ar gyfer pob cyfarfod ffurfiol. Ni chaniateir i awdurdodau perthnasol benderfynu bod eu holl gyfarfodydd yn cael eu cynnal yn gorfforol yn llwyr.

15.62 Mae anghenion democratiaeth leol, ac anghenion y cyhoedd wrth ymgysylltu â chyfarfodydd aml-leoliad, yn ystyriaeth hanfodol wrth benderfynu ble a phryd y bydd cyfarfodydd yn cael eu galw'n rhannol neu'n gyfan gwbl drwy ddull o bell. Bwriad pennaf Deddf 2021 yng nghyswllt y mater hwn yw helpu'r cyhoedd i allu cael mynediad at systemau democrataidd lleol ac ymgysylltu â nhw. Mae cyfleustra cyfranogwyr a gweithrediad effeithlon awdurdodau perthnasol eu hunain yn bwysig ond anghenion y cyhoedd a ddaw yn gyntaf pan fydd y penderfyniadau hyn yn cael eu gwneud.

15.63 Efallai y bydd awdurdodau perthnasol yn dymuno gwneud cynlluniau penodol ar gyfer cyfarfodydd aml-leoliad lle mae nifer o gyfranogwyr yn yr un gofod ffisegol, tra bod eraill yn ymuno drwy ddull o bell. Yn yr un modd, gall fod angen gwneud darpariaethau i ganiatáu i bobl arsylwi'n gorfforol, neu drwy ddull o bell, neu'r ddau.

15.64 Nid oes unrhyw ofyniad i bob cyfarfod gael ei gynnal yn yr un ffordd bob tro y mae'n cyfarfod. Er enghraifft, gallai cyngor benderfynu cynnal rhai cyfarfodydd llawn o'r cyngor yn gyfan gwbl o bell ac eraill fel cyfarfodydd aml-leoliad gyda nifer o'r cynghorwyr (neu'r rhan fwyaf ohonynt) yn bresennol mewn siambr. Wrth bennu pa gyfarfodydd y gellir eu cynnal yn gyfan gwbl drwy ddulliau o bell a pha rai y gellir gwneud trefniadau ffisegol ar eu cyfer, gallai awdurdodau perthnasol ystyried:

- Amgylchiadau cyffredinol y cyfranogwyr. Gall anghenion a dewisiadau cyfranogwyr newid dros amser, a dylai fod hyblygrwydd mewn polisïau i ganiatáu i'r trefniadau newid pan fydd hyn yn digwydd. Er enghraifft, gallai cynghorwyr mewn awdurdod lleol benderfynu y dylai Cyngor llawn ddigwydd wyneb yn wyneb yn bennaf neu o bell yn bennaf – ond drwy wneud hynny gallent sicrhau bod y polisi'n dal yn ddigon hyblyg i newid y dull gweithredu hwn os bydd safbwyntiau'r cyfranogwyr yn newid;
- Y pwnc, a nifer y cyfranogwyr sy'n mynychu cyfarfodydd penodol. Gallai hyn ymwneud â'r materion cyffredinol sydd fel arfer yn cael eu trafod mewn

pwyllgor penodol (neu gorff arall) yn hytrach na'r agenda benodol ar gyfer cyfarfod unigol;

- Yr angen i sicrhau bod cyfarfodydd yn gwbl hygyrch i gyfranogwyr gweithredol ac i sylwedyddion. Gall fod angen darpariaeth ffisegol ar gyfer hygyrchedd mewn rhai amgylchiadau;
- Yn gysylltiedig â hyn, ystyried a oes angen darpariaeth ffisegol ar gyfer oriel gyhoeddus, neu ar gyfer presenoldeb cyfranogwyr penodol, os yw'r rhan fwyaf o gyfranogwyr y cyfarfod yn ymuno drwy ddull o bell. Trafodir hyn yn fanylach o baragraff 15.118.

15.65 Y gofyniad pennaf yw ystyried anghenion y cyhoedd, fel sylwedyddion ac fel cyfranogwyr.

15.66 Gall fod gan awdurdodau perthnasol bryderon am gydraddoldeb mynediad a chyfranogiad mewn cyfarfodydd aml-leoliad lle mae rhai cyfranogwyr yn yr un gofod ffisegol. Wrth ystyried y risgiau a'r amgylchiadau eraill, gallent bennu bod y cyfarfodydd, yn ddiofyn, yn digwydd naill ai'n gyfan gwbl drwy ddull o bell, neu, os yw nifer o'r cyfranogwyr yn ffafrio bod y cyfarfod yn cael ei gynnal wyneb yn wyneb, bod cymorth yn cael ei roi i'r holl gyfranogwyr fynychu'n gorfforol. Fodd bynnag, mae'n werth nodi eto na fydd awdurdodau perthnasol yn gallu ei gwneud yn ofynnol i'r holl gyfranogwyr fynychu'n gorfforol yn yr amgylchiadau hyn.

15.67 Pan fo awdurdod perthnasol yn penderfynu y bydd trefniadau ffisegol yn cael eu gwneud ar gyfer cyfarfodydd penodol neu fathau o gyfarfodydd, bydd angen i bolisi cyfarfodydd aml-leoliad bennu beth fydd y trefniadau hynny. Gallent gynnwys:

- Trefnu bod ystafell gyfarfod ar gael sy'n hygyrch i'r cyhoedd, ynghyd â darparu oriel gyhoeddus ffisegol (ac oriel i'r wasg);
- Gwneud trefniadau i gyfranogwyr sy'n mynychu'n gorfforol gael eu gweld gan y rhai sy'n ymuno o leoliadau eraill (sy'n ofyniad o dan y Ddeddf). Bydd hyn yn golygu gwaith cynllunio os bydd nifer o gyfranogwyr yn dymuno mynychu'n gorfforol ac os nad yw'r cyfleusterau camera mewn ystafell yn hollol ddelfrydol at y diben hwn;
- Trefnu bod cymorth proffesiynol ar gael yn yr ystafell, neu drwy ddull o bell. Gall hyn fod yn gymorth TG neu'n gefnogaeth gymorth llywodraethu/clercio;
- Ffrydio darllediad o'r cyfarfod i'r mynychwyr drwy ddefnyddio un neu ragor o sgriniau arddangos (a defnyddio cyfarpar sain).

15.68 Hyd yn oed os bydd pob un o'r cyfranogwyr yn ymuno â 'r cyfarfod o leoliad arall, efallai y bydd awdurdod perthnasol yn dal i fod eisiau darparu man

corfforol i aelodau'r cyhoedd wylio'r trafodion a chymryd rhan. Caiff hyn sylw o baragraff 15.118.

Hygyrchedd a chyfranogiad

15.69 Efallai bydd rhai cyfranogwyr yn dymuno ymuno â chyfarfodydd o leoliad arall yn rheolaidd – am fod ganddynt gyfrifoldebau gwaith neu ofalu sy'n ei gwneud yn anodd mynychu cyfarfodydd yn gorfforol. Gall fod yn well gan rai cyfranogwyr gyfarfodydd ffisegol. Gall fod gan gyfranogwyr nodweddion gwarchodedig, neu amgylchiadau sy'n cyfyngu ar eu gallu i gymryd rhan ar-lein, a/neu sy'n ei gwneud yn ofynnol i ddarpariaethau penodol gael eu gwneud ar gyfer presenoldeb corfforol. Mae'r un anghenion yn debygol o fod yn berthnasol i sylwedyddion. Bydd angen gofal arbennig i ystyried anghenion cyfranogwyr untro, yn arbennig os ydynt yn aelodau o'r cyhoedd yn hytrach nag yn swyddogion cyflogedig yn yr awdurdod neu'n gyfranogwyr rheolaidd mewn cyfarfodydd sydd (er enghraifft) yn gynghorwyr etholedig.

15.70 Gall cyfarfodydd aml-leoliad lle mae rhai neu'r rhan fwyaf o'r cyfranogwyr yn bresennol mewn un lleoliad beri heriau yn ymwneud â hygyrchedd a chynhwysiant. Bydd angen i'r rheini sy'n bresennol mewn ystafell bwyllgor allu cymryd rhan ar yr un telerau â'r rheini sy'n cymryd rhan mewn lleoliadau eraill. Gall hyn fod yn anodd os yw rhai cyfranogwyr yn gallu clywed, ond yn methu gweld, cyfranogwyr eraill. Ar gyfer y mathau hyn o gyfarfodydd, mae perygl y bydd y rheini nad ydynt yn bresennol yn gorfforol mewn ystafell yn chwarae llai o ran yn y drafodaeth. Gallai'r bobl hyn gael eu "hanghofio" gan y rheini sy'n bresennol yn gorfforol. I gadeirydd, mae dilyn arwyddion gweledol gan y rheini sy'n yr un ystafell, a'r rheini sy'n ymuno o leoliadau eraill, yn debygol o fod yn heriol. Bydd angen meddwl am hyn, yn arbennig os yw'r cadeirydd yn ymuno o leoliad arall.

Llwyfannau cyfarfodydd aml-leoliad

15.71 ***Mae cyfarfodydd aml-leoliad yn gofyn am dechnoleg ychwanegol ac mae hyn yn golygu bod goblygiadau o ran gallu awdurdod i gaffael a defnyddio'r dechnoleg hon yn effeithiol. Mae dod o hyd i'r llwyfan cywir a'i ddefnyddio yn rhan bwysig o wneud cyfarfodydd yn hygyrch ac yn dryloyw, ac mae'n gwneud busnes awdurdodau perthnasol yn fwy atebol i'r cyhoedd.***

15.72 Nid yw'r canllawiau hyn yn argymell unrhyw gynnyrch penodol. Mae awdurdodau perthnasol wedi gwneud, a byddant yn gwneud, eu trefniadau eu hunain yn unol â'u polisïau TG a chaffael. Efallai, er enghraifft, y bydd awdurdodau perthnasol yn dymuno archwilio cyfleoedd caffael ar y cyd. Bydd

yn ddefnyddiol i awdurdodau perthnasol sy'n caffael ddeall sut y mae'r farchnad ar gyfer y cynnyrch hyn wedi esblygu, a'r angen i gadw mewn cysylltiad ag awdurdodau eraill i rannu profiadau.

15.73 Yn benodol, dylai unrhyw gynnyrch, neu gyfuniad o gynhyrchion, ddarparu:

- Y gallu i gyfranogwyr allu gweld a chlywed ei gilydd, a'r cyfleuster ar gyfer fideo a sain sy'n mynd allan ac yn dod i mewn gael ei droi ymlaen a'i ddiffodd naill ai gan y cyfranogwr ei hun neu gan drefnydd y cyfarfod hefyd o bosibl;
- Y gallu i gyfranogwyr gael eu henwi / labelu er mwyn i bobl eraill allu eu hadnabod yn hawdd;
- Y gallu i gyfranogwyr a sylwedyddion allu ymuno drwy ffôn symudol, neu dabled, heb golli gweithrediad sylweddol;
- Y gallu i ddarparu cyfieithu ar y pryd. Dylai awdurdodau perthnasol sicrhau eu bod yn defnyddio llwyfan cyfarfod sy'n darparu ar gyfer cyfieithu ar y pryd a bod yr aelodau'n gyfforddus yn ei ddefnyddio. Bydd angen i brif gynghorau benderfynu a ydynt yn darlledu ffrwd yn Gymraeg, yn Saesneg, neu yn y ddwy iaith;
- Y gallu i recordio a darlledu'r cyfarfod ac i'r cyfranogwyr a'r sylwedyddion wybod pryd y mae recordio a darlledu yn digwydd;
- Y gallu i ychwanegu capsiynau neu isdeitlau, naill ai'n fyw (a allai fod wedi'i awtomeiddio yn rhannol neu'n llawn) neu drwy olygu ar ôl i'r cyfarfod gael ei gynnal;
- Cyfleuster "sgwrsio" (yr ydym yn trafod ei ddefnydd o baragraff 15.100), sy'n weladwy i gyfranogwyr y cyfarfod yn unig, ac y gall trefnydd y cyfarfod ei ddiffodd os oes angen;
- Mesurau diogelwch digonol i sicrhau na all personau heb awdurdod gael mynediad at y cyfarfod, ac i sicrhau y gellir cael gwared ar bersonau heb awdurdod o'r cyfarfod lle y bo angen;
- Rhyngwyneb defnyddiwr sy'n reddfol ac yn hawdd ei ddeall.

15.74 **Bydd ffactorau eraill yn cynnwys:**

- Ble a sut y bydd cyfarfodydd yn cael eu darlledu – er enghraifft, ar wefan y cyngor ei hun neu ar Facebook Live neu YouTube, neu mewn rhyw ffordd arall (trafodir hyn mewn canllawiau ar wahân). Ni argymhellir bod prif cynghorau yn gweithredu'r gofyniad i ddarlledu drwy roi mynediad cyhoeddus at lwyfannau cyfarfod ar-lein eu hunain. Mae trefniadau darlledu'n cael eu trafod mewn canllawiau ar wahân, ond unwaith eto, bydd anghenion y cyhoedd fel sylwedyddion yn arbennig o bwysig;
- Trefniadau lle mae cyfarfodydd ar y cyd yn cael eu cynnal rhwng awdurdodau perthnasol sydd, yn ddiofyn, yn defnyddio llwyfannau gwahanol;

- Trefniadau ar gyfer adegau pan fydd anawsterau technolegol yn dod i'r amlwg, neu amgylchiadau eraill a allai ei gwneud yn amhosibl darlledu cyfarfod (trafodir hyn o baragraff 15.107);
- Darpariaeth ar gyfer pleidleisio electronig.

15.75 Efallai bydd awdurdodau perthnasol yn dymuno ymgynghori â chyfranogwyr a sylwedyddion er mwyn sicrhau bod y trefniadau TG yn gweithio iddynt hwy, a bod y dechnoleg yn golygu bod cyfarfodydd aml-leoliad mor hygyrch ag y gallent fod.

Hysbysiadau, agendâu, adroddiadau a darparu ar gyfer materion esempt

15.76 ***Ynghyd â chyfarfodydd aml-leoliad, bydd angen i awdurdodau perthnasol barhau i gyhoeddi hysbysiad ynghylch galw cyfarfodydd, a gwneud trefniadau ar gyfer cyhoeddi agendâu ac adroddiadau, ar-lein. Mae problemau a chyfleoedd fel ei gilydd yn gysylltiedig â hyn.***

- Tryloywder ynghylch rhaglenni gwaith cyrff sydd wedi'u cynnwys yn y rheolau hyn. Fel arfer, disgwylir i agendâu a phapurau gael eu cyhoeddi dri diwrnod gwaith clir cyn cyfarfodydd (ac mae manylion gofynion hysbysiadau wedi'u cynnwys yn fanylach yn yr adran isod), ond gallai awdurdodau perthnasol ddymuno ystyried sut gellir bodloni buddiannau tryloywder a hygyrchedd drwy hysbysu ynghylch eitemau arfaethedig yr agenda yn gynt – drwy raglenni gwaith mwy hygyrch ac amlwg a thrwy roi sylw i weledFor a chywirdeb amserlen o benderfyniadau i ddod (sef y Blaengynllun yn achos gweithrediaeth prif gyngor);
- Trefniadau i sicrhau y gellir cyfeirio'r rheini sy'n gwylio darllediad yn hawdd at yr agenda, yr adroddiadau ac (yn achos cyfarfodydd wedi'u recordio) y cofnodion, ac at unrhyw ddogfennau cefndir perthnasol;

15.77 Erbyn hyn gellir cael gafael ar fanylion llawn y gofynion hysbysu ar gyfer cyfarfodydd (a gofynion ffurfiol eraill ar gyfer cyhoeddi agendâu, adroddiadau a chofnodion) fel a ganlyn:

- Ar gyfer gweithrediaeth awdurdodau lleol, yn Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Trefniadau Gweithrediaeth) (Penderfyniadau, Dogfennau a Chyfarfodydd) (Cymru) 2001 fel y'u diwygiwyd gan Reoliadau Awdurdodau Lleol (Trefniadau Gweithrediaeth) (Penderfyniadau, Dogfennau a Chyfarfodydd) (Cymru) (Diwygio) 2021;
- Ar gyfer cyfarfodydd eraill awdurdodau perthnasol, diwygiadau a wnaed i Ran 5A ac atodlen 12 o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972.

15.78 Prif amcan y diwygiadau hyn i'r fframwaith cyfreithiol presennol yw dileu'r gofyniad i greu gwaith papur ar ffurf copi caled yn ymwneud â chyfarfodydd ffurfiol (ac eithrio un neu ddau ddiben penodol), a'i gwneud yn ofynnol i awdurdodau perthnasol sicrhau bod gwybodaeth ffurfiol ar gael yn electronig, ar eu gwefan.

15.79 Gellir crynhoi'r trefniadau newydd fel a ganlyn:

<u>Hysbysu am gyfarfodydd</u>

- Rhaid cyhoeddi hysbysiad cyhoeddus am bob cyfarfod ar wefan yr awdurdod perthnasol o leiaf dri diwrnod clir cyn y cyfarfod (ar yr adeg y caiff ei alw, os caiff ei alw ar rybudd byrrach);
- Rhaid i'r hysbysiad gynnwys manylion sut i gael mynediad at y cyfarfod os yw'n cael ei gynnal drwy ddull o bell yn unig, a lleoliad cynnal y cyfarfod os yw'n digwydd wyneb yn wyneb yn rhannol neu'n gyfan gwbl;
- Mae gofynion hysbysu yn gymwys hefyd os yw cyfarfod ffurfiol yn digwydd nad yw'n agored i'r cyhoedd. Yma, mae angen hysbysu am amser y cyfarfod, y ffaith ei fod yn cael ei gynnal drwy ddull o bell, ac nad yw'n agored i'r cyhoedd.

15.80 Fel arfer, byddai hysbysiadau am gyfarfodydd yn cael eu darparu ar wefan awdurdod; mae awdurdodau perthnasol hefyd yn gallu gwneud trefniadau i hysbysiadau gael eu hanfon at aelodau, a phobl â diddordeb drwy danysgrifiad, yn awtomatig wrth lanlwytho papurau'r agenda. Gall awdurdodau hefyd wneud defnydd o'r cyfryngau cymdeithasol i gyhoeddi hysbysiad (er na fydd hysbysiad ar y cyfryngau cymdeithasol yn cyfrif fel hysbysiad at ddibenion y Rheoliadau).

<u>Agendâu ac adroddiadau</u>

- Rhaid cyhoeddi'r agenda a'r adroddiadau ar gyfer cyfarfodydd cyhoeddus (gan gynnwys adroddiadau hwyr) ar wefan yr awdurdod;
- Mae angen i agendâu papur fod ar gael i aelodau o'r cyhoedd sy'n mynychu cyfarfodydd a gynhelir wyneb yn wyneb yn rhannol wyneb;
- I brif gynghorau'n unig, cofnodi penderfyniadau gan y weithrediaeth ar y cyd neu'n unigol, yn ogystal â chofnodi busnes a gyflawnwyd yng nghyfarfodydd eraill prif gynghorau. Mae hyn yn gofyn bod enwau'r rheini a fynychodd y cyfarfod yn cael eu cofnodi ynghyd ag ymddiheuriadau, datganiadau o fuddiant a'r penderfyniadau a wnaed. Rhaid cyhoeddi hyn o fewn 7 diwrnod gwaith ar ôl cynnal y cyfarfod. Er mwyn eglurder, nid yw'n ofynnol gofyn i lofnodion aelod neu aelodau gael eu cofnodi (fel sydd wedi bod yn wir yn y

gorffennol). Rhaid cyhoeddi'r wybodaeth y cyfeirir ati uchod ar wefannau awdurdodau perthnasol;

- Rhaid i bapurau cefndir yn ymwneud â chyfarfodydd awdurdodau perthnasol gael eu cyhoeddi'n rhagweithiol bellach ar wefan, yn hytrach na bod ar gael yn unig (er, mewn amgylchiadau eithriadol, os nad yw'n ymarferol gwneud hyn, rhaid iddynt fod yn agored i gael eu harchwilio'n gyhoeddus). Mae hwn yn newid pwysig; mae'n cynnwys gwneud dogfennau penodedig a fyddai efallai wedi cael eu cyhoeddi ar gais yn unig o'r blaen, yn gyhoeddus yn awtomatig. Bydd angen felly i gynghorau feddwl yn ofalus am y ffordd y caiff papurau cefndir eu nodi, eu cynhyrchu a'u paratoi i gael eu cyhoeddi;
- Trafod busnes di-bapur yn gyffredinol. Mae cyfarfodydd aml-leoliad yn debygol o fod yn ddi-bapur. Mae rheoliadau bellach yn nodi y dylai gwybodaeth ffurfiol yn ymwneud â chyfarfodydd gael ei chyhoeddi ar wefan awdurdod, gan ddileu'r gofyniad am ddeunydd copi caled i'w roi i'r cyhoedd.

15.81 Gall fod pobl nad ydynt yn gallu cael mynediad at yr wybodaeth a gyhoeddir yn electronig. Rhaid i brif gynghorau drefnu bod cyfleusterau ar gael i aelodau o'r cyhoedd, na fyddent fel arall yn gallu gweld y dogfennau, allu gwneud hynny.

<u>Materion esempt</u>

15.82 Bydd angen i gyrff sydd wedi'u cynnwys yn y ddeddfwriaeth allu ystyried materion esempt yn breifat. Mae materion esempt yn bethau nad oes hawl gan awdurdod perthnasol eu cyhoeddi am eu bod yn gyfrinachol. Gall hyn fod am amrywiaeth o resymau, sy'n cael eu nodi yn atodlen 12A i Ddeddf Llywodraeth Leol 1972. Yn aml bydd agendâu ag eitemau esempt yn cael eu rhannu'n ddwy ran: Rhan I, a gynhelir yn gyhoeddus, a Rhan II, a gynhelir yn breifat.

15.83 Dylid sefydlu galwad ar wahân ar y llwyfan ar-lein, ar wahân i'r alwad a ddefnyddir ar gyfer darlledu, ar gyfer y rheini sy'n cymryd rhan mewn cyfarfod drwy ddull o bell. Mae hyn yn lleihau'r risg o wneud deunydd esempt yn gyhoeddus drwy amryfusedd, drwy ei ddarlledu. Gellir gadael yr alwad gyhoeddus, wreiddiol yn agored a gall barhau i ddarlledu (gyda sleid briodol i hysbysu gwylwyr bod y pwyllgor neu'r corff mewn sesiwn breifat), er mwyn i'r cadeirydd a chyfranogwyr eraill allu dychwelyd i gau'r cyfarfod yn ffurfiol, neu am fusnes pellach. Bydd hyn yn caniatáu i awdurdodau perthnasol egluro i'r sylwedyddion beth sy'n digwydd, a pham.

15.84 Dylid trin gwybodaeth a roddir i gyfranogwyr sy'n cynnwys materion esempt yn yr un ffordd ag ar gyfer cyfarfodydd wyneb yn wyneb. Gan ystyried y bydd gwybodaeth yn cael ei rheoli'n electronig yn ddiofyn bellach, yn unol â'r trefniadau ar gyfer hysbysu ac agendâu a amlinellwyd uchod, efallai bydd

awdurdodau perthnasol am sicrhau bod rhybuddion mwy amlwg yn cael eu rhoi ar ddeunydd esempt. Neu gallent ystyried a ellid defnyddio lliw gwahanol i gefndir deunydd o'r fath er mwyn adlewyrchu'r ffaith fod deunydd esempt ar ffurf mewn copi caled fel arfer yn cael ei argraffu ar bapur lliw gwahanol am y rheswm hwn. Wrth wneud hynny, bydd angen i awdurdodau perthnasol feddwl am anghenion hygyrchedd cyfranogwyr (o ran cyferbyniad lliwiau, er enghraifft).

Arloesi o ran y ffordd y caiff agendâu a gwaith papur eu cynhyrchu a'u cyflwyno

15.85 Mae dileu'r gofyniad cyffredinol i ddarparu gwybodaeth ar gopi caled yn ddiofyn yn cyflwyno'r posibilrwydd ar gyfer mwy o arloesi a chreadigrwydd. Nid arloesi er ei fwyn ei hun yw hyn, ond arloesi gyda'r nod o gynnwys y cyhoedd yn well yng ngwaith awdurdodau perthnasol. Bydd pobl leol yn gallu dilyn ac olrhain y ffordd y cynhelir trafodaethau, ac y gwneir penderfyniadau, ar-lein yn gyfan gwbl. Bydd rhoi'r gorau i ddefnyddio hysbysiadau copi caled yn galluogi awdurdodau perthnasol i arbrofi â'r defnydd o dechnoleg er mwyn ei gwneud yn haws dilyn y broses benderfynu, yn enwedig.

15.86 Efallai bydd awdurdodau perthnasol am ystyried hefyd sut y gallai gwybodaeth fod yn fwy hygyrch drwy ddefnydd creadigol o systemau rheoli cynnwys pwyllgorau i gyflwyno gwybodaeth yn wahanol – er enghraifft, drwy symud i ffwrdd o greu "pecynnau adroddiadau agendâu" fel PDF unigol a thuag at ffeiliau a fformatau ffeiliau mwy hygyrch, sydd o gymorth i gynghorwyr, a chyfranogwyr eraill cyfarfodydd ac aelodau o'r cyhoedd i ymgysylltu mewn busnes ffurfiol. Gallai hyn gynnwys meddwl am y ffordd y caiff cofnodion eu drafftio a'u cyflwyno, gan ddarparu dolenni at yr adroddiadau sy'n cael eu trafod, a hefyd gyda'r adran berthnasol o recordiad neu ddarllediad y cyfarfod.

Archifo copïau caled

15.87 Dylai awdurdodau perthnasol, fodd bynnag, ystyried anghenion archifo. Mae'n arfer cyffredin i gynghorau (ac awdurdodau perthnasol eraill) gadw a rhwymo, neu storio mewn ffordd arall at ddibenion hanesyddol, gopïau caled o gofnodion trafodion ffurfiol yr awdurdod. Mae rhwymedigaeth bod gwybodaeth ffurfiol yn cael ei chadw am gyfnod o chwe mlynedd, er yr ystyrir ei bod yn arfer da gwneud hynny am gyfnod amhenodol.

15.88 Mae archifo yn debygol o fod yn bosibl ac yn angenrheidiol ar gyfer dogfennau electronig – agendâu, adroddiadau, cofnodion, papurau cefndir a gwybodaeth arall sy'n bwysig i ymchwilwyr, haneswyr neu bobl eraill i ddeall sut y mae penderfyniadau wedi cael eu gwneud. Bydd angen i awdurdodau perthnasol

feddwl sut y maent yn datblygu systemau er mwyn sicrhau bod deunydd sy'n cael ei greu'n bennaf, neu'n gyfan gwbl electronig, yn cael ei archifo.

Presenoldeb mewn cyfarfodydd

15.89 ***Mae cyfarfodydd aml-leoliad yn peri heriau ychwanegol o ran presenoldeb mewn cyfarfodydd. Mae'n bwysig o ran uniondeb gweithdrefnau pleidleisio a chofnodion presenoldeb bod disgwyliadau a gweithdrefnau yn glir.***

15.90 Dylai trefniadau cyfarfodydd a/neu'r polisi cyfarfodydd ei gwneud yn glir pryd yr ystyrir bod cyfranogwr yn "bresennol". Mae amrywiaeth o amgylchiadau lle y gallai hyn fod yn broblem – er enghraifft, wrth gynnal pleidleisiau. Efallai na fydd trefniadau cyfarfodydd yn ymwneud â manylion y problemau hyn (ac eraill) am na ellir rhagweld pob math o amgylchiadau ymlaen llaw. Mae penderfyniadau lleol yn bwysig yma.

15.91 Yn hytrach, dylai'r Swyddog Monitro a/neu'r swyddog llywodraethu sy'n bresennol mewn cyfarfod allu defnyddio egwyddorion y cytunwyd arnynt i roi cyngor cyson i gadeirydd ynghylch a ddylid ystyried bod cyfranogwr yn "bresennol" neu beidio.

15.92 Mae hyn yn arbennig o bwysig ar gyfer cynnal pleidleisiau ond mae hefyd yn berthnasol ar gyfer cymryd rhan mewn cyfarfodydd yn fwy cyffredinol. Mae'n debygol hefyd o fod yn amlwg os yw'r angen i bennu a yw aelod wedi bod yn bresennol yn berthnasol i'r diben o bennu a yw wedi mynychu cyfarfod o'r cyngor yn y chwe mis diwethaf (adran 85, Deddf Llywodraeth Leol 1972).

15.93 Gallai amgylchiadau penodol gynnwys:

- Problemau cysylltu. Gall y cysylltiad wanhau, gan ei gwneud yn anodd i rai cyfranogwyr ddilyn dadleuon a thrafodaethau. Gall hefyd amharu ar ffrwd darllediad. Efallai na fydd colli cysylltiad yn amlwg ar unwaith i eraill sy'n bresennol. Gallai rhai pwyllgorau neu gyrff ddatrys materion drwy fynegi cydsyniad cyffredinol yn hytrach na phleidlais galw enwau, sy'n golygu y gallai rhai cyfranogwyr golli'r cyfle i fynegi anghytundeb o dan yr amgylchiadau hyn;
- Gallai cyfranogwyr mewn cyfarfodydd sy'n ymuno drwy ddull o bell ar fideo analluogi'r fideo er mwyn sefydlogi eu cysylltiad neu am fod digwyddiadau yn eu lleoliad wedi amharu arnynt dros dro – gall fod yn aneglur a yw rhai cyfranogwyr yn bresennol neu beidio. Bydd angen i awdurdodau perthnasol ystyried a yw'r gofyniad i unigolyn gael ei weld a'i glywed, ar gyfer y rhan fwyaf o gyfarfodydd, yn caniatáu ar gyfer amhariadau byr, dros dro fel hyn;
- Pan fo cyfranogwr yn yr "ystafell aros" ar lwyfan ar-lein. Yma, ni fydd y cyfranogwyr fwy na thebyg yn cael eu hystyried yn "bresennol" am nad yw

pobl eraill yn gallu eu gweld na'u clywed, am na fyddant yn methu gweld a chlywed pobl eraill (ar wahân i drwy ffrwd ddarlledu) ac am y byddant yn methu chwarae unrhyw ran weithredol yn y cyfarfod. Gallai'r un peth fod yn berthnasol i gyfranogwyr sydd ond yn gwylio'r darllediad fel sylwedydd.

15.94 Rhoddir y rhestr hon fel enghraifft; bydd angen i awdurdodau unigol wneud y penderfyniadau ar y pwyntiau hyn sy'n iawn iddyn nhw, ac y maent yn hyderus eu bod yn bodloni anghenion y gyfraith ac anghenion a disgwyliadau pobl leol o ran y ffordd y mae democratiaeth leol yn cael ei chyflawni.

15.95 Gallai awdurdodau perthnasol benderfynu y gallai swyddog sicrhau presenoldeb parhaus mewn cyfarfod drwy ofyn i'r cyfranogwyr ysgrifennu "yma" neu air neu ymadrodd tebyg, yn sgwrs y cyfarfod ar ddechrau pob eitem sylweddol, fel yr awgrymir o baragraff 15.100. Gallai hyn hefyd fod yn ffordd o wirio presenoldeb cyn pleidlais, fel yr awgrymir o baragraff 15.145.

Tynnu enwau aelodau â buddiant rhagfarnus yn ôl

15.96 Os yw cyfranogwr wedi datgan buddiant rhagfarnus mewn eitem, bydd angen i'r unigolyn adael y cyfarfod am hyd yr eitem berthnasol. Yr awdurdod a'i Swyddog Monitro fydd yn penderfynu ar natur buddiant ac a yw'n rhagfarnus ai peidio.

15.97 Ar gyfer cyfarfod wyneb yn wyneb, mae'n arferol fel arfer i gyfranogwr sy'n datgan buddiant o'r fath adael yr ystafell yn gyfan gwbl tra bod trafodaeth yn cael ei chynnal, oherwydd y gellid ystyried bod presenoldeb parhaus yr unigolyn hwnnw yn dylanwadu ar gamau gweithredu'r awdurdod.

15.98 Pan fo cyfranogwr yn ymuno drwy ddull o bell, ac wedi datgan buddiant rhagfarnus, dylai adael y cyfarfod neu gael ei droi allan o'r cyfarfod drwy gydol yr adeg y bydd yr eitem honno'n cael ei thrafod. Dylai cyfranogwyr eraill, fodd bynnag, fod yn ymwybodol y bydd y cyfranogwr yn dal i allu arsylwi ar y darllediad o'r cyfarfod. Gallai awdurdodau perthnasol geisio cynnwys gofyniad yn eu polisïau a'u trefniadau cyfarfodydd bod cyfranogwyr â buddiant rhagfarnus yn cytuno i beidio ag arsylwi ar ddarllediad am y rhesymau a nodir uchod, er ein bod yn nodi nad oes unrhyw ffordd benodol o blismona'r gofyniad hwn ac y gellid ystyried bod hyn yn rhy gyfyngol.

15.99 Unwaith y bydd y mater wedi'i drafod, dylai'r clerc neu swyddog cymorth y pwyllgor hysbysu'r cyfranogwr perthnasol ar unwaith er mwyn i a'r unigolyn allu ailymuno â'r cyfarfod, ac ni ddylai'r cyfarfod fynd yn ei flaen hyd nes ei fod wedi ailymuno (neu dylid nodi nad yw'n bresennol ar gyfer unrhyw eitemau pellach).

Cymorth yn ystod cyfarfodydd

15.100 ***Fel arfer, bydd angen rhoi cymorth a chyngor i gyfranogwyr cyfarfodydd aml-leoliad, gan amlaf yn ymwneud â materion gweithdrefnol. Bydd angen i'r cyfranogwyr (yn arbennig cadeirydd y cyfarfod) ganfod ffordd briodol o geisio a chael y cyngor hwn er mwyn sicrhau bod y cyfarfod yn rhedeg yn llyfn.***

15.101 Bydd gan lwyfannau ar-lein a ddefnyddir gan awdurdodau perthnasol i alw cyfarfodydd aml-leoliad gyfleuster "sgwrsio" fel arfer. Bydd y cyfleuster sgwrsio yn ffordd ddefnyddiol o rannu cyngor a rheoli busnes y cyfarfod, ond gall fod yn agored i gamddealltwriaeth.

15.102 Dylai polisïau cyfarfodydd esbonio sut y bydd y cyfleuster hwn yn cael ei ddefnyddio a beth yw ei statws o ran cofnodion cyfarfodydd. Gallai rhai awdurdodau perthnasol ystyried ei bod yn synhwyrol gwahardd defnydd o'r cyfleuster sgwrsio yn gyfan gwbl, naill ai ym mhob cyfarfod neu mewn rhai cyfarfodydd penodedig.

Manteision cyfleuster sgwrsio

- Mae'n caniatáu i gyngor gael ei roi gan swyddogion llywodraethu heb amharu ar y cyfarfod;
- Mae'n caniatáu i'r cadeirydd "baratoi" a chydnabod ceisiadau gan aelodau o'r pwyllgor i gyfrannu heb amharu ar lif y cwestiynau;
- Mae'n caniatáu i'r aelodau fynegi cydsyniad neu gytuno â chyfranogwr arall yn gyffredinol, neu â chynnig i ddatrys mater penodol, mewn ffordd sy'n rhoi hyder i'r cadeirydd barhau (er y byddai angen i'r cadeirydd gydnabod ar lafar y ffaith bod cydsyniad wedi'i roi yn y ffordd hon er mwyn tryloywder);
- Mae'n caniatáu i'r cadeirydd neu'r clerc wirio a yw aelod penodol yn dal yn "bresennol", fel yr amlinellir o baragraff 15.145.

Anfanteision cyfleuster sgwrsio

- Gellid ystyried ei fod yn tanseilio tryloywder y cyfarfod;
- Gall fod risg o dynnu sylw'r cyfranogwyr;
- Risg bod y cyfranogwyr yn defnyddio'r sgwrs i gyfathrebu'n bersonol, a bod y cyfathrebu hwn, drwy amryfusedd, yn dod yn amlwg i'r cyfranogwyr eraill a'r cyhoedd;
- Risg y bydd sgwrs yn cynnwys sôn am y materion sy'n cael eu trafod heb fod y drafodaeth honno yn weladwy i eraill, neu ddim yn cael ei chofnodi'n gywir. Gall fod angen i bolisïau cyfarfodydd aml-leoliad benderfynu ar

statws deunydd sy'n cael ei gofnodi yn y sgwrs, ac a ellir ei ddefnyddio gan y clerc i gynorthwyo'r gwaith o baratoi cofnodion;
- Risg y bydd y sgwrs yn troi'n lle ar gyfer mân-sgwrsio cyffredinol.

15.103 Bydd angen i'r cyfleuster sgwrsio fel arfer gael ei gyfyngu i'r cyfranogwyr a'r swyddog llywodraethu, ond dylai'r cyfranogwyr drin y sgyrsiau fel pe baent yn digwydd yn gyhoeddus.

15.104 Gallai'r cyfranogwyr benderfynu defnyddio WhatsApp neu lwyfannau negeseua eraill i gyfathrebu yn ystod y cyfarfod. Nid yw'r llwyfannau hyn o fewn rheolaeth yr awdurdod, a dylid eu defnyddio'n ofalus. Er enghraifft, yn achos prif gynghorau, os cânt eu defnyddio mewn grŵp gwleidyddol, gellid ystyried bod rhai ffyrdd o ddefnyddio WhatsApp yn gwrthdaro â'r gwaharddiad ar ddefnyddio rheolaeth wleidyddol (chwipio) mewn pwyllgorau craffu.

<u>Trefniadau cymorth gan swyddogion</u>

15.105 Bydd cyfarfodydd gwahanol yn gofyn am fathau gwahanol o gymorth gan swyddogion llywodraethu, ac eraill. Yn y tymor byr, wrth i awdurdodau perthnasol addasu i gyfarfodydd aml-leoliad (ac, yn arbennig, addasu i gyfarfodydd lle y gallai rhai ymuno drwy ddull o bell a rhai'n gorfforol) gall fod angen meddwl am yr angen am gymorth ychwanegol. Maes o law, bydd ymgyfarwyddo a magu hyder gyda systemau newydd (a hyfforddiant a datblygiad ar gyfer swyddogion a chyfranogwyr fel ei gilydd) yn lleihau'r angen hwn.

15.106 Bydd angen i bolisïau cyfarfodydd aml-leoliad nodi'r math a lefel y gefnogaeth sy'n angenrheidiol ar gyfer cyfarfodydd penodol, a'r amgylchiadau lle gellir darparu cefnogaeth drwy ddull o bell a lle y gallai fod angen i swyddogion fod yn bresennol yn gorfforol.

Cynorthwyo cyfranogwyr i allu cymryd rhan weithredol yn y cyfarfod

15.107 ***Gall cyfarfodydd sy'n cael eu gwylio'n fyw ac sydd ar gael i'w gwylio'n ddiweddarach gael eu gwylio gan gynulleidfa fawr a bod yn destun craffu gofalus gan y cyhoedd, gan gynnwys ar y cyfryngau cymdeithasol. Mae'n bwysig bod y cyfarfodydd hyn yn dangos llywodraethiant da a safonau ymddygiad uchel***

15.108 Bydd angen i bolisïau cyfarfodydd ystyried yr angen am ymddygiad da a safonau ymddygiad uchel. Bydd angen drafftio'r polisïau hyn yn ofalus er mwyn cyd-fynd yn agos â darpariaethau cyfansoddiadol eraill ar y materion hyn, fel y Cod Ymddygiad.

15.109 Mae egwyddorion ymddygiad da yn berthnasol i gyfarfodydd o unrhyw fath. Fodd bynnag, bydd rhai materion sy'n arbennig o berthnasol i gyfarfodydd aml-leoliad.

15.110 Mae'r materion isod yn arbennig o bwysig:

- Bod pobl yn glir ynghylch eu rolau a rolau pobl eraill, naill ai fel cyfranogwyr neu sylwedyddion. Rydym yn trafod hyn ymhellach yn yr adran isod;
- Cydnabod bod cyfarfod o bell (a lle mae rhai, ond nid pob un, o'r cyfranogwyr yn mynychu o bell) yn gofyn am ddull gweithredu gwahanol i gyfarfod wyneb yn wyneb, o ran yr agenda ac ymddygiad;
- Yr angen i feddwl yn ofalus am – a chynllunio ar gyfer – y ffordd y bydd pawb sy'n gysylltiedig â'r cyfarfod yn gallu cyfrannu'n weithredol;
- Cael ffocws clir ar wir ganlyniad y cyfarfod.

15.111 Mae cyfranogwyr yn debygol o ddeall y gall cyfarfodydd ffurfiol fod yn "berfformiadol" yn aml – mae pobl mewn cyfarfod ffurfiol yn ymddwyn yn wahanol i'r ffordd y byddent yn ymddwyn fel arall, hyd yn oed os nad oes cynulleidfa. Mae presenoldeb corfforol pobl yn yr un lle yn cael effaith sylweddol ar ymddygiad. Gall ymddygiad sy'n teimlo'n normal pan fydd pawb mewn siambr cyngor – heclo, curo dwylo, a chodi pwyntiau o drefn ac yn y blaen – deimlo'n rhyfedd ac yn anarferol pan mae pawb neu'r rhan fwyaf o bobl yn ymuno drwy ddull o bell. Mae pobl a fu'n cymryd rhan mewn cyfarfodydd aml-leoliad yn ystod 2020 wedi sôn bod "awyrgylch" cyfarfodydd aml-leoliad yn wahanol.

15.112 Mae ymddygiad mewn mathau gwahanol o gyfarfodydd yn debygol o amrywio. Bydd pwyllgorau gwneud penderfyniadau yn edrych ac yn teimlo'n wahanol i bwyllgorau archwilio neu oruchwylio, a fydd yn teimlo'n wahanol i bwyllgorau cynllunio a thrwyddedu prif gyngor. Bydd deall y gwahaniaethau hyn mewn ymddygiad yn helpu i lywio'r ffordd y datblygir polisïau cyfarfodydd aml-leoliad, a sut y maent yn cysylltu â pholisïau yn ymwneud ag ymddygiad a safonau.

15.113 Nid yw hyn yn ymwneud ag ymddygiad yn unig yn ystyr gyfyng y gair; mae'n ymwneud â newid meddylfryd ynghylch faint o waith y mae'n bosibl ei wneud mewn cyfarfod aml-leoliad, a'r ffordd y gallai cyfarfodydd aml-leoliad ein helpu i gynllunio a gwneud gwaith yn wahanol.

15.114 Mae ymchwil a wnaed gan y Ganolfan Llywodraethiant a Chraffu yn 2020, a thystiolaeth bellach a wnaed i baratoi ar gyfer creu'r canllawiau hyn, yn amlygu'r angen am newid meddylfryd o ran cyfarfodydd lle mae pobl yn ymuno o leoliadau lluosog.

- Gallai fod angen cynllunio i wneud llai. Gall cyfarfodydd lle mae rhai o'r cyfranogwyr neu bob un ohonynt yn ymuno drwy ddull o bell redeg mor ddidrafferth â chyfarfodydd wyneb yn wyneb, ond nid yw pawb yr un mor gyfforddus a chyfarwydd â'r hyn sy'n dal yn ffordd newydd o weithio. Bydd cynllunio rhaglenni gwaith yn unol â hynny yn bwysig;
- Buddsoddi mewn paratoi. Yn nes ymlaen yn y canllawiau hyn rydym yn sôn am y ffordd y gall fod angen i gadeiryddion gynllunio er mwyn deall yn well yr hyn y gallai'r cyfranogwyr eraill fod am ei gael allan o gyfarfod. Mae hwn yn arfer da fwy na thebyg ar gyfer pob cyfarfod, ond bydd yn arbennig o berthnasol ar gyfer rhai aml-leoliad.

15.115 Mae ymddygiad, a disgwyliadau yn ymwneud â chyfarfodydd a'r ffordd y mae busnes yn cael ei gyflawni yn y cyfarfodydd hynny yn eithriadol o bwysig i wneud y cyfarfodydd hynny yn effeithiol. Bydd cyfranogwyr mewn cyfarfodydd aml-leoliad ac eraill sy'n gysylltiedig â rheoli a chynorthwyo'r cyfarfodydd hyn wedi dod i arfer â threfnu cyfarfodydd o'r fath yn ystod y pandemig. Mae drafftio trefniadau a pholisïau cyfarfodydd yn rhoi'r cyfle i feddwl am y ffordd y mae angen i ddealltwriaeth o ffactorau ymddygiad gael ei phlethu i mewn i'r systemau hyn wrth iddynt aeddfedu.

15.116 Mae ymddygiad cadarnhaol yn ymwneud â hyder hefyd, a fydd yn datblygu wrth i gyfranogwyr gael eu cefnogi'n iawn i chwarae rôl weithredol a chynhyrchiol yn y cyfarfodydd y maent i gymryd rhan ynddynt. Bydd gan awdurdodau perthnasol ymdeimlad o anghenion cymorth y cyfranogwyr yn barod, ond mae sefydlu trefniadau parhaol ar gyfer cyfarfodydd aml-leoliad yn gyfle i ailedrych ar y tybiaethau hynny sydd eisoes yn bodoli.

15.117 Mae rhai o'r materion perthnasol wedi'u rhestru isod. Mae'r rhain wedi'u hatgynhyrchu, ar ffurf ddiwygiedig, o ganllawiau Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru a gyhoeddwyd ddechrau 2020.

- Sicrhau bod gan gyfranogwyr fynediad at gyfarpar priodol. Cyfrifiadur pen desg neu liniadur â mynediad at gysylltiad band eang sefydlog fydd y ffordd orau o ymgysylltu. Bydd angen camera ar gyfranogwyr (os nad oes ganddynt liniadur â chamera ynddo) ac yn ddelfrydol dylent ddefnyddio clustffonau i osgoi sŵn cefndirol. Dylai awdurdodau perthnasol roi cyfarpar priodol i gyfranogwyr sy'n aelodau o'r awdurdod os nad oes ganddynt fynediad ato;
- Sicrhau bod cyfranogwyr yn gallu taclo problemau technegol sylfaenol cyn neu yn ystod cyfarfod – gan sicrhau eu bod yn gwybod sut i dewi a dad-dewi eu hunain, sut i chwarae a diffodd fideo, sut i wirio eu cysylltiad â'r

rhyngrwyd ac yn y blaen. Gall fod angen sicrhau hefyd bod staff TGCh neu bobl eraill wrth law i ddelio â materion technegol mwy difrifol;

- Sicrhau bod cyfranogwyr yn gwybod sut i ddefnyddio’r nodwedd codi a gostwng llaw, yn ogystal â’r arferion o ran tewi a dad-dewi’r sain wrth siarad – efallai na fydd y rheini sy’n ymuno ar ffôn symudol neu dabled yn gallu defnyddio’r nodwedd “codi llaw” ac felly gall fod angen i ddewisiadau amgen fod ar gael;
- Defnydd o’r cyfleuster sgwrsio, WhatsApp neu lwyfannau negeseua eraill. Trafodir hyn yn fanylach o baragraff 15.100;
- Sicrhau bod yr enwau sy’n cael eu harddangos yn gyson ac yn gywir, gyda rôl yr unigolyn wedi’i nodi’n glir: ee “Y Cyng. John Williams – Aelod o’r Pwyllgor " yn lle “iPhone John” neu “jw10881”;
- Sicrhau bod gan gyfarpar sy’n cael ei ddefnyddio ddigon o bŵer neu ei fod wedi’i blygio i mewn i’r prif gyflenwad trydan;
- Sicrhau bod cyfranogwyr yn gallu gweld papurau yn hawdd (trafodwyd y gwaith o baratoi a chyflwyno gwaith papur yn fanylach o baragraff 15.76); gallai hyn gynnwys (er enghraifft) rhoi cyngor i gyfranogwyr ar y swyddogaeth snapio ffenestr ar ddyfais Windows: https://support.microsoft.com/en-us/windows/snap-your-windows-885a9b1e-a983-a3b1-16cd-c531795e6241
- Yr angen i gyfranogwyr wirio’r amgylchedd o’u hamgylch cyn ymuno â chyfarfod – gwirio’r golau (gan nodi y gall golau dydd newid yn ystod cyfarfod), cefndir (sicrhau bod cefndiroedd yn gymharol niwtral ac nad ydynt yn arddangos gwybodaeth bersonol drwy amryfusedd – gall y cyngor roi cefndir corfforaethol neu gallai’r cyfranogwyr ddewis pylu eu cefndir) ac unrhyw amhariadau gweledol neu sŵn, gan ddistewi ffonau symudol a hysbysiadau ar y sgrin;
- Yr angen i wirio ymddangosiad personol – ni fydd angen gwisg ffurfiol fwy na thebyg ond dylai aelodau wisgo’r math o ddillad y byddent yn eu gwisgo pe byddent yn bresennol yn gorfforol mewn cyfarfod;
- Trefniadau ar gyfer paratoi – ymuno â’r cyfarfod bymtheng munud cyn iddo ddechrau a gwirio’r trefniadau sain a fideo;
- Cyfranogwyr yn cymryd, ar gyfer cyfarfod sydd i fod cael ei ddarlledu, bod y cyfarfod yn cael ei recordio a’i ddarlledu ar gyfer yr holl amser y maent ar yr alwad.

Cynorthwyo sylwedyddion (gan gynnwys y cyhoedd) i gael mynediad at y cyfarfod a chymryd rhan ynddo

15.118 ***Er bod y potensial ar gyfer cynulleidfaoedd mwy yn rhoi cyfleoedd newydd i gymryd rhan, rhaid i gyfarfodydd aml-leoliad sicrhau bod trefniadau’n cael eu gwneud i’r cyhoedd gymryd rhan drwy gwestiynau***

a chyflwyniadau, er enghraifft. Dylai'r dull o gyflwyno cyfarfodydd aml-leoliad hefyd ystyried presenoldeb y cyhoedd fel cynulleidfa mewn ffyrdd newydd.

15.119 Bydd darlledu cyfarfodydd yn eu gwneud yn fwy hygyrch yn gyffredinol – ond bydd angen i gynghorau feddwl o hyd am anghenion sylwedyddion a chyfranogwyr fel ei gilydd. Gallai hyn gynnwys:

- Cynllun ffisegol ystafelloedd, a fydd yn cael ei effeithio gan y gofynion yn ymwneud â gweledefdd y rheini sy'n ymuno drwy ddull o bell;
- Sut y bydd cyfranogwyr sy'n ymuno drwy ddulliau o bell yn cael eu harddangos ar sgrin neu sgriniau mewn lleoliad ffisegol.

<u>Sicrhau bod sylwedyddion (gan gynnwys y cyhoedd) yn teimlo bod croeso iddynt</u>

15.120 Mae cynghorau wedi canfod, yn ystod 2020, bod y defnydd cyffredinol o gyfarfodydd aml-leoliad wedi arwain at gynnydd sylweddol yn nifer y bobl sy'n gwylio cyfarfodydd.

15.121 Yn gyffredinol, bydd cyfarfodydd awdurdodau perthnasol yn gyfarfodydd sy'n digwydd yn gyhoeddus yn hytrach nag yn "gyfarfodydd cyhoeddus". Ni fydd gan aelodau o'r cyhoedd hawl awtomatig i annerch pwyllgorau neu gyrff eraill – er y gellir gwneud darpariaeth yn y cyfansoddiad iddynt wneud hynny; os felly gall gall sylwedyddion ddod yn gyfranogwyr.

15.122 Bydd rhai enghreifftiau lle bydd angen i'r bobl hynny a fyddai, fel arall, yn sylwedyddion, ymuno â chyfarfod fel cyfranogwyr gweithredol. Gallai hyn gynnwys:

- Pobl sy'n cyflwyno deisebau, neu ddirprwyaethau;
- Pobl sy'n gofyn cwestiynau cyhoeddus;
- Pobl sy'n rhoi tystiolaeth (er enghraifft, i bwyllgorau craffu);
- Ymgeiswyr ar faterion rheoliadol (cynllunio a thrwyddedu);
- Partïon i faterion lled-farnwrol.

15.123 Pan fo unigolion yn aelodau o'r cyhoedd, bydd angen i'r cadeirydd neu swyddog wneud trefniadau i sicrhau eu bod yn gallu ymuno i gymryd rhan, a'u bod yn cael cymorth i wneud hynny.

15.124 Gall fod angen i bolisïau cyfarfodydd wneud darpariaethau penodol ar gyfer hyn.

Sicrhau bod aelodau o'r cyhoedd yn teimlo eu bod yn cael cymorth wrth gymryd rhan drwy ddull o bell

15.125 Mewn cyfarfod ffisegol, gallai swyddog gael cyfle i siarad yn dawel â pherson ymlaen llaw i leddfu unrhyw nerfau, a sicrhau ei fod fodlon â'r profiad ar ôl cyfrannu. Mewn cyfarfod aml-leoliad, efallai na fydd y cyfleoedd "meddal" hyn ar gyfer sgwrs a sicrwydd yn bodoli'n naturiol. Gall unigolion sy'n ymuno o'u cartrefi eu hunain ganfod eu bod ar alwad gyda hanner cant o ddieithriaid, gyda'r disgwyliad y byddant yn cyfrannu'n eglur, ac yna'n cael eu troi allan o'r alwad yn ddiseremoni pan fydd yr eitem yn dod i ben. Nid yw hyn yn ddelfrydol, yn amlwg. Efallai y bydd awdurdodau perthnasol yn dymuno archwilio sut orau i gefnogi aelodau o'r cyhoedd sy'n ymuno â chyfarfodydd yn y ffordd hon.

Cyfarfodydd ffurfiol sydd hefyd yn gyfarfodydd cyhoeddus

15.126 Mae'n gyffredin i rai mathau o awdurdodau alw cyfarfodydd ffurfiol sydd wedi'u cynllunio i gynnwys y cyhoedd mewn trafodion.

15.127 Efallai mai cyfarfodydd ffurfiol fydd y rhain yn gyfreithiol, ond gall eu natur a'u hawyrgylch fod yn wahanol. Ni ddylai awdurdodau perthnasol osgoi cynnal y mathau hyn o gyfarfodydd am eu bod yn credu y bydd eu rheoli fel cyfarfodydd aml-leoliad yn gymhleth. Mae hyn hefyd yn wir am gyfarfodydd a gynhelir mewn lleoliadau yn y gymuned heblaw adeiladau arferol yr awdurdod, lle nad yw technoleg ar gyfer darlledu ac arddangos ar gael ar unwaith o bosibl.

15.128 Gall trefniadau cyfarfodydd gyfeirio'n benodol at y mathau hyn o gyfarfodydd a darparu ar eu cyfer.

Darparu ar gyfer protest ac anghytundeb

15.129 Efallai bydd angen i awdurdodau perthnasol hefyd ystyried sut gellir darparu ar gyfer protest ac anghytundeb y cyhoedd mewn cyfarfodydd aml-leoliad.

15.130 Gall protest fod yn anghyfleus (ac yn aflonyddgar), ond mae hefyd yn adlewyrchu hawl hanfodol sydd gan y cyhoedd. Os yw awdurdodau perthnasol yn cynnig cynnal busnes drwy gyfarfodydd aml-leoliad fel norm, ac yn arbennig lle nad oes modd i gyrff penodol gynnal llawer o fusnes, os unrhyw fusnes o gwbl, wyneb yn wyneb, gallai'r nodwedd hon o'r dirwedd ddemocrataidd leol fod mewn perygl; dylai trefniadau cyfarfodydd ystyried y nodwedd hon. Ni fydd yn briodol i awdurdod benderfynu y bydd yn galw cyfarfod yn gyfan gwbl o bell (heb i unrhyw fusnes gael ei gynnal wyneb yn wyneb) os mai'r prif reswm dros wneud hynny yw am y bydd yn dileu'r risg o

embaras i’r awdurdod petai protest gyhoeddus, weladwy yng nghyffiniau’r cyfarfod.

15.131 Mae’n briodol, fodd bynnag, i gyngor benderfynu y bydd yn galw pob cyfarfod fel mai drwy ddull o bell yn unig y gellir cael mynediad ato, cyhyd â bod goblygiadau hygyrchedd a chydraddoldeb y penderfyniad hwn wedi’u deall, ac ar yr amod nad yw disgresiwn yr awdurdod i wneud eithriadau i’r trefniadau hyn mewn achosion penodol yn cael ei lesteirio.

15.132 O baragraff 15.6, nodwyd yr angen i wneud trefniadau ffisegol ar gyfer cyfarfodydd penodol, hyd yn oed y rheini lle y gallai’r rhan fwyaf o’r cyfranogwyr fod yn ymuno drwy ddull o bell. Gallai hyn hefyd ddarparu’r cyfle ar gyfer protest gyhoeddus, a allai ddigwydd mewn oriel gyhoeddus, a’i gwneud yn weledol i’r rheini sy’n cymryd rhan drwy ddull o bell.

15.133 Byddai hyn yn caniatáu i brotest gael ei ffrydio i mewn i gyfarfod sydd fel arall yn digwydd mewn lleoliadau lluosog, a gallai sicrhau bod pobl sy’n protestio fel hyn yn teimlo bod eu llais wedi cael ei glywed.

Cefnogi darlledu gan aelodau o’r cyhoedd

15.134 ***Gallai aelodau o’r cyhoedd neu’r wasg ddymuno ffilmio ar gyfer darlledu rhywfaint o’r cyfarfod neu’r cyfarfod cyfan yn syth neu yn y dyfodol.***

15.135 Yn achos cyfarfodydd aml-leoliad lle mae’r rhan fwyaf neu bob un o’r cyfranogwyr yn yr un lleoliad, gallai hyn gynnwys recordio ffrwd ddarlledu ar wahân ar gyfer ei golygu a’i darlledu yn nes ymlaen.

15.136 Ar gyfer cyfarfodydd lle mae rhai o’r cyfranogwyr neu bob un ohonynt yn mynychu’n gorfforol – gyda threfniadau ffisegol yn cael eu gwneud ar gyfer sylwedyddion – gallai aelodau o’r cyhoedd ac aelodau o’r wasg ddymuno defnyddio eu cyfarpar eu hunain ar gyfer recordio a darlledu.

15.137 Efallai bydd awdurdodau perthnasol yn dymuno ymgysylltu â’r wasg leol, a gwahodd safbwyntiau gan y cyhoedd ynghylch y ffordd y dylai eu trefniadau cyfarfodydd a’u polisïau ystyried y gofyniad i roi mynediad at y diben hwn. Mae’r ffordd y mae hyn yn gweithio yn debygol o fod yn wahanol i’r ffordd y mae cynghorau wedi cynorthwyo’r gweithgaredd hwn pan oedd cyfarfodydd yn “gyfan gwbl gorfforol”. Gallai hyn gynnwys:

- Sicrhau bod cynllun yr ystafell wedi’i ddylunio i gynorthwyo recordiadau fideo (drwy ddarparu lle i bobl ffilmio trafodion heb rwystrau gweledol, er enghraifft);
- Sicrhau bod trefniadau chwyddo sain mewn ystafell bwyllgora yn caniatáu i’r trafodion gael eu recordio’n ddigonol drwy feicroffon allanol, neu

ddarparu ffordd i aelodau o’r cyhoedd sy’n recordio gael y ffrwd sain ddarlledu, lle y bo’n berthnasol;

- Trefniadau ar gyfer lluniau o’r ystafell sy’n cynnwys aelodau o’r cyhoedd a phobl eraill yn y gynulleidfa. Mae cyfarfodydd pwyllgor yn digwydd yn gyhoeddus ac nid yw’r rheini sy’n mynychu yn gallu disgwyl preifatrwydd yn awtomatig na’r hawl i wrthwynebu recordio, ond gall fod amgylchiadau lle y gallai cynghorau ddymuno meddwl am y ffordd y byddant yn sicrhau bod y rheini sy’n recordio yn canolbwyntio ar y trafodion ffurfiol;
- Bydd rhaid i awdurdodau gydymffurfio â deddfwriaeth diogelu data'r DU a'u polisïau diogelu data eu hunain o ran prosesu unrhyw recordiadau a wneir o gyfarfodydd. Gall diogelu data fod yn faes cymhleth o'r gyfraith, ac argymhellir bod yr awdurdod yn ymgynghori â'i swyddog diogelu data i sicrhau cydymffurfiaeth;
- Trefniadau ar gyfer recordiad fideo a sain o naratif y person ei hun sy’n recordio a chyfweliadau dwy ffordd gyda chyfranogwyr yn yr ystafell bwyllgora; gallai aelodau o’r wasg yn arbennig fod am ffilmio cyfweliadau, darnau i’r camera a sefydlu lluniau o’r fan lle y mae’r cyfarfod yn digwydd, a dylai trefniadau fod ar waith i gynorthwyo hyn cyn ac ar ôl y cyfarfod, ac i sicrhau bod y rheini sy’n mynychu yn ymwybodol y gallai hyn fod yn digwydd.

Nid yw hon yn rhestr hollgynhwysfawr.

Cadeirio cyfarfodydd

15.138 ***Mae cadeirio cyfarfod aml-leoliad yn wahanol iawn i gadeirio cyfarfod wyneb yn wyneb. Bydd angen i gadeiryddion gael cymorth i gyflawni eu rôl mewn ffyrdd penodol. Bydd gwaith y cadeirydd yn arbennig o heriol os yw cyfarfod yn cael ei gynnal mewn man ffisegol gyda rhai o’r cyfranogwyr yn unig yn ymuno drwy ddull o bell.***

15.139 Mae’r egwyddorion cyffredinol canlynol ar gyfer cadeirio cyfarfodydd yn y cyd-destun hwn wedi’u hatgynhyrchu a’u diwygio, o ganllawiau Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru a gyhoeddwyd yn ystod gwanwyn 2020, a chan ymgorffori canllawiau a luniwyd gan y Ganolfan Llywodraethiant a Chraffu ar gyfer cynghorau Cymru a Lloegr yr un pryd.

15.140 Mae gan gadeiryddion gyfrifoldeb penodol i baratoi ar gyfer y cyfarfod, a hynny fwy na thebyg mewn ffordd fwy cynlluniedig a phenodol nag a fyddai’n ofynnol ar gyfer cyfarfod wyneb yn wyneb. Gallai hyn gynnwys y cadeirydd yn ymgynghori â swyddogion, ac aelodau eraill o’r pwyllgor, i bennu:

- Beth yw cynnwys y cyfarfod, a diben a chanlyniadau posibl pob eitem ar agenda'r cyfarfod;
- Pa wybodaeth a gwaith papur y bydd angen iddynt fod ar gael er mwyn cyflawni'r canlyniadau hyn;
- A fydd cynghorwyr a chyfranogwyr eraill y cyfarfod am gyfrannu – a ble a sut y gall fod angen hwyluso cyfranogiad y cyhoedd;
- Ble y gall fod angen cymorth penodol ar y bobl hyn er mwyn cymryd rhan yn y ffordd y maent yn dymuno.

15.141 Bydd angen i gadeiryddion ymgysylltu â'r holl gyfranogwyr hefyd (a allai gynnwys tystion allanol ac aelodau o'r cyhoedd neu bobl eraill â rôl i'w chwarae) er mwyn sicrhau bod dealltwriaeth dda ganddynt o'u rôl a'u dull o gymryd rhan. Trafodir hyn yn fanylach o baragraff 15.118.

15.142 Dylai cadeiryddion wneud y canlynol:

- Meddwl am hygyrchedd y cyfarfod i'r cyhoedd, ac a oes unrhyw bethau y gallant eu gwneud a fydd yn sicrhau bod sylwedyddion cyhoeddus yn cael eu croesawu a bod busnes yn cael ei esbonio mewn ffordd ddealladwy, gan gynnwys gweithrediad y cyfarfod aml-leoliad ei hun;
- Sicrhau eu bod wedi paratoi ar gyfer y cyfarfod yn logistaidd drwy fod yn ymwybodol pa aelodau a chyfranogwyr eraill a allai fod yn ymuno drwy ddull o bell. Os yw'r cadeirydd ei hun yn ymuno drwy ddull o bell tra bod cyfranogwyr eraill yn bresennol mewn ystafell bwyllgora, bydd angen cymryd camau penodol i baratoi, a nodir hyn o baragraff 15.6;
- Sicrhau cyn dechrau'r cyfarfod fod pawb yn gallu cael mynediad at y cyfarfod, a bod pawb yn gallu gweld a chlywed ei gilydd (os yw'r gyfraith yn gwneud hynny'n ofynnol ar gyfer cyfarfodydd penodol) neu glywed ei gilydd (ar gyfer cyfarfodydd ffurfiol eraill);
- Darparu sylwadau atgoffa o drefniadau a pholisïau'r cyfarfod, yn arbennig yn ymwneud ag ymddygiad, gan gynnwys rhywfaint o'r deunydd a nodir o baragraff 15.107 uchod. Gallai hyn gynnwys cyngor ar drefniadau pleidleisio (yn dibynnu ar y cyfarfod);
- Ar ddechrau'r cyfarfod, cyflwyno eu hunain, y pwyllgor, y swyddogion sy'n bresennol a chyfranogwyr eraill er mwyn sicrhau bod y rheini sy'n gwylio neu'n gwrando ar ddarllediad yn ymwybodol pwy yw pwy;
- I osgoi siarad ar draws ei gilydd neu gyfnodau hir o ddistawrwydd, dylid gofyn i bob aelod yn eu tro am eu cyfraniad i eitem, yn seiliedig ar ddealltwriaeth o'r hyn y mae aelodau yn dymuno'i gyfrannu (fel yr archwiliwn ymhellach o baragraff 15.107);
- Gwirio o bryd i'w gilydd yn ystod y cyfarfod nad oes neb wedi'i 'golli' oherwydd materion technegol, a darparu cymorth i gynghorwyr sy'n

wynebu heriau – yn hyn o beth, efallai bydd angen i gadeiryddion gael help swyddogion cymorth;

- Talu mwy o sylw nag arfer i fframio'r cyfarfod, gyda sylwadau atgoffa o ddiben pob eitem ar yr agenda a chrynhoi penderfyniadau a chamau gweithredu ar gyfer pob eitem ac eto ar ddiwedd y cyfarfod;
- Gwirio ar ddiwedd pob eitem ar yr agenda bod yr holl aelodau yn hapus eu bod wedi gallu cyfrannu, a sicrhau bod trefniadau pleidleisio y cytunwyd arnynt yn cael eu dilyn lle y bo'n berthnasol.

15.143 Bydd y "cydbwysedd" rhwng unigolion mewn ystafell, a'r rheini sy'n ymuno drwy ddull o bell, yn cael effaith sylweddol ar y ffordd y bydd busnes yn cael ei gyflawni. Mae hyn yn cysylltu'n ôl at y pwyntiau a wnaed yn yr adran gynharach ar ymddygiad. Mae'n debygol y bydd angen i gadeiryddion a'u swyddogion cymorth wybod ymlaen llaw pa aelodau a fydd yn mynychu'n gorfforol a pha rai a allai ymuno drwy ddull o bell. Ar gyfer cyfarfodydd â chymysgedd o drefniadau – yn arbennig os yw'r cadeirydd ei hun yn ymuno drwy ddull o bell – mae cynllunio yn debygol o fod yn angenrheidiol. Gallai hyn gynnwys:

- Deall ysgogiad ac amcanion cyfranogwyr unigol yn ymwneud ag eitemau penodol ar yr agenda, a chael ymdeimlad o'r hyn y gallent fod am ei ddweud a'i ofyn;
- Nodi sut y gallai swyddog cymorth neu aelod arall dynnu eu sylw at aelod sy'n dymuno rhoi sylw o bell neu yn yr ystafell bwyllgora (bydd yn heriol fel arall i gadeirydd barhau i fod yn ymwybodol o'r rheini sy'n yr ystafell yn ogystal â'r rheini sy'n ymuno o bell);
- Cynllunio thema neu strwythur trafodaeth yn hytrach na gwahodd sylwadau yn gyffredinol, er mwyn sicrhau bod yr holl gyfranogwyr yn cael cyfle i gyfrannu;
- Briffio tystion ynghylch disgwyliadau;
- Sicrhau bod adroddiadau yn adlewyrchu'r setiau uchod o amgylchiadau.

15.144 Bydd cynllunio yn y modd hwn o fudd i unrhyw gyfarfod, nid yn unig y rheini lle mae cymysgedd o bresenoldeb wyneb yn wyneb ac o bell.

Cynnal pleidleisiau

15.145 ***Mae cyfarfodydd aml-leoliad yn peri heriau ychwanegol o ran cyfrif pleidleisiau. Bydd yr opsiynau a ddewisir yn dibynnu ar y llwyfan a ddewiswyd a'r hyn a ffefrir yn lleol.***

15.146 Gallai cyfranogwyr mewn cyfarfod ffurfiol benderfynu gwneud rhywbeth drwy gydsyniad cyffredinol, neu drwy bleidlais wedi'i chofnodi. Cyn y bleidlais, bydd angen i'r cadeirydd bennu bod holl aelodau'r corff yn dal i fod yn "bresennol", fel y nodir o baragraff 15.89.

15.147 Mae sawl opsiwn gwahanol o ran cofnodi pleidleisiau:

- Galw rhestr ar lafar o enwau'r cyfranogwyr hynny sydd â hawl i bleidleisio ("pleidleiswyr"). Yn arbennig ar gyfer Cynghorau llawn, gwelwyd mai dyma'r broses drylwyraf ond gall gymryd tipyn o amser, yn arbennig os cynhelir pleidlais ar welliannau i gynigion;
- Defnyddio'r swyddogaeth 'codi llaw', er bod hyn yn agored i gamddehongli a gwall dynol;
- Ymatebion drwy'r cyfleuster sgwrsio;
- Meddalwedd pleidleisio neilltuol yn cael ei hymgorffori i'r llwyfan.

15.148 Bydd yr awdurdod am sicrhau:

- Bod y pleidleiswyr i gyd yn cael yr un cyfle i bleidleisio;
- Bod y pleidleiswyr i gyd yn pleidleisio drwy'r un broses. Yn siambrau rhai cynghorau, gall fod cyfleusterau ar gyfer cymryd a chofnodi pleidleisiau, ond efallai na fydd y rheini sy'n ymuno drwy ddull o bell yn gallu cymryd rhan yn y defnydd o'r dechnoleg *in-situ* hon. Bydd angen i awdurdodau perthnasol sydd â'r dechnoleg hon feddwl yn ofalus a allai, a sut y gallai, cyfleusterau o'r fath gael eu hymestyn i'r gofod o bell, neu sut y gallai systemau a ddefnyddir ar gyfer pleidleisio o bell gael eu hymestyn i'r gofod ffisegol;
- Bod cofnod addas o'r bleidlais yn cael ei wneud gan y swyddog priodol a'i gadarnhau mewn ffordd sy'n ddealladwy i'r rheini sy'n arsylwi ar y cyfarfod.

<u>Cyrff yn gwneud penderfyniadau heb bleidlais</u>

15.149 Mae'n gyffredin i bwyllgorau neu gyrff eraill benderfynu gweithredu mewn ffordd benodol heb gofnodi pleidlais. Wyneb yn wyneb, mae'r cadeirydd yn gallu cael ymdeimlad a oes consensws drwy edrych o gwmpas yr ystafell.

Mae’r rheini sy’n bresennol yn cael cyfle i wrthwynebu a phwyso am bleidlais, yn dibynnu ar reolau sefydlog yr awdurdod.

15.150 Pan fo cyfranogwyr yn ymuno drwy ddull o bell (ac yn arbennig pan fydd rhai aelodau yn ymuno drwy ddull o bell a rhai’n bresennol yn gorfforol), bydd angen i’r cadeirydd gymryd gofal arbennig i sicrhau bod cydsyniad i symud ymlaen heb bleidlais.

Hyfforddiant, cymorth cymheiriaid a rhannu arferion da

15.151 ***Bydd y trefniadau ar gyfer cyfarfodydd aml-leoliad yn parhau i esblygu. Mae hyn yn ei gwneud yn arbennig o bwysig sicrhau bod gan gynghorwyr a swyddogion fynediad at hyfforddiant o ansawdd da, cymorth cymheiriaid a dulliau rhannu arferion da.***

15.152 Dylai’r rheini sy’n cymryd rhan mewn cyfarfodydd aml-leoliad a’r rheini sy’n disgwyl cymryd rhan gael cynnig hyfforddiant, datblygiad a chymorth cychwynnol, a chymorth dilynol er mwyn sicrhau dealltwriaeth o’r materion hyn. Nid yw hyn yr un peth â hyfforddiant i gynorthwyo’r defnydd technegol o gyfarpar TGCh.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Adroddiad i'r	Pwyllgor Safonau
Dyddiad y cyfarfod	1 Mawrth 2024
Swyddog / Aelod Arweiniol	Gary Williams, Swyddog Monitro
Pennaeth Gwasanaeth	Catrin Roberts, Pennaeth Gwasanaeth Cymorth Corfforaethol: Pobl
Awdur yr Adroddiad	Lisa Jones
Teitl	Cyfansoddiad Panel Recriwtio'r Pwyllgor Safonau

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Cyfansoddiad Panel Recriwtio'r Pwyllgor Safonau.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

I roi copi i'r Pwyllgor o'r adroddiad a gyflwynwyd i'r Cyngor Llawn ar 27 Chwefror 2024.

3. Beth yw'r Argymhellion?

Bod y Pwyllgor yn nodi ac yn derbyn yr adborth o gyfarfod y Cyngor Llawn.

4. Manylion yr adroddiad

4.1. Ar adeg ysgrifennu hwn, nid yw canlyniad cyfarfod y Cyngor Llawn yn hysbys, felly fe fydd y Pwyllgor yn cael gwybod am y penderfyniad ar lafar.

4.2. Fe fydd y Pwyllgor yn cofio ei fod wedi trafod y syniad o gynnwys Cadeirydd y Pwyllgor yn y panel sy'n cynnal unrhyw gyfweliad yn y dyfodol ac yn penderfynu ynghylch argymell penodi aelodau annibynnol (lleyg) i Bwyllgor Safonau'r Cyngor. Cytunodd y Pwyllgor Safonau y dylid dod ag adroddiad gerbron y Cyngor.

This document is available in English. Mae'r ddogfen hon ar gael yn Saesneg.

4.3. Mae copi o'r adroddiad i'r Cyngor Llawn ynghlwm yn Atodiad 1.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at Gynllun Corfforaethol 2022 i 2027: Y Sir Ddinbych a Garem?

Wrth wneud y Cadeirydd yn aelod ffurfiol o'r panel recriwtio, ni fydd yn cael cyfraniad negyddol na chadarnhaol ar y Cynllun Corfforaethol.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

Bydd cost ychwanegol yn deillio o dalu'r gyfradd safonol fesul diwrnod i'r Cadeirydd, gan y byddai'n ofynnol i'r unigolyn hwnnw fod yn bresennol a'u bod felly'n gymwys i dderbyn tâl.

Y gyfradd fesul diwrnod llawn yw £268.00 ar hyn o bryd.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Les?

Nid yw'n ofynnol asesu'r effaith ar les.

8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?

Bydd y Swyddog Monitro yn ymgynghori gydag Arweinwyr Grwpiau cyn cyfarfod y Cyngor Llawn.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

Nid oes angen - mae'r datganiad wedi'i gynnwys yn yr adroddiad i'r Cyngor Llawn.

10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Nid oes unrhyw risgiau wedi'u nodi wrth ddiwygio'r cyfansoddiad heblaw am na fyddai barn un o'r tri grŵp gwleidyddol mwyaf yn aelod ffurfiol o'r panel nac yn cyfrannu at benderfyniadau apwyntiadau aelod annibynnol.

11. Pŵer i wneud y penderfyniad

Deddf Llywodraeth Leol 2000

Rheoliadau Pwyllgorau Safonau Cymru 2001, rheoliad 15.

Report to	Full Council
Date of meeting	27th February 2024
Lead Member / Officer	Gary Williams, Monitoring Officer
Report author	Lisa Jones, Legal Services Manager
Title	Review of the Composition of the Standards Committee Recruitment Panel.

1. What is the report about?

A review of the composition of the recruitment panel that appoints the lay (independent non elected) members to the Council's Standards Committee.

2. What is the reason for making this report?

2.1 The Standards Committee has recommended that this report be brought to the full council to consider whether to reduce the number of elected members on the panel to 2 (from 3) and replace the 1 elected member with the Chair of Standards Committee.

2.1 That the recruitment panel membership be formally agreed.

3. What are the Recommendations?

There are no officer recommendations and the Standards Committee is in principle supportive of the change; however, it is a matter for Council Members to debate and consider whether to support the change, taking into consideration the slight increase in costs as set out below and the loss of a third seat on the recruitment panel.

4. Report details

4.1. Full Council will be aware that the majority of members forming the Standards Committee are non elected persons, appointed via public advert and interview.

4.2. Standards Committee discussed the possibility of the Chair of Standards Committee forming part of the decision making panel regarding any future interviews and recommendation decisions in relation to the appointment of independent (lay) persons sitting on the Councils' Standards Committee. The Standards Committee agreed that a report should be taken to Council.

4.3. The Standards Committee (Wales) Regulations 2001 paragraph 15 provides that every Council in Wales must establish a recruitment panel consisting of not more than 5 panel members. One panel member must be a member of the public who is not an elected or lay member of the Council ie completely independent of the Council; the panel must also include one panel member who is a member of a community council situated in the local authoritys' area. This therefore leaves 3 seats left, which Denbighshire County Council when it originally set up the recruitment panel, agreed these should remain for the three main political groups.

4.4. It is this membership of 5 members in total that are the formal panel recommending the appointments. The practice over recent years has also been to invite the current Chair of Standards Committee to attend the interviews as an observer, given the importance of establishing good working relationships and team work by the independent lay members of the Standards Committee.

4.5. The Council is therefore being asked to consider whether to reduce the number of elected County Council members on the recruitment panel to 2 rather than 3 members. This is a decision for the full Council only.

4.6. Whilst taking this report, the tenure of independent members is fixed in time and a recruitment process to replace the current Chair and Vice Chair will need to commence over the next year. It would therefore be expedient if the Council could also confirm if it is content to appoint the current 2 elected members sitting on the Standards Committee and the current community member to the recruitment panel and also the member of the public supporting the process in accordance with the regulations. These are named in 4.7 below.

4.7. The community council member is Gordon Hughes, Corwen Town Council. The 2 elected members to Standards Committee are Cllr Bobby Feeley and Cllr . The independent member of the public is Noela Jones.

5. How does the decision contribute to the Corporate Priorities?

There are no negative or positive contributions to the Corporate Plan.

6. What will it cost and how will it affect other services?

There will be an additional cost of the standard day and preparation rate to be paid to the Chair if requested to also sit on the recruitment panel, as that person would be required to attend and therefore will be entitled to payment. The current full day rate is £268.00

7. What are the main conclusions of the Well-being Impact Assessment?

A well being impact assessment is not required.

8. What consultations have been carried out with Scrutiny and others?

Standards Committee have been consulted as set out in the body of this report.

9. Chief Finance Officer Statement

10. What risks are there and is there anything we can do to reduce them?

The main risk identified is that one of the three main political groups may not be represented on the recruitment panel.

11. Power to make the decision.

Standards Committee (Wales) Regulations 2001

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Ombwdsmon
Ombudsman
Cymru • Wales

Gofynnwch am: Cyfathrebu
01656 641150
Cyfathrebu
@ombwdsmon.cymru

Dyddiad: 17 Awst 2023

Cyngh. Jason McLellan
Cyngor Sir Ddinbych
Trwy E-bost yn unig: jason.mclellan@denbighshire.gov.uk

Llythyrau Blynyddol 2022/23

Annwyl Cynghorydd McLellan

Mae'n falch gennyf gyflwyno'r Llythyr Blynyddol (2022/23) i chi ar gyfer Cyngor Sir Ddinbych sy'n ymdrin â chwynion yn ymwneud â chamweinyddu a methiant gwasanaeth, cwynion yn ymwneud ag achosion honedig o dorri'r Cod Ymddygiad i Gynghorwyr, a'r camau sy'n cael eu cymryd i wella gwasanaethau cyhoeddus.

Mae'r llythyr hwn yn cyd-daro â'm Hadroddiad Blynyddol - "Blwyddyn o newid - blwyddyn o her" - teimlad a fydd, heb os, yn atseinio â chyrff cyhoeddus ledled Cymru. Mae fy swyddfa wedi gweld cynnydd arall yn nifer y bobl sy'n gofyn am ein cymorth - cynydd o 3% o'i gymharu â'r flwyddyn flaenorol, ac mae fy swyddfa bellach yn derbyn dwywaith nifer yr achosion a gawsom ddegawd yn ôl.

Yn ystod y flwyddyn ddiwethaf, cyfarfûm â chyrff cyhoeddus ledled Cymru - gan siarad am ein gwaith achosion, ein hargymhellion, a'n pwerau rhagweithiol. Bydd yr hinsawdd bresennol yn parhau i gyflwyno heriau i wasanaethau cyhoeddus, ond rwy'n ddiolchgar am y ffordd gadarnhaol a chynhyrchiol y mae'r awdurdodau lleol wedi cyfathrebu â'm swyddfa.

Y llynedd, cyfeiriwyd 1,020 o gwynion atom ynglŷn ag awdurdodau lleol - gostyngiad o 11% o gymharu â'r flwyddyn flaenorol. Yn ystod y cyfnod hwn, gwnaethom ymyrryd (cadarnhau, setlo neu ddatrys yn gynnar) mewn 13% o gwynion awdurdodau lleol.

Cawsom lai o gwynion y Cod Ymddygiad yn 22/23 o gymharu â'r flwyddyn flaenorol, yn ymwneud â Phrif Gynghorau a Chynghorau Tref a Chynghorau Cymuned. Mae fy rôl yn golygu nad wyf yn gwneud canfyddiadau terfynol am dorri'r Cod Ymddygiad. Yn lle hynny, pan fydd ymchwiliadau yn canfod y pryderon mwyaf difrifol, caiff y rhain eu cyfeirio at Bwyllgor Safonau'r awdurdod lleol perthnasol, neu at Banel Dyfarnu Cymru. Yn 2022/23, gwnaeth yr Ombwdsmon 12 atgyfeiriad o'r fath - gostyngiad i'w groesawu o 20 y llynedd.

Cefnogi gwella gwasanaethau cyhoeddus

Er gwaethaf heriau'r llynedd, rydym wedi bwrw ymlaen â'n gwaith gwella rhagweithiol ac wedi lansio proses Ansawdd Gwasanaeth newydd i sicrhau ein bod yn cyflawni'r safonau a ddisgwyliwn.

Y llynedd, dechreuom weithio ar ein hail Ymchwiliad Ehangach ar ein Liwt ein Hun - y tro hwn, yn edrych ar asesiadau gofalwyr o fewn awdurdodau lleol. Bydd yr ymchwiliad hwn yn cael ei gynnal drwy gydol y flwyddyn i ddod, ac edrychwn ymlaen at rannu ein canfyddiadau â'r holl awdurdodau lleol – nid dim ond y rhai sy'n rhan o'r ymchwiliad.

Parhaodd yr Awdurdod Safonau Cwynion ei waith â chyrff cyhoeddus yng Nghymru'r llynedd, gyda mwy na 50 o gyrff cyhoeddus bellach yn gweithredu ein polisi enghreifftiol. Rydym hefyd wedi darparu mwy na 400 o sesiynau hyfforddi ers i ni ddechrau, gydag awdurdodau lleol, ym Medi 2020.

Gwnaethom barhau â'n gwaith i gyhoeddi ystadegau cwynion am ail flwyddyn, gyda data bellach yn cael eu cyhoeddi ddwywaith y flwyddyn. Mae'r data hwn yn ein galluogi i weld gwybodaeth gyda mwy o gyd-destun - er enghraifft, y llynedd, cyfeiriwyd 10% o gwynion Cyngor Sir Ddinbych at OGCC.

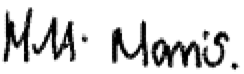
Byddwn yn annog Cyngor Sir Ddinbych, ac yn benodol, eich Pwyllgor Archwilio a Llywodraethu, i ddefnyddio'r data hwn i ddeall eich perfformiad o ran cwynion yn well ac ystyried pa mor dda y mae dulliau ymdrin â chwynion yn dda wedi'i wreiddio ledled yr Awdurdod.

Ymhellach i'r llythyr hwn, a gaf ofyn i'ch Cyngor gymryd y camau canlynol:

- Cyflwyno fy Llythyr Blynyddol i'r Cabinet ac i'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio yn ystod y cyfle nesaf sydd ar gael a rhoi gwybod i mi pryd y cynhelir y cyfarfodydd hyn.
- Parhau i ymgysylltu â'n gwaith Safonau Cwynion, rhoi hyfforddiant i'ch staff, gweithredu'r polisi enghreifftiol yn llawn a darparu data cwynion cywir ac amserol.

- Rhoi gwybod i mi am ganlyniad ystyriaethau a chamau gweithredu arfaethedig y cyngor yng nghyswllt y materion uchod erbyn cyn gynted â phosibl.

Yn gywir,



Michelle Morris
Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus
cc.Graham Boase, Prif Weithredwr, Cyngor Sir Ddinbych.
Trwy E-bost yn unig: graham.boase@denbighshire.gov.uk

Ombwdsmon Ombudsman
Cymru • Wales

Taflen Ffeithiau

Atodiad A - Cwynion a Gafwyd

Awdurdod Lleol	**Cwynion a Gafwyd**	**Cwynion a dderbyniwyd fesul 1000 o drigolion**
Cyngor Bwrdeistref Sirol Blaenau Gwent	14	0.20
Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr	55	0.37
Cyngor Bwrdeistref Sirol Caerffili	60	0.33
Cyngor Caerdydd*	182	0.50
Cyngor Sir Caerfyrddin	54	0.29
Cyngor Sir Ceredigion	52	0.72
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	27	0.23
Cyngor Sir Ddinbych	34	0.36
Cyngor Sir y Fflint	99	0.63
Cyngor Gwynedd	39	0.31
Cyngor Sir Ynys Môn	29	0.41
Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful	27	0.45
Cyngor Sir Fynwy	20	0.21
Cyngor Castell-nedd Port Talbot	45	0.31
Cyngor Dinas Casnewydd	40	0.26
Cyngor Sir Penfro	39	0.31
Cyngor Sir Powys	55	0.42
Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf	51	0.21
Cyngor Abertawe	71	0.29
Cyngor Bwrdeistref Sirol Torfaen	18	0.19
Cyngor Bro Morgannwg	61	0.46
Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	71	0.52
Cyfanswm	**1143**	**0.36**

* gan gynnwys 17 Rhentu Doeth Cymru

Ombwdsmon Ombudsman
Cymru • Wales

Atodiad B - Cwynion a Gafwyd yn ôl Pwnc

Cyngor Sir Ddinbych	**Cwynion a Gafwyd**	**% rhannu**
Gwasanaethau Cymdeithasol Oedolion	2	6%
Gweinyddu Budd-daliadau	1	3%
Gwasanaethau Cymdeithasol Plant	2	6%
Cyfleusterau Cymunedol. Adloniant a Hamdden	0	0%
Ymdrin â Chwynion	4	13%
Covid19	0	0%
Addysg	8	25%
Yr Amgylchedd ac Iechyd yr Amgylchedd	2	6%
Cyllid a Threthiant	2	6%
Tai	5	16%
Trwyddedu	0	0%
Cynllunio a Rheoli Adeiladu	3	9%
Ffyrdd a Thrafnidiaeth	0	0%
Amrywiol Eraill	3	9%
Cyfanswm	**32**	

ombwdsmon.cymru
holwch@ombwdsmon.cymru
0300 790 0203
1 Ffordd yr Hen Gae, CF 35 5LJ
Rydym yn hapus i dderbyn ac ymateb i ohebiaeth yn y Gymraeg.

ombudsman.wales
ask@ombudsman.wales
0300 790 0203
1 Ffordd yr Hen Gae, CF 35 5LJ
We are happy to accept and respond to correspondence in Welsh.

Atodiad C - Canlyniadau Cwynion
(* yn dynodi ymyrraeth)

Cyngor Sir Ddinbych		**% rhannu**
Tu hwnt i Awdurdodaeth	7	21%
Cynamserol	10	30%
Achosion eraill wedi'u cau ar ôl ystyriaeth gychwynnol	14	42%
Datrys yn Gynnar/Setliad Gwirfoddol*	2	6%
Wedi rhoi'r gorau iddi	0	0%
Adroddiadau Eraill – Ni Chadarnhawyd	0	0%
Adroddiadau eraill a gadarnhawyd*	0	0%
Adroddiadau er Budd y Cyhoedd*	0	0%
Adroddiadau Diddordeb Arbennig*	0	0%
Cyfanswm	**33**	

Ombwdsmon Ombudsman Cymru · Wales

Atodiad D - Achosion lle ymyrrodd OGCC

	Nifer yr ymyriadau	Nifer y cwynion a gaewyd	% o ymyriadau
Cyngor Bwrdeistref Sirol Blaenau Gwent	0	13	0%
Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr	7	54	13%
Cyngor Bwrdeistref Sirol Caerffili	7	58	12%
Cyngor Caerdydd	45	159	28%
Cyngor Caerdydd - Rhentu Doeth Cymru	1	16	6%
Cyngor Sir Caerfyrddin	7	49	14%
Cyngor Sir Ceredigion	13	46	28%
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	2	24	8%
Cyngor Sir Ddinbych	4	33	12%
Cyngor Sir y Fflint	15	94	16%
Cyngor Gwynedd	6	41	15%
Cyngor Sir Ynys Môn	3	28	11%
Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful	2	26	8%
Cyngor Sir Fynwy	2	21	10%
Cyngor Castell-nedd Port Talbot	5	45	11%
Cyngor Dinas Casnewydd	4	36	11%
Cyngor Sir Penfro	2	40	5%
Cyngor Sir Powys	7	55	13%
Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf	3	45	7%
Cyngor Abertawe	10	76	13%
Cyngor Bwrdeistref Sirol Torfaen	2	20	10%
Cyngor Bro Morgannwg	9	62	15%
Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	4	67	6%
Cyfanswm	**160**	**1108**	**14%**

Ombwdsmon Ombudsman Cymru · Wales

Atodiad E - Cwynion Y Cod Ymddygiad

	Cyngor Sir Ddinbych
Tynnwyd yn ôl	0
Wedi rhoi'r gorau iddi	5
Dim tystiolaeth o dorri’r cod	0
Dim angen gweithredu	0
Cyfeiriwyd at y Panel Dyfarnu	0
Cyfeiriwyd at y Pwyllgor Safonau	0
Cyfanswm	**5**

ombwdsmon.cymru
holwch@ombwdsmon.cymru
0300 790 0203
1 Ffordd yr Hen Gae, CF 35 5LJ
Rydym yn hapus i dderbyn ac ymateb i ohebiaeth yn y Gymraeg.

ombudsman.wales
ask@ombudsman.wales
0300 790 0203
1 Ffordd yr Hen Gae, CF 35 5LJ
We are happy to accept and respond to correspondence in Welsh.

Atodiad F - Cwynion Cod Ymddygiad Cynghorau Tref/Cyngor Cymuned

		Ymchwiliadau					
	Tynnwyd yn ôl	Wedi rhoi'r gorau iddi	Dim tystiolaeth o dorri'r cod	Dim angen gweithredu	Cyfeiriwyd at y Panel Dyfarnu	Cyfeiriwyd at y Pwyllgor Safonau	Cyfanswm
Cyngor Tref Bodelwyddan	0	0	0	0	0	0	0
Cyngor Tref Corwen	4	0	0	0	0	0	4
Cyngor Cymuned Llandrillo	0	0	0	0	0	0	0
Cyngor Cymuned Llanferres	1	0	0	0	0	0	1
Cyngor Tref Llangollen	1	0	0	0	0	0	1
Cyngor Tref Rhuddlan	3	0	0	0	0	0	3
Cyngor Tref Rhuthun	0	0	0	0	0	0	0
Cyngor Tref Tywyn & Bae Cinmel	2	0	0	0	0	0	2

Taflen Wybodaeth

Mae Atodiad A yn dangos nifer y cwynion a dderbyniwyd gan OGCC ar gyfer pob Awdurdod Lleol yn 2022/23. Caiff y cwynion hyn eu rhoi mewn cyd-destun gan boblogaeth pob awdurdod.

Mae Atodiad B yn dangos categori pob cwyn a dderbyniwyd, a pha gyfran o'r cwynion a dderbyniwyd sy'n cynrychioli ar gyfer yr Awdurdod Lleol.

Mae Atodiad C yn dangos canlyniadau'r cwynion a gaeodd OGCC mewn cysylltiad â'r Awdurdod Lleol yn 2022/23. Mae'r tabl hwn yn dangos y niferoedd, a'r gyfran y mae pob canlyniad yn ei chynrychioli ar gyfer yr Awdurdod Lleol.

Mae Atodiad D yn dangos Cyfraddau Ymyrru ar gyfer pob Awdurdod Lleol yn 2022/23. Mae ymyrraeth yn cael ei gategoreiddio naill ai gan gŵyn a gadarnhawyd (naill ai cadarnhawyd er budd y cyhoedd neu cadarnhawyd nid er budd y cyhoedd), penderfyniad cynnar, neu setliad gwirfoddol.

Mae Atodiad E yn dangos canlyniadau cwynion y Cod Ymddygiad a gaewyd gan OGCC mewn perthynas ag Awdurdod Lleol yn 2022/23. Mae'r tabl hwn yn dangos y niferoedd, a'r gyfran, y mae pob canlyniad yn ei chynrychioli ar gyfer yr Awdurdod Lleol.

Mae Atodiad F yn dangos canlyniadau cwynion y Cod Ymddygiad a gaewyd gan OGCC mewn perthynas â Chynghorau Tref a Chynghorau Cymuned yn ardal yr Awdurdod Lleol yn 2022/23. Mae'r tabl hwn yn dangos y niferoedd, a'r gyfran y mae pob canlyniad yn ei chynrychioli ar gyfer Cynghorau Tref a Chynghorau Cymuned.

ombwdsmon.cymru
holwch@ombwdsmon.cymru
0300 790 0203
1 Ffordd yr Hen Gae, CF 35 5LJ
Rydym yn hapus i dderbyn ac ymateb i ohebiaeth yn y Gymraeg.

ombudsman.wales
ask@ombudsman.wales
0300 790 0203
1 Ffordd yr Hen Gae, CF 35 5LJ
We are happy to accept and respond to correspondence in Welsh.

STANDARDS COMMITTEE FORWARD WORK PROGRAMME

NOTE: A SHORT 30-MINUTE TRAINING SESSION FOR ALL STANDARDS COMMITTEE MEMBERS WILL BE HELD BEFORE EACH MEETING

PLEASE NOTE AGENDA TO BE CIRCULATED 1 WEEK IN ADVANCE OF MEETING

PREVIOUS MEETINGS

DATE OF MEETING	REPORT ITEMS / AREAS	REPORT AUTHOR
16 June 2023	**Standing Items –**	
	Standing Item: Public Services Ombudsman 'Our Findings'	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Standing Item: Attendance at Meetings	Independent Members
	Standing Item: Dispensation Requests	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Standing Item: Standards Committee Forward Work Programme	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Standing Part 2 Item: Overview of Complaints in Denbighshire	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Report Items –	
	Comparison of Standards Committee Recruitment Panel Compilation	Lisa Jones (Deputy Monitoring Officer)
	National Standards Forum Update	Lisa Jones (Deputy Monitoring Officer)
	Code of Conduct Training - overview of delivery for County and Town, City and Community Councils	Lisa Jones (Deputy Monitoring Officer)
	Group Leaders Reports to Standards Committee	Lisa Jones (Deputy Monitoring Officer)
	Formal response to the Welsh Government Consultation on the Penn Review	Lisa Jones (Deputy Monitoring Officer)
15 September 2023	**Standing Items –**	
	Standing Item: Public Services Ombudsman 'Our Findings'	Gary Williams (Monitoring Officer)

	Standing Item: Attendance at Meetings	Independent Members
	Standing Item: Dispensation Requests	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Standing Item: Standards Committee Forward Work Programme	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Standing Part 2 Item: Overview of Complaints in Denbighshire	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Report Items –	
	National Standards Forum Update	Lisa Jones (Deputy Monitoring Officer)
	Monitor the Regional Working arrangements	Lisa Jones (Deputy Monitoring Officer)
	Corporate Joint Committee (standards committee representatives)	Gary Williams (Monitoring Officer)
8 December 2023	**Standing Items –**	
	Standing Item: Public Services Ombudsman ‘Our Findings’	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Standing Item: Attendance at Meetings	Independent Members
	Standing Item: Dispensation Request	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Standing Item: Standards Committee Forward Work Programme	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Standing Pat 2 Item: Overview of Complaints in Denbighshire	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Report Items -	
	Standards Committee Annual Report	Lisa Jones (Deputy Monitoring Officer)
	Feedback from the Chair’s Training Event held on 24 November 2023	Lisa Jones (Deputy Monitoring Officer)

1 March 2024	**Standing Items –**	
	Standing Item: Public Services Ombudsman ‘Our Findings’	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Standing Item: Attendance at Meetings	Independent Members
	Standing Item: Dispensation Requests	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Standing Item: Standards Committee Forward Work Programme	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Standing Part 2 Item: Overview of Complaints in Denbighshire	Gary Williams (Monitoring Officer)

	Report Items –	
	National Standards Forum Update	Lisa Jones (Deputy Monitoring Officer)
	Statutory and Non-Statutory Guidance for Principal Councils in Wales relevant to the Standards Committee	Lisa Jones (Deputy Monitoring Officer)
	Feedback from the Ethical Liaison Group meeting (provisionally scheduled for 8 December)	Lisa Jones (Deputy Monitoring Officer)
	Comparison of Standards Committee Recruitment Panel Compilation update.	Lisa Jones (Deputy Monitoring Officer)
	Clarification on the Elements of Statutory Guidance relating to Standards Committee, Part 2: Sections 5,6 and 7 together with Part 4 (The Schedule, Section 6 and Agenda and reports, Section 15.80 (background papers), Chairing Meetings, Section 15.138 onwards).	Lisa Jones (Deputy Monitoring Officer)
	Review of the size and composition of the Standards Committee	Lisa Jones (Deputy Monitoring Officer)

FUTURE MEETINGS

DATE OF MEETING	REPORT ITEMS / AREAS	REPORT AUTHOR
7 June 2024	**Standing Items –**	
	Standing Item: Public Services Ombudsman ‘Our Findings’	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Standing Item: Attendance at Meetings	Independent Members
	Standing Item: Dispensation Requests	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Standing Item: Standards Committee Forward Work Programme	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Standing Part 2 Item: Overview of Complaints in Denbighshire	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Report Items –	
	Review of the size and composition of the Standards Committee	Lisa Jones (Deputy Monitoring Officer)

13 September 2024	**Standing Items –**	
	Standing Item: Public Services Ombudsman ‘Our Findings’	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Standing Item: Attendance at Meetings	Independent Members
	Standing Item: Dispensation Requests	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Standing Item: Standards Committee Forward Work Programme	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Standing Part 2 Item: Overview of Complaints in Denbighshire	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Report Items –	
6 December 2024	**Standing Items –**	
	Standing Item: Public Services Ombudsman ‘Our Findings’	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Standing Item: Attendance at Meetings	Independent Members
	Standing Item: Dispensation Requests	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Standing Item: Standards Committee Forward Work Programme	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Standing Part 2 Item: Overview of Complaints in Denbighshire	Gary Williams (Monitoring Officer)
	Report Items –	

Future Items to be considered

Meeting T.B.C.	Joint meeting with Town, City and Community Councils	
September/December	Review of the size and composition of the Standards Committee	added by the Committee 28/10/22

Updated 31/01/24 NH

Yn rhinwedd Paragraff(au) 12, 13 Rhan 4, Atodlen 12A
Deddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Yn rhinwedd Paragraff(au) 12, 13 Rhan 4, Atodlen 12A
Deddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag