Xedapen Orokorrak

HERRIZAINGO SAILA

2317

120/2010 DEKRETUA, apirilaren 20koa, Euskal Herriko Poliziaren hautespen- eta prestakuntza-araudia onartzen duen dekretua hirugarrenez aldatzen duena.

Euskal Herriko Poliziaren uztailaren 17ko 4/1992 Legeak Euskal Herriko poliziaren hautespenak eta prestakuntzak eduki beharreko oinarrizko irizpide eta jarraibideen homogeneotasuna ematen du.

Euskal Herriko Poliziaren hautespen- eta prestakuntza-araudia onartzen duen uztailaren 19ko 315/1994 Dekretuak, besteak beste, Euskal Herriko Poliziaren kidego guztietako eskala eta kategorietan sartzeko oinarrizko, guztientzako eta nahitaez aplikatu beharreko arauak ezartzen ditu; eta, horien artean, Euskal Herriko Polizia osatzen duten kidegoetan txanda irekiaren bidez sartzeko hautespen-prozesuetan parte hartzeko eskakizunak ezartzen ditu.

Aipatu Araudia aldatu dute maiatzaren 21eko 111/2002 Dekretuak eta otsailaren 17ko 36/2004 Dekretuak.

Maiatzaren 21eko 111/2002 Dekretuaren bidez handitu zen Agente Kategorian sartzeko eskatutako adin muga.

Euskal Herriko Poliziaren hautespen- eta prestakuntza-araudiaren azken aldaketa indarrean sartu denetik igarotako denboraren ondoren, argi geratu da, agente kategorian sartzeko, horrek zehaztutako gehieneko adina muga handia dela Euskal Herriko Polizia kidegoetan sartu nahi duten herritarrentzat.

Antzeko baldintzak daude komisario-ondoko kategorian, txanda irekian, sartzeko adin mugarekin.

Euskal Poliziaren agente eta komisario-ondoko kategorietan sartzeko gehieneko adinari dagokionez, berriz, dekretu honek sartzen duen aldaketak erantzuten dio Euskal Herriko Poliziaren kidegoetara ahalik eta herritar gehien sartzeko aukera handitzeari, baita osatzen duten pertsonen zereginak eskatzen duen gehieneko ahalmena garatzen laguntzeari ere.

Bestalde, lehiaketa sistemaren bidez nahiz lehiaketa oposizio sistemaren bidez hornitzeko lanpostuen deialdietan, egiaztatu da egun indarrean den merezimendu baremoaren araubideak hornidura sistema arruntak soilik hartzen dituela kontuan, alegia merezimen-

Disposiciones Generales

DEPARTAMENTO DE INTERIOR

2317

DECRETO 120/2010, de 20 de abril, de tercera modificación del Decreto por el que se aprueba el Reglamento de Selección y Formación de la Policía del País Vasco.

La Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco consagra la homogeneidad de los criterios y pautas fundamentales de lo que debe ser la selección y formación de la Policía del País Vasco.

El Decreto 315/1994, de 19 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de selección y formación de la Policía del País Vasco establece, entre otras cuestiones, las reglas básicas comunes y de obligada aplicación para el ingreso en las escalas y categorías de todos los cuerpos de Policía del País Vasco, estableciendo dentro de las mismas los requisitos para el acceso a los procesos selectivos de ingreso por turno libre en los cuerpos que integran la Policía del País Vasco.

El citado Reglamento ha sido modificado por Decreto 111/2002, de 21 de mayo y por Decreto 36/2004, de 17 de febrero.

Mediante el Decreto 111/2002 de 21 de mayo, se procedió a ampliar el tope máximo de edad requerida para ingreso en la Categoría de Agente.

Después del tiempo transcurrido desde la entrada en vigor de esta última modificación del Reglamento de Selección y Formación de la Policía del País Vasco, se ha evidenciado que la edad máxima que éste determina para el acceso a la categoría de Agente constituye una limitación importante para los ciudadanos que quieran acceder a los cuerpos de Policía del País Vasco.

Análogas circunstancias concurren con el límite de edad establecido para el ingreso, por turno libre, en la categoría de Subcomisario o Subcomisaria.

La modificación que introduce este Decreto respecto a la edad máxima para el ingreso en las categorías de Agente y Subcomisario o Subcomisaria de la Policía Vasca atiende a ampliar la posibilidad de acceso a un mayor número de ciudadanos y ciudadanas a los Cuerpos de Policía del País Vasco y a posibilitar que las personas que la integren hayan desarrollado el potencial máximo que su labor requiere.

Por otra parte, se ha evidenciado que la regulación de los baremos de méritos a aplicar en las convocatorias de acceso por sistemas de concurso o concurso-oposición remite al desempeño de tareas en los puestos de trabajo obtenidos por los sistemas de

du lehiaketa eta izendapen askea, baina Lanpostuen Hornidurari buruzko Araudiaren IV. kapituluak beste sistema batzuk ere hartzen ditu kontuan lanpostu horiek hornitzeko: adibidez, lanpostuaren atxikipena aldarazteagatiko mugikortasuna, zerbitzu eginkizunak, edota lanpostuok bigarren jarduerako egoeran dauden funtzionarioek betetzea. Kontua da, egun egiten den interpretazioarekin horiek guztiak merezimendu baremotik kanpo geratzen direla, eta horrenbestez, hautagaiaren lan eskarmentuaren zati bat merezimendu baremotik kanpo geratzen dela.

Hori dela eta, hautespen eta prestakuntza araudia aldatzea erabaki dugu, hain zuzen ere lan eskarmentuari dagozkion merezimenduak baloratzerakoan legez arautako sistema guztien bidez lortutako merezimenduak kontuan hartzeko, bai hornidura sistema arruntaren bidez bai aparteko sistemaren bidez lortutakoak.

Horren ondorioz, Herrizaingoko sailburuak proposatuta, Ertzaintzako Euskal Kontseiluak eta Euskal Herriko Udaltzaingoak Koordinatzeko Batzordeak aldeko txostena eman ondoren, Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoarekin bat, eta Jaurlaritzaren Kontseiluak 2010eko apirilaren 20an egindako bilkuran aztertu eta onartu ondoren, hauxe

XEDATU DUT:

Lehenengo artikulua.– Euskal Herriko Poliziaren hautespen- eta prestakuntza-araudia onartzen duen uztailaren 19ko 315/1994 Dekretuaren 4. artikuluaren b) hizkia aldatzen da; honela idatzita geratuko da:

«b) Agente-kategorian sartzeko 18 urte izatea eta 35 urte bete gabe izatea. Hala ere, Udaltzaingoaren kidegoetan sartzeko, gehieneko adina konpentsatu daiteke Toki-administrazioan, Udaltzaingoko kidegoetan, emandako zerbitzuekin.

Komisario-ondoko kategorian sartzeko 18 urte izatea eta 45 urte bete gabe izatea. Hala ere, Udaltzaingoaren kidegoetan sartzeko, gehieneko adina konpentsatu daiteke Toki-administrazioan, Udaltzaingoko kidegoetan, emandako zerbitzuekin».

Bigarren artikulua.– Euskal Herriko Poliziaren hautespen- eta prestakuntza-araudia onartzen duen uztailaren 19ko 315/1994 Dekretuaren 13. artikuluaren 1. paragrafoa aldatzen da; eta honela idatzita geratuko da:

«1.– Merezimenduen baremoak aintzat hartuko du izangaiaren lanbide-historiala; horregatik, horren barruan ere baloratzen da Euskal Autonomia Erkidegoko polizia-kidegoen funtzionarioen lanpostuak betetzeko araudia onartzen duen 388/1998 Dekretuaren II., III. eta IV. kapituluek aurreikusten duten hornitzeko edozein modutan lortutako lanpostuen ze-

provisión de puestos ordinarios, esto es, por concurso de méritos y libre designación, cuando el Capítulo IV del reglamento de provisión de puestos de trabajo regula otros sistemas extraordinarios de provisión, tales como la movilidad por cambios de adscripción de puesto, las comisiones de servicios o la provisión de puestos por funcionarios y funcionarias en segunda actividad que quedan fuera del baremo de méritos a aplicar actualmente en los procedimientos de ingreso y ascenso, dejando fuera de la meritación parte de la carrera profesional del y de la aspirante.

Razón por la cual se procede a modificar el reglamento de selección y formación de modo que al meritar la carrera profesional se tenga en cuenta el desempeño de puestos obtenidos tanto mediante los sistemas de provisión ordinarios como los extraordinarios regulados legalmente.

En su virtud, a propuesta del Consejero de Interior, habiendo emitido informe el Consejo de la Ertzaintza y la Comisión de Coordinación de Policías Locales, de acuerdo con la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi, y previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en la sesión celebrada el día 20 de abril de 2010,

DISPONGO:

Artículo primero.– Se modifica la letra b) del artículo 4 del Decreto 315/1994, de 19 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de Selección y Formación de la Policía del País Vasco, que queda redactado en los siguientes términos:

«b) Tener 18 años de edad y no haber cumplido los 35 para el ingreso en la categoría de Agente. No obstante, para el ingreso en los cuerpos de Policía Local, podrá compensarse el límite máximo de edad con servicios prestados en la Administración Local, en cuerpos de Policía Local.

Tener 18 años de edad y no haber cumplido los 45 para el ingreso en la categoría de Subcomisario o Subcomisaria. No obstante, para el ingreso en los cuerpos de Policía Local, podrá compensarse el límite máximo de edad con servicios prestados en la Administración Local, en cuerpos de Policía Local».

Artículo segundo.– Se modifica el apartado 1.º del artículo 13 del Decreto 315/1994, de 19 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de Selección y Formación de la Policía del País Vasco, que queda redactado en los siguientes términos:

«1.– El baremo de méritos tendrá en cuenta el historial profesional del y de la aspirante, valorándose dentro del mismo el desempeño de tareas en los puestos de trabajo obtenidos por cualquiera de las formas de provisión previstas en los capítulos II, III, y IV del Decreto 388/1998, por el que se aprueba el reglamento de provisión de puestos de trabajo de los

reginak burutzea. Orobat, merezimenduen baremoak aintzat hartuko ditu egindako espezializazio ikastaroak, lortutako tituluak eta diplomak, poliziaren eginkizunekin lotutako zientzia edo teknika aldeko lan argitaratuak eta, hala egokituz gero, aintzinatasuna».

XEDAPEN IRAGANKORRA

Dekretu hau indarrean sartu baino lehen hasitako hautatze-prozesuek deitutako araudiaren menpe jarraituko dute.

AZKEN XEDAPENA

Dekretu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean jarriko da indarrean.

Vitoria-Gasteizen, 2010eko apirilaren 20a.

Lehendakaria,
FRANCISCO JAVIER LÓPEZ ÁLVAREZ.

Herrizaingoko sailburua,
RODOLFO ARES TABOADA.

funcionarios de los Cuerpos de Policía del País Vasco; y los reconocimientos obtenidos a la labor policial. Igualmente el baremo de méritos tendrá en cuenta los cursos de especialización realizados, los títulos y diplomas conseguidos, los trabajos publicados de carácter científico o técnico relacionados con la función policial y, en su caso, la antigüedad».

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Los procesos selectivos iniciados con anterioridad a la entrada en vigor del presente Decreto continuarán rigiéndose con arreglo a la normativa por la que fueron convocados.

DISPOSICIÓN FINAL

El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 20 de abril de 2010.

El Lehendakari,
FRANCISCO JAVIER LÓPEZ ÁLVAREZ.

El Consejero de Interior,
RODOLFO ARES TABOADA.