



online

Meetup

#29

CMC vizsgaelőadások | 1. rész

Különleges kiadás 2 részben

Dr. Zsiros Ágnes: Tudásbarát szervezeti kultúra születése

Molnár Erik Krisztián: A megújuló energiaforrások lehetőségei és hasznossága

Veress Ádám: A hidrogén szerepe a jövő energetikai kihívásaiban

2023. március 23., csütörtök | 18.00

Google Meet

Z
S
M
T
V



Meetup

#29
online

Tudásbarát szervezeti kultúra születése

Dr. Zsiros Ágnes

Budapest, 2023. március 23.

V
T
M
S
Z

Miért tanul a szervezet?

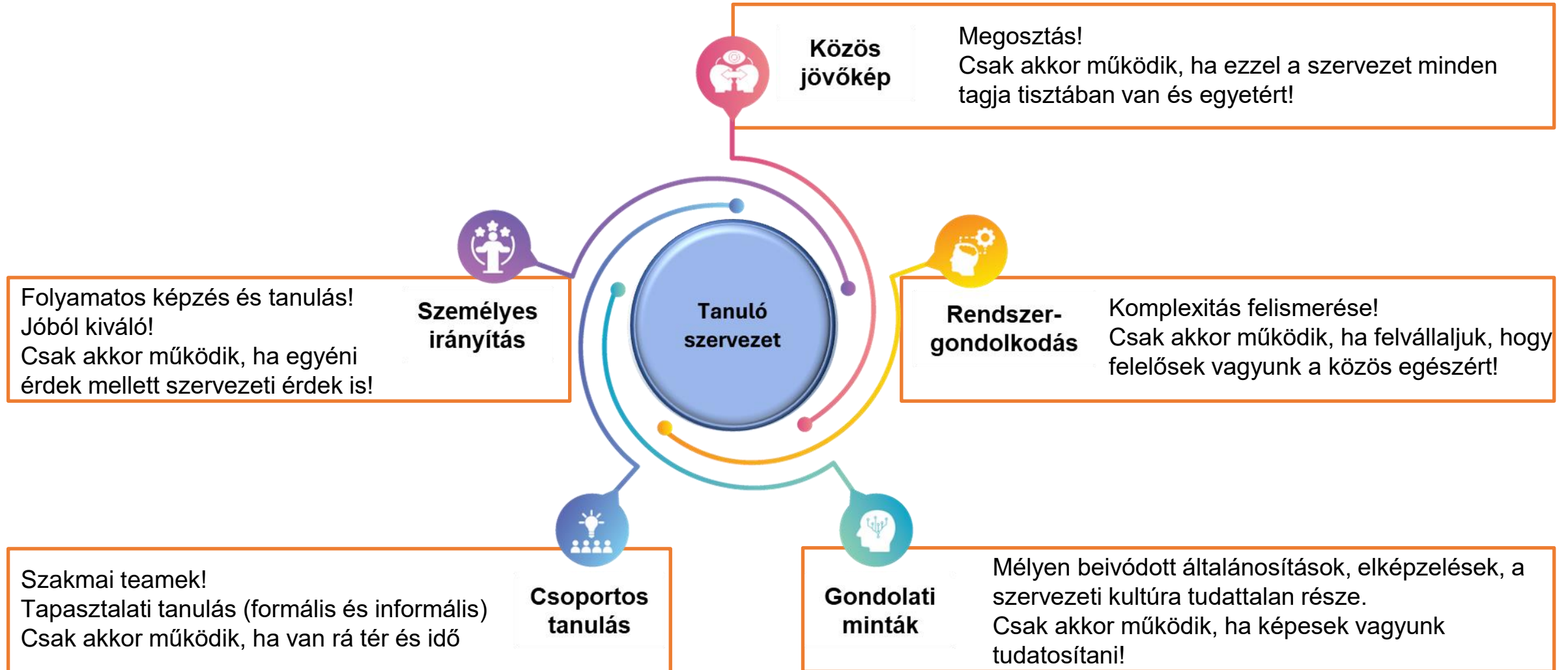


Piaci verseny és fennmaradás

A tehetség és tudás feltértékelődése

Tudásalapú társadalom elvárása

Tanuló szervezetek 5 alapelve (Senge)



A tanuló szervezet útja rögös lehet

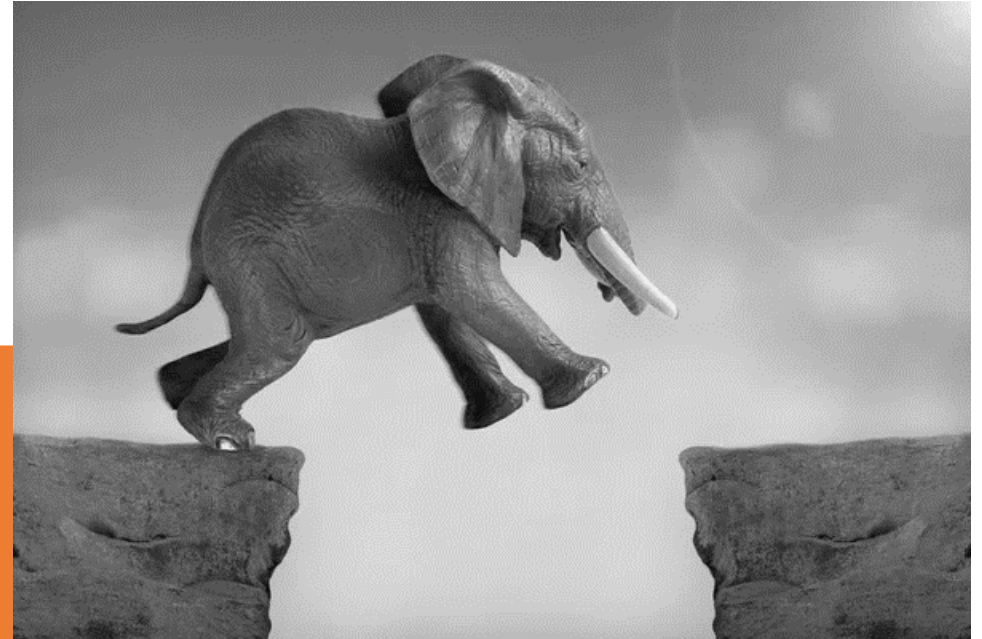
Tanuló szervezet vagyunk!

Mondod vagy mutatod?

Kell, hogy az legyél?

Mi a terved?

Amikor a tanulás kárt okoz!



Akkor legyünk tanuló szervezet, ha azzal **valódi üzleti célunk** van!

Ha pedig így döntöttünk, akkor az üzleti **realitások** határozzák meg, a tanulási lehetőségeket és folyamatokat!

Az elméleteken túl ...

Hogyan alkossak a szervezetemnek elég jó modellt a tudástranzfer támogatására?

Milyen célok vezérelnek?

Honnan indulok?

Milyen nehézségeim vannak?

Milyen lehetőségeim vannak?



Mit kezdjek a szervezeti kultúrával?

Milyen szempontokat vegyek figyelembe a tervezésnél?

Hogyan teremthetnék valódi értéket?

Milyen eszközöket válasszak?

Hogyan kezelhetők a generációs különbségek?

Szervezeti kultúra

„A kultúra megeszi a stratégiát

(Peter Drucker)

... A kultúrát pedig a vezető alakítja!

Az alkalmazottak elköteleződése mára
komoly stratégiai versenyelőny.



- Vezetésmenedzsment
- Infrastruktúra
- Tehetség gondozás

Szervezeti kultúra átalakítása

Vízió és stratégia

Fontos, hogy a vezetőség tagjai valóban elköteleződjenek a kulturális változás és az új értékrend mellett. Ne csak beszéljenek a követendő értékekről, de maguk is aszerint cselekedjenek

Szervezeti változások

Mindenki munkája fontos a közös célok elérésében, ez hozzájárul a produktivitás és elköteleződés növekedéséhez

Monitoring

Milyen irányba szeretnénk alakítani a szervezetet és annak kultúráját, melyek azok az értékek, amit közvetíteni szeretnénk, és hogyan?

Menedzsment támogatás

Rendszerek, irányelvek, eljárások, szabályok stb. változtatása, akadályok kezelése

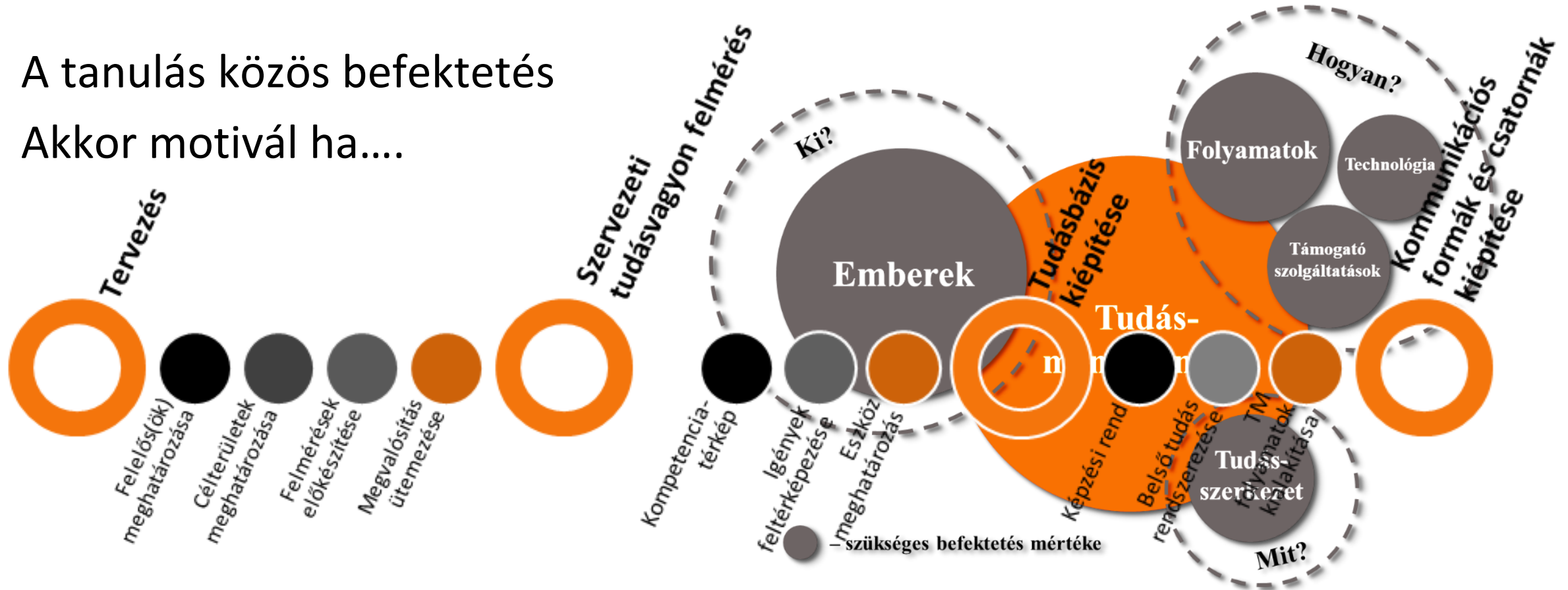
Elismerés, kohézió

Fontos a folyamat rendszeres monitorozása és szükség szerinti korrekció, vagy iránymódosítás



Tehetséggondozás - tudásmenedzsment

A tanulás közös befektetés
Akkor motivál ha....



Tudásmátrix vs. Kompetencia térkép

Tagok	Kompetencia 1	Kompetencia 2	Kompetencia 3	Kompetencia 4
Tag 1	1	1	1	2
Tag 2	1	1	1	3
Tag 3	1	1	2	3
Tag 4	1	3	3	3

Külső szakértő bevonása és/vagy dinamikus kompetenciafejlesztés szükséges!

Aki magas kompetenciával bír mentorálja a többieket, hogy ne rekedjen meg a feladat probléma esetén!

Ha túl sok a 3-as szint unalomveszély fenyeget!
Lehetőség mások fejlesztésére, vagy új kihívások keresésére!



Kollaborációs platform



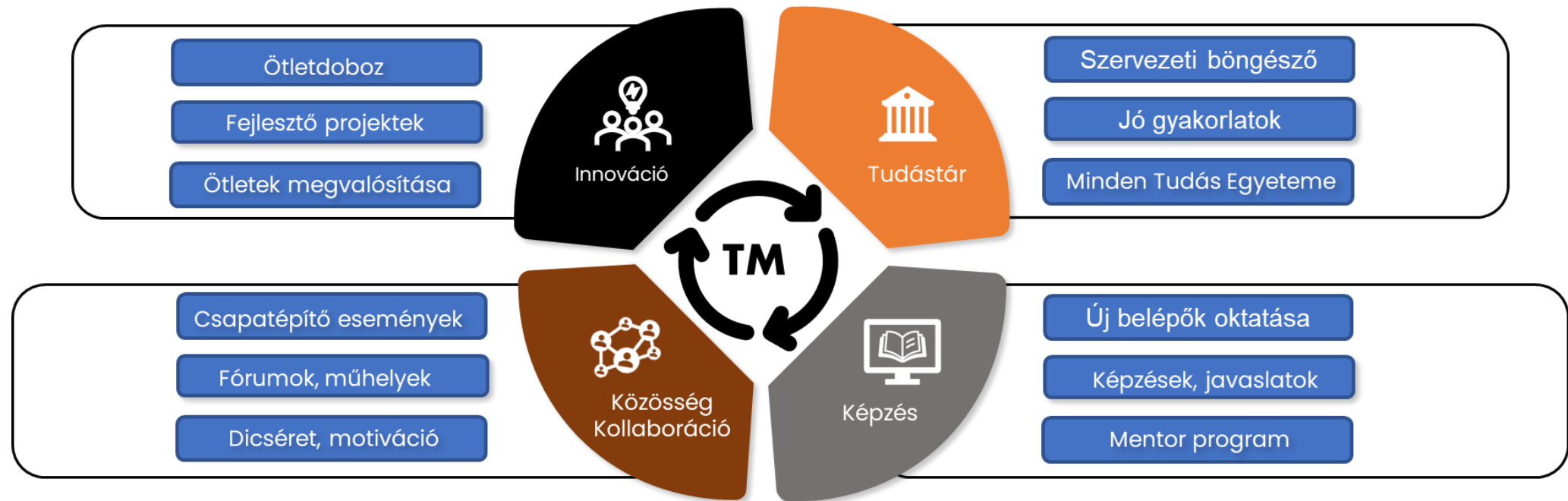
Belső működés, hatékonyság



Kompetenciafejlesztés és mérés



Kohézió és elégedettség



Stabilitás



Presztízs és versenyelőny



Eredményesség

***A belső szolgáltatásunk minősége által
az alkalmazotti elégedettség erősítése
közvetlenül megtérülő befektetés
(Shep Hyken)***

Köszönöm a figyelmet!