



# Cass' Noisettes

Numéro 21

Journal syndical d'humour et d'humeur

Le seul journal pour TOUS les agents que vous devez lire au bureau !!

Septembre 2018

## Edito

Ce numéro sera consacré aux comptes-rendus du CTL du 8 juin, du CHS du 29 juin 2018, et, ... quelques fâcheuses informations et constatations !!!!!

Ce journal est votre journal, n'hésitez pas à nous faire remonter vos observations et vos attentes.

Bonne lecture !!!



## Pensée du jour

**« C'est souvent lorsqu'elle est la plus désagréable à entendre qu'une vérité est le plus utile à dire et lorsqu'elle risque de rencontrer l'opposition la plus vive. »**

*André Gide*



## CTL du 8 juin 2018

### Présentation du bilan 2017 de la formation professionnelle et du plan local de formation pour 2018

Au 31/12/2017, l'effectif de la DDFiP de la Creuse est de 239 agents.

Le nombre de jours de formation par agent a progressé. Un important plan de formation sur le prélèvement à la source a été déployé.

La e-formation est en constante augmentation mais le taux d'absentéisme est élevé. A noter les mauvaises conditions dans lesquelles se déroulent les e-formations. Problème connu mais jamais résolu !!!!

Concernant le plan local de formation, le nombre d'actions s'élève à 56 : 25 pour le PGF, 9 pour le PGP et 17 pour le PPR.



### Bilan de l'intervention de l'EDR

La situation est préoccupante sur un certain nombre de postes. L'EDR intervient majoritairement dans les trésoreries et le nombre de jours d'intervention a augmenté de 8,53 % en 2017.

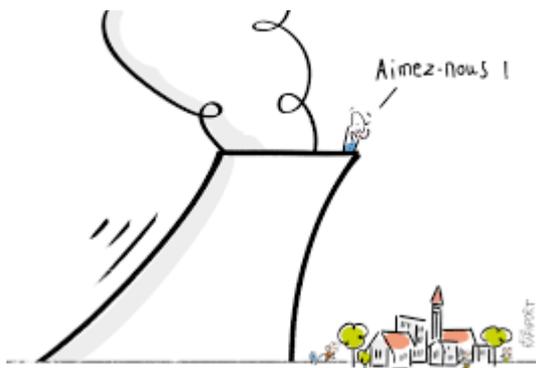
### Programme annuel de prévention 2018

Le PAP a été validé en CHS et les actions de formation ont connu un franc succès en matière d'inscription. La direction attend le retour de la formation « Gestion du stress ».

La direction évoque la solution d'un Gym Ball expérimentée dans certaines directions. « Tous les muscles travaillent ».



### Conditions de vie au travail : restitution Tableau de veille sociale 2017 (TBVS)



Les indicateurs du TBVS reflètent le manque de personnel, la conscience professionnelle affirmée, les conditions de travail de plus en plus dégradées.

- Le nombre de jours de congé mis sur le CET augmente.
- Le nombre d'écartements horaires est également en hausse.
- Le taux d'absentéisme pour maladie augmente sensiblement.

# Comptes-rendus

## Rapport d'activité 2017

L'intégralité des missions exercées est reprise ; les indicateurs sont détaillés sur les 3 pôles. Il sera mis en ligne sur Ulysse 23,

## Compte-rendu de l'exécution budgétaire 2017 et présentation du budget 2018, bilan de l'emploi des vacataires

Des dépenses sont mieux maîtrisées (affranchissement, fournitures, loyers, frais de nettoyage) mais certaines augmentent (travaux d'entretien immobilier et fluides : les économies attendues sur le passage au réseau de chaleur ne se feront sentir que d'ici 30 ans... Espérons 25 ans avec le réchauffement climatique .....).

Les mois de vacances représentent l'équivalent de 6 agents ETP.



## Déploiement de SIRHIUS

La mort d'AGORA était programmée ! La naissance de SIRHIUS était attendue... pas les erreurs et bugs qui en découleraient...



Reprise de données erronées, disparition de certaines informations, prise en charge des pointages plus qu'aléatoire, connexion capricieuse, ordres et contre-ordres, et pour couronner le tout, rappel sur un ton menaçant des bonnes pratiques pour un arrêt de travail !!!!!!!

Le temps n'est pas compté pour de tels messages ; par contre, en cas de problème, ne pas déranger.

Bref, démerdez-vous, contactez l'assistance !

La Creuse dépendra du CSRH de Clermont-Ferrand.

## Questions diverses

Le nombre d'utilisateurs tant au SIP qu'à la Trésorerie de Guéret est en augmentation. Cette hausse de fréquentation a été relevée également au niveau national.

Le réaménagement de l'accueil et de la caisse commune est en stand-by ; l'avenir de l'encaissement en numéraire est incertain. On reprend tout et on recommence !!!!!!!

Le SAR est également mis en suspens : comment créer cette structure et prélever 3 emplois sans mettre les services en difficulté ????

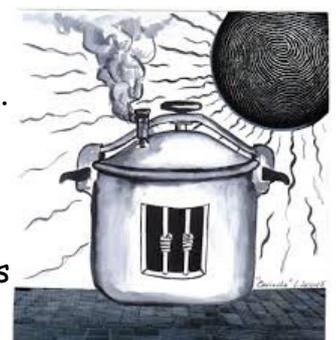
Solidaires a demandé la publication des taux de grève creusois sur Ulysse 23. Accord de la direction.

Évoquez un sujet qui fâche, les messages abusifs et/ou menaçants et .... oups !

Le Président sort brutalement de ses gonds....

L'agressivité était bien patente.

Malgré tout, nous continuerons à faire remonter les insatisfactions, les doléances, la colère de nos collègues.



## CHS du 25 juin 2018

### MATIN

Ce CHS était consacré à l'ASR (Adaptation des structures et du réseau) 2019.

Ce projet a été proposé suite à la réduction des moyens. Il faut également réduire les déficits publics...

Inédit en Creuse : 17 emplois seront supprimés mais la direction sera dotée de A+.

Solidaires demande à la direction quelle est l'évolution de la masse salariale en Creuse. Les chiffres devraient nous être communiqués ...

#### - **Projet de fermeture de la trésorerie de St Vaury au 1<sup>er</sup> janvier 2019**

1 emploi sera transféré au SIP de Guéret et 3 emplois à la Trésorerie de Santé Publique.

L'emploi d'Idiv comptable ne sera pas obligatoirement redéployé en Idiv administratif.

Une réunion publique d'information des élus a été organisée par le Maire de St Vaury. La permanence a été refusée par le Maire : « c'est la direction qui ferme, elle doit assumer » !!!!



#### - **Projet de fermeture de la trésorerie de Chambon-Evaux au 1<sup>er</sup> janvier 2019**

1 emploi sera transféré au SIP/SIE d'Aubusson, 1 à la trésorerie de Boussac, 1 à la trésorerie d'Auzances-Bellegarde.

La direction a rencontré les élus et la Présidente du Conseil départemental. En cas de création de maison de service public, le directeur apportera son aide.

#### - **Projet de fermeture de la trésorerie de Crocq au 1<sup>er</sup> janvier 2019**

Aucun emploi ne sera transféré et l'agent sera affecté à la trésorerie d'Aubusson.

#### - **Transfert de l'activité EPS et EPHAD à la Trésorerie Santé Publique au 1<sup>er</sup> janvier 2019**

On est dans une logique de spécialisation et d'expertise. 4 emplois seront transférés (3 de la trésorerie de St Vaury et 1 de la trésorerie d'Aubusson). Cette structure, dont le sous-effectif est bien réel, sera toujours sous-dimensionnée.

#### - **Transfert partiel de l'activité Recouvrement impôt aux SIP au 1<sup>er</sup> janvier 2019**

Ce transfert nécessite le transfert de 2 emplois (1 de St Vaury et 1 de Chambon-Evaux).



## Comptes-rendus

Interrogé, l'Inspecteur Hygiène et Sécurité indique qu'il n'a pas été associé au projet ASR en amont. Il insiste sur le besoin de communication des agents, la nécessité de les accompagner et de les intégrer.

Le médecin de prévention ajoute que l'information à tous les niveaux est fondamentale et que les agents ne doivent pas être laissés en déshérence. Il faut agir au niveau de l'individu sans pour autant négliger le collectif.

Solidaires Finances Publiques souhaite ne pas connaître le même scénario que lors de la fermeture de Chénérailles, Aun et Châtelus-Malvaleix. Par manque d'information et de communication de la part de la direction, les agents s'étaient sentis abandonnés.



Unanimement, les organisations syndicales ont voté **CONTRE**.

## APRES-MIDI

### 1 - Conditions de travail

Les problèmes soulevés lors du CHS Conditions de travail du 12/02/2018 sont à nouveau posés : surcharge de travail, manque d'effectif et de visibilité, .....

Des services, des trésoreries sont toujours en grande, voire très grande souffrance.

On pose les problèmes mais on n'est pas plus avancé.

Traçabilité, oui .... la direction sait !!!! Elle convient même de la charge de travail mais affirme qu'il existe des leviers !!!



Le télétravail, le travail à distance sont abordés. Malheureusement, certaines applications informatiques (Médoc, Chorus, ..) posent problème ; ainsi tous les secteurs ne sont pas éligibles.

Soyez comme les canards:

En surface

**AYEZ L'AIR CALME ET POSÉ**



Sous la surface

**PÉDALEZ COMME UN FOU**

La situation du SPF de Guéret et le stress des agents sont abordés. *Le délai de publication augmente mais on n'est pas dans un schéma de crise (à compter de 70 jours).* Par ailleurs, le directeur réitère que le service ne doit pas sprinter vers un délai de 20 jours. Bref, les agents se mettraient eux-mêmes la pression !!!! Espérons que ce stress ne soit pas amplifié par une pression supplémentaire des chefs de service !?!?!?!?!?

## Comptes-rendus

### 2 - Amiante

Le repérage est obligatoire avant travaux si le bâtiment a été construit avant 1997.

Le DTA (Document Technique Amiante) doit être présent sur chaque site et être mis à jour tous les 3 ans.

### 3 - Accessibilité des bâtiments pour les personnes en situation de handicap

Ce point sera abordé au prochain CHS,

### 4 - Questions diverses

Le réseau des préventeurs devrait être mis en ligne sur Ulysse 23.

## CTL du 26 juin 2018



Ce CTL consacré à l'ASR 2019 a été boycotté par les organisations syndicales et une liminaire a été remise au Président.

*Monsieur le Président,*

*Lors du CTL du 8 juin, en tant que représentants du personnel, élus donc légitimes, nous nous sommes exprimés par la voix des agents.*

*Nous vous avons alerté sur leur ras-le-bol face aux messages menaçants, contradictoires et aux notes restrictives et menaçantes que vous « signez » et que vous « assumez ». Ce ressenti est exacerbé dans un contexte particulièrement tendu de bug SIRHIUS.*

*Les organisations syndicales en ont, elles-aussi, ras-le-bol de la désinvolture, du manque d'humanisme comme en témoigne le tract joint.*

*Par vos réactions épidermiques à la moindre remontée du terrain, vous affichez clairement votre volonté de rompre tout dialogue social.*

*Aussi, conformément à votre volonté, nous ne siégerons plus en instance tant que nous n'aurons pas l'assurance d'un retour à un dialogue apaisé et constructif.*

Reconvoquées le 29 juin 2018, les organisations syndicales n'ont pas siégé.

## Quelques brèves

### Alerte CANICULE

**ON A EU CHAUD !!!!!!!**

**CANICULE : RESTONS VIGILANTS...**



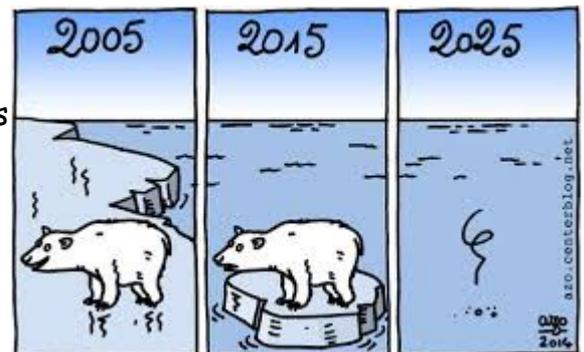
Lundi 6 août 2018 à 14 heures 45, tous les agents ont été destinataires de messages de la direction les informant qu'ils pouvaient adapter leurs horaires de travail en cette période de canicule mais en respectant les horaires d'accueil du public !!!!

Ouf ! Il était temps, la canicule qui durait depuis 15 jours s'est achevée le lendemain !!!

**Bref, encore une fois, une gestion humaine, intelligente et réactive des ressources, hihihi !!!!!**

### Alerte disparition

La planète se réchauffe, la banquise fond, les ours polaires vont bientôt disparaître



La DGFIP fond, la DDFIP va fusionner, l'accueil se déshumanise, les agents des Finances publiques disparaissent !!!!

## Quelques brèves

### T'en fais PAS !

#### L'art de mettre la charrue avant les bœufs

Les difficultés techniques s'amoncellent depuis plusieurs mois et les couacs s'enchaînent :

1 - 1<sup>er</sup> janvier 2019 : passage au prélèvement à la source, oui mais pas pour tous ! Inégalité de traitement

2 - Absence des crédits et de certaines réductions d'impôt dans la détermination des taux !

Donc que dire des salariés qui découvriront la baisse de leur pouvoir d'achat !!

3- Opacité du calcul du taux d'imposition



© François Maret, Le Man in Black – [www.francoismaret.ch](http://www.francoismaret.ch)

#### OUI . Mais NON...

Les contribuables ont été informés par courrier. Mais le PAS sera-t-il reporté d'un an ??? Verdict le 15 septembre ... (Le Canard Enchaîné du 29 août 2018)

Et que dire du transfert du recouvrement des impôts des trésoreries vers les SIP ???

Qui va gérer l'afflux d'usagers et la masse d'appels téléphoniques en janvier-février ????

## HELIOS est GRAND



Hélios (logiciel de comptabilité des collectivités locales) est grand, mais Hélios est vorace... il avale tous types de tiers (créanciers et débiteurs) sans distinction....

Après 10 ans de pratique, la liste des tiers ressemble à la fosse des Mariannes. Seule différence : cette dernière peut être mesurée !

La capacité des agents des trésoreries à recouvrer les produits locaux dépend de la bonne tenue des tiers. Ce travail harassant, peu gratifiant, s'apparente au mythe de Sisyphe !

Ainsi les trésoreries, en difficulté ou pas, n'ont ni les moyens, ni le temps pour accomplir cette tâche !

## Quelques brèves

### Assemblée générale - 6 mars 2018

Merci à Jean-François FURNON-BODIN, secrétaire national, et à toutes les personnes présentes lors de notre assemblée générale le 6 mars dernier.

Plus de 40 participants ont assisté à cette réunion et au repas convivial servi au pub Rochefort. Ce moment a été l'occasion de faire le point sur les actions menées au cours de cette année en Creuse et à l'échelon national et d'échanger sur les orientations de Solidaires Finances Publiques.



Cette année 2018 sera marquée par les élections professionnelles en décembre 2018 avec un nouveau système :

- le vote électronique
- une contrainte pour l'élaboration des listes : représentation équilibrée des femmes et des hommes.

## Contacts

Pour nous contacter :

[solidairesfinancespubliques23@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:solidairesfinancespubliques23@dgfip.finances.gouv.fr)

[sylvie.alleyrat-ducros@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:sylvie.alleyrat-ducros@dgfip.finances.gouv.fr)

[martine.devenas@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:martine.devenas@dgfip.finances.gouv.fr)

[martine.marguinaud@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:martine.marguinaud@dgfip.finances.gouv.fr)

[judith.busson@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:judith.busson@dgfip.finances.gouv.fr)

[jean-luc.ducher@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:jean-luc.ducher@dgfip.finances.gouv.fr)

[jerome.barlet@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:jerome.barlet@dgfip.finances.gouv.fr)

[geraldine.bourdarot@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:geraldine.bourdarot@dgfip.finances.gouv.fr)

[olivier.frappat@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:olivier.frappat@dgfip.finances.gouv.fr)

[bastien.heinzle@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:bastien.heinzle@dgfip.finances.gouv.fr)

[colette.montpeyroux@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:colette.montpeyroux@dgfip.finances.gouv.fr)

[elisabeth.bonhomme@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:elisabeth.bonhomme@dgfip.finances.gouv.fr)

[pascale.bourguignon@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:pascale.bourguignon@dgfip.finances.gouv.fr)

[cedric.boulanger@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cedric.boulanger@dgfip.finances.gouv.fr)