



Multa histórica a Wal-Mart por contratar a inmigrantes ilegales

Un juzgado federal de apelaciones de California está revisando el intento de la compañía de revocar una demanda estatal en su contra que acusa a Wal-Mart de discriminar sistemáticamente a las empleadas. Por otra parte, el grupo ha tenido conflictos en numerosas ocasiones por prohibir la representación sindical de sus trabajadores.

El líder mundial de la distribución ha recibido la mayor multa de la historia en EEUU por un caso de este tipo, al tener a más de 250 inmigrantes ilegales en labores de limpieza.

El grupo estadounidense de distribución Wal-Mart, líder mundial del sector, pagará 11 millones de dólares (8,22 millones de euros) de multa al Gobierno norteamericano para cerrar los cargos en su contra por utilizar inmigrantes ilegales en labores de limpieza en algunos de sus establecimientos.

El acuerdo se ha producido tras una amplia investigación por el posible uso de Wal-Mart de contratistas que utilizaban mano de obra ilegal, un proceso que culminó con la entrada de autoridades federales en 61 centros del grupo en octubre de 2003 y la detención de más de 250 inmigrantes ilegales. Los investigadores federales también registraron la sede de Wal-Mart en Bentonville (Arkansas).

Programa interno

Michael García, ayudante de la secretaria de Inmigración del departamento de Seguridad Nacional de EEUU, dijo que se trata de una multa récord en un acuerdo sobre una demanda civil relacionada con la inmigración.

García añadió que, como parte del acuerdo, Wal-Mart deberá crear un programa interno para asegurar el futuro cumplimiento de las leyes de inmigración tanto por su parte como por de las contratistas que utilice. Wal-Mart aseguró, tras destaparse el escándalo, que desconocía que las contratistas utilizaban inmigrantes ilegales.

La compañía ha pagado anteriormente algunas multas por prácticas laborales irregulares, pero el actual acuerdo es el mayor de esta clase que afecta al gigante mundial de la distribución. Precisamente ahora, Wal-Mart, el mayor empleador de Estados Unidos, está siendo investigado en profundidad por autoridades federales en relación con sus métodos de contratación y otras prácticas con sus empleados.

Un juzgado federal de apelaciones de California está revisando el intento de la compañía de revocar una demanda estatal en su contra que acusa a Wal-Mart de discriminar sistemáticamente a las empleadas. Por otra parte, el grupo ha tenido conflictos en numerosas ocasiones por prohibir la representación sindical de sus trabajadores.

Asda

Asda, filial británica de Wal-Mart, ha nombrado primer ejecutivo a Andy Bond, actual responsable de operaciones, en sustitución de Tony DeNunzio, que presentó la dimisión la semana pasada para irse al grupo Vendex.

[Expansion](#)



© CCOO SERVICIOS 2017

Logos y marcas propiedad de sus respectivos autores

Se permite la reproducción total o parcial de todos los contenidos siempre que se cite la fuente y se enlace con el original