



abbvie

A FEDDHETETLENSÉG ÖSZTÖNZŐ EREJE

AbbVie Üzleti Magartási Kódex



TUDÁSUNKAT, SZAKÉRTELMÜNKET ÉS
INNOVATÍV SZELLEMISÉGÜNKET ANNAK
SZENTELJÜK, HOGY JOBB ÉLETMINŐSÉGET
KÍNÁLJUNK A PIAC SZÁMÁRA.



A VEZÉRIGAZGATÓ (CEO) ÜZENETE

Kedves Kollégák!

Üdvözlöm Önöket, ez az AbbVie új Üzleti magatartási kódexe. Azért „új”, mert átírtuk a Kódexet annak biztosítására, hogy kultúránkkal együtt fejlődjön. Az AbbVie összes munkatársa keményen dolgozik azért, hogy biztosan az „AbbVie-módon” végezzük a munkánkat – agilisán és átláthatóan, amiből biogyógyszer vállalatként profitálhatunk. A Kódex jelenlegi, új változatát azért készítettük, hogy tükrözze az AbbVie-módot. Alapvetően egy keretről van szó, ami egyértelmű elvárásokat fogalmaz meg arról, hogyan cselekedjünk helyesen. Az AbbVie-mód. Tekintse ezt egy kézikönyvnek, amelyben segítséget talál a munkája során bármikor.

Ami nem új a Kódex átdolgozott kiadásában, a célja és az alapja, amelyre épül. A Kódex gondosan őrzött Értékeinkre épül – olyan örökségünkre, mely közel 130 évre tekint vissza a vállalat alapításáig. Tőlünk, az AbbVie összes munkatársától függ, hogy építünk-e ezekre az értékekre, és tovább növeljük-e hírnevünket azáltal, hogy a munkánk során a tisztesség, igazságosság és feddhetetlenség legmagasabb szintű normáihoz tartjuk magunkat. Ebben segít nekünk a Kódex, de csak akkor, ha használják.

Nem azért hoztuk létre a Kódexet, hogy legyen egy „szabálykönyv”, ami alapján rajtakaphatnak. Azért hoztuk létre, hogy aktív és élő dokumentumként segítsen bennünket abban, hogy – egyszerűen szólva – helyesen cselekedjünk. Nem olyasvalami, amit átfutunk, aztán feltesszük a polcra. Reményeim szerint az AbbVie összes munkatársa olyan eszköznek tekinti a Kódexet, ami segít irányítani az erőfeszítéseiket, hogy mindig a lehető legjobb döntést hozhassák. Kéznel kell lennie, mint egy telefonnak vagy számítógépnek, hogy szükség esetén segítséget nyújthasson.

A Kódex iránymutatással szolgál a munkánk során. Leírja, miben hiszünk, és mit szeretnénk nyújtani azoknak, akiket szolgálunk: betegeknél, egészségügyi szolgáltatóknak, részvényeseknek, üzleti partnereknek és munkatársainknak. Mindannyian osztozunk a felelősségen, hogy betartsuk a Kódex előírásait. Ezáltal megkülönböztetjük az AbbVie-t, garantáljuk a sikerességét, de ami a legfontosabb, befolyásoljuk az általunk szolgált emberek életminőségét.

Az Ön felelőssége

Ezért ne feledje, ha nehéz döntést kell hoznia, forduljon a Kódexhez. Amennyiben további segítségre volna szüksége, az AbbVie vezetősége és munkatársai, többek között az Etikai és Megfelelőségi Iroda és a Jogi Osztály mindig rendelkezésére áll. Ha bármilyen további kérdése vagy panasza van, az Etikai és Megfelelőségi Panaszvonal ingyenesen hívható a hét minden napján, napi 24 órában.

Köszönjük minden erőfeszítését, azt, hogy mindig szem előtt tartja a Kódexet, tartja magát annak alapelveihez, hogy az AbbVie-módszer sikeres lehessen.

Üdvözlettel,

Richard A. Gonzalez

Igazgatótanács Elnöke és Vezérigazgató



AZ ETIKAI ÉS MEGFELELŐSÉGI IGAZGATÓ (CECO) ÜZENETE

Kedves Kollégák!

Mindannyian büszkén mondhatjuk el magunkról, hogy az AbbVie-nél dolgozunk. Büszkeségünk abból a pozitív változásból ered, amit világszerte hozunk az emberek életébe.

Amellett, hogy **mit** teszünk, ugyanolyan fontos, **hogyan** tesszük. Sikerünk alapja a tisztesség, becsületesség és tisztelet. Ezek az alapelvek vezérelnek bennünket, hogy jó döntéseket hozzunk. Ismert, hogy mi mindannyian azonos elveket követünk, amivel ösztönözzük mások bizalmát. Innovációink, felfedezéseink és üzleti teljesítményünk valójában csak akkor válhatnak valósággá, ha együttműködünk ezen alapelvek fenntartásában.

Ezért hoztuk létre a Kódexet.

Ha szeretné tudni, mit várunk el Öntől, nézzen bele. Részletesebben lásd a vonatkozó AbbVie szabályzatot vagy eljárást. Ne feledje, hogy mindannyian felelősek vagyunk a saját döntéseinkért, és hogy támogassuk az etikus munkahely fenntartását. Ne várjon valaki másra, aki majd intézkedik, ha olyan helytelen magatartást tapasztal, ami a feddhetetlenség kultúráját és a vállalatunkat is veszélyeztetheti. Vegye ki a részét – ez a mi módszerünk.

Karen Hale

Alelnök, Etikai és Megfelelőségi Igazgató



Tartalomjegyzék

4 A Vezérigazgató (CEO) üzenete

6 Az Etikai és Megfeleléségi Igazgató (CECO) üzenete

10 Feddhetetlenség a munkahelyünkön

12 Tiszteletben tartjuk a Kódexünket

14 Jó döntéseket hozunk

16 Felszólalunk

18 Tiszteljük egymást

20 Megóvjuk munkatársainkat és környezetünket

23 Tiszteljük munkatársaink magánéletét

24 Feddhetetlenség a betegellátásban

26 Elkötelezettek vagyunk a betegek életminőségének javítása iránt

26 Nyílt párbeszédet folytatunk az egészségügyi szolgáltatókkal

28 Gondoskodunk a betegek és ügyfelek adatainak védelméről



A FEDDHETETLENSÉG
ÖSZTÖNZŐ EREJE

30 Feddhetetlenség az iparágunkban

32 Betartjuk az iparágra vonatkozó jogszabályokat és rendelkezéseket

33 Termékeink minősége és biztonságossága elsődleges számunkra

34 Felelős módon népszerűsítjük termékeinket

34 Magas szintű normákat követünk a kutatás-fejlesztésben

36 Megbízható üzleti gyakorlatot folytatunk

38 Betartjuk a vesztegetéssel és korrupcióellenes törvényeket

40 Megóvjuk a vállalat vagyont

42 Nyilvántartásainkat pontosan kezeljük és tároljuk

42 Etikusan gyűjtjük az üzleti információkat

43 Megfelelően kommunikálunk a nyilvánossággal

44 Feddhetetlenség a piacon

46 Elkerüljük az összeférhetetlenséget

48 Betartjuk a trösztellenes törvényeket

48 Betartjuk a bennfentes kereskedelemre vonatkozó törvényeket

50 Betartjuk a behozatalra/kiviteltre vonatkozó törvényeket

51 Figyelünk a gyanús forrásból származó kifizetésekre

52 Igazságosan bánunk a beszállítókkal

53 Együttműködünk a kormányzattal

54 Feddhetetlenség a társadalomban

56 Jó globális vállalati polgárok vagyunk

58 Segítünk megóvni a bolygót

60 Mentességek

62 Kapcsolat és panaszvonal

64 Nyilatkozat a Kódexre vonatkozóan

65 Tárgymutató

FEDDHETETLENSÉG A MUNKAHELYÜNKÖN

Bármilyen munkának akkor van a legtöbb értelme, ha tisztességesen és becsületesen végzik.

12 Tiszteletben tartjuk a Kódexünket

14 Jó döntéseket hozunk

16 Felszólalunk

18 Tiszteljük egymást

20 Megóvjuk munkatársainkat és környezetünket

23 Tiszteljük munkatársaink magánéletét



TISZTELETBEN TARTJUK A KÓDEXÜNKET

MINDEN NAP LEHETŐSÉGET KAPUNK ARRRA, HOGY LELKESEDÉSÜNKET OLYAN TERMÉKEK FEJLESZTÉSÉNEK ÉS FORGALMAZÁSÁNAK SZENTELJÜK, AMELYEK VILÁGSZERTE EGÉSZSÉGESEBBÉ TESZIK AZ EMBEREKET. A bizalom nem magától értetődő. Nap mint nap a saját tetteinkkel érdemeljük ki. Ez azt jelenti, hogy minden döntésünk számos ember életére van hatással. Egyéni cselekedeteinknek pedig az egész vállalatra hatása van. A Kódexünk segít nekünk, hogy jó döntéseket hozzunk. A ránk vonatkozó szabályzatokhoz és eljárásokhoz irányít bennünket. Abban is segít, hogy nagyobb elégedettséget biztosító munkahelyet élvezhessünk.

A Kódexünk azokat a magas szintű normákat testesíti meg, amelyek által a világ egyik leginkább elismert vállalata vagyunk. Elvárjuk az AbbVie összes munkatársától, hogy a Kódex előírásainak megfelelően cselekedjen. Belső és külső erőforrások felhasználásával rendszeres és egyedi felülvizsgálatokat végzünk üzleti folyamatainkon, hogy ellenőrizzük, megfelelnek-e a Kódexnek, a szabályzatainknak és eljárásainknak, valamint a törvényeknek. Az üzleti folyamataink ellenőrzése lehetővé teszi számunkra, hogy azonosítsuk a fejleszthető területeket, valamint kijavítsuk a lehetséges aggályokat, így biztosak lehetünk abban, hogy helyénvaló a működésünk.



EZ A MI MÓDSZERÜNK

A világ társadalmainak kulturális eltérései miatt különböző hozzáállás szükséges az üzleti magatartásban. Ha a helyi szokások és a Kódex ellentmond egymásnak, kövesse a Kódexet. Ha nem biztos benne, mit tegyen, kérdezze a felettesét, vagy lépjen kapcsolatba az [Etikai és Megfelelőségi Irodával](#) vagy [Jogi Osztályunkkal](#).

ÉRTÉKEINK

A Kódexünk alapjául értékeink szolgálnak. Olyan jellemzők, amelyek meghatározzák a sikerünket. Elköteleztünk vagyunk ezen értékek iránt minden, az AbbVie-vel kapcsolatos munkánk során.



ÚTTÖRŐ MUNKA

Elsők a tudományban. Olyan úttörő megoldásokra koncentrálnunk, amelyek előbbre viszik az egészségügyet.



TELJESÍTMÉNY

Ügyfélközpontú eredmények és világszínvonalú megvalósítás.



GONDOSKODÁS

Megváltoztatjuk az emberek életét. Szenvedélyünk a munkánk, valamint hogy gondoskodjunk az emberekről, akiknek segítünk.



KITARTÁS

Közel 130 év büszke öröksége. Hosszú ideje jelen vagyunk – építünk erős és régóta fennálló örökségünkre, és továbbra is befektetünk a jövőbe, hogy a legsürgetőbb egészségügyi kihívásokkal foglalkozzunk.

BE KELL TARTANIA A KÓDEXÜNKET

A Kódexünk a világ minden táján érvényes az AbbVie összes munkatársára. Elvárjuk, hogy beszállítóink, üzleti partnereink és egyéb külső felek, akikkel üzleti kapcsolatban állunk, szintén megfeleljenek a számunkra előírt magas szintű normáknak, és az AbbVie nevében végzett tevékenységük során olyan magatartást tanúsítsanak, amely összhangban áll a Kódex szellemiségével, és az összes vonatkozó jogszabályokkal és rendelkezésekkel.

VEZETŐK MINT PÉLDAKÉPEK

Ha mások vezetője, Ön határozza meg a feddhetlenség kultúráját. Ösztönözze a Kódex betartását. Hallgassa meg beosztottjai panaszait. Ne tűrjön meg helytelen magatartást, illetve etikátlan vagy törvénytelen tevékenységeket sem a saját munkájában, sem pedig a vállalat más tevékenységei esetén. A Kódex iránti elkötelezettsége és pozitív tettei hozzájárulnak az AbbVie teljesítményéhez, de ami ennél is fontosabb, a hírnevünk megóvásához.

JÓ DÖNTÉSEKET HOZUNK

A KÓDEX NEM ADHAT ÚTMUTATÁST MINDEN LEHETSÉGES HELYZETRE. A legtöbb esetben valószínűleg jó döntést fog hozni, ha betartja a szabályzatainkat és a törvényeket. Használja ítélőképességét. Legyen tisztességes és becsületes. Ha nem egyértelmű, mi volna a jó választás, beszéljen a felettesével, az [Etikai és Megfeleléségi Irodával](#), a [Jogi Osztályunkkal](#) vagy valamelyik [Kapcsolatunkkal](#).



RAJTUNK MŰLIK A VÁLTOZÁS

Egy megbeszélésen a munkatársammal azt tapasztaltuk, hogy egy tanácsadó valami helytelennek tűnő dolgot mondott. Amikor később megbeszéltük, mindketten úgy véltük, hogy etikátlan volt, azonban a munkatársam szerint nem sértett törvényt. Tisztelem a tanácsadót, és nem szeretném bajba keverni, de elmondtam a felettesemnek, hogy mi történt, mert szerintem ez a legjobb a vállalatnak.



DÖNTSÖN HELYESEN KÉRDEZZE ÖNMAGÁT...



Törvényes?



Megfelel a szabályzatainknak és eljárásainknak?



Összhangban áll az elfogadott iparági gyakorlattal?



Tiszteletben tartja a feddhetetlenség kultúráját?



Támogatja a teljesítményünket vagy a céljainkat?



Nem érezném magam kellemetlenül, ha nyilvánosságra hoznák?

Ha az összes válasza **IGEN**: Tegye meg. Valószínűleg helyesen döntött.

Ha bármely válasza **NEM**: Ne tegye meg. Veszélyeztethet vele egy beteget, önmagát, valaki mást vagy a vállalatát.

Ha bármelyik kérdésnél **BIZONYTALAN**: Beszéljen a felettesével, az [Etikai és Megfeleléségi Irodával](#), a [Jogi Osztályunkkal](#) vagy valamelyik [Kapcsolatunkkal](#).

FELSZÓLALUNK

KULTÚRÁNK ÖSZTÖNZI A NYÍLT KOMMUNIKÁCIÓT ÉS TISZTELETTELJES PÁRBESZÉDET.

Mindannyiunk felelőssége, hogy felszólaljunk! Ezáltal oldjuk meg a problémákat, és javítjuk teljesítményünket.

Ha... **megismerné** a megfelelőségi ügyeket, szabályzatainkat és eljárásainkat

SZÓLALJON FEL!

Ha... **látta**, hogy helytelenül viselkedtek, megsértették a Kódexet vagy illegális tevékenységet végeztek

SZÓLALJON FEL!

Ha... **gyanítja**, hogy helytelenül viselkedtek, megsértették a Kódexet vagy illegális tevékenységet végeztek

SZÓLALJON FEL!

Ne várjon arra, hogy más szólaljon fel. Időnként elég, ha azt mondja a munkatársának „kérlek, ne tedd”, hogy változtasson a magatartásán. Ha mégsem sikerül, emeljen panaszt. Ha félrenéz, amikor törvénytelen vagy etikátlan magatartást tapasztal, mindenkit veszélyeztet.

BEJELENTÉS

Számos problémát egyszerűen meg lehet oldani, ha röviden megbeszéli a felettesével. De más módon is bejelentheti panaszait. Lásd a [Kapcsolat](#) oldalon, hogy kihez fordulhat segítségért, beleértve az [Etikai és Megfelelőségi Panaszvonalat](#), ahol bizalmas módon közölheti panaszát a hét minden napján 24 órában. Ha bejelenti panaszát, azonnal kivizsgáljuk, és szükség esetén megtesszük a megfelelő intézkedéseket. Ahol a törvények lehetővé teszik, névtelen bejelentést is tehet. Soha ne féljen megosztani aggodalmait.

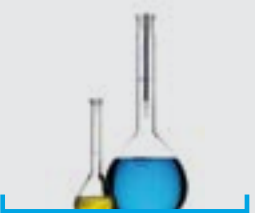
NINCS MEGTORLÁS

A feddhetetlenség iránti elkötelezettségünkkel összhangban a szabályzataink tiltják a megtorlást. Nyugodtan közölje és jelentse be panaszait. Nem tűrjük, hogy megtorlást alkalmazzanak a jóhiszemű bejelentőkkel szemben. Ha bárkiről kiderül, hogy megtorlásban érintett, fegyelmi eljárást indítunk ellene, ami akár elbocsátással is járhat.



EZ A MI MÓDSZERÜNK

Minden jóhiszeműen tett bejelentést szívesen veszünk és kivizsgálunk. Ez azt jelenti, hogy amit elmond nekünk, igaznak gondolja. Nem szükséges minden tényt ismernie, hogy bejelentést tegyen. Ha őszintén úgy gondolja, helytelen vagy törvénytelen magatartást tapasztalt, jelentse. Ezáltal segíthet megóvni a hírnevünket és mások belénk vetett bizalmát.



Számos módon hangot adhat problémáinak és panaszainak. Keresse az alábbiakat ...

A felettese

- [Humán Erőforrás Osztály](#)
- [Etikai és Megfelelőségi Iroda](#)
- [Jogi Osztály](#)
- [Etikai és Megfelelőségi Panaszvonal](#)

ERŐFORRÁSOK

Lásd a [Kapcsolat](#) oldalon az AbbVie bejelentési lehetőségek teljes listáját.

EGYÜTTMŰKÖDÉS A VIZSGÁLATOK SZORÁN

Ha egy állítólagos helytelen cselekedettel kapcsolatos vizsgálat van folyamatban, együttműködünk, és azonnal reagálunk, ha információkat kérnek. Ide tartozik a vizsgálatához kapcsolódó megfelelő dokumentumok és feljegyzések átadása is. Ossa meg őszintén és teljes körűen, amit tud.

SZABÁLYSÉRTÉSEK KÖVETKEZMÉNYEI

Amennyiben bárkiről bebizonyosodik, hogy helytelen magatartásban, illetve a Kódex, a szabályzataink és/vagy a vonatkozó törvények és szabályozások megsértésében volt érintett, fegyelmi eljárást indítunk ellene, ami akár elbocsátással is járhat.

TISZTELJÜK EGYMÁST

A MUNKAHELYÜNK ÖSZTÖNZI AZ EGYÜTTMŰKÖDÉST ÉS A SZEREPVÁLLALÁST. A széles körből vett ötletek és nézetek megosztása és értékelése szélesíti látóköriünket, segítve az inspirációt az innovációban, valamint céljaink elérését.

ÉRTÉKELJÜK A VÁLTOZATOSSÁGOT ÉS A SZEREPVÁLLALÁST

Arra törekszünk, hogy étellel teli, befogadó munkahelyet kínáljunk, amelyben elfogadott a munkatársak sokfélesége. Támogatjuk a különbözőséget, és elősegítjük az egyenlő bánásmódot foglalkoztatási gyakorlatunkban. Nem diszkriminálunk faj, bőrszín, vallás, nemzeti hovatartozás, életkor, nem, fizikai vagy mentális akadályozottság, egészségügyi állapot (ideértve a várandósságot), genetikai információ, nemi identitás vagy megnyilvánulás, szexuális irányultság, családi állapot, védett veterán státusz, illetve a törvény által védett bármilyen más jellemző alapján.



RAJTUNK MŰLIK A VÁLTOZÁS

Mostanában a csapatom bővítése miatt jelöltek interjúztatok. Bár nem olyan országban dolgozom, ahol volna érvényben diszkrimináció ellenes törvény, úgy tervezem, hogy tiszteletben tartom az AbbVie egyenlő bánásmód iránti elkötelezettségét a foglalkoztatás terén, és a legképzettebb jelöltnek ajánlom fel a pozíciót a tudása, tapasztalatai és képességei alapján.

TÁMOGATJUK AZ ELISMERÉST

Az AbbVie-t az emberek teszik sikeressé. Zaklatásoktól mentes munkahelyet teremtünk, ahol tisztelettel bánnak mindenkivel, és nem sérül senki méltósága. Nem tűrjük meg a helytelen magatartást – verbális, vizuális vagy fizikai értelemben sem – ami kellemetlen, vagy pedig törvény által védett tulajdonság alapján irányul valaki ellen. Ide értendő minden olyan magatartás, amely zavarja a munkavégzést, illetve megfélemlítő, ellenséges vagy bántó munkakörnyezetet teremt.



EZ A MI MÓDSZERÜNK

Helytelen magatartás például...

- Megfélemlítő, megalázó vagy bántó megjegyzések, e-mailek, fényképek vagy egyéb nyomtatott anyagok
- Faji vagy vallási alapú becsmérlések vagy jelzők
- Sértő vagy szexuális tartalmú viccek, képek, megjegyzések vagy szavak
- Kéretlen fizikai érintés



RÉSZLETESEN A SZABÁLYZATBAN

Lásd a szabályzatunkat online:

[AbbVie Anti-Harassment/Discrimination](#)



MEGÓVJUK MUNKATÁRSAINKAT ÉS KÖRNYEZETÜNKET

ELKÖTELEZETTEN ÓVJUK A KÖRNYEZETET, VALAMINT MUNKATÁRSAINK, SZERZŐDÉSES PARTNEREINK ÉS KÖZÖSSÉGEINK EGÉSZSÉGÉT ÉS BIZTONSÁGÁT. Környezet, Egészség és Biztonság programjaink célja, hogy biztonságos és egészséges munkahelyet biztosítsunk munkatársainknak, minimálásra csökkentsük a sérülések és betegségek számát, csökkentsük az AbbVie környezeti lábnyomát, valamint fenntartsuk a jogszabályi megfelelésünket.

Vegye ki a részét, dolgozzon biztonságosan és környezeti szempontból fenntartható módon. Vállaljon felelősséget a balesetmentes munkahely fenntartásáért, és jelentse minden aggodalmát a felettesének vagy a telephely Környezet, Egészség és Biztonság képviselőjének.



RAJTUNK MŰLIK A VÁLTOZÁS

Egy új berendezés telepítésekor észrevettem, hogy valamelyik dolgozó munkaállomásánál van egy éles perem. Az AbbVie mérnökeként megelőző intézkedéseket tettem, és megszüntettem az éles peremet, így a dolgozó nincs kitéve balesetveszélynek.



RÉSZLETESEN A SZABÁLYZATBAN

Lásd a szabályzatunkat online:

[AbbVie Environment, Health and Safety](#) és [AbbVie Energy](#)

BIZTONSÁGOSAN VEZETÜNK

Felismertük, hogy milyen fontos elkerülni a zavaró hatásokat, amikor munkavégzés közben vezetünk. Ha az AbbVie-nél végzett munkája során vezetni szokott, járművezetés közben tilos kézikészülékeket használnia. Szabadkezes eszközök használata engedélyezett bizonyos feladatokhoz, de csak akkor, ha biztonságos, és nem ütközik a helyi jogszabályokba.



RÉSZLETESEN A SZABÁLYZATBAN

Lásd a szabályzatunkat online:

[AbbVie Global Distracted Driving Standard](#)



NEM TŰRJÜK A TUDATMÓDOSÍTÓ SZEREK HASZNÁLATÁT

Az illegális kábítószeres és alkohol fogyasztása nem összeegyeztethető az AbbVie azon elkötelezettségével, hogy biztonságos, egészséges és produktív munkakörnyezetet teremtsünk. Ilyen szerek hatása alatt végezni a feladatait felelőtlenség, továbbá veszélyeztetheti a saját és mások biztonságát, és zavarhatja a munkahelyi teljesítményét.



RÉSZLETESEN A SZABÁLYZATBAN

Lásd a szabályzatunkat online:

[AbbVie Drug and Alcohol](#)

NEM TŰRJÜK A MUNKAHELYI ERŐSZAKOT

Az AbbVie olyan munkakörnyezet fenntartása mellett kötelezte el magát, amely mentes a megfélemlítéstől, erőszaktól és az erőszakkal való fenyegetéstől. Ha egy munkatársunk fenyegetést, fenyegető magatartást, lehetséges vagy tényleges erőszak jeleit tapasztalja, azonnal jelentést kell tennie a felettesének, a [Humán Erőforrás Osztálynak](#) vagy a [Biztonsági Szolgálatnak](#).

A vonatkozó jogszabályokkal összhangban tilos a fegyverviselés a vállalat létesítményeiben, a vállalat járműveiben, a vállalat tevékenységével kapcsolatos munkavégzés során, illetve a vállalattal összefüggő találkozókon vagy funkciókban.



RÉSZLETESEN A SZABÁLYZATBAN

Lásd a szabályzatunkat online:

[Workplace Violence Prevention](#)



TISZTELJÜK MUNKATÁRSAINK MAGÁNÉLETÉT

GLOBALIS ADATVÉDELMI SZABÁLYZATUNK VÉDELME T NYÚJT MUNKATÁRSAINK SZEMÉLYES ADATAINAK. Munkatársaink biztonságban érezhetik magukat, mert tudják, hogy az adataikat csak jogszerű üzleti célokra használjuk fel. Megvédjük munkatársaink adatait a helytelen felhasználástól és a jogosulatlan átadástól. Továbbá minden külső félnek is be kell tartania ezt a kötelezettséget a munkavállalók adatvédelmére vonatkozóan.



RAJTUNK MŰLIK A VÁLTOZÁS

Egy beszállító képviselője megkérdezi tőlem egy másik AbbVie dolgozó otthoni telefonszámát. Mivel a humán erőforrás osztályon dolgozom, a beszállító valószínűleg úgy gondolja, megvan a szám a nyilvántartásomban. A beszállító azt mondja, korábban találkozott a munkatársunkkal, és megbeszélték, hogy munkaidőn kívül találkozni fognak. Tájékoztatom, hogy nem áll módomban kiadni részére ilyen jellegű személyes adatot.



RÉSZLETESEN A SZABÁLYZATBAN

Lásd a szabályzatunkat online:

[Workplace Global Privacy Policy](#)

FEDDHETETLENSÉG A BETEGELLÁTÁSBAN

Egy egészségesebb világ megteremtéséhez csapatmunka kell.

- 26 Elköteleztünk magunkat a betegek életminőségének javítása iránt
- 26 Nyílt párbeszédet folytatunk az egészségügyi szolgáltatókkal
- 28 Gondoskodunk a betegek és ügyfelek adatainak védelméről





ELKÖTELEZETTEK VAGYUNK A BETEGEK ÉLETMINŐSÉGÉNEK JAVÍTÁSA IRÁNT

MUNKÁNKBAN, DÖNTÉSEINKBEN ÉS ÜZLETI KAPCSOLATAINKBAN ARRÁ KONCENTRÁLUNK, HOGY INNOVATÍV TERMÉKEINKEN ÉS TERÁPIÁINKON KERESZTÜL FEJLŐDJÖN AZ ORVOSLÁS.

Ez a lelke minden tettünknek. Amikor ily módon a betegek életminőségének javítására irányítjuk tevékenységeinket, tudjuk, hogy helyesen cselekszünk.

NYÍLT PÁRBESZÉDET FOLYTATUNK AZ EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÓKKAL

A BETEGSÉGEK KEZELÉSÉNEK FRONTVONALÁBAN AZ EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÓK ÁLLNAK.

Együttműködünk velük, hogy gondoskodjunk róla, a termékeinket megfelelően írják fel és adják azoknak a betegeknek, akiknek szükségük van rá. Az egészségügyi szolgáltatókkal folytatott egyértelmű kommunikáció iránti elkötelezettségünk a betegek legjobb érdekét szolgálja, és támogatja az orvoslás fejlődését.

Ügyelünk rá, hogy az általunk biztosított termékinformációk pontosak, teljes körűek, relevánsak és naprakészek legyenek. Az egészségügyi szolgáltatókkal és ügyfelekkel kapcsolatos ügyleteinkben tisztességesek és nyíltak vagyunk. Nem ajánlunk fel vagy adunk ajándékokat, illetve más értékkel bíró dolgokat vagy szolgáltatásokat abból a célból, hogy termékeinket előnyben részesítsék, vagy befolyásoljuk az orvosok véleményét. Bízunk benne, hogy a termékminőség és egészségügyi eredmények lesznek hatással a beszerzési és felírási gyakorlatra. Ezáltal megerősítjük világszerte megszerzett pozitív hírnevünket.



EZ A MI MÓDSZERÜNK

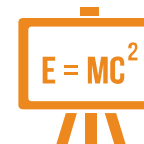
Az átláthatóság iránti elkötelezettségünk más módot ad arra, hogy támogassuk a vállalatunk iránti közbizalmat. Pontos kimutatásokat vezetünk és nyújtunk be minden értékkel bíró dologról, amit egészségügyi szolgáltatóknak és oktatókórházaknak adunk. Földrajzi helytől függően előfordulhat, hogy nyilvántartást kell vezetnie a kifizetésekről, kiadásokról és díjakról, mint például ...



Étkezések



Utazás



Oktatási anyagok



Tanácsadói és előadói felkérések



Ösztöndíjak és jótékonysági adományok



Kutatás



RAJTUNK MŰLIK A VÁLTOZÁS

Rendszeresen kapcsolatban állok egy klinikai vizsgálatokat végző kórházzal, és szeretnék küldeni nekik egy cukorkával töltött ünnepi ajándékosarat, amit szétoszthatnak a dolgozók között. Az AbbVie Etikai és Megfelelőségi Irodájával folytatott konzultáció során elmondták, hogy ugyan ez egy nagyon kedves gesztus volna, nem szabad megtennem, mert úgy tűnhet, hogy az AbbVie megpróbálja befolyásolni a kórház orvosait, hogy üzletet kössenek velünk.

GONDOSKODUNK A BETEGEK ÉS ÜGYFELEK ADATAINAK VÉDELMEÉRŐL

A BETEGEK, EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÓK ÉS ÜGYFELEINK ADATVÉDELME KIEMELT

FONTOSSÁGÚ. A betegek és ügyfelek személyazonosításra alkalmas adatait gondosan és tisztelettel kezeljük. Akár szóban, nyomtatott formában vagy elektronikusan gyűjtünk ilyen adatokat, csak legitim üzleti célokra használjuk fel, és mindig a rendelkezésre bocsátott figyelmeztetéssel és kért beleegyezéssel összhangban. Ez érvényes azokra a külső személyekre és beszállítókra is, akik a nevünkben tevékenységet végeznek. Elvárjuk beszállítóinktól, hogy azonos szabályokat alkalmazzanak a személyazonosításra alkalmas adatok védelmére és biztonságára vonatkozóan, mint az AbbVie.

Személyazonosításra alkalmas adatok azok az adatok vagy adatcsoportok, amelyek alkalmasak vagy feltételezhetően alkalmasak lehetnek egy személy azonosítására. Néhány példa: születési dátum, életkor, lakcím, szülők neve, társadalombiztosítási azonosító vagy hitelkártyaszám. A betegek és ügyfelek személyazonosításra alkalmas adatai közül csak a legszükségesebbeket szabad megosztania, és csak az AbbVie azon munkatársaival oszthatja meg, akik jogosan rendelkezhetnek velük, illetve legitim üzleti célból van rájuk szükségük.



EZ A MI MÓDSZERÜNK

A mi felelősségünk, hogy...

- Betartsuk az adatvédelemre vonatkozó összes jogszabályt és AbbVie szabályzatot azokban az országokban, ahol tevékenységet végzünk.
- Soha ne használjunk vagy osszunk meg személyazonosításra alkalmas adatokat olyan módon, ami nincs összhangban az adatok gyűjtésekor tett nyilatkozattal vagy a megszerzett beleegyezéssel.
- Mindig jelentsük be a személyazonosításra alkalmas adatok jogosulatlan közlését a Globális Biztonsági Szolgálatnak a **Global Command Center Hotline-on az 1.847.935.5555 számon**, vagy a helyi adatvédelmi vezetőnél, a **Jogi Osztályon** vagy az **Etikai és Megfelelőségi Irodában**.



RAJTUNK MŰLIK A VÁLTOZÁS

Az AbbVie termékeinek reklámozásában és népszerűsítésében segítséget nyújtó külső tanácsadó felhív azzal, hogy egy orvosi konferenciára állít össze előadást, és arra kér, hogy adjam meg azoknak az orvosoknak a nevét, akik felírták a termékeinket, és a betegek nevét is, hogy interjút tudjon készíteni velük. Tudom, hogy ezek védett adatok, és a betegek adatainak átadása kellő engedély hiányában törvénysértés is lehet, így elutasítom a kérését.



RÉSZLETESEN A SZABÁLYZATBAN

Lásd a szabályzatunkat online:

[AbbVie Online Privacy](#)



FEDDHETETLENSÉG AZ IPARÁGUNKBAN

A növekedés és innováció megköveteli az átláthatóság iránti megingathatatlan elkötelezettséget.

- 32 **Betartjuk az iparágra vonatkozó jogszabályokat és rendelkezéseket**
- 33 **Termékeink minősége és biztonságossága elsődleges számunkra**
- 34 **Felelős módon népszerűsítjük termékeinket**
- 34 **Magas szintű normákat követünk a kutatás-fejlesztésben**
- 36 **Megbízható üzleti gyakorlatot folytatunk**
- 38 **Betartjuk a vesztegetésellenes és korrupcióellenes törvényeket**
- 40 **Megóvjuk a vállalat vagyonát**
- 42 **Nyilvántartásainkat pontosan kezeljük és tároljuk**
- 42 **Etikusan gyűjtjük az üzleti információkat**
- 43 **Megfelelően kommunikálunk a nyilvánossággal**



BETARTJUK AZ IPARÁGRA VONATKOZÓ JOGSZABÁLYOKAT ÉS RENDELKEZÉSEKET

ÉRTÉKELJÜK A HOSSZÚ IDEJE FENNÁLLÓ BIZALMAT, AMIT VILÁGSZERTE ELYNERTÜNK. A betegek, egészségügyi szolgáltatók, ügyfelek és szállítók tudják, hogy bízhatnak bennünk, mert betartjuk a jogszabályokat, rendelkezéseket és kódexeket, amelyek a gyógyszeriparra és a vállalatunkra vonatkozó előírásokat tartalmazzák (pl. Gyógyszeripari Vállalatok és Egyesületek Európai Szövetsége [EFPIA] és Gyógyszeripari Gyártók és Egyesületek Nemzetközi Szövetsége [IFPMA]).



EZ A MI MÓDSZERÜNK

Tiszteljük egymást, üzleti teljesítményünket és kultúránkat. Ez azt is jelenti, hogy ismerjük és tiszteletben tartjuk az iparágat szabályozó előírásokat. Ide tartoznak az alábbiakra vonatkozó jogszabályok és rendelkezések:



**Kutatás-
fejlesztés**



**Termékeink
gyártása**



**Termékeink
népszerűsítése és
értékesítése**



**Termékeink
forgalomba
hozatala**



**Termékeink
forgalmazása**

Mivel az Egyesült Államokban székhellyel rendelkező részvénytársaság vagyunk, az Egyesült Államok bizonyos törvényeit betartjuk mindenhol, ahol tevékenységet végzünk, kivéve, ha az Egyesült Államokon kívül érvényes törvények szigorúbbak, és nem mondanak ellent az Egyesült Államok törvényeinek.

Ha olyan helyzetbe kerül az Egyesült Államokon kívül, hogy a rendelkezések, előírások vagy jogszabályok látszólag ellentmondanak a Kódexünknek, ill. az Egyesült Államok szabályozásának, kérjen tanácsot felettesétől vagy forduljon útmutatásért a [Jogi Osztályhoz](#).

TERMÉKEINK MINŐSÉGE ÉS BIZTONSÁGOSSÁGA ELSŐDLEGES SZÁMUNKRA

A TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG FONTOSSÁGA BEÉPÜLT A KULTÚRÁNKBA. Ezért bízunk meg termékeinkben a betegek és ügyfeleink. Továbbá ezért ismerik el a vállalatunkat az ágazati hatóságok és egészségügyi szakértők.

Gyártóüzemeinkben betartjuk a Jelenlegi Helyes Gyártási Gyakorlat (CGMP) előírásait, és szigorú minőségellenőrzési eljárásokat követünk. Ezen előírások az AbbVie szállítóira szintén érvényesek, továbbá Minőségmenedzsment Rendszert is fenn kell tartaniuk.

Nemkívánatos esemény megismerését követően egy munkanapon belül jelentsen be minden olyan kedvezőtlen, váratlan és nemkívánatos következményt, ami az AbbVie termékeinek használatával áll összefüggésben, akár valamely AbbVie terméknek tulajdonítható, akár nem. Hívja a **800.633.9110** számot, illetve kövesse az adott egység vagy leányvállalat helyi eljárását, hogy minden érintett személyt és hatóságot tájékoztathassunk. Biztonságossági panaszok bejelentése esetén előfordulhat, hogy a helyi leányvállalatnál vagy részlegnél egyedi eljárás van érvényben.



RAJTUNK MÚLIK A VÁLTOZÁS

Egy potenciális AbbVie szállító képviselője megkeres, hogy egy szerződésre szándéknyilatkozatot kérjen. Széles körben elismert szállítóról van szó, és úgy gondolom, az együttműködésünk segíthetne javítani az AbbVie teljesítményét. A képviselő azt mondja, a vállalata által megszerzett hírnévre való tekintettel nincs szükség a felülvizsgálati/átvilágítási eljárásunkra. Tájékoztatom a képviselőt, hogy nem kerülheti meg a szabályzatainkat és eljárásainkat, és ragaszkodom hozzá, hogy betartsák azokat, hogy fenntarthatassuk magas szintű normáinkat.



RÉSZLETESEN A SZABÁLYZATBAN

Lásd a szabályzatunkat online:
[Good Scientific Practices](#)

FELELŐS MÓDON NÉPSZERŰSÍTJÜK TERMÉKEINKET

REKLÁMOZÁSI ÉS NÉPSZERŰSÍTÉSI TEVÉKENYSÉGÜNK ARRÁ KONCENTRÁL, HOGY HASZNOS TERMÉKINFORMÁCIÓKAT KÖZÖLJÜNK AZ EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÓKKAL, BETEGEKKEL ÉS ÜGYFELEKKEL. Gyógyszeripari termékeinknek csak olyan felhasználását népszerűsítjük, ami jóváhagyott és az illetékes állami vagy szabályozó hatóság engedélyezte (pl. nem népszerűsítünk az Egyesült Államokban olyan felhasználást, amelyet Franciaországban hatóságilag engedélyeztek, de az Egyesült Államokban nem). A termékekkel kapcsolatos állításaink tudományos bizonyítékokon, elfogadott orvosi gyakorlaton és államilag jóváhagyott törzskönyvezési szabályokon alapulnak minden országban, ahol tevékenységet végzünk.

MAGAS SZINTŰ NORMÁKAT KÖVETÜNK A KUTATÁS-FEJLESZTÉSBEN

GYÓGYSZEREINK SZÉLESKÖRŰ VÁLASZTÉKÁNAK ALAPJA ÉLENJÁRÓ TUDOMÁNYOS TEVÉKENYSÉGÜNK. Termékeink felfedezése, fejlesztése és továbbfejlesztése az iparági normákat betartó klinikai kutatásokon és kísérleteken keresztül történik. Közös célunk – új módszereket találni az egészségügyi kilátások érdekében – egységesíti kutatás-fejlesztési tevékenységünket.

KLINIKAI VIZSGÁLATOK

Klinikai vizsgálatainkban globálisan érvényes, szigorú előírásokat követünk. A kutatók és a klinikai vizsgálók szakképzett, objektív és átvilágított személyek. A klinikai vizsgálatok résztvevőivel tiszteletteljesen bánunk. Csak olyan országokban végzünk klinikai vizsgálatokat, amelyek betartják a klinikai vizsgálatok lefolytatására és a vizsgálatban részt vevő alanyok védelmére vonatkozó nemzetközi útmutatásokat.



RÉSZLETESEN A SZABÁLYZATBAN

Lásd a szabályzatunkat online:
[Clinical Research](#)



EZ A MI MÓDSZERÜNK

- Szigorú szabályok és eljárások határozzák meg, hogyan végezzük kutatásainkat.
- A klinikai vizsgálatokat független etikai bizottságok vizsgálják felül.
- A klinikai vizsgálatok megkezdése előtt a résztvevők tájékoztatást követő beleegyezését kérjük, és megóvjuk a résztvevőket az indokolatlan kockázattól.
- A vizsgálatok elemzését és eredményeit pontosan és időszerűen jelentjük.
- A szerzőkkel kapcsolatos elvárások és vizsgálati eredmények publikációja tekintetében az elfogadott iparági gyakorlatot követjük.
- Ha a nevünkben végeznek kutatást, nyilvánosságra hozzuk a vizsgálókkal fennálló pénzügyi kapcsolatunkat.

ÁLLATJÓLÉT

A minőségi tudományos felfedezésekkel és gyógyszerfejlesztéssel kapcsolatos szemléletünk alapvető eleme, hogy humánusan bánunk az állatokkal. A laboratóriumi állatok gondozásával kapcsolatosan betartunk minden vonatkozó rendelkezést és szabványt. Törekszünk arra, hogy minimálisra csökkentsük a fájdalmat és stresszt. Amikor állatokon végzünk kísérleteket, az állatjólét iránti elkötelezettségünket a kísérleti állatok humánus bánásmódjára vonatkozó nemzetközileg elfogadott alapelv, a 3R – *Reduction, Refinement, Replacement* (csökkentés, finomítás, helyettesítés) – határozza meg.



RÉSZLETESEN A SZABÁLYZATBAN

[AbbVie's Commitment to Humane Care and Use of Animals](#)



EZ A MI MÓDSZERÜNK

- Amikor csak lehetséges, alternatív megoldásokat keresünk az állatkísérletek helyett.
- Előnyben részesítjük azokat a laboratóriumokat, amelyek rendelkeznek a Laboratóriumi állatkísérletek értékelő és engedélyező szervezetének (AAALAC) akkreditációjával.

MEGBÍZHATÓ ÜZLETI GYAKORLATOT FOLYTATUNK

AZ ÜZLETI TEVÉKENYSÉGÜNKRE VONATKOZÓAN BETARTUNK MINDEN JOGSZABÁLYT. Ezek közül többnek is tárgya a gyógyszer-készítményeink népszerűsítése és értékesítése. A beszerzési döntések etikátlan, nem helyénvaló vagy törvénytelen, illetve potenciális összeférhetetlenséget létrehozó módon történő befolyásolása soha nem elfogadható. Őszinték, nyíltak és egyenesek vagyunk, amikor a termékeink megvásárlásában vagy felírásában érintett személyekkel folytatunk párbeszédet.



EZ A MI MÓDSZERÜNK

A jogszabályok betartása ösztönzőleg hat a feddhetetlenség kultúrájába vetett bizalomra. Tartjuk magunkat a munkánkra vonatkozó jogszabályokhoz, rendelkezésekhez, szabályzatokhoz és eljárásokhoz, többek között...

- **Az Egyesült Államok jutalék/kenőpénz tiltásáról szóló törvénye** Nem adunk semmilyen értékkel bíró dolgot azért, hogy rábídjuk az egészségügyi szolgáltatókat az állam által fizetett vagy támogatott gyógyszeripari készítmény használatára vagy ajánlására.
- **Az Egyesült Államok hamis állításokról szóló törvénye és hasonló törvények más országokban** Nem nyújtunk be, illetve nem nyújtatunk be hamis állítást az állami egészségbiztosítási támogatási eljárásokban.
- **Élelmiszer, gyógyszer és kozmetikum törvénye és hasonló törvények más országokban.** Nem népszerűsítünk szabályozás alatt álló terméket, illetve olyan javallatot, amely nem rendelkezik az FDA vagy más illetékes hatóság jóváhagyásával.
- **Átláthatósági jogszabályok.** Az orvosok és más ügyfelek bizonyos kifizetéseit az átláthatósági jogszabályok és rendelkezések szerint jelentjük mindenhol, ahol tevékenységet végzünk.
- **Az Egyesült Államok külföldi korrupcióval foglalkozó törvénye, az Egyesült Királyság vesztegetésellenes törvénye és hasonló jogszabályok más országokban.** Nem veszünk részt semmilyen vesztegetésben vagy korrupcióban, és betartjuk a vesztegetésre és korrupcióra érvényes összes helyi jogszabályt és rendelkezést.

Ha olyan helyzetbe kerül az Egyesült Államokon kívül, hogy a helyi előírások, jogszabályok vagy rendelkezések látszólag ellentmondanak a Kódexünknek, ill. az Egyesült Államok rendelkezéseinek, kérjen tanácsot felettesétől, vagy forduljon útmutatásért a [Jogi Osztályhoz](#).



RÉSZLETESEN A SZABÁLYZATBAN

Lásd az Amerikai Gyógyszerészeti Kutatók és Gyógyszergyártók Szövetsége (PhRMA) [Code on Interactions with Healthcare Professionals](#) és a mi [Global Minimum Standards for Engaging Healthcare Professionals](#) c. dokumentumainkat

BETARTJUK A VESZTEGETÉSELLENES ÉS KORRUPCIÓELLENES TÖRVÉNYEKET

NEM TŰRJÜK A HELYTELEN KIFIZETÉSEKET. TUDJUK, HOGY AZ ÜZLETI DÖNTÉSEK BEFOLYÁSOLÁSA VAGY IGAZSÁGTALAN ELŐNYSZERZÉS CÉLJÁBÓL HELYTELEN ELFOGADNI, FELAJÁNLANI VAGY ÁTADNI BÁRMILYEN ÉRTÉKKEL BÍRÓ DOLGOT. Azt is tudjuk, hogy a nem helyénvaló módon átvett vagy átadott pénzüsszegek súlyos következményekkel járhatnak az érintett személyekre, az AbbVie-re, végeredményben pedig az iparágunkra és az általunk szolgált emberekre nézve is. Gondoskodunk róla, hogy pontos könyvelést és nyilvántartásokat vezessünk, melyek tükröznek minden kifizetést és befizetést. A helytelenségnek pedig még a látszatát is elkerüljük.

Tudjuk, hogy felelősségre vonhatnak bennünket a nevünkben üzleti tevékenységet végző Harmadik felek nem helyénvaló kifizetése miatt, ezért átvilágítási folyamatokat léptettünk életbe, melyek garantálják, hogy megismerjük, kikkel dolgozunk együtt, a becsületes és tisztességes működésükről ismertek-e, és a nevünkben végrehajtott kifizetéseik mindig helyénvalók.

Bár egyes országokban általános jelenség, mi mégis megtiltjuk, hogy állami tisztviselők esetén „ügymenetkönnyítő” kifizetéseket alkalmazzanak állami rutinfeladatok végrehajtásáért.



RÉSZLETESEN A SZABÁLYZATBAN

Lásd a szabályzatunkat online:
[Anti-Bribery and Anti-Corruption](#)



RAJTUNK MŰLIK A VÁLTOZÁS

Az AbbVie egyik telephelyén a létesítmény karbantartásért vagyok felelős. Egy olyan engedélyre várok, amit a helyi kormányzat előír. Az állami tisztviselő késpénzt kér tőlem az engedélyezés felgyorsítása érdekében. Tudom, hogy nem elfogadható ilyen díjakat kifizetni állami tisztviselőknek, hogy intézkedjenek. Visszautasítom a kifizetést, és jelentem az esetet a felettesemnek és a Jogi Osztályunknak.



MEGÓVJUK A VÁLLALAT VAGYONÁT

BÁRHOVA IS VIGYEN A MUNKÁNK, IRODÁBA, RAKTÁRBA, LABORATÓRIUMBA, KÓRHÁZBA, EGÉSZSÉGÜGYI INTÉZMÉNYBE, TÁVOLI HELYRE VAGY AZ OTTHONUNKBA, MEGÓVJUK AZ ABBVIE VAGYONÁT, MINTHA CSAK A SAJÁTUNK LENNE. Ide tartoznak az információk, valamint a fizikai, elektronikus és pénzügyi eszközök. Mindannyiunk feladata, hogy megvédjük a vállalat vagyonát a helytelen vagy gondatlan felhasználástól, megsemmisítéstől, ill. nyilvánosságra hozattalól.

MEGVÉDJÜK A BIZALMAS ÉS TULAJDONOSI INFORMÁCIÓKAT

Az AbbVie működésével kapcsolatos információk bizalmasak. Csak munkavégzéshez használjuk fel őket, és soha nem osztjuk meg senkivel az AbbVie-n belül és kívül sem, aki nem jogosult megtekinteni azokat. Nem töltünk fel vagy tárolunk bizalmas, tulajdonosi vagy személyazonosításra alkalmas információkat nem engedélyezett helyekre, mint amilyenek például a felhőalapú tárhelyek, személyes e-mail fiókunk, otthoni számítógépünk, személyesen vásárolt tárhelyek vagy nem biztonságos helyek.

Különösen óvatosak vagyunk a tulajdonosi információk védelmében – ezek olyan ismeretek, amelyek az AbbVie tulajdonában vannak, és használatuk versenyelőnyt jelent a piacon. Ide tartozik a szellemi tulajdon, mint az ipari titkok (például szabadalmak, védjegyek, gyártási eljárások és üzleti módszerek). Az AbbVie munkatársaiként bizalmi pozícióban vagyunk, és kapcsolatba kerülhetünk vagy hozzáférhetünk olyan bizalmas információkhoz és találmányokhoz, amelyeket az AbbVie munkatársai és képviselői fejlesztettek. A bizalmas információk és találmányok részletes meghatározása az AbbVie munkaszerződésben található.



RÉSZLETESEN A SZABÁLYZATBAN

Lásd a szabályzatunkat online:
[Confidential Information](#)



EZ A MI MÓDSZERÜNK

Előfordulhat, hogy egy állami hatóság, beszállító vagy jogászok bizalmas információk átadását kéri tőlünk. Amennyiben ilyen kérést kap, keresse fel a [Jogi Osztályt](#), és kérjen segítséget.



RAJTUNK MÚLIK A VÁLTOZÁS

Az AbbVie kutatója vagyok. Egyszer beszélgettem a bátyámmal, és megkérdezte, hogy kísérletezik-e az AbbVie új gyógyszeres terápiával. Tudok egy innovatív új terápiáról, amelyről jelenleg szó van, és bár nagyon szívesen megosztanám az AbbVie terveit, tudom, hogy ezek tulajdonosi információk, ezért úgy döntök, hogy nem osztom meg őket.

MEGVÉDJÜK AZ ABBVIE ELEKTRONIKUS ÉS FIZIKAI ESZKÖZEIT

Mindannyiunk felelőssége, hogy megóvjuk az AbbVie létesítményeit, járműveit, berendezési tárgyait, felszereléseit, készletét, elektronikus eszközeit és információs rendszereit a károsodástól és elvesztéstől. Az elektronikus és fizikai eszközök állapotát megóvjuk, és soha nem használjuk őket gondatlanul vagy pazarló módon. Számítógépeinket, egyéb elektronikus eszközeinket, szoftvereinket és hozzáférési jelszavainkat biztonságban tartjuk. Az AbbVie erőforrásainak eseti felhasználása személyes célokra lehetséges, amennyiben nem zavarja a munkavégzésben, és nem ütközik a szabályzatainkba.

MEGVÉDJÜK AZ ABBVIE PÉNZÜGYI ESZKÖZEIT

Kézpénz eszközeink és értékpapírjaink, bankszámláink, hitelegenlegeink és pénzügyi nyilvántartásaink feddhetetlensége alapvető fontosságú a sikerünkhöz. Nagyon gondosan megóvjuk ezeket és más pénzügyi eszközeinket is, és biztonságban tartjuk őket. A költségkeretünkkel felelősen bánunk. Betartjuk az AbbVie könyvviteli előírásait, pénzügyi szabályzatait, valamint a beszerzésre vonatkozó irányelveit. Amennyiben bármilyen panasz van a könyveléssel vagy auditálással kapcsolatosan, szólaljon fel.



RAJTUNK MÚLIK A VÁLTOZÁS

Az AbbVie értékesítőjeként gyakran előfordul, hogy távoli helyszínen dolgozom. Időnként előfordul, hogy miközben várok egy üzleti találkozóra, a vállalati laptopomat használom a személyes e-mailem olvasására. Véletlenül rákattintottam egy csatmányra, ami miatt a gép leállt. Felhívtam a felettesemet, aki az információtechnológiai részleghez irányított, hogy kérjek segítséget a készülék biztonságos újraindításához, a lehetséges károk megelőzése érdekében.

NYILVÁNTARTÁSAINKAT PRECÍZEN KEZELJÜK ÉS TÁROLJUK

GONDOSKODUNK ÜZLETI TRANZAKCIÓINK FEDDHETETLENSÉGÉRŐL, DOKUMENTUMAINKAT ÉS NYILVÁNTARTÁSAINKAT RENDSZEREZETLEN Vezetjük, és biztossítjuk, hogy bejegyzéseink pontosak, teljesekek és alaposak legyenek. Nyilvántartásainkat biztonságban tároljuk, és Records Management Programunknak megfelelően tartjuk fenn. Amennyiben a nyilvántartásainkra törvény által előírt iratmegőrzési kötelezettség áll fenn, gondoskodunk azok érintetlenségéről. Forduljon a [Jogi Osztályhoz](#), ha többet szeretne tudni a iratmegőrzési kötelezettségről.



RÉSZLETESEN A SZABÁLYZATBAN

Lásd a szabályzatunkat online: [Records Management](#)



RAJTUNK MÚLIK A VÁLTOZÁS

Egy munkatársunk nemrég zárt le egy értékesítést az AbbVie második negyedévének elején. Kíváncsi rá, hogy elfogadható volna-e korábbi záró dátummal könyvelni, mert szeretné teljesíteni az értékesítési előirányzatot. Emlékeztetem rá, hogy a könyvelésünkben tett hamis bejegyzések nemcsak tisztességtelenek, de jogszabályba is ütközhetnek, ezért nem szabad megtennie.

ETIKUSAN GYŰJTJÜK AZ ÜZLETI INFORMÁCIÓKAT

AZ INFORMÁCIÓK GYŰJTÉSE ÉS ELEMZÉSE SEGÍTHET BENNÜNKET A NÖVEKEDÉSBEN, AZONBAN KÖRÜLTEKINTŐK VAGYUNK, HOGY AZ INFORMÁCIÓKAT JOGSZERŰEN ÉS HELYÉVALÓ MÓDON GYŰJTJÜK ÉS HASZNÁLJUK FEL. Ahogyan mi sem fedjük fel bizalmas információinkat és ipari titkainkat, nem használjuk fel mások bizalmas információit vagy ipari titkait sem.



EZ A MI MÓDSZERÜNK

Nem kérünk, és nem használunk fel bizalmas vagy tulajdonosi információkat, amelyeket egy munkavállaló előző munkája során tudott meg, és nem hozzuk nyilvánosságra mások ipari titkait és az előző munkahelyen szerzett bizalmas információkat.

MEGFELELŐEN KOMMUNIKÁLUNK A NYILVÁNOSSÁGGAL

BÜSZKÉN MEGOSZTANI A VILÁGGAL AZ EREDMÉNYEINKET KIVÁLTSÁG. AZ INFORMÁCIÓK MEGOSZTÁSÁKOR A NYILVÁNOSSÁG ELVÁRJA TŐLÜNK, HOGY KÖVETKEZETES ÉS PONTOSAK LEGYÜNK. Ezért a média megkereséseket mindig a Public Affairs-hez kell irányítani. Mielőtt a vállalat nevében beszélne vagy írna, kérjen jóváhagyást a Public Affairs-től. Konzultáljon felettesével, mielőtt szakmai folyóirat számára cikket írna, vagy elfogadna egy előadás felkérést, ahol a vállalat nevében kellene beszélnie.



RÉSZLETESEN A SZABÁLYZATBAN

Lásd a szabályzatunkat online: [External Communications](#)



RAJTUNK MÚLIK A VÁLTOZÁS

Az AbbVie könyvelési részlegénél dolgozom, és határozott véleményem van az Egyesült Államok Élelmiszer és Gyógyszerfelügyeletének egyik új szabályáról. Szeretném elmondani a gondolataimat a személyes blogomon, és gondoskodom róla, hogy látszódjon, a saját gondolataimról van szó, nem pedig az AbbVie-t képviselem. Ezt egyértelműen jelzem a blogomon.



FEDDHETETLENSÉG A PIACON

A hosszú távú üzleti kapcsolatok az őszinteségtől és átláthatóságtól függenek.

- 46 Elkerüljük az összeférhetetlenséget
- 48 Betartjuk a trösztellenes törvényeket
- 48 Betartjuk a bennfentes kereskedelemre vonatkozó törvényeket
- 50 Betartjuk a behozatalra/kivitelre vonatkozó törvényeket
- 51 Figyelünk a gyanús forrásból származó kifizetésekre
- 52 Igazságosan bánunk a beszállítókkal
- 53 Együttműködünk a kormányzattal



ELKERÜLJÜK AZ ÖSSZEFÉRHETETLENSÉGET

DÖNTÉSEINK ALAPJA A BETEGEINK JÓLLÉTE ÉS AZ, HOGY MI A LEGJOBB AZ ABBVIE SZÁMÁRA, NEM PEDIG SZEMÉLYES ELŐNYEINK. Ha lehetővé tesszük, hogy ellentétes érdekek zavarják meg a helyes döntéshozást, azzal veszélyeztetjük az őszinteséggel és tisztességgel kapcsolatos hírnevünket. Ne hagyja, hogy bármilyen összeférhetlenség befolyásolja a döntését.

Összeférhetlenség számos módon keletkezhet. Közvetlen és személyes kapcsolatba kerülni valakivel, aki az AbbVie egyik beszállítójánál dolgozik, olyan cégbe fektetni, amely az AbbVie versenytársa, az AbbVie nevében üzleti tevékenységet folytatni olyan céggel, amelynek családtagunk a tulajdonosa, vagy tanácsadási szolgáltatást nyújtani egy másik gyógyszeripari vállalatnak – ezek a körülmények összeférhetlenséget szülhetnek.

Összeférhetlenség lehet például...

- Az AbbVie versenytársának, beszállítójának vagy üzleti partnerének végzett munka
- Tulajdonrész egy olyan cégben, amely árukat vagy szolgáltatásokat értékesít az AbbVie-nek
- Egy hozzátartozó vagy barát alkalmazása, vagy alkalmazásának javaslata
- Olyan cégbe fektetni, amely termékeket vagy szolgáltatásokat szállít az AbbVie-nek
- Valamilyen családtagunk üzleti kapcsolatban áll vagy szeretne állni az AbbVie-vel
- Ajándék, kifizetés vagy szívesség elfogadása egy üzleti partnertől
- Ajándék, kifizetés vagy szívesség felajánlása egy üzleti partnernek
- Üzleti lehetőségből saját hasznót hajtani, ami eredetileg az AbbVie hasznára vált volna
- Olyan vállalat igazgatótanácsában szerepet vállalni, amely az AbbVie-vel üzleti kapcsolatban áll

Tudassa felettesével, [a Humán Erőforrás Osztály](#) vagy az [Etikai és Megfelelőségi Iroda](#) munkatársaival, ha olyan helyzetet tapasztal, ami összeférhetlenséget teremthet.



RAJTUNK MŰLIK A VÁLTOZÁS

Egy beszállító, akinek évekig dolgoztam, megkeres, és felajánlja, hogy szolgáljak tanácsadással az ő cégének. Biztosít róla, hogy a munkának semmi köze nincs az AbbVie-nél végzett munkámhoz. Megköszönöm, hogy rám gondolt, de elutasítom. Bár független munkáról volna szó, tudom, hogy mások hogyan tekintetnének rá, és a nem helyénvaló kapcsolatnak még a látszatát is el kell kerülnöm.



BETARTJUK A TRÖSZTELLENES TÖRVÉNYEKET

TÁMOGATJUK A SZABAD ÉS BECSÜLETES VERSENYT. Termékeink tisztességes árképzése alapvető fontosságú része azon elkötelezettségünknek, hogy világszerte szeretnénk javítani az emberek egészségét. Ezért soha nem veszünk részt olyan tevékenységekben, amelyek korlátozzák a kereskedelem szabadságát – például árrögzítés, tenderek befolyásolása és egyéb megállapodások, amelyek a trösztellenes törvényekbe ütköznek. Soha nem tárgyalunk árképzésről, ügyfelekről és értékesítési szerződésekről versenytársainkkal, és gondosan elkerülünk minden olyan tevékenységet, amely a kereskedelem korlátozásának látszatát kelti.



RÉSZLETESEN A SZABÁLYZATBAN

Lásd a szabályzatunkat online:
[Compliance With Antitrust Laws](#)



RAJTUNK MÚLIK A VÁLTOZÁS

Egy ágazati konferencia szünetében csatlakozom az AbbVie néhány versenytársához és forgalmazókhöz, hogy beszéljünk kicsit egy kávé mellett. Amikor valaki az árképzésről és területekről kezd beszélni, tudatosan bennem, hogy veszélyeztethetem az AbbVie-t, ha részt veszek a beszélgetésben, ezért azonnal elnézést kérek a többiektől, és távozom a helyiségből. Amint a konferencia véget ér, elmondom a Jogi Osztálynak, mi történt.

BETARTJUK A BENNFENTES KERESKEDELEMRE VONATKOZÓ TÖRVÉNYEKET

MUNKÁNK SORÁN ELŐFORDULHAT, HOGY OLYAN DOLGOKAT TUDUNK MEG A CÉGEK TEVÉKENYSÉGÉVEL VAGY TERVEIVEL KAPCSOLATOSAN, AMIT MÉG NEM HOZTAK NYILVÁNOSSÁGRA. „Bennfentes” vagy „nem publikus” információknak nevezzük azokat, amelyek még nem nyilvánosak, azonban ha azok lennének, az ésszerű befektetőket arra ösztönözhetnék, hogy megvegyék, eladják vagy megtartsák egy vállalat részvényeit. Ilyen információkat soha nem szabad felhasználni részvények adásvételekor – akár az AbbVie-vel kapcsolatosak, akár más céggel. A birtokában lévő információk alapján soha ne adjon „tippet” valaki másnak, ami alapján kereskedhet. A bennfentes kereskedelem és tippadás törvénytelen.

Számos különféle jelentős, nem nyilvános információ létezik.

Lehet bármi, amit tud a jelenlegi, új vagy függőben lévő dolgokról...



Fúziók és felvásárlások



Változások a menedzsmentben



Pénzügyi eredmények vagy előjelezések



Piaci stratégiák



Jogi eljárások



Szerződések



Klinikai vizsgálatok vagy más tudományos adatok

A bennfentes információk nyilvánossá tételét követően sem szabad felhasználnia azokat részvények kereskedelme során, amíg bizonyos idő el nem telik. Amennyiben kérdése merül fel a tervezett tranzakcióval kapcsolatban, keresse fel a Jogi Osztályt.



RÉSZLETESEN A SZABÁLYZATBAN

Lásd a szabályzatunkat online:
[Insider Trading in Securities](#)



RAJTUNK MÚLIK A VÁLTOZÁS

A szomszédom az AbbVie egyik együttműködő partnerénél dolgozik, és elmondja, hogy a jövő héten nyilvánosságra fognak hozni egy vegyülettel kapcsolatos fontos klinikai vizsgálati adatokat, amelyet a munkáltatója és az AbbVie közösen fejlesztett. Az adatok arra utalnak, hogy a vegyület kereskedelmi szempontból nagyon sikeres lesz. Gondolkodom rajta, hogy vásárolok az együttműködő partner részvényeiből, és elmondom a bátyámnak is, azonban felismerem, hogy amit hallottam a vállalatokról, jelentős, nem nyilvános információknak minősül. Bizalmasan kezelem az információkat, és egyik vállalat részvényeivel sem kereskedem, így nem sértem meg a Kódexet és a jogszabályokat sem.



BETARTJUK A BEHOZATALRA/KIVITELRE VONATKOZÓ TÖRVÉNYEKET

BETARTJUK A TERMÉKEK ÉS SZOLGÁLTATÁSOK BEHOZATALÁRA ÉS KIVITELÉRE VONATKOZÓ ÖSSZES JOGSZABÁLYT ÉS RENDELKEZÉST, SZANKCIÓT ÉS KORLÁTOZÁST. Szintén betartjuk az Egyesült Államok bojkottellenes jogszabályait, amelyek tiltják, illetve büntetik az együttműködést olyan nemzetközi bojkottokkal, amelyben az Egyesült Államok nem vesz részt. Gondoskodjon róla, hogy ismeri és betartja a kereskedelmi jogszabályokat és rendelkezéseket abban az országban, ahol tevékenységet végez. Ha bármilyen kérdése vagy panasza van, keresse fel a [Jogi Osztályt](#).



RAJTUNK MŰLIK A VÁLTOZÁS

Egy forgalmazó tájékoztat, hogy tőlünk vásárolt termékek értékesítését tervezi egy olyan országba, amelyet az Egyesült Államok kormánya által megállapított átfogó kereskedelmi szankciók sújtanak. Amikor szeretnék többet megtudni, elmondja, hogy ne aggódjak, mert a termékeket egy szomszédos országba szállítják, ahol nincs szankció, és teljes felelősséget vállal az áru újraexportálásáért a szankcióval sújtott országba. Leállítom az összes szállítmányt ennek a forgalmazónak, és figyelmeztetem a Jogi Osztály, mivel úgy gondolom, ez a Kódexünkbe ütközik és sérti a vonatkozó kereskedelmi törvényeket.

FIGYELÜNK A GYANÚS FORRÁSBÓL SZÁRMAZÓ KIFIZETÉSEKRE

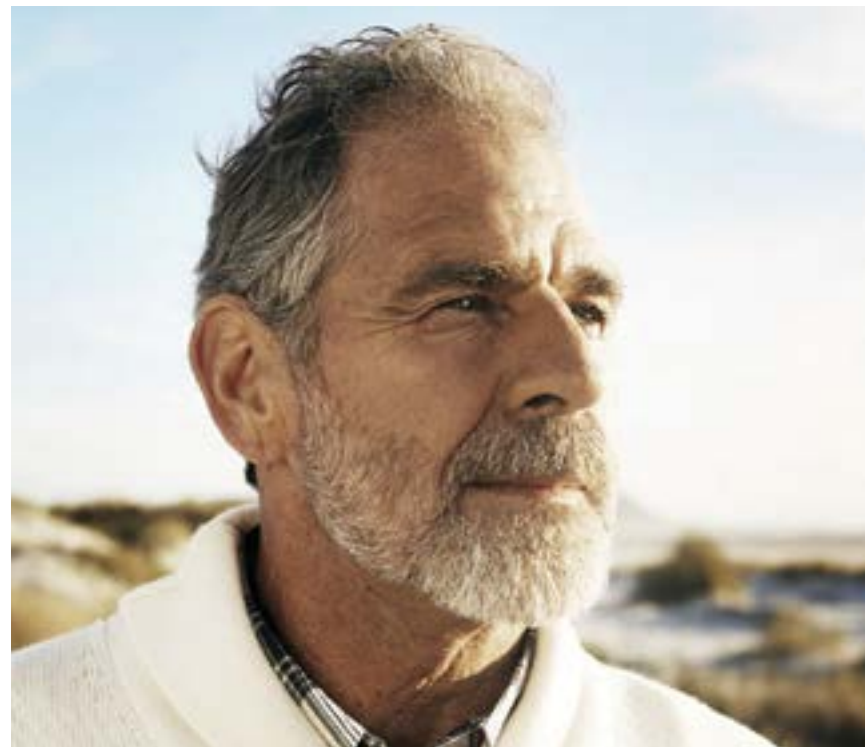
A SZOKATLAN VÁSÁRLÁSOK ÉS KIFIZETÉSEK ILLEGÁLIS TEVÉKENYSÉGEK JELEI LEHETNEK. Figyeljen azokra a kifizetésekre, amelyeket az AbbVie részére vagy nevében tesznek, és ismeretlen forrásból érkeznek, a csak készpénzes vagy személyes bankszámlán keresztül történő kifizetésekre, illetve azokra, amelyek olyan pénzügyintézetet keresztül történnek, amely nincs kapcsolatban az ügyféllel vagy üzleti partnerrel. Ha valami gyanúsát észlel, jelentse be a tranzakciót a [Jogi Osztálynak](#) vagy [Pénzügyi Osztálynak](#).



RÉSZLETESEN A SZABÁLYZATBAN

Lásd a szabályzatunkat online:

[Anti-Money Laundering Law](#)



IGAZSÁGOSAN BÁNUNK A BESZÁLLÍTÓKKAL

A BESZÁLLÍTÓKKAL FOLYTATOTT EGYÜTTMŰKÖDÉSÜNK ALAPJA A KÖLCSÖNÖS BIZALOM, BECSÜLETESSÉG ÉS AFELETTI BÜSZKESÉG, HOGY HOZZÁJÁRULUNK A KIVÁLÓ BETEGELLÁTÁSHOZ.

A beszállítókkal folytatott kapcsolatainkban becsületek és nyíltak vagyunk. Támogatjuk a piaci versenyt, és objektív döntéseket hozunk függetlenül személyes vagy pénzügyi előnyeinktől, illetve személyes kapcsolatainktól.



RAJTUNK MŰLIK A VÁLTOZÁS

A részlegem készen áll kiválasztani egy beszállítót, amely bizonyos felszereléseket szállítana rendszeresen az AbbVie részére. Elmondom egy lehetséges kereskedőnek, hogy a szabályzatunk szerint három ajánlatra van szükségünk. Megígéri, hogy az ő cége fogja a legalacsonyabb árat ajánlani, ezért nincs is szükség további ajánlatokra. Tájékoztatom, hogy be kell tartania a pályáztatási eljárásunkat.



RÉSZLETESEN A SZABÁLYZATBAN

Lásd a szabályzatunkat online:

[Purchasing Code of Conduct](#) és [Purchase Authority](#)

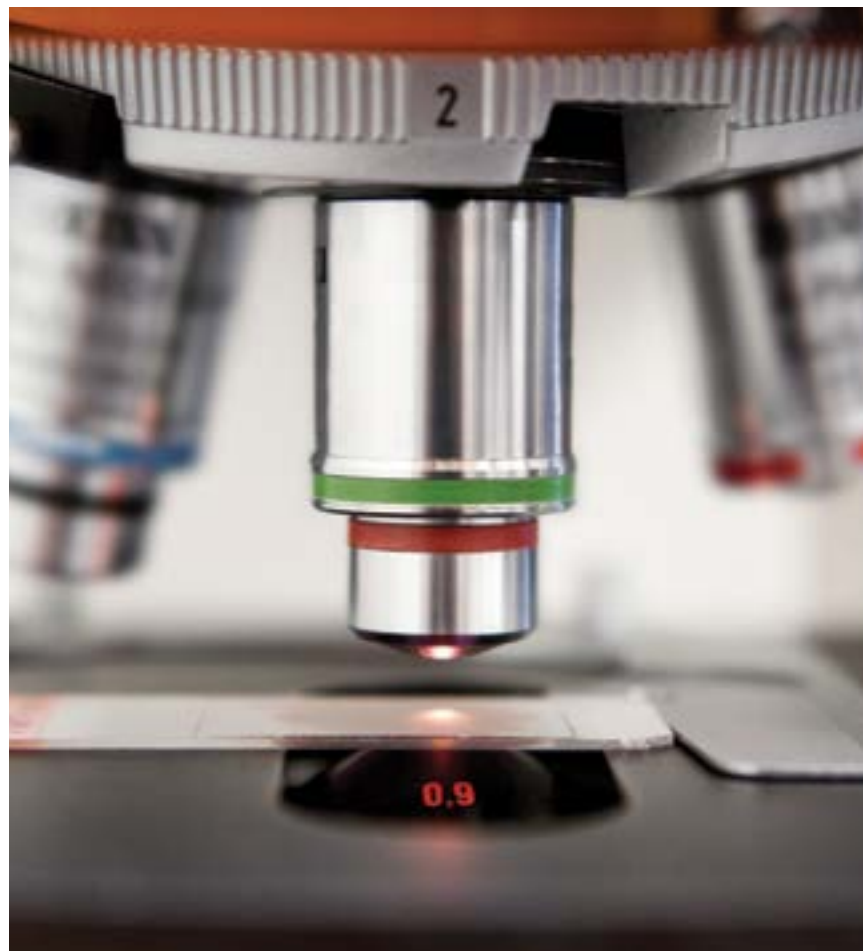


EZ A MI MÓDSZERÜNK

Az AbbVie összes beszállítójának be kell tartania a Beszállítói Magatartási Kódexet és a jogszabályokat. Amennyiben azt tapasztalja vagy gyanítja, hogy egy beszállító helytelenül viselkedik, vállaljon felelősséget, és jelentse az [AbbVie Beszerzés és Beszállítók Kezelése](#) vagy az AbbVie [Etikai és Megfelelőségi Iroda](#) felé akár közvetlenül, akár az Etikai és Megfelelőségi Panaszvonalon az **1.800.254.0462** számon.

EGYÜTTMŰKÖDÜNK A KORMÁNYZATTAL

ÁLLAMI SZERVEKKEL ÉS TISZTSÉGVISELŐKKEL FOLYTATOTT KAPCSOLATUNK BECSÜLETES ÉS TISZTESSÉGES. Teljesítjük az összes előírást a pontos és időszerű nyilvántartással és dokumentációval kapcsolatosan, amelyre az ellenőrzésekben és vizsgálatokban való együttműködéshez szükség lehet. Amikor információkat vagy nyilvántartásokat kérnek az általunk benyújtott adatok igazolására, hitelesek és átláthatók vagyunk. Amennyiben ilyen jellegű kérést kap, forduljon a [Jogi Osztályhoz](#).



FEDDHETETLENSÉG A TÁRSADALOMBAN

Az üzleti teljesítmény
növekszik, ha társadalmi
felelősségvállalást is
magában foglal.

56 Jó globális vállalati polgárok vagyunk

58 Segítünk megóvni a bolygót



JÓ GLOBÁLIS VÁLLALATI POLGÁROK VAGYUNK

A VILÁG LEGNAGYOBB EGÉSZSÉGÜGYI KIHÍVÁSAINAK MEGOLDÁSA IRÁNTI SZENVEDÉLYÜNK RÉVÉN SZEMBESÜLÜNK A NÉLKÜLÖZŐ KÖZÖSSÉGEK IGÉNYEIVEL. Megtiszteltetésnek érezzük, hogy világszerte vezető szerepünk van a vállalati felelősségvállalás kezdeményezéseiben. Partnerként kezeljük a közösségeket – globális és helyi szinten is – hogy reményt és lehetőséget adjunk az embereknek a műveltség, oktatás, foglalkoztatás, egészségügy stb. terén. Ösztönözzük a szociális programjainkban való részvételt, de sosem kényszerítünk senkit önkéntességre.

TÁMOGATJUK AZ EMBERI JOGOKAT

Tiszteletben tartjuk az emberi méltóságot és minden egyes ember jogait az ENSZ által megfogalmazott emberi jogok egyetemes nyilatkozata által meghatározott alapelvek támogatásával. Betartjuk a foglalkoztatási törvényeket minden országban, ahol tevékenységet végzünk, és elvárjuk beszállítóinktól és üzleti partnereinktől, hogy ugyanezt tegyék.



EZ A MI MÓDSZERÜNK

Az AbbVie nem tűri az emberi jogok megsértését. Betartjuk az alábbiakat tiltó jogszabályokat és gyakorlatokat:

- Gyermekmunka
- Kényszermunka, rabszolgaság és leszerződött munka
- Nem önként vállalt börtönmunka
- Emberkereskedelem
- Igazságtalan bérek és juttatások

SZEMÉLYESEN MI VAGYUNK A VÁLTOZÁS

Örömmel fogadjuk, ha valaki részt vesz a lakóhelye és munkahelye közösségének életében, azonban a jótékonyági és politikai tevékenységekben való részvétel személyes döntés. Amennyiben másként nem értesítik, lehet önkéntes, részt vehet és támogathat jótékonyági tevékenységeket, politikai jelölteket, kampányokat vagy pártokat, ha szeretné, azonban csak a saját nevével, saját pénzéből és saját erőforrásait felhasználva – nem pedig az AbbVie-ét – hacsak előzetesen engedélyt nem kapott másra.



RAJTUNK MŰLIK A VÁLTOZÁS

Az AbbVie éves önkéntes rendezvényén, a Lehetőségek Hetén a vállalat mindenkit arra ösztönöz, hogy vegyen részt különböző nonprofit szervezetek munkájában, és segítse a helyi közösségeket. Boldog vagyok, hogy ezt választottam! Valóban úgy érezhettem, hogy változást hoztam a világra. Tudom, hogy személyes döntésem volt az önkéntesség, és büszke vagyok rá, hogy egy olyan vállalatnak dolgozom, amelyik támogatja a részvételt a hasonló, pozitív kimenetelű programokban.



MEGÓVJUK A BOLYGÓT

A KÖRNYEZETVÉDELLEM ÉRDEKÉBEN TETT KEZDEMÉNYEZÉSEINK SEGÍTENEK A BOLYGÓ MEGŐRZÉSÉBEN, MIKÖZBEN JAVUL A HATÉKONYSÁG, CSÖKKENNEK A KÖLTSÉGEK ÉS FENNTARTJUK JÖVŐBENI TEVÉKENYSÉGÜNK LEHETŐSÉGÉT. AZ AbbVie szorgalmasan dolgozik azon, hogy a környezettudatosságunk áthassa a teljes ellátási láncunkat, az alapanyagok beszerzésétől a termékeink gyártásáig és forgalmazásáig. Jelentsen be felettesének vagy az EHS telephelyi képviselőnek minden olyan helyzetet és üzleti gyakorlatot, amely biztonsággal, egészséggel vagy környezettel kapcsolatos aggodalmat vet fel.



EZ A MI MÓDSZERÜNK

Bolygónk védelme érdekében az alábbi gyakorlatok mellett köteleztük el magunkat...

- Az energiafelhasználás, vízfelhasználás, hulladéktermelés és más természeti erőforrások használatának csökkentése
- Megújuló energiaforrásokból energiát előállító projektek támogatása
- A működésünk környezeti hatásának csökkentése, valamint a környezeti kockázatok enyhítése
- A hulladéktermelés csökkentésével és újrahasznosítással kapcsolatos erőfeszítések támogatása
- Az összes EHS rendelkezés és belső EHS szabvány teljesítése
- Beszállítókkal szembeni elvárás az összes vonatkozó EHS rendelkezés teljesítésére vonatkozóan



RÉSZLETESEN A SZABÁLYZATBAN

Lásd a szabályzatunkat online:

[AbbVie Environment, Health and Safety](#)
és [AbbVie Energy](#)



MENTESSÉGEK

Az AbbVie Igazgatótanácsának Audit Bizottsága tisztségviselők számára mentességet adhat a Kódex alól. Az AbbVie más munkatársai esetén kizárólag a Vezérigazgató engedélyezhet mentességet. A mentességeket nyilvánosságra hozzuk a törvény által előírt módon.



KAPCSOLAT ÉS PANASZVONAL

Amennyiben kérdése vagy panasa van, többféle módon is kapcsolatba léphet velünk. Arra kérjük munkatársainkat, hogy válasszák a nekik legkényelmesebb módot. Az alábbi lista útmutatóval szolgál.

ERŐFORRÁS	MIVEL KERESHETI FEL	KAPCSOLATTARTÁSI ADATOK
<p>Etikai és Megfelelőségi Panaszvonal</p> <p>Ossza meg aggodalmait bizalmasan és névtelenül, ahol a jogszabályok engedik, a hét minden napján 24 órában</p>	<p>Probléma vagy panasz</p>	<p>USA, Puerto Rico és Kanada: 1-800-254-0462</p> <p>Minden más ország: Hívja az AT&T USADirect operátort, majd tárcsázza vagy kérje meg az operátort, hogy tárcsázza az 1-800-254-0462 számot.</p> <p>Keresse fel a www.usa.att.com/traveler/index.jsp oldalt, ahol megtalálja az országa AT&T USADirect számát.</p>

<p>Alelnök, Etikai és Megfelelőségi Igazgató</p>	<p>Probléma vagy panasz</p>	<p>Email: oec@abbvie.com</p> <p>Levélcím: Vice President Chief Ethics and Compliance Officer AbbVie, Department V36X 1 North Waukegan Road, North Chicago, IL 60064 U.S.A.</p> <p>Írja rá a borítékra: <i>“Confidential – To be opened by the Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer only.”</i></p>
---	------------------------------------	--

ERŐFORRÁS	MIVEL KERESHETI FEL	KAPCSOLATTARTÁSI ADATOK
<p>Globális Biztonsági Szolgálat</p>	<p>Bármilyen biztonsági probléma vagy panasz</p>	<p>Command Center Hotline: 1-847-935-5555</p> <p>Társvállalatok: +1-847-935-5555</p>
<p>Emberi Erőforrások</p>	<p>Bármilyen HR probléma vagy panasz</p>	<p>https://abbviehr.abbvietet.com/GL-EN/Pages/Global_HRCentral_Help_All.aspx</p>
<p>Jogi ügyek</p>	<p>Bármilyen jogi probléma vagy panasz</p>	<p>legalcodecontacts@abbvie.com</p>
<p>Működés:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Környezet, Egészség és Biztonság • Beszerzés és Beszállítók Menedzselése • Minőségbiztosítás 	<p>Bármilyen probléma vagy panasz</p>	<p>operationsinformation@abbvie.com</p>
<p>Public Affairs</p>	<p>Bármilyen médiával kapcsolatos probléma vagy panasz</p>	<p>PARreviews@abbvie.com</p>

NYILATKOZAT A KÓDEXRE VONATKOZÓAN

Elismerem, hogy átvettem, elolvastam és megismertem az AbbVie Üzleti Magatartási Kódexét, és egyetértek annak feltételeivel, beleértve a hivatkozott szabályzatokat, eljárásokat és munkaszerződést, kivéve ahol a vonatkozó törvények másként rendelkeznek. Ígéretet teszek, hogy az elfogadható magatartás útmutatójaként fogom használni, és tudom, hogy ha etikus döntéseket hozok a munkám során, és betartom a vonatkozó törvényeket, azzal hozzájárulok a feddhetetlenség kultúrájához az AbbVie-nél.

Azt is elismerem, hogy felelősséggel tartozom jelteni az Etikai és Megfelelőségi Iroda felé, illetve az Etikai és Megfelelőségi Panaszvonalon a Kódex, az AbbVie szabályzatai és eljárásai, illetve a jogszabályok minden ismert és potenciális megsértését, kivéve ahol a jogszabályok és rendelkezések másként rendelkeznek. A szabálysértések következménye lehet fegyelmi eljárás, ami akár elbocsátással is járhat.

Az AbbVie nem tűri el, hogy megtorlást alkalmazzanak a jóhiszemű bejelentőkkel szemben.

ALÁÍRÁS

NÉV NYOMTATOTT BETŰVEL

UPI SZÁM

ÁTVETTE

TÁRGYMUTATÓ

Adatvédelem	
Betegek	28
Információk	28
Munkavállalók	23
Ügyfelek	28
Ajándékok és szórakoztatás	26, 46
Alkoholfogyasztás	22
Állatjólét	35
Auditálás	41, 61
Behozatal	50
Bennfentes kereskedelem	48, 49
Beszállítók	13, 23, 28, 32, 33, 46, 47, 52, 56, 58, 63
Betegek	4, 26, 28, 29, 32, 33, 34, 46
Bizalmas információk	40, 42
Biztonság	63
Beteg	33
Munkavállaló	20, 22, 58
Termék	33
Bojkott	50
Diszkrimináció	18, 19
Döntések	4, 12, 14, 15, 26, 36, 46, 52, 57
Drogfogyasztás	22
Egészségügyi szolgáltatók	4, 26, 27, 32, 34
Egyenlő bánásmód	18
Elektronikus eszközök	40, 41
E-mail	19, 40, 41
Emberi jogok	56
Erőforrások	41, 57, 62, 63
Értékek	4, 13
Eszközök	40
Feljegyzések	17, 38, 41, 42, 53
Felszerelések	20, 41, 52
Felszólalni	16, 41
Fizikai eszközök	40, 41
Foglalkoztatás	
Egyenlő bánásmód	18
Hozzártatók	46
Külső	46
Igazságos bánásmód	52
Ipari titok	40, 42
Jelentős információk	49
Jótékonyág	27, 57
Jutalék/kenőpénz	37
Jutalék/kenőpénz tiltásáról szóló törvény	37
Kereskedelmi korlátozások	48, 50
Kifizetések	27, 37, 38, 51
Kivitel	50
Klinikai vizsgálatok	34, 35, 49
Kommunikáció	16, 26, 43
Kormányzat	33, 34, 37, 38, 40, 50, 53
Korrupció	37, 38
Könyvelés és nyilvántartások	38
Környezet	20, 22, 58, 63
Közösségek, társadalom	20, 56, 57
Kutatás-fejlesztés	34
Marketing	12, 32
Média megkeresések	43, 63
Megfelelőségi panaszvonal	5, 16, 17, 52, 62, 64
Megtorlás	16, 64
Minőség	4, 26, 33, 35
Munkahely	6, 12, 18, 20, 22
Biztonság	20, 22
Erőszak	22
Munkavállalók	4, 12, 13, 20, 22, 23, 27, 40, 60, 62
Adatvédelem	23
Egészség és biztonság	20, 58, 63
Szerződés	40
Nem megfelelés következményei	17, 64
Nemkívánatos hatás	33
Nemzetközi kereskedelem	50
Összeférhetetlenség	46
Panaszbejelentés	16, 17, 20, 22, 28, 33, 52, 58, 64
Politikai tevékenységek	57
Részvétel politikai kampányokban	57
Sokféleség	18
Számítógépek	40, 41
Személyazonosításra alkalmas adatok	28, 40
Termékek	12, 26, 29, 32, 33, 34, 36, 37, 46, 48, 50, 58
Törvények	13, 17, 18, 28, 32, 36, 37, 38, 48, 50, 56, 64
Trösztellenesség	48
Tudatmódosító szerek használata	22
Tulajdonosi információk	40, 41, 42
Üzleti információk	42
Vállalati vagyon	40
Versenyelőnyt jelentő információk	40
Vesztegetés	37, 38
Zaklatás	18, 19