

Tiedot:

1. a) Yhtiön nimi: Rautaruukki Oyj
b) Valtion omistus- ja äänivaltaisuus: 39,7 %

2. Yhtiöjärjestyksen toimialapykälä:

Yhtiön toimialana on metalliteollisuuden ja muun siihen liittyvän liiketoiminnan harjoittaminen, metalliin perustuvien komponenttien, järjestelmien ja kokonaistoimitusten valmistus erityisesti rakentamiseen ja konepajateollisuudelle, metallituotteiden, metallien ja niiden jatkojalosteiden sekä niitä korvaavien ja täydentävien tuotteiden valmistus ja kauppa. Yhtiö voi harjoittaa myös edellä mainittuihin toimintoihin liittyvää huolinta-, lastaus-, laivanselvitys- ja varustamotoimintaa ja muuta edellä mainittuihin toimialoihin liittyvää liiketoimintaa. Yhtiö voi omistaa ja hallita kiinteistöjä sekä harjoittaa arvopaperikauppaa. Yhtiö voi harjoittaa liiketoimintaansa joko itse tai tytä- tai osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten välityksellä.

3. 31.12.2009 päättyneen (tai viimeksi päättyneen) tilikauden tuloslaskelma ja tase. Konserneista toimitetaan emoyhtiön tuloslaskelma ja tase. Jos yhtiö on laatinut tuloslaskelmasta erillisen yhteenvedon, myös se liitetään aineistoon. Tilinpäätösaineisto on Rautaruukin vuosikertomuksen sivuilla 51–143
[http://www.ruukki.com/www/publications.nsf/92D59FA75BF5F124C22576DA00284B37/\\$file/Ruukki_Vuosikertomus_2009.pdf?OpenElement](http://www.ruukki.com/www/publications.nsf/92D59FA75BF5F124C22576DA00284B37/$file/Ruukki_Vuosikertomus_2009.pdf?OpenElement)

Emoyhtiön tuloslaskelma ja tase ovat vuosikertomuksen sivuilla 136.

4. Yhtiön toimitusjohtajalle ja muulle johdolle – jonka laajuus on ilmoitettava – suunnatun palkitsemisjärjestelmän periaatteet ja päätöksentekojärjestys, kuten palkkojen ja palkkioiden jakautuminen kiinteään ja muuttuvaan osaan, sekä keskeiset tiedot palkan ja palkkioiden muuttuvien osien määräytymisestä, osake- ja osakeperusteisista palkitsemisjärjestelmistä sekä lisäeläkejärjestelmistä:

Rautaruukin johtoryhmän esittely

<http://www.ruukki.com/www/corporate.nsf/Documents/A34FC507A0691777C22576DA0045157F?OpenDocument&lang=2>

Palkitsemisperiaatteet ovat vuosikertomuksen sivuilla 66–67.

5. a) Toimitusjohtajan nimi: Sakari Tamminen

b) Toimitusjohtajalle tilikauden aikana maksettu palkka, vuosibonukset sekä muut etuudet eriteltyinä ja euromääräisinä:
Toimitusjohtajalle tilikaudella 2009 maksettu palkka luontoisedut ja suorituspalkkiot mukaan lukien oli 707 892 euroa
<http://www.ruukki.com/www/corporate.nsf/Documents/0FF26B09EE57987BC22572350049646F?OpenDocument&lang=2>

c) Toimitusjohtajan tilikauden aikana palkkioksi saamat osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet:

Osakepalkkioina vuonna 2009 maksettiin 88 955 euroa.

d) Tilikauden aikana kohdassa 4. mainitulle muulle johdolle maksetut palkat kokonaissummana ja muut etuudet kokonaissummana sekä sen palkkioksi saamat osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet

Muulle johtoryhmälle tilikaudella 2009 maksettu palkka luontoisedut ja suorituspalkkiot mukaan lukien oli 1 237 582 euroa ja osakepalkkioita jaettiin 240 708 euroa.

e) Toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkkeen määräytymisperusteet sekä lisäeläkkeestä tilikaudella yhtiölle aiheutuneet kustannukset:

Toimitusjohtaja Sakari Tammisen eläkeikä on 60 vuotta ja hänen eläkkeensä on 60 % palkasta

<http://www.ruukki.com/www/corporate.nsf/Documents/0FF26B09EE57987BC22572350049646F?OpenDocument&lang=2>

f) Toimitusjohtajan irtisanomisaika, irtisanomisajan palkka ja muita mahdollisia irtisanomisen perusteella saatavia korvauksia koskevat ehdot.

Yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajan toimitusjohtajalla oikeus 24 kuukauden palkkaa vastaavaan korvaukseen

<http://www.ruukki.com/www/corporate.nsf/Documents/0FF26B09EE57987BC22572350049646F?OpenDocument&lang=2>

6. a) Hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten nimet:
Reino Hanhinen (puheenjohtaja), Hannu Ryöppönen (varapuheenjohtaja) sekä jäsenet Maarit Aarni-Sirviö, Pertti Korhonen, Liisa Leino, Matti Lievonen ja Jaana Tuominen.

<http://www.ruukki.com/www/corporate.nsf/Documents/0D72F02D05BD5AD3C2257235002DAFFB?OpenDocument&lang=2>

b) Hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten palkkojen ja palkkioiden määräytymisperusteet (yhtiökokouspäätökset näistä) sekä tilikauden aikana maksettujen palkkojen ja palkkioiden sekä muiden taloudellisten etujen määrät:

Yhtiökokous vahvistaa hallituksen jäsenten palkkiot vuosittain etukäteen.

- Puheenjohtajan palkkio 67 200 euroa vuodessa
- Varapuheenjohtajan palkkio 42 000 euroa vuodessa
- Jäsenen palkkio 32 400 euroa vuodessa
- Kokouspalkkio 600 euroa

c) Jos kohdassa 6 a mainittu henkilö on työ- tai toimisuhteessa yhtiöön (executive chairman; executive director) tai toimii yhtiön neuvonantajana, yhtiön on selostettava tästä tehtävästä tilikaudelta maksetut palkat ja palkkiot sekä muut taloudelliset etuudet eriteltyinä.

7. Tiedot muun henkilöstön palkitsemisessa käytettävistä tulos- ja tuloksellisuuspalkkioista, henkilöstörahasosta sekä mahdollisista muista palkitsemismekanismeista.

Henkilöstön palkitsemisperiaatteet ovat vuosikertomuksen sivulla 42

[http://www.ruukki.com/www/publications.nsf/92D59FA75BF5F124C22576DA00284B37/\\$file/Ruukki_Vuosikertomus_2009.pdf?OpenElement](http://www.ruukki.com/www/publications.nsf/92D59FA75BF5F124C22576DA00284B37/$file/Ruukki_Vuosikertomus_2009.pdf?OpenElement)