



Jubilazioak irakaskuntza pribatuan EAE

1. Ohiko erretiroa
2. Borondatezko erretiro aurreratua
3. Erretiro partziala txandakako kontratuarekin
4. 64 urterekin erretiro berezia
5. Amatasun-Osagarria
6. Lana eta pentsioa bateratzea
7. Oharra



1. Ohiko erretiroa

Erretiro pentsioa jasotzeko eskubidea edukitzeko baldintzak:

—o Kotizatutako urteak: gutxienez 15 urte, horietako 2 erretiroa hartu baino lehenagoko 15 urteen barruan.

—o Jubilatzeke adin orokorra:

—o 2019an 65 urterekin erretiratzeko, 36 urte eta 9 hilabete kotizatu behar izan dituzu, gutxienez. Hurrengo urteetan, gora egingo du gutxienerako kopuru horrek, mailaka: urte bakoitzeko, hiru hilabete gehiago. 2027an egonkortuko da: 38 urte eta 9 hilabete.

—o 65 urterekin erretiroa hartzeko kotizatu beharreko urteak betetzen ez badira, erretiroa hartzeko adinak gora egingo du, mailaka.

Jubilatzeke urtea	65 urterekin jubilatzeke kotizatu beharreko urteak, gutxienez	Jubilatzeke adin orokorra
2019	36 urte eta 9 hilabete	65 urte eta 8 hilabete
2020	37 urte	65 urte eta 10 hilabete
2021	37 urte eta 3 hilabete	66 urte
2022	37 urte eta 6 hilabete	66 urte eta 2 hilabete
2023	37 urte eta 9 hilabete	66 urte eta 4 hilabete
2024	38 urte	66 urte eta 6 hilabete
2025	38 urte eta 3 hilabete	66 urte eta 8 hilabete
2026	38 urte eta 6 hilabete	66 urte eta 10 hilabete
2027tik aurrera	38 urte eta 9 hilabete	67 urte

Pentsioaren kalkulua:

—o 2012 arte, azken 15 urteetako kotizazioaren arabera kalkulaten zen oinarri erregulatzailerak; orain, ordea, epe hori luzatu egiten da, urtero, eta 2022an etengo da, 25 urtera iritsita. Horrela kalkulaten da oinarri erregulatzailerak: kotizazio oinarria bider 6/7. Urte horietako diru-sarrerak gordinen batura da emaitza.

Urtea	Konputatu daitezkeen hilabeteak/zatitzailea	Konputatu daitezkeen
2019	264 / 308	22
2020	276 / 322	23
2021	288 / 336	24
2022	300 / 350	25

Gehieneko pentsioa **2019an 2.659,41 euro hilabetean da**. Erretiroa hartzen den egunera arte ordaintzen da soldata, eta, biharamunean, pentsioa kobratzen da.

2. Borondatezko erretiro aurreratua

Ohiko erretiroa eskatzeko adina bete baino 2 urte lehenago eska daiteke borondatezko erretiro aurreratua, betiere, 35 urte kotizatu badira, gutxienez, eta horietako 2 azken 15 urteen barruan egin badira. Hala egitekotan, %1,63 eta %2 arteko ehuneko murriztaileak ezarriko dira, ohiko adinera iristeko falta den hiruhileko bakoitzeko:

Kotizatu den denbora	Falta den hiruhileko bakoitzeko ehuneko
44 urte eta 6 hilabetetik gora	%1,63
41 urte eta 6 hilabetetik gora	%1,75
38 urte eta 6 hilabetetik gora	%1,88
35 urte edo gehiago	%2,00

Inolaz ere, behin ehuneko murriztaileak ezarrita, pentsioa izango da honen emaitza baino handiagoa: gehieneko pentsioa ken aurrerapenaren hiruhileko bakoitzeko edo hiruhilekoaren zati bakoitzeko %0,5; hau da, %2 urte bakoitzeko (hori garrantzitsua da bigarren hezkuntzako irakasleentzat, beren hartzeko erregulazalea gehieneko pentsioa baino handiagoa baita).

3. Erretiro partziala txandako kontratuarekin

Behin-betiko lan-kontratua daukaten langileek, beti ere enpresa ados egonez gero, erretiro partziala har dezakete, eta beren jarduna murriztu, ohiko erretiroa hartzeko legezko adina bete arte. Erretiro partzialarekin batera, txandakako kontratu bat egiten zaio beste norbaiti, lanaldi murriztua osatze aldera, eta erretiro partzialak indarrean egindako adina denbora iraungo du txandakako kontratu horrek ere.

Betebeharrak:

- Adina: ikus taula. • Kotizatutako urteak, gutxienez: 33 urte.
- Lanaldi osoko kontratua edukitzea eta gutxienez 6 urtez lan egin izana enpresan.

Baldintzak:

—o Lanaldi murrizketa gutxienez % 25ekoa eta gehienez % 50ekoa izango da, edo gehienez % 75ekoa, errelebo kontratua lanaldi osokoa eta mugagabea bada, eta gainerako baldintzak egiaztatzen badira. Portzentaje horiek konpara daitekeen lanaldi osoko langile baten lanaldiari dagokionez ulertuko dira.

Gertaera eragilearen urtea	Gertaera eragilearen unean kotizatutako urteen arabera eskatzen den adina		Gertaera eragilearen unean 33 urteko kotizazioa
2019	61 eta 8 hilabete	34 urte eta 9 hilabete edo gehiago	62 eta 4 hilabete
2020	61 eta 10 hilabete	35 urte edo gehiago	62 eta 8 hilabete
2021	62 urte	35 urte eta 3 hilabete edo gehiago	63 urte
2022	62 eta 2 hilabete	35 urte eta 6 hilabete edo gehiago	63 eta 4 hilabete
2023	62 eta 4 hilabete	36 urte eta 9 hilabete edo gehiago	63 eta 8 hilabete
2024	62 eta 6 hilabete	36 urte edo gehiago	64 urte
2025	62 eta 8 hilabete	36 urte eta 3 hilabete edo gehiago	64 eta 4 hilabete
2026	62 eta 10 hilabete	35 urte eta 3 hilabete edo gehiago	64 eta 8 hilabete
2027 eta hortik aurrera	63 urte	35 urte eta 6 hilabete	65 urte

4. 64 urterekin erretiro berezia

Erretiro mota honek, enplegua sustatzeko neurri gisa, ezarritako gutxieneko erretiro adina 65 urtetik 64 urtera beheratzen du, adinaren arabera koefiziente murriztaileak aplikatu gabe, eta besteren konturako langileari erretiroagatiko pentsioa jasotzeko aukera ematen dio, 65 urte beteta izango balitu legezkikeen eskubide berberekin.

Mota hau desagertu egin zen 2013-01-01etik aurrera, baina abuztuaren 1eko 27/2011 Legearen **12.2 azken xedapena** aplikagarri zaienentzat mantenduko da. Hau da, 2019ko urtarrilaren bata baino lehenago enpresa akordioaren esker erretiro partzialean dauden langileentzat.

5. Amatasun-osagarria

2016ko urtarrilaz geroztik, bi seme-alaba edo gehiago dauzkaten amen pentsioan handitu egingo dira, honako batez bestekoen arabera: bi seme-alaba dauzkatenen kasuan, %5; hiru dauzkatenen kasuan, %10, eta lau edo gehiago dauzkatenen kasuan, berriz, %15.

Osagarri berri hori jasotzeko, honako hauek hartuko dira kontuan: dagokion pentsioa hartzea eragin zuen gertakaria baino lehen jaio ziren edo adoptatu ziren seme-alabak.

Era berean, osagarria jasotzeko aukera izango da derrigorrezko erretiro aurreratuaren kasuan, **ez ordea borondatez hartu bada erretiro aurreratua**.

Erretiro partzialen kasuan, ez da osagarria aplikatuko harik eta erretiro arrunt osora iritsi arte, erretiratzeko adina beteta.

6. Lana eta pentsioa bateratua

2013ko martxoko Errege-Dekretuak lanean jarraitzeko baimena ematen du, hala ere, hori egin dezakete, soilik, jubilatzeko legezko adina daukatenean eta oinarri erregulatuarenean %100 lortu dutenean. Hots, pentsioa ziurtatuta dutenei erraztu egiten zaie lanean jarraitzea eta kotizaziotik salbuetsita geratzea.

7. Oharra

Banan-banan aztertu behar dira erretiroa hartzeko askotariko aukerak, langilearen arabera, izan ere, langile bakoitzaren lan-bizitzaren arabera izango baita hala erretiratzeko bidea nola jasoko den pentsioaren zenbatekoa.

Zalantzarik izatekotan hurbilen dagoen **STEILAS**eko egoitzan hezkuntza pribatuko arduradunekin harremanetan jarri.

STEILAS, 2019ko urria