

Munkavédelmi Hírmondó

Online magazin
2019. I. évfolyam
1. szám



A MUNKABIZTONSÁGI ÉS FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI SZAKEMBEREK EGYESÜLETÉNEK ONLINE MAGAZINJA

**Milyen egy
munkavédelmi
közösségi portál**

**Biztonság, kultúra,
emberi tényezők**

**Jogunk van
megfelelő
minőségű
levegőhöz!**

Fókuszban a cégek

**Munkahelyi
elsősegélynyújtás hazai szabályozása**



EMELÉSTECHNIKA | ANYAGMOZGATÁS | SZEMÉLYEMELÉS

Komplex szolgáltatásokkal az Ön eredményességéért!



- Szolgáltatásaink:**
- ✓ Környezetvédelem
 - ✓ Kármentesítés
 - ✓ Iparbiztonság
 - ✓ Munka- és tűzvédelem
 - ✓ Szakértői szoftverfejlesztés
 - ✓ Analitikai laboratórium
 - ✓ Anyagvizsgáló laboratórium

IMSYS Mérnöki Szolgáltató Kft.
Cím: 1033 Budapest, Mozaik utca 14/a.
Tel: (+36) 1-430-0014, (+36) 1-430-0015
Web: www.imsys.hu

Az ELSŐ!

Köszöntök minden kedves Olvasót a Munkavédelmi Hírmondó ELSŐ számával!



Az online újság gondolata jóval korábbi terv volt a megjelenéséhez képest. Schuster János az egyik beszélgetésünk alkalmával javasolta, hogy hasznos lenne egy munkavédelmi magazint létrehozni, amely az eddigieknél szélesebb körben mutatja meg a munkavédelem szerteágazó világát. Beszélgetésünk után számos esetben gondoltam rá, és egyre erősebben éreztem, hogy életre kell kelteni ezt a lapot. Ezt az érzést a Munkabiztonság, majd a Munkavédelem és Biztonságtechnika folyóirat ideiglenes szüneteltetése még tovább erősítette, mert a két szakmai lap a munkavédelmi szakemberek munkájában jelentős segítséget nyújtott.

Fontosnak tartom, hogy a szakmának legyen egy olyan folyóirata, amely egyrészt tájékoztatja a munkavédelem legfrissebb híreiről és változásairól a szakembereket, továbbá elősegíti ennek a közösségnek az építését. Ezeknek a kihívásoknak szeretnénk megfelelni a most induló, tervek szerint negyedévente megjelenő Munkavédelmi Hírmondóval. Természetesen a munkavédelmi rendezvények, konferenciák továbbra is a fókuszban maradnak.

Remélem, hogy folyóiratunk elnyeri tetszésüket és segíti munkájukat. Mészáros Balázs

Munkavédelmi Hírmondó Magazin

Az online megjelenés felelős kiadója a Munkabiztonsági és Foglalkozás-egészségügyi Szakemberek Egyesülete
www.mufosz.hu

Elnök:
Mészáros Balázs
e-mail: mufosz@gmail.com

Főszerkesztő és tervezőszerkesztő
Balázs Lilla
e-mail: balazs.lilla.2012@gmail.com

Főszerkesztő-helyettes
Kuruczleky Ilona

Tartalom

	Tolvaj Borbála: Biztonság, kultúra, emberi tényezők 4-5. old.		Mohai Ágota: Építési területek tűz- és balesetvédelme vezeték nélküli mobil tűzjelző-, evakuációs- és elsősegélyhívó rendszerrel 14-15. old.
	Munkahelyi elsősegélynyújtás hazai szabályozása 6-7. old.		Szócs István: BBS – kész megoldások, azonnali hatás, gyógyír mindenre, vagy mégsem? 16-17. old.
	Gyarmati Beáta Zsuzsanna: Jogunk van megfelelő minőségű levegőhöz! 8-9. old.		IMSYS Kft. – SEVESO és ADR 18-19. old.
	Milyen egy munkavédelmi közösségi portál – Bemutatjuk Gyenge László informatikust 10-11. old.	Megjelentek az új szabványok 20. old.	
	Mert emelni kell... Bemutatkozik a Novotransz Kft. 13. old.	Az elmúlt időszakban megjelent, módosított jogszabályok 21. old.	

Várjuk azoknak a munkavédelmi cégeknek és szakembereknek a bemutatkozását a lapban, akik szeretnék hírt adni munkájukról, fejlesztéseikről és újításairól. Lehetőség van hirdetni is a magazinban, negyed-, fél- és egy oldal terjedelemben.

Biztonság, kultúra, emberi tényezők



Tolvaj Borbála, EHS tanácsadó – Alemona Hungary Kft.

Nem célom, hogy néhány mondatban próbáljam szakmailag kikezdetlen részletességgel meghatározni az HSE kultúra fogalmát. Inkább egy ablakot nyitok arra, hogy miként lehet ezt láthatóvá, mérhetővé tenni.

Definíció helyett... mit is tanulmányozunk valójában?

Azokat a közös értékeket, amelyek meghatározzák, hogyan gondolkodnak és cselekszenek az emberek a munka- és egészségvédelemmel kapcsolatban.

Ennél azonban sokkal összetettebb, rétegzettebb a kérdés. Talán a legnyilvánvalóbb rétege az HSE kultúrának az, ami szinte kézzel fogható, vagyis a rendszert alkotó írásos dokumentumok, munka- és környezetvédelmi plakátok, szlogenek, az HSE politika, HSE riportok és mutatók, munkaruha stb.

A következő réteg a közös értékeké, amelyek elemei viszont már kevésbé láthatók, de még könnyen felfedhetők. Ilyenek például, hogy hogyan kommunikálnak a vezetők a munkabiztonságról, a munkavállalók hogyan reagál-

nak munkabiztonságot érintő kérdésekre.

A harmadik része az HSE kultúrának egy láthatatlan, tudatalatti réteg, amely nehezen megfogható és megfogalmazható, de befolyásolja, hogy az adott szervezetnek milyen lesz a megítélése. Például, hogy a dolgozók miként vélekednek a balesetekről – az elkerülésük a szerencsén múlik-e vagy a termelési célok eléréseért vállalnak-e plusz munkabiztonsági kockázatokat.

Létezik egy negyedik terület is, amely már az öröklött tulajdonságok kutatásának irányába mutat, vagyis, hogy bizonyos veleszületett tulajdonságok befolyásolják az egyének kockázatvállalási hajlamát.

Hogyan mérjük?

Az Alemona Hungary Kft-vel egy olyan komplex felmérési rendszert dolgoztunk ki, amely többféle megközelítést használ annak érdekében, hogy minél szélesebb, pontosabb és mérhető képet kapjunk egy adott szervezett HSE kultúráját vizsgálva. A pontos menetrendet a megrendelővel együtt, az ő igényeit és a terület sajátosságait figyelembe véve alakítjuk. Általánosságban a folyamat része egy rendszerátvizsgálás, egy terepi megfigyelés és bejárás, egy finomra hangolt kérdőíves felmérés és személyes interjúk dolgozókkal és vezetőkkel.

Melyek az HSE kultúrát meghatározó tényezők?

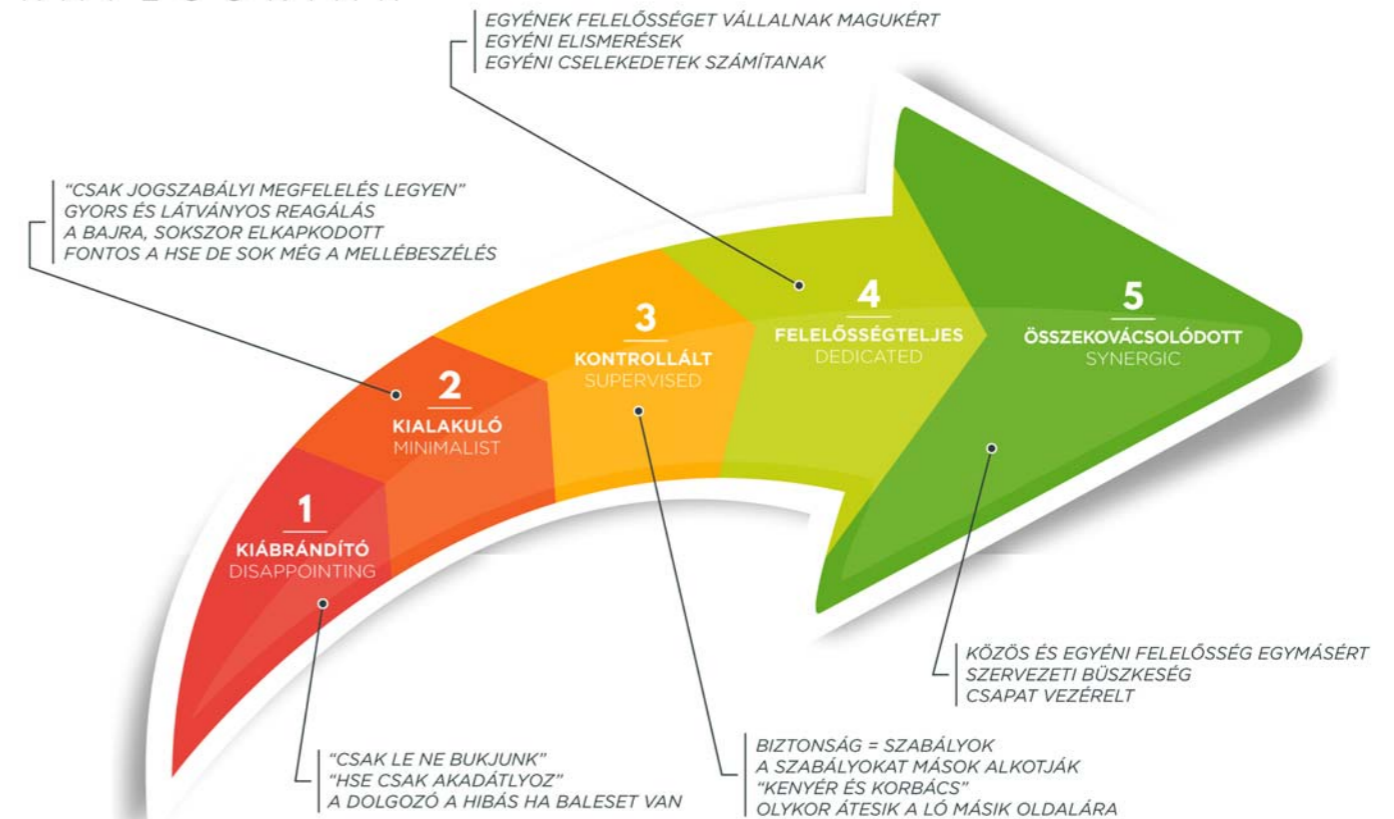
Elsőként a felsővezetők látható és kinyilvánított HSE iránti elkötelezettségét érdemes kiemelni, de ide tartozik az ISO szabványok által megkövetelt HSE politika is. Mindez azonban még nem elegendő. Egy összekovacsolódott HSE kultúrában a felsővezetők döntéseibe, kommunikációjába, mindennapi munkájába beépülnek a munka- és környezetvédelemmel kapcsolatos megfontolások, továbbá, a vezetés aktívan részt is vesz a vállalat HSE feladataiban.

Egy összekovacsolódott szervezet létrehozásáig – vagyis a kultúra szintek legmagasabb fokának eléréséig – azonban hosszú út vezet, aminek éppúgy állomása a dolgozók bevonása, a látszatintézkedések „kigyomlálása” vagy valószínű cselekvéssé fejlesztése, vagy éppen a terület kommunikációs elemeinek és csatornáinak gyökeres átforgatása.

Nyilván, a szervezeti kultúra vizsgálata-elemzése, a sikeres változáshoz szükséges döntések és cselekvések egy érdekes és összetett szakmai feladat alkotóelemei, amelyekről bővebben az Alemona erről szóló részletes cikkében olvashat.

<https://alemonae.com/biztonsag-kultura-emberi-tenyezok/>

HSE KULTÚRA KATEGÓRIÁK



*Alemona gyakorlati tapasztalatok



ALEMONA HUNGARY Kft.

Címünk: 1065 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 51. 1 emelet 5. (11-es kapucsengő)
tel.: +36 (27) 637 530; mobil: +36 (30) 218 8861
Web: www.alemonae.com; e-mail: office@alemonae.com

Munkahelyi elsősegélynyújtás hazai szabályozása

Mindenki számára fontos a megfelelő elsősegélynyújtási ismeretek megléte akár munkahelyen, akár az élet

kezdünk ellátásba, hanem az adott pillanatban létrejövő segíteni akarás vezérli az állampolgárt, akire innentől segélynyújtóként tekintünk függetlenül a korábban megszerzett képzésétől. A törvény a „tőle elvárható” módon történő segítségnyújtást várja el: más a feladata egy egészségügyi dolgozónak, mint egy szakirányú végzettség nélküli laikusnak. Egy egyszerű mentőhívás is életet menthet, de nem árt, ha tisztában vagyunk a legalapvetőbb lépésekkel, amit egy hirtelen egészségkárosodás esetén tehetünk.

Abaj általában hirtelen keletkezik, ezért szükséges segítenünk embertársunkon legyen az otthon, munkahelyen vagy közterületen.

Az egészségügyről szóló 1972. évi törvény II. törvény 28.§.1. pontja így rendelkezik: „Minden állampolgár köteles szükség esetén a tőle elvárható módon segítséget nyújtani sérült, balesetet szenvedett vagy olyan személynek, aki életét vagy testi épségét közvetlenül veszélyeztető helyzetbe jutott.”

Természetesen nem a törvény alapján

A segélynyújtónak ismernie kell az alapvető elsősegélynyújtási eljárásokat, hogy a mentő megérkezéséig lassítsa az állapot romlását vagy adott esetben képes legyen életben tartani a keringés és légzés nélküli beteget. Ez mindannyiunk kötelessége és felelőssége.

A hazai munkahelyi elsősegélynyújtás oktatásának módszertana sajnos nem kidolgozott és nem egységes. Vannak cégek, ahol a dolgozók elsősegélynyújtási ismereteit minden évben frissítik és van olyan, ahol soha nem volt képzés tartva.

A jelenlegi jogi környezet is nehezen

értelmezhető, hogy kinek, mikor, hány fő részére, milyen időközönként kell elsősegélynyújtó képzést tartani.

A szabályozásnak munkavédelmi és

egészségügyi vonatkozásai is vannak, bár az egészségügyről szóló 15/1972. (VIII.5.) EüM. rendelet, mely pontosan szabályozta az elsősegélynyújtás munkahelyi vonatkozásait 2009. január 1-én hatályát veszítette. Sajnos azóta sem került kidolgozásra más szabályozás.

A jelenleg hatályos rendelkezések: a 1993.évi XCIII. törvény a munkavédelemről, illetve a 3/2002 (II.8.) SzCsM-EüM együttes rendelet.

Emiatt nem meglepő, hogy azon munkáltatók szerveznek képzéseket, ahol valamilyen külső hatás miatt (korábbi baleset, ellenőrzés) vagy személyes indíttatásból fontosnak érzik.

A mai korszerű elsősegélynyújtás egyszerű lépéssorokból áll, melyek elsajátítá-

sa megfelelő képzéssel és időnként annak felfrissítésével nagyban hozzájárulhat egy hirtelen egészségkárosodás esetén a hatékony beavatkozáshoz. Hazánkban egyre többfelé, munkahelyeken és közterületen is rendelkezésre áll már életmentő defibrillátor. Használata könnyen és gyorsan elsajátítható. Az elsősegélynyújtó tanfolyamokon ezzel is megismerkedhetnek a hallgatók. A tanfolyamok célja egy egységes, a mindennapi életben is alkalmazható elméleti és gyakorlati tudás átadása.

Amit egy résztvevőnek célszerű elsajátítani:

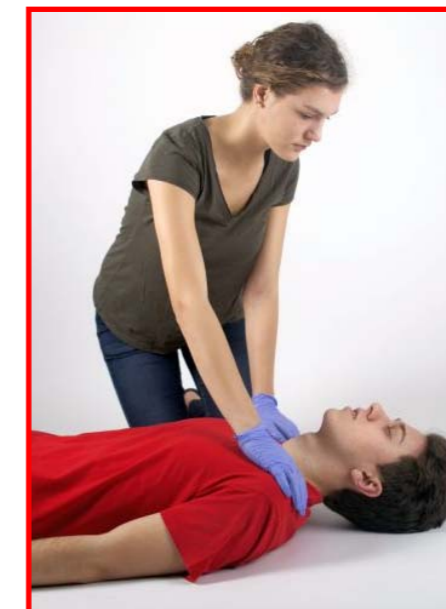
- Baleseti helyzetek felismerése
- Alapvető életjelenségek vizsgálata
- Felnőtt újraélesztés
- Defibrillátor használat
- Légúti idegentest ellátása
- Vérzések, törések ellátásának lehetőségei

A világ összes fejlett országában arra törekednek, hogy a segélynyújtó alapvető beavatkozásaival hátráltassa az egészségkárosodást.

Egy modern munkahelyen nemcsak képzett elsősegélynyújtók dolgoznak, hanem rendelkezésre áll defibrillátor és elsősegély felszerelés a gyors beavatkozáshoz. Ha ezen elvek mentén követnénk a külföldi példákat, a hirtelen szívhalál túlélési aránya megváltoztatható lenne.

A munkavállalók képzése nem csak a törvényi megfelelés miatt fontos, hanem hozzájárul a mai kornak megfelelő egészségkultúra kialakításához.

**Védje munkavállalóit,
szervezzen
számukra képzést!**



Elsősegély - defibrillátorok



**Defibrillátor
képzés**



**HeartSine®
defibrillátorok**



**Medtraining
Team Kft.**

Segítünk, hogy segíthessen.

1188 Budapest, Rózsakvarc u. 6.
06-70-423-4883
www.medtraining.hu
team@medtraining.hu

1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről – Mvt.46.§

A munkahelyen – jellegének, elhelyezkedésének, a veszélyforrásoknak, a munkavállalók létszámának, a munka szervezésének megfelelően – biztosítani kell a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeit.

3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet – 20. §

(1) Minden munkahelyen és műszakban a tevékenység és a munkafolyamatok veszélyességétől, illetve az ott dolgozók számától függően kialakított elsősegélynyújtó felszerelést vagy mentődobozt és a munkavállalók közül kiképzett, elsősegélynyújtásra kijelölt személy jelenlétét kell biztosítani. Egy vagy több elsősegélynyújtásra szolgáló – hordággal is könnyen megközelíthető – helyiséget kell biztosítani ott, ahol a helyiségek mérete, a végzett tevékenység jellege és a balesetek gyakorisága ezt indokolja.

(2) Az elsősegélynyújtó felszerelést, a mentődobozt és a tevékenységtől függően hordágyat, megfelelő mennyiségben és minőségben, jól látható, könnyen és gyorsan elérhető, szennyeződéstől védett helyen kell készenlében tartani.

(3) Gondoskodni kell az elhasznált, lejárt, használhatatlan eszközök pótlásáról.

(4) Az elsősegélyhelyeket és a hozzájuk vezető utakat a külön jogszabályban meghatározottak szerint kell jelölni.

(5) Az elsősegélynyújtó felszereléssel, az elsősegélynyújtó hely kialakításával és az elsősegélynyújtás megszerzésével kapcsolatos további követelményeket, valamint a kijelölt elsősegélynyújtók képzése, továbbképzése tekintetében az irányadó előírásokat külön jogszabály tartalmazza.

 Cím: 1188 Budapest,
Rózsakvarc u. 6.
Tel: +36 (70) 423 4883
Web:
www.medtraining.hu;
E-mail:
team@medtraining.hu

Gyarmati Beáta Zsuzsanna

ügyvezető, Fővárosi Levegőtisztaságvédelmi Kft.

Jogunk van a megfelelő minőségű levegőhöz!

Magyarország Alaptörvénye XVII. cikk (3) Minden munkavállalónak joga van az egészségét, biztonságát és méltóságát tiszteletben tartó munkafeltételekhez. Magyarország Alaptörvénye XXI. cikk (1) Magyarország elismeri és érvényesíti mindenki jogát az egészséges környezethez.

Ugye milyen sokszor halljuk „Vegyél mély levegőt”? Már gyerekkorunk óta mondják ezt nekünk otthon, az óvodában, az iskolában, az orvosi rendelőben, és hallhatjuk ezt felnőttkorunk át az egész életünk során. És a légzés bár alapvető biológiai funkciónk, mégis gyakran szembesítünk azzal, hogy nem tudunk helyesen lélegezni.

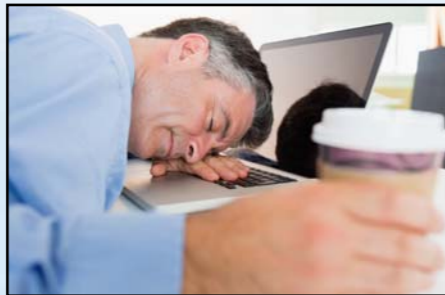
A helyes légzés jótékony hatásához viszont elengedhetetlen a megfelelő minőségű levegő, hiszen-e nélkül számos betegséggel nézhetünk szembe. Míg magánéletünkben a lehetőségeinkhez képest igyekszünk „friss” levegőjű helyeket keresni, addig a munkahelyünkön, ezt nem mindig tehetjük meg. Ezért jó, ha tudjuk, hogy a munkahelyünkön is biztosítani kell számunkra a megfelelő munkakörnyezetet, mely magába foglalja a **megfelelő mennyiségű, minőségű és egészséget nem károsító levegőt** is és érdemes azt is tudnunk, hogy ezen **igényünkhöz jogunk van!**

Cikkünknek nem a jogi útvesztőkből való kiútra vezetés a célja, inkább csak azt hangsúlyozza, hogy a munkahelyek munkavédelmi követelményeit törvény és végrehajtási rendeletek szabályozzák, melyek nem ismerete nem mentesíti a rendelet hatálya alá tartozókat.

Nézzük a legfontosabb előírásokat

A megfelelő hőmérséklet és az ehhez viszonyuló védőítal, pihenőidő biztosításán, valamint a kellemetlen és káros légmozgás kialakulásának megelőzésén túl (A munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SZCSM–EüM együttes rendelet), **ahol a munkahelyek légtérét gázok, gőzök, aeroszolok, porok (rostok) szennyezhetik, ott a vonatkozó jogszabályokban foglalt követelményeket is figyelembe kell venni** (A munkahelyek kémiai biztonságáról szóló 25/2000. (IX. 30.) EüM–SZCSM együttes rendelet; a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről szóló 26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet).

A **munkáltató köteles** a veszélyes



anyagok munka közbeni alkalmazásából eredő kockázatokat felkutatni, megbecsülni és értékelni, mely során többek között köteles **elvégezni az expozíció becslést, ami magában foglalja az expozíció mérését, illetve mérés hiányában a feltételezhetően „megszökött” anyag becsült tömegének munkatérben valószínűsíthető hígulásából adódó légtér-koncentráció becslését** (25/2000. (IX. 30.) EüM–SZCSM együttes rendelet 5.§); Minden olyan tevékenység esetében, amelynek során feltételezhető a munkavállaló rákkeltővel történő expozíciója, a **munkáltató köteles** kockázatbecslést végezni, melynek szakszerű és pontos végrehajtása érdekében **gondoskodni kell a rákkeltők koncentrációjának a légzési zónában (személyi, teljes műszakos mintavétellel) történő méréséről** (26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 4. §.).

A munkavállalót érő **expozíció mérését a Nemzeti Akkreditáló Hatóság által** e területre és a mérendő vegyi anyagok meghatározására **akkreditált**, vagy a nemzetközi jártassági vizsgálatban írásban igazolt módon eredményesen résztvevő **laboratórium végezhet**. Az ezen jogosultsággal rendelkező laboratórium garanciát biztosít az expozíció mértékének szakmai kompetenciákon nyugvó meghatározásához és értékeléséhez.



mérését el kell végezni, és **ahol** az értékelés **magas** kockázatot állapít meg, az országos tisztifőorvosnak az Országos Közegészségügyi Intézet bevonásával készített módszertani levelében **meghatározott gyakorisággal monitoringot kell végezni (Legionella-csíraszám meghatározás).**

A Fővárosi Levegőtisztaságvédelmi Kft. akkreditált vizsgálólaboratóriumot működtet. Vizsgálataink köre kiterjed a munkahelyi légtér vizsgálatára is, mind az aktív szeszes, a szilikagés mintavételekre vagy a szűrőre történő porminta-vételekre. Számos esetben végzünk Legionella vizsgálatokat is.

Független laboratóriumként ajánljuk fel szolgáltatásainkat magas színvonalú

munkát garantálva, melyet több éves szakmai tapasztalatunk révén és több száz megelégedett ügyfelünk visszajelzése alapján biztosítunk.

Munkahelyi légtér mérési/mintavételi, szakértési feladatokkal, valamint Környezetmikrobiológiai vizsgálatokkal, kockázatelemzéssel kapcsolatos kérdésekben forduljanak hozzánk az alábbi elérhetőségeken:

Legyünk gondos és jogkövető munkáltatók, üzemeltetők, tulajdonosok, mert ezáltal hozzájárulhatunk dolgozóink és a környezetünkben élők egészségének megőrzéséhez!



Munkahelyi légtér mérési/mintavételi, szakértési feladatokkal, valamint Környezetmikrobiológiai vizsgálatokkal, kockázatelemzéssel kapcsolatos kérdésekben forduljanak hozzánk az alábbi elérhetőségeken:

Fővárosi Levegőtisztaságvédelmi Kft.
1153 Bp. Bethlen Gábor u. 55.; Tel/Fax: +36 (1) 251 9085
web: www.fla.hu; e-mail: mail@fla.hu

A FŐVÁROSI LEVEGŐTISZTASÁGVÉDELMI KFT. LABORÁTORIUMA A NAH ÁLTAL NAH-1-1292/2019 SZÁMON AKKREDITÁLT VIZSGÁLÓLABORÁTORIUM.

Akkreditált területek:

- helyszíni vizsgálat, mintavétel, laboratóriumi vizsgálat:
- munkahelyi levegő
- gázmotorok füstgáza (emisszió)
- légszennyező pontforrások véggáza (emisszió)
- környezeti levegő (immisszió)

Részletező Okirat (fla.hu, illetve a Nemzeti Akkreditáló Hatóság honlapján is elérhető: www.nah.gov.hu)

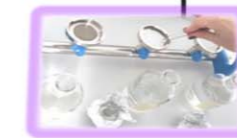
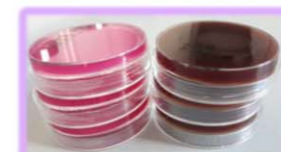
FŐVÁROSI LEVEGŐTISZTASÁGVÉDELMI KFT. KÖRNYEZETMIKROBIOLÓGIAI LABORÁTORIUMA A NAH ÁLTAL NAH-1-1828/2018 SZÁMON AKKREDITÁLT VIZSGÁLÓLABORÁTORIUM.

Akkreditált területek:

- ivóvíz, ásvány- és gyógyvíz, felszín alatti víz tenyésztéses bakteriológiai, mikroszkópos biológiai vizsgálata
- mesterséges fürdővíz, természetes fürdővíz, felszíni víz, szennyvíz bakteriológiai vizsgálata
- élelmiszerekkel érintkezésbe kerülő anyagok és termékek bakteriológiai vizsgálata
- ivóvíz, ásvány- és gyógyvíz, felszín alatti víz, mesterséges fürdővíz, természetes fürdővíz, felszíni víz, szennyvíz helyszíni vizsgálata, mintavétele és mintaelőkészítése
- Legionella vizsgálatok

Részletező Okirat (fla.hu, illetve a Nemzeti Akkreditáló Hatóság honlapján is elérhető: www.nah.gov.hu)

Nem akkreditált tevékenységként felület- és levegő mikrobiológiai vizsgálatokat is végzünk.





Milyen egy munkavédelmi közösségi portál

Bemutatjuk Gyenge László informatikust



Azért nem fordítanak erre kellő anyagiakat, mert, ahogy említette, a munkavédelmi eszközökre szánt pénz ne vigye el a hasznot?

Ez tulajdonképpen egy hibás értelmezése a takarékoságnak, mert a munkavédelem nemcsak pénzbe kerül, hanem értéket is teremt. Ha egy munkahelyen ritkán, vagy nem fordul elő baleset, akkor kevesebb kiesés történik a munkából, ez már önmagában is hasznot jelent. Nem beszélve az olyan járulékokról, ahol megbecsülik a dolgozókat, ott hatékonyabb a termelés, amelynek manapság még inkább kezd egyre nagyobb jelentősége lenni. Hiszen addig, amíg pár évvel ezelőtt munkaerő felesleg volt, most már mindenhol két kézzel kapkodnak a munkavállalók iránt.

Gyakorlatilag nincs olyan iparág, ahol ne kellene munkavédelemmel foglalkozni.

Ez kötelező. Nyilván minél veszélyesebb a tevékenység, ez annál bonyolultabb, de ott, ahol egyetlen egy alkalmazott is dolgozik, ott ez már kötelező. Tulajdonképpen nincs különbség egy kis cég, ahol egy-két ember dolgozik, és egy nagy között, ahol rengetegen dolgoznak. Jogilag ugyanazokat az elvárásokat kell teljesíteni.

Akkor miért nem foglalkoznak vele megfelelően?

Ennek több oka van. Az egyik ok az, hogy rendkívül nehézkes és bonyolult a szabályozás. Ahogy említettem, egy kis cégnél is gyakorlatilag ugyanazokat az előírásokat kell teljesíteni, mint egy nagynál, és ez nem egyszerű dolog. A másik ok, hogy a szabályok is sokszor egymásnak ellentmondóak. Tehát, még a szakemberek se tudják pontosan, hogy egy-egy munkavédelmi előírást hogyan szabályoz a jog.

Térjünk vissza az Ön hivatására. Miért van szükség közösségi portálra, ha már minden vállalkozónak van saját honlapja?

A közösségi portálnak már 15 éves hagyománya van. Abból kell kiindulni, hogy sok fajta közösségi portál van. Van olyan, ahol a személyes kapcsolatok dominálnak, és vannak szakmaiak, mint a munkavédelmi szakembereké. Ennek a



közösségnek az építése ugyanolyan fontos dolog, mint minden másé. Nemcsak informatikai eszközök biztosítják ehhez a hátteret, hanem a különféle szervezetek is, mint például a MUFOSZ, az MGYOSZ, a tűzvédelemmel foglalkozók, és sok más, kamara jellegű szervezet is, amelyek összefoglalják a munkavédelmi szakembereket. Tulajdonképpen nagyon sok szervezet foglalkozik munkavédelemmel, és ez bizonyos fokig probléma is. A cél az, hogy a munkavédelmi közösséget, a szakmai tagokat összefogják, segítsen a közösség építésében. Ennek érdekében szerveznek oktatásokat, előadásokat,

kirándulásokat, gyárlátogatásokat, konferenciákat, és készítenek kiadványokat.

Az Ön által készített portál, a www.mvb.dimeb.hu ezt az egészet összefogja?

Igy van, de visszatérve az előbb feltett kérdésre, hogy minden cégnek, vállalkozónak van saját honlapja, azt tudni kell, hogy nagyon jelentős különbség van a saját honlapok, meg egy közösségi portál között. A honlap vagy egy website tulajdonképpen egy olyan hely, ahonnan az információ igazából egy pontból áramlik a felhasználók felé. Technológiailag sincse-

nek közösségi funkciók ezeken a site-akon, weboldalakon, mint a közösségi portálokon. A közösségi portálokon ezzel ellentétben nem egy pontból áramlik az információ, hanem a különféle szereplők között gyakorlatilag bármely felhasználótól, bárki felé, megfelelő módon mehet az információ. Digitális eszközökkel más-keppen támogatható egy bizonyos funkció, mint hagyományos módon.

Hogyan épül fel egy jó közösségi portál, milyen ismérvei vannak és milyen adminisztratív tevékenységeket lehet kiváltani vele?

Egy jó portál képes arra, hogy azokat a munkafolyamatokat, amelyeket e-mailen, telefonon keresztül old meg az ember, azokat sokkal egyszerűbben teljesítheti egy portálon. Például, egy konferenciának a megszervezése, az arra való jelentkezés, adatlapok kitöltése, az azokon beérkező információk online feldolgozása, azonnali adatbázis létrehozása, válaszok kiküldése stb. Mindezzel jó sok papírt megspórolunk, az ügyintézés gyorsabbá válik, mindennek nyoma marad, és egy helyen van. A cél a munkavédelmi szakemberek együttműködésének az erősítése, a szakmai közösség építése, az egymás segítése. A napi kommunikáció lehetőségének a megteremtése a tagok, az egyesületen kívüli szakemberek és egyéb érdeklődők között. Vélemények kifejtése, ütköztetése, információk megosztása stb. Az egyesület adminisztrációs és szervezési tevékenységének megkönnyítése. A szervezőmunka hatékonyságának növelése. Új tagok toborzása. A tagdíjból származó bevételek növelése.

És mindezt hogyan oldja meg?

A portálhoz bárki csatlakozhat és tehet közzé információkat, kérdezhet, a közösség tagjai pedig válaszolnak, reagálnak a felvetésekre. Így létrejön egy közösségi tudásbázis, amely az idő előrehaladtával egyre pontosabb, hasznosabb információforrásként szolgál. Bejelentéseket lehet tenni, amelyről minden tag értesül. A nehezen követhető kör e-mailek helyett a portálon elhelyezett úrlapok segítségével lehet jelentkezni a meghirdetett eseményre. Szavazásokat lehet tartani különböző kérdésekről. A szakmai portál növeli a közösség össze-

tartó erejét, segít végigvinni a tervezett változásokat, de egyszerűsíti az egyesülettel kapcsolatos adminisztrációs terheket is.

Milyen funkciókat alkalmaz?

Fórumot, amelyre kérdések feltevések, információk futnak be, és a közösség tagjai válaszolhatnak. Továbbá javaslatok megfogalmazását és véleményeztetését, illetve viták indítását is alkalmazom. Ezen felül blogok, szavazás, RSS hírcsatorna, úrlapok, naptár, dokumentumtár, bejelentések, tartalom- és kategória kezeléseket is használok.

Milyen technikai feltételekre van szükség ehhez?

A portál működtetéséhez szerverre, számítógépre, internetkapcsolatra, szoftverekre és operációs rendszerre és a portál alkalmazásra van szükség. Az üzemeltetéshez rendszeres mentéseket kell végezni. Ez összetett informatikai feladat. A használat viszont nagyon egyszerű, mert a felhasználónak a böngészőn kívül semmilyen további eszközre nincs szüksége.

Milyen kommunikációs stratégiával éri el mindezt?

Megnézem, ki a célközönség, kik az aktív és passzív felhasználók, hogyan lesznek érdekes tartalmak, és hogyan vonhatók be a potenciális érdeklődők az aktív együttműködésbe. A portált a munkavédelmi egyesület igényeihez igazítom, lehetőséget biztosítva ezzel a szakmai célok eléréséhez.

A munkavédelemmel foglalkozó vállalkozók, milyen egyéb előnyökhöz jutnak az Ön portáljához való csatlakozással?

Ez a közösségi portál a munkavédelmi szakmai szervezet tevékenységének a digitalizációja, illetve a tevékenységüket támogatja. Azok a cégek, akik a MUFOSZ tagjai, hatékonyabban tudnak dolgozni a portál nyújtotta információk által. Kérdéseket tudnak feltenni, ha valamilyen egyedi problémára keres valaki választ, akkor egy fórumon biztos lesz olyan tag, aki rövid időn belül tud segíteni. Részévé válnak egy közösségnek, értesülnek a legfrissebb információkról.

Ha mindent digitalizálunk, ha mindenképp ott van a mobiltelefon, a laptop, a táblagép, amelyet csak meg kell



nézni, hogy XY mit üzent, akkor hogyan valósul meg a konkrét munkavédelem a gyakorlatban?

A vállalkozásoknál, cégeknél abból kell kiindulni, hogy minden cég egyedi, tehát nem lehet teljesen univerzális megoldásokat alkalmazni, éppen ezért nem is az a cél, hogy olyan rendszerek szülessenek, amelyek kontroll nélkül egy az egyben átvehetők. A digitalizációnak az a célja, hogy támogassa a munkavédelem működését, vagy a már meglévő javítson. Beszélgetésünk elején már jeleztem, hogy mindenhol van munkavédelem, ez törvényileg szabályozott. A kérdés az, hogyan lehet ezt úgy segíteni, hogy hatékonyan is működjön. Nyilván szükség van egy alrendszerre, amely olyan blokkokból áll, amikből LEGO-szerűen fel lehet építeni azt a speciális munkavédelmet, amely már konkrétan megfelel az adott cégnek, és a tagok egymástól is, vagy abból a választékból át tudnak venni sémákat, elemezni dolgokat, amit egy ilyen kiépített alap tud nyújtani. Ez a gyakorlatban úgy néz ki, hogy először meg kell nézni, milyen dokumentumok vannak, ezek közül, mik azok, amelyek feleslegesek. Hogyan lehet például ezekkel az űrlapokkal kiváltani az amúgy felesleges irományokat. Második lépésben meg kell nézni, milyen a folyamatok. Egy nagyobb szervezetnél, mint például egy egészségügyben, mindenkinek részesülnie kell munkavédelmi képzésben. Ennek az előkészítése, papírokon való igazolása, manapság sok bonyolult szervezéssel történik. Tonnányi papírt gyártanak. Ez csak egy elem, amelyet a képzéssel kapcsolatban említettem. Bármilyen berendezés üzembe helyezésénél is vannak olyan munkavédelmi szempontjai, amelyeknek meg kell felelniük az ilyenkor szokásos eljárásoknak. Ezzel kapcsolatban is keletkezik egy csomó dokumentáció. A portál ebben is segít. Előnye, hogy nem kell többszörösen papírt használni, bárki bármikor hozzáférhet az adatokhoz. Másrészt a lényegnek meg kell maradnia, vagyis az adott berendezést ellenőrizni kell munkavédelmi szempontból, hogy senkinek semmilyen problémája ne legyen.

Hogyan hangolják össze a munkavédelmi szakemberek munkáját a felhőalapú informatikai rendszerek?
A felhő alapú megoldások nagyon gyorsan terjednek, és rengeteg előnnyel járnak. Az internet, a szerver parkok egy csomó olyan nehézséget levez a fel-

A befektetés megtérül



használók válláról, amelyek korábban megvoltak. Az általános érvényű kliens programok a velük kompatibilis bármilyen szerverek alkalmazásaihoz hozzáférnek. A közösségi portálok is olyanok, hogy bárholnan bármikor bárhová áttelephetők. Ha növekszik a felhasználók száma, akkor nyilván nagyobb lesz az adatforgalom és nagyobb kapacitásra van szükség. Ezekbe a rendszerekbe gyakorlatilag már egy bit változtatás nélkül be lehet emelni ezeket a plusz erőforrásokat.

Egy ilyen szakmai portál mennyiben helyettesítheti a személyes kommunikációt?

Szerintem nem helyettesítheti, mert a személyes kapcsolatokra mindenképpen szükség van, de vannak esetek, amikor ez nem lehetséges. A munkavédelemben sincs mindig lehetőség személyes kapcsolatra, de így van az más közösségek esetében is. Például egy orvosi szakmai közösségen belül, ha az egyik orvos egy olyan specialistával akar konzultálni, aki Amerikában él, akkor nem tud létrejönni a személyes találkozó. Én ezt a kérdést nem vagylagosnak gondolom, hanem egymást kiegészítőnek. A digitalizációnak az a lényege, hogy egyfelől megnézzük a folyamatainkat, majd ezeket a virtuális világban optimalizáljuk a megfelelő matematikai és algoritmikus módszerekkel, és utána vissza visszük a valóságba, például egy robotgép munkájába, vagy egy 3D-es nyomtatásba. Tehát, egyrészt megértjük a fizikai valóságot, azt a virtuális világban feldolgoz-

zuk, átalakítjuk, és utána akkor keletkezik belőle haszon, amikor ezt vissza tudjuk ültetni a gyakorlatba. Ma már egy portálnak látványosnak kell lennie, minden eszközön lehessen használni, ne kelljen két gombot megnyomni csak egyet, és még beszéljen is hozzám, sőt „értsen meg engem”.

Nagyon sokan már rabszolgájává válnak a digitális eszközöknek.

Ez nem azt jelenti, hogy az eszközök rosszak, hanem, hogy nem jól használjuk őket. A digitalizáció elkerülhetetlen, ha nem vagyunk képesek ezeket jól használni, akár a munkavédelemben, akkor „elrobog a gyorsvonat”, és lemaradunk, ezért ez nem választás kérdése.

Mennyiben tartja sikeresnek a MUFOSZ munkáját?

A MUFOSZ összejövetelel mindig sok érdeklődő van, nagyon színvonalasak az előadások, a tagok között vannak nagyon aktív szereplők. Amit én szeretnék elérni, amelyben még nem jutottunk kellőképpen előbbre, hogy ez a portál is még jobban hozzá tudjon járulni a munkavédelmi tevékenységhez. Ehhez meg kell keresni azokat az infókat, amelyek segítik a munkájukat, én ennek az informatikai hátterét biztosítani tudom, mert a munkavédelmi szakembereknek nem feltétlenül vannak ismereteik erről. Ezen a területen bőven lenne még tennivaló!

További sok sikert kívánok a munkájához!



Balázs Lilla

Bemutatkozik a Novotransz Kft.

Mert emelni kell...

A magasban végzett munka eszközének meghatározásának a folyamata:

Első szempontként a felhasználás gyakoriságát a feladat jellegét és felhasználás helyét kell meghatározni. A felmért igények után a létra magasságát kell optimálisan megválasztani. A létrán állva közel vállmagasságban lehet kényelmesen dolgozni, és ebből a magasságból még a mennyezet is viszonylag kényelmesen elérhető. Fontos szempont, vonjuk be a felhasználót a kiválasztási folyamatba. Gyakori munkavégzésnél mindig törekedjünk a személyemelő berendezések használatára, melyekkel a minimális csökkenthető a magasban végzett munka kockázata, könnyebbé válik a munka végzés, később következik be a fáradtság. Felgyorsulnak a folyamatok a hatékonyság nő. „Win-win” helyzetet a munkavédelem és a termelés részre egyaránt

A feladatok két nagy csoportra oszthatóak. Mindkét feladat típusra professzionális megoldást nyújtanak a Novotransz Kft. által forgalmazott Faraone biztonsági létrák, fellépők, és az Elevah személyemelő és raktári kiszolgáló gépek. **Raktári logisztikai és karbantartási feladatokra.** Lehetőség szerint törekedjünk a standard termékek kiválasztására, így költséghatékonyan gazdálkodhatunk. Miután sikerült a feladatot meghatározni, a termékek minőségi kiválasztása a következő lépés. Ipari céggként válasszon mindig minősített terméket. **Háztartási célú létrát ipari körülmények közé ne válasszon. Magas balesetvédelmi kockázattal felül gyorsan elhasználódik, és nem biztosít hosszú távú megoldást nem költséghatékony.** A Farone és Elevah termékek mind megfelelnek a hatályos szabványoknak: EN 131-1-2 létrák, Fellépők EN 14183, Mozgó munkaállványok EN 280, Gépi hajtású targoncák: EN1726.

Tájékozódjon a létrák, eszközök kialakításáról, méreteiről. Válasszon ki több lehetséges típust, keresse fel szaküzleteinket ahol, kipróbálhatja és taná-

cstot kérhet a kiválasztásban. Amennyiben a standard termékek körül nem talál megoldást, lehetőség van egyedi eszközre is ajánlatot kérni. Ennek a meneté-

1990-ben alakult. A 1997-es évtől emelőtechnikai, anyagmozgatási és a magasban végzett munka eszközeinek kereskedelmével foglalkozik fő tevékenységként a cég. Standard termékeken felül egyedi a felhasználó igényeire szabott megoldásokkal segítünk a végfelhasználó partnereinknek hatékonyan és biztonságosan megoldani a termelésben, logisztikában, kivitelezésben felmerülő feladatokat. Országos lefedettséggel Budapesten, Győrben Nyíregyházán Szekszárdon szaküzlethálózatunkkal illetve online rendelési lehetőséggel is elérhetőek az emelő, anyagmozgató és személyemelő eszközök. A cég erőssége a teljes körű minőségi termék skála, a nagy raktárkészlet, szerviz és alkatrészellátás ezen felül a szaktanácsadással egybekötött rugalmas kiszolgálás. A tradicionális emelő eszközöket, teherfeltevő eszközöket, igény estén időszakosan felül is vizsgáljuk. A megfelelő termékek kiválasztásához a szakérettel kollegák segítséget nyújtanak.

ról érdeklődjön a Novotransz Kft. elérhetőségein illetve a kollégáinál.

A Faraone létrák, fellépők, dobozok, Elevah személyemelő, szedőgépek évek óta biztonságos hatékony megoldást nyújtanak magyarországi vezető logisztikai és gyártó cégeknek.

Sok sikert és hatékony és biztonságos munkavégzést kívánunk. Keressen Bennünket bizalommal!

Novotransz Kft.
www.novotransz.hu



NOVOTRANSZ KFT.

WEB: www.novotransz.hu

Építési területek tűz- és balesetvédelme vezeték nélküli mobil tűzjelző-, evakuációs- és elsősegélyhívó rendszerrel

Az építkezések mind tűz-, mind balesetvédelmi szempontból magas kockázatot jelentenek, amit számos tüzeset és azonnali beavatkozást igénylő baleset is alátámaszt. Gondoljunk csak például a Magyar Állami Operaház felújítása alatt tavaly márciusban keletkezett, szerencsére nem tragikus kimenetelű tüzre. Az emberi élet és egészség védelmének fontosságát jogszabályok nyomatékosítják, az építési területeken, mint speciális munkahelyeken dolgozók biztonságának megteremtése azonban különleges kihívások elé állítja a munkáltatókat és a szakembereket egyaránt. Nem elhanyagolandó szempont az ilyen esetekre jellemző nagy volumenű közvetlen és közvetett anyagi veszteség sem, melynek kockázata és mértéke szintén csökkentendő.

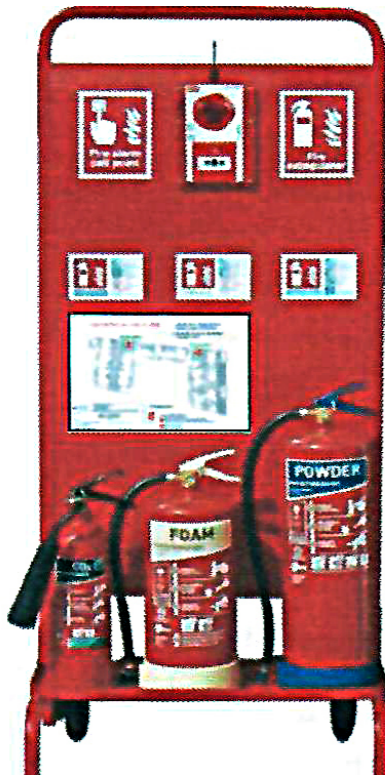
Az építkezések tűz- és balesetvédelmének a megfelelő színvonalra egyértelműen a befektetők (építetők), a kivitelezők, a biztosítók, a hatóságok, a munkavállalók és nem utolsósorban a tűz- és munkavédelmi szakemberek közös érdeke.

Kockázatok

Az építési területeken olyan alapvető veszélyforrásokkal kell számolni, mint a különböző gyújtóforrások, nyílt láng használata; veszélyes technológiák; éghető üzemanyaggal működő járművek és gépek; elektromos vezetékek, ideiglenes elosztók; nagy mennyiségű éghető anyag, csomagoló- és szigetelőanyagok, gumi, kábelek; ideiglenes energiaforrások, ideiglenes fűtés; gázipalackok stb.

Az egyértelmű veszélyforrások mellett számos körülmény növeli a kockázatot, leginkább nehezítve az ott dolgozók evakuálásának és a tűz oltásának lehetőségeit. Ilyen nehezítő körülmények lehetnek: a változó „munkahelyi” környezet; változó menekülési útvonalak; még nem létező tűzszakaszolás (pl. tűzgátló ajtók, csappantyúk); még nem létező irányfények; gyorsan terjedő tűz; beavatkozó tűzoltók számára is nehezebb, veszélyesebb körülmények; magas háttérzaj; mostoha környezeti feltételek; gyakran nagy létszámú, változó, egymást nem ismerő, esetlegesen különböző nyelvet is beszélő munkavállalók; nagyobb nyomás és munkatempó a szoros határidők miatt, stb.

Az evakuálás lehetőségét ráadásul nem csak tűz esetén fontos biztosítani, de pl. gázzsivárgás, robba-

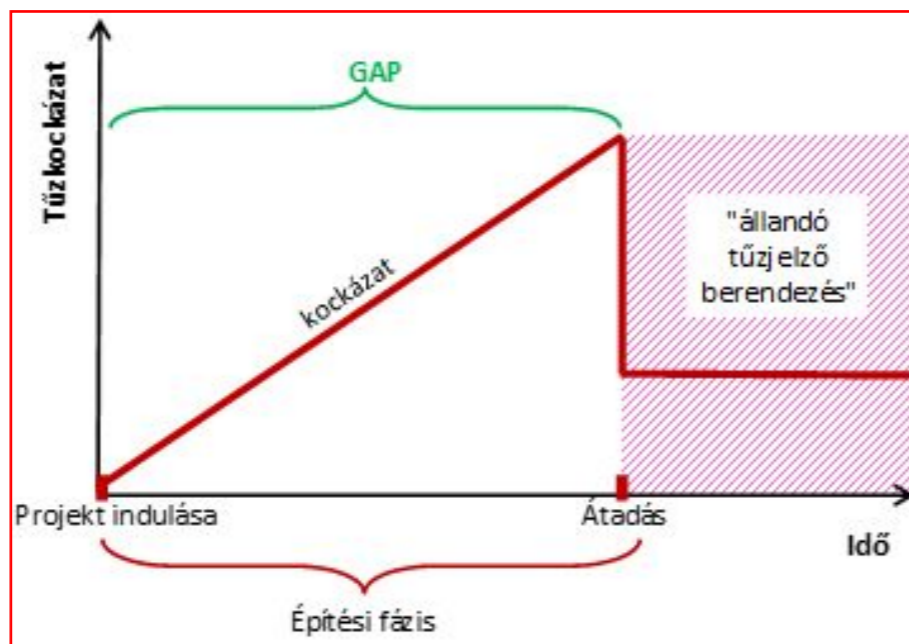


Kompakt megoldás

nás, bombafenyegetés, veszélyes időjárás, terrortámadás, nagyobb balesetek, vízbetörés, meggyengült épületszerkezetek veszélye esetén, vagy akár iparbiztonsági szempontok miatt.

A tűzkockázat az építési, felújítási munkák előre haladtával párhuzamosan egyre nő. Több tüzeset éppen az átadás előtti felpörgött időszakban keletkezik, mikor a legtöbb alvállalkozó igyekszik a kötbér elkerülése érdekében határidőre befejezni a munkát. Ráadásul az épületbe tervezett „állandó tűzjelző-, oltó- és RWA berendezések”, - amik jelentősen redukálják a kockázatot – legtöbbször az utolsó pillanatban kerülnek üzembe helyezésre.

A biztonság növelésének érdekében a terület legfontosabb 4/2002. (II. 20.) SZCSM–EüM együttes rendelete Az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről, **biztonsági és egészségvédelmi koordinátorok** alkalmazását, illetve **Biztonsági és Egészségvédelmi Terv** (továbbiakban BET) készítését írja elő, melyben egy fontos feladat a **baleset- és vészhelyzet esetén követendő intézkedések** meghatározása az adott építési munkahely sajátosságainak figyelembe vételével. Ezen belül



Az építési területek tűzkockázatának időbeni alakulása



Minősített (MSZ EN 54) rádiós rendszerelemek

pontosan meg kell határozni többek között az elsősegélyhívás módját, az evakuálás, riasztás módját, a teendőket tűz esetén. „Veszély esetére a munkát végzőknek lehetőséget kell biztosítani valamennyi munkahely lehető leggyorsabb és legbiztonságosabb elhagyására.”

A műszaki megoldást a jogszabály egyáltalán nem írja le, de konkrétan tartalmazza **jelző és riasztó berendezés** alkalmazását: „Az építési munkahely jelzőtől, a helyiségek méretétől és használatától, az alkalmazott berendezésektől, felszerelésektől, az ott lévő anyagok fizikai és vegyi tulajdonságaitól, valamint az ott tartózkodó munkavállalók lehetséges legnagyobb létszámától függően, a munkahelyeket megfelelő számú, a tűz oltására alkalmas készülékekkel, illetve kü-

lön jogszabályok szerint tűzérzékelő, jelző és riasztóberendezéssel kell ellátni.”

Megoldás

A jogszabályi, biztosítói elvárásoknak való megfelelés, a biztonsági szint növelésének egyik lehetősége egyértelműen a **korai jelzés** és ezzel párhuzamosan egy **hatékony riasztás** megvalósítása. A nehezítő, kockázatonövelő körülmények miatt az építkezéseken ez az elvárás még realisabb, ennek ellenére nincs kiforrott, jó gyakorlati megoldás az evakuálásra, illetve a balesetek gyors és hatékony jelzésére. A foci-mecceken is használt légkürt és ehhez hasonló „megoldások” még csak a biztonság látszatát sem

keltik. Speciálisan ezt a problémát felismerve, illetve ennek megoldására fejlesztették ki az angol **WES vezeték nélküli mobil tűzjelző-, evakuációs- és elsősegélyhívó rendszert**. (Az eszközökről minden műszaki adat, kapcsolódó információ a www.wesfire.hu honlapon elérhető.)

Nemzetközi szinten nagy előre lépések voltak megfigyelhetők az építésbiztonság terén az elmúlt években. Számos európai ország és maga az EU is komoly előírásokkal próbál javítani a biztonság szintjén a Health & Safety területen. Nem tekinthetünk el mi sem ezektől a folyamatoktól, illetve attól a tényről, hogy a felelősség kérdése minden ilyen tűz- és baleset kapcsán komoly anyagi kárral, sőt büntetőjogi felelősségre vonással is végződhet. Az építés-szerelési biztosításokkal kapcsolatos kockázatok csökkentésében érdekelt **Magyar Biztosítók Szövetsége** (MABISZ) már meg is fogalmazta ajánlását hasonló rendszerek alkalmazásának támogatására, amely ajánlás honlapjukról a „Kockázatkezelés, kármegelőzés” menüpontból letölthető.

Mohai Ágota tűzvédelmi mérnök, tűzvédelmi berendezés tervező
SZIE YMÉK TÜKI, tanársegéd / High Security Kft., WES üzletágvezető
+36 30 979 1444,
mohai.agota@gmail.com,
www.wesfire.hu



HIGH SECURITY KFT. 1138 Budapest, Toborzó u. 2. Tel: 06 30 979 1444 info@wesfire.hu



Szócs István

BBS – kész megoldások, azonnali hatás, gyógyír mindenre, vagy mégsem?

Néhány hete kaptam egy telefonhívást egy cégtől, azzal a felkéréssel, hogy segítsék elindítani a viselkedésbiztonsági programot vállalatuknál. A kolléga által felvázoltak szerint évente közel 70 jelentésköteles balesetük van, ami a dolgozói létszám 10%-át teszi ki és az új management a program bevezetésével azonnali eredményeket vár a helyzet javulásában. Természetesen a kollégának már másoknál látott, konkrét elképzelései voltak és ezek bevezetésében kérte közreműködésemet. Amikor a beszélgetés során a vezetők hozzáállására tértünk ki, megtudhattam, hogy az azonnali eredményeket úgy kell produkálni, hogy az elfoglalt managementet nem terhelhetjük ezzel a témával...

Ez a történet tipikus példája a viselkedésbiztonsági programokhoz (BBS) való egyik hazai hozzáállásnak:

- ha gond van a munkavédelem területén, ez majd azonnali gyógyírt hoz,
- másoknál is van, kiváló eredményeket produkálnak vele, ezért nálunk is jó lesz,
- karcsúsítjuk a szervezetet, LEAN elveket alkalmazunk, jöjjön egy kis BBS is,
- kész forgatókönyvek vannak, nekünk csak be kell vezetni és már működik is.

Megfelelő alapok nélkül nem megy

Sajnos el kell szomorítanom minden, fentiekben reménykedőt. A BBS nem egy csodaszere, amely azonnali megoldást jelent a sok éve vagy évtizede felhagyott munkavédelmi hiányosságra. Egy cégnél, ahol az iparági átlag 10-szerese a baleseti ráta, előbb talán érdemes lenne körülnézni a **műszaki feltételek, a munkakörülmények és a lefektetett szabályok** háza táján.

Eredmények testre szabás nélkül?

A viselkedésre irányuló intézkedések bevezetése ma már divat, minden nagyobb vállalat foglalkozik, vagy tervez foglalkozni vele, egymást szárnyalják túl az eredmények, sikertörténetek. A magyarországi leányvállalatok többségéhez

ezek a programok vagy kész csomagként, kötelezően végrehajtandó feladatként, vagy pedig erős presszióként érkeznek, hogy ezt csinálni kell. A vállalatok kisebb-nagyobb lelkesedéssel bele is vágnak, ha már beleölik az energiát a **statisztikai „eredményt”** is produkálják, aztán ezek a programok kifulladásnak, mert túlméretezettek, nem végiggondoltak, nem testre szabottak és nincs meg a kellő management elkötelezettség ezek fenntartására. Éppen ezért óvatok mindenkit, hogy mások statisztikai eredményei alapján, vakon kövessük példájukat.

Nem hiszek abban sem, hogy a **kész programok, változtatás, az adott kulturális viszonyokhoz való igazítás nélkül** bárhol működhetnek. Láttam már Európa nyugati felén hosszú ideje sikeresen működő programot, mely Magyarországon életképtelennek bizonyult. Aki a kulturális különbségeket nem veszi figyelembe, az **nehéz és keserves** utat választ magának.



De akkor, mi is ez a program és hol van létjogosultsága?

Megítélésem szerint, bármilyen programot választunk, egy célunk lehet vele: a jó esetben „végrehajtom, mert előírják” állapottól eljutni a „rész veszek benne, mert rólam szól” állapotra. Ha már kialakítottuk a megfelelően biztonságos munkakörnyezetet, rögzítettük a biztonságot szavatoló szabályrendszert, **mindig eljutunk egy olyan pontra**, hogy az EMBERT, aki az eszközt üzemelteti, akinek a szabályokat kell betartania, igyekeznünk meggyőzni arról, hogy ezt minden körülmények között megtegye, új veszély felmerülése esetén pedig megfelelő körülményekkel járjon el. Ennek a hosszú kulturális és hozzáállásbeli változásnak a támogatása a feladatunk.

Erősíthet minden érintettet az a tudat, hogy a viselkedésünket meghatározó kulturális változásoknak nap, mint nap tanúit lehetünk. Gondoljunk csak bele 30 éve a trabant autók hátsó ülésein kisgyerekek mindenféle biztosítás nélkül utaztak és szüleikben fel sem merült az, hogy ez veszélyes lehet. El tudunk ma egy ilyen helyzetet képzelni?

Változtak a műszaki feltételek, előírások, de legfőképpen változtunk mi, akik életének részévé vált ezeknek a követelményeknek a betartása.

www.promees.hu, www.ehsnap.hu,
info@promees.hu, +36 30 914-3319



PRO-MEES Kft.
Mobil: +36 (30) 914 3319;
web: www.promees.hu,
www.ehsnap.hu;
e-mail: info@promees.hu

A PRO-MEES csapata közel tíz éves EHS szervezettámogató tapasztalattal, azzal a céllal jött létre, hogy Magyarországon egyedülálló eszközökkel, munkamódszerekkel és szakmai megközelítéssel új utakat és innovatív megoldásokat nyújtson, egyben biztosítva a széles körű professzionális bázis partnerei részére.

A dinamikusan fejlődő, országos lefedettségű vállalkozás alapelve, hogy széleskörű szolgáltatásaival, alapos és megbízható teljesítményével bővíti piacát, ugyanakkor csak olyan feladatokat vállal, ahol érezhető a megbízó elkötelezettsége a biztonságtechnikai rendszerek folyamatos fenntartására. A vállalkozás elköteleződött amellett, hogy partnerei számára dedikált, közvetlen szakembert biztosít, aki a megbízóval együttműködve, annak feladatait magáénak érezve segíti a folyamatok javítását.

A PRO-MEES Kft. munkatársai:

Szócs István, Szikszai Katalin, Rajkovics Zoltán, Jenei Mónika, Smucz Sára



IMSYS Kft.

SEVESO és ADR

A több, mint 20 éves IMSYS Kft. integrált mérnöki tanácsadó szervezetként a környezetvédelem, munka- és tűzvédelem mellett az iparbiztonság területén is áll ügyfelei rendelkezésére.

Az iparbiztonság számos alterületből áll, cégünk a veszélyes anyagokkal kapcsolatos súlyos balesetek elleni védekezés (ún. SEVESO) és a kritikus infrastruktúra védelem vagy más néven létfontosságú rendszeremlék védelme területén nyújt szakértői szolgáltatást, emellett a kémiai biztonsági kérdésekkel és veszélyes áru szállítás (ADR) előírásaiban való eligazodásban is segítséget nyújt számos vállalatnak.

Veszélyes anyagokkal kapcsolatos súlyos balesetek elleni védekezés

Amennyiben meglévő vagy újonnan épülő létesítményben jelen vannak vagy lesznek „a veszélyes anyagokkal kapcsolatos súlyos balesetek elleni védekezésről” szóló 219/2011. (X. 20.) Kormányrendelet szerinti veszélyes anyagok (pl. ammónia, klór, hypo, PB-gáz, gázolaj stb.), üzemazonosítást kell végezni. Az üzemazonosítási eljárás eredményétől függően, ha a telephely küszöbérték alatti üzemnek, illetve alsó vagy felső küszöbértékű veszélyes anyagokkal foglalkozó üzemnek minősül, akkor katasztrófavédelmi engedély iránti kérelmet kell előterjeszteni az iparbiztonsági hatóságnál, illetve biztonsági dokumentációt



(Súlyos Káresemény Elhárítási Terv, Biztonsági Elemzés, Biztonsági Jelentés, Belső Védelmi Terv) kell készítenie. A védelmi terveket oktatás keretében meg kell ismertetni a dolgozókkal és gyakoroltatni is kell évente. Továbbá a veszélyes anyagokkal foglalkozó üzem üzemeltetője köteles veszélyes ipari védelmi ügyműveket alkalmazni vagy megbízni.

Kritikus infrastruktúra védelem

A kritikusnak minősülő nemzeti infrastruktúrák, vagyis a KIV fő területei szektorai a következők („a létfontosságú rend-

szerek és létesítmények azonosításáról, kijelöléséről és védelméről” szóló 2012. évi CLXVI. törvény 1-3. mellékletben meghatározott ágazatok):

Energia; Közlekedés; Agrárgazdaság; Egészségügy; Társadalombiztosítás, Pénzügy; Infokommunikációs technológiák; Víz; Jogrend-Kormányzat; Közbiztonság-Védelem, Honvédelem.

Amennyiben – az előzetes kockázatbecslés elkészítését és az azonosítási jelentés összeállítását követő hatósági elbírálás alapján – az üzemeltetett rendszer nemzeti vagy európai létfontosságú rendszerelem, akkor az üzemeltető köte-



ANALITIKAI LABORATÓRIUM



les gondoskodni a biztonsági összekötő személy foglalkoztatásáról, az ágazati hatóság kijelölő döntésében meghatározott tartalmi és formai követelményeknek megfelelő Üzemeltetői Biztonsági Terv (ÜBT) kidolgozásáról, valamint megszervezni és biztosítani az üzemeltetésében lévő infrastruktúra működésének védelmét.

Az IMSYS Kft. Iparbiztonsági üzletága többek között ezen feladatok elvégzésében kínál szakértői segítséget és tanácsadást, teljesítve a vonatkozó rendeletben előírt végzettséggel rendelkező szakemberek foglalkoztatásának és a hatóság által elfogadott szoftver rendszerítésének kritériumát.

Célunk, hogy szaktudásunkkal támogassuk partnereink munkáját, növelve üzleti eredményességüket és gazdasági hatékonyságukat, segítsük a jogszabályi és hatósági elvárásoknak való megfelelésüket és biztosítsuk a kimagasló, komplex szakmai háttérrel üzletágaink szolgáltatási területén.

Miben tudunk segíteni?

- iparbiztonsági szolgáltatások,
- munka- és tűzvédelmi szakértési tevékenység,
- munkavédelmi, mérési tevékenységek,

- környezetvédelmi szakértői, tervezői és kivitelezői szolgáltatások,
- környezetvédelmi mérési- és mintavételi tevékenységek,
- szennyezett talaj és felszín alatti víz vizsgálata, kármentesítés,
- szakértői szoftverfejlesztés,
- hatóságokkal való kapcsolattartás és hatósági ügyintézés a cég minden szakterületén.

Munkatársaink fiatalos lendülete két évtizedes szakmai tapasztalattal párosul. A többbretű szakértői gárda lehetővé teszi a komplex szolgáltatások biztosítását is.

Több, mint 20 éves múlttal és széles referencia háttérrel rendelkező cégünk hosszú távú, tartós kapcsolatra törekszik.

Amennyiben tevékenységi profilunk bármely területén segítségre van szüksége, várjuk szíves megkeresését a honlapunkon (www.imsys.hu) található elérhetőségek valamelyikén!



IMSYS
Mérnöki Szolgáltató Kft.
Cím: 1033 Budapest,
Mozaik utca 14/a;

Tel.: +36 (1) 430 0014,
+36 (1) 430 0015;
fax: +36 (1) 437 0325
web: www.imsys.hu;
e-mail: imsys@imsys.hu

AKKREDITÁLT ANYAGVIZSGÁLÓ LABORATÓRIUM



S Z A B V Á N Y O K

Megjelent új szabványok

MSZ EN ISO 13851

Gépek biztonsága. Kétkezes kapcsolók. Működési szempontok. A tervezés és a kiválasztás elvei (ISO 13851:2019)

2019.10.31.

MSZ EN ISO 9241-220

Az ember és a rendszer közötti kölcsönhatás ergonómiája. 220. rész: Emberközpontervezés lehetővé tételének, végrehajtásának és felmérésének folyamata szervezeteken belül (ISO 9241-220:2019)

2019.10.31.

MSZ EN ISO 23907-1:2019

Éles és hegyes eszközök okozta sérülések elleni védelem. Követelmények és vizsgálati módszerek. Egyszer használatos éles és hegyes eszközök tartályai (ISO 23907-1:2019)

MSZ EN ISO 19353:2019

Gépek biztonsága. Tűz megelőzés és tűzvédelem (ISO 19353:2019)

MSZ EN ISO 10819:2013/A1:2019

Mechanikai rezgés és lökés. Kéz-kar rezgés. A rezgésátvitel mérése és értékelése a védőkesztyű tenyérrészén. 1. módosítás (ISO 10819:2013/Amd 1:2019)

MSZ EN ISO 28927-4:2010/A1:2019

Hordozható motoros kéziszerszámok. A rezgés kibocsátás értékelésének módszerei. 4. rész: Kézi csiszológép. 1. módosítás: Kúp alakú drótkéfék (ISO 28927-4:2010/Amd 1:2017)

MSZ EN 1366-13:2019

Épületgépészeti berendezések tűzállósági vizsgálata. 13. rész: Kémények

MSZ EN 15269-11:2018+AC:2019

Ajtók, redőnyök, nyitható ablakok és vasalataik tűzállósági és/vagy füstzárasi vizsgálati eredményeinek kiterjesztett alkalmazása. 11. rész: Működtetett függönykapuk tűzállósága

MSZ EN 689:2018+AC:2019

Munkahelyi expozíció. Inhalatív vegyi anyagok expozíciómérése. Vizsgálati stra-

tégiák a foglalkozási expozíciók határértékekkel való összehasonlításához

MSZ EN 17199-1:2019

Munkahelyi expozíció. Ömlesztett anyagok porlékonyságának meghatározása, melyek belélegezhető NOAA-t, illetve más belélegezhető részeket tartalmaznak vagy bocsátanak ki. 1. rész: Követelmények és a vizsgálati módszerek kiválasztása

MSZ EN 17199-2:2019

Munkahelyi expozíció. Ömlesztett anyagok porlékonyságának meghatározása, melyek belélegezhető NOAA-t, illetve más belélegezhető részeket tartalmaznak vagy bocsátanak ki. 2. rész: Forgódobos módszer

MSZ EN 17199-3:2019

Munkahelyi expozíció. Ömlesztett anyagok porlékonyságának meghatározása, melyek belélegezhető NOAA-t, illetve más belélegezhető részeket tartalmaznak vagy bocsátanak ki. 3. rész: Folyamatos cseppentéses módszer

MSZ EN 17199-4:2019

Munkahelyi expozíció. Ömlesztett anyagok porlékonyságának meghatározása, melyek belélegezhető NOAA-t, illetve más belélegezhető részeket tartalmaznak vagy bocsátanak ki. 4. rész: Kis forgódobos módszer

MSZ EN 17199-5:2019

Munkahelyi expozíció. Ömlesztett anyagok porlékonyságának meghatározása, melyek belélegezhető NOAA-t, illetve más belélegezhető részeket tartalmaznak vagy bocsátanak ki. 5. rész: Vortex típusú kémcsőrázó módszer

MSZ EN 1822-1:2019

Nagy hatékonyságú légszűrők (EPA, HEPA és ULPA). 1. rész: Osztályozás, műszaki paraméterek vizsgálatai, megjelölés

MSZ EN 17136:2019

Vízminőség. Útmutató a szárazföldi felszíni vizekből származó makrogerintelenek azonosításához és mennyiségi elemzéséhez szükséges helyszíni és laboratóriumi eljárásokhoz

MSZ EN 12873-3:2019

Szerkezeti anyagok hatása az emberi felhasználásra szánt vízre. Hatás a migráción keresztül. 3. rész: Ioncsereelő és adszorbeálóanyagok vizsgálati módszere

Visszavont szabványok:

MSZ-06-02.0283:1988

Munkavédelem. Papíripari alapanyag előkészítő-és mechanikai feltáró berendezések biztonságtechnikai követelményei

MSZ-06-02.0284:1989

Munkavédelem. Papíripari-és nyomdaiipari feldolgozó gépek biztonságtechnikai követelményei

MSZ-06-02.0289:1989

Munkavédelem. Papír-és nyomdaiipari flexográf nyomógépek biztonságtechnikai követelményei

MSZ-06-02.0291:1989

Munkavédelem. Papíripari kiserelőgépek biztonságtechnikai követelményei

MSZ-06-02.0293:1989

Munkavédelem. Nyomdaiipari előkészítőgépek biztonságtechnikai követelményei

MSZ-06-02.0296:1989

Munkavédelem. Papíripari feldolgozógépek biztonságtechnikai követelményei

MSZ-06-02.0299-1:1980

Könnyűipari gépek. Papír-és nyomdaiipari egyenesvágó (síkvágó) gépek. Biztonságtechnikai és ergonómiai követelmények

MSZ-06-02.0304:1980

Könnyűipari gépek. Nyomdaiipari nyomógépek. Biztonságtechnikai és ergonómiai követelmények

MSZ-06-02.0305:1989

Munkavédelem. Papír-, karton-és papírlémezgyártó gépek biztonságtechnikai követelményei

MSZ-06-02.0308:1988

Munkavédelem. Papíripari cellulóz-és félcellulóz anyagokat előállító berendezések biztonságtechnikai követelményei

Az elmúlt időszakban megjelent, módosított jogszabályok

54/2014. (XII. 5.) BM rendelet az Országos Tűzvédelmi Szabályzatról

Módosítja: **30/2019. (VII. 26.)** BM rendelet az Országos Tűzvédelmi Szabályzatról szóló 54/2014. (XII. 5.) BM rendelet módosításáról - *Hatályos: 2020. 01. 22.*

234/2011. (XI. 10.) Korm. rendelet a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény végrehajtásáról

Módosítja: **181/2019. (VII. 26.)** Kormányrendelet a belügyi tárgyú kormányrendeletek adatvédelmi szempontú módosításáról - *Hatályos: 2019. 08. 03.*

374/2012. (XII. 18.) Korm. rendelet egyes veszélyes anyagok elektromos és elektronikus berendezésekben való alkalmazásának korlátozásáról

Módosítja: **184/2019. (VII. 26.)** Kormányrendelet az egyes veszélyes anyagok elektromos és elektronikus berendezésekben való alkalmazásának korlátozásáról szóló 374/2012. (XII. 18.) Korm. rendelet módosításáról - *Hatályos: 2019. 08. 03.*

146/2014. (V. 5.) Korm. rendelet a felvonókról, mozgólépcsőkről és mozgójárdákról

Módosítja: **198/2019. (VIII. 1.)** Kormányrendelet egyes kormányrendeleteknek az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény 8. § (3) bekezdésének hatálybalépésével összefüggő, valamint iparszabályozási szempontból történő módosításáról - *Hatályos: 2019. 09. 01.*

61/2013. (X. 17.) NFM rendelet a Veszélyes Áruk Nemzetközi Közúti Szállításáról szóló Európai Megállapodás (ADR) "A" és "B" Mellékletének belföldi alkalmazásáról

Módosítja: **20/2019. (VIII. 1.)** ITM r. - *Hatályos: 2019. 08. 02.*

62/2013. (X. 17.) NFM rendelet a Veszélyes Áruk Nemzetközi Belvízi Fuvarozásáról szóló Szabályzat (RID) belföldi alkalmazásáról

Módosítja: **20/2019. (VIII. 1.)** ITM rendelet a veszélyes áruk szállításáról szóló egyes miniszteri rendeletek módosításáról - *Hatályos: 2019. 08. 02.*

26/2017. (VII. 5.) NFM rendelet a Veszélyes Áruk Nemzetközi Belvízi Szállításáról szóló Európai Megállapodáshoz (ADN) csatolt Szabályzat belföldi alkalmazásáról

Módosítja: **20/2019. (VIII. 1.)** ITM rendelet a veszélyes áruk szállításáról szóló egyes miniszteri rendeletek módosításáról - *Hatályos: 2019. 08. 02.*

51/2013. (VII. 15.) EMMI rendelet az egészségügyi szolgáltatás keretében használt, éles vagy hegyes munkaeszközök által okozott sérülések megelőzésére, az ilyen eszközök használatából eredő kockázatok kezelésére, valamint az egészségügyi tevékenységet végző személyek tájékoztatására és képzésére vonatkozó követelményekről

Módosítja: **18/2019. (VIII. 14.)** EMMI rendelet az emberi erőforrások minisztere feladatkörébe tartozó egyes miniszteri rendeleteknek a kormányzati igazga-

tásról szóló törvénnyel összefüggő módosításáról - *Hatályos: 2019. 08. 15.*

ÚJ JOGSZABÁLY

213/2019. (VIII. 27.) Korm. rendelet a nyomástartó berendezések, rendszerek és létesítmények műszaki-biztonsági hatósági felügyeletéről - *Hatályos: 2019. 10. 26.*

2/2016. (I. 5.) NGM rendelet a nyomástartó berendezések, a töltő berendezések, a kisteljesítményű sűrített gáztöltő berendezések műszaki-biztonsági hatósági felügyeletéről és az autógáz tartályok időszakos ellenőrzéséről

Módosítja: **28/2019. (VIII. 27.)** ITM rendelet a nyomástartó berendezések, a töltő berendezések, a kisteljesítményű sűrített gáztöltő berendezések műszaki-biztonsági hatósági felügyeletéről és az autógáz tartályok időszakos ellenőrzéséről szóló 2/2016. (I. 5.) NGM rendelet módosításáról - *Hatályos: 2019. 10. 26.*

44/2011. (XII. 5.) BM rendelet a tüzesetek vizsgálatára vonatkozó szabályokról

Módosítja: **33/2019. (VIII. 30.)** BM rendelet - *Hatályos: 2019. 09. 07.*

62/2011. (XII. 29.) BM rendelet a katasztrófák elleni védekezés egyes szabályairól

Módosítja: **33/2019. (VIII. 30.)** BM r. belügyi tárgyú miniszteri rendeletek adatvédelmi szempontú módosításáról - *Hatályos: 2019. 09. 07.*

27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciók esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról

Módosítja: **10/2019. (IX. 4.)** PM rendelet az egyes foglalkoztatási tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról - *Hatályos: a fővárosi és megyei kormányhivatalok működésének egyszerűsítéséről szóló törvény hatálybalépését követő naptól.*

3/2002. (II. 8.) SzCsM—EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről

Módosítja: **10/2019. (IX. 4.)** PM rendelet az egyes foglalkoztatási tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról - *Hatályos: 2019. 09. 12.*

10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről

Módosítja: **10/2019. (IX. 4.)** PM rendelet az egyes foglalkoztatási tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról - *Hatályos: 2019. 09. 12.*

1/2016. (I. 5.) NGM rendelet a veszélyes folyadékok vagy olvadékok tárolótartályainak, tároló-létesítményeinek műszaki biztonsági követelményeiről, hatósági felügyeletéről

Módosítja: **216/2019. (IX. 5.)** Kormányrendelet a veszélyes folyadékok vagy olvadékok tárolótartályainak, tároló-létesítményeinek műszaki-biztonsági hatósági felügyeletéről - *Hatályos: 2019. 11. 04.*

93/2007. (XII. 18.) KvVM rendelet a zajkibocsátási határértékek megállapításának, valamint a zaj- és rezgés kibocsátás ellenőrzésének módjáról

Módosítja: **33/2019. (VII. 9.)** AM rendelet a zajkibocsátási határértékek megállapításának, valamint a zaj- és rezgés kibocsátás ellenőrzésének módjáról szóló **93/2007. (XII. 18.)** KvVM rendelet, valamint a környezeti zaj- és rezgésterhelési határértékek megállapításáról szóló **27/2008. (XII. 3.)** KvVM—EüM együttes rendelet módosításáról - *Hatályos: 2019. 07. 17.*

27/2008. (XII. 3.) KvVM—EüM együttes rendelet a környezeti zaj- és rezgésterhelési határértékek megállapításáról

Módosítja: **33/2019. (VII. 9.)** AM rendelet a zajkibocsátási határértékek megállapításának, valamint a zaj- és rezgés kibocsátás ellenőrzésének módjáról szóló **93/2007. (XII. 18.)** KvVM rendelet, valamint a környezeti zaj- és rezgésterhelési határértékek megállapításáról szóló **27/2008. (XII. 3.)** KvVM—EüM együttes rendelet módosításáról - *Hatályos: 2019. 07. 17.*

70/2011. (XII. 30.) BM rendelet a belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szervek munkavédelmi feladatai, valamint foglalkozás-egészségügyi tevékenysége ellátásának szabályairól

Módosítja: **27/2019. (VI. 28.)** BM rendelet az idegenrendészeti szervekkel összefüggésben egyes miniszteri rendeletek módosításáról - *Hatályos: 2019. 07. 01.*

219/2004. (VII. 21.) Korm. rendelet a felszín alatti vizek védelméről

Módosítja: **105/2019. (V. 8.)** Kormányrendelet a higanyról és az **1102/2008/EK** rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2017. május 17-i **2017/852/EU** európai parlamenti és tanácsi rendelet végrehajtásával kapcsolatos egyes rendelkezésekről - *Hatályos: 2019. 05. 24.*

224/2008. (IX. 9.) Korm. rendelet a kémiai terhelési bírság alkalmazásának részletes szabályairól

Módosítja: **105/2019. (V. 8.)** Kormányrendelet a higanyról és az **1102/2008/EK** rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2017. május 17-i **2017/852/EU** európai parlamenti és tanácsi rendelet végrehajtásával kapcsolatos egyes rendelkezésekről - *Hatályos: 2019. 05. 24.*

274/2009. (XII. 3.) Korm. rendelet a fémhigany és egyes higanyvegyületek és -keverékek kiviteli tilalmáról, valamint a fémhigany biztonságos tárolásáról szóló, 2008. október 22-i **1102/2008/EK** európai parlamenti és tanácsi rendelet végrehajtásával kapcsolatos egyes szabályokról

Hatályon kívül helyezi: **105/2019. (V. 8.)** Kormányrendelet a higanyról és az **1102/2008/EK** rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2017. május 17-i **2017/852/EU** európai parlamenti és tanácsi rendelet végrehajtásával kapcsolatos egyes rendelkezésekről - *Hatályos: 2019. 05. 24.*

2012. évi CLXXXV. törvény a hulladékról

Módosítja: **2019. évi XXXIV. törvény** az Európai Unió adatvédelmi reformjának végrehajtása érdekében szükséges törvénymódosításokról - *Hatályos: 2019. 04. 26.*

Legyen biztonságban hirtelen fellépő szívhalál esetén!

Hirtelen szívhalál bárhol, bárkivel és bármikor megtörténhet. A **HeartSine® defibrillátorok** képesek a hirtelen fellépő keringésmegállást elektromosan kezelni és ezzel a beteg életét megmenteni.

A **HeartSine® defibrillátorok** félautomata/automata defibrillátorok (AED).

Az AED-ket hosszú ideig csak a szakképzett orvosok használták a keringésleállás kezelésében. A defibrillátorok életmentő szerepe ma már oly széleskörűen elismert, hogy azokat laikusok is eredményesen használhatják.

Magyarországon évente 20-25 000 ember hal meg hirtelen szívhalál következtében.



 **HeartSine®**
defibrillátorok

Védje munkavállalóit, szerezzen be életmentő készüléket!



**Medtraining
Team Kft.**

Segítünk, hogy segíthessen.

1188 Budapest, Rózsakvarc u. 6.
06-70-423-4883
www.medtraining.hu
team@medtraining.hu