

Wat is een OR nu eigenlijk precies?

Een ondernemingsraad is een inspraak- en medezeggenschapsorgaan binnen een bedrijf. Deze bestaat uit werknemers die namens het personeel overleg voeren met de werkgever over het ondernemingsbeleid en de personeelsbelangen. Met andere woorden: we zijn er voor de werknemers, maar moeten uiteraard ook rekening houden met het beleid en doelstellingen binnen het bedrijf.

Jullie kunnen bij ons terecht indien er problemen spelen op de werkvloer die niet zelfstandig kunnen worden opgelost met de werkgever. Wij als OR gaan dan kijken of we er wellicht iets mee kunnen doen. Dit doen wij door zelf informatie op te zoeken indien nodig, maar ook overleg te plegen met leidinggevende of directie en zaken bespreekbaar te maken om zo mogelijk tot een oplossing te kunnen komen. Alles wat aan ons wordt gemeld, zal in vertrouwen worden behandeld. Je naam zal dus niet worden genoemd tijdens een gesprek en een mail blijft ook binnen de ondernemingsraad. Deze zal nooit worden doorgestuurd naar iemand anders.

Meedenken met organisatie (initiatiefrecht)

De ondernemingsraad is er echter niet alleen maar voor problemen, maar ook om mee te denken binnen de organisatie. Zo kan een OR ook zelf met voorstellen komen waarvan zij denkt dat dit goed zou kunnen zijn voor de organisatie en het personeel. De directie dient zo'n initiatiefvoorstel te bekijken en kan deze goed- of afkeuren.

Besluitvorming (instemmingsrecht)

Tevens wordt een OR ingeschakeld als er een besluit moet worden genomen door de werkgever met betrekking tot personele regelingen (zoals bijvoorbeeld een wijziging in een lease- of pensioenregeling). De ondernemingsraad moet instemmen met het voorstel voordat deze ten uitvoer kan worden gebracht.

Adviesrecht

Verder heeft de ondernemingsraad ook een adviesrecht. Dat wil zeggen dat een werkgever advies moet inwinnen bij de OR over een te nemen besluit. Dit geldt met name bij besluiten die belangrijke financiële, economische en/of organisatorische gevolgen hebben voor de organisatie.

Overlegrecht

Als laatste is er nog het overlegrecht. De ondernemingsraad zit een paar keer per jaar om de tafel met de directie om de gang van zaken binnen het bedrijf te bespreken en belangrijke zaken die er eventueel spelen. Deze vergaderingen vinden vaak plaats in de periode rondom de jaarcijfers en de begroting.



OR-vergaderingen

Naast deze overlegvergaderingen met directie zitten we als OR ook nog een aantal keren per jaar met elkaar om de tafel om zaken met betrekking tot de organisatie te bespreken. Jullie krijgen van deze OR-vergaderingen altijd de notulen gemaild. Hierin is kort verslag gegeven van de onderwerpen die tijdens zo'n vergadering aan bod zijn gekomen.

Taken

Binnen de OR hebben we een taakverdeling voor diverse zaken. Zo zijn er de voorzitter en secretaris die het dagelijks bestuur vormen van een ondernemingsraad en daarnaast nog vijf leden die ook elk hun taken hebben op het gebied van Arbo, personele zaken of financiële zaken.

Wie zijn de gezichten achter de ondernemingsraad?

Onze OR bestaat uit zeven personen, te weten Lars Kaim, Matha van Gemeren, Magda Boers, Arjan van der Baan, Alex van Veen en een vacature.



Contact

Als ondernemingsraad ontvangen wij graag jullie input, zodat wij mede namens jullie onze taak kunnen uitvoeren. Wil je meer informatie of wil je iets met ons delen? Dat kan per e-mail: or_abzh@gmail.com Natuurlijk kun je ons ook op het werk mondeling aanspreken.

De OR behartigt de belangen van alle medewerkers dus ook die van jou.