



Empleados y Solicitantes de Empleo

La Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC, por sus siglas en inglés) de Estados Unidos hace cumplir **leyes federales que prohíben la discriminación laboral**

(<https://www.eeoc.gov/spanish/laws/statutes/index.cfm>). Tales leyes lo protegen contra la discriminación laboral que implique lo siguiente:

- Trato injusto por motivos de **raza, color, religión, sexo (incluido el embarazo), origen nacional, edad** (40 años o más), **discapacidad o información genética**.
- Acoso por parte de gerentes, compañeros de trabajo u otras personas de su lugar de trabajo, por motivos de raza, color, religión, sexo (incluido el embarazo), origen nacional, edad (40 años o más), discapacidad o información genética.
- Denegación de una adaptación razonable en el lugar de trabajo que usted necesita debido a sus creencias religiosas o una discapacidad.
- Represalias por haber presentado una queja por discriminación laboral o por haber participado en una investigación o demanda por discriminación laboral.

Si considera que sufrió discriminación en el trabajo, puede **presentar un "Cargo de discriminación"**. (<https://www.eeoc.gov/es/node/24197>) Todas las leyes aplicadas por la Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC), excepto la Ley de Igualdad Salarial, exigen la presentación de un Cargo de discriminación ante nosotros antes de **presentar una demanda por discriminación laboral** (<https://www.eeoc.gov/es/node/24383>) contra su empleador. Además, una persona, una organización o un organismo pueden presentar un cargo en nombre de otra persona a fin de proteger la identidad de la persona que sufrió el agravio.

Nota: Los empleados y los solicitantes de empleo federales cuentan con protecciones similares, pero con un **proceso de quejas diferente** (<https://www.eeoc.gov/es/node/24506>).

No todos los empleadores están cubiertos por las leyes que aplicamos y no todos los empleados están protegidos. Esto puede variar según el tipo de empleador, la cantidad de empleados que tenga y el tipo de discriminación supuesta. Además, existen estrictos límites de tiempo para presentar un cargo que se deben tener en cuenta. Debido a esto, le pedimos encarecidamente que lea la siguiente información que le ayudará a determinar sus derechos y qué medidas debe tomar.

- **Cobertura (<https://www.eeoc.gov/es/node/24183>)**
¿Está cubierto su empleador? ¿Está usted protegido?
- **Límites de tiempo (<https://www.eeoc.gov/es/node/24187>)**
¿Cuánto tiempo tiene para presentar un cargo?
- **Presentación de cargos (<https://www.eeoc.gov/es/node/24197>)**
- Cómo presentar, proceso de manejo de cargos de la EEOC, recursos, etc.
- **Discriminación por tipo (<https://www.eeoc.gov/es/node/24446>)** *(En Inglés)*

Tipos de Discriminación (<https://www.eeoc.gov/es/tipos-de-discriminacion>)

- **Edad (<https://www.eeoc.gov/es/node/24903>)**
- **Discapacidad (<https://www.eeoc.gov/es/node/24244>)**
- **Igualdad salarial y compensación (<https://www.eeoc.gov/es/node/24923>)**
- **Información genética (<https://www.eeoc.gov/es/node/25225>)**
- **Origen nacional (<https://www.eeoc.gov/es/node/24924>)**
- **Embarazo (<https://www.eeoc.gov/es/node/24933>)**
- **Raza/Color (<https://www.eeoc.gov/es/node/24947>)**
- **Religión (<https://www.eeoc.gov/es/node/24964>)**
- **Represalias (<https://www.eeoc.gov/es/node/24970>)**
- **Sexo (<https://www.eeoc.gov/es/node/24948>)**
- **Acoso sexual (<https://www.eeoc.gov/es/node/24965>)**