

омаловажавали њене пословне способности, конфликтно се понашали и викали, вређали и вербално напали г-ђу Рајку Иванишевић, која је пре Марије Кецман обављала послове Начелника службе за правне, опште, економско финансијске, техничке и друге сличне послове у Заводу, тражећи да Вам каже правни основ по коме је ту и претили јој да ћете позвати радну инспекцију;

- **доказ:** писмена Изјава Марије Кецман о сарадњи са мр Татјаном Ђаконов, дипломираним правником,

- што сте ме вређали и износили о мени неистините и увредљиве оцене уз допис број 08-246/1 од 20.03.2014.године “Захтев за престанак злостављања на раду” где ме оптужујете да Вас већ 16 месеци злостављам и питате ме: „КАДА ЋЕ ВАШЕ ИЖИВЉАВАЊЕ ПРЕМА МЕНИ ПРЕСТАТИ “, те ме опомињете да имате анеуризму на крвном суду мозга и да ћу “у случају пуцања ЗБОГ КОНСТАНТНО ВИСОКОГ ПРИТИСКА КОЈИ ИЗАЗИВАТЕ ВАШИМ НЕЉУДСКИМ ПОСТУПЦИМА ПРЕМА МЕНИ” , бити“директно одговорни за то”.

- **доказ:** Захтев за престанак злостављања на раду број: 08-246/1 од 20. 03. 2014.године

Овим начином обраћања и оваквим понашањем према осталим радницима, колегама и руководиоцима, прекршили сте Закон о раду, Пословни кодекс Завода за здравствену заштиту радника, као и Колективни уговор Завода, учинили својом кривицом тежу повреду радне обавезе и повреду радне дисциплине, а Ваше понашање је такво да се не може више толерисати јер је неподношљиво и јер се таквим Вашим понашањем нарушава организациона, комуникациона и свака друга дисциплина, те не можете да наставите рад код послодавца.

Запосленој се у смислу члана 180. Закона о раду и члана 108. КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА оставља рок од 8 радних дана од дана достављања овог Упозорења да се у писаној форми изјасни на наводе из Упозорења.

У Новом Саду, 24.03.2014.године

ЗА ПОСЛОДАВЦА

Др Мирко Шиповац,
Директор

Упозорење се у смислу члана 181. Закона о раду и 108. Колективног уговора доставља на мишљење репрезентативним Синдикатима.