

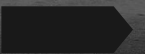


ADVENTURE BY DESIGN



# EETTINEN OHJEISTO

REHELLISYYS OHJEENAMME





## VIESTI JOSÉLTA

Hyvät kollegat,

Intohimolle, määrätietoisuudelle, kekseliäisyydelle ja luottamukselle rakentuvana organisaationa olemme sitoutuneet tarjoamaan työntekijöillemme innostavan ja voimaannuttavan työpaikan. BRP:n olemassaolon tarkoituksena on luoda uusia tapoja liikuttaa ihmisiä niin, että niiden tuottamia elämyksiä määrittää tunne eikä kuljettu matka. Yhdessä jatkamme kehittymistä ja tavoittelemme pitkän aikavälin kasvua.

Eettisen ohjeistomme tulee aina ohjata toimintaamme. Se on kompassimme, joka ohjaa elämään BRP:n arvojen mukaisesti, noudattamaan käytäntöjä ja lakeja sekä korkeimpia eettisiä normeja. Samalla se auttaa meitä näyttämään maailmalle, keitä todella olemme.

Jokainen meistä on BRP:n lähettiläs. Olemme ylpeitä yhteisistä saavutuksistamme. Jaamme onnistumisemme ja pidämme lupauksemme. Jaamme myös vastuun ainutlaatuisen kulttuurimme turvaamisesta ja vuosien varrella ansaitsemamme vankan maineen ylläpitämisestä.

Toimimalla eettisesti ja omaksumalla ydinarvomme vaalimme luottamukseen ja rehellisyyteen perustuvia vakaita suhteita. Tämä on sitouksemme asiakkaitamme, jälleenmyyjiamme, jakelijoitamme, toimittajiamme, liikekumppaneitamme ja osakkeenomistajiamme kohtaan. Se on sitoutumista toinen toistamme kohtaan.

Tiedän, että voin luottaa siihen, että noudatat Ohjeistoa ja ilmoitat kaikesta, mikä saattaa vaarantaa sen. Tämä Ohjeisto on sinun. Noudata sitä ja palaa siihen aina, kun sinulla on kysymyksiä.

Kiitos sitoutumisestasi BRP:hen, Ohjeistoomme ja yhteiseen visioomme. Kun toimimme **rehellisyys ohjeenamme**, mikään ei todellakaan rajoita sitä, miten pitkälle voimme päästä.

**José Boisjoli**

President, Chief Executive Officer



<b>Viesti Josélta</b>	2	<b>LUOTTAMUS yhtiössämme</b>	
<b>Arvomme</b>	4	Yhtiön omaisuus	35
<b>Rehellisyysjulistuksemme</b>	5	Luottamukselliset tiedot ja immateriaalioikeudet	37
<b>LUOTTAMUS Ohjeistossamme</b>		Tarkka kirjanpito	39
Tietoja Ohjeistosta	7	Vastuullinen viestintä	40
Velvollisuutemme	9	Tuotteiden laatu ja turvallisuus	42
Päätöksemme	10	<b>LUOTTAMUS yhteisöissämme</b>	
Kysymysten esittäminen ja ilmoituksen teko	11	Ihmisoikeudet	45
<b>LUOTTAMUS työpaikallamme</b>		Ympäristönsuojelu	46
Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallistaminen	14	Sitoutuminen yhteisöihin	48
Kunnioittava työpaikka	15	<b>Yhteinen matkamme</b>	49
Työpaikan terveys ja turvallisuus	17	<b>Resurssimme</b>	50
<b>LUOTTAMUS suhteissamme</b>			
Reilu kilpailu	19		
Lahjonnan ja korruption torjunta	20		
Suhteet kolmansien osapuolten kanssa	22		
Eturistiriidat	24		
Lahjat ja vieraanvaraisuus	26		
Poliittinen toiminta	28		
Tietosuoja	29		
Kansainvälisen kaupan vaatimustenmukaisuus	31		
Sisäpiirikauppa	32		

### Siirtyminen Ohjeistossa

Etsitkö jotakin? Nämä kuvakkeet voivat auttaa:



**PYSY OIKEALLA TIELLÄ** luettelee toimet, joihin sinun pitää ryhtyä tehdäksesi eettisiä päätöksiä.



**MITÄ TEHDÄ?** kuvailee tavalliset tilanteet, joita eteesi saattaa tulla ja neuvoo oikeat toimet.



**HANKI LISÄÄ TIETOA** tarjoaa linkejä ohjeisiin, joissa kerrotaan lisää käsitellyistä aiheista.



## ARVOMME

BRP:n arvot ovat paljon enemmän kuin lista sanoja – ne ovat niin sanottua keltaista verta, joka virtaa suonissamme. Ne inspiroivat kaikkea, mitä teemme - miten toimimme. Mitä päätöksiä teemme. Tapa, jolla kohtelemme toisiamme ja asiakkaitamme, jälleenmyyjijämme, jakelijoitamme ja toimittajiamme.

### INTOHIMO liikkumiseen –

Intohimo kertoo kaikesta, mitä teemme. Se on olennainen osa kaikkia arvojamme. Jos sitä ei tehdä intohimoisesti, se ei ole BRP:n tapaista. Se on intohimoa, jonka voit tuntea.

### MÄÄRÄTIETOISUUS, jolla täytämme lupauksemme –

Sanomme, mitä teemme. Teemme, mitä sanomme. Ei tekosyitä. Vain puhdasta päättäväisyyttä. Periksiantamattomuus ja rakkaus ajamiseen vievät meitä eteenpäin. Vaikka elämme matkaa varten, saavumme aina määränpäähän.

### KEKSELIÄISYYS, jolla haastamme nykytilan –

Emme pelkää nähdä asioita toisin. Jatkuva uteliaisuus saa meidät löytämään uusia ratkaisuja ensimmäisenä. Kyseenalaistamme. Innovoimme. Kehitymme. Jatkuvasti.

### LUOTTAMUS, jolla rakennamme vahvoja kumppanuuksia –

Pidämme huolta toisistamme kuin perheenjäsenistä. Toimimme rehellisesti. Ihmiset voivat luottaa meihin. Kuten me voimme luottaa heihin. Näin yksinkertaista se on.





## REHELLISYYSJULISTUKSEMME

Eettinen ohjeistomme ilmentää rehellisyyttämme ja ohjaa meitä matkallamme. Se pitää meidät oikealla tiellä. Se kertoo jokaisen työntekijän tärkeästä roolista BRP:n arvojen toteuttamisessa ja ainutlaatuisen kulttuurimme ylläpitämisessä. BRP:n maine on menestyksemme tukipilari ja olennainen tekijä pitkän aikavälin kasvullemme. Päätöksemme, joiden perustana on **REHELLISYYS**, auttavat meitä säilyttämään maineemme ja rakentamaan LUOTTAMUSTA yhtiössämme, toinen toisiimme, asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa sekä yhteisöissämme.





EETTINEN OHJEISTO - Rehellisyys ohjeenamme

# LUOTTAMUS OHJEISTOSSAMME

- | Tietoja Ohjeistosta
- | Velvollisuutemme
- | Päätöksemme
- | Kysymysten esittäminen ja ilmoituksen teko



## TIETOJA OHJEISTOSTA

Kun ulkoilma kutsuu, me vastaamme siihen. Olemme BRP:ssä aina valmiita seikkailuihin. Kuten asiakkaamme, mekään emme lähde ulos valmistautumattomina. Pakkaamme mukaan välttämättömyystarvikkeet, kuten Eettisen ohjeistomme. ("Ohjeisto"). Se on yksi niistä välttämättömistä välineistä, jotka meillä on mukana joka päivä, ja josta katsomme tärkeitä tietoja ja ohjeita toimiaksemme oikein.

Ohjeisto palauttaa sinut oikealle tielle seuraavissa tilanteissa:

- » Eteesi tulevat ongelmat.
- » Miten toimia ongelmien ratkaisemiseksi.
- » Yleiset esiin nousevat kysymykset.
- » Päätöksenteon apuvälineet ja tärkeät, huomionarvoiset asiat.
- » Linkit ohjeisiimme ja muihin resursseihimme.

### Voiko Ohjeisto antaa vastauksen kaikkiin kysymyksiin?

Ohjeistossa käsitellään useimmat tilanteet, joihin törmäät, mutta se ei voi kattaa kaikkia. Se on kuitenkin paras paikka, josta aloittaa. Jos tarvitset lisätietoja, voit tutustua ohjeisiimme tai keskustella muiden Ohjeistossa mainittujen tahojen kanssa.



## Ohjeistoa sovelletaan ... SINUUN.

BRP:n työntekijöinä meidän odotetaan noudattavan Ohjeiston kirjainta ja henkeä riippumatta tehtävästämme tai siitä, missä päin maailmaa työskentelemme. Ohjeisto koskee meitä jokaista tuotantohalleista hallituksen kokoushuoneeseen ja kaikkialla siltä väliltä. Koska toimittajamme ja konsulttimme edustavat BRP:tä, heidän odotetaan sitoutuvan yhtä vahvasti oikeaan toimintaan noudattamalla Toimittajan eettistä ohjeistoa.

Ohjeiston perustana ovat... säännöt  
sellaisina kuin ne on kirjoitettu.

Ohjeiston henki on...  
syy sääntöjen olemassaoloon.

## NOUDATA MOLEMPIA.

### Jos tapahtuu rikkomus

Rikkomukset uhkaavat murtaa luottamuksen, jonka rakentamiseksi olemme tehneet kovasti töitä, ja se uhkaa kulttuuriamme. Siksi meidän on suhtauduttava niihin vakavasti. Jos Ohjeistoamme tai käytäntöjämme ei noudateta, seurauksena voi olla kurinpitotoimia, mukaan lukien irtisanominen. Ohjeistomme rikkominen voi merkitä myös lainrikkomusta, joka voi johtaa siviili- tai rikosoikeudellisiin seuraamuksiin asianosaisille – ja tietyissä tapauksissa myös yrityksellemme.





# VELVOLLISUUTEMME

Kun meihin luotetaan, meillä on velvollisuus ylläpitää luottamusta – ei vain tekemällä sitä, mitä odotetaan, vaan myös toimimalla oikein!

## BRP:n työntekijöinä jaamme ylpeinä seuraavat velvollisuudet:

- » **Elä arvojemme mukaisesti** – Anna arvojen ohjata jokaista päätöstä ja toimintaa.
- » **Noudata Ohjeistoa** – Kun joudut epäilyttävään tilanteeseen, tarkista asia Ohjeistosta.
- » **Noudata sääntöjä** – Tunne lakien ja ohjeidemme vaatimukset. Noudata niitä tarkoin ja pyydä apua, jos jokin sääntö jäi epäselväksi.
- » **Tee ilmoitus** – Pysy valppaana kaikesta, mikä saattaa rikkoa Ohjeistoamme, ohjeitamme tai lakia, ja tee ilmoitus välittömästi, jos näet tai epäilet jotain.

## Oletko BRP:ssä esihenkilönä? Sinulla on suurempi vastuu:

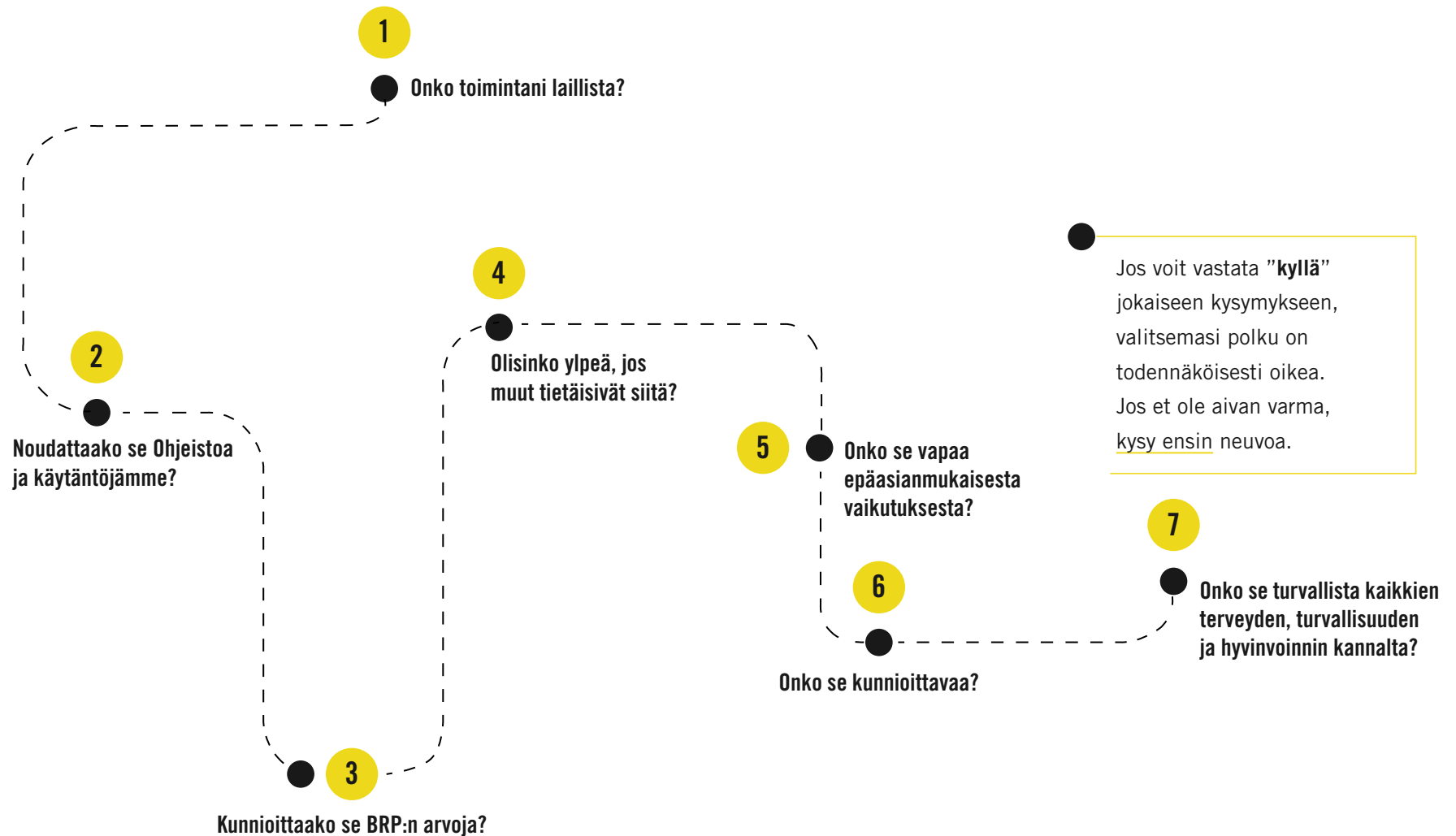
- » **Luo oikea ilmapiiri** – Noudata jokaisessa päätöksessä ja toimessa poikkeuksetta Ohjeistoamme ja ohjeitamme näyttääksesi tiimillesi, miten toimitaan **rehellisyys ohjeenamme**.
- » **Vaali Ohjeistoa** – Asenteellasi Ohjeistoa kohtaan on merkitystä tiimillesi. He katsovat sinusta mallia, kuinka toimitaan. Varmista, että tunnet Ohjeiston hyvin, jotta voit ohjata muita.
- » **Kuuntele** – Tiimin tulee tietää, että olet heidän tukena, kun heillä on huolia. Varmista, että he tuntevat olonsa turvalliseksi ja luottavaiseksi tehdessään ilmoituksen.
- » **Toimi** – Jos saat tietää mahdollisesta väärinkäytöksestä, älä käännä sille selkääsi. Tee ilmoitus.



# PÄÄTÖKSEMME

Kuvittele olevasi tienhaarassa tuntemattomalla alueella. Minkä tien valitset?

Ohjeisto voi auttaa meitä valitsemaan, mikä on oikein, ja voimme aloittaa kysymällä itseltämme:





## KYSYMYSTEN ESITTÄMINEN JA ILMOITUKSEN TEKO

Meillä kaikilla on tehtävä BRP:n maineen ja arvojen suojelemisessa. Kun toimimme **rehellisyys ohjeenamme**, teemme ilmoituksen oikean asian puolesta. Jos näemme tai epäilemme laitonta tai epäeettistä käytöstä, meillä on BRP:n työntekijöinä velvollisuus jakaa huolestamme.

### Sinun äänesi, sinun valintasi

Ilmoituksen tekeminen ei ole aina helppoa. On kuitenkin tärkeää, että teet sen – riippumatta siitä, ketä se koskee tai mistä raportoit. BRP:n johto haluaa sinun tuntevan olosi turvalliseksi esittääksesi kysymyksiä tai kertoaksesi huolenaiheista. Siksi on olemassa useita tapoja tehdä se:

- » Omatoimisesti tai kenen tahansa esihenkilön kautta.
- » HR-osaston yhteyshenkilön kautta.
- » Ottamalla yhteyttä [Eettisyys- ja vaatimustenmukaisuustiimiin](#).
- » [Lakiosaston](#) kautta.

Jos et halua mitään näistä vaihtoehdoista, ota yhteyttä:



### INTEGRITY HOTLINE -PALVELUUN

Integrity Hotline on luottamuksellinen tapa saada vastauksia kysymyksiisi tai nostaa esiin huolenaiheet joko verkossa tai puhelimitse. Sitä ylläpitää riippumaton kolmas osapuoli, ja se on käytettävissä 24/7. Vaikka ilmoitusta tehdessä on aina parasta tunnustautua, vihjelinja antaa sinulle mahdollisuuden pysyä nimettömänä, jos paikallinen laki sen sallii.

Päiset Integrity Hotline -palveluun osoitteesta [www.brp.ethicspoint.com](http://www.brp.ethicspoint.com).

(Verkkoportaalista löydät maakohtaisen maksuttoman puhelinnumeron.)



## Mitä tapahtuu, kun olen tehnyt ilmoituksen?

- » Ilmoitus arvioidaan viipymättä.
- » Sinua voidaan pyytää tekemään yhteistyötä jatkotutkimuksissa.
- » Jos tutkinta paljastaa rikkomuksen, vastuussa olevia henkilöitä vastaan ryhdytään asianmukaisiin korjaaviin toimenpiteisiin ja/tai kurinpitotoimiin.

### Ei pelkoa eikä vastatoimia.

Vaatii rohkeutta puhua jostakin, joka ei ole oikein. Siksi on tärkeää, että voit luottavaisesti kertoa huolenaiheestasi tietäen, että BRP:n johto ei suvaitse vastatoimia ketään kohtaan, joka tekee ilmoituksen hyvässä uskossa.

Jos epäilet, että sinua tai jotakuta muuta vastaan on tehty kostotoimia, ota yhteyttä [Eettisyys- ja vaatimustenmukaisuustiimiin](#).

## Kostotoimi voi olla ...

- » Erottaminen
- » Tehtävien alentaminen
- » Poissulkeminen

Nämä ovat vain muutamia esimerkkejä. Kosta voi esiintyä monessa muodossa. Tarkkaile asiaa ja ilmoita siitä.



## MITÄ TEHDÄ?

**Työskentelen projektissa eri osastoja käsittävän tiimin kanssa. Tiimin päällikkö ehdotti, että teemme jotain, jonka uskon rikkovan ohjeistoamme, mutta kaikki muut näyttävät hyväksyvän asian. Pitäisikö minun vain antaa asian olla?**

Ei, ei pitäisi. Kenelläkään BRP:ssä ei tehtävästään riippumatta ole valtuuksia pyytää sinua jättämään huomiotta jotain, joka saattaa rikkoa ohjeistoamme, käytäntöjämme tai lakia. [Tee ilmoitus välittömästi](#) – se on velvollisuutesi. Voit olla varma, että sinuun ei kohdisteta vastatoimia, vaikka huolesi olisikin aiheeton.



## HANKI LISÄÄ TIETOA

Ilmianto-ohje



# LUOTTAMUS TYÖPAIKALLAMME

- | Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallistaminen
- | Kunnioittava työpaikka
- | Työpaikan terveys ja turvallisuus



# MONIMUOTOISUUS, YHDENVERTAISUUS JA OSALLISTAMINEN

Teemme BRP:llä kovasti työtä luodaksemme osallistavan työpaikan, jossa arvostetaan erilaisia mielipiteitä ja näkökulmia. Ihmistemme monimuotoisuus ja ainutlaatuisuus ruokkivat kekseliäisyyttämme ja ohjaavat meitä eteenpäin.

Lain suojaamat ominaisuudet voivat vaihdella eri puolilla maailmaa, mutta niihin kuuluvat yleensä:

- » Ikä
- » Sukupuolen ilmaisu tai sukupuoli-identiteetti
- » Rotu, syntyperä, ihonväri ja alkuperä
- » Vammaisuus
- » Sukupuoli
- » Siviilisääty
- » Uskonto
- » Raskaus ja äitiys
- » Seksuaalinen suuntautuminen



## PYSY OIKEALLA TIELLÄ

- » Kohtele kaikkia kunnioittavasti työsi kaikilla osa-alueilla.
- » Ole avoin ja ymmärtäväinen ihmisten erilaisuuden ja yksilöllisyyden suhteen, jotta jokainen tuntisi voivansa turvallisesti ilmaista itseään.
- » Älä aseta epäedulliseen asemaan, syrji, ahdistele tai suosi ihmisiä heidän taustansa, uskomustensa tai minkään lailla suojatun ominaisuuden perusteella.
- » Toivota tervetulleeksi uudet näkökulmat ja pyydä muiden osallistumista. Älä estä ketään osallistumasta tai jätä huomioimatta hänen panostaan.



## MITÄ TEHDÄ?

**Ystäväni haki ylennystä, ja sitä tarjottiin vähemmän pätevälle kollegalle. Luulen, että rekrytoiva päällikkö ei ehkä ottanut ystävääni huomioon, koska hän on nainen. Minusta asian käsittely oli epäoikeudenmukainen. Pitäisikö minun sanoa jotain?**

Kyllä sinun pitäisi. Ihmisten palkkaamisen ja ylentämisen täytyy perustua objektiivisiin kriteereihin, eikä ketään saa asettaa epäedulliseen asemaan tai suosia henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella. Älä jätä tätä huomiotta. Tee ilmoitus välittömästi.



# KUNNIOITTAVA TYÖPAIKKA

BRP:llä pyrimme ympäristöön, jossa jokaista yksilöä arvostetaan ja kohdellaan arvostavasti ja arvokkaasti. Uskomme, että ylläpitämällä työpaikkaa, jossa on myönteinen ja huolehtiva ilmapiiri, voimaannutamme toisiamme ja teemme itse parhaamme.

## Miten tunnistat häirinnän ...

Häirinnässä on kysymys havainnoinnista. Se voi olla jopa tahatonta ja esiintyä monissa muodoissa, kuten:

- » Kohtuuttomat pyynnöt
- » Yritetään kääntää työtoverit jotakuta vastaan
- » Jatkuvat vähättelevät arviot/kommentit toisen henkilön työstä
- » Rasistinen/homofobinen kielenkäyttö
- » Jonkun eristäminen tai häntä koskevien huhujen tai valheiden levittäminen
- » Loukkaavat huomautukset tai vitsit (puhuttu, kirjoitettu tai jaettu sosiaalisessa mediassa)
- » Psykologinen häirintä, kuten henkilökohtaiset loukkaukset, yritykset häpäistä joku työtovereiden edessä tai uhkailu
- » Fyysinen häirintä, kuten töniminen, tarttuminen tai lyöminen
- » Seksuaalinen häirintä, kuten jonkun toistuva pyytäminen ulos, seksuaaliset ehdotukset tai seksuaalisten palvelusten pyytäminen, luvaton koskettelu, seksuaalisen materiaalin/vitsien jakaminen





## PYSY OIKEALLA TIELLÄ

- » Kohtele ihmisiä, joiden kanssa työskentelet – olivatpa he kollegoja, asiakkaita, jälleenmyyjiä, jakelijoita tai toimittajia – niin kuin haluaisit itseäsi kohdeltavan. Kunnioittavasti.
- » Havaitse ja auta lopettamaan kaikenlainen uhkailu, häirintä ja kiusaaminen – teot, joilla pyritään pakottamaan, uhkaamaan, nöyryyttämään tai loukkaamaan toisia.
- » Pysy valppaana seksuaalisen häirinnän eri muotojen suhteen – ei-toivotut seksuaaliset huomautukset tai fyysiset lähentelyt.
- » Älä ummista silmiäsi. Puhu kyseisen henkilön kanssa tai tee ilmoitus, jos sinua uhkaillaan tai häiritään tai havaitset jonkun muun joutuvan sellaisen kohteeksi.



## MITÄ TEHDÄ?

**Eräs työtoverini kehuu toistuvasti ulkonäköäni. Tiedän, ettei se ole pahantahtoista, mutta en pidä siitä. Olenko vain liian herkkä?**

Ei, et ole. Koeta puhua kollegallesi ja selittää, että kohteliaisuudet saavat sinut tuntemaan olosi epämukavaksi ja haluat niiden loppuvan. Jos tilanne jatkuu tai koet epämukavaksi hoitaa asiaa suoraan, tee ilmoitus ongelmasta.

**Esihenkilöni puhuu minulle toisinaan tavalla, joka minusta tuntuu alentavalta ja väheksyvältä, mikä saa minut tuntemaan oloni kiusatuksi. Mitä teen?**

Työpaikkakiusaaminen voi olla selvästi näkyvää tai hienovaraisempaa. Siihen sisältyy sekä sanallista että fyysistä hyväksikäyttöä tai väkivaltaa. Haluamme työntekijöidemme kokevan kunnioitusta työpaikalla. Jos joku siis sanoo tai tekee jotain, joka ei mielestäsi vastaa odotuksiamme siitä, miten meidän tulisi käyttäytyä työpaikalla, keskustele asianomaisen kanssa tai tee siitä ilmoitus.



## HANKI LISÄÄ TIETOA

Häirintää koskeva ohje





# TYÖPAIKAN TERVEYS JA TURVALLISUUS

BRP:llä turvallisuus on enemmän kuin prioriteetti – se on asenne. Se on toimintatapa, joka takaa terveytemme ja turvallisuutemme. Yritys tarjoaa turvallisen ympäristön, ja meidän kaikkien on autettava sen ylläpitämisessä.



## PYSY OIKEALLA TIELLÄ

- » Toimi työhösi liittyvien terveys- ja turvallisuuskäytäntöjen, menettelytapojen ja ohjeiden mukaan.
- » Noudata aina BRP:n Hengen pelastavia sääntöjä, jotka koskevat meitä kaikkia.
- » Suorita kaikki turvallisuuskoulutukset ja käytä vaatimusten mukaisia henkilökohtaisia suojavarusteita.
- » Hanki koulutus tai pätevyys ennen koneiden ja laitteiden käyttöä.
- » Pidä työpaikkamme vapaana sanallisesta ja fyysisestä väkivallasta.
- » Ilmoita kaikista onnettomuuksista, vaarallisista työoloista tai läheltä piti -tilanteista paikalliselle johdolle tai [työsuojelutiimille](#), jotta voidaan ryhtyä välittömiin toimenpiteisiin.
- » Varaa kaikki liikematkat valtuutetun matkapalvelun tarjoajan kautta matka- ja edustuskuluohjeemme mukaisesti varmistaaksesi turvallisuutesi ulkomailla.



## MITÄ TEHDÄ?

**Minulle erään laitteen käyttöä opettanut henkilö ehdotti tekniikkaa, joka ei näyttänyt täyttävän turvallisuussääntöjämme. Se voi hiukan nopeuttaa asioita, mutta tuntuu riskialttiilta. Koska tällä henkilöllä on enemmän kokemusta kuin minulla, pitäisikö minun olla välittämättä huolestani?**

Ei, ei pitäisi. Joku voisi loukkaantua. Muistuta kouluttajaa turvallisuusmääräyksistämme. Jos sinua kouluttava henkilö vähättelee huoltasi selittämättä, miten tekniikka noudattaa turvallisuusmääräyksiämme, sinun täytyy saattaa asia välittömästi tiiminvetäjän, esihenkilön tai paikallisen johdon tietoon. Saatat estää vakavan onnettomuuden.



## HANKI LISÄÄ TIETOA

Alkoholia ja huumeita koskeva käytäntö  
 Häirintää koskeva ohje  
 Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöohje

Hengen pelastavat säännöt  
 Matka- ja edustuskuluohje



# LUOTTAMUS SUHTEISSAMME

- | Reilu kilpailu
- | Lahjonnan ja korruption torjunta
- | Suhteet kolmansien osapuolten kanssa
- | Eturistiriidat
- | Lahjat ja vieraanvaraisuus
- | Poliittinen toiminta
- | Tietosuoja
- | Kansainvälisen kaupan vaatimustenmukaisuus
- | Sisäpiirikauppa

## PITÄISIKÖ MEIDÄN PUHUA TÄSTÄ?

Kun keskusteleet kilpailijoiden kanssa, kuulostaako siltä, että:

1

Sovitaanko hinnoista tai marginaaleista?

2

Sovitaanko, mitä tuotteita myydään?

3

Häiritäänkö tarjouskilpailua?

4

Jaetaanko markkinoita tai alueita?

5

Boikotoidaanko kilpailijoita tai toimittajia?

Jos vastaat ”**kyllä**” tai ”**ehkä**” johonkin kysymykseen, tulkitse se varoitukseksi. Lopeta keskustelu ja kysy neuvoa.

## REILU KILPAILU

Terve kilpailu tuo esiin parhaat puolemmme. Haluamme menestyä BRP:ssä voittamalla esteet – emme rikkomalla sääntöjä. Noudatamme lakeja, jotka edistävät reilua kilpailua ja annamme tuotteidemme ja ansioidemme ohjata menestystämme.



### PYSY OIKEALLA TIELLÄ

- » Kilpaile energisesti, äläkä koskaan turvaudu petollisiin tai epäreiluihin käytäntöihin rajoittaaksesi kilpailua.
- » Älä koskaan anna vääriä tietoja BRP:n tuotteista tai palveluista, johda harhaan, äläkä esitä väitteitä, joita emme voi vahvistaa. Ole aina rehellinen ja eettinen markkinoinnissa ja mainonnassa. Muista, että olemme vastuussa väitteistä, joita esitämme.
- » Älä jaa luottamuksellisia tietoja, äläkä tee kilpailijoiden tai muiden kolmansien osapuolten kanssa sopimuksia, jotka hyödyttävät sinua, mutta vahingoittavat laittomasti toisten kilpailukykyä.
- » Tutustu kartelli- ja kilpailulainsäädäntöön maissa, joissa harjoitat liiketoimintaa, sekä maissa, joissa harjoitat kolmansien osapuolten kanssa liiketoimintaa. Ota yhteyttä lakiosastoon, jos et ole varma, sovelletaanko kyseisiä lakeja sinuun.



### HANKI LISÄÄ TIETOA

Kartellinvastainen käytäntö



## LAHJONNAN JA KORRUPTION TORJUNTA

Työskentelemme rehellisesti emmekä koskaan yritä hankkia liiketoimintaetua lahjomalla. Ainoa korruption tai muun laittoman toiminnan tuottama tulos on maineemme ja tuloksemme vahingoittuminen.



### PYSY OIKEALLA TIELLÄ

- » Älä tarjoa, lupaa, anna tai ota vastaan lahjusta tai voitelurahaa. Ei ole väliä, mistä maasta tai paikallisista tavoista on kyse.
- » Huomaa, että kolmansien osapuoltemme on noudatettava näitä samoja sääntöjä, koska voimme joutua vastuuseen lahjuksista, jotka he ovat antaneet meidän puolestamme. Jos työskentelet kolmansien osapuolten kanssa, valitse henkilöt, jotka jakavat korkeat normimme. Tarkkaile heidän työtään ja varmista, että he noudattavat käytäntöjämme ja lakeja.
- » Dokumentoi liikesuhde ja kirjaa tapahtumat tarkasti – älä koskaan luokittele maksuja väärin.
- » Muista tutustua BRP:n ohjeisiin, kun kyse on lahjoista ja vieraanvaraisuudesta.

#### Lahjukset ovat...

Jotakin arvokasta tarjoamalla pyritään vaikuttamaan jonkun henkilön päätöksiin liiketoiminnan tai jonkin muun edun hankkimiseksi.

#### Esimerkiksi nämä voivat olla lahjuksia...

- » Käteinen raha tai vastaava
- » Kalliot lahjat ja kestitys
- » Osakkeet
- » Erikoisalennukset
- » Lainat
- » Hyväntekeväisyys- ja poliittiset lahjoitukset
- » Maksetut matkakulut



## MITÄ TEHDÄ?

Tulliviranomainen on pidättänyt tuotteemme asiakirjojen virheiden vuoksi. Viranomainen tarjoutui luovuttamaan tavarat, jos maksamme pienen "tavanomaisen käsittelymaksun". Pitäisikö minun maksaa se?

Ei, ei pitäisi. Tällaisista valtion rutiinitoimista perittävää maksua kutsutaan "helpotusmaksuksi", ja se on laitton Kanadassa ja monissa muissa osissa maailmaa. Mikä tahansa valtion virkamiehelle suoritettu maksu tai maksutarjous voi myös rikkoa lakia. Selitä tulliviranomaiselle kohteliaasti, että BRP:n käytännöt eivät salli sinun suorittaa tällaista maksua ja että toimitat korjatut asiakirjat uudelleen. Jopa silloin, kun vastaanottaja ei ole valtion tai julkisen sektorin virkamies (esim. kilpailijan työntekijä tai yksityisen sektorin asiakas), tällainen maksu voidaan katsoa lahjukseksi, joka on aivan yhtä laitton. Voit myös ottaa yhteyttä [Eettisyys- ja vaatimustenmukaisuustiimiin](#) saadaksesi opastusta.



## HANKI LISÄÄ TIETOA

Korruptiontorjuntaohje



# SUHTEET KOLMANSIEN OSAPUOLTEN KANSSA

Liiketoimintamme hoitaminen on seikkailua. Tarvitsemme matkalle mukaan hyviä kumppaneita. Kun vahvat kumppanuudet voivat merkittävästi auttaa meitä saavuttamaan tavoitteemme, väärät kumppanuudet taas voivat olla haitallisia BRP:n liiketoiminnalle ja käytännöille.



## PYSY OIKEALLA TIELLÄ

- » Valitse viisaasti – Valitse kolmannet osapuolet (kuten jälleenmyyjät, jakelijat, toimittajat, urakoitsijat, konsultit ja muut liikekumppanit) objektiivisten kriteerien, kuten laadun, hinnan, palvelun, luotettavuuden, saatavuuden, teknisen huippuosaamisen ja loppusuorituksen perusteella. Varmista, että heillä on samat korkeat rehellisyyden vaatimukset, mukaan lukien ihmisoikeuksien kunnioitus.
- » Ole perusteellinen ja oikeudenmukainen – älä anna ennakkoluulojen tai henkilökohtaisten suhteiden vaikuttaa valintaasi.
- » Tarkkaile suhdetta – Jos työskentelet kolmansien osapuoltemme kanssa, pysy mukana ja varmista, että niille toimitetaan kopio Toimittajan eettisestä ohjeistosta.
- » Älä koskaan käytä kolmatta osapuolta Ohjeiston kieltojen kiertämiseen.
- » Suojele kolmannen osapuolemme immateriaalioikeuksia ja tietoja. Edellytä heiltä vastaavaa.



## MITÄ TEHDÄ?

Vieraillessani äskettäin kolmannen osapuolen työmaalla huomasin osan työntekijöistä vaikuttavan alaikäisiltä, mutta toimittajan mukaan kaikki oli hyvin. Mitä minun pitäisi tehdä?

BRP:n vastuulla on varmistaa, että ihmisoikeuksia kunnioitetaan omassa toiminnassamme ja toimitusketjussamme. Jos epäilet työntekijöitä kohdeltavan huonosti, ilmoita siitä [Eettisyys- ja vaatimustenmukaisuustiimille](#), jotta huolenaihe voidaan tutkia.

**Tehtaanlaajennusprojektiimme on ehdolla kaksi rakennusurakoitsijaa. Molemmilla on sama pätevyys, mutta toinen on antanut ymmärtää, että heillä on kunnan suunnittelutoimistossa kontakteja, jotka ovat aina pystyneet helpottamaan lupien myöntämistä. Projekti on näkyvästi esillä, ja aikataulut ovat tiukat. Pitäisikö meidän valita hänet?**

Se, että tämä kolmas osapuoli pyrkii hyödyntämään yhteyksiä kunnan suunnittelutoimistoon, on punainen lippu. BRP voidaan saattaa vastuuseen siitä, että se on tarjonnut julkishallinnon virkamiehelle etuuksia vastineeksi vaikutusvallasta, vaikkakin välittäjän kautta. Ennen kuin palkkaat konsultin toimimaan BRP:n puolesta, on suoritettava riskiä koskeva due diligence -tarkastus sen varmistamiseksi, että ehdolla oleva konsultti kunnioittaa ja noudattaa BRP:n arvoja ja korkeita eettisiä toimintanormeja. Ota yhteys [Eettisyys- ja vaatimustenmukaisuustiimiin](#) saadaksesi opastusta.



## HANKI LISÄÄ TIETOA

Palvelusopimukset ja epäsuorien hankintojen ohje

Toimittajan eettinen ohjeisto



## ETURISTIRIIDAT

BRP:n työntekijöinä sitoutumisemme BRP:hen on vahva. Meidän on myös varmistettava, että henkilökohtaiset etumme (mukaan lukien perheemme tai läheisten henkilökohtaisten suhteidemme edut) eivät häiritse tätä sitoumusta. Jokainen meistä on siten velvollinen välttämään toimintaa, joka on tai näyttää olevan ristiriidassa BRP:n etujen kanssa.



### PYSY OIKEALLA TIELLÄ

- » Opi tunnistamaan toimet, jotka voivat olla ristiriidassa BRP:n etujen kanssa. Niitä ei aina ole helppo havaita, mutta usein niihin kuuluvat:
  - › **Henkilökohtaiset suhteet** – Ystävän, perheenjäsenen tai kumppanin työn valvominen tai BRP:n liiketoiminnan ohjaaminen heille.
  - › **Ulkopuoliset sitoumukset** – Toisen työpaikan tai muiden ulkopuolisten toimintojen vaikutus uskollisuuteesi BRP:tä kohtaan tai niiden vaatima aika ja energia, jonka voit käyttää tehtävässäsi.
  - › **Taloudelliset edut** – Suorat sijoitukset mihin tahansa yritykseen, joka kilpailee tai harjoittaa liiketoimintaa kanssamme.
  - › **Liiketoimintamahdollisuudet** – BRP:ssä työskennellessäsi saadun tiedon hyödyntäminen omaksi hyväksi, vaikka se olisi voinut kiinnostaa BRP:tä.
  - › **Lahjat ja muut etuudet** – BRP:n lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskevan ohjeen rikkominen vastaanottamalla tai antamalla jotain ohjeen vastaista.
- » Kerro viipymättä kaikista objektiivisuuttasi mahdollisesti heikentävistä tilanteista Eettisyys- ja vaatimustenmukaisuustiimille ilmoituslomakkeella.



### HANKI LISÄÄ TIETOA

Eturistiriitoja koskeva ohje





## VOIKO TÄSSÄ OLLA RISTIRIITAA?

Kysy itseltäsi:

- 1 Tunnenko olevani velvollinen jotakin henkilöä tai yritystä (muu kuin BRP) kohtaan?
- 2 Hyödyttääkö tämä toimi minua tai jotakuta muuta BRP:n sijasta?
- 3 Onko edes pientä mahdollisuutta, että arviointikykyni on vaarantunut?
- 4 Voiko tämä tilanne vaikuttaa muiden silmissä eturistiriidalta?

Yksikin ”**kyllä**” tai ” **ehkä**” -vastaus voi olla merkki eturistiriidasta. Pyydä ohjeita esihenkilöltäsi tai [Eettisyys- ja vaatimustenmukaisuustiimiltä](#) selvittääksesi, onko sinun ilmoitettava tilanteesta ilmoituslomakkeella.

# LAHJAT JA VIERAANVARAISUUS

Me BRP:llä emme menesty liiketoiminnassa lahjuksilla pehmitetyillä tarjouksilla. Menestymme voittamalla reilusti ja avoimesti. Noudatamme tarkasti BRP:n lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskevia sääntöjä emmekä koskaan tarjoa tai hyväksy mitään, mikä rikkoo niitä.



## PYSY OIKEALLA TIELLÄ

- » Ennen kuin tarjoat tai otat vastaan lahjan tai vieraanvaraisuutta, ota selvää, mitä lahja- ja vieraanvaraisuusohje sallii, ja lähetä tarvittaessa ilmoituslomake.
- » Ole aina varovainen vuorovaikutuksessasi toimittajien, jälleenmyyjien, jakelijoiden tai muiden kolmansien osapuolten kanssa. Älä koskaan tarjoa, anna, pyydä tai ota vastaan mitään, mikä voisi hämärtää jonkun arvostelukykä tai mikä voitaisiin tulkita eturistiriidaksi.
- » Käytä tervettä harkintaa ja keskity olennaiseen: Jos näyttää siltä, että jotain tarjotaan jonkin muun vastineeksi tai liiketoiminnan saavuttamiseksi, kyse ei enää ole lahjasta.
- » Ole erityisen tarkka asioidessasi valtion virkamiesten kanssa. Heidän kanssaan lahjojen vaihtamista tai vieraanvaraisuutta voidaan pitää lahjuksena, ja se voi olla paikallisten lakien vastaista.
- » Jos sinulla on kysyttävää, ota yhteyttä Eettisyys- ja vaatimustenmukaisuustiimiin.





### Soveltava tarjous:

- » Arvo nimellinen, kuten mainostuotteet.
- » Laillinen ja molempien osapuolten käytäntöjen mukainen.
- » Kohtuullinen, kuten kohtuuhintaiset liikeateriat.
- » Annettu tai vastaanotettu rehellisesti ja avoimesti.

### Sopimaton tarjous:

- » Käteinen tai muu rahaan verrattava, osakkeet, erikoisalennukset, lainat, matkakulujen maksaminen tai hyväntekeväisyys- tai poliittiset lahjoitukset.
- » Ylittää arvoltaan molempien osapuolten ohjeissa vahvistetun ylärajan.
- » Annetaan usein tai liiketoimintaan liittymättömistä syistä.
- » Luo todennäköisesti veloitteen tai vaikuttaa jonkun päätökseen
- » Annetaan vastapalvelun tai erityiskohtelun tavoittelemiseksi.



## MITÄ TEHDÄ?

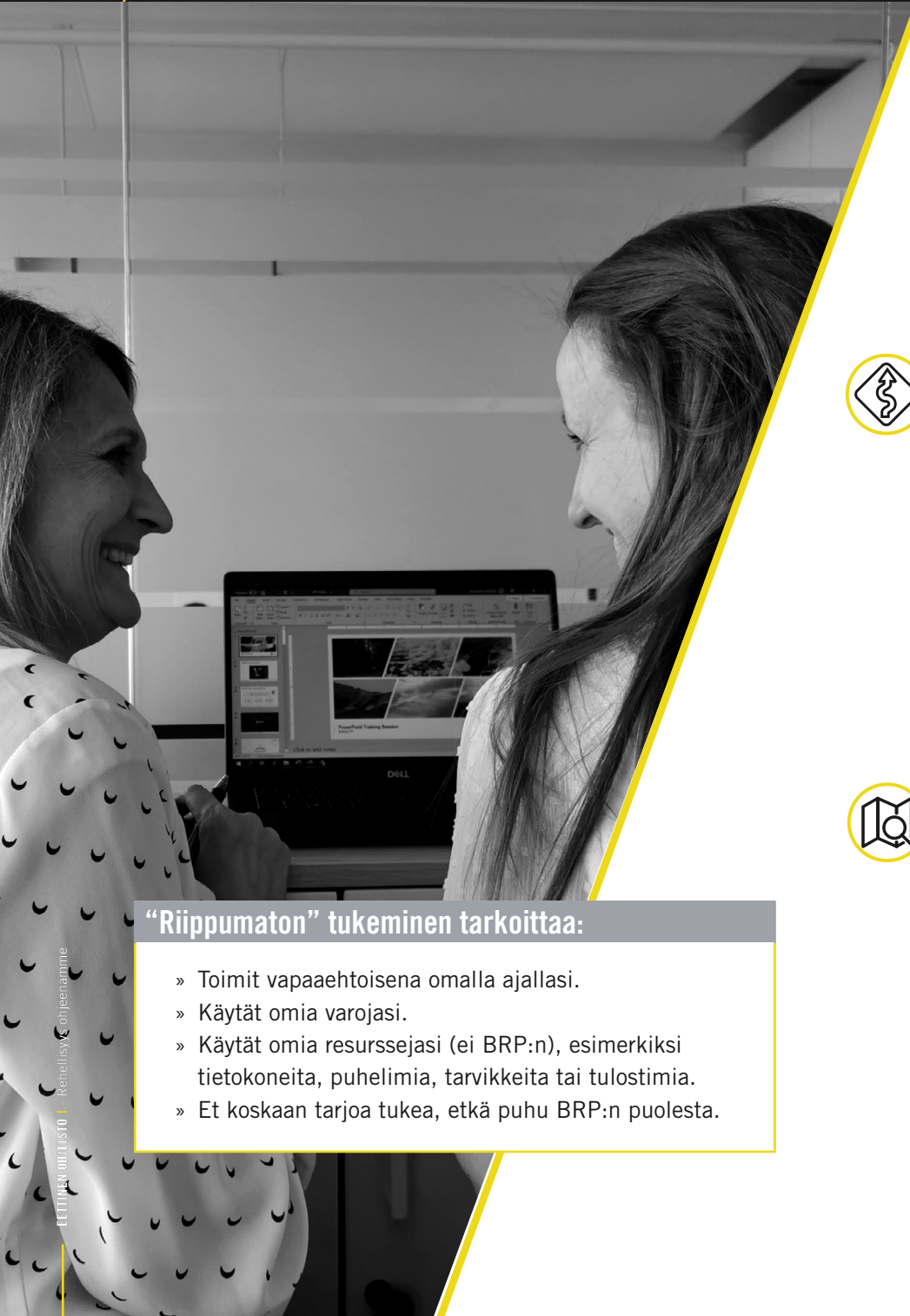
**Toimittaja, jonka kanssa olen työskennellyt vuosia, on lähettänyt minulle joululahjan. En ole varma, minkä arvoinen se on, mutta se näyttää kalliilta ja todennäköisesti rikkoo käytäntöjämme. Toisaalta minua huolestuttaa, että jos kieltäydyn, se on loukkaus toimittajaa kohtaan. Mitä minun pitäisi tehdä?**

Riippuu tilanteesta. Koska et ole varma sen arvosta, keskustele ensin esihenkilösi kanssa saadaksesi neuvoja. Jos lahja on jotain, jonka voit jakaa kollegoidesi kanssa (kuten ruoka), se voi olla hyväksyttävissä. Jos näin ei ole, etkä kykene voivasi kieltäytyä siitä, Eettisyys- ja vaatimustenmukaisuustiimi voi auttaa sinua ryhtymään asianmukaisiin toimiin, kuten lahjoittamaan sen hyväntekeväisyyteen.



## HANKI LISÄÄ TIETOA

Lahja- ja vieraanvarausohje



### “Riippumaton” tukeminen tarkoittaa:

- » Toimit vapaaehtoisena omalla ajallasi.
- » Käytät omia varojasi.
- » Käytät omia resurssejasi (ei BRP:n), esimerkiksi tietokoneita, puhelimia, tarvikkeita tai tulostimia.
- » Et koskaan tarjoa tukea, etkä puhu BRP:n puolesta.

## POLIITTINEN TOIMINTA

BRP:llä kannustetaan osallistumaan vapaasti poliittiseen toimintaan ja asioihin, jotka koemme hyvin tärkeiksi. Koska olemme työntekijöitä, poliittisen toimintamme tulee tapahtua omissa nimissämme, eikä siihen saa millään tavalla liittää tai sitouttaa BRP:tä.



### PYSY OIKEALLA TIELLÄ

- » Muista, että jokaisella on oikeus omiin uskomuksiinsa ja lupa tukea haluamiaan ehdokkaita ja asioita. Älä koskaan painosta työtovereita lahjoittamaan tai tukemaan.
- » Pidä poliittinen toimintasi erillään työstäsi BRP:llä. Älä anna sen häiritä sinun (tai kenenkään muun) työtä tai aiheuttaa eturistiriitaa.
- » Anna tukeasi tai ilmaise mielipiteesi itsenäisesti, yksityishenkilönä – älä koskaan yrityksen puolesta.
- » Kaikki vuorovaikutus valtion virkamiesten kanssa BRP:n työtehtäviesi puitteissa on koordinoitava yhteiskuntasuhteista ja julkishallinnon suhteista vastaavan tiimin kanssa.



### MITÄ TEHDÄ?

**Ystävä, joka toimii vapaaehtoisena paikallisessa poliittisessa kampanjassa, on kutsunut minut tulevaan tapahtumaan. Ajattelin antaa pienen lahjoituksen BRP:n puolesta. Sopiiko se, jos maksan omista rahoistani?**

Ei. Se ei sovi. Sinun pitää lahjoittaa omissa nimissäsi ja käyttää omia varojasi. Ei BRP:n. BRP ei tue poliittisia ehdokkaita eikä puolueita.

# TIETOSUOJA

Me BRP:llä tunnustamme yksityisyyden arvon. Siksi suojelemme meille uskottuja henkilötietoja. Työntekijämme ja asiakkaamme jakavat henkilökohtaisia tietoja kanssamme. Meidän tehtävämme on käsitellä niitä äärimmäisen huolellisesti ja tehdä kaikkemme suojellaksemme niitä.

## Jos tieto on henkilökohtaista, käsittele sitä huolellisesti.

### Aina...

- » Käytä henkilötietoja vain laillisiin liiketoimintatarkoituksiin ja BRP:n tietosuojakäytäntöjen mukaisesti.
- » Kerää vain tarpeellinen ja mahdollisimman pieni määrä henkilötietoja, joita tarvitaan aiotun tehtävän toteuttamiseen.
- » Käsittele henkilötietoja vain, jos henkilöltä on saatu suostumus tai jos käsittelylle on olemassa jokin muu riittävä laillinen peruste.
- » Suojele tietoja aivan kuin ne olisivat sinun tietojasi.

### Älä koskaan...

- » Älä jaa niitä kenenkään kanssa, jolla ei ole siihen oikeutta.
- » Älä käytä niitä äläkä lähetä niitä suojaamattoman verkon kautta.





## PYSY OIKEALLA TIELLÄ

- » Suojaa henkilötiedot väärinkäytöltä tai luvattomalta paljastumiselta. Esimerkkejä henkilötiedoista ovat henkilön nimi, osoite, sähköpostiosoite, syntymäaika, puhelinnumero, sijaintitiedot tai muut tiedot, joilla voidaan tunnistaa henkilö suoraan tai välillisesti.
- » Varmista, että noudatat sisäistä tietosuojakäytäntöämme, kun keräät, käytät tai jaat jonkun henkilökohtaisia tietoja.
- » Ilmoita välittömästi IT-osastolle ja BRP:n tietosuojavastaavalle kaikista mahdollisista yksityisyydensuojan loukkauksista tai muusta havaitsemastasi toiminnasta, joka rikkoo tietosuojakäytäntöämme tai lakia, jotta voimme ryhtyä toimiin asianomaisten henkilötietojen ja henkilöiden suojelemiseksi.
- » Huomioi tietosuoja jokaisen uuden projektin tai hankkeen alussa, jos se sisältää henkilötietoja.



## MITÄ TEHDÄ?

**Eräs toimittajamme on pyytänyt työntekijöiden osoiteluetteloa markkinointikampanjaa varten. Koska tämä on luotettava toimittaja, jonka kanssa olemme työskennelleet vuosia, voinko antaa nämä tiedot?**

Ei, et voi. Vaikka meillä on pitkä suhde tämän toimittajan kanssa ja hänen aikomuksensa on hyvä, työntekijöiden henkilökohtaisten tietojen jakaminen tässä yhteydessä on vastoin meidän tietosuojakäytäntöämme. Se voi myös rikkoa yksityisyydensuojalakeja. Ota yhteys Eettisyys- ja vaatimustenmukaisuustiimiin saadaksesi apua.



## HANKI LISÄÄ TIETOA

Tietosuojakäytäntö

Työntekijän tietosuojailmoitus

Tietojen käyttöä, niihin pääsyä ja hallintaa koskevat ohjeet

Tietoturvakäytäntö



# KANSAINVÄLISEN KAUPAN VAATIMUSTENMUKAISUUS

BRP palvelee asiakkaita eri puolilta maailmaa. Tuotteidemme lähettäminen rajojen yli tai teknologian jakaminen ulkomaille voi olla hankalaa. Yksikin virhe voi häiritä liiketoimintaamme ja aiheuttaa yritykselle isojen sakkojen, mainevaurioiden tai jopa rikossyytteiden vaaran. Säilyttääksemme kykymme ja etuoikeutemme harjoittaa maailmanlaajuista liiketoimintaa, noudatamme tarkasti sovellettavia tuontia, vientiä ja kaupan vaatimustenmukaisuutta koskevia lakeja.



## PYSY OIKEALLA TIELLÄ

- » Jos työhösi BRP:llä liittyy tavaroiden tuontia tai vientiä, muista, että kansainvälisen kaupan vaatimustenmukaisuutta koskevat lait ovat monimutkaisia ja ne voivat muuttua usein. Näissä laeissa käsitellään seuraavia:
  - › **Tuonti- ja tullaustoiminta** – varmistaa tarkan tariffiluokituksen, arvon, alkuperämaan, tuotemerkinnät ja muut tekijät.
  - › **Vienti ja vientivalvonta** – tavaroiden viennin sääntelemiseksi tai rajoittamiseksi kansalliseen turvallisuuteen, ulkopolitiikkaan, terrorismin torjuntaan tai ydinaseiden leviämisen estoon liittyvistä syistä.
  - › **Kauppasaarrot ja taloudelliset sanktiot** – liikesuhteiden kieltäminen tai rajoittaminen tiettyjen maiden ja niiden kansalaisten ja/tai määrättyjen tahojen tai henkilöiden kanssa.
  - › **Boikottia vastaan** – kieltää osallistumisen luvattomiin boikotteihin tai kieltäytymisen kaupasta tietyn maan kanssa.
- » Älä epäröi pyytää neuvoa [Global Trade Services -tiimiltämme](#).

# SISÄPIIRIKAUPPA

Kukoistava markkinapaikka edellyttää luottamusta siihen, että jokaisella sijoittajalla on pääsy samaan tietoon. Emme salli kauppvoja, jotka perustuvat tärkeään ei-julkiseen tietoon, jonka saamme BRP:ssä työskennellessämme – tällainen menettely on laitton ja sitä kutsutaan sisäpiirikaupaksi.

## Tieto on:

### "Tärkeää"

Kun se vaikuttaa sijoittajan päätökseen ostaa, myydä tai pitää hallussaan osakkeita tai sen odotetaan johtavan merkittävään muutokseen osakkeiden hinnassa.

### "Ei-julkista"

Kun sitä ei ole julkistettu (lehdistötiedotteen tai muun julkisen viestinnän kautta).



## PYSY OIKEALLA TIELLÄ

- » Ymmärrä, mitä "tärkeä ei-julkinen tieto" on (ns. sisäpiiritieto) ja opi tunnistamaan se. Se voi sisältää myyntiä tai tuloja, mahdollisia fuusioita tai yrityskauppoja, johdon muutoksia, uusia tuoteilmoituksia tai vireillä olevia oikeustoimia.
- » Älä koskaan käy yhtiön osakkeilla kauppaa sisäpiiritiedon perusteella, äläkä "vinkkaa" tämän tiedon perusteella muille (esimerkiksi asiakkaille, tavarantoimittajille, perheenjäsenille tai ystäville). Kumpikin teko voi rikkoa sisäpiirikauppaa koskevia lakeja.
- » Jos et ole varma, pidetäänkö jotain tietoa sisäpiiritietona, tarkista asia lakiosastolta ennen kuin teet kaupan.
- » Noudata BRP:n mahdollisesti määrittämiä kaupankäynti-ikkunoita tai erityisiä aikoja, jolloin kaupankäynti on kielletty. Älä tee kauppvoja ennen kuin poistamme rajoitukset.





## MITÄ TEHDÄ?

Kollegoja tavatessani sain tietää tulevasta yritysostosta, jota yritys harkitsee. Koska suunniteltu kaupankäyntikieltoaika ei koske minua, voinko kertoa tiedon isälleni, jotta hän ostaa yhtiön osakkeita?

Ei, et voi. Riippumatta siitä, onko sinulle määrätty kaupankäyntikieltoaikaa, sinulla on silti hallussasi tärkeää ei-julkista tietoa, etkä saa käydä kauppaa sellaisilla tiedoilla tai "vinkata" muita tekemään niin.

Tarvitsen kiireellisesti käteistä perhehätätilanteen hoitamiseen. Muutaman BRP:n osakkeen myyminen on minulle helpoin tapa kerätä rahaa. Samanaikaisesti olen tietoinen neljännesvuositulostemme tiedoista, jotka eivät ole vielä julkisia ja voivat vaikuttaa negatiivisesti osakkeidemme hintaan. Koska en ole yrityksessä vastuullisessa tehtävässä, voin silti käydä kauppaa, eikö vain?

Ei. Et voi käydä kauppaa, koska sinulla on sisäpiiritietoa. Jos olet osakkeiden ostamista tai myymistä harkitessasi epävarma, keskustele esihenkilösi tai jonkun lakiosaston lakimiehen kanssa.



## HANKI LISÄÄ TIETOA

Sisäpiirikauppaa koskeva käytäntö



# LUOTTAMUS YHTIÖSSÄMME

- | Yhtiön omaisuus
- | Luottamukselliset tiedot ja immateriaalioikeudet
- | Tarkka kirjanpito
- | Vastuullinen viestintä
- | Tuotteiden laatu ja turvallisuus



# YHTIÖN OMAISUUS

Panostamme kaikkemme tuotteidemme kehittämiseen ja valmistamiseen. Mainiot ideat. Toimitilat. Laitteisto. Meidän kaikkien tehtävänä on käsitellä tätä omaisuutta huolellisesti ja suojella sitä katoamiselta, varkauksilta ja väärinkäytöltä.



## PYSY OIKEALLA TIELLÄ

- » Varmista, että vastuullesi uskottua BRP:n omaisuutta käytetään laillisiin liiketoimintatarkoituksiin ohjeidemme ja lakien mukaisesti.
- » Auta estämään kaikkea omaisuuden katoamista, väärinkäyttöä, tuhlaamista, vahingoittumista ja varkauksia: sähköinen ja tietovaraomaisuus sekä fyysinen omaisuus.
- » Pidä omaisuutemme henkilökohtainen käyttö mahdollisimman vähäisenä, äläkä anna sen häiritä työtäsi tai velvollisuuksiasi BRP:llä. Muista, että kaikki mitä luot, tallennat tai lähetät yhtiön laitteilla, kuuluu BRP:lle.
- » Älä koskaan ota tai anna lainaan yhtiön omaisuutta ilman lupaa, äläkä käytä niitä henkilökohtaiseen hyötyyn.
- » Älä koskaan jaa luottamuksellisia tietoja tai immateriaalioikeuksia kenenkään kanssa, ellei hänellä ole liiketoiminnallista tarvetta tietää ja tarvittavaa valtuutusta.
- » Älä koskaan käytä työhösi henkilökohtaista sähköpostiasi tai laitteitasi.
- » Harjoita hyvää sekä fyysistä turvallisuutta että kyberturvallisuutta. Estä luvaton pääsy tiloihimme. Käytä vain BRP:n hyväksymää ohjelmistoa ja laitteistoa. Älä koskaan klikkaa epäilyttäviä linkkejä äläkä jaa salasanaasi (katso salasanaohjeemme).
- » Tee ilmoitus mahdollisista tietomurroista tai muista turvallisuusongelmista välittömästi.

## MITÄ MINUN PITÄISI SUOJELLA?



### Fyysinen omaisuus

Omaisuus, jonka näemme ja jota voimme koskettaa, kuten:

- » Rakennukset ja huonekalut
- » Laitteistot ja työkalut
- » BRP:n ajoneuvot
- » Toimistotarvikkeet
- » Yrityksen varat ja luottokortit



### Sähköinen omaisuus

Resurssit, jotka tukevat järjestelmiämme ja verkostoamme, kuten:

- » Tietokoneet ja ohjelmistot
- » Verkot ja tietokannat
- » Mobiililaitteet
- » Internetyhteydet



### Tietovarot

Tiedot, jotka keräämme tai luomme, kuten:

- » Omistusoikeudelliset tiedot
- » Kauppasalaisuudet
- » Logot ja tavamerkit
- » Sähköpostit ja tietueet



## MITÄ TEHDÄ?

Löysin verkosta ilmaisen ohjelmiston, jonka uskon auttavan minua työssäni. Voinko asentaa tämän ohjelmiston BRP-tietokoneelleni?

Et. Sallimme vain BRP:n hyväksymän ohjelmiston asennuksen yrityksen laitteisiin. Vaikka ohjelmisto olisi ilmainen eikä vaatisi lisenssiä, älä koskaan lataa ohjelmistoa tarkistamatta asiaa ensin IT-osastolta (IS&T). He auttavat sinua asentamaan asianmukaiset ja hyväksytyt ohjelmistot.

**Vierailija unohti kulkukorttinsa ja pyysi minua päästämään hänet rakennukseen. Saanko tehdä sen?**

Ei. Se ei sovi. Jos joku ilman asianmukaista henkilöllisyystodistusta (esim. kulkukortti) yrittää seurata sinua saapuessasi BRP:n rakennukseen, et saa päästää häntä sisään. Ohjaa hänet toimipaikan vartiointiosastolle tai vastaanottoon saamaan apua. Turvallisuus on jokaisen vastuulla.



## HANKI LISÄÄ TIETOA

Luottamuksellisuus ja puhtaan pöydän politiikka

Tietoturvakäytäntö

Mobiililaitteohje

Salasanaohje

# LUOTTAMUKSELLISET TIEDOT JA IMMATERIAALIOIKEUDET

Innovaatio on osa DNA:tamme ja tekee yrityksestämme ja tuotteistamme ainutlaatuisia. Teemme kaikki kovasti työtä nostaaksemme yrityksen korkeammalle tasolle. Säilyttääksemme kilpailuetumme meidän on suojeltava luottamuksellisia tietojamme ja immateriaalioikeuksiamme.

## Suojele seuraavanlaista tietoa:

### Luottamukselliset tiedot, joihin kuuluvat:

- » Yritysosto- ja sijoitussuunnitelmat
- » Markkinointistrategiat
- » Ennustettu myynti tai tulos
- » Työntekijä-, jälleenmyyjä-, jakelija- ja asiakasluettelot
- » Hintaluettelot

### Omistusoikeudelliset, joihin kuuluvat:

- » Valmistusmenetelmät
- » Luova työ, kuten suunnitelmat, liikesalaisuudet, piirustukset tai muistitaulun muistiinpanot
- » Uuden tuotteen kehittäminen
- » Omat ohjelmistot

### Henkilötiedot, joihin kuuluvat:

- » Osoitteet ja puhelinnumerot
- » Sähköpostiosoitteet
- » Työsuhdetta ja terveyttä koskevat tiedot
- » Pankkitiedot





## PYSY OIKEALLA TIELLÄ

- » Ota vastuu BRP:tä koskevien, työhösi liittyvien luottamuksellisten tietojen (omistusoikeudelliset ja ei-julkiset tiedot) suojaamisesta. Jos et ole varma, onko jokin tieto luottamuksellinen, käsittele sitä luottamuksellisena.
- » Käsittele luottamuksellisia tietoja ja immateriaalioikeuksia huolellisesti. Älä koskaan jaa sitä kenellekään, jolla ei ole lupaa nähdä sitä, äläkä koskaan keskustele siitä julkisesti tai sosiaalisessa mediassa.
- » Suojele yhtä huolellisesti kolmansille osapuolillemme tai muille organisaatioille kuuluvia tietoja.
- » Suojele luottamuksellisia tietoja myös sen jälkeen, kun olet lähtenyt BRP:n palveluksesta.



## MITÄ TEHDÄ?

**Haastatteleman ehdokas luovutti vapaaehtoisesti luottamuksellisia tietoja edellisestä työstään kilpailijan palveluksessa. Koska en pyytänyt näitä tietoja, voinko välittää ne tiimilleni?**

Ei, et voi. Vaikka et pyytänyt näitä tietoja, ne ovat luottamuksellisia eivätkä kuulu meille. Älä käytä niitä, äläkä jaa niitä kenellekään muulle.



## HANKI LISÄÄ TIETOA

Luottamuksellisuus ja puhtaan pöydän politiikka

Tietojen käyttöä, niihin pääsyä ja hallintaa koskevat ohjeet



### BRP:n asiakirjat sisältävät...

- » Kirjanpitolitueet
- » Laskut
- » Työaikakortit
- » Kuluraportit
- » Sopimukset ja ehdotukset
- » Suoritusarvioinnit
- ... ja monia muita.

## TARKKA KIRJANPITO

Yhtiön kirjanpidon ja arkiston eheys kulkee käsi kädessä sen maineen kanssa ja ylläpitää sidosryhmiemme luottamusta. Riippumatta siitä, miten osallistumme BRP:n kirjauksiin, olipa se sitten fyysistä tai sähköistä, teemme sen huolellisesti.



### PYSY OIKEALLA TIELLÄ

- » Ole tarkka, selkeä ja täydellinen jokaisessa tapahtumassa ja jokaisessa kirjauksessasi.
- » Älä koskaan väärennä tietojamme tai tee harhaanjohtavia merkintöjä. Älä anna kenenkään painostaa sinua väärentämään jotain BRP:n tietoa huolimatta siitä, missä asemassa hän on.
- » Noudata ohjeitamme ja sisäistä valvontaa mukaan lukien Valtuudet ja rajoitukset -ohjetta, sekä sovellettavia lakeja, kirjanpitoperiaatteita ja määräyksiä, kun luot tai päivität tietojamme.
- » Noudata myös Asiakirjojen hallintakäytäntöä ja säilytysaikatauluamme, kun kyse on tietojen ylläpidosta, käsittelystä, säilyttämisestä tai hävittämisestä. Säilytä kaikki tarvittavat asiakirjat, kuten kuitit tai laskut.
- » Älä koskaan tuhoa asiakirjaa, jota on pyydetty oikeudenkäyntiä, tutkintaa tai tilintarkastusta varten.
- » Anna tarkat, täydelliset, oikea-aikaiset ja läpinäkyvät tiedot, kun luovutat taloudellisia tietoja BRP:n puolesta. Noudata sisäistä valvontaamme, kaikkia sisäisiä tai ulkoisia tarkastuksia tai tiedusteluja samalla tavalla.
- » Tee ilmoitus välittömästi, jos havaitset epäilyttävää toimintaa.



### HANKI LISÄÄ TIETOA

Valtuudet ja rajoitukset -ohje

Asiakirjojen hallintakäytäntö

Matka- ja edustuskuluohje

# VASTUULLINEN VIESTINTÄ

Olemme kaikki BRP-brändin lähettäjiä. Se, mitä teemme ja sanomme – sekä työntekijöinä että yksilöinä – vaikuttavat siihen, millaisena maailma näkee yhtiön. Meidän on edustettava BRP:tä rehellisesti, viestittävä huolellisesti ja autettava BRP:tä viestimään johdonmukaisesti.



## PYSY OIKEALLA TIELLÄ

- » Älä puhu BRP:n puolesta. Jätä yrityksen puolesta puhuminen nimettyjen edustajiemme tehtäväksi.
- » Älä vastaa kommentti- tai tietopyyntöön, jos sinulla ei ole siihen valtuuksia. Lähetä pyyntö [yhtiön viestintäosastolle](#).
- » Markkinoi ja mainosta tuotteitamme rehellisesti. Älä koskaan väheksy kilpailijaa äläkä esitä väitteitä, joita ei voida tukea tarvittavilla dokumenteilla.
- » Käytä sosiaalista mediaa vastuullisesti. Huolehdi siitä, että julkaisusi ovat ammattimaisia, kunnioittavia, hyödyllisiä ja arvojemme mukaisia. Älä koskaan julkaise mitään, mitä voidaan pitää häirintänä tai hyväksikäyttönä, äläkä koskaan jaa yksityisiä tai [luottamuksellisia tietoja tai immateriaaliomaisuutta](#) – kuuluivatpa ne sitten BRP:lle tai jollekin muulle.







EETTINEN OHJEISTO / Eettisyksitys ohjeenamme

## Harkitse, ennen kuin julkaiset jotain

Kysy itseltäsi, mitä aiot kirjoittaa

- » Minun näkemykseni, eikä BRP:n?
- » Tarpeellista?
- » Totta?
- » Kunnioittavaa?
- » Hyödyllistä?

Jos se ei ole kaikkia näitä asioita, se ei ole BRP:n mukaista, eikä sitä tarvitse sanoa.



## MITÄ TEHDÄ?

Näin sosiaalisessa mediassa julkaisun, jossa sanottiin jotain negatiivista ja paikkansapitämätöntä yhdestä tuotteestamme. Koska vastaukseni olisi hyödyllinen ja tiedän kykeneväni korjaamaan tämän lausunnon kunnioittavasti, voinko vastata?

Et. Vain nimetyt edustajat voivat tehdä sen. Vaikka tarkoituksesi on hyvä, saatat sanoa jotain, joka ei ole linjassa viestintämme kanssa. Sinun pitää välittää tämä viesti yhtiön viestintäosastolle.



## HANKI LISÄÄ TIETOA

Sosiaalisen median käyttöä koskeva ohje



# TUOTTEIDEN LAATU JA TURVALLISUUS

Luomme enemmän kuin vain tuotteita – luomme muistorikkaita kokemuksia. Sitä asiakkaamme luottavat meidän tarjoavan. Pyrimme kunnioittamaan heidän luottamustaan ja näyttämään esimerkkiä.



## PYSY OIKEALLA TIELLÄ

- » Noudata tarkasti sovellettavia sisäisiä laatu- ja turvallisuusohjeita ja -vaatimuksia sekä alan normeja.
- » Tarkkaile tuotteisiimme liittyviä mahdollisia turvallisuusriskejä tai ohjerikkomuksia.
- » Älä koskaan uhraa laatua tai turvallisuutta noudattaaksesi määräaika. Tähän sisältyy se, että emme koskaan käytä oikotietä (tai anna muiden tehdä niin), kun kehitämme tai valmistamme tuotteitamme.
- » Suorita asianmukainen Aja turvallisesti -sertifikaatti ennen kuin käytät tuotteitamme ja varmista, että noudatat sen vaatimuksia.
- » Odotamme jälleenmyyjiemme, jakelijoidemme, toimittajiemme ja muiden kolmansien osapuolien ylläpitävän samaa sitoutumista laatuun ja turvallisuuteen.
- » Tee ilmoitus välittömästi kaikista huolenaiheista tai valituksista, jotka koskevat turvallisuutta tai laatua.

### Auta meitä varmistamaan laatu ja turvallisuus:

#### Tuotekehityksessämme ja valmistuksessamme

Noudata kaikkia vaatimuksia – lain edellyttämiä sekä laatua ja turvallisuutta koskevia.

#### Toimittajiltamme

Seuraa säännöllisesti heidän työtään, toimintatapojaan ja turvallisuustietoja.

#### Jälleenmyyjiltämme ja jakelijoiltamme

Seuraa kaikkia jakelujärjestelmämme osapuolia ja reagoi turvallisuus- tai laatuksymyksiin.

#### Markkinoinnin ja viestinnän välityksellä

Markkinoi ja esitlete tuotteidemme turvallista käyttöä.



## Vastuullisen ajajan ohjelma

Kaikilla powersports-alan toimijoilla on mahdollisuus kokoontua yhteen ja miettiä uudelleen, miten suhtaudumme turvallisuuteen, ympäristöön ja ajoetikettiin. Vastuullisen ajajan ohjelma on BRP:n aloite, joka lisää tietoisuutta ja koulutusta, ja mikä tärkeintä, auttaa tekemään jokaisesta kuljettajasta vastuullisen ajajan. Ajammepa reiteillä, teillä, vedessä tai lumessa, me BRP:llä olemme sitoutuneet edistämään myönteistä muutosta. BRP:n työntekijöinä meidän odotetaan olevan Vastuullisen ajajan ohjelman lähettäjiä ja noudattavan sen periaatteita.





SISÄLLYS-  
LUETTELO

LUOTTAMUS  
OHJEISTOSSAMME

LUOTTAMUS  
TYÖPAIKALLAMME

LUOTTAMUS  
SUHTEISSAMME

LUOTTAMUS  
YHTIÖSSAMME

LUOTTAMUS  
YHTEISÖISSAMME



# LUOTTAMUS YHTEISÖISSÄMME

- | Ihmisoikeudet
- | Ympäristönsuojelu
- | Sitoutuminen yhteisöihin



# IHMISOIKEUDET

BRP:n tuotteet ovat ihmisten ihmisille suunnittelemlia. Meillä kaikilla on velvollisuus suojella jokaisen toimintaamme tai toimitusketjuumme kuuluvan henkilön oikeuksia ja ihmisarvoa. Taistelemme heidän oikeudestaan työskennellä vapaasti ja oikeudenmukaisesti.



## PYSY OIKEALLA TIELLÄ

- » Tue BRP:n pyrkimyksiä suojella ihmisoikeuksia ja estää sen loukkaukset. Tunne ja noudata kaikkia nykyaikaisen orjuuden muotoja koskevia kieltojamme.
- » Varmista, että kolmannet osapuolet, joiden kanssa työskentelet, jakavat sitoutumisemme ihmisoikeuksien suojelemiseen. Älä harjoita liiketoimintaa minkään ihmisoikeusloukkauksiin osallistuvan organisaation kanssa. Siihen sisältyy materiaalien vastuullisen hankinnan ja konfliktivapaiden mineraalien käytön varmistaminen.
- » Tee ilmoitus välittömästi, jos näet liiketoiminnassamme, toimitusketjussamme tai kolmannen osapuolen toiminnassa merkkejä ihmisoikeusloukkauksista. Meidän tarvitsee tietää.

### Nykyaikaiseen orjuuteen kuuluu...

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| » Lapsityövoiman käyttö       | » Ruumiillinen kuritus                   |
| » Pakkotyö tai pakollinen työ | » Turvattomat työskentelyolosuhteet      |
| » Ihmiskauppa                 | » Kohtuuttomat tai lainvastaiset työajat |

Nämä ovat vain muutamia esimerkkejä. Ole valpas kaiken haitallisen toiminnan varalta.



## HANKI LISÄÄ TIETOA

Konfliktimineraaleja koskeva lausunto

# YMPÄRISTÖNSUOJELU

BRP ei mahdollista unohtumattomien muistojen luomista ainoastaan tänään. Me kaikki haluamme, että myös tulevat sukupolvet saavat kestäviä muistoja, ja olemme yrityksenä sitoutuneet suojelemaan maailmaa, jonka he perivät. Edistämällä kestävyttä ja säästämällä luonnonvaroja. Meidän olisi hoidettava planeettaa hyvin ja minimoitava yrityksen toiminnan ja tuotelinjojen ympäristövaikutukset.



## PYSY OIKEALLA TIELLÄ

- » Tee osasi säästämällä, kierrättämällä tai uudelleenkäyttämällä resursseja niin että liiketoimintamme aiheuttaa vähemmän päästöjä.
- » Noudata kaikkia meitä koskevia ympäristölakeja kaikkialla, missä toimimme. Ota selville, miten niitä sovelletaan työhösi, ja suorita vaadittu koulutus varmistaaksesi vaatimustenmukaisuuden.
- » Keskity turvallisten ja energiatehokkaiden ajoneuvojen kehittämiseen ja harkitse kierrätettävien/kierrätettyjen materiaalien käyttöä uusia tuotteita kehitettäessä.
- » Valitse puhtaita, kestäviä ja vastuullisia vaihtoehtoja, kun hankit liiketoimintaamme materiaaleja, mukaan lukien konfliktivapaita mineraaleja.
- » Hanki tiedot BRP:n [yhteiskuntavastuun \(CSR\) ohjelmasta](#) ja ota yhteyttä [CSR-tiimiimme](#) saadaksesi opastusta.
- » Tee [ilmoitus heti](#), jos näet tai epäilet ympäristöön kohdistuvaa vaaraa tai rikosta, jotta voimme minimoida vahingon.





## Elä ja työskentele kestävällä tavalla.

- » Vähennä energian ja veden käyttöä.
- » Kierrätä materiaaleja.
- » Kompostoi orgaaniset materiaalit, jos sellainen palvelu on saatavilla.
- » Tue paikallisia viljelijöitä ja vähennä ruokajätettä.
- » Käytä mahdollisuuksien mukaan joukkoliikennettä tai yhteiskuljetuksia.



### MITÄ TEHDÄ?

**Jotkin laitoksemme hävityskäytännöistä voivat mielestäni vahingoittaa ympäristöä. Toimimme nyt lain mukaan, mutta mielestäni voisimme tehdä paremmin. Mitä minun pitäisi tehdä?**

BRP:llä emme koskaan lakkaa etsimästä tapoja, jotka toimivat paremmin. Jos sinulla on ideoita, kerro niistä heti meille. Puhu esihenkilöllesi tai jollekin muulle yrityksen sisäiselle yhteyshenkilölle niin selvitämme, voimmeko ottaa ideasi käyttöön.



### HANKI LISÄÄ TIETOA

Konfliktimineraaleja koskeva lausunto

Kestävän kehityksen ohje



# SITOUTUMINEN YHTEISÖIHIN

Olemme BRP:llä toimijoita, jotka luovat positiivista ja kestävää vaikutusta jokaiselle paikkakunnalle, jossa työskentelemme, asumme ja vietämme vapaa-aikaa. Käärimme joka päivä hihat tehdäksemme yhteisöistämme sosiaalisesti mahdollisimman kestäviä – osallistumalla paikallisiin aloitteisiin tai torjumalla häirintää, mikä on maailmanlaajuinen tehtävämme. Pyrimme jatkuvasti saamaan laajan verkostomme mukaan edistämään sosiaalisia kysymyksiä, jotka koskettavat ihmisiä heidän jokapäiväisessä elämässään.



## PYSY OIKEALLA TIELLÄ

- » Hanki tarvittava hyväksyntä, ennen kuin annat taloudellista tukea BRP:n puolesta tai jos organisaatio haluaa lähettää tukipyynnön kohdassa Lahjoitusohje kuvatulla tavalla.
- » Varmista, että henkilökohtainen vapaaehtoistoimintasi tapahtuu omalla ajallasi.
- » Älä houkuttele työtovereitasi ryhmäsähköposteilla äläkä painosta heitä osallistumaan tai lahjoittamaan mihinkään tarkoitukseen. Muista, että osallistuminen yhteisö- tai vapaaehtoistapahtumiin on täysin henkilökohtaista.
- » Ota yhteyttä Yhtiön yhteiskuntavastuutiimiin osallistuaksesi yhteisöihin liittyviin hankkeisiimme sekä ohjelmiin ja aktiviteetteihin, joissa BRP on mukana.



## HANKI LISÄÄ TIETOA

Lahjoitusohje





## YHTEINEN MATKAMME

Olet päässyt Ohjeiston loppuun... mutta sen lukeminen on vasta matkan alku.

Tähän mennessä olet huomannut, että jotkin yrityksenä kohtaamistamme haasteista voivat tehdä tiestämme mutkaisen ja joskus kivisen. Kun jatkamme matkaa kasvupolullamme, tie ei todennäköisesti aina ole tasainen!

BRP:n lähettiläänä vaikutat matkamme edistymiseen. Asiat, joita sanot, valinnat, joita teet, tapasi harjoittaa liiketoimintaa – jokainen niistä voi lisätä luottamusta BRP:tä kohtaan. Jos olet epävarma tai kohtaat ongelman, älä koskaan epäröi pyytää apua tai tehdä ilmoitusta, jos havaitset tilanteen, jonka uskot olevan ristiriidassa Ohjeistomme kanssa.

Kun noudatat Ohjeistoa ja teet sen, mikä on oikein, pidät suuntamme oikeana. Yhdessä, **rehellisyys ohjeenamme**, varmistamme BRP:n säilymisen – seikkailunhaluisille, muistojen luojiille ja kaikille, jotka haluavat osallistua matkaan.

**Martin Langelier**  
Chief Legal Officer



# RESURSSIMME

<b>Yhtiön hallitus</b>	BRP, c/o the Corporate Secretary 726 St. Joseph Street, Valcourt (QC) JOE 2L0 Canada
<b>Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus</b>	<a href="mailto:compliance@brp.com">compliance@brp.com</a> / <a href="#">E&amp;C Google Site</a> / <a href="#">Integrity Hotline</a>
<b>Konsernin viestintä</b>	<a href="mailto:medias@brp.com">medias@brp.com</a>
<b>Yrityksen yhteiskuntavastuu (CSR)</b>	<a href="mailto:csr@brp.com">csr@brp.com</a> <a href="mailto:donations@brp.com">donations@brp.com</a>
<b>Tietosuoja</b>	<a href="mailto:compliance@brp.com">compliance@brp.com</a>
<b>Maailmanlaajuinen turvallisuus</b>	<a href="mailto:globalsecurity@brp.com">globalsecurity@brp.com</a>
<b>Global Trade Services</b>	<a href="mailto:gtsstrategygroup@brp.com">gtsstrategygroup@brp.com</a>
<b>Terveys ja turvallisuus</b>	<a href="mailto:globalhs@brp.com">globalhs@brp.com</a>
<b>Henkilöstöhallinto</b>	<a href="mailto:mybrp@brp.com">mybrp@brp.com</a>
<b>Tietojärjestelmät ja teknologia</b>	<a href="mailto:servicedesk@brp.com">servicedesk@brp.com</a> <a href="mailto:cybersecurity@brp.com">cybersecurity@brp.com</a> <a href="mailto:phishing@brp.com">phishing@brp.com</a>
<b>Lakiasiat</b>	<a href="mailto:compliance@brp.com">compliance@brp.com</a>
<b>Yhteiskuntasuhteet ja suhteet julkishallinnon kanssa</b>	<a href="mailto:compliance@brp.com">compliance@brp.com</a>

## ASIAANKUULUVAT DOKUMENTIT

Kaikki tässä Ohjeistossa mainitut ohjeet ovat saatavilla BRP:n ohjearkistossa.

Muita osastokohtaisia tai maantieteellisiä vaatimuksia saatetaan soveltaa. Pyydä lisäohjeita esihenkilöltäsi.

