

AANVULLING 57– CODEX ALGEMEEN CONTINGENT**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ANTWERPEN**

	Te verwijderen	In te voegen
HOOFDSTUK XI – SOCIALE VOORDELEN AFDELING 10 – KLEIN VERLET AFDELING 16 – ARBEIDSONGESCHIKTHEID	140 bis-140 ter 151-152	140 bis-140 ter 151-152

STATUTEN

	Te verwijderen	In te voegen
COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID	15-16	15-16

■ **Artikel 775**

a) individueel krediet

Voor het onthaal van een minderjarig kind in het gezin in het kader van een adoptie hebben havenarbeiders recht op adoptieverlof voor een basisperiode van maximum 6 weken.

b) kind met een handicap

De duur van de basisperiode van maximum 6 weken wordt verdubbeld wanneer het kind voor ten minste 66 % getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of door een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I of ten minste 9 punten in alle 3 pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

c) gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen

Het individueel krediet waarvan sprake in a) kan met 2 weken verlengd worden bij gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen.

d) bijkomend krediet te verdelen onder de adoptieouders

Het individueel krediet voor een basisperiode van maximum 6 weken wordt opgetrokken met 3 weken voor de betrokken ouder of voor beide ouders samen. Ingeval van 2 adoptieouders moeten deze bijkomende weken onderling tussen hen verdeeld worden.

e) andere modaliteiten

De uitoefening van het recht op adoptieverlof neemt echter steeds een einde op het moment waarop het kind de leeftijd van 18 jaar bereikt. Het adoptieverlof moet in een aaneengesloten periode worden opgenomen. De werknemer is echter niet verplicht om het maximaal aantal weken adoptieverlof uit te oefenen waarop hij recht heeft.

Om het recht op adoptieverlof te kunnen uitoefenen moet dit verlof een aanvang nemen binnen twee maanden volgend op de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft. In het geval van een interlandelijke adoptie kan het adoptieverlof reeds vroeger aanvangen.

Tijdens de eerste drie kalenderdagen van het adoptieverlof heeft de werknemer recht op de vergoeding zoals vermeld in artikel 773. Tijdens de rest van het adoptieverlof ontvangt de werknemer een uitkering die ten laste valt van de ziekte- en invaliditeitsverzekering. De werknemer dient een aanvraag tot uitkering in bij zijn ziekenfonds samen met een document waaruit blijkt dat het kind werd ingeschreven in het bevolkingsregister of vreemdelingenregister. ■

(Artikel 776 t/m 785: vrij voor aanvulling).

Afdeling 16 - ARBEIDSONGESCHIKTHEID

■Artikel 800 - Ziekte of ongeval van gemeen recht

De havenarbeider in vast dienstverband en de havenarbeider in los dienstverband die reeds aangeworven of doorbesteld was, is verplicht zijn werkgever onmiddellijk, en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen ingeval van arbeidsongeschiktheid.

Binnen de 2 werkdagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid, bezorgt elke havenarbeider aan CEPA een geldig attest, volledig ingevuld door de behandelende arts. Dat gebeurt bij voorkeur via de eLoket-app.

Deze verplichtingen gelden ook ingeval van hervalling of verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

Een werknemer heeft driemaal per jaar de mogelijkheid om afwezig te zijn van het werk wegens ziekte of ongeval van gemeen recht zonder dat hij/zij een doktersattest moet voorleggen voor de eerste dag van arbeidsongeschiktheid.

Voor de havenarbeiders in los dienstverband wordt dit als volgt toegepast:

- a) de havenarbeider is al aangeworven en wordt ziek: er is een recht op afwezigheid zonder attest voor de havenarbeiders die ingedeeld zijn in de morgen- of de nachtshift. Zij moeten de ziekte vóór aanvang van de shift registreren via de eLoket-app. De havenarbeiders die ingedeeld zijn in de dag- of de namiddagshift kunnen geen gebruik maken van de mogelijkheid van afwezigheid door ziekte zonder attest;
- b) de havenarbeider is nog niet aangeworven of heeft zich nog niet beschikbaar gesteld voor de aanwerving en wordt ziek: er is een recht op afwezigheid zonder attest voor de arbeiders die ingedeeld zijn in de dag-, namiddag- of de nachtshift. Zij moeten de ziekte vóór aanvang van de aanweringszitting registreren via de eLoket-app. Voor de arbeiders die ingedeeld zijn in de morgenshift is dit niet van toepassing;
- c) de havenarbeider is doorbesteld en wordt ziek: er is een recht op afwezigheid zonder attest voor alle arbeiders op voorwaarde dat zij de ziekte vóór aanvang van de shift registreren via de eLoket-app.

De havenarbeider in los dienstverband die aangeworven of doorbesteld was en ziek wordt, is verplicht zijn werkgever onmiddellijk, en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen ingeval van ziekte.

De havenarbeider in vast dienstverband is eveneens verplicht zijn werkgever onmiddellijk, en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen ingeval van ziekte. Hij moet bovendien onmiddellijk een melding sturen via de eLoket-app door gebruik te maken van het ingevulde standaardformulier "ziekte zonder attest. ■

Artikel 800bis

Voor periodes van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht waarvoor recht op gewaarborgd loon bestaat, wordt een forfaitaire vergoeding van 27 EUR per werkdag toegekend vanaf de 31e kalenderdag arbeidsongeschiktheid gedurende een termijn van maximum 12 maanden te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid.

Artikel 800ter - Arbeidsongeval

De havenarbeider in vast dienstverband en de havenarbeider in los dienstverband die reeds aangeworven of doorbesteld was, is verplicht zijn werkgever onmiddellijk, en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen ingeval van arbeidsongeschiktheid.

Aan de havenarbeiders die tijdelijk volledig arbeidsongeschikt zijn ingevolge een arbeidsongeval wordt, ter compensatie van het loonverlies, volgens onderstaande modaliteiten een supplementaire dagelijkse vergoeding toegekend:

- de vergoeding wordt toegekend aan werknemers die meer dan 30 kalenderdagen arbeidsongeschikt zijn;
- het bedrag van de supplementaire vergoeding is gelijk aan het brutodagshiftloon van de categorie waartoe de betrokken werknemer behoort verminderd met het bedrag van de nettovergoeding uitgekeerd door de verzekeringsinstelling;
- er is geen begrenzing van het bedrag van de dagelijkse bijpassing;
- per maand is het bedrag van de bijpassing beperkt tot het maximaal aantal werkdagen;
- de bijpassing wordt maximaal 24 maanden toegekend.■

2. Bedrag:

Het sub 1. bedoelde voordeel is gelijk aan het verschil tussen het loon voor de wettelijke feestdag en de dagelijkse vergoeding voor werkloosheid.

3. Uitkeringsmodaliteiten:

De uitbetaling van dit voordeel valt ten laste van en geschiedt door het FONDS.

§ 9. Eindejaarsconjunctuurpremie

1. Toekenningsmodaliteiten en bedrag:

Het recht op en de berekeningswijze van de eindejaarsconjunctuurpremie zijn vastgelegd in de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 6 december 2004, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, Codex genaamd.

2. Uitkeringsmodaliteiten:

Het COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID - HAVEN VAN ANTWERPEN komt in de betaling van deze premie tussen voor een bedrag van € 0,68 per taak. De betaling geschiedt door dit FONDS .

§ 10. ■Verlof om dwingende redenen■

1. Toekenningsmodaliteiten:

■Het FONDS wordt, ten overstaan van de belanghebbenden, belast met de betaling van een vergoeding voor de eerste twee gerechtvaardigde afwezigheidsdagen per kalenderjaar voor verlof om dwingende redenen, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 45 van 19 december 1989 gesloten in de Nationale Arbeidsraad houdende de invoering van een verlof om dwingende redenen en artikel 791 t.e.m. 795 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, Codex genaamd.■

2. Bedrag:

Het in punt 1 bedoelde voordeel is gelijk aan het verschil tussen het loon voor de wettelijke feestdag en de dagelijkse vergoeding voor werkloosheid.

3. Uitkeringsmodaliteiten:

De betaling van dit voordeel valt ten laste van en geschiedt door het FONDS.

§ 11.Premie voor eretekens

1. Toekenningsmodaliteiten en bedrag:

Aan de arbeiders die in aanmerking komen voor de toekenning van een Ereteken van de Arbeid worden, naast de bekostiging van het ereteken, volgende premies toegekend:

- € 90 bij toekenning van het Ereteken van de Arbeid 2° Klas;

- € 100 bij toekenning van het Ereteken van de Arbeid 1° Klas;
- € 110 bij toekenning van de Gouden Medaille van de Kroonorde;
- € 120 bij toekenning van de Gouden Palmen van de Kroonorde.

2. Uitkeringsmodaliteiten:

De toekenning van deze premie valt ten laste van en geschiedt door het FONDS.

§ 12. Tussenkost bij de aankoop van veiligheidsschoenen en -laarzen

Het FONDS komt tussen voor 1/3 van de aankoop prijs der veiligheidsschoenen en -laarzen.

§ 13. Het gebruik van schaftlokalen in het havengebied

Deze gebouwen worden opgericht ingevolge een eenparige beslissing van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN".

De kosten van hun oprichting, onderhoud en herstelling vallen ten laste van het FONDS en worden door dit laatste betaald.

§ 14. Kosten van de foto's op de erkennings-, inschrijvings- en identificatiekaarten

De kosten veroorzaakt door de hernieuwing van de foto's welke op de erkennings-, inschrijvings- en identificatiekaarten van de werklieden dienen aangebracht, vallen ten laste van het FONDS en worden door dit laatste betaald.

§ 15. Bijzondere voordelen voor invaliden

1. Omschrijving:

Vergoeding bij het verlaten van het havenbedrijf.

2. Toekenningsvoorwaarden en bedrag:

De vergoeding wordt uitgekeerd aan de havenarbeiders wiens erkenning wegens medische redenen ingetrokken wordt:

a) ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte:

- ■ € 1.087,94 ■ per 5 jaar anciënniteit als havenarbeider en
- ■ € 1.087,94 ■ per 5 jaar tussen de leeftijd waarop de erkenning wordt ingetrokken en 65 jaar en
- ■ € 1.087,94 ■ per schijf van 10 % blijvende arbeidsongeschiktheid.

Een begonnen periode van 5 jaar of schijf van 10 % geldt als een volledige.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer in het afgelopen jaar.

Bovenop deze vergoeding ontvangen de havenarbeiders wiens erkenning ingetrokken wordt wegens medische redenen ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte, een forfaitaire vergoeding ten bedrage van € 40 per dienstjaar met een maximum van € 1.000.

De uitbetaling van deze forfaitaire vergoeding gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de erkenning wegens medische redenen ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte wordt ingetrokken.