AN GARDA SÍOCHÁNA

PLEAN PÓILÍNEACHTA

2023

Clár Ábhar

Réamhrá

Clár Ábhar 2
Brollach 4
Forbairt an Phlean Póilíneachta Náisiúnta 6
Struchtúr Rialachais an Phlean Póilíneachta 7
Comhthéacs 8

Colúin

Léargas Ginearálta ar Cholúin 11
An Pobal 12
Coireacht a Chomhrac agus Póilíneacht Choisctheach 14
Íospartaigh agus Daoine Leochaileacha 16
Slándáil Stát na hÉireann a Chosaint 18
Athrú agus Nuálaíocht Inbhuanaithe 20

Cumasóirí

Léargas Ginearálta ar Chumasóirí 23
Daoine agus Cuspóir 24
Comhpháirtíochtaí 25
Rannpháirtíocht 26
Cumasú agus Iontaoibh 27
Póilíneacht faoi Stiúir Faisnéise 28

Brollach

Is é Plean Póilíneachta 2023 an dara plean as trí phlean bhliantúla a bhaineann le cuspóirí ár Ráitis Straitéise 2022-2024. Leagtar amach sa phlean seo conas a leanfaidh an Garda Síochána lenár gcroíthiomantas do dhaoine a choimeád sábháilte, agus tá sé bunaithe ar phrionsabail ár gCóid Eitice agus ar ár dtiomantas do chearta daonna.

Tháinig pobail áitiúla ar fud an Stáit le chéile i rith 2022 chun Comóradh Céad Bliain a dhéanamh ar an nGarda Síochána. De réir mar rinneamar comhcheiliúradh ar stair ár seirbhíse póilíneachta le chéile, cheadaigh sé dúinn machnamh a dhéanamh ar an áit uathúil a tugadh don Gharda Síochána i sochaí na hÉireann, agus ar na freagrachtaí a leagann seo orainn. Ag tráth ina raibh éiginnteacht dhomhanda pholaitiúil agus gheilleagrach, tá ár dtiomantas do dhaoine a choimeád sábháilte agus an pobal a chosaint chomh daingean céanna agus a bhí sé i 1922.

Bronnfaidh Plean Póilíneachta 2023 éifeacht ar ár dtosaíochtaí straitéiseacha chun comhpháirtíochtaí pobail a neartú, cosc a chur ar agus cur isteach ar choireacht agus í a bhrath go réamhghníomhach, tacú le riachtanais íospartach, agus slándáil an Stáit a chosaint. Leanfaimid le bealaí nuálacha agus inbhuanaithe a leabú, atá bunaithe ar phrionsabail an Choimisiúin um Thodhchaí na Póilíneachta in Éirinn, a aithníonn go mbeimid ag teacht chun cinn agus ag athrú i gcónaí chun freastal ar riachtanais na bpobal ar a bhfreastalaímid.

Soláthróidh tabhairt isteach níos fairsinge Shamhail Oibriúcháin an Gharda Síochána an Garda Síochána in 2023 struchtúir chuíchóirithe éifeachtúla atá dírithe ar sheirbhís faoi stiúir an phobail. Tacóidh córas freagartha éigeandála nua an Gharda Síochána lenár dtiomantas d'íospartaigh trí bharr feabhais a chur ar chaighdeáin freagartha, agus a chinntiú go soláthraítear eolas láithreach bonn agus ríthábhachtach do Ghardaí ar an túslíne. Tacóidh cur chun feidhme leanúnach an Chórais Bhainistíochta Uainchlár agus Dualgas leis an úsáid is fearr a bhaint as na hacmhainní atá ar fáil don Gharda Síochána lena chinntiú go bhfuil na hacmhainní cearta ar fáil don phobal.

Tá sé ríthábhachtach go dtugtar an tacaíocht go léir d'íospartaigh a theastaíonn uathu, go háirithe íospartaigh foréigin teaghlaigh, ghnéasaigh agus inscnebhunaithe agus iad siúd atá thíos le coireacht fuatha. Cuirfimid ár gcumas chun cinn trínár gcur chuige atá dírithe ar íospartach chun tacaíochtaí agus seirbhísí comhsheasmhacha a sholáthar. Leanfaimid le teagmháil a dhéanamh agus le hiontaoibh a fhorbairt lenár bpobail, le seirbhís phóilíneachta a sholáthar ina léirítear agus ina gcothaítear éagsúlacht ár sochaí.

De réir mar a thagann cineál agus bagairt na coireachta chun cinn go seasmhach, leanfaimid lenár gcumas a fhorbairt chun saoránaigh agus an Stát a chosaint. Feabhsóimid ár gcumas coireacht cibearchumasaithe agus gheilleagrach a imscrúdú agus a bhrath. Leanfaimid lenár n-infheistíocht i nascacht dhigiteach, a chuir cianrochtain ar eolas agus faisnéis ar fáil do Ghardaí trína ngléasanna móibíleacha.

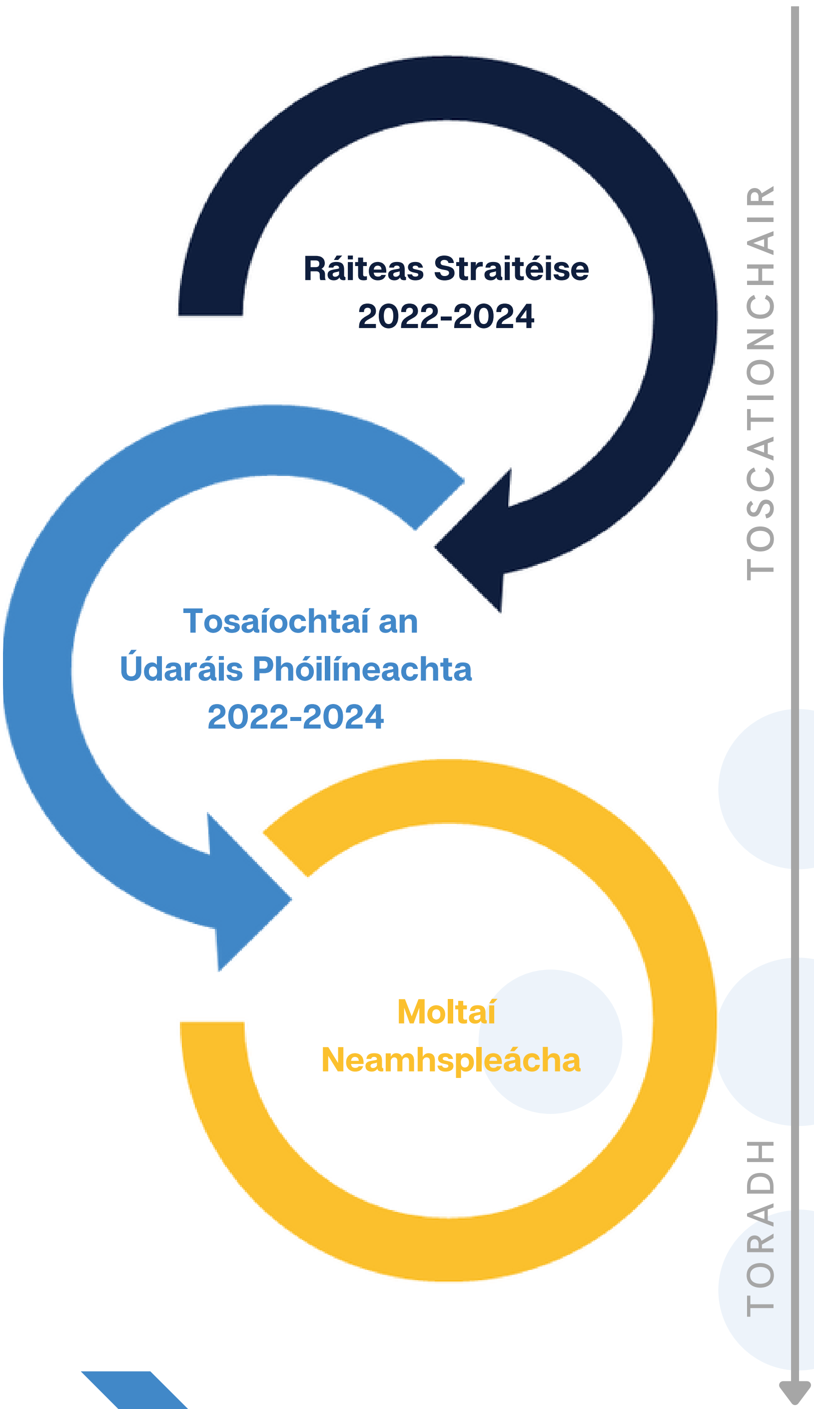
Tuigimid, mar eagraíocht, gurb iad ár ndaoine an tsócmhainn is mó atá againn. Cinnteoimid go mbraitheann ár bpearsanra go léir go bhfuil tacaíocht á fáil acu agus go bhfuil aire á tabhairt dóibh, go háirithe nuair a bhíonn dúshláin tráma, ghéarchéime nó mheabhairshláinte rompu. Leanfaidh ár dtiomantas do thacú le gairmeacha beatha Chomhaltaí an Gharda Síochána agus Fhoireann an Gharda Síochána trí infheistíocht, foghlaim agus forbairt, á threorú ag torthaí dara hIniúchadh Cultúir an Gharda Síochána.

Léirigh na dúshláin gan choinne agus dhothuartha a tháinig aníos le blianta beaga anuas gurb eagraíocht inoiriúnaithe, lúfar agus thiomanta é an Garda Síochána. Leanfaimid ag brath ar na láidreachtaí seo agus le iad a shaothrú in 2023, á threorú ag ár dtiomantas gan staonadh do dhaoine a choimeád sábháilte.

JA Harris
Coimisinéir
An Garda Síochána

Forbairt an Phlean Póilíneachta Náisiúnta 2023

Forbraíodh an Plean Póilíneachta Náisiúnta 2023 trí úsáid a bhaint as réimse foinsí, tosca a imríonn tionchar agus páirtithe a ndeachthas i gcomhairle leo, agus tugtar cuntas orthu thíos.



Ráiteas Straitéise 2022-2024

Déantar spriocanna agus garspriocanna sa Phlean Póilíneachta 2023 a ailíniú leis na tosaíochtaí agus na cuspóirí colúin agus cumasóra a shainaithnítear i Ráiteas Straitéise 2022-2024.

Tosaíochtaí Póilíneachta

Na príomhlimistéir ar mian leis an Údarás Póilíneachta go ndíreoidh an Garda Síochána orthu don tréimhse 2022-2024.

Moltaí neamhspleácha

Na 10 bpríomhphrionsabal faoin gCoimisiún um Thodhchaí na Póilíneachta in Éirinn. Cigireacht an Gharda Síochána, an tÚdarás Póilíneachta agus príomhthuarascálacha neamhspleácha eile.

Rannpháirtíocht

Forbraítear spriocanna agus garspriocanna sa phlean trí rannpháirtíocht agus comhairliúchán leanúnach le páirtithe leasmhara ábhartha agus trí fhaire leanúnach na fáistine.

Plean Póilíneachta 2023

Eascraíonn an Plean Póilíneachta 2023 as meascán de na tosca thuas.

Struchtúr Rialachais an Phlean Póilíneachta

Tá an Plean Póilíneachta bunaithe ar ráiteas misin an Gharda Síochána. Dáiltear spriocanna náisiúnta anuas ar na Ranna, a dhéanann torthaí agus sochair a bhaint agus a léiriú, atá ar aon dul le tosaíochtaí straitéiseacha na heagraíochta.

Tuairisciú ar spriocanna agus dul chun cinn a sholáthar

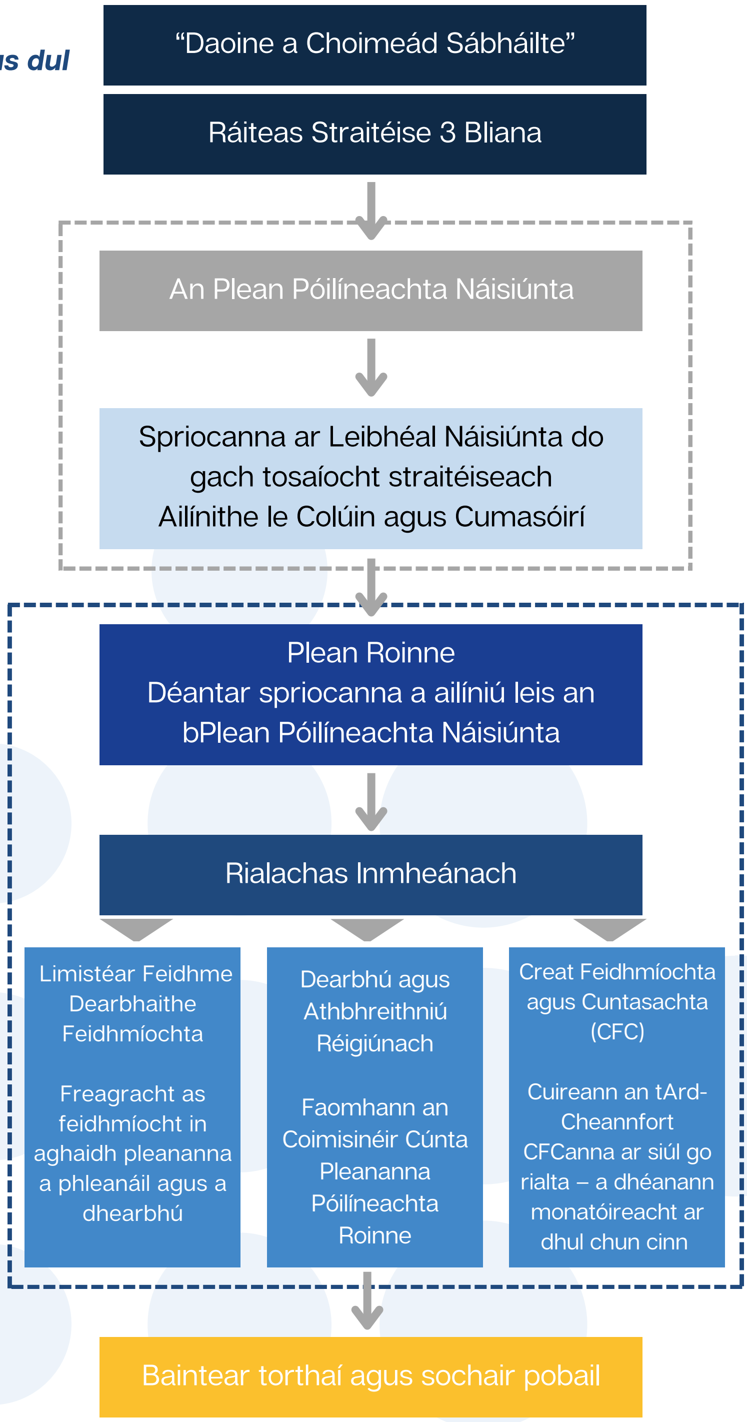
Leagtar na spriocanna agus na torthaí amach sa Phlean Póilíneachta Náisiúnta a dháiltear anuas ar fud na heagraíochta agus a bhainfear amach tríd an bhFeidhm Náisiúnta agus Feidhmíocht Roinne.

Tuairisceofar ar chuspóirí an phlean póilíneachta a bhaint amach ar leibhéal náisiúnta bunaithe ar aschur ar fud na heagraíochta ina bhfuil príomhéachtaí ar leibhéal Roinne.

Forbraíonn gach ceann de na 19 Roinn a bplean bliantúil chun tacú le héachtaí na gcuspóirí náisiúnta ar leibhéal áitiúil.

Tá Pleananna Roinne ailínithe leis an bPlean Náisiúnta, ach is féidir le Ranna spriocanna, tionscnaimh etc. bhreise a leagan amach, áfach, a sholáthraíonn neamhspleáchas laistigh de Chreat Corparáideach.

Tá Pleananna Póilíneachta Roinne ar fáil ag garda.ie.



Comhthéacs

Tá ráiteas misin soiléir ag an nGarda Síochána, chun "daoine a choimeád sábháilte”. Is í ár n-uaillmhian agus ár bhfís maidir le tréimhse an Ráitis Straitéise 2022-2024 leanúint de chumas agus inniúlacht a neartú ar fud na heagraíochta, ag cur leis an eolas agus an saineolas reatha lena chinntiú go bhfuilimid ar thús cadhnaíochta na póilíneachta agus shlándáil an stáit go domhanda.

Tá Plean Póilíneachta 2023 ar an dara ceann de thrí phlean náisiúnta ina leagtar amach na gníomhaíochtaí faoin dtabharfaidh an Garda Síochána leis an uaillmhian seo a bhaint.

Seo a leanas roinnt de na príomhghníomhaíochtaí a chuirfimid chun cinn in 2023;

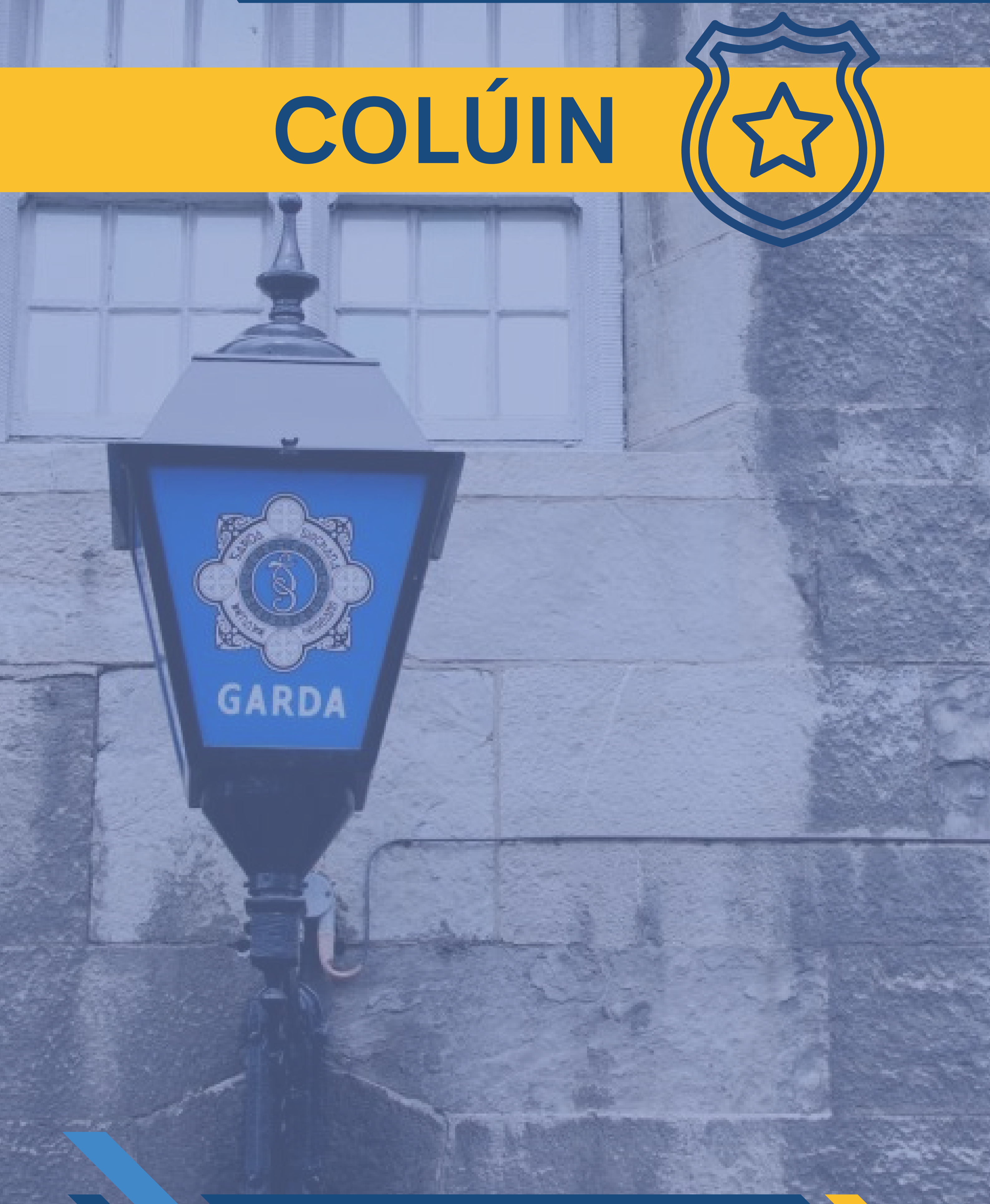
- Tabhairt isteach an Chreata Póilíneachta Pobail a chríochnú
- An tSamhail Oibriúcháin a thabhairt isteach ar leibhéal Réigiúnach, Náisiúnta agus Roinne
- Córas tomhaiste torthaíbhunaithe a chur i bhfeidhm do gach saghas coireachta
- Ár bhfís Sonraí agus Teicneolaíochta a chur i bhfeidhm níos fairsinge, córas freagartha éigeandála GardaSAFE a thabhairt isteach san áireamh

Leanaimid lenár gcumas a neartú chun oiriúnú do riachtanais phóilíneachta amach anseo ár bpobal tríd an méid seo a leanas a dhéanamh:

- Cur chuige comhsheasmhach i leith íospartach a chinntiú, trí dhíriú go leanúnach ar chur le cumas agus idirchaidreamh a dhéanamh leo siúd atá i mbaol díobhála
- Ár gcumas imscrúdaithe a mhéadú chun freagairt do chalaois agus do choireacht chalaoise agus atá cibearchumasaithe
- Réamhchlár a thosú d’Fhoirne Tacaíochta Rochtana Pobail
- Limistéir a dtugtar tús áite dóibh faoi ‘Seirbhís Phóilíneachta dár dTodhchaí’ chun barr feabhais a chur ar inniúlacht ár bhfeidhmeanna cumasaithe
- Feabhas a chur ar comhsheasmhacht ár sonraí

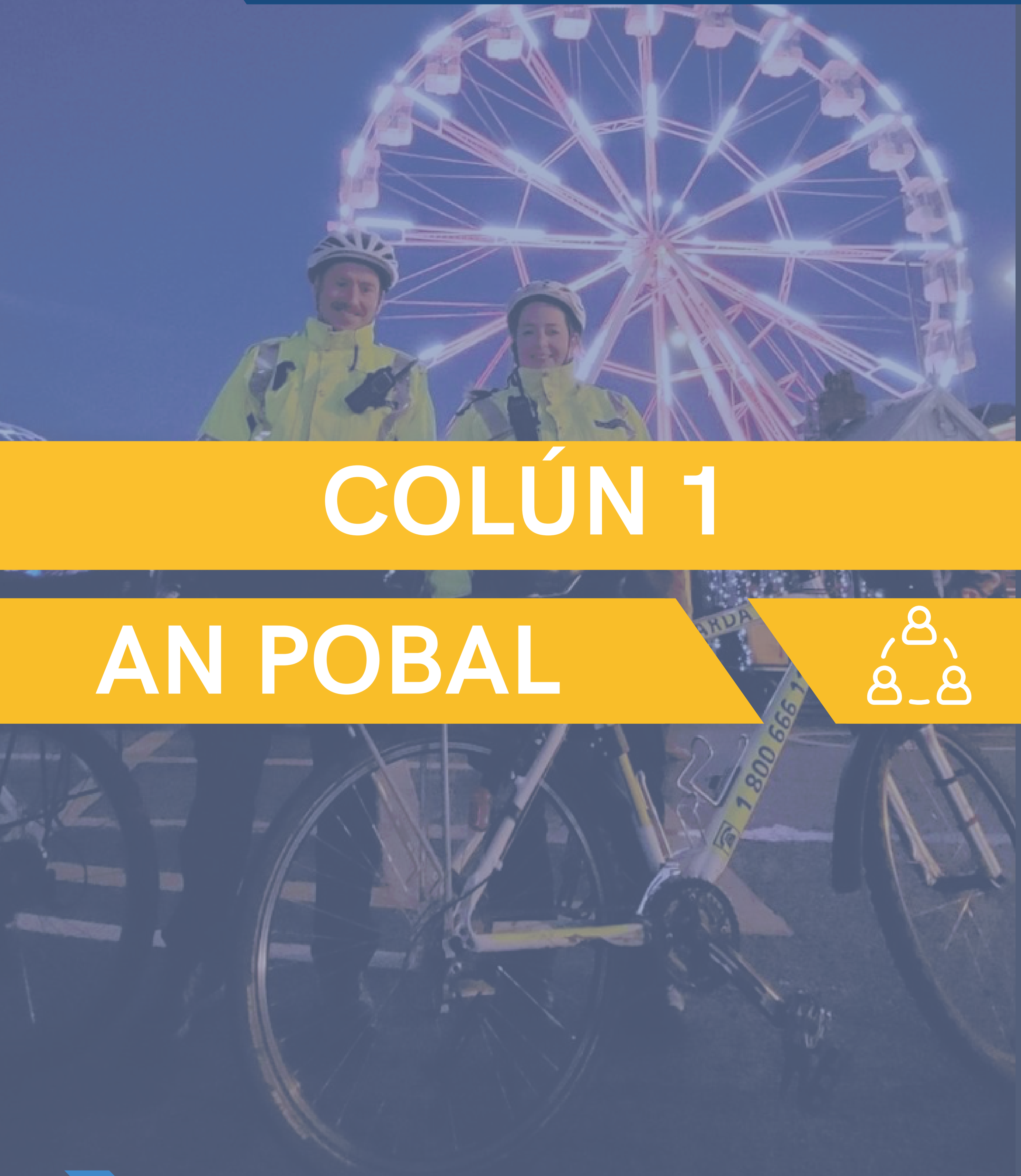
GARDA

COLÚIN



LÉARGAS GINEARÁLTA AR CHOLÚIN

1. An Pobal
2. Coireacht a Chomhrac agus Póilíneacht Choisctheach
3. Íospartaigh agus Daoine Leochaileacha
4. Slándáil Stát na hÉireann a Chosaint
5. Athrú agus Nuálaíocht



COLÚN 1

AN POBAL

Colún 1 - An Pobal

Leanúint le **ceangail a neartú** le pobail,
oibriú i gcomhpháirtíocht le daoine a choimeád sábháilte

Sprioc 2023	Conas a bhainfimid é seo amach?
1.1 Oibriú i gcomhar, tríd an gCreat Póilíneachta Pobail, agus réitigh inbhuanaithe ar bhuarthaí pobail á bhforbairt	Tabhairt isteach an Chreata Póilíneachta Pobail a chríochnú i measc na Ranna uile, maoirseacht agus measúnú a dhéanamh ar a thionchar agus a éifeachtacht
1.2 Seirbhís phóilíneachta a sholáthar a aithníonn éagsúlacht na ndaoine ar a bhfreastalaímid	Measúnú a dhéanamh ar na tacaíochtaí a sholáthraítear d'íospartaigh na coireachta fuatha, idirchaidreamh a dhéanamh le pobail i mbaol agus monatóireacht a dhéanamh ar leibhéil mhonatóireachta. Athbhreithniú agus forbairt leanúnach an Fhóraim Náisiúnta Éagsúlachta, agus Oiliúint Feasachta ar an gCultúr agus an Éagsúlacht
1.3 Oibriú i gcomhar le gníomhaireachtaí eile leis an díobháil a chomhrac a chruthaigh mangaireacht drugaí i bpobail	Leanúint le hidirchaidreamh a dhéanamh le gníomhaireachtaí comhpháirtíochta le tionscnaimh a thabhairt cinn faoin Straitéis Náisiúnta Frithdhrugaí, an Clár Rannpháirtíochta um Imeaglú Bainteach le Drugaí agus Foréigean agus tacaíocht a sholáthar trínár gClár Tuairiscithe um Imeaglú Bainteach le Drugaí

Tionchar

- Cuireann an Creat Póilíneachta Pobail modheolaíocht ar fáil trína dtéitear i ngleic le saincheisteanna chaighdeán na beatha, a bhaineann le ról an Gharda Síochána, i gcomhpháirtíocht le díobháil, agus eagla roimh choireacht i bpobail a laghdú.
- Trí thionscnaimh a sholáthar faoin Straitéis Comhionannais, Éagsúlachta agus Ionchuimsithe, beidh fios agus tuiscint ag pobail ar ról an Gharda Síochána agus caithfidh siad linn mar eagraíocht a chinntíonn go mbíonn glór ag gach pobal, gníomh a mhéadaíonn muinín as coireacht a thuairisciú, agus díriú ar leith ar choireacht fuatha.
- Trí oibriú go héifeachtach i gcomhar le gníomhaireachtaí eile, déanfaimid an baol i leith díobhála inár bpobail a laghdú agus imreoimid tionchar chumas coirpeach; drugaí rialaithe a dháileadh, baint de mhuinín as údaráis, insíothlú isteach i ngnó dlisteanach agus baint de, eagla a chur ar dhaoine agus foréigean a úsáid laistigh de phobail.

COLÚN 2

COIREACHT A CHOMHRAC AGUS PÓILÍNEACHT CHOISCTHEACH

Colún 2 - Coireacht a Chomhrac agus Póilíneacht Choisctheach

Súil a bheith le agus dul i ngleic go réamhghníomhach le coireacht, **treochtaí coireachta nua agus atá ag teacht chun cinn** ina measc, agus úsáid á baint as cur chuige éifeachtach póilíneachta faoi stiúir eolais

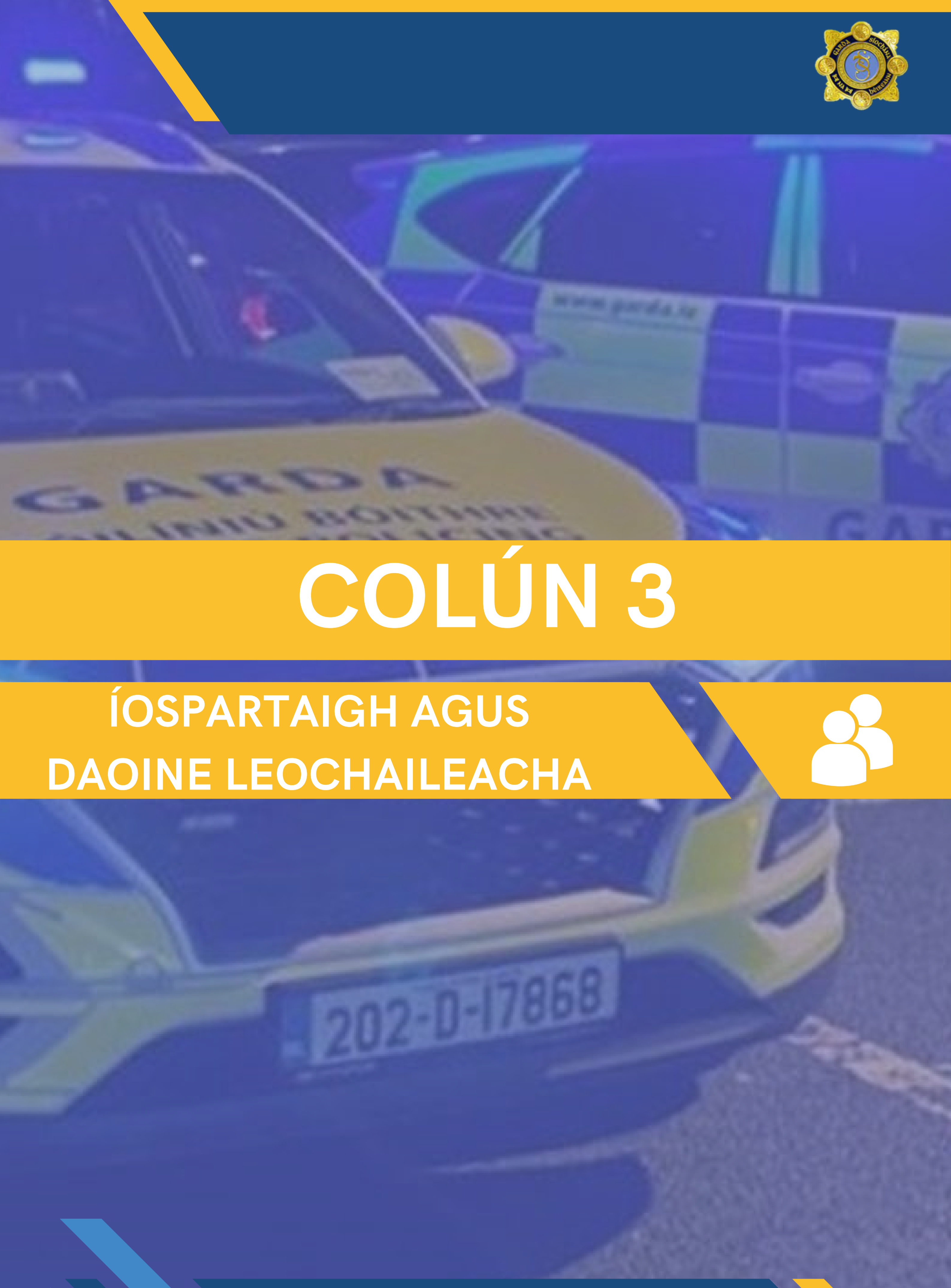
Sprioc 2023	Conas a bhainfimid é seo amach?
2.1 Freagairtí réamhghníomhacha faoi stiúir faisnéise a sholáthar i leith coireacht ardmhinicíochta chun dul i ngleic le treochtaí reatha agus atá ag teacht chun cinn	Tabhairt faoi oibríochtaí freagrúla agus tráthúla chun treochtaí coireachta reatha agus atá ag teacht chun cinn a chomhrac
2.2 Leanúint le feabhas a chur ar ár ninniúlacht chun dul i ngleic le calaois agus coireanna cibearchumasaithe	Comhairle spriocdhírithe faoi chosc na coireachta a sholáthar agus forbairt bhreise á déanamh i gcomhthráth ar ár n-inniúlacht imscrúdaithe chun freagairt do chalaois agus coireacht chibearchumasaithe chasta, ar aon dul le moltaí Thuarascáil Hamilton Comhpháirtíochtaí poiblí agus príobháideacha a fhorbairt agus idirchaidreamh a dhéanamh le comhpháirtithe idirnáisiúnta lenár n-éifeachtacht a neartú
2.3 Cur isteach go réamhghníomhach ar Choireacht Eagraithe agus Tromchoireacht i gcomhoibriú le comhpháirtithe náisiúnta agus idirnáisiúnta	Comhoibriú leanúnach a dhéanamh le comhpháirtithe inmheánacha, náisiúnta agus idirnáisiúnta le feabhas a chur ar fheasacht agus cur isteach ar ghníomhaíocht choiriúil eagraithe An Creat Náisiúnta Faisnéise Coiriúla a chur i bhfeidhm agus a mheasúnú agus an Uirlis Mheasúnaithe ar an mBagairt a Chruthaíonn Grúpaí Coireachta Eagraithe a chríochnú agus a athbhreithniú

Tionchar

- Bainfidh an Garda Síochána an úsáid is fearr as acmhainní atá ar fáil le súil a bheith le agus le dul i ngleic le treochtaí coireachta reatha agus atá ag teacht chun cinn i spásanna uirbeacha, tuaithe agus príobháideacha, a aithníonn ár ndomhain fhisiciúla agus dhigiteacha a chumasc, lena chumasú coireacht agus díobháil inár bpobail a chosc go réamhghníomhach.

- Imreoidh an Garda Síochána tionchar, trí chomhoibriú leanúnach lenár gcomhpháirtithe, ar scóip na coiriúlachta ar féidir le Dronga Coireachta Eagraithe agus Eagraíochtaí Coiriúla Trasnáisiúnta tabhairt fúithi.

- Tacóidh creat oibiachtúil cinnteoireachta a chur i bhfeidhm le cosc na coireachta agus laghdú díobhála trí straitéisí straitéiseacha, faoi stiúir eolais agus éifeachtacha chun díriú ar thromchoireanna, ciontóirí ilghníomhacha agus bagairtí eile roimh ár bpobail a shainaithnítear.



COLÚN 3

ÍOSPARTAIGH AGUS DAOINE LEOCHAILEACHA

Colún 3 - Íospartaigh agus Daoine Leochaileacha

Díobháil a laghdú trí dhínit agus **Cearta Daonna íospartach agus gach duine leochailigh a chur chun cinn agus a chosaint a** idirghníomhaíonn leis an nGarda Síochána

Sprioc 2023	Conas a bhainfimid é seo amach?
3.1 A chinntiú go dtugtar an tseirbhís agus na tacaíochtaí cuí do gach íospartach a idirghníomhaíonn leis an nGarda Síochána agus díriú ar leith ar fhoréigean teaghlaigh, gnéasach agus inscnebhunaithe	Inniúlacht Aonaid na Roinne do Sheirbhísí Cosanta a fheabhsú le leibhéal comhsheasmhach seirbhíse a chinntiú agus le tuiscint níos fearr a fhorbairt ar smacht comhéigneach agus foréigean inscnebhunaithe. Moltaí Thuarascáil O'Malley a chur i bhfeidhm
3.2 Córas tomhais thorthaíbhunaithe a leabú do gach saghas coireachta, anuas ar thuairisciú caighdeánach staitistiúil a dhéanamh ar an gcoireacht	Ag cur leis an obair a rinneadh faoin bPlean Póilíneachta Náisiúnta 2022 lena chumasú tús a chur le tuairisciú torthaíbhunaithe a thabhairt isteach go náisiúnta
3.3 Iompar freagrach ar ár mbóithre a chur chun cinn agus a chur i bhfeidhm i gcomhar leis an Údarás um Shábháilteacht ar Bhóithre agus gníomhaireachtaí comhpháirtíochta eile	Tionscnaimh um Póilíniú Bóithre a chur i bhfeidhm agus oibriú i gcomhar le gníomhaireachtaí eile, go háirithe an tAcht um Shábháilteacht ar Bhóithre, faoi Phlean Gníomhaíochta 2021-2024 Chéim 1 Vision Zero

Tionchar

- Leanfaimid lenár n-éiteas íospartach-lárnaíoch a fheabhsú, trí oibriú ar bhonn leanúnach chun comhsheasmhacht na dtacaíochtaí cuí d'íospartaigh agus do dhaoine atá i mbaol a fheabhsú agus a chinntiú.

- Déanfaidh córas torthaíbhunaithe tomhais a chur i bhfeidhm do gach saghas coireachta léargas a sholáthar don Gharda Síochána a chuirfidh eolas ar fáil d'íospartaigh, páirtithe leasmhara agus ceapadh beartais.

- Beidh muinín ag pobail inár ngréasán bóithre mar thoradh ar phóilíniú bóithre, oideachas, forbairt feasachta, agus oibriú éifeachtach lenár gcomhpháirtithe go mbeidh bóithre níos sábháilte ann agus go dtiocfaidh laghdú ar imbhuailtí Marfacha agus Tromghortaithe.

COLÚN 4

SLÁNDÁIL STÁT NA HÉIREANN A CHOSAINT

Colún 4 - Slándáil Stát na hÉireann a Chosaint

Slándáil an Stáit agus a dhaoine a chosaint ón sceimhlitheoireacht agus bagairtí a dhéanann dochar dá shárleasanna

Sprioc 2023	Conas a bhainfimid é seo amach?
4.1 Leanúint den Phlean Forbartha Seirbhíse Slándála a chur i bhfeidhm a neartaíonn inniúlacht slándála agus faisnéise an Gharda Síochána	Leanúint den Phlean Forbartha Seirbhíse Slándála a thabhairt chun cinn, faoi mar a thuairiscítear leis an Roinn Dlí agus Cirt
4.2 Ullmhacht d'éigeandálaí móra a chinntiú trí oiliúint, forbairt leanúnach feasachta sa Gharda Síochána agus rannpháirtíocht i ngníomhaíochtaí Bainistíochta Móréigeandála	Oiliúint a thabhairt isteach agus príomhchórais a fhorbairt le feabhas a chur ar ár n-inniúlacht freagairt d'Éigeandálaí Móra Idirchaidreamh leanúnach a dhéanamh lenár ngníomhaireachtaí comhpháirtíochta lenár n-inniúlacht agus ár gcumas a chothú chun freagairt d'Éigeandálaí Móra
4.3 Tabhairt faoi oibríochtaí faoi stiúir faisnéise, leanúint ag oibriú i gcomhar le gníomhaireachtaí intíre agus idirnáisiúnta chun an sceimhlitheoireacht agus gníomhaireachtaí gníomhaithe doicheallacha a shainaithint agus a chur as riocht go réamhghníomhach	Oibríochtaí leanúnacha faoi stiúir faisnéise chun slándáil an Stáit a chosaint, ar a ndéantar tuairisciú go díreach leis an Roinn Dlí agus Cirt

Tionchar

- Méadóidh an Garda Síochána cumas agus inniúlacht, tríd an bPlean Forbartha Seirbhíse Slándála a chur i bhfeidhm go leanúnach, chun sceimhlitheoireacht fhéideartha agus gníomhaíochtaí gníomhaithe doicheallacha a shainaithint agus a chur as riocht, gníomh a laghdaíonn an baol roimh an Stát agus an díobháil inár bpobail.

- Déanfar inniúlacht an Gharda Síochána chun freagairt, lenár gcomhpháirtithe idirghníomhaireachta agus ár bpáirtithe leasmhara pobail, d'éigeandálaí móra a chothú agus a fheabhsú.

COLÚN 5

ATHRÚ AGUS NUÁLAÍOCHT INBHUANAITHE

Colún 5 - Athrú agus Nuálaíocht Inbhuanaithe

Cultúr **feabhsaithe leanúnaigh** a spreagadh agus a chothú, **nuálaíocht** agus freagrúlacht d'athrú a fheabhsú

Sprioc 2023	Conas a bhainfimid é seo amach?
5.1 An cumas agus an acmhainn athraithe sa Gharda Síochána a fheabhsú tríd an bPlean um Fhorbairt Acmhainní Bainistíochta Athruithe a chur i bhfeidhm go leanúnach	Líonra Tacaíochta Athraithe agus Sraith Straitéisí Athraithe a thriail agus a thabhairt isteach níos fairsinge chun cumarsáid agus comhoibriú maidir le gníomhaíochtaí athraithe a fheabhsú
5.2 Teacht chun cinn i dtreo stát na todhchaí don Gharda Síochána, éifeachtacht agus soláthar seirbhíse a neartú agus ár gcuspóirí straitéiseacha a bhaint, lena mbuntacaíonn prionsabail an Choimisiúin um Thodhchaí na Póilíneachta in Éirinn	Pleanáil Straitéiseach an Lucht Saothair, an Tascfhórsa Earcaíochta agus Córas Faisnéise Acmhainní Daonna a fhorbairt a thabhairt chun cinn Gníomhaíochtaí a thabhairt chun cinn, cosúil le costas póilíneachta agus buiséadaithe bhliantúil, chun barr feabhais a chur ar chumas agus ar acmhainn Airgeadais agus Seirbhísí ár n-acmhainní a bhainistiú go straitéiseach agus tacú leis an mbonneagar leasaithe inmheánach, faoi mar a dtugtar cuntas air sa Bhille Póilíneachta agus Sábháilteachta
5.3 Cur le cleachtais reatha inbhuanaithe sa Gharda Síochána trí Phlean Inbhuanaitheachta Comhshaoil, atá ar aon dul le Plean um Ghníomhú ar son na hAeráide an Rialtais, a fhorbairt	Bainisteoirí Saoráidí Roinne a chur i ngníomh agus a chumasú maidir le cleachtais inbhuanaithe. Creidiúnú agus oiliúint ISO 50001 a fhairsingiú, agus cur le bonneagar breise d'fhlít feithiclí leictreacha Plean Inbhuanaitheachta Comhshaoil a sheoladh

Tionchar

- Leanfaimid leis na hathruithe agus na feabhsúcháin a leabú agus a bhuanú a theastaíonn le bheith inár seirbhís póilíneachta dhinimiciúil agus inoiriúnaithe, a fhíoraíonn fís an Choimisiúin um Thodhchaí na Póilíneachta in Éirinn.
- Feabhsófar acmhainn athraithe na heagraíochta trí chumarsáid, comhoibriú agus deiseanna feabhsaithe don phearsanra, is mó a ndéanann athrú difear dóibh, le haiseolas a sholáthar.
- Cruthóimid an acmhainn chun déileáil le dúshláin inbhuanaitheachta atá ag teacht chun cinn agus amach anseo a chuirfidh cur chuige inbhuanaithe ar fáil i leith soláthar seirbhíse.

CUMASÓIRÍ

KOPS
Keeping Our People Supported
Help and Advice for your Health and Wellbeing
HELP ME NOW
POST INCIDENT SUPPORT
USEFUL CONTACTS
COVID-19
COMMON CONCERNS
NEWS AND EVENTS
WELLBEING TOOLKIT
© 2022 An Garda Síochána
Health and Wellbeing Application

LÉARGAS GINEARÁLTA AR CHUMASÓIRÍ

1. Daoine agus Cuspóir
2. Comhpháirtíochtaí
3. Rannpháirtíocht
4. Cumasú agus Iontaoibh
5. Póilíneacht faoi Stiúir Faisnéise

1. Daoine agus Cuspóir

Is mór don Gharda Síochána luachanna a bheith ina **eagraíocht atá dírithe ar dhaoine**

Sprioc 2023

E1.1 Ár n-acmhainn a fheabhsú Acmhainní Daonna, Oiliúint, tacaíochtaí Foghlama agus Forbartha cuí a sholáthar, a chuireann ar chumas ár bpearsanra an rath a bhaint amach ina ról

E1.2 Tacaíocht bhreise a thabhairt dár bpearsanra trí thionscnaimh shláinte agus folláine a chur i bhfeidhm atá ar aon dul le prionsabail na Straitéise Sláinte agus Folláine

Conas a bhainfimid é seo amach?

An tSamhail Oibriúcháin Acmhainní Daonna a chur i bhfeidhm chun acmhainn agus cumas acmhainní daonna a neartú

Córas Bainistíochta Leictreonach Oiliúna a thabhairt isteach chun tacú leis an mbonneagar oiliúna, foghlama agus forbartha

Gníomhartha ábhartha a chur chun cinn faoin Straitéis Comhionannais, Éagsúlachta agus Ionchuimsithe 2023-25

Cur i bhfeidhm Straitéis Sláinte agus Folláine an Gharda Síochána a ailíniú le 'Éire Shláintiúil ag an Obair' - Creat Náisiúnta d'Ionaid Oibre Shláintiúla in Éirinn 2021-2025

Cumas eagraíochta a fheabhsú chun tacú le meabhairshláinte agus folláine ar gach leibhéal agus an bonneagar piarthacaíochta a neartú

Tionchar

- Méadóidh na gníomhaíochtaí faoi Daoine agus Cuspóir ár gcumas tacaíochtaí cuí a sholáthar dár bpearsanra, mar eagraíocht a léiríonn luach ar a sláinte, a bhfolláine, a n-éagsúlacht agus a bhforbairt.

2. Comhpháirtíochtaí

Comhpháirtíochtaí comhoibritheacha a spreagadh chun gnímh agus a chothú chun ár n-eolas, ár seirbhís agus ár n-éifeachtacht a neartú go leanúnach

Sprioc 2023	Conas a bhainfimid é seo amach?
E2.1 Leanúint ag oibriú le comhpháirtithe le feabhas a chur ar ár gcur chuige ildisciplíneach	Leanúint ag oibriú ar thionscnaimh ildisciplíneacha, Cláir Phíolótacha Chomhpháirtíochta Sábháilteachta Pobail Áitiúil, Foirne Tacaíochta Rochtana Pobail (CAST) agus an Fóram Sábháilteachta Tuaithe san áireamh Comhoibriú leanúnach lenár nGníomhaireachtaí Forfheidhmithe Dlí, agus béim ar leith ar chomhar dlúth leis na fórsaí póilíneachta timpeall orainn
E2.2 Deiseanna a fhiosrú agus a fhorbairt do chomhoibriú lenár speisialtóirí, ollscoileanna, moil taighde agus ceannairí smaointeoireachta inmheánacha agus seachtracha	Creat a fhorbairt le dúshláin phóilíneachta amach anseo a shainaithint agus roghanna a fhiosrú cosúil le comhthaighde agus comhpháirtíocht lenár n-institiúidí agus ceannairí smaointeoireachta eile

Tionchar

- Neartóidh oibriú i gcomhpháirt, trí deiseanna agus cur chuige ildisciplíneach, ár seirbhís agus ár n-éifeachtacht, agus cuirfidh sé ar ár gcumas dul i ngleic le buarthaí pobail, agus le dúshláin reatha agus atá ag teacht chun cinn, mar chuid d'fhreagairt uile-Rialtais.

3. Rannpháirtíocht

Cumarsáid agus idirchaidreamh soiléir **dhá bhealach a fhorbairt** trí chainéil nua agus reatha

Sprioc 2023	Conas a bhainfimid é seo amach?
E3.1 Idirchaidreamh dhá bhealach a neartú le comhpháirtithe ar leibhéal náisiúnta agus áitiúil, éisteacht le riachtanais ár bpobal agus iad a thuiscint	Idirchaidreamh a dhéanamh le comhpháirtithe ar leibhéal náisiúnta agus áitiúil agus tacú le riachtanais ár bpobal trí úsáid a bhaint as conairí cosúil le hachainíocha ar an teilifís, an raidió agus sna meáin shóisialta Úsáid an tSuirbhé ar Dhearcadh an Phobail a mhéadú lenár dtuiscint ar conas mar a mheasann na pobail ar a bhfreastalaímid ár n-obair
E3.2 Torthaí Iniúchadh Cultúir an Gharda Síochána a thuiscint agus freagairt dóibh	Plean um chur i bhfeidhm a fhorbairt agus a thabhairt chun cinn chun dul i ngleic le torthaí Iniúchadh Cultúir 2022, a dtabharfaidh grúpaí fócais, faoina dtugtar ar fud na heagraíochta leis an tuiscint ar na torthaí a fheabhsú, tacaíocht bhreise dó Oiliúint Ceannaireachta Thacúil a thabhairt chun cinn do mhaoirseoirí túslíne

Tionchar

- Beidh tuiscint níos fearr againn ar riachtanais ár bpearsanra, agus ar an réimse éagsúil pobal ar a bhfreastalaímid. Tacóidh seo le heolas a dhéanamh de shonraí, agus forbróidh sé eagraíocht fheasach, agus cumasóidh sé cinnteoireacht ar gach leibhéal.

4. Cumasú agus Iontaoibh

Cultúr daingean cumasaithe agus iontaoibhe, agus **iomláine agus cosaint Cearta Daonna a chothú**

Sprioc 2023	Conas a bhainfimid é seo amach?
E4.1 Iompar gairmiúil i measc phearsanra an Gharda Síochána a chur chun cinn agus a neartú, a dhéanann cultúr cumasaithe agus iontaoibhe a chothú	Príomhghníomhaíochtaí a thabhairt chun cinn faoin Straitéis um Chearta Daonna 2022-2024 Grinnfhiosrúchán Ionghairme agus Tástáil ar Mhí-Úsáid Substaintí a thabhairt isteach Leanúint den Chód Eitice a leabú Moltaí neamhspleácha lena nglactar a chur i bhfeidhm agus díriú ar phríomhlimistéir, Bainistíocht Coimeádta agus athbhreithniú CAD999 san áireamh
E4.2 Samhail Oibriúcháin Eagraíochta an Gharda Síochána a thabhairt isteach	Leanúint leis an tSamhail Oibriúcháin a thabhairt isteach ar leanúnach Roinne, Réigiúnach agus Náisiúnta

Tionchar

- Cothóidh an Garda Síochána muinín agus iontaoibh an phobail trí chultúr machnaimh agus foghlama. Cumasófar seo trí mholtaí neamhspleácha a chur i bhfeidhm, cosúil leo siúd a bhaineann le CAD999, coimeád agus caimiléireacht a bhainistiú.
- Soláthrófar seirbhísí feabhsaithe go comhsheasmhach ar fud Ranna, agus beidh smacht níos mó ag Réigiúin agus Ranna ar conas a sholáthraítear póilíneacht go háitiúil, agus iad ag oibriú laistigh de chreat corparáideach.

5. Póilíneacht faoi Stiúir Faisnéise

Seirbhís faoi stiúir faisnéise a shaothrú, trí úsáid a bhaint as sonraí agus teicneolaíocht le héifeachtúlachtaí, éifeachtacht agus cinnteoireacht a chur chun cinn

Sprioc 2023	Conas a bhainfimid é seo amach?
E5.1 Póilíneacht faoi stiúir faisnéise a fheabhsú trí Threochlár TFC 2023 a chur i bhfeidhm, fíorú ár bhFíse Sonraí agus Teicneolaíochta a fhíorú	Príomhthionscadail a sholáthar faoin Treochlár TFC 2023, a chuireann ar chumas na heagraíochta fíorú ár bhFíse Sonraí agus Teicneolaíochta a thabhairt chun cinn
E5.2 Comhsheasmhacht ár sonraí a fheabhsú tríd an bpróiseas cáilíochta sonraí a oibríochtú, a dhéantar a bhailíochtú trí athbhreithniú seachtrach	Oibriú i dtreo staitisticí faoi amhras na Príomh-Oifige Staidrimh a bhaint trí forchoimeádas trí phríomhghnéithe an Phlean Gníomhaíochta Cáilíochta Sonraí a oibríochtú

Tionchar

- Cumasóidh na gníomhaíochtaí seo bainistíocht chomhsheasmhach agus ardchaighdeáin sonraí, agus soláthróidh siad Póilíneacht faoi Stiúir Faisnéise a sholáthar ar fud na heagraíochta, agus bainfear tairbhí amach i measc na gcolún eile, go háirithe iad siúd a bhaineann leis an bPobal, Coireacht a Chomhrac agus Póilíneacht choisctheach, agus Íospartaigh agus Daoine Leochaileacha.

www.garda.ie

policingplan@garda.ie

AN GARDA SÍOCHÁNA

POLICING PLAN 2023

Contents

Intro

Contents 2
Foreword 4
National Policing Plan Development 6
Policing Plan Governance Structure 7
Context 8

Pillars

Pillars Overview 11
Community 12
Tackling Crime & Preventative Policing 14
Victims & the Vulnerable 16
Protecting the Security of the Irish State 18
Sustainable change & Innovation 20

Enablers

Enablers Overview 23
People & Purpose 24
Partnerships 25
Engagement 26
Empowerment & Trust 27
Information-Led Policing 28

Foreword

The Policing Plan 2023 is the second of three annual plans building on the objectives of our 2022-2024 Strategy Statement. This plan sets out how An Garda Síochána will continue to uphold our core commitment to keeping people safe, grounded in the principles of our Code of Ethics and our dedication to Human Rights.

Throughout 2022 local communities across the State gathered to mark the Centenary of An Garda Síochána. As we shared in celebrating the history of our police service together, it allowed us to reflect on the unique place that An Garda Síochána has been given in Irish society, and the responsibilities this brings. At a time of global political and economic uncertainty, our dedication to keeping people safe and protecting the community remains as steadfast as it was in 1922.

The 2023 Policing Plan will give effect to our strategic priorities of strengthening community partnerships, proactively preventing, disrupting and detecting crime, supporting the needs of victims, and safeguarding the security of the State. We will continue to embed innovative and sustainable ways of working, grounded in the principles of the Commission on the Future of Policing in Ireland, recognising that we will be continually evolving and changing to meet the needs of the communities we serve.

The further rollout of An Garda Síochána Operating Model in 2023 will deliver streamlined, efficient structures focused on community-led service. The rollout of the new GardaSAFE emergency response system will support our commitment to victims by enhancing response standards, and ensuring that instant and vital information is provided to Gardaí on the frontline. The continued deployment of the Roster and Duty Management System will support the optimal use of the resources available to An Garda Síochána to ensure that the right resources are available for the community.

It is fundamental that all victims receive the support they need, particularly victims of domestic, sexual and gender-based violence and those experiencing hate crime. Through our victim centred approach, we will advance our capability to provide consistent supports and services. We will continue to reach out and build trust with our communities, to deliver a policing service that reflects and embraces the diversity of our society.

As the nature and threat of crime constantly evolves in a digital age, we will continue to grow our capacity to protect citizens and the State. We will enhance our ability to investigate and detect cyber-enabled and economic crime. We will continue our investment in digital connectivity, which has given Gardaí real-time remote access to information and intelligence through their mobile devices.

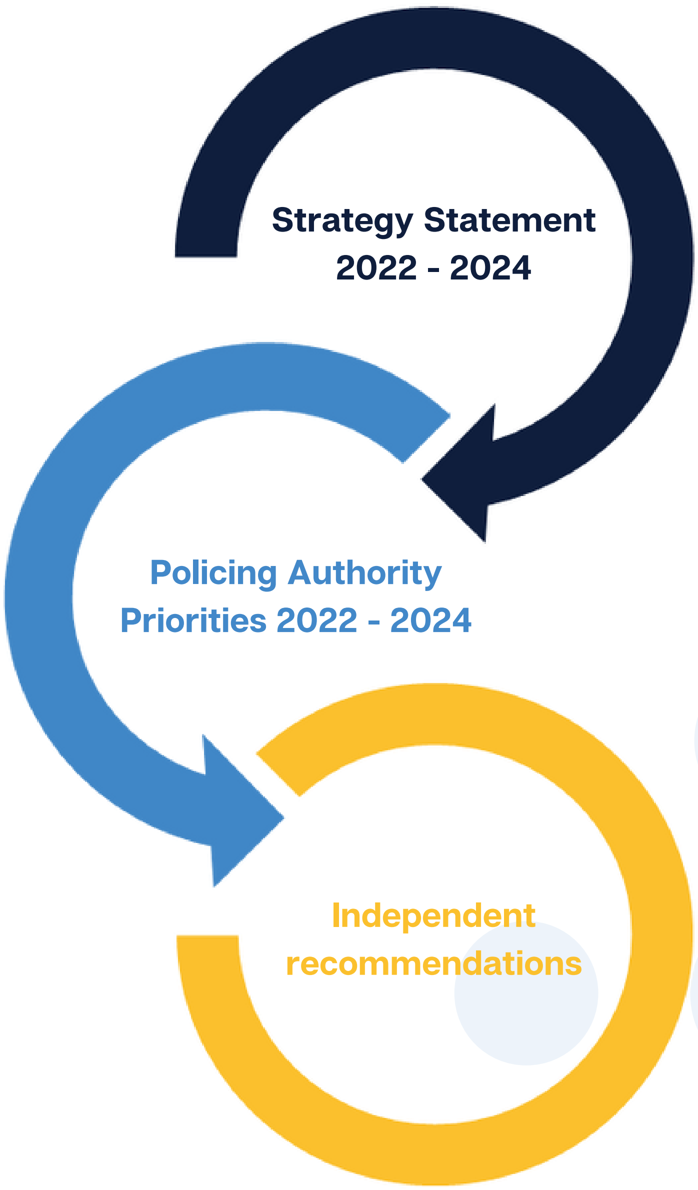
As an organisation, we understand that our people are our greatest asset. We will ensure that all of our personnel feel supported and cared for, particularly when faced with trauma, crisis or mental health challenges. Guided by the findings of An Garda Síochána second Culture Audit, our commitment to supporting the careers of Garda Members and Garda Staff through investment, learning and development will continue.

The unprecedented and unpredictable challenges of recent years have shown An Garda Síochána to be an adaptable, agile, and determined organisation. We will continue to rely on and harness these strengths in 2023, guided by our unwavering commitment to keeping people safe.

JA Harris
Commissioner
An Garda Síochána

National Policing Plan 2023 Development

The National Policing Plan 2023 has been developed utilising a range of sources, influencing factors and consulted parties, an overview of which are outlined below.



INFLUENCING FACTORS

Strategy Statement 2022-2024
Targets and milestones in the Policing Plan 2023 are aligned to the pillar and enabler priorities and objectives identified in the Strategy Statement 2022-2024.

Policing Priorities
The key areas that the Policing Authority want An Garda Síochána to focus on for 2022-2024.

Independent recommendations
The 10 key principles under the Commission for the Future of Policing in Ireland.
Garda Inspectorate, Policing Authority and other key independent reports.

Engagement
Targets and milestones in the plan are developed through continuous engagement and consultation with relevant stakeholders and ongoing horizon scanning.

OUTCOME

Policing Plan 2023
The combination of the above factors culminates in the Policing Plan 2023.

Policing Plan Governance Structure

The Policing Plan is anchored on the mission statement of An Garda Síochána. National targets cascade down to Divisions who realise and demonstrate outcomes and benefits, aligned to the organisation's strategic priorities

Reporting on delivery of targets and progress

National Policing Plan sets the organisational targets and outcomes that are cascaded down throughout the organisation and will be realised through National Function and Divisional performance.

The achievement of policing plan objectives will be reported at a national level based on organisation-wide outputs incorporating key Divisional-level achievements.

Each of the 19 Divisions develop their annual plan to support the achievements of the national objectives at a local level.

Divisional Plans are aligned to the National Plan, however, Divisions have scope to add additional targets, initiatives etc. providing autonomy within a Corporate Framework.

Divisional Policing Plans are available at garda.ie.

Context

An Garda Síochána has a clear mission statement, to “Keep People Safe”.
Our ambition and vision for the Strategy Statement 2022 – 2024 period is to continue to strengthen capacity and capability across the organisation, building on existing knowledge and expertise to ensure we are at the forefront of policing and state security globally.

Policing Plan 2023 is the second of three national plans that sets out the activities that An Garda Síochána will undertake to realise this ambition.

Some of the key activities that we will progress in 2023 are as follows;

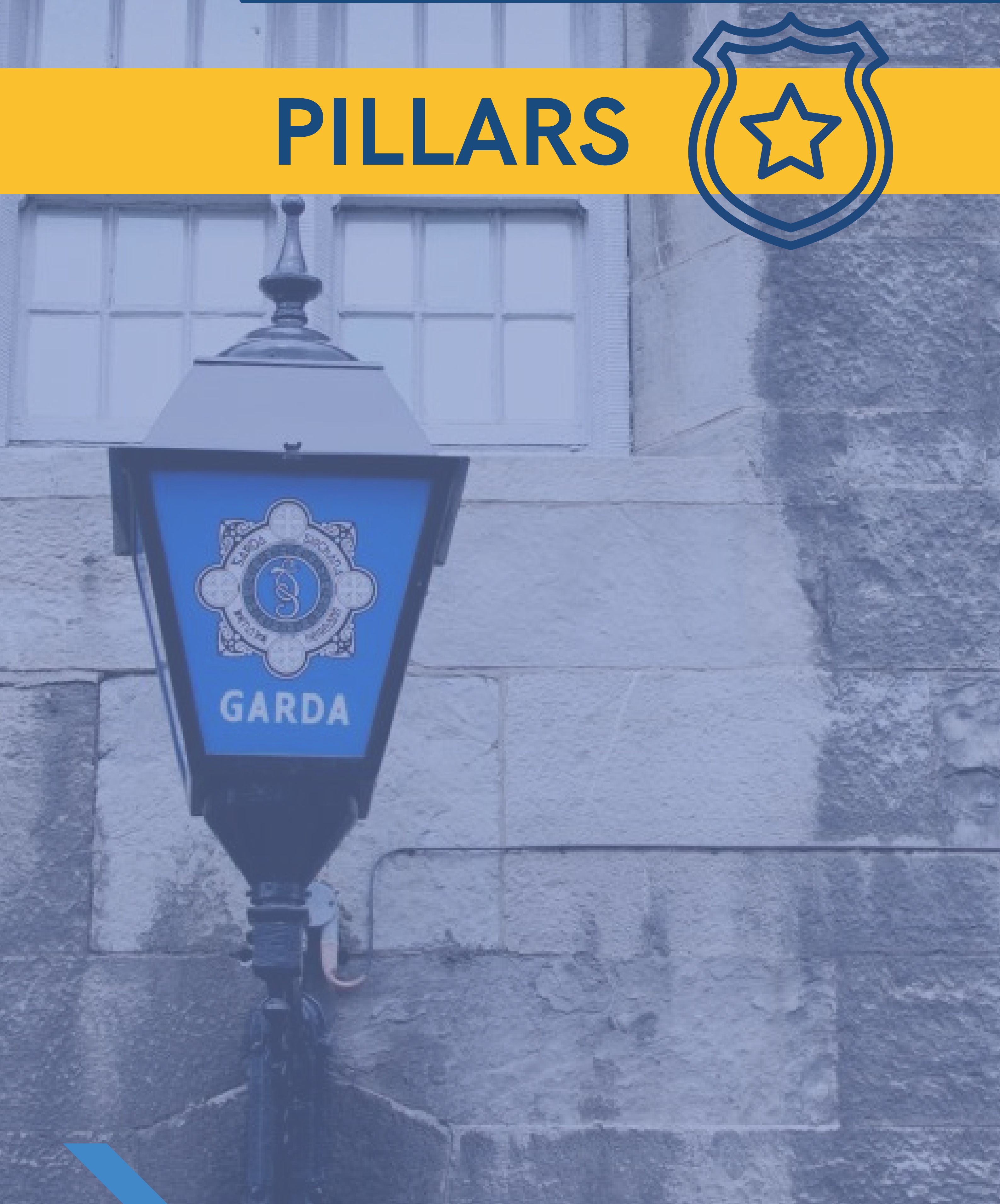
- Finalise rollout of the Community Policing Framework
- Roll out the Operating Model at Regional, National and Divisional level
- Implement a system of outcomes-based measurement for all crime types
- Further implementation of our Data and Technology vision, including the rollout of GardaSAFE emergency response system

We are continuing to strengthen our capability to adapt to meet the future policing needs of our communities by:

- Ensuring a consistent approach to victims, through a continual focus on capability building and ongoing engagement with those at risk of harm
- Increasing our investigative capability to respond to fraud and cyber-enabled crime
- Commencing a pre-pilot for Community Access Support Teams
- Progressing priority areas under ‘A Policing Service for our Future’ to enhance the capacity of our enabling functions
- Improving the consistency of our data

GARDA

PILLARS



PILLARS OVERVIEW

1. Community
2. Tackling Crime & Preventative Policing
3. Victims & the Vulnerable
4. Protecting the Security of the Irish State
5. Sustainable Change & Innovation

PILLAR 1

COMMUNITY

Pillar 1 - Community

Continue to strengthen connections with communities, working in partnership to keep people safe

2023 Target	How will we achieve this?
1.1 Work in partnership, through the Community Policing Framework, developing sustainable solutions to community concerns	Finalising the rollout of the Community Policing Framework to all Divisions, overseeing and evaluating its impact and effectiveness
1.2 Deliver a policing service that recognises the diversity of the people we serve	Assessing the supports provided to victims of hate crime, engaging with communities at risk and monitoring reporting levels. Ongoing review and development of the National Diversity Forum, and rolling out Cultural & Diversity Awareness Training
1.3 Work in partnership with other agencies to combat the harm caused by drug dealing in communities	Continuing to engage with partner agencies to progress initiatives under the National Drug Strategy, Drugs Related Intimidation and Violence Engagement programme and providing support through our Drug Related Intimidation Reporting Programme.

Impact

- The Community Policing Framework provides a methodology through which quality of life issues, relevant to the role of An Garda Síochána, are addressed in partnership to reduce harm, and fear of crime in communities.
- Through the delivery of initiatives under the Equality, Diversity and Inclusion Strategy, communities will know and understand the role of An Garda Síochána and see us as an organisation which ensures that all communities have a voice, thereby increasing confidence in reporting crime, with a particular focus on hate crime.
- By working effectively in partnership with other agencies, we will reduce the risk of harm in our communities and impact criminals' ability to; distribute controlled drugs, undermine confidence in authorities, infiltrate and undermine legitimate business, instil fear and use violence within communities.

PILLAR 2

TACKLING CRIME & PREVENTATIVE POLICING

Pillar 2 - Tackling Crime & Preventative Policing

Proactively anticipating and addressing crime, including new and **emerging crime trends**, utilising effective information-led policing approaches

2023 Target	How will we achieve this?
2.1 Deliver proactive, intelligence-led responses to volume crime to address current and emerging trends	Conducting responsive and timely operations to tackle current and emerging crime trends
2.2 Continue to enhance our capacity to address fraud and cyber-enabled crimes	Delivering targeted crime prevention advice while further developing our investigative capability to respond to complex fraud and cyber-enabled crime, aligned to the recommendations of the Hamilton report Developing public and private partnerships and engaging with international partners to strengthen our effectiveness
2.3 Proactively disrupt Organised & Serious Crime in collaboration with national and international partners	Ongoing collaboration with internal, national and international partners to enhance awareness and disrupt organised criminal activity Implementing and evaluating the National Criminal Intelligence Framework and completing and reviewing the Organised Crime Group Threat Assessment Tool

Impact

- An Garda Síochána will make optimal use of available resources to anticipate and address current and emerging crime trends in urban, rural and private spaces, recognising the blending of our physical and digital worlds, to enable proactive crime prevention and prevention of harm in our communities.

- Through ongoing collaboration with our partners, An Garda Síochána will impact on the scope of criminality that Organised Crime Gangs and Transnational Criminal Organisations can engage in.

- The implementation of an objective, decision-making framework will support crime prevention and harm reduction through strategic, information-led and effective enforcement strategies to target serious crimes, prolific offenders and other identified threats to our communities.

PILLAR 3

VICTIMS & THE VULNERABLE

Pillar 3 - Victims & the Vulnerable

Reducing harm by **promoting and protecting** the dignity and **Human Rights** of **victims and all vulnerable persons** interacting with An Garda Síochána

2023 Target	How will we achieve this?
3.1 Ensure all victims interacting with An Garda Síochána receive the appropriate service and supports with a particular focus on domestic, sexual and gender-based violence	Enhancing the capability of the Divisional Protective Services Units to ensure a consistent level of service and building a greater understanding of coercive control and gender-based violence. Implementing the recommendations of the O'Malley report
3.2 Embed a system of outcomes-based measurement for all crime types, in addition to standard statistical reporting of crime	Building on work completed under the 2022 National Policing Plan to enable the commencement of a national rollout of outcomes-based reporting
3.3 Promote and enforce responsible behaviour on our roads working in partnership with the Road Safety Authority and other partner agencies	Implementing Roads Policing initiatives and working in partnership with other agencies, particularly the Roads Safety Authority, under the Vision Zero Phase 1 Action Plan 2021-2024

Impact

- We will continue to enhance our victim centric ethos, working on an on-going basis to improve and ensure consistency of appropriate supports for victims and people at risk.
- Implementing a system of outcomes-based measurement for all crime types will provide An Garda Síochána with insights that will inform victims, stakeholders and policy formation.
- Communities will have confidence in our road network as a result of effective roads policing, education, awareness building, and working with our partners to have safer roads and a reduction in Fatal and Serious Injury collisions.

PILLAR 4

PROTECTING THE SECURITY OF THE IRISH STATE

Pillar 4 - Protecting the Security of the Irish State

Protecting the Security of the State and its people from terrorism and threats detrimental to its vital interests

2023 Target	How will we achieve this?
4.1 On-going implementation of the Security Service Development Plan strengthening the security and intelligence capability of An Garda Síochána	Continuing the progression of the Security Service Development Plan, as reported to the Department of Justice
4.2 Ensure preparedness for major emergencies through training, ongoing awareness building in An Garda Síochána and engagement in Major Emergency Management activities	Rolling out training and developing key systems to enhance our capacity to respond to Major Emergencies Ongoing engagement with our partner agencies maintaining our capacity and capability to respond to a Major Emergencies
4.3 Conduct intelligence-led operations, continuing to work in partnership with domestic and international agencies to proactively identify and disrupt terrorism and the activities of hostile actors	Ongoing intelligence-led operations to protect the security of the State, reported on directly to the Department of Justice

Impact

- Through ongoing implementation of the Security Service Development Plan, An Garda Síochána will have increased capability and capacity to identify and disrupt potential terrorism and the activities of hostile actors, reducing risk to the State and harm in our communities.
- The capacity of An Garda Síochána to respond, with our inter-agency partners and community stakeholders, to major emergencies will be maintained and enhanced.

PILLAR 5

SUSTAINABLE CHANGE & INNOVATION

Pillar 5 - Sustainable Change & Innovation

Inspiring and sustaining a culture of **continuous improvement**, enhancing **innovation** and responsiveness to change

2023 Target	How will we achieve this?
5.1 Enhance change capacity and capability in An Garda Síochána through the continued implementation of the Change Management Capacity-building Plan	Piloting and further rolling out a Change Support Network and Change Toolkit to enhance communication and collaboration on change activities
5.2 Evolve towards a future state for An Garda Síochána, strengthening effectiveness, service delivery and realising our strategic objectives, underpinned by the principles of the Commission on the Future of Policing in Ireland	Progressing Strategic Workforce Planning, the Recruitment Taskforce and the development of a Human Resources Information System Progressing activities, such as costing of policing and multi-annual budgeting, to enhance the capacity and capability of Finance & Services to strategically manage our resources and support the revised internal infrastructure as outlined in the Policing and Community Safety Bill
5.3 Build on existing sustainable practices in An Garda Síochána through the development of a Garda Environmental Sustainability Plan aligned to the Government Climate Action Plan	Engaging and empowering Divisional Facilities Managers on sustainable practices. Expanding the ISO 50001 accreditation and training, and building additional infrastructure for an electric vehicle fleet Launching an Environmental Sustainability Plan

Impact

- We will continue to embed and sustain the changes and improvements required to be a dynamic and adaptable police service, realising the vision of the Commission on the Future of Policing in Ireland.
- The change capacity of the organisation will be enhanced through improved communication, collaboration and opportunities for personnel, most impacted by change, to provide feedback.
- We will create the capacity to deal with emerging and future sustainability challenges bringing an environmentally sustainable approach to service delivery

ENABLERS

KOPS
Keeping Our People Supported
Help and Advice for your Health and Wellbeing
HELP ME NOW
POST INCIDENT SUPPORT
USEFUL CONTACTS
COVID-19
COMMON CONCERNS
NEWS AND EVENTS
WELLBEING TOOLKIT
2022 An Garda Síochána
and Wellbeing Application

ENABLERS OVERVIEW

1. People & Purpose
2. Partnerships
3. Engagement
4. Empowerment & Trust
5. Information-Led Policing

Enablers

1. People & Purpose

An Garda Síochána values being a **people focused organisation**

2023 Target	How will we achieve this?
E1.1 Enhance our capacity to provide appropriate Human Resources, Training, Learning and Development supports, enabling our personnel to succeed in their role	Implementing the HR Operating Model to strengthen human resources capacity and capability Rolling out an Electronic Training Management System to support the training, learning and development infrastructure Progressing relevant actions under the Equality, Diversity and Inclusion Strategy 2023-25
E1.2 Further support our personnel through the implementation of health and wellbeing initiatives aligned to the principles of the Health and Wellbeing Strategy	Aligning the implementation of the Garda Health and Wellbeing Strategy to 'Healthy Ireland at Work' - A National Framework for Healthy Workplaces in Ireland 2021-2025 Enhancing organisational capacity to support mental health and wellbeing at all levels and strengthening the peer support infrastructure

Impact

- The activities under People & Purpose will increase our capacity to provide appropriate supports to our personnel, as an organisation that values their health, wellbeing, diversity and development.

2. Partnerships

Engage and sustain strategic, **collaborative partnerships** to continually strengthen our knowledge, service and effectiveness

2023 Target	How will we achieve this?
E2.1 Continue to work with partners to enhance our multi-disciplinary approaches	Continuing work on multi-disciplinary initiatives including Local Community Safety Partnership Pilots, Community Access Support Teams (CAST) and the Rural Safety Forum Ongoing co-operation with Law Enforcement Agencies, with a particular emphasis on close cooperation with neighbouring police forces
E2.2 Explore and develop opportunities for collaboration with specialists, universities, research hubs and internal and external thought leaders	Developing a framework to identify future policing challenges and exploring options such as joint research and partnership with other institutions and thought leaders

Impact

- Partnership working, through multi-disciplinary opportunities and approaches, will strengthen our service and effectiveness, and enable us to address community concerns, and current and emerging challenges, as part of a whole of Government response.

3. Engagement

Develop clear **two-way communication** and engagement through new and existing channels

2023 Target	How will we achieve this?
E3.1 Strengthen two-way engagement with national and local level partners, listening to and understanding the needs of our communities	Engaging with national and local level partners to understand and support the needs of our communities using pathways such as television, radio and social media appeals Increasing the use of the Public Attitudes Survey to enhance our understanding of how our work is perceived by the communities we serve
E3.2 Understand and respond to the results of An Garda Síochána Culture Audit	Developing and progressing an implementation plan to address the findings of the 2022 Culture Audit, which will be further supported by focus groups conducted across the organisation to enhance understanding of the findings Progressing Supportive Leadership Training for frontline supervisors

Impact

- We will have an enhanced understanding of the needs of our personnel, and the diverse range of communities that we serve. This will support the transformation of data into knowledge, building an informed organisation, and empowering decision-making at all levels.

4. Empowerment & Trust

Foster a culture of empowerment and trust, rooted and **integrity and the protection of Human Rights**

2023 Target	How will we achieve this?
E4.1 Promote and strengthen professional conduct amongst An Garda Síochána personnel, fostering a culture of empowerment and trust	Progressing key activities under the Human Rights Strategy 2022 – 2024 Introducing In-Career Vetting and Substance Misuse Testing Continuing to embed the Code of Ethics Implementing accepted independent recommendations with a focus on key areas including Custody Management and the CAD999 review
E4.2 Roll out An Garda Síochána Organisational Operating Model	Continuing the rollout of the Operating Model at Divisional, Regional and National level

Impact

- Through a culture of reflection and learning, An Garda Síochána will maintain public confidence and trust. This will be enabled by the implementation of independent recommendations, such as those relating to the management of CAD999, custody management and corruption.
- There will be improved services delivered consistently across Divisions, with Regions and Divisions having greater control over how policing is delivered locally, while working within a corporate framework.

5. Information-Led Policing

Cultivate an **information-led service**, using data and technology to drive efficiencies, effectiveness and decision-making

2023 Target	How will we achieve this?
E5.1 Enhance information-led policing through the implementation of the 2023 ICT Roadmap, advancing the realisation of our the Data and Technology Vision	Delivering key projects under the ICT Roadmap 2023, enabling the organisation to significantly advance the realisation of our Data and Technology Vision
E5.2 Improve the consistency of our data by operationalising the data quality process, validated by an external review	Working towards lifting the CSO reservation by operationalising key components of the Data Quality Action Plan

Impact

- These activities will enable consistent and quality data management, and the delivery of Information-led Policing across the organisation, with benefits realised across all pillars, particularly those relating to Community, Tackling Crime & Preventative Policing, and Victims & Vulnerable.

www.garda.ie

policingplan@garda.ie