



Pirelli & C. Società per Azioni

PIRELLI-KONCERNENS UTTALANDE OM LIKA MÖJLIGHETER

Pirelli-koncernen har varit och förblir **fast besluten** att följa principerna om lika möjligheter på arbetsplatsen, utan någon form av diskriminering på grund av kön, civilstånd, sexuell läggning, religiös eller politisk övertygelse, fackligt medlemskap, färg, etniskt ursprung, nationalitet, ålder eller funktionshinder.

Pirelli **är emot** någon form av direkt eller indirekt diskriminering mot och/eller trakasserier av individer eller grupper av någon annan individ eller grupp, och är också engagerade i förebyggande och eliminering av sådana beteenden.

Pirelli-koncernen **har åtagit sig att förebygga** diskriminering inom alla arbetsområden, inklusive val och alla beslut som rör ersättning, yrkesställning, ansvarsfördelning, utbildning och karriärutveckling. Alla sådana beslut fattas enbart och uteslutande på grundval av den kompetens, erfarenhet och yrkespotential som individer besitter och de resultat som de uppnår.

Mer specifikt **strävar** Pirelli efter att:

- erkänna och främja vikten av individuella skillnader inom alla företag
- identifiera och eliminera alla former av diskriminering som kan hindra lika tillgång till arbetsmöjligheter
- garantera en verklig likabehandling av alla företagets anställda oberoende av sektor, roll och tjänstgöringstid och, samt inom alla ansvarsområden, och därmed erkänna alla individers resultat och potential.
- främja diversifiering i individuella yrkesmässiga val.

Pirelli **söker aktivt stöd** från alla koncernens anställda för att omsätta principerna och målen i detta uttalande i praktiken.

Klagomålsförfarandet för säkerställandet av lika möjligheter ska utformas så att de föreslagna målen uppnås.

Marco Tronchetti Provera