

¿QUÉ EXACTAMENTE ES UNA HUELGA?

Una huelga es una opción de último recurso durante las negociaciones. En una huelga, los trabajadores sindicalizados, unidos, se reúsan a ir a trabajar. Esto cambia el balance del poder y le demuestra al empleado que esenciales somos.

¿CUÁNDO DEBE OCURRIR UNA HUELGA?

Podemos empezar la huelga en cualquier momento después que nuestros convenios locales y nacionales expiren el 30 de septiembre.

¿CUÁNTO AVISO TENEMOS QUE DAR AL EMPLEADOR?

10 días.

SI NOS FUÉRAMOS A LA HUELGA, ¿QUIÉN CUIDARÁ DE NUESTROS PACIENTES?

Si nos vemos forzados a irnos a la huelga, el propósito sería traer KP a la mesa para negociar de buena fe y atender razonablemente los asuntos como cuidado del paciente y dotación de personal. Le proveeremos a KP con 10 días de anterioridad antes de iniciar cualquier huelga. El aviso es único para el sector de salud, y se requiere para permitirles al empleador tiempo de preparación para atender los asuntos de cuidado de pacientes que puedan ser de preocupación. Por ley, ejercer nuestro derecho a la huelga no constituye un abandono a los pacientes.

¿CÓMO SE DETERMINA LA HUELGA?

Solo un voto de los miembros del USW determinaría si nos vamos o no en huelga.

¿CÓMO PUEDE EL EMPLEADOR FORZARNOS A LA HUELGA AHORA EN MEDIO DE UNA PANDEMIA?

Luego de años luchando por nuestras demandas para mejorar la cantidad de personal, el liderazgo de Kaiser ha escogido este momento para empujar concesiones sin precedentes mientras participan en lo que consideramos son negociaciones de mala fe y otras conductas ilegales. La administración al parecer entiende que pueden aprovecharse de una crisis de salud pública para ignorar nuestras demandas para tener personal seguro, y para bajar el estándar de calidad de vida de nuestros miembros y futuros compañeros de trabajo. Hay atrasos en el cuidado y potencialmente un aumento de contagios. Otros sistemas hospitalarios y clínicos están respondiendo a la falta de personal y el agotamiento aumentando salarios y llegando a acuerdos de contrato. Al ignorar descaradamente la realidad de una crisis continua de COVID y falta de personal, Kaiser Permanente ha demostrado que no tiene consideración por la salud física y mental de los trabajadores que han pasado por tanto, y los pacientes que cuidamos. Es momento de que Kaiser Permanente toma en serio lo que como trabajadores hemos enfrentado y continuamos enfrentando en esta pandemia.

¿HAY FONDOS DISPONIBLES PARA MIEMBROS DURANTE UNA HUELGA?

Si, nuestro Unión/sindicato tiene un Fondo de Huelgas que ayuda a los miembros con sus necesidades esenciales durante una huelga, pero no funciona como un remplazo de salario. Tu Unión/sindicato local establecerá un comité de asistencia para ayudar a identificar recursos de la comunidad y distribuir donaciones y otro dinero del Fondo de Huelga.

SI KP QUITA EL SEGURO DE SALUD DURANTE UNA HUELGA, ¿QUÉ OPCIONES TENGO?

Esperamos que KP no corte el seguro de salud de nuestros miembros si decidimos ir a la huelga. Pero si lo hacen, cada miembro y sus familias pueden mantener el mismo cuidado ininterrumpido con los mismos beneficios y costos pagando por COBRA. Además, el USW tiene opciones de cuidado de salud durante una huelga. Proveen más información al respecto.

¿SOLO ESTARÍAN EN HUELGA LOS MIEMBROS DEL USW?

Somos parte de 52,000 miembros de la Alliance of Health Care Unions que cubren a los trabajadores de Kaiser Permanente en 8 estados, muchos de los cuales se irían a huelga a la misma vez que nosotros. Si una huelga se vuelve necesaria, la meta de la Alliance es que cada miembro en cada Unión/sindicato haga huelga juntos. Sería una poderosa demostración de fuerza a través de todo el sistema de Kaiser.

¿QUÉ PODEMOS HACER PARA MOTIVAR AL PÚBLICO A APOYARNOS?

Los trabajadores del cuidado de salud son las profesiones más populares en el país ahora mismo, y las acciones del sindicato que realizan los trabajadores de salud tiene mucho apoyo. Ellos saben que hemos salvado vidas durante la pandemia COVID-19 y nos continuarán apoyando. Otras Uniones/sindicatos y grupos comunitarios han estado enviando cartas de apoyo al liderazgo de Kaiser. Miembros de nuestra comunidad también han firmado nuestra petición de apoyo.

¿ME DESPEDIRÁN O DISCIPLINARÁN POR PARTICIPAR DE LA HUELGA?

¡Absolutamente no! Es ilegal disciplinar a un trabajador de cualquier manera por participar en esta huelga o cualquier otra manifestación laboral. Estamos protegidos y somos más fuertes juntos.

¿CUÁNTO PODRÍA DURAR ESTA HUELGA?

Es imposible saberlo. Al final, la duración de la huelga es una decisión estratégica.

¿QUÉ TIPO DE ASUNTOS HACEN LA HUELGA UNA OPCIÓN?

Una huelga es una opción si lo que KP ofrece no es aceptable para la mayoría de nuestros miembros. Por ejemplo, sabemos que nuestra prioridad es mejorar la cantidad de personal, y si ellos van tras nuestros salarios y beneficios, esto solo haría esa crisis aún peor. Un sistema de paga de 2-niveles (pagarles a los nuevos empleados una escala salarial menor que a otros que hacen el mismo trabajo) puede amenazar la seguridad de los pacientes y hacer que queramos ir a la huelga. Una huelga también sería una opción si KP continúa involucrándose en prácticas laborales injustas, incluyendo negociar de mala fe y violar los derechos de nuestros miembros.

¿QUÉ SE ME REQUERIRÁ DURANTE UNA HUELGA?

Una huelga significa principalmente no cruzar la línea de piquete al no presentarte a trabajar. Además, los miembros deben planificar caminar la línea de piquete diariamente, ir a manifestaciones, tomar acción digital, etc. Estar de huelga no son vacaciones del trabajo. Significa trabajar juntos para asegurar un contrato que proteja a nuestros pacientes y calidad de vida.