

## **Programa de premios del administrador municipal por antirracismo, diversidad, equidad e inclusión**

Estos premios son una afirmación del compromiso de los empleados de Cambridge con la promoción del antirracismo, la diversidad, la equidad y la inclusión (ADEI, por sus siglas en inglés) y de la importancia de crear un entorno que apoye los ideales de ADEI para los empleados y los residentes. Hay dos categorías de premios o reconocimientos: empleados individuales y departamentos de la ciudad. Los galardonados se seleccionarán siguiendo los criterios que se indican a continuación. Cuando los criterios de elegibilidad se refieren a poblaciones subrepresentadas, el término incluye a las mujeres, los grupos raciales y étnicos minoritarios, las personas con discapacidades y los individuos que se identifican como LGBTQ+.

### **Criterios de los premios para los empleados de la ciudad**

Los empleados de la ciudad pueden ser nominados por sus logros o por su compromiso en una o más de las siguientes áreas:

- apoyo a programas e iniciativas que contribuyen a la contratación y retención de poblaciones poco representadas;
- esfuerzos para mejorar la conciencia cultural y la competencia intercultural como vehículo para la prestación de servicios equitativos y sensibles a las comunidades multiculturales;
- promoción de iniciativas sobre antirracismo, diversidad, equidad e inclusión en el lugar de trabajo;
- desarrollo de actividades que apoyen las asociaciones con instituciones y grupos comunitarios que atienden a poblaciones subrepresentadas;
- promoción de un entorno de trabajo acogedor y solidario;
- implementación de los objetivos de antirracismo, diversidad, equidad e inclusión de la ciudad y modelado de las expectativas relacionadas.

### **Criterios de reconocimiento de los departamentos de la ciudad**

Un departamento de la ciudad o, en su caso, una división o unidad particular de un departamento, puede ser nominado para el reconocimiento de los logros en una o más de las siguientes áreas:

- contratación y retención de poblaciones subrepresentadas;
- creación de oportunidades para el desarrollo y el crecimiento profesional de las poblaciones infrarrepresentadas;
- establecimiento de la divulgación y la comunicación inclusivas dentro del departamento y con la comunidad de Cambridge;
- promoción de la colaboración/las asociaciones con instituciones y grupos comunitarios que atienden a las poblaciones subrepresentadas para abordar cuestiones de interés;
- aplicación de los objetivos de diversidad, antirracismo, equidad e inclusión de la ciudad y las expectativas de liderazgo.

Si ha trabajado con un empleado o departamento de la ciudad que ha demostrado su compromiso con la ADEI, considere la posibilidad de nominarlo para un premio. A continuación, encontrará un formulario de nominación. **Las nominaciones deben presentarse el viernes 5 de noviembre de 2021 a las 12:00 p. m.**

