

Motion med förslag	Förbundsstyrelsen föreslår förbundsåret besluta	Utskottets betänkande	Förbundsåret beslutade
<p>Motion nr 25 Avtalsområden</p> <p>Motionär: Vision Göteborg</p> <p>att ge Förbundsstyrelsen i uppdrag att nationellt göra en översyn av avtalsområden tillsammans med Kommunal så det blir tydligt vilka yrkestitlar vi ska organisera under vilket avtalsområde.</p>	<p>att avslå motionen</p>	<p>att bifalla FS förslag</p> <p>att bifalla tilläggsattsats</p> <p>att förtydliga hur vi praktiskt ska lösa det lokalt på arbetsplatser där två eller flera avtal gäller</p>	<p>I enlighet med utskottet, d v s</p> <p>att avslå motionen</p> <p>att förtydliga hur vi praktiskt ska lösa det lokalt på arbetsplatser där två eller flera avtal gäller</p> <p>att förtydliga på central nivå att vi har gemensamma avtalsområden med Kommunal</p>
<p>Motion nr 26 Bilagor</p> <p>Motionär: Rickard Johansson, Visions Malmöavdelning</p> <p>att få i uppdrag att inarbeta bilagorna som ren avtalstext och inte som bilaga</p>	<p>att anse motionen besvarad</p>	<p>att bifalla FS förslag</p>	<p>I enlighet med utskottet, d v s</p> <p>att anse motionen besvarad</p>
<p>Motion nr 27 "Evigt" medlemskap</p> <p>Motionär: Rickard Johansson och Peter Nilsson, Visions Malmöavdelning</p> <p>att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att under 2016 ta fram ett genomarbetat förslag till hur man kan förbli Vision´s medlem trots att man jobbar utanför vårt rekryteringsområde.</p>	<p>att avslå motionen</p>	<p>att bifalla FS förslag</p>	<p>I enlighet med utskottet, d v s</p> <p>att avslå motionen</p>

Motion med förslag	Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta	Utskottets betänkande	Förbundsmötet beslutade
<p>att med underlaget som grund inleda diskussioner med förbunden inom TCO i att reformera gjorda överenskommelser med mål att man ska kunna kvarstanna i det förbund man en gång har gått med i.</p>			
<p>Motion nr 28 Fördelningen av lönepotten</p> <p>Claes Thim, Vision Västra Götalandsregionen</p> <p>att förbundsstyrelsen tar upp hur vi kan få en bättre fördelning</p>	<p>att avslå motionen</p>	<p>att bifalla FS förslag</p>	<p>I enlighet med utskottet, d v s</p> <p>att avslå motionen</p>
<p>Motion nr 29 Hur skall fördelningen av "Potten" gå till</p> <p>Claes Thim, Vision Västra Götalandsregionen</p> <p>att förbundsstyrelsen tar upp detta som ett exempel hur det inte får gå till, o ser till våra löneförhandlare ser till att detta rättas till o att de förfördelade får kompensation</p>	<p>att besvara motionen</p>	<p>att bifalla FS förslag</p>	<p>I enlighet med utskottet, d v s</p> <p>att anse motionen besvarad</p>

Motion med förslag	Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta	Utskottets betänkande	Förbundsmötet beslutade
<p>Motion nr 30 Kontrollfunktion för lönekartläggning</p> <p>Motionär: Vision Göteborg</p> <p>att Vision ska driva frågan om att det ska inrättas en fristående instans som får i uppgift att kontrollera kvaliteten på lönekartläggningarna. Vi vill dessutom att denna instans ska kunna återremitera de lönekartläggningar som ej fyller kvalitetsmålet.</p>	<p>att anse motionen besvarad</p>	<p>att bifalla FS förslag</p>	<p>I enlighet med utskottet, d v s</p> <p>att anse motionen besvarad</p>
<p>Motion nr 31 Löner och löneutveckling 2017 och framöver för medicinska sekreterare inom vuxenpsykiatri Västmanland</p> <p>Motionärer: Margreth Geverts, Anna Ryttmer, Kim Sundqvist, Kristina Lindberg, Pia Johansson, Annika Soysal, Lina Engström, Pia Adén, Sandra Söderholm, Kristina Öhling, Tuija Santala, Lena Demetri, Pia Hjort, Susanne Granell och Mattias Lexell, Vision Landstingsavdelning Västmanland</p> <p>att förbättra löneutveckling i framtiden för medicinska Sekreterare</p>	<p>att bifalla motionens första och andra att-sats</p> <p>att avslå motionens tredje och fjärde att-sats.</p>	<p>att bifalla FS förslag</p>	<p>I enlighet med utskottet, d v s</p> <p>att förbättra löneutveckling i framtiden för medicinska Sekreterare</p> <p>att ”lyfta och synliggöra” yrkesgruppen</p>

Motion med förslag	Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta	Utskottets betänkande	Förbundsmötet beslutade
<p>att ”lyfta och synliggöra” yrkesgruppen</p> <p>att göra en generell lönesatsning på alla medicinska sekreterare inom vuxenpsykiatri i Västmanlands läns landsting med 3.000 kr per månad år 2017 – med anledning av stora löneskillnader (år 2015) och sämre löneutveckling jämfört med medicinska sekreterare inom samma förvaltning (pphv) och även sämre jämfört med övriga stora mottagningar i Västmanlands läns landsting obs! vision bör se över våra löner och löneutveckling i framtiden!</p> <p>att göra en generell lönesatsning för medicinska sekreterare i Sverige i nästa avtalsrörelse - en generell löneökning med 2.500 kronor bör vara rimlig!</p>			
<p>Motion nr 32 Lönesamtalsmodellen</p> <p>Motionär: Per Holmberg, Vision Västra Götalandsregionen</p> <p>att förbundsstyrelsen gör en revidering av lönesamtalsmodellen</p>	<p>att avslå motionen</p>	<p>att bifalla FS förslag</p>	<p>I enlighet med utskottet, d v s</p> <p>att avslå motionen</p>

Motion med förslag	Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta	Utskottets betänkande	Förbundsmötet beslutade
<p>Motion nr 33 Orättvisa i arbetslivet ger orättvisa pensioner</p> <p>Motionär: Vision seniorer Göteborg</p> <p>att vid diskussioner, kampanjer och opinionsbildning vad gäller strukturella löneskillnader samtidigt förtydliga och peka på konsekvenserna vad gäller pensionerna.</p> <p>att i debatten sätta fokus på ett krackelerande pensionssystem med allt fler pensionärer, företrädesvis kvinnor, under EU:s fattigdomsgräns, vilket bland annat är en följd av ett orättvist arbetsliv. Det är också ovärdigt ett fungerande välfärdssystem.</p>	<p>att bifalla den första att-satsen</p> <p>att anse den andra att-satsen besvarad</p>	<p>att bifalla motionärens förslag (Röstsiffrorna 9-10)</p>	<p>I enlighet med utskottet, d v s</p> <p>att vid diskussioner, kampanjer och opinionsbildning vad gäller strukturella löneskillnader samtidigt förtydliga och peka på konsekvenserna vad gäller pensionerna.</p> <p>att i debatten sätta fokus på ett krackelerande pensionssystem med allt fler pensionärer, företrädesvis kvinnor, under EU:s fattigdomsgräns, vilket bland annat är en följd av ett orättvist arbetsliv. Det är också ovärdigt ett fungerande välfärdssystem.</p>
<p>Motion nr 34 Utbildning ska löna sig</p> <p>Motionär: Vision Göteborg</p> <p>att det i definitionen till hjärtefrågan ”Din lön...” ska stå ”Utbildning och kompetensutveckling ska löna sig”</p>	<p>att anse motionen besvarad</p>	<p>Bifalla FS förslag</p>	<p>I enlighet med utskottet, d v s</p> <p>att anse motionen besvarad</p>