

党政一把手领导 2022 年度专题民主生活会问题查摆分类汇编（300 条）

一、在带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严明政治纪律和政治规矩，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致方面

（一）思想认识方面的问题（16 条）

1. 在全面系统认识和把握“两个确立”内涵上有不足。没有从总体上、整体上、制度上深刻认识和具体把握“两个确立”之间相互促进、相得益彰、内在一致的紧密联系，往往习惯先重点对其中的一个方面进行学习研究、领悟践行，主观上认为这样可以更容易学深悟透，但却忽略了“两个确立”内涵的丰富性和逻辑的严密性。由于缺乏学习贯彻的科学性，自己对“两个确立”蕴含的历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑理解和把握得不够充分、全面和深刻，在学习成效和实践效果上，未能达到高水准和高质量。

1. 对“两个确立”的决定性意义理解不够深入，对新形势下如何更好地维护、宣传党的形象权威、政策主张等思考研究还不深入。

2. 对“两个确立”的决定性意义认识不清，没有深刻理解“两个确立”对推进新时代党和国家事业发展、推进中华民族伟大复兴历史进程的的决定性作用，对“两个确立”是实现第二个百年奋斗目标、推进中华民族伟大复兴的政治保障理解不透彻。

3. 认识体会上不够深刻。在深刻认识体会“两个确立”上还有不足。我能够充分认识到“两个确立”是时代的呼唤、是历史的选择、是人民的期盼，但对照高层的标准和要求，自己对“两个确立”中蕴含的科学内涵，阐释的深刻道理，学习思考得还不够全面透彻，对“两个确立”中的理论逻辑、历史逻辑和实践逻辑，未能做到完全做到心神合一，融会贯通，在把研究成果转化为推动工作发展动力的政治自觉方面还存在一定差距。

4. 对“两个确立”的认识还需加强，对其重大历史意义、丰富政治内涵、深厚实践要求缺乏系统把握，特别是在起草各类文稿中，还有考虑不周详的问题，在个别材料的起草中，必须体现的政治要求没有充分体现，需要在今后的工作中高度注意。

5. “两个确立”理解的不深。大会召开后，能够第一时间组织召开党组会、专题会进行传达贯彻，但在学深悟透上仍有欠缺。比如，对大会的最为重要的政治成果就是进一步强调深刻领悟“两个确立”

立”决定性意义，还缺乏清醒认识，对“两个确立”蕴

含的历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑等方面理解不够通透，特别是在谋划推动工作中，如何把“两个确立”充分体现贯彻出来，思考和站位还不够，没有真正找准贯彻落实的切入点和落脚点。

6. 维护核心的清醒意识还要加强。内心深处，时隐时现存有一些模糊认识，觉得拥护“两个确立”、做到“两个维护”是高层的事、对高级领导的要求，自己职低位轻，轮不着、够不上，关系不大；存有“实践太难”的误区，总觉得大方向能把握，但具体到日常，落实到细微，贯穿到长久，一些小事小节，难免有注意不到、做不好的地方。

7. 对“两个确立”提出的理论逻辑把握不准，在理论学习中割裂了“两个确立”之间的联系，忽略了“两个确立”是从理论与实践相结合、逻辑与历史相统一的角度体现了党中央集中统一领导的辩证法。

8. “两个维护”还有欠缺。有些同志仅从字面和思想层次学习“两个维护”，没有从新时代10年的历史性成就和伟大变革实现了党和国家事业的继往开来的实践成果，以及推动我国全面建设社会主义现代化国家迈上新征程的强大动力方面去领悟“两个确立”的决定性

意义，未能全面系统地把握“两个确立”的真理性 和实践性。

9. 对“两个确立”认识上不深刻。能够认识到“两个确立” 是时代的呼唤、是历史的选择、是人民的期盼，但对照更高的标 准和要求，对“两个确立”中蕴含的科学内涵、阐释的深刻道理， 学习思考得还不够全面透彻，对“两个确立”中的理论逻辑、历 史逻辑和实践逻辑，未能完全做到融会贯通。

10. 在防止“历史虚无主义”上还有不足。我深知贯彻落实“两 个确立”，就要坚决反对历史虚无主义错误思潮，虽然自己对一些 企图否定党的领导，否定马克思主义指导地位，否定社会主义制 度的言行，旗帜鲜明地进行抵制和制止，但作为一名老党员，一 名领导干部，对如何让分管干部通过贯彻落实“两个确立”，进一 步深刻认识和正确把握坚持马克思主义在意识形态领域的指导 地位，彻底清除历史虚无主义，防止指导思想多元化方面，缺少 全面系统的思考和行之有效的措施，使分管干部在历史自信、理 论自觉、政治意识等方面，还存在着不容忽视的不足和短板。

11. 学深悟透上仍有欠缺。党的 XX 大召开后，党工委能够第 一时间组织传达贯彻，但在学深悟透上仍有欠缺。例如，对“两 个确立”蕴含的历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑等方面理解不够 通透，特别是在谋划推动 XX 高质量发展中，如何把“两个确立”充分体现贯彻

出来，思考和站位还不够，没有真正找准贯彻落实的切入点和落脚点。

12. 对“两个确立”的时代背景、重大意义、深刻内涵还缺乏深层次的理解，对“两个确立”在新时代党和国家事业发展、推进中华民族伟大复兴历史进程上具有决定性意义领会还不深，在理解把握上存在一定的片面性、局限性。

13. 从“两个维护”的高度来审视和推进纪检监察工作的政治

自觉、思想自觉和行动自觉有待进一步增强。受限于政治理论素养先天不足，导致自身在政治判断力、政治领悟力、政治执行力上存在差距，在面临新要求新挑战时，对新形势的研判不足，推动工作思路不开阔，方向不精准，明显缺乏系统思维、全周期管理理念。

1. 在科学认知和把握“两个确立”上有差距。有时把学习和体悟的重点聚焦在文字和思想认识层面上，没有全面地将“两个确立”放到统筹“两个大局”的时代背景与根本要求的大形势下进行把握和考量，对于风险挑战越严峻，使命任务越艰巨，就越需要领导核心掌舵领航，越需要科学理论指引方向的重要意义体悟不够深刻，使自己在把“两个确立”内化为政治信仰、自觉追求、行动纲领时，没有实现“快人一拍”和“事半功倍”

2. 在认识体会上不够深刻。在深刻认识体会“两个确立”上还有不足。我能够充分认识到“两个确立”是时代的呼唤、是历史的选择、是人民的期盼，但对照高层的标准和要求，自己对“两个确立”中蕴含的科学内涵，阐释的深刻道理，学习思考得还不够全面透彻，对“两个确立”中的理论逻辑、历史逻辑和实践逻辑，未能做到完全做到心神合一，融会贯通，在把研究成果转化为推动工作发展动力的政治自觉方面还存在一定差距。

（二）“政治觉悟”（19条）

1. 政治能力不够强。缺少认清和把握世界、国家以及地方发展形势的自觉性和积极性，主观上认为只要干好自己的本职工作就可以了，就是讲政治了。因此，在如何增强自身政治能力方面谋划不够多，也不够积极主动，透过现象看本质的方法和本领提升不快，在“把握大势”“防范政治风险”的政治大背景下，缺少“草摇叶响知鹿过、松风一起知虎来、一叶易色而知天下秋”见微知著的政治能力，对于一些业务工作问题，也是由于缺少政治能力，而抓不住问题的本质和要害，弄不清蕴藏其中的机遇与挑战、有利与不利因素，未能准确预判到政治风险所在和走势，不善于根据客观形势的变化制定和调整工作策略，以及整合各方力量化解政治风险，使一些工作没有服务好安定团结、生动活泼的政治局面。

1. 在对“两个确立”的理论宣传上有差距。对基层和分管干部的理论宣传不够系统、全面、深刻，有时为了突出重点，往往将工作重心放到了灌输式地理论宣讲上，主观上认为这样接受效果会更好，没有将“两个确立”及其决定性意义根植于建党、兴党、强党的光辉历史和壮阔征程中去准备、去宣讲，使个别党员干部知其然而不是其所以然，不能正确理解和对待党的领导核心与科学理论指导之间关系，没有真正形成广泛共识与共同行动，使“两个确立”在各领域各方面各环节的根本政治保证作用没有得到最大发挥。

2. 政治站位不够高。能够坚定不移地维护和执行党的政治纪律和政治规矩，在政治原则、政治立场、政治观点上自觉同党中央保持高度一致，但有些班子成员观察、分析、处理问题的敏锐性还不够强，对上级精神的理解不深刻、不全面，对自身政治要求还不够严格；对A总书记强调的坚持民主集中制等方面缺少更为深入的思考，重大问题讨论不够、争论不多；对全县党员干部的约束和管理还不够严格，对社会上、网络上传播的一些隐蔽性较强的负面信息警惕性不够。

3. “四种意识”还没有全面形成。特别是大局意识不够，班子成员共同反思，一致认为我们还没有能够在各项工作的贯彻落实上有效突出大局意识。

4. 政治觉悟还不够高。经过深刻反思，自身政治觉悟更多还是出于对领袖的爱戴和拥护，出于对规矩的执行和坚守，对新形势下如何更好地维护党的形象权威，往深里学方面有待加强。

5. 在维护 A 总书记党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导上做的不够。在班子成员集体反思中，大家都不同程度的感到，我们作为班子成员、作为干部群众的带头人，在维护党中央权威方面做的还不够。

6. 政治嗅觉不够敏感。对个别工作和消极现象政治敏锐性不足，没能始终站在“两个维护”的高度来认识和把握。比如，对当前互联网中出现的一些错误思潮和言论置若罔闻，一看而过、一听了之，没能很好地从党和国家工作全局的高度去认识和思考这些思想倾向的危害。再比如，对“不能妄议中央”的要求，虽然能严格执行，但对身边出现的这种问题，很少去批评和制止。

7. 对“两个维护”践行不彻底。有时对中央政策没有理解透彻，总认为各地实际情况不一样，因此在贯彻执行中央部署上有变通，但不存在与党中央的决策阳奉阴违，或者违背党中央决定的言论。

7. 党员干部中，有的不善于从政治和大局上观察分析问题。有的政

治意识淡漠，政治敏锐性不强，对“两个大局”是我们谋划工作基本出发点的认识和把握不到位，缺乏战略眼光和辩证思维；有的对新发展阶段的定位、内涵和要求认识不足，对“四大考验”的长期性复杂性、“四种危险”的尖锐性严峻性认识不足；还有的从政治上判断和把握新形势下推动全面从严治党向纵深发展。

8. 党员干部中，有的对“国之大者”心中无数。有的对党中央在关心什么、强调什么，什么是党和国家最重要的利益、什么是最需要坚定维护的立场不是很清楚，落实党中央重大决策部署和上级要求不深不细，重形式轻实效。个别党员干部没有清醒认识到身上肩负的重要责任，政绩观错位，思想麻痹、作风漂浮，搞形式主义官僚主义。

9. 在践行“两个确立”的实践要求上有差距。在把握“两个确立”的实践要求时，往往注重将其体现在自身的言行之中，做忠诚拥护“两个确立”的表率。但在如何把握好“两个确立”思

想理论的抽象性和实际行动的实践性上，缺少全面深入的思考；对于如何将党的创新理论融入到贯彻党的路线方针政策和工作部署之中，贯穿于深化改革、加快发展的全过程之中，方法还不够多，措施还不够实，结合得还不够好，政治态度与实际行动未能达到高度的统一性和一致性。

1. 敢于亮剑的党员意识还要加强。针对社会上存在的有损党的形象和威信的言行等方面缺乏担当魄力，没有深刻认识到只有敢于亮剑、站出来抨击才能纠治这类现象。比如对于网上一些人发表有损党的形象、诋毁党的信誉的言行，不敢直面斗争，对一些传播错误思想和言论的“段子”警觉不够，党员带头作用发挥不明显。

2. 提高站位的首位意识还要加强。政治纪律和政治规矩这根弦有时绷得不够紧，政治警觉性和鉴别力需要进一步增强，对中央查处的重大违纪违法案件理解不够深刻，对于政治生态建设严峻性复杂性缺少清醒认识。增强“四个意识”坚定“四个自信”还停留在口头上，没有真正落实到行动中。有时还存在本位主义思想，没有全面站在党执政兴国的高度想问题、做决策、办事情，导致查找和解决突出问题不够有力，究其根本原因是自身政治站位不够高，战略思维能力有待提升。

3. 政治上不够清醒。有的“看得不够清”，政治站位低、政治视野窄，准确识变、科学应变、主动求变意识不强。有的“把得不够准”，政治意识不强，对共产主义缺乏信仰，对中国特色社会主义缺乏信心，精神空虚。有的“站得不够稳”，在大是大非问题面前摇摆，在形形色色的政治挑衅面前态度暧昧，甚至对党不忠诚不老实，搞两面派、做“两面人”。

4. 知行合一仍有差距。拥护“两个确立”、做到“两个维护”，既要在思想上坚定追随，更需要在行动上自觉践行，但发现在理论与实践融合贯通上存在脱节现象，在如何运用党的最新理论成就解决实际问题、破解工作难题、有效推动工作方面还不够到位，思之不深、研之不透，没有真正做到学以致用、融会贯通。

5. 政治自觉尚未形成。政治能力不足，有的“学得不够深”，学习新时代中国特色社会主义思想存在“偏差”，贯彻党的路线方针政策存在“温差”，完成党中央和上级党组织作出的决策部署存在“落差”有的“悟得不够透”，不能自觉从新思想中找思路、找方法、找答案，不具备把党的创新理论转化为指导实践、推动工作的基本功。有的“跟得不够紧”，学习明显滞后，做“应景文章”，搞形式主义，学用脱节。

6. 通过工作实践更加深刻地领悟“两个确立”还缺少有效的部署安排，开会提要求多、具体安排少，理论分析多、细化分解少，虽然专门开展了以“两个确立”为主题的学习研讨活动，形成了多篇学习体会，但以学习成果深化推进高质量发展的机制还不顺畅，效果还不明显。

7. 政治站位有待提升。平时想问题、作决策、抓工作，习惯性从地

方发展需要和客观实际出发，从政治高度认识和把握上级决策部署相对不足，自觉站位全国、全省发展大局来思考、谋划、推动工作还有欠缺，存在地方主义、本位主义倾向，导致有些工作与上级部署要求 and 群众期待还有一定差距。

8. 政治站位不够高。有时想问题、作决策、办事情，缺少思想认识上的格局和高度，对党所关心的、党所强调的，对定国安邦的重大原则、重大立场、重大利益，缺少密切的关注和深入的思考，不善于从大局、长远、战略上抓形势，看问题，没能时时处处事事同党的基本理论、基本路线、基本方略对标对表，政治自觉上还存在短板。个别分管干部干部政治站位低、政治视野窄，政治洞察力、分析力和判断力不强，不能对本区域本部门出现的重大矛盾问题及其发展趋势加以正确判断，不善于从一般事务中发现政治问题、从倾向性苗头性问题中发现政治端倪、从错综复杂的矛盾关系中把握政治逻辑，以致一些工作后续处置陷入被动。

（三）“政治三力”（6条）

1. 没有正确处理好政治和业务关系，在讲政治上仍然不同程度存在温差、落差、偏差，特别是对破解“两张皮”缺乏实招硬招。

2. 政治“三力”还不够强。尽管努力做到时刻关注党中央在关心什

么、强调什么，持续跟进学习 A 总书记最新重要讲话、重要指示精神，但有时并没有深刻悟透党中央通过所关心事项所传递出来的重大政治信号及深远政治考量，在指导实践、推动工作时难免流于被动应付而不能创造性地贯彻执行。

3. 极少数机关党组织和党员干部对加强政治机关建设、提高“政治三力”抓什么、怎么抓缺乏深刻认识和思考，开展工作缺乏有效的手段和方法。

4. 自身政治建设还需加强。对照“政治三力”要求反思自身，在时刻对标对表党中央精神把准工作方向、调整工作节奏上做的还不够好，工作中对监督执纪发现的一般性问题背后的政治根源剖析不够，对苗头性倾向性问题背后的政治端倪判断力还需提升。

5. 政治上的成熟度还有差距。可以说，自己抓工作处理问题能够做到始终以“两个维护”为先导，但思想上的“防火墙”筑的还不够牢固，有时受多元思潮、多样环境、多重考验的影响，对一些发展中的问题、改革中的矛盾也存在雾里看花、似是而非的问题，认为只要在大是大非的原则性问题上站稳脚跟、不迷失方向就行，在始终保持忧患意识，增强政治领悟力、政治判断力、政治执行力上还要下更大的功夫。

6.提高“政治三力”考核评价缺乏“硬杠杠”，需要结合工作实际，尽快从顶层设计上出台相应的制度规定。

(四)“理论学习”一学习的部分尽量在“第二个带头写”

(14条)

1.学习不深入。对理论知识创立的背景、作用、影响等理解浅尝辄止。通过学习，认识度有所增强，但领悟力、判断力仍然不足，入心入脑不深，对一些重大理论问题，有些方面吃得不透、嚼得不细，没有潜心研究、专心研讨，对新形势、新问题缺乏敏锐性，没能及时了解 and 掌握理论的精髓。

2.思想武装不够扎实。虽然能够严格按照党组学习制度安排进行学习，通读文章、看报纸和电视新闻较多，认真坐下来研究原著教少，没有把理论学习放到“提升政治素质、把握政治方向、增强政治定力”的高度来看待，未能做到与时俱进、常学常新。

3.理论学习的自觉性主动性不高，上级有要求才学，工作需要才学，主动学、自觉学的劲头还不足。在学习和贯彻落实上存在实用主义倾向，与工作密切相关的内容学习的多，对其他领域的学习的

少，缺乏“挤”与“钻”的韧劲。

4. 在学习热度上有差距。对“三会一课”“党员固定学习日”等组织生活参加积极性不高，“学习强国”APP使用热情不够，造成学习效果打折扣。

5. 自觉学习不够主动。虽然能够以最高政治要求、最大政治责任、最严政治纪律抓自身理论学习，但有时不能很好的处理工学矛盾，导致主动跟进学的能动性、系统性不够，存在零散化、碎片化、快餐化现象，没有真正把学习党的方针政策作为思想提升的必修课，自觉学习的习惯性，主动性、积极性还有所欠缺。

6 理论学习不够深入。缺乏对新思想新理论全面性系统性学习，未做到与时俱进全面提升政治理论素养。虽然定期参加县委常委、中心组学习会等集中学习党的新理论新思想和中央、省市系列重要会议精神等，但存在满足于“学过”“读过”的情况，静下心来全面系统研读、领会不够，距做到常补精神之“钙”还有差距。

1. 理论学习不够深入。虽然注重运用新思想新理论武装头脑，能够认真学习研读规定书目，不断提升自己的理论水平，但客观上忙于事务性工作多，牵扯了大量的精力，静下心来全面系统、原原本本学习的时间比较少，对一些新思想、新论断反复咀嚼、深入钻研的还

不够。

1. 理论武装还有差距。对党的政治理论学习重视程度有待加强，抓得不够紧，学得不够透、不够深，没有真正做到从“要我学”向“我要学”的转变；存在为学理论而学理论的情况，未能做到完全融会贯通、举一反三，未能将新理论新思想完全融入到各个环节之中。

2. 交流研讨不够充分。能够认真学习马克思主义基本原理、中国特色社会主义理论体系和 A 新时代中国特色社会主义思想，特别是及时跟进学习 A 总书记的最新批示指示要求，但与同志们交流研讨还做的不够，还需要更加深入的学习领会。8. 政治理论学习不够深入。集中学习安排比较密、抓得也比较紧，但对个人自学抓得还不够，在学习的过程中，更多的是学习上级要求和安排的内容，主动、深入、系统学习的积极性和主动性不高。

3. 缺少学思结合。对新型理论的学习没有做到精学、深学，带着问题去学。在学的过程中，“学”和“思”没能有效结合，没有对理论知识进行深度思考。

4. 学习的广度不够。把理论学习简单的理解为读读报纸、听听报告、做做笔记、写写心得体会，对其缺乏深层次思考，未能真正系统、

透彻的学习领会，学习笔记摘句抄段的任务式学习痕迹明显，存在着一定的实用主义，学习内容缺乏系统性、全面性。

5. 政治理论学习上存在抓而不紧问题。“现用现学、急用急学、不用不学”的思想没有完全消除，学习形式单一、学习质效不强、联系实际开展深层次研讨交流不够等问题不同程度存在，导致对“两个确立”的决定性意义学习的广度不够、深度不足、领悟不透彻，在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到

“两个维护”上存在差距。

6. 学懂弄通做实还有差距。对“两个确立”理解掌握的深度和广度还不够，系统钻研蕴含其中的深刻内涵和精神实质做得还不够，距离学深悟透、学懂弄通还有差距，还存在“知其然不知其所以然”、浅尝辄止等现象。比如，虽然能够通过个人自学及常委会会议、理论中心组学习等方式，对“两个确立”重要思想的理论逻辑、历史逻辑和实践逻辑进行系统学习，但在领会感悟精神内核，汲取智慧经验方面还有差距。比如，有时学习上还存在“实用主义”，在学习上浅尝辄止，自己分管什么、需要什么就重点学习什么，系统性、整体性学习做得还不够。

(五) “理论联系实际” “学用结合”…… (8条)

1.学用结合还有差距。在学以致用、学用结合上做得还不够，没有从责任的角度、政治的高度开展精准学习，面对新发展格局，还没有拿出更多管用的办法和措施，未能将理论知识贯穿到具体工作和实践中，用新知识新要求指导分管工作有效开展还存在不足。

1.理论联系实际不够。在政治理论学习中存在走形式、走过场现象，看得多思考少、浏览多记住少，不能从更深层次去研究、去理解、去运用，去指导工作，存在联系工作实际不足，学用脱节的情况。

2.没有充分运用理论指导实际。在学懂弄通做实 A 新时代中国特色社会主义思想、“四个意识”、“四个自信”、“两个维护”方面，执行力不强。自己没能充分运用创新理论指导工作完成任务，实践经验缺乏，实践经历不丰富，实践积累不全面。

3.对新思想在我市的实践研究不足、继承发扬不够。

5.在融会贯通上有差距。在全面掌握 A 新时代中国特色社会主义思想思想的基本观点、理论体系上，我还没有真正做到融会贯通。特别是在如何将管理处打造成国家级水管单位上，还有一

定差距。

1. 学用结合不够好。对国内外的政治形势分析研判不够及时和全面，不善于用政治眼光科学观察、正确分析经济社会问题，未能全面把握当前形势对工作的前瞻性和战略性要求，找准结合点，融入业务工作等方面存在一定不足，践行“政治三力”的成效没有完全转化成为推进工作的思想动力和高效方法。特别是在政治执行力上，未能把共同的战略目标有效地转化为思想自觉和行动自觉，党员干部政治上的积极认识、主体自觉和责任担当的“势能”，没有完全转化成推进工作高质量开展的“动能”。

2. 学用结合知行合一还需加强。坚持用党的科学理论指导实践推动工作还不够，没有完全做到学思用贯通、知信行统一，理论成果的实践指导作用还没有充分发挥出来。

3. 学用结合不够到位。学习时结合个人思想实际、工作实际不够紧密，面对新机遇新挑战，运用党的最新理论成果指导实践、推动工作的力度还不够大，比如，在推动产业转型、城乡融合发展等方面，虽然也做了深入的研究，形成了一些新思路、新想法，但落地的速度还不快，成果转化上还有差距。

（六）“行动落实”“贯彻上级指示”（12条）

1.发挥政治引领作用不够。对全市党建工作推进办法和措施 研究不深不透，不够有力、不够有效，探索党员干部思想政治教育方式方法不够创新，个人政治担当、政治引领作用发挥不够。

1.政绩观有所偏差。没有很好地将党的 20th 大会议确定的各 项目标任务分解细化、落细落实，积极主动探索推动全市高质量 发展的举措不多，存在急于求成和松口气、歇一歇的思想，深化 改革创新、破解发展瓶颈，攻坚项目建设还有待进一步提升。

2.还没有充分坚定“四个自信在座谈时，有同志指出班子 成员在道路自信的理念上还不够坚定，没有做到拥有足够信心，也就难以更好的影响和带动广大干部群众。

3.自觉在思想上政治上行动上同以 A 同志为核心的党中央保 持高度一致方面还有差距。按 X 章规定办事、管事做得不够好，离 X 章严格要求还有一定差距。班子成员在集体反思中，普遍认 为我们在执行落实党中央精神上思想有所弱化，好人主义还有市 场，导致个别问题重复发生。

4.对中央和省委决策部署结合地方实际创造性贯彻落实、创 新性转化做的不够到位。

5. “一抓到底”的韧劲、“一磕到底”的担当还有所欠缺。在破解一些突出矛盾和历史遗留问题时，有些同志向问题和阻碍叫板的精神和劲头还不够，总体上还缺少迎难而上、敢啃硬骨头的冲劲、闯劲、干劲。比如，在推进整合工作上，因历史遗留问题多，原因复杂，牵扯面广，破解难度特别大，有些部门出现“推一推、停一停”的现象，直至年底才完成实质性整合，目前有些问题还没有完全解决。

6. 党员干部中，有的落实中央决策部署不坚决、打折扣、搞变通。有的不善于领悟党中央的精神，照本宣科、本本主义，不善于结合本地本部门本单位的实际创造性贯彻落实，甚至自行其是；有的对党中央决策部署消极应付或选择性执行。

7. 贯彻落实上不够深入。在贯彻落实“两个确立”上还有不足。我深知贯彻落实“两个确立”的重要意义，但存在着急于先用党的理论创新来武装好自己的头脑，之后再指导分管干部用新的理论指导新的实践的思想误区，在宣传“两个确立”的过程中，领导职责发挥不够到位，未能讲好“同心圆”，找到最大“公约数”，使个别分管干部在增进政治认同、思想认同、情感认同方面，不够及时、充分和深刻。

8. 全局观念有待提升。部分班子成员仍存在一定的“本位主义”思

想，在执行上级决策部署上，存在对园区利益考虑偏多、对体制机制困难强调偏多、对全市统筹考虑偏少的问题，没有完全站位全市产业大局考虑，深入研究思考破解问题瓶颈的办法不多。

9. 在防止“历史虚无主义”上还有不足，虽然自己对一些企图否定党的领导，否定马克思主义指导地位，否定社会主义制度的言行，旗帜鲜明地进行抵制和制止，但作为一名老党员，一名领导干部，对如何让分管干部通过贯彻落实“两个确立”，进一步深刻认识和正确把握坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位，彻底清除历史虚无主义，防止指导思想多元化方面，缺少全面系统的思考和行之有效的措施，使分管干部在历史自信、理论自觉、政治意识等方面，还存在着不容忽视的不足和短板。

10. 带头落实有待强化。对中央和省委决定的事项和部署的任务，能够坚持马上就办、狠抓落实，但遇到一些困难大、问题多的工作时，协调、督促、推动的力度还不够大，发扬钉钉子精神相对不足，缺乏“一抓到底”的韧劲，导致一些工作进度不够理想。

11. 切实做到“两个维护”的实际效果还缺少准确的工作标准，虽然在巡察及党建考核当中将“两个维护”的要求列入了考核项，但细化标准相对模糊，量化措施不够科学，难以准确判断落实“两个维护”要求是否到位，也给基层党组织开展工作增加了一定的困难。

（七）其他（2条）

1.党性上的自省度还有差距。作为党员领导干部，对党绝对忠诚是基本的政治要求。在这方面，我能够做到忠诚老实，在党的会议和实际工作中，实事求是地建言献策，讲实话真话。但对照剖析，仍存在一些不足。比如，虽然与班子成员间能够开展经常性谈心谈话，但工作碰头、谈具体事务多，敞开心扉谈思想、讲问题少，在这方面仍需改进加强。

2.视野上的开阔度还有差距。虽然能够统筹站在全局高度思

考问题，但在吃透中央精神、准确把握中央和省市工作的重心和节奏上，自己的思考深度、站位高度、工作力度还不够，缺乏更进一步、更深一层，比如，开展的一些招商引资项目，还没有真正围绕全市、全省的发展大局去统筹摆布。

二、在带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动，做到学思用贯通、知信行统一，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，自觉把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定思想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量方面

(一) “理论学习”“理论武装” (19 条)

1. 理论武装不够到位。学习主动性和积极性不强，存在“急学急用”、实用主义问题；学习不够全面深入系统，习惯于以干代学、以会代学，对新思想未能真正做到学深悟透、入脑入心，运用新思想武装头脑、指导实践把握运用不够到位。

2. 没有常态化坚持用党的理论成果武装头脑，在学思践悟中不断提高思想政治理论水平方面有所欠缺。

1. 理论上存在差距。落实把学习 A 新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务的要求不彻底，没有真正做到深入学习、反复学习、跟进学习，存在前紧后松、时紧时松的问题，在持之以恒、坚持不懈、久久为功上欠火候；满足于学了、看了、记了，粗浅思考了，没有做到多学一层、学深一步。特别是对辩证唯物主义这一看家本领掌握得不好，联系实际学习、领悟 A 总书记重要论述不到位。

2. 学习的深度精度不够，虽然把学习 A 新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，逐字逐句研读党的 XX 大报告，秉承“绣花”精神，找准“落针点”，但没有达到学懂弄通做实的要求，反

映出联系实际学习的水平还需要提高。

3.学习党的创新理论成果的深度上有差距。对 A 新时代中国特色社会主义思想钻研不够、把握不深，存在急用急学现象，系统钻研不够，对其丰富内涵、具体内容、发展意义等方面的学习和研究不够深入。

1. A 新时代中国特色社会主义思想学习还存在方式不灵活、触动不深刻的问题。在班子成员集体反思中，大家普遍提到，领导班子在 A 新时代中国特色社会主义思想等政治理论内容的学习上还存在学习方式单一，仅停留在利用通知学、集中开会学、下发资料学的简单层面，在互联网、多媒体等科技信息手段的运用上、在专业专家讲师的引进上下更多功夫、投入更多精力，客观上影响了学习效果的提升，弱化了对思想灵魂的触动。

2. 是缺及时跟进、主动对标的学习精神，面对新形势新变化，理想信念出现稍许松懈，没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，把政治理论学习当成了“软指标”，静不下心，抓得不紧，以干代学，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对意志的再锤炼。

3. 缺乏开拓进取、守正创新的创新精神，对党员理论教育抓的不牢，

教育形式缺乏创新，理论教育缺乏吸引力和感染力，信息化手段运用不足，理论学习效果不理想。

4. 对用系统的马克思主义政治理论武装头脑的重视不够。对 A 新时代中国特色社会主义思想的学习还不够全面系统，把握还不够精准到位，在静下心、坐下来、钻进去方面做的还不够，思想认识主观感性的多、点状和碎片化的多，完整系统的理论学习不够，深刻准确的理论领会不够，没有完全做到入脑入心。

5. 强化思想武装不够。对 A 新时代中国特色社会主义思想的整体性把握存在差距，存在急用急学、现用现学、畸轻畸重的问题。比如，学习内容主要集中在 A 总书记重要讲话、党中央重大会议、党内政策法规等方面，对与工作相关的内容学习多，高质量发展、经济运行、改革创新、乡村振兴等内容学习相对较少，反映出学习还不够全面系统。

6. 存在浅层学习多、深度研讨少的情况，读原著、学原文、悟原理还需要投入更多的时间和精力，将制度优势转化为大的治理效能方面，研究得还不够系统、不够深入。学习方法比较呆板、单调，开会时有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流。

7. 学懂弄通还不到位。我始终坚持把学习 A 新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，做到了认真学、反复学，对经济、行政、社会等领域重要论断和举措进行了深入研究和消化，并运用到推进经济社会发展上来。但对照来看，感到在理论学习方面还存在着不够系统、不够深入问题，有时候就理论学理论，往往是参加集中学习多、个人自主学习少，没有很好地学原文、读原著、悟原理，距离学懂、弄通、做实的要求仍有一定差距。

8. 理论学习不够。对 A 新时代中国特色社会主义思想满足于现学现用、即学即用，学习缺少深度和广度，知识自己对新知识、新政策掌握不够、理解不透、把握不准，或多或少存在“本领恐慌特别是近年来，集中精力抓重点、攻难点，往往因为工作时间紧、任务重，不自觉就忽略了理论学习，党组中心组学习有时还流于形式、效果不佳。学习中多倾向于听和看，少了悟、思、辩和研讨交流，致使全面融会贯通、学深悟透新思想新理论与党中央要求还有差距。

9. 领导班子带头学习氛围不够浓厚。虽然能够通过党工委理论中心组学习、党工委（扩大）会议、支部集体学习会做到读原著、学原文、悟原理，但是学习的主动性、积极性不够强，在研讨交流上还有差距，比如 2022 年第一季度党工委理论中心组仅仅开展了政治理论学习，没有进行交流研讨。

1. 组织开展 A 新时代中国特色社会主义思想学习教育还不够系统，更加注重学习的及时性和全面性，对于多种方式下学习内容的互补性、学习效果的实用性重视不够，特别是在学习 A 总书记重要讲话精神时，对于如何将学习内容与创新理论发展脉络贯通理解还有所缺失。

2. 入脑入心还不够。虽然注重运用新思想新理论武装头脑，能够认真学习研读规定书目，但由于事务性工作较多，静下心来学习的时间较少，更多的侧重于看看报纸、读读材料、听听讲座，与班子成员深入研讨、交流学习的频率和质量还有待进一步提升。

3. 学习的深刻性不够。对 A 新时代中国特色社会主义思想中蕴含的马克思主义立场、观点、方法掌握得不够透彻；对其中对工作有用的方面内容学得多一些、深一些，而对其他方面的内容学得不够深入，缺少刨根问底、追根溯源的精神，存在浅尝辄止的倾向。

4. 深入学习还不够。虽然坚持学原著读原文，但由于平时事务性工作较多，有时只是泛读，学习时间、内容呈现碎片化，静下心来把蕴含其中的立场观点方法领悟透彻做得还不够。

5. 创新学习还不够。认真开展自学，积极拓宽学习领域，提升专业素养，不断加深对新思想新理念新战略的理解把握，但在学习上存

在惯性思维，应用新思想引领新实践做得还不够。比如，对新时代加快构建高质量发展体系的理解还不够系统全面，在结合**实际细化落实方案、创新性开展工作上针对性还不强，指导推动工作还不够到位。

（二）“思想认识”“政治领悟”（15条）

1.抓理论学习的深度、强度不够到位。虽然领导班子中心组学习基本达到常态化，但由于没有深刻认识到理论学习对提升队伍整体素质、促进发展问题解决的极端重要性，政治理论学习有时仍然停留在表面，缺乏深入研究和思考，没有很好地处理好工学矛盾，理论武装还不够深入，集中学习的多、个人自学的少，被动学习的多、主动学习的少，专题讨论的多、系统学习的少，务虚学习的多、联系实际的少，存在急用先学、现学现用等现象。对党员干部党性党风党纪教育不够深入，不能很好地运用政治理论为干部群众释疑解惑、引导各级党员干部打牢思想理论防线。正因为对政治理论学之不深，导致在理想信念方面还存在理论武装系统性不够、用政治理论指导工作实践不够、加强党性修养的标准不够高等问题。

1.在“深学”上还有差距。读原著、学原文、悟原理还不到位，学习A新时代中国特色社会主义思想不深入、不系统、不全面。比如，学习的计划性、系统性、持续性还有差距，自学的主动性不强，自

学效果不佳，过于依赖集中学习，重工作、轻学习的思想依然存在，还存在用什么、学什么的实用主义倾向。

2. 在学深悟透上有差距。对 A 新时代中国特色社会主义思想 和总书记重要讲话指示精神，精准把握和透彻领悟不够。

4. 对 A 新时代中国特色社会主义思想的理解不够深入。对于 A 新时代中国特色社会主义思想，往往从党的创新理论这个层面去感悟、理解和消化多一些，更注重其政治性；没有结合其治国理政的鲜明特质，将其放到世界之变、时代之变、历史之变这个时代大背景下，学习揣摩蕴含其中的治国理政的方法论。如：现在面临新的战略机遇、新的战略任务、新的战略阶段、新的战略要求、新的战略环境，适用于以往的一些执政理论和领导观点，已经不能满足新时代发展的需要，在面对如何转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力等治国理政考验和重大执政命题时，时常感觉力不从心，就是因为自己对 A 新时代中国特色社会主义思想理解得不够深入，仅仅将其作为思想政治上的纲领性和方向性的“明灯”，而没有从中积极领悟和践行新时代治国理政的战略部署和策略方法，在用 A 新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作时，没有把科学理论转化为认识世界和改造世界的强大物质力量，在用 A 新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂方面，不够科学有效，作用也未能充分彰显。

1. 对 20th 大提出“坚持问题导向”“坚持系统观念”理论不深、融入不够，在谋划开展具体工作时从中找方向、找答案、找方法的本领还不强，没有真正做到水乳交融、融会贯通。

2. 有些班子成员忙于工作和各种事务，仍存在以干代学、以忙挤学的现象，理论学习还不够深入系统，特别是对新理论、新知识、新技能的学习还不够，理论创新、制度创新、实践创新不足。

6. 内化转化还不够到位。对于**提出的一系列新思想、新理论、新战略，尤其对全面推进中国式现代化的中国特色、本质要求、重大原则和社会主义现代化建设战略部署等重大理论实践问题，虽然能够认真理解领悟，努力内化为科学的世界观、方法论，但有时还存在学用脱节的现象，眼界不够宽广、思维不够开拓，缺少管用有效的办法举措。

8. 对贯穿 A 新时代中国特色社会主义思想中的立场观点方法把握不够系统。学习研究 A 新时代中国特色社会主义思想，往往将重点放在了“十个明确”“十四个坚持”“十三个方面成就”等具体内容上，主观上认为只要把这些关键性的内容学深悟透，就可以实现学思用贯通、知信行统一。因此，将主要精力放在了用心体悟其中的具体内容上，如：“十个明确”的具体所指是什么？

” 十四个坚持"科学内涵是什么？ “十三个方面成就"到底包含 什么内容？ 但很少能够沉下心来，对三者之间的辩证统一关系， 以及 A 新时代中国特色社会主义思想的形成、发展历程，进行系 统性的思考研究，特别是面对 20th 大报告提出的“六个坚持”的 重大理论创新时，由于之前对具有辩证统一关系的一系列科学理 论没有研深悟透，使自己缺少统筹兼顾、科学把握的理论底蕴和

政治能力，不能及时有效地理解、把握和消化贯穿其中的立场观 点方法，作为领导干部，对照中央和文件的要求，实事求是地讲， 自己在学用结合上存在虚化弱化现象，未能达到体现时代性、把 握规律性、富于创造性的高标准要求。

1. 对 A 新时代中国特色社会主义思想“常学常新”“真信真 用"不深不透，多是满足于完成“规定动作”，结合新时期纪检监 察工作实际创新学习方式少，对新的历史条件下管党治党、改革 发展的重要理论、重大部署被动传达学习多，主动研究思考少， 在学思践悟、融会贯通上存在差距。

2. 升华信仰信念不够。面对日益繁重的工作任务，有时存在 畏难情 绪，信心信念不足，站位不够高，眼界不够宽，办法不够 多，工作 动力、工作劲头都不足。比如，面对今年复杂多变的国 际国内形势， 提高历史和战略眼光看问题、做决策不够，有时仅 局限于做好本分

工作，对网络上社会上出现的负面言论，也只是满足于不传不信，在带头弘扬正能量、开展正面宣传上发挥作用十分有限，只是办党组会传达，主动在上下和自己的“朋友圈”宣传正能量的积极性和能动性不足。

11.宣传阐释不够。作为抓思想政治理论教育的第一责任人，理应带头抓学习、抓宣讲。但客观反思，平时开会，业务工作讲得多、讲得细，党务、党言党语没有做到与时俱进，有时用自己理解后的语言表达，对党的政治理论宣传不够严肃。此外，宣传阐释的方法手段很有限，仅仅满足于上上党课、会上讲讲，平时缺少这方面的涉猎。

12.学习的贯通性不够。虽有原原本本、逐字逐句地学习党的 XX 大报告，但同十八大以来党中央治国理政的新理念新思想新战略，同 A 总书记重要讲话重要指示批示精神贯通起来学习还不够，对这一伟大思想的时代背景、理论渊源、思想精髓和核心要义领会得不够系统、全面。

（三）“理论联系实际”（16 条）

1.对党的创新理论观察新形势、研究新情况、解决新问题的能力水平还有不足

1. 深入领会党的创新理论的道理学理哲理不够深刻，存在知其言不知其义、知其然不知其所以然的倾向，没有真正自觉把 A 新时代中国特色社会主义思想贯彻落实到工作的各方面全过程，使工作更好体现时代性、把握规律性、富于创造性。

2. 理论联系实际存在不足。运用马克思主义立场观点方法指导实践不够深入，存在学用脱节的现象，在知行合一、学以致用上还存在差距，运用新理论新思想指导实践、推动工作还不够有力。

4. 在以上率下、推动工作上用心用力不足。用 A 新时代中国特色社会主义思想来认识问题、分析问题、解决问题的能力还不足。比如在协调推进乡村振兴建设上，与县委要求的还有差距，村内脏、乱、差的农户家庭依然存在，给群众宣传教育的多，亲自盯住落实到位的少，给村两委干部要求做的多，实地检验工作成果少。

1. 用 A 新时代中国特色社会主义思想指导实践推动工作还有欠缺。更多的时候是把 A 新时代中国特色社会主义思想作为理论来学习，而没有深刻认识到其对指导实践推动工作的强大伟力，更没有全面领悟到其中既包含世界观、历史观，又包含认识论、方法论；既讲是什么、为什么，又讲怎么看、怎么办；既部署“过河”的任务，又指导解决“桥或船”的问题，对其中蕴含的基本方法、思维方法、

工作方法等没有做到举一反三、活学活用、融会贯通。

2. 理论指导实践有待加强。学习贯彻党的创新理论，在全面系统、联系实际上，在学思用贯通、知信行统一上有较大差距。比如对新时代党的建设总要求理解把握得不够准确，在推进 XX 局基层党组织建设上招法还不多、措施不实，基层党建质量长期在低水平徘徊，个别党支部还存在主题党日活动形式单一、“三会一课”重“痕”不重“绩”，党组织凝聚力不足、党员作用发挥不明显的问题。

3. 运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力水平不高，缺乏运用马克思主义立场、观点和方法认识问题、分析问题、解决问题的理论自觉。贯彻落实上级决策部署按部就班、创新不足，满足于学习了、传达了、布置了，创新思维不强，战略谋划不足，政策举措不实，甚至有的工作贯彻落实不及时，执行不严格，落实不到位，影响贯彻落实的效果。

4. 缺乏知行合一、学用结合的实用精神。理论学习缺乏与实践有机结合，缺乏对本部门本行业本领域工作重要论述和指示批示精神的深度研究和透彻理解，缺乏将对本部门本行业本领域工作重要论述和指示批示精神转化为工作动能，解决问题的能力有待提高。

5. 践行 A 新时代中国特色社会主义思想的能力有待提高。全面贯彻

A 新时代中国特色社会主义思想成果统筹谋划不够，转化效率不高，以党的创新理论指导履行核心职能不够到位。虽然在学习践行的过程中，始终提醒自己要理论联系实际，坚持学以致用、学用相长，但由于没有科学地处理好学习理论和指导实践之间的关系，在用党的创新理论观察新形势、研究新情况、解决新问题时，仍然存在老旧的思维定势，面对一些当前工作中的前进方向、基本原则、战略部署、策略方法，不能做到推陈出新，游刃有余，“十个指头弹钢琴”的能力优势还没有加速形成。如：当前经济面临周期性因素和结构性因素叠加、短期问题和长期问题交织头等多重困难，自己在统筹谋划和推进工作时，有时面对当前决策和长远发展之间的矛盾，思路不够清晰，不能科学取舍、果断决策，运用党的创新理论解决自身思维和能力的瓶颈的能力

亟待提高。

1. 理论联系实际还不紧密。在学用结合、学以致用方面做得不够，以理论指导实践的能力依然有些欠缺。比如，对 A 总书记来我省考察时发表的重要论述把握不够精准，“放管服”改革力度不够，营商环境优化不彻底，部门之间还存在数据壁垒，材料反复提交、企业多次跑、多头跑情况依然存在。

2. 学用结合不够。在具体工作中思想解放不够，办法不多、创新不

够，针对***改革，只倾向于与大火合作，没有用 A 新时代中国特色社会主义思想指导实践。对意识形态工作不够重视，党组虽然成立了领导小组，但对消除大大大等恶劣影响认识不够深刻，对案件的反思、警醒做得不够。

3. 学以致用还不够。往往是上级要求学什么就学什么，没有真正做到触类旁通、举一反三，运用新理论新战略解决问题的能力还不够娴熟。比如，到**工作后，对照中央适应新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局的要求，在谋划推进县域经济高质量发展方面，思路还不够完善，措施还不够具体。

4. 指导实践还不到位。能够自觉从 A 新时代中国特色社会主义思想中找观点、找立场、找方法，解决发展实际问题。但在具体实践中，还存在薄弱环节，比如，全市的城市建设仍需加强、服务业发展仍需提速、公共服务水平仍需提升等问题，这些长期积累的深层次矛盾必须用发展的视角逐一破解，不断推动全市健康向好发展。

5. 在学以致用上还存在差距，在深刻领会上力度不够。如：对党的 XX 大精神学习过程中，注重检验看掌握了内容没有，对掌握内容后理解消化做的不够，导致掌握了文件内容，却不能够紧密结合本职工作去落实。

6. 学习的实践性不够。在自觉运用 A 新时代中国特色社会主义思想来破解难题、推动工作方面存在一定差距，密切联系实际来学习思考不够，一定程度上存在学习与实践相脱节的问题。比如，对如何立足高质量发展，按照新时代党的建设总要求来选干部、配班子思考得不够深入、衔接得不够紧密。

7. 学思用、知信行还未真正统一。主动运用 A 新时代中国特色社会主义思想中蕴含的立场观点方法指导纪检监察工作不够到位，学习成效没能及时转化为解决实际问题的有效办法和务实举措，开展工作时有时仍存在依赖老经验、老办法问题，以创新思维推进工作、解决问题方法不多，用新思想新理念推动纪检监察工作高质量发展的本领不足。比如，在市委开展的 2022 年度改革创新优秀课题评选中，纪检监察系统课题没有一例入选，说明以新理念创新推动工作的意识和能力还需增强，改革的先导、突破、创立作用发挥仍需强化。

（四）“理想信念”——这种问题正常应该是在原因剖析中

（2 条）

1. 理想信念有所弱化。把重点放在了抓发展、抓经济上，对政治理论学习和政治建设抓的不够牢，没有真正把加强党性修养、严

肃党内政治生活作为必修课，集体学习有时通过会议或者 宣读文件的形式进行学习传达，深入研讨的时间较少；个人自学 缺乏足够的监督力度，学习计划被当作“软指标”，思想教育、精神激励和灵魂洗礼不够，放松了对党性修养的再锤炼。

2. 理想信念不够坚定。党性锤炼不够，思想“紧箍咒”戴的不牢，不能时刻以党员的标准要求自己，对新时代如何更好的加强 思想政治修养，缺乏深入思考；在工作生活中的小事、小节上没有用更高的标准来要求自己。

（五）“大局”（4条）

1. 还存在站位大局不够高的问题。对一些具体政策站在大局 的角度去思考、理解还不够自觉，比较习惯从自己所处的地方实际去看问题。有时由于领会理解方面还不够到位，导致谋划工作、 考虑问题、推动落实有所偏差，执行中有时没有达到应有的效果。

2. 政治实践缺乏担当。有的“对得不够严”，缺乏与中央精神、 上级要求对标对表的主动性积极性严肃性，不能从战略全局、政治大局想问题。有的“落得不够实”，表态调门高、行动落实差， 落实上级决策部署从部门利益、个人好恶出发，上有政策、下有 对策。有的“做得不够好”贯彻执行上级决策部署态度不端正， 定力不够、

韧劲不足、耐力不好，遇到困难和问题绕着走，求稳怕乱、不敢创新。

3. 在务大局上有待强化。存在本位主义思想，在经济社会发展过程中站在全国全省角度上考虑问题、谋划工作思路做得还不够到位。如，在贯彻落实上级决策部署时，仅仅满足于开展“规定动作”，提供有特色、有亮点的“自选动作”不够多，没能跳出

"小圈子二

4. 大局观念不够强。对上级的重大决策研究不够透彻、理解不够系统，有时没有完全处理好局部利益和整体利益的关系，存在一定的本位主义、实用主义思想，考虑本地利益比较多一些。

（六）“工作落实”（5条）

1. 还没有真正达到学懂、弄通、做实。不能正确做到理论联系实际、理论指导实践。班子成员每月都开展理论学习，然而真正运用到实际工作中指导生产的不多。

1. 推动工作落实力度不够。对单位会上决定的事项认真负责、统筹谋划，想方设法在工作落实上下功夫，但对上级一些政策的贯彻，

一些重大项目的落地，一些年度预定目标的完成，抓落实的力度还不够大。

2. 落实部署不够好。落实中央、市委和区委决策部署存在跟不上、慢半拍、不彻底的现象。比如，在落实政府工作报告提出的培育重点商贸企业时，虽然起草了培育发展方案，但碍于与规范性文件要求不符，导致至今未出台，虽然有客观原因存在，但

也反映出当碰到困难或政策障碍时，执行上级决策不够坚决。1. 落实还不够迅速深入。在具体工作推进中，有时考虑的客观因素过多，反复研究考量，抓落实的时效性还不够。对群众接受程度高、推行阻力小的工作就执行得快一些，反之对一些难度较大的工作就执行得相对慢一些。虽然能对标贯彻执行自治区党委、市委的决策部署，但有时更多是为完成上级交办任务，创新性开展工作不够。

1. 落实还不够均衡。对习总书记讲话的精神内涵理解不透，对原理方法举一反三不足，理论指导实践不到位，工作的精力分配上有所失衡。本人工作精力过多倾向于***，一定程度上忽视了其他工作，工作重心失衡、不全面、不到位的表现一定程度存在。

三、在带头坚持和加强党的全面领导。认真贯彻民主集中制，创新和改进领导方式，增强党组织政治功能和组织功能，不折不扣把党

中央决策部署和习近平总书记关于本地区本部门 本单位的重要指示批示精神贯彻落实好，把各领域广大群众组 织凝聚好，夯实党执政的根基方面

（一）“民主集中制”（13条）

1. 贯彻执行民主集中制上还有差距。由于部分党工委委员常 驻园区，主要分管各自园区工作，在集体研究工作时，发表意见 不充分，集思广益不够，尤其对于涉及产业及园区整体发展的事 项，较少从大局出发进行深入思考、谋划举措。

2. 民主集中制落实不够广泛。民主决策不够科学和广泛，有 时未能充分动员、吸引干部群众，全员参与、全程参与、全方位 参与到征求意见的各个环节上，导致有一些反映人民愿望、维护 人民权益、增进人民福祉的决策行动没有发挥出最大功效。在决 策中，对于如何辩证把握“服从多数”与“尊重少数”的有机统 一，思考和践行比较少，有时为了提高决策效率，存在“以票决 策”的简单化倾向。没有全面的理解和消化民主决策的内容，在 发表意见时，一些观点不够全面客观。但有时为了提高决策效率， 忽视了决策的质量，没有耐心转化不够妥当的否定意见，有理有 据地引导改变这些有失偏颇的观点，在党委决策得到班子成员由 内而外认同、坚决全面执行方面，还是有所欠缺。

3. 民主集中质量还不够高。有时过多强调效率，征求班子成员和社会各方面的意见建议不够广泛深入。

4. 民主集中制原则树得还不够牢。对一些基层党组织把方向、管大局、促落实的教育引导不够到位，一些基层单位议事决策程序红线意识不够强，在干部调整使用、大项工程建设、物资器材采购等敏感事务上，有时为了方便，会根据情况合并或简化程序，没有严格按照程序进行操作。界定和落实各方职权不够科学合理，决策形式有时具有随意性，导致职能交叉，决策效能不高。

5. 民主集中制的决策质量不高。落实党委事务公开实施办法不够严格，没有做到能公开的全部公开，对于一些棘手、烫手的决策问题，因为怕麻烦，担心捅娄子，没有及时让敏感问题“脱敏”，让热点问题“曝光”，未能最大限度提高民主参与度，距离实现民主集中效力“最大化”“最优化”和“常态化”的要求，还有一定的差距。

6. 抓民主集中制不够紧实。未能根据新时代、新形势和新要求，对各项民主集中制的相关制度进行修订完善，领导与个人分工相结合的制度、党组织参与重大问题决策的议事制度、请示报告制度、征求意见制度、分工报备制度、党员权利保障制度等，在一定程度上，影响了把民主集中制的要求具体、细致地落实到工作制度和工作规

范之中，导致一些决策在贯彻执行中变了形走了样。

7. 贯彻民主集中制有时还不充分。比如：对一些时间要求紧、比较紧急的事项，有时讨论还不够充分，征求意见还不够到位。

8. “三重一大”决策事项落实存在一定偏差，对于一些新成立单位党组织，特别是具有人财物管理权限的基层党总支、党支部，完全套用了党委决策的程序安排，导致部分事项难以落地；对于部分没有成立支委会的党支部，长期空置决策权，导致党组织把方向、管大局、保落实的作用发挥不够彻底。

9. “三重一大”事项决策制度落实不严密。对一些不属于党政联席会议决策，可以通过办公会决定的事项内容，也召开党政联席会进行研究决策，占用了时间、降低了效率。

10. 遵守党的组织纪律还不够严格，未按高标准、严要求开展组织会议。如在党组会上习惯于会前表态，定调子；与党员干部的深入交流不够，平时与党员干部交流多为安排工作、提工作要求，静下心来与普通党员谈心、提醒不多。

11. 落实民主集中制还不够规范。对涉及经济社会发展的一些重大决策，都能够认真主持召开常委会和专题会议进行集体研究决定，

但有时与四大班子领导和常委同志的交流还不够，虽然事后也及时进行沟通达成一致，但毕竟在决策程序上不规范不严谨。

12. 贯彻民主集中制还不够坚决到位。对一些“三重一大”事项特别是小额政府采购事项，有时觉得额度较少，待上常委会研究后再实施影响工作进度，存在补签会议纪要的情况。

13. 民主集中制不够充分。有时一些重大决策虽然注意征求各方面的意见建议，但征求范围还不够广泛，形式也不够灵活，民主集中制有时落实不够到位。比如，在一些重大民生项目规划建设上，群众的知情权、参与度不够。

（二）“意识形态”…有的地区可能会放在第五个带头（9条）

1. 落实意识形态工作责任制方面需要强化。没有真正从思想上认识到意识形态领域严峻复杂的形势和艰巨繁重的任务，往往是在研究党建工作或业务工作时顺带强调一下，几乎没有进行专

题研究部署。在意识形态风险隐患排查整治中缺乏政治敏锐性，工作没有落实到最基层最末梢，对个别场所、个别方面失管失察。

1. 意识形态工作的新思维形成不够快。有时不能适应意识形态工作

的新形势和新要求，对新时代下，意识形态工作的地位作用、使命任务、根本原则、基本要求一知半解，存在模糊认识。还是用老眼光、用老方法去看待和处理意识形态问题，不去主动触网、自觉学网、熟练用网、经常上网，导致不能认清和把握住网络信息技术传播共识、凝聚人心的特点规律，没有信心和能力深度谋划有温度、有品质、有思想的优秀作品，在走网上群众路线、做网络统战工作时，不能有效地利用新媒体新语境，通过话语方式革新扩大主流价值版图，在画好网上网下同心圆方面，势头不够强劲，成效不够明显。

2. 意识形态工作责任制落实不够到位。对全市意识形态领域重大问题主动思考研究、分析研判不够，今年以来，全市发生多起舆情事件，处置不够及时有效；同时，抓意识形态工作创新思路举措不够、成效不明显，亲自抓、亲自督办意识形态工作力度不够。

3. 意识形态工作还存在薄弱环节。认真贯彻 A 总书记关于意识形态工作重要指示批示精神，举旗亮剑、守正创新，不断加大正面引导和阵地管理力度，牢牢把握意识形态工作领导权，全县意识形态领域总体平稳向好、可管可控。但对意识形态领域斗争的严峻性、复杂性、隐蔽性认识还不深刻，组织协调分析研判等不够常态化，工作实践中“一手硬一手软”现象在一定程度上依然存在，应用网络新媒体积极引导和复杂问题研判处置能力和本领有待进一步提

升。

4. 意识形态工作制度建设“长效”与“长效”结合不够好。对于意识形态工作制度建设缺乏顶层设计，很少进行专题分析研判，只注重用制度建设来解决眼前迫切需要解决的现实难题，没有将眼光放长远，在全方位、系统性、深层次的研究和思考方面持续用力不足，未能构建起一整套健全完备、科学规范、运行有效的制度集成，也没有建立起职责界定清晰明确、职能衔接环环相扣的“责任链”。

5. 政治敏锐性还不够强，在关系政治方向、政治原则的大是大非问题面前能够坚定信仰、站稳立场，但对一些似是而非的错误言论警觉还不够，对新形势下如何更好地宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还有待加强。

6. 推进落实意识形态工作责任制不够有力。尽管对意识形态领域复杂形势开展了分析研判，但仍以被动应对为主，尤其在协调对外宣传与“只做不说”口径之间的平衡关系处理得还不够到位，没有充分利用好网络媒体提升宣传正面效果。

7. 党章意识、党员身份意识淡化，习惯于埋头拉车，不善于抬头看路，在党言党、爱党护党的自觉性不高。比如，身为处长，对社会上一些传播“政治笑话”“官场秘闻”“小道消息”等不当言行，左

耳进右耳出，认识不到其潜藏的危害性，不能做到挺身而出、批评纠正。

8. 意识形态工作领导权掌握的不够牢。对意识形态领域的复杂斗争缺乏深刻认识，落实意识形态工作领导责任的自觉性不够高，驾驭意识形态领域复杂局面的能力不够强，抓意识形态工作的思考研判不够系统全面，督促各级党委（党组）落实“四个亲自”不够到位，严格落实意识形态工作责任“一岗双责”方面力度不够。比如，在坚守意识形态主阵地、不断强化舆论引导能力，做社会主义核心价值观的引领者、传播者、践行者、推动者方面做得不够，基层宣传文化阵地作用发挥不充分，活动主题不够突出，活动效果不尽如人意。

（三）关键词“党建工作”“党组织建设”…党建尽量往第三个带头放，而主体责任往第六个带头放（19条）

1. 党建工作精力投入不够多。虽然本人每年都认真部署机关党建工作，但按照“主责”“主业”的要求，投入党建工作的时间相比业务工作还不够；对做好新时期党建工作的新思路新做法研之不深、思之不透。

2. 抓党建工作有时不够有力。抓事务性工作和抓党建工作的关系处

理得不够均衡协调，对党建工作投入的精力不够，主动研究谋划次数还较少，没有充分调动党员干部参与党内生活的积极性主动性，距离抓好党建更高标准还有一定差距。

3. 联系党建不够有力。对基层党组织建设重视不够，对基层党建关注和指导得少，联系党建不够有力，仅仅满足于完成下基层讲党课等规定动作。在基层调研和工作调度会上，也多是针对民生工程和经济建设进行重点强调和安排部署，极少对基层党建进行系统的研究，存在重经济轻党建的错误思想。

4. 引导基层党组织发挥政治功能还不够充分。对非公企业党建投入精力较少，非公企业党建相关制度还不够健全，工作不够规范，党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用有待加强。比如，虽然指导建立了**个重点企业党支部和**个联合型党支部，也选派了**名驻企第一书记，但在实际工作中，有时担心党建抓得紧了，会给企业带来不便，对各党支部和第一书记指导督促还不够，难以适应非公企业的体制机制和经营发展实际。

5. 党建统领业务工作力度不够，在党支部规范化建设上，缺乏全面的谋划，在开展党建活动上，方式方法缺乏吸引力，在推动党建业务融合上，带动工作成效还不是十分显著，在党员模范作用发挥上，争先创优意识不够。

6. 在党建工作的系统性把握上还有差距，对硬性任务、硬指标高度重视，推动力度大，但是对一些长期性的工作谋划不深，抓落实不够，督促和推动力度不足，一定程度上影响了工作质效。

7. 推动机关党建工作落实不够细致精准。对做好新形势下机

关党建工作，结合纪检监察工作实际，深入系统研究不够，探索新方法、新举措不多，在开展工作时思路不新、方法不优，工作成效不够明显，基层党组织的战斗堡垒作用尚未有效发挥，在夯实党执政根基上用力不足。同时，临时党支部工作开展制度不够健全完善，个别临时党支部组织生活不够规范，党支部的战斗堡垒作用发挥的还不够充分。

1. 基层党组织队伍建设跟不上新形势新要求。在抓基层党建不得要领、不得其法，党建工作中存在“空转”现象，在政治领导力、组织覆盖力、群众凝聚力、发展推动力、自我革新力等方面发力不够均衡，导致党组织政治功能不强，组织力凝聚力弱化。对新时期基层党建的内涵和外延、方向和重点，理解和把握得不够精准，导致指导基层抓党建认识不清、能力不足、措施不实，指挥棒务虚走空。

2. 发挥基层党组织的政治功能不够到位。按要求贯彻落实党中央决

策部署和省市区工作安排，有时局限于传达学习有关精神和会议提出要求，在结合工作实际切实抓细、抓实上做得还不够，结合政协实际贯彻落实成效还不够好。抓基层党建和业务工作结合上方法还不够多、效果还不够好。

3. 抓党建工作融合还不够。对党建工作的重要性和紧迫性的认识和理解还需进一步提高，有时存在重经济、轻党建的倾向，受事务性工作影响，对党建应付抓、被动抓的时候多，没能将年度工作计划、贯彻上级重大决策、阶段性重大工作同党建工作齐抓共管，造成党建工作与业务工作分离脱节。

4. 抓组织功能发挥还不够。落实组织生活制度还有坚持不够经常、形式大于内容的现象，上半年受疫情防控和工作任务的影响，该坚持的学习没有坚持、该参加的活动没有参加，造成党内政治生活的质量打折扣。**12.**没有充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。对党组织尤其是基层党组织的政治功能和组织功能认识不全面，对组织生活的重要性认识还不到位，落实组织生活制度有时形式大于内容，对业务工作、完成任务情况关心多，对党性修养、党员教育、道德品质方面强调得少，党支部的战斗力和凝聚力、向心力还没有完全体现出来。

5. 在基层党建工作方面，系统性还欠缺。对基层党建工作，能够做

到亲自谋划、亲自部署，亲自抓落实推进，带动了各级抓党建的氛围，责任意识、工作举措都在强化。不少方面都有探索、创新，做法、经验得到省、市肯定。但在整体提升推进的系统性研究、措施上还有不足。特别怎样更好解决基层党员作用发挥，整体提升相对软弱村支部战斗力方面，深入思考研究不够。虽然都有些措施，也发挥作用，但系统性、基础性方面还不够。

6. 对党支部标准化规范化建设研究不够深入，作为领导干部，在指导和参与党支部创新建设，引领高质量发展过程中，没有把企业党组织相关要求和内容，内嵌到公司治理结构之中，也没有从基础工作、基本制度、基本能力入手打造亮点，认为这样稳扎稳打出成效太慢，把关注点过多放在了如何完善指标体系和创新资料形式上，未能始终坚持实际出发，分类指导、精准施策、统筹推进，使党支部建设后续动能不够强劲，沟通桥梁、参谋助手、思想探针的重要作用未能得到有效发挥。

7. 党建引领作用发挥不够到位。领导班子抓事务性工作和抓党建工作的关系处理得不够好。比如，党工委打造的XX党建工作模式接续推进力度不够，未能充分调动园区党员干部参与党内生活的积极性主动性。

15 党支部标准化规范化建设水平有待提升。一些领导同志和支部

书记上党课，准备不够积极认真，授课内容单一，不善于教育引导党务工作者特别是基层党组织书记从历史方位看问题、从职责定位找方向。如，仅仅围绕高质量发展和乡村振兴、基层治理等重点任务中的一个方面准备授课内容，不能让不同领域、不同类别的基层党组织和党员搞清楚、弄明白，应该发挥好什么样的战斗堡垒作用和先锋模范作用，党建引领政治保障作用发挥不充分。

1. 带头抓党建作用没有发挥到位。有时受事务性工作影响，对党建应付抓、被动抓的时候多，没能将年度工作计划、贯彻上级重大决策、阶段性重大工作同党建工作齐抓共管，造成党建工作与业务工作分离脱节。

2. 推动党建责任落实不够有力。党建工作尽管取得了一些成绩、创造了一些亮点，但离省委的要求和群众的期盼还有差距，推动解决一些“老大难”的问题力度不够大。比如，在解决“空壳村”问题方面，更多的是依靠市、县两级财政资金的拉动，在增强村集体“造血”功能方面的办法不多、措施不够有力，离省里的要求有一定差距。

3. 党支部标准化规范化建设程度不够高。对党支部建设不够重视，没有充分认清其战斗堡垒的重要作用，不乐于、不善于抓党支部，如：在研究安排工作时，对所在党支部健全组织、落实制度、制订

计划、部署任务、研究事项、总结盘点等工作，没有完全做到同步研究、一体推进。

（四）“贯彻上级指示”

1.贯彻落实党中央和上级党组织决策部署还没有形成完整的管理闭环，贯彻落实的安排不够系统、责任不够清晰、考评不够及时，贯彻与落实之间的关系没有完全理清，在工作机制上缺少专项的工作检查，失之于宽、失之于软的情况较为普遍。

2.党中央和上级决策部署执行落实不彻底。班子成员们在各自的反思中，有很多提到，我们一再要求基层干部要抓好党中央决策部署和上级要求的贯彻落实，然而扪心自问，我们自己做的也很不到位。对于在实际工作中如何执行好、落实好没有深入思

考、也没有结合实际积极主动贯彻下去。

1.贯彻上级决策部署还有差距。党工委在保持产业发展、项目建设等方面能做到科学谋划、精心部署、扎实工作，但在践行新发展理念、落实高质量发展要求上，还存在一些不到位的地方，具体表现在龙头项目引领作用未充分体现，储备项目接续发展后劲的成效还不明显。

2. 贯彻执行不够有力。对中央、省委及厅党委的重大决策部署缺乏深入研究思考，贯彻上级部署要求更多是照搬照抄，结合实际、深入了解情况不够。一定程度上存在上下一般粗、大而化之、没有实效的情况，对一些已经明确要求推进的重点工作，有等文件、等会议纪要，有了文件、会议纪要，还要等上级调度、等兄弟单位先行先试、先出经验。

3. 推动上级决策部署落实落细还不够到位。始终抱着对党忠诚、对组织和发展负责的态度，以最坚决的行动、最有力的举措，严格执行中央和省委市委各项决策部署，但在一些工作推进落实上还没有真正做到抓底扣细。比如，在推动**产业园规划建设方面，由于种种原因，相关方案和实施意见至今还没有出台，**、**还停留在规划阶段，影响了项目的推进实施。

4. 抓决策坚决贯彻还不够。有时对中央的重大决策、上级的部署要求，站位不够高、理解不够透，执行起来容易出现偏差；有时过多地考虑本地区、分管部门实际，强调客观条件，存在一定程度的实用主义倾向。集体荣誉感、获得感不强；抓干部队伍建设还欠缺有效的管理制度，以制度约束人、以机制激励人、以表率带动人、以真诚感召人的氛围还不够浓厚，个别干部工作作风飘浮，纪律松懈，惰性滋长，执行力不强。

（五）“请示报告”

1. 临机处置突发情况事后及时报告制度落实不彻底。面对一些突发事件，有时对于一些自认为无关紧要的问题，只是进行了为部处置、处理和问责，觉得没有必要，就没有或者迟一步上报，细想起来，这与一些突发事件不上报、后上报，最终导致信息倒流是一个性质。

1. 带头执行请示报告制度的要求坚持不好。没有能够做到带头严格执行请示报告制度，对于哪些问题应该请示、哪些事项需要报告还存在模糊认识，正因为认识不清、界定不准，导致执行落实起来出现漏项、漏报问题。

2. 工作中的重大问题及时请示报告不及时。班子在集体反思中，有好几位成员都提到自己因为急于落实工作，对于一些自我感觉可以率先决定的问题，有时会事先拍板，然后才向上请示报告，没有能够充分落实好重大问题请示报告的具体程序和要求。

3. 存在请示报告不实的问题。在请示报告制度执行的不全面，在年度市管干部事项报告中，出去当评审专家的兼职行为未能如实向组织报告。

4. 请示报告有待规范。对工作中的重大问题、临机处置的突发情况、个人有关事项等，都能按有关规定和程序及时请示报告，但主观上还存在“多一事不如少一事”的错误思想，对一些日常工作或自认为不重要的工作，多数时候以口头、电话等方式请示报告，在贯彻制度规定上还不够到位。有时向省里报告有关工作，还存在讲成绩偏多、摆问题较少和要支持的多、提建议的少等问题。

5. 坚持请示报告制度方面存在的问题。将主要精力放在审判工作上，对司法体制改革形势缺乏预判；个别班子成员纪律和规矩意识不强，没有严格落实请销假制度；对上级重大决策理解不深不透，贯彻执行不全面、不深入，习惯于在具体落实上存在搞变通现象。

6. 对党忠诚不够实。偶尔存在报喜不报忧的情况，向上级领导汇报工作时，说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲不足少一些，希望得到上级认可的心思要重一些，敢于揭短、亮丑的勇气还不够。比如，在一些公众场合向上级汇报工作时，对存在的一些问题和不足，作了一定程度的回避。

（六）关键词“组织生活”——也可以考虑放在第六个带头

（7条）

1. 批评与自我批评武器运用不充分。虽然在调研和专项会议中能够指出全市经济工作一些倾向性问题，但抱有怕影响班子团结、怕失去亲和力的思想，缺乏有力的批评和自我批评，对同志的缺点和错误没有一针见血地加以批评指正、提醒警示，需要增长实事求是的作风。

2. 组织生活不够经常。我能认识到组织生活是党内政治生活的重要载体，但在实际工作中，落实双重组织生活制度、以普通党员身份参加所在支部“三会一课”、民主评议党员和谈心谈话上坚持得不够好、不够经常。有时虽然参加了，但以领导身份指导的多，以普通党员身份听取意见少。

3. 参与班子生活还不够主动。这些年，无论岗位如何变化、职务如何调整，我都能把自己置身于党的领导之下，但有时受事务性工作影响，很少有时间参加党内政治生活和党内学习活动，对党内政治生活重视不够，党内生活有所缺失。

4. 批评与自我批评做得还不到位。主要表现在在“敢于”和“善于”方面有差距。不同程度存在好人主义思想，怕伤了班子为部的和气，以批评教育为主，从严追责问责力度还不够；刀刃向内、自我革命的精神不足，在批评自己时不够狠，给自己留面子，距离“红脸出汗”还有一定差距。

5. 因工作繁忙，参加双重组织生活还不够积极主动，还存在参加次数偏少、表现不活跃、发挥作用不到位等问题。

6. 组织观念不够强，作为党支部书记，推动省政府研究一处党支部建设不够到位，自己带头严肃党内政治生活，在组织落实

“三会一课”“主题党日”、民主评议等制度方面做得不够到位，受文字综合工作紧张等因素影响，在一定程度上存在着突击“补课”问题。

1. 以普通党员身份参加党内组织生活不够及时经常，批评与自我批评武器运用不到位，在民主生活会或组织生活会上，有时顾面子、讲人情，侧重于自我批评，对他人批评力度不足，在“红红脸、出出汗”方面还需要加强。

2. 党的组织生活质量不高。虽然党组成员都有主动参加党的组织生活，按规定自觉交纳党费，按规定报告个人有关事项，

但从集中学习情况看，理论学习、时政学习和党课走形式的情况比较普遍，主要读读报纸、看看电教片、传达上级精神，学习方式过于生硬，学习内容过于空泛，学习效果不佳。

四、在带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定。完整准确全面贯彻新发展理念，统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局，紧紧抓住解决不平衡不充分的发展问题，补短板、强弱项、固底板、扬优势，推动经济社会持续健康发展。在发展中保障和改善民生，聚焦解决人民群众急难愁盼问题，让人民群众看到学习贯彻党的二十大精神的实际成效方面

（一）“宗旨意识”“群众立场、群众观念”（19条）

1. 联系群众不够密切。与先进典型相比，一切为了群众、一切依靠群众、一切服务群众践行不够，还未能真正与群众同甘共苦、患难与共。在想问题、办事情上，还没有完全从群众的需求和实际情况出发，回应群众新期盼还有差距。

2. 宗旨意识有所淡薄。随着参加工作时间的增加，工作环境的变化，官本位思想滋生，与基层群众的密切联系有所弱化，尤其是对群众的呼声、疾苦、困难了解不够，为人民服务的宗旨意识有所淡化。

3. 在践行为人民服务的宗旨意识上有差距，没能完全以群众的根本利益作为工作的出发点和落脚点。

4. 宗旨意识和群众观念不强，习惯于电话里问情况，资料上找数据，在一定程度上还存在着“官僚主义”作风。

5. 群众意识不够到位。全心全意为民服务宗旨意识不强烈，为民情怀不深厚，联系群众不密切，坚持人民至上践行不够，还未能真正与群众同甘共苦、患难与共。特别对疫情防控新形势下企业存在的用工难、用地难、融资难、审批难等问题研究不深入，个别企业、群众存在的困难未得到及时有效解决。

6. 执政为民的理念还须需要提升。今年以来，辖区水环境建设、大气质量、水质达标等工作在市委市政府的强力推进下，得到了根本改善，但距离人民群众对生活环境的美好愿景上还有差距。

7. 为民情怀不深厚，分配的精力少；对上级部署的任务，有搞突击、急就章现象。联系服务基层不深入，不主动为开展工作创造条件、出点子，往往只关注工作的结果，但对从事具体工作的同志和细节过程关注的少

8. 在满足干部职工、人民群众新的期待和要求上有差距。努力做到继续以“我为群众办实事”实践活动为载体和抓手，认真了解、广泛听取干部职工和人民群众对办公室统筹协调、后勤管理、服务保障等方面工作的意见建议，并对相关问题认真研究、协调处理，实

现办公室各项工作再上新台阶。但还没有完全做到 全面认清和系统把握不同群体的多样化、个性化、特殊化新需求,未能做到及时、科学、合理地回应各方关切、兼顾各类诉求。

9. 在加强同群众联系上还不够经常。具体表现在推动民生事业上,关注基层群众冷暖还不够积极主动,对群众关心的热点难点问题,大多研究布置后安排相关部门去办理,没有自己带头一抓到底。

8. 全心全意为人民服务的宗旨意识树立得还不牢固。有时候 没有处理好对上负责与对人民群众负责的关系,接受群众的监督 还不够广泛深入,对群众负责的意识淡薄了一些,思想深处对“为了谁、依靠谁、我是谁”问题认识不是很清楚。有的对科学政绩观、事业观理解不全面,工作中存在功利主义色彩,一事当前考虑个人得失多、考虑单位工作少,对上级负责多、对群众负责少。

10. 联系服务群众不务实,对分管领域和基层反映的困难和问题,特别是遇到涉及多方面利益,协调处理难度较大时,被动解决的多,主动化解的少。

11. 联系群众还不够紧密,能够真心倾听群众呼声,真切回应群众诉求,真情关心群众疾苦,但在推动解决群众“急难愁盼”问题的过程中,研究布置后很多是安排相关部门去办理,专门到基层蹲点

调研、“解剖麻雀”的次数不够多。

12. 还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为群众服务的公仆意识。没有充分树立群众观点，没有完全站在群众的角度上处理和解决问题，在涉及重点项目，与群众诉求发生冲突时，以及在移民致富增收方面，没有充分地体验群众的感受和意愿，缺乏耐心细致的说服教育和解释，导致看不到群众的首创精神，不能完全地获得群众的理解和支持。

13. 宗旨观念有所淡化，在实际工作中，总是把工作业务放在先，没有把深入基层、及时与群众沟通交流、了解诉求作为重点工作。有时虽能走访入户但是走访也是流于形式，走走样子，没有带着问题、带着政策、带着解决问题心态去走访，达不到预期的效果。

14. 为民服务意识淡薄。坚持以人民为中心的发展思想不牢，心中没有时刻想着群众，装着群众。

15. 践行以人民为中心的理念还不够深入。监督支持“一府一委两院”工作中，对解决群众的烦心事、操心事、揪心事方面，

持续跟踪抓落实力度不够，对部分一时难以整改的问题，缺乏一抓到底的韧劲。

16.服务群众思想不够牢固。对基层鲜活的典型经验学习和总结的不够，指导工作主观意志成份多，对群众反映的难点热点问题，拓思路、出点子还不够。在实际工作中，重心更多倾向于落实上级部署和保障分管工作日常运转上，为民服务的宗旨意识不强，在做决策、办事情上，对解决群众身边“小事”下力气不够。

19.宗旨意识有所淡化。对基层情况掌握不透彻、对群众呼声听得不真切，脱离基层群众的倾向还不同程度地存在。比如，对整治民生问题化解工作重视不够，尤其是基层群众密切关注的征地拆迁、乡村振兴等重点领域问题整改成效不明显。

1.自身为民情怀还不够深厚，分类施策解民忧做的还不准。比如：在跑好监督执纪“第一棒”，畅通群众信访举报主渠道方面，虽然建立了“网电信访”四位一体工作模式，也牵头制定了班子成员轮流接访工作制度，但多是采取机关侯访方式，督促班子成员主动约访、带案下访不够，群众反映问题的体制机制依旧不够健全完善，还没有真正架起干群关系“连心桥”再如：在2022年度的信访积案化解工作中，由于没有做到常抓常严，导致工作推进效果不够理想，一些群众关心关注的长期访、重复访没有化解到位，导致出现了越级访的发生，影响了纪检监察机关在基层群众中的公信力，也说明自身践行“以人民为中心”工作理念还不到位。

（二）“下基层”“调研”（16条）

L 调查研究重视不够。尽管多次到农村、社区和企业调研，但对于基层遇到的问题和困难了解面上工作和一般情况多，深层原因了解不透彻。

1. 主动联系群众频率不够。对大气、水质监测站走访不多；在服务职工方面，谈心谈话还不够，每周到基层单位调研由于主客观原因，没有做到位。

2. 下基层听取干部汇报的多，直接联系群众的少，没有解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，导致在想问题，办事情的时候没有从老百姓的所想、所需、所求出发，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、见效慢的工作抓得虚一些、少一些。

3. 平时坐办公室的多，真正沉下身子深入群众、深入一线体察民情、解决民生短板、推进民生项目建设措施办法不多；群众工作方式方法不够创新，群众工作取得成效性不够明显。

4. 主动到基层调研的质量需要提升。调查研究缺乏主动性、机制化。调研不深入，流于形式，有应付现象，很少带着课题到基层，有针

对性剖析麻雀。即使到了镇村、单位，也是走马观花，问问情况，缺乏真知灼见和指导性。

5. 一线服务不够到位。部分班子成员在转变作风服务群众上有要求但不扎实，平时深入园区及企业一线调查研究不多，直接抓督办、抓职责落实的力度还不够，呈现冷热不均、上热下温的现象，服务成效还有待提升。

6. 调查研究不够实在。把下基层执行调研作为一种形式，注重场面热闹，不注重调研实效，存在走马观花、蜻蜓点水和雾里看花等问题。

7. 对外联系较多，一些日常性工作多是听取分管同志或部门、基层的汇报，到基层搞蹲点解剖麻雀式调研次数不够多，对职工群众的真实想法把握的还不准确。

8. 密切联系群众还不够经常。能够经常下基层调研，但更多的是与基层干部交流探讨问题，与群众面对面交流较少，掌握第一手的资料还不详实，致使有些问题不能及时解决。

9. 深入基层调研不够经常。客观上业务工作比较忙、时间相对紧张，主观上服务群众意识树立的不够牢。存在习惯于通过电话了解、办

公室听取汇报的工作方式去了解基层情况，了解面上情况多，发现深层次问题少。没有真正扑下身子，走进群众身边，走进群众心间，群众的真实情况掌握不全面。

11.下基层调研少，为民排忧解难少。整天忙于日常事务，老想着怎么把工作完成了事，很少想怎么通过工作来真正为老百姓办一些实事、好事，导致呆在机关时间多、下到基层时间少，想着工作时间多，真正为群众办事少，无形之中拉大了同人民群众之间的距离。

1.为民务实意识有待提升。虽然能坚持定期深入基层一线走访调研，但工作调研、督查落实的多，现场办公协调解决具体问题的少，而且走的线路、看的点，多数是根据工作需要事先进行对接安排，存在一定形式主义，多是指导督促工作落实，真正沉下身子体察民情、解决民生短板的还不够。

2.调研不够深入。在工作遇到特别棘手的问题时，不是深入基层、深入实际、深入职工群众中，摸清问题的原因，找准问题所在关系，从而研究出解决问题的方法和措施，而是盲目地拍脑袋定板，拍板的方案缺乏科学性，让执行者左右为难不说，严重时带来不应有的损失。比如会前征求意见了解到的，每个月开展工作考评这一项方案，就因为缺少充分调研论证，致使基层职工运气满满。

3. 走群众路线还没有形成成熟的工作模式，与基层群众面对面了解情况、听取建议较为随意，在出台重大政策前听取基层意见不深入，在推进工作过程中了解基层反馈不全面，习惯于在各类会议上看报告、听汇报，没有针对重点工作组织专门力量扎下去摸清实际情况。

4. 深入基层调查研究不够。作决策时，征求乡镇、部门意见较多，向群众广泛征求意见做得还不够，虽然事后也注重收集群众的反馈意见及实施效果，但在决策程序上可以更加严谨充

分一些。

16. 深入群众中去开展调查研究不勤。虽然根据工作安排坚持定期到县乡一线开展调研，但是存有完成任务心态，“四不两直”方式采用不多，导致调研的深度、广度还不够，真正倾听群众呼声不够及时，察民情、听民声、知民意做的还不够好，还没有完全做到从群众中来、到群众中去。

（三）具体的群众工作（15条）

1. 涉及民生事业统筹推进还不够。目前看，经济发展是一切工作的重中之重，我把工作重心和关注焦点更多放在项目、招商、城建等领域，在提高经济发展水平提出了一些思路和想法，在改善城市面

貌上实施了一些举措，但对民生、社会事业、农村等领域未能第一时间关注，会在日后的工作中多调研、常指导、勤思考，促进各项工作平衡推进和有序开展。

2.涉及民生工作制度规范还不多。平时能够针对分管工作狠抓各项制度建设，但工作上重布置轻督查。虽然在开会部署工作上提出了强化落实，但在后续督查上还不能及时跟进，一些职能部门在落实会议上还留在书面上、报告上、形式上。制度落实还需要拿出更加得力的办法和举措。

3.还没有真正将人民至上的工作理念贯穿纪检监察工作始终。2022年以来，虽然通过“小切口”推动“大治理”的方式持续整治群众身边腐败和作风问题，严肃查处并通报曝光了一批典型案例，形成强大震慑，但是专项治理的深度、力度还不够，主动发现啃食群众获得感和满意度的方式方法不够丰富、精准度不高，长效化、常态化、制度化的制度机制没有真正建立，导致在乡村振兴、农村“三资”管理等一些重点领域、关键环节，群众身边腐败和作风问题仍易发多发，一定程度上影响了群众对全面从严治党成效的感知度和认可度。

1.脱贫攻坚与乡村振兴衔接机制还不够健全。始终把乡村振兴作为重大政治任务和第一民生工程，自觉扛稳抓牢第一责任人责任，带

头深入一线，带头推进落实脱贫攻坚与乡村振兴衔接各项政策和增收帮扶措施，但在推动脱贫攻坚与乡村振兴在体制机制、领导力量、资金项目的有效衔接方面，研究谋划还不够深入，巩固脱贫成果与乡村振兴有效衔接的机制还不够完善。

2. 涉及民生服务主动解难还不实。全心全意为人民服务的宗旨意识还没有真正树立起来，今年组织分管部门坚持以群众满意为标准，统筹开展 12 项专项行动，聚力解决群众关心的教育、安居、环保、养老等急难愁盼问题，但个别工作受疫情影响进度受限，有的虽然已经开展，但覆盖面不大、群众知晓率不高、针对性不强。

3. 稳企扶企措施成效不够凸显。面对新冠肺炎疫情，虽然能认真贯彻落实上级部署，积极做好复工复产工作，稳住经济发展基本盘，但在帮助企业解难点、育新机、开新局上思想还不够解放，缺少一些切实管用的办法，少数企业仍存在经济指标增速较低、生产效益下滑等问题，尤其在龙头项目与其他产业链项目的兼顾服务上做得不够到位。

4. 统筹谋划推进民生服务建设存在短板。对于人民群众“急难愁盼”问题，往往只注重解决群众眼前的现实需求，没有统筹把握好立足当前与着眼长远之前的关系，追求人民群众的好口碑和历史沉淀之后真正的评价不够统一。如，有时帮群众做好事实事，只想从

快从优把老百姓的烦心事、揪心事解决好，因此，有时就事论事，没有充分衡量和妥善处理显绩与潜绩的关系，较少考虑是否有后遗症，是否会“解决一个问题，留下十个遗憾”，是否能更好地满足人民在经济、政治、文化、社会、生态等方面日益增长的需要，等等。有时虽然做了让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，但在为后人作铺垫、打基础、利长远的好事方面，在补短板、强弱项、固底板、扬优势方面，还有一些瓶颈亟待突破。

5. 畅通基层和群众的监督渠道还需加力。按照市委部署要求，在牵头制定市委名义或市委办名义的有关文件、方案、意见过程中，在畅通基层和广大党员群众的民主渠道方面还有差距。比如，虽然有时在出台重大文件方案之前，在更大的范围内征求了意见，但专业性较强的问题听取专家意见、进行深入评估、开展听证工作还不充分，还有极少部分基层和党员的意见和建议没有得到充分和全面的反映，来自基层群众的好想法好意见没有第一时间得到有效解决。

6. 虽然能够坚定不移坚持以人民为中心的发展思想，结合工作实际完整、准确、全面贯彻新发展理念，但在具体贯彻落实党中央和省市委决策部署过程中，有时存在对上级精神领会不充分不透彻，联系自身资源禀赋不够紧密的情况。特别是在如何把种业发展与扛稳国家粮食安全重任、服务省委“两个确保”“十大战略”结合起来等方面，思路还不够开阔、措施还不够有力，导致一些工作缺乏特色和

亮点。

7. 代表履职尽责不够。对于信访工作，平日接待上访群众，多是把问题交办给主管部门、属地县市，并嘱咐分管督促办理，亲自跟踪解决问题力度不够，一些问题受制于政策因素，没能及时很好地解决。作为省人大代表，以人大代表身份参加视察、调研、代表接待日等活动履职不够。

8. 在立足岗位、履职尽责方面存在的差距和不足。对自己的要求还不够严、标准还不够高，锲而不舍、一抓到底、盯住不放的干劲还不足。对实施乡村振兴战略“二十字”方针理解把握还不到位，对深入贯彻落实中央农村工作会议精神特别是 A 总书记重要讲话精神，真抓实干做好新发展阶段“三农”工作，促进农业高质高效，乡村宜居宜业，农民富裕富足工作任务落地见效方面思考领悟不深不透。用学习指导实践、检验工作的效果不高。

1. 服务群众不主动。坐等上门多、主动问需少，特别是在联系挂点县、乡、村，对弱势群体往往是重要节日、活动期间送温暖偏多，平时主动帮助解决实质性问题较少。在接访时了解群众诉求后就批示转给有关部门解决，亲自协调、督促落实的少，特别是对信访积案，缺乏有效解决办法。

2. 工作推进还不够平衡。对上级关注度高和群众反映强烈的 疫情防控、“六稳六保”、民计民生等重点难点工作抓得紧力度大,但对一些自认为不太重要的工作关注度低,推进力度小,存在抓 落实不平衡的现象。

3.“我为群众办实事”实践活动常态化长效化程度不深,在 2021 年完成党史学习教育各项工作之后,2022 年总结梳理了其中的好经验好做法,虽然对相关的制度机制进行了修订完善,但没有全过程跟进落实,特别是“我为群众办实事”实践活动仅持续开展了志愿服务,其它做法没有延续下来。

4. 先锋作用发挥不够,自己是省政府研究室驻村帮扶工作队 队员,但在驻村过程中,没有真正与群众打成一片,在推动贫困 村发展和贫困房脱贫方面仅仅是敲敲边鼓。

(四) 其他 (4 条)

1. 工作方式还需与时俱进。工作中遇到新情况新问题时,破 解难题的力度还不够大,办法还不够多,在运用理论科学分析、 准确决断、合理解决方面还存在一些差距。比如在解决历史遗留 问题或棘手难题时,有时思路还不够开阔,针对性、实效性还不 够强。

1. 资金瓶颈制约破解能力还不够强。虽然探索实施了“政府+企业+中介+金融”，的片区综合开发模式，与中建七局、豫资公司、中裕燃气等十家企业建立了战略合作伙伴关系，但示范区下属的新投、临港、建投三个融资平台融资能力还不够强，资金制约还没有彻底破解。

2. 对下不够负责。实际工作中，不折不扣的完成上级组织和领导交给的各项任务，不差分毫地贯彻领导的意图，领导一话语、一个眼神自己就知道该干什么、该怎么干、怎样能干好，但是，有时对于职工和群众反映的情况却是“犹抱琵琶半遮面，千呼万唤始出来”，有时甚至不顾大多数群众的利益，去满足对领导的高度负责。

4. 攻坚韧劲不够足。愿意干相对容易、短期能取得效果的事，对一些难事、苦事、见效慢的事，开动脑筋不够、思路办法不多，主动担当的勇气和志气不够。比如，商务委牵头负责的对外开放方面，一直认为目前XX的开放水平低、短板多，需要下大力气来推进，才会有更大的成效，但是却一直没有静下心来研究。又如，一些干部职工克难攻坚的思路不宽、办法不多，对调动干部队伍积极性方面还研究不够、措施也不多。

五、在带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战。增强忧患意识，坚持底线思维，主动识变应变求变，敢于担当、积极作为，知难而进、

迎难而上，统筹发展和安全，全力战胜前进道路上各种困难和挑战，依靠顽强斗争打开事业发展新天地方面

(一) “斗争精神” (9条)

1. 一抓到底的斗争精神有所减弱。能够保持勤奋敬业的良好状态，但在部分工作中存在畏难情绪，尤其对费时费力、关系长远的工作缺乏持之以恒、久久为功的劲头，寻找解决问题的方式方法探索不够，例如，园区企业普遍反映引才留才难的问题，尽管积极与有关部门、高校开展了深入合作，但短期成效并不明显，人才缺口依然存在。在产业人才政策制定方面有推进，但整体进展较慢，政策出台尚需时日。

1. 一往无前的斗争精神有所淡化。在当前矛盾复杂的工作条件下，稳字和退字逐渐替代了斗争精神，自己在处理一些长期性、艰巨性、棘手性的工作时，往往畏难厌战，有时会疲于应付，满足于不超时、不出错，过去那种敢于较真、敢于碰硬、敢于斗争的精神有所淡化。在践行容错纠错上还有畏手畏脚的心理，缺乏勇气和动力，有问题还是以请示上级意见为主，不敢拍板定论。

2. 斗争精神发挥不够。缺乏重大事件历练、重大风险考验、重大危险淬炼，在应对纷繁复杂的形势变化面前，干事缺少激情，过于求稳，

少了一些敢于担当、敢于奋斗、敢于斗争的精神。

3. 党员干部中，有的缺乏斗争意识和斗争精神。有的斗争意识不强，不敢动真碰硬，遇到问题绕着走、碰到矛盾躲着走、看见难点低头走，不敢啃“硬骨头”，一心想当“太平官”“老好人”；有的不善斗争，抓不住问题的本质和要害，弄不清主要矛盾与次要矛盾、矛盾的主要方面与次要方面，弄不清蕴藏其中的机遇与挑战、有利与不利因素，不善于根据客观形势的变化制定和调整斗争策略，不善于总结把握斗争的规律和方法。

4. 斗争精神不强。面对发展任务繁重的形势，对新常态不适应，总觉得工作不好做，办法不多，拼劲不足，在谋划、推进工作时存在瞻前顾后、等待观望思想，抓发展不够尽心，对项目“挑肥拣瘦”；对工作部署满足于“轮流圈阅”，搞“层层转发”，亲自研究、督查落实不够，导致市委一些决策落实的效果不好。比如，带头化解信访矛盾问题，但对于一些重点信访问题，批示转办的较多，亲自化解问题的较少，导致部分涉军、教育、房地产等领域的信访遗留问题还未妥善化解到位。

1. 斗争的效果有待进一步提升。对工作和生活中出现的各种问题、矛盾和不正之风，敢于带头发扬斗争精神，能够做到旗帜鲜明地指出、批评。但有时面对不同的矛盾和问题，未能快速地选择出最合

理的斗争方式，斗争的效果还不够好，方式和方法还需要进一步改进。

2. 旗帜鲜明斗争精神还有不足。对社会上出现的一些不良风气、模糊论调也有熟视无睹、见怪不怪的情况；对一些非主流思

想言论特别是手机和网上的灰色论调、虚假信息，认为不是主流声音，大多采取不传播不附和的态度，缺少旗帜鲜明地批驳，也没有有效的应对措施办法。

1. 斗争能力本领不足。突出表现在专研分管业务水平不高不精，不能很好适应现代发展的需求，本领恐慌的危机感不足。面对复杂多变的国际国内形势及各类风险挑战缺乏战略定力和斗争本领，在敢于斗争、善于斗争，提升防范化解重大风险能力等方面还需进一步努力。

2. 对新形势下的斗争形势研究不足。有时认为做好新形势下的斗争工作，重点就是上级安排什么就做什么，因此，对当前新形势下斗争的新形态、新特点、新手法学习研究不够到位，在把握斗争的广度、深度和密度上，历史欠账较多，短板日渐显现。如，意识形态斗争、金融领域斗争、科技领域斗争等方面，没有主动抓住先发制敌的战略优势，谋盘布局，思虑在先、筹谋在前持续用力不足，对

于新形势下，一些分管党员干部功利化和世俗化的思想倾向，以及斗争的锐气涵养不足的问题，没有及时因地制宜地进行分析研判，不够敏感，被动应对，招法不多，部分党员干部精气神不足，在受到一点挫折后就打“退堂鼓”，失去斗争勇气，消极斗争的心理还没有从根本上得到改变。

（二）“底线思维”“化解风险”（11条）

1. 底线思维能力还有所欠缺。自己作为“关键少数”，对当前战略机遇期与矛盾高发期相互交织形成的复杂多样的风险，缺少全面认知和科学掌控的能力，忧患意识、风险意识不足，防范知识和工作方法存在短板，未能准确站在领导干部的职能定位上，始终坚守底线思维，做足长期准备，时刻做到立足最低点、争取最大期望值，自己预判形势风险、驾驭工作风险的执政本领不够强，导致对一些风险掌控的主动权把握得不够紧、不够牢，有时遇到突发紧急事件，在心理和本领上都面临底线思维的“恐慌”，出于求稳考虑，在化解风险的行动上也慢了半拍，一些可以初期化解在基层，消除在萌芽状态的风险，却由小变大，由局部变成系统，虽然仍在可控范围，但却对工作造成了一定的影响，不得不走“回头路”，甚至要以多于之前数倍的精力去解决，这都是自己底线思维能力不足而造成的。

2. 底线思维还有差距。一些领导同志对分管干部要求不够严格，个

别干部底线思维树得不牢，没有按照“凡事从最坏处着眼、作最充分准备、向最好处努力、争取最好结果”的底线思维要求谋划和推进工作，不能客观、准确地认识并确定相关工作的界限，没有充分考虑未来的发展和变化，当时看起来没有问题的工作，在新的阶段，却发生了危机的苗头性、倾向性问题，因估计不足而手足无措，陷入被动，虽然处理及时。并没有造成系统性的风险，但也给我们的工作敲响了警钟。

3. 防范风险的忧患意识和底线思维还需进一步提升。能够未雨绸缪，对一些重点工作能在关键时间节点对关键部位进行预判，但对照要求反思自身，“全心全意为人民服务”的理念树得还不够牢，“风险就在身边”的忧患意识、“时时放心不下”的责任意识还没有完全形成，一定程度上还存在侥幸心理、麻痹思想，存在发生问题才处理的想法。

4. 防范风险的忧患意识和底线思维还不够。能够在关键时间节点对关键部位、重要场所进行巡视检查、责令整改，但对照常态化抓安全的工作要求反思自身，“人民至上、生命至上”的理念树得还不够牢，“万无一失、一失万无”的底线思维、“风险就在身边”的忧患意识、“时时放心不下”的责任意识还没有完全形成，一定程度上还存在侥幸心理、麻痹思想。

5. 防范化解政治和意识形态领域重大风险意识还需提升。对新形势下意识形态工作的严峻性、复杂性、隐蔽性认识能够有深刻认识，但对个别党员干部身上以及网络上存在的历史虚无主义等不良倾向斗争主动性不足，对意识形态领域的苗头性、倾向性问题抓早抓小不够，对意识形态领域的案件通报警示不够经常，问责追责不够有力，从政治安全高度防范和化解相关舆情风险的能力还需进一步提高。

6. 防范化解风险力度不够，在坚持意识形态，查找风险隐患点，坚持底线思维，驾驭风险的本领方面有待增强。

7. 风险监测和研判机制缺乏，自觉从政治高度看待风险的能力不足，对风险挑战的敏感性和敏锐度不够，缺乏利用互联网、大数据等技术分析风险、研判风险的能力，针对新现象、新问题，缺乏全流程风险防控机制。

8. 应急处突能力上有差距。对新发展阶段不够适应，思想观念跟不上时代发展要求，接受互联网时代的多元化、讲跨界的新形势较慢，导致自己的视野不够开阔、实践不够丰富，能力不够综合，没有形成新时代下领导干部履职尽责必备的知识体系，在遇到基于新形势诱发的突发事件时，自身的能力本领不足以科学有效应对，未能完全做到准确识变、科学应变、主动求变，解决问题有时事倍功半。

9. 有效防范化解风险挑战的能力不足。对外部环境的深刻变化和我国改革发展稳定面临的新情况新问题新挑战认识不够深刻，把握不够精准，虽然有意识地通过学习、实践等多种方式增强自己工作的前瞻性和预见性，但在见微知著、未雨绸缪方面还有不小的差距，未能科学把握风险传染、转化、联动规律，在风险治理前置防线、前瞻治理、前端控制存在短板和不足。

10. 忧患意识还不够足，防范化解风险挑战能力不足。面对“四大考验”“四种风险”，面对依然严峻复杂的反腐败斗争形势，“腐如虎不治则成其食”的危机意识还需强化，面对近几年党风廉政建设和反腐败斗争取得的成绩，“船到中流浪更急、人到半山路更陡”的清醒认识还不够深刻。

11. 应对新形势新问题的能力有待提升。随着网络的快速发展，已进入了人人都是自媒体的时代，一年来舆情虽未升级扩散造成重大不良影响，但在疫情期间网络上出现大量不和谐声音，在应对舆情应对处理中，对本单位工作人员风险提示还未做到及时迅速化，舆情风险意识不足、风险排查还不够深入、风险研判尚显不足。

(三) 关键词“创新” (12条)

1.敢于创新开拓精神还有不足。尽管在工作上努力的想了一些办法，出了一些实招，但创新措施还不够多，缺乏深入思考和有效创新，变中求新、变中求进、变中突破的要求还没有落实到位。比如，对如何切实做大经济总量，我们推进速度不够快。目前看，经济发展效果还有没有达到最好的水平，一些运营的纳税大户、产值大户，还没有及时入统，表现在我们对有些问题办法不够多、效果不够明显。

1.创新意识还需进一步加强。对于部分日常工作，有时满足于按部就班落实上级要求，勇于破除自我设限、善于创新方式方法，破除惯性思维，勇于斗争改变做得还不够到位。

2.开拓创新能力不足。开拓创新意识不够，敢为人先、敢闯敢试精神不足，没有很好处理好“显绩”与“潜绩”的关系，未能很好落实党对经济工作的领导，或多或少存在形式主义、官僚主义问题。对发展存在的不足问题，讲困难、讲理由的多，敢于变革、创新的少。

3.创新意识还不够强，创新的思路不广，工作亮点不多，缺乏创造性、创新性。

4.不敢创新突破。有时害怕“挑水多、罐子摔得多”，奉行“多一

事不如少一事，，、“为了不出事、宁可不开事”。面对现实问题，存在担心干多了出现新矛盾的心理，故意视而不见，听之任之。有时对项目建设中涉及的土地征用、房屋拆迁等问题，担心出乱子，不敢下决心推，导致一些已经具备条件的项目迟迟没有进展或进展缓慢。

5. 创新思维能力有待提升。创造性地开展工作力度不够大，对深层次问题、复杂问题研究得不深入、不透彻，如何在改革中创新，在创新中发展，思考的不深，谋划的不够。

6. 开拓进取的创新手段不多。近年来，一些工程先后完成了安全生产标准化一级单位创建、优质文明工地、市级十大民生实事评选等一系列工作，但由于班子成员少，工作难度大，导致攻坚克难的锐气和韧劲不足，在工作中还存在惯性思维解决问题。

7. 创新发展意识不强。严格来看，工作往往聚焦在完成上级领导交办的各项事务，缺乏对产业的系统性、针对性调研，致使工作精细度、精准度还有欠缺，创新发展意识有待提升。例如，产业政策体系不够完善，相关政策分散在数字经济、技术改造、工业企业等政策中，且重大项目政策叠加支撑能力不强，未能从大局出发，创新出台专项政策。

8. 没有充分发挥主观能动性，守业意识强，但创新发展意识不够，局限于上级布置什么做什么，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。对电站长远发展出谋划策不够，不敢打破原有框框，求稳怕难，如何做大做强明珠、远望公司缺乏新举措，导致发展受限，步伐不快，实力不强，与职工群众的期望还有较大差距。

9. H 日常工作创新不足。主要表现为战略定力不足，不善于从全局、从长远角度出发思考问题，距离“重规范，转作风，求创新，提效能”的要求还有很大差距。自我突破，自我创新的紧迫感不足，不能很好的将新发展理念贯穿于工作始终，在一定程度上存在安于现状、小富即安、固步自封的思想。

11. 创新思维能力有待提升。工作中还习惯于凭经验、凭热情，从 A 新时代中国特色社会主义思想和党史中找方向、找答案、找方法做得不够，分析解决复杂问题的能力不强。工作上缺乏新意，缺少亮点，改革创新意识有待增强。创造性地开展工作力度不够大，对深层次问题、复杂问题研究得不深入、不透彻，如何在改革中创新，在创新中发展，思考的不深，谋划的不够。

（三）关键词“担当”（5 条）

1. 面对急难险重任务迎难而上、主动担当作为不够。面对新征程新

挑战，有时存在畏难心理，坐等待上级安排部署多、主动谋划少，工作前瞻性不强，围绕大局、主动融入乡村振兴、绿色发展、全面深化改革等重点工作做的不好，“监督保障执行、促进完善发展”职能发挥不到位。

1. 担当精神有待加强，在实际工作中，勇于担当的精神没有完全凸显，敢于斗争的胆识没有完全体现。遇到难点问题时，对有些棘手问题有畏难情绪，怕激发矛盾。

2. 担当意识弱化，不愿啃“硬骨头”。对于制约经济社会发展的一些“硬骨头”和长期积压的历史遗留问题，创新思路办法不多，存在等靠思想和观望情绪，在攻坚克难上没有带好头。在思想上缺乏主动担当的意识，没有动真格、下大气力去解决，导致相关问题一拖再拖，长时间没有得到有效破解。

3. 担当意识有所淡化。新时代下，对政策的把握不够准，应用党的最新理论成果武装头脑、指导实践不到位，导致敢闯敢试、敢为人先的勇气不够足，探“盲区”、辨“误区”、闯“难区”、破

“禁区”的胆子不够大。有的在精神状态上满足于已经取得的成绩，有凭经验、吃老本的现象，用开放思维和开阔思路来谋划工作的能力不够，缺乏自我革新的冲劲。

4. 激情减退不愿担当。随着从严管党治党的不断深入，权力空间小了，监督问责严了，乡村振兴、产业发展、项目建设，工作压力越来越大，岗位风险越来越高，存在畏难厌战，不愿吃苦，干事既缺乏激情，又缺乏韧劲的现象。

（四）工作作风、精神状态方面问题（27条）

1. 进取精神不够强。对工作、对自己要求不高，追求安逸，安于现状，认为先进难当、比下有余、过得去就好。比如，对落实市上关于促进消费方面的文件时，满足于开会布置了、要求提了就行了，缺少步步为营、环环相扣的抓落实招数；又如，在招商引资方面，满足于完成招商任务数，是否招好商、招大商却不管。

2 干事创业热情不高。存在“安于现状、小进则满、按部就班”的陈旧观念，缺乏敢闯敢试、争先进位的拼劲闯劲，存在一定程度的不想为、不愿为、不敢为问题；随着年龄的增长，“船到码头车到站”的思想有所抬头，内心有“缓缓气，歇歇脚”的想法，工作中存在松劲、精神懈怠现象，工作锐气、劲头有所减弱，满足过得去，不求真正过得硬。

1. 作风不够务实。重部署轻落实，存有抓落实“一阵风”的现象；

结合实际推动工作不力，有些部署停留在会议、文件层面，针对性和操作性不强；缺乏“钉钉子”精神和一抓到底的劲头，导致政策棚架、工作棚架；不注重会议效果和文件执行结果，督促落实不够，导致一些突出矛盾和问题长期得不到解决。

2. 开拓进取精神有所松懈。有时对待工作不够主动、积极，只停留在满足于完成上级领导交付的任务，没有对标先进，没有从更高的标准、更严的要求、更好的成效去破解工作中深层次的问题。在工作中遇到难题，有时也存在“等靠要”的思想。比如市里缺资金项目时，总是先往省出台的扶持政策上靠，总想着向上多要一点，自己少出一些。

3. 改革魄力还需进一步提升。面对发展新常态和改革新形势，能够保持政治敏锐性、把握发展大势、抓住主要矛盾，统筹推进各项重点工作，但对深化医共体管理体制改革的瞻性研究谋划还不够深入，不够适应新形势新任务新要求。

4. 不敢大胆拍板。有时该决策的不决策，该拍板的不拍板，过度谨慎，工作节奏慢了下来。有时候对一些过去正常办理的事项，怕出问题、不敢办，非要召开会议研究研究，看似作风民主、决策民主，实际目的是有责任大家共同承担。

5. 不敢跟抓不放。对一些既定的事项、确定的工作，满足于会议部署了、文件安排了、口头通知了，但跟抓不放、督查问效不够，尤其是逐步推进、跟踪问效不力，致使本能很好完成的任务推来推去，最终没了回音、不了了之。

6. 攻坚克难的劲头不足。斗争精神发扬不够，“踏平坎坷成大道，斗罢艰险又出发”的顽强意志有所松动，缺乏迎难而上、一往无前的韧劲。比如，在重点项目安征迁工作中措施不够有力，

“施工队长”的作用发挥不够，没有主动出击，亲自化解，至今缺乏行之有效的破解办法。

9. 识变应变求变能力不足。思想观念相对保守，创新精神、争先劲头有时欠缺，创造性开展工作不够，很多情况下是班子和领导安排了的事才去干、按老办法干，没有安排的事情很少主动谋划着干、创新方式干。比如在XX等工作，只是落实了上级的部署任务，没有根据发展变化的基层实践特点，创新思路、创新举措、创新机制，创造性地推进工作。

1. 落实上级决策部署有偏差。对一些上面看得重、抓得紧、来得快的工作落实得快一些，相对而言其他工作稍微推进得慢一些，工作出现不平衡，特别是一些涉及利益调整、影响面广的敏感问题，有

时会行动慢些、抓得松些。

2. 攻坚克难的主动性、积极性不强。存在畏难情绪和求稳怕乱的心理，面对改革转型的新形势、新变化、新要求，存有局限心理，思路不宽、探索不深，固守田园的思维在班子层还不同程度存在。

3. 干事创业的作风不实。在繁重的工作任务面前，勇于担当的意志不够坚定，存在重部署、轻落实，重宏观、轻微观的倾向，对一些难度大的工作，压担子交任务的多，深入检查不严，具体指导实践不够。比如，作为党建第一责任人，对软弱涣散党组织工作没有一竿子插到底，基层组织战斗力提升成效还不明显。

13. 勇于开拓精神有所松懈。无论政协还是政府办工作都能做到高标准、严要求，严格自律，急难险重面前不怕吃苦，但有时只停留在完成上级领导交办的任务，没有对标先进，没有从更高的标准、更严的要求、更好的成效去破解工作中深层次的问题。

1. 敬业精神有所欠缺，习惯于不求有功、但求无过，认为只要把自己所负责的工作干好了就行了，对研究室其他工作关注不多、参与不够。二是思想和行动上存在惰性，习惯于安于现状、按部就班，心中不想事、不装事、不记事，工作缺乏积极性和主动性。三是较真叫板的劲头不足，各市和厅局上报的数据和情况，怎么报就怎么

用，没有进行深入推敲，以致于有些情况和数据前后不一、自相矛盾，说明自己没能做到较真叫板，没能做到察实情、要实数。

2. 精神状态与党员干部要求还不相适应。在工作生活过程中，我始终保持扎实肯干、勤奋好学的工作作风，尤其是工作以来以来，较好的完成了各级首长赋予的各项任务。但通过学习教育活动认识到，要有党员干部的标准和要求来衡量，还有很多缺陷和不足，在工作上我也能做到认真负责，但工作状态还会受到个人情绪影响，导致顺利时热情就高，遇到矛盾时热情有所下降；心情舒畅时热情比较高，遇有不顺心的事时工作热情容易受到影响。

14. 直面问题、直击矛盾的勇气和决心不够。缺少直面问题的担当意识和直击矛盾的坚定决心。在涉及到深化发展等重要工作上，不分管的班子成员有时会怕束缚了分管班子改革创新思路，存在不发表意见，不发表言论，怕越位的现象，导致个别情况下集体决策走了形式，出台的一些政策不接地气，这也是多数班子成员在个人反思中点出的问题。通过反思，我们班子在工作上超

前思考、主动介入的责任意识还不够，这也导致工作中人为的出现了结合部和推诿扯皮的问题。

1. 忧患意识不强。特别是在面对复杂国际背景以及国内发展不平衡

不充分等矛盾问题，缺乏忧患意识，缺乏立足本职为党分忧、为民解难的责任感和紧迫感。

2. 节约意识不够。艰苦奋斗精神保持不够，缺乏过“紧日子”的思想性，对水、电、办公用纸等公共资源缺乏节俭意识，标准执行还不够严格。

3. 超前谋划的意识还需要加强。对我市、尤其是推进政府服务便利度未来发展的战略研究不够多。特别是在如何放大管辖工程的水资源、土地资源效益为我市经济社会发展提供支持等方面谋划还不够，新思路新办法不多。

19. 奉献品德有待升华。对比革命先烈和模范人物的奉献品德，我自愧不如，他们为了信仰，为了党和人民的事业，抛头颅洒热血，舍小家顾大家，忘我工作，奉献生命和毕生精力。自己的看齐意识不高，学先烈先进的动力不足，赶先进、当先进的自信心不强，在本职岗位上没有始终保持高尚的奉献品德和精神。

1. 求稳怕错的心态还需要改正。在优化营商环境方面，面对复杂多变的形势，时常存在着宁可稳一点也不要出问题的“求稳怕乱”心理，造成抓落实的力度不够。有很多工作想到了、看到 T,也安排布置了，但在抓落实上有所不足，造成工作效率低。

2. 奋斗精神有待加强。认为自己提升空间有限，从而进取心、责任心、上进心减退，干劲、拼劲、闯劲不足，拼搏奋斗精神有所丧失。工作只求过得去，不求干得好的思想存在，敢于拼搏的勇气不足，导致工作成效不大，落实力度不够，执行效果不佳。

3. 干事创业缺乏系统观念，缺乏前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进各项事业。缺乏算大账、算长远账，缺乏研判国内国际发展大势大局的能力。

4. 在开展 XXXXXX（本年度本单位重点工作）中有一定的等靠心理。领导班子在谋划推动 XXXXXX 过程中，因考虑到 XXX 等涉及工作机制变革的实际问题，斗争精神不足，攻坚克难的勇气不高，遇到具体问题通常以向上请示为唯一解决的途径，从而造成了一定程度的工作延误。

5. 能力素质和党员干部要求还不相适应。提升能力的紧迫感不强，全面发展、全面过硬的素质要求有短板。虽然大多数时间能够从全局谋事，但有时想问题、提建议、办事情，对面上的工作想得更周全，办的更缜密，对点上的知识学习钻研不够，知识储备不足。

6. 工作方法 with 党员干部要求不相适应。尤其是在统筹安排工作上，

有时凭经验、凭情绪，研究落实推动工作的招法还不多，有些热点、敏感问题、棘手问题的处理存在有想法、缺办法的现象。对出现的许多新情况和新问题，在人员管理和引导教育上，自己平时有所思考，但往往思考多，运用少。有时局限于重点时期、重点部位抓管理，着眼大局统筹工作还不够，个别时候也出现了主次不明、轻重不清、缓急不当现象。

7. 遗留问题处理力度不大。对一些管理范围内的工程、河道建筑物土地权属确权、非法占用等一些遗留问题上深入研究、大胆创新、敢闯敢试不够。

（五）其他（5条）

1. 开展相互批评还不够严格。能够始终做到旗帜鲜明讲政治，在大是大非问题面前，立场坚定，态度坚决，敢于同错误思想和

"黑色，，"灰色，，言论作斗争，自我批评时比较深入，但相互批评时存在顾面子、讲人情思想，对别人的缺点和问题以提醒代替批评，辣味不足。

2. 对一些灰色言论还没有做到坚决制止。在对身边出现的一些小道消息，警惕还不够，虽然做到不信谣、不传播，但有时顾忌情面，

没有及时旗帜鲜明地进行反驳和纠正。

3. 政治历练不够全面。政治训练和实践锻炼力度不够，掌控大局、协调各方、应对风险和发动群众的能力依然欠缺。特别是在疫情防控期间，面对复杂严峻的局面，不会与群众打交道的问 题依然存在，一定程度上影响了疫情防控工作质量和效率。

4. 各级党组织和党员在疫情防控新形势下的作用发挥有所滞 后。在疫情防控“新十条”出台之后，防控的方式方法都发生了较大变化，加之很多同志感染新冠肺炎的比例骤增。在这种情况下，很多基层单位的正常工作受到一定程度的影响。因为临近年 底，XX 党委和各级党组织的主要精力都聚焦在完成全年工作任 务上，对于如何应对疫情防控新形势新问题、有效发挥基层党组 织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，谋划不深、落实不多。

5. 未能从根本上保持战略定力。对保持战略定力的认知不够 深刻，主观认为始终保持对马克思主义的坚定信仰、对共产主义 和中国特色社会主义的坚定信念就可以了，思维定式存在偏差，战略规律把握不牢，对于当前“两个大局”、党的创新理论、高质 量发展等新时代下的重大命题，自己还没有完全从之前的中央的 战略部署中走出来，对于战略发展中形势和事物的变化反应不够 灵敏，改变不够高效，自己的战略定力未能及时把握住新时代脉 搏，持久生根。

六、在带头落实全面从严治党政治责任。始终绷紧从严从紧这根弦，严于律己、严负其责、严管所辖，坚持以严的基调强化正风肃纪，加强新时代廉洁文化建设，锲而不舍落实中央八项规定精神，持续深化纠治“四风”重点纠治形式主义、官僚主义，坚决破除特权思想和特权行为。以零容忍态度反腐惩恶，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，完善权力监督制约机制，以党内监督为主导，促进各类监督贯通协调方面

(一) “主体责任” “一岗双责” (20条)

1.推动全面从严治党政治责任层层落实上还存在差距。能够自觉把全面从严治党责任放在心上、抓在手上、扛在肩上，但也存在落实“一岗双责”督促不够及时、监督检查不够经常的现象，层层分解责任、传导压力还不够充分。

2.落实主体责任不严。落实全面从严治党“四个亲自”不够有力，主体责任压力传导不够，没有充分发挥调动班子成员的工作积极性，对落实“一岗双责”没有进一步压实责任，拧紧链条落实监督执纪“四种形态”不够有力。

1.主体责任落实有待加强。自己虽能做到始终清正廉洁、筑牢思想

防线，但在全面从严治党主体责任落实方面还不到位，对 党建、党风廉政建设、意识形态等工作重安排部署、轻督促落实，一些工作成效没有常态化保持。此外，对巡视巡察发现的各类问题，虽然当时作出了整改，但在长效机制建立方面成效不够显著，征地拆迁、工程项目等方面依然存在不少风险隐患。

2. 落实全面从严治党政治责任上有差距。对自己所分管处室 党员干部职工的教育管理、监督提醒还不够到位，没有真正做到拉下面子、硬起手腕，对一些苗头性、倾向性问题，未能及时地进行“咬耳朵、扯袖子、敲警钟”

3. 责任落实不到位。在落实全面从严治党工作中，面对新区 建设的新形势、新要求，创新能力不强，工作思路还不够开阔，还习惯于凭老经验、老办法按部就班开展工作；在落实上级指示要求时，还不能坚持以问题为导向，存在“以会议传达会议”、“以文件落实文件”现象。

4. XX 党委全面从严治党主体责任履行还没有真正到位，抓基层较多，抓自身较少，对班子成员履行“一岗双责”职责缺少考评督促，对党委主体责任履行情况仅向上做专题汇报而没有在内部公开。全面从严治党各级各类责任清单还部分存在着责任事项不明确的情况，虽然经上级党组织巡视指出了问题，但整改仍不彻底。

5. 落实主体责任仍有欠缺。党工委高度重视全面从严治党工作，但在主体责任落实方面仍有做得不够到位的地方，例如，年内主体责任检查指出了涵盖多个方面的XX个问题，侧面反映出全面从严治党的薄弱环节。此外，党工委在督促指导园区全面从严治党主体责任落实方面仍以工作部署为主，推动力度不足。

6. 落实主体责任方法途径单一。工作方法比较单一，习惯等上级文件，下行下效、照搬照抄，以“文件落实责任上级文件发少了，有的同志就不知道怎么落实责任了。有的领导干部，对党风廉政建设责任有关规定不甚了解，在抓落实方面存在缺位现象。

7. 履行主体责任需强化。作为全面从严治党“第一责任人”，虽然能够身体力行践行“四个亲自”，但在抓常抓细、抓早抓小上探索创新不足。平常对市直部门自觉承担主体责任、领导干部履行“一岗双责”要求不够严格，落实监督执纪“四种形态”不够有力，压力传导不够，没有真正做到经常性地“咬耳朵”“扯袖子”让“红红脸、出出汗”成为常态。

8. 履行从严治党政治责任的主动意识还需继续提升。作为主要领导，一定程度上仍存在重业务轻党建问题，对党建工作投入精力相对较少，平时具体指导调度的少，安排部署多、亲力亲为少，没有做到

层层压实责任、步步跟踪问效，对于如何把压力传导到个人、把措施上升为制度、把结果统一于过程，思之不深，抓之不细。

9. 落实全面从严治党责任有待进一步压实。比如，高度重视党组建设，不断完善党组会议制度，努力提升党组会议质量，但是仍然存在重政府党组轻部门基层的倾向，对政府系统基层部门的党建工作，指导的较多、过问的偏少，部署的较多、督导的偏少。

10. 管党治党力度不够大。自觉做好主体责任践行者、引领者和示范者不够到位，落实主体责任成效不够明显；对纪委监委履职和巡察“利剑”作用支持和督促指导不够，落实第一责任人责任仍有差距；对发挥基层党组织政治功能思考谋划的不多，对党员干部经常性教育和监督仍未到位，尤其是对农村党员干部廉政建设重视不足，动真碰硬的少。

11. “一岗双责”落实仍有差距，有的领导干部对党风廉政“一岗双责”责任缺乏充分的认识，甚至把党风廉政建设看成是主要领导的事情，认为自己只要把分管工作抓好就行，没有真正把党风廉政建设放在心中，抓在手中。

12. 落实“一岗双责”制度有差距。党风廉政教育抓得不紧，存在“说得多、做得少”的现象，多以传达文件、开会、谈话的方式进

行教育，方式单一，执行纪律也有不敢斗真碰硬的时候，有时候也有随大流的思想 and 念头，存在有好人主义的思想，把关较真逗硬还不够，对分管部门及联系乡镇干部廉洁从政的日常行为规范情况的监管还不够到位。

13. 在落实全面从严治党责任履行“一岗双责”方面做得不够。对有些工作多注重于留存资料，形式和内容缺乏实效性和针对性。工作纪律要求不够严格，对个别干部中存在的工作作风不实、工作热情不旺、工作劲头不足、工作要求不高、对群众态度蛮横方式简单等现象，加强监督管理方面不到位。

14. 从严管党治党责任落实不到位，没能够严格执行党的干部政策，跑风漏气的问题没能全面查处。总觉得干部选拔任用已经很严谨了，管理岗位人员的竞聘更是让广大干部群众坚信公开公平公正，不知不觉就忽略了对一些细节问题的要求。尤其在干部岗位调整、人员变动信息，存在着跑风漏气的问题，组织上还没有正式公示，下面已经有人传了出来，对于这类问题我们还没有严格的追究和杜绝。

1. 机关内部管党治党主体责任夯实还不够有力。对系统内党

员干部的思想政治教育抓得还不够紧不够实，谈心谈话质量不高，

咬耳扯袖不够及时经常，

日常监督管理质量还需提高，特别是对

一些抽调外出的专案组、

巡察组干部，有效的监督手段不多，还

没有真正做到抓早抓小、

动辄则咎，导致一些突出问题发现不及

时，督促整改不到位。

2. 党风廉政建设“一岗双责”履行不到位。部分班子成员对于自身应承负起的党风廉政建设“一岗双责”职责任务不清楚、执行落实起来也存在不及时、不主动现象，这反映出各级组织及班子成员在强化党风廉政建设上还存在教育不严、监督不力、失察失管的倾向。

3. 履行党风廉政建设责任还有差距。始终严格遵守《准则》

《条例》，并要求党员干部特别是领导干部要切实加强廉洁自律、

务必落实好“一岗双责”。但从实际情况看，“一岗双责”落得还不够实，抓业务工作多，抓党风廉政建设少，廉政教育、谈心谈话等方式比较单一、氛围不够浓，触及干部灵魂不够深。

（二）关键词“党内监督”“教育管理”“执纪”（16条）

1. 一体推进不敢腐不能腐不想腐长效机制还不够健全。“四项监督”贯通协同成效还未充分显现，统筹监督资源、监督力量有欠缺，监督合力作用发挥不到位。“三不”一体推进机制还不完善，日常监督不具体、不深入，群众身边腐败和作风问题，特别是项目招投标、财务资金管理、农村“三资”管理等一些重点领域、关键环节腐败仍易发多发。以案促改成果运用不充分，做好查办案件“后半篇文章”，发挥治本作用有欠缺。

1. 对身边工作人员教育、引导和监督做得还不够到位。虽然平时对自己要求很严格，但在对身边人咬咬耳朵、扯扯袖子等方面做得还不够。

2. 党内监督的效果有待严肃。对党内监督认识不够，对干部队伍中存在的散布小道消息、传播有损党的形象的政治谣言有时制止不力；对干部队伍中有的自由散漫、不讲规矩，外出不请假等失之于宽、失之于软。针对一些同志怕“捅娄子”，奉行“好人主义。搞“多

栽花、少栽刺”的庸俗哲学，批评管理不够。

3. 强化党内监督做得还不够好。对班子成员的日常工作监督比较严格，党性修养、党风廉政等方面监督少；对班子成员的监督多，对普通党员干部监督较少，缺乏行之有效的措施。

4. 加强干部日常管理监督不够严格。存在“重选任、轻管理”的问题，对“一把手”的管理监督存在薄弱环节，对干部生活圈、社交圈等“八小时以外”的管理监督缺乏有效手段，对干部咬耳朵、扯袖子不够经常。比如，虽然一再强调要严格执行领导干部报告个人有关事项制度，但仍有部分市管干部出现了漏报、填报不规范等问题，说明政策宣传指导不够到位。

5. 日常教育不够经常。作为单位一把手，对单位干部职工廉洁教育不经常，对一般干部教育管理不够，导致个别职工对全面从严治党认识不到位，认为都是领导的事，与自己无关。

6. 督查监管还需要加强。虽然在工作中树立了重落实、抓落实的鲜明导向，但有时在工作推动过程中监管力度还不够有力，对一些单位出现的执行不到位、推推动动等现象，虽然也及时提出批评，并安排督促指导，但督查的力度还需加强，手段还需创新。

7. 党员干部教育管理不严格。在干部管理方面存在重使用轻管理、重任务轻关怀、重考核轻激励等现象。比如，在教育党员干部勇担重任敢吃苦、能吃苦方面办法不够多，下的功夫不够。权责挂钩不严格，对决策执行不力、工作推进不力的干部没能及时动真碰硬，没有及时问效问责，没有及时果断撤换。

8. 发挥组织作用加强党员干部的教育管理还有欠缺，靠行政手段多、靠教育引导少，对业务素质、完成工作关注比较多，对党性修养、道德品质等方面强调比较少，党组织的战斗力和凝聚力、向心力还没有完体现出来

9. 没能够旗帜鲜明地批评和纠正所分管部门、领域的违规违纪言行。党中央要求要持续加大对违纪违规问题的纠查力度，但反思我们领导班子层，这一力度明显不够，也正是因为力度不够，才会出现“违规虚报差旅费变通使用”等问题。对于个别党员干部“打擦边球”的现象发现不及时，管理不严格，没有及时劝阻和发表意见。

10. 压力传导还有待加强。能够紧紧围绕全面从严治党要求，加强对广大党员干部的教育引导，但由于对主体责任落实情况监督还不够，存在上热中温下冷、压力层层递减现象，在推动全面从严治党向基层延伸上，还有一定提升空间。

11. 严明政治纪律政治规矩上还有不足。履行监督执纪问责、 监督调查处置职能时从政治的高度思考、 处理问题不够。比如: 在审查调查工作中, 更多精力用在了查处违反纪律和职务违法、 职务犯罪上, 案件查办上没有先从政治上来审视问题, 2022 年, 全市仅查处 XX 起违反政治纪律政治规矩案件, 且主要集中在党员信教、 对抗组织审查等问题, 反映出在查处违反政治纪律政治 规矩问题上用力不足、 指导不够、 效果不彰。

12. “四种形态” 运用还有待强化。有时怕执行规定过严, 影响同志们的工作积极性, 对一些苗头性、 倾向性问题重视不够, 该提醒的没有及时提醒, 该批评的没有及时批评, “咬耳扯袖、 红 脸出汗” 还没有真正成为常态。

13. 追责问效不够严格。激励鼓励的多、 追责问效的少, 没有 “一竿子插到底”, 导致责任追究失之于宽、 失之于软。比如, 有

个别干部有迟到早退的现象, 虽然发现了, 但是由于好人主义心理作祟, 一直没有严格追究。

14. 对纪律执行纠治力度还不够大。工作中, 有时认为只要把

握住大的方向不偏离就可以, 对分管部门和联系乡镇的党员干部 强

调工作纪律、工作要求多，在纪律执行和专题性学习上约束不够严格。

16.存在标准不高的问题。积极利用廉政文化示范点，通过廉政谈话，廉政风险点排查、重点节点教育等方式开展廉政警示教育，但总体上活动开展还不深，党风廉政建设还需加强。

（三）“四风” “重要八项规定精神”（10条）

1.奢靡之风有泛滥。自己在生活中能够坚决做到不奢侈、不攀比，但受到周围环境的一些影响，艰苦朴素的意识有所弱化。工作中，对身边微不廉洁微浪费现象，没能第一时间予以批评教育。

1.形式主义有抬头。有时热衷检查、忙于评比，各类检查考评名目繁多。一些基层单位反映，一年签的责任状就有二三十份，

“一票否决”项目繁多。有的部门考核流于形式，“上午来、下午走、中午一餐酒”，走马观花看几处事先安排的“盆景”，就算了事。深刻反思，年内搞的有些评比活动，不仅没起到应有的评价作用，反而助长了搞“花架子”、做“虚功二

2.官僚主义有抬头。有时候对待群众的诉求，存在“踢皮球、推诿

扯皮"等现象，效率低下，不作为、不負責任。有时候喜欢拍脑袋决策，搞强迫命令。下级和职工群众的话听不进去，有时下级和职工群众汇报工作、反应情况时，不是耐心细致听取对方的陈述，不让下级把话说完，就劈头盖脸的把下级和职工训斥一顿。结果是下级有话不敢说，有不同意见不敢反应，干群之间的鸿沟也就越来越深。

3. 对形式主义、官僚主义的斗争性还需进一步强化。推进工作时，听汇报、看材料仍是主要手段，深入基层、现场办公的频率和力度还不够，“坐镇指挥”多、“冲锋陷阵”少，这也从侧面反映出形式主义官僚主义纠治的还不够彻底。一直强调精文减会，但对于进一步把握好精文减会的“度”，切实提高工作落实的“质”，处理好两方面关系，还需要再思考、再研究、再实践。

4. 对形式主义新问题应对不足。有时对形式主义的顽固性、反复性和隐蔽性认识和研判得不够到位，未能时刻以高度警惕的状态，驰而不息、锲而不舍的全面检视和靶向纠治，导致分管单位和领域出现了一些花样翻新的形式主义。工作中，存在以智能化为特点的数字形式主义，利用各类软件、网络平台和工作群推动工作落实，只在乎形式、过程和数据，不重视内容、结果和质量，导致一些工作无实效，重唱功轻做功、重面子轻里子、重帽子轻实效的工作氛围在一些单位和部门还有生存的土壤，一些干部群众对这些形式主义、

的新问题意见很大。

5. 形式主义官僚主义隐形变异问题没有完全杜绝，以轰轰烈烈搞形式代替扎扎实实工作的情况依旧存在，今年以来开展的“一支部一品牌”活动没有充分考虑到部分新成立支部基础工作不够牢靠的实际情况，从而导致部分品牌建设质量不高的问题出现。

6. 对形式主义官僚主义整治力度有待进一步加强。虽然坚持把纠治“四风”工作放到重要位置，旗帜鲜明转作风树新风，取得一定成效，但是形式主义官僚主义问题在一些重点领域和重点人群身上仍然禁而不止，究其原因在于自身对于形式主义官僚主义既有显性问题又有隐性问题、既有表层次问题又有深层次问题的多样性和变异性认识不足，采取的“抓具体、补短板、防反弹”措施效果不明显，对各级各部门整治工作监督检查的力度不够大，未在全市层面有效集中资源，形成上下联动、部门联动齐抓共管的局面。

7. 落实中央八项规定精神还需要常抓不懈。“四风”问题禁而未绝，仍有滋生土壤和空间，在形式主义方面，虽然大力倡导“兴三风、转三风”，文山会海有所改善，但还没从根本上改变，“文来文去”的现象还是很多，以会议落实会议、以文件落实文件的问题还没有根本解决。有些会议质量不高，参会人员过多，汇报材料过长；有的文件内容空泛、照抄照转，实际指导作用不大。在官僚主义方

面，还存在与基层和群众直接沟通交流少，当面了解群众愿望和诉求少，对群众反映的问题转办、交办多，直接调查处理少，深入一线少。对“四风”问题隐蔽性、变异性认识还需要再深刻，整治形式主义、官僚主义还需持续深化、久久为功。

8. 作风建设还需要持续发力。对落实中央八项规定及其实施细则精神抓得还不够有力，导致隐形变异四风问题还禁而不止，部分基层干部深入实际、深入基层、深入群众主动性不强，懒政怠政、慢作为、不作为现象还时有发生。

9. 在落实中央八项规定精神还有差距。能够认真贯彻落实全面从严治党方针政策，认真履行职责，但由于建设项目多，问题繁杂，对控制会议量上我们还办法不多，有的会议需要连夜召开，有的休息日无法让大家休息，影响了同志们的工作质量。

（四）关键词“廉政教育”“廉洁文化”（3条）

1. 加强新时代廉洁文化建设的招数不多。充分认识到加强新时代廉洁文化建设的重大意义，但在加强廉洁文化建设的具体工作中，仍习惯于运用悬挂标语、制作展板等传统的静态传播为主，方式较为单一、陈旧，传播效果不佳，没有开动脑筋、拓展思路，充分地利用短视频、直播、微信公众号等新方式，不断增强廉洁文化建设的公

众参与度、互动性和体验感。

2. 廉政教育方式创新不足。主要模式是下发文件、组织开会、签订承诺书、请上级纪委讲课、公开表态等常规形式，部门单位也是上行下效，缺少方式方法创新，距离“触及思想、触及灵魂”的效果还有差距。对重点部门、关键岗位、敏感职位上的领导干部监管的较多，对非重点部门和岗位上的领导干部监管的较少；对班子成员监管的较多，对部门领导干部和具体工作人员监管的

较少；对农村脱贫攻坚工作过问的较多，对基层党风廉政建设指导的较少。

1. 廉政教育需进一步加强。个人能够严守政治纪律和政治规矩，坚决反对形式主义和官僚主义，但是开展廉政和纪律教育时“四种形态”运用不够，遵守纪律的自觉性还有待进一步加强，在行动上还没有把党的要求转化为自己的行为习惯。

（五）“纪律” “自律”（13条）

1. 规矩意识需提高。做遵规守矩党员，就是要践行《准则》

《条例》。在贯彻执行《准则》《条例》的自觉性和坚定性上还不

够，没有认真学习落实，做到内化于心、外化于行。始终站稳政治立场，严格按党性原则办事，按制度程序办事有所欠缺。在严格遵守政治纪律和政治规矩方面有待进一步提高标准，在政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律，心中有戒，对党忠诚、对事业忠诚方面还需加强。

1. 严于律己的标准还不够高。能够带头落实党员领导干部党风廉政建设的各项规定，注重加强个人修养，不断严格要求自己。但是发挥示范带动作用不够明显，仍然需要进一步提升标准、不断净化自我。

2. 严守政治纪律和政治规矩的坚定性还需进一步增强。为更好构建规规矩矩的上下级关系，建立了反馈单制度，要求政府领导班子成员及部门参加上级会议或活动，要及时填写制式“反馈单”，报告会议情况，确保精神落实。但是有时执行制度不严格，偶有应付式填写甚至不填写的问题，导致有些工作没有及时有效落实。

3. 执行纪律不严。对党的政治纪律内涵有时认识不清，理解不深、不透，甚至有偏差，错误地认为遵守政治纪律是高级别领导干部的事，自己作为中层干部，不可能有问题，甚至简单认为只要在思想上、行动上与中央保持一致即可，其它的无所谓。

4. 从严从紧的意识还有不足。随着生活环境的变化，自己在购物、饮食等方面也有追求享受的潜意识，认为只要是自己的合法收入，不贪图别人的便宜，适当穿好点、吃好些，人生观、价值观、世界观的修养放松了，在参与的公务接待上还没有彻底杜绝浪费行为，没有真正起到示范带动作用。

5. 自我要求不够严格。在工作和生活中，我始终严格遵守党的各项纪律，严格执行省政府研究室各项纪律规定，从未做过违法违纪违规的事，但实事求是讲，在工作纪律上执行得不够严格，偶尔会迟到早退，有时也会利用工作时间外出办私事，这些，与省政府研究室的要求也是格格不入的。

6. 纪律规矩没有把牢。没有时刻把政治纪律和政治规矩挺在前面，自觉做好主体责任践行者、引领者和示范者不够到位；有时存在“老好人”思想，压力传导不够到位，对新时期如何更好的加强思想政治修养，缺乏深入思考；在工作生活中的小事、小节上没有用更高的标准来要求自己。

8. 存在要求不严的问题。有时会满足于不出失误、不踩红线、不犯错误，从小事入手，从小节做起，防微杜渐、警钟长鸣的自觉性不强。

1. 自我要求不够严格。有些同志对党风廉政建设和反不廉洁斗争的重要性、艰巨性和长期性认识不足，认为只要原则上不出事，就没有事，满足于不违规、不触线、不出事，导致对抓好分管部门干部主体责任时紧时松，改作风、提效能的力度还不够大，没有完全在源头管控、力量统筹上形成一抓到底的狠劲和韧劲。实际工作中，由于联系分管经济综合工作，在招商引资、对接项目也还有出差相对频繁，商务接待工作细节把握不好等方面的问题，这主要还是自我要求不严、防微杜渐坚持的不够。

2. 廉洁自律意识有待提高。自己在律己上、眼睛盯住纪律“底线”上比较多，平时约束自己也自觉不自觉地把标准拉低到纪律和规矩的“低线”上。在厉行节约、反对浪费上，能保持良好的节约习惯，但浪费现象依然不同程度地存在，比如材料打印次数多，造成了纸张浪费。作为主要领导，对关键岗位业务干部廉政风险点教育力度不够到位，存在注重工作进度和质量而忽视办公经费超支的现象。

3. 有时放松了党性修养的要求，放松了对增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的重视，放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求。有时在追求物质享受等不良风气滋长的大环境影响下，产生了从众心理和攀比心理，随波逐流、思想滑坡，出现讲享受、讲待遇和讲面子、讲排场的现象。

4. 深化家教家风建设存在不足。比如，从制度上、机制上研究推动家庭、家教、家风不够经常，没有把家庭家教家风纳入党员干部日常监督管理的范围之中，对个别干部对家庭、家教、家风建设的重要性认识不足等问题，没有采取针对性举措。

（六）工作作风和精神状态方面问题（10条）

1. 改进作风的标准还有不足。有时呆在办公室多、深入基层少；忙于事务多、帮带帮扶少，布置任务多、督促检查少，造成一些工作效率低下，推进缓慢，成效不明显；对基层一些工作或问题只是了解表面，没能静下心来，深入研究探讨。

2. 吃苦意识不够强烈。有时认为生活条件好了，用自己的钱吃点好的、穿点好的、住点好的才对得起自己，吃苦耐劳、艰苦朴素思想淡化，放松了自我要求。

3. 信念基石有待加固。党员的先锋模范带头作用没有充分发挥，在履行党员的责任和义务，坚定理想信念，尽职尽责为民方面做的还不够，表现不突出。

4. 工作作风不够扎实。作风建设深层次问题依然存在，有时工作满足于现状、习惯于按部就班，当好作风建设“领头雁”作用发挥不

强；纠正形式主义、官僚主义问题不够彻底，缺乏常抓、

严改的决心。

1. 纠正“四风”方面存在的问题。在管事的问题上，部署工作多，研究细节少；在管人的工作中，习惯于抓大放小，与干警交流少，交心少；在有些工作中拼劲不足，缺乏艰苦奋斗持之以恒的毅力；在纠正党员干部队伍“四风”的问题上缺乏“入木三分”的狠劲、“滴水穿石”的韧劲。

2. 表率作用发挥的还不够。有时潜意识认为自己受党教育多年，组织纪律观念较强，有一定的政治觉悟，只要工作生活中坚守党纪国法和道德底线就合格了，缺乏站在表率 and 模范的高度去自觉进一步提升自我。

3. 性子急躁，修养不够。批评下属不顾情面，安排的工作没有落实就爱啰嗦，甚至发脾气。主动到上级汇报思想、交流工作较少。只顾埋头工作，不顾抬头望路，怕给领导添麻烦，怕耽误领导办大事，担心自己不善言辞反而“坏事”，有简单做事的心理，忽视了“磨刀不误砍柴工”的道理。

4. 强化讲政德、修政德存在差距。比如，虽然对反面典型案例深受

警醒、深恶痛绝，但有时也片面认为，干部在德行方面的问题，属于私德，还没有真正上升到政德、大德、公德的高度去思考，对讲政德修政德的认识还不够到位，采取举措加强政德教育的招法不够有力。

5. 弘扬艰苦奋斗精神还有差距。工作生活中能够按照党员领导干部廉洁自律的标准严格要求自己，切实遵守中央关于党风廉政建设的有关规定，坚持做到慎小节、慎交友、慎处事。平时在工作中能够按照上述要求执行，但是平时在个人消费、出行标准上感到离艰苦朴素、过紧日子的作风还存在一定差距，需要在今后的工作中加以提升。

6. 等靠思想严重，领导交办的就做，领导没明确交办的就不主动去做，有“推着走、催着干”的现象。二是干事激情欠缺，内心深处有“苦干实干，做给天看；任劳任怨，永难如愿”的消极心理，在工作上只求“过得去”、不求“过得硬”。缺少追求卓越、精益求精的精神。

（七）其他（5条）

1. 理解把握不够到位。有时全面从严治党同等于反腐败没有认识到党的思想建设、组织建设、作风建设。还认为从严治党就是抓贪官，

就是纪委的事，重视党员领导干部以普通党员身份参加党内组织生活力度不过到位，参加“三会一课”活动存在停留于传达文件、学习党内资料、记学习笔记层面，深刻领会，吃透学习会议精神上还要下功夫。

2. 班子成员不能时时处处对照党员标准严格要求自己，八小时以内要求严格，八小时以外要求就相对放松，在单位上要求高，在社会上要求就比较低，言行举止还没有做到一以贯之。党性修养不强，思想就容易滑坡，精神就容易空虚，作风就容易松懈，一些问题就会随之而来。

3. 对纪律规矩的学习抓得还不够紧。总认为自己平常能够认真学习上级关于纪律规矩的重要文件，对廉政法规方面的新知识、新精神比较熟悉，但在实际运用过程中，才发现自己对有些廉政法规掌握得不够透、不够准。

1. 激励干部担当作为不够有效。牵头制定了容错纠错机制、关心关爱基层干部措施等一系列政策，使“为官不为”的问题有所好转，但自己在“为敢于担当的干部担当、为敢于负责的干部负责”上做得不够，一些干部“不敢担当”的问题比较突出。比如，对曾经受过处分、影响期满且表现突出、群众认可的干部，在提拔使用报请审批时，未能做好深入细致的沟通，导致个别干部未能及时使用。

2. 主动与班子成员沟通还不够经常。从工作实践看，和班子成员交流多是谈工作，很少进行思想沟通，存在重业务、轻廉政的问题，对班子成员 8 小时以外的生活圈、社交圈、家庭圈掌握还不是非常清楚，关心不够、关注不多。