



Maatwerkonderzoek ProFri

Vakvereniging voor professionele frituurders

CBS Den Haag
Henri Faasdreef 312
2492 JP Den Haag
Postbus 24500
2490 HA Den Haag
+31 70 337 38 00
www.cbs.nl

projectnummer 300479-28

6 juni 2017

Inhoudsopgave

| | |
|---|-----------|
| Samenvatting | 4 |
| 1. Inleiding | 5 |
| 2. Spreiding over SBI terreinen | 6 |
| 2.1 ProFri-data | 6 |
| 2.2 CBS-data | 6 |
| 2.3 Koppeling data ProFri-CBS | 6 |
| 2.4 Resultaten | 7 |
| 3. Omzetdata van ProFri-leden | 8 |
| 3.1 Statistische data | 8 |
| 3.2 Methode | 8 |
| 3.3 Omzetontwikkeling ProFri-leden | 9 |
| 3.4 Omzetniveau ProFri-leden | 13 |
| 4. Sociale variabelen ProFri-leden | 14 |
| 4.1 Statistische data | 14 |
| 4.2 Methode | 14 |
| 4.3 Koppeling banen ProFri - SSB | 14 |
| 4.4 Uitkomsten | 15 |
| Afkortingen | 21 |
| Begrippen | 22 |
| Bijlagen | 24 |

Samenvatting

Dit rapport bevat statistische informatie over de leden van ProFri, de vakvereniging voor professionele frituurders. Het is gebaseerd op databestanden van het CBS zonder dat hier aanvullende enquêtering voor nodig is geweest. De uitkomsten over omzet(ontwikkeling) worden weergegeven voor ProFri-leden als totaal en voor vier segmenten die bepaald zijn door ProFri. De uitkomsten over kenmerken van banen en werknemers van ProFri-leden worden alleen voor het totale ledenbestand gegeven.

Professionele frituurders en Standaard Bedrijfsindeling

De branche van de professionele frituurders valt binnen de Standaard Bedrijfsindeling (SBI) onder code 56102 *Snackbars, ijssalons, e.d.* Onder deze SBI-groep vallen naast frituurders en snackbars o.a. ook (grote) fastfoodketens en ijssalons¹. In paragraaf 3.3.1 wordt de omzetreeks van SBI-code 56102 getoond naast de omzetreeks van de ProFri-leden. Begin 2017 telde ProFri 431 leden (bron ProFri, peildatum 27 januari 2017). Deze koppelden aan 404 bedrijven in het algemene bedrijvenregister. Hiervan is 83 procent volgens de standaard bedrijfsindeling getypeerd als *Snackbars, ijssalons, e.d.* (SBI 56102), 7 procent als *Café* (SBI 563) en 5 procent als *Restaurant* (SBI 56101). De overige leden zijn verdeeld over diverse categorieën.

Omzet ProFri-leden

De ProFri-leden genereerden in 2016 ruim 154 miljoen euro omzet. Hiervan kwam 66 procent voor rekening van leden die niet aangesloten waren bij een formule. Gemiddeld nam de omzet van ProFri-leden in 2016 met 5 procent toe ten opzichte van 2015.

Kenmerken van banen en werknemers gekoppeld aan de ProFri-leden

In totaal zijn 3 252 personen werkzaam bij de ProFri-leden of ondernemingen waar ProFri-leden onderdeel van zijn. Van de ProFri-leden is ruim driekwart zelfstandig en bijna een kwart is onderdeel van een grotere onderneming.

Het merendeel van de banen bij ProFri-leden zijn deeltijdbanen (87 procent). Ruim de helft van alle banen is voor minder dan 12 uur. Één op de vijf banen is voor 30 uur of meer. Ruim 60 procent van de werknemers bij ProFri-leden heeft een vaste arbeidsrelatie en er wordt bij de leden zo goed als niet (geregistreerd) overgewerkt. Werknemers tussen de 16 en 21 jaar oud zijn het meest vertegenwoordigd en ruim 58 procent van de werknemers is vrouw. Er werken voornamelijk werknemers met een autochtone afkomst bij ProFri-leden en ruim 39 procent van alle banen is op uitzend- of oproepbasis. De meest voorkomende cao-code is '0182 Horeca- en aanverwante bedrijf', welke door acht op de tien bedrijven wordt gebruikt.

¹ De volledige toelichting van SBI 56102 luidt: Fastfoodrestaurants, cafetaria's, ijssalons, eetkramen e.d. Deze klasse omvat: - verstrekken van al dan niet zelf bereide kleine eetwaren voor directe consumptie ter plekke met daarnaast afzonderlijk verstrekken van dranken voor directe consumptie ter plekke; - verstrekken van zelf bereide kleine eetwaren niet voor directe consumptie; - verstrekken van bereide maaltijden niet voor directe consumptie ter plekke, z.g. afhaalrestaurants. - verstrekken van al dan niet zelf bereide banketbakkersartikelen voor directe consumptie ter plekke waarbij zitgelegenheid aanwezig is, lunchrooms e.d.; - z.g. fastfoodrestaurants, cafetaria's, snackbars, eetkramen, food trucks; - verstrekken van al dan niet zelf vervaardigd ijs voor directe consumptie ter plekke waarbij zitgelegenheid aanwezig is; - ijsveters, verkoop van ijs op markten, braderieën en andere ambulante verkoopplaatsen. - exploitatie van automatieken voor snacks en andere kleine eetwaren; - vervaardiging van popcorn voor onmiddellijke consumptie.

1. Inleiding

Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) brengt op verzoek van de brancheorganisatie van de Professionele frituurders (ProFri) statistische informatie in kaart specifiek over de leden van ProFri. De gegevens die het CBS heeft gebruikt voor dit onderzoek waren al beschikbaar. Er heeft voor dit onderzoek geen aanvullende enquêtering plaatsgevonden.

Het CBS heeft van ProFri een ledenlijst ontvangen waarop onder meer de nummers staan waaronder de leden staan ingeschreven bij de Kamer van Koophandel (KvK-nummers). Door deze te koppelen aan de eenheden van het CBS zijn kwartaalomzetten uit de omzetstatistieken verzameld en verwerkt tot uitkomsten. Verder zijn ook gegevens uit het Sociaal Statistisch Bestand (SSB) verzameld en verwerkt tot publicabele gegevens over de banen en werknemers van de ProFri-leden.

In hoofdstuk 2 worden de resultaten besproken van de koppeling tussen de eenheden op de ledenlijst van ProFri (KvK-nummers) en de eenheden van CBS (bedrijfseenheden). Deze koppeling wordt gebruikt bij het verzamelen en verwerken van gegevens uit de omzetstatistieken (hoofdstuk 3) en het Sociaal Statistisch Bestand (hoofdstuk 4).

2. Spreiding over SBI terreinen

2.1 ProFri-data

ProFri heeft een ledenbestand² verstrekt inclusief nummers waaronder zij staan ingeschreven bij de Kamers van Koophandel (KvK-nummers). Ook wordt in dit bestand per lid aangegeven in welk segment het valt.

Er worden vier segmenten onderscheiden:

- ProFri-leden niet aangesloten bij een formule (PF000)
- Bedrijven die lid zijn bij ProFri en zijn aangesloten bij formule A (PF101)
- Bedrijven die lid zijn van ProFri en zijn aangesloten bij formule B (PF102)
- Bedrijven die lid zijn van ProFri en zijn aangesloten bij een andere formule dan A en/of B, formule overig (PF100)

2.2 CBS-data

Bij de productieprocessen vormt de statistische eenheid, de eenheid waarover de statistieken worden gemaakt, een cruciale rol. CBS gebruikt de eenheid die zich het best laat omschrijven als een bedrijf (bedrijfseenheid = be). In de regel bestaat een bedrijf uit één of meerdere juridische eenheden zoals een BV, NV, VOF of een zzp'er. Deze juridische eenheden worden binnen CBS ook wel CBS-personen genoemd. CBS-personen kunnen gekoppeld kunnen worden aan de ProFri-eenheden met een KvK-nummer.

2.3 Koppeling data ProFri-CBS

In het onderzoek zijn 431 KvK-nummers van de ProFri-lijst gekoppeld aan CBS-personen in het Algemeen Bedrijven Register (ABR) van CBS. Het overgrote deel van de KvK-nummers kon 1 op 1 worden gekoppeld aan 404 CBS-personen en vervolgens aan 404 bedrijven.

² Op 27-1-2017 telde ProFri 431 leden, met 406 unieke KvK-nummers.

2.4 Resultaten

Van de gekoppelde ProFri-leden staat 83 procent bij de KvK ingeschreven als fastfoodrestaurant, cafetaria, ijssalon, eetkramen e.d. zoals deze door de Standaard Bedrijfsindeling (SBI) afgebakend wordt. 7 procent van de ProFri-leden is ingeschreven als café en 5 procent als restaurant. De overige leden zijn verdeeld over diverse categorieën.

Tabel 2.4.1 Aantal CBS-personen naar SBI

| SBI-code | Omschrijving | Aantal |
|----------|---|--------|
| 56102 | Fastfoodrestaurants, cafetaria's, ijssalons, eetkramen e.d. | 335 |
| 5630 | Cafés | 30 |
| 56101 | Restaurants | 20 |
| 5621 | Eventcatering | 4 |
| 4723 | Winkels in vis | 2 |
| 6420 | Financiële holdings | 2 |
| 1071 | Vervaardiging van brood en vers banketbakkerswerk | 1 |
| 1085 | Vervaardiging van kant- en klaarmaaltijden en snacks | 1 |
| 4120 | Algemene burgerlijke en utiliteitsbouw | 1 |
| 4730 | Benzinestations | 1 |
| 5629 | Kantines en contractcatering | 1 |
| 5912 | Facilitaire activiteiten voor film- en televisieproductie | 1 |
| 43999 | Overige gespecialiseerde werkzaamheden in de bouw (rest) | 1 |
| 47819 | Markthandel in overige voedings- en genotmiddelen | 1 |
| 70221 | Organisatieadviesbureaus | 1 |
| 78202 | Uitleenbureaus | 1 |
| 82999 | Overige zakelijke dienstverlening (rest) | 1 |

Bron: CBS en ProFri-leden

3. Omzetdata van ProFri-leden

3.1 Statistische data

CBS publiceert omzetstatistieken op maand- en kwartaalbasis. De omzetgegevens voor dit onderzoek zijn uit de zogenoemde DRT-database gehaald. In deze database zijn voor tal van branches per bedrijfseenheid kwartaalomzetten opgenomen. De omzetten van de grootste bedrijfseenheden zijn verkregen door enquêtering. De omzetten van de overige bedrijfseenheden in de populatie zijn gebaseerd op dataleveranties uit de btw-registratie van de Belastingdienst.

De kwartaalomzetgegevens zijn ongeveer twee maanden na afloop van het verslagkwartaal beschikbaar. Het zijn netto-omzetten, exclusief btw (zie begrippenlijst).

3.2 Methode

Voor de ProFri-leden is het omzetniveau en de omzetontwikkeling bepaald voor het totaal aantal leden en voor vier segmenten.

Omzetontwikkeling

De omzetontwikkeling van ProFri-leden wordt gemeten door gebruik te maken van panels. Een bedrijf is lid van een panel als deze twee perioden bestaat en er een omzet beschikbaar is.

Bij de berekening van de omzetontwikkeling wordt gebruik gemaakt van een jaar-op-jaarontwikkeling (JOJ). In de gevallen waarbij het ProFri-lid samen met andere CBS-personen deel uitmaakt van een bedrijf, wordt de omzet van het bedrijf over de CBS-personen verdeeld naar rato van het aantal werkzame personen (bron: ABR). Er is in deze gevallen een schatting gemaakt van het omzetaandeel en ontwikkeling van het ProFri-lid.

Omzetniveau

Het omzetniveau van ProFri als groep wordt per kwartaal of jaar vastgesteld door de omzet per periode te sommeren over alle leden, ongeacht of deze wel of niet in een panel zit en ongeacht de SBI-groep waarin ze zitten.

Geheimhouding

Bij de presentatie van omzetgegevens in deze rapportage is rekening gehouden met het voorkomen van onthulling van gegevens over individuele leden.

Maatwerktable omzetontwikkeling ProFri-leden

Op de website van het CBS is de maatwerktable met de meest actuele omzetgegevens van de ProFri-leden te vinden. Circa 65 dagen na afloop van een kwartaal wordt de table aangevuld met gegevens over het betreffende kwartaal. Link: [Omzetontwikkeling-ProFri-2011-2017-Q1](#)

3.3 Omzetontwikkeling ProFri-leden

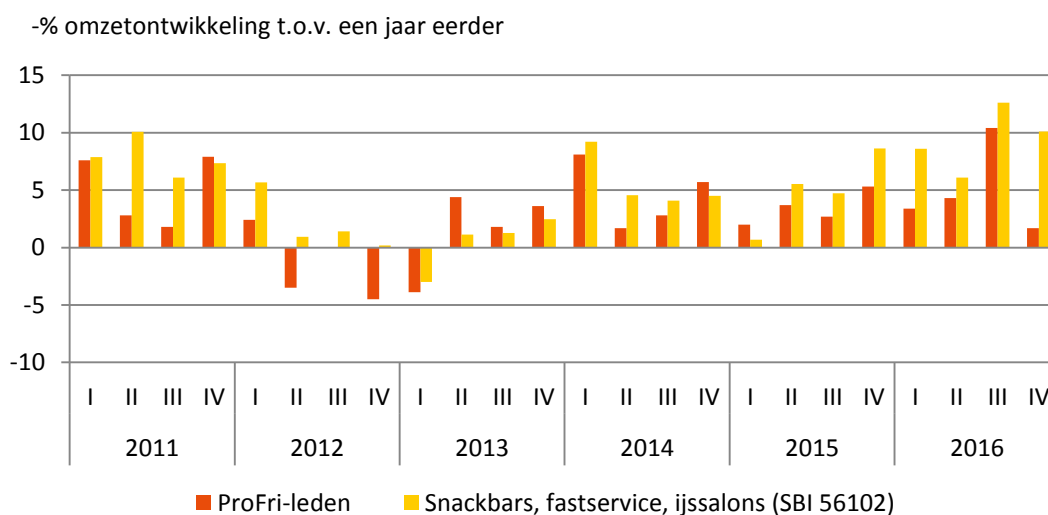
De figuren 3.3.1 tot en met 3.3.5 tonen de jaar-op-jaar omzetontwikkelingen voor het totaal van de ProFri-leden en de verschillende segmenten. In bijlage A staan tabellen (3.3.1 tot en met 3.3.5) met indices en jaar-op-jaarontwikkelingen per kwartaal voor de verschillende categorieën.

3.3.1 Omzetontwikkeling ProFri-leden Totaal

Gemiddeld boekten ProFri-leden 5 procent omzetgroei in 2016 ten opzichte van 2015. In alle kwartalen van 2016 werd meer omzet behaald dan een jaar eerder. In het derde kwartaal was de omzetstijging met ruim 10 procent het grootst. Vergeleken met 2010 is het omzetniveau van de leden met bijna 19 procent gestegen.

De branche van de snackbars (SBI 56102) waaronder o.a. ook fastfoodketen en ijssalons vallen, realiseerde in 2016 ruim 9 procent meer omzet dan in 2015. Ook voor deze groep bedrijven sprong het derde kwartaal eruit qua omzetstijging (12,6 procent).

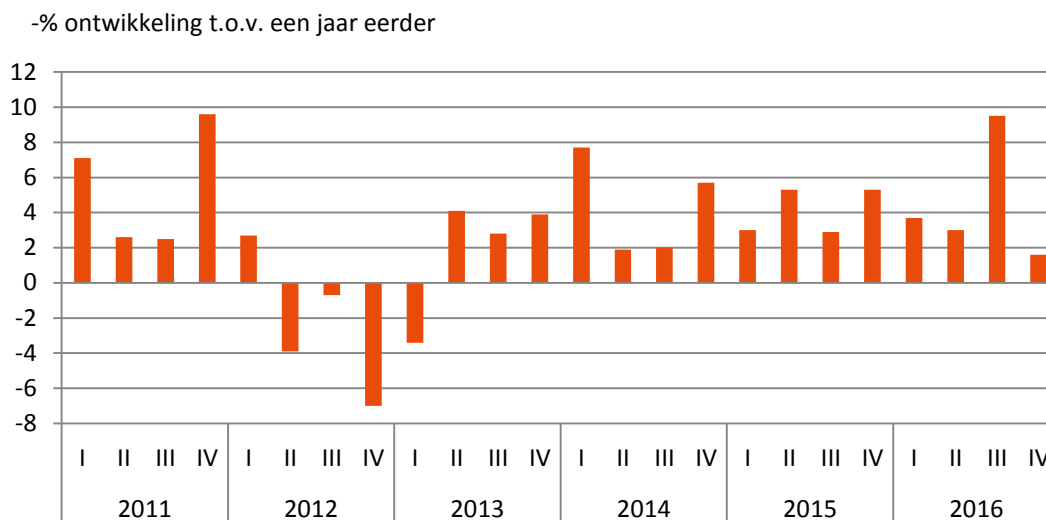
Figuur 3.3.1 Omzet ProFri-leden vs totale branche snackbars (SBI 56102)



3.3.2 Omzetontwikkeling ProFri-PF000 (geen formule)

De ProFri-leden die niet lid zijn van een formule hebben in 2016 gemiddeld 4,6 procent meer omgezet. In het derde kwartaal was de omzettoename bijna 10 procent en in het vierde kwartaal 1,6 procent. Het omzetniveau van deze ProFri-leden ligt bijna 19 procent hoger dan in 2010.

Figuur 3.3.2 Omzetontwikkeling ProFri-leden, geen formulebedrijven



3.3.3 Omzetontwikkeling ProFri-PF100 (formule, anders dan A/B)

De omzet van de ProFri-leden die lid zijn van een formule, anders dan A/B, nam in 2016 met gemiddeld 4,6 procent toe. In de eerste drie kwartalen van 2016 werd meer omzet behaald met de sterkste stijging in het derde kwartaal (13,5 procent). In het vierde kwartaal nam de omzet juist af (-4,4 procent). Deze groep ProFri-leden heeft sinds 2010 de grootste omzetstijging doorgebracht. In 2016 was het omzetniveau ruim 27 procent hoger dan in 2010.

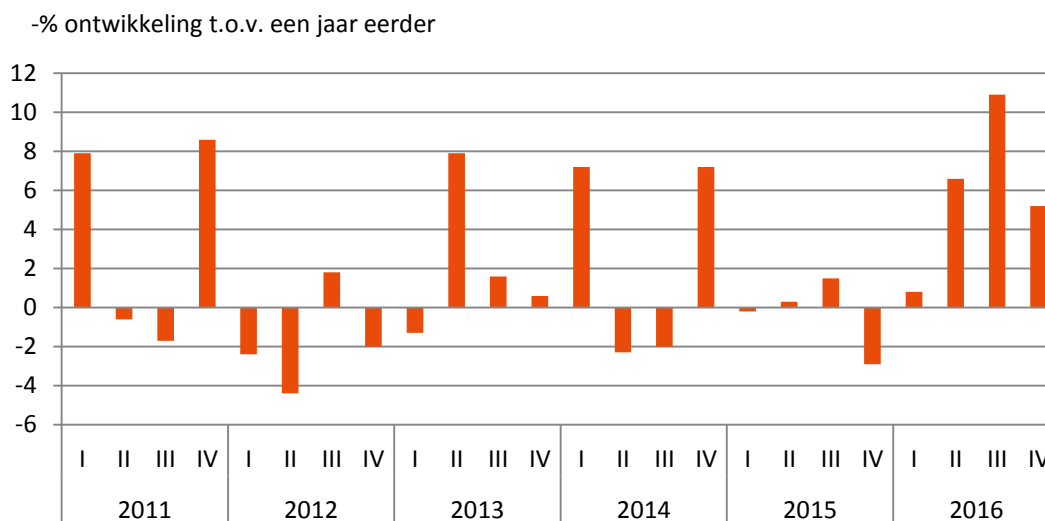
Figuur 3.3.3 Omzetontwikkeling ProFri-leden, overige formulebedrijven



3.3.4 Omzetontwikkeling ProFri-PF101 (formule A)

De ProFri-leden die aangesloten zijn bij formule A hebben in 2016 gemiddeld 6,1 procent meer omzet behaald. In 2015 nam deze groep af met gemiddeld 0,3 procent. In het eerste kwartaal van 2016 nam de omzet met 0,8 procent toe ten opzichte van een jaar eerder. In het tweede, derde en vierde kwartaal nam de omzet sterker toe en realiseerden deze formule bedrijven meer groei dan een gemiddeld ProFri-lid. Het omzetniveau lag in 2016 ruim 12 procent hoger dan in 2010.

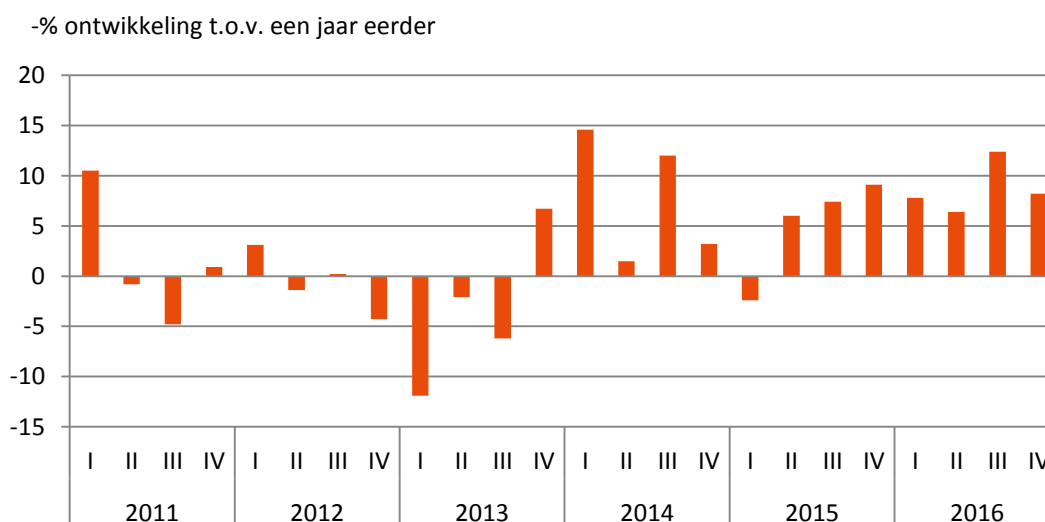
Figuur 3.3.4 Omzetontwikkeling ProFri-leden, formule A bedrijven



3.3.5 Omzetontwikkeling ProFri-PF102 (formule B)

De ProFri-leden die zijn aangesloten bij formule B boekten in 2016 gemiddeld de grootste omzetstijging (8,8 procent). Voor deze bedrijven was de omzettoename in het derde kwartaal het grootst (12,4 procent) maar ook in het eerste kwartaal was de omzetstijging met 9 procent een stuk sterker dan gemiddeld voor de ProFri-leden. Het omzetniveau van de leden aangesloten bij formule B lag in 2016 bijna 19 procent hoger dan in 2010.

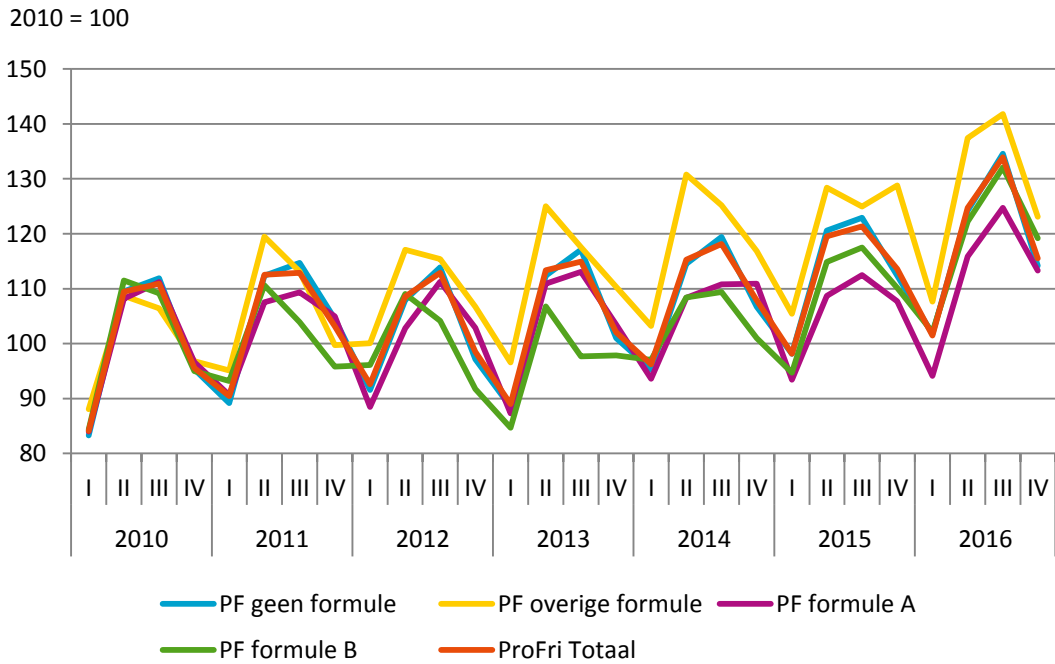
Figuur 3.3.5 Omzetontwikkeling ProFri-leden, formule B bedrijven



3.3.6 Omzetniveau- en ontwikkeling ProFri-leden

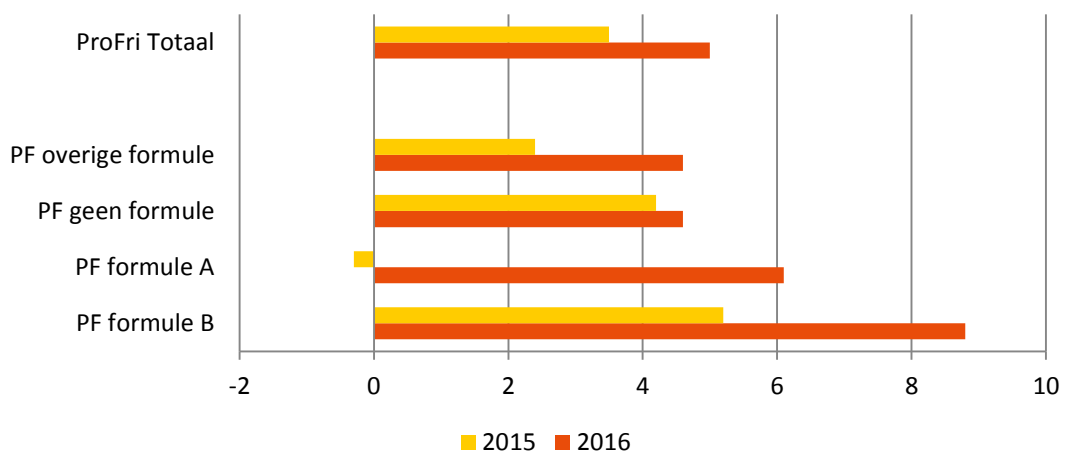
Sinds 2010 is de omzet van ProFri-leden gemiddeld met bijna 20 procent toegenomen. Zowel de leden aangesloten bij een formule als de zelfstandige bedrijven kennen een duidelijk seizoenspatroon waarbij de omzetpiek meestal in het derde kwartaal lag. In 2015 gold dit niet voor de overige formulebedrijven. Deze ProFri-leden boekten de meeste omzet in het laatste kwartaal.

Figuur 3.3.6.1 Omzetontwikkeling ProFri-segmenten



Figuur 3.3.6.2 Omzetontwikkeling ProFri-segmenten

-% omzetontwikkeling t.o.v. een jaar eerder



3.4 Omzetniveau ProFri-leden

De ProFri-leden behaalden in 2016 een omzet van 154 miljoen euro. Twee derde van deze omzet wordt behaald door de leden die niet behoren tot een formule.

Tabel 3.4 Omzet ProFri-leden per segment

| | 2016 |
|-------------------------------|-----------------|
| | <i>mln euro</i> |
| <i>ProFri geen formule</i> | 102 |
| <i>ProFri overige formule</i> | 20 |
| <i>ProFri formule A</i> | 18 |
| <i>ProFri formule B</i> | 14 |
| Totaal | 154 |

Het omzetniveau van de ProFri-leden als groep wordt per kwartaal of jaar vastgesteld door de omzet te sommeren over alle leden, ongeacht of deze wel of niet in een panel zit.

4. Sociale variabelen ProFri-leden

4.1 Statistische data

Het Stelsel van Sociaal-statistische Bestanden (SSB) is een verzameling van verschillende registers. Per jaargang worden meer dan 50 registers gebruikt. Daarnaast is ook informatie opgenomen uit enkele enquêtes. Met gegevens uit het SSB worden over verschillende onderwerpen statistieken gemaakt en wordt sociaalwetenschappelijk onderzoek uitgevoerd.

Voor de resultaten in dit hoofdstuk is gebruik gemaakt van polisbestanden (UWV) en de Basisregistratie Personen (BRP). De statistische data hebben betrekking op peilmoment 30 september 2015.

4.2 Methode

De resultaten in dit hoofdstuk zijn tot stand gekomen door de ProFri-leden te koppelen aan het SSB. Deze koppeling gebeurt op basis van het bedrijf waartoe het ProFri-lid behoort.

Omdat gegevens over banen alleen beschikbaar zijn voor het totale bedrijf, geven we de resultaten in dit hoofdstuk weer voor twee verschillende groepen ('Alle banen' en 'Alleen banen waarvan bedrijf 1 op 1 koppelt'). De groep 'Alle banen' bestaat uit alle bedrijven die koppelen met de ProFri-ledenlijst. Het gaat hierbij dus ook om grotere bedrijven waarvan slechts een onderdeel lid is van ProFri. Daarom tonen we ook de resultaten voor ProFri-leden die geheel zelfstandig zijn (1 op 1 koppeling).

De uitkomsten van deze twee groepen kunnen beschouwd worden als twee uitersten. Hoe dichter de uitkomsten van deze twee groepen bij elkaar liggen, hoe groter de betrouwbaarheid.

4.3 Koppeling banen ProFri - SSB

De 431 ProFri-leden behoren tot 406 unieke bedrijven. Sommige ProFri-leden behoren dus tot dezelfde onderneming. Van de gekoppelde ProFri-leden³ kunnen er 300 één op één gekoppeld worden met het bedrijvenregister van het CBS. Dat wil zeggen dat de bijbehorende bedrijfseenheden enkel uit ProFri-leden bestaan. Voor de overige 103 leden geldt dat er meerdere CBS-persoon tot de betreffende bedrijfseenheid behoren, waarvan slechts een deel lid is van de ProFri.

In totaal zijn 3 252 personen werkzaam bij de bedrijven die konden worden gekoppeld aan de ProFri-lijst. Hiervan behoort ruim driekwart tot een bedrijf die enkel uit ProFri-leden bestaat. Al deze banen betreffen alleen personen die op de loonlijst van een ProFri-lid staan. Mensen die via een payrollconstructie voor een ProFri-lid werken, tellen hierbij niet mee.

Tabel 4.3 Banen bij ProFri-leden, 30 september 2015

| Aantal gevonden banen | 2016 |
|--|-------|
| Alle banen | 3 252 |
| Alleen banen van bedrijven die 1-op-1 koppelen | 2 994 |

³ Drie ProFri-leden konden niet worden gekoppeld aan het algemene bedrijvenregister.

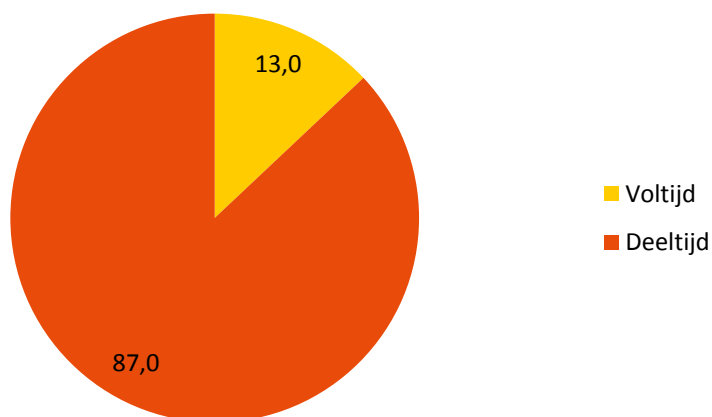
4.4 Uitkomsten

De volgende indicatoren komen aan bod: dienstverband, wekelijkse arbeidsduur, arbeidsrelatie, overwerkuren, maandloon, contractsoort, geslacht, leeftijd, herkomst, auto van de zaak en cao. De resultaten in de tabellen (in dit hoofdstuk en in de bijlagen) zijn voor zowel alle banen weergegeven als alleen voor de banen van bedrijven die 1-op-1 koppelen. De figuren zijn alleen gemaakt voor alle banen.

4.4.1 Dienstverband

Het merendeel van de werknemers van ProFri-leden heeft een deeltijd baan. In 13 procent van de gevallen betreft het voltijd banen.

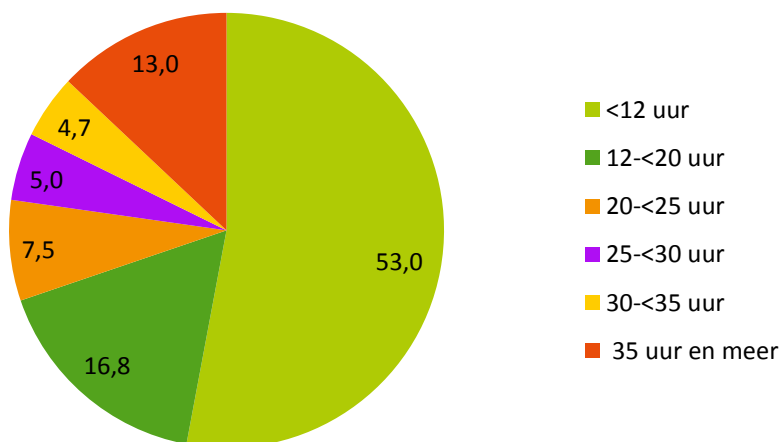
Figuur 4.4.1 Dienstverband van alle banen bij ProFri-leden, 30 september 2015



4.4.2 Wekelijkse arbeidsduur

Bij ruim de helft van de banen bij ProFri-leden is de arbeidsduur minder dan 12 uur per week. Bijna één op de vijf banen is voor 30 uur of meer.

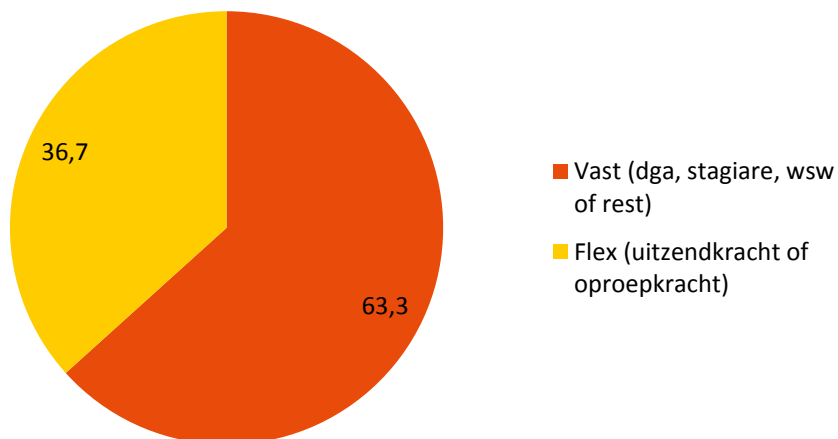
Figuur 4.4.2 Wekelijkse arbeidsduur van banen bij ProFri-leden, 30 september 2015



4.4.3 Arbeidsrelatie

Bij ruim zes op de tien banen bij de ProFri-leden betreft het een vaste arbeidsrelatie.

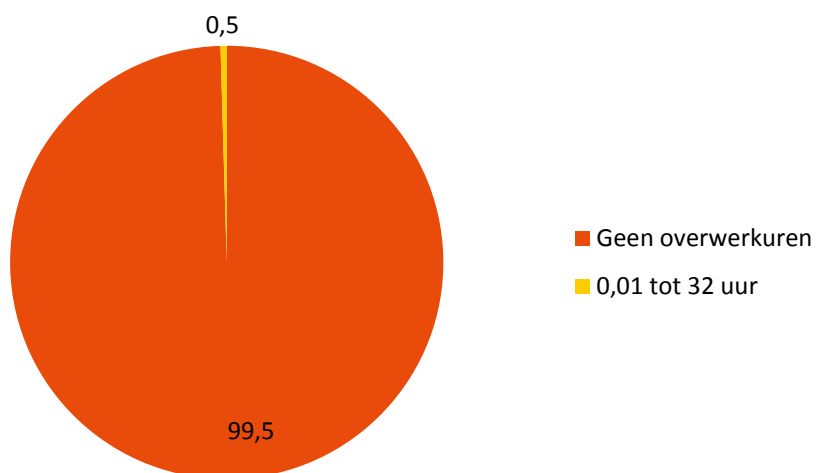
Figuur 4.4.3 Arbeidsrelatie van banen bij ProFri-leden, 30 september 2015



4.4.4 Overwerkuren

Bij de overgrote meerderheid van alle banen (bijna 100 procent) wordt niet (geregistreerd) overgewerkt.

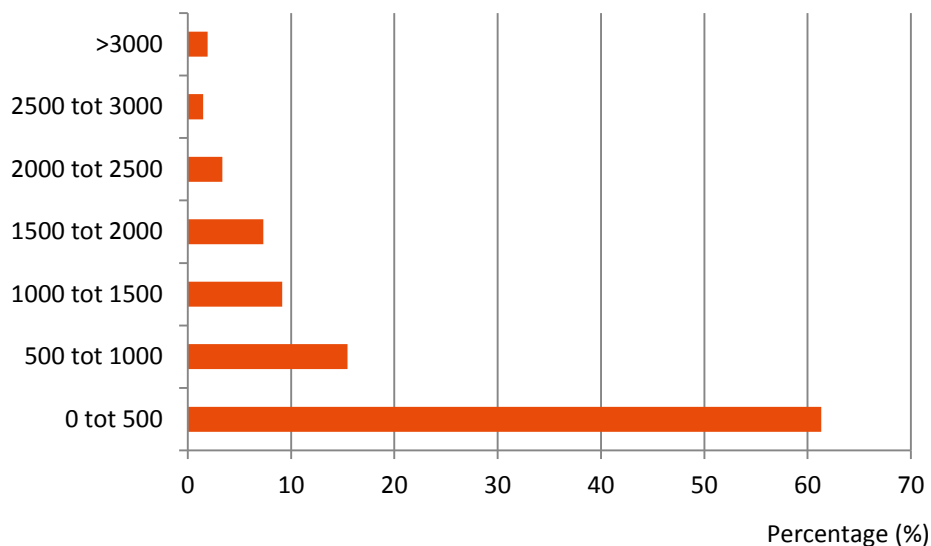
Figuur 4.4.4 Aantal overwerkuren van banen bij ProFri-leden, 30 september 2015



4.4.5 Maandloon

Het meest voorkomende maandloon in de branche ligt lager dan 500 euro per maand (ruim 61 procent). De overgrote meerderheid (98 procent) heeft een maandloon van minder dan 3 000 euro per maand.

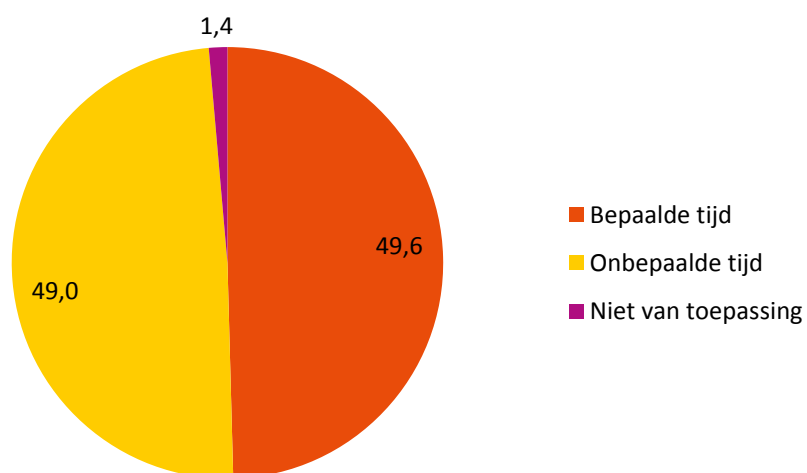
Figuur 4.4.5 Maandloon in klassen van banen bij ProFri-leden, 30 september 2015



4.4.6 Contractsoort

Er zijn bijna net zo veel contracten voor onbepaalde als voor bepaalde tijd bij ProFri-leden.

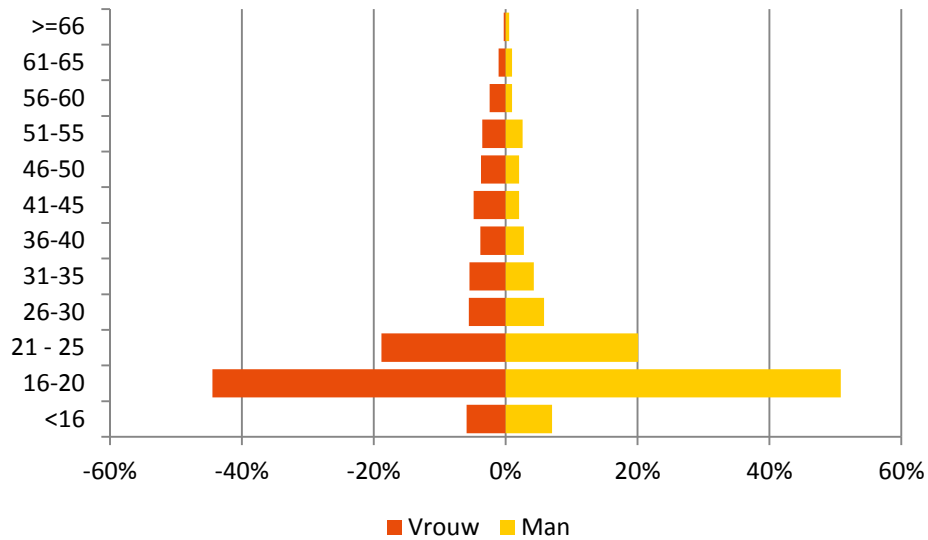
Figuur 4.4.6 Contractsoort van banen bij ProFri-leden, 30 september 2015



4.4.7 Leeftijd en geslacht

Ruim 58 procent van de werknemers van ProFri-leden is vrouw. Van de vrouwelijke werknemers is 75 procent niet ouder dan 30 jaar en onder mannen is dit 84 procent. Werknemers tussen de 16 en 21 jaar oud zijn het meest vertegenwoordigd.

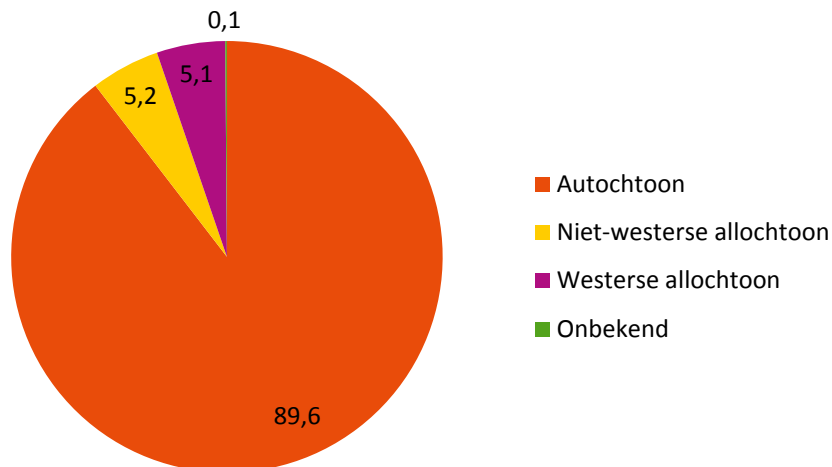
Figuur 4.4.7 Verdeling man/vrouw werknemers ProFri-leden, 30 september 2015



4.4.8 Herkomstgroepering

Negen op de tien werknemers is autochtoon.

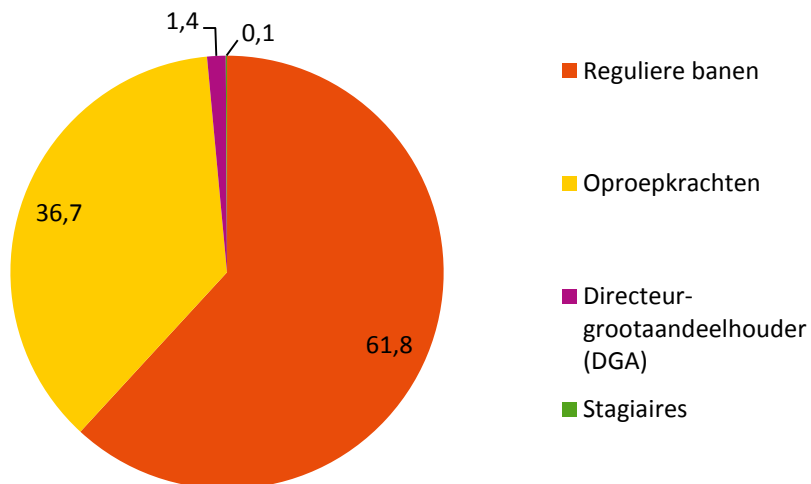
Figuur 4.4.8 Herkomst werknemers ProFri-leden, 30 september 2015



4.4.9 Soort baan

Ruim 60 procent van alle banen betreft een 'reguliere' baan en bijna 37 procent van alle banen is op oproepbasis.

Figuur 4.4.9 Baansoort ProFri-leden, 30 september 2015



4.4.10 Auto van de zaak

Bij slechts 1,2 procent van de banen van ProFri-leden hoort een auto van de zaak.

Figuur 4.4.10 Auto van de zaak van ProFri-leden, 30 september 2015



4.4.11 Cao-code

De meest voorkomende cao-code is '0182 Horeca- en aanverwante bedrijf' met ruim 85 procent van de bedrijven.

Tabel 4.4.11 Cao-code van banen bij ProFri-leden, 30 september 2015

| | Aantal gevonden banen | Alle banen | Alleen banen waarvan bedrijf 1 op 1 koppelt |
|--|-----------------------|------------|---|
| | | | Percentage |
| 0182 Horeca- en Aanverwante bedrijf | | 86 | 84 |
| 9999 Geen reguliere cao van toepassing | | 12 | 14 |
| Overig ¹⁾ | | 2 | 2 |

¹⁾ Deze categorie omvat vijf cao's, waaronder *1291 Nederlandse Horeca Gilde* (NHG cao).

Bron: CBS

Afkortingen

| | |
|--------|---|
| ABR | Algemeen Bedrijven Register |
| Be | Bedrijfseenheid |
| CAT | Categorie |
| CBS | Centraal Bureau voor de Statistiek |
| DRT | Directe Raming Totalen (database met onder meer fiscale data) |
| GBA | Gemeentelijke Basisadministratie |
| JOJ | Jaar-Op-Jaar |
| KvK | Kamers van Koophandel |
| ProFri | Vakvereniging Professionele frituurders |
| SBI | Standaard Bedrijfsindeling |
| SSB | Sociaal Statistisch Bestand |
| WSW | Wet Sociale Werkvoorziening |

Begrippen

Aantal banen van werknemers - Het aantal banen betreft hier aantal banen van een medewerker van een lid van de branchevereniging bij zowel leden als niet-leden van de betreffende branchevereniging.

Auto van de zaak - Beschikbaarheid voor privégebruik van een aan een werknemer ter beschikking gestelde auto, waarbij sprake is van een fiscaal belaste loonbijtelling (inclusief auto's waarvoor een 0%-bijtelling geldt in verband met een zeer beperkte CO2-uitstoot).

Arbeidsrelatie - Er zijn twee hoofdgroepen te onderscheiden, namelijk reguliere banen en flexibele banen. Tot de hoofdgroep reguliere banen behoren de banen waarbij in de arbeidsovereenkomst een vaste arbeidsduur is opgenomen (waaronder directeur-groootaandeelhouder, stagiaires en werknemers op basis van de Wet Sociale Werkvoorziening). Tot de hoofdgroep flexibele banen behoren de banen van oproep- en uitzendkrachten.

Baan - Overeenkomst waarbij een persoon tegen een financiële vergoeding arbeid verricht voor een bedrijf of instelling. Dit kan als werknemer of als zelfstandige. Een persoon kan meerdere banen hebben. Bij werknemersbanen wordt een mondelinge of schriftelijke arbeidsovereenkomst afgesloten, waarin salaris en andere arbeidsvoorwaarden zijn vastgelegd.

Basisloon - benadering van het contractloon van een werknemer. Het wordt benaderd door uit te gaan van het fiscale loon en daar diverse componenten van af te halen zoals bijzondere beloningen.

Bedrijfseenheid - Een bedrijfseenheid kan uit een of meer CBS-personen (juridische eenheden) bestaan. Een juridische eenheid kan zelf weer uit een of meer vestigingen bestaan. Kenmerkend is dat er autonomie is over beslissingen met betrekking tot de productie die binnen de (samengestelde) entiteit die 'bedrijf' wordt genoemd.

CBS-persoon - Een natuurlijke persoon, een rechtspersoon of een samenwerkingsverband zonder rechtspersoonlijkheid, zoals de maatschap, de vennootschap onder firma (vof) en de commanditaire vennootschap (cv). Ook wel juridische eenheid genoemd.

Contractsoort - In de polisadministratie wordt per inkomensverhouding geregistreerd of het arbeidscontract voor bepaalde of onbepaalde tijd geldig is. Deze informatie wordt overgenomen, tenzij het om een directeur-groootaandeelhouder (DGA) gaat. Bij een DGA geldt dat het contractsoort niet van toepassing is. Als informatie in de polisadministratie ontbreekt dan is een arbeidscontract voor onbepaalde tijd geïmputeerd, tenzij het stagiairs of uitzendkrachten betref. Bij hen is dan een arbeidscontract voor bepaalde tijd geïmputeerd.

Dienstverband - Dienstverband wordt opgedeeld in twee categorieën: voltijd en deeltijd. Bij een voltijdbaan is sprake van een vaste arbeidsrelatie en van een volledige dag- en weektaak. Bij een deeltijdbaan is zowel sprake van een vaste arbeidsrelatie, als van een vast overeengekomen aantal uren lager dan het aantal uren behorend bij een volledige dag- en weektaak.

Herkomstgroepering - Kenmerk dat weergeeft met welk land een persoon verbonden is op basis van het geboorteland van de ouders of van zichzelf. Autochtonen zijn personen van wie de beide ouders in Nederland zijn geboren, ongeacht het land waar men zelf is geboren. Allochtonen zijn personen van wie ten minste één ouder in het buitenland is geboren. Een eerstegeneratieallochtoon heeft als herkomstgroepering het land waar hij of zij zelf is geboren. Een tweedegeneratieallochtoon heeft als herkomstgroepering het geboorteland van de moeder, tenzij dat ook Nederland is. In dat geval is de herkomstgroepering bepaald door het geboorteland van de vader.

Maandloon - Het bedrag aan basisloon vermenigvuldigd met het aantal baandagen/kalenderdagen in de betreffende maand. Op deze manier wordt gecorrigeerd voor banen die niet de gehele maand geldig waren.

Omzet - Omzet exclusief btw. Omzet is inclusief productgebonden belastingen (bijv. accijnzen e.d.) en na aftrek van kortingen, bonussen, retouremballage en –zendingen. Wel meetellen: kosten vervoer, verpakkingen, emballage en deelfacturen op onderhanden werk.

Link: [Onderzoeksbeschrijving omzetstatistieken CBS](#)

Overwerkuren - Het aantal uren met overwerktoeslag dat extra gewerkt wordt bovenop het aantal gebruikelijke uren.

Soort baan - Maakt onderscheid tussen verschillende soorten werknemers. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen directeur-grotaandeelhouders (dga's), stagiaires, werknemers die vallen onder de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW), uitzendkrachten, oproepkrachten en een restgroep.

Wekelijkse arbeidsduur - De wekelijkse arbeidsduurklasse wordt bepaald op basis van de basisuren (aantal verloonde uren minus overwerkuren). Er wordt bij de afleiding rekening gehouden met een eventuele kortere periode waarop de uren betrekking hebben (80 uur in 2 weken is 40 uur per week).

Werkzame personen - Alle personen die één of meerdere banen hebben als werknemer en/of zelfstandige bij een in Nederland gevestigde economische eenheid.

Bijlagen

Bijlage A Tabellen indices en joj-omzetontwikkelingen

Tabel 3.3.1 ProFri-totaal

| Periode | index | JOJ |
|----------|-------|------|
| 2011-I | 90,5 | 7,6 |
| 2011-II | 112,5 | 2,8 |
| 2011-III | 112,9 | 1,8 |
| 2011-IV | 103,1 | 7,9 |
| 2012-I | 92,6 | 2,4 |
| 2012-II | 108,6 | -3,5 |
| 2012-III | 112,9 | 0 |
| 2012-IV | 98,5 | -4,5 |
| 2013-I | 89,0 | -3,9 |
| 2013-II | 113,4 | 4,4 |
| 2013-III | 114,9 | 1,8 |
| 2013-IV | 102,0 | 3,6 |
| 2014-I | 96,2 | 8,1 |
| 2014-II | 115,3 | 1,7 |
| 2014-III | 118,1 | 2,8 |
| 2014-IV | 107,9 | 5,7 |
| 2015-I | 98,2 | 2 |
| 2015-II | 119,6 | 3,7 |
| 2015-III | 121,3 | 2,7 |
| 2015-IV | 113,6 | 5,3 |
| 2016-I | 101,5 | 3,4 |
| 2016-II | 124,7 | 4,3 |
| 2016-III | 133,9 | 10,4 |
| 2016-IV | 115,5 | 1,7 |

Tabel 3.3.2 PF000, geen formule

| Periode | index | JOJ |
|----------|-------|------|
| 2011-I | 89,2 | 7,1 |
| 2011-II | 112,3 | 2,6 |
| 2011-III | 114,7 | 2,5 |
| 2011-IV | 104,5 | 9,6 |
| 2012-I | 91,6 | 2,7 |
| 2012-II | 108,0 | -3,9 |
| 2012-III | 113,9 | -0,7 |
| 2012-IV | 97,2 | -7 |
| 2013-I | 88,5 | -3,4 |
| 2013-II | 112,4 | 4,1 |
| 2013-III | 117,1 | 2,8 |
| 2013-IV | 101,0 | 3,9 |
| 2014-I | 95,3 | 7,7 |
| 2014-II | 114,5 | 1,9 |
| 2014-III | 119,4 | 2 |
| 2014-IV | 106,7 | 5,7 |
| 2015-I | 98,1 | 3 |
| 2015-II | 120,6 | 5,3 |
| 2015-III | 122,9 | 2,9 |
| 2015-IV | 112,4 | 5,3 |
| 2016-I | 101,8 | 3,7 |
| 2016-II | 124,2 | 3 |
| 2016-III | 134,6 | 9,5 |
| 2016-IV | 114,2 | 1,6 |

Tabel 3.3.3 PF100, overige formulebedrijven

| Periode | index | JOJ |
|----------|-------|------|
| 2011-I | 95,1 | 8 |
| 2011-II | 119,4 | 9,9 |
| 2011-III | 113,1 | 6,3 |
| 2011-IV | 99,7 | 3 |
| 2012-I | 100,1 | 5,2 |
| 2012-II | 117,1 | -2 |
| 2012-III | 115,4 | 2 |
| 2012-IV | 106,7 | 7 |
| 2013-I | 96,6 | -3,5 |
| 2013-II | 125,0 | 6,8 |
| 2013-III | 117,6 | 1,9 |
| 2013-IV | 110,3 | 3,4 |
| 2014-I | 103,2 | 6,9 |
| 2014-II | 130,8 | 4,6 |
| 2014-III | 125,2 | 6,5 |
| 2014-IV | 116,9 | 5,9 |
| 2015-I | 105,4 | 2,1 |
| 2015-II | 128,4 | -1,8 |
| 2015-III | 125,0 | -0,2 |
| 2015-IV | 128,8 | 10,2 |
| 2016-I | 107,6 | 2,1 |
| 2016-II | 137,4 | 7 |
| 2016-III | 141,8 | 13,5 |
| 2016-IV | 123,1 | -4,4 |

Tabel 3.3.4 PF101, formule A

| Periode | index | JOJ |
|----------|-------|------|
| 2011-I | 90,6 | 7,9 |
| 2011-II | 107,5 | -0,6 |
| 2011-III | 109,3 | -1,7 |
| 2011-IV | 104,9 | 8,6 |
| 2012-I | 88,4 | -2,4 |
| 2012-II | 102,8 | -4,4 |
| 2012-III | 111,3 | 1,8 |
| 2012-IV | 102,8 | -2 |
| 2013-I | 87,3 | -1,3 |
| 2013-II | 110,9 | 7,9 |
| 2013-III | 113,1 | 1,6 |
| 2013-IV | 103,5 | 0,6 |
| 2014-I | 93,6 | 7,2 |
| 2014-II | 108,4 | -2,3 |
| 2014-III | 110,8 | -2 |
| 2014-IV | 110,9 | 7,2 |
| 2015-I | 93,4 | -0,2 |
| 2015-II | 108,7 | 0,3 |
| 2015-III | 112,5 | 1,5 |
| 2015-IV | 107,7 | -2,9 |
| 2016-I | 94,1 | 0,8 |
| 2016-II | 115,9 | 6,6 |
| 2016-III | 124,7 | 10,9 |
| 2016-IV | 113,3 | 5,2 |

Tabel 3.3.5 PF102, formule B

| Periode | index | JOJ |
|----------|-------|-------|
| 2011-I | 93,2 | 10,5 |
| 2011-II | 110,6 | -0,8 |
| 2011-III | 103,9 | -4,8 |
| 2011-IV | 95,8 | 0,9 |
| 2012-I | 96,1 | 3,1 |
| 2012-II | 109,1 | -1,4 |
| 2012-III | 104,1 | 0,2 |
| 2012-IV | 91,7 | -4,3 |
| 2013-I | 84,7 | -11,9 |
| 2013-II | 106,8 | -2,1 |
| 2013-III | 97,7 | -6,2 |
| 2013-IV | 97,9 | 6,7 |
| 2014-I | 97,0 | 14,6 |
| 2014-II | 108,4 | 1,5 |
| 2014-III | 109,4 | 12 |
| 2014-IV | 101,0 | 3,2 |
| 2015-I | 94,7 | -2,4 |
| 2015-II | 114,9 | 6 |
| 2015-III | 117,5 | 7,4 |
| 2015-IV | 110,2 | 9,1 |
| 2016-I | 102,1 | 7,8 |
| 2016-II | 122,2 | 6,4 |
| 2016-III | 132,1 | 12,4 |
| 2016-IV | 119,2 | 8,2 |

Bijlage B Tabellen SSB

Tabel 4.4.1 Dienstverband van alle banen bij ProFri-leden, 30 september 2015

| | Alle banen | Alleen banen waarvan bedrijf 1 op 1 koppelt |
|----------|------------|--|
| | % | |
| Voltijd | 13,0 | 13,4 |
| Deeltijd | 87,0 | 86,6 |
| Totaal | 100 | 100 |

Bron: CBS

Tabel 4.4.2 Wekelijkse arbeidsduur van banen ProFri-leden, 30 september 2015

| Klasse | Alle banen | Alleen banen waarvan bedrijf 1 op 1 koppelt |
|----------------|------------|--|
| | % | |
| <12 uur | 53,0 | 52,4 |
| 12-<20 uur | 16,8 | 17,4 |
| 20-<25 uur | 7,5 | 7,3 |
| 25-<30 uur | 5,0 | 4,8 |
| 30-<35 uur | 4,7 | 4,7 |
| 35 uur en meer | 13,0 | 13,3 |
| Totaal | 100 | 100 |

Bron: CBS

Tabel 4.4.3 Arbeidsrelatie van banen bij ProFri-leden, 30 september 2015

| | Alle banen | Alleen banen waarvan bedrijf 1 op 1 koppelt |
|--|------------|---|
| | % | |
| Vast (dga, stagiaire, wsw of regulier) | 63,3 | 60,7 |
| Flex (oproepkrachten) | 36,7 | 39,3 |
| Totaal | 100 | 100 |

Bron: CBS

Tabel 4.4.4 Aantal overwerkuren van banen bij ProFri-leden, 30 september 2015

| | Alle banen | Alleen banen waarvan bedrijf 1 op 1 koppelt |
|-------------------|------------|--|
| | % | |
| Geen overwerkuren | 99,5 | 99,5 |
| 0,01 tot 16 uur | 0,4 | 0,4 |
| 16 tot 32 uur | 0,1 | 0,1 |
| 32 tot 48 uur | 0,0 | 0,0 |
| 48 tot 64 uur | 0,0 | 0,0 |
| 64 of meer uur | 0,0 | 0,0 |
| Totaal | 100 | 100 |

Bron: CBS

Tabel 4.4.5 Maandloon in klassen van banen bij ProFri-leden, 30 september 2015

| Klasse | Alle banen | Alleen banen waarvan bedrijf 1 op 1 koppelt |
|---------------|------------|---|
| | % | |
| 0 tot 500 | 61,3 | 61,4 |
| 500 tot 1000 | 15,5 | 15,9 |
| 1000 tot 1500 | 9,1 | 8,8 |
| 1500 tot 2000 | 7,3 | 7,2 |
| 2000 tot 2500 | 3,4 | 3,2 |
| 2500 tot 3000 | 1,5 | 1,5 |
| 3000 tot 3500 | 0,6 | 0,6 |
| 3500 tot 4000 | 0,4 | 0,4 |
| 4000 tot 4500 | 0,4 | 0,4 |
| >4500 | 0,6 | 0,6 |
| Totaal | 100 | 100 |

Bron: CBS

Tabel 4.4.6 Contractsoort van banen bij ProFri-leden, 30 september 2015

| | Alle banen | Alleen banen waarvan bedrijf 1 op 1 koppelt |
|---------------------|------------|---|
| | % | |
| Bepaalde tijd | 49,6 | 48,4 |
| Onbepaalde tijd | 49,0 | 50,2 |
| Niet van toepassing | 1,4 | 1,5 |
| Totaal | 100 | 100 |

Bron: CBS

Tabel 4.4.7 Verdeling man/vrouw werknemers ProFri-leden, 30 september 2015

| | Alle banen | Alleen banen waarvan bedrijf 1 op 1 koppelt |
|---------|------------|---|
| | % | |
| Mannen | 40,3 | 41,6 |
| Vrouwen | 59,7 | 58,4 |
| Totaal | 100 | 100 |

Bron: CBS

Tabel 4.4.7 Verdeling leeftijd en geslacht werknemers ProFri-leden, 30 september 2015

| Leeftijd | Alle banen | | Alleen banen waarvan bedrijf 1 op 1 koppelt | |
|----------|------------|-------|---|-------|
| | Man | Vrouw | Man | Vrouw |
| | % | | % | |
| <16 | 7 | 6 | 7 | 6 |
| 16-20 | 51 | 44 | 51 | 45 |
| 21 - 25 | 20 | 19 | 20 | 19 |
| 26-30 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 31-35 | 4 | 5 | 4 | 6 |
| 36-40 | 3 | 4 | 3 | 4 |
| 41-45 | 2 | 5 | 2 | 5 |
| 46-50 | 2 | 4 | 2 | 4 |
| 51-55 | 3 | 4 | 2 | 3 |
| 56-60 | 1 | 2 | 1 | 2 |
| 61-65 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| >=66 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| Onbekend | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totaal | 100 | 100 | 100 | 100 |

Bron: CBS

Tabel 4.4.8 Herkomst werknemers ProFri-leden, 30 september 2015

| | Alle banen | Alleen banen waarvan bedrijf 1 op 1 koppelt |
|--------------------------|------------|---|
| | % | |
| Autochtoon | 89,6 | 89,8 |
| Niet-westerse allochtoon | 5,2 | 5,2 |
| Westerse allochtoon | 5,1 | 4,8 |
| Onbekend | 0,1 | 0,1 |
| Totaal | 100 | 100 |

Bron: CBS

Tabel 4.4.9 Baansoort van banen bij ProFri-leden, 30 september 2015

| | Alle banen | Alleen banen waarvan bedrijf 1 op 1 koppelt |
|--------------------------------------|------------|---|
| | % | |
| (Uitzend- en)Oproepkrachten | 36,7 | 39,3 |
| Stagiaires | 0,1 | 0,1 |
| Directeur- grootaandeelhouder (DGA) | 1,4 | 1,5 |
| Reguliere banen (rest ¹) | 61,8 | 59,1 |
| Totaal | 100 | 100 |

¹ Dit is een restgroep excl. werknemers die vallen onder de wet sociale werkvoorziening (WSW).

Bron: CBS

Tabel 4.4.10 Auto van de zaak van ProFri-leden, 30 september 2015

| | Alle banen | Alleen banen waarvan bedrijf 1 op 1 koppelt |
|-----------------------|------------|---|
| | % | |
| Wel auto van de zaak | 1,2 | 1,3 |
| Geen auto van de zaak | 98,8 | 98,7 |
| Totaal | 100 | 100 |

Bron: CBS

