

DERECHO LABORAL: CONCEPTOS Y APLICACIÓN PRÁCTICA. NIVEL II.



EN VIVO A DISTANCIA

CURSO "DERECHO LABORAL: CONCEPTOS Y APLICACIÓN PRÁCTICA. NIVEL II"

Duración

Duración 27 horas. en 5 semanas de 2 clases de 2,5 hs. cada una.

Temario

Unidad 1:

Principio protectorio: La regla in dubio pro operario. La regla de la norma más favorable. La regla de la condición más beneficiosa. Principio de irrenunciabilidad: Imperatividad de normas, irrenunciabilidad y disponibilidad de derechos. Concepto y alcance. Distintas posturas hasta la reforma al art. 12, LCT introducida por la ley 26.574. La reforma al art. 12, LCT de la ley 26.574 . Otros efectos de la irrenunciabilidad. Excepciones.

Unidad 2:

Principio de continuidad de la relación laboral. Principio de primacía de la realidad. Principio de buena fe. Principio de no discriminación e igualdad de trato.

Unidad 3:

Principio de equidad. Aproximación al concepto de equidad y sus funciones. Justicia y equidad. El rol de los jueces y la equidad. La equidad en el derecho del trabajo y en la justicia laboral. Algunas conclusiones y reflexiones. Principio de justicia social. Principio de gratuidad. Principio de razonabilidad.

Unidad 4:

Principio de progresividad. Nuevos principios del derecho del trabajo. Medios técnico-jurídicos. Derecho comparado.

Unidad 5:

Régimen indemnizatorio: Indemnización por antigüedad. Art. 245, LCT. Antigüedad. Mejor remuneración, mensual, normal y habitual. Remuneración. Mensual. Habitual. Normal. Mejor. Tope salarial.



EN VIVO A DISTANCIA

Unidad 6:

Régimen indemnizatorio: Fallos de la corte. Evolución histórica. Cambio de criterio: el fallo "Vizzoti". Fallos de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo anteriores a "Vizzoti". Otros aspectos de la aplicación del tope en el art. 245, LCT. Indemnización mínima.

Unidad 7:

Indemnización sustitutiva de preaviso (arts. 231 y 232, LCT). Integración del mes de despido (art. 233, LCT). Conceptos de pago obligatorio cualquiera sea la causa de la extinción. Sueldo anual complementario (SAC) proporcional (art. 123, LCT). Vacaciones proporcionales (art. 156, LCT). Días trabajados hasta el despido. Indemnizaciones en distintos contratos. Contrato a plazo fijo. Contrato eventual. Contrato de temporada.

Unidad 8:

Plazo de pago de las indemnizaciones. Art. 255 bis, LCT. Falta de pago en término. Art. 9, ley 25.013. Incumplimiento de los acuerdos. Temeridad y malicia. Art. 275, LCT. Ley 26.696. Incremento indemnizatorio del art. 2º, ley 25.323.

Unidad 9:

Indemnizaciones agravadas. Situaciones especialmente protegidas: Despido por maternidad. Alcances de la presunción. Protección en caso de adopción. Indemnización agravada. Despido de la trabajadora embarazada en período de prueba. Despido por matrimonio. Acumulación de las indemnizaciones por maternidad y matrimonio.

Unidad 10:

Despido durante la licencia por enfermedad. Despido de representantes sindicales. Tutela sindical. Acciones por reinstalación o por restablecimiento de las condiciones de trabajo. Daño moral.

Unidad 11:

Multas de la ley 24.013. Art. 8 de la LNE. Art. 9 de la LNE. Art. 10 de la LNE. Otras situaciones contempladas. Art. 11 de la LNE. Intimación. Art. 15 de la LNE. Incremento indemnizatorio del art. 1º, ley 25.323. Alcances. Aplicación de oficio. Art. 80, párr. 1º, LCT, y art. 132 bis, LCT (según ley 25.345). Art. 80, LCT, segundo a cuarto párrafo (según ley 25.345). Intimación fehaciente. Jurisprudencia.