

Está de acuerdo en continuar en la Mesa de Negociación Salarial **1**  
 sin realizar nuevas medidas de fuerza, en tanto y en cuanto se  
 demuestren avances significativos con evaluaciones periódicas de los mismos:  
**SI 90.64%**      **NO 7.45%**      **BLANCO 1.91%**

## **EN LAS SUBCOMISIONES DE TRABAJO SE TRATARÁN **2****

### **ENTRE OTROS LOS SIGUIENTES TEMAS:**

- 52.13%** 1) Estabilidad docentes interino (designación hasta concurso)
- 18.30%** 2) Derechos de ciudadanía para docentes interinos y de colegios (participación elecciones).
- 90.00%** 3) Jubilación: Ley que incluya a los docentes universitarios en el beneficio jubilatorio del 85%, móvil.
- 48.30%** 4) Definición del nomenclador al que se aspira llegar, estableciendo cronogramas salariales plurianuales en el marco de la ley de Financiamiento Educativo u otras fuentes (para nosotros con media canasta familiar para el cargo testigo y nomenclador vigente 1987-1992).
- 55.11%** 5) Cronograma para hacer bonificables los adicionales que son sólo remunerativos.
- 28.30%** 6) Adicional por dedicación exclusiva a la Universidad.
- 34.04%** 7) Adicional por título (se supone que la discusión se realizará sobre títulos de posgrado)
- 38.94%** 8) Adicional por permanencia (por permanencia en el cargo sin ascender).
- 45.74%** 9) Incorporación de incentivos al salario (permitiría su cobro mensual a los que están en el sistema- se puede discutir si se blanqueará y tendrá aportes y contribuciones).
- 19.79%** 10) Docentes ad honorem (incorporación a planta)
- 41.91%** 11) Carrera docente (en todo el sistema universitario)
- 46.17%** 12) Programa de capacitación gratuita para docentes (en todo el sistema universitario)
- 11.91%** 13) Subrogancias (cobro de acuerdo al cargo de una función superior que el docente está ejerciendo)
- 39.15%** 14) Indemnización (para interinos y regulares)
- 44.68%** 15) Programa de aumentos de categoría
- 31.49%** 16) Programa de aumentos de dedicación docente
- 44.47%** 17) Convenio colectivo de trabajo que ordene, además de los enumerados, otros derechos y deberes laborales de los docentes (incluye licencias, condiciones y medio ambiente de trabajo, etc.).
- 0.85%** BLANCO

Teniendo en cuenta que **el aporte mínimo (\$10,<sup>20</sup>) a nuestra Obra Social, SUMA**, permanece fijo a pesar del proceso de recomposición salarial que comenzó en 2004, ¿considera Ud. que **a.d.u.m.** debe impulsar reuniones y discusiones para actualizar dicho valor?

**3**

**SI 78.09%**      **NO 19.15%**      **BLANCO 2.77%**

	1			2																	3			TOTAL	
	SI	NO	B	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	B	SI	NO	B	VOTOS
ARQUITECTURA	66	5	1	55	26	65	38	44	4	14	32	23	31	25	36	6	32	29	35	32	0	63	7	2	72
AGRARIAS	16	1	0	3	1	16	10	11	13	6	5	14	1	9	12	3	8	10	1	6	0	13	2	2	17
ECONOMICAS	13	0	1	9	4	14	6	2	2	6	4	3	6	7	11	2	9	6	6	4	0	13	1	0	14
EXACTAS	81	3	1	19	9	73	39	47	42	39	26	47	4	40	23	16	26	52	26	32	0	65	14	6	85
SALUD	34	7	2	20	9	38	17	23	9	16	15	13	17	19	27	3	12	21	14	16	1	30	12	1	43
DERECHO	15	0	1	11	1	15	4	7	8	10	8	7	5	9	2	2	5	7	6	7	0	15	1	0	16
HUMANIDADES	28	3	1	11	4	29	13	16	19	15	11	17	2	12	9	7	7	13	6	14	1	24	7	1	32
INGENIERIA	40	0	0	24	5	39	20	24	14	14	18	14	8	18	13	6	20	21	8	20	0	36	4	0	40
PSICOLOGIA	52	3	0	28	8	49	29	27	11	23	26	19	13	20	22	7	21	24	19	25	0	46	9	0	55
COL. ILLIA	45	2	1	29	9	43	30	38	4	11	17	32	3	21	29	3	16	16	18	25	0	39	9	0	48
JARDIN MAT.	25	10	1	26	5	31	14	15	3	2	20	22	2	12	27	0	22	5	5	24	2	15	20	1	36
U. ABIERTA	4	1	0	5	3	4	4	2	0	2	1	2	0	1	2	0	4	1	2	2	0	3	2	0	5
URNA <a href="#">GRAL.N.ID.</a>	7	0	0	5	2	7	3	3	4	2	0	2	1	4	4	1	2	5	2	2	0	5	2	0	7
<b>TOTALES</b>	426	35	9	245	86	423	227	259	133	160	183	215	93	197	217	56	184	210	148	209	4	367	90	13	470
<b>PORCENTAJE(%)</b>	90,6	7,4	1,9	52,1	18,3	90,0	48,3	55,1	28,3	34,0	38,9	45,7	19,8	41,9	46,2	11,9	39,1	44,7	31,5	44,5	0,9	78,1	19,1	2,8	

Las encuestas enviadas por Correo Electrónico y de la Urna General ubicada en el Local de la Facultad de Cs. Económicas fueron sumadas a las de las Urnas de Cada Facultad. En la Urna General quedaron 7 encuestas sin identificación de Facultad.