



2017

RAPPORT D'ACTIVITE



OCEAN INDIEN

## Une boussole

Apprentis d'Auteuil dans l'Océan Indien, à La Réunion, à Madagascar, à Mayotte, peut-être demain aux Comores... c'est la poursuite d'un projet, d'une mission ; celle de servir la cause des enfants et des familles en difficulté en déployant de multiples compétences : de la lutte contre le décrochage à la formation professionnelle, du collège au bac pro, de l'accueil de jour à la vie en foyer, du soutien la parentalité à la Protection de l'enfance, de l'accueil des enfants des rues à l'insertion professionnelle ou la formation continue...



Bien sûr, dans le monde moderne, la notion de « difficulté » peut prendre des jours variés et il faut être attentif à ses évolutions : des violences intrafamiliales à la grande pauvreté, du rejet de l'école au rejet par l'école, des troubles de l'apprentissage aux troubles du comportement, de la souffrance des parents à celle des enfants, des statistiques du chômage à la peur de l'avenir...

Bien sûr, il n'existe pas une institution - ou même une solution - unique devant chaque difficulté. Les équipes, comme les familles, sont en permanence en train de composer, de chercher à comprendre, d'accompagner, de proposer des solutions, de prendre des décisions, petites et grandes, de fixer des limites, d'élargir ces limites, elles sont parfois tentées de baisser les bras. L'éducation n'est pas un long fleuve tranquille !

Devant cette si grande diversité de situations, la société, l'église, l'humanité font un pari ; celui de l'éducation. L'éducation est ce regard sur l'avenir qui nous autorise, qui nous impose peut-être, en tout cas qui nous invite à... l'espérance. Quand l'horizon semble bouché, sombre, nuageux, voir orageux, notre devoir d'adultes, croyants ou non, notre devoir d'exemplarité devant les jeunes générations est de montrer des chemins, des routes, des passages, des lueurs, des raisons d'espérer et des manières. Des manières de faire. A Auteuil, les manières d'y arriver passent par l'apprentissage, par l'attention aux autres, par le dialogue et la rencontre, par la confiance et le respect, par l'autorité comme par l'autorisation. Et notre appel n'est pas d'abord pour ceux qui, sagement, comprennent toutes ces manières. Notre appel est d'aller vers les périphéries, vers les jeunes et les familles qui ont du mal, qui voudraient bien mais qui n'y arrivent pas, vers ceux dont les maux et les mots nous dérangent. Et c'est difficile !

Collectivement, ce rapport d'activité en témoigne, Apprentis d'Auteuil dans l'Océan Indien comme ailleurs dans le monde propose des actions et une chaîne de solidarité pour les mettre en œuvre. Devant ces besoins du monde d'aujourd'hui, avec les convictions qui nous viennent de nos prédécesseurs, grâce aux compétences des équipes, des bénévoles, des anciens et, de plus en plus avec la participation même des jeunes et des familles qui ne sont pas d'abord des usagers mais des frères et des sœurs, en humanité, nous tentons, tous les jours, l'exercice périlleux de prendre les bonnes directions. Il nous faut, tous autant que nous sommes, faire les bons choix, donner les bons conseils, entendre les bonnes idées, appliquer les bonnes méthodes, pour atteindre de bons résultats, réaliser des objectifs, répondre à l'appel de la foi comme à la commande publique.

Dans ce contexte, Apprentis d'Auteuil a fait le choix d'une méthode et même d'une stratégie, qui puisse nous aider à avancer tous ensemble, si n'est à la même allure mais dans la même direction, avec les mêmes instruments de navigation et les mêmes repères, sur terre comme au ciel, les mêmes points cardinaux.

Le Projet stratégique d'Apprentis d'Auteuil a été construit collectivement (plus de 1500 personnes y ont contribué dans toute la France) autour de quatre pôles que sont **l'éducation à la relation, la préparation de tous à l'insertion dans la vie et la société, l'ouverture en confiance et le choix de l'unité et de l'efficacité**. Chacun de ces pôles comprend des priorités et chaque service est invité à faire savoir celles qu'il poursuit, celles qui l'intéresse, celles qui lui permettront de progresser, de mieux accueillir.

**Bref, notre Projet stratégique est une boussole, un GPS dirait-on aujourd'hui.** Chacun se sait invité à l'utiliser pour se repérer... et pour se faire repérer. Quand on est plus de 5 000 collaborateurs et, avec les jeunes et les familles, plus de 30 000 à avancer, à partager des convictions, des envies, des compétences, il est essentiel de savoir qui nous sommes, où nous sommes, où nous voulons aller et de nous rappeler nos engagements premiers.

**Réussir ensemble, tel est notre boussole.**



**Christian Boyer de La Giroday**  
Président du Conseil  
d'administration



**Baptiste Cohen**  
Directeur général

## Sommaire

**CONSEIL D'ADMINISTRATION 3**

**TEMPS FORTS 2017 4**

**DES ACTIVITES AU SERVICE DES JEUNES ET DES FAMILLES 5**

Maison d'enfants La Trinité 6

Lycée Professionnel et Internat Saint-François-Xavier 11

Maison Saint-Joseph 15

Maison des Familles La Source 18

Coopération internationale 20

**ACCOMPAGNEMENT HUMAIN ET SPIRITUEL 23**

**LES FONCTIONS SUPPORTS ET MISSIONS TRANSVERSALES  
DE LA DIRECTION GENERALE 24**

**DES FEMMES, DES HOMMES ET DES COMPETENCES 28**

**ECHANGES ET VISITES DES COLLABORATEURS**  
Gouvernance, appuis techniques et expertise 29

**FONCTIONNEMENT ECONOMIQUE 2017 31**

**REMERCIEMENTS 32**

*Photo de couverture :  
Lana, 12 ans, accueillie à l'Unité des fratries de la Maison d'enfants La Trinité*

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au 31 décembre 2017, le Conseil d'Administration d'**APPRENTIS D'AUTEUIL OCEAN INDIEN** est composé de 11 membres.

- **3 membres de droit nommés par la Fondation d'Auteuil, dont le président du Conseil d'administration**
- **3 membres de droit nommés par le Diocèse de La Réunion**
- **5 membres de la Société civile nommés par l'Assemblée générale**

Le Bureau du Conseil d'administration est composé de quatre membres :

- **Le Président, Christian BOYER de La GIRODAY**
- **Le Vice-président, Guy-Antoine de LAVENNE**
- **Le Trésorier, Jean-François RIVIERE**
- **Le Secrétaire, Virginie GARNIER-GAUTHIER**

Les autres administrateurs sont :

- **Monseigneur Gilbert AUBRY**, Évêque de la Réunion
- **Fred BIENVENU**, Directeur diocésain de l'Enseignement Catholique de La Réunion
- **Yvette DAFREVILLE**, assistante sociale à la retraite
- **Eric DUJONCQUOY**, Directeur Outre-Mer d'Apprentis d'Auteuil
- **Père Stéphane NICAISE**, religieux, S. J.
- **Nicolas TRUELLE**, Directeur général d'Apprentis d'Auteuil

**Après 9 années de bons et loyaux services, Bertrand LE JUGE, administrateur-fondateur de l'association n'a pas souhaité renouveler son mandat. Anne de PALMAS, qui lui succède, a été cooptée par le Conseil d'administration. Sa nomination sera ratifiée lors de l'Assemblée Générale 2018.**



Au cours de l'année 2017, le Conseil d'Administration s'est réuni à cinq reprises : le 14 février (journée de travail du conseil), le 25 avril, le 20 juin, le 24 octobre et le 12 décembre.

Le bureau s'est réuni à cinq reprises : le 24 janvier, le 28 mars, le 30 mai, le 26 septembre et le 9 novembre.

L'Assemblée Générale s'est tenue le 25 avril.

## TEMPS FORTS 2017

### FEVRIER

#### Plus de 170 personnes prennent le parti des jeunes

Le MEDEF Réunion et Apprentis d'Auteuil Océan Indien se sont engagés de nouveau pour les jeunes à l'occasion d'une soirée atelier-débat « Et si on prenait le parti des jeunes ? ». Échanges, partage d'expériences, conseils ...

Les élèves du Lycée Professionnel Saint-François-Xavier, les jeunes de la Maison d'enfants La Trinité, et les Anciens de la Maison Saint-Joseph, préparés par les équipes, ont parlé de leurs difficultés, leurs attentes, leurs propositions et présenté leurs réalisations aux chefs d'entreprise.

« Ça a été une chance de rencontrer tous ces chefs d'entreprise. Ils m'ont écouté et se sont mis à mon niveau. Ce que j'ai aimé c'est que l'on a parlé d'égal à égal ». **Teddy**, accueilli à l'Accueil d'adolescents à Saint-Benoît

### MAI A SEPTEMBRE

#### Lancement de la campagne « Moi aussi, j'ai du talent »



Pour faire connaître le Lycée Professionnel Saint-François-Xavier et promouvoir ses formations auprès du grand public, 2 spots publicitaires ont été diffusés sur la chaîne TV Antenne Réunion et sur les radios (Freedom, NRJ, Exo et Arc en Ciel).

Julie, Maurine, Thomas, Eloïc, Louane, Maëliiss, Maurine et Guillaume, élèves au Lycée, ont présenté leurs futurs métiers en mettant force et conviction dans leurs messages.

« Mettre le lycée en l'air à travers nous et redonner du courage aux jeunes... » **Maurine**, en 1<sup>ère</sup> BAC Pro Assistant Architecte

### SEPTEMBRE

#### « Réussir ensemble avec les jeunes et les familles et placer la relation au cœur du projet éducatif »

L'assemblée générale annuelle des collaborateurs de l'association a permis de faire émerger des idées d'actions qui seront mises en œuvre dans les établissements sur les thèmes de la fraternité, l'écologie, la diversité culturelle et religieuse, la parole des jeunes et la parole des familles.

Ce temps de rencontre a été ponctué de témoignages très forts de jeunes et de familles.

« La Fraternité pour moi, c'est aider les gens sans donner de jugement. Leur tendre la main dans les moments difficiles, être un soutien et un appui... », **Marine**, ancienne élève du LP Saint-François-Xavier accompagnée par la Maison Saint-Joseph



### NOVEMBRE

#### A l'école des Outre-mer, partageons nos talents



Apprentis d'Auteuil, les Compagnons du devoir, le Secours Catholique et le Service Militaire Adapté, ont organisé un colloque au siège d'Apprentis d'Auteuil à Paris pour partager et valoriser les réussites des Outre-mer dans le domaine de l'éducation et de l'insertion des jeunes.

8 jeunes du Lycée Professionnel Saint-François-Xavier y ont participé et ont présenté un film tourné au Lycée « Un trésor » dans l'atelier « Vivre ensemble et interculturelité dans les Outre-mer ».

« J'ai trouvé cette rencontre très intéressante car j'ai compris les différentes problématiques que les DOM encouraient que ce soit au niveau économique, politique ou social. Les ateliers nous ont permis de dialoguer avec des jeunes issus d'autres cultures et de comprendre leur diversité. Je suis fière d'avoir représenté La Réunion et d'avoir pu partager ma culture avec d'autres ultramarins. », **Sarah**, ancienne élève et Volontaire de Service Civique.

## DES ACTIVITES AU SERVICE DES JEUNES ET DES FAMILLES

Face aux défis de la société et du monde, l'association **APPRENTIS D'AUTEUIL OCEAN INDIEN** s'engage à accompagner les jeunes confrontés à des difficultés vers une insertion réussie en mettant en œuvre, à La Réunion, le projet et les missions d'Apprentis d'Auteuil.

**APPRENTIS D'AUTEUIL OCEAN INDIEN** choisit d'agir avec les jeunes, les familles et tous ceux qui partagent cette ambition.

### AU PLUS PRES DES SITUATIONS DE FRAGILITE

**APPRENTIS D'AUTEUIL OCEAN INDIEN** propose des lieux d'accueil et de formation adaptés, répondant aux problématiques et aux besoins des jeunes :

- **La Maison d'Enfants La Trinité**, est un établissement du domaine de la protection de l'enfance, qui accueille et accompagne des enfants confiés par les services sociaux du Conseil Départemental.
- **Le Lycée Professionnel et Internat Saint-François-Xavier (La Montagne-Saint-Denis)**, est un établissement scolaire privé catholique sous tutelle diocésaine, qui accueille et forme des jeunes à un métier.
- **La Maison Saint-Joseph (Sainte-Clotilde)** est un lieu d'accueil et d'accompagnement des Anciens d'Auteuil qui écoute, assure une présence et des rencontres, et aide à l'insertion sociale et professionnelle.
- **La Maison des Familles de La Source (Saint-Denis)** est une maison de quartier où les familles et les parents sont accueillis avec leurs richesses comme avec leurs difficultés, leurs savoir-faire, leurs cultures, leurs envies et où ils peuvent se rencontrer, s'enrichir et se soutenir mutuellement.

# 2017

### Les actions **APPRENTIS D'AUTEUIL OCEAN INDIEN**



#### LUTTE CONTRE LE DECROCHAGE SCOLAIRE ET INSERTION

285 jeunes accompagnés

- Lycée Professionnel Saint-François-Xavier (La Montagne)
- Maison Saint-Joseph (Sainte Clotilde)



#### PROTECTION DE L'ENFANCE

66 places d'accueil - 365 j/an - 24h/24h

233 enfants accompagnés

- Maison d'enfants La Trinité (4 sites : Saint-Benoît, Saint-André, Saint-Denis, Saint-Paul)



#### FAMILLE ET PARENTALITE

Accueil et médiation familiale : 25 familles accompagnées / 645 visites médiatisées

- Maison des Familles (Saint-Paul)
- Soutien à la parentalité : 90 familles accompagnées
- Maison des Familles La Source (Saint-Denis)



#### INTERNATIONAL

885 jeunes suivis par les actions des 4 associations partenaires à Madagascar (Tana)

- Programmes éducatifs pour les enfants en situation de rue (Projet Sandrata)



## MAISON D'ENFANTS À CARACTÈRE SOCIAL LA TRINITE (MECS)

La Maison d'Enfants La Trinité est un établissement du domaine de la protection de l'enfance qui accueille et accompagne des enfants confiés par les services sociaux du Conseil Départemental.

### LES DIFFERENTS DISPOSITIFS EDUCATIFS

#### L'Unité des fratries : 26 places

Ce dispositif innovant, reconnu et soutenu par les services de l'Aide Sociale à l'Enfance, permet de regrouper les fratries lorsque ces dernières sont confiées à la MECS.

Elle permet d'offrir un lieu d'accueil à des fratries orientées suite à une mesure de placement sur décision du Juge des Enfants, les fratries étant accueillies en internat permanent.

Elle représente un lieu de vie où la démarche éducative est centrée sur la sécurité des enfants, la construction de leur identité. Le maintien avec la cellule familiale reste une priorité.

#### L'Accueil Éducatif de Jour (AEJ)

L'AEJ accueille en journée 12 adolescents.

Les jeunes accompagnés par l'AEJ représentent un public très fragilisé, en rupture sociale, avec une problématique saillante mettant en exergue un manque de projection dans leur projet personnel, social, familial, scolaire et/ou professionnel.

#### Le Réseau d'Accueil Relais (RAR) : 16 places

Le Réseau Accueil Relais est une prestation d'accueil séquentiel et temporaire, accueillant pendant les week-ends et les vacances scolaires des jeunes habituellement confiés à des assistantes familiales ou résidant dans d'autres établissements.

Ce temps d'accueil permet aux jeunes de découvrir d'autres activités sur des temps très courts. Il offre aux jeunes des actions de médiations éducatives et leurs proposent des activités d'animations dans un cadre éducatif avec des règles de vie structurantes dans un espace sécurisant, chaleureux et convivial.

#### Accueil d'adolescents de Saint-Benoît : 10 places + 2 PEAD (placement éducatif à domicile)

L'objectif de ce Service est d'accueillir au sein d'un internat 12 garçons âgés de 13 à 18 ans, rencontrant des difficultés sociales et familiales. Ils sont confiés à la MECS par le Conseil Départemental.

L'Accueil Saint-Benoît est un lieu de vie réservé exclusivement à un public masculin, où chaque adolescent est accompagné personnellement au sein d'un internat permanent. L'accompagnement proposé favorise la construction de la personnalité, la responsabilisation dans le respect des règles, la socialisation auprès des autres et enfin l'accès à une certaine autonomie sociale et pratique.

#### La Maison des Familles Saint-Paul (visites médiatisées)

La Maison des Familles située à Saint-Paul est un dispositif d'accueil et de médiation familiale. Ce service est dédié exclusivement à la mise en œuvre de visites médiatisées pour des parents dont les droits de visite sont restreints dans le cadre du placement de leurs enfants.

## TEMPS FORTS ET FAITS MARQUANTS 2017

### A la découverte de l'Hémisphère Nord

Dans le cadre d'un échange inter-établissements, 10 enfants de l'unité fratries ont séjourné en région Parisienne, à Orly, du 11 au 25 juillet 2017.

*« C'était mon premier séjour en Métropole et il a fallu faire preuve d'une certaine capacité d'adaptation, d'organisation et de vigilance pour assurer la sécurité et le bien-être des enfants, malgré la forte émotion. C'était une expérience unique, riche en émotion tant sur le plan personnel que professionnel. », Patricia, éducatrice*



### Activité d'expression- « Art et Culture »

En collaboration avec la FEHAP qui l'a mise en place depuis 2014, la MECS s'est inscrite dans le dispositif inter associations « art et Handicap ». Après l'exposition itinérante en 2016 où nous avons proposé une sculpture en bois réalisée par un groupe et un éducateur référent du projet, le thème de 2017 était « Noir et Blanc ».

*J'ai aimé participer à ce projet. À travers mon portrait, je veux me faire connaître auprès des autres jeunes et du public, comme un vrai artiste », Kévin, 14 ans*



*« Je rêve d'ailleurs »  
Mathéo, accueilli à l'Unité des Fratries*

### Le café des familles

Réalisée pour la première fois en août 2016 à l'Accueil Éducatif de Jour, cette initiative a été renouvelée en 2017, le 25 juillet, et a regroupé 6 familles parents et enfants autour d'un temps d'atelier de cuisine et la projection d'une vidéo regroupant les différentes activités réalisées au cours de l'année.

### La journée de la Réussite à la Maison d'enfants

Apprentis Auteuil valorise les parcours de réussite des jeunes accueillis au sein de l'ensemble de ses établissements. Cela se caractérise par la semaine de la réussite et plus particulièrement par une cérémonie de remise de diplômes : le certificat de la réussite.

En 2017, nous avons fait le choix d'organiser cette journée le mercredi 29 novembre 2017 à la Case Soleil avec le soutien du Lion's Club de l'Est et avec de nombreux partenaires : la plateforme associative de l'Est, le responsable du Territoire Action Sociale de l'Est (Conseil départemental, le Rotary de Saint-André et un représentant de la Région.





## PROJETS EDUCATIFS AVEC LES JEUNES

### Projet « Follow me »

Débuté en 2017, l'objectif général de ce projet est de réaliser un clip vidéo où l'on voit un éducateur tenant la main des enfants en faisant découvrir le paysage. Ce projet permet aux enfants de travailler sur l'image de soi, les sensibilise sur le thème de l'environnement.

### Les groupes d'expression

Il a été mis en place au sein de la Maison d'enfants La Trinité un « groupe d'expressions des usagers », cette instance calquée sur le modèle de fonctionnement d'un Conseil de Vie Sociale permet aux jeunes issus des différents Services (ASB, UF, AEJ, RAR) de se regrouper 3 fois par an afin de débattre de leur quotidien (en représentant leurs camarades) et de favoriser leurs implications dans la vie institutionnelle.

Dans un groupe de travail d'expression, toute remarque d'un jeune doit être prise comme une invitation au dialogue, comme en témoigne **Alex** : « la vie est différente ici (moi qui arrive de métropole) les éducateurs sont plus sévères qu'en métropole ».



Projet « Follow me »

### Commission Repas

La commission de repas s'est réunie 2 fois en 2017. Cette instance intégrant les enfants de la MECS a pour objectif d'échanger avec le prestataire sur la qualité nutritionnelle ainsi que les choix culinaires des enfants. La finalité étant de laisser un temps de parole aux enfants pour qu'ils puissent s'exprimer et être force de proposition sur l'amélioration continue des repas servis à la MECS.

### Les actions de prévention

Dans le cadre du suivi des jeunes accueillis à l'Accueil Saint-Benoît et de leur problématique de violence et d'addiction, l'équipe de l'Accueil Saint-Benoît a lancé en 2017 des actions de prévention en collaboration avec des intervenants extérieurs (kaz oté, des artistes musicaux, le CSAPA.).

### Les activités loisirs et de découverte programmées sur l'année

Activités sportives : natation à la piscine, football au club de football de Cambuston

Sorties et visites culturelles : ferme pédagogique de Ste-Anne : « Miel et Vie », Foire de Bras-Panon, Foire aux livres au Colosse, fête du 20 décembre à St-Denis, fête de la Lumière au Colosse à Cambuston, ferme Kélonia à St-Leu, Aquarium de St-Gilles, séances de cinéma au Ciné Palmes de Ste-Marie

Activités de loisirs et de détente : karting à Sainte Anne, Quad à Petite France, Parc Akoatys à Étang Salé, Parc Accrobranches, Centre équestre de la Plaine des Cafres, journées à la plage à Saint-Gilles, sorties au restaurant, et journées pique-nique.

## PROJETS EDUCATIFS AVEC LES FAMILLES DE LA MAISON DES FAMILLES SAINT-PAUL

En 2017, les parents et leurs enfants ont partagé les activités suivantes :

- Sorties et visites culturelles : kélonia, aquarium, médiathèque
- Activités de loisirs et de détente : pique-Nique à la plage, découverte de Crock Parc, cirque, sorties au restaurant, promenade en ville et dans les boutiques, piscine, jeux d'eau et parc de jeux
- Fêtes familiales (anniversaires des enfants ou des parents)
- Socialisation dans la ville
- Noël de la MECS rassemblant 5 familles dont 6 parents et 9 enfants
- Journée de fin d'année le 19 décembre 2017 rassemblant 8 familles dont 11 parents et 15 enfants

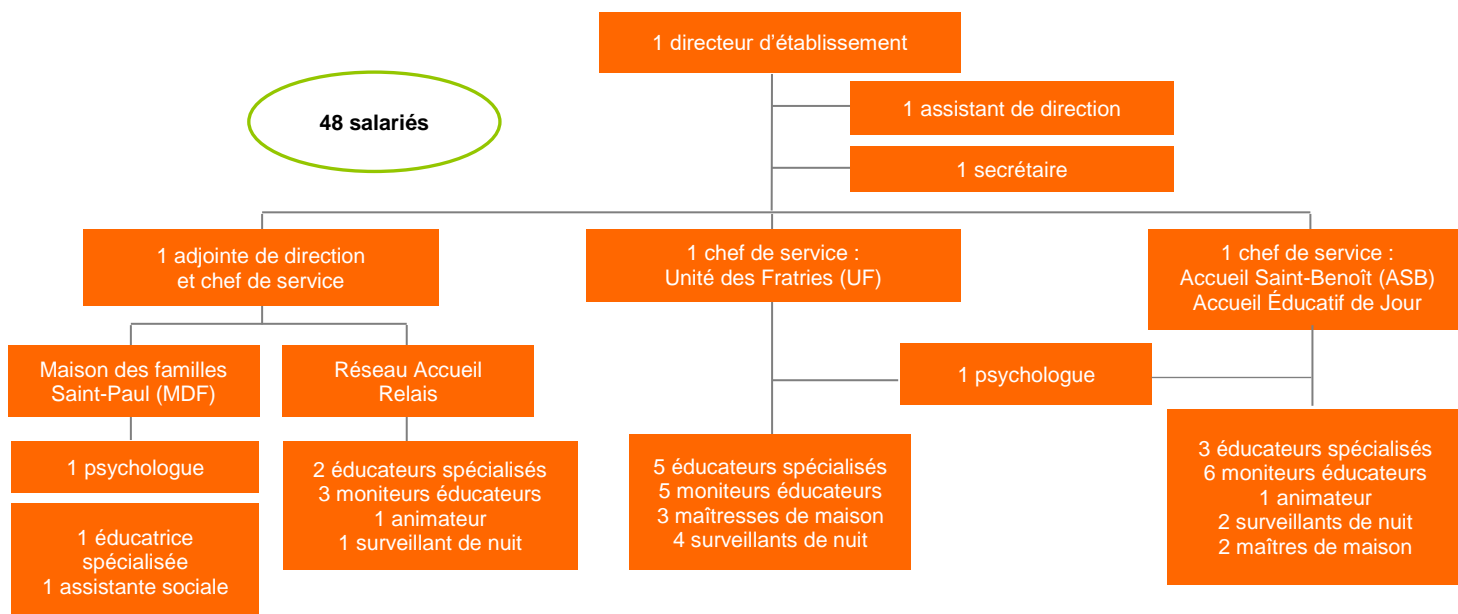
## LES JEUNES ACCUEILLIS ET ACCOMPAGNES A LA MAISON D'ENFANTS LA TRINITE EN 2017

		Capacité	Jeunes accueillis, entrées et départs en 2017	
Case Soleil Saint-André	Unité des fratries (UF)	<b>22 places en continu 4 places séquentielles</b>	36 enfants accueillis	
			<b>Entrées</b>	<b>Départs</b>
			11 enfants, soit 3 fratries	11 enfants partis en famille d'accueil
	Accueil Éducatif de Jour (AEJ)	<b>12 places</b>	23 jeunes accueillis	
			<b>Entrées</b>	<b>Départs</b>
			13 jeunes	11 jeunes en fin de prise en charge/intégration réussie
Accueil Saint-Benoît		<b>12 places</b>	24 jeunes accueillis	
			<b>Entrées</b>	<b>Départs</b>
			14 jeunes	14 jeunes en fin de prise en charge
Maison des Familles Saint-Paul (MDF)		<b>648 journées</b>	Accueil de <b>25 familles (32 parents) et 40 enfants pour qui le service a été sollicité</b> 645 visites médiatisées	
Réseau d'Accueil Relais La Montagne (RAR)		<b>16 places</b>	<b>124 enfants accueillis les week-ends</b> et pendant les vacances scolaires en total cela représente 2 816 présences de jeunes	
<b>Soit 247 jeunes accueillis et accompagnés en 2017</b>				



*Formation aux premiers secours à l'Accueil Educatif de Jour*

## DES HOMMES, DES FEMMES ET DES COMPETENCES AU SERVICE DES JEUNES (au 31 décembre 2017)



## LES RESSOURCES FINANCIERES DE LA MAISON D'ENFANTS LA TRINITE ET LEUR EMPLOI EN 2017

Charges de fonctionnement	3 430 K€		
<b>Répartition</b>		<b>Financiers</b>	
Personnel	66 %	Conseil départemental	98 %
Locaux et logistiques	15 %	Dons*	2 %
Autres	19 %		

\* soutien des donateurs d'Apprentis d'Auteuil



Journée de la réussite à la Maison d'enfants



## LYCÉE PROFESSIONNEL SAINT-FRANÇOIS-XAVIER

### Lycée Professionnel et Internat Éducatif et Scolaire

#### La Montagne

**« Démontrer à un élève qu'il a un talent, des compétences et du potentiel, c'est le préparer à sa future réussite. » Marc Dunand-Roux, directeur du Lycée Professionnel Saint-François-Xavier**

Le Lycée Professionnel Saint-François-Xavier accueille 200 élèves du collège aux filières d'enseignement professionnel (3<sup>ème</sup> PEP, CAP et BAC Pro.) et leur propose un accompagnement adapté pour qu'ils puissent réussir dans le monde de l'entreprise.

## SCOLARITÉ ET FORMATION

Les formations proposées par le Lycée Professionnel Saint-François-Xavier s'organisent autour de 4 pôles :

**Pôle Collège :** 3<sup>ème</sup> Préparatoire aux Formations Professionnelles (PFP)

**Pôle Bâtiment :**

- CAP Peintre Applicateur de Revêtements
- CAP Maintenance des Bâtiments de Collectivités
- CAP Plâtrier-Plaquiste
- Bac Pro Technicien d'Études en bâtiment, option Assistant en Architecture

**Pôle Service à la Personne**

- CAP Petite Enfance
- CAP Assistant Technique en Milieux Familial et Collectif
- Bac Pro Service de Proximité et Vie Locale

**Pôle Sécurité :**

- CAP Agent de Prévention et de Sécurité

## LA VIE SCOLAIRE ET L'INTERNAT EDUCATIF ET SCOLAIRE

C'est une équipe de cinq éducateurs, une maîtresse de maison, un surveillant de nuit et un volontaire de service civique qui encadrent les élèves hors temps scolaires en leur apportant un accompagnement éducatif, un soutien à la scolarité, une aide à l'orientation et à l'insertion professionnelle. Aussi, l'équipe met en place des actions visant à développer la persévérance scolaire de tous les élèves.

En lien avec les membres du Conseil de Vie Lycéenne, l'équipe Vie scolaire propose des ateliers sur la pause méridienne : cinéma, musique/mixage, jeux de société, etc...

Pour favoriser des temps de partages, de convivialité et de solidarité, de nombreuses actions sont organisées par l'équipe à l'initiative des élèves : OKLM, Assemblée Générale des élèves, etc...

Les éducateurs référents sont aussi le relai des professeurs principaux pour suivre l'élève dans son projet professionnel, ses questionnements. Pour favoriser la cohésion de classe, ils accompagnent également les classes dans les sorties pédagogiques.

L'Internat Éducatif et Scolaire, pleinement intégré au lycée, offre un cadre structurant à 29 garçons, un suivi éducatif et pédagogique en lien avec l'ensemble de la communauté éducative et leurs familles.

## PROJETS D'ETABLISSEMENT, EDUCATIFS ET PEDAGOGIQUES

### Projet d'établissement

L'année 2017 a vu l'application du projet d'établissement dans l'ensemble des projets pédagogiques et éducatifs. L'accent a été mis cette année sur **l'accompagnement des élèves en deuxième année pour favoriser leur insertion en poursuite d'études ou sur le marché de l'emploi.**



Inauguration de la maison des lycéens en octobre 2017

### Conseil de Vie Lycéenne (CVL)

Création du conseil de vie lycéenne et de l'ouverture de la maison des lycéens.

Cette « aventure » a été vécue par des élèves, des familles, des enseignants et des éducateurs Vie Scolaire. M. Latchoumanin, éducateur Vie scolaire, est à l'origine de ce conseil de vie lycéenne et a accompagné les élèves tout au long des avancées ou reculs inhérents à ce type de projets.

### Conseil de recommandation

L'arrivée de Séverine Latchimy en tant que responsable Vie Scolaire et la poursuite de la mission pédagogique de M. Boulanger ont permis une relation efficiente des services pédagogiques et éducatives. La création de ce conseil permet de régler une grande partie des soucis éducatifs mais aussi pédagogiques rencontrés par les élèves : décrochage, comportement inadapté, recherche de stage, logement etc.

### Stage Agent de Sécurité en Métropole

Pour la deuxième année consécutive, une partie des élèves de CAP Agent de sécurité ont pu réaliser leur stage en entreprise en métropole, à Bordeaux. Cette expérience riche en enseignements tant professionnels qu'humains a été pleinement vécue par les élèves et les accompagnateurs. Plusieurs élèves titulaires du CAP ayant participé à ce projet sont partis en fin d'année en métropole vivre leur première expérience professionnelle.

### Mini-Entreprise

La mini-entreprise « KOZMAN » a clôturé son exercice par une deuxième place au championnat des mini-entreprises de La Réunion en présentant son projet en anglais devant le Recteur ! Au cours de l'année, des rencontres avec le Rotary Club de Saint-Denis et le MEDEF ont été organisées.



Pascal Grondin, directeur général de Bourbon Palto et Martine Odi expert-comptable. Parrain et marraine de la mini-entreprise

### Ouverture du PROJET D'AVENIR

En janvier 2017, le Conseil d'administration prend acte des risques de baisse des effectifs, des enjeux économiques de la mise aux normes de l'établissement et des efforts considérables des équipes face à ces 2 problématiques. Le Conseil d'administration demande à ce que le projet d'établissement soit réécrit. Une phase de diagnostic est lancée et différents groupes de réflexion travaillent sur un « Projet d'Avenir », avec le renfort de partenaires institutionnels. Fin 2017, une présentation d'état des lieux et d'orientations a été faite au Conseil d'administration qui courant 2018 donnera son avis sur la suite à donner au projet.

**Le Lycée des talents  
et de l'insertion  
professionnelle**

Nouvelle identité du Lycée

## TEMPS FORTS ET FAITS MARQUANTS 2017

### Rencontre avec le MEDEF : « les jeunes ont des talents »

Le 13 février, les élèves ont rencontré les adhérents du MEDEF et son président à l'occasion d'une rencontre à l'hôtel Créolia. Autour de 8 thématiques, les élèves du Lycée Professionnel Saint-François-Xavier, préparés par les équipes, ont parlé de leurs difficultés, leurs attentes, leurs propositions et présenté leurs réalisations aux chefs d'entreprise.

*« Ce qui m'a motivé, c'est la rencontre avec les Chefs d'entreprise et aussi faire connaître mon Lycée. C'était comme un entraînement, me mettre dans des conditions pour entrer dans la vie active. » Alexandre, interne et en Bac Pro Assistant Architecte*



*Nicolas Truelle, Directeur Général d'Apprentis d'Auteuil, a conclu cette manifestation par la présentation du livre blanc « Prendre le pari des jeunes » et a rappelé que « les jeunes sont des méritants peuvent tous en être fiers »*



*Job dating des élèves avec des professionnels*

### Journée de l'insertion professionnelle

Le 5 mai 2017, la première édition de l'insertion professionnelle avait pour objectif d'outiller les élèves en vue de leurs prochaines échéances loin du lycée.

Au programme : création de carte de visite, de CV, de lettre de motivation et rencontres avec le RSMA, le CNARM, les Compagnons du devoir, la FRBTP.

*« Je n'avais jamais passé d'entretien d'embauche. Même si aujourd'hui, ce n'était que des simulations d'entretien, j'ai pu me rendre compte de ce que c'était et je saurai désormais comment m'y préparer. » Anielle, en 2<sup>nd</sup> Bac Pro SPVL*

### Trip to India : voyage initiatique de 12 jours en Inde du nord

Préparé pendant un an par l'équipe pédagogique du BAC pro Assistant Architecte et 12 élèves de cette section, les aventuriers ont découvert, en octobre 2017, un pays magnifique à travers un trek dans l'Himalaya et la découverte de la ville de Chandigarh créée par Le Corbusier.



### Journée de la réussite

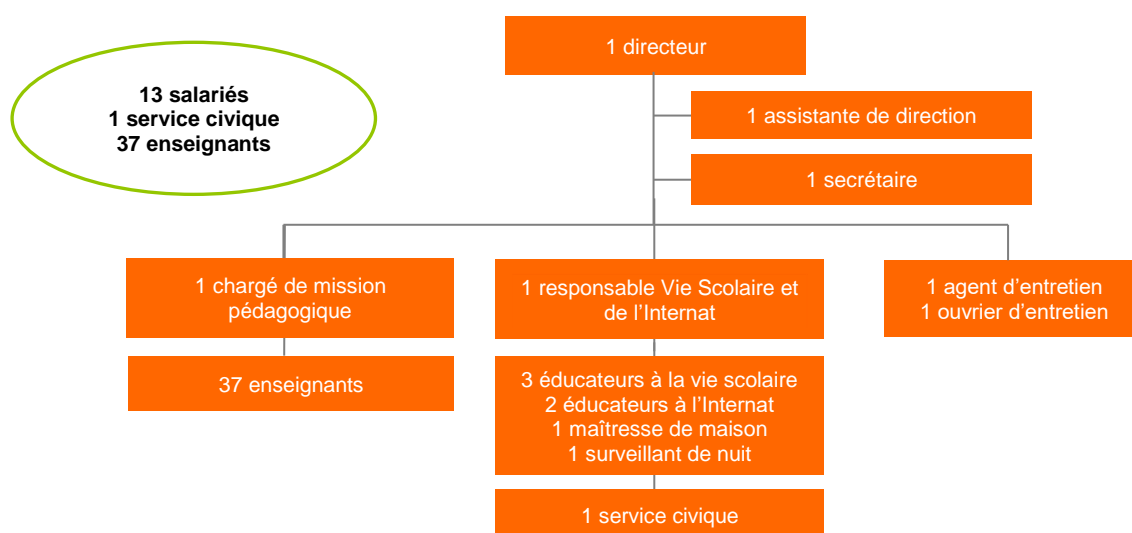
Apprentis Auteuil valorise les parcours de réussite des jeunes accueillis au sein de l'ensemble de ses établissements. Cela se caractérise par la semaine de la réussite et plus particulièrement par une cérémonie de remise de diplômes : le certificat de la réussite.

Le 19 décembre, les élèves ont été félicités pour leur travail, leur motivation, leur implication, et leur bonne humeur.

## LES JEUNES ACCUEILLIS ET FORMES EN 2017

<b>211 élèves</b> accueillis et inscrits (filles/garçons) dont <b>29 garçons</b> à l'Internat Éducatif et Scolaire 70 % d'élèves boursiers	
<b>Par filières</b>	
Métiers du bâtiment	77
Métiers de la sécurité	26
Métiers des services à la personne	99
3 <sup>ème</sup> préparatoire aux formations professionnelles	9
80 jeunes accueillis lors des journées portes ouvertes	

## DES HOMMES, DES FEMMES ET DES COMPETENCES AU SERVICE DES JEUNES (au 31 décembre 2017)



## LES RESSOURCES FINANCIERES DU LYCEE PROFESSIONNEL SAINT-FRANÇOIS-XAVIER ET LEUR EMPLOI EN 2017

Charges de fonctionnement	3 340 K€		
<b>Répartition</b>		<b>Financeurs</b>	
Personnel <i>(y compris estimation du budget Education Nationale pour les postes d'enseignants)</i>	70 %	Éducation nationale (enseignants + forfaits)	53 %
Locaux et logistiques	12 %	Région	5 %
Autres	18 %	Familles	9 %
		Dons*	24 %
		Autres	10 %

\*soutien des donateurs d'Apprentis d'Auteuil



## MAISON SAINT-JOSEPH ou la « MAISON DES ANCIENS »

### Sainte Clotilde

**Fidèle à son engagement, la Maison Saint-Joseph d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien apporte une écoute, un soutien dans les moments les plus difficiles, un accompagnement vers l'emploi et le partage des moments de joie avec tout ancien des établissements d'Apprentis d'Auteuil à la Réunion.**

#### Les missions de la Maison Saint-Joseph

- Accompagner les personnes sortant des établissements d'Auteuil vers l'emploi
- Les aider à améliorer leurs conditions de vie
- Favoriser leur épanouissement personnel
- Accompagner ceux qui connaissent des périodes de détention pour les aider dans leur réinsertion sociale, familiale et professionnelle

Sur l'année 2017, la Maison des Anciens a été en contact avec 72 aînés et jeunes anciens.

Elle s'est rapprochée des nouveaux jeunes sortants du lycée – une première rencontre a eu lieu lors de la journée insertion organisée par le lycée professionnel- où l'équipe a rencontré les futurs sortants. Par ailleurs, le renfort de l'équipe par le recrutement en juin 2017 d'un chargé territorial des anciens a permis cet accompagnement au plus près des jeunes.

Le principal objectif est :

- de les suivre dans une démarche d'insertion vers l'emploi grâce à des entretiens individuels et personnalisés,
- d'animer des actions collectives
- d'assurer un accompagnement physique si nécessaire auprès des différents organismes ou employeurs et leur permettre d'acquiescer de l'autonomie, de la motivation et de la confiance en soi.

#### LES ACTIONS EN 2017

- Des chantiers d'insertion qui permettent à nos anciens de retrouver confiance à travers des missions qui mettent en avant leurs compétences et leurs savoirs faire et de maintenir le lien entre eux
- Des missions de bénévolat : des anciens qui n'hésitent pas à se solidariser et être présents pour ceux qui en ont le plus besoin (des anciens qui aident des anciens) et aussi ce chantier avec des habitants de Savanna et associations de quartier pour aider une famille à construire une salle d'eau et des toilettes
- Des temps d'échanges et de réflexion, et notamment des anciens impliqués dans la réflexion du projet stratégique, des anciens témoignant sur le thème « aidant, aidé » à la Résidence,
- Les sorties à Mafate, les rencontres avec la population et la récolte de jouets pour la fête de Noël, l'animation de moments forts sur l'année,
- Des ateliers présentation de soi et de CV



## TEMPS FORTS ET FAITS MARQUANTS 2017

### Participation des Anciens à la rencontre avec le MEDEF : « les jeunes ont des talents »

Autour de la thématique « Valoriser les compétences et les talents à travers le bénévolat », Sébastien, Sylvio, Karl, Eddy, accompagnés de Rock, ont parlé de leurs difficultés, leurs attentes, leurs propositions et présenté des photos de leurs réalisations aux chefs d'entreprise.

David Titus, Ancien de « La Ruche » a témoigné de ce que lui a apporté Apprentis d'Auteuil au cours de son parcours. Aujourd'hui, chef d'entreprise, David Titus est très engagé dans le « Cercle des Anciens » et prône que « s'aider les uns, les autres » est le plus important.



David Titus

### Les Anciens fête la Sainte-Thérèse

C'est sur le thème de la « Fraternité » que le rassemblement annuel des Anciens s'est déroulé à la paroisse de Savanna à l'occasion de la fête de Sainte-Thérèse-de-l'Enfant-Jésus : une messe, au cours de laquelle deux baptêmes ont été célébrés, suivi d'un pique-nique partagé avec les Anciens, jeunes et familles, collaborateurs d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien et paroissiens.



3 Anciens de la Maison Saint-Joseph et Rock Pausé, bénévole

### La réussite des jeunes anciens récompensée

Au cours de la cérémonie de remise de diplômes et du certificat de la réussite, à la Case Soleil de Saint-André, les Anciens ont été félicités pour leur persévérance, leur motivation et leur implication dans leur parcours d'insertion.



### Rencontre des Anciens et des familles de la Maison des Familles La Source

Les familles se sont réunies dans la fraîcheur des Hauts de Salazie. Les enfants ont été invités à embellir l'arbre de Noël. Tous ont célébré la fin de l'année en chantant et dansant et se sont promis de se retrouver pour un autre temps de partages.



## DES ANCIENS ACCUEILLIS ET ACCOMPAGNES EN 2017

**50 nouveaux jeunes suivis** (écoute, conseils, accompagnement administratif)

**24 aînés** accompagnés

**19 chantiers d'insertion** réalisés

**11 chantiers bénévoles** réalisés

**12 Anciens en détention** visités tout au long de l'année

## DES HOMMES, DES FEMMES ET DES COMPETENCES AU SERVICE DES ANCIENS

(au 31 décembre 2017)

**1 coordinatrice** du suivi des Anciens à mi-temps

**1 chargée de l'accompagnement et de l'insertion** des Anciens

**2 bénévoles**

**Le réseau des Anciens** qui soutient les plus fragiles dans leur projet...

Participation de la coordinatrice aux réunions des cadres éducatifs de la Maison d'enfants La Trinité. Temps partagé Maison des Anciens et Maisons des Familles.

## LES RESSOURCES FINANCIERES DE LA MAISON SAINT-JOSEPH ET LEUR EMPLOI EN 2017

Charges de fonctionnement	68 K€		
<u>Répartition</u>		<u>Financeurs</u>	
Personnel	63 %	Dons*	100 %
Locaux et logistiques	21 %		
Autres	16 %		

*\*soutien des donateurs d'Apprentis d'Auteuil*



*Les liens d'amitiés avec la Maison Saint-Joseph*



## MAISON DES FAMILLES LA SOURCE

### Saint-Denis

**La Maison des Familles - La Source est une maison de quartier où les familles et les parents sont accueillis avec leurs richesses comme avec leurs difficultés, leurs savoir-faire, leurs cultures, leurs envies et où ils peuvent se rencontrer, s'enrichir et se soutenir mutuellement.**

### LES ACTIONS EN 2017

- Nos « cafés causés » du mardi matin, où les parents parlent de leurs enfants,
- Les mercredis en famille où nous jouons ensemble et apprenons à mieux nous connaître
- Nos ateliers cuisine ensemb, où nous découvrons et nous partageons nos recettes
- Les sorties collectives – plaine des cafres, la saline,
- Nos weekends plage avec les associations du quartier et l'association de la Chaumière

### TEMPS FORTS ET FAITS MARQUANTS 2017

#### Une action citoyenne dans « not kartié »

Les familles en recherche d'un lieu extérieur invitant à la rencontre dans le quartier, ont nettoyé ensemble le square situé derrière la bibliothèque.

Un père de famille s'est proposé de guider l'action, un autre parent de se charger d'informer le bailleur social et les services de la mairie et un partenaire de fournir les petits déjeuners et les repas. Le nettoyage a duré 4 jours !

Un message de remerciement de la directrice de la bibliothèque Alain Lorraine est venu clôturer cette initiative, des encouragements et des remerciements qui ont fortement fait plaisir à nos familles et qui sont venus renforcer leur envie d'agir ensemble !



*L'équipe de « remise en état »*

*« Nous apprécions de faire le nettoyage de notre quartier et de voir, d'entendre les personnes dire du bien de nous, ça c'est agréable ».*



Échanges entre la Maison des Familles La Source et Erika Bareigts

#### La fête de la famille

Dimanche 21 mai, la Fédération Dionysienne Éducation Populaire a organisé comme chaque année, la fête de la famille au « Cœur vert familial » de la Trinité : un stand était réservé à la Maison des Familles La Source qui a rencontré et échangé avec de nombreuses familles durant la journée.

De petites conférences çà et là ont animé cette journée et c'est ainsi qu'elle a pu échanger sur les thèmes autour de « la sexualité de nos adolescents, comment en parler ? ; « Trucs et astuces pour prendre soins de nous, parents ? »

En aparté, des mamans solo ont souligné leur solitude « lé dur fait grandir z'enfants tou seul, nou la besoin cauzé » .

## DES FAMILLES ACCUEILLIES ET ACCOMPAGNEES EN 2017

90 familles, soit 178 personnes : 108 adultes, 70 enfants

## DES HOMMES, DES FEMMES ET DES COMPETENCES AU SERVICE DES FAMILLES (au 31 décembre 2017)

1 coordinatrice du projet - mi-temps  
1 animatrice en développement social et local  
1 animateur socio culturel

## LES RESSOURCES FINANCIERES DE LA MAISON DES FAMILLES LA SOURCE ET LEUR EMPLOI EN 2017

Charges de fonctionnement	86 K€		
<b>Répartition</b>		<b>Financeurs</b>	
Personnel	73 %	CAF de La Réunion	33 %
Locaux et logistiques	13 %	Préfecture de La Réunion	39 %
Autres	14 %	Mairie de Saint-Denis	13 %
		Bailleurs sociaux	10 %
		Dons*	5 %

*\*soutien des donateurs d'Apprentis d'Auteuil*



Renforcement du lien parent-enfants :  
atelier éveil des sens animé par une puéricultrice



## COOPÉRATION INTERNATIONALE

### LES ACTIONS EN 2017

Apprentis d'Auteuil Océan Indien accompagne 4 structures dans leurs activités de prise en charge des enfants en situation de rue à Tananarive depuis 2015 :

- le centre NRJ, géré par la Congrégation des Pères Spiritains de Madagascar,
- ENDA Madagascar et HARDI, deux associations de droit malgache,
- Graines de Bitume, une association française présente uniquement à Madagascar.

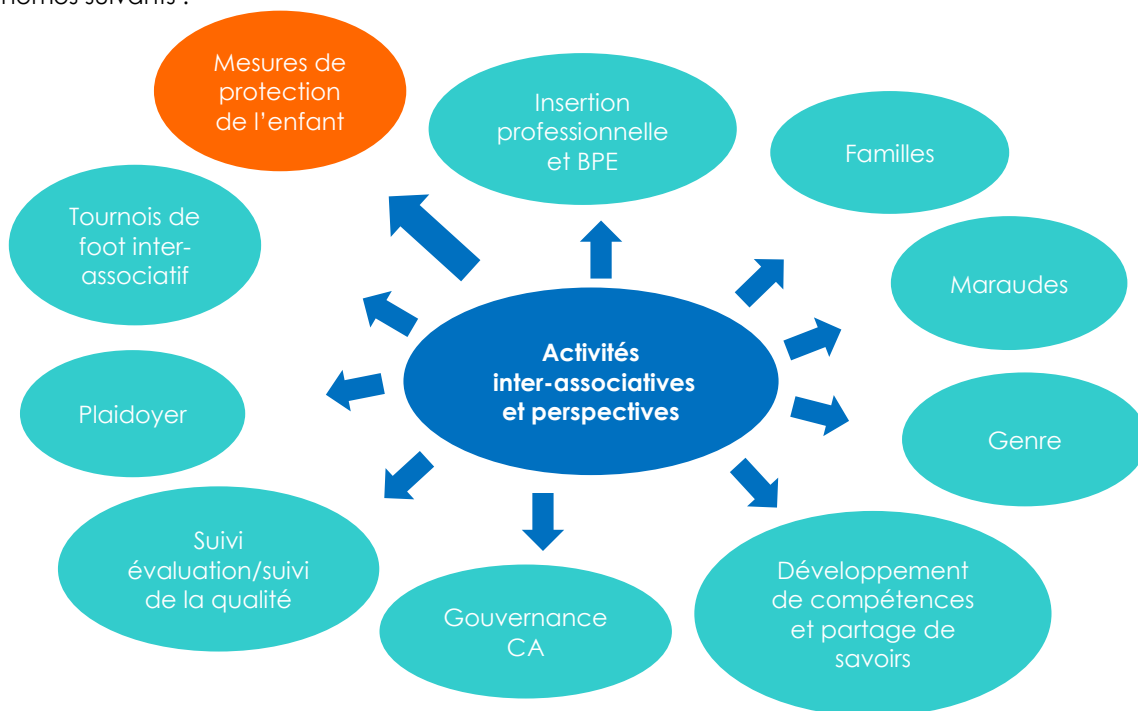
Les objectifs et résultats attendus de ce partenariat sont inscrits dans un projet, appelé *projet Sandraatra*, (« Grandir en dignité », en malgache) mis en œuvre par Apprentis d'Auteuil Océan Indien, Apprentis d'Auteuil et les 4 acteurs malgaches pour la période 2016-2019.

Les centres (accueil de jour et hébergement de nuit) de nos partenaires ont accueilli +16% d'enfants cette année. Le phénomène d'enfants des rues s'étend aux grandes villes du pays, notamment Antsirabe. La stigmatisation des enfants des rues est très forte et les autorités conservent une attitude répressive vis-à-vis d'eux.

Malgré une stabilité politique retrouvée depuis 2014, la situation économique s'est dégradée, comme en témoigne la baisse du PIB/hab entre 2013 et 2016.

Tananarive a été touchée au second semestre 2017 par une épidémie de peste pulmonaire qui a fait 202 morts et 1 828 cas. Aussi, la rentrée scolaire a été reportée au 6 novembre ; nos partenaires ont mené des actions de prévention auprès des familles et dans les centres d'accueil.

Nous avons choisi de mettre l'accent dans les 2 années à venir sur le travail inter-associatif autour des thèmes suivants :



Julie Dumay a rejoint Graines de Bitume en fin d'année pour une mission de volontariat d'un an sur l'accompagnement des programmes d'insertion professionnelle de nos partenaires et du Bureau Pour l'Emploi (BPE). Elle s'appuiera sur un état des lieux des parcours des jeunes vulnérables vers l'emploi, réalisé par deux consultants en octobre 2017.

## TEMPS FORTS ET FAITS MARQUANTS 2017



### Ensemble, à la rencontre des enfants

Depuis janvier, ENDA Madagascar réunit tous les mois, 7 associations qui vont à la rencontre des enfants des rues de Tananarive, à travers des maraudes de nuit ou de jour (cf photo animation de rue menée par le centre NRJ). Les animateurs qui réalisent ce travail de rue prennent le temps d'échanger sur leurs pratiques, de coordonner leurs actions et de réfléchir au partenariat qu'ils souhaiteraient avoir entre eux et avec les acteurs publics (Commune Urbaine d'Antananarivo, Police municipale ...)

### Urgence peste - octobre 2017

Avec l'épidémie de peste, les activités des centres ont été mises au ralenti et les associations se sont concentrées sur la prévention (désinsectisation des centres, sensibilisations des enfants et familles aux symptômes). En effet, les familles et enfants en situation de rue sont parmi les plus vulnérables (contact avec les déchets – souvent leur gagne-pain, quartiers insalubres ...). Nous avons pu débloquer des lignes financières spécifiques pour mener ces actions.



### Vers la participation des familles

Nos partenaires cherchent de plus en plus à rentrer en relation avec la famille et à la faire participer au projet du jeune. En octobre, 17 animateurs et éducateurs se sont réunis pour débattre sur les préjugés qu'ils avaient vis-à-vis des familles et sur les actions à mener pour « restaurer le lien enfants-familles ». Les actions ont démarré en 2018.

### Insertion professionnelle des jeunes

Le Bureau Pour Emploi organise des ateliers collectifs (photo : conférence métier) et un suivi individuel pour les jeunes vulnérables qui ont acquis une formation. Il travaille aujourd'hui en partenariat avec une centaine d'entreprises implantées à Madagascar.



## LES JEUNES ACCUEILLIS ET ACCOMPAGNES PAR LES 4 PARTENAIRES EN 2017

Associations partenaires	Nombres d'enfants et de jeunes
ENDA Océan Indien	162
Graines de Bitume	327
HARDI	247
Centre NRJ	149
<b>Total</b>	<b>885</b>

1 892 rencontres d'enfants ont été réalisées pendant les maraudes de jour et de nuit ; 271 familles ont été accompagnées.

## LES RESSOURCES FINANCIERES DE LA COOPERATION INTERNATIONALE ET LEUR EMPLOI

Charges de fonctionnement	240 K€		
		<b>Financeurs</b>	
		Agence Française de Développement (AFD)	49 %
		Coopération internationale de la Principauté de Monaco	49 %
		Dons*	2 %

*\*soutien des donateurs d'Apprentis d'Auteuil*



*Bilan de Ndrina, Marguerite et Danie, 3 représentants de Madagascar qui ont participé à la CPS au Congo Brazzaville*



## ACCOMPAGNEMENT HUMAIN ET SPIRITUEL

### LES DIMENSIONS ÉDUCATIVES, PÉDAGOGIQUES ET PASTORALES D'APPRENTIS D'AUTEUIL OCÉAN INDIEN SONT INDISSOCIABLES

**Le projet pastoral de notre association est son projet éducatif** : se mettre au service des jeunes et des familles qui rencontrent des difficultés solaires, éducatives, sociales, rester ouvert à tous, sans distinction de religion, de culture, d'origine, accompagner chacun dans son développement personnel en reconnaissant ses valeurs humaines et spirituelles et dans la plus grande liberté de conscience et vers plus d'autonomie.

Ce projet se décline différemment en établissement scolaire ou en établissement d'aide sociale à l'enfance, avec des petits enfants ou des adultes. Et il prend toujours **racine dans une même espérance**. Chacun, quelles que soient ses difficultés, peut toujours être aidé à grandir, à avancer, à découvrir en soi et dans les autres quelque lumière, quelques raisons de progresser.

Notre projet pastoral s'appuie aussi sur la conviction que chaque être humain a **le droit que l'on respecte et sa vie intime et sa spiritualité**, silencieuse ou engagée, confessionnelle ou non, solide ou fragile, individuelle ou partagée, mais toujours prise au sérieux.

Au sein de notre association, certaines manifestations confessionnelles et catholiques peuvent être proposées, toujours avec l'accord formel des parents et sans jamais les imposer aux enfants et aux jeunes. Et si certaines rencontres peuvent même prendre un caractère inter-religieux, nous n'avons aucun mandat pour organiser des manifestations religieuses dans les autres religions.

#### LA PASTORALE à la Maison d'Enfants La Trinité

En 2017, le comité chargé des animations et composé de personnes référentes des différents services de la Maison d'Enfants La Trinité a organisé et porté les actions suivantes :

- Participation aux fêtes religieuses (pâques, la Toussaint et Noël)
- Célébration des cendres à la Case Soleil (animé par le père Stéphane NICAISE)
- Rattachement à la paroisse de l'Eglise de Saint-Nicolas à Saint-André.

En parallèle, les équipes veillent au Développement Humain et Spirituel de chaque enfant, et les accompagnent dans le respect de leur choix de religion.

#### LA PASTORALE au Lycée Professionnel Saint-François-Xavier

La participation des élèves à la commission pastorale a permis au « café KT » de l'année 2016 de se structurer et de voir apparaître une activité pastorale animée par des élèves, des enseignants et des familles.

Le temps de rencontre hebdomadaire de la commission pastorale permet de préparer les célébrations mais est surtout l'occasion de partages et de discussions autour de différents thèmes.

*Nous venons tous les jeudis à la commission pastorale du Lycée et nous pensons que c'est une bonne chose car c'est un moment de partage et d'écoute que nous avons ensemble. Tameera, Coline, Georgette et Jérémy, élèves au Lycée Professionnel Saint-François-Xavier*

#### LA PASTORALE à la Maison Saint-Joseph et Maison des Familles La Source

A la demande des Anciens, des moments d'échanges sont organisés et animés par notre référent pastoral, Rock Pausé. Les temps forts de l'année sont célébrés et la journée phare reste la célébration tous les 1ers samedis du mois d'octobre à la paroisse Sainte Thérèse à Saint-Paul Savanna.

Les « Maisons » accueillent avec bienveillance les anciens et les familles qui franchissent le seuil de la porte, avec la richesse de leur histoire et de leur culture. L'équipe s'assure que chaque personne s'y sente en confiance et puisse cheminer à son rythme tout en les aidant à grandir.



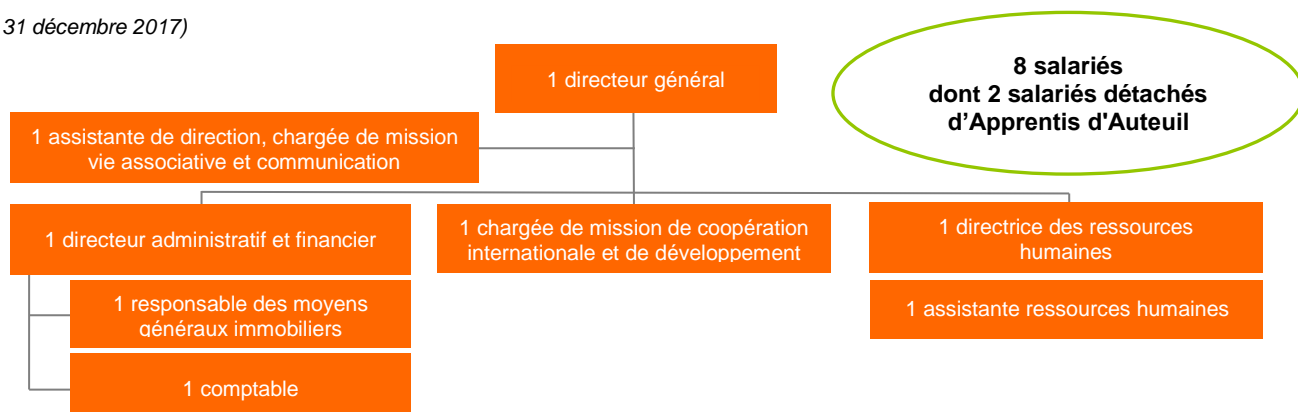
# FONCTIONS SUPPORTS EN ACCOMPAGNEMENT DES ETABLISSEMENTS ET MISSIONS TRANSVERSALES DE LA DIRECTION GENERALE



## UNE EQUIPE AU SERVICE DES ETABLISSEMENTS

Le siège social/direction générale d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien dont les bureaux sont situés au 4 avenue de la Victoire à Saint-Denis est composée de 8 personnes.

(au 31 décembre 2017)



## RESSOURCES HUMAINES

Le service des Ressources Humaines accompagne les établissements en mettant à la disposition de leurs équipes, son expertise dans les différents domaines de la fonction RH, des outils et appuis méthodologiques et des interlocuteurs disponibles et réactifs.

Les équipes des établissements sont accompagnées sur la paie, le développement RH, la gestion des équipes au quotidien, la mise en œuvre de la stratégie d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien, et ce, dans le respect du cadre social d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien et de ses valeurs.

## ADMINISTRATION ET FINANCE

Le service a la responsabilité de la production et certification des données financières (budget et comptable). Il couvre également les sujets juridiques.

Il produit un tableau de bord pour les directeurs des établissements pour leur pilotage de leur activité. Il couvre également les sujets juridiques. Enfin, le service accompagne les directeurs dans leurs réflexions et demandes de subvention avec des études financières.

En 2017, la tenue de la comptabilité de l'association a été externalisée auprès du centre Financier de la Fondation. Cette externalisation permet à AAOI de bénéficier de toutes les fonctionnalités proposées par notre système informatique comptable et de bénéficier de l'expertise du Centre financier qui gèrent de nombreux établissements de la Fondation.

## IMMOBILIER

En matière immobilière, les établissements sont accompagnés sur deux niveaux : la maintenance courante et la conformité de leurs locaux, et l'évolution du parc immobilier pour répondre à leurs nouveaux besoins.

En 2017, le service a notamment supervisé les aménagements extérieurs de la Maison des Familles de la Source et les phases d'étude sur la mise en conformité du bâtiment administratif au lycée et du nouveau local de la Maison des familles à Saint-Paul (chantier en 2018).

# MISSIONS TRANSVERSALES

## COMMUNICATION

### SUPPORT AUX EQUIPES DES ETABLISSEMENTS

**Lycée Professionnel Saint-François-Xavier** : réalisation d'outils de communication pour le recrutement d'élèves (4 flyers de présentation du Lycée et de spots publicitaires)

**Maison des Familles La Source** : lancement de la page Facebook

### ORGANISATION D'UN EVENEMENT DE NOTORIETE

**Soirée-débat** organisée par le MEDEF Réunion et Apprentis d'Auteuil Océan Indien sur le thème « Et si on prenait le parti des jeunes ? ».

### ANIMATION DU SITE INTERNET

13 articles publiés et 3 490 visiteurs en 2017

### RELATIONS-RETOMBES PRESSES

3 communiqués de presse diffusés et repris par les médias locaux

2 interviews de Nicolas Truelle sur radio Réunion 1<sup>ère</sup> et Antenne Réunion

1 reportage sur BFMTV portant sur l'insertion professionnelle : tournage d'une séquence au LP Saint-François-Xavier

### PARTENAIRES-SOUTIENS EN COMMUNICATION

**MEDEF** : participation de collaborateurs à un atelier sur la communication

**Antenne Réunion** : diffusion gracieuse de spots de notoriété pendant la campagne de la taxe d'apprentissage et de recrutement du LP Saint-François-Xavier

**Freedom, NRJ, Exo, Arc en Ciel** : diffusion gracieuse de spot de recrutement du LP Saint-François-Xavier

## COLLECTE

### TAXE D'APPRENTISSAGE 2017

**110 entreprises** ont versé leur taxe d'apprentissage au Lycée Professionnel Saint-François-Xavier à La Montagne, soit un montant total de **70 351 €**.

### DONS

**8 généreux donateurs** ont souhaité soutenir les actions portées par APPRENTIS D'AUTEUIL Océan Indien par une participation totale à hauteur de **14 980 €**.

### MECENAT

En 2017, La Maison des familles a bénéficié pour **20 000 €** de l'opération nationale de **Mécénat de Primonial** en faveur des Maisons des familles d'Auteuil.

### FONDATION ANTENNE REUNION

Arrivée à son terme, le 20 décembre 2017, la Fondation Antenne Réunion a été dissoute.

Le Directeur Général d'Antenne Réunion s'est engagé à poursuivre son soutien aux actions d'Apprentis d'Auteuil à La Réunion. Notamment, avec la mise à disposition de temps d'antenne pour la promotion de ses activités : campagne de collecte de la taxe d'apprentissage (février 2017) et campagne de recrutement pour le Lycée Professionnel Saint-François-Xavier (mai/juillet 2017).

## DEVELOPPEMENT

**Quelles sont les pistes sur lesquelles Apprentis d'Auteuil Océan Indien cherche à déployer et développer son activité ?**

### LYCEE PROFESSIONNEL SAINT-FRANÇOIS-XAVIER

En 2017, le Conseil d'administration a souhaité que soit réécrit le projet du Lycée professionnel. Afin de le rendre plus accessible aux élèves, aux familles, aux partenaires, le projet pourrait prévoir sa relocalisation. Ce projet doit être articulé autour de 6 axes : la prise en compte du contexte local, les publics visés, le renouvellement de l'offre pédagogique, le choix de l'implantation, les caractéristiques du LP (effectifs, carte de formation), l'économie du projet.

Les prochaines étapes sont la validation par le Conseil d'administration et le Comité des experts de la Fondation d'Auteuil d'un dossier d'arbitrage sur deux points principaux : les nouvelles orientations pédagogiques et éducatives et le choix de la localisation.

### MECS LA TRINITE

Compte tenu de la qualité des relations entre l'établissement et les services du Département, plusieurs pistes d'évolution de l'activité ont été proposées et sont en cours d'approfondissement :

- L'ouverture de 3 places d'accueil pour jeunes majeurs (18-21 ans) accueillis en appartement éducatifs et suivis par l'équipe de l'Accueil St-Benoit. Ces places, sous l'autorité du Conseil départemental, seront réservées à des jeunes majeurs sortants des dispositifs de protection de l'enfance (foyer ou famille d'accueil) et ayant besoin d'un accompagnement pendant les premières années de leur entrée dans l'âge adulte. A terme, ce service pourrait voir augmenter son nombre de places.
- L'ouverture d'un nouveau site de Visites médiatisées, dans l'Est, à la demande du Conseil départemental qui reconnaît la qualité de notre service ouvert à St-Paul depuis 2012.
- Depuis juillet 2017, deux places de placement éducatif à domicile (PEAD) ont été ouvertes au sein de l'Accueil d'adolescents de Saint-Benoît dont l'effectif reste à 12 places. Cela contribue à élargir encore la palette des services offerts par la Maison d'Enfants La Trinité dans le domaine de l'Aide sociale à l'enfance.

### MAISON DES FAMILLES

A ce jour, la Maison des Familles de La Source est encore en période de stabilisation et de confirmation de ses axes de travail. Pour autant la qualité des échanges et des collaborations avec les acteurs locaux (associations, école publique, bibliothèque départementale, foyer de jeunes filles...) et avec les institutions qui soutiennent le financement du projet (CAF, Préfecture, Ville de St-Denis) nous incitent à nouer de nouveaux partenariats.

Ainsi une relation s'est établie avec une autre association de quartier, agréée Espace de Vie sociale par la CAF, « La Chaumière 974 ». Pour cette association est envisagée une mission d'appui par AAOI et sa MDF La Source afin de l'aider à consolider son organisation et ses activités sur son quartier d'implantation. Cette mission est totalement prise en charge par les institutions publiques (CAF, Préfecture, Ville de St-Denis).

### FOYER JEUNES TRAVAILLEURS

Depuis 2014, Apprentis d'Auteuil Océan Indien a été retenue pour étudier la faisabilité, puis le cas échéant, pour assurer la gestion d'un FJT sur la commune de St-Denis. Jusqu'à présent, les collectivités et l'Etat ne se sont pas engagés à garantir à ce projet le budget fonctionnement nécessaire.

Alors que nous avons annoncé l'arrêt de nos travaux d'étude, la CINOR (qui apporte un terrain réservé à ce projet) et la SODIAC (partenaire bailleur social et maître d'ouvrage) souhaitent que le projet ne soit pas définitivement arrêté avant l'étude de toutes nouvelles pistes : remobilisation du Département après le changement de Présidence et étude d'un nouveau modèle économique où la Sodiatic porterait la gestion locative et le risque économique immobilier du projet. Dans ce cas, AAOI serait seulement chargé de l'accompagnement social des résidents.

## ACCOMPAGNEMENT D'APPRENTIS D'AUTEUIL MAYOTTE

Bien que l'association Apprentis d'Auteuil Mayotte soit statutairement indépendante d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien, le cadre de gouvernance prévoit que l'équipe de direction de La Réunion soit directement au service de celle de Mayotte.

Ainsi les relations sont-elles étroites entre les deux équipes de direction et les fonctions ressources de Mayotte restent placées sous l'autorité fonctionnelle du pôle de direction de La Réunion.

Au cours de l'année 2017, les principaux axes d'accompagnement d'Apprentis d'Auteuil Mayotte ont concerné :

- **La gouvernance** : préparation et suivi des réunions des instances (CA et AG) ;
- **Le développement** : accompagnement des travaux préparatoires du projet de développement de l'offre scolaire d'Apprentis d'Auteuil Mayotte ;
- **L'administration financière et l'immobilier** : accompagnement pour l'exercice budgétaire 2017, organisation d'une mission intérim du Commissaire aux comptes sur Mayotte et mise en place en place d'une nouvelle lettre de mission pour l'expert-comptable, soutien de la phase 2 des travaux du LEA.
- **L'administration des ressources humaines** : accompagnement sur la mise en place du Cadre Social d'Apprentis d'Auteuil Mayotte (accords d'entreprise, procédures) et début de la réflexion autour de l'application à Mayotte du code du travail national à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018.



*Fin août 2017, deux groupes de 12 jeunes de M'Sayidie sont constitués. Deux classes de préscolarisation sont confiées à deux enseignantes du LEA avec pour mission de permettre à ces jeunes d'atteindre un niveau suffisant en français oral et écrit pour intégrer une classe correspondant à l'âge de chacun.*

# DES FEMMES, DES HOMMES ET DES COMPÉTENCES

## CHIFFRES CLES AU 31 DECEMBRE 2017

**79** salariés d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien et 2 salariés détachés d'Apprentis d'Auteuil

**86%** de l'effectif est en CDI

**23%** des contrats à durée déterminée sont des contrats de longue durée

**les femmes** représentent 48% de l'effectif total CDI

**les cadres** représentent 22% de l'effectif total CDI

**les salariés avec une reconnaissance de travailleur handicapé** représentent 8% de l'effectif CDI d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien

## LA POLITIQUE DES RESSOURCES HUMAINES d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien

En 2017, nous avons continué notre valorisation de la diversité et l'intégration de personnes dites éloignées de l'emploi, et encouragé le développement des compétences de nos collaborateurs.

À titre d'exemple, nous répondons à notre obligation d'emploi de travailleurs handicapés par le recrutement et le maintien dans l'emploi de personnes porteuses de handicap, le recours à un établissement et service d'aides par le travail pour la préparation des repas lors d'évènements ponctuels ou pour nos établissements du secteur Est de l'île.

Nous avons également accompagné deux de nos collaborateurs dans un parcours de professionnalisation sur les métiers de Maitresse de Maison et Surveillant de nuit en collaboration avec notre OPCA.

## LES RELATIONS SOCIALES

En 2017, un accord collectif a été signé entre la Direction et les Organisations Syndicales dans le cadre de la NAO 2017 portant sur la revalorisation de la valeur du point des salariés non cadre.



*Assemblée générale des collaborateurs d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien en septembre 2017*

# ECHANGES ET VISITES DES COLLABORATEURS ENTRE PARIS, LA REUNION, MAYOTTE ET MADAGASCAR EN 2017

## Gouvernance, appui technique et expertise

### À La Réunion

- 13/02 au 15/02/2017** **Eric Dujoncquoy**, Directeur Outre-Mer Apprentis d'Auteuil et **Nicolas Truelle**, Directeur général d'Apprentis d'Auteuil, administrateurs Apprentis d'Auteuil Océan Indien  
*Visite des établissements, soirée-débat MEDEF et Conseil d'administration*
- 3/04 au 6/04/2017** **Philippe Houdaille**, Responsable supports informatiques et Hotline d'Apprentis d'Auteuil  
*Intervention serveurs informatiques, rencontre fournisseurs, etc...*
- 23/10 au 26/10/2017** **Eric Dujoncquoy**, Directeur Outre-Mer Apprentis d'Auteuil et administrateur Apprentis d'Auteuil Océan Indien  
*Conseil d'administration*
- 11/12 au 13/12/2017** **Eric Dujoncquoy**, Directeur Outre-Mer Apprentis d'Auteuil et administrateur Apprentis d'Auteuil Océan Indien, et **Delphine O'Neill**, Chef de projet Direction Outre-Mer et CDE  
*Conseil d'administration et suivi dossier « projet d'avenir » LP Saint-François-Xavier*

### À Mayotte

- 3/01 au 6/01/2017** **Arnaud Guégan**, DAF Apprentis d'Auteuil Océan Indien  
*Mission administrative et financière*
- 13/02 au 17/02/2017** **Eric Dujoncquoy**, Directeur Outre-Mer Apprentis d'Auteuil **Nicolas Truelle**, Directeur général d'Apprentis d'Auteuil, administrateurs Apprentis d'Auteuil Océan Indien  
**Baptiste Cohen**, Directeur général d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien et Président d'Apprentis d'Auteuil Mayotte  
*Visite des établissements et Conseil d'administration*
- 27/02 au 1<sup>er</sup>/03/2017** **Jocia Firoaguer**, DRH Apprentis d'Auteuil Océan Indien  
*Mission RH*
- 27/04 et 28/04/2017** **Baptiste Cohen**, Directeur général d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien et Président d'Apprentis d'Auteuil Mayotte  
*Rencontre avec les équipes et rendez-vous institutionnels divers*
- 21/06 au 23/06/2017** **Baptiste Cohen**, Directeur général d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien et Président d'Apprentis d'Auteuil Mayotte  
*Rencontre avec les équipes et rendez-vous institutionnels divers*
- 5/09 au 8/09/2017** **Baptiste Cohen**, Directeur général d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien et Président d'Apprentis d'Auteuil Mayotte  
*Rencontre avec les équipes et rendez-vous institutionnels divers*
- 07/10 au 13/10/2017** **Jocia Firoaguer**, DRH Apprentis d'Auteuil Océan Indien  
**Arnaud Guégan**, DAF Apprentis d'Auteuil Océan Indien  
*Mission conjointe RH/Finances*
- 6/12 au 8/12/2017** **Baptiste Cohen**, Directeur général d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien et Président d'Apprentis d'Auteuil Mayotte  
*Rencontre avec les équipes, rendez-vous institutionnels divers et Conseil d'administration*
- 7/12 au 10/12/2017** **Eric Dujoncquoy**, Directeur Outre-Mer Apprentis d'Auteuil et administrateur Apprentis d'Auteuil Océan Indien, et **Delphine O'Neill**, Chef de projet Direction Outre-Mer et CDE  
*Conseil d'administration*

### En Métropole

- 16/01 au 20/01/2017** **Baptiste Cohen**, Directeur général d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien  
**Marc Dunand-Roux**, Directeur du Lycée Professionnel Saint-François-Xavier  
**Antoine Duhaut**, Directeur d'Apprentis d'Auteuil Mayotte  
*Participation à la session des directeurs d'établissements organisée par Apprentis d'Auteuil à Paray-Le-Monial*
- 17/03 au 24/03/2017** **Jocia Firoaguer**, DRH Apprentis d'Auteuil Océan Indien  
*Groupe de travail harmonisation accords DOM, siège Apprentis d'Auteuil*
- 25/06 au 04/07/2017** **Baptiste Cohen**, Directeur général d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien  
*Participation au Comité exécutif d'Apprentis d'Auteuil*

- 25/06 au 04/07/2017** **Baptiste Cohen**, Directeur général d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien  
*Participation aux Assises de la Protection de l'Enfance et divers rendez-vous siège Apprentis d'Auteuil*
- 10/07 au 13/07/2017** **Jocia Firoaguer**, DRH Apprentis d'Auteuil Océan Indien  
*Participation séminaire RH Apprentis d'Auteuil*
- 5/07 au 7/07/2018** **Jean-Bernard Sangarin**, Enseignant au Lycée Professionnel Saint-François-Xavier  
*Participation aux Floralties d'Apprentis d'Auteuil*
- 21/08 au 26/08/2017** **Baptiste Cohen**, Directeur général d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien  
*Participation à la Convention Nationale d'Apprentis d'Auteuil et divers rendez-vous siège Apprentis d'Auteuil*
- 13/11 au 18/11/2017** **Baptiste Cohen**, Directeur général d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien  
**Marc Dunand-Roux**, Directeur du Lycée Professionnel Saint-François-Xavier  
**Régine Le Men**, Directrice d'Apprentis d'Auteuil Mayotte  
*Participation au rassemblement « Journée Outre-Mer, à l'école des talents » d'Apprentis d'Auteuil*
- 13/10 au 22/10/2017** **Nathalie Gasque**, Coordinatrice de la Maison des Familles La Source  
*Visite de Maison des Familles en métropole, et participation à la Communauté de Pratiques et de Savoirs sur les Maisons des Familles d'Apprentis d'Auteuil*
- 20/11 au 26/11/2017** **Caroline Vignon**, Chargée de mission internationale et du développement Océan Indien  
*Séminaire Direction International Apprentis d'Auteuil*
- 11/12 au 15/12/2017** **Jocia Firoaguer**, DRH Apprentis d'Auteuil Océan Indien  
*Co-animation Comité RH siège Apprentis d'Auteuil*

## A Madagascar

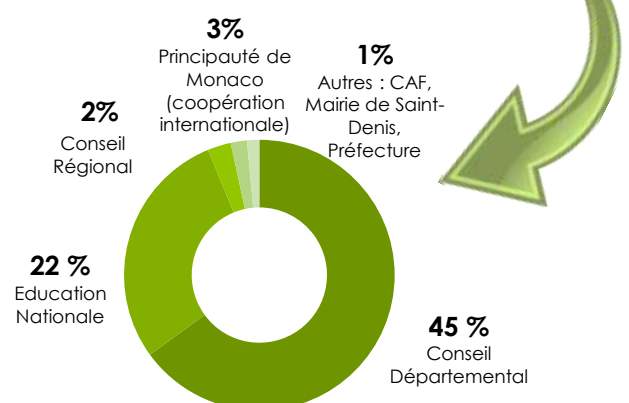
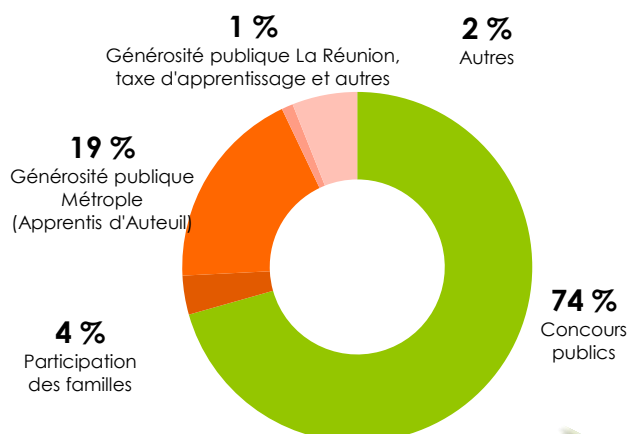
- 05/01 au 12/01/2017** **Caroline Vignon**, Chargée de mission internationale et du développement Océan Indien  
*Comité de pilotage projet Sandratra*
- 08/01 au 12/01/2017** **Arnaud Guégan**, DAF Apprentis d'Auteuil Océan Indien  
*Audit phase 2*
- 10/04 au 13/04/2017** **Caroline Vignon**, Chargée de mission internationale et du développement Océan Indien  
**Baptiste Cohen**, Directeur général d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien  
*Mission de suivi du projet Sandratra*
- 09/07 au 19/07/2017** **Caroline Vignon**, Chargée de mission internationale et du développement Océan Indien  
*Comité de pilotage projet Sandratra*
- 10/09 au 22/09/2017** **Caroline Vignon**, Chargée de mission internationale et du développement Océan Indien  
**Baptiste Cohen**, Directeur général d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien  
*Gouvernance Hardi et NRJ*

# FONCTIONNEMENT ECONOMIQUE 2017

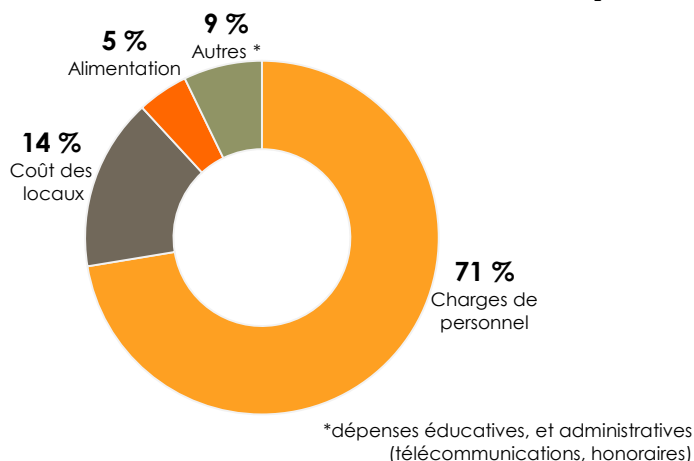
## COMPTES 2017

Le total du bilan en fin d'exercice 2017 est de 3 848 362 €. Le résultat dégagé est un excédent de 399 571 € <sup>(1)</sup> avec un total des produits d'exploitation de 6 949 545 €.

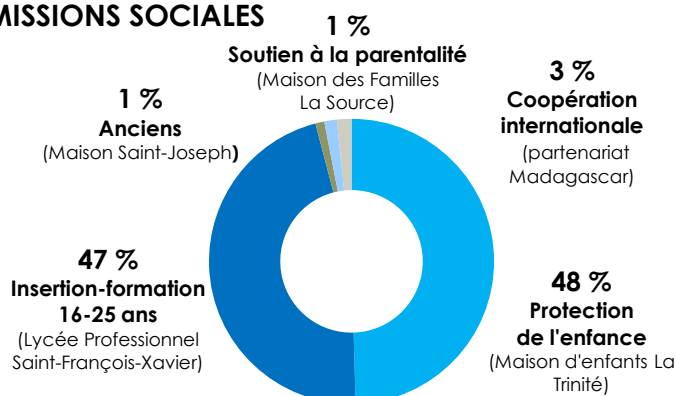
### REPARTITION DES RESSOURCES (7,9 M€)



### REPARTITION DES CHARGES D'EXPLOITATION PAR NATURE (7,5 M€)



### REPARTITION DES CHARGES PAR MISSIONS SOCIALES



### LES TROIS PRINCIPALES RESSOURCES D'APPRENTIS D'AUTEUIL OCEAN INDIEN

- Les concours publics qui comprennent notamment les contributions versées par l'Aide sociale à l'enfance (Conseil Départemental) et l'Éducation Nationale (forfait et équivalent traitement des enseignants),
- Les donateurs particuliers : la générosité publique et autres fonds privés provenant de donateurs à Apprentis d'Auteuil et dont une partie des dons est reversée à Apprentis d'Auteuil Océan Indien,
- Soutiens locaux de particuliers et entreprises de La Réunion : dons, mécénat, taxe d'apprentissage, Caisse sociale

Apprentis d'Auteuil Océan Indien reçoit également le soutien de la **Fondation Antenne Réunion**.

- (1) **+ 163 K€** : excédent des activités sous fonds propres  
**+ 237 K€** : excédent des activités habilitées Aide Sociale à l'Enfance, résultat sous contrôle de tiers financeur (faisant l'objet d'un contrôle et d'une reprise par le Conseil Départemental)



# REMERCIEMENTS AUX PARTENAIRES, AUX MÉCÈNES ET AUX SPONSORS

Apprentis d'Auteuil Océan Indien est une association à vocation sociale et éducative au service des jeunes et des familles qui, à un moment de leur vie, ont besoin d'un coup de main, d'un soutien, d'une formation, d'une aide éducative.

L'association a fait le choix, depuis ses origines, de s'associer aux pouvoirs publics en charge de l'éducation et de la formation et de mobiliser la générosité du public, des entreprises et des bénévoles.

Apprentis Auteuil Océan Indien reçoit le soutien et s'associe à de nombreux partenaires. Merci à chacun pour l'aide et la confiance qui nous est apportée et qui est ainsi accordée aux jeunes et aux familles que nous accueillons en votre nom.

## Institutions publiques



## Enseignement Catholique de La Réunion



## Fondation abritée



## Partenaires entreprises

Notre projet est d'accompagner les jeunes dans leurs apprentissages de la vie. Leur apprendre à apprendre, à comprendre le monde dans lequel ils vont s'insérer peu à peu, et à entreprendre, représentent les trois défis que nous voulons relever. Nous ne pouvons le faire qu'avec l'aide des entreprises et des entrepreneurs. Nous remercions celles qui nous soutiennent et permettent aux équipes, chaque jour, de remplir leur mission.

### TAXE D'APPRENTISSAGE

**110 entreprises ont attribué une part de leur Taxe d'apprentissage en 2017 au Lycée Professionnel Saint-François-Xavier**

### CAISSE SOCIALE



## Partenaires « métiers »



APPRENTIS D'AUTEUIL OCÉAN INDIEN remercie également très chaleureusement tous les donateurs particuliers qui s'engagent à ses côtés.

## LES FONDAMENTAUX D'APPRENTIS D'AUTEUIL

**NOTRE MISSION** - **Apprentis d'Auteuil**, fondation reconnue d'utilité publique pour son action auprès des jeunes rencontrant des difficultés et des familles fragilisées, est une œuvre de l'Église catholique. Son projet est fondé sur l'Évangile. **Sa mission est d'accueillir**, d'éduquer, de former et d'insérer des jeunes de toutes origines géographiques, sociales, culturelles et religieuses, et de soutenir les parents dans leur rôle d'éducateurs.

**NOTRE REGARD** - **Chacun est appelé** à grandir dans son corps, son cœur et son esprit, avec ses richesses et au-delà de ses blessures. **Chacun est accueilli** comme une personne unique, libre, aimée par Dieu. **Chacun porte en soi** la capacité à trouver son propre chemin, à s'accomplir par la construction de sa vie en relation avec les autres et à prendre sa place dans la société.

**NOTRE APPROCHE** - **Un accompagnement** personnalisé, respectueux du chemin de chacun, qui repose sur la bienveillance et la confiance. **Une pédagogie** qui veut construire à partir des réussites pour un développement global, humain et spirituel. **Une éducation** des jeunes à la relation, au respect, à la découverte de l'autre et l'ouverture au monde, à la liberté dans une vie collective. **Une communauté éducative** rassemblant jeunes, parents, bénévoles et professionnels, qui pensent et agissent ensemble. **Un engagement** orienté vers l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. **Une fidélité d'amitié** avec les anciens jeunes accueillis.

**NOTRE ENGAGEMENT** - **L'exigence de justice**, qui nous appelle à ne pas laisser des jeunes et des familles au bord du chemin. **L'impératif de solidarité** et de fraternité dans notre relation avec les jeunes et les familles. **La volonté** de coopérer avec d'autres acteurs, ici et ailleurs, pour une société plus juste et plus humaine, accueillante pour les jeunes. **La confiance** des jeunes, des familles, des donateurs et des partenaires, à laquelle nous voulons répondre en transparence et avec qualité.

## LA CONFIANCE PEUT SAUVER L'AVENIR



OCEAN INDIEN

**APPRENTIS D'AUTEUIL OCEAN INDIEN**

☎ 02 62 200 230

contact.aqoi@apprentis-auteuil.org  
<http://ocean-indien.apprentis-auteuil.org>

Président : Christian Boyer de La Giroday  
Directeur général : Baptiste Cohen