

## RESUMEN

# TABLA DE PUNTUACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE CUIDADOS EN LOS ESTADOS UNIDOS

Una evaluación de las políticas federales de cuidados no remunerados y mal remunerado en los EE.UU.



Las políticas sólidas de cuidado son parte fundamental de una economía justa en la que las personas pueden prosperar. La tabla de puntuación de las políticas de cuidados en los EE.UU. busca evaluar el ambiente de políticas sobre cuidados a nivel federal, adaptando y aplicando el [Marco y herramienta de Tabla de puntuación de las políticas de cuidados](#) para el contexto estadounidense.

A continuación, se presenta un resumen del informe: «Tabla de puntuación de las políticas de cuidados en los Estados Unidos: Una evaluación de las políticas federales de cuidados no remunerados y mal remunerado en los EE.UU.» Para mayor información sobre los objetivos, interrogantes y metodologías de la investigación, así como sus hallazgos principales y recomendaciones de políticas, consulte el informe completo: [oxf.am/USCareScorecard](https://oxf.am/USCareScorecard).

## ACERCA DE LA TABLA DE PUNTUACIÓN

La Tabla de puntuación para los EE.UU. examina 30 indicadores de políticas federales relacionados con el trabajo de cuidados no remunerado y mal remunerado:

### SECCIÓN 1 - TRABAJO DE CUIDADOS NO REMUNERADO:

Infraestructuras físicas de apoyo a los cuidados, servicios de cuidados, prestaciones de protección social en relación con los cuidados, lugares de trabajo que apoyan los cuidados.

### SECCIÓN 2 - TRABAJO DE CUIDADOS REMUNERADO:

Condiciones laborales y políticas salariales, normas relativas al entorno laboral, protección de las personas trabajadoras migrantes dedi-

cadadas al trabajo de cuidados y el derecho a la sindicalización.

Cada indicador de políticas se mide a través de un promedio de 18 criterios de evaluación, con la intención de determinar si existe una política explícita, así como valorar el desempeño y el progreso de dicha política en relación con su diseño, aplicación e impacto. El primer criterio de evaluación para cada indicador ayuda a verificar la existencia de una política determinada. Luego los criterios se agrupan por tema, incluyendo la legislación y ratificación, accesibilidad y alcance/inclusión, presupuesto y administración, regulación y seguimiento y diseño e impacto. La fecha límite para el análisis y la evaluación fue el 31 de diciembre de 2022, por lo que sólo se tomaron en cuenta en la puntuación aquellas políticas y leyes en vigor hasta dicha fecha.

## HALLAZGOS PRINCIPALES

La Tabla de puntuación de las políticas de cuidados en los EE.UU. revela una severa falta de políticas. Asimismo, muestra que las necesidades de las cuidadoras y cuidadores remunerados y no remunerados no están siendo atendidas por las políticas federales.

Las mujeres no blancas y las comunidades migrantes son las más perjudicadas por la incapacidad del gobierno de los EE.UU. para apoyar plenamente a las familias trabajadoras y a las trabajadoras y trabajadores domésticos y de cuidados. Esta dinámica es el resultado de una historia de formulación de políticas arraigadas en el sexismo y racismo que invisibiliza y suprime el valor del trabajo de cuidados.

A continuación se presentan los hallazgos principales del informe:

- Los Estados Unidos obtiene una puntuación total de 43%. Es decir, cumple con menos de la mitad de todos los criterios posibles al examinar y consolidar todos los indicadores sobre políticas de cuidados de la Tabla de puntuación de las políticas de cuidados para los EE.UU.
- Los Estados Unidos recibe sus mejores puntuaciones en el ámbito de política Infraestructuras físicas de apoyo a los cuidados, con un puntaje de 61%, aunque dicho resultado no refleja apropiadamente las profundas desigualdades - a menudo en torno a raza o etnia, género e ingresos - en cuanto al acceso a los servicios de infraestructuras físicas.

- El ámbito Lugares de trabajo que apoyan los cuidados, que recibe una puntuación promedio de 7%, es el ámbito de políticas con el peor rendimiento de toda la Tabla de puntuación. Seis de los siete indicadores en este ámbito de políticas reciben un puntaje de 0%, incluyendo la licencia remunerada por enfermedad, licencia médica remunerada, licencia remunerada por maternidad y paternidad de carácter equitativo, horarios de trabajo flexibles, servicios de guardería en el lugar de trabajo y adaptaciones para personas embarazadas.<sup>1</sup>
- Al examinar solamente la existencia de políticas federales, vemos que existen políticas que obtienen puntajes totales para solo una tercera parte de los 30 indicadores de la Tabla de puntuación de las políticas de cuidados en los EE.UU., mientras que otro 40% de los indicadores cumplen solo parcialmente con la existencia de políticas federales. Siete de los 30 indicadores reciben un puntaje de 0% ante la inexistencia de políticas federales asociadas con dichos indicadores al momento de la evaluación.
- En cuanto a los indicadores para los cuales sí existen políticas federales, los EE.UU. tiene su mejor desempeño en aquellos criterios de evaluación en torno a regulación y monitoreo, lo que implica que las políticas suelen ir acompañadas de estructuras gubernamentales para garantizar su aplicación y monitoreo. Además existen mecanismos parciales para la reparación de agravios, la recolección de datos y la publicación de programas y políticas de apoyo a los cuidados.
- En contraste, los EE.UU. recibe sus peores puntajes en los criterios de evaluación ligados a la legislación y ratificación (aplicable

## TABLA 1: PUNTUACIÓN Y TENDENCIAS GENERALES

SECCIÓN 1: TRABAJO DE CUIDADOS NO REMUNERADO	PUNTUACIÓN MEDIA
Ámbito de Política 1.1: Infraestructuras físicas de apoyo a los cuidados	61%
Ámbito de Política 1.2: Servicios de cuidados	59%
Ámbito de Política 1.3: Prestaciones de protección social en relación con los cuidados	52%
Ámbito de política 1.4: Lugares de trabajo que apoyan los cuidados	7%
<b>Puntuación Total Sección 1:</b>	<b>45%</b>
SECCIÓN 2: TRABAJO DE CUIDADOS REMUNERADO	PUNTUACIÓN MEDIA
Ámbito de Política 2.1: Condiciones laborales y políticas salariales	51%
Ámbito de Política 2.2: Normas relativas al entorno laboral	47%
Ámbito de Política 2.3: Protección de las personas trabajadoras migrantes dedicadas al trabajo de cuidados	24%
Ámbito de Política 2.4: Derecho a la sindicalización	43%
<b>Puntuación Total Sección 2:</b>	<b>41%</b>
<b>PUNTUACIÓN TOTAL NACIONAL</b>	<b>43%</b>

solo para la Sección 2 - Trabajo de cuidados remunerado) y a la accesibilidad y alcance/ inclusión, lo que implica que las políticas existentes no suelen ser universalmente accesibles, particularmente para los principales grupos desatendidos como los hogares de bajos ingresos, trabajadores/as del sector informal y otros grupos. Asimismo, las leyes laborales de los EE.UU. suelen excluir varios grupos de trabajadores/as, incluyendo algunas trabajadoras/as de cuidados y todas las personas que trabajan en el sector informal. Este hallazgo revela la existencia de un sistema de desigualdad en el panorama político de cuidados en los Estados Unidos en relación con los ingresos, el género, la raza o etnia, y estatus migratorio y laboral.

- Los EE.UU. recibe un puntaje intermedio en los criterios de evaluación sobre Presupuesto y administración y Diseño e impacto. Los vacíos principales en los criterios de Presupuestos y administración se deben al hecho que, para las políticas de cuidados no remunerados, no todas las personas elegibles logran acceder a servicios de cuidados debido a una falta de financiamiento, mientras que para las políticas de cuidados remunerados, las limitaciones de presupuestos y recursos humanos le impiden al gobierno implementar políticas de forma completa. Los puntajes bajos para los criterios de evaluación sobre diseño e impacto indican que muchas de estas políticas no fueron diseñadas de forma consultiva y no consideraron las necesidades de cuidados.

<sup>1</sup> Debido a la fecha límite del 31 de diciembre de 2022, la Ley de Equidad para Trabajadoras Embarazadas [Pregnant Workers Fairness Act] no se tomó en cuenta en la puntuación.

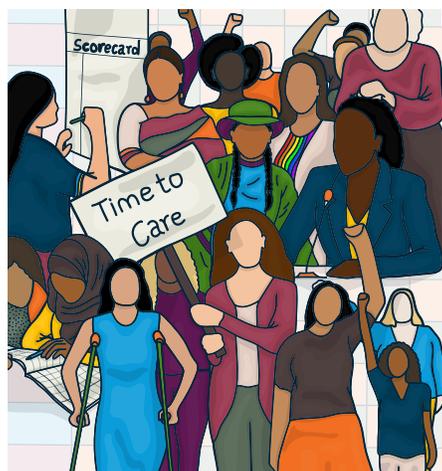


Ilustración por: Rose Kibara.

## ¡ES NECESARIO ACTUAR!

La importancia del trabajo de cuidados no remunerado y mal remunerado para el bienestar de las personas, las familias, las comunidades y la economía implica que hacen falta políticas y programas gubernamentales bien diseñados, plenamente financiados y ampliamente accesibles para facilitar la capacidad de las personas a dar y recibir cuidados. Esto incluye aquellas políticas que garanticen la protección adecuada, buena remuneración y trato digno para las personas que forman parte de la fuerza laboral de cuidados remunerados. Al ofrecer una evaluación de cómo el gobierno federal de los EE.UU. aborda - o deja de considerar - las necesidades de las trabajadoras y trabajadores de cuidados no remunerado y mal remunerado, esta tabla de puntuación constituye una hoja de ruta para la influencia y el desarrollo de políticas.

El informe completo y sus recomendaciones detalladas de políticas se encuentran en [oxf.am/USCareScorecard](https://oxf.am/USCareScorecard).



OXFAM AMERICA  
77 N. Washington Street, Suite 500  
Boston, MA 02114  
(800) 776-9326  
[oxfamamerica.org](https://oxfamamerica.org)

Oxfam es una organización global que lucha contra la desigualdad para erradicar a la pobreza e injusticia. Ofrecemos apoyo para salvar vidas en momentos de crisis e influimos a favor de la justicia económica, la igualdad de género y la acción climática. Exigimos igualdad de derechos y trato para que todas las personas puedan vivir plenamente, no solo sobrevivir. La igualdad es el futuro. Acompáñenos: [oxfamamerica.org](https://oxfamamerica.org).